



Elon Yrittäjämittari – uskallatko katsoa peiliin?

Helsingin yrittäjät

Elon työhyvinvointipalvelut

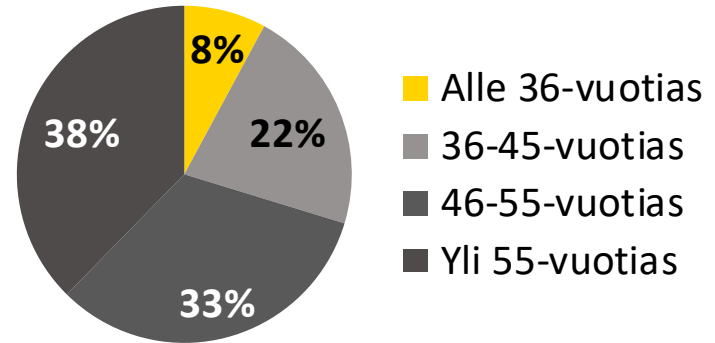


- **Työhyvinvointikysely
8.1.-16.1.2018**
- **N=366**

**Kiitos aktiivi-
suudesta!**

Vastaajien taustatietoja

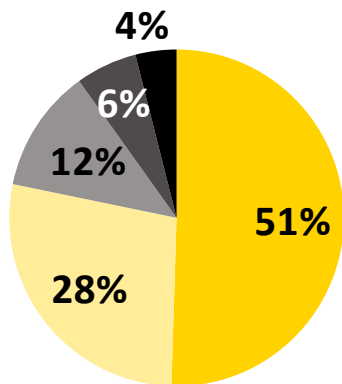
Helsingin yrittäjät,
N=366



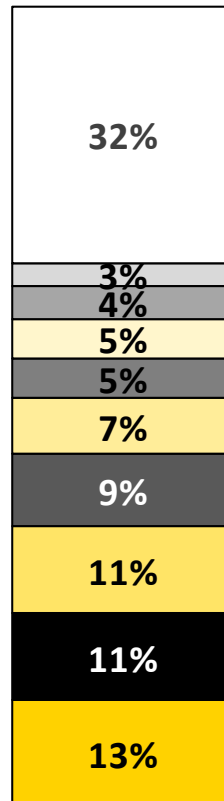
Vastaajien taustatietoja

Helsingin yrittäjät,
N=366

Työntekijöiden määrä



- Yksinyrittäjä
- 1-4 työntekijää
- 5-10 työntekijää
- 11-20 työntekijää
- Yli 20 työntekijää



- Muu
- Teollisuus
- Majoitus- ja ravitsemistoiminta
- Taiteet, viihde ja virkistys
- Hallinto- ja tukipalvelutoiminta
- Rakentaminen ja lvi
- Informaatio ja viestintä
- Terveys- ja sosiaalipalvelut
- Tukku- ja vähittäiskauppa
- Koulutus ja konsultointi



Tyytyväisyys työhön yrittäjänä

Asteikko 4-10

Helsingin yrittäjät
(N=366)

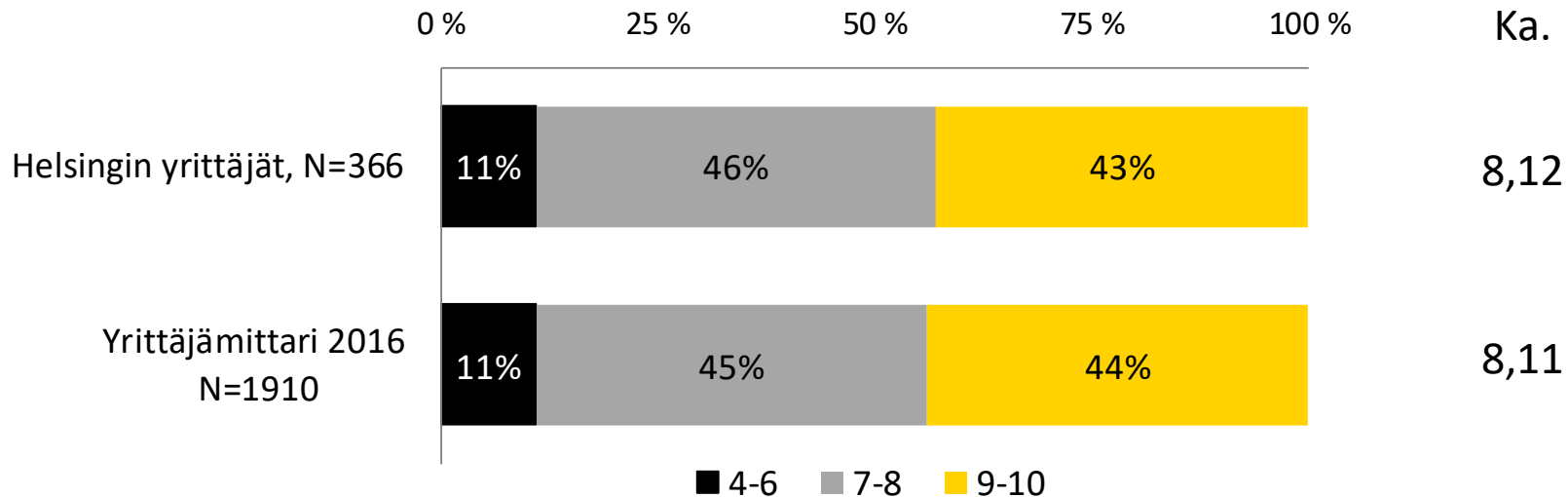
Yrittäjämittari 2016
(N=1910)

8,12

8,11



Tyytyväisyys työhön yrittäjänä



Missä kehitysvaiheessa yrityksesi on tällä hetkellä?

Helsingin
yrittäjät,
N=366



Elon Yrittäjämittari 2016: mihin kaivataan tukea?



Alkuvaihe

- Asiakashankinta
- Myynti
- Rahoitus
- Tuotekehitys
- Ajanhallinta
- **Erottautuminen markkinoilla**



Kasvuvaihe

- Asiakashankinta, kasvu, myynti, markkinointi
- Rahoitus
- Ajanhallinta
- Toimialan muutokset
- **Rekrytointi**



Vakiintumisvaihe

- **Oma hyvinvointi ja terveys**
- Toimialan muutokset
- Asiakkaat
- Ajanhallinta
- Osaamisen kehittäminen
- **Digitalisaatio**



Uudistumisvaihe

- Kilpailu, toimialan muutokset
- Asiakashankinta
- **Kehittäminen**
- Ajanhallinta
- Oma hyvinvointi ja terveys
- **Sukupolvenvaihdos**
- **Digitalisaatio**



Yrityksen markkina-alue

(Elon Yrittäjämittari 2016, N=1910)

71 %

Yritys toimii vain kotimaassa eikä toimintaa aiota laajentaa muihin maihin

Yksinyrittäjät. Digitaalisuuteen ja sen tuomiin mahdollisuuksiin suhtaudutaan keskimääräistä kriittisemmin. Omaa riskinottoa ja muutostykyä arvioidaan pessimistisemmin.

20 %

Yritys toimii lähinnä kotimaan markkinoilla

Yrittäjäura kestänyt korkeintaan 4 vuotta. Yli 20 työntekijää työllistävät yritykset. Arviot myynnin ja kannattavuuden kehityksestä myönteisiä. Digitaalisuuden nähdään lisäävän yrityksen tulosta ja menestystä.

5 %

Yritys toimii jo useammassa eri maassa/yrityksellä on jo asiakkaita useammasta maasta

Yli 20 työntekijää työllistävät ja yrittäjyyteen vahvasti sitoutuneet. Digitaalisuuteen ja sen tuomiin mahdollisuuksiin liiketoiminnassa suhtaudutaan myönteisesti. Omaa muutostykyä arvioidaan myönteisesti.

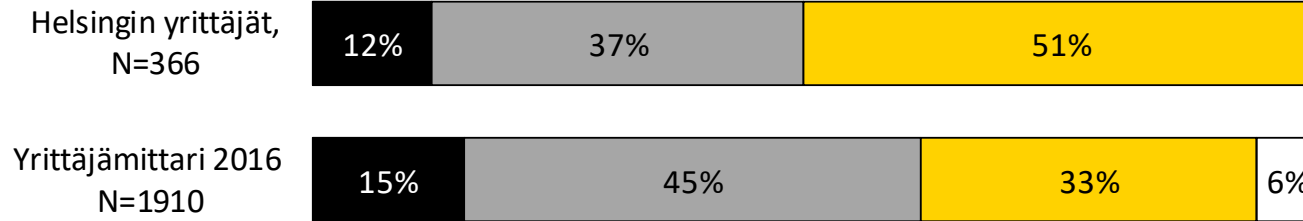
3 %

Yritys aikoo laajentaa toimintaa myös muihin maihin

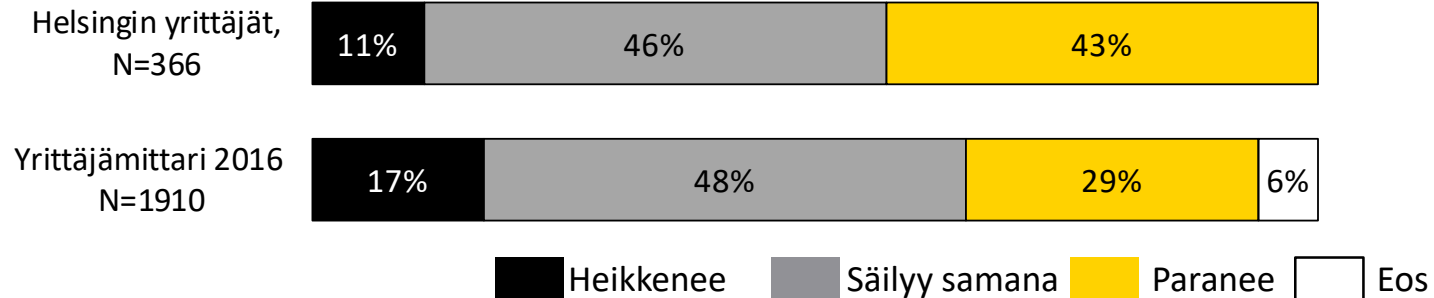
5-20 työntekijää työllistävät yritykset. Digitalisaatio ja sen tuomat mahdollisuudet liiketoiminnalle nähdään erityisen myönteisinä. Alku- ja kasvuvaiheessa olevia yrityksiä.

Myynnin ja kannattavuuden kehitys

Myynti



Kannattavuus





Työhyvinvointi

Työhyvinvointi

Helsingin yrittäjät, N=366

Lähipiirissäni on ihmisiä, joille voin purkaa sydäntäni ja ajatuksiani.

Koen usein onnistumisen tunteita työssäni.

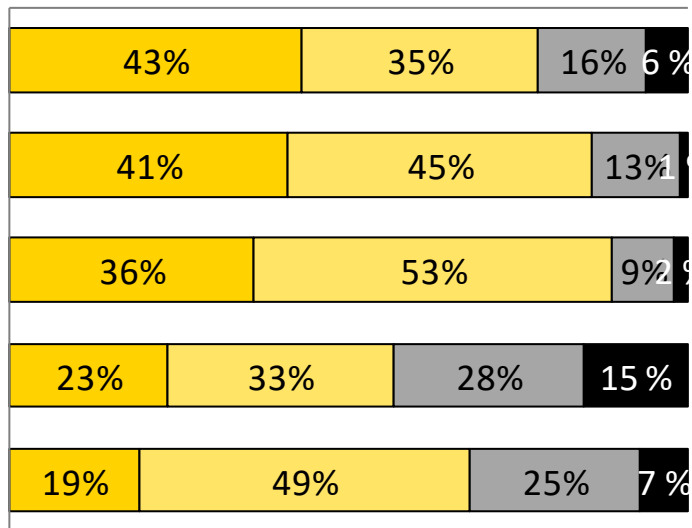
Minulla on hyvä ja kattava ammatillinen verkosto.

Minulla on riittävästi vapaa-aikaa työstä palautumiseen.

Koen, että työni ja muu elämäni ovat hyvin tasapainossa.

■ Täysin samaa mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä

0 % 25 % 50 % 75 % 100 %

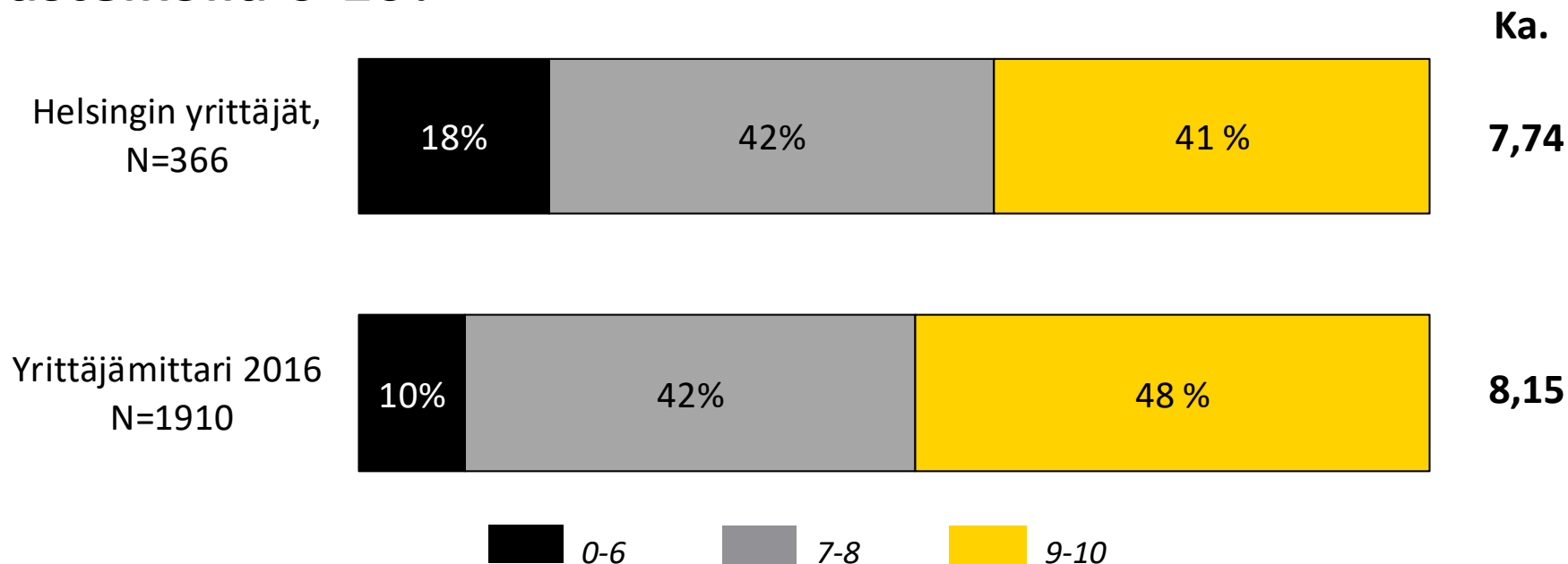


Koen usein, että minulla on vaikeuksia selviytyä työmäärästäni.

■ Täysin eri mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Täysin samaa mieltä



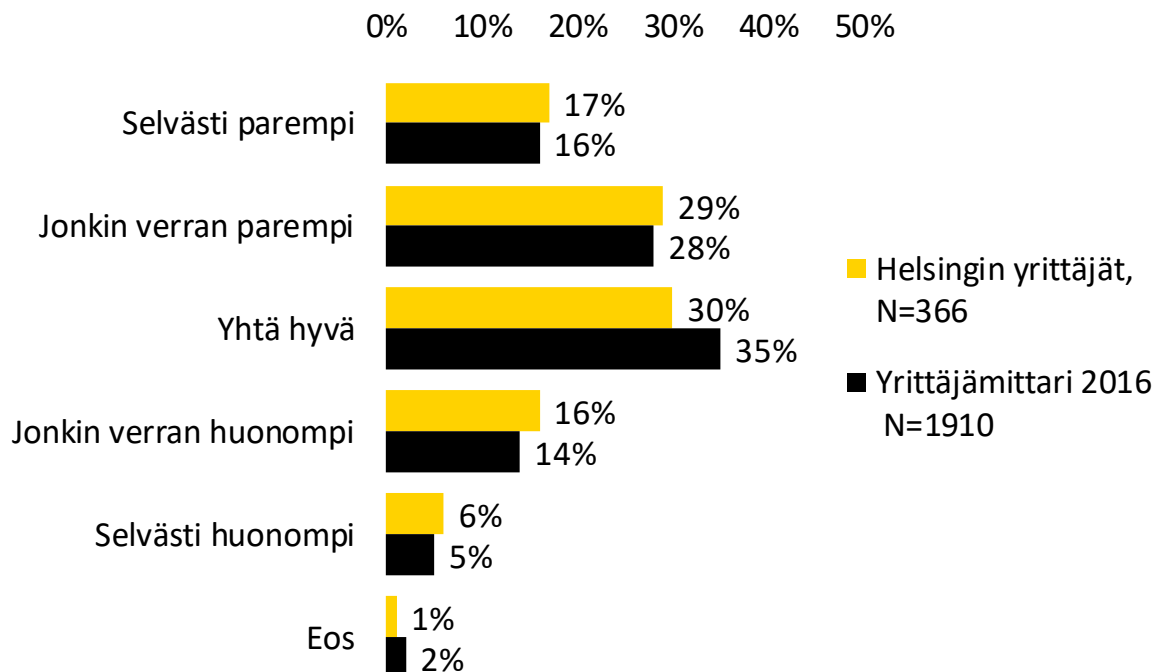
Minkä pistemäärän antaisit nykyiselle työkyvyllesi asteikolla 0-10?



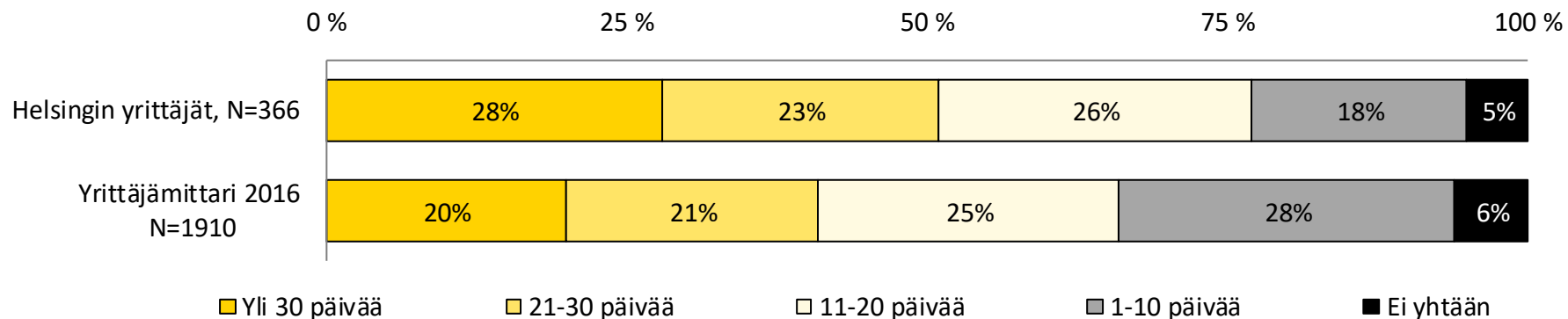


Arvio fyysisestä kunnosta

Muihin saman ikäisiin verrattuna, onko fyysinen kuntosi tällä hetkellä... (%)



Montako päivää olet pitänyt lomaa viimeisen 12 kk aikana?



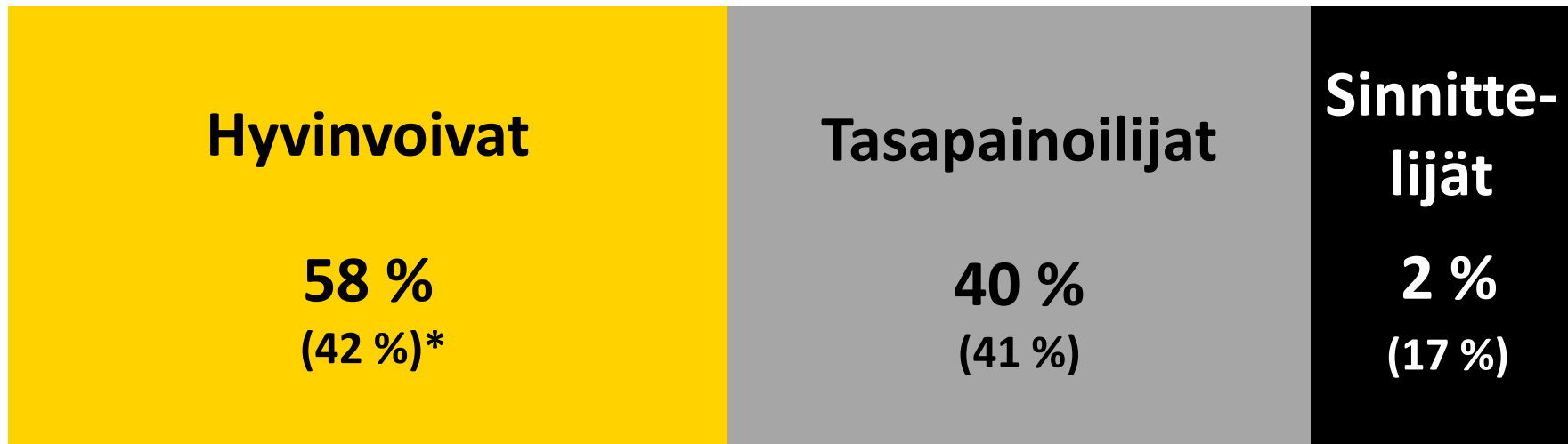


Kolme hyvinvointiryhmää



Kolme hyvinvointiryhmää

Helsingin yrittäjät, N=366



*Yrittäjämittari 2016 (N=1910)

Hyvinvoivat

Yrittäjämittari 2016 (N=1910)



- Tyypillisesti naisyrittäjiä, iäkkäämpiä yrittäjiä.
- Työ ja muu elämä ovat tasapainossa ja työstä palaudutaan.
- Tunnistavat uusia mahdollisuuksia muutostilanteissa, arvioivat yrityksen menestystä myönteisimmin.
- Yrityksen digitaalisuuden vaihe edistyksellisin.
- 69 % antaa omalle työkyvyllään arvosanan 9 tai 10.

Tasapainoilijat

Yrittäjämittari 2016 (N=1910)



- Hieman yli puolet (53 %) miesyrittäjiä, tyypillisesti 46-55-vuotiaita.
- Työssä koetaan onnistumista ja yritys menestyy, mutta työtä usein liikaa ja työstä palautuminen on selkeä haaste.
- 40 % antaa omalle työkyvyllään arvosanan 9 tai 10.

Sinnittelijät

Yrittäjämittari 2016 (N=1910)



- Hieman yli puolet (53 %) miesyrittäjiä, ikäryhmään 36-45-vuotta kuuluvia.
- Henkilökohtainen hyvinvointi tärkeä kehityskohde, tukea sosiaalisista verkostoista.
- Hälyttävän vähän lomaa!
- Noin viidesosa antaa omalle työkyvylleen arvosanan 9 tai 10.



Kiitos!

www.elo.fi/yrittajamittari

@EloTyoelake @xxx