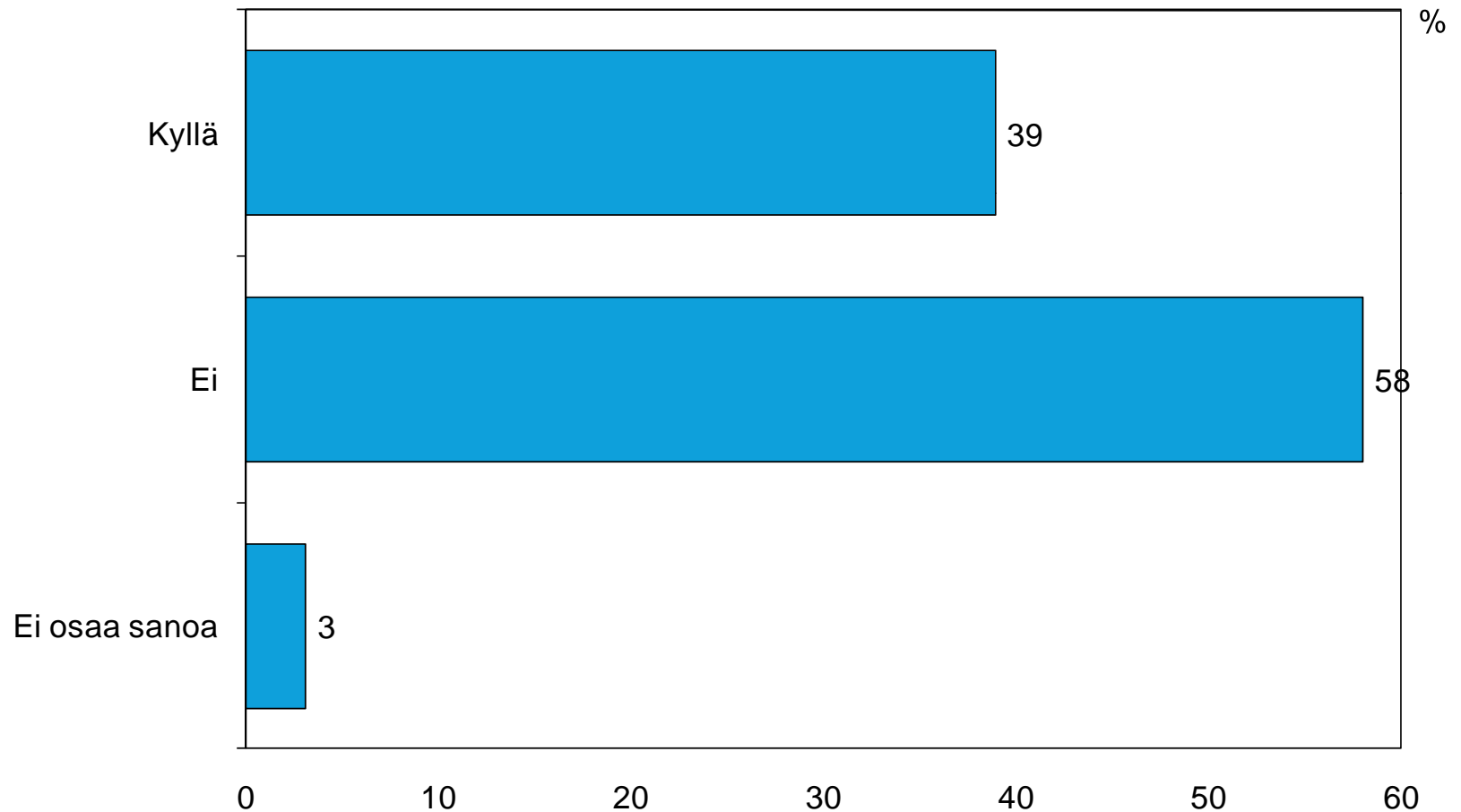


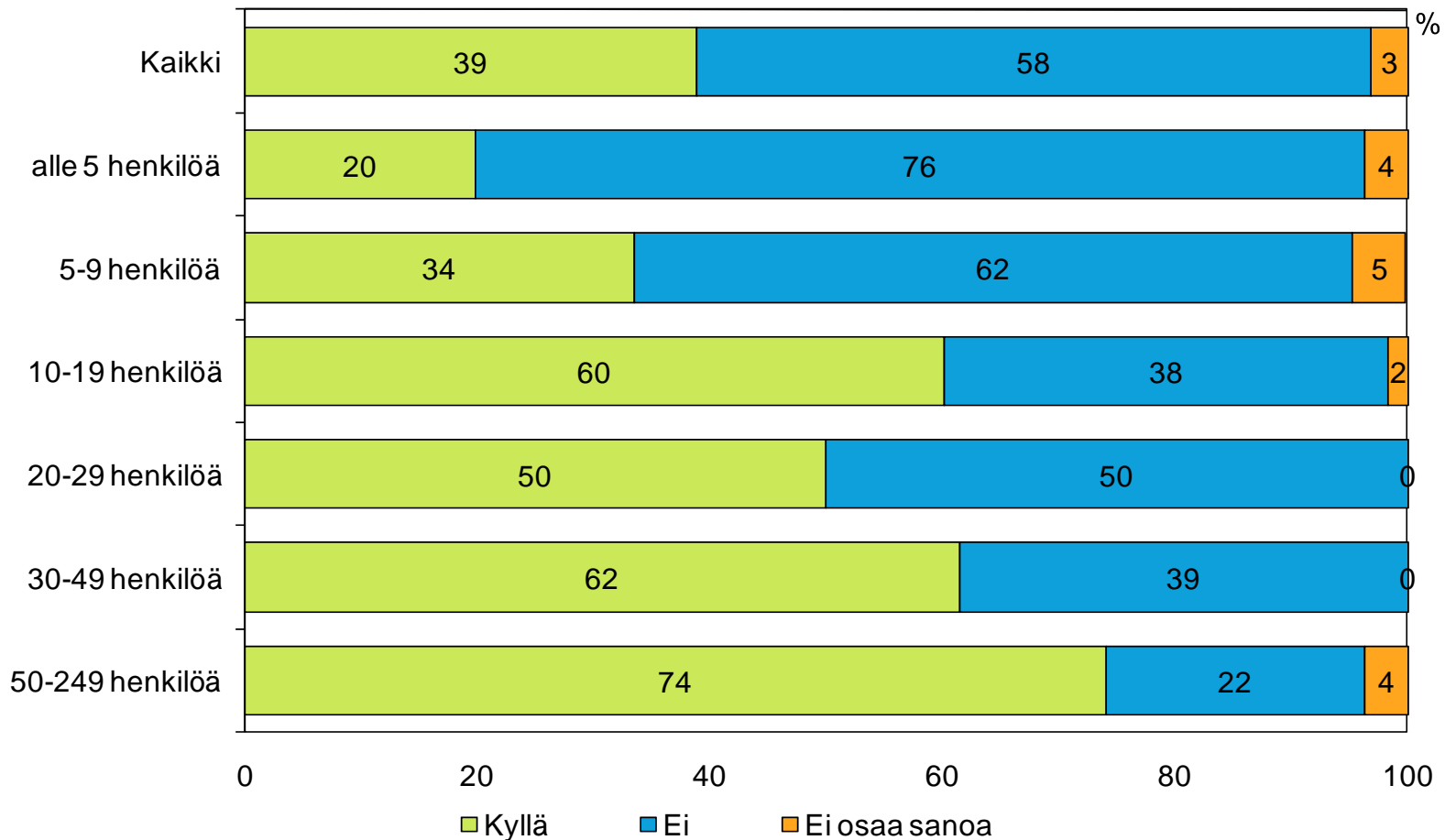
Paikallinen sopiminen pk-yrityksissä

Suomen Yrittäjät

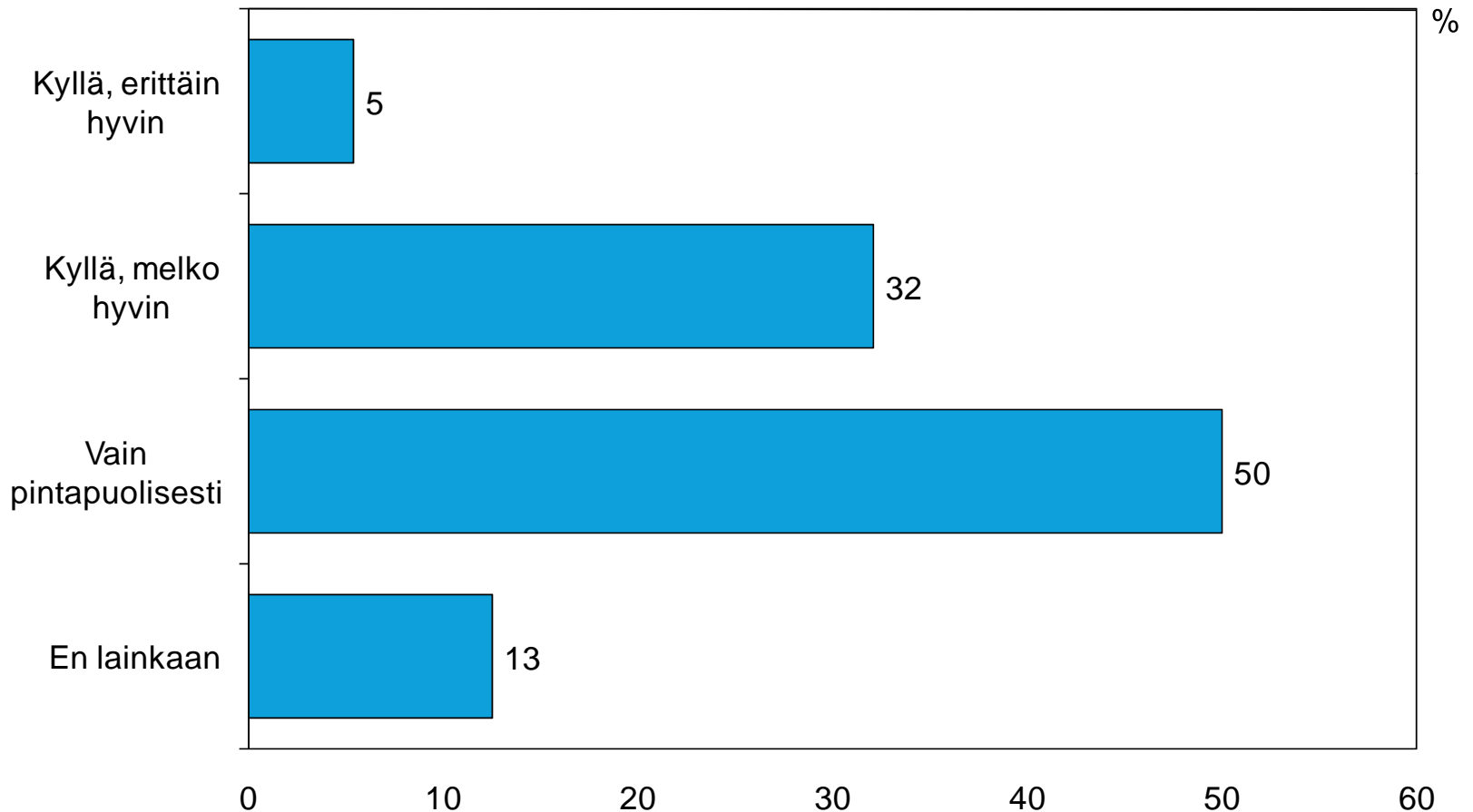
Kuuluuko yritys SY:n ohella työehtosopimuksen osapuolena olevaan työnantajaliittoon?



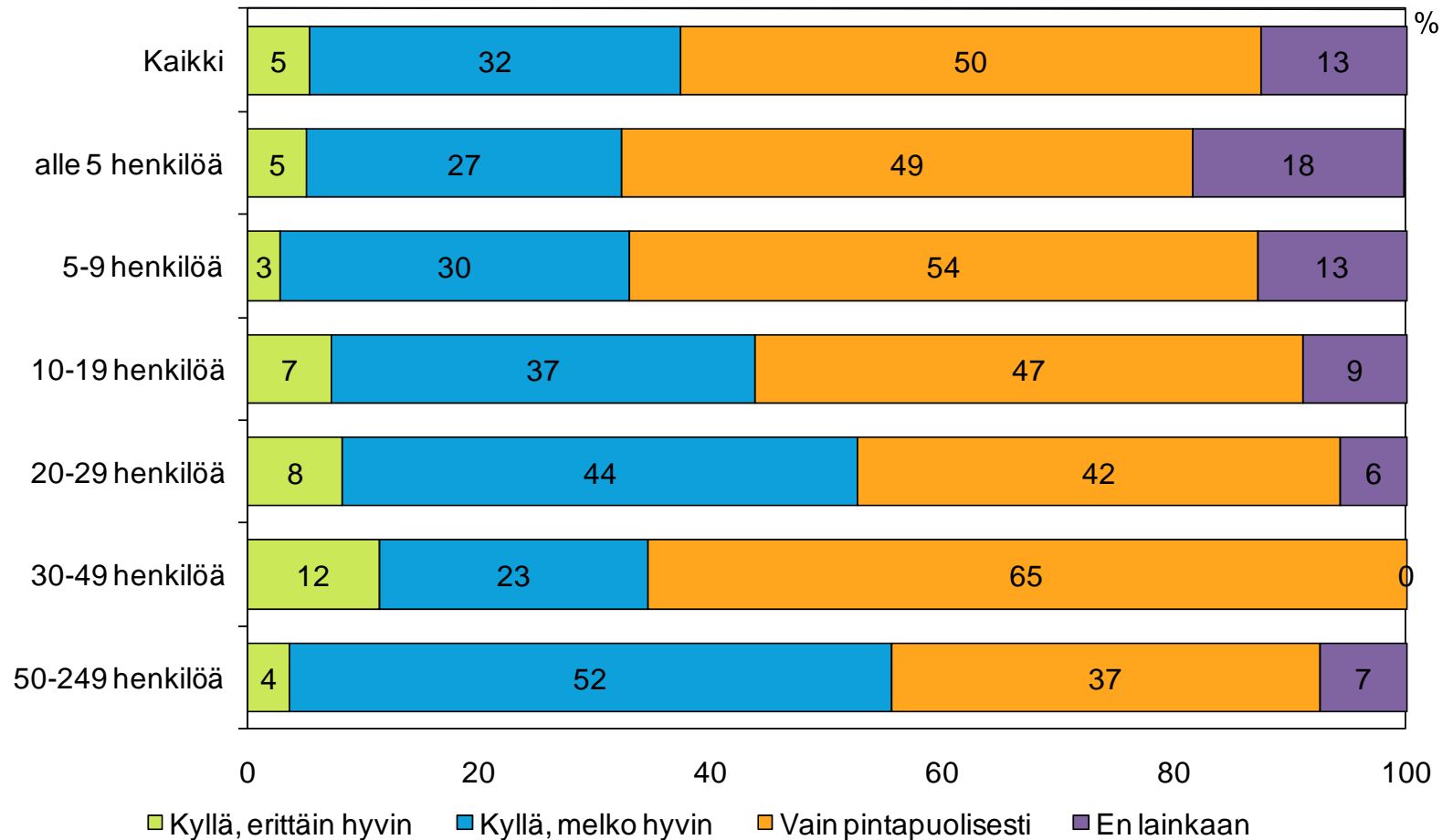
Kuuluuko yritys SY:n ohella työehtosopimuksen osapuolena olevaan työnantajaliittoon?



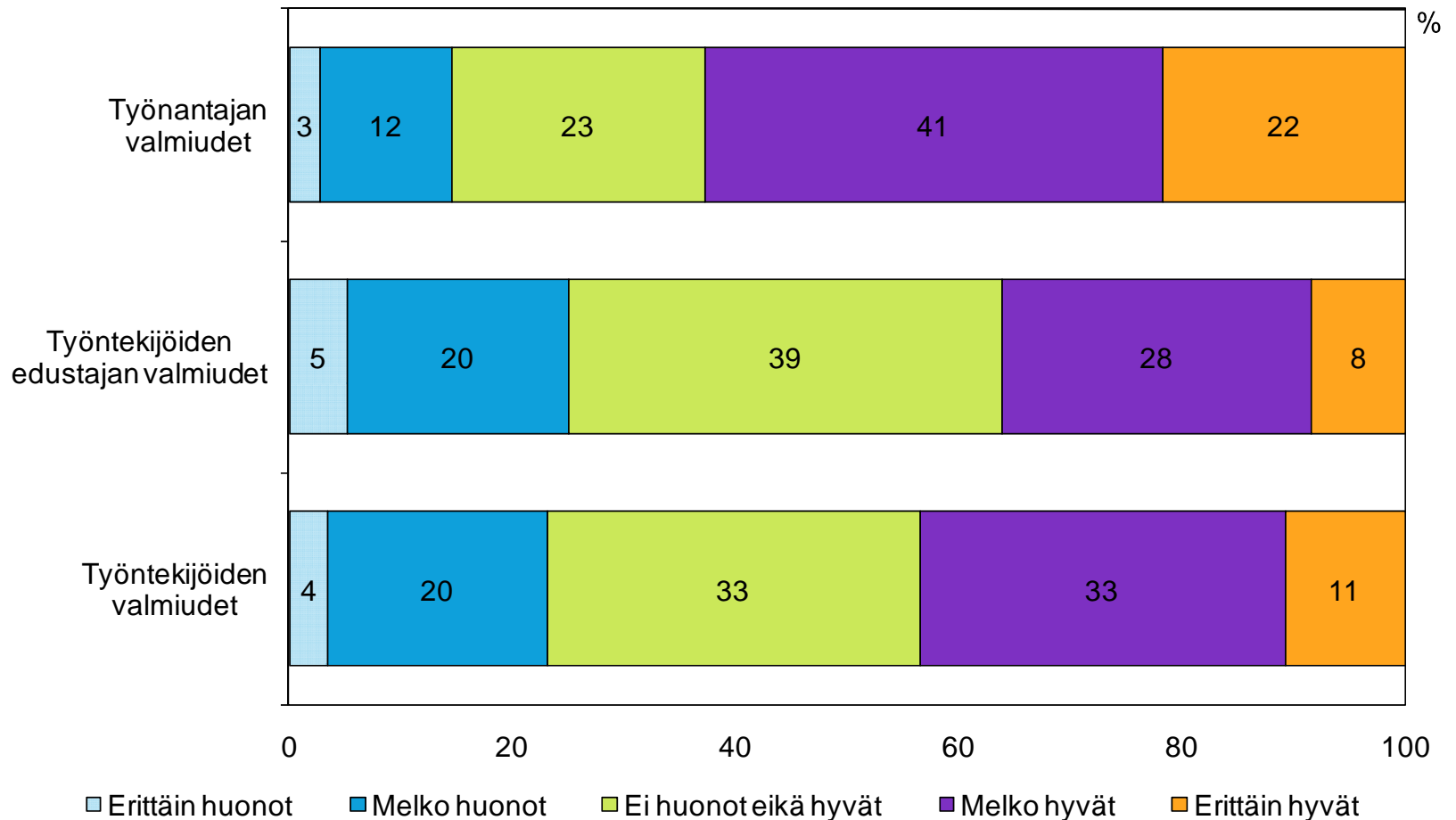
Kokeeko tuntevansa työehtosopimuksen ja lainsäädännön tarjoamat jouston mahdollisuudet siten, että niitä voidaan yrityksessä hyödyntää?



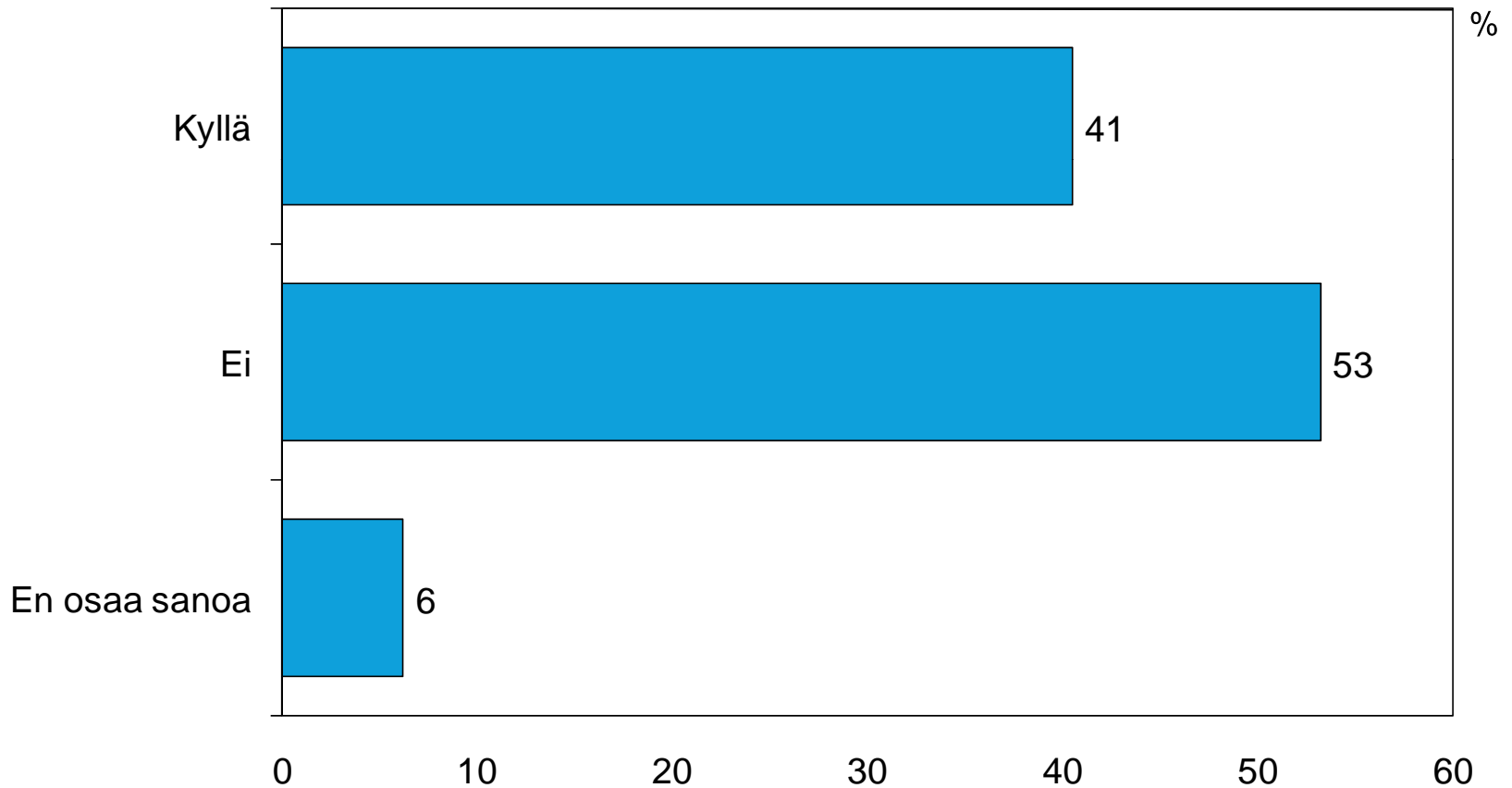
Kokeeko tuntevansa työehtosopimuksen ja lainsäädännön tarjoamat jouston mahdollisuudet siten, että niitä voidaan yrityksessä hyödyntää?



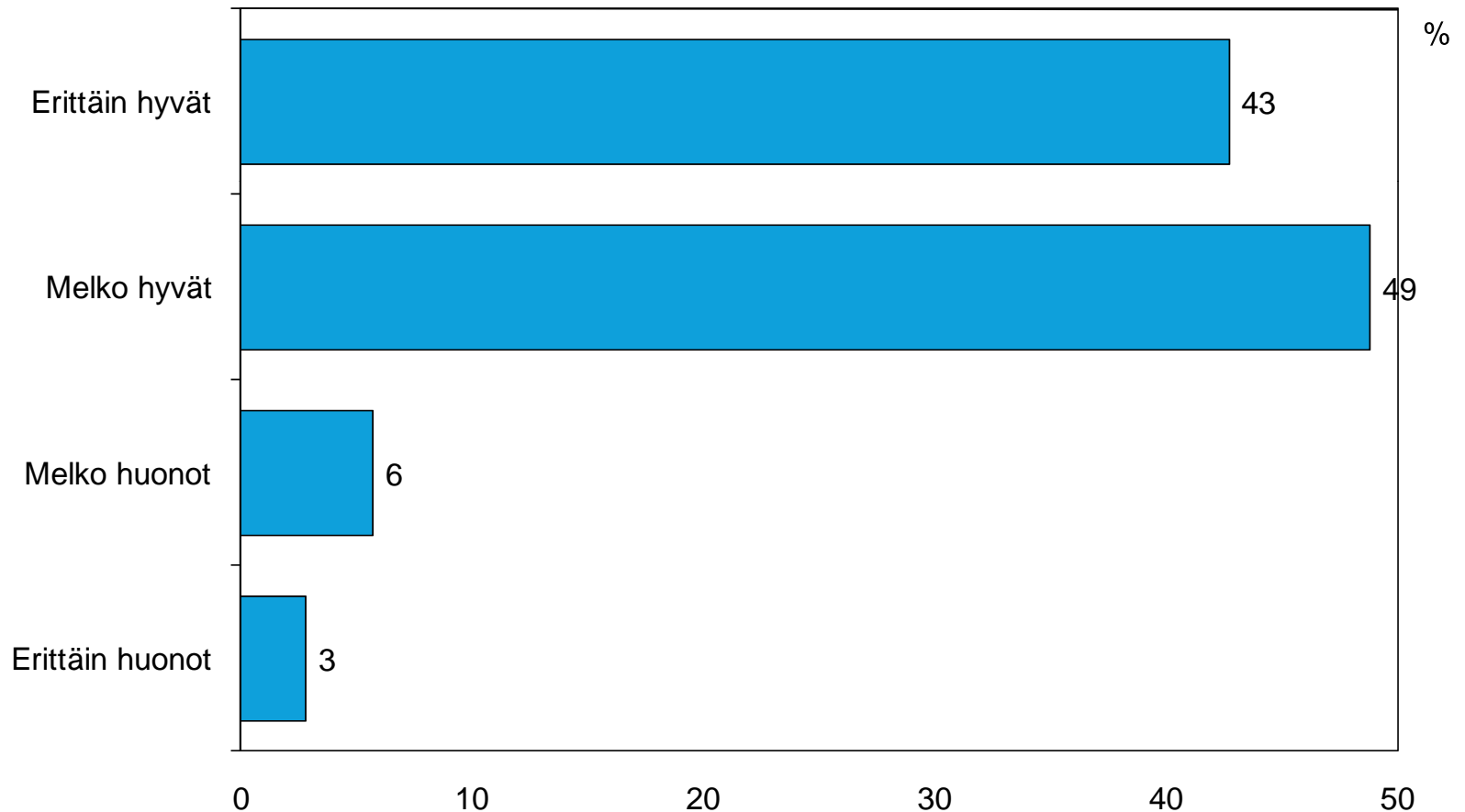
Millaisiksi kokee omat/työntekijöiden valmiudet neuvotella paikallisesti sopien?



Onko poikennut työlainsäädännön tai työehtosopimuksen määräyksistä sopien yhdessä henkilöstön kanssa?

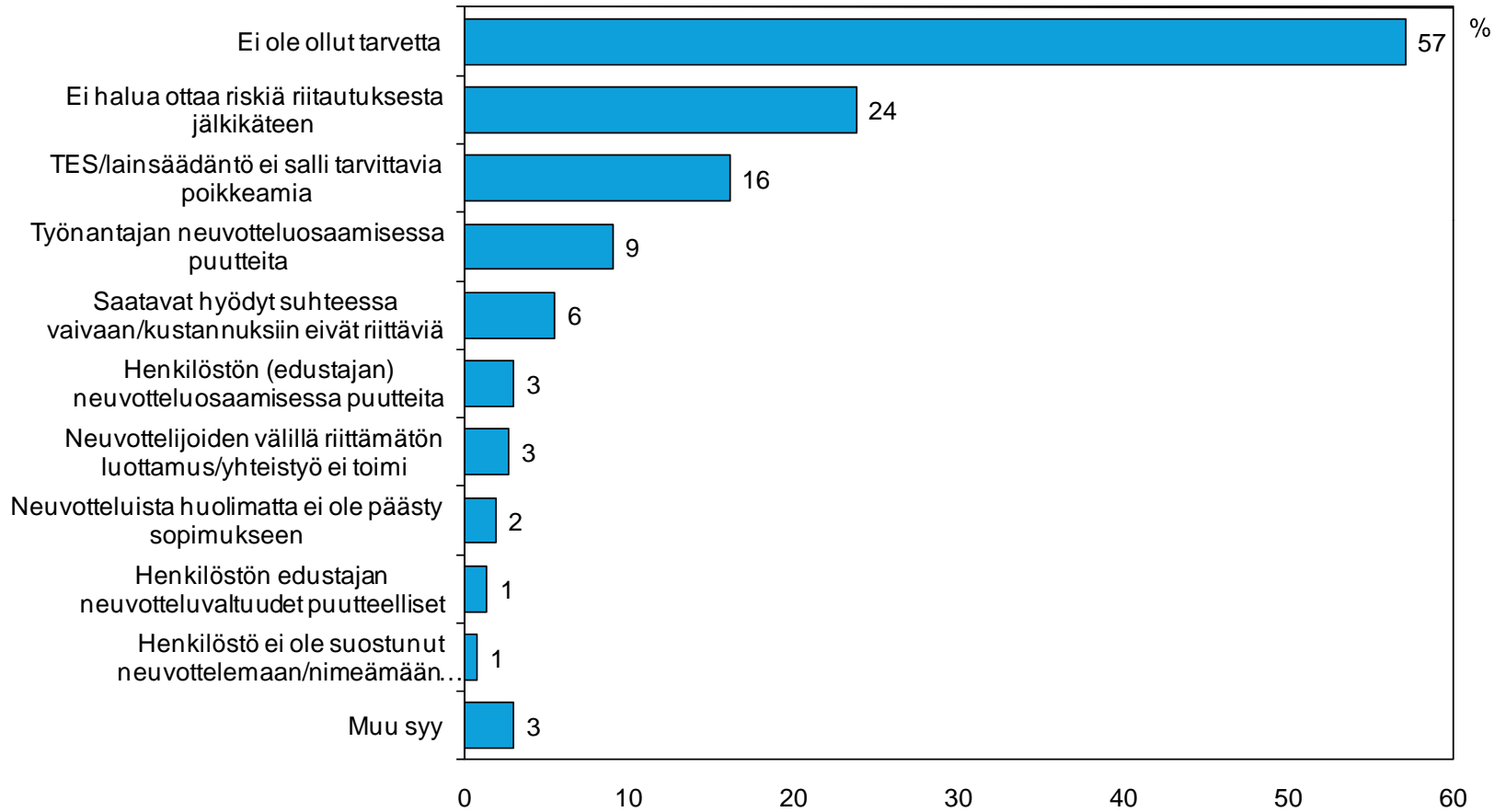


Millaiset ovat kokemukset paikallisesta sopimisesta pääsääntöisesti?



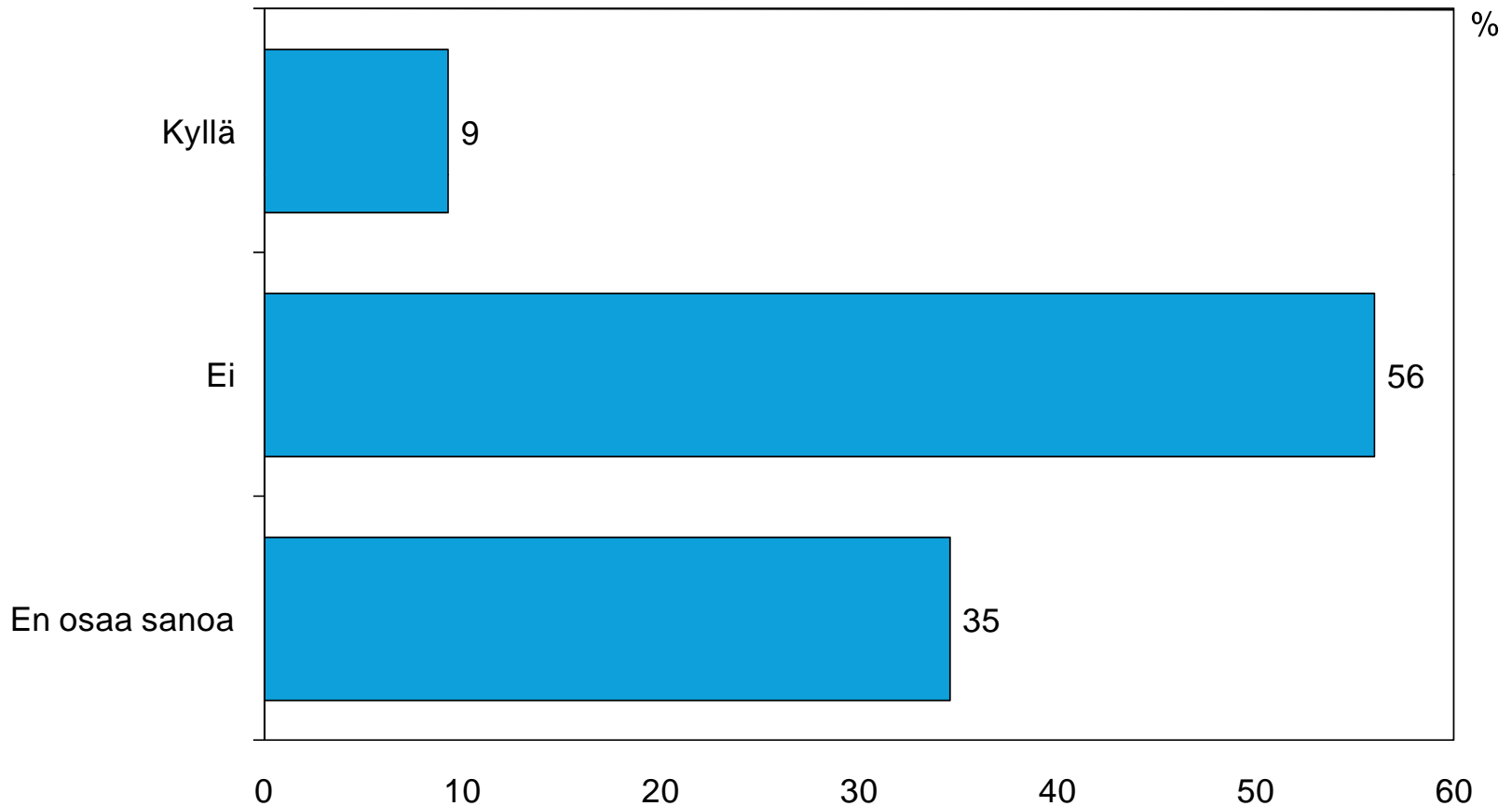
Niistä, jotka ovat poikenneet

Miksi ei ole poikennut paikallisesti sopien?

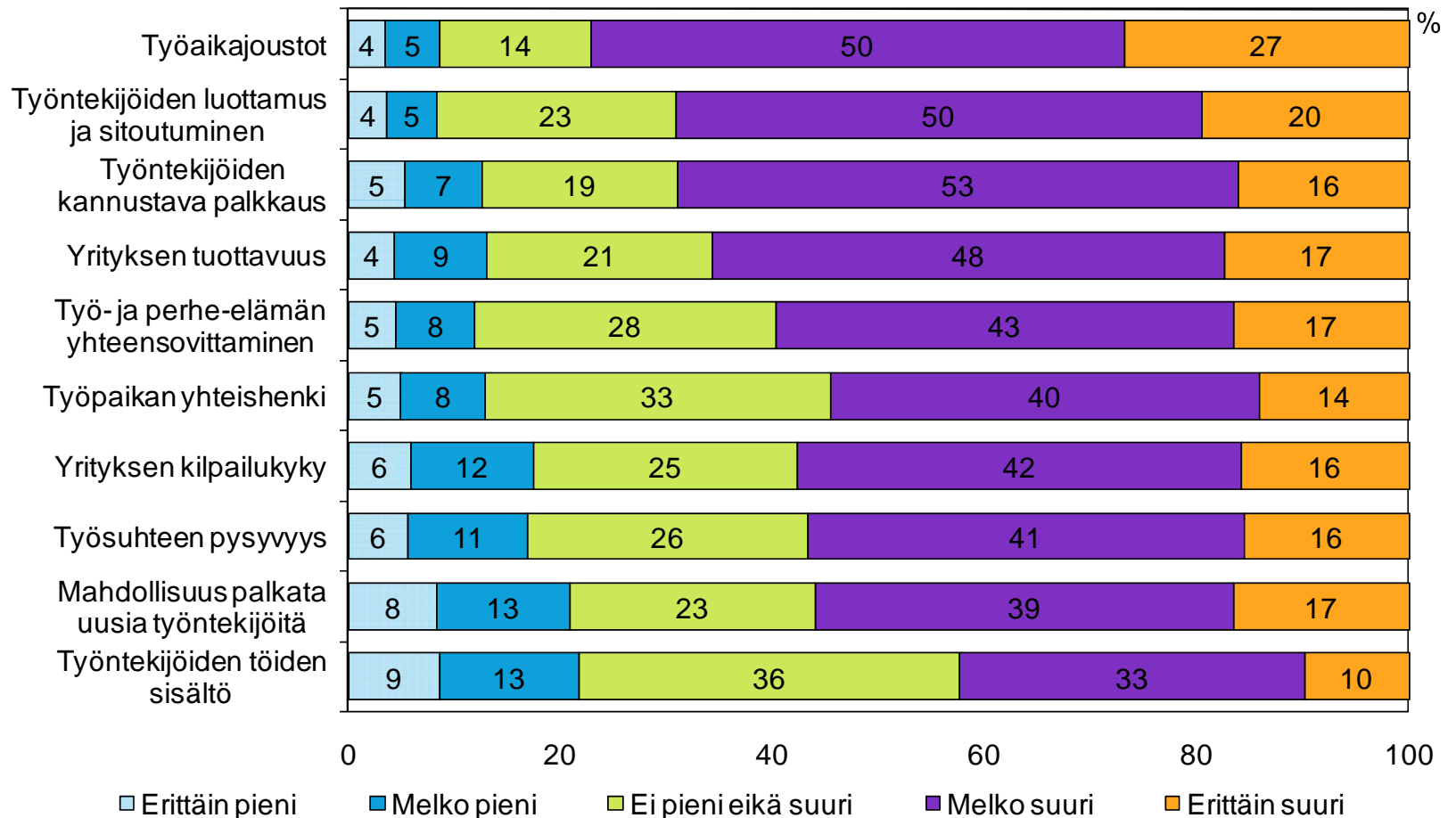


Niistä, jotka eivät ole poikenneet

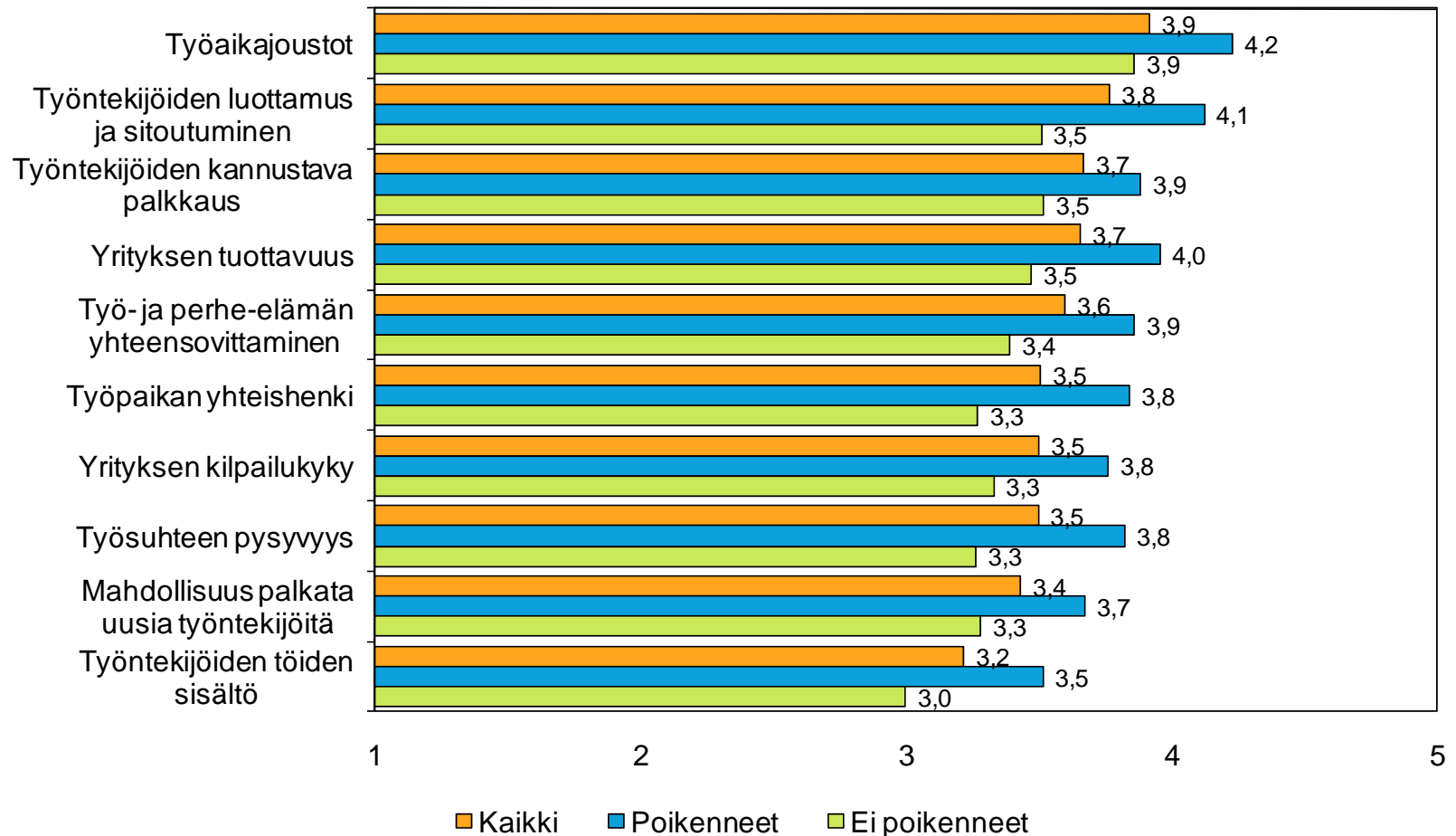
Onko paikallista sopimista koskeva sääntely riittävän selkeää?



Kuinka suuren vaikutuksen arvioi paikallisella sopimisella olevan seuraaviin tekijöihin?

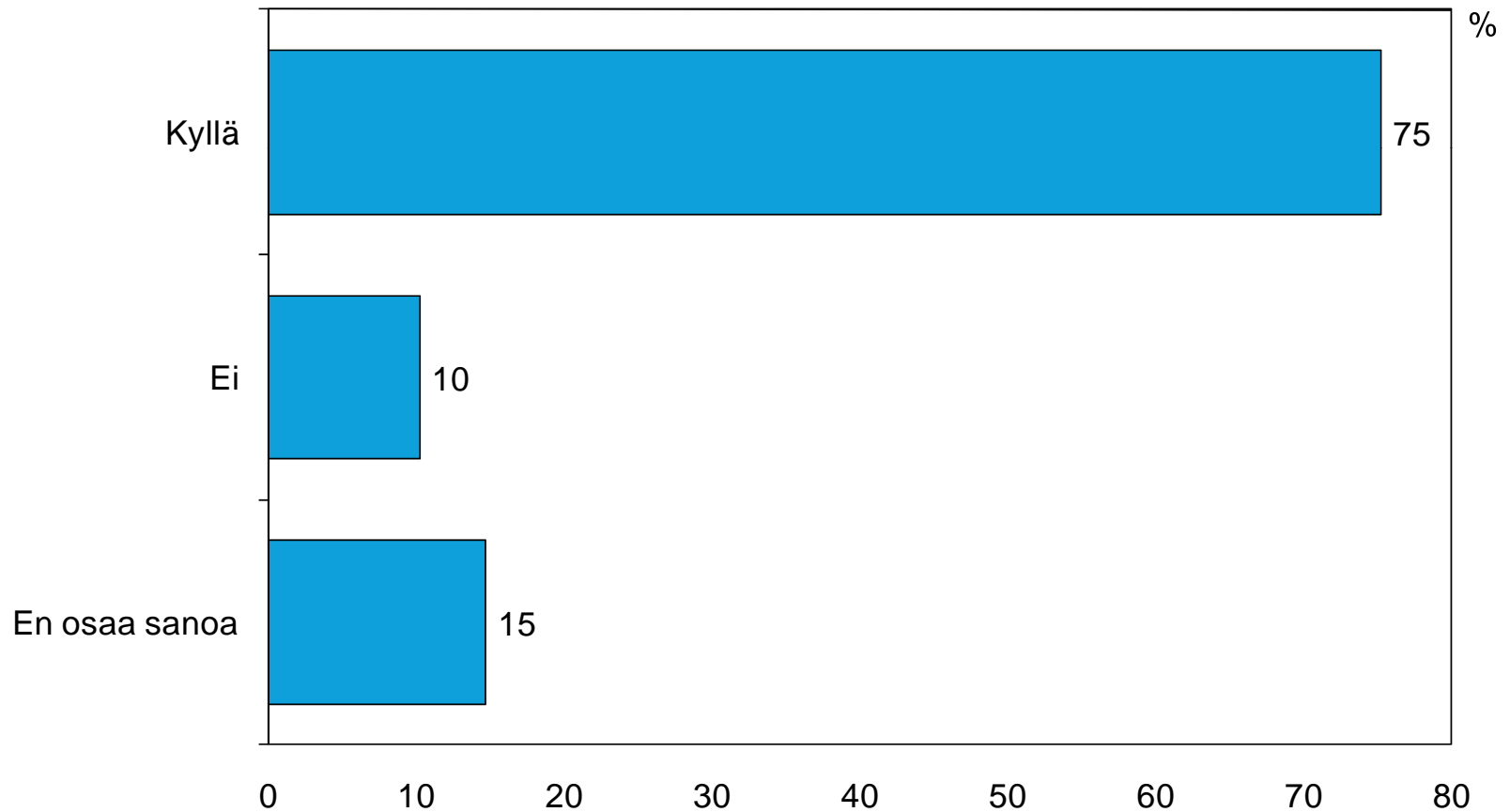


Kuinka suuren vaikutuksen arvioi paikallisella sopimisella olevan seuraaviin tekijöihin?, paikallisesti sopien poikenneet

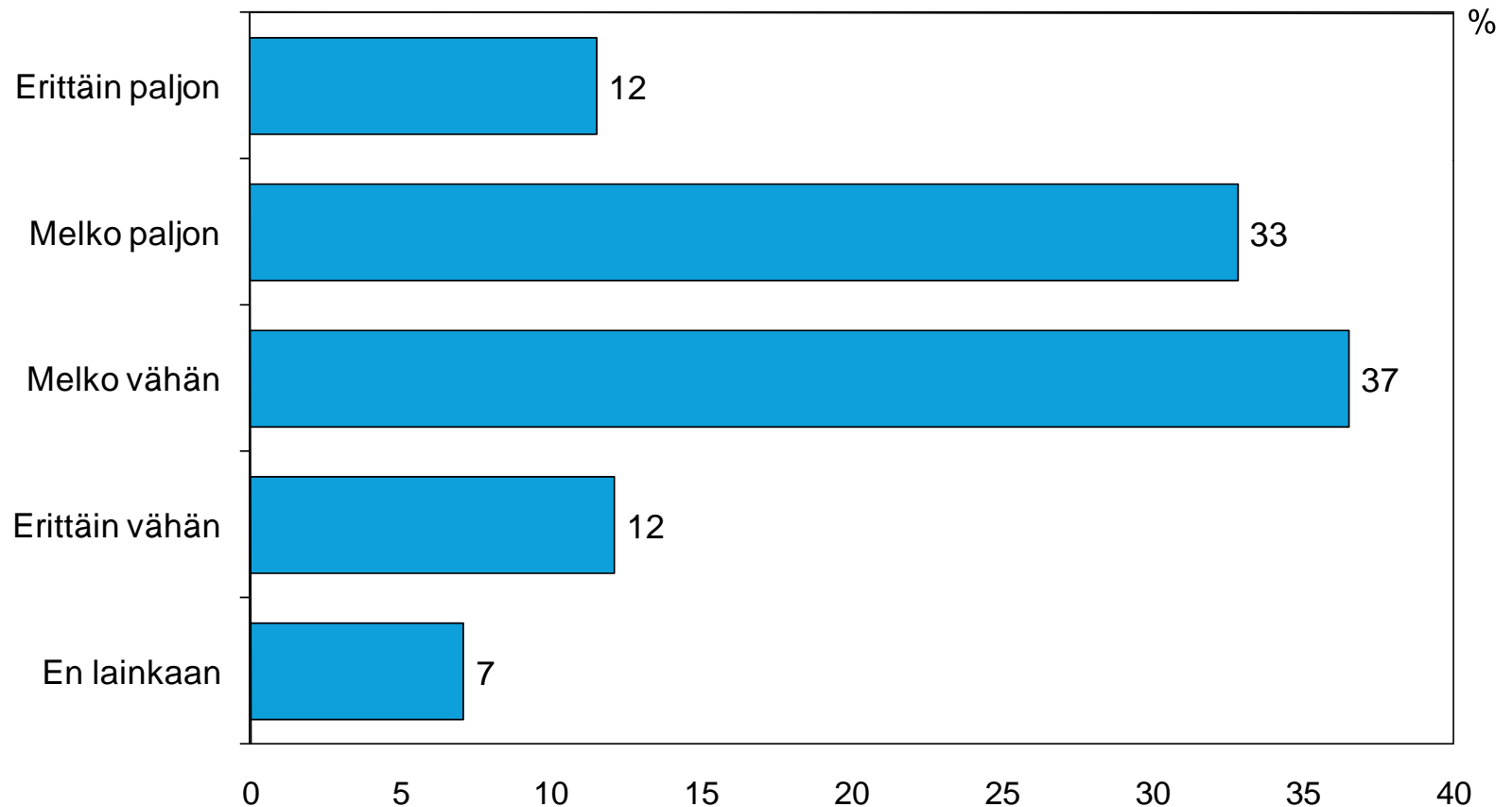


Vastausjakaumalla painotettu keskiarvo, kun 1=erittäin pieni, ..., 5= erittäin suuri

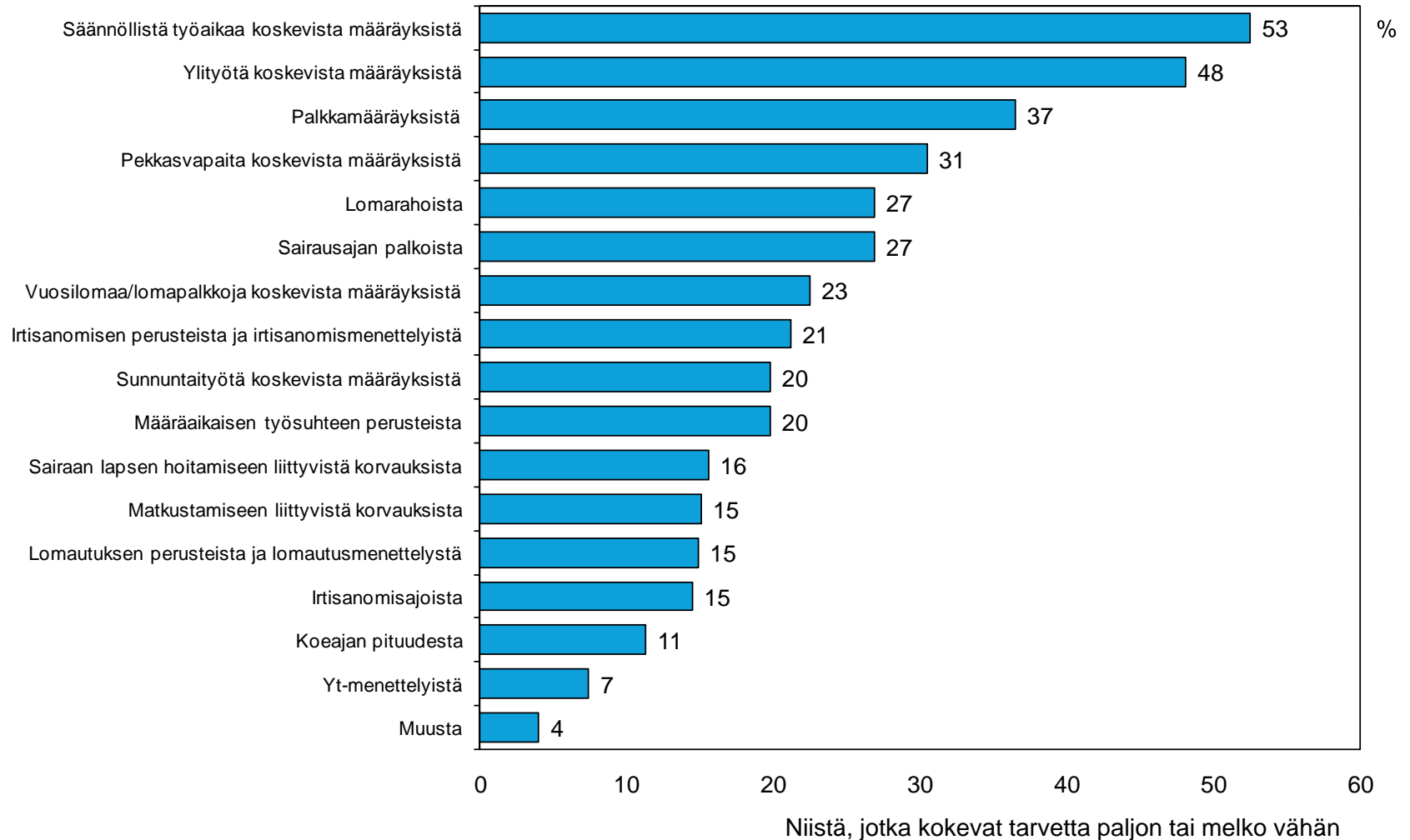
Kokeeko, että laajemmat sopimismahdollisuudet helpottaisivat selviämismahdollisuuksia kriisi/poikkeustilanteissa?



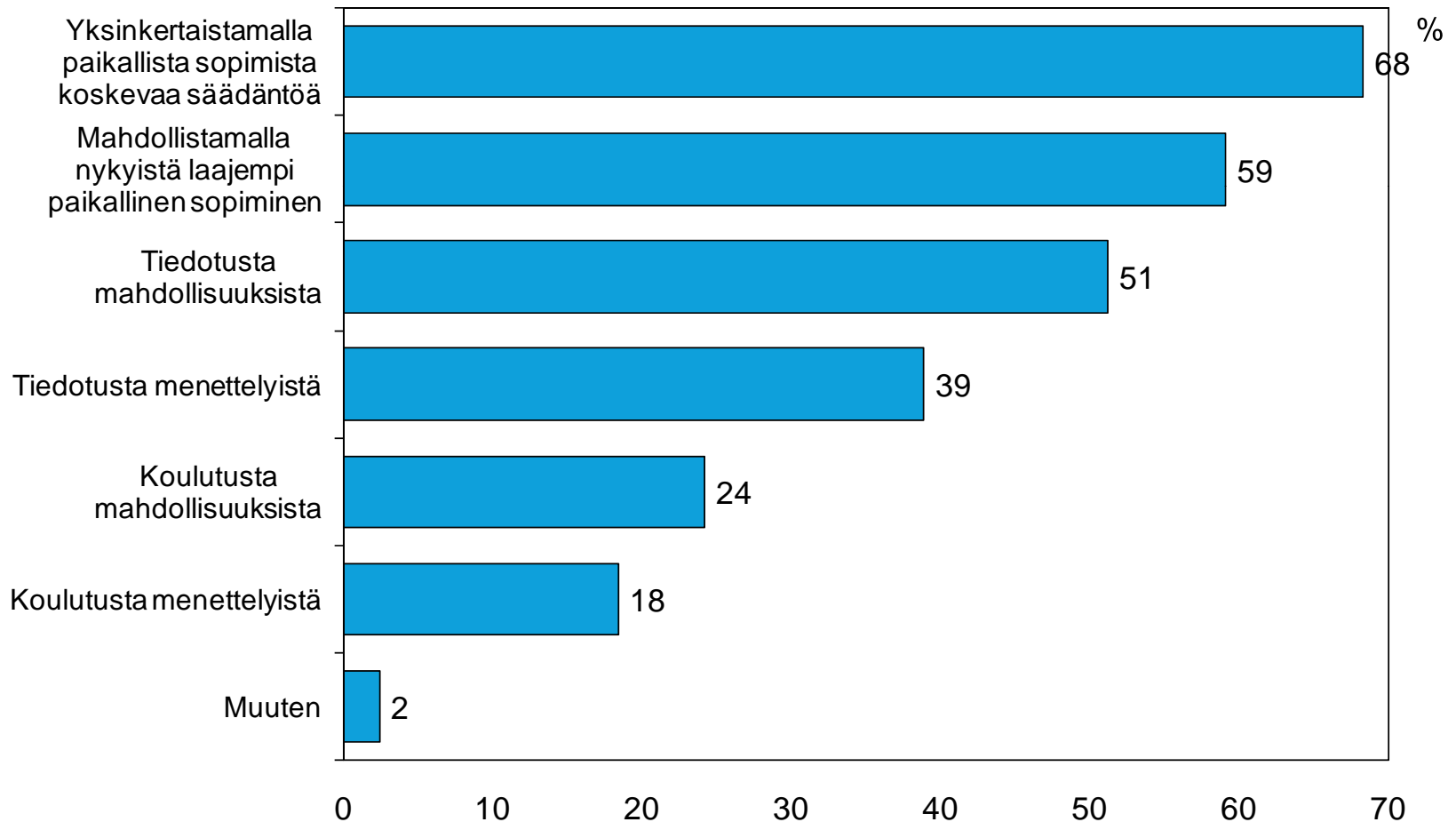
Kokeeko, että olisi tarvetta ja mahdollisuuksia nykyistä laajemmille mahdollisuuksille poiketa TES:n määräyksistä paikallisesti sopien?



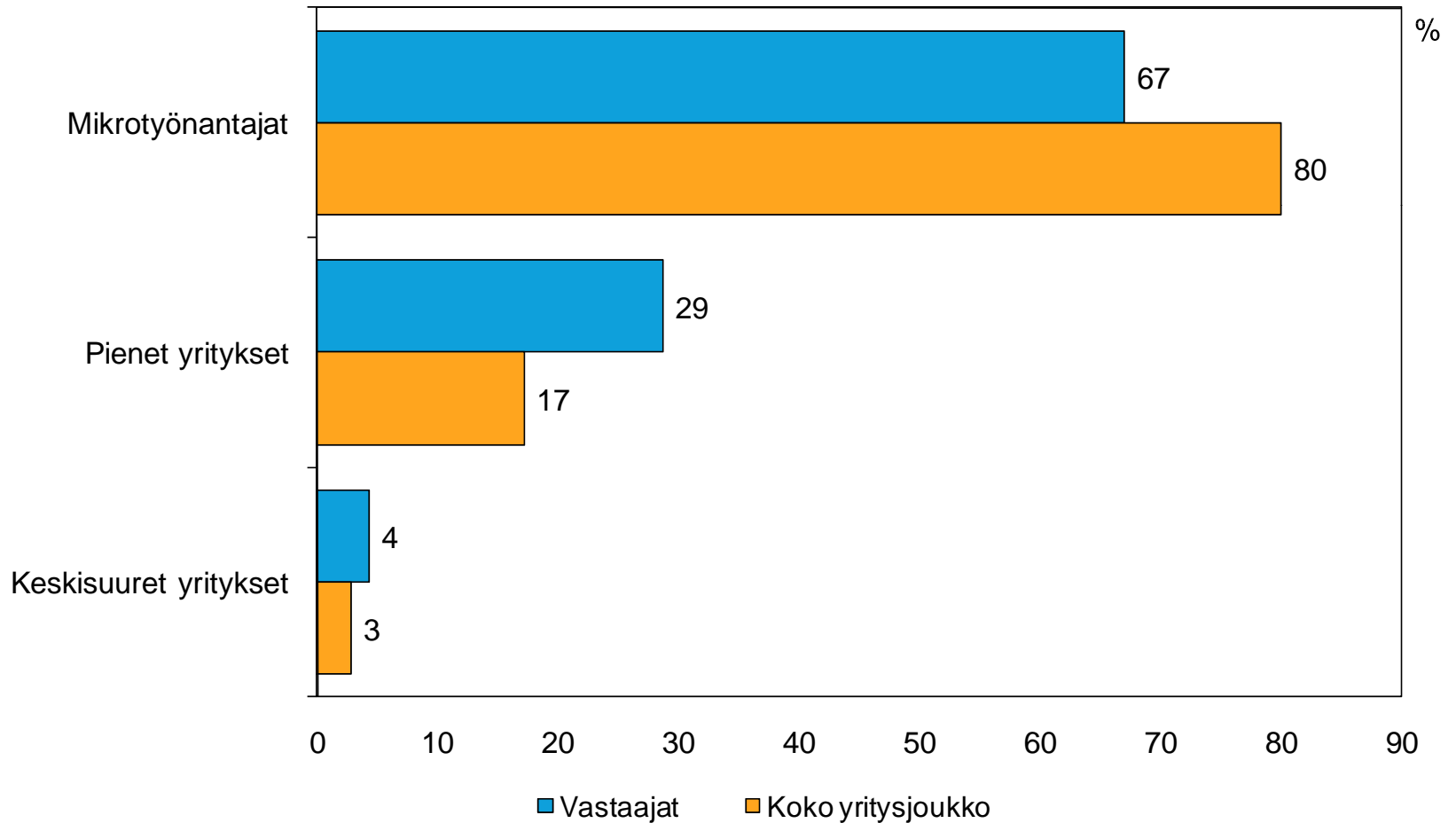
Missä kokee eniten olevan paikallisen sopimisen tarvetta?



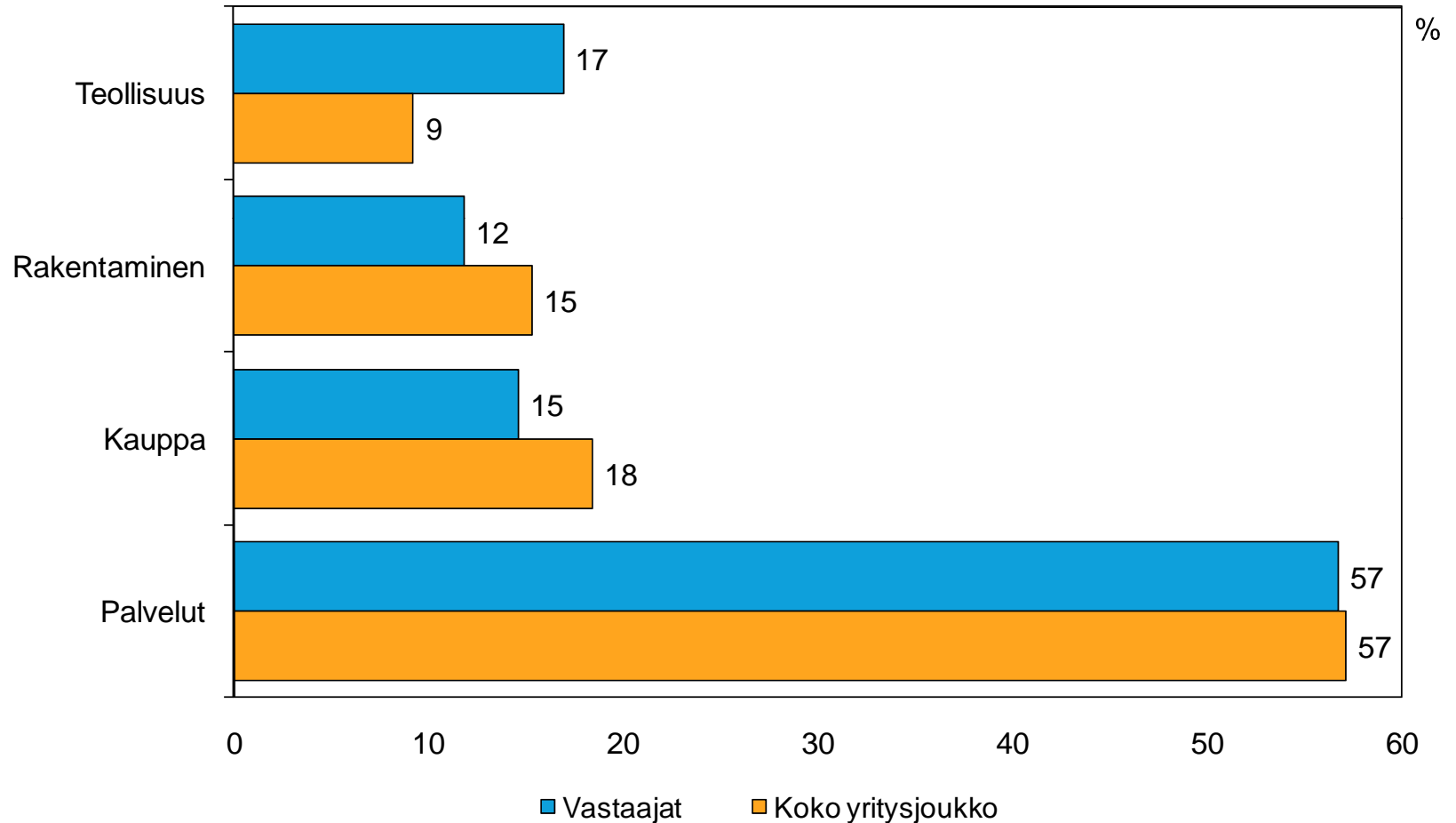
Miten paikallista sopimista voitaisiin parhaiten tukea?



Vastaajat henkilöstömäärän mukaan



Vastaajat toimialan mukaan



Vastaajat noudatetun työehtosopimuksen mukaan

