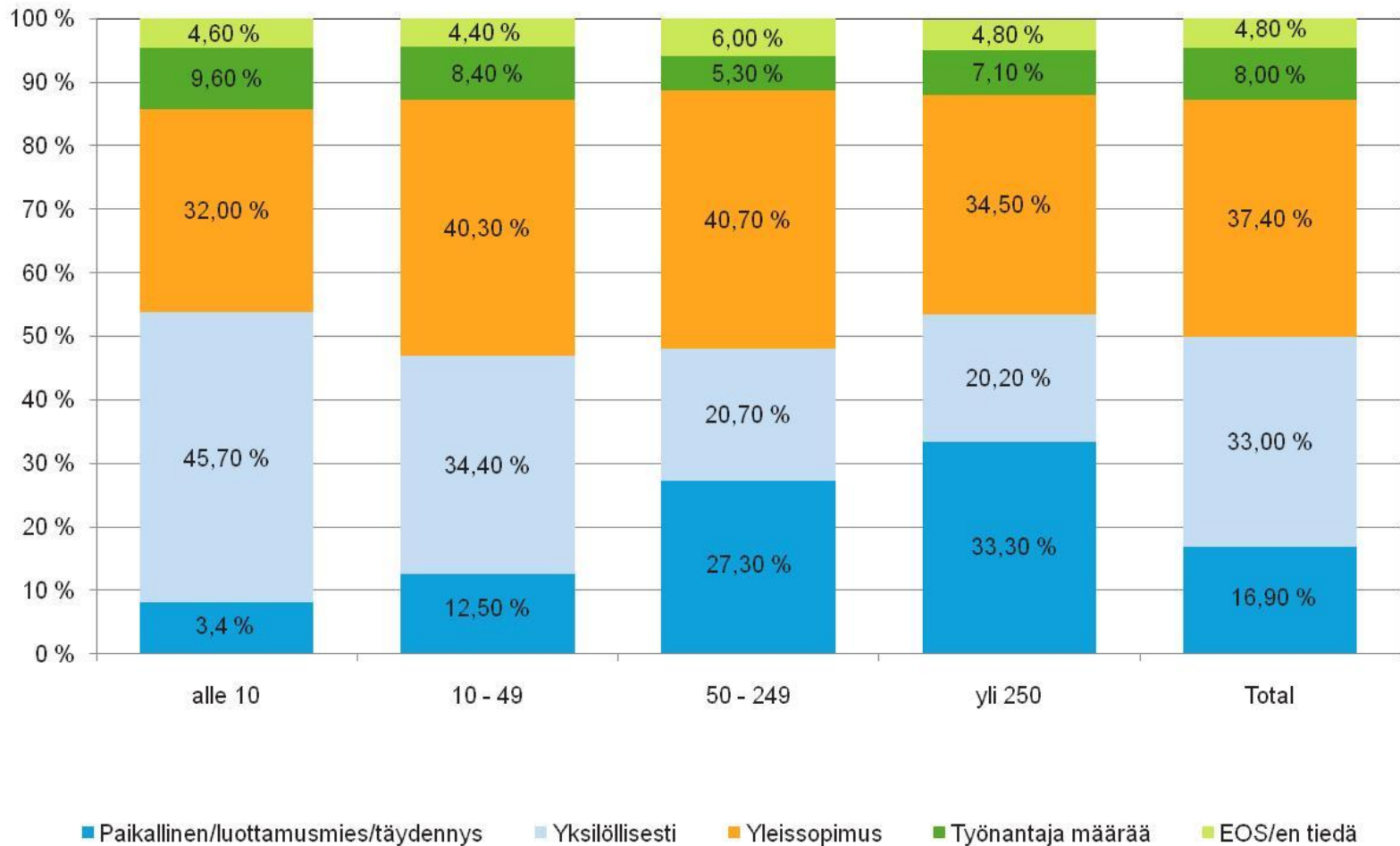


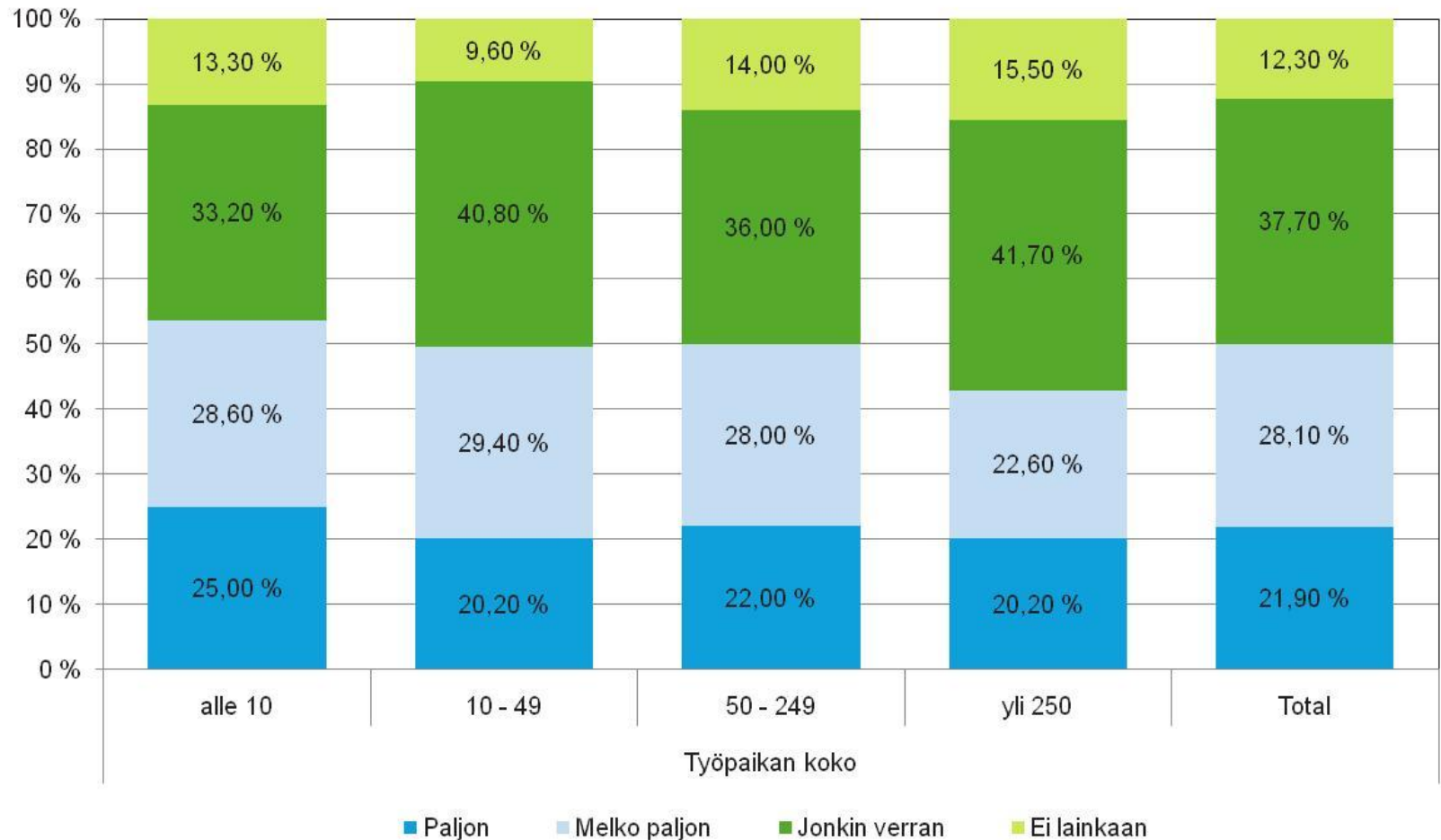
Pk-yritys – hyvä työnantaja

2011

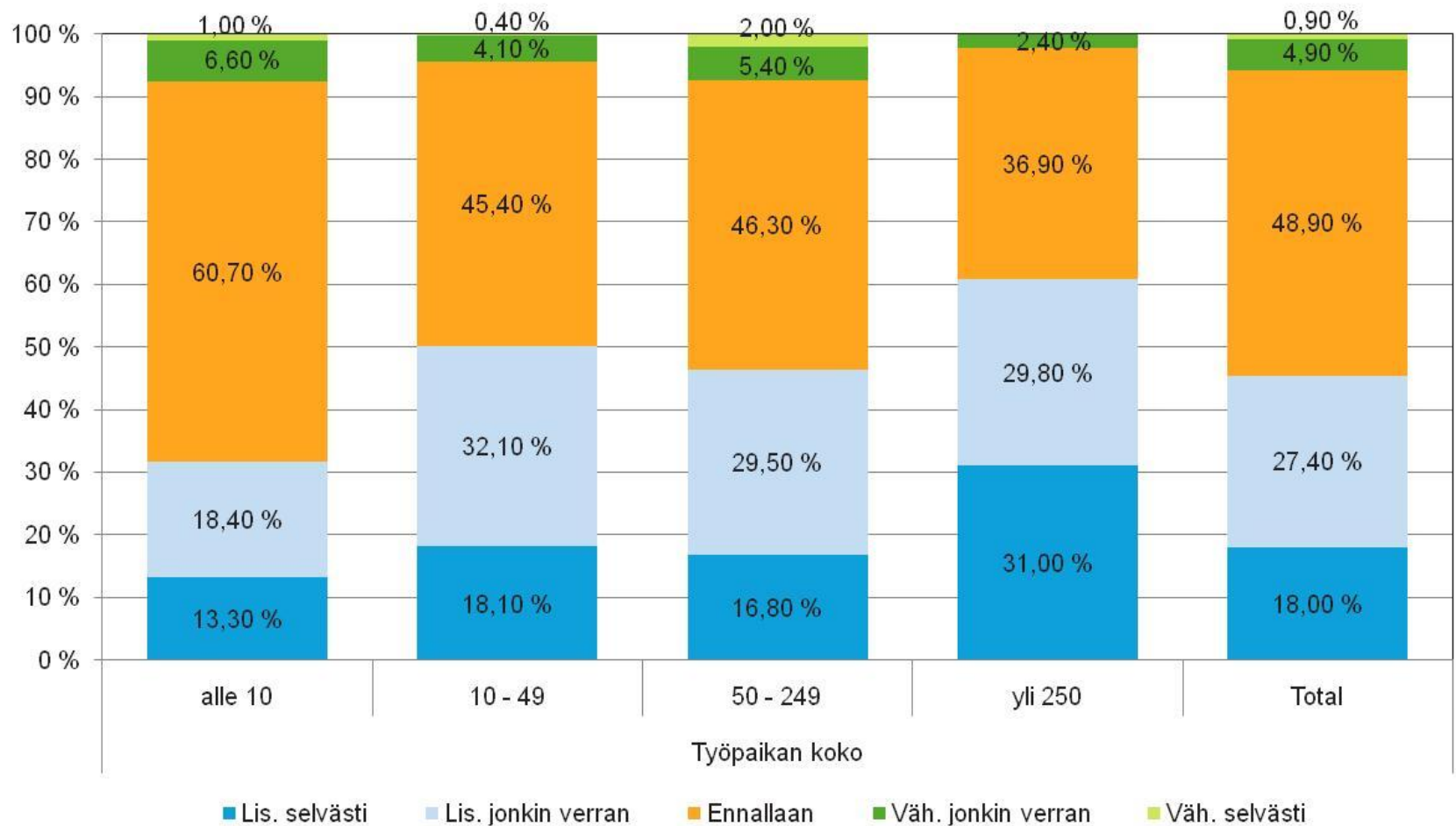
Työajoista sovitaan



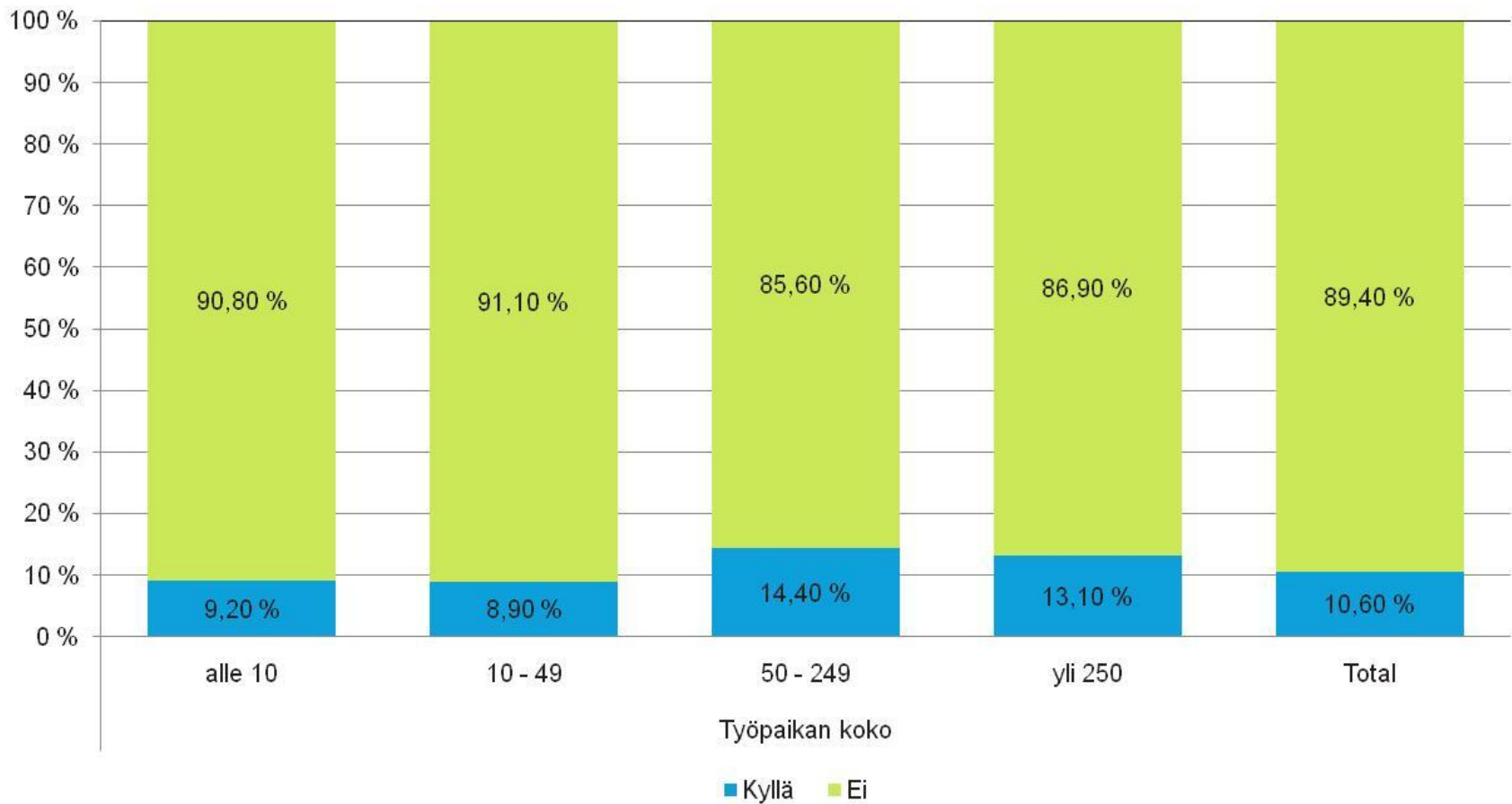
Mahdollisuus vaikuttaa työtähtiin



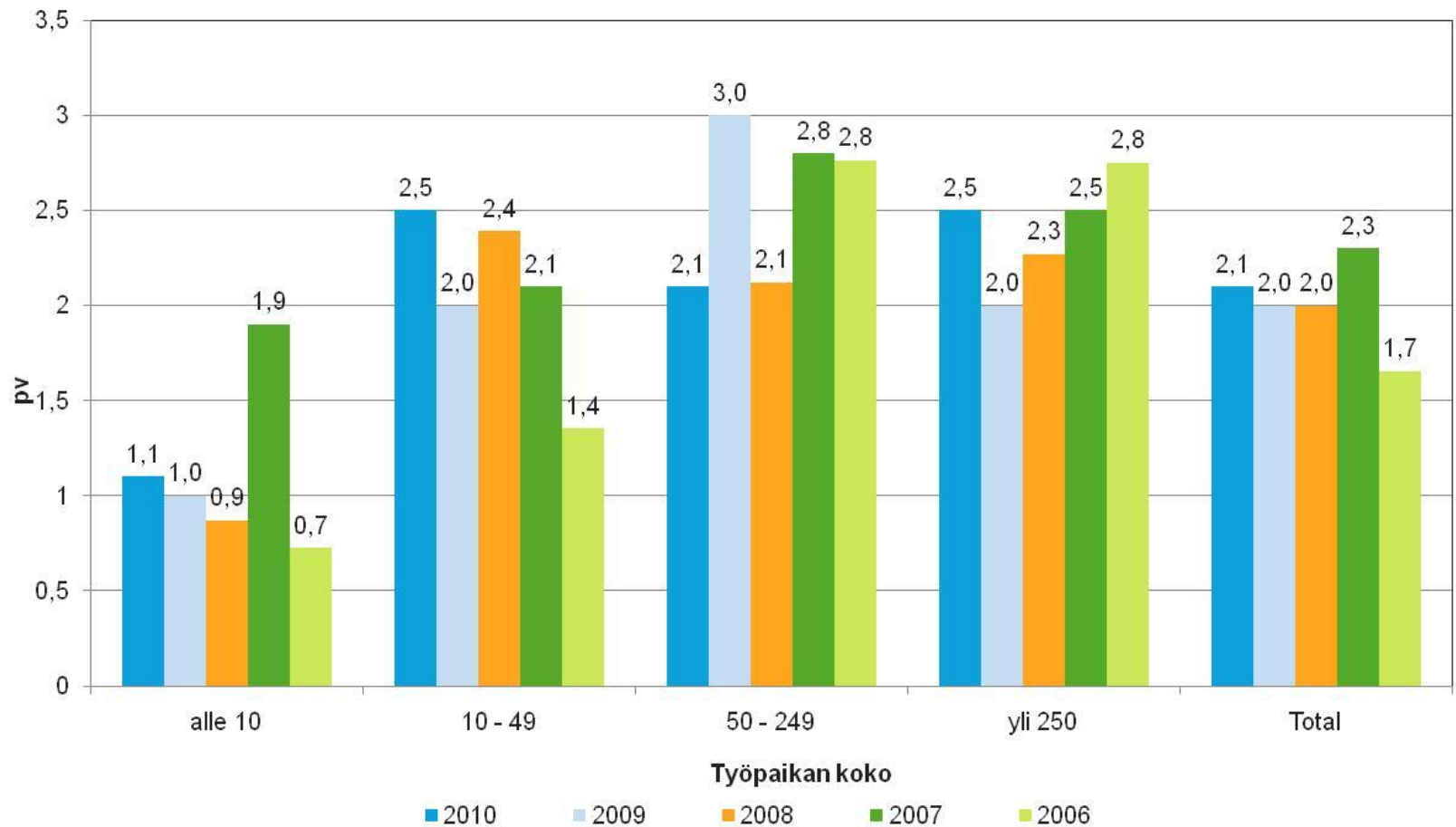
Työtahti ja kiire ovat viimeisen 12 kuukauden aikana



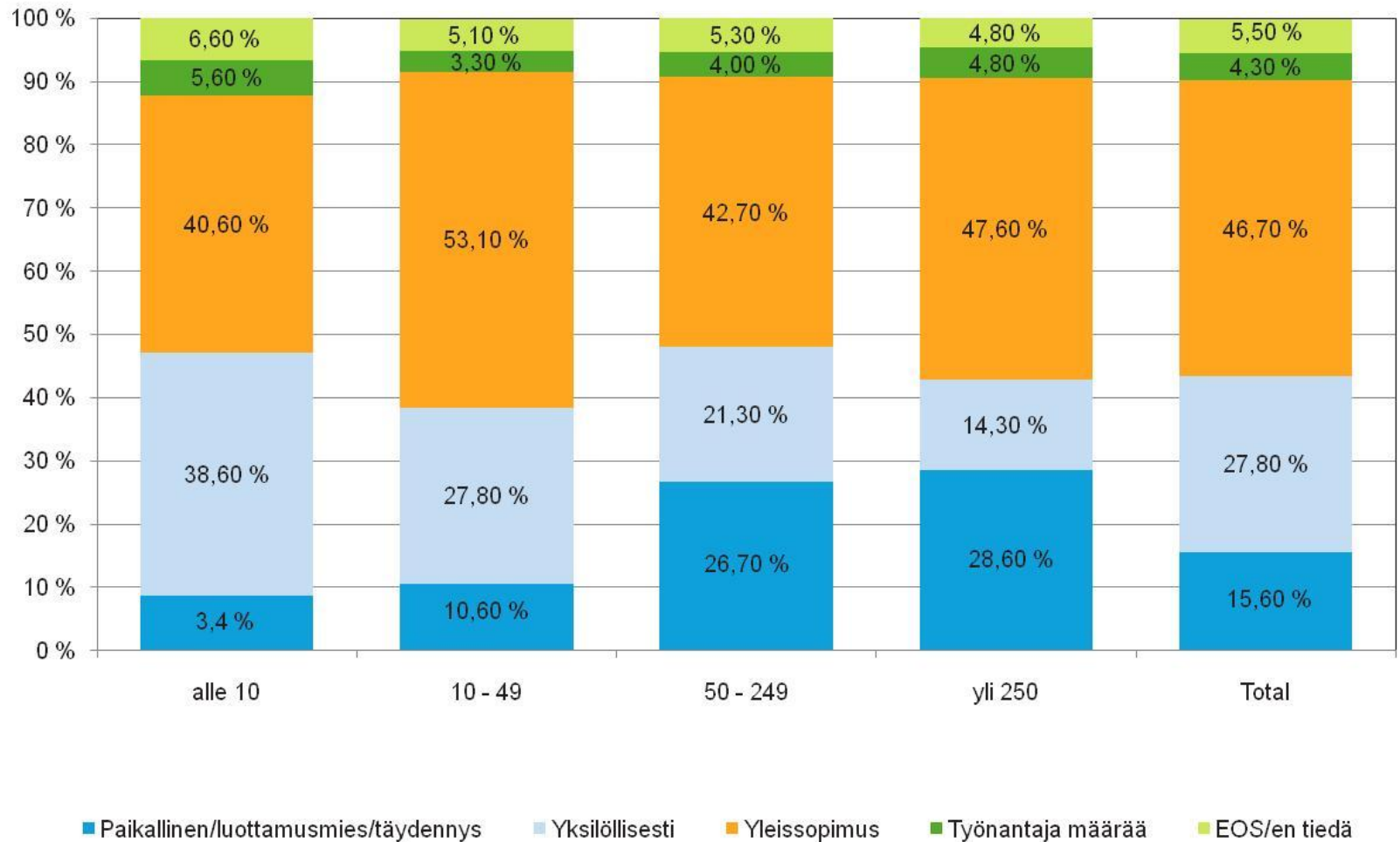
Korvaamattomia ylitöitä viimeisen 3 kuukauden aikana



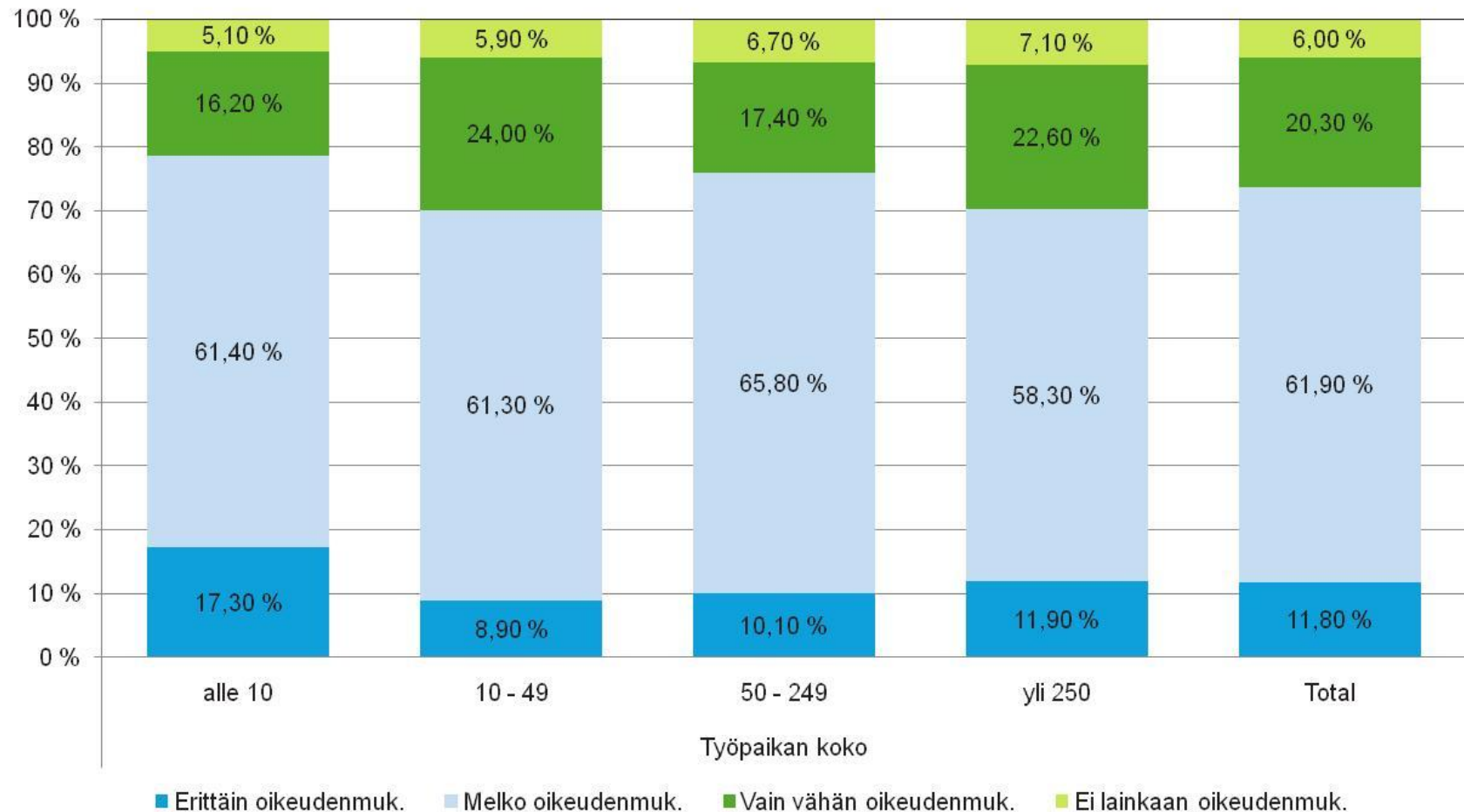
Poissaolopäiviä oman sairauden vuoksi



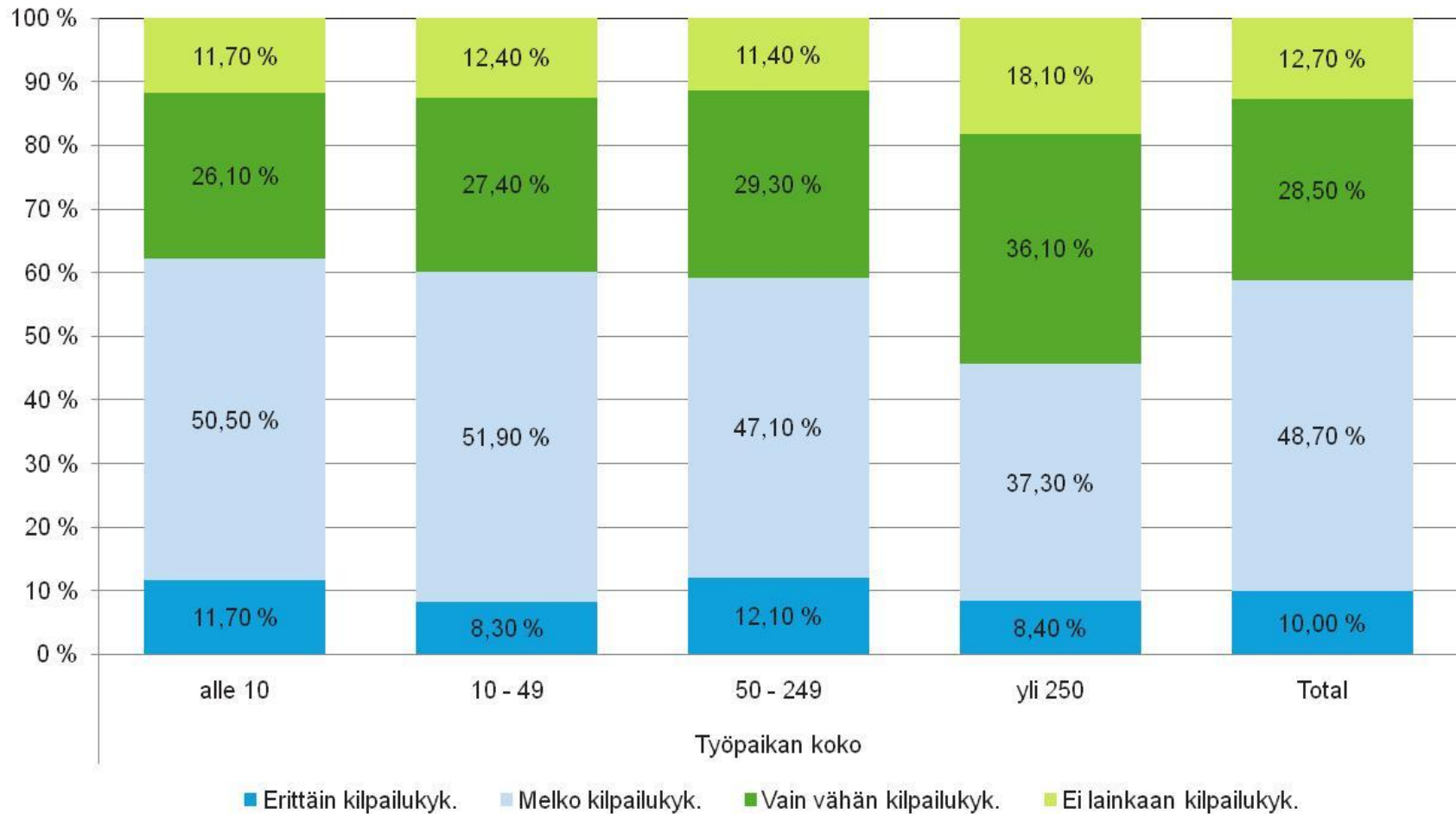
Palkkauksesta sovitaan



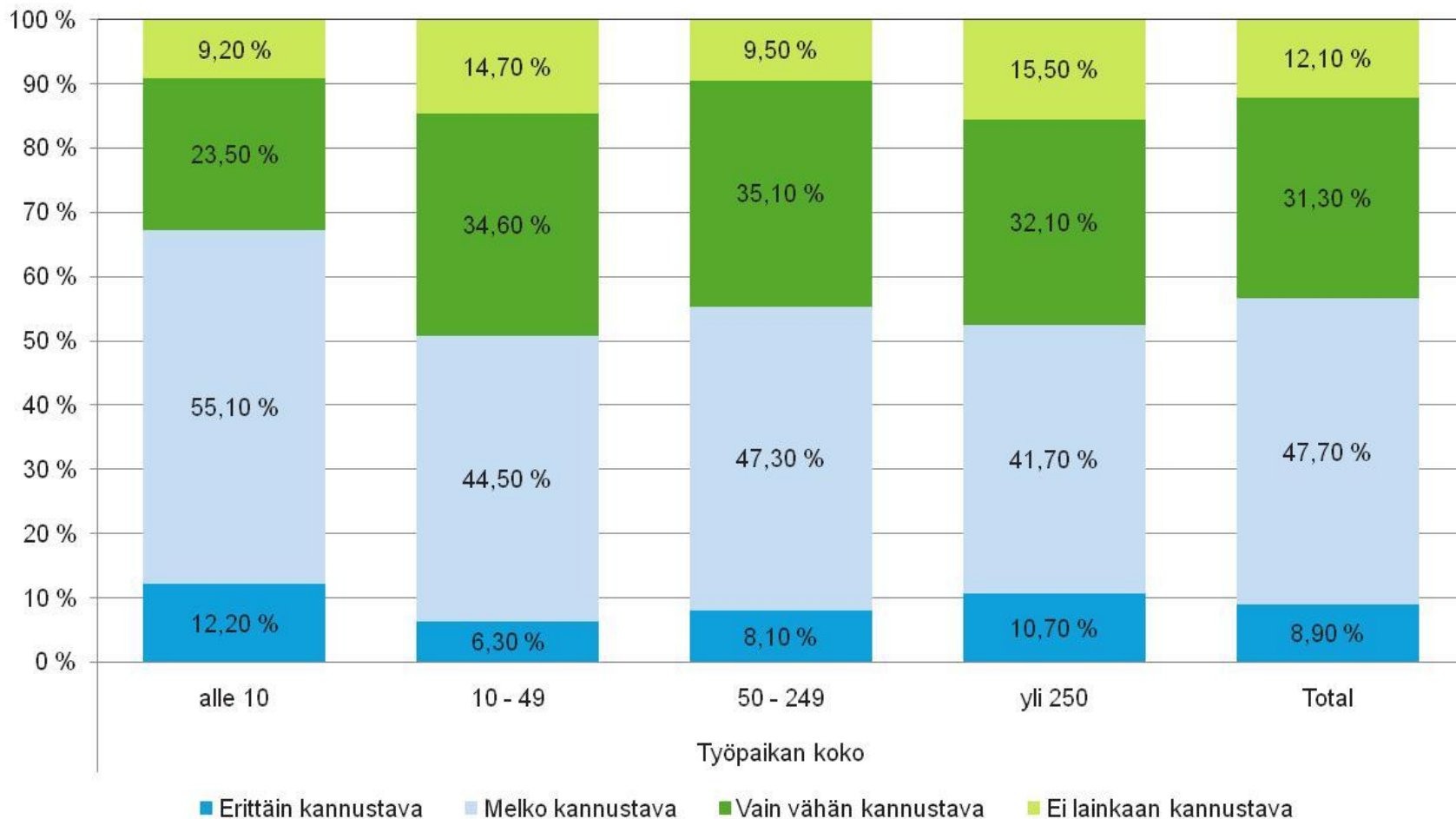
Palkkauksen oikeudenmukaisuus



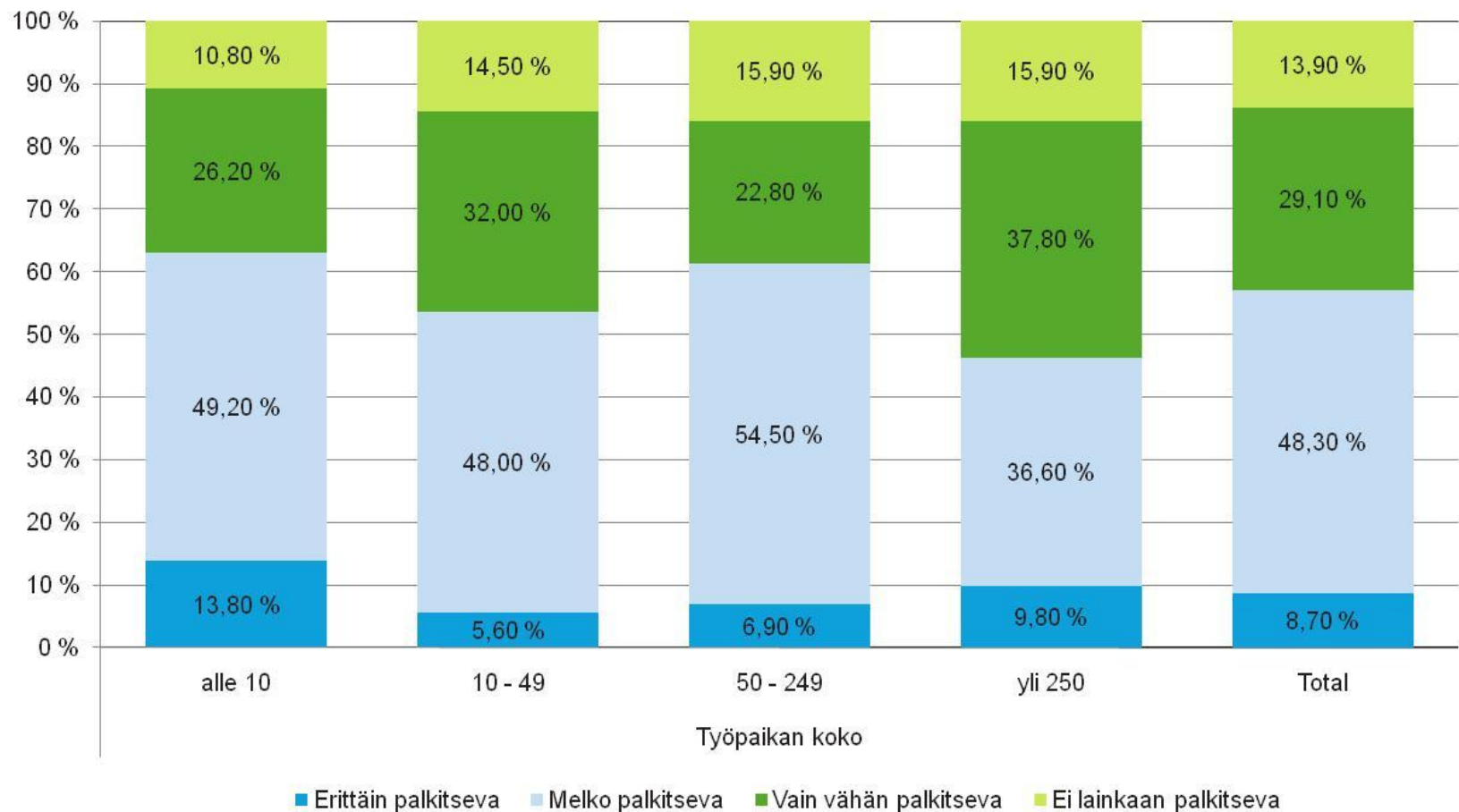
Palkkauksen kilpailukykyisyys



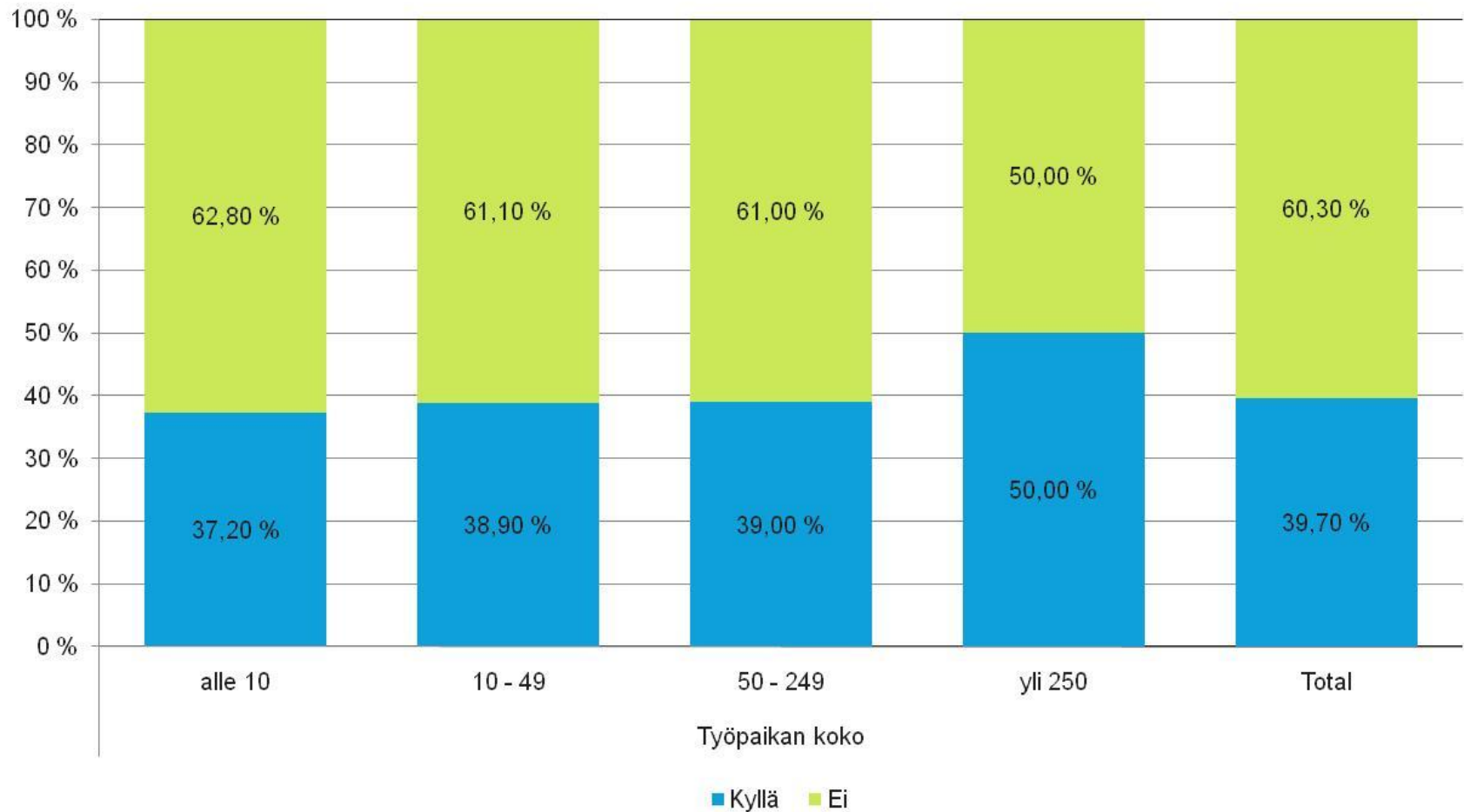
Palkkauksen kannustavuus



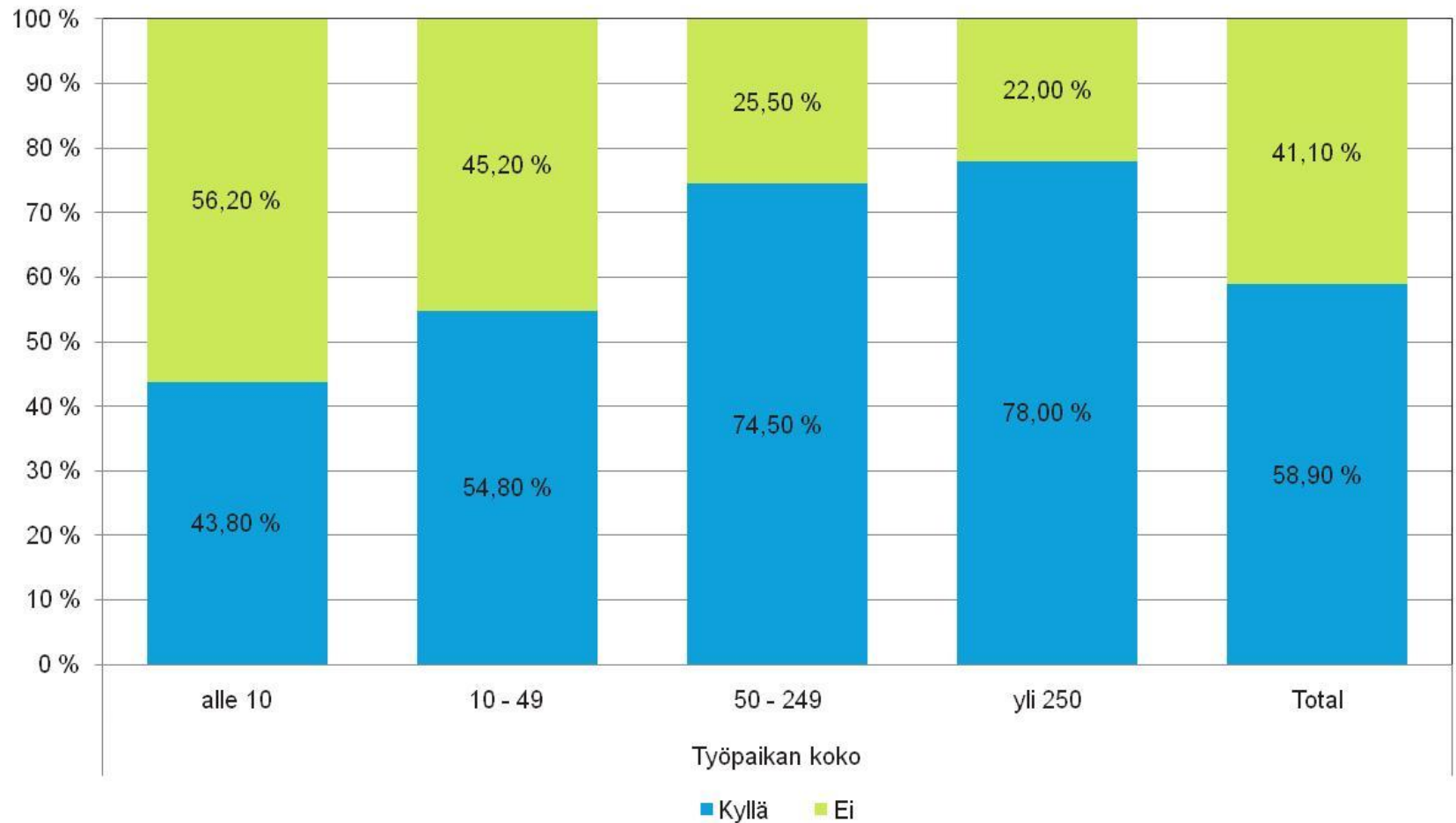
Palkkausjärjestelmä palkitsee oikeista asioista



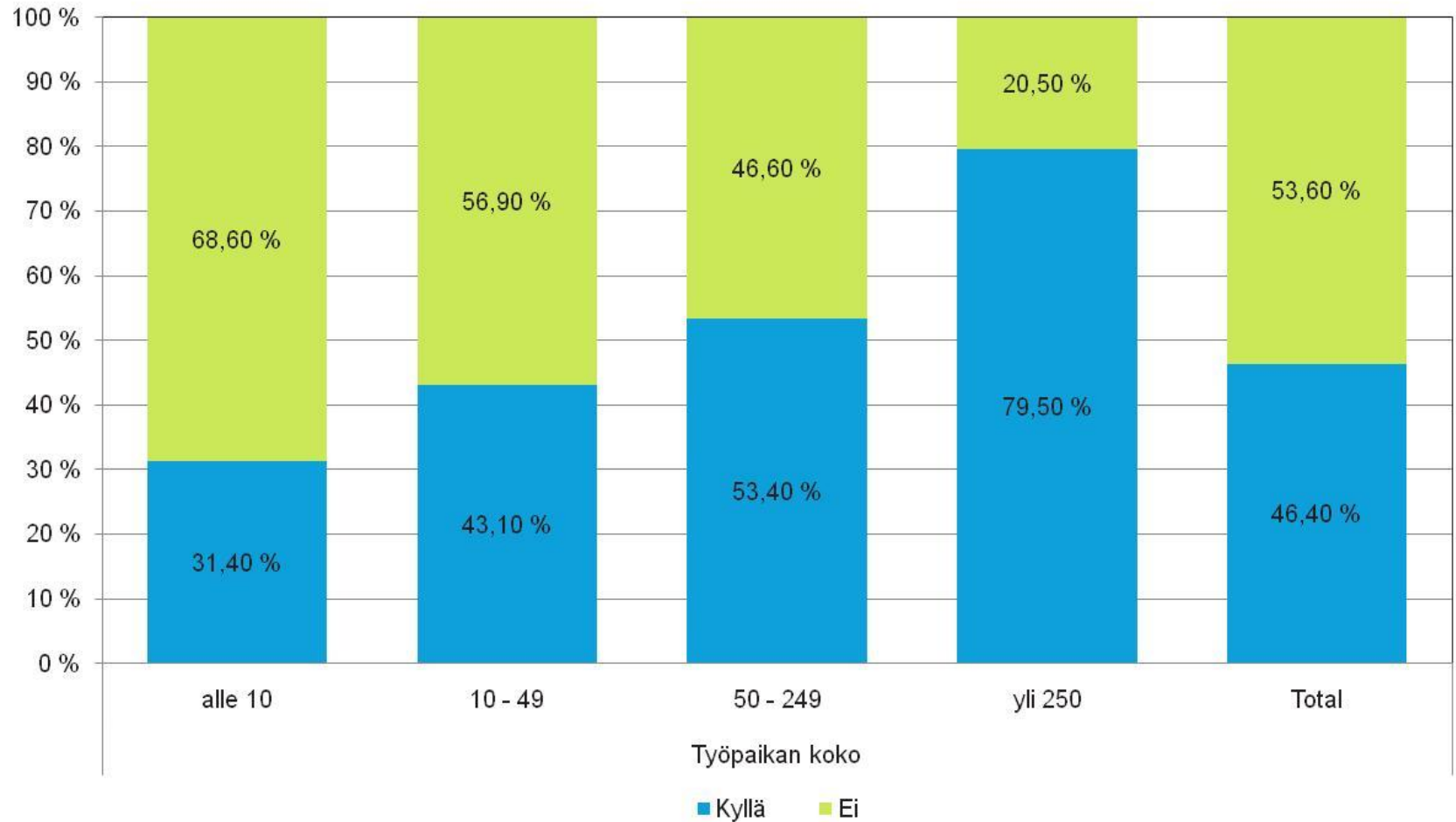
Henkilökohtaisen suorituksen palkitseminen



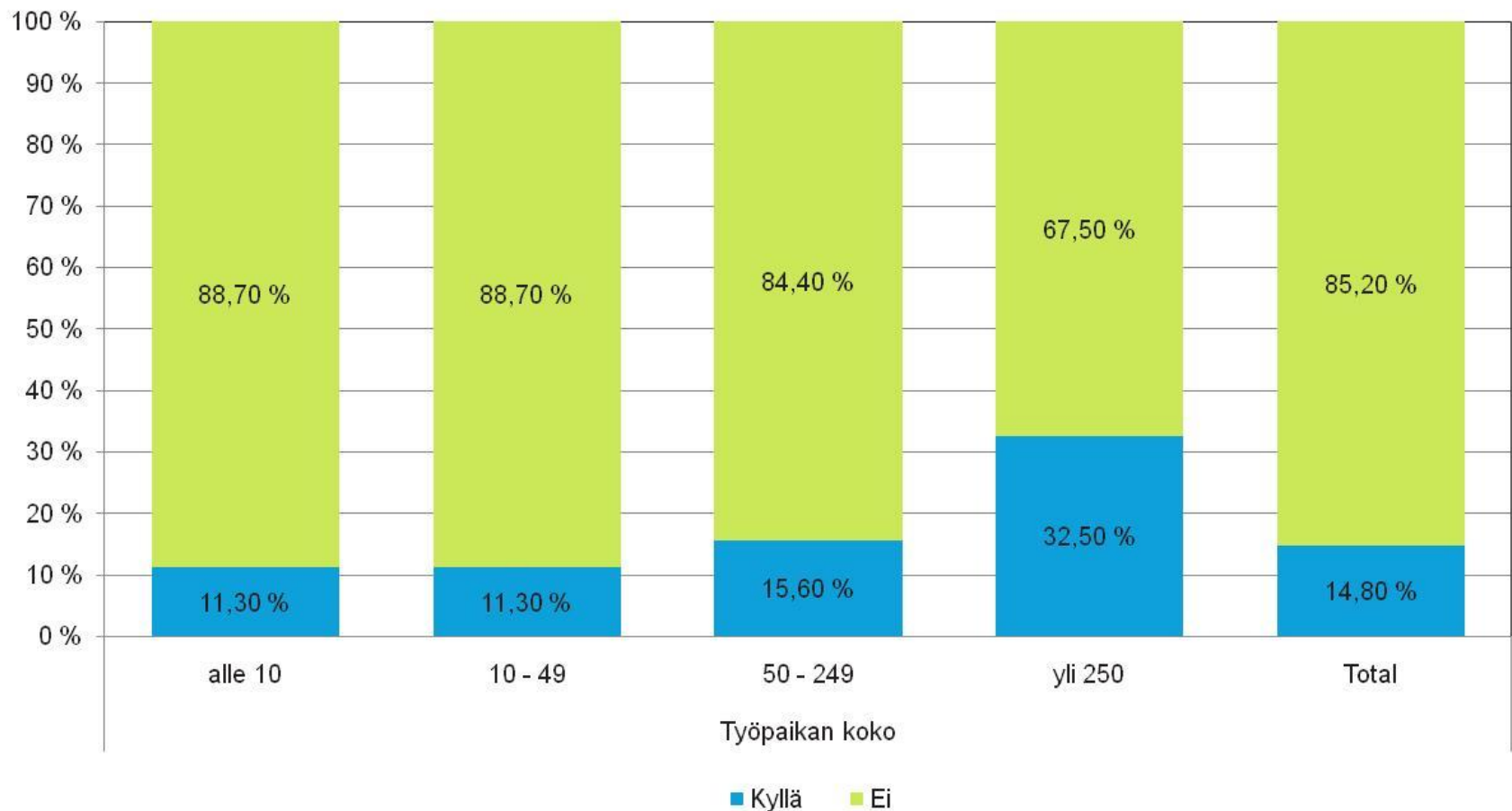
Työsuorituksen/pätevyyden arviointi



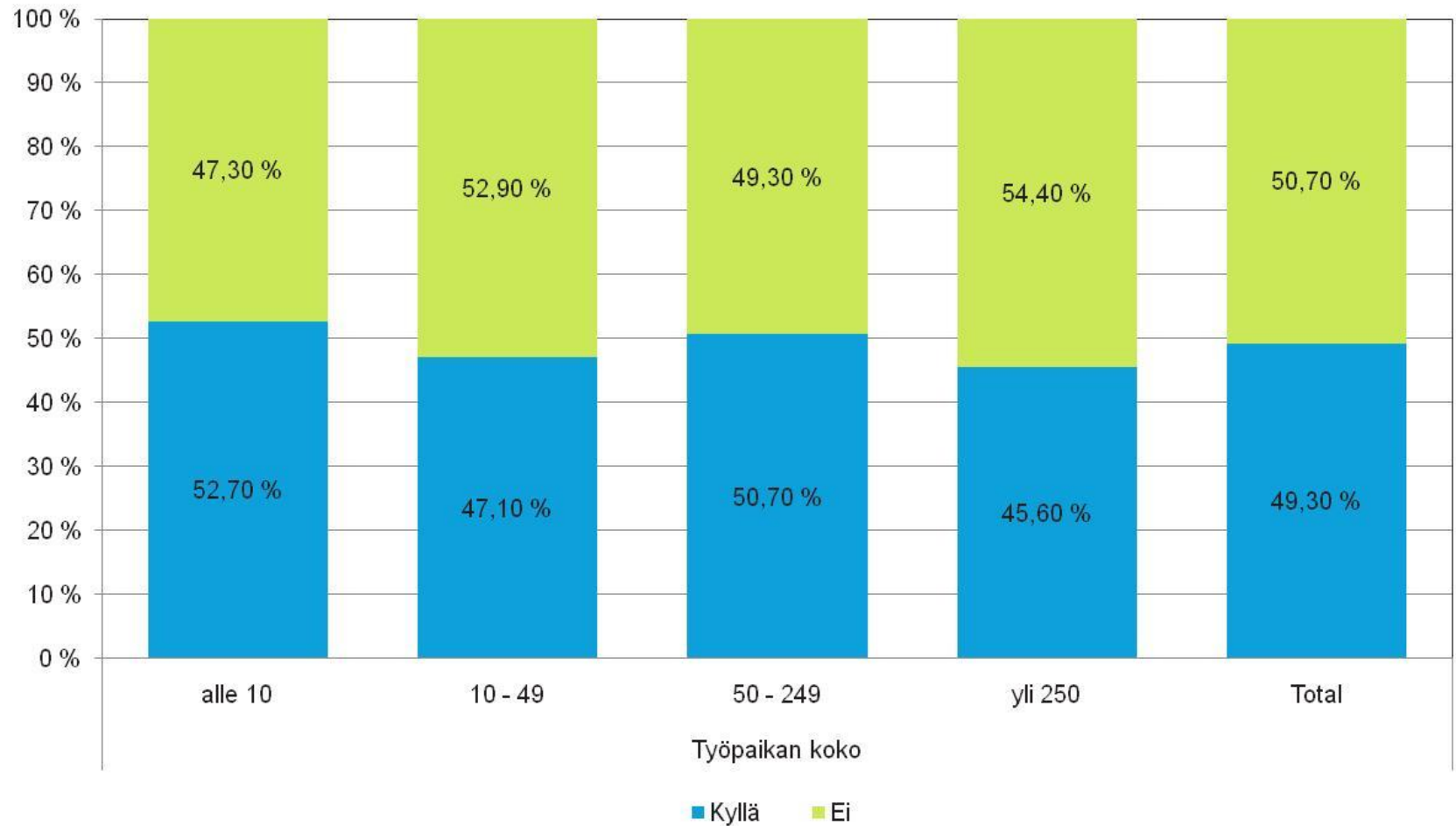
Tulospalkkaus



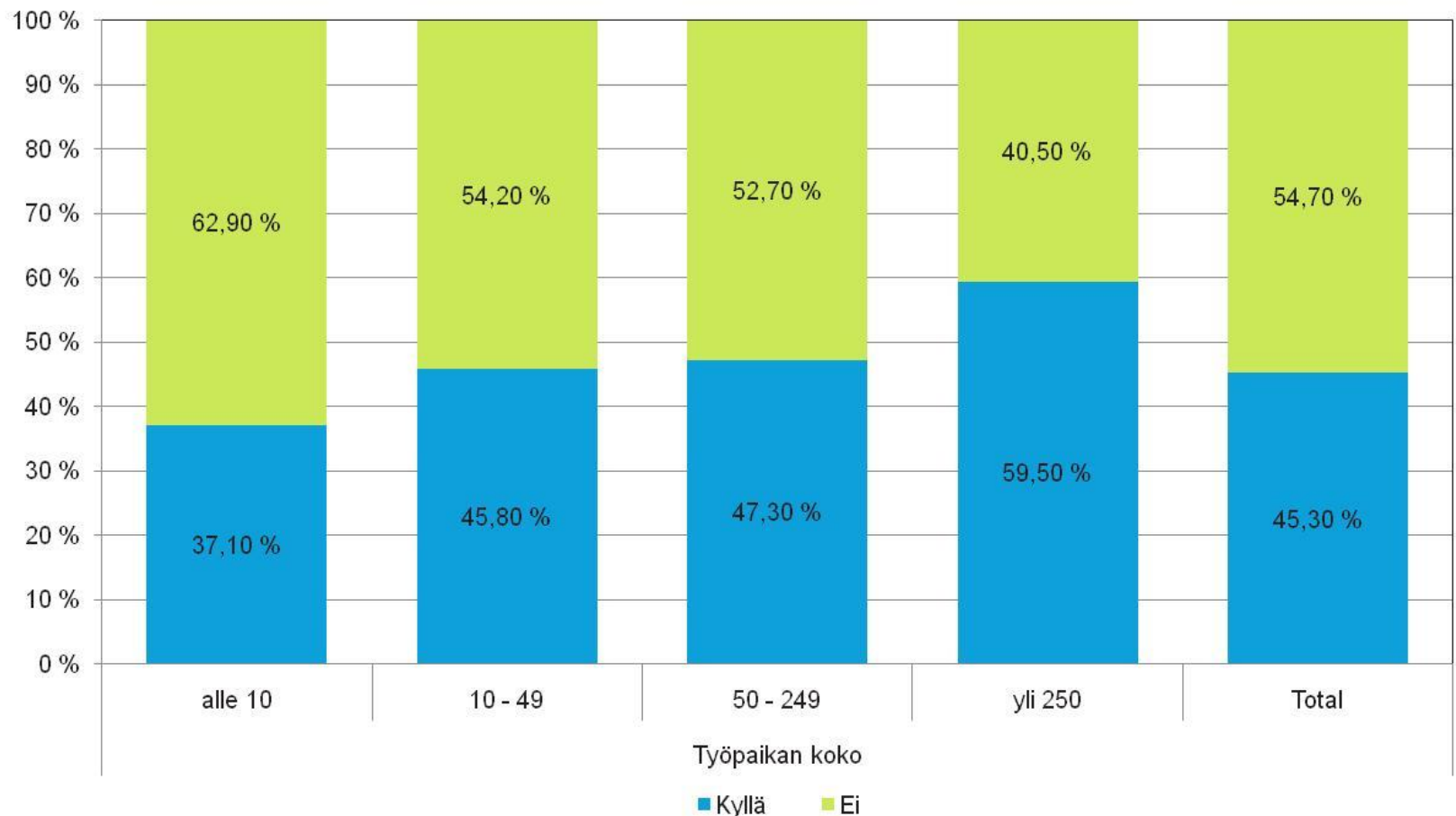
Henkilöstörahastot käytössä



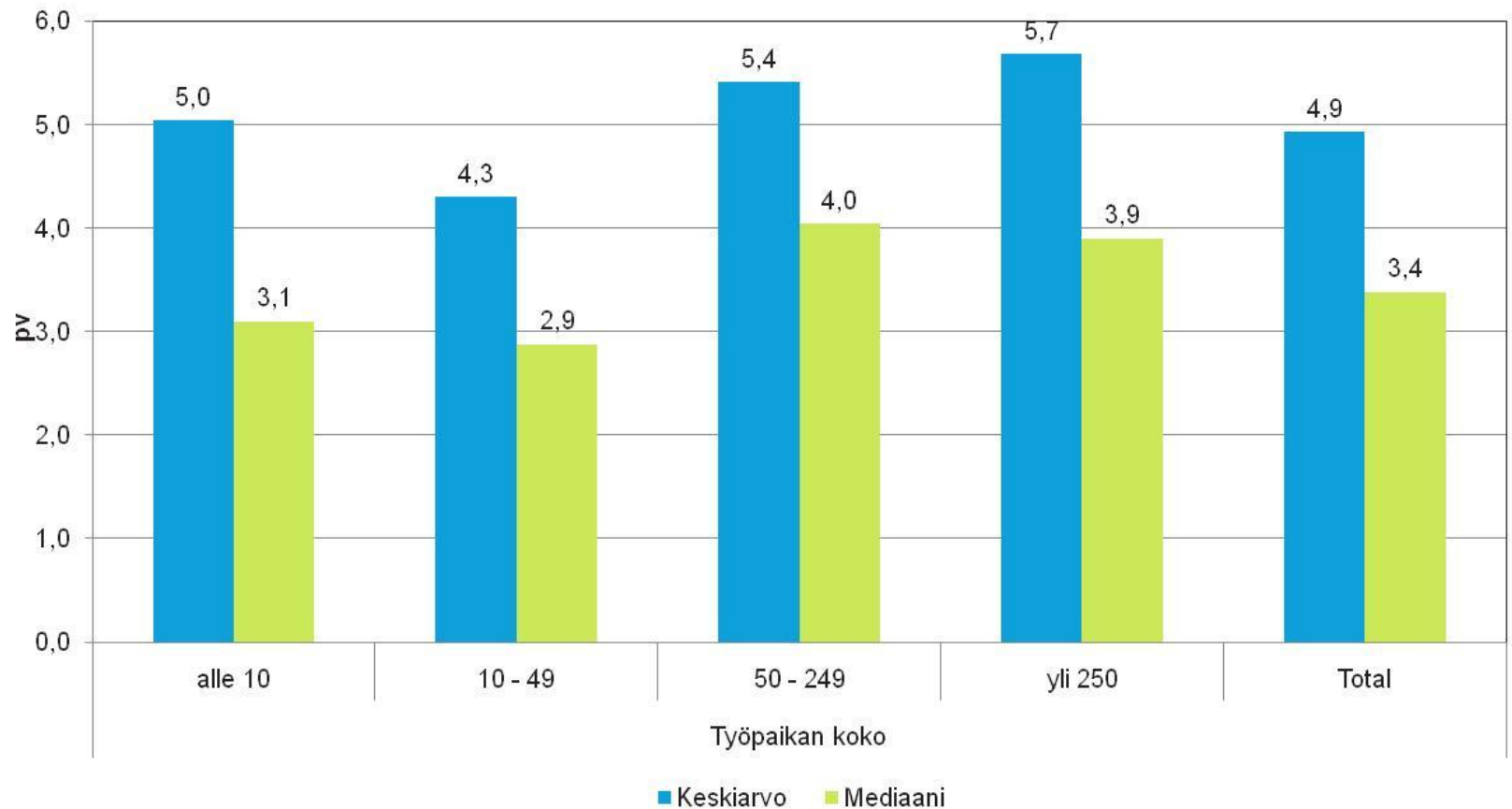
Ikälisät käytössä



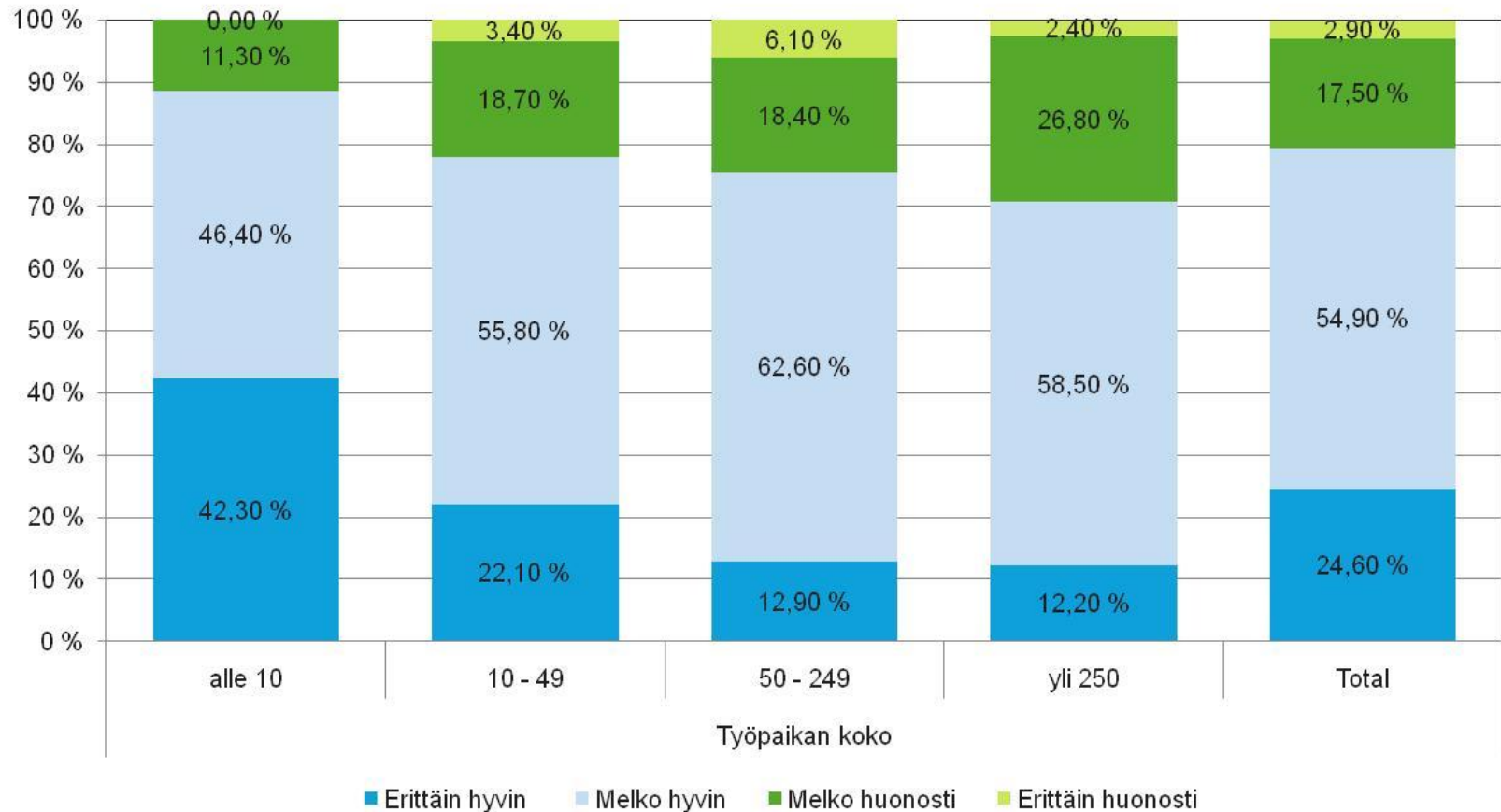
Onko ollut palkallisia kurssipäiviä viimeisen 12 kuukauden aikana



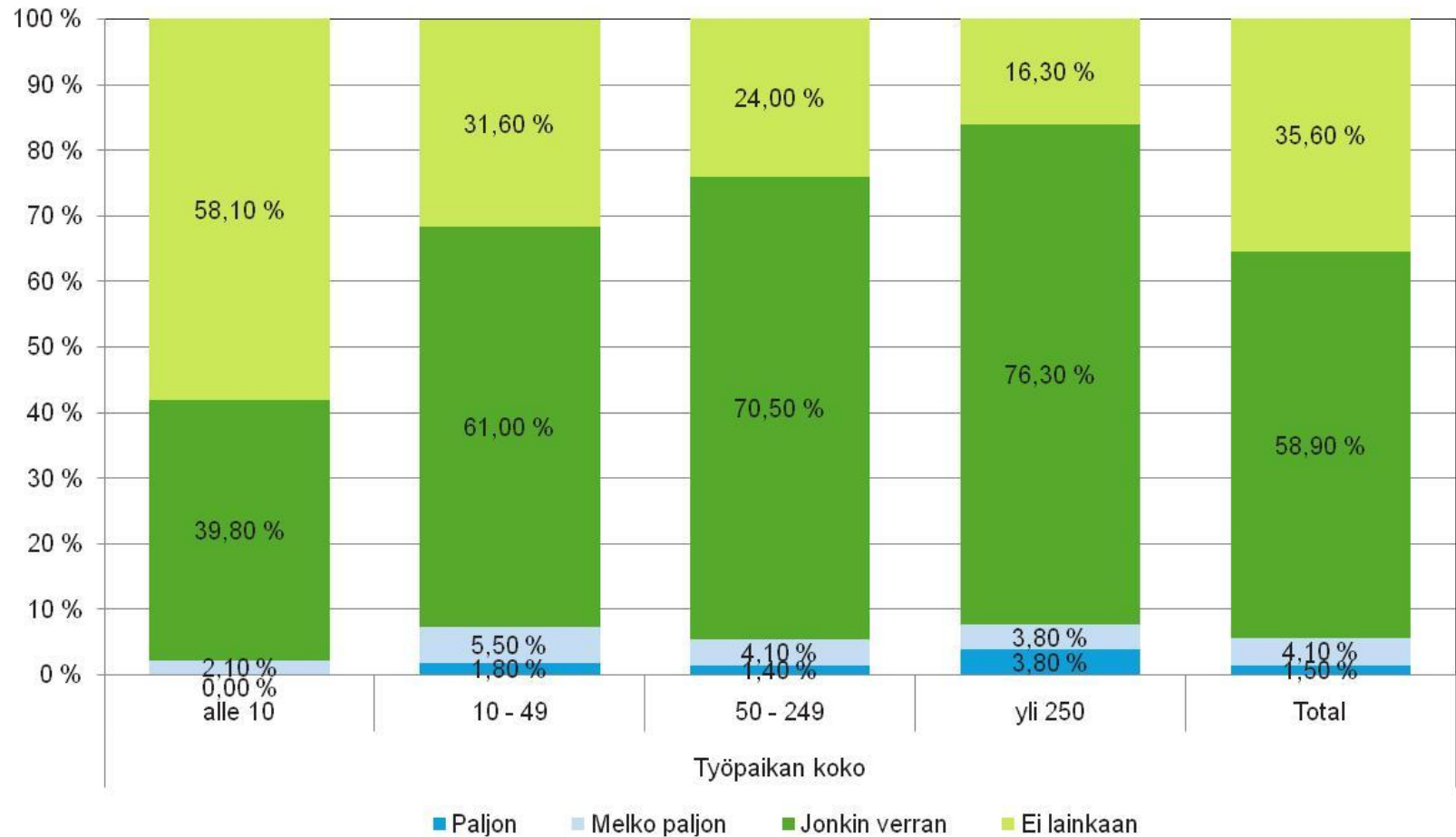
Palkallisten kurssipäivien määrä



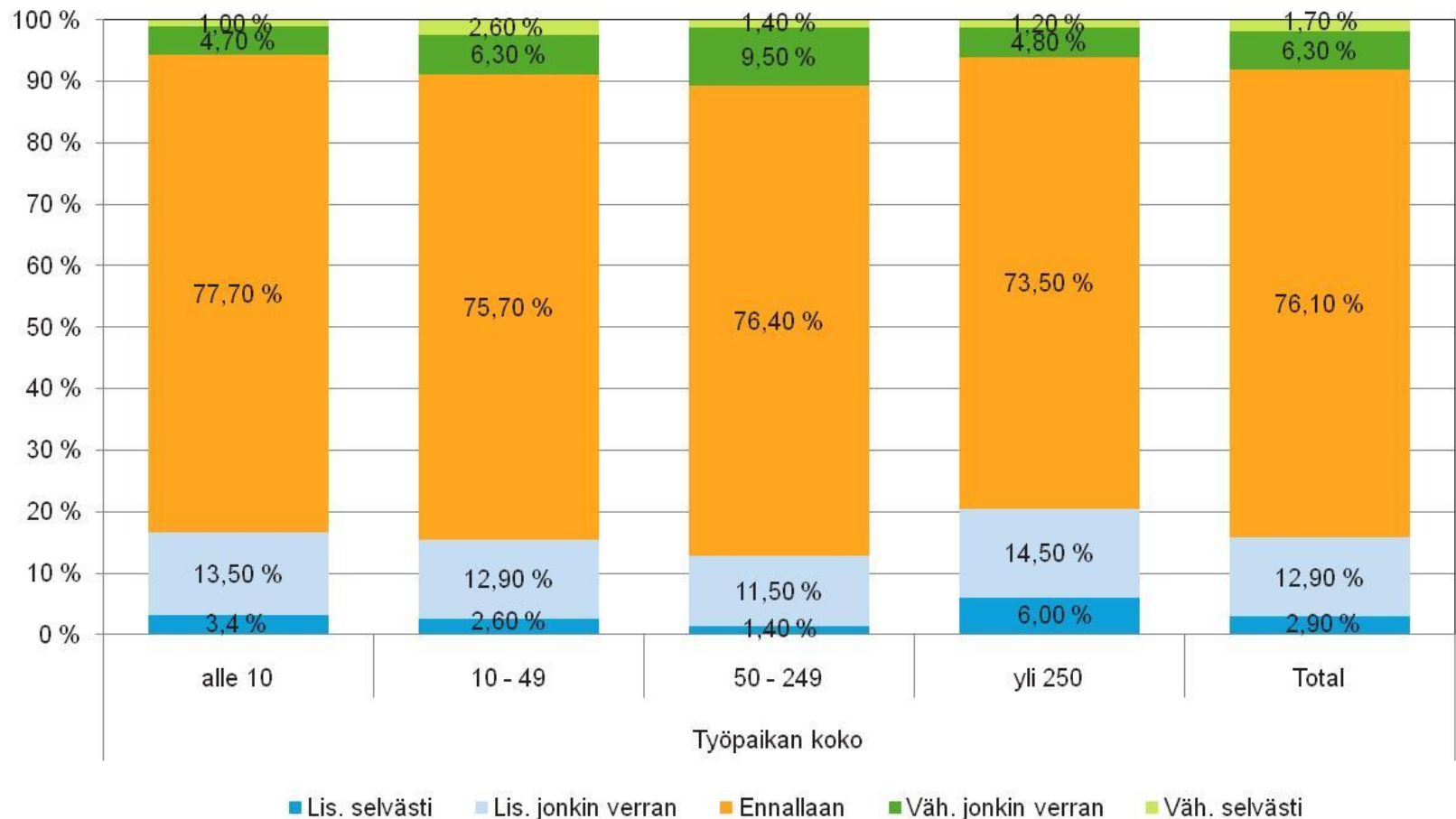
Työpaikkaa kuvaa ”työntekijöiden ja johdon väliset suhteet avoimet ja luottamukselliset”.



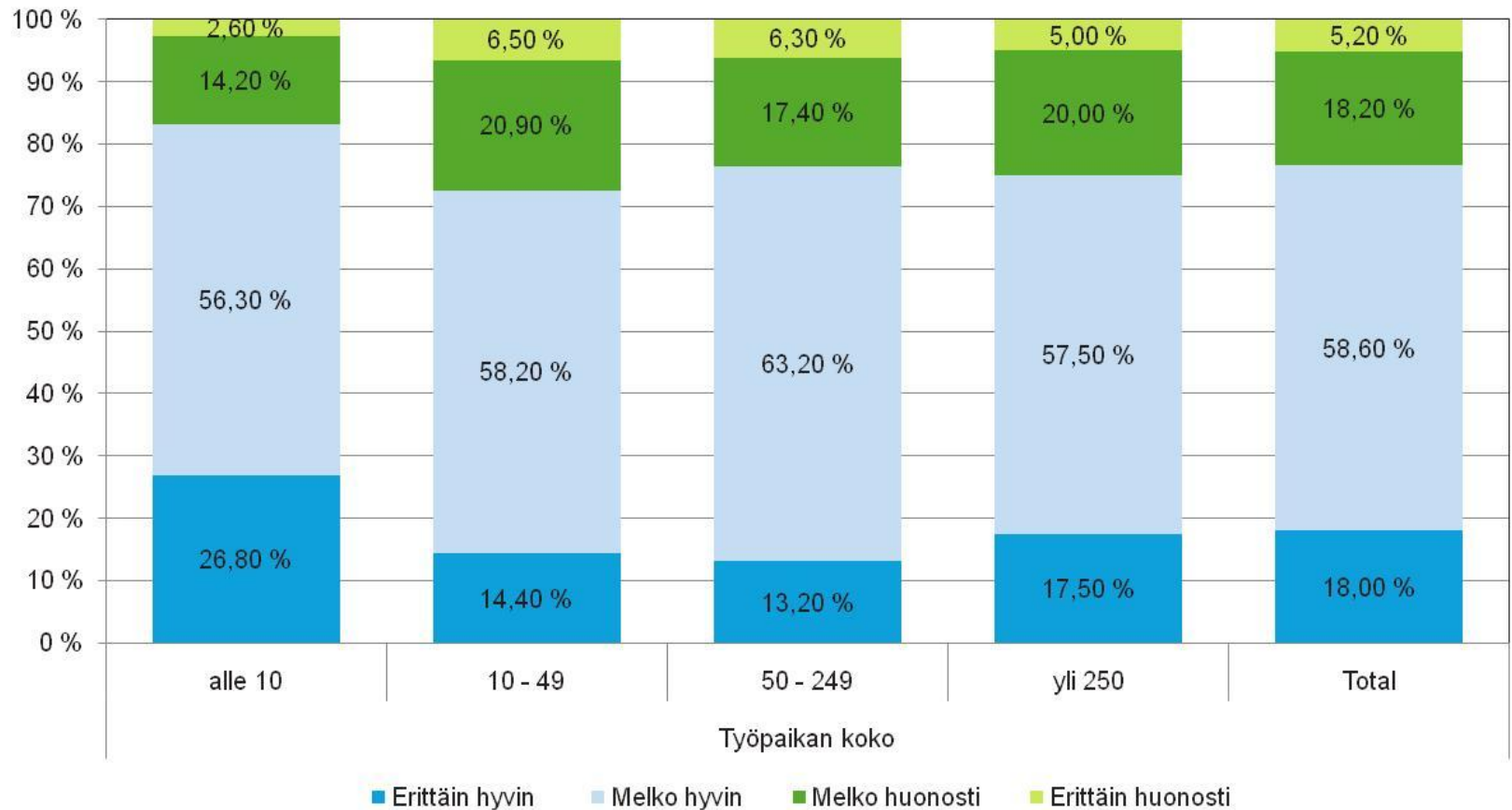
Ristiriitoja alaisten ja johdon välillä



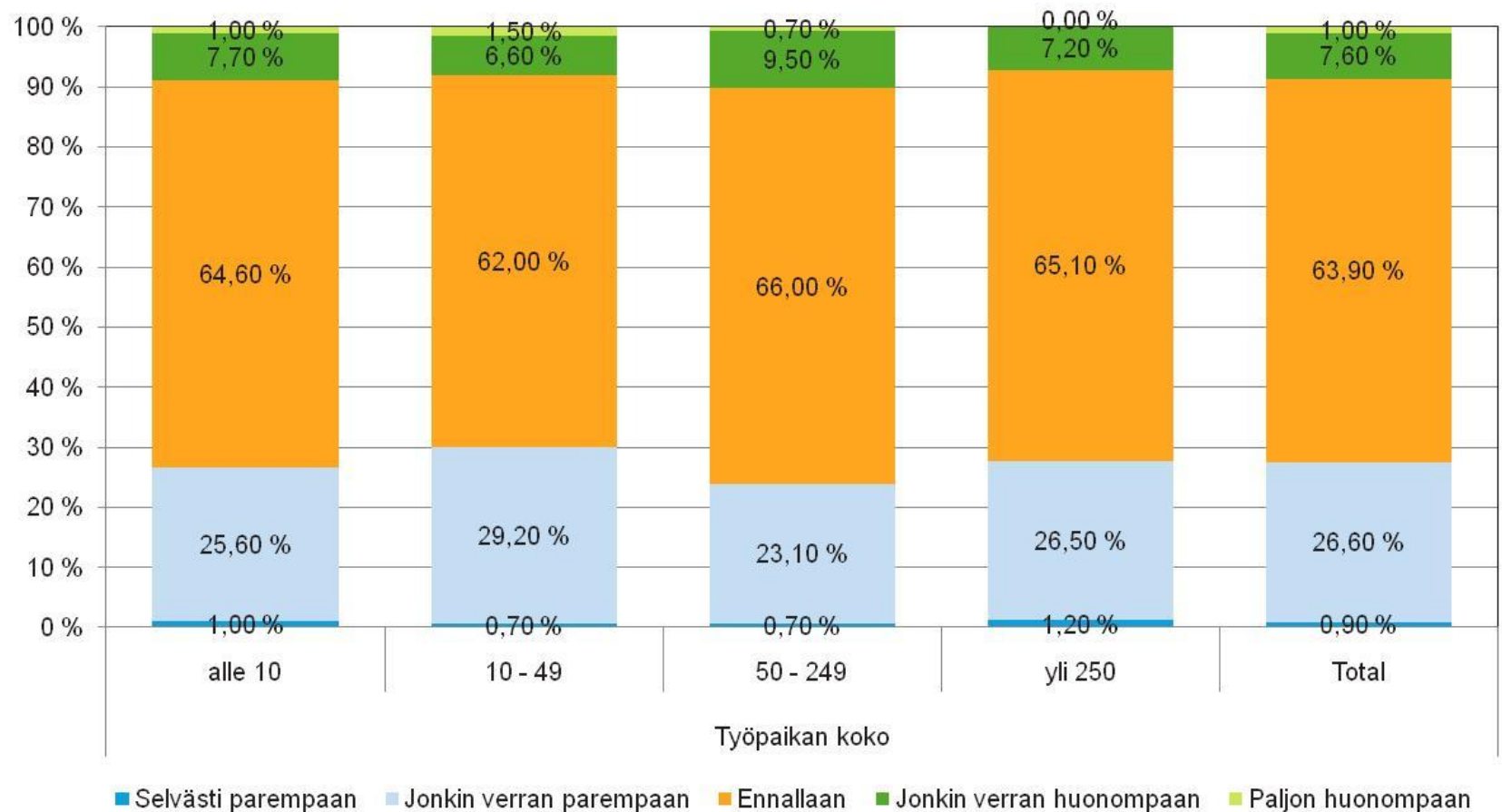
Esimiehen kannustavuus ja tuki viimeisen 12 kuukauden aikana



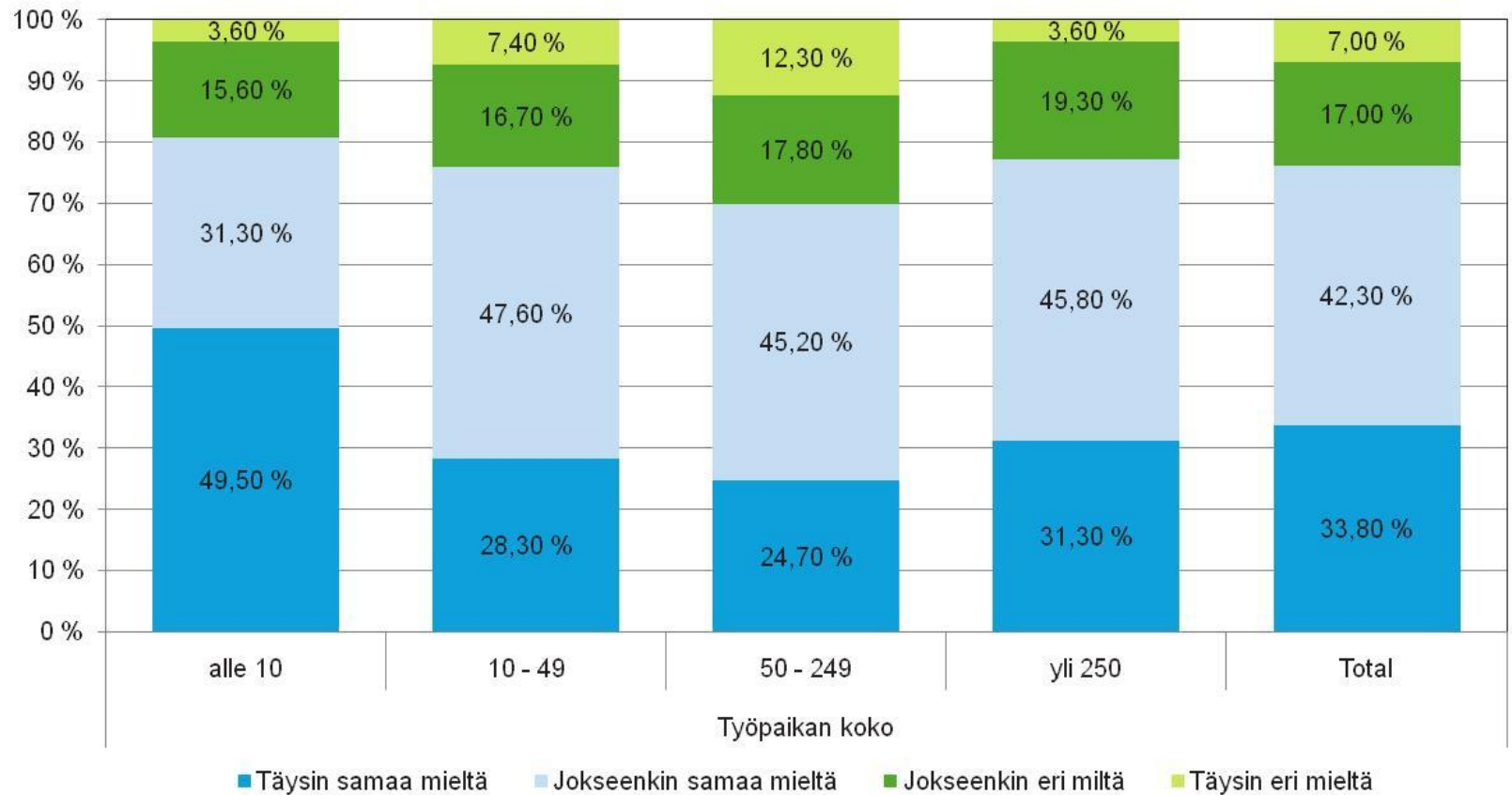
Työpaikkaa kuvaa ” esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin”.



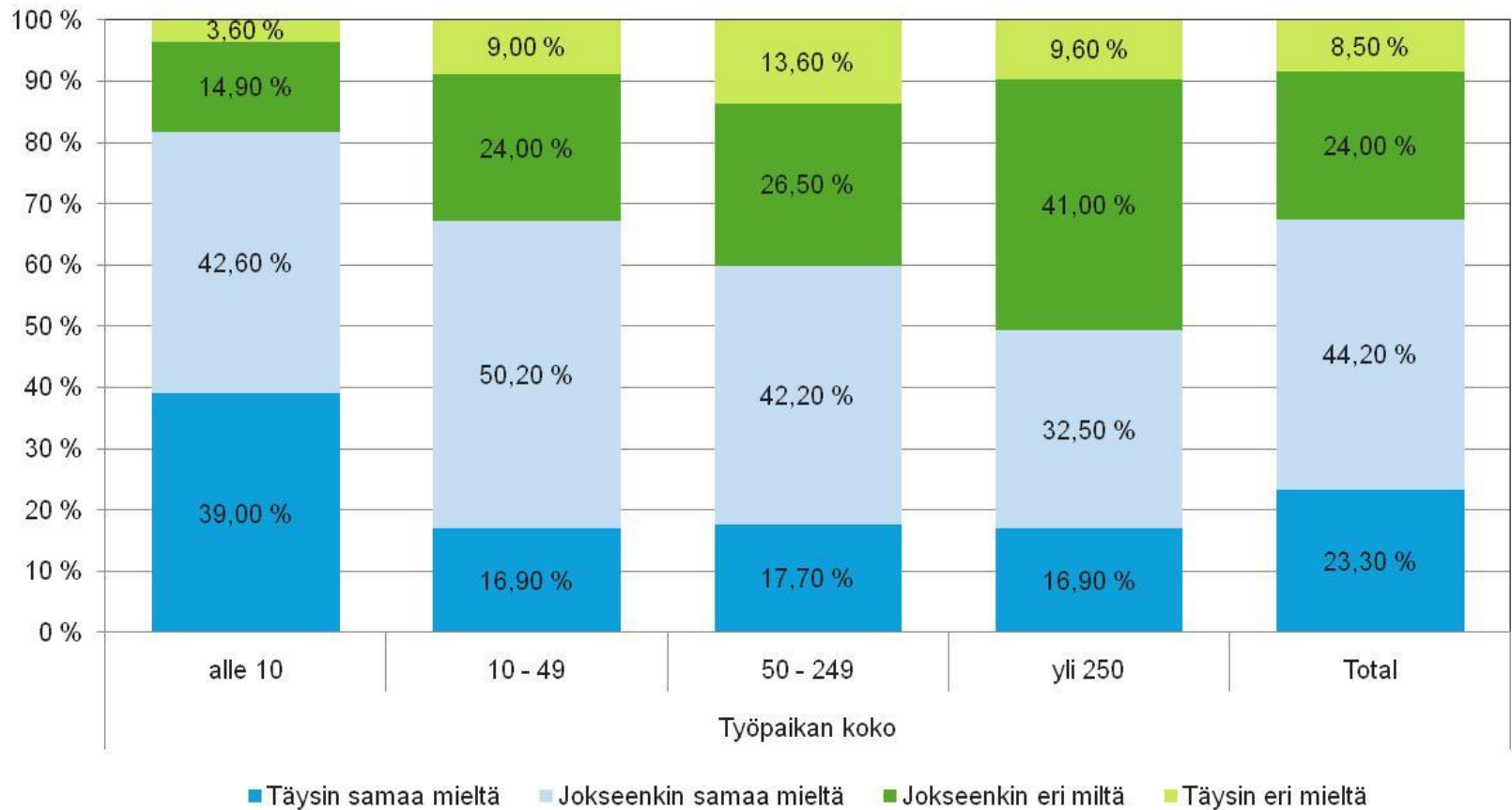
Esimiesten johtamistapa on kehittymässä



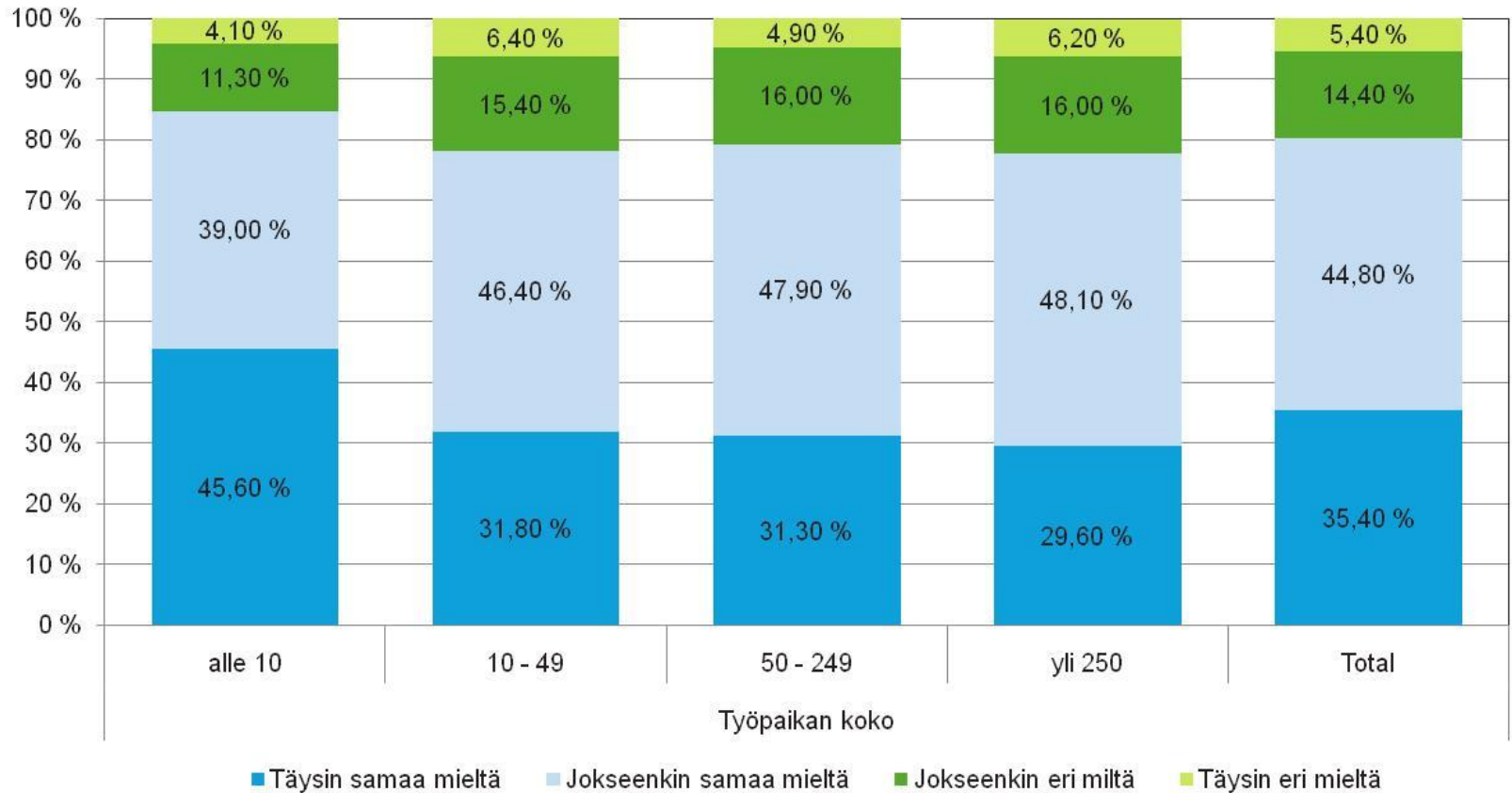
Olen väitteen "työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti" kanssa



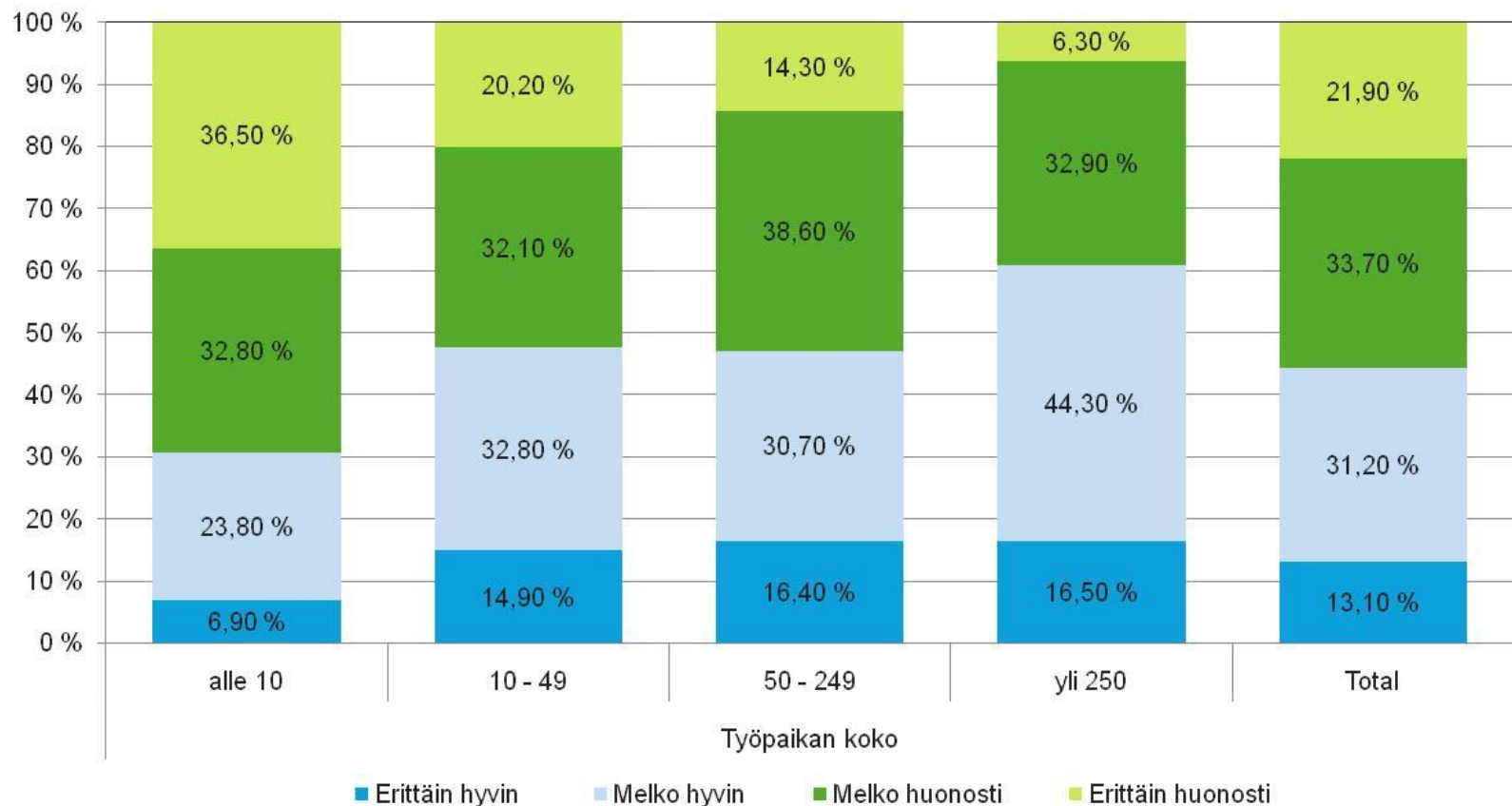
Olen väitteen "tietoa jaetaan avoimesti" kanssa



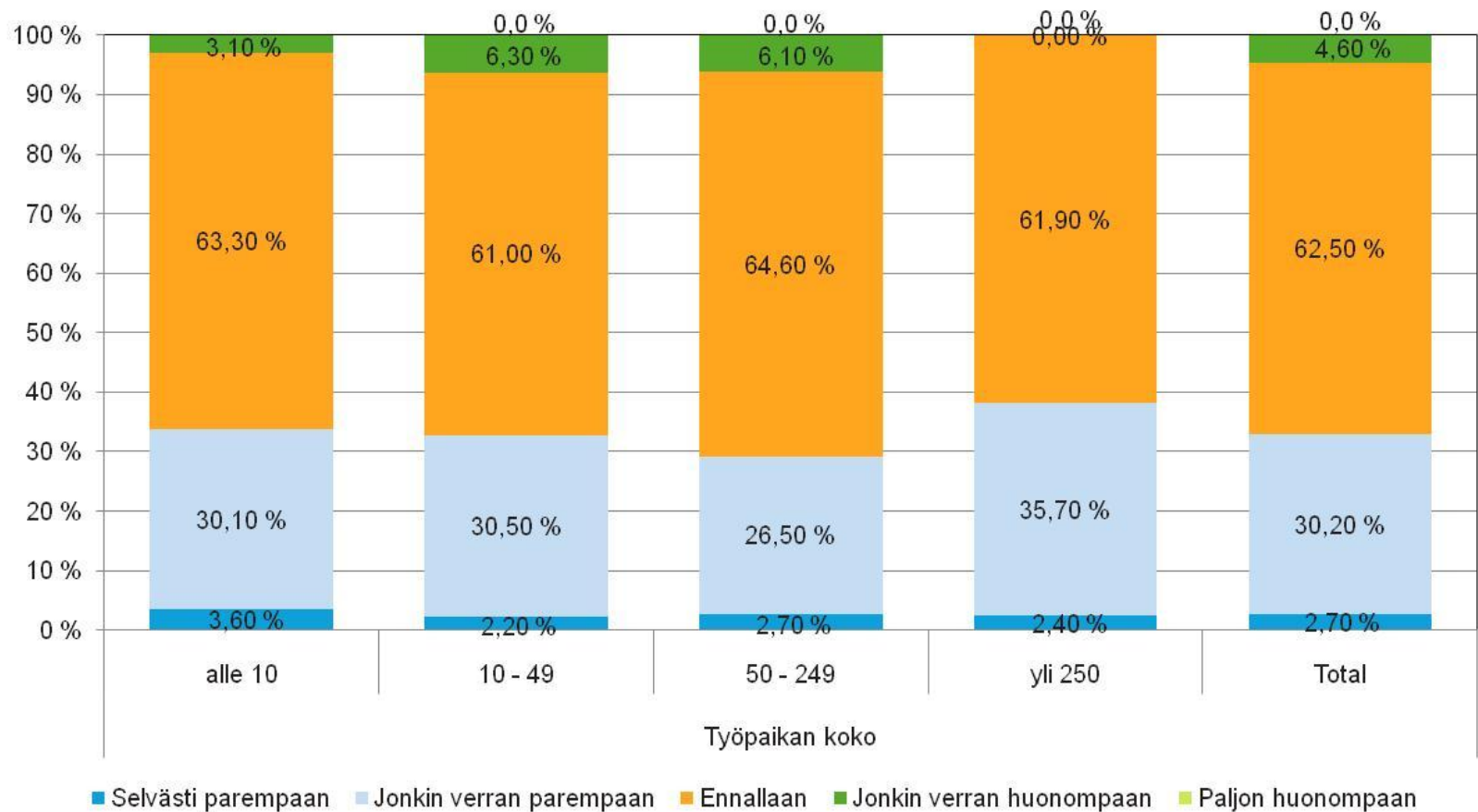
Olen väitteen "työpaikalla keskustellaan yhdessä työtehtävistä tai tavoitteista" kanssa



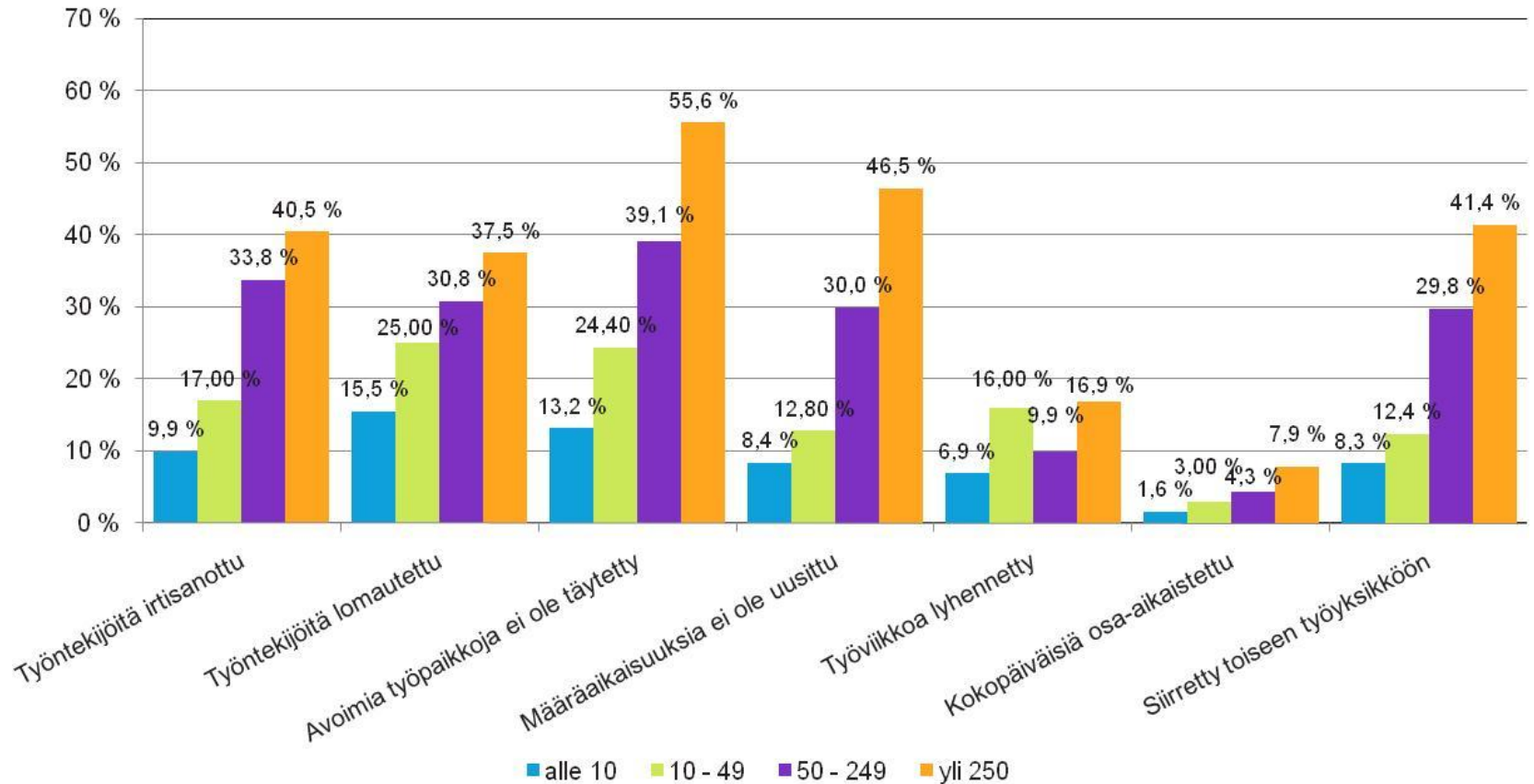
Työpaikkaa kuvaa ”paljon asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti”



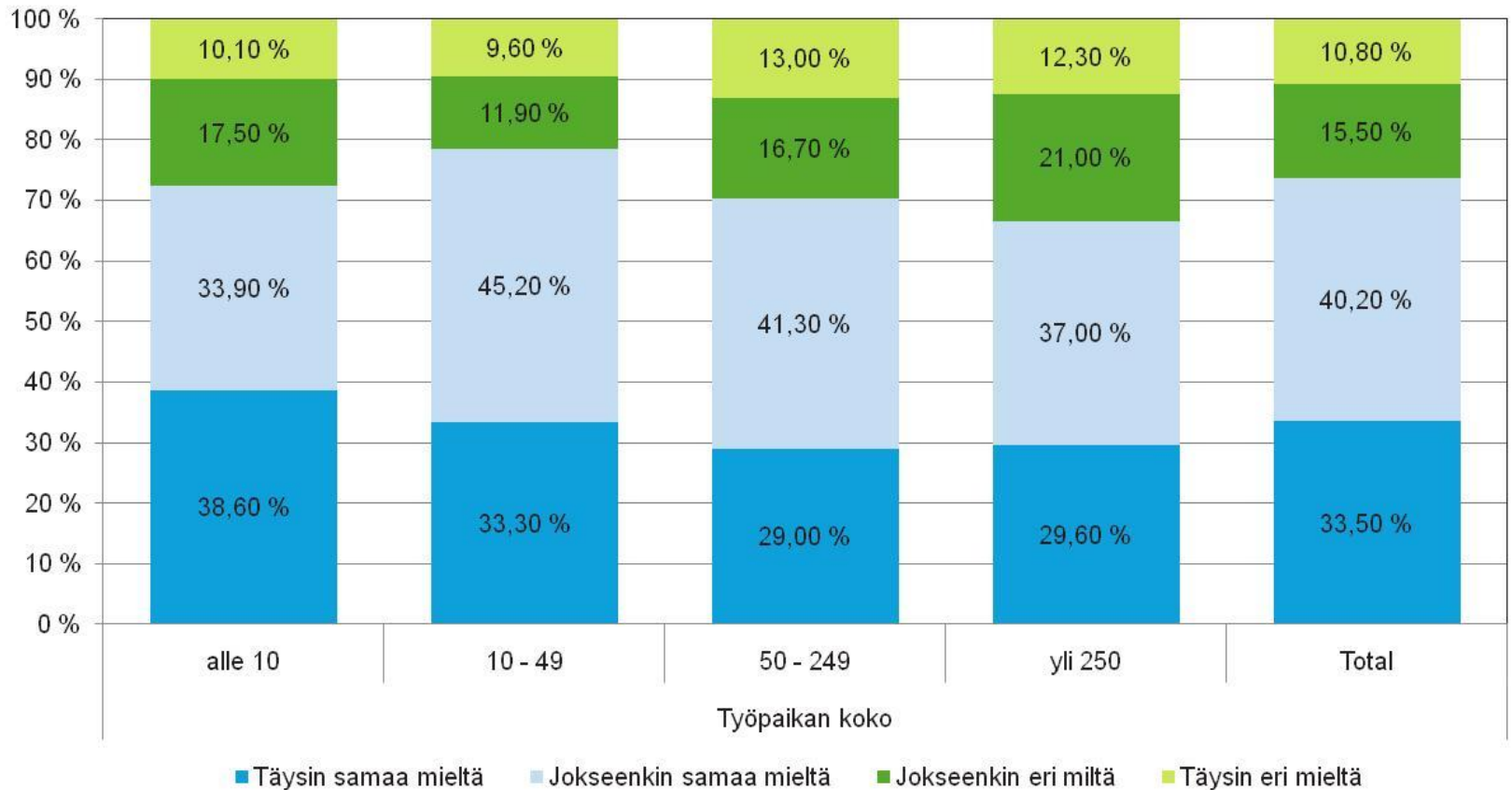
Tiedonsaanti työpaikan tavoitteista on kehittymässä



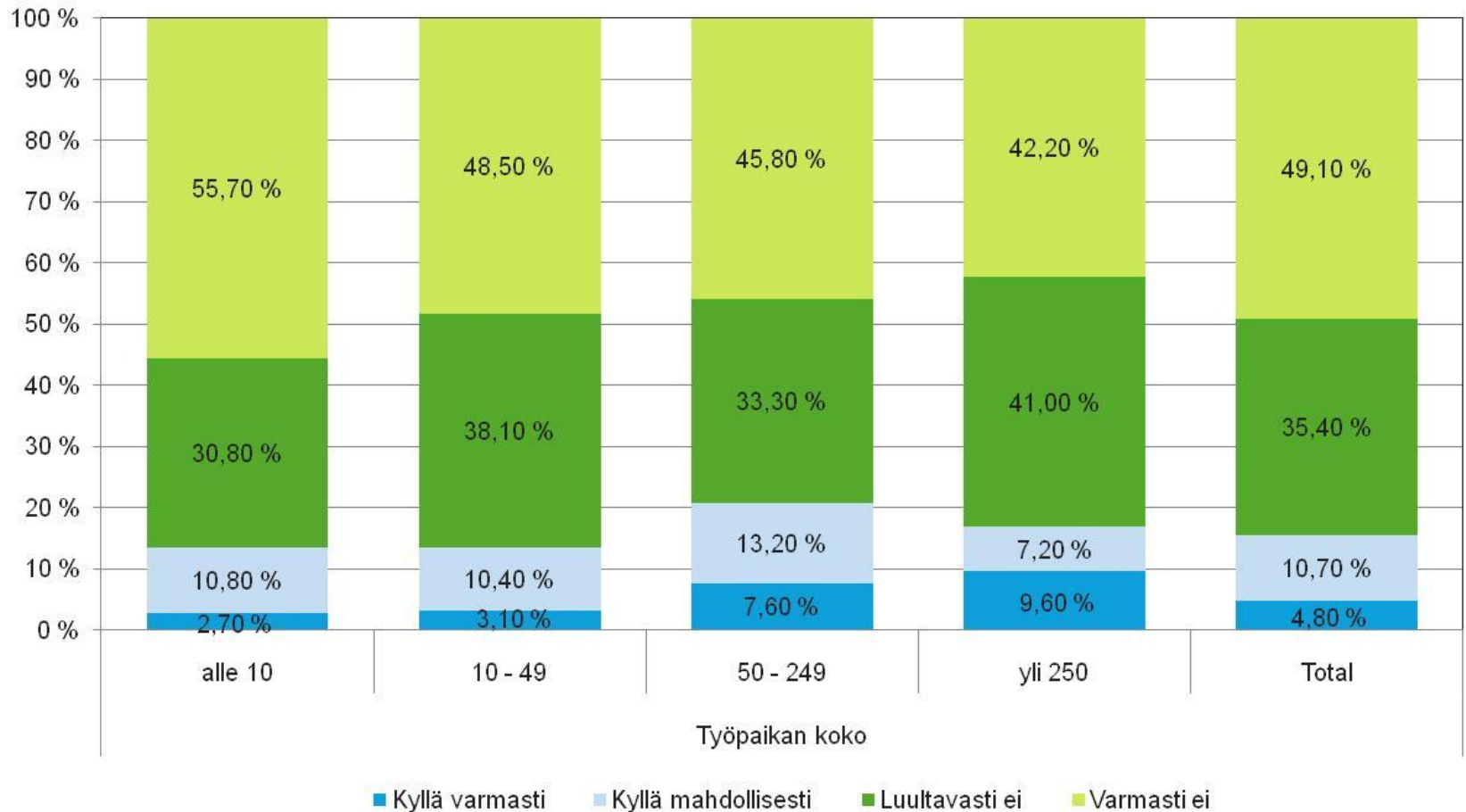
Irtisanomiset, lomautukset ja työpaikkojen täyttämättä jättäminen viimeisen 12 kuukauden aikana



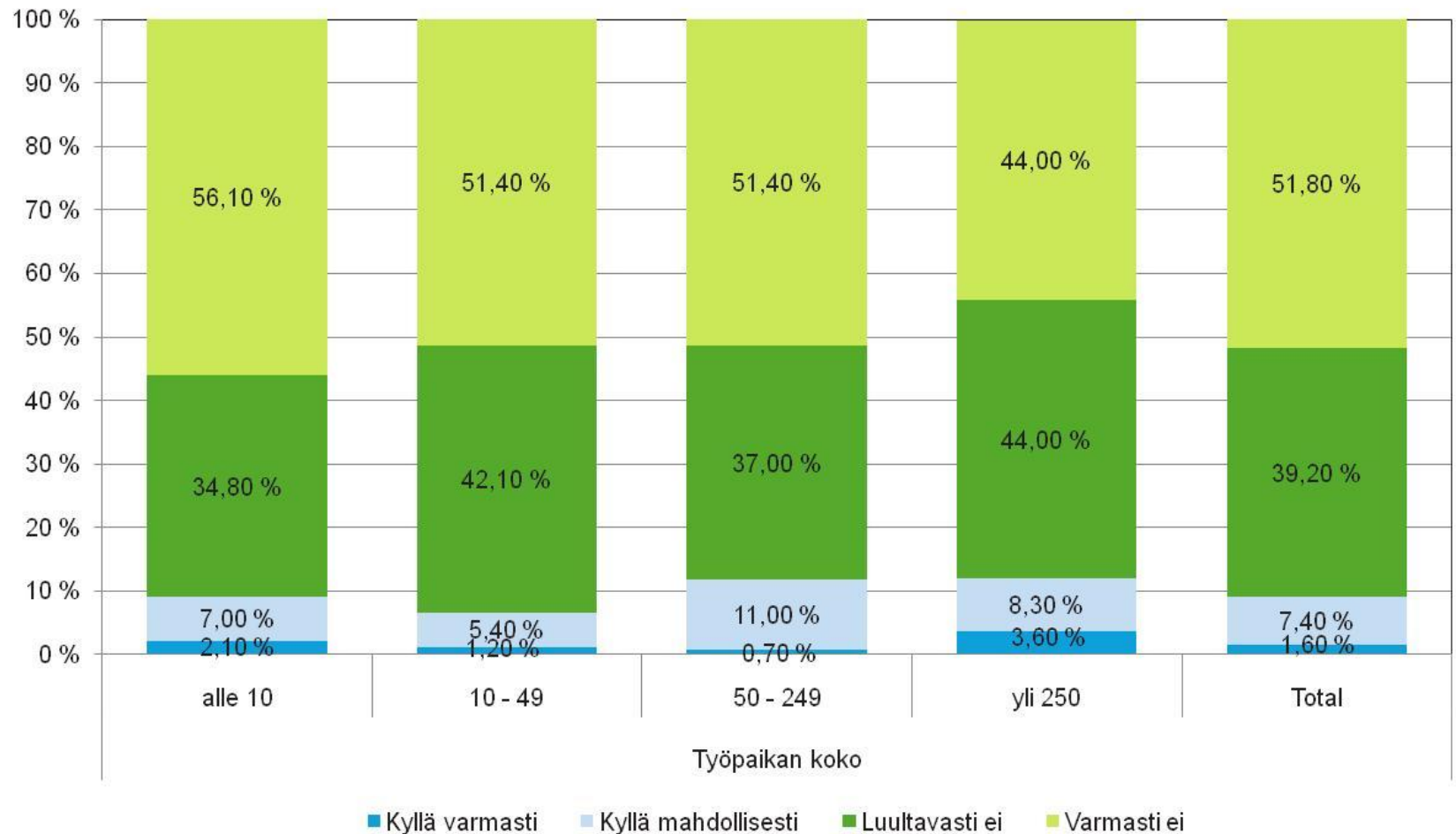
Olen väitteen "voin olla varma työpaikan säilymisestä" kanssa



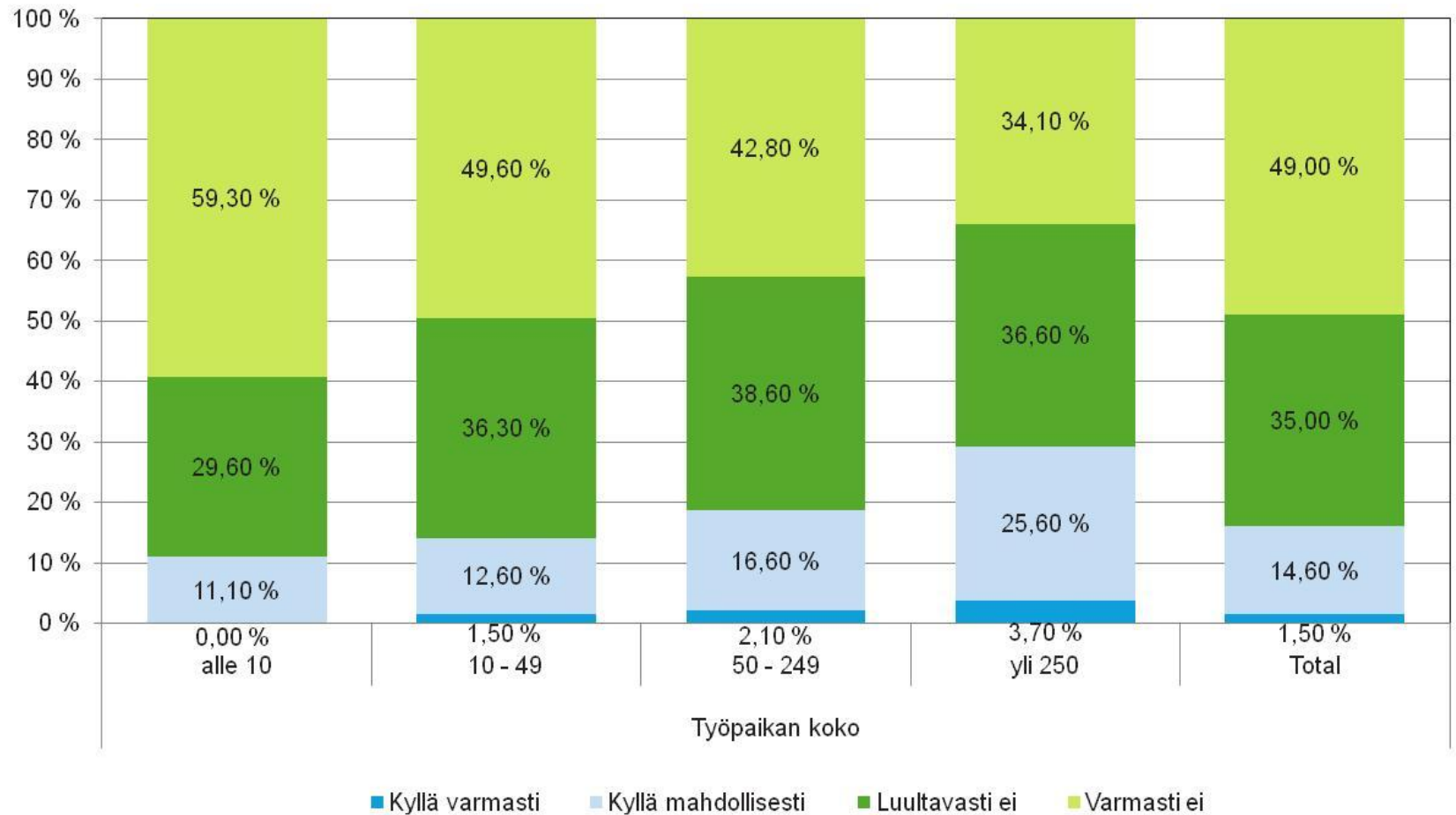
Lomautetaanko vähintään kahdeksi viikoksi



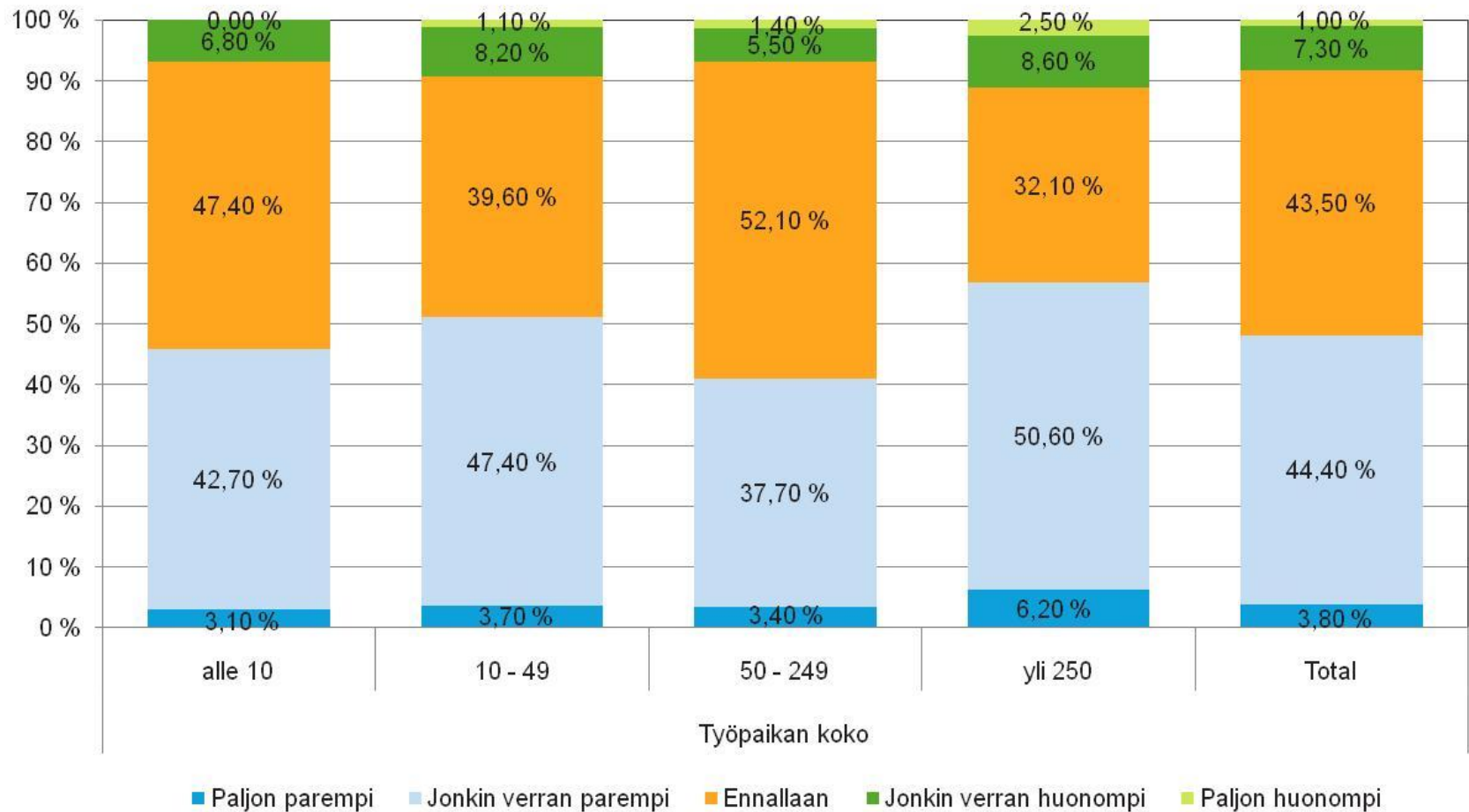
Irtisanotaanko nykyisestä työpaikasta



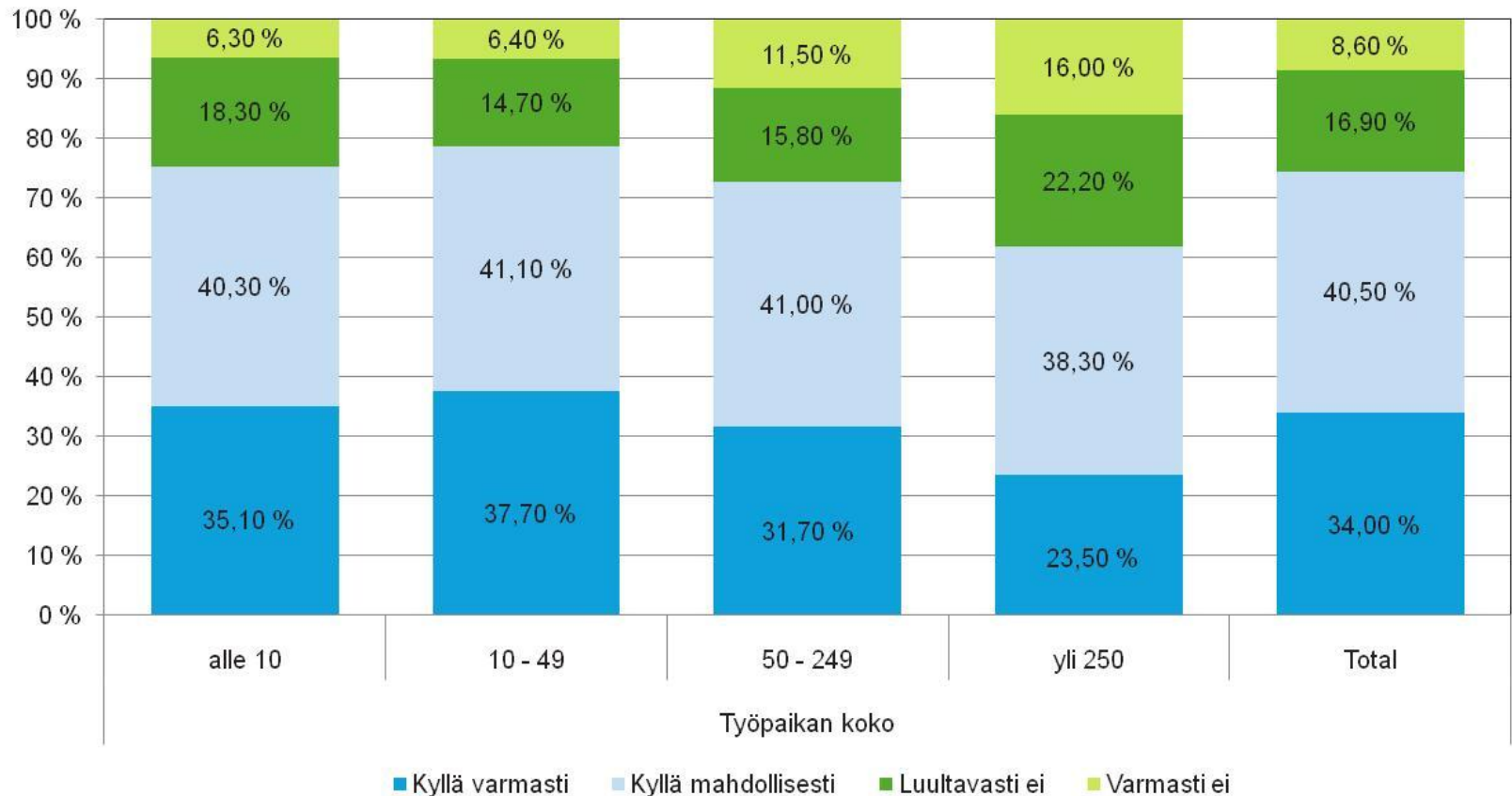
Siirretäänkö toisiin tehtäviin



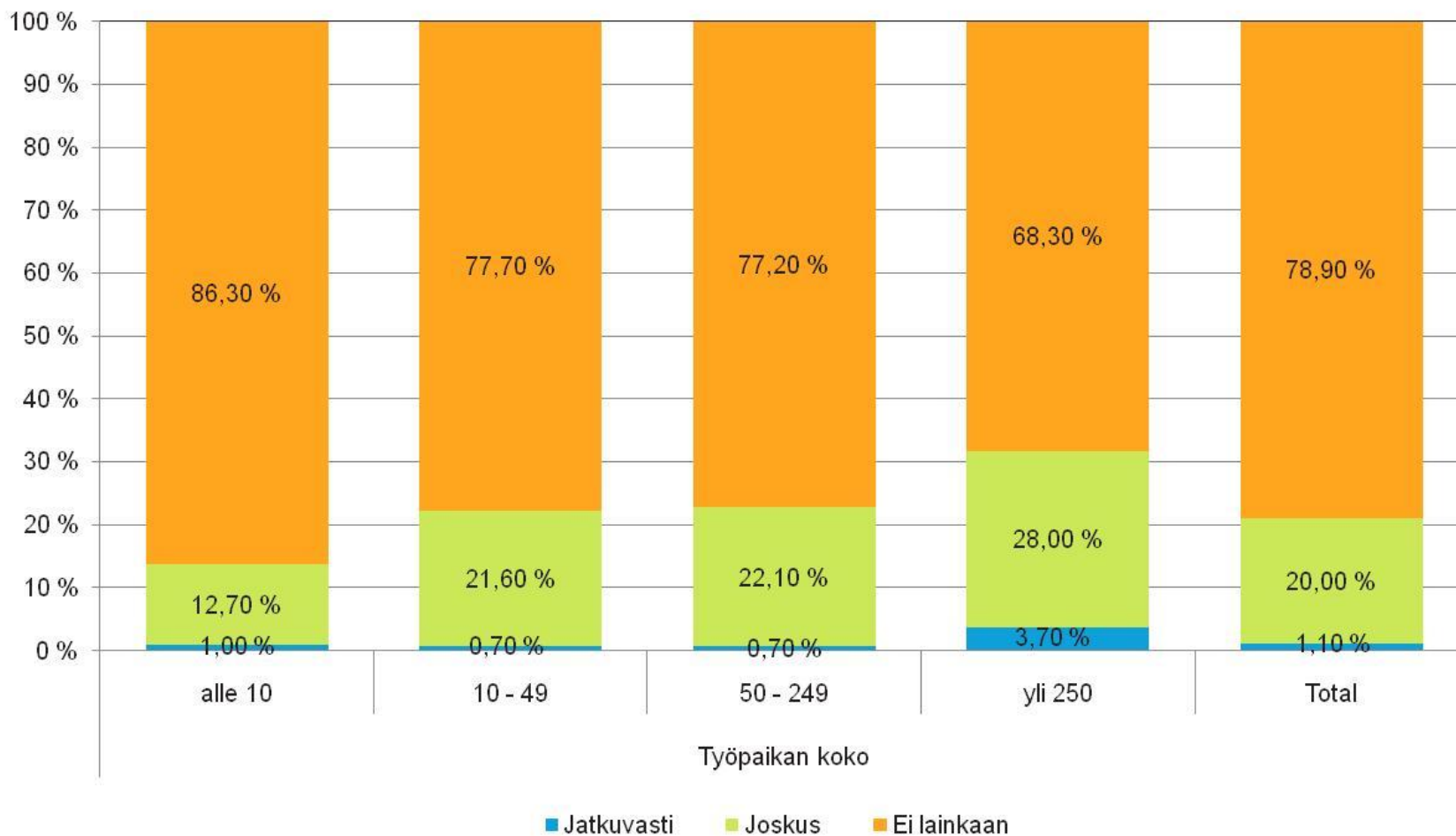
Työllisyystilanne 12 kuukauden kuluttua



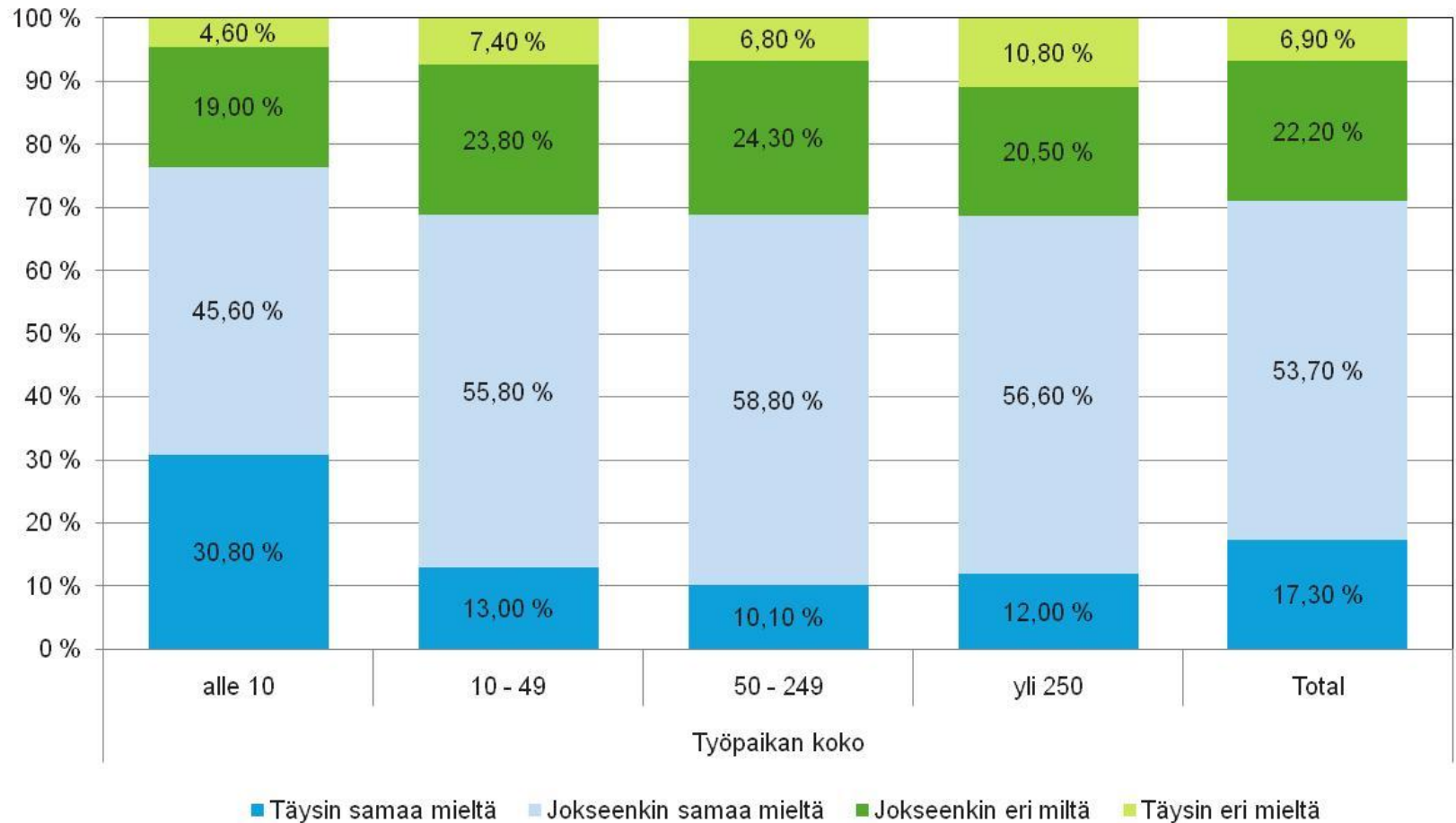
Saisiko ammattiaan tai kokemustaan vastaavaa työtä, jos jäisi nyt työttömäksi



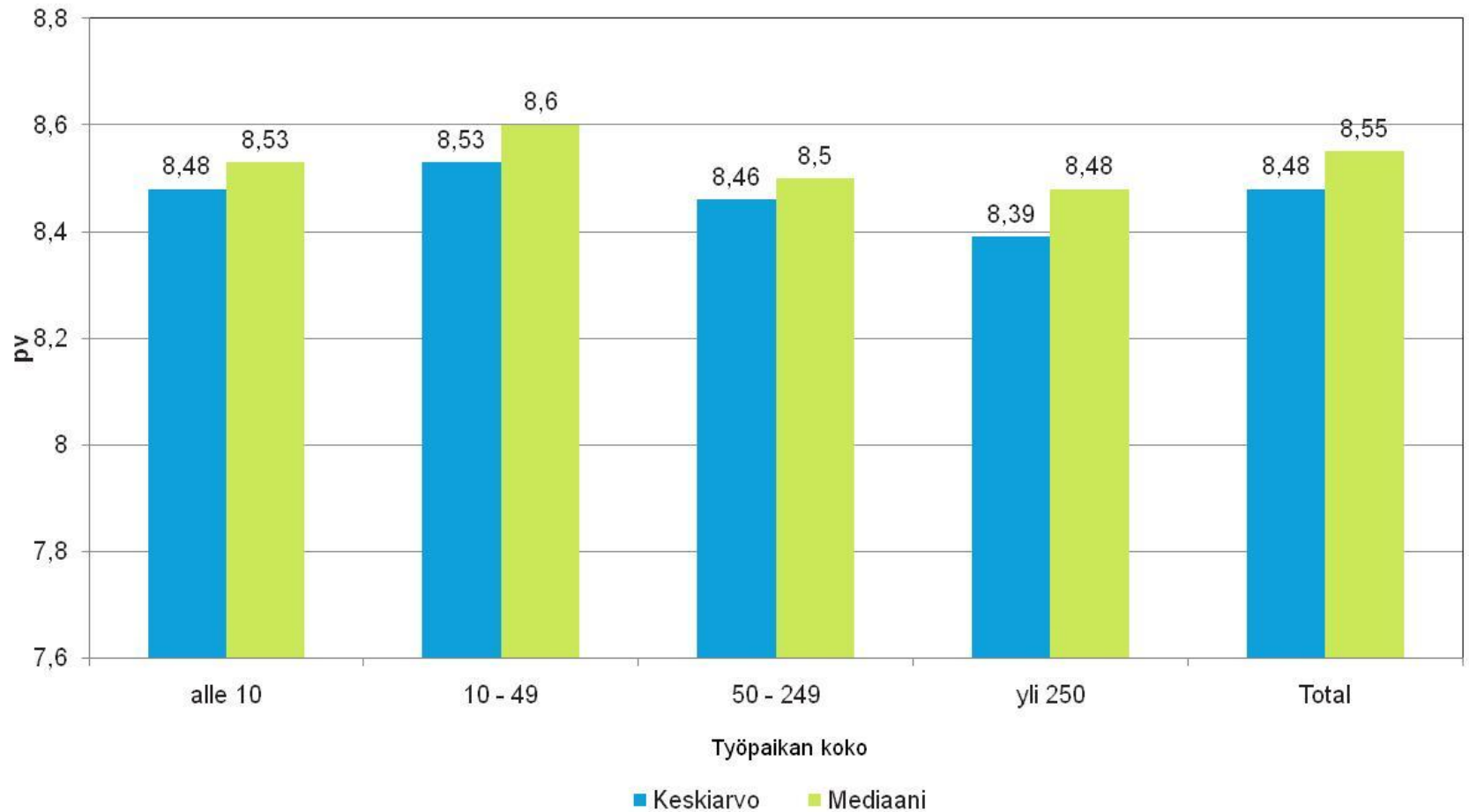
Työpaikkakiusaamisen esiintyminen



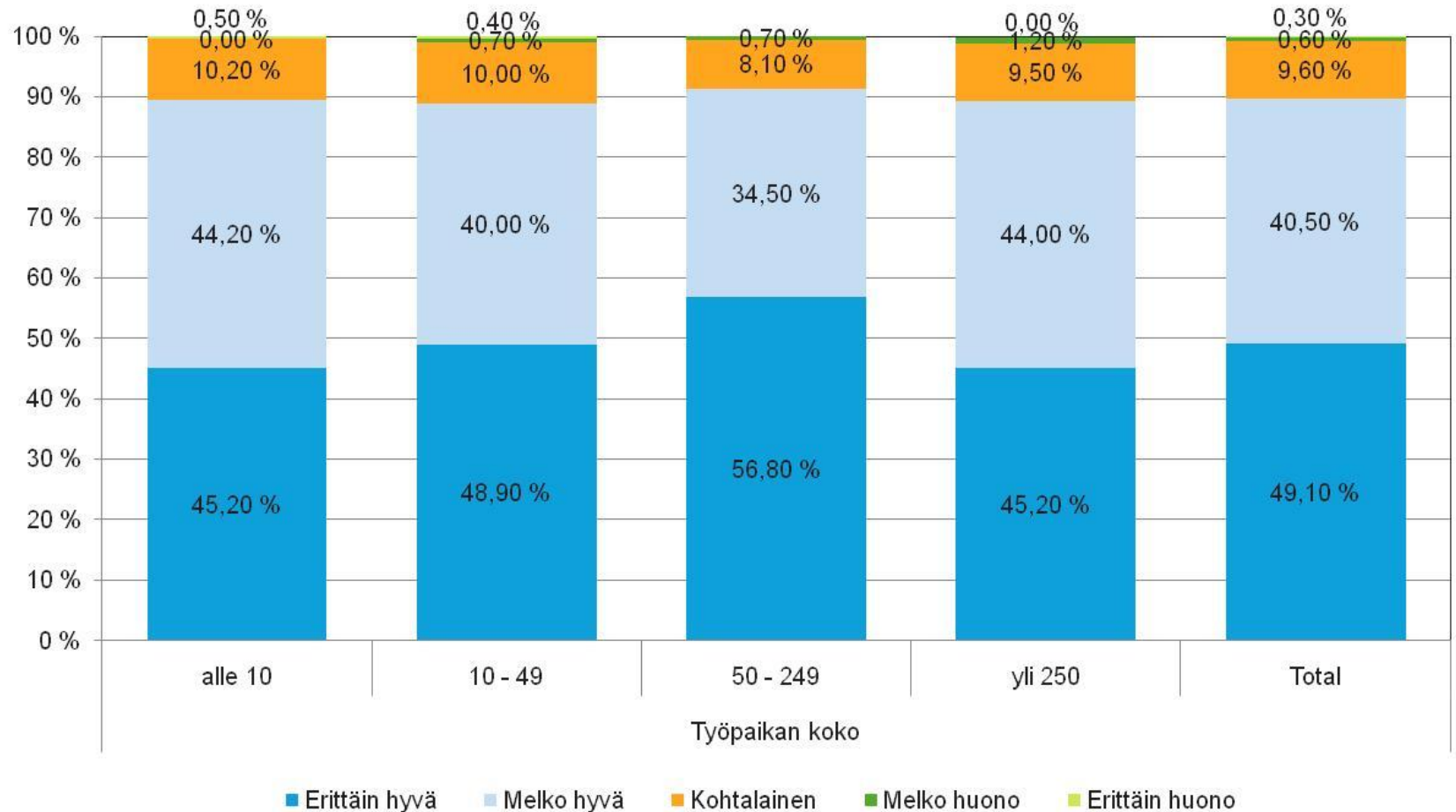
Olen väitteen "työpaikalla työt ovat hyvin organisoituja" kanssa



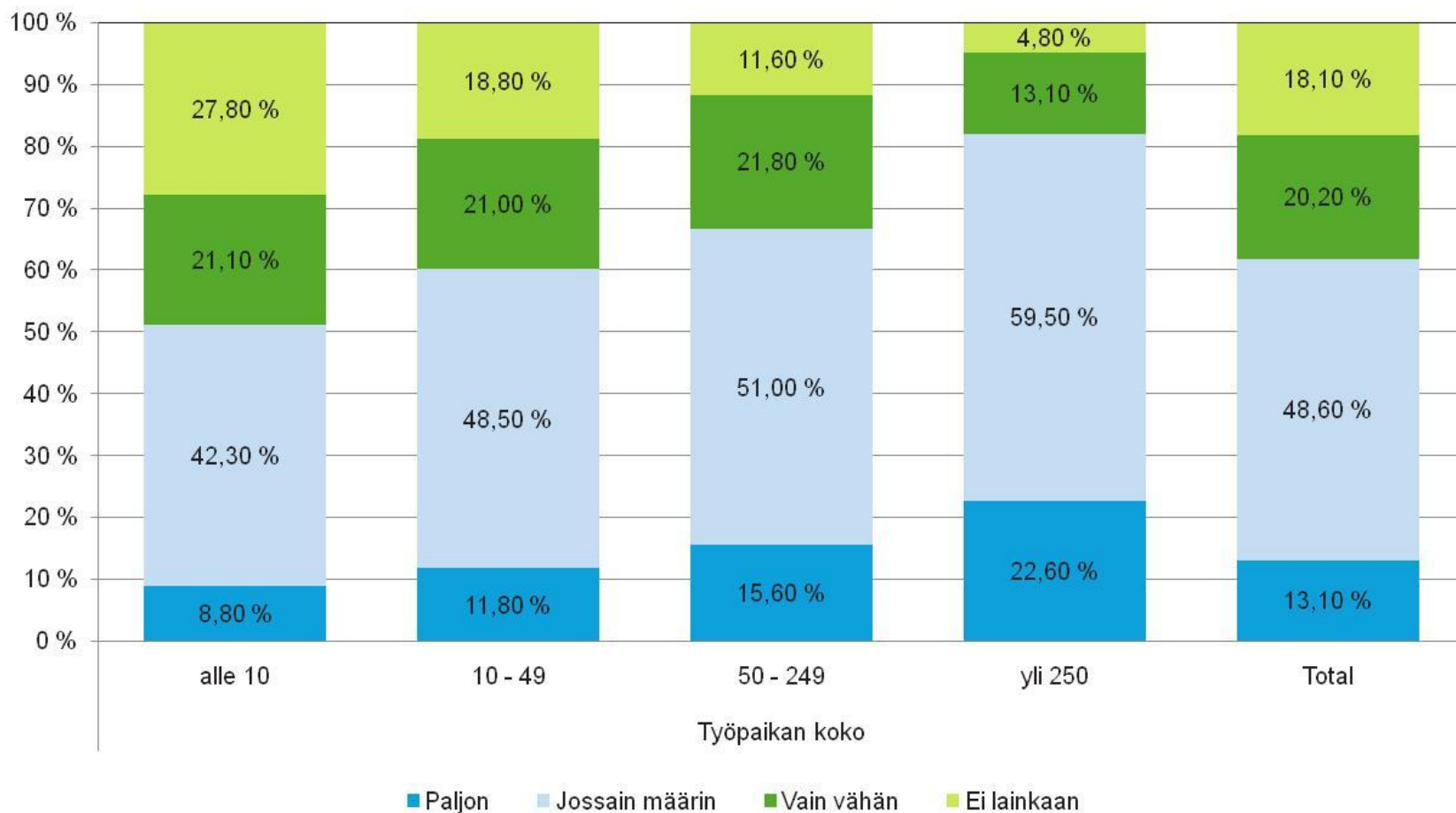
Työkypisteet



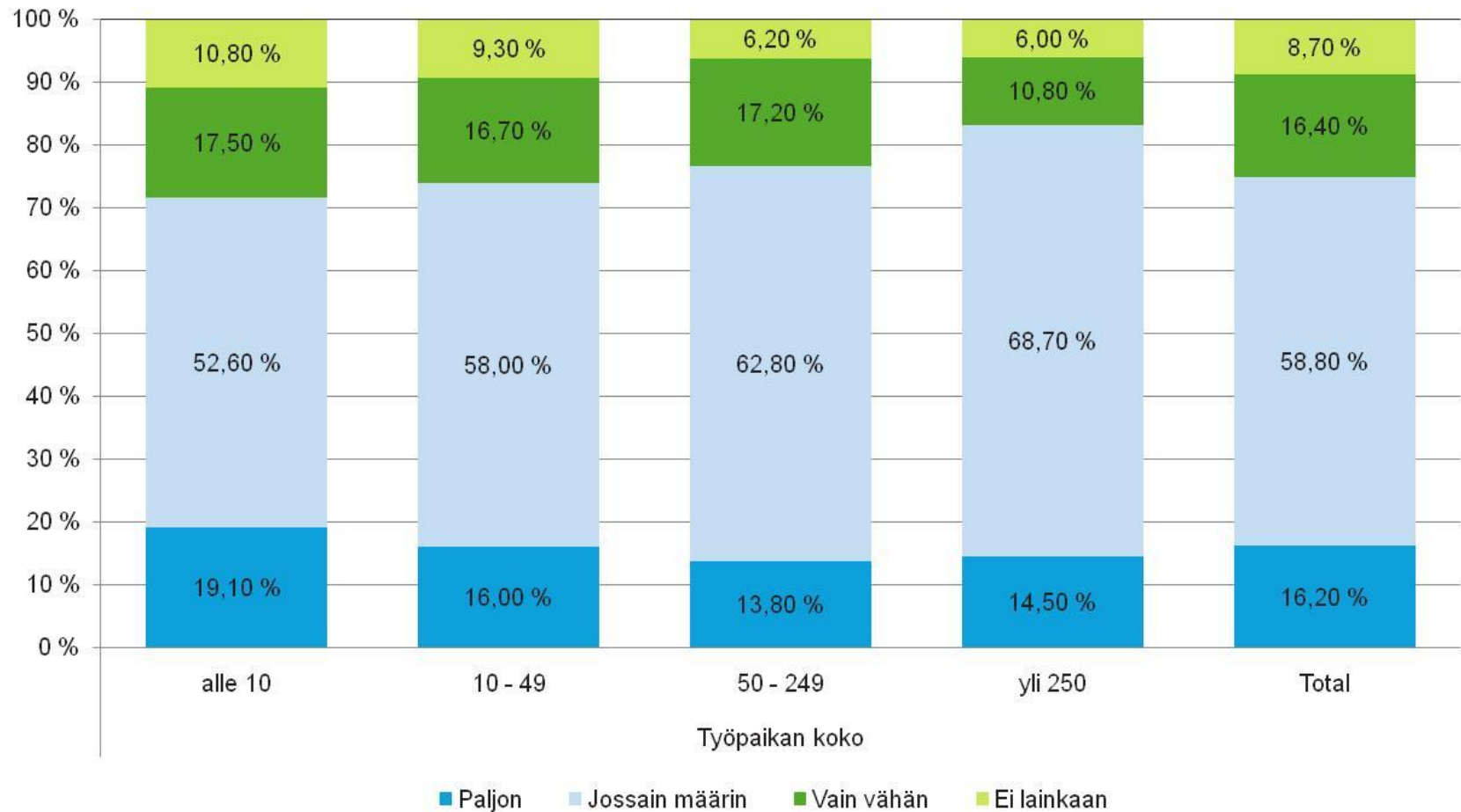
Työkyky työn henkisiin ja ruumiillisiin vaatimuksiin nähden



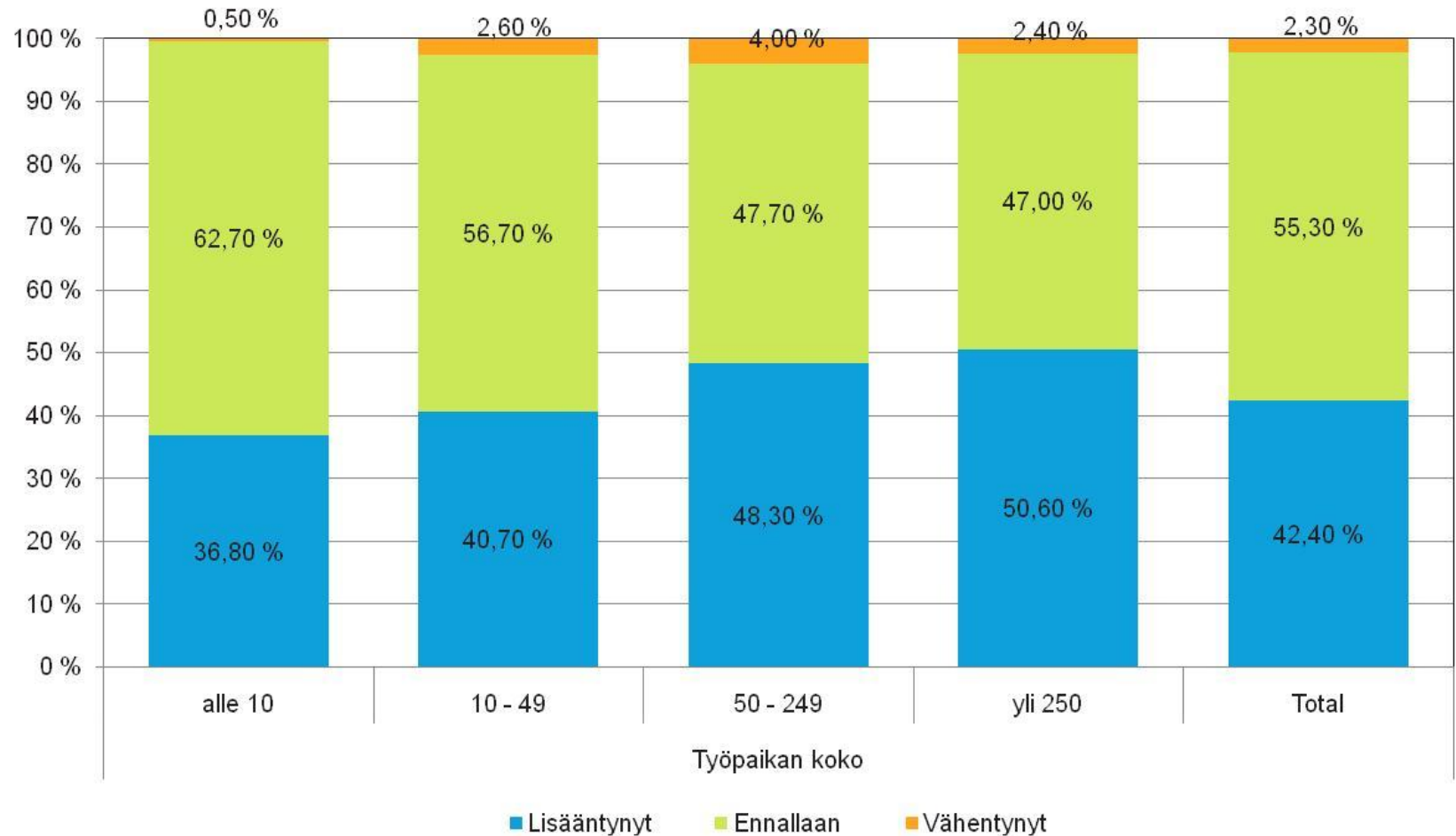
Työntekijöiden työkykyyn on kiinnitetty huomiota



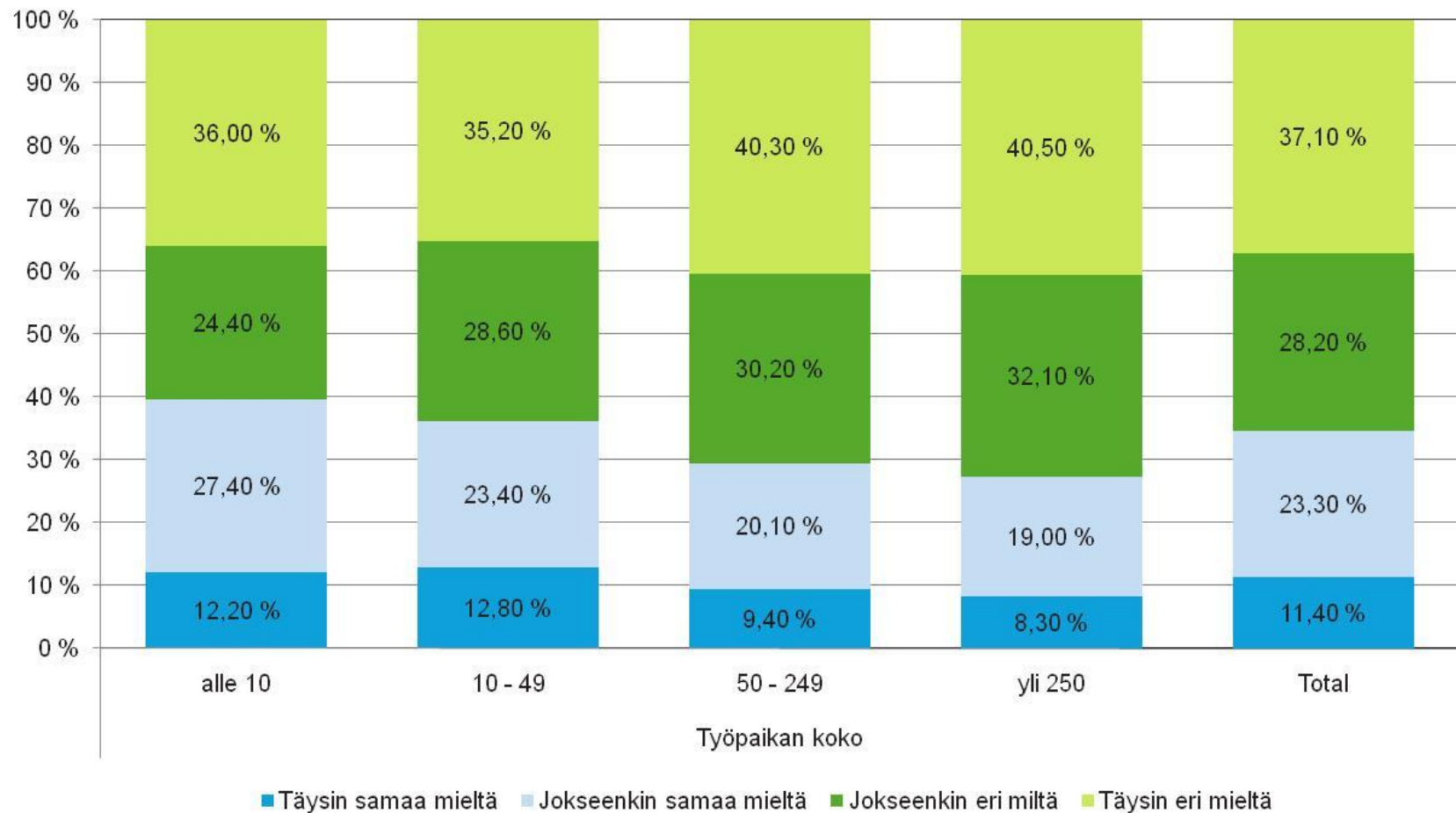
Osaamiseen on kiinnitetty huomiota



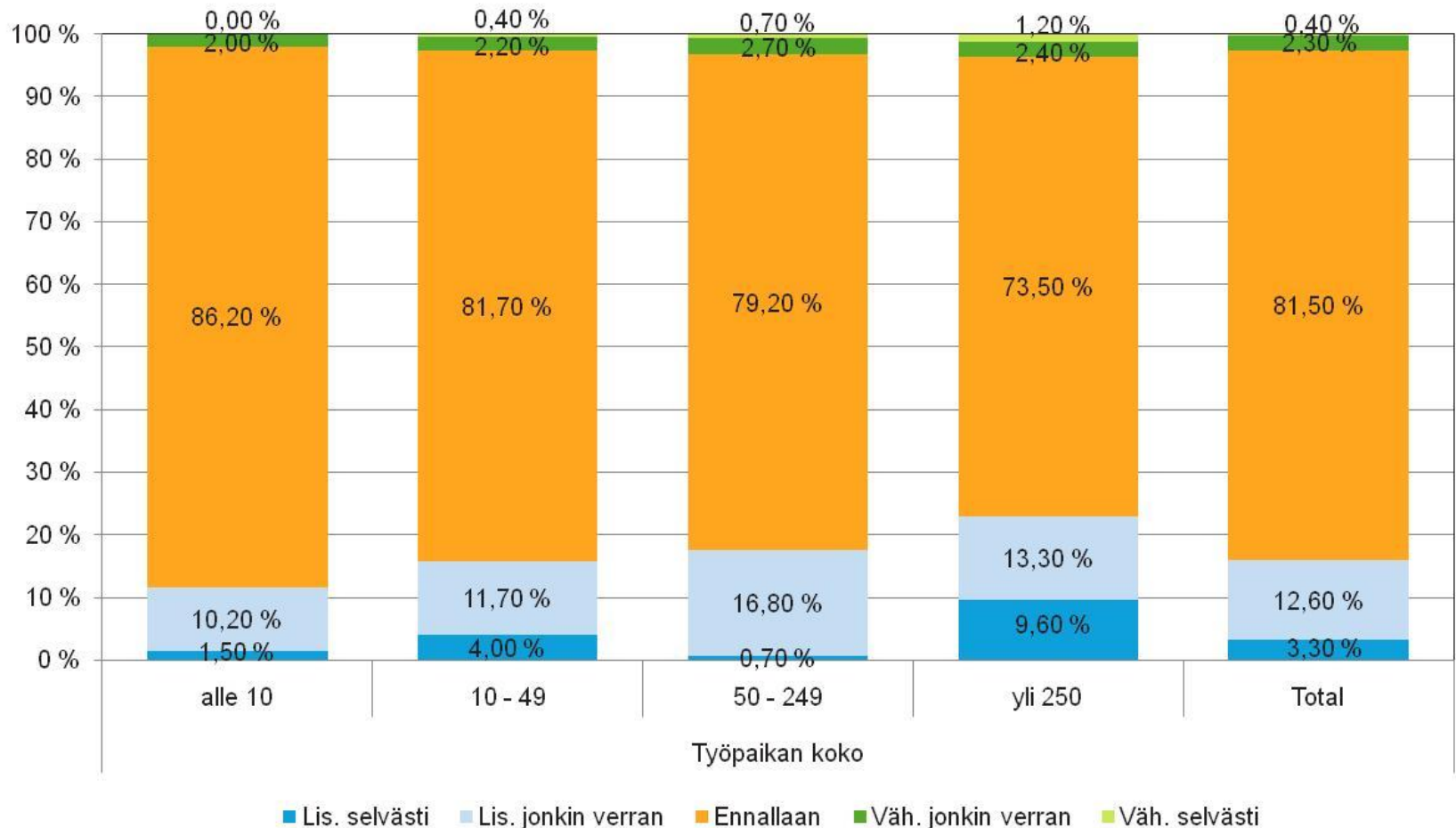
Työn vaativuuden muutos viimeisen 12 kuukauden aikana



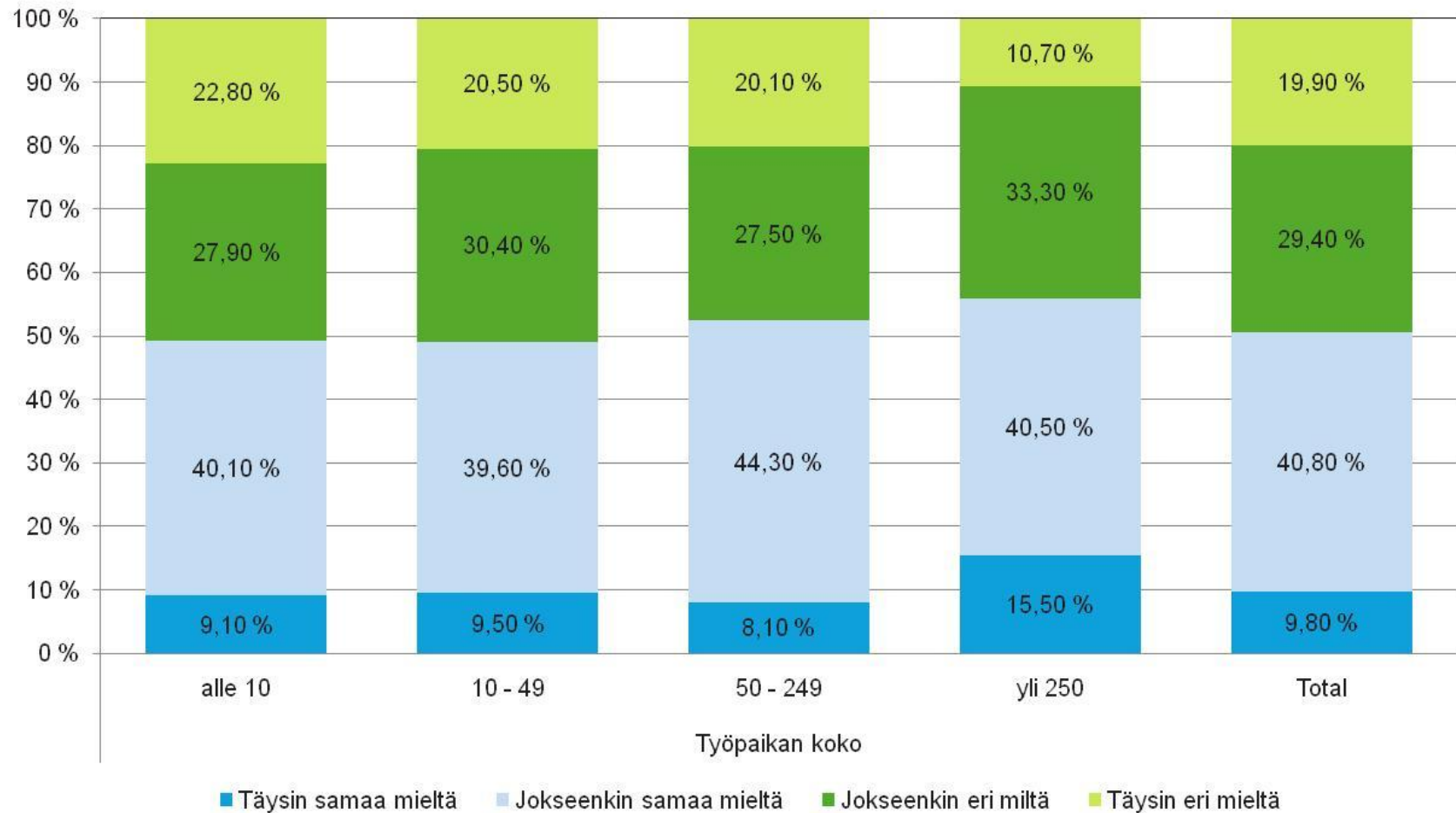
Olen väitteen "työ on fyysisesti raskasta" kanssa



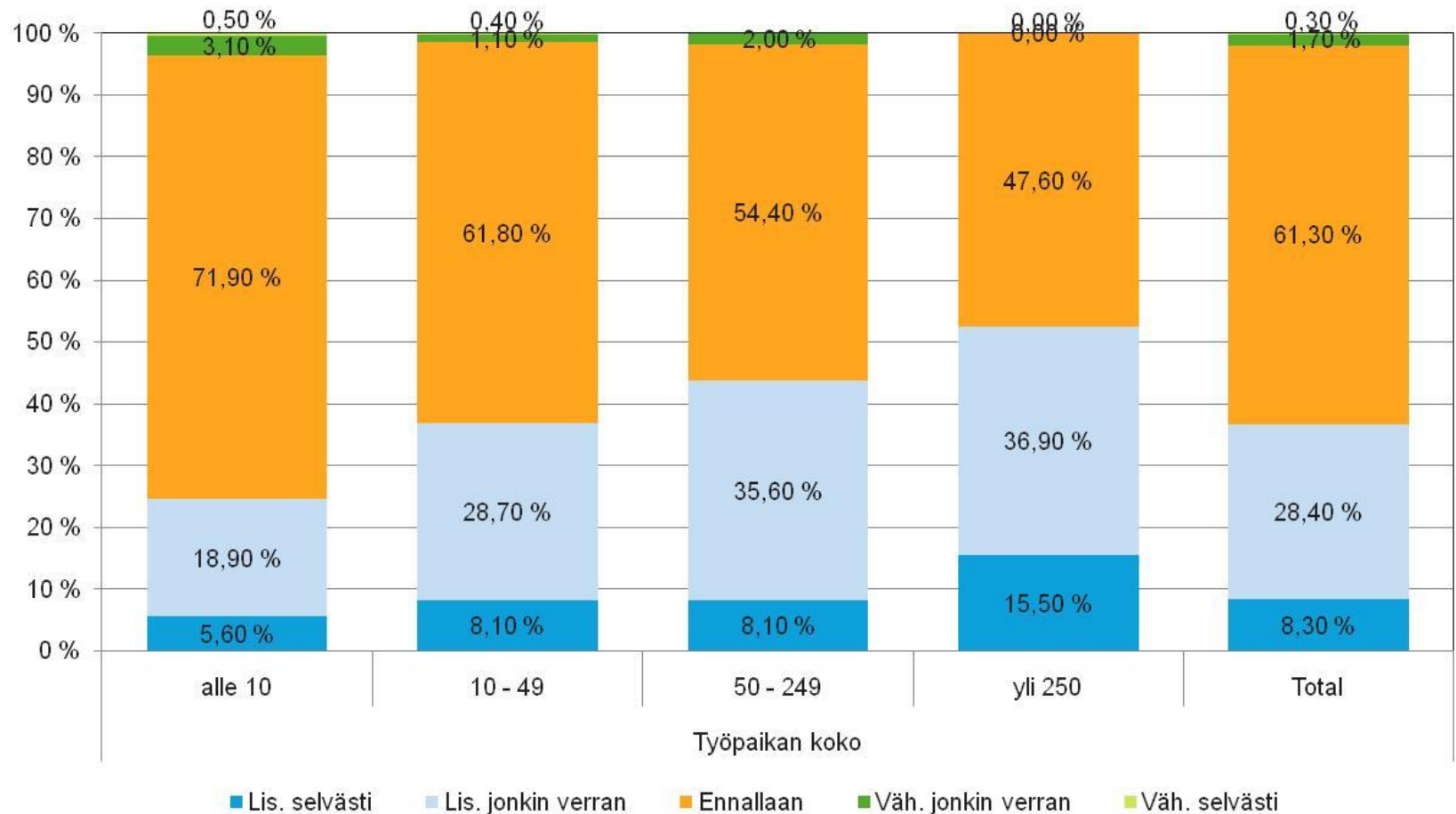
Työn fyysisen rasittavuuden muutos viimeisen 12 kuukauden aikana



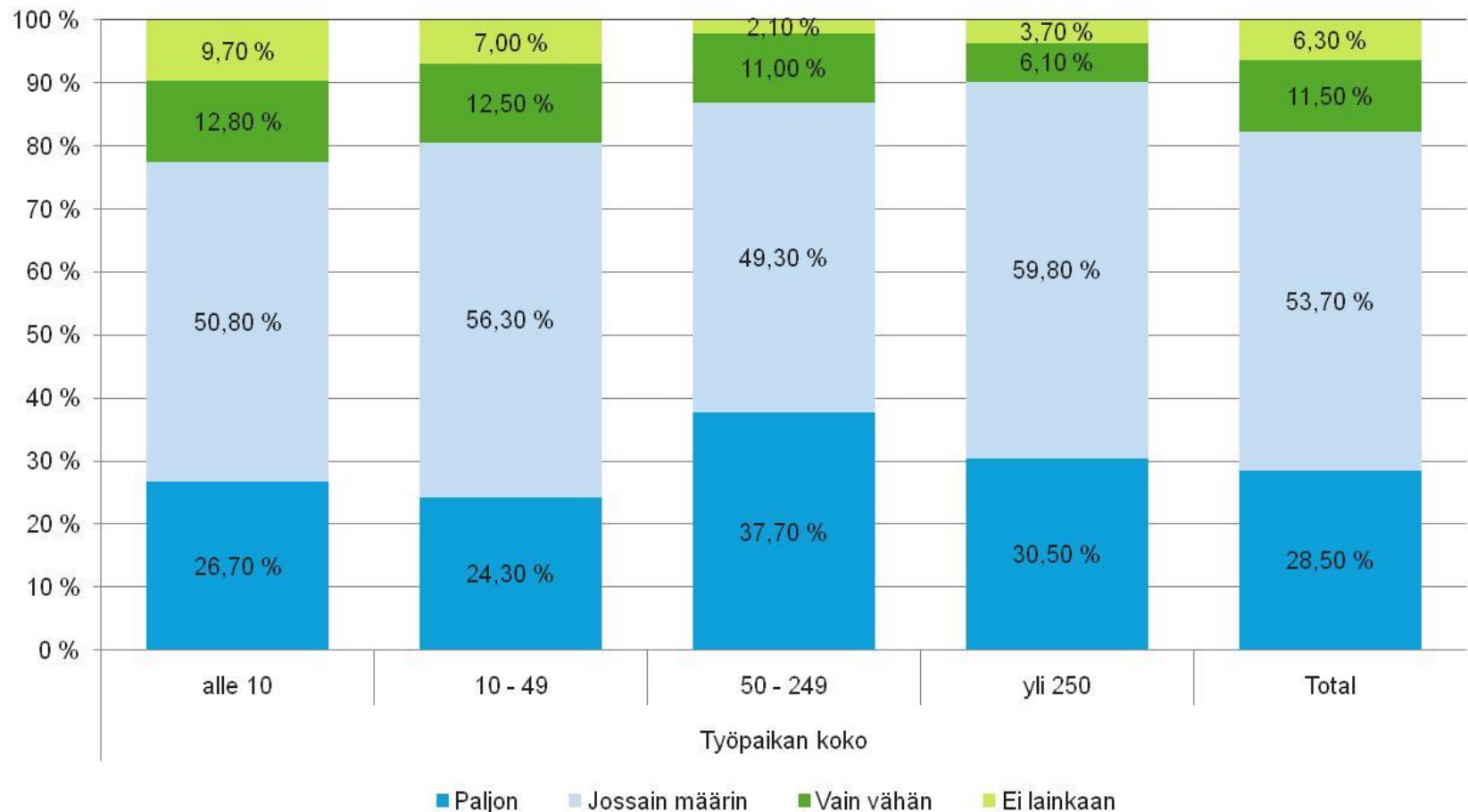
Olen väitteen "työ on henkisesti raskasta" kanssa



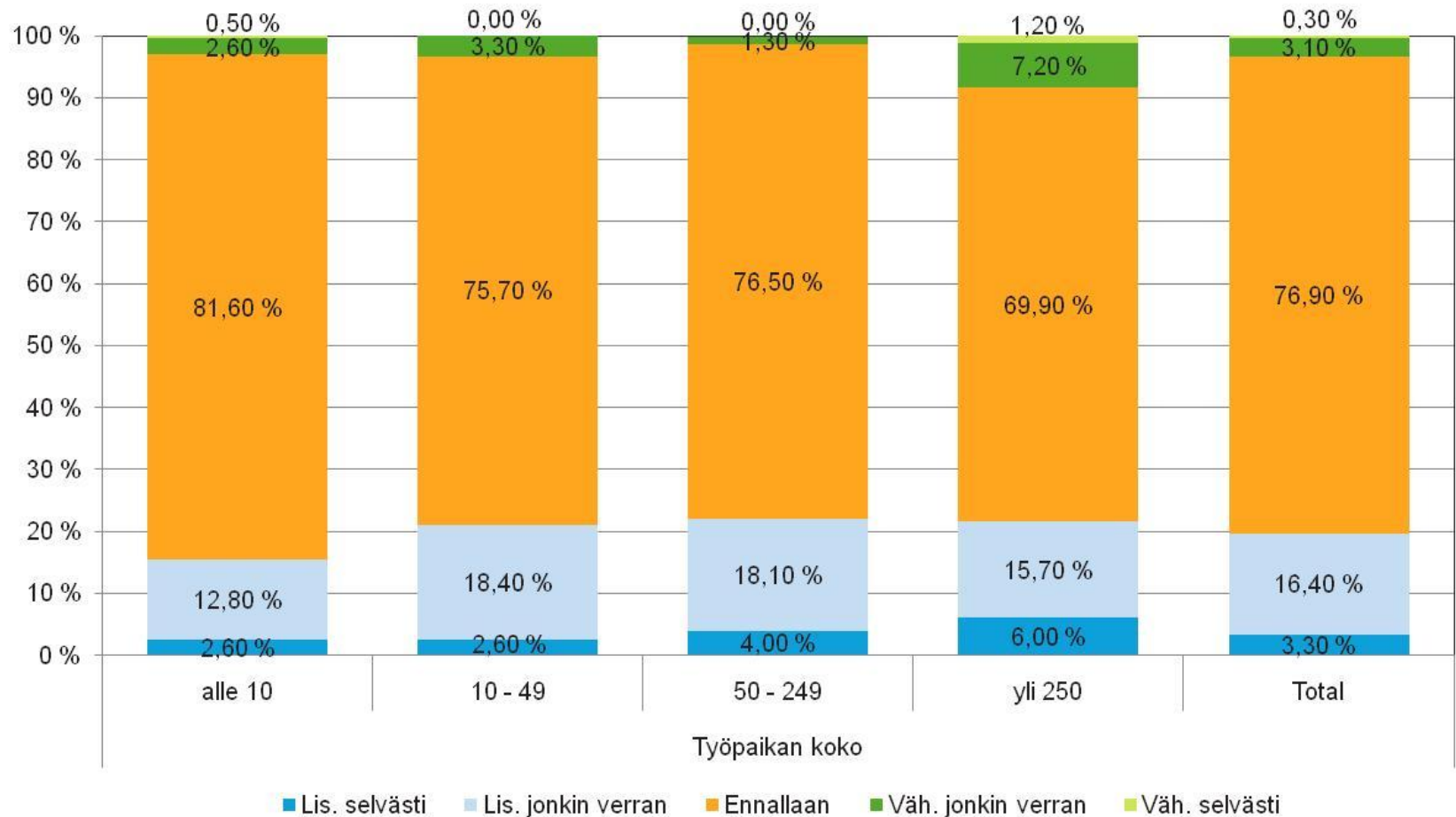
Työn henkisen rasittavuuden muutos viimeisen 12 kuukauden aikana



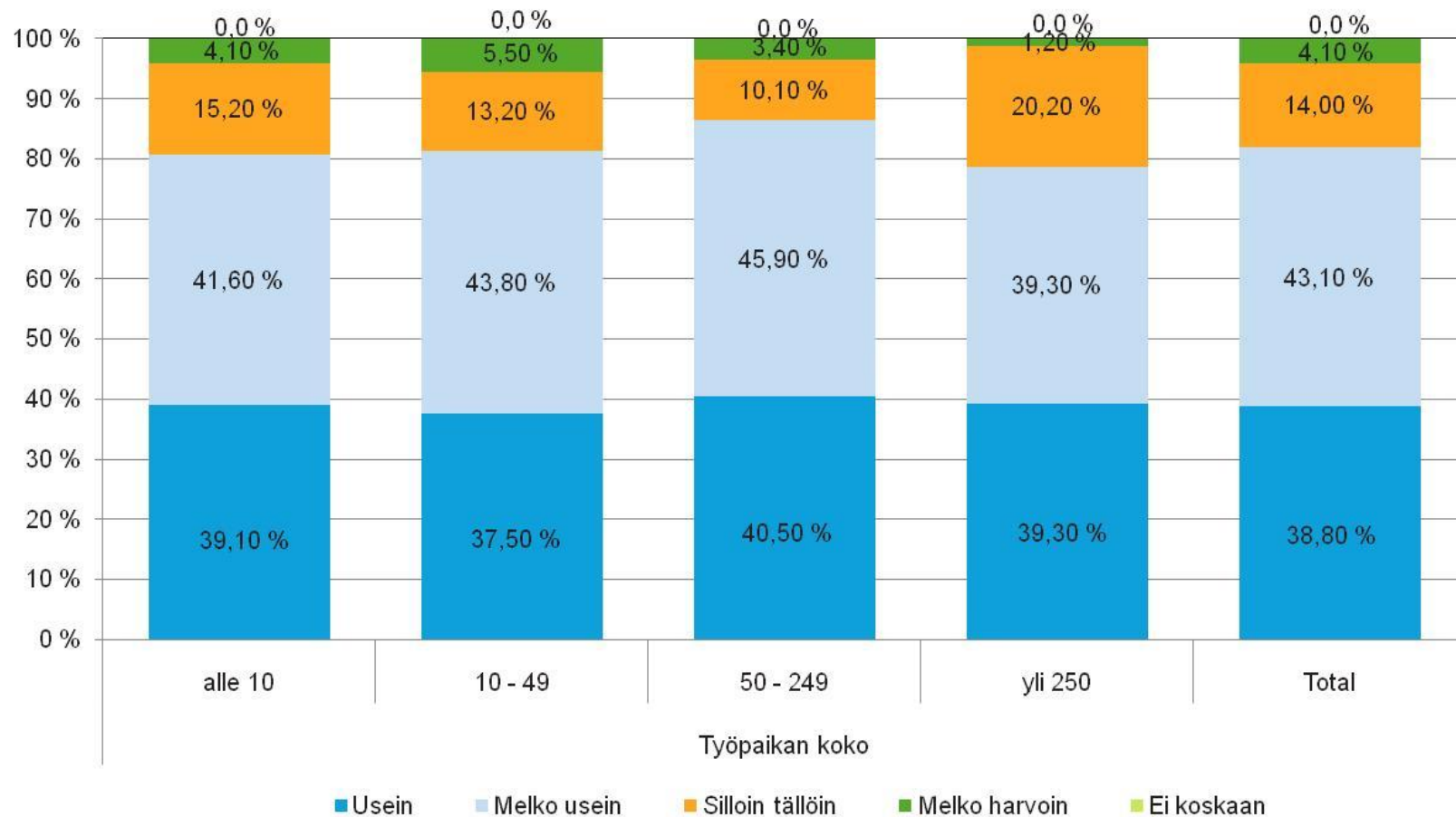
Työturvallisuuteen on kiinnitetty huomiota



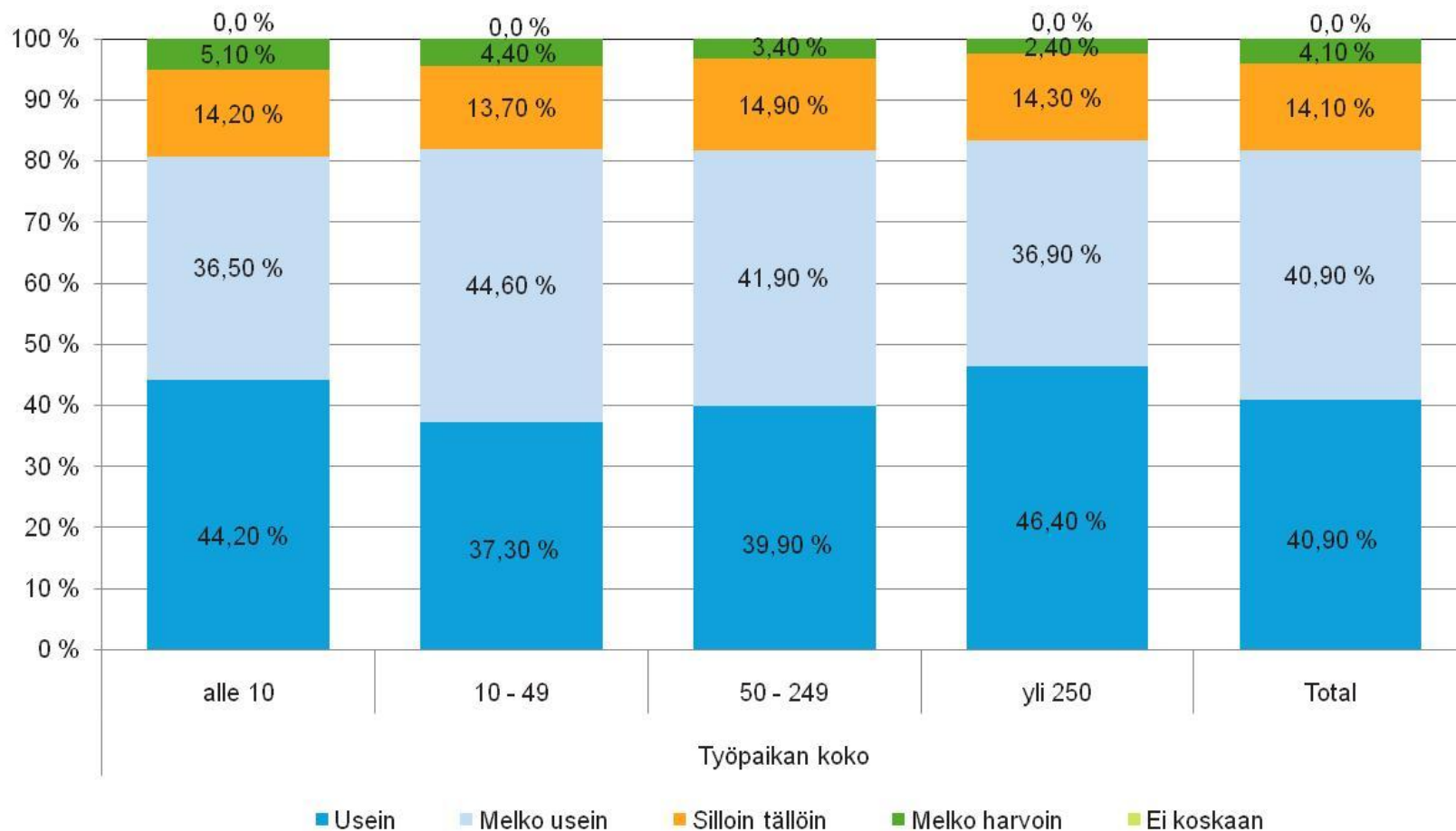
Työturvallisuus on viimeisen 12 kuukauden aikana



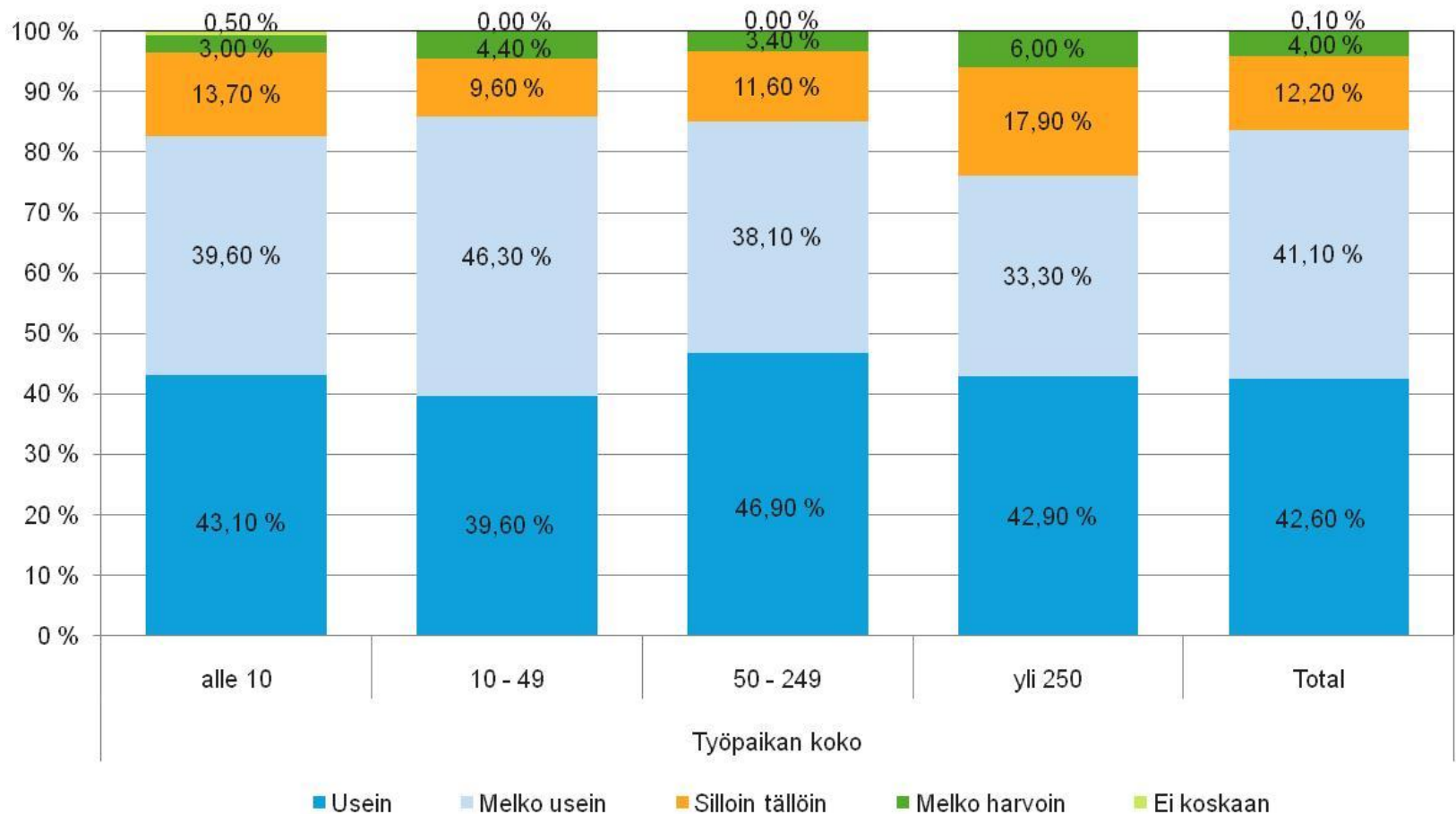
Viime aikoina ollut toimielias ja vireä



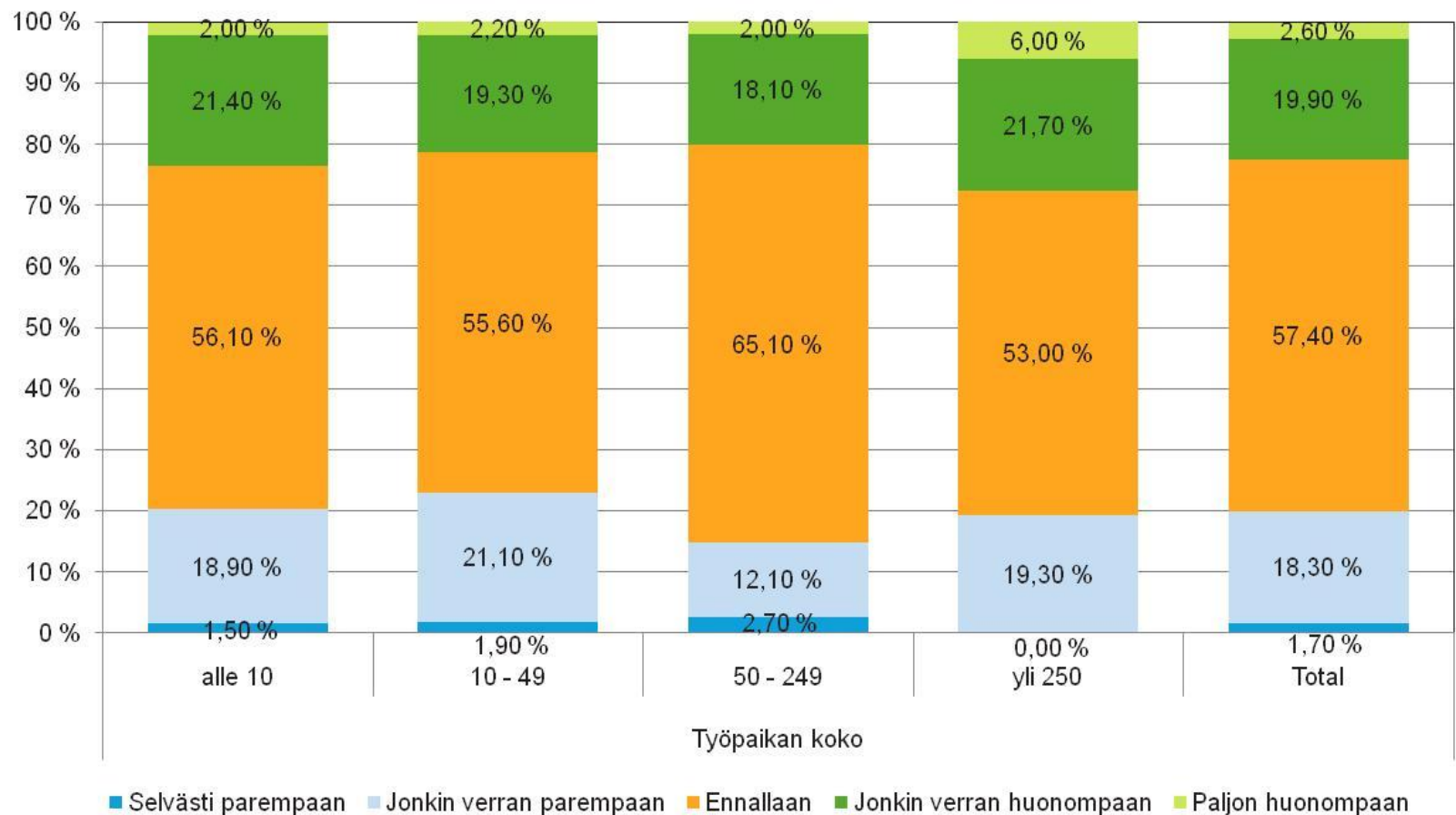
Viime aikoina nauttinut päivittäisistä toimista



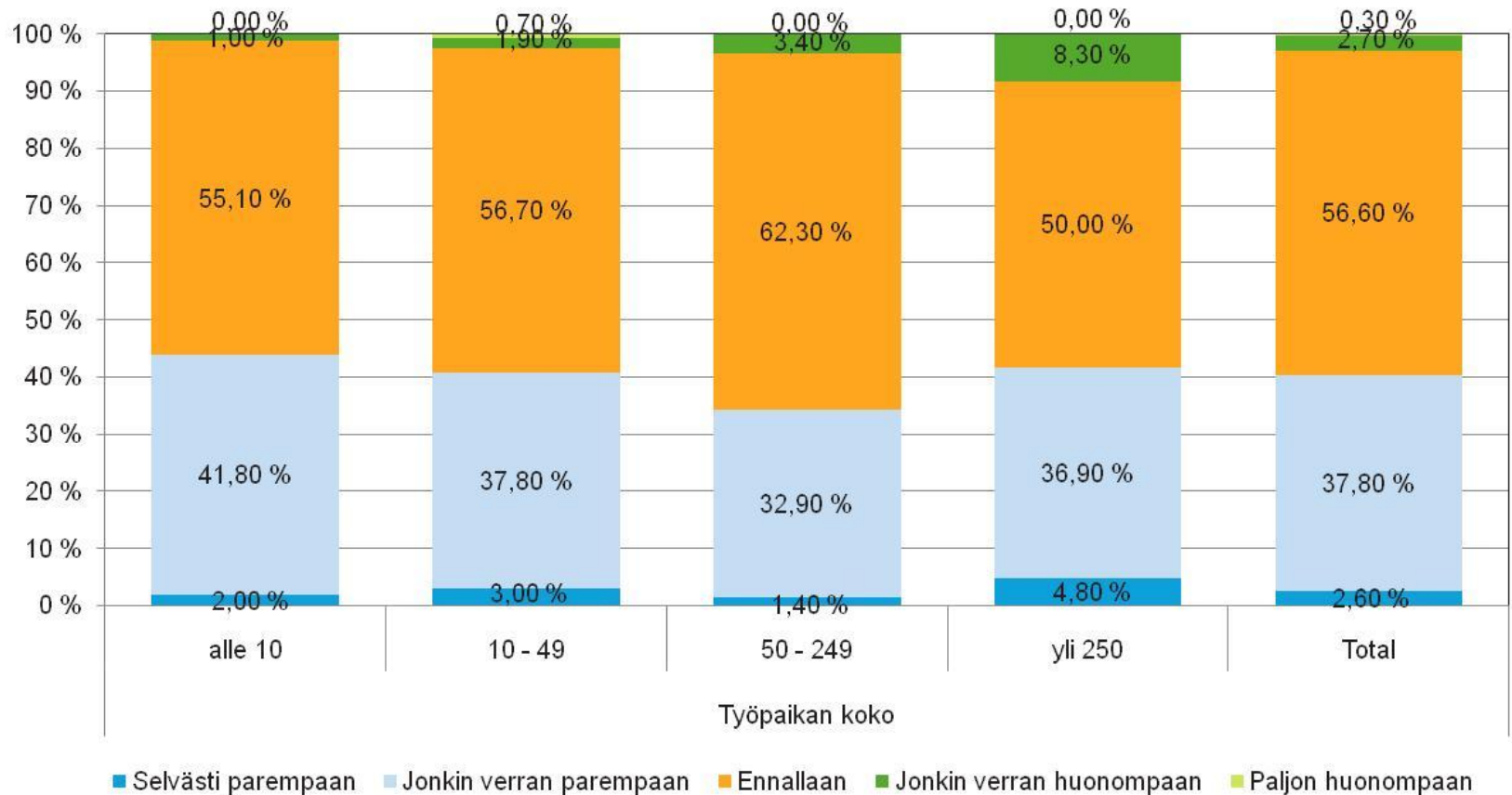
Viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen



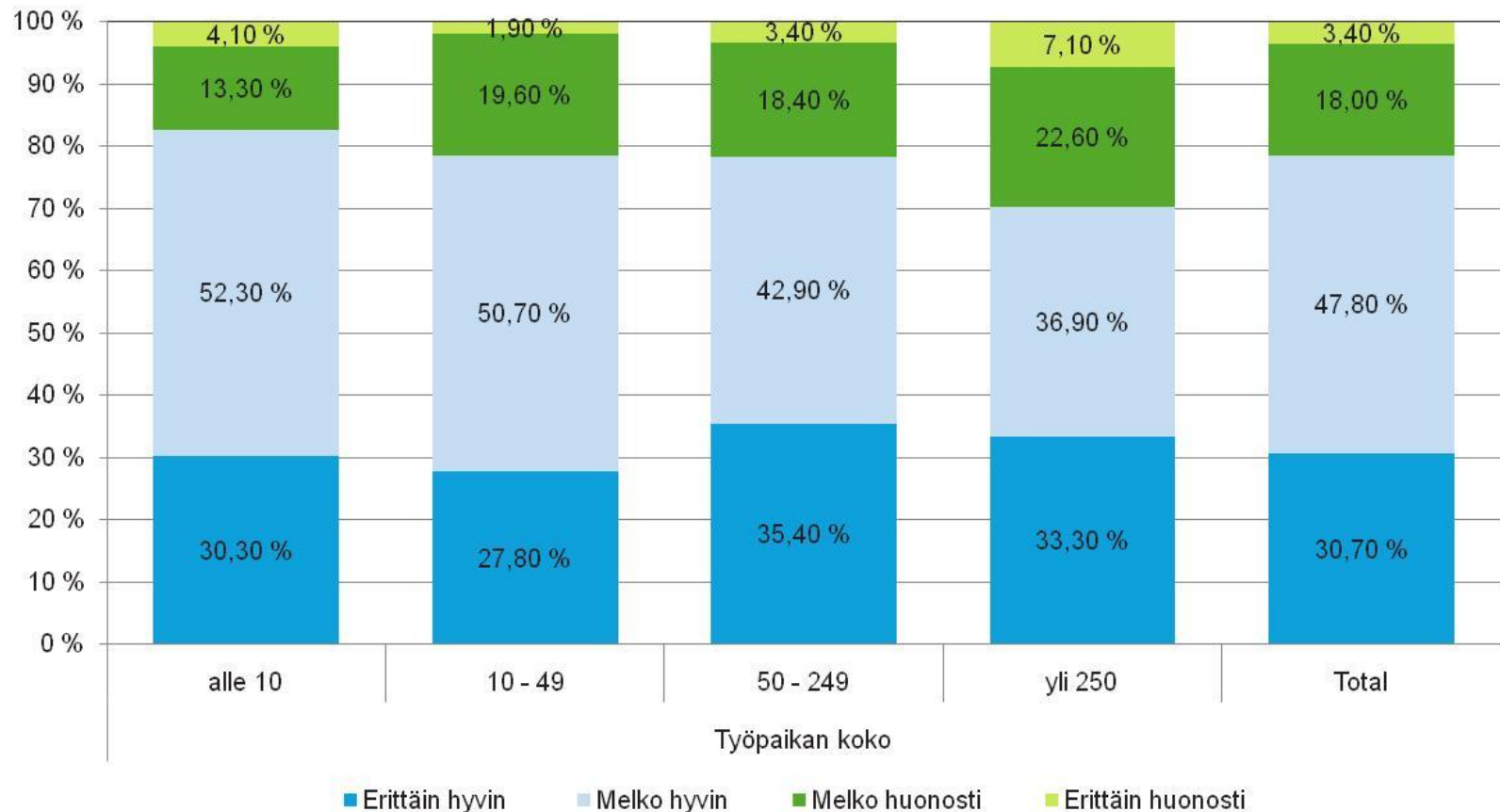
Työnteon mielekkyys ja työhalut ovat kehittymässä



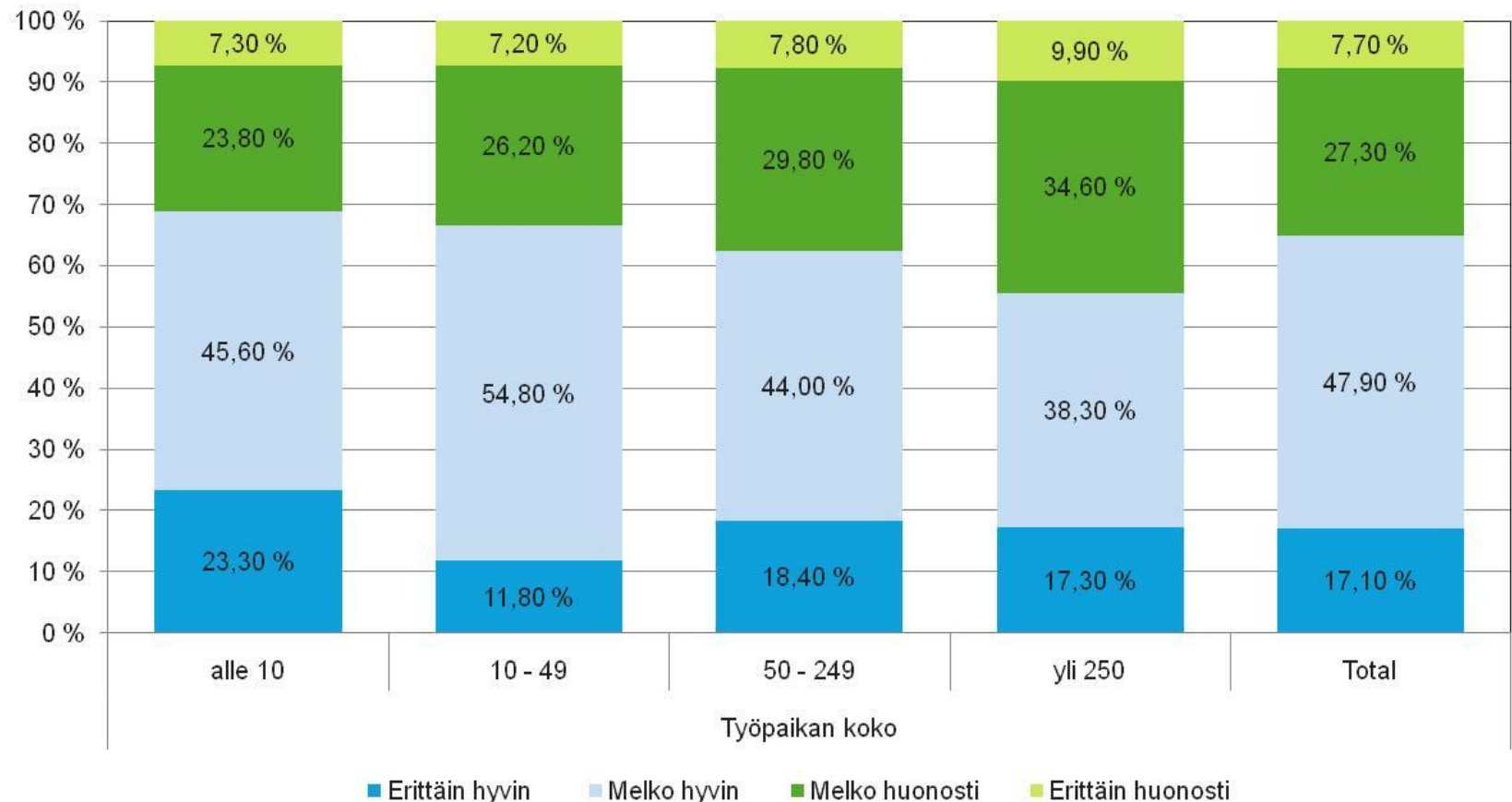
Mahdollisuus itsensä kehittämiseen työssä on kehittymässä



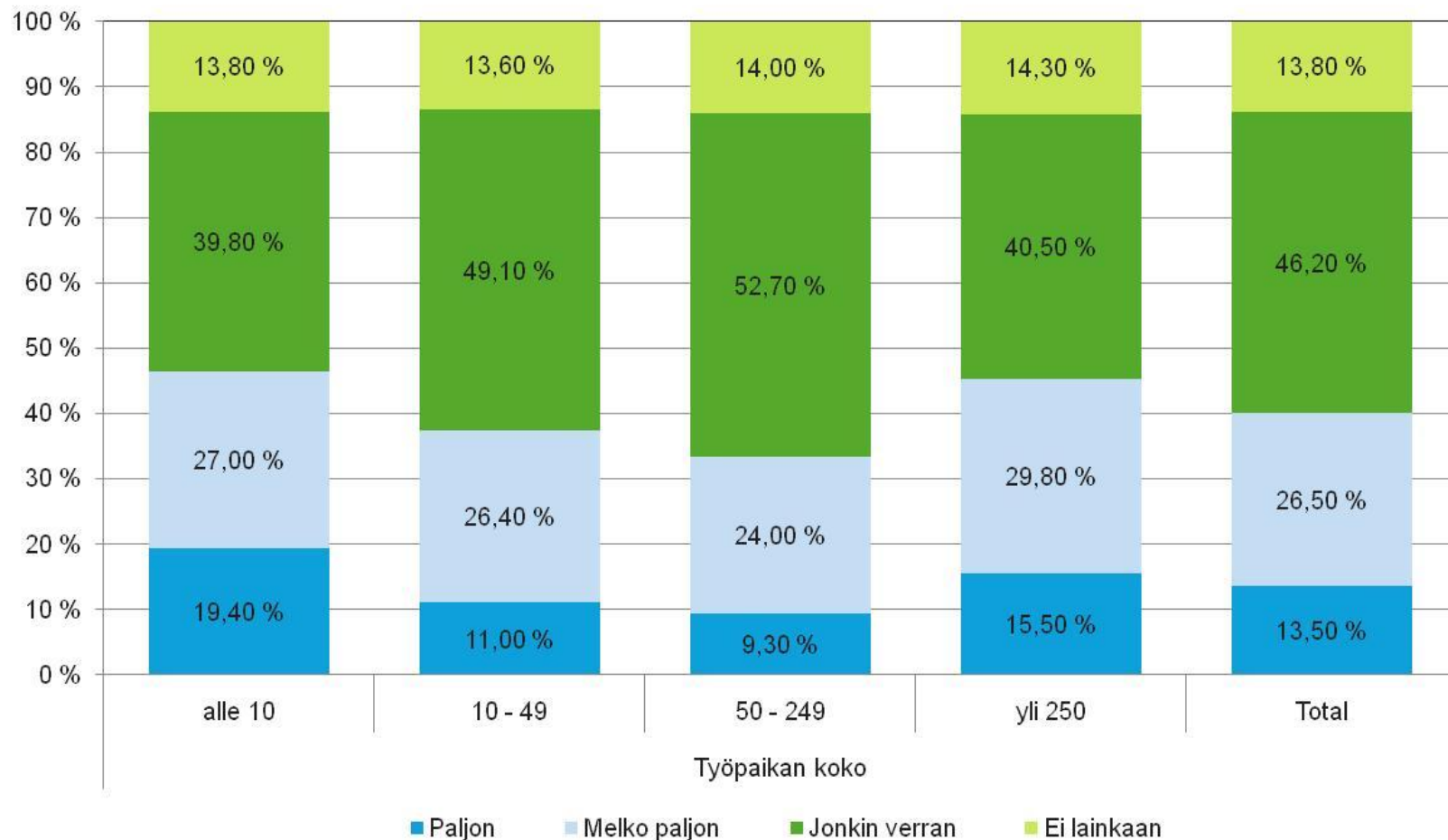
Työpaikkaa kuvaa ”työssä voi jatkuvasti oppia uusia asioita”



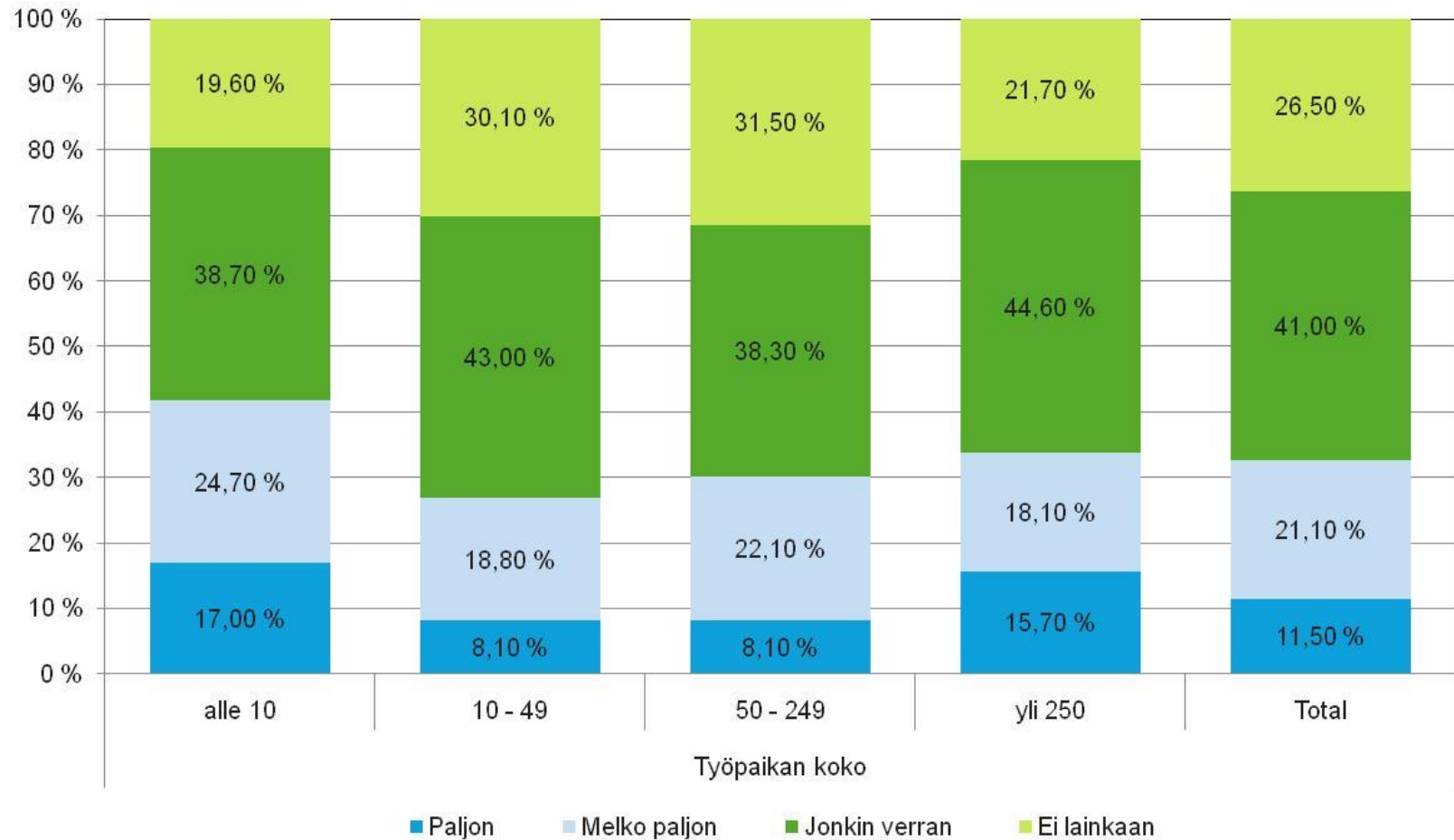
Työpaikkaa kuvaa ”työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita”



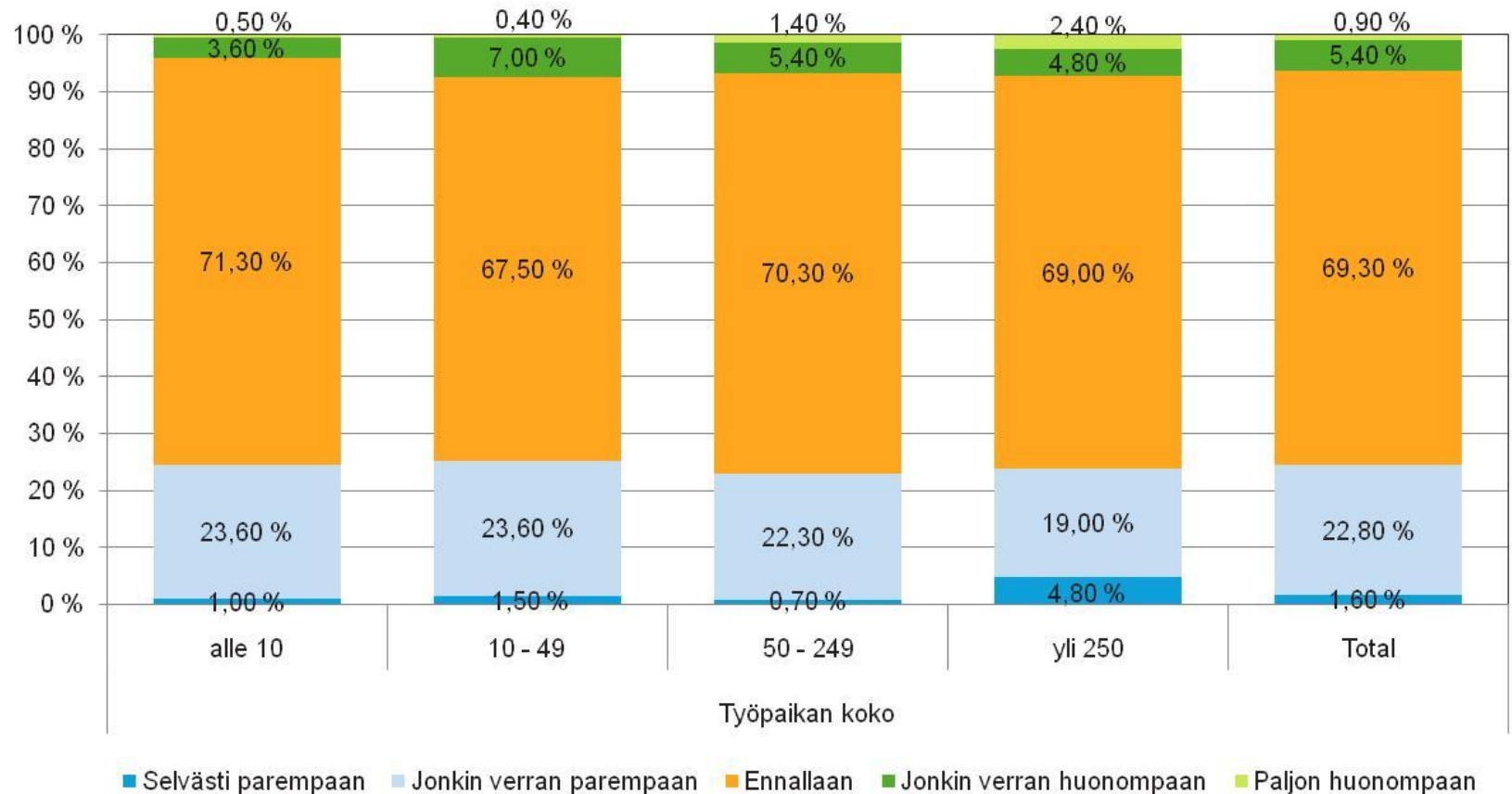
Mahdollisuus vaikuttaa työtehtäviin



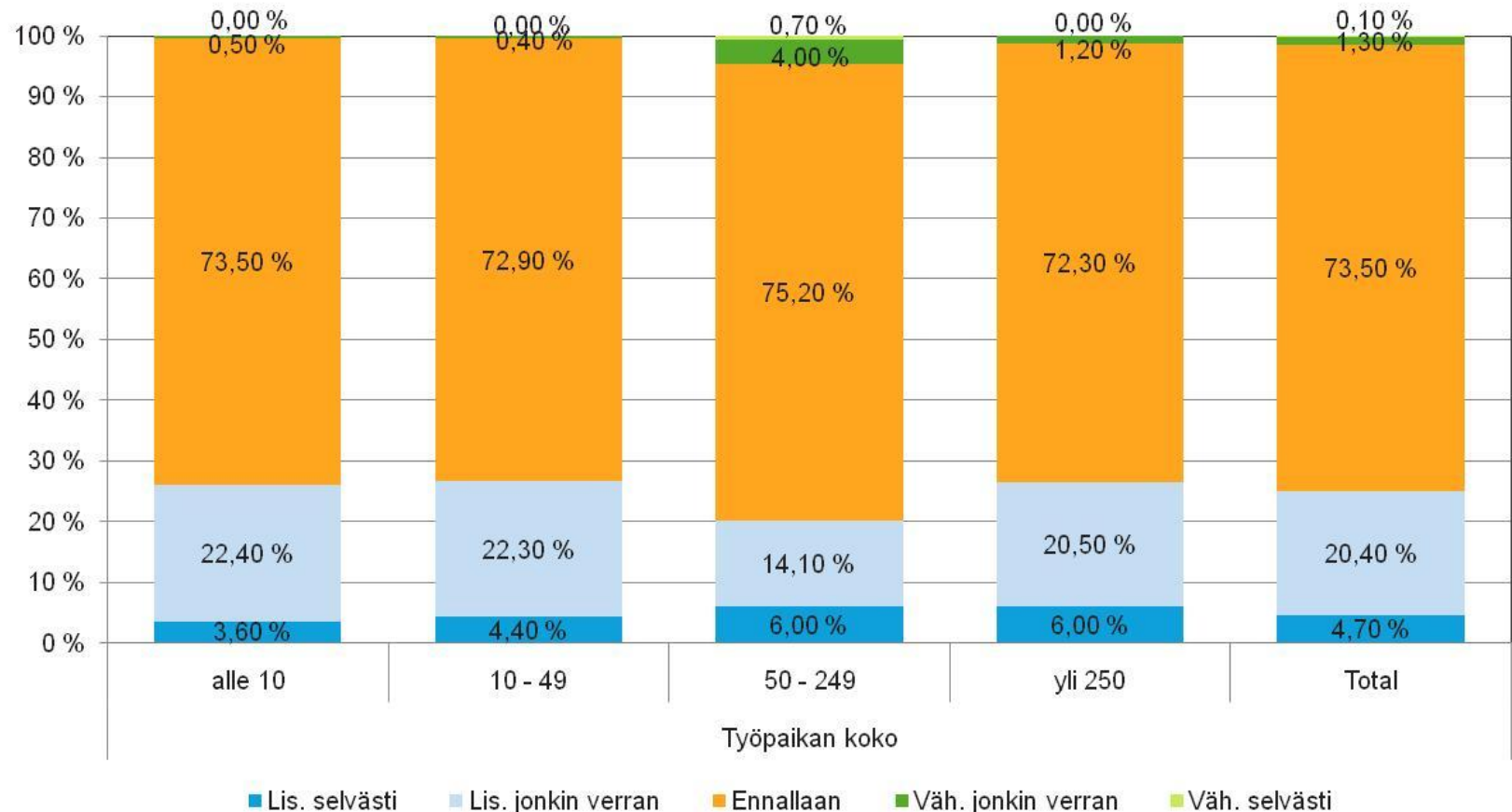
Mahdollisuus vaikuttaa työtehtävien jakoon



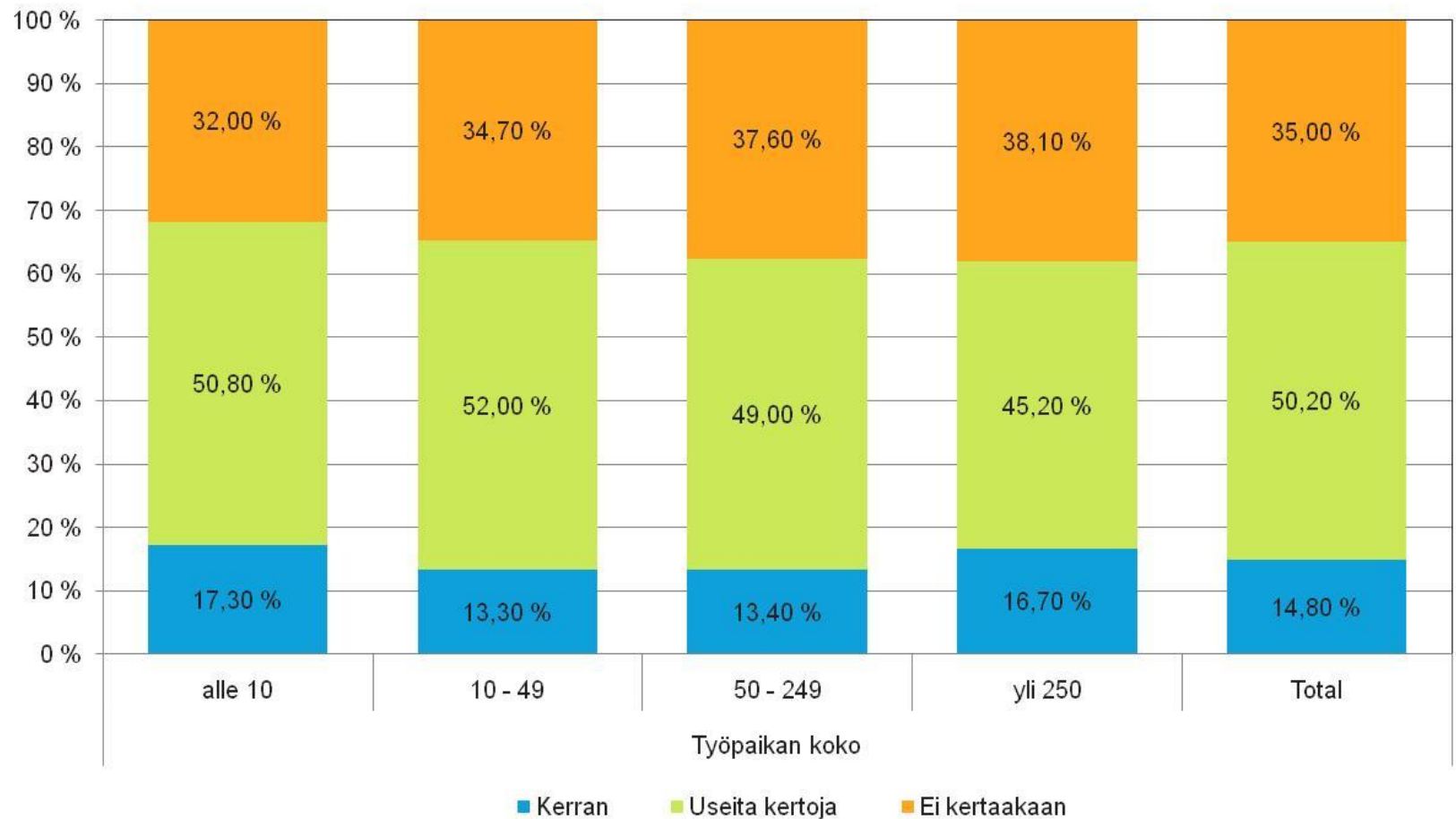
Mahdollisuus vaikuttaa omaan asemaan/työtehtäviin on kehittymässä



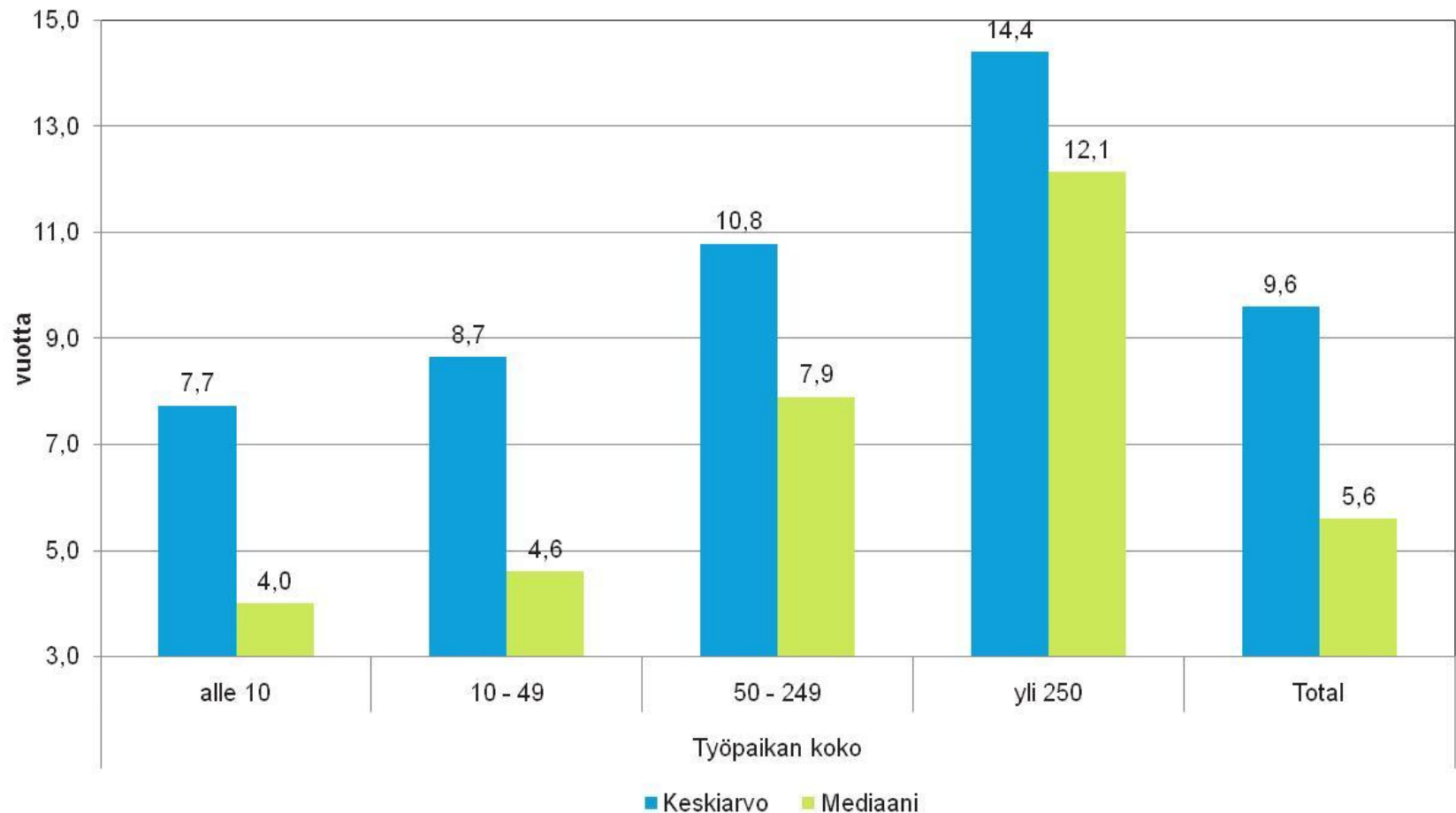
Mahdollisuus käyttää osaamistaan viimeisen 12 kuukauden aikana



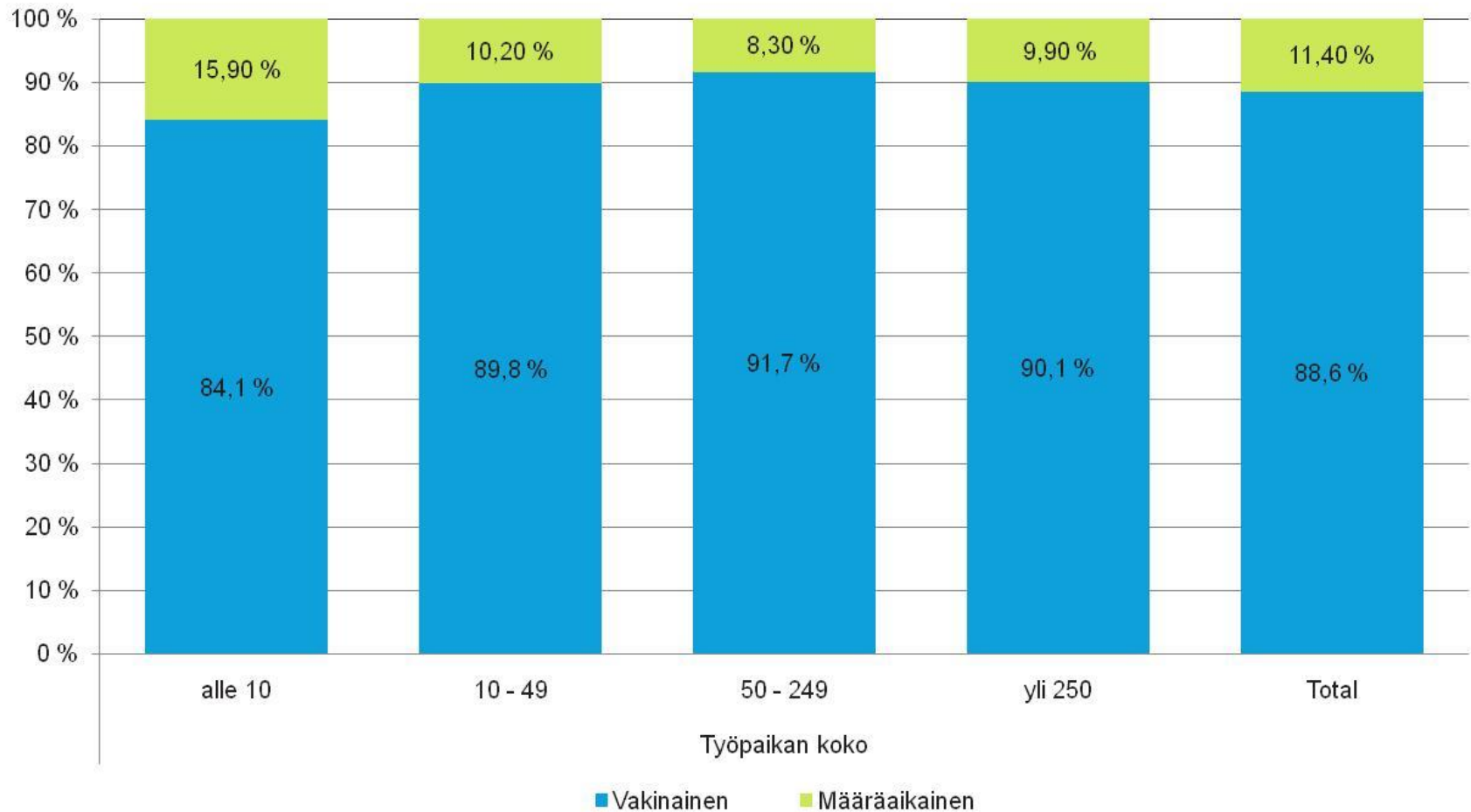
Tehnyt parantamiseen tähtääviä aloitteita



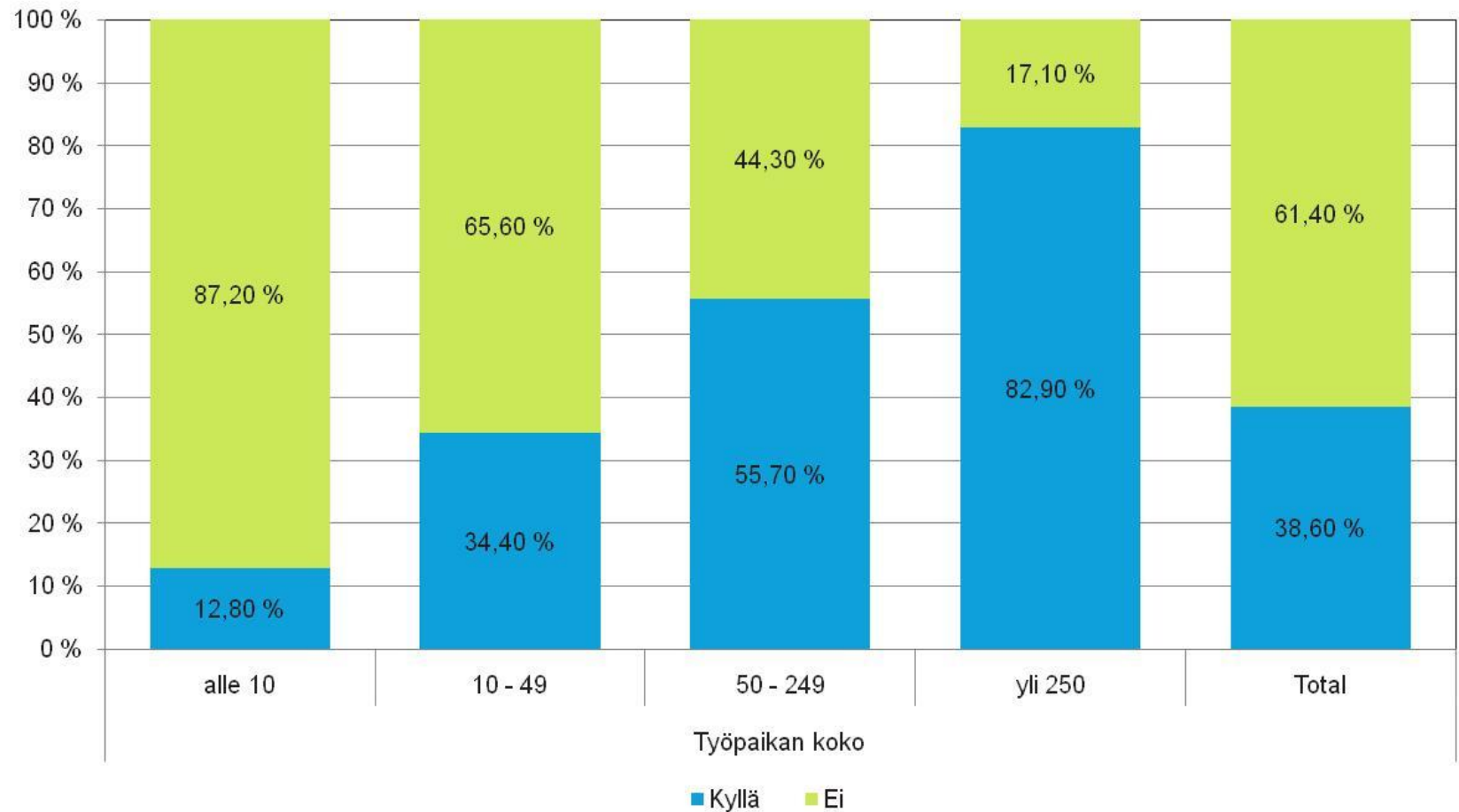
Työvuodet nykyisessä työpaikassa



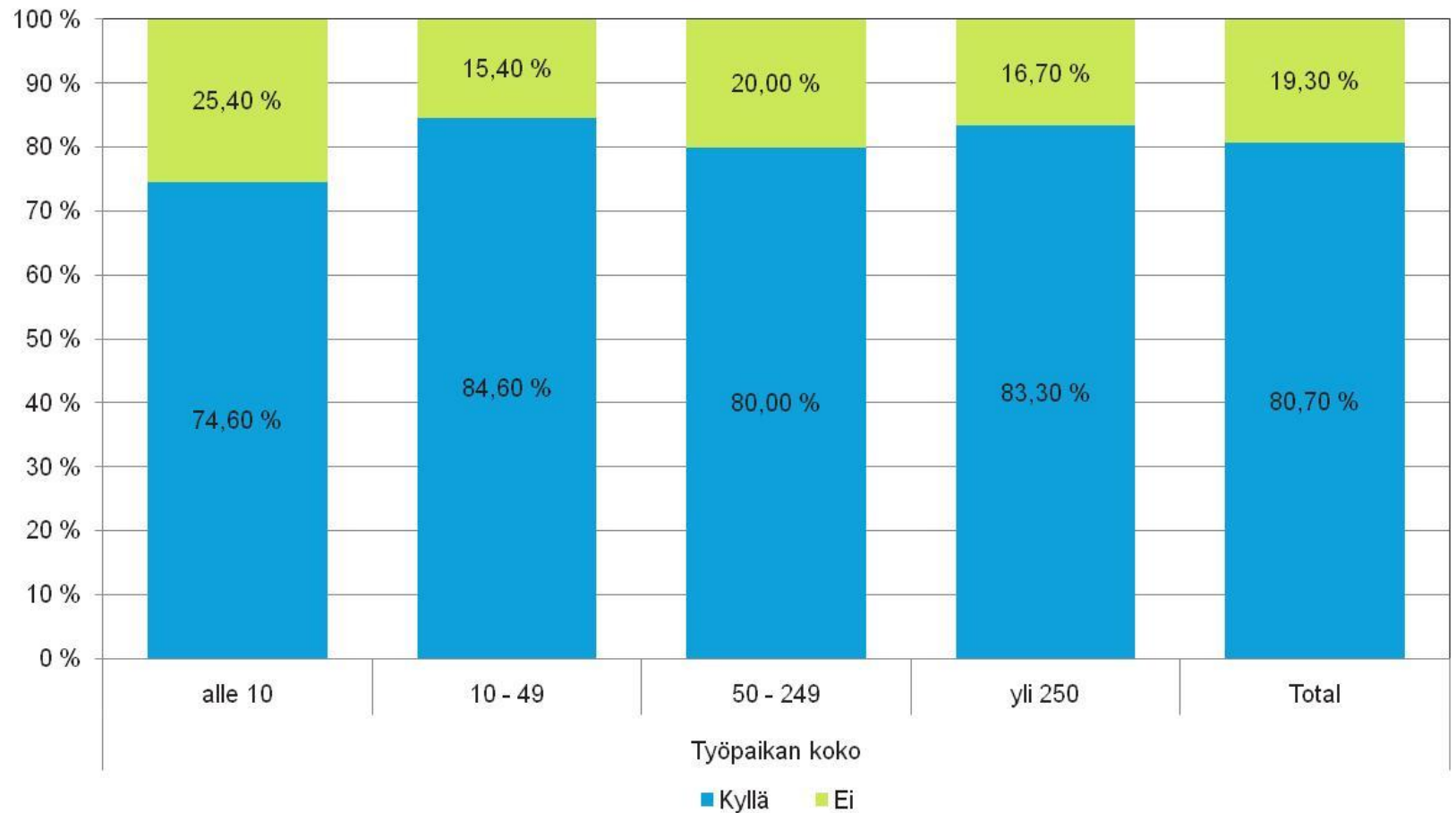
Työsuhteen muoto



Työpaikalla useita kansallisuuksia



Ammattijärjestön jäsenyys



Ammattiyhdistyksen/työttömyyskassan jäsenyys

