

Pk-yritysten johtaminen ja hallinto **Yrittäjägallup helmikuu 2019**

27.2.2019

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

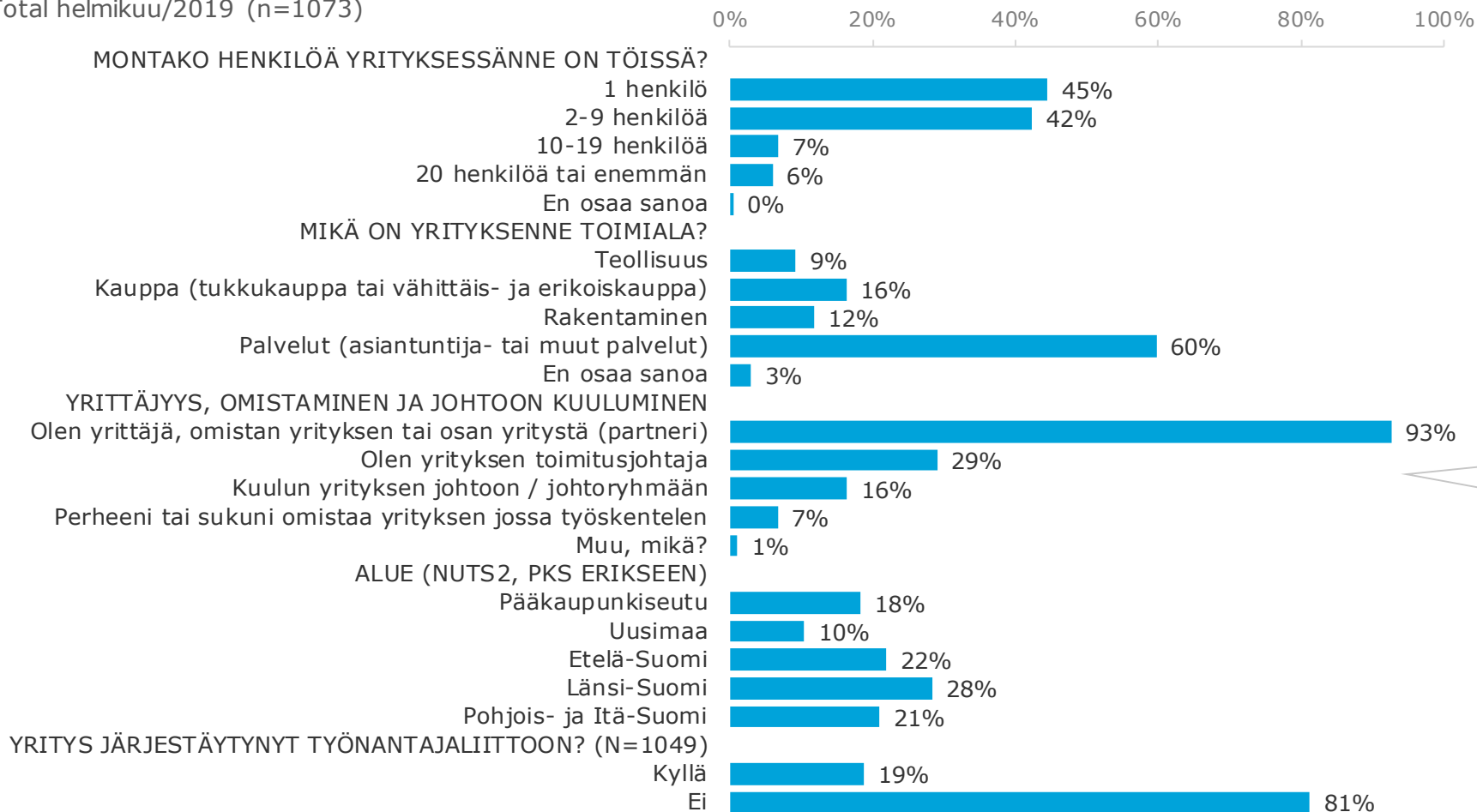
Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- Tämän Yrittäjägallupin tarkoituksena on selvittää PK-yrittäjien mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- Tutkimus toteutettiin monimenetelmä tutkimuksena, jolloin osa vastaajista osallistui tiedonkeruuseen sähköpostikyselyllä ja osa Gallup Forum –internetpaneelin kautta.
- Tutkimukseen vastasi yhteensä 1073 pk-yrityksen edustajaa seuraavasti:
 1. Gallup Forum paneelista lähestyen sen yrittäjäpanelisteja (150 vastausta)
 2. LeadDesk- yritystietokannasta sähköpostikyselyinä (260 vastausta)
 3. Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselyinä (663 vastausta)
- Kaikki vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- Yhdistetty, eri lähteistä kerätty aineisto on painotettu vastaamaan vuosien 2017 ja 2018 yrittäjägallupien keskimääräistä rakennetta yritysten henkilömäärän ja toimialan mukaan, tämä vuosien 2017 ja 2018 keskimääräinen rakenne edustaa varsin perusjoukkoaan ja näin tulokset voi yleistää edustamaan suomalaisia PK-yrityksiä (aineiston rakenne s. 4).
- Tiedonkeruu tehtiin helmikuun 2019 toisella ja kolmannella viikolla.
- Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +/- 3,1 % -yksikköä.

Aineiston rakenne

Aineiston rakenne

Total helmikuu/2019 (n=1073)

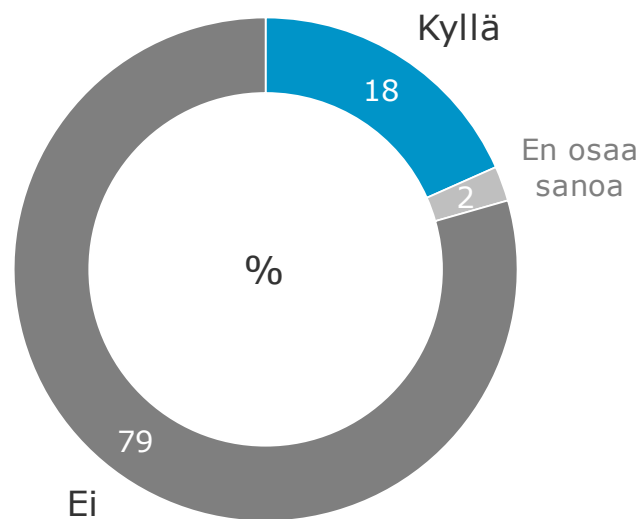


Vastaaja voi tässä kuulua useampaan ryhmään samanaikaisesti.

Onko yritys järjestäytynyt työnantajaliittoon

Onko yrityksenne järjestäytynyt työnantajaliittoon?

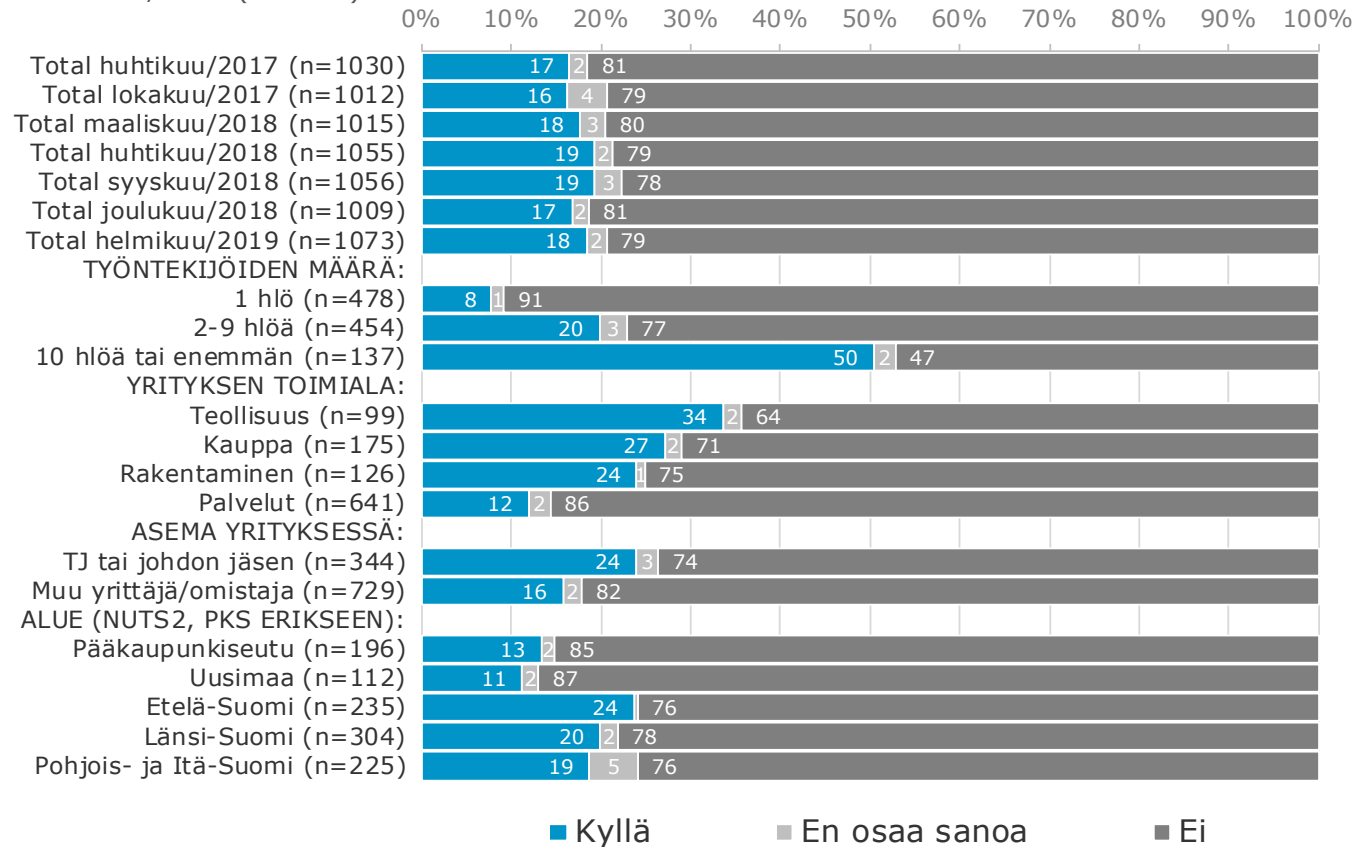
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksenne järjestäytynyt työnantajaliittoon?

Total helmikuu/2019 (n=1073)

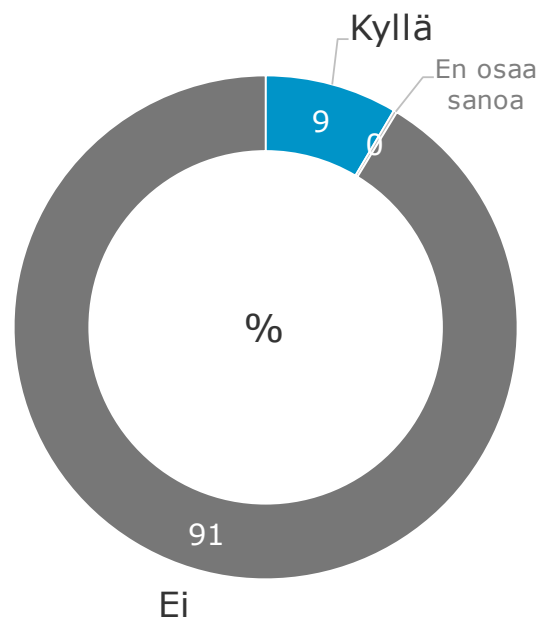
(maaliskuu/2018: Onko yritys työnantajaliiton jäsen?)
(2017: Onko yrityksesi järjestäytynyt työehtosopimuksia tekevään työnantajaliittoon?)



Onko yrityksessä tapahtunut omistajanvaihdos viimeisen kolmen vuoden aikana

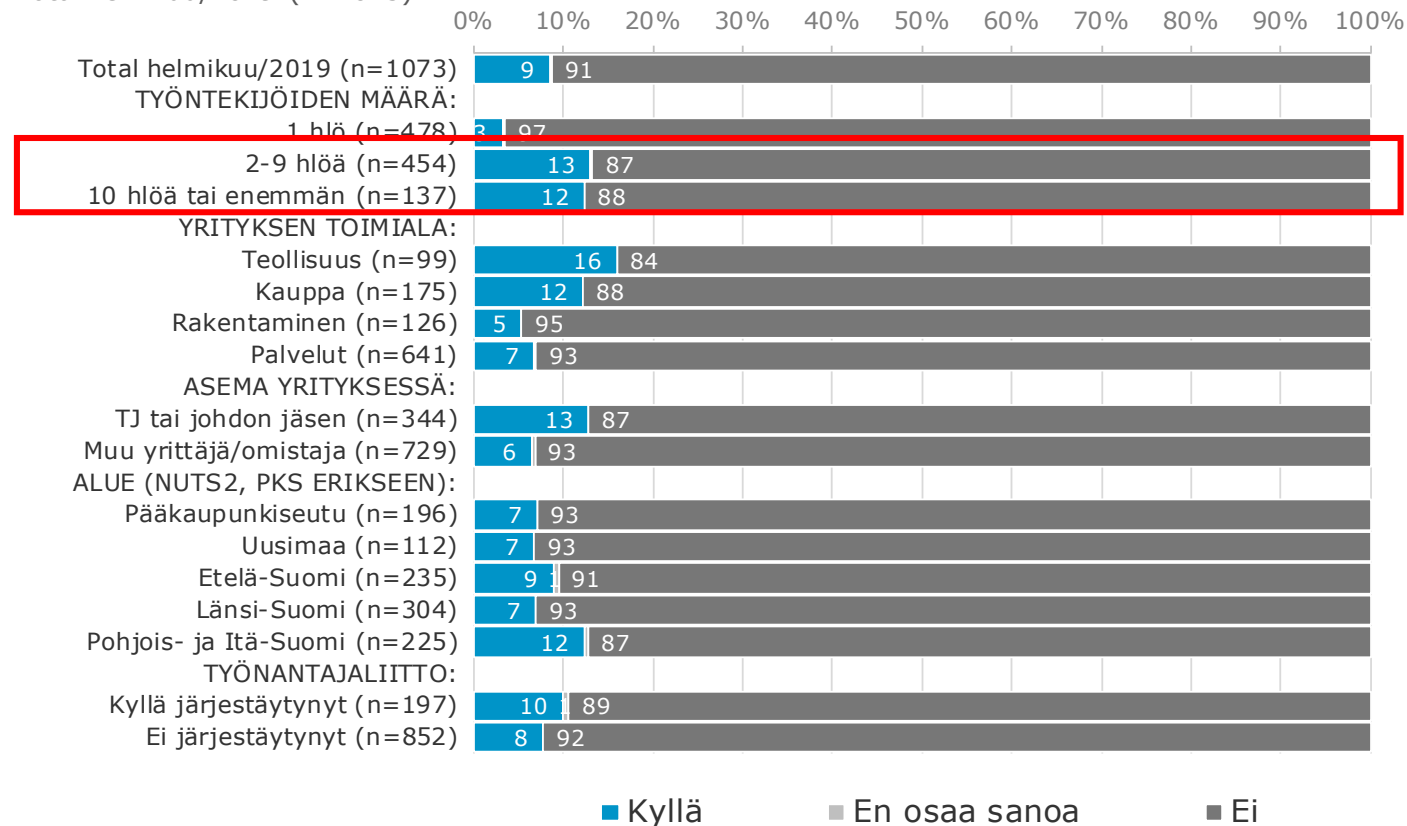
Onko yrityksessäsi tapahtunut omistajanvaihdos viimeisen kolmen vuoden aikana?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessäsi tapahtunut omistajanvaihdos viimeisen kolmen vuoden aikana?

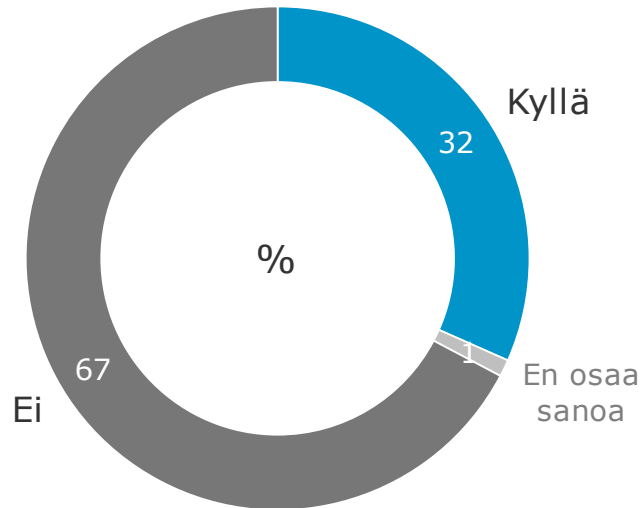
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksellä kirjallinen strategia

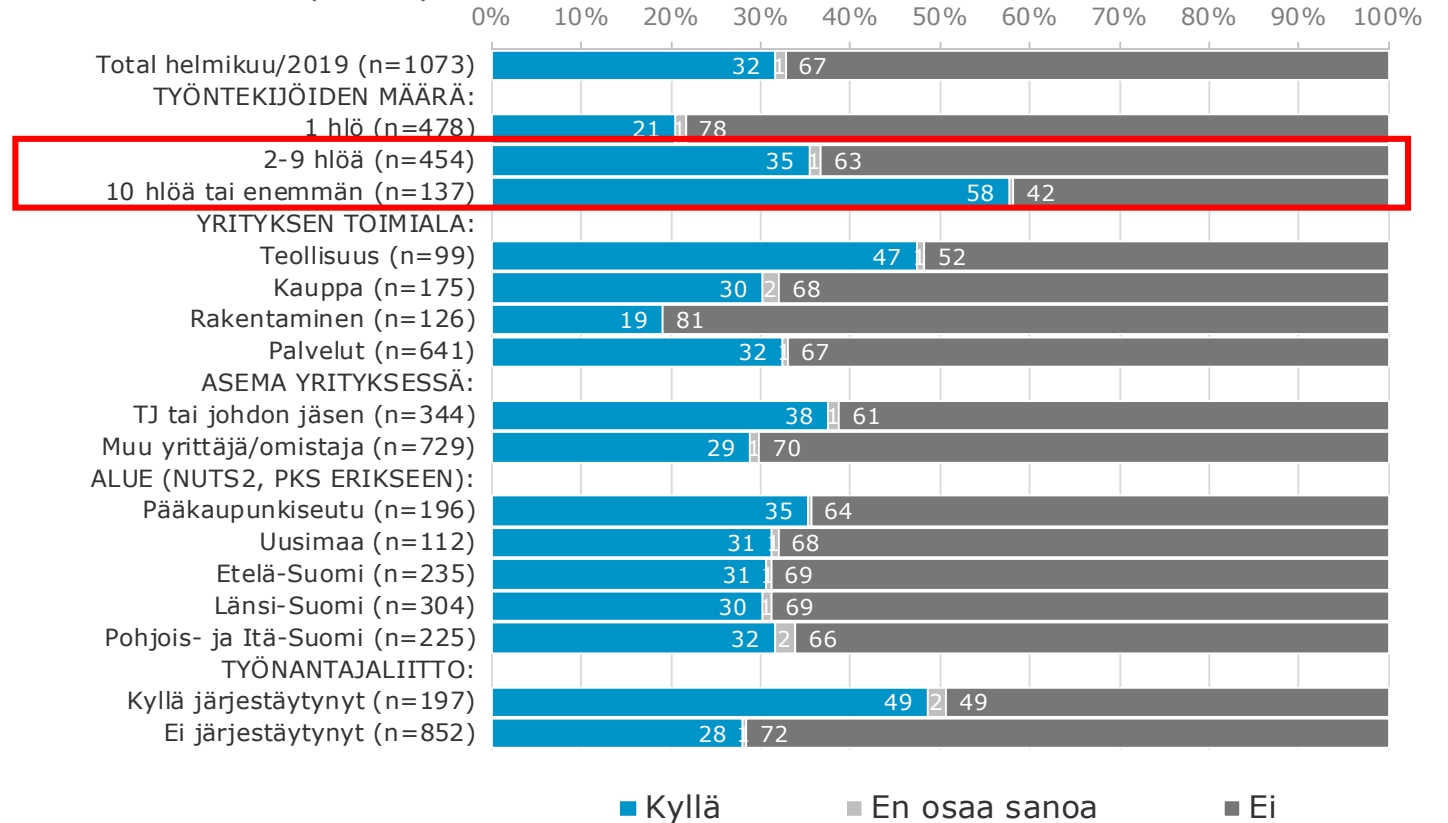
Onko yrityksessäsi kirjallinen strategia?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessäsi kirjallinen strategia?

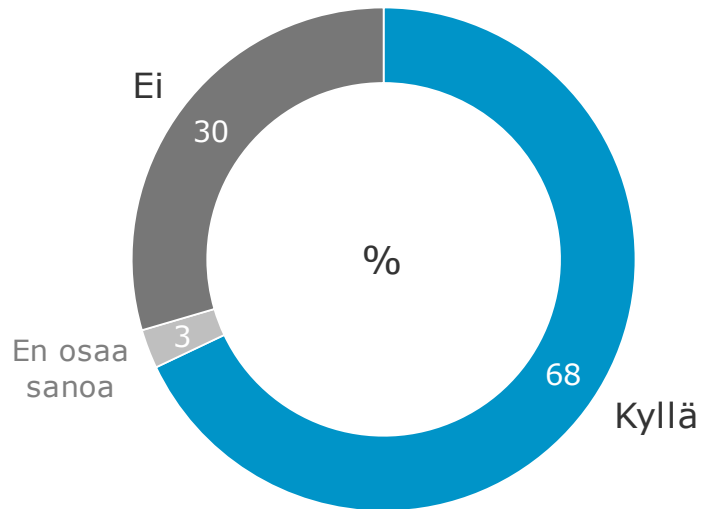
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Tavoitteleeko yritys kasvua

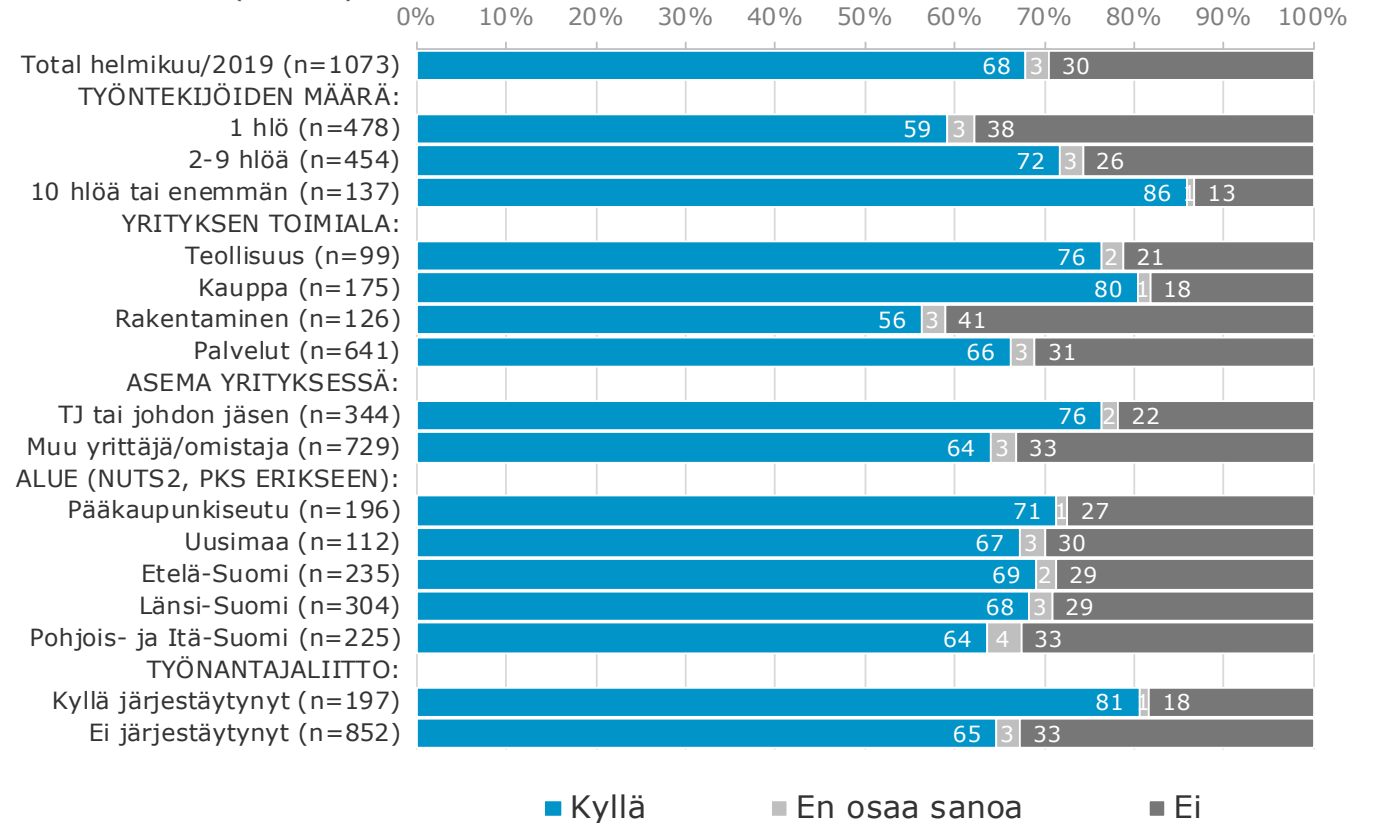
Tavoitteleeko yrityksesi kasvua?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Tavoitteleeko yrityksesi kasvua?

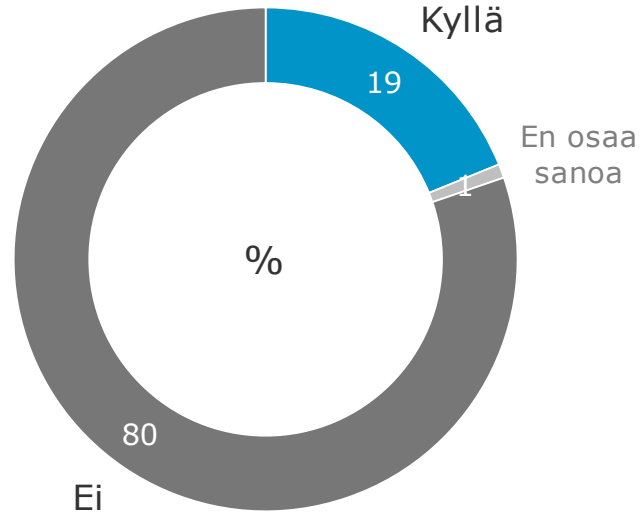
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Harjoittaako yritys vientiä tai muuta toimintaa ulkomailla

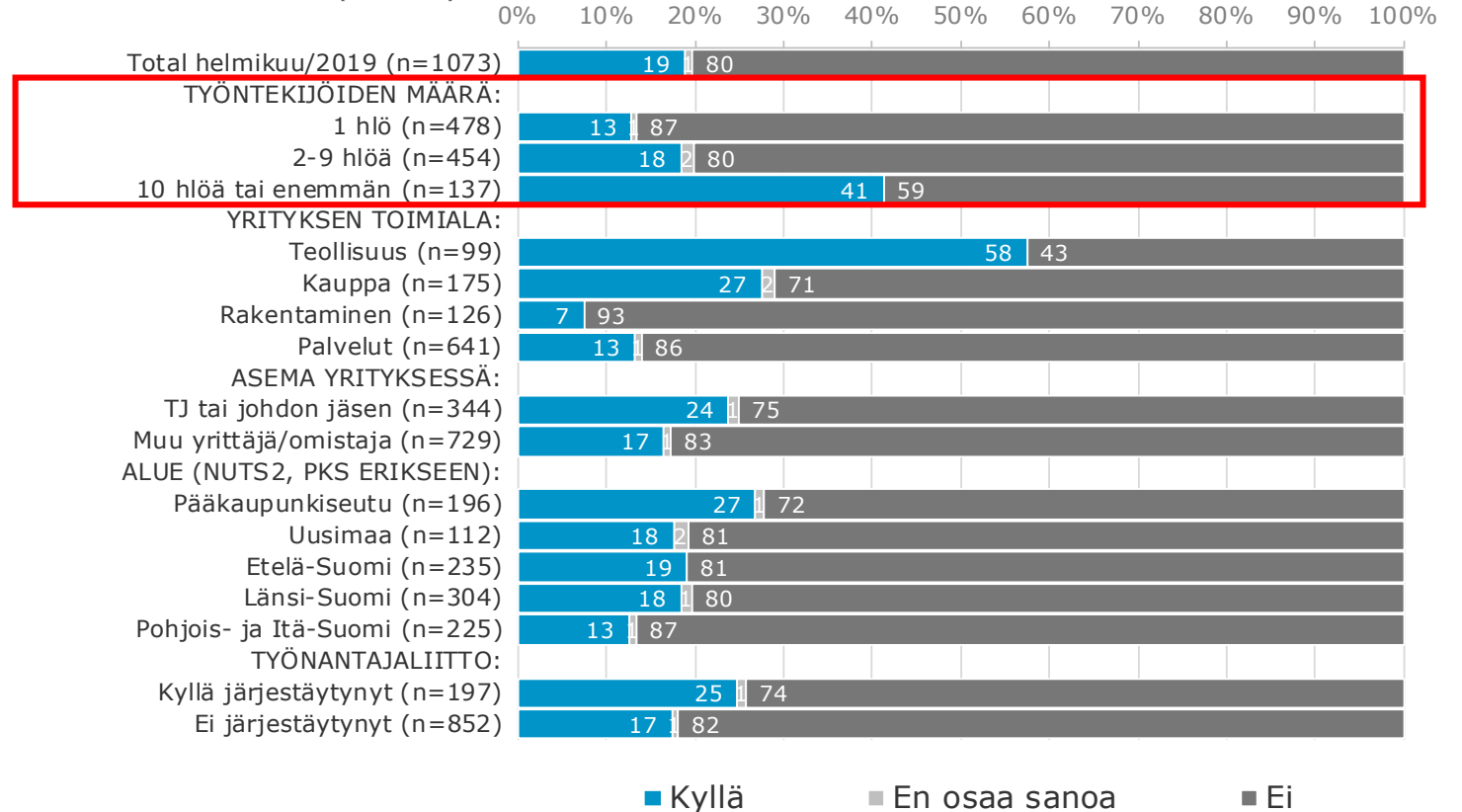
Harjoittaako yrityksesi vientiä tai muuta toimintaa ulkomailla?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Harjoittaako yrityksesi vientiä tai muuta toimintaa ulkomailla?

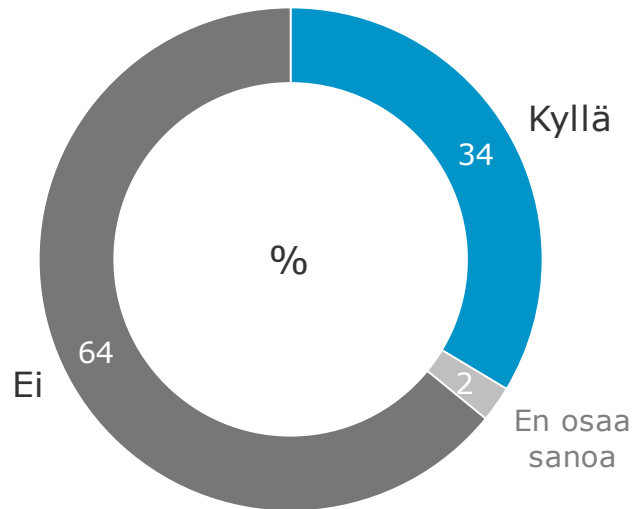
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessä aktiivisesti toimiva hallitus

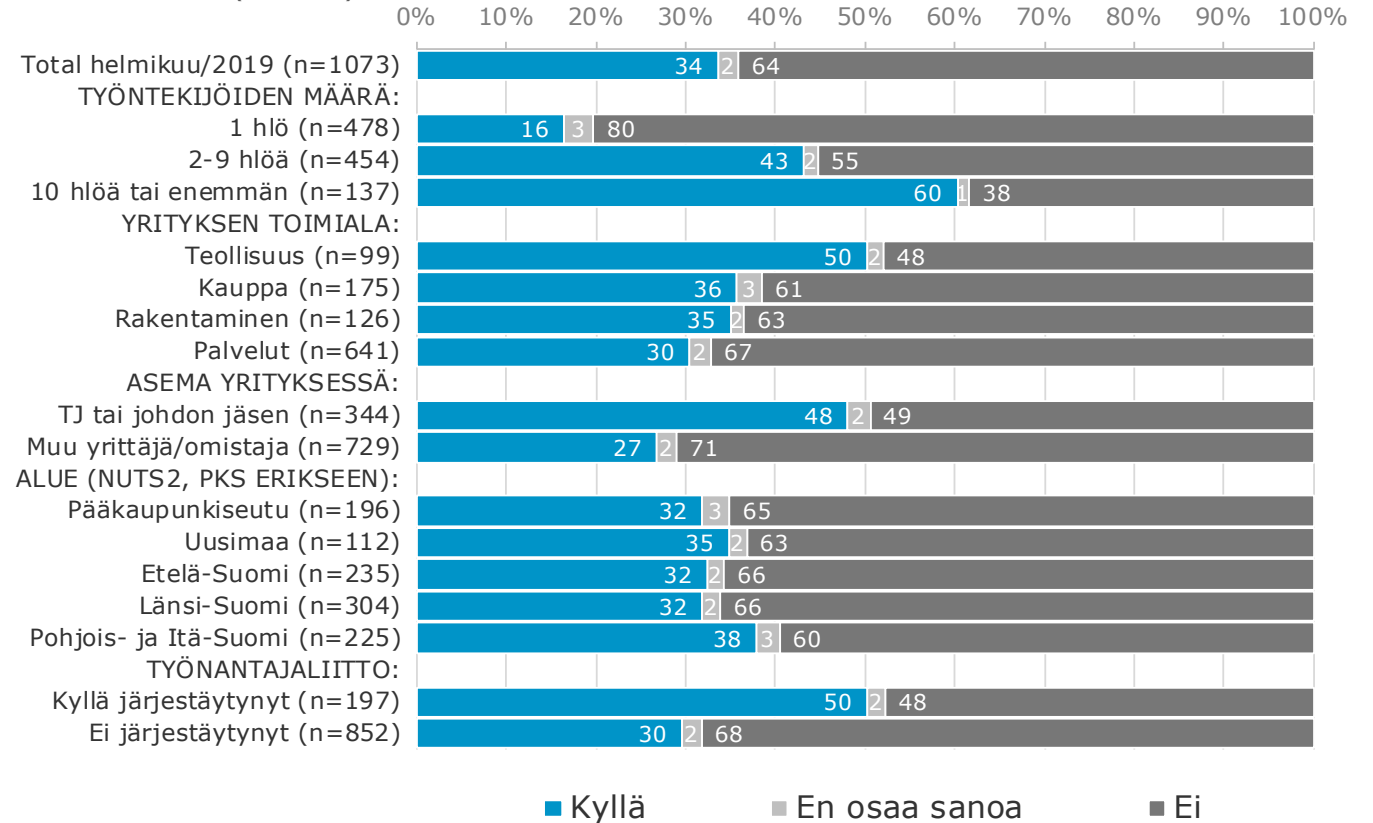
Onko yrityksessäsi aktiivisesti toimiva hallitus?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessäsi aktiivisesti toimiva hallitus?

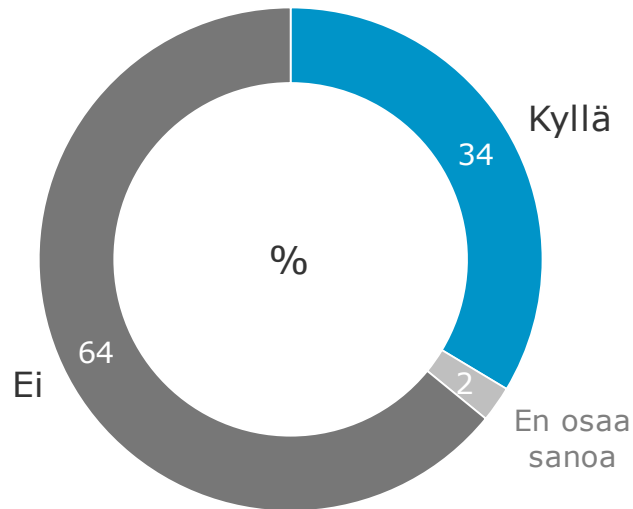
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessä aktiivisesti toimiva hallitus

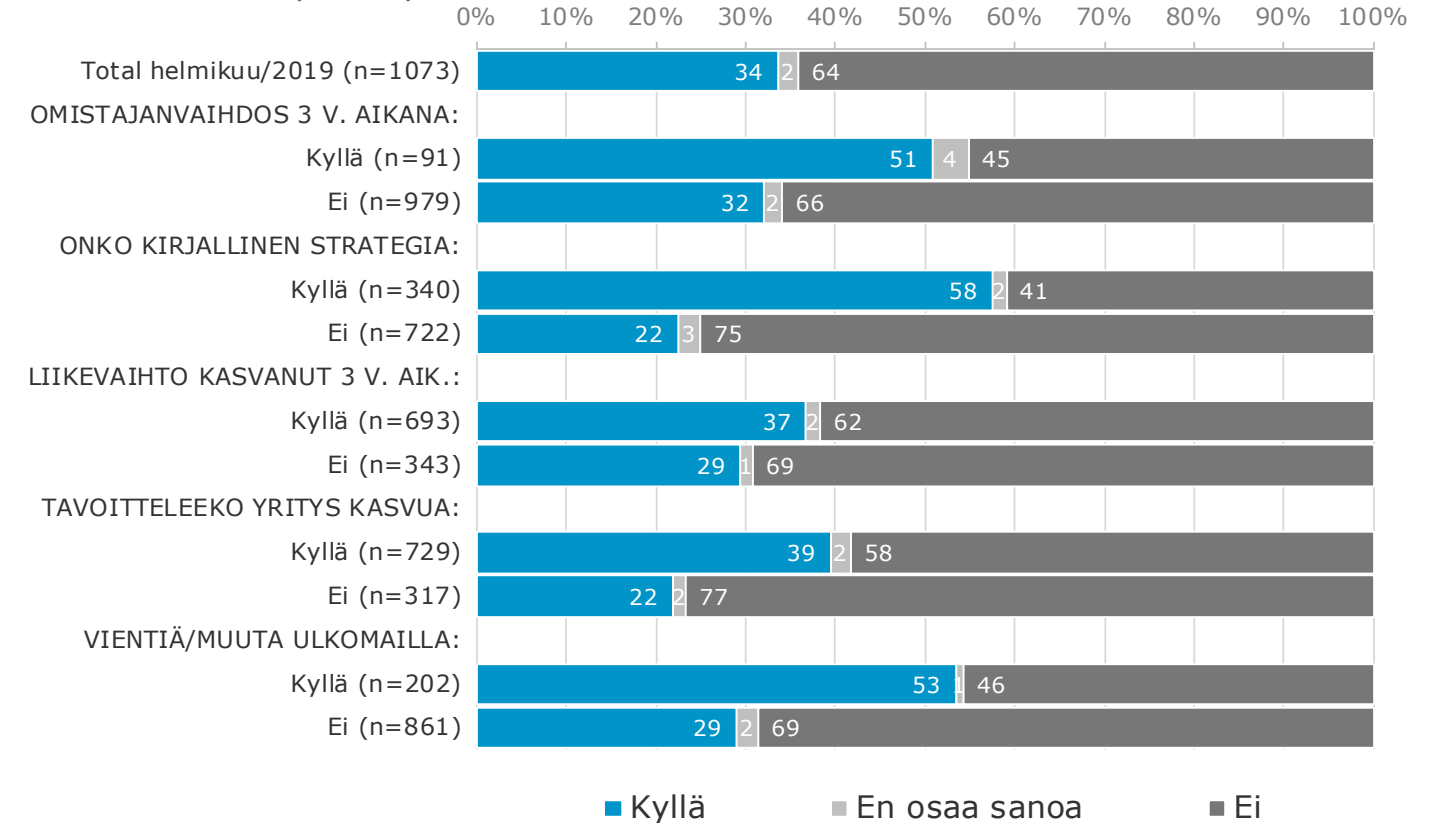
Onko yrityksessäsi aktiivisesti toimiva hallitus?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessäsi aktiivisesti toimiva hallitus?

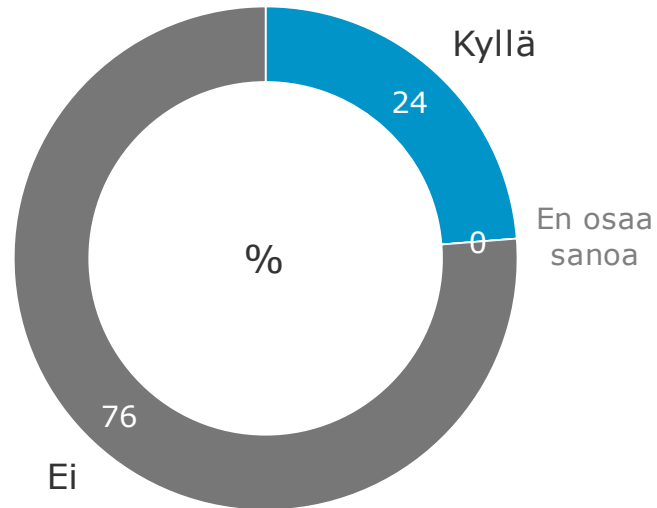
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko hallituksessa riippumattomia jäseniä

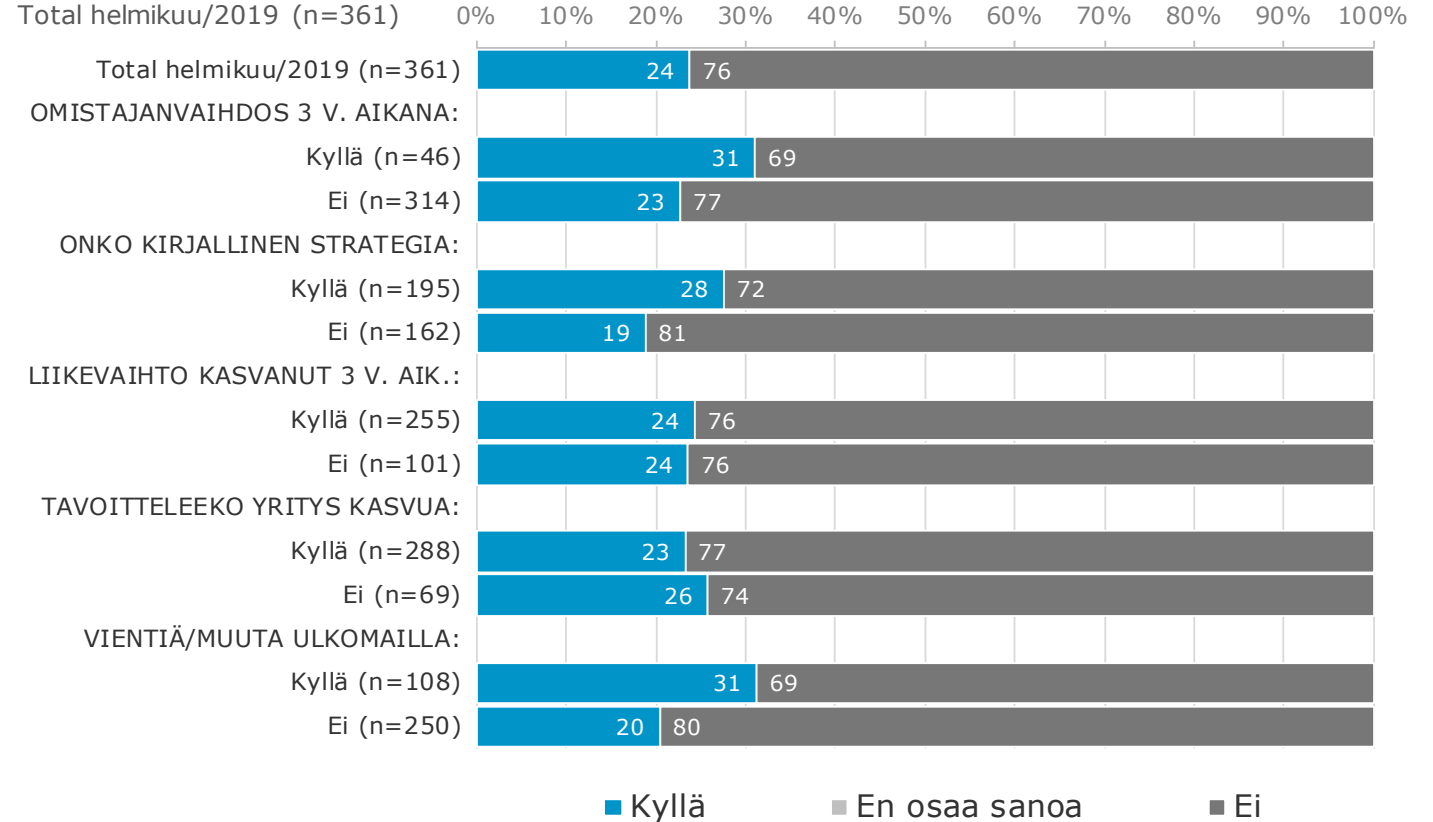
Onko hallituksessa riippumattomia jäseniä
(eivät työntekijöitä tai omistajia)?
(jos yrityksessä aktiivisesti toimiva hallitus)

Total helmikuu/2019 (n=361)



Onko hallituksessa riippumattomia jäseniä
(eivät työntekijöitä tai omistajia)?
(jos yrityksessä aktiivisesti toimiva hallitus)

Total helmikuu/2019 (n=361)

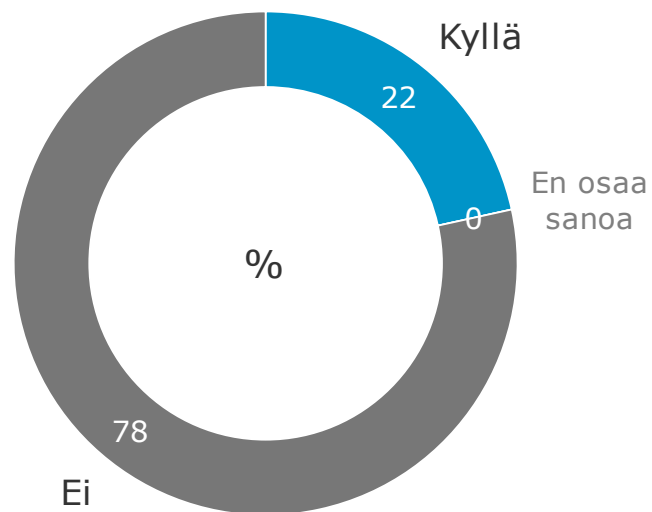


Onko hallituksessa puheenjohtaja, joka ei ole töissä yrityksessä

Onko hallituksessa puheenjohtaja, joka ei ole töissä yrityksessä?

(jos yrityksessä aktiivisesti toimiva hallitus)

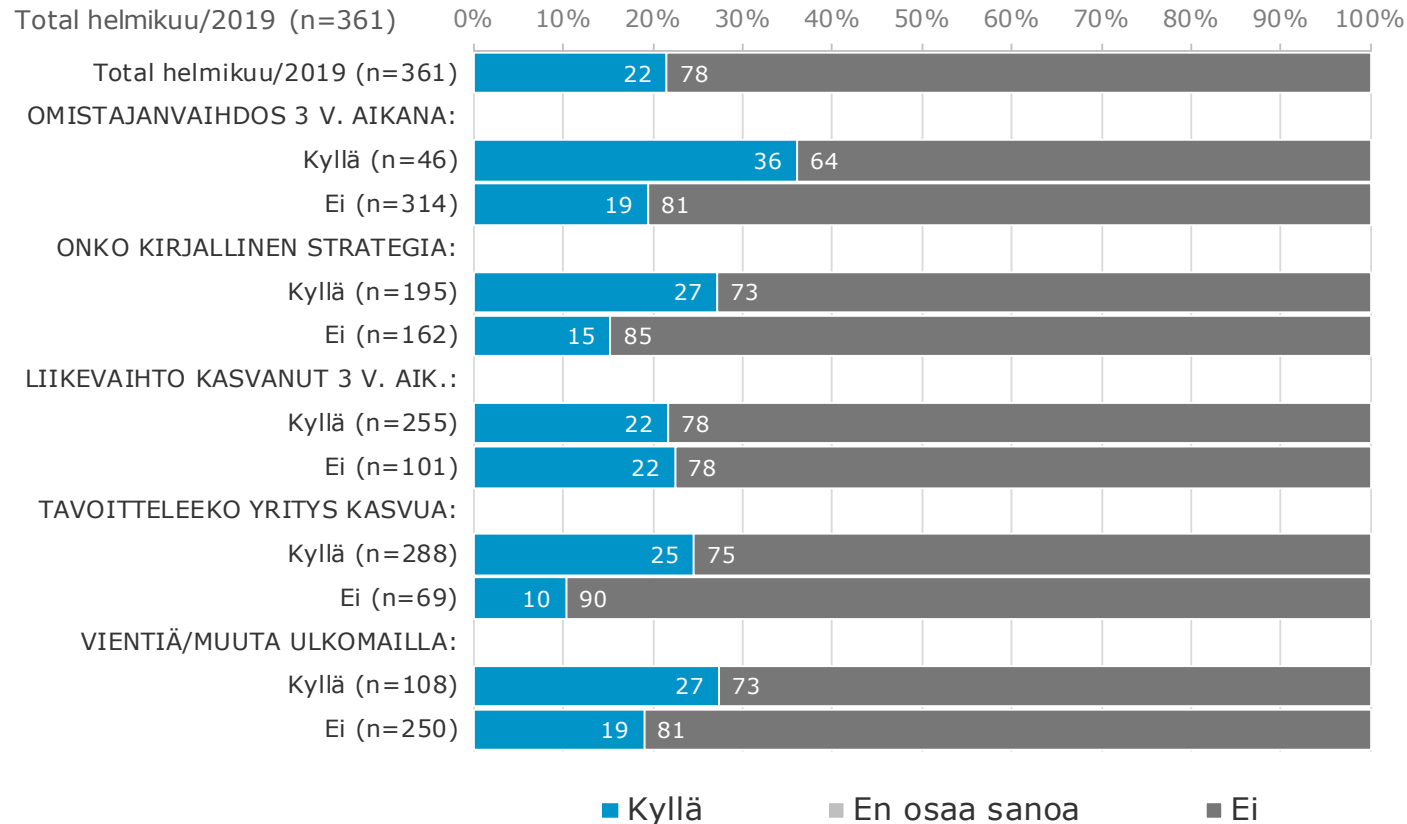
Total helmikuu/2019 (n=361)



Onko hallituksessa puheenjohtaja, joka ei ole töissä yrityksessä?

(jos yrityksessä aktiivisesti toimiva hallitus)

Total helmikuu/2019 (n=361)

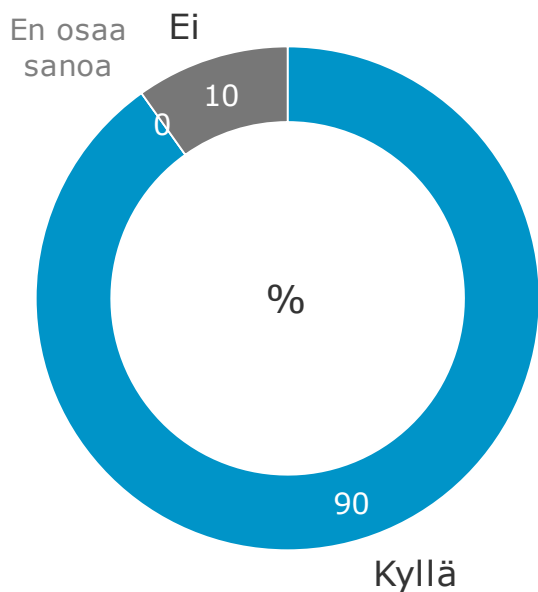


Onko hallituksen puheenjohtaja yrityksen omistaja

Onko hallituksen puheenjohtaja yrityksen omistaja?

(jos yrityksessä aktiivisesti toimiva hallitus)

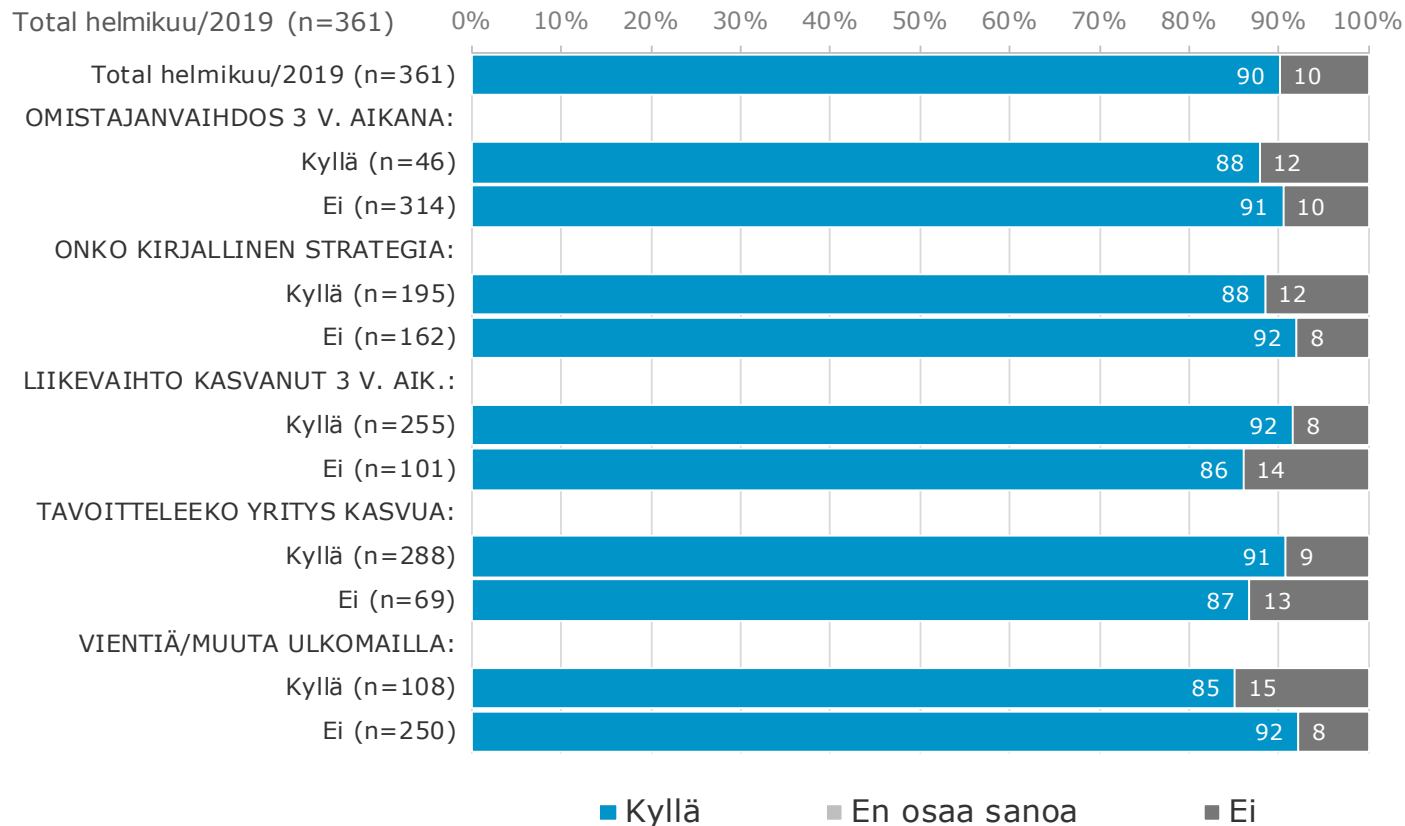
Total helmikuu/2019 (n=361)



Onko hallituksen puheenjohtaja yrityksen omistaja?

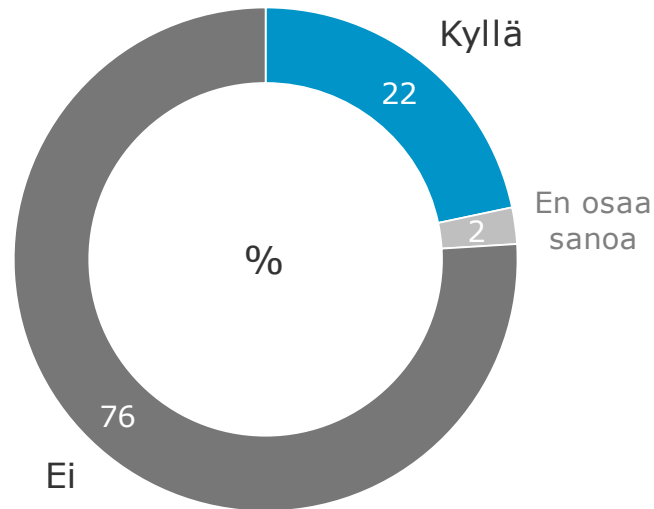
(jos yrityksessä aktiivisesti toimiva hallitus)

Total helmikuu/2019 (n=361)

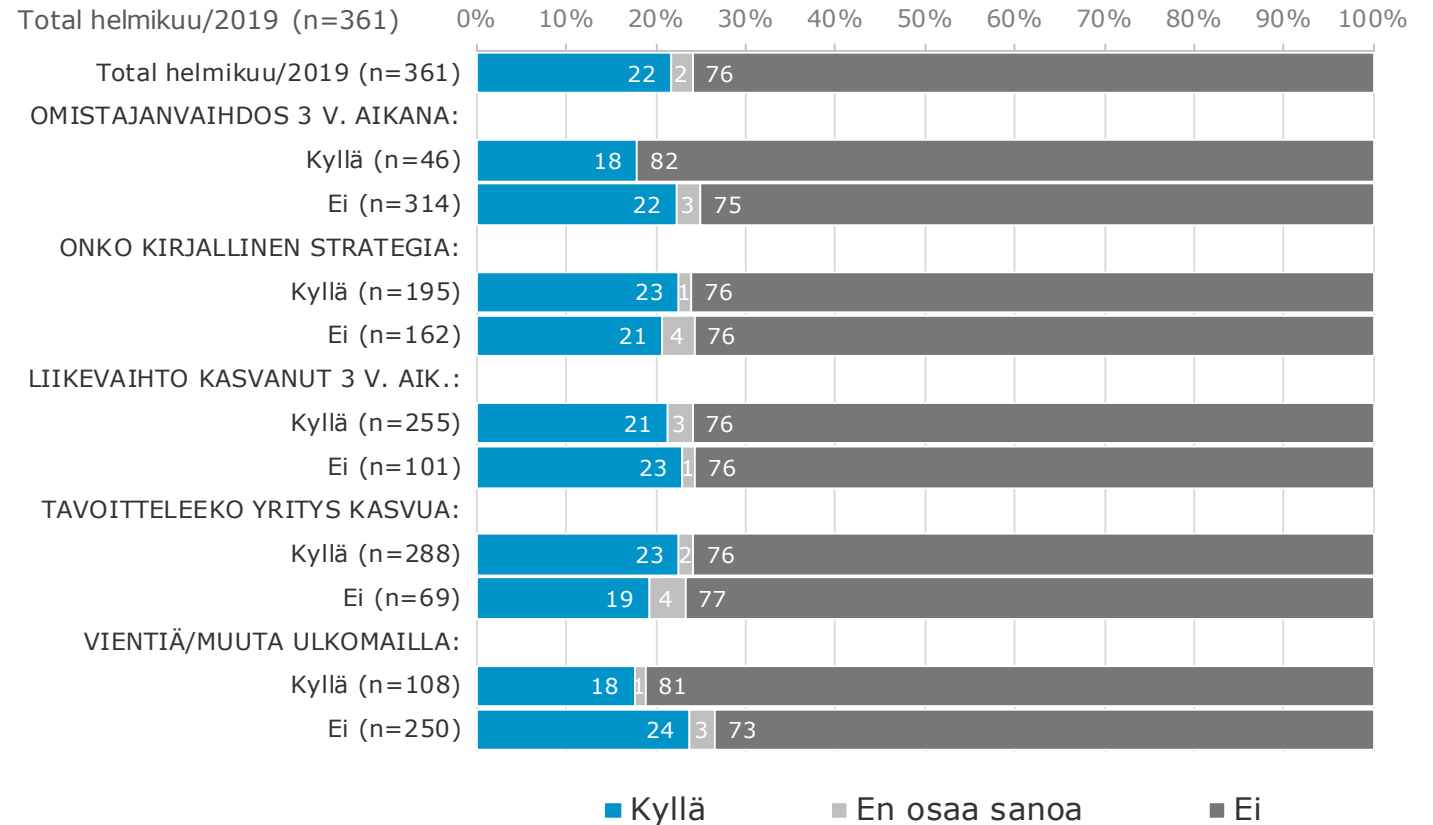


Onko henkilöstön edustaja mukana hallituksessa

Onko henkilöstön edustaja mukana hallituksessa?
(jos yrityksessä aktiivisesti toimiva hallitus)
Total helmikuu/2019 (n=361)



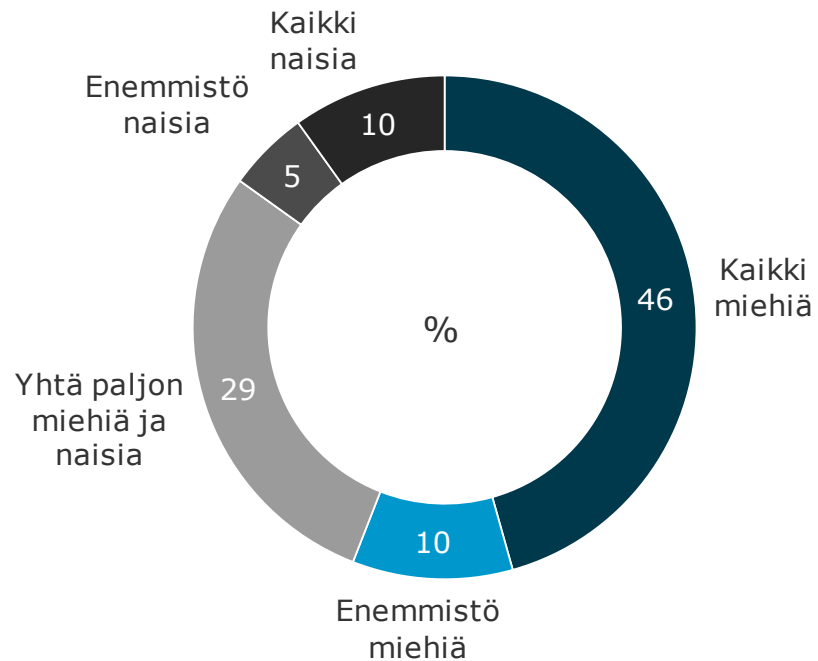
Onko henkilöstön edustaja mukana hallituksessa?
(jos yrityksessä aktiivisesti toimiva hallitus)
Total helmikuu/2019 (n=361)



Miten hallituksen sukupuoli jakautuvat

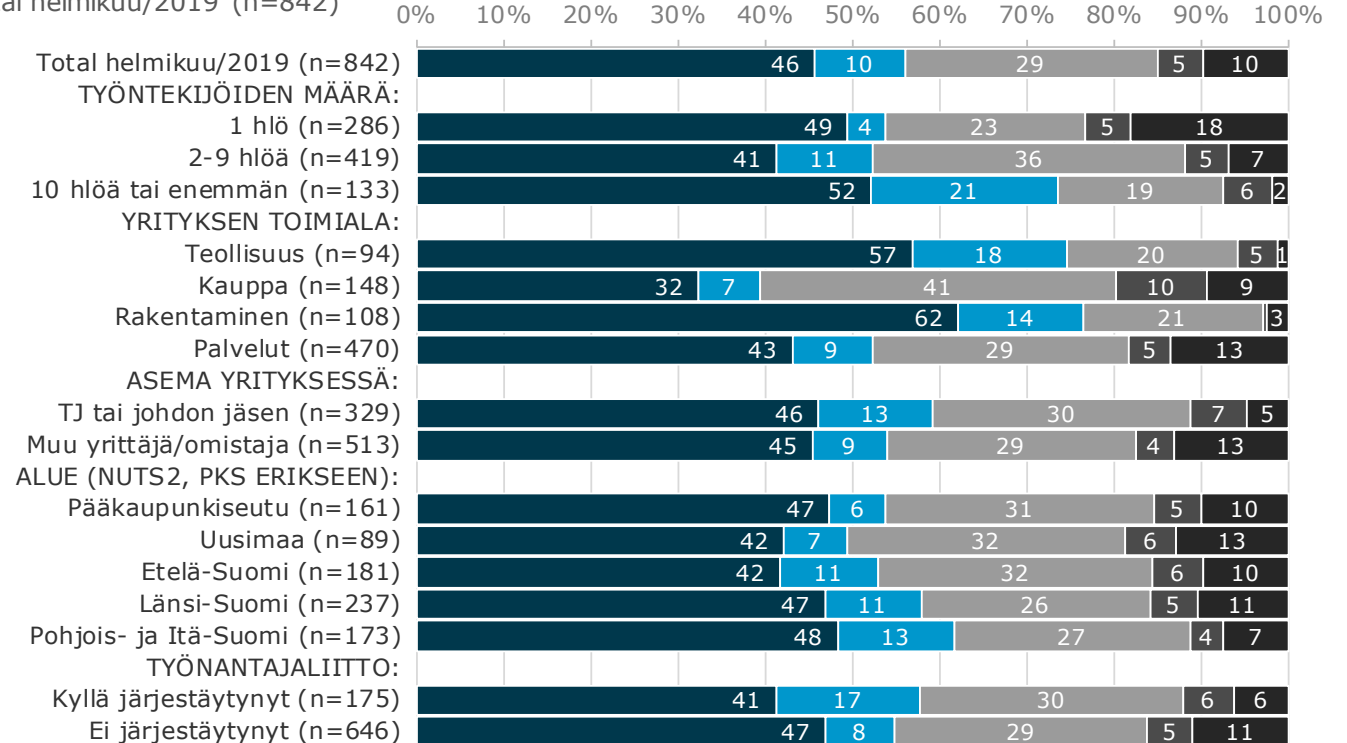
Miten hallituksen sukupuoli jakautuvat?
(vastanneista)

Total helmikuu/2019 (n=842)



Miten hallituksen sukupuoli jakautuvat?
(vastanneista)

Total helmikuu/2019 (n=842)

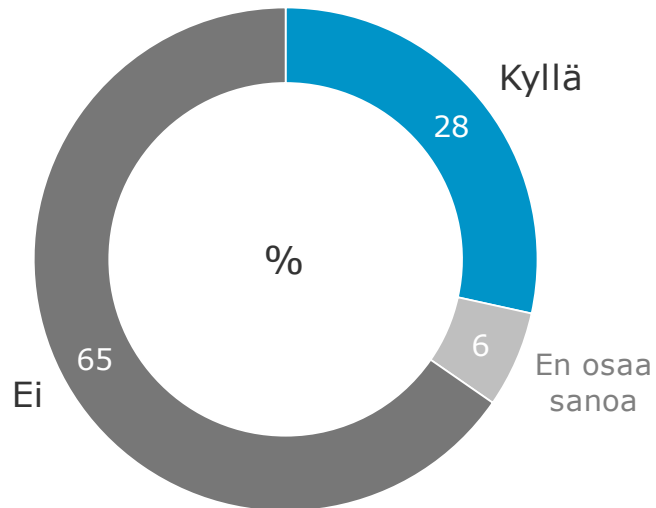


■ Kaikki miehiä ■ Enemmistö miehiä ■ Yhtä paljon miehiä ja naisia ■ Enemmistö naisia ■ Kaikki naisia

Onko yrityksessä aktiivisesti toimiva johtoryhmä

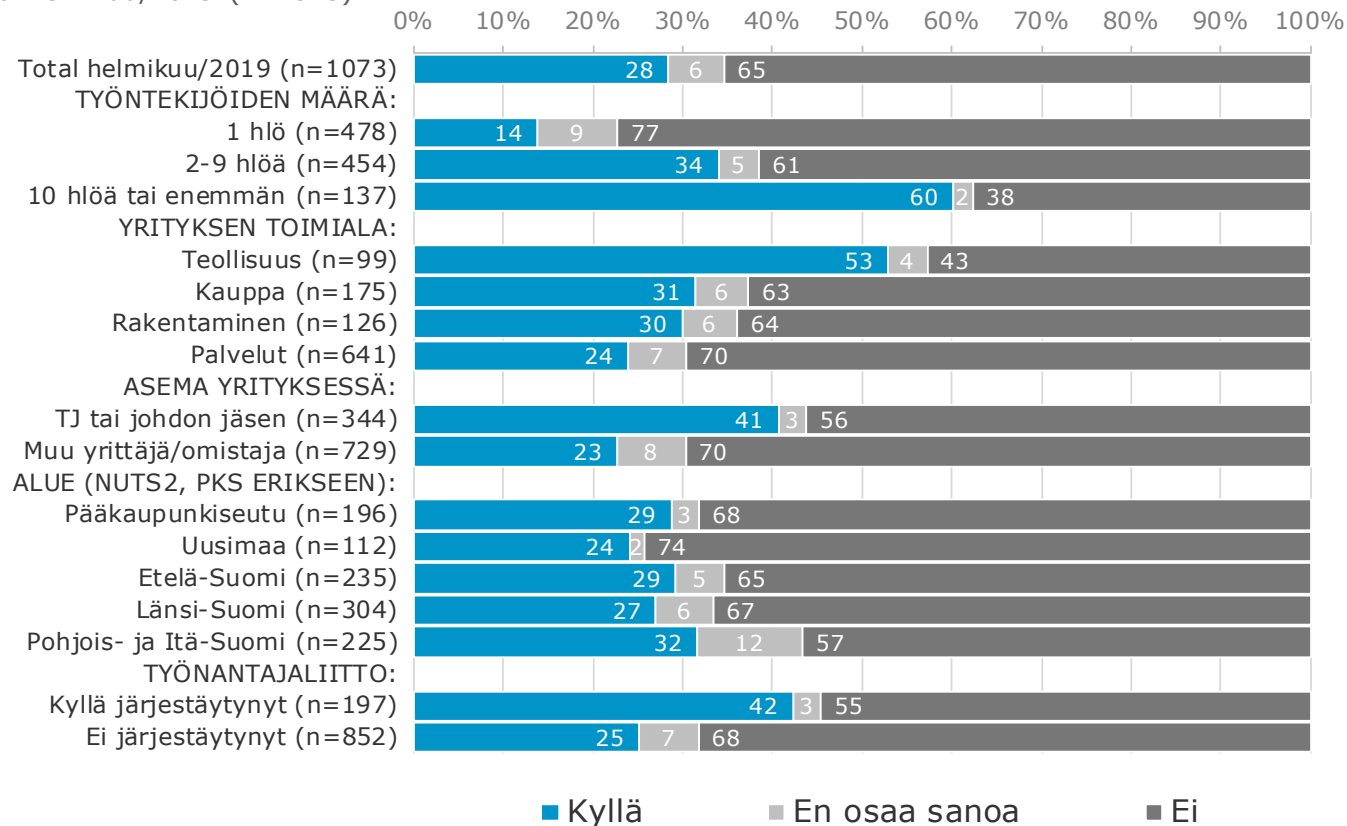
Onko yrityksessä aktiivisesti toimiva johtoryhmä?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessä aktiivisesti toimiva johtoryhmä?

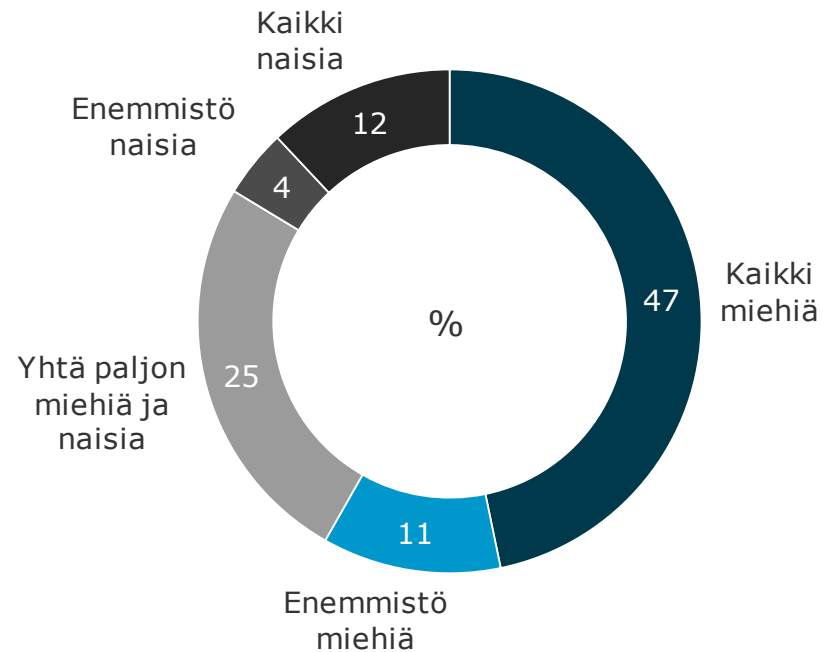
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Miten johtoryhmän sukupuolet jakautuvat

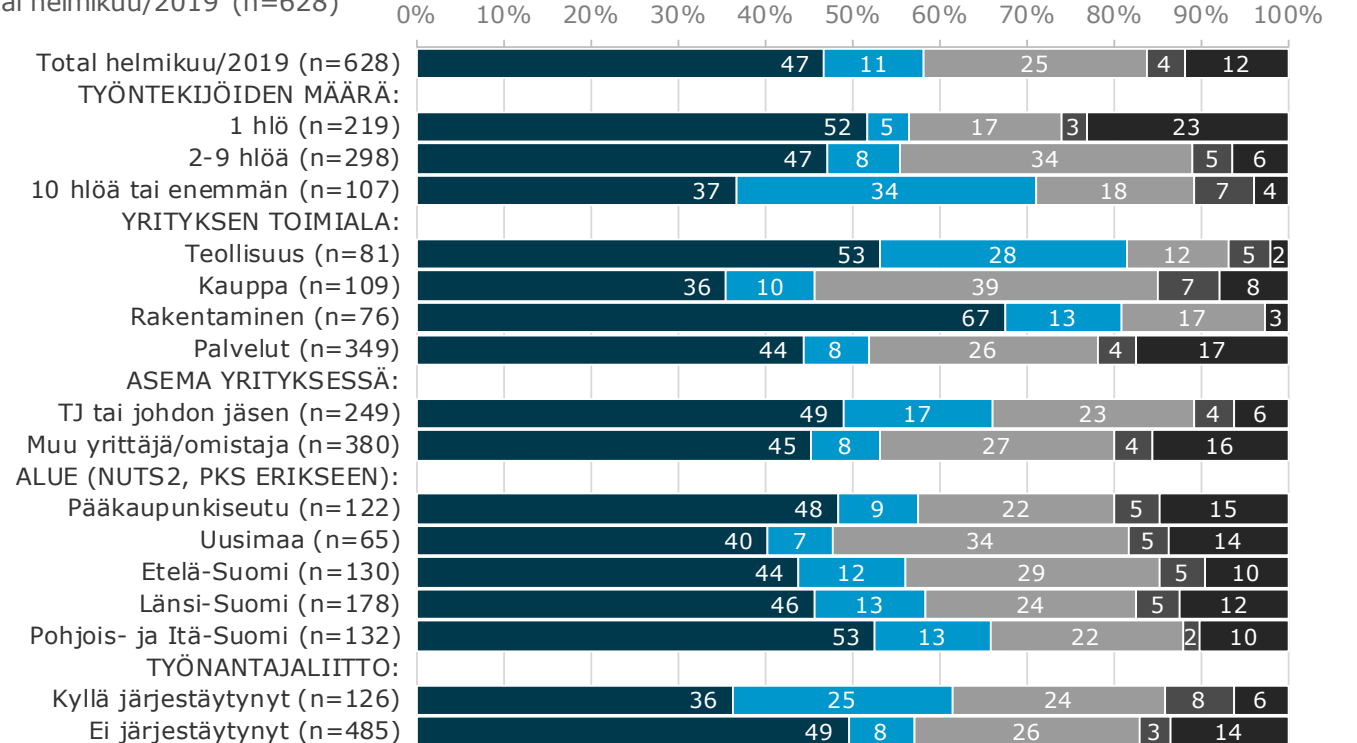
Miten johtoryhmän sukupuolet jakautuvat?
(vastanneista)

Total helmikuu/2019 (n=628)



Miten johtoryhmän sukupuolet jakautuvat?
(vastanneista)

Total helmikuu/2019 (n=628)

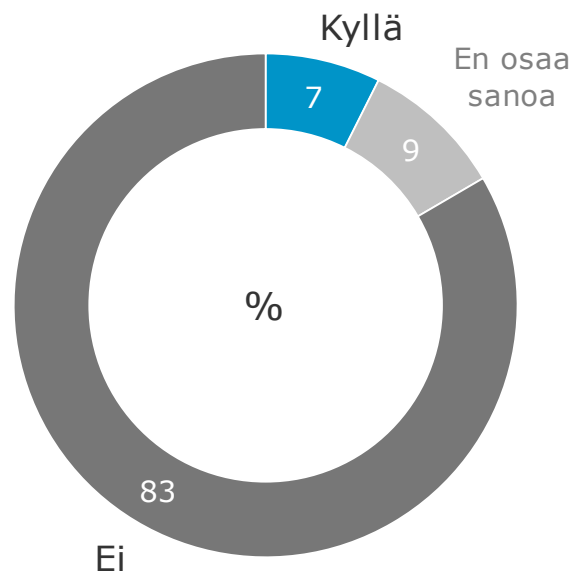


■ Kaikki miehiä ■ Enemmistö miehiä ■ Yhtä paljon miehiä ja naisia ■ Enemmistö naisia ■ Kaikki naisia

Onko työntekijöiden valitsema edustaja mukana johtoryhmässä

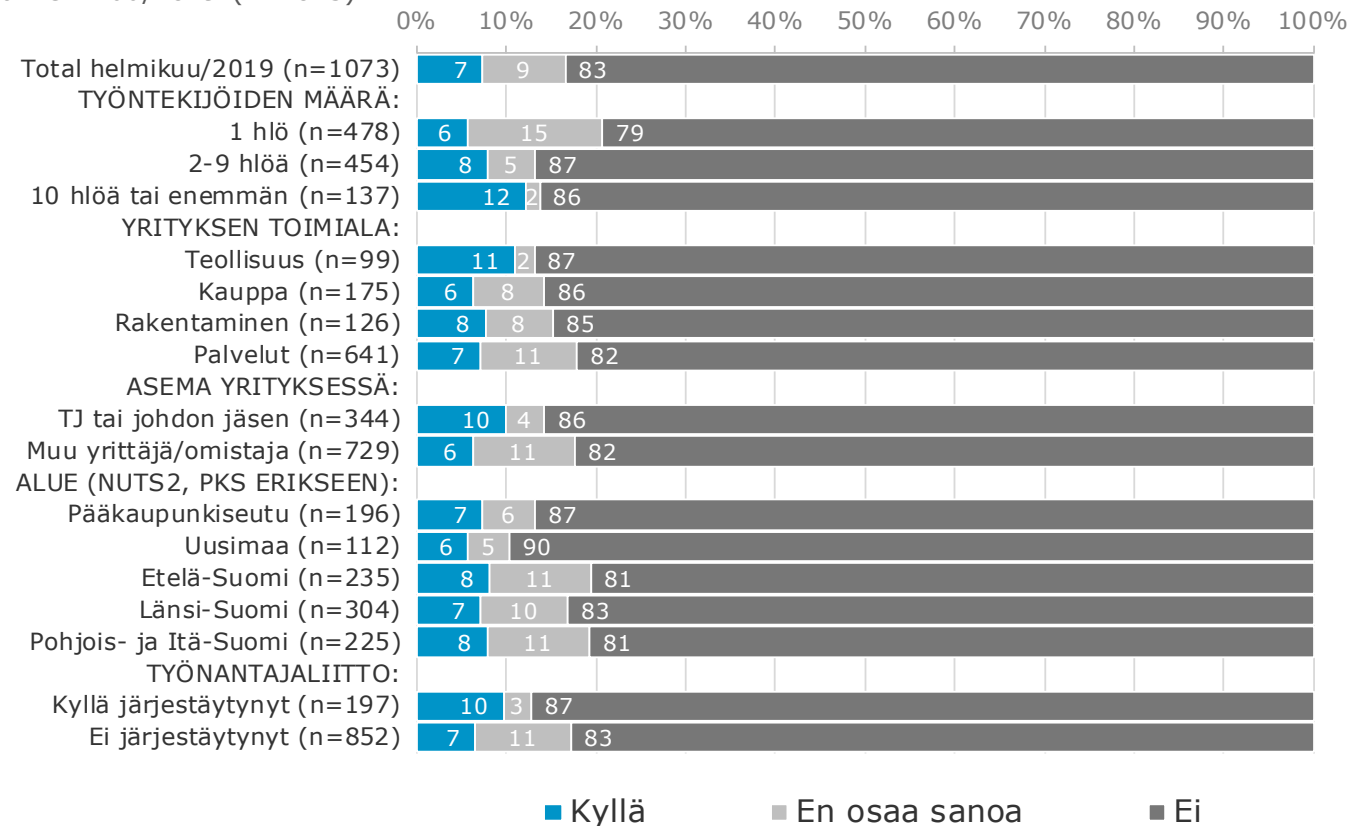
Onko työntekijöiden valitsema edustaja mukana johtoryhmässä?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko työntekijöiden valitsema edustaja mukana johtoryhmässä?

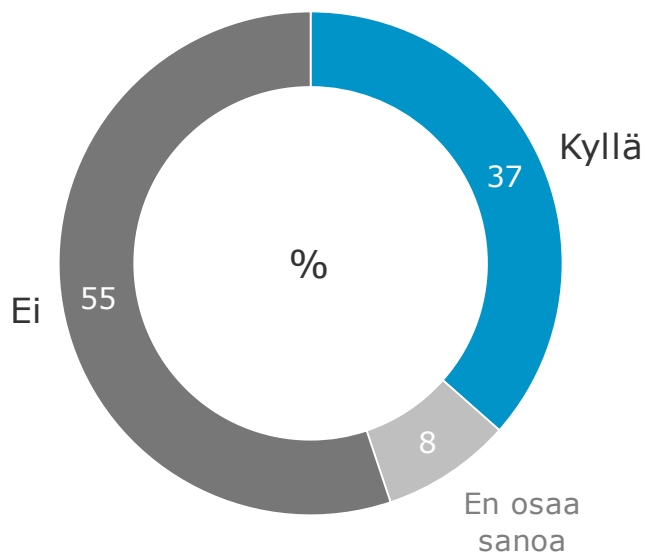
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessä säännöllisesti tilaisuuksia, joissa yrityksen tilanteesta ja taloudesta keskustellaan henkilökunnan kanssa

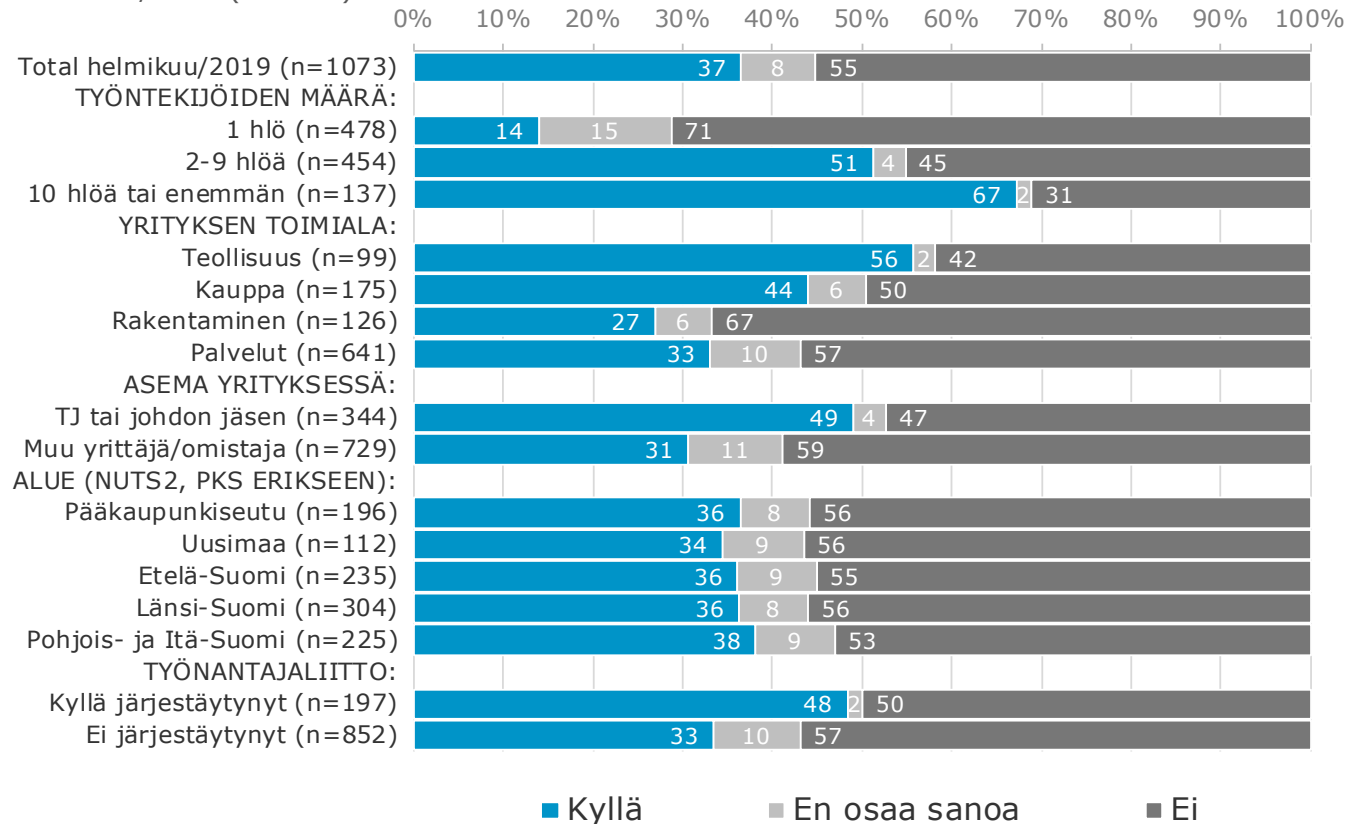
Onko yrityksessä säännöllisesti tilaisuuksia, joissa yrityksen tilanteesta ja taloudesta keskustellaan henkilökunnan kanssa?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessä säännöllisesti tilaisuuksia, joissa yrityksen tilanteesta ja taloudesta keskustellaan henkilökunnan kanssa?

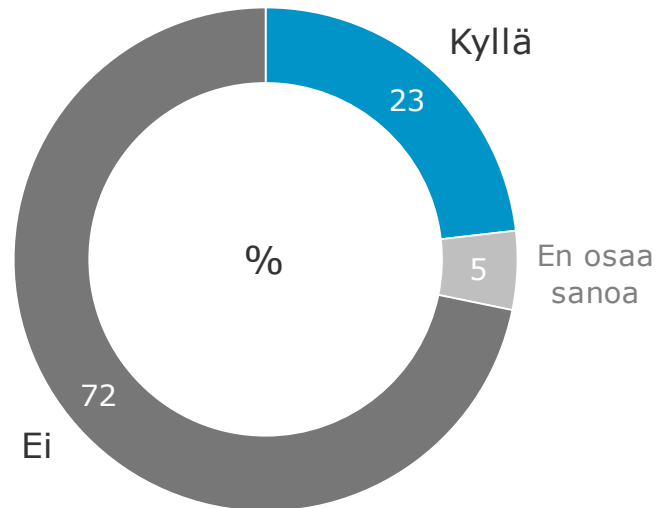
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessäsi käytössä jonkinlainen tulospalkkiojärjestelmä

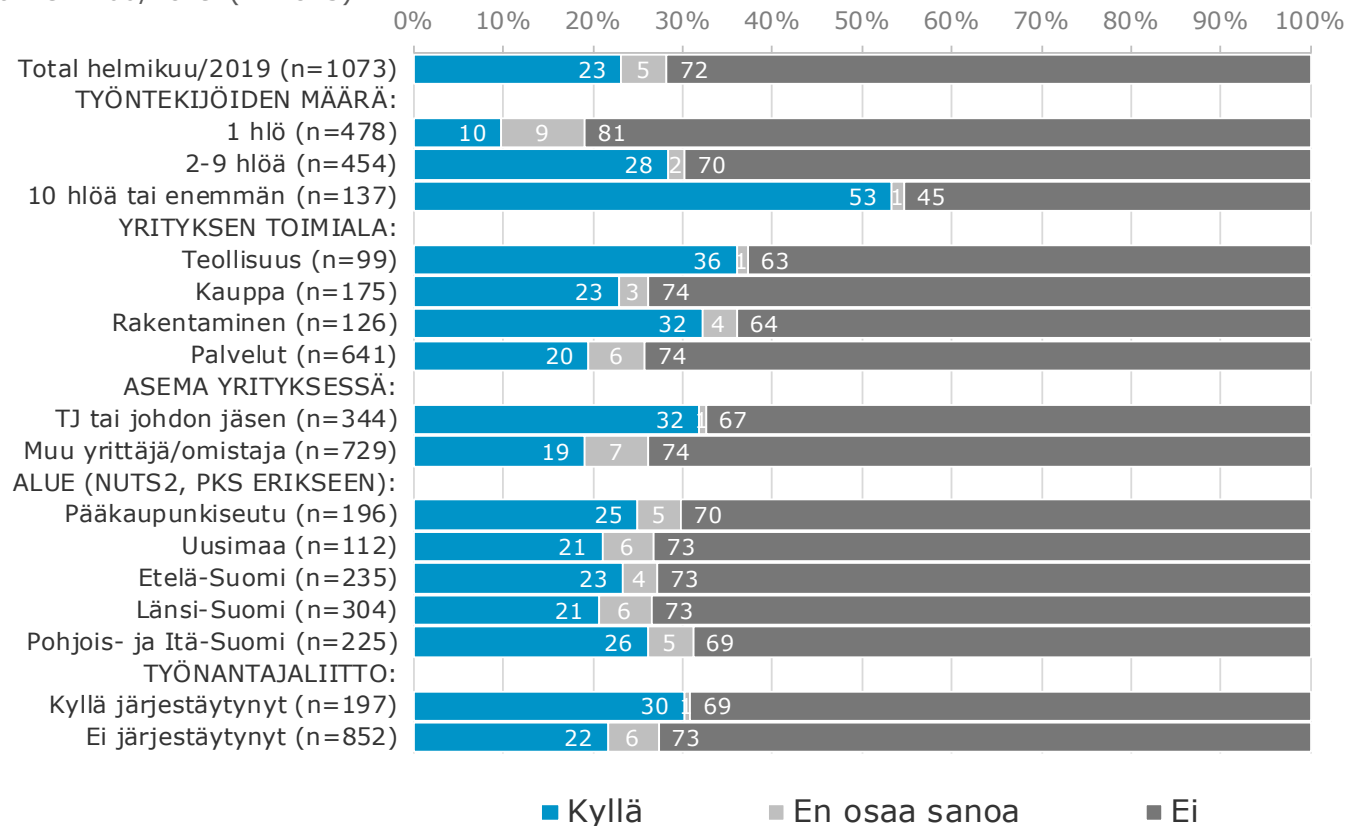
Onko yrityksessäsi käytössä jonkinlainen tulospalkkiojärjestelmä?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Onko yrityksessäsi käytössä jonkinlainen tulospalkkiojärjestelmä?

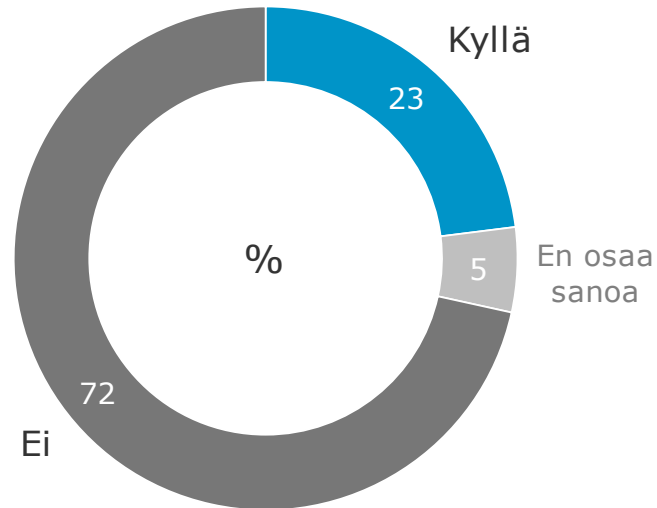
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Omistaako yrityksen henkilökunta yritystä

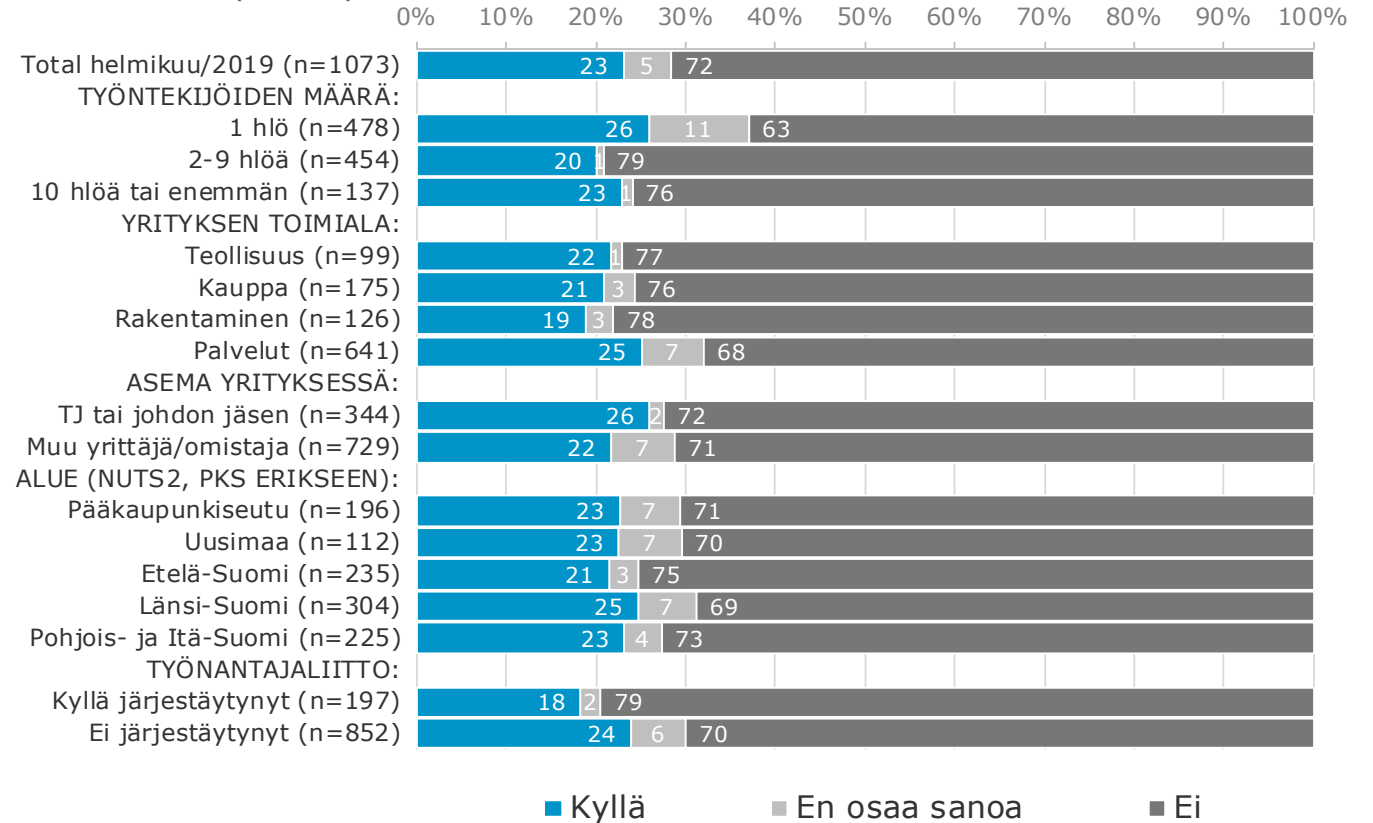
Omistaako yrityksen henkilökunta yritystänne?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Omistaako yrityksen henkilökunta yritystänne?

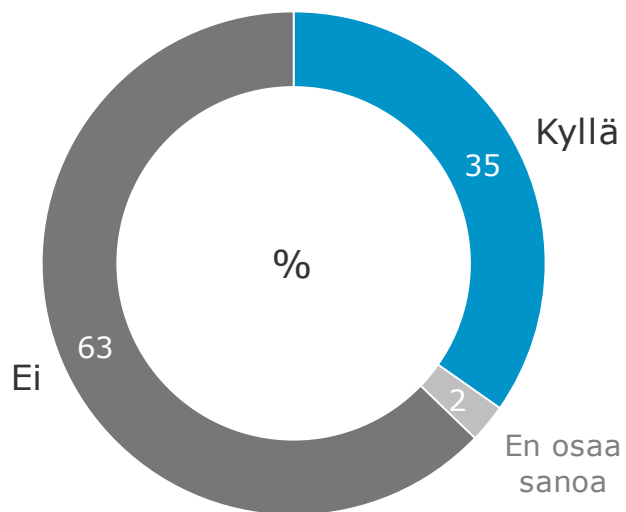
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Käyttääkö yritys ulkopuolista neuvonantajaa

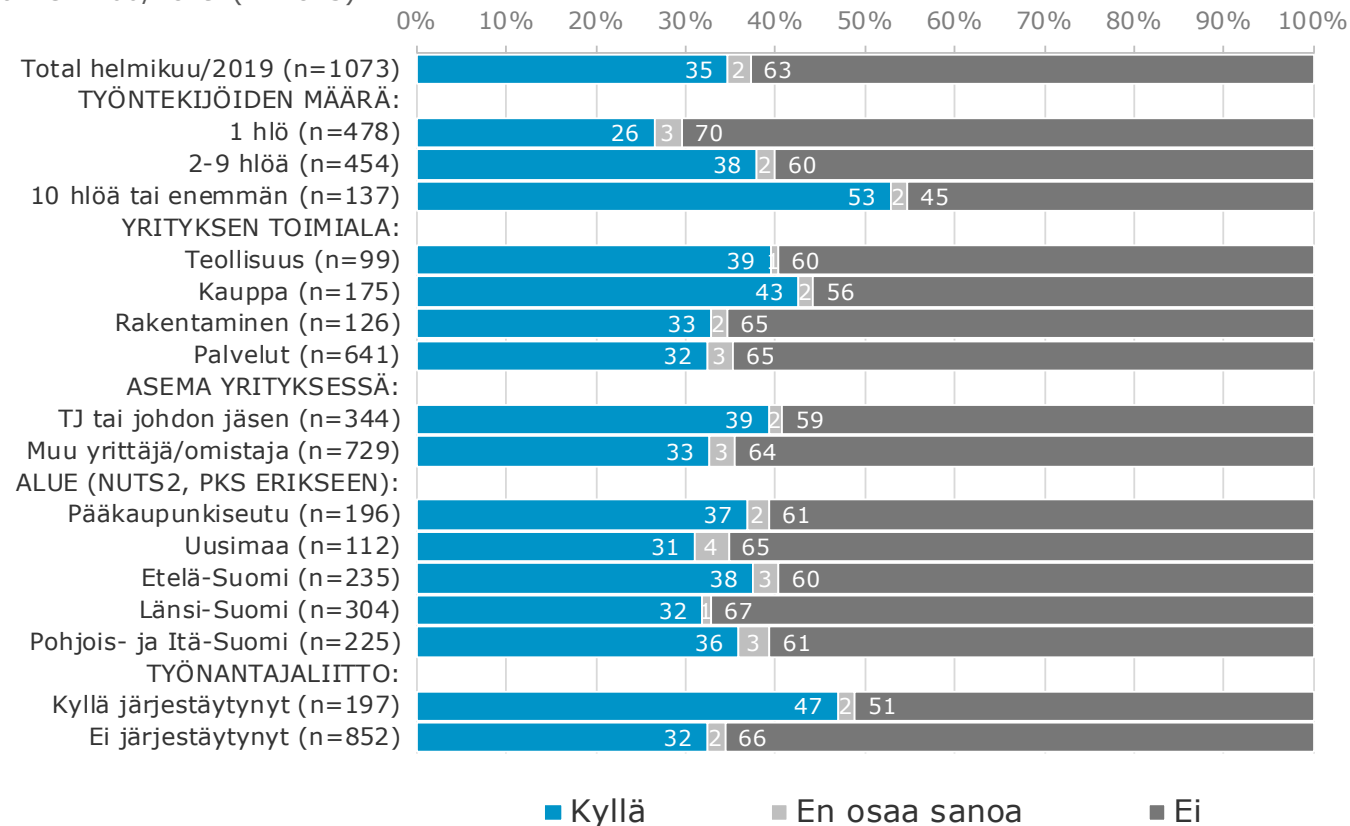
Käyttääkö yrityksesi ulkopuolista neuvonantajaa?

Total helmikuu/2019 (n=1073)



Käyttääkö yrityksesi ulkopuolista neuvonantajaa?

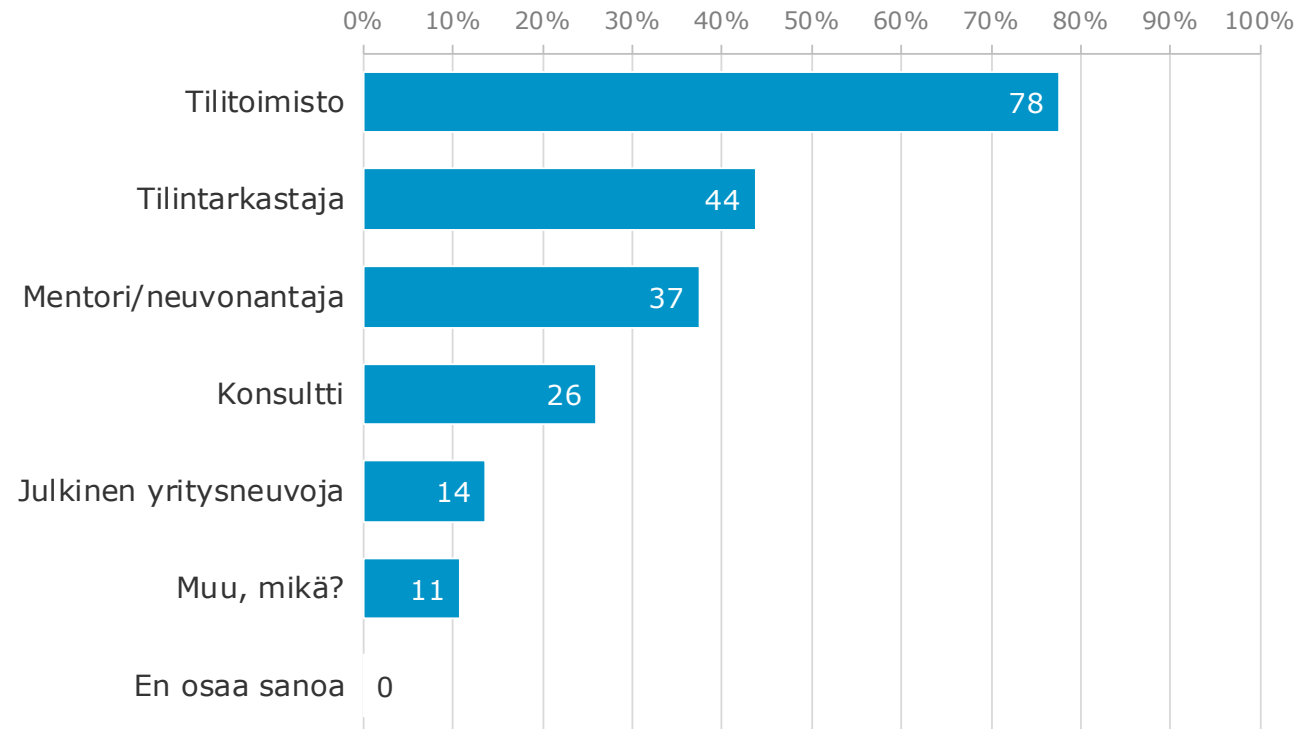
Total helmikuu/2019 (n=1073)



Ketä tai keitä ulkopuolisia neuvonantajia yritys käyttää

Ketä tai keitä ulkopuolisia neuvonantajia yrityksesi käyttää?
Voit valita useita.

jos käyttää ulkopuolisia, (n=373)



Kymmenen vinkkiä pk-yrityksille

1. Kirkasta ja dokumentoi strategia.
2. Rakenna aktiivinen hallitus.
3. Ota mukaan myös riippumattomia jäseniä.
4. Ota ainakin käyttöön advisory board.
5. Perusta johtoryhmä ja kehitä sitä.
6. Ota henkilöstö mukaan johtamisrakenteisiin.
7. Käy säännöllisesti yrityksen tilannetta läpi koko porukalla.
8. Ota käyttöön tulospalkkiojärjestelmä.
9. Hae rohkeasti kasvua maailmalta.
10. Tee yrityksellesi ”seuraajasuunnitelma”.