



Kuva: Työväen Arkisto

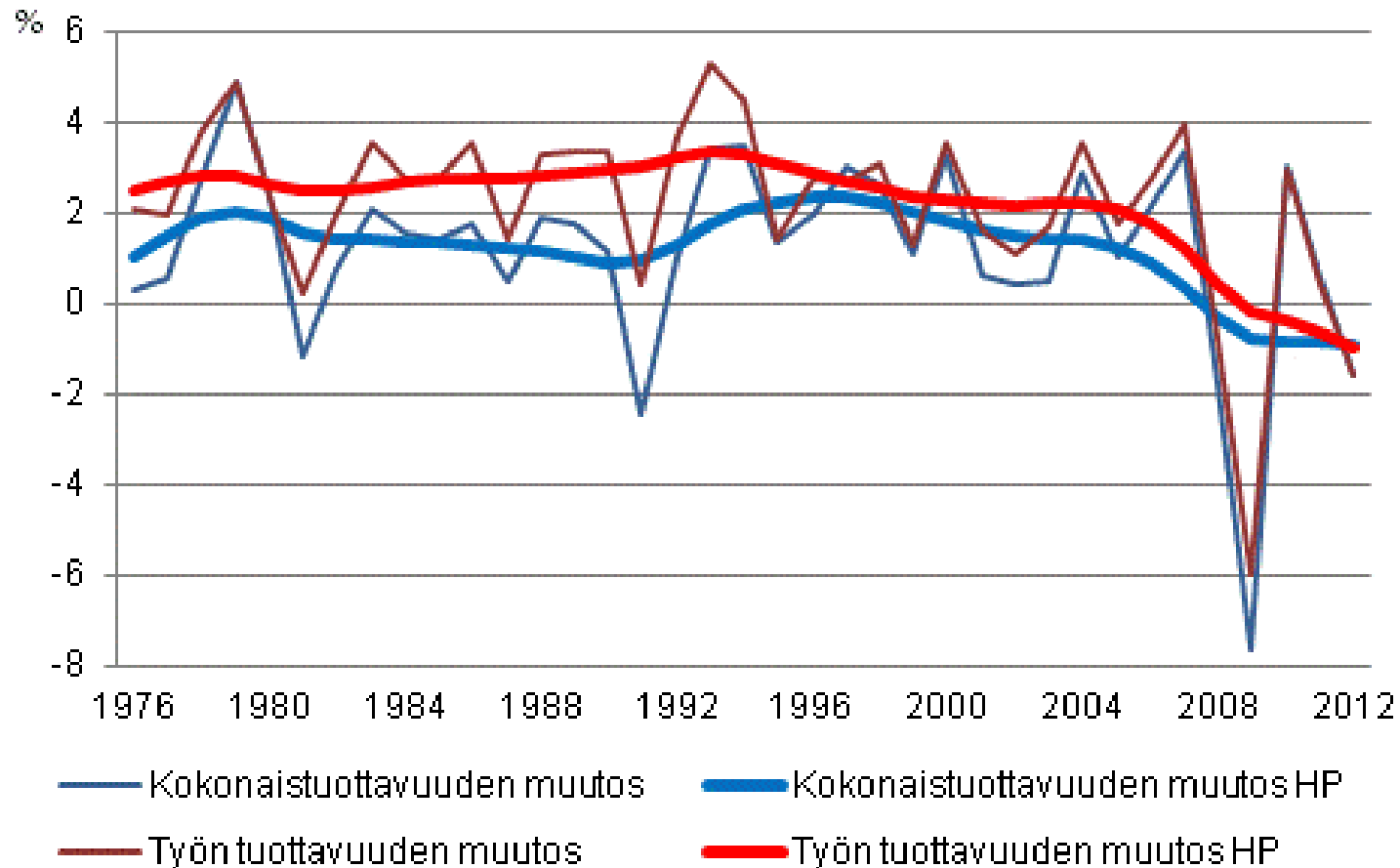
# Työmarkkinat toimiviksi, työnteko kannattavaksi, työllistäminen helpoksi

Johtaja Rauno Vanhanen, Suomen Yrittäjät  
9.4.2014

# Tarvitaan keskustelua

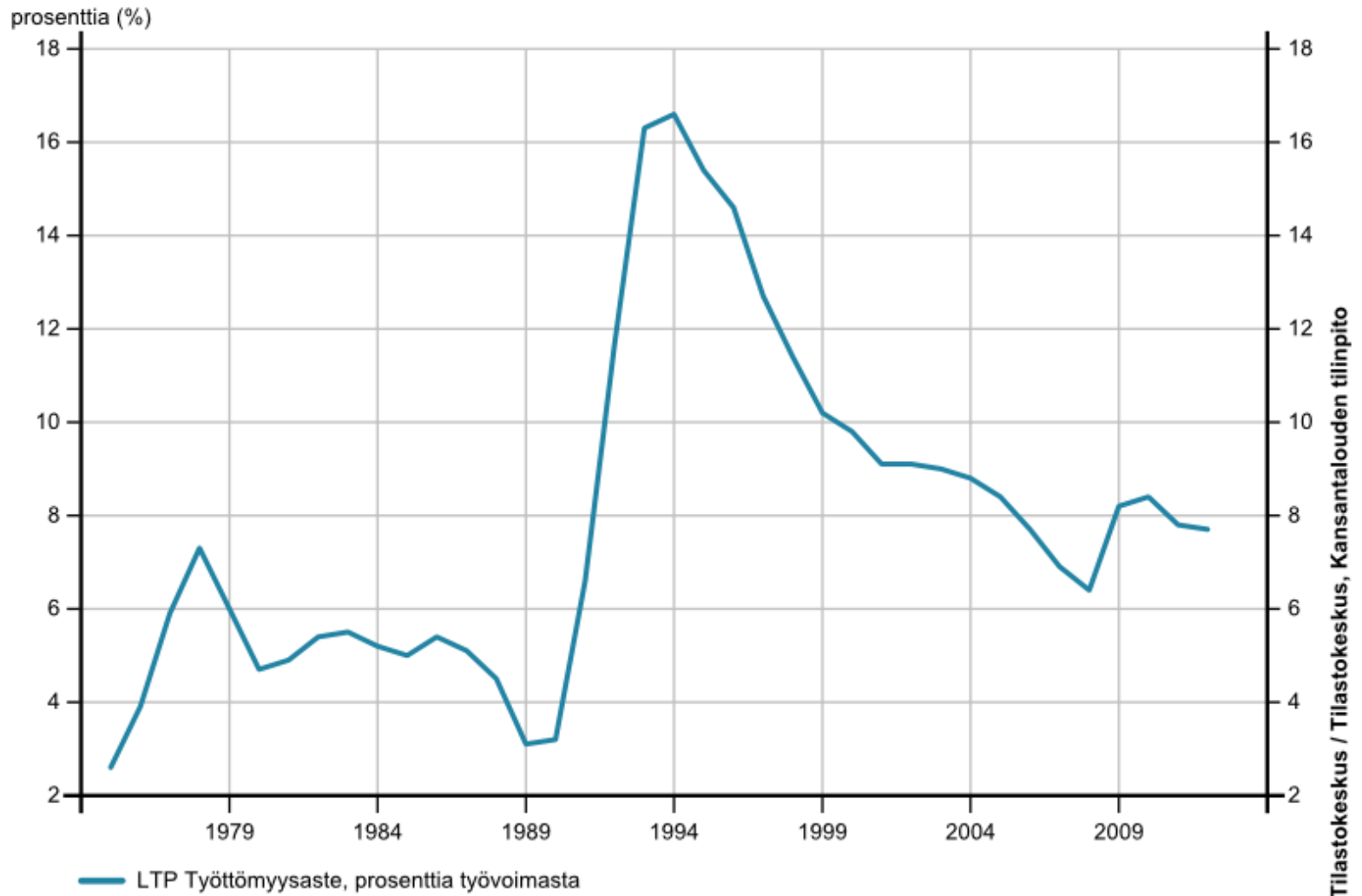
- Tuottavuuskehitys heikentynyt poikkeuksellisen jyrkästi
- Työttömyys pysynyt korkealla 1990-luvun lamasta lähtien
- Miten varmistetaan tulevien vuosien hyvinvoinnin rahoitus?
- ”Rakenteellisia uudistuksia” kaivataan, mitä olisivat todella vaikuttavat uudistukset?
- Ovatko vuosikymmeniä sitten syntyneet työmarkkinasäännöt edelleen ajan tasalla?

# Kansantalouden tuottavuuskehitys 1976 - 2012



# Työttömyysaste

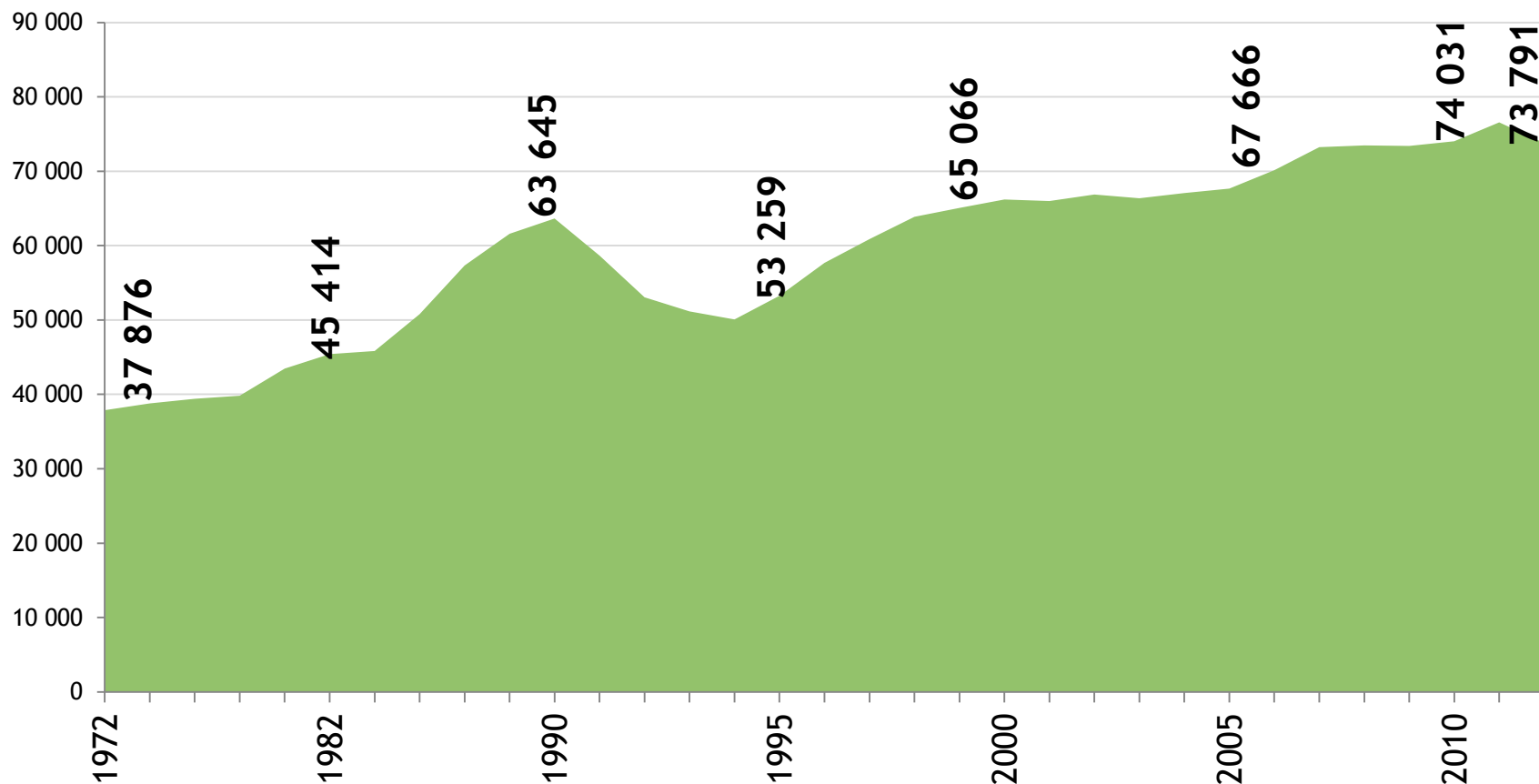
## 1975 - 2012



# Työelämän osapuolet muuttuneet

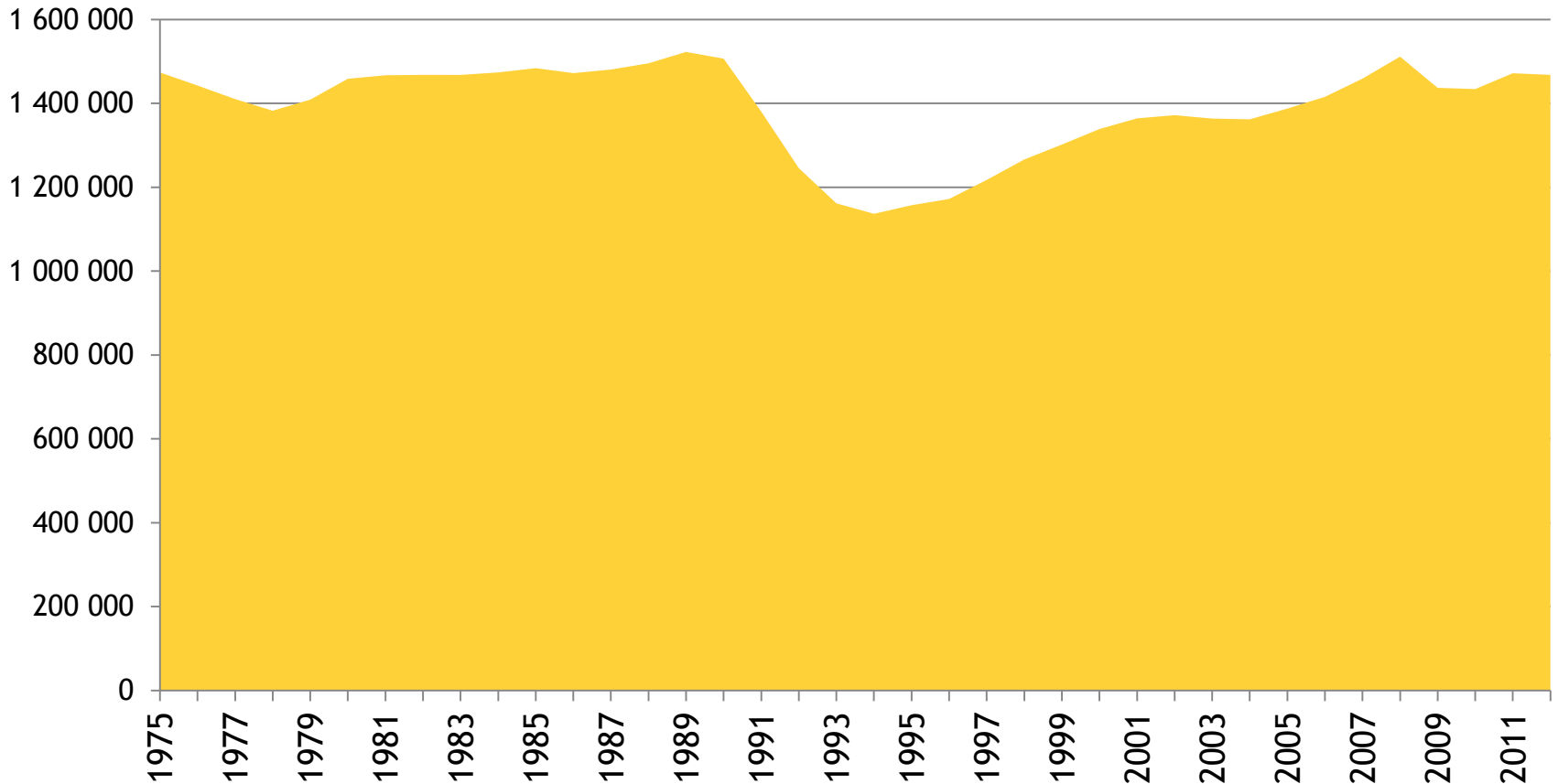


# Työnantajayritysten määrä (väh. 1,5 htv)



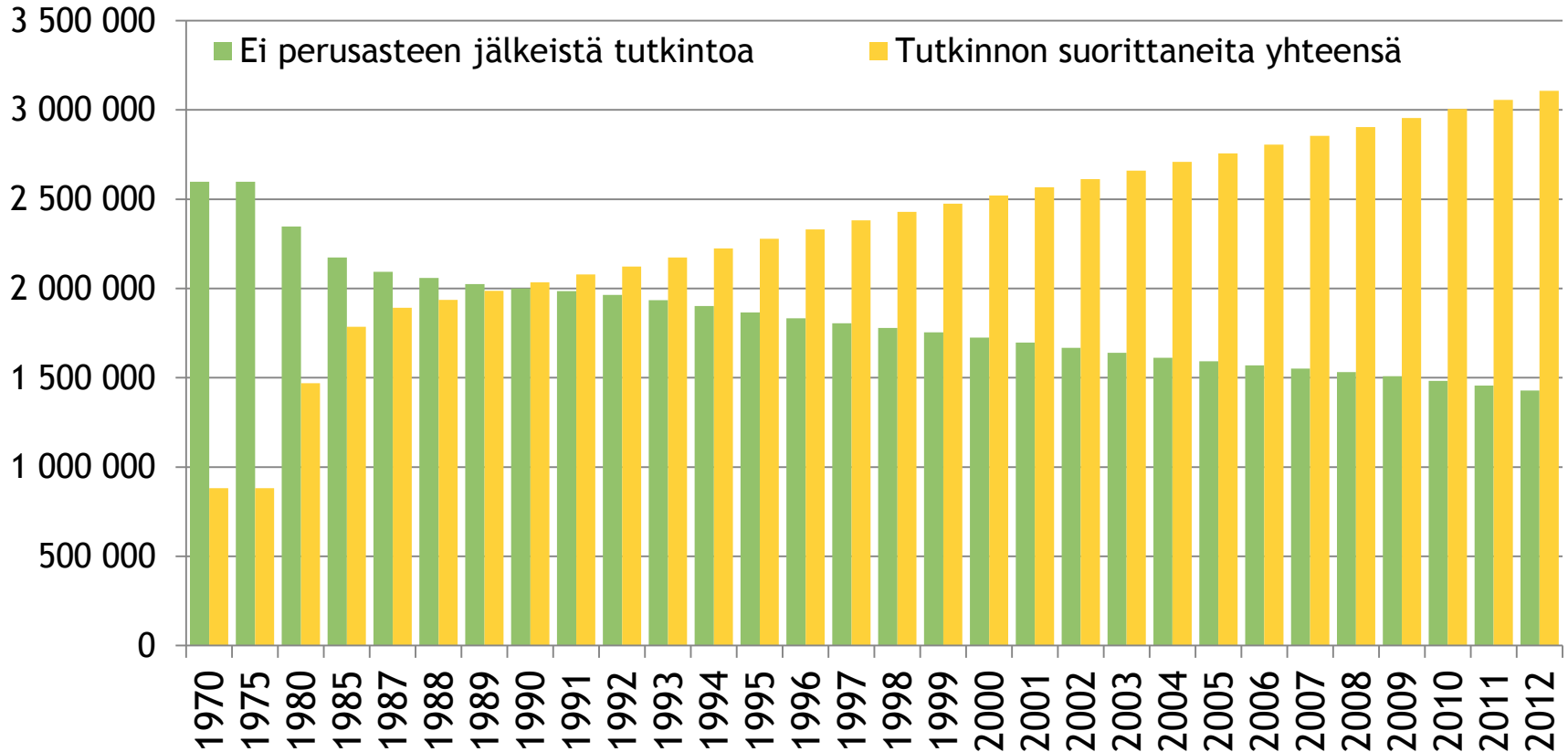
Lähde: Tilastokeskus

# Palkansaajat yrityksissä 1975-2012



Lähde: Tilastokeskus

# Perusasteen koulutus/tutkinnon suorittaneet 1970-2012



Lähde: Tilastokeskus

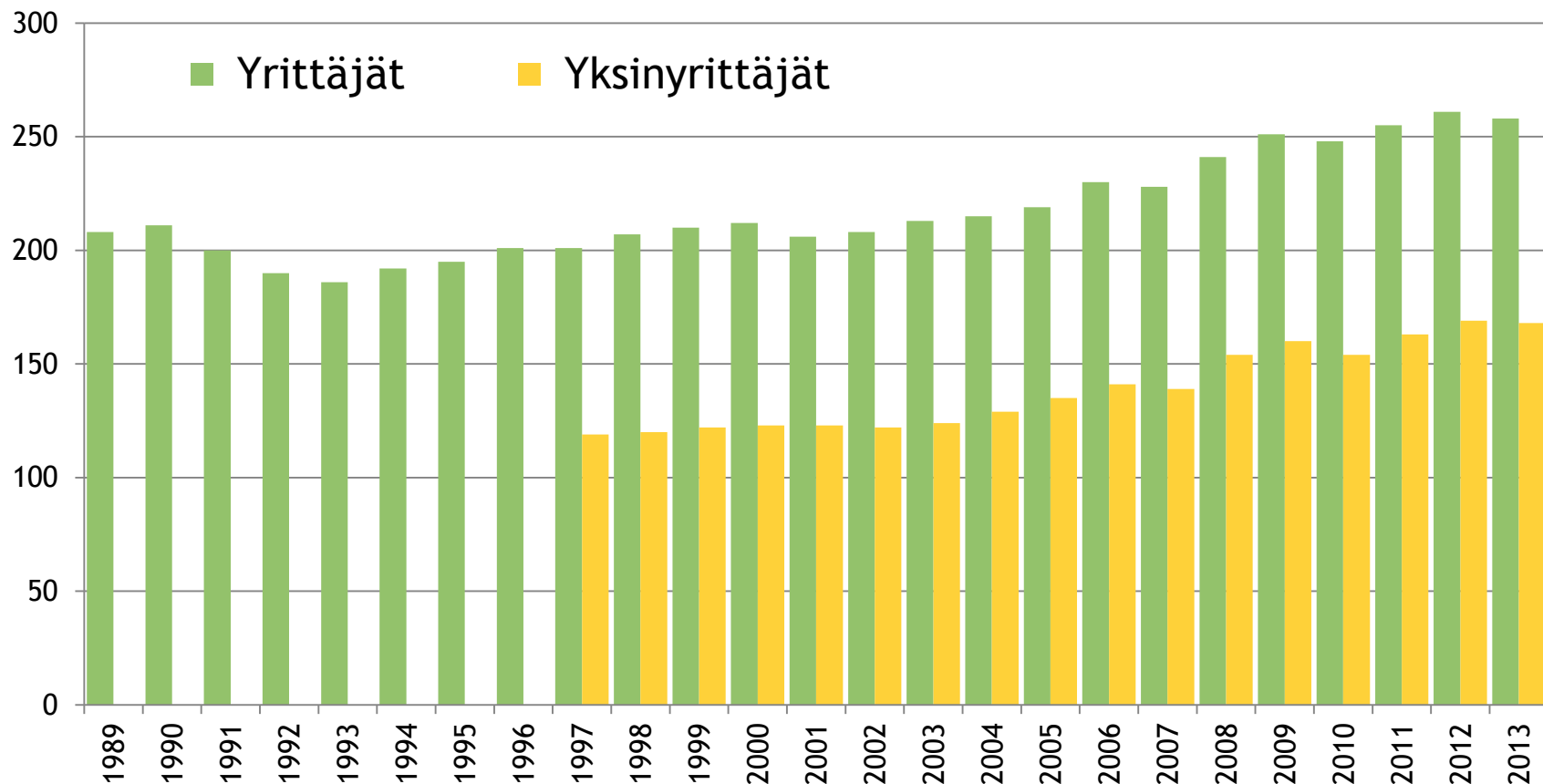


# Yrittäjien ja palkansaajien tulot ja verot vuonna 2012

	Yrittäjät		Palkansaajat	
Tulot	<b>44 974</b>		<b>33 638</b>	
- Siitä ansiotuloa	33 395	74 %	31 853	95 %
- Siitä pääomatuloa	11 580	26 %	1 785	5 %
Maksetut verot	10 677		7 314	
Käteen jäävät tulot verotuksen jälkeen	<b>34 298</b>		<b>26 323</b>	
- Yrityksessä maksettu vero	1 672		251	
Bruttotulot I (veronalaiset tulot ja yritysvero)	<b>46 646</b>		<b>33 889</b>	
Veroaste ml. yrityksessä maksettu vero, %	<b>26,5 %</b>		<b>22,3 %</b>	
- Lakisääteiset vakuutusmaksut	4 692		1625	
Bruttotulo II (bruttotulot I ja lakisääteiset maksut)	<b>51 338</b>		<b>35 513</b>	
Kokonaisveroaste, %	<b>33,2 %</b>		<b>25,9 %</b>	

Lähde: Yrittäjien tulot ja verot 2014

# Yrittäjät vs. Yksinyrittäjät 1989-2013



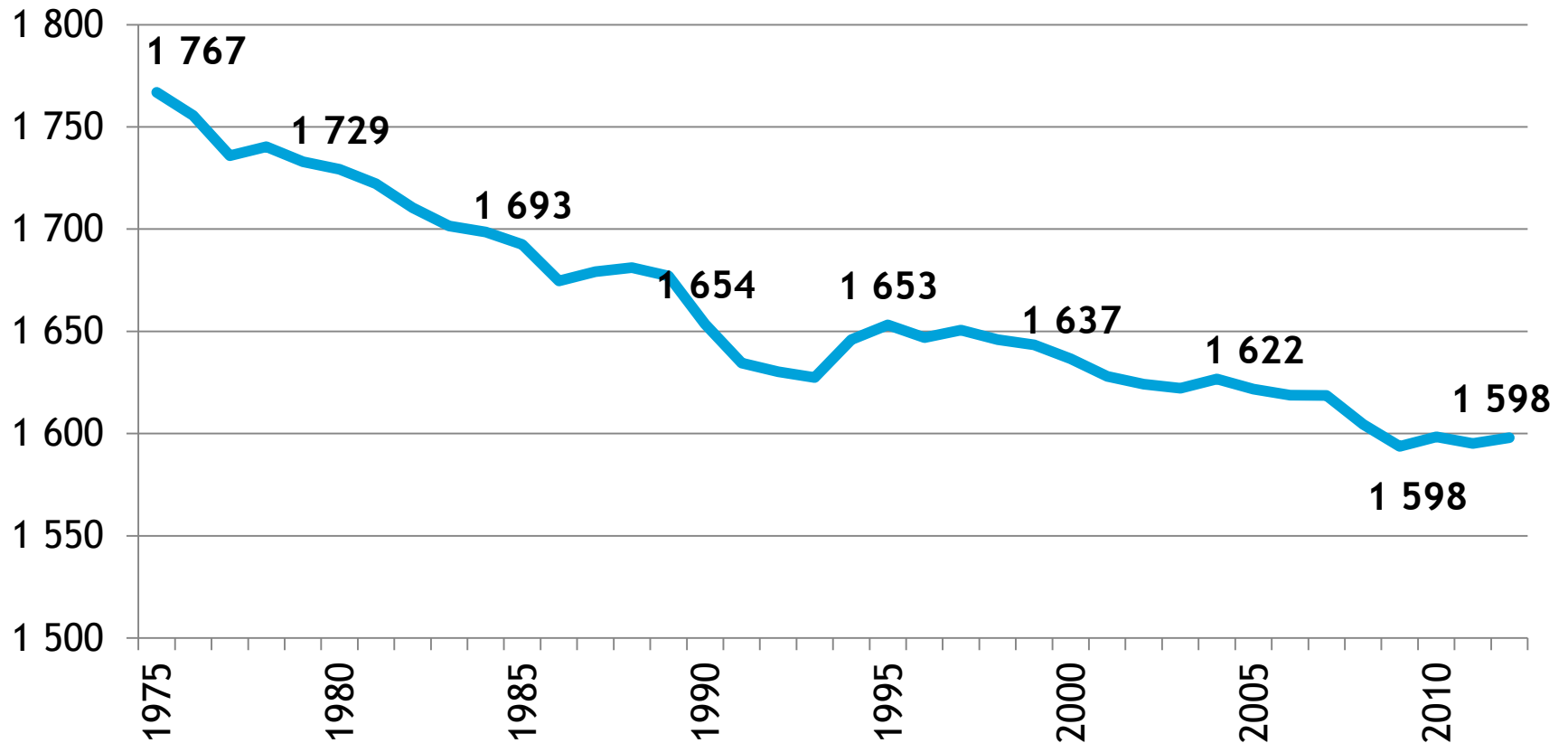
Lähde: Tilastokeskus

# Työaika on muuttunut



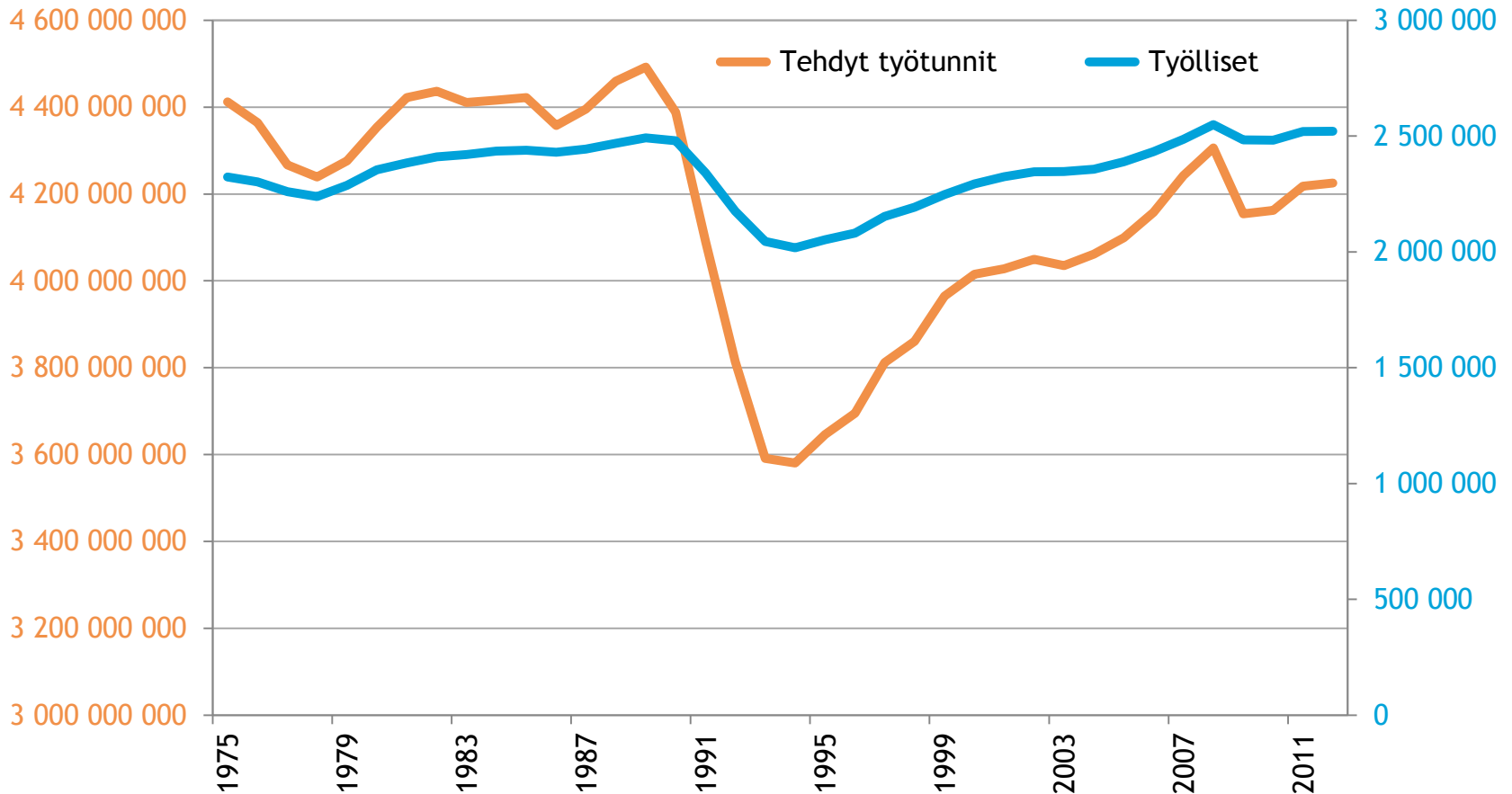
# Palkansaajien vuosityöaika 1975-2012

t/henk



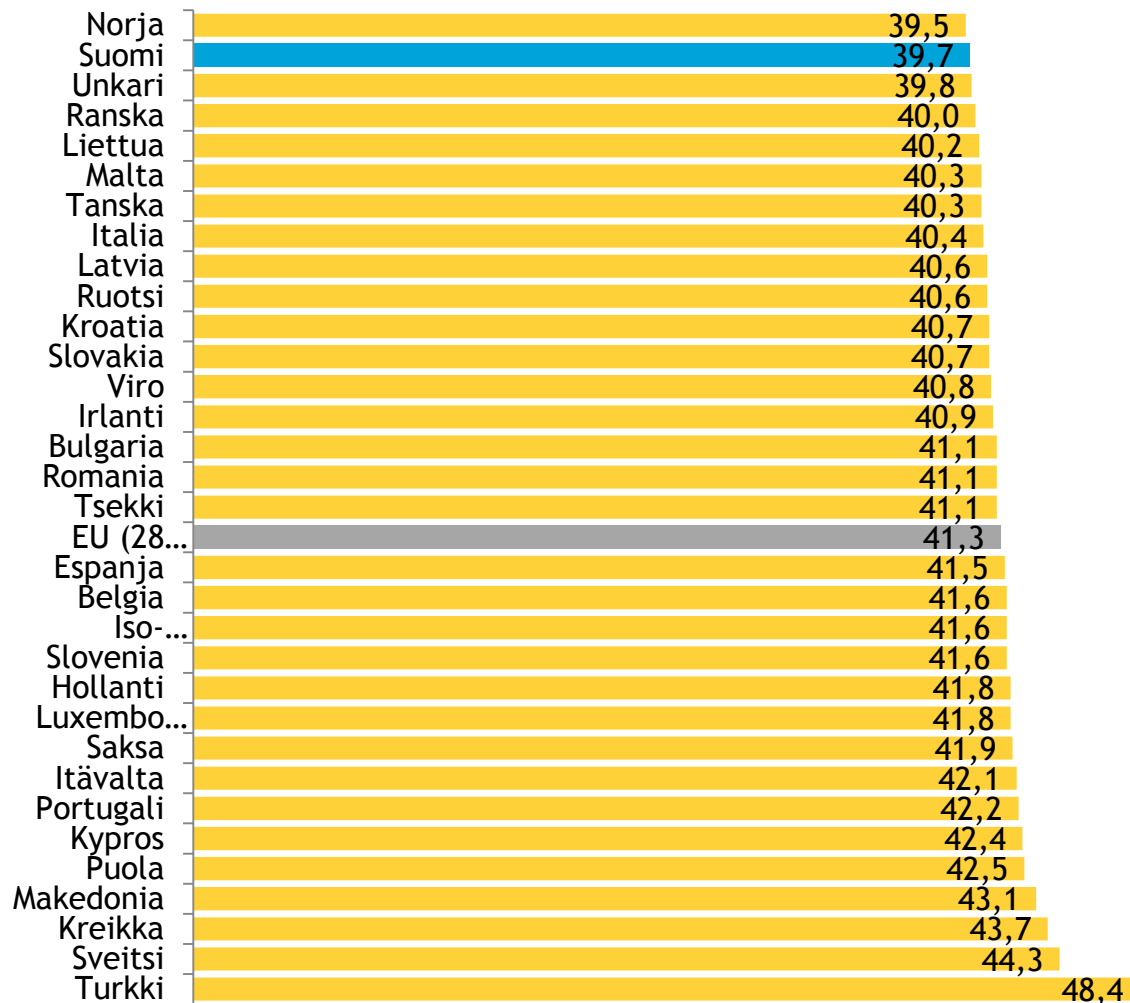
Lähde: Tilastokeskus

# Työllisyys ja työtunnit



Lähde: Tilastokeskus

# Palkansaajien keskimääräinen tehty viikkotyöaika kokoaikatyössä



- Suomessa kokoaikatyötä tekevien palkansaajien todellinen viikkotyöaika on EU:n lyhin.
- Lähde: Eurostat 2013

# Suomalaisten työaika jatkuvasti lyhentynyt

- 5-päiväinen työviikko
- Vuosilomat pidentyneet
- Pekkas-vapaat
- Perhe- ym. vapaat



# Työlainsäädäntö muissa maissa

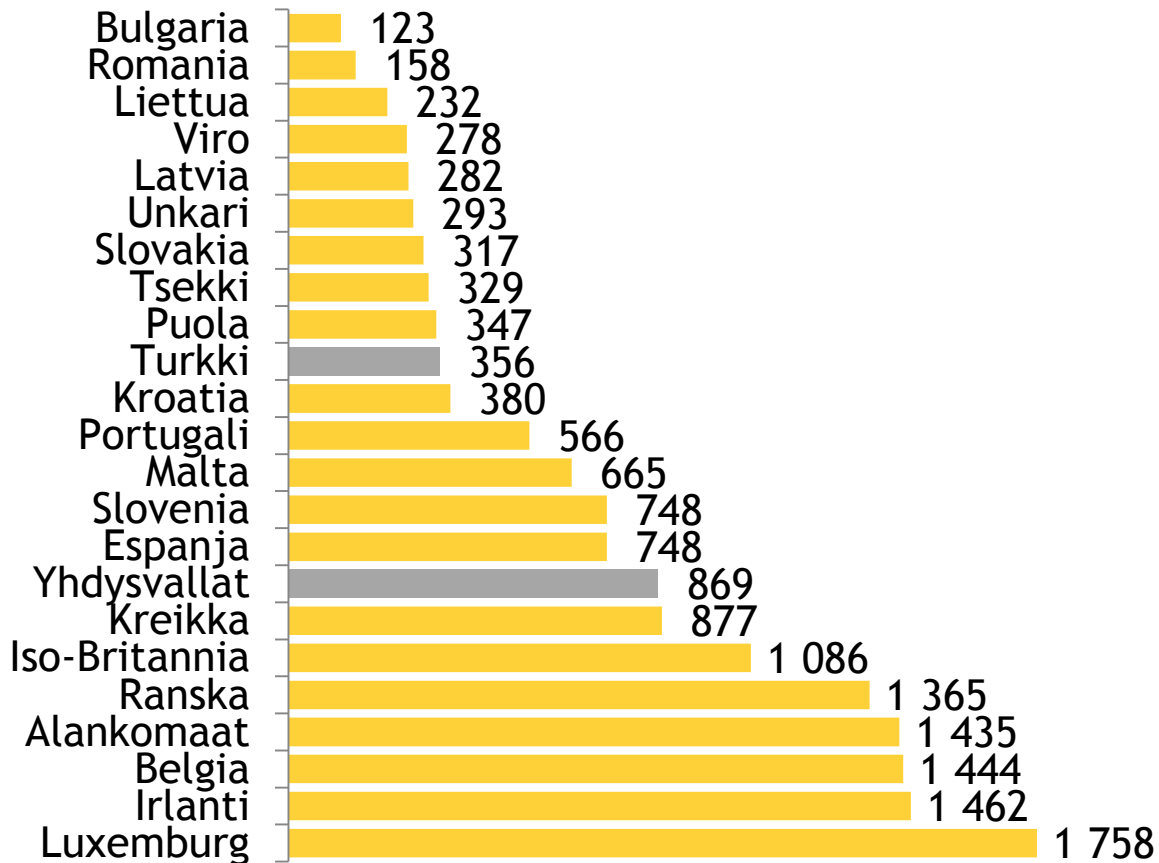
---

- EU:ssa harvinaista että työehtosopimuksia pitää noudattaa näin laajasti - yleissitovuus on poikkeus
  - Minimipalkka on vallitseva käytäntö Euroopassa
- Työsuhteturvan sääntelyssä paljon vaihtelua
  - Määräaikaisuus väljempää, koeajat pidempiä





# Minimipalkat Euroopan Unionissa, Turkissa ja USA:ssa heinäkuussa 2013



Lähde: Eurostat



# Työläkien lähtökohdat muuttuneet

- Työlainsäädäntö rakennettiin lähtökohdalle, että työntekijä on alisteisessa asemassa suhteessa vahvaan työnantajaan: tarvitaan erityistä suojaa työntekijälle
- Työnantajat ja palkansaajat ovat muuttuneet
  - Työnantajat entistä pienempiä
  - Palkansaajat koulutetumpia
  - Työnantajan ja työntekijän välillä ei suurta eroa osaamisessa ja taloudellisessa asemassa
- Kilpailijamaissa pärjätään väljemmillä pelisäännöillä

# Työehtojärjestelmä kaipaa uudistamista

- Suomen työehtojärjestelmä on ahdas; ei juuri salli työpaikkatasolla poikkeamia
- Perustuu ajatukseen, että kun suositaan heikommin kannattavien yritysten kaatumista, tulee tilaa korkeamman osaamistason hyväpalkkaisille työpaikoille
  - Tämä ei ole toteutunut, vaan pelkän peruskoulutuksen varassa olevat ovat jääneet ilman työtä
- Työehtosopimusten yleissitovuus on olennainen osa nykyistä työehtojärjestelmää

# Yleissitovuus, mitä se on?

- Työehtosopimus (TES): työnantajaliiton ja työntekijäliiton sopimus alan työehdoista; velvoittaa kaikkia liittojen jäseninä olevia yrityksiä ja palkansaajia (ns. normaalisitovuus)
- Jos TES julistettu yleissitovaksi, sitä on noudatettava **työnantajaliiton ulkopuolisissakin** kyseisen alan yrityksissä
- Millä yleissitovuutta perustellaan?
  - Turvataan kohtuullisten työehtojen noudattaminen kaikessa palkkatyössä
  - Estetään yritysten välinen kilpailu työehdoilla

# 210 valtakunnallista työehtosopimusta

163 niistä yleissitovia

- Työrauhavelvoite ei koske yleissitovuuden piirissä olevia yrityksiä: työntekijöillä on oikeus työehtosopimuksen voimassa ollessakin vaatia työtaistelutoimin itselleen parempia työehtoja

# Työntekijät TES:sten piirissä 2008 (TEM 2011) (yleissitovuusratkaisujen perusteella)

	palkansaajia	työnantajia
• Normaaლისitovat TES:t	920 000 (73,1%)	n. 20 000
• Yleissitovat TES:t	338 000	n. 70 000
• Ulkopuolella	225 000	
• Yhteensä	1 481 000	

## Palkkarakennetilastojen ja yritysrekisteritietojen perusteella taas:

• Normaaლისitovat TES:t	886 000 (66,4%)
• Yleissitovat TES:t	449 000

# Työlait - TES - Työsopimus

## Työlait

- Työsopimuslaki
- Työaikalaki
- Vuosilomalaki
- YT-laki
- Yhdenvertaisuuslaki
- Laki yksityisyyden suojasta työelämässä
- Työturvallisuuslaki
- Työterveyshuoltolaki
- Ym. ym

## Työehtosopimus

Yksityiskohtaiset määräykset mm.

- Palkan määräytymisestä ja lisistä+korotuksista
- Työajoista
- Poissaoloista
- Lomista
- Työsuhdeturvasta
- Matkustamisesta

Kaupan TES 135 sivua

Teknoliateollisuuden TES  
195 sivua

Kenkä- ja nahkateollisuuden  
TES 67 sivua

## Työsopimus

- Palkka ja muut etuudet
- Työaika
- Mahd. koeaika
- Muut mahd. ehdot



# Lähtökohdat muuttuneet - sääntelyn seurattava aikaa



# Yleissitovuuden tarve on syytä kyseenalaistaa

- Työnantajan ja -tekijän asema on tasapainossa valtaosassa yrityksiä
- Työlait tarkemmat kuin 40 v. sitten
- Palkan kohtuullisen tason voi varmistaa minimipalkalla



- Yritysten välisen kilpailun estäminen ei voi olla riittävä syy yleissitovuuden säilyttämiselle
- Aloilla, joilla ei yleissitovaa työehtosopimusta, työehdot eivät ole muodostuneet kohtuuttomiksi



# Yleissitovuus kyseenalainen myös perusoikeuksien kannalta

- Lainsäätäjä on siirtänyt yritystä velvoittavien normien säätämisen järjestöille, joiden jäseniä yritykset eivät välttämättä ole.
- Lisäksi TES-velvoitteet ovat ankarammat niille yrityksille, jotka noudattavat sitä yleissitovuuden johdosta
  - Eriarvoisuus tulee siitä, että jos TES:ssä on annettu mahdollisuus poiketa TES-määräyksestä yrityskohtaisesti, tämä mahdollisuus ei ole käytettävissä yleissitovuuden piirissä olevassa yrityksessä.

# Mitä yleissitovuudesta luopuminen merkitsisi?

- Palkan kohtuullinen taso turvattaisiin säätämällä minimipalkka
- Työlait ja työsopimus määräisivät työn tekemisen ehdot
- Palkantarkistuksista sovittaisiin työpaikoilla

- Työlaeissa olevat TES:lla toisin sovittavissa olevat säännökset olisi muutettava suoraan yritystasolla sovittaviksi
  - Hallinnollisen taakan kevennys yritykselle
- Tuottavuus paranisi, työllisyys paranisi**
- Heikossa työmarkkina-asemassa oleville paremmat mahdollisuudet työllistyä**

# Jos kuitenkin yleissitovuus säilyy..

... pitää työehtojärjestelmän sitovuutta joka tapauksessa lieventää siten, että yrityksissä voidaan osapuolten kesken sopia TES:sta poikkeavista työehdoista

- Sopimismahdollisuus sekä työnantajaliittojen jäsenyrityksiin että yleissitovuuden piirissä oleviin yrityksiin

# Työsuhdeturva tarvitsee muutosta

- Työsuhdeturva muodostuu lähinnä
  - irtisanomisperusteista
  - koeaikasääntelystä
  - määräaikaisen työsopimuksen sääntelystä
- Palkkaamisen kynnystä voidaan madaltaa lieventämällä ns. yksilöperusteista työsuhdeturvaa; kynnys suhteellisesti korkeampi pienemmissä yrityksissä



**YRITTÄJYYS**

---

**LUO TYÖTÄ!**

---