

Yrittäjä

*Yrittäjien
uusi jäsenlehti!*

24 H TIEN PÄÄLLÄ
Seurasimme neljän
yrittäjän päivää

NÄIN PALKKAAT
työntekijän

TÄTÄ ON
paikallinen
sopiminen

UUDEN AJAN YRITTÄJÄ

Rovaniemeltä kotoisin olevan Sita Salmisen yritystoiminta on sosiaalisessa mediassa. Somevaikuttaja Salminen nauttii yrittäjyyden vapaudesta ja vastuusta. Yrittäjyys mahdollistaa sellaisen työn ja työmäärän, joka on juuri hänelle hyvä.



TOYOTA

ALWAYS A
BETTER WAY



SE ON VAHVA. SE ON VARMA.

SE ON TOYOTA. TOYOTA PROACE.

Työ ei ole koskaan vain työtä. Se on luottamuksen rakentamista.

Aikataulujen ja lupauksen pitämistä. Odotusten ylittämistä.

Kun työkaverinasi on Proace tai Hilux, voit keskittyä töihisi täysillä.

Palvelumme ammattilaisille

- Suomen laajin huoltoverkosto
- Auton varustelun räätälöinti
- Huoltosopimukset
- Vakuutukset • Rahoitusratkaisut

Automaattivaihteinen

**Toyota Proace Automatic Edition
nyt manuaalin hinnalla 34 383 €**

**Toyota Jousto Pro
-rahoituksella esim. 337 €/kk**

Malli	Autoverollinen kokonaishinta	Toimituskulut	Kokonaishinta toim.kuluineen	WLTP CO ₂ -päästöt*	WLTP EU-yhd. kulutus*
Proace L2 2.0 D 120 Automatic Edition	33 783,06 €	600 €	34 383,06 €	196 g/km	7,5 l/100 km
Hilux Extra Cab 2.4 D-4D 150 4WD Active	39 297,47 €	600 €	39 897,47 €	236 g/km	9,0 l/100 km

Takuu 3 vuotta/100 000 km, korin puhkiruostumattomuustakuu 6 vuotta. *Proace-malliston CO₂-päästöt 178–197 g/km ja yhdistetty kulutus 6,9–7,5 l/100 km. Hilux-malliston CO₂-päästöt 222–245 g/km ja yhdistetty kulutus 8,5–9,3 l/100 km. Kuvan autot erikoisvarustein.

ESIMERKKILASKELMA: Toyota Proace L2 2.0 D 120 Automatic Edition 34 383,06 € (sis. toimituskulut 600 €). **TOYOTA JOUSTO kk-erä 337 €.** Rahoitusaika 48 kk. Kilometrit 60 tkm. Käsiraha 20 % (6 900 €). Suurempi viimeinen osamaksuerä/taattu hyvityshinta 14 785,10 €. Korko 2,95 %. Käsittelemäksu 9 €/kk. Perustamiskustannus 180 €. Todellinen vuosikorko 3,74 %. Luotottava määrä 27 663,06 €. Luoton ja kustannusten yhteismäärä 30 611,70 €. Edellyttää hyväksytyä luottopäätöksen ja kaskovakuutuksen. Luoton myöntäjä Toyota Finance Finland Oy, Korpivaarantie 1, Vantaa.

DISCOVER **NEW**

WORKSHOP VAI TIIMIPÄIVÄ?

Sinun tapahtumasi, meidän erikoisuutemme.
Varaa yrityksellesi räätälöity tapahtuma merellä:
tallinksilja.fi/yritystapahtumat

 **TALLINK**

SILJA LINE 

IDEAS

OPPORTUNITIES

WORKSHOPS

STRATEGIES



Mitä
tarkoittaa
työpaikkasopiminen?
24

3 UUSI LEHTI

Yrittäjäsanomata on nyt nimeltään Yrittäjä-lehti.

6 KANSIJUTTU SITA SALMINEN

Hän on uuden ajan yrittäjä sosiaalisessa mediassa. Tubettaja Sita Salmisella on 360 000 seuraajaa eri somekanavissa.

8 TIEN PÄÄLLÄ 24 H

Seurasimme neljän liikku- vassa konttorissa työtä tekevän yrittäjän päivää. Tutustumme rekkayrittäjä Minnaan, taksimies Veli-Mattiin, konsultti Jouniin ja koneyrittäjä Arimoon.

14 YRITTÄJÄ VINKKAA

Merja Mähkä antaa

vinkit säästämiseen ja sijoittamiseen.

16 NEUVOT PALKKAAMISEEN

Varsinkin ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen kynnys on suuri. Neuvomme, mitä asioita pitää ottaa huomioon.

19 ILMASTOVINKKI

Pienillä arjen teoilla, vaikkapa jätteiden lajittelulla tai huonelämpötilalla, sinäkin voit vaikuttaa ilmastonmuutokseen.

21 DIGITOHTORI AUTTAA

Kuinka päivitän Windows 7:n uudempaan versioon?

22 MENTORISI.FI

Jokainen yrittäjä tarvitsee joskus apua ja tukea toiselta paikallista sopimista eli työpaikkasopimista.

26 PAIKALLINEN SOPIMINEN

Neljä yrittäjää kertoo, kuinka he hyödyntäisivät paikallista sopimista eli työpaikkasopimista.

31 NÄIN MUUALLA

Millainen on kotitalous- vähennys Ruotsissa ja Belgiassa?

36 JÄSENEDET

YRITTÄJÄ

Lehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa, ja se postitetaan Suomen Yrittäjien jäsenille. PAINOS 78 170
ISSN 2341-7722 (painotuote)
ISSN 2341-7714 (verkkojulkaisu)
Aikakauslehtien Liiton jäsen
www.yrittajamediat.fi

JULKAISIJA

Suomen Yrittäjien Syypoint Oy
PL 999, 00101 Helsinki
Puhelin 09 229 221
www.yrittajat.fi

KUSTANTAJA

Suomen Yrittäjien Syypoint Oy
Puhelin 09 229 221
toimitus@yrittajat.fi

OSOITTEENMUUTOKSET

Yrittäjä
PL 999, 00101 Helsinki
Puhelin 09 229 221
toimitus@yrittajat.fi

VASTAAVA PÄÄTOIMITTAJA

Taru Jussila
taru.jussila@yrittajat.fi

TOIMITUSPÄÄLLIKÖ

Jari Lammasaari
jari.lammasaari@yrittajat.fi

TOIMITTAJAT

Elina Hakola
elina.hakola@yrittajat.fi
Riikka Koskenranta
riikka.koskenranta@yrittajat.fi
Pauli Reinikainen
pauli.reinikainen@yrittajat.fi

SENIOR AD

Maarit Kattilakoski
maarit.kattilakoski@yrittajat.fi

KANNEN KUVA

Meeri Utti

ILMOITUSMYNTI

Otavamedia OMA Oy
Maistraatinportti 1,
00015 Otavamedia
oma.otavamedia.fi
www.yrittajamediat.fi

ILMOITUSHINNAT

2/1	7900 €
1/1	5900 €
2 x 1/2	6300 €
1/2	4200 €
1/4	2200 €

PAINOAIKKA

UPC Print
ISO 14001 ympäristö-
sertifioitu kirjapaino

PAINOPAPERI

Kansi UPM Fine 200g
Sisus UPM Fine 100g

Aitous puhuttelee somessa

Sita Salmisen ajoitus Youtube-kanavan perustamisen kanssa oli aikanaan täydellinen: silloin markkinoilla oli tilaa kasvattaa kanavaa. Nyt on runsauden pulaa.

Somevaikuttaja Sita Salminen uskoo vetoavansa videoblogeissa ihmisiin ensivaikutelmalla, joka poikkeaa tyypillisestä pääkaupunkiseutulaisesta bloggaajasta. Vuodesta 2016 osa-aikaisena some-yrittäjänä toiminnut Salminen on kotoisin Rovaniemeltä, ja hänen äitinsä on thaimaalainen. Hän aloitti bloggaamisen kevytyrittäjänä palkkatyön ohessa, mutta perusti toiminimen vuonna 2017. Hän videobloggaa nuoren naisen elämästä. Hänellä on 360 000 seuraajaa eri kanavillaan.

Somevaikuttaminen ja Youtube-tähteys tuovat myös julkisuuden paineita. Salminen kokee pärjänneensä julkisuuden kanssa melko hyvin asettamalla rajat sille, mitä jakaa sosiaalisessa mediassa ja mitä ei.

- Esimerkiksi keskustelupalstojen negatiivisiin keskusteluihin en ole vieläkään tottunut, enkä enää mene niitä sinne lukemaan.

Vuonna 2011 perustetun blogin rinnalle tuli videoblogi. Sita Salminen Oy:llä on kaksi Youtube-kanavaa, Instagram-tili ja POKS-podcast tv- ja radiojuontaja **Veronica Verhon** kanssa.

Somevaikuttajalta odotetaan blogeja ja vlogeja jatkuvasti. Salmisen mieluisin kanava on Instagram Stories, eli lyhyet videonpätkät kuvapalvelu Instagramiin.

- Luovuuden puolesta ei ole tullut blokkia. Kertaakaan ei ole tullut sellaista oloa, että juttu loppuisi. Joskus tosin jaksaminen tai aika ei riitä. Pari vuotta sitten menetin yhden läheisen ja otin sairauslomaa, kun halusin tehdä surutyötä.

ANSAINNAMALLIN HAASTAVUUS

Salmisen mukaan muutama vuosi sitten blogit alkoivat Suomessa ammattimaista, ja niiden taso alkoi nousta. Somevaikuttajat saavat ison osan tuloistaan kaupallisesta yhteistyöstä. Heitä myös kysytään kampanjakasvoiksi yritysten ja järjestöjen ulostuloihin.

Salminen on nuorempana blogannut myös teinivuosien mielenterveysongelmistaan.

- Minulle tärkeitä teemoja ovat armollisuus itselle ja sen korostaminen, että kaikki olemme vain ihmisiä. Tärkeitä aiheita ovat myös kehoon liittyvät asiat ja itsensä rakastaminen. Ekologisuus, mielenterveys ja seksuaalisuus ovat minulle tärkeitä teemoja. Olen kieltäytynyt yhteistyötarjouksista pikamuotiketjujen kanssa, koska se ei mennyt yhteen omien arvojeni kanssa.

Salminen kokee, että hänen sisältöjään on helppo kaupallistaa.

- Olen ollut työelämässä ja opiskellut yliopistossa, se saattaa tuoda yhteistyökumppaneille luoton yhteistyön tekemiseen kanssani. Nyt vuodenvaihteessa irtisanouduin verkostosta, joka on hoitanut myyntiäni.

Kaupalliset sisällöt toivat vuonna 2018 Sita Salmisen 100 000 euron vuosituloista noin puolet. Lisäksi hän saa Youtubelta mainostuloja kuukausittain. Hän teki vuonna 2018 noin 50 esiintymiskeikkaa vuoden aikana. Alkuvuodesta tuli ulos Salmisen kirjoittama kirja: eroottinen novellikokoelma nimeltään Lupa. Kirja on WSOY-konserniin kuuluvan Kosmoksen kustantama. Hän halusi kirjalla välittää sanomaa, että kaikilla on lupa nauttia omasta kehostaan ja seksuaalisuudestaan.

- Telkkari kiinnostaa mua, mutta se ei ole mikään suuri päämäärä. Olen pyytänyt, että saisinko tulla Tanssii tähtien kanssa -ohjelmaan, mikä olisi suuri unelmani.

YRITTÄJYYS ANTAA VAPAUTTA

Sita Salminen nauttii yrittäjyydestä, sen vapaudesta ja vastuusta.

- Minulla on hyvä kirjanpitäjä, johon voin luottaa. Minun ei ole tarvinnut ottaa asioista kauheasti selvää. Yrittäjänä voin olla kunnianhimoinen, tienata paljon, ja tehdä monia projekteja, mutta toisaalta minun ei ole pakko tehdä niin paljon, tässä on ne molemmat puolet.

Joulukuussa 2019 hän vaihtoi toiminimen osakeyhtiöksi, koska Oy on hänelle verotuksellisesti järkevämpi.

Kuka: some-yrittäjä Sita Salminen
Perhe: asuu kumppaninsa kanssa
Harrastukset: tanssi ja lukeminen
Mitä seuraavaksi: "Telkkari kiinnostaa minua, mutta se ei ole mikään suuri päämäärä."



Uskon, että hyvä sisältö on tarpeeksi hyvä, ja se toimii sellaisenaan. En tee sisältöjä sen mukaan, mikä toimii analytiikan mukaan, Sita Salminen kertoo toimintatavoistaan.

24 TUNTIA YRITTÄJIEN SUOMESSA

TYÖN SANKARIT TIEN PÄÄLLÄ

Suomi tarvitsee lämpöä,
leipää, taksikyytejä ja koulutusta.
Lähdimme matkalle yrittäjien
päivään, jossa työn sankarit
kertovat arjestaan.

TEKSTI RIIKKA KOSKENRANTA & KUVAT JUHA SINISALO,
MEERI UTTI, EMIL BOBYREV JA RIIKKA KOSKENRANTA





Minna Jokinen aloitti kuljetusalalla taloushallinnossa. Hän suoritti töiden ohella yritysjohtamisen tutkinnon ja ajoi C-kortin keväällä 2009. - Nyt tammikuussa ison E:n inssi meni läpi, Jokinen kertoo.

KLO 06:00 RAUMA

PUUALA ODOTTAA PAKKASIA

Arimo Leinon aamu alkoi kotipihalla testaamalla uutta ajokonetta, kuorma-traktoria. Edellispäivänä hän oli kannon ajossa koko päivän.

- Odottellemme nyt pakkasia ja teemme leppoisasti kahdeksan tunnin päivää, Leino kertoo kotipihastaan Raumalta.

Leinolla on kaksi yritystä: L-S Met-säenergia Oy ja Rauman Puunkuljetus Oy. Energiapuu työllistää häntä ja kaksi osa-aikaista työntekijää tällä hetkellä.

- Kuljetustoimintaa ei harrasteta tällä hetkellä, se on niin julmasti kilpailtua.

Metsässä on vetisyyden ja roudan puutteen takia hyvin huonot olot. Leino ja yhteistyökumppani ovat kesällä ajaneet puutavaraa tien varteen, ja toimitukset kyllä onnistuvat. Kun energiapuu vaihtaa omistajaa, raha ei liiku, vaan vastaavasti maksu hoidetaan työpalveluksina - metsän uudistamisena.

- On paikkoja, mistä ei näillä keleillä saada pois. Toivotaan, että tulee pakasta, niin saamme puut pois. Puun kaadossa käytämme aliurakoitsijoita.

PUULLA TEHDÄÄN TAAS SÄHKÖÄ

Lämmityskausi alkoi Satakunnassa joulukuussa ja puuta toimitetaan maalishuhtikuun loppuun saakka. Kun pakkaneen kiristyy, silloin metsäenergia-alan yrittäjän työpäivät voivat olla 15-tuntisia välillä.

- Harkitsemme vakavasti terminaalin tekemistä, minne saisimme ajettua tavaraa kesällä. Silloin saisimme huonon kelin aikaan puuta ajettua, Arimo Leino pohtii tulevaa.

Hänellä on kaksi kaivinkonetta: isompi nostaa kantoja ja pienemmässä on istutuskone. Kesäkaudella uuden metsän istuttaminen työllistää hyvin. Leino on jo rekrytoinut yhden kesätyöntekijän oman poikansa lisäksi.

27 vuotta yrittäjänä toiminut Leino tapasi juoda välillä iltapäiväkahvit Rauman Lapin Teboililla paikallisten kahvittelijoiden kanssa. Kahvila sulki ovensa ja uutta yhteistä taukopaikkaa ei ole vielä muodostunut. Verkostoa yrittäjäjärjestön alue- ja paikallisyhdistyksessäkin toimineella Arimo Leinolla piisaa. Leinon yritys on hyötynyt **Juha Sipilän** hallituksen päätöksestä palauttaa sähköntuotannon tuki.

- Tuki vaikutti positiivisesti. Nyt puuenergialla tehdään taas sähköä. Päätös helpotti merkittävästi koko alaa. Eri hallitusten ratkaisut ovat liian poukkoilevia.

Märän puun energiasisältö on alhaisempi kuin kuivan puun ja hinta muodostuu vaakapunnituksen sekä kosteusnäytteen avulla.

Leino ajaa viikoittain puuta Rauman Energialle ja paikallisille lämpölaitoksille. Yrittäjän tärkein työväline on kaivinkone ja kotikonttorilla tulee istuttua harvemmin. Töistä sopiminen hoituu hyvin kännykällä ja tabletilla.

- Minulla on mukavasti asiat, kun on aika monipuolista tekemistä, ei käy aika pitkäksi yhden työn äärellä.

KLO 11:00 HELSINKI

TEHO-AIKAA JUNASSA

Liikkeenjohdon konsulttiyrittäjä **Jouni Ortjun** päivät ovat vaihtelevia; haastattelupäivä meni Messukeskuksessa Matkamessuilla verkostoitumisen ja myynnin merkeissä.

- Tavoitteena on aina, että saan täältä kauppaa. Messuilla on paljon tuttuja. Kävin tuossa ohimennen tapaamassa asiasta, joka totesikin: ”Jouni kun satut olemaan siinä, niin olisi yksi pieni toimeksianto”, Ortju kertoilee hyvillään.

32. vuosi messuilla, joista Ortju on ollut 14 vuotta yrittäjänä. Ortju kouluttaa ympäri Suomea ja liikkuu pääsääntöisesti junalla Kuopiosta milloin minnekin. Hän ajoi työreissut 25 vuoden ajan omalla autolla eikä siihen ole paluuta. Työskentelyhytti junassa tuo rauhaa työntekoon.

- Juna on miljoona kertaa kivampi. Tykkään junassa työskentelystä. Haastavinta on se, ettei verkko aina toimi, yhteydet riippuvat ainakin osittain matkustajamääristä. Videoiden katselu ei yleensä toimi.

Ortju ihmettelee hiukan, miksei VR ole saanut verkkoyhteyksiä paremmalle tolalle.

- Toimisiko haastekilpailu ongelman taklaamisessa? hän pohtii. Junassa puheluiden soittelu on mahdotonta. Puhelu katkeaa usein, mutta päätteellä työskentely onnistuu.

Pääasiassa matkailualan koulutuksia tekevä Ortju nauttii työstään.

- Moni sanoo, että sä teet Jouni tuolaista erilaista juttua ja pitävät työtäni hoidokkaana.

Alkuvuodesta hän kävi Kouvolassa vastuullisen luontomatkailun laatu-järjestelmiin liittyvässä tilaisuudessa. Iltapuhteiksi Jouni Ortju aikoo vielä viimeistellä tarjouksen. Heillä on neljän yrittäjän verkosto, joka osallistuu pienhankintakilpailutukseen tarjouskonsortiona.

MARKKINOINTI ON HELPPOA

Laatukoulutus Jouni Ortju Ky valmentaa esimerkiksi myyntiä, markkinointia ja tuotteistamista. Asiakashankinta napsaisee isoimman osan työajasta. Hän kouluttaa keväisin 2-3 päivää viikossa.

- Merkittävin osa työstäni on myyntiä. Markkinointi on helppoa, sä laitat Facebookiin ja someen juttuja. Mutta sitten kun ruvetaan myymään, pitääkin soittaa puhelimella tai mennä tapaamaan. Myyntityö koetaan hankalaksi.

Useita kymmeniä öitä vuosittain hotelleissa nukkava kouluttaja on solminut Omena Hotels -ketjun kanssa yrityssopimuksen. Luottamustoimi Suomen Yrittäjien osaamisen valio-kunnassa tietää myös jonkin verran reissaamista.

Hän jakaa osaamistaan Suomen Yrityskummit ry:n kummitoiminnan kautta. Ortjulla on kuusi mentoroitavaa. Aluekummin vastuulla on 70 yrityskummin koordinointi.

KLO 16:30 VANTAA

HARVALUKUISESSA JOUKOSSA

Minna Jokinen nousee autonsa rattiin kello 07.30 aikaan Nurmijärvellä, josta matka jatkuu Hyrylään lehtitalolle noutamaan päivän kuljetuksia. Lehtien jakelun jälkeen Jokinen ajaa Hakkilaan Rahtikeskuksen lastauslaiturille, missä hän lajittelee päivän kuljetukset kolmeen autoon.

Kuljetus Minna Jokinen Ky:n neljä autoa ajavat pääasiassa Kirjavälitys Oy:n kirjakuljetuksia, lehtiä, leipää ja muun muassa varaosia bussifirmoille pääkaupunkiseudulla.

Yrittäjä on harvalukuisessa joukossa, sillä naiskuljetusyrittäjiä, jotka omittavat 100-prosenttisesti yrityksen ja ajavat itse sekä työllistävät, on Jokisen arvion mukaan vajaa 20 henkilöä.

- Tämän päivän keikat ovat oikeastaan samanlaisia kuin joka päivä, vien kirjakauppoihin kirjoja. Päätyömme tulee niistä. Lisäksi on vakituista ja satunnaista keikkaa, Jokinen kertoo päivän kulusta ja jatkaa, että ”kivoille” pitkillä keikoille hän lähtee aina mielellään.

Vuodessa ajoo kertyy 70 000 kilometriä. Tänäkin kuorimatila on vajaa puolillaan täynnä.

- Laitan päivän kuljetusten rahtikirjat ajojärjestykseen, mikä helpottaa työn tekoa. Kyydissä on 1 200 kiloa kirjoja.

Jokinen kurvaa auton tottuneesti seuraavaan paikkaan logistiikkayhtiö Kuehne+Nagelin terminaaliin Vuosaa-



L-S METSÄENERGIA OY

Liikevaihto: 214 000 €
(118 000 €)

Liiketulos: 8 000 € (1 000 €)

Henkilömäärä: 2

Perustettu: 2003

Talvi on energian toimittamisen sesonki.
– Kaksi vuotta sitten myin toisen auton pois
ja kuljettaja meni siinä samalla, Lapin VPK:n
varapäällikkönä toimiva Arimo Leino kertoo.



**LAATUKOULUTUS
JOUNI ORTJU KY**
Liikevaihto:
64 000 € (49 500)
Liiketulos: 36 000 €
(22 500)
Henkilömäärä: 1
Perustettu: 2005



**KULJETUS MINNA
JOKINEN KY**
Liikevaihto:
234000 €
(228 000 €)
Henkilömäärä: 3
Perustettu: 2009

Konsultti Jouni Ortju kulkee ison osan työmatkoista junalla matkustusmukavuuden ja ympäristösyiden takia. – Jos olen menossa keskustojen ulkopuolelle, silloin menen autolla, Ortju kertoo.

Kesällä Minna Jokinen käy 5-6 rekkamiitissä ympäri Suomen, joskus ulkomaillakin. Bostoninterrieri Maukka on niissä mukana.

ressa, jonne jätetään muualle Suomeen menevä kirjarullakko. Hän näyttää rahtikirjan asiointiluukulla, vie rullakon oikeaan paikkaan hallissa ja sitten matka jatkuu Columbuksen kauppakeskukseen kirjakauppaan.

OPPIA TYÖN OHESSA

Minna Jokisen firma juhli 10-vuotista taivalta arkisesti viime vuonna tilaa-

malla firman logolla varustettuja kyniä asiakkaille annettavaksi. Alalle hän tuli ex-aviomiehensä vanavedessä vuonna 1993 tehden taloushallinnon töitä.

Kun Jokinen tapaa kollegoita, kes-toaiheet ovat tienhoito ja sää. Toinen aihe, mikä saa ärräpäät lentelemään on se, että pakettiautoilta poistui liikennelupapalvelullisuus **Anne Bernerin** liikenneministerikaudella. Se on Jokisen mukaan lisännyt harmaata taloutta.

– Kuka tahansa voi ostaa 1 000 euron pakun, mutta usein pakollinen rekisteröityminen Trafiin tavaraliikennettä varten jää tekemättä ja vakuutuksetkin pidetään yksityiskäytössä, jolloin ne ovat liki puolet halvempia.

Rekkakuskeilla on myös Facebook-ryhmiä, joissa ajatuksia päästään vaihtamaan.

Jokinen on toiminut kaksi kautta Nurmijärvellä kunnanvaltuutettuna ja on nykyisin SKAL:in Keski-Uudenmaan Kuljetusyritykset ry:n varapuheenjohtajana.

Minna lounastaa tehokkaasti auton ratissa: eväsleivät pysyvät kylminä ohjaamon pienessä jääkaapissa. Tänään

ei tule uusia keikkoja lyhyellä varoitusajalla, mutta työ on pitkälti joustamista, välillä voi tulla vielä samalle päivälle uusi keikka.

Jokisen kolme poikaa ovat kaikki seuranneet vanhempiensa viitoittamaa tietä. Pojista kaksi on toisaalla töissä ja nuorin opiskelee kuljetus- ja logistiikka-alaa. Minnalle löytyykin lomatuuraajia perheen piiristä.

Intiaanimaalauksin koristeltu musta Mercedes-Benz vuosimallia 2017 kurvaa kotipihaan kello 16. maissa, kun päivä on pulkassa. Kevätkuukaudet ovat olleet hiljaisia jo monta vuotta.

KLO 22:30 LEMPÄÄLÄ

TAKSIYRITTÄJÄKSI SATTUMALTA

Puhelin soi ja taksiyritystä Veli-Matti Latosaari lähtee asiakasta hakemaan. Tilanteet vaihtuvat yhtä nopeasti kuin puhelinsoitto.

Taksiyritystä Latosaaresta tuli vuonna 2006.

– Aluksi olin toisella töissä ja lisäksi

Julkiset hankinnat

Pienet yritykset voivat muodostaa ryhmittymiä tarjouksen tekoa varten. SY:n Hankintaneuvonta neuvoo hankinnoissa.
yrittajat.fi/hankintaneuvonta



**TAKSI VELI-MATTI
LATOSAARI**
Liikevaihto:
299 000 € (239 000 €)
Henkilömäärä: 4
Perustettu: 2006

Taksiryrittäjä Veli-Matti Latosaari viihtyy alalla. Työn suola ovat mukavat ihmiset ja se, ettei mikään työpäivä ole samanlainen.

jatkooin yrittäjänä kaupan alan töitä. Yhtäkkiä huomasin, että olin taksialalla yrittäjänä ja pian huomasin, että on useampia autoja, Latosaari veistelee.

Tänään yrittäjä aloitti työt kello 9.30 maissa, sillä edellisiltana kello 22 oli tullut tilaus paikalliseen baariin ja kyydin jälkeen hän laski vielä palkkoja kotitoimistolla. Työpäivät venyvät usein 10-12-tuntisiksi. Veli-Matti Latosaarella on neljä autoa, kaikissa pyörätuolivaruus. Yritys työllistää hänen vaimonsa Hannelen ja kaksi kuljettajaa.

- Muutama päivä sitten vein asiakkaan Helsingin lentokentälle, niin nousin kello 02.15, kun minun piti olla asiakkaalla kello 03. Nykyisin kun baarit ovat aiempaa myöhempään auki, se tarkoittaa, että asiakkaat liikkuvat myöhempään. Sellaisina vuoroina saatan lopettaa kello 06 aamulla. Välillä on otettava huiluu-aikaakin.

Usein se on yrittäjä itse, joka päivystää sen jälkeen, kun työntekijä lopettaa vuoron.

Kela- ja sote-kydyt ovat merkittävä tulonlähde takeille. Latosaari puhuu yleisesti yhteiskunnallisista kyydeistä.

Kesällä 2018 voimaantullut taksiiu-distus puhututti uudistuksen aikaan ja niin se tekee edelleen. Hinnat ovat nousseet ja asiakkaat kokevat luottamuksen takeihin kärsineen kolauksen.

- Olen siitä huolissani, että miten asiakkaat tuolla syrjemmällä, pienillä paikkakunnilla, saavat taksia. On vapautumisessa mahdollisuus kuljettajalle, kun ei ole enää vakitolppaa, ja voi liikkua vapaammin.

Lempäällä on pitkä nauhamainen kunta, joka on osa Tampereen kaupunkiseutua.

KAUPAN KÄYNTIÄ YHTÄ KAIKKI

Latosaren yritys tekee tarjouksia kyytien kilpailutuksiin: Kela- ja sote-kydyt on kilpailutettu.

- Työ pitää sisällään asiakkaan tarpeiden huomioimista, kuljetuksista sopimista ja sopimusten tekoa. Teemme tarjouksia vakiasiakkaille säännöllisistä matkoista.

- On myyty aikanaan leluja ja vaatteita. Kaupan käyntiä tämäkin on, vain tuote on erilainen, kuljetuspalvelu.

Alassa häntä viehättää mukavat ih-



miset, asiakkaiden palveleminen ja työn vaihtelevuus, ei ole samanlaista päivää. Pisimmän korren vetävät kuitenkin lapsiasiakkaat, Latosaari vastailee lasten vinkeisiin kysymyksiin mielellään.

- Mehän kuljetetaan vauvasta vauvaan, lapset ovat aika ihania, ihanan suoria. He kyselevät kaikkea kivaa.

Vapautta sijoittamalla

Harvan suomalaisen rahankäytöstä tiedetään yhtä paljon kuin sijoittaja, viestintäyrittäjä **Merja Mähkän** suhteesta rahaan. Kolumnistina Mähkä hämmästelee niin aamukahvikuppiensa hintaa kuin laskee, että parempi rakastua sijoittamiseen kuin design-kuppeihin ja hienoihin seiniin.

Ilman äitiyslomalla vuonna 2012 alkanutta sijoitusharrastustaan Mähkästä tuskin olisi tullut yrittäjää.

-Nykyisin pyrin sekä sijoittajana että yrittäjänä ennen kaikkea vapautteen ja siihen, että saan itse päättää tekemisistäni, hän sanoo.

Media-alalla menestyneen naisen arki oli pitkään kahtiajakoista: kovalla sykkeellä tehtyä työtä ja lomiam ekskoitti-

sissa matkakohteissa.

-En osannut hakea työnkuvaani joustoa palkkatyön raamissa, eikä työ vastannut oman elämän tarpeita, Mähkä kertoo.

Sijoittamiseen liittyvät kolumninsa aloittaessaan hän työskenteli enää hetken aikaa viestintätoimisto Ellun Kanoissa.

Koska miljoonan euron salkkua tavoitelleesta suorasanaisesta sijoittajasta tuli nopeasti brändi, Mähkä siirtyi yrittäjäksi ja vastasi kyllä myös luennointi- ja valmennuskutsuihin.

-Ajattelen, että yrittäjäksi ei tarvitse hypätä vaan siihen voi kasvaa vähitellen.

Rahasta puhuminen ja kirjoittami-

nen on kannattanut.

-Itse tykkään asettaa riman matalalle - mutta mennä korkealta yli. Viime vuonna myyntitavoitteeni tuli täyteen jo huhtikuussa, ja kyllä se motivoi ja inspiroi, Mähkä kertoo.

Yksinyrittäjänä hän sanoo työskentelevänsä ajallisesti kenties yhtä paljon kuin ennenkin, mutta nauttivansa, kun ei tarvitse edes teeskennellä olevansa aamuihminen.

Sijoittamista Mähkä suosittelee kaikille yrittäjille.

-Yrittäjän fokus on usein hetkessä, mutta pitkäjänteinen säästäminen ja sijoittaminen olisi supertärkeää, jotta liikkumavaraa on myös suvuntapaikoissa, Mähkä neuvoo.

Omat innoittajani

1.


Erkki Sinkko on nyt jo 80-vuotias sijoittaja, joka on kertonut avoimesti sijoituksistaan innostaakseen myös muita. Miljoonien eurojen arvoisen salkun kasvattanut Sinkko on minulle tärkeä esikuva niin sijoittajana kuin sijoittamisen puolestapuhujana.

2.

Olen suuri **Maarit Kallio** -fani. Hän puhuu hienosti siitä, että ihmisen kannattaa olla kiitollinen siitä, mitä hänellä jo on. Kiitollisuus auttaa säästämään, sillä kiitollinen ei koko ajan ahnehdi jotain uutta ja kallista.

3.

Luin **Seppo Saarion** Miten sijoitan pörssiosakkeisiin - kirjan vuonna 2012, kun aloittelin sijoittamista. Ei ihme, että kirjasta on otettu jo 17 painosta - siitä todella löytyy kaikki, mitä alkavan sijoittajan tulee tietää.



Muutama vuosi sitten
yrittäjäksi siirtynyt
Merja Mähkä on into-
himoinen sijoittamisen
puolestapuhuja.

Kuka: Merja Mähkä
Mitä: Sijoittaja ja
viestintäalan yrittäjä
Perhe: Puoliso ja
yksi lapsi
Yritys: Merja Mähkä
Capital Oy
Perustettu: 2017

Muista nämä asiat kun palkkaat ensimmäisen työntekijän

Työsopimus, palkka ja sivukulut, lakipykälät - Suomen Yrittäjät on julkaissut oppaan siitä, mitä pitää ottaa huomioon ensimmäistä työntekijää palkatessa. Tässä tärkeimmät kohdat.

1. SUUNNITTELE TYÖNKUVA

Mitä ensimmäinen työntekijäsi tekee? Varmaankin osin samoja töitä kuin sinä, mutta mieli työnjakoa huolella etukäteen. Jatkossa sinulla jää toivotavasti enemmän aikaa esimerkiksi myyntiin ja markkinointiin.

2. PALKKA JA TYÖNANTAJAMAKSUT

Jos kokoaikaisen työntekijän palkka on 2 500 euroa kuukaudessa, työnantajakmaksujen kanssa summa nousee noin 3 000 euroon.

Yrittäjien verkkosivuilta löytyvällä palkkalaskurilla (www.yrittajat.fi/palkkalaskuri) voit arvioida, mitkä ovat todelliset kustannukset työnantajana ja onko palkkaaminen kannattavaa.

Työnantajakmaksut ovat toimialasta riippuen noin 20–25 prosenttia lisää maksamaasi palkkaan. Työnantajakmaksuja ovat muun muassa työeläke-, sairausvakuutus- ja työttömyysvakuutusmaksu sekä tapaturma- ja ryhmähenkivakuutusmaksu. (Kts. kohta 9)

3. MUUT KUSTANNUKSET

Todellisten kustannusten selvittämiseksi työntekijän bruttopalkka tulee kertoa 1,5–1,6:lla. Tällöin esimerkiksi 2 500 euron bruttokuukausipalkka tarkoittaa, että työntekijästä koituu työnantajalle keskimäärin 3750 euron kulut kuukaudessa.

Muita kuluja ovat muun muassa vuosilomapalkka, lomarahat sekä TES:n perusteella arkipyhävapaista maksettavat palkat. Lisäksi kuluja voi aiheutua esimerkiksi koulutuksista sekä vaate-, työkalu- tai toimitilakuluista. Työsuhteen kestäessä kuluja voi tulla

työterveyshuollosta, sairauspoissaoloista ja sijaiskustannuksista.

4. TUKEA PALKKAAMISEEN

Yleisin taloudellisen tuen muoto on palkkatuki, jota työ- ja elinkeinotoimisto voi myöntää työnantajalle työttömän henkilön palkkaukustuksiin. TE-palvelut tarjoaa apua yrittäjille myös uuden työntekijän etsimiseen ja palkkaukseen. Voit hyödyntää esimerkiksi maksutonta Työllistä taidolla -palvelua.

5. LAKIPYKÄLÄT

Keskeisimmät työnantajan ja työntekijän väliseen suhteeseen vaikuttavat lait ovat työsopimuslaki, työaikalaki ja vuosilomalaki. Muita työsuhteeseen liittyviä oikeuksia ja velvollisuuksia määritteleviä lakeja ovat mm. yhdenvertaisuuslaki, laki yksityisyyden suojasta työelämässä, työturvallisuuslaki sekä työterveyshuoltolaki. Työelämän lait löydät maksutta finlex.fi-palvelusta.

6. TYÖEHTOSOPIMUKSET

Työnantajaksi ryhtyvän on syytä jo ennen työsopimuksen tekemistä selvittää, mitä työehtosopimusta työntekijän tekemään työhön sovelletaan. On myös mahdollista, ettei mikään työehtosopimus sovellu.

Työehtosopimuksissa on yleensä määrätty lakia yksityiskohtaisemmin työsuhteessa noudatettavista työehdoista. Tärkeimpiä ovat palkkausta ja työaikoja koskevat määräykset, esimerkiksi iltalisät.

7. TYÖEHTOSOPIMUSTEN YLEISSITOVUUS

Työsopimuslaissa on säädetty työeh-

tosopimusten yleissitovuudesta. Se tarkoittaa, että kaikkien työnantajien on noudatettava oman toimialansa yleissitovaa työehtosopimusta, jos sellainen on olemassa. Tämä velvollisuus ei riipu siitä, kuuluuko työnantaja työehtosopimuksen neuvottelleeseen työnantajaliittoon. Epäselvissä tilanteissa on hyvä kysyä neuvoa esimerkiksi Suomen Yrittäjien neuvontapalvelusta.

8. TYÖTERVEYSHUOLTO

Sinun pitää järjestää työntekijöillesi työterveyshuolto, joka on työntekijöille maksutonta. Voit sopia työterveyshuollon järjestämisestä kunnan terveyskeskuksen kanssa. Sen on tarjottava työterveyshuollon palvelut niitä haluaville työnantajille. Voit ostaa palvelut myös yksityiseltä lääkäriasemalta.

Kela korvaa osan työterveyshuollon kuluista, maksimissaan 50 tai 60 prosenttia kustannusten laskennallisesta enimmäismäärästä.

9. SOSIAALIVAKUUTUKSET

Sinun tulee järjestää myös työntekijän sosiaaliturvaan liittyvät vakuutukset, jotka voit ottaa haluamastasi eläkevakuutusyhtiöstä. Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut ovat työeläkevakuutusmaksu, työtaturma- ja ammattitautivakuutusmaksu, työttömyysvakuutusmaksu, työnantajan sairausvakuutusmaksu ja vakuutetun (työntekijän) sairausvakuutusmaksu. Lisäksi lakisääteisten maksujen lisäksi tulee usein maksettavaksi työehtosopimukseen perustuva työntekijäin ryhmähenkivakuutusmaksu.

10. TYÖSOPIMUS

Tee työsopimus aina kirjallisesti. Sopi-



muksesta tulee ilmetä onko se vakituinen vai määräaikainen, täysiaikainen vai osa-aikainen ja mitä työehtosopimusta mahdollisesti noudatetaan. Perusasioita ovat tietysti palkka, työaika ja työtehtävien sisältö sekä koeaika.

Työsopimuksessa on syytä sopia sairausajan palkasta, irtisanomisajasta, vuosiloman määräytymisestä sekä mahdollisista työsuhte-etuuksista ja muista työsuhteen ehdoista.

Työsopimuksiin ja muihin tärkeisiin asiakirjoihin saat jäsenenä valmiit pohjat asiakirjapanostamme.
www.yrittajat.fi/asiakirjapankki

Lisää tietoa

ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen löydät oppaastamme <https://www.yrittajat.fi/oppaat-yrittajalle>

”Kannattaa kysyä neuvoa kokeneilta yrittäjiltä”

Moni yksinyrittäjä miettii ensimmäisen työntekijän palkkaamista, mutta kynnys on korkea.

– Ei muuta kuin rohkeasti eteenpäin. Leipä tulee työtehtäville. Kyllä tekemisestä ja yrittämisestä palkitaan, kannustaa autoalan yrittäjä **Willem van Schevikhoven**.

Hän palkkasi ensimmäisen työntekijän keväällä 2008, kun muutti toiminimen osakeyhtiöksi. Willem oli tuolloin parikymppinen.

– Liiketoiminta kasvoi ja minulla oli myös kasvuhalu. Töitä oli enemmän kuin ehdin yksin tehdä.

Nykyään Willem van Schevikhovenin autojen vara- ja viritysosia myyvä yritys Race Performance työllistää hänen itsensä lisäksi kaksi kokopäiväistä ja yhden osa-aikaisen työntekijän. Liikevaihto rikkonee miljoonan rajan tällä tilikaudella.

Yrityksen myymälä on Uudellamaalla Pornaisissa, mutta se toimittaa kahden verkkokaupan kautta osia ympäri Eurooppaa. Suosituimpia tuotteita ovat vanteet ja alustasarjat.

Willem mietti aika pitkään palkkaamista – ja keskusteli myös pitkään tulevan työntekijänsä kanssa.

– Palkkasin hyvän ystäväni, jonka olen tuntenut 8-vuotiaasta saakka. Jos olisi pitänyt palkata täysin tuntematon kynnys olisi ollut paljon korkeampi.

– Kyllähän jokainen yrittäjä varmaan miettii tuntemattoman palkatessaan, että mitä tapahtuu kun koeaika on ohi ja arki alkaa, van Schevikhoven toteaa.

Ongelmatonta ei ystävän palkkaaminenkaan ollut. Kun Willem joutui vaikeiden aikojen koittaessa irtisanomaan ystävänsä, oli se kova paikka.

– Nyt olemme taas ystäviä, Willem van Schevikhoven kertoo.

– Aina kannattaa miettiä kahden askeleen päähän, ja pohtia myös eteen mahdollisesti tulevia haasteita, vaikka ne alussa varmasti tuntuvat etäisiltä, hän jatkaa.

Hän kehottaa ensimmäisen työntekijän palkkaamista miettiä pohtimaan ja laskemaan ennakkoon, että mitä arki on sitten kun kulut tuplaantuvat.

– Minulla oli karkea käsitys muun muassa palkan sivukuiluista, mutta en ollut ikinä tehnyt palkkalaskelmaa.

– Jälkikäteen ajateltuna minun olisi pitänyt kysyä neuvoja kokeneilta yrittäjiltä. Enpä kauheasti kysellyt, olen tekemällä oppii -tyyppi. En tiedä olisiko siinä vaiheessa oikein ollutkaan yrittäjätuttua keneltä kysyä – nykyäänhän yrittäjäjärjestön kautta on paljon kontakteja, Willem van Schevikhoven kertoo.

MITKÄ KOLME VINKKIÄ WILLEM ANTAA ENSIMMÄISEN TYÖNTEKIJÄN PALKKAAMISTA SUUNNITTELEVILLE?

1. PYYDÄ JA OTA VASTAAN APUA.

Kannattaa suoraan kertoa, että en tiedä. Se on kaksisuuntaista, sinä voit uutena yrittäjänä sparrata omia mentoreitasi. Ideaalitalanne on, että kumpikin saa keskustelusta hyötyä.

2. LASKE REALISTISESTI.

Tutustu eri lähteisiin, esimerkiksi Suomen Yrittäjien oppaaseen. Helposti käy niin kun itse laskee, että laskemat menevät ideaalitalanteen mukaan. Ei esimerkiksi työteho voi aina olla täysi. Kannattaa myös laskea kahden askeleen päähän.

3. ÄLÄ IKINÄ SEKOITA YSTÄVYYTTÄ JA BISNESTÄ. BISNEKSESSÄ PITÄÄ TOIMIA AMMATTIMAISESTI.



Kasvata ja kehitä liiketoimintaasi Yritysluotolla!

Hae helposti verkosta jopa 100 000€, 1–12kk

- Tarjoamme rahoitusta kaikenkokoisille ja -ikäisille yrityksille 3 000–100 000€
- Hae vaivattomasti verkossa ilman paperitöitä ja tilinpäätösdokumentaatiota
- Voit valita yrityksellesi sopivan takaisinmaksuajan 1–12kk
- Yritysluoton hinnoittelu on selkeää, eikä siinä ole mitään piilokuluja
- Takaisinmaksu tapahtuu kuukausittain tasaerissä

Henkilökohtaista palvelua arkisin 9–17
Puh. 020 741 2032
asiakaspalvelu@yritysluotto.fi

 **Yritysluotto.fi**



Kun otat ympäristön huomioon, voit tehdä parempaa bisnestä ja säästää rahaa

Tehokkaalla energian ja materiaalien käytöllä voi saavuttaa kustannussäästöjä ja parantaa bisneksen kannattavuutta. Yrittäjien ekonomisti **Sampo Seppänen** vinkkaa.

- Asiakkaiden ympäristötietoisuus lisääntyy. Tähän voidaan vastata ilmastotoimilla ja näin erottautua markkinoilla, Seppänen sanoo.

Suomen Yrittäjien julkaisemassa Yrittäjän ilmasto-oppaassa esitellään 80 yksinkertaista keinoa, joilla voit hidastaa ilmastonmuutosta - ja myös pärjätä kilpailussa.

Kannattaa edetä pienin arjen askelin. Valitse

esimerkiksi 10 asiaa, joihin voit sitoutua seuraavien kuukausien aikana. Kun niistä tulee rutiinia, valitse seuraavat 10. Päivittäisillä valinnoillasi on väliä sekä kotona että töissä!

Yrittäjän ilmasto-oppaassa vinkit on jaettu aihealueittain: energian käyttö, kierrätys, liikkuminen, hankinnat, toimisto, vesi ja ruoka sekä asenteet.

- Jokainen voi vaikuttaa omilla valinnoiltaan päästökehitykseen. Yksittäisen ihmisen teoilla on kokonaisuuteen pieni merkitys, mutta kun muutkin tekevät on vaikutus jo suuri, Yrittäjien ekonomisti Sampo Seppänen painottaa.

Näin vähennät energian kulutusta

1. Vähennä energiankulutusta alentamalla työpaikkasi sisälämpötilaa. Kolmen asteen ero entiseen voi tuottaa jopa 20 prosentin säästön energiankulutuksessa.

2. Vähennä yrityksesi hiilijalanjälkeä suosimalla sähkösopimuksissa puhtailla tai vähäpäästöisillä tuotantomuodoilla tuotettua sähköä. Jos yrityksesi toimii vuokratiloissa, ota yhteys tilojen omistajaan ja ehdota vaihtoehtoisia energiamuotoja.

3. Harkitse pienimuotoista ja puhdasta omaa energiantuotantoa, kuten aurinkopaneelien tai lämpöpumppujen hyödyntämistä. Vaikka et pystyisi korvaamaan niillä kaikkea energiatuotantoa, saat puhdasta sähköä tai lämpöä omaan käyttöösi. Siten leikkaat ostettavan energian määrää. Apua tähän voit saada

esimerkiksi Business Finlandin Energiatekniikan sivuilta.

4. Pidä ikkunat kiinni, jos ilmastointi tai lämmitys on päällä. Muutoin kulutat turhaa energiaa.

5. Vältä ilmastointia ja lämmitystä tiloissa, jotka ovat käytössä harvoin tai eivät ollenkaan.

6. Harkitse älykkäitä lämmitysjärjestelmiä. Markkinoilla on jo investointikuluiltaan pieniä älykkäitä termostaatteja, jotka liitetään osaksi olemassa olevaa järjestelmää. Älykäs termostaatti esimerkiksi nostaa tilojen lämpötilaa niiden ollessa käytössä ja laskee sitä yöksi ja viikonlopuiksi. Kun järjestelmän hankkii palveluna kuukausimaksulla, se ei vaadi suuria investointeja. Se on helppo ja tehokas lämmitysenergian hallintatapa

hukkalämmön vähentämiseen.

7. Vaihda tilojen valaistus loisteputkista kestävämpään led-valaistukseen. Se pudottaa valaistuksen energiankulutuksen lähelle nollaa.

8. Hyödynnä luonnonvaloa. Valoisaan aikaan lamppeja ei tarvitse pitää päällä.

9. Tiedosta oma kulutuksesi. Monet sähköä toimittavat yritykset tarjoavat sähköliittymään palvelua, jolla voi seurata omaa sähkönkulutustaan tuntikohdaisesti. Palvelusta huomaat esimerkiksi lämmitysjärjestelmän käyntihäiriöt ja voit puuttua niihin heti. Sähkönkulutuksesi voi pudota jopa 30 prosenttia vuodessa.

Lisää vinkkejä Yrittäjän ilmasto-oppaasta <https://www.yrittajat.fi/oppaat-yrittajalle>

Mac. Se tekee silkkaa tulosta.

Nyt tarjolla joustava rahoitus yrityksille.
MacBook Pro with Touch Bar 13” vain 29,90/KK.



Suorituskykyisillä prosessoreilla, upeilla näytöillä ja tehokkaalla tallennuksella varustetut Mac-tietokoneet on suunniteltu parantamaan tuottavuuttasi. Työskentely sujuu nopeasti ja vaivattomasti vakio-ohjelmilla. Macia on ilo käyttää.

Dustin tarjoaa edullisen keinon hankkia Maceja Apple Financial Services -rahoituspalvelun kautta. Koneet palautetaan kolmen vuoden (36kk) päätyttyä, ja jäännösarvo on huomioitu jo kuukausimaksussa. 1451€ maksavan Macin lopulliseksi hinnaksi tulee rahoituksella 1076,40€ (29,90€ x 36kk = 1076,40€).

Palvelun plussat

Laitteiden elinkaaren hallinta

Yrityksesi saa uusimmat laitteet, jotka tukevat uusimpia käyttöjärjestelmiä ja sovelluksia. Sopimusajan jälkeen varmistamme laitteiden ympäristöystävällisen ja tietoturvallisen kierrätyksen.

Elinkaarikustannusten hallinta

Merkittävät säästöt suoraostoon verrattuna.

Aina uusimmat tuotteet

Takaamme, että saat käyttöösi uusimmat laitteet uusimmilla käyttöjärjestelmä- ja sovellusversioilla. 36 kuukauden jälkeen voit neuvotella myyjämme kanssa uuden sopimuksen, jonka hinta määräytyy hankittavien laitteiden mukaan.

Tyytyväiset ja tuottavat työntekijät

Kun työntekijät saavat valita laitteensa ja he voivat käyttää uusimpia laitteita, paranee työn tuottavuus merkittävästi. Tämä on loistava tapa parantaa työntekijäkokemusta ja yrityskulttuuria.

Kiinnostuitko? Ota yhteyttä ratkaisut@dustin.fi

tai tutustu tarkemmin: <https://www.dustin.fi/brands/apple/mac-rahoituksella/>

TM and © 2018 Apple Inc. All rights reserved. Apple Financial Services is powered by De Lage Landen Finans, Suomen sivuliike. Finance provided by De Lage Landen Finans, Suomen sivuliike, Aleksanterinkatu 48 B 00100 Helsinki.

TM ja © 2018 Apple Inc. Kaikki oikeudet pidätetään.

Miten päivitän Windows 7:n uudempaan versioon?



DIGITOHTORI

ONKO SINULLA DIGIONGELMA?
LÄHETÄ KYSYMYKSESI DIGITOHTORI
PAULI REINIKAISALLE OSOITTEeseen
DIGITOHTORI@YRITTAJAT.FI

Windows 7:n päivitystuki päättyi. Microsoft kehottaa ostamaan Windows 10:n tai vaihtamaan tietokonetta. Onko todella näin?
Jukka Ryhänen, Kopio-Raksa Oy

DIGITOHTORI

On totta, että Microsoft ei enää tarjoa päivitystukea Windows 7 -käyttöjärjestelmälle. Asia on ollut tiedossa jo jonkin aikaa, mutta monessa tietokoneessa raksuttaa edelleen seiskaversio. Se on ollut suosiossa etenkin pienyritysten keskuudessa. Tuen päättyminen tarkoittaa myös sitä, ettei Microsoft tarjoa seiskaversioon käyttäjille teknistä tukea. Päivittäminen Windows 10:een siis kannattaa.

JUKKA RYHÄNEN, KOPIO-RAKSA OY

Olen kuullut jostakin päivitystarjouksesta, onko sellainen vielä voimassa?

DIGITOHTORI

Windows 10:n maksuton päivitystarjous päättyi jo vuonna 2016, mutta jos koodi on vielä tallella, sitä kannattaa kokeilla, sillä se todennäköisesti toimii edelleen.

JUKKA RYHÄNEN, KOPIO-RAKSA OY

Onko muita vaihtoehtoja päivittämiseen?

DIGITOHTORI

Päivitys onnistuu, jos käyttäjällä on Windows 7- ja Windows 8.1 -käyttöjärjestelmä. Sinun ei siis ensimmäisenä kannata rynnätä kauppaan ostamaan Windows 10 -lisenssiä. Ensimmäiseksi sinun tulisi ladata päivitystyökalu osoitteesta <https://www.microsoft.com/fi-fi/software-download/windows10>

JUKKA RYHÄNEN, KOPIO-RAKSA OY

Miten toimin latauksen jälkeen?

DIGITOHTORI

Kyseinen päivitystyökalu ladataan ensin omalle tietokoneelle ja sen jälkeen seurataan ohjelman antamia ohjeita. Windows 7:n ja Windows 8.1:n päivittäminen kymppiversioon onnistuu kahdella tavalla: joko suoraan aiemmasta käyttöjärjestelmästä tai luomalla uuden asennusmedian. Asennusmedia puolestaan luodaan poltettuna CD-levylle tai luotuna USB-tikulle. Päivittäessäsi järjestelmää sinun on syytä muistaa, että Windows 10:n aktivointi edellyttää Windows-lisenssiä. Tätä ”asennusavainta” ei tarvita, jos päivität käyttöjärjestelmän edeltävästä versiosta. Jos asennus suoritetaan edellä mainittujen asennusmedioiden avulla, virtuaalinen tuoteavain tarvitaan.

Yrittäjät tarvitsevat vertaistukea toisiltaan – Mentorisi.fi syntyy

Valtakunnallinen Mentorisi.fi hakee yrittäjiä ja eri alojen asiantuntijoita auttamaan yrittäjiä. Tapaamiset ruokkivat parhaimmillaan molempia osapuolia.

Yrittäjäjärjestö lanseeraa yrittäjien palvelun, jonka kautta yrittäjät voivat tukea toisiaan arjen liiketoiminnan osa-alueiden haasteissa. Sitä varten on syntynyt Mentorisi.fi-palvelu, jonka kautta yrittäjät voivat etsiä tukea ja tarjota apuaan toisille yrittäjille.

- Palvelusta voi löytää mentorin jakamaan asiantuntemustaan esimerkiksi some-markkinoinnin kehittämisessä. Parhaassa tapauksessa sekä mentori että valmennettava yrittäjä, eli aktori, oppivat toisiltaan ja aktori saa uutta itseluottamusta toiminnan kehittämiseen, Suomen Yrittäjien verkostokoordinaattori **Heiju Simola** sanoo.

Palvelu on ollut kokeilussa Satakunnan yrittäjissä, missä tulokset ovat olleet hyviä. Moni aktori on jo muuttaman mentorointitapaamisen jälkeen onnistunut näkemään oman bisneksensä uusin silmin ja saanut uutta energiaa tekemiseen.

Nyt palvelu laajenee kansalliseksi.

Porilaisen Antin Kukan **Sari Heino** etsi mentorin apua LinkedInin käyttöön ammatillisesti. Kanavan käyttö vaatii erilaista käyttötapaa kuin Facebook ja Instagram.

Hän on tavannut vuoden mittaan joka tiistai porilaisen markkinointitoimisto Snuupin **Tiina Salmista**, jota suositeltiin Heinolle. Yhteinen sävel löytyi nopeasti.

- Tiina pisti miettimään esimerkiksi mitä minä haluan sekä asiakassegmenttejä. Sain kotitehtäviä ja rakensimme vuosikellon, jonka mukaan teen some-kanavien päivityksiä. Oma

toimintani tarkentui ja osaan nyt paremmin kohdistaa omia paukkujani, Heino kertoo.

Yhteistyö ja ystävyyden jatkuvat ohjelman virallisen päättymisen jälkeenkin.

ASIAKKUUSSUHDE ERIKSEEN

Mentori ja aktori määrittelevät tavoitteet yhdessä. Mentorisi.fi-palvelun päätavoitteena on tarjota ilmaista täsmäapua ja sparrausta yrittäjille.

- Jos tekee konsultointia työkseen, kuten minä, kannattaa miettiä, miten pitää erillään leipätyön ja mentoroinnin. Yritykseni tekee muun muassa some-kanavien ylläpitoa ja usein sitä kysytään mentoroinnin yhteydessä. Se on kuitenkin laskutettavaa työtä, ja raja pitää vain käydä läpi aktorin kanssa.

- Mentorointitilanteessa annamme suuntaa ja mietittävää sekä autamme järjeistämään omaa tekemistä, porilaisen markkinointitoimisto Snuupin markkinointipäällikkö ja osakas **Tiina Salminen** sanoo.

Mentorin ja aktorin välille voi myöhemmin syntyä myös asiakkuussuhde, mikäli aktori kaipaa mentorilta apua johonkin isompaan kehitysohjelmaan. Esimerkkinä tästä voisi toimia esimerkiksi uusien nettisivujen tekeminen.

- Näin isojen kokonaisuuksien tekeminen ei kuulu mentorisuhteeseen, vaan mentori voi tarjota tätä maksullisena palveluna aktorille, Simola kertoo.

APUA TARVITAAN

Tiina Salminen on mentoroinut Sarin Heinon lisäksi muitakin. Säännöllisesti

hän tapaa kolmea mentoroitavaa ja yksittäisiä sessioita eri yrittäjien kanssa on ollut lukuisia.

Hän suosittelee mentorointia muillekin. Avuntarve on valtava.

- Mentorointi on voimaannuttavaa ja siitä saa energiaa. Se ei ole työpalaveri vaan voi aidosti auttaa toista ihmistä hieman rennommissa tunnelmissa, kun raha jää yhtälöstä pois. Se toimii hengähdystaukuna itsellekin. En koe, että mentorointi vie liikaa aikaa ja aina voi sanoa, jos kalenteri on liian täynnä, Salminen kertoo.

Heino on kokenut rikastuttavana sen, että ulkopuolinen näkee yrityksestä asioita, joita ei itse näe. Valmennettavan asenne ratkaisee onnistumisessa paljon.

- Tiina korosti, että mentori ei tee kiusaa, kun hän haastaa. Hän sanoi, ettei olisi jatkanut ohjelmaa, jos en olisi ollut vastaanottavainen. Haluan kehittyä, enkä jumittaa vanhassa. Olin valmis ottamaan apua vastaan, Heino sanoo.

Salminen toivoo, että aktorit miettivät, mikä oma ongelma todellisuudessa on, miten sitä on yrittänyt ratkoa tähän mennessä ja miten sitoutunut on ratkomaan sitä jatkossa.

- Moni olettaa, että kun istuu mentorin eteen, ongelma katoaa. Sessiot eivät ole workshoppeja, vaan noin tunnin kahvi- tai lenkkitapaamisia, joiden aikana mentori voi antaa suuntaa ja mietittävää. Joskus aktori voi saada lisää kysymyksiä eikä vastauksia, Salminen toteaa.

Sari Heino (oik.) on tavannut vuoden mittaan joka tiistai porilaisen markkinointitoimisto Snuupin Tiina Salmista, jota suositeltiin Heinalle. Yhteinen sävel löytyi nopeasti.



TYÖPAIKKA- SOPIMINEN

Tuo joustoa ja lisää kasvua

Paikallinen sopiminen eli työpaikkasopiminen tarkoittaa sitä, että työntekijät ja työnantajat voivat paikallisesti ja yhdessä löytää uusia ratkaisuja työn tekemiseen, palkkaukseen sekä työaikojen ja vapaiden järjestämiseen.

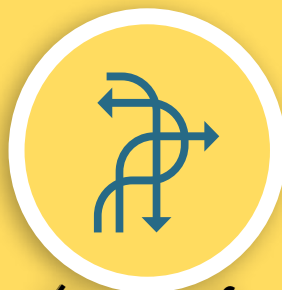
Suomen Yrittäjien tavoite on, että kaikissasuomalaisissa yrityksissä voidaan sopia työpaikalla

myös työehtosopimuksista poiketen. Tähän on kuitenkin aina oltava sekä työnantajien että työntekijöiden yhteinen tahto. Lainsäädännön uudistus lisäisi joustoa työpaikoilla ja säilyttäisi työehtosopimusten yleissitovuuden. Työntekijöiden oikeus vedota työehtosopimukseen pysyy ennallaan.

4 ASIAA, JOTKA PAIKALLINEN TYÖPAIKKASOPIMINEN TUO SEKÄ TYÖNANTAJALLE ETTÄ TYÖNTEKIJÄLLE



VAPAAUS



JOUSTAVUUS



LUOTTAMUS



YHDENVERTAISUUS



Puolet yrittäjistä

on sitä mieltä, että työehtosopimus ei anna riittäviä mahdollisuuksia työaikajoustoihin.

TIESITKÖ?

94%

paikallisesti tehdyistä sopimuksista on tehty koko henkilöstön kanssa.

84%

yrittäjistä haluaa lisää sopimista työpaikoilla.



VAHVUUDET

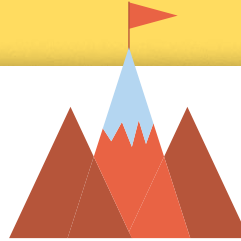
Lisää joustoa niin työnantajalle kuin työntekijälle tai työntekijäryhmällekin. Työntekijät pääsevät enemmän vaikuttamaan yrityksen toimintatapoihin.

Aitoa lähidemokratiaa. Sopimus on molempien osapuolten vapaasti yhdessä ja yhdenvertaisesti tekemä, ei muualla sovittu tai päätetty.

Nopea ja joustava tapa reagoida muutoksiin. Yrityksen tilanne ja toimintatavat tunnetaan parhaiten yrityksessä.

Työpaikkasopimisen lisääminen parantaa yrityksen mahdollisuuksia kasvuun.

Yrityksessä voidaan välttyä yt-neuvotteuilta, irtisanomisilta ja lomautuksilta, kun työpaikalla sovitaan yhdessä joustoista. Yhteishenki ja luottamus työnantajan ja työntekijöiden välillä kasvavat yhteisen sopimisen myötä.



HAASTEET

Työpaikkasopiminen vaatii osaamista sekä työnantajalta että työntekijöiltä. Osaamista onkin lisättävä, jotta sopiminen sujuisi.

Ei ratkaise kaikkia työmarkkinajärjestelmän jäykkyyksiä, jos työlainsäädännön pakottavia säännöksiä ei muuteta sopimista tukeviksi.

Lainsäädännössä ei ole tällä hetkellä selkiytetty henkilöstön edustajien asemaa, joten työnantaja ei tiedä, kenen kanssa voi pätevästi neuvotella ja sopia.

Työpaikkasopimiseen liittyy paljon ennakkoluuloja ja väärinkäsityksiä.

Työpaikkasopimuksia ei synny, koska työlainsäädännön ja työehtosopimusten antamia mahdollisuuksia ei tunneta eikä hyödynnetä yrityksissä.

MISTÄ LIIKKEELLE? LUE LISÄÄ YRITTAJAT.FI/TYOPAIKKASOPIMINEN

Miten hyödyntäisitte työpaikkasopimista?

Yrittäjät käyttäisivät paikallisen sopimisen eli työpaikkasopimisen mahdollisuuksia jouhevoittamaan arkea ja usein myös parantamaan työntekijöiden etuja. Kysyimme neljältä yrittäjältä, miten he hyödyntäisivät työpaikkasopimista, jos se olisi mahdollista.



**KIRSTI PALONIEMI,
HENKILÖSTÖTIETO
PALONIEMI OY**

"Minulla on 14-vuotias yritys Henkilöstötieto Paloniemi Oy, teemme palkanlaskentaa. Emme kuulu työnantajaliittoon.

Työsopimuksessamme on sovittu lomarahasta ja sairastajan palkkaa maksamme Taloushallintoalan työehtosopimuksen mukaan.

Meillä on liukuva työaika, johon olemme rakentaneet omat säännöt. Työntekijät saavat myös lisälomaviikon sen jälkeen, kun heille on kertynyt täydet lomat. Se täytyy käyttää talviaikaan.

Olen miettinyt, että kauden tunnin työpäivä voisi nostaa tehokkuutta, mutta palkkaahan se ei pienennä.

Joustot työpaikkasopimissa helpottaisivat palkkaamista, kun työn määrä vaihtelee. Nollatuntisopimuksista olen kuullut muitakin, mutta se on monella alalla kätevä tapa saada lisätyövoimaa tarvittaessa."



**LEEVI PURSIAINEN, LAATU-
METALLI, OY, RAKENNUS-
LEEVI OY, VIHDIR KUUMA-
SINKITYS OY**

"Toivoisin, että voisimme ilman erillistä viestintää sopia työajoista ja -vuoroista sekä työaikapankeista ja sisäisistä päiväkohtaisista sisään- teoista ja muista joustoista. Niillä tarkoitan sitä, että jos esimerkiksi työntekijä tekee lauantaina vuoron, hän voi pitää vapaata perjantaina päästäkseen urheilukisoihin. Nykysäännöillä tämä ei ole mahdollista. Olemme silti käyttäneet jotain työpaikkasopimisen muotoja mahdollisuuksien mukaan.

Lailla pitäisi säätää vain minimipalkka ja työturvallisuustekijät. Kaikki muu pitäisi pystyä sopimaan yrityksissä. Palkankorotukset valtakunnallisesti tehtäisiin inflaatioon sidottuna, jotta palkkojen reaalitaso ei laske.

Yrittäjät haluavat, että homma toimii ja saataisiin kavereille parempi ansiotaso, eikä tarvitsisi lomauttaa työväkeä. Itse vältän viimeiseen asti antamasta lopputilejä työntekijöille edes huonoina aikoina."



**PIRJO-LIISA VIRTANEN,
ORIGO HUOLTO**

"Kiinteistöhoitossa työt määräytyvät sääolosuhteiden mukaan. Talviaikaan lunta ja hiekoituksia tehdään aamusta iltaan, jos olosuhteet sitä vaativat. Silloin tarvitaan koko kalusto ja miehitys töihin. Jos lunta tulee viikko putkeen, sitä aurataan ylitöinä.

Työpaikkasopimisen mahdollisuus auttaisi siinä, että tilanteita voisi ottaa paremmin huomioon. Pitkän päivän saisi pitää vapaana hiljaisempina ajankohtina.

Työpaikkasopiminen antaisi pienille yrityksille paremmat mahdollisuuden pärjätä ja varautua sesonkiluonteiseen työhön. Nyt ylityötunnit ovat 50-prosenttisia tai sataprosenttisia, eikä mitään siltä väliltä.

Luulen, että tämä on tulevien sukupolvien asia, sillä työn luonne tulee muuttumaan. Enää ei tehdä 20-40-vuotisia työuria. Viisi vuotta on jo pitkä aika. Sitä kautta tämä asia etenee. Toivottavasti tulevaisuudessa ei tarvitse kirjata joka asiaa enää kaikkea määrävään työehtosopimukseen."



**VELI-JUSSI JALKANEN,
SALLI SYSTEMS JA
SAHALAN KARTANO**

"Meillä on yhteensä viisi yritystä, joissa työskentelee 50 työntekijää. Kuulumme työnantajaliittoon.

Mielestäni työlle pitäisi määritellä minimipalkka, ja kysyntä ja tarjonta määrää palkkojen hinnan. Ammattiyhdistysliike tekee työmarkkinoista jäykkää ja huonoa.

Mielestäni työperäisen maahanmuuton pitäisi olla vapaata. Näin resurssit jakaantuisivat tasaisesti maapallolle. Lain pitäisi määrätä sen, että ketään ei saa käyttää hyväksi ja itse säätäisin nykyistä paremmat vaatimukset työoloille. Ergonomia ja kemiallinen altistus on monissa työpaikoissa järkyttävällä tasolla.

Yrittäjillä on vaikeuksia saada työvoimaa ja samaan aikaan meillä on paljon työttömiä. Sosiaaliturva passivoi ihmisiä. Työmarkkinoiden vapaa toiminta helpottaisi työvoiman saatavuutta."

elo



**”Piti vain soittaa
Al Gorelle
ja siitä
se sitten lähti”**

Hans-Peter Siefeniä naurattaa kun hän kertoo yrittäjäelämänsä alkuaajoista: ”Piti vaan soittaa Al Gorelle ja ottaa pankkilaina hänen palkkiotaan varten. Silloin kyllä vähän jännitti.” Yhdysvaltain entinen varapresidentti, Al Gore saatiin Jyväskylään puhumaan ja tänäkin vuonna Hans-Peter kumppaneineen isännöi maailman suurinta leadership-tapahtumaa.

Onneksi on uskallus. Me työeläkeyhtiö Elossa palvelemme ja autamme, jotta kaikilla olisi jatkossakin mahdollisuus uskaltaa ja yrittää - ja onnistua.

elo.fi/uskallus



Yrittäjät kaipaavat lisää vapautta ja selkeyttä työpaikkasopimiseen

Paikallisen sopimisen eli työpaikkasopimisen edistäminen edellyttää työmarkkinarakenteiden muuttamisesta.

TEKSTI ELINA HAKOLA KUVA MARKUS SOMMERS

Mistä yrittäjät haluaisivat sopia työpaikoilla ja mikä yrittäjän arjessa hiertää eniten?

- Useimmiten sopimistarpeet liittyvät työaikajärjestelyihin, vapaisiin, lomiin ja muihin töiden järjestelyihin sekä esimerkiksi erilaisiin palkkausjärjestelmiin. Lisäksi kausivaihtelut ja tilauskannan muutokset asettavat usein joustopaineita, joihin yritykset kaipaavat lisää vapautta, selkeyttä sekä ennakkointia. Jokaisella yrittäjällä ja yrityksellä on kuitenkin omat tarpeensa, jotka vaihtelevat toimialoitain. Monia yrittäjiä hiertää se, että suurelle osalle suomalaisia yrityksiä sopimismahdollisuuksia on työlainsäädännössä ja työehtosopimuksissa kokonaisuudessaan vain niukasti. Keskimäärin yli satasivuisessa työehtosopimuksessa on 10-20 paikallisen sopimisen ja työehtosopimuksen säännöksistä poikkeamisen mahdollistavaa määräystä. Lisäksi työehtosopimukset ovat myös sisällöltään mutkikkaita. Sen tulkitseminen, milloin työehtosopimuksen määräyksestä poikkeaminen on yrityksessä mahdollista, edellyttää sellaista juridista asiantuntemusta, jota ei pienen työpaikan osapuolilta voida kohtuudella vaatia.

Jos yritys ei kuulu työnantajaliittoon, mistä työpaikoilla voidaan sopia?

- Työlainsäädäntö on lähtökohdaisesti niin sanotusti pakottavaa oikeutta, josta itsessään on vain vähän toisin sopimisen mahdollisuuksia. Sopimismahdollisuudet määräytyvät siis lähinnä alakohtaisten työehtosopimusten perusteella ja mahdollisuudet sopia vaihtelevat alakohtaisesti. Työlainsäädäntö kuitenkin asettaa paikallisessa sopimisessa työnantajaliittoon kuulumattomat työnantajayritykset huonompaan asemaan kuin liittoon kuuluvat yritykset. Siinä missä järjestäytyneet yritykset voivat käyttää hyväkseen kaikkia työehtosopimuksen sallimia joustoja, liittoon kuulumattomat yritykset joutuvat noudattamaan työehtosopimuksen velvoitteita, mutta eivät voi käyttää kaikkia niiden työpaikkasopimisen mahdollisuuksia. Yrittäjän arkea vaikeuttaa lisäksi se, että työehtosopimukset itsessään eivät myöskään kerro, mistä asioista järjestäytymätön yritys voi sopia ja mistä ei.

Työlainsäädäntöön sisältyy tällä hetkellä noin 50 järjestäytymätöntä yritystä koskevaa työpaikkasopimisen kieltoa. Mitä niistä voisi



VASTAAJANA SUOMEN YRITTÄJIEN TYÖMARKKINOIDEN JA TYÖMARKKINALAINSÄÄDÄNNÖN ASiantuntija ATTE RYTKÖNEN

ainakin karsia ja miten se olisi tehtävissä?

-Järjestäytymättömiä yrityksiä ja niiden työntekijöitä syrjivät työpaikkasopimisen kiellot tulisi poistaa kokonaisuudessaan. Kieltojen poistaminen, joka asettaisi kaikki yritykset työpaikkasopimisen mahdollisuuksien osalta yhdenvertaiseen asemaan voitaisiin tehdä hyvin yksinkertaisesti käytännössä poistamalla yksi lause keskeisistä työelämän laeista eli työsopimuslaista, työaikalaista sekä vuosilomalaista.

Työpaikkasopimisen edistämisestä on puhuttu vuosikaudet - miksi asia ei etene?

- Työpaikkasopimisen edistäminen edellyttäisi nykyisten työmarkkinarakenteiden muuttamista ja tähän poliittisilla päätöksentekijöillä ei ole ollut riittävästi uskallusta. Samaa aikaan työehtosopimusosapuolet eivät ole onnistuneet työmarkkinoiden joustojen lisäämisessä työehtosopimusten kautta. Viime vaalikaudella paikallista sopimista pyrittiin edistämään mallilla, joka olisi edistänyt rakenteellista syrjintää suosimalla järjestäytyneitä työntekijöitä ja asettamalla eriarvoiseen asemaan työntekijät sen mukaan, kuuluvatko he liittoihin. Esillä ollut ehdotus olisi myös kasvattanut ammattiyhdistysliikkeen valtaa pienissä yrityksissä sekä lisännyt työmarkkinoiden ja työelämän sääntelyn sekavuutta. Tätä mallia Suomen Yrittäjät ei hyväksynyt, eikä hyväksy myöskään jatkossa.

Miten työpaikkasopimista tulisi nyt edistää?

- Nykyinen työpaikkasopimisen järjestelmä on monimutkainen ja se asettaa yritykset sekä työntekijät eriarvoiseen asemaan. Työpaikkasopimista tulisi edistää siten, että järjestäytymättömiä yrityksiä koskevat työpaikkasopimisen kiellot poistetaan ja kaikille yrityksille sekä työntekijöille, järjestäytymisestä riippumatta, annetaan lain-säädännöllä oikeus sopia myös työehtosopimuksesta poiketen, jos siihen on työpaikalla yhteinen tahto. Lisäksi sopiminen työpaikoilla on mahdollistettava siten, että kaikki työntekijät saavat yhdenvertaisesti osallistua päätöksentekoon. Yritykset ja niiden työntekijät ovat oman työnsä parhaita asiantuntijoita. Siksi heillä täytyy olla oikeus sopia oman työnsä ehdoista - kuuluvatpa he liittoon tai eivät. Työpaikkasopimiseen on siis luotava malli, jossa yrityksen työntekijät saavat sopia omaa työtään koskevista ehdoista halutessaan myös työehtosopimuksesta poiketen yhdenvertaisesti suoraan työnantajan kanssa.

SUOMEN YRITTÄJIEN KUNNALLISJOHDON SEMINAARI

Helsinki, Finlandia-talo 19.-20.5.2020
www.kunnallisjohto.fi

Ainutlaatuinen ja alansa merkittävin seminaari on kuntavai-
kuttajien, yrittäjien ja elinkeinopolitiikan toimijoiden koh-
taamisaikaa. Seminaarissa on mukana yli tuhat osallistujaa
ja yli 20 puhujaa. Vuoden parhaalla työmatkalla on tiedossa
ajankohtaista asiaa ja rentoa yhdessäoloa.



HELSINKI 19.-20.5.

www.kunnallisjohto.fi

Ohjelmassa mm.

- ▶ Asiantuntijapuheenvuoroja
- ▶ Yrittäjien kuntabarometri-
kyselyn tulosten
julkistaminen
- ▶ Helsingin kaupungin
vastaanotto
- ▶ Vaihtoehtoiset teema-
seminaarit aiheista:
1) aluekehittäminen
2) palvelusetelit
3) yrityspalvelut

Majoitus kannattaa varata Helsingistä ajoissa
- ilmoittaudu www.kunnallisjohto.fi

 **Yrittäjät**

Suomen Yrittäjät on maan kattavin elinkeinoelämän järjestö. Suomen Yrittäjät toimii lähes 400 paikallisyhdistyksen ja 4 000 luottamushenkilön voimin jokaisessa Suomen kunnassa. Kuntien ja kaupunkien valtuustoissa vaikuttaa yli 2000 yrittäjävaltuutettua. Suomen Yrittäjien kuuluu 115 000 yritystä.

5 FORD TAKUU
VUOTTA tai
150 000 km

Suomen ostetuin pakettiautomerkki* esittelee: Uusi Ford Transit Van



Kuljetusten jättiläinen

Uusi Ford Transit Van on entistäkin älykkäämpi, tehokkaampi ja suorituskykyisempi. Valitsetpa etu-, taka- tai nelivetomallin, vakiona on aina erinomainen varustelu ja 5 vuoden takuu.

Vakiona mm. Parkkitutkat edessä ja takana • Lämmitettävä tuulilasi • Etusumuvalot • Polttoainekäyttöinen lisälämmitin, ajastin ja kaukosäädin • Kuormatilassa sivuseinien verhoilu ja lattiasuoja • 130 hv/360 Nm, 170 hv/390 Nm, 185 hv/415 Nm • Kuormatilaa jopa 15,1 m³

ford.fi/hyotyajoneuvot



Uusi Ford Transit -mallisto: Van-pakettiauto, Alustat pakettiautona, Kombi M1, Linja-auto, Kevytkuorma-autot.

Uusi Ford Transit Van -mallisto alk. 38.432,45 € CO₂-päästöillä 222 g/km, sis. 600 € toimituskulut. Uusi Ford Transit Van -malliston CO₂-päästöt 215–297 g/km ja EU-keskikulutus 8,2–11,3 l/100 km (uusi mittaustapa WLTP). Ford Liikumisturva yrityksille 0 € / 5 vuotta. Lisätiedot: Ford-liike tai ford.fi. *Lähde: Traficom, pakettiautojen ensirekisteröinnit 1-12/2019.



Kotitalousvähennys Ruotsin ja Belgian malliin

Suomessa kotitalousvähennysjärjestelmä on ollut käytössä vuodesta 2001. Ruotsissa järjestelmä otettiin käyttöön vuonna 2007. Kummassakin maassa järjestelmää on tosin kokeiltu jo aiemmin.

Ruotsissa kotitaloustyöhön liittyvä verovähennys maksetaan yhtiölle. Ruotsissa kuluttaja ei hae vähennystä vaan palveluntarjoaja vähentää osuuden suoraan laskusta ja hakee sitten puuttuvan summan verottajalta.

Ruotsissa kotitalousvähennys jakaantuu kahteen eri luokkaan: korjaus-, huolto- ja rakennustöihin (eli ROT) sekä kotipalveluihin, mukaan lukien siivous, kunnossapito ja pesu sekä muuttopalvelut ja kodinkoneiden

huolto (eli RUT).

ROT-vähennystä voi saada 30 prosenttia palvelun hinnasta ja RUT-vähennystä 50 prosenttia. Yhteensä kotitalousvähennystä voi saada maksimissaan noin 4 680 euroa (50 000 kr) vuodessa per henkilö. Vuonna 2016 ROT-avustusosuutta laskettiin 50 prosentista 30 prosenttiin, ja samalla sen hyödyntäminen väheni rajusti (Lähde: UM).

Belgiassa on olemassa kaksi erilaista vähennuskelpoista palvelusetelityyppistä shekkijärjestelmää. Perusideana on se, että kuluttajat voivat ostaa niillä palveluita rekisteröidyiltä palveluntarjoajilta.

Ensimmäisessä järjestelmässä kulut-

taja voi ostaa yhdeksän euroa maksavia shekkejä, joilla voi ostaa tunniksi palveluita palveluntarjoajilta. Shekki soveltuu esimerkiksi siivoustyöhön ja muihin kotitalouspalveluihin.

Verotaso voi vaihdella alueen mukaan. Flanderin alueella voi vähentää 20 prosenttia omassa verotuksessa 1 500 euroon asti.

Toisen shekin tavoitteena on työllistää työttömiä; se soveltuu sellaisten palveluntarjoajien palveluihin, jotka ovat rekisteröityneet työttömyyskortistoon. Shekin hinta vaihtelee tarjottavien palvelujen mukaan. Kyseisen shekin avulla tehtyjen kotitöiden teettämisen voi vähentää vastaavasti 1500 euroon asti.

TÄMÄN SAIMME YHDESSÄ AIKAAN!

TEKSTI RIIKKA KOSKENRANTA KUVA JUHA TANHUA



Yrittäjälle ilta-ajat ovat usein helpompi toteuttaa kuin aamu- tai keskipäiväkäynnit, Mari Virolainen sanoo. Jari Sillanpää nyökyttelee vieressä.

Neuvola pidensi aukioloaikojaan

Mäntsälän neuvola on lokakuusta alkaen ollut maanantai-iltaisin auki virka-aikoja pidempään. Pidemmät aukioloajat ovat ravintola-alan yrittäjä **Jari Sillanpään** aloitteellisuuden ansiota.

Sillanpää otti yhteyttä kunnanvaltuutettu **Pihla Keto-Huoviseen**, joka teki asiasta valtuustoaloitteen lokakuussa 2018. Braseria Pihvi-Majan omistajan Sillanpään työntekijällä on kaksi neuvolaikäistä lasta. Päiväaikaan sijoittuvat neivolakäynnit saivat mäntsäläläisen miettimään, että voisiko asialle tehdä jotain.

- Tiesin, että Espoossa on ollut iltavastaanottoja jo jonkin aikaa. Kuulin suhteideni kautta, että ilta- ja viikonlop-

puaikaan neuvolapalveluilla oli melkein 100-prosenttinen käyttöaste Espoossa.

Aloite meni lopulta läpi Keski-Uudenmaan sote-valtuustossa ja samalla muutkin kuntayhtymän kunnat saivat iltavastaanoton. Sillanpään saama palaute on ollut pelkästään positiivista.

- Ilta-ajat ovat kaikkien kuntalaisten käytettävissä. Viimeksi työntekijä pääsi klo16 jälkeen neuvolaan, Sillanpää kertoo tyytyväisenä.

Mäntsäläläisen Car Pojat Oy:n yrittäjä-varatoimitusjohtaja **Mari Virolaisen** mukaan neuvolan käyttäjätavallisemmät aukioloajat vaikuttivat hänen perheensä elämään positiivisesti.

Perusta **menestyvä** verkkokauppa

MyCashflow on johtava kotimainen verkkokauppapalvelu, joka tukee yrityksesi kasvua ja kehitystä alusta alkaen.

- ✓ Helppokäyttöinen hallintapaneeli
- ✓ Monipuoliset ominaisuudet ja toiminnot
- ✓ Suosituimmat maksu- ja logistiikkapalvelut valmiina
- ✓ Lukuisia laajennuksia ja kattavat rajapinnat (API)
- ✓ Asiantunteva, avulias ja riipeä asiakaspalvelu

Hinnat alkaen 49 €/kk (alv. 0 %). Meiltä saat kätevästi myös kaikki verkkokaupankäyntiin liittyvät lisäpalvelut ja ulkoasuun liittyvät suunnittelupalvelut.

Tutustu asiakkaidemme menestystarinoihin sivuillamme: www.mycashflow.fi

 **MyCashflow**

myynti@mycashflow.fi | puh. 020 741 7671



Kokeile ilmaiseksi 30 päivää!
www.mycashflow.fi

YHDEN ASKELEEN EDELLÄ

Kaikki yrityksesi palvelut, laitteet ja palvelulaitteet nyt yhdestä paikasta. Telia ONE auttaa sinua pysymään aina yhden askeleen edellä.

Lue lisää: telia.fi/one

Yksi kumppani riittää.

ONE

 **Telia**



TÄLLÄ KUPONGILLA
-20 %

**KAIKISTA PUHELIN- JA
TABLET-TARVIKKEISTA**

**Leikkaa talteen ja kiikuta
lähimpään Telia Kauppaan.**

Voimassa 31.3.2020 asti.

TUNTUVIA ETUJA JÄSENYTYDESTÄ VUODELLE 2020

Suomen Yrittäjien jäsenet ovat oikeutettuja saamaan runsaasti rahanarvoisia etuja.

Katso ajantasaiset valtakunnalliset etusi osoitteesta yrittajat.fi/jasenedut



ALMA TALENT

Alma Talent myöntää Yrittäjien jäsenille kaikista jatkuvista lehti- ja digitilauksista 20 prosentin jatkuvan alennuksen.

Tilattavat lehtituotteet ovat: Talouselämä, Tekniikka & Talous, Kauppalehti Fakta, Markkinointi&Mainonta, Arvopaperi, MikroBitti, Tietoviikko ja Metallitekniikka. Digitilauksen voit tehdä tällä hetkellä Arvopaperista, Talouselämästä tai MikroBitistä.

Mainitse tilauksen yhteydessä, että olet Yrittäjien jäsen.

www.almatalent.fi



ASIAKASTIETO

Suomen Asiakastieto on yksi Suomen johtavista yritysjohdon, taloushallinnon, riskienhallinnan sekä myynnin ja markkinoinnin tietopalvelujen toimittajista. Asiakastieto tarjoaa Yrittäjien jäsenille ilmaisen internetnumerohaun. Haut ovat käytettävissä Yrittäjien verkkopalvelun jäsen sivuilla.

Hakujen tekeminen edellyttää kirjautumista jäsen sivuille jäsennumerolla. Jäsenetuna myös 30 prosentin alennus myynnin ja markkinoinnin kohderyhmistä.

Jäsenetuna sopimusasiakkuus ilman vuosimaksua ensimmäiseksi vuodeksi.

Edun arvo on 260 €. Etu koskee uusia asiakkaita.

www.asiakastieto.fi



CLARION

Clarion Hotel Helsinki, Clarion Hotel Helsinki Airport ja lähes 200 Nordic Choice Hotels-ketjun hotelleja tarjoavat Yrittäjien jäsenyrityksille jäsenetuja lähes 200 hotellissa Suomessa, Pohjoismaissa sekä Latviassa ja Liettuassa. Jäsenetuja tarjoavat Clarion-, Quality- ja Comfort-ketjujen hotellit sekä noin 30 itsenäistä Luxury-kohdetta.

Yrittäjien jäsenyritysten matkustajat saavat 19 prosentin alennuksen päivän parhaasta hinnasta Suomen Clarion-hotelleissa. Muissa hotelleissa alennus on 10 prosenttia. Kokous- ja ryhmämatkat hinnoitellaan tapauskohtaisesti.

Alennuksen saa verkkosivuilta osoitteesta nordicchoicehotels.fi. Kirjautu yrittajat.fi -jäsen sivustolle saadaksesi alennuskoodin.

www.nordicchoicehotels.fi



EAZYBREAK

Eazybreak on se helpoin tie työsuhde-etuihin. Työsuhde-edut tuovat yrittäjällekin jopa satoja euroja verotonta palkn lisää vuosittain. Yrittäjien jäsenenä saat

jopa 60 prosentin alennuksen Eazybreakin verkkopalvelusta lounas-, liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaeduille. Palvelu käytännössä hallinnoi itse itsään, ja etujen käyttäminen tapahtuu helposti matkapuhelimella.

Työsuhde-edut ovat muuna kuin rahana maksettavaa palkkaa, joten Eazybreakin jäsenedun hyödyntäminen edellyttää rahapalkan maksamista työsuhde-etuja saavalle työntekijälle.

www.eazybreak.fi



ELISA

Elisa tarjoaa jopa satojen eurojen arvoisia etuja Yrittäjien jäsenille. Alennusta saat muun muassa matkapuhelinliittymistä, mobiililaaajakaistasta ja yritysnúmeroista.

Yrittäjien jäsenenä saat myös Yritysgurun ja Omagurun IT-avun 20 prosenttia muita edullisemmin. Yritysgurulta saat opastusta ja apua kaikissa IT-ongelmissa nopeasti ja helposti puhelimitse, vaikka olisit toisen operaattorin asiakas. Verkkokaupasta saat myös laitteet korottomalla kuukausimaksulla osoitteessa yrittajille.elisa.fi/.

Tutustu kaikkiin Elisan tarjoamiin jäsenetuihin osoitteessa www.elisa.fi/yedut

www.elisa.fi

**TARKISTA JÄSENEDET
YRITTAJAT.FI/JASENEDET**



ELO

Elo on asiakkaidensa omistama työeläkeyhtiö, joka huolehtii asiakasyritystensä työntekijöiden ja yrittäjien lakisääteisestä työeläketurvasta.

Työkykyjohtaminen on ennakoivaa, tavoitteellista ja pitkäjänteistä toimintaa, jolla työpaikat edistävät työntekijöiden työkykyä ja esimiesten valmiuksia johtaa työtä. Elon palvelut helpottavat tiedolla johtamista ja auttavat yritystäsi tekemään vaikuttavia toimenpiteitä. Tarjoamme kaikenkokoisille ja eri kasvuvaiheissa oleville yrityksille kartoitustyökaluja, koulutuksia, ammatillista kuntoutusta ja asiantuntijatukea.

YEL-laskurilla voi helposti vertailla YEL-työtulon vaikutusta vakuutusmaksuusi, eläkkeesi ja sosiaaliturvasi määrään.

Elo tarjoaa monipuolisia rahoitusvaihtoehtoja eri kokoisille yrityksille mm. kasvuun ja kansainvälistymiseen, yrityskauppoihin ja omistajanvaihdokseen sekä investointeihin.

www.elo.fi



FENNIA

Fennia tarjoaa Yrittäjien pienille jäsenyrityksille suunnitellun Yritysturvatakkauksen. Lisäksi voit ottaa laajennetun oikeusturvavakuutuksen ilman lisämaksua ja saat edun yrityksen matkatavara-vakuutukseen.

Sinä ja henkilöstösi olette yrityksen tärkein voimavara, jonka turvaksi saat: 50 prosentin alennus sairausvakuutuksen päiväkorvausosan maksusta, 20 prosentin korotus pysyvän työkyvyttömyyden korvaussummaan, kuitenkin enintään 100 000 €.

Lisäturvana Yrittäjän tapaturmavakuutukseen Täysajan tapaturmavakuutus erikoishintaan.

Yksityiskäyttöisiin henkilö- ja pakettiautoihin laajaan Fenniakaskoon sekä Premiumkaskoon 30–45 prosentin alennus ja 70 prosentin bonus, ja lisäksi ilmainen lasivakuutus 100 euron omavastuulla.

Fenniasta saat laajat palvelut vahinkotilanteisiin, esimerkiksi Fennian Autoapu 24h -palvelu ja FenniaHoitaja.

Lisäksi saat 20 prosentin alennuksen useimmista kotiin liittyvistä vakuutuksista.

www.fennia.fi



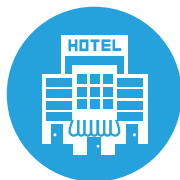
FUNDU

Fundu tarjoaa täydentävää rahoitusta suomalaisille osakeyhtiöille. Rahoitusemme soveltuu lähes mihin tahansa tarpeeseen, jonka yritys voi kohdata elinkaarensa eri vaiheissa – toiminnan käynnistämiseen, käyttöpääomaksi, investointeihin, tilausrahoitukseksi, projektirahoitukseen. Fundu on pääosin perustajiensa omistama, olemme siis yrittäjiä itsekkin ja ymmärrämme yrittäjyyden haasteet. Uskomme yhteistyön voimaan ja siksi teemme yhteistyötä lähes kaikkien keskeisten pankkien kanssa.

Emme ole pankkien kilpailija, vaan täydennämme toistemme vahvuuksia. Fundun vahvuus ja ydinosaaminen on vakuudettomissa yrityslainoissa. Tarjoamme Suomen Yrittäjien jäsenille 50 % alennuksen Fundun kautta välitettävän lainan perustamismaksusta. Euroääräinen alennus on 250-750 euroa riippuen haettavan lainan summasta.

Fundu-kumppanuutesi alkaa tästä: www.fundu.fi/hae-rahoitusta/

www.fundu.fi



HOLIDAY CLUB

Yrittäjien jäsenenä saat Holiday Club -kylpylähotellien ja -loma-asuntojen päivän majoitushinnasta 15 prosentin alennuksen. Etu on voimassa online-varauksissa osoitteessa www.holidayclub.fi.

Tarvitset kampanjakoodin, jonka saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenisivustolle.

www.holidayclub.fi



**TARKISTA JÄSENEDET
YRITTAJAT.FI/JASENEDET**



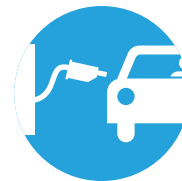
JURINET

Jurinet tarjoaa Yrittäjien jäsenyrityksille maksuttoman 20 min. alkuneuvottelun Jurinetin toimistoissa ja 15 prosentin alennuksen lakipalveluista, kuitenkin enintään 1 000 euroa. Etu koskee myös jäsenyrityksen työntekijöitä henkilökohtaisesti, sekä lisäksi samassa taloudessa asuvia yrittäjien perheenjäseniä.

Pk-yritykset tarvitsevat lakiasioissaan kumppanin, jonka kanssa on helppo asioida ja jonka asiantuntemukseen yrittäjä voi luottaa kaikissa juridisissa kysymyksissä. Tyypillisimmät oikeudelliset asiat, joissa Jurinet avustaa yrittäjiä liittyvät työsuhteisiin, sopimusten laatimiseen ja tarkastamiseen, sekä avustamiseen eri riitatilanteissa, hallintoprosesseissa ja oikeudenkäynneissä.

Kun varaat aikaa tai haluat hyödyntää etujasi, ilmoitathan jäsennumerosi.

www.jurinet.fi



NESTE

Neste tarjoaa kaikille pk-yrityksille tuntuvat edut ja helppoa asiointia. Tankatessasi Neste-palveluasemalla yrityskortilla varustetulla mobiilimaksulla, yrityskortilla tai Yrittäjien jäsenkortin magneettiraidalla, saat bensiinistä ja dieselistä 2,5 senttiä alennusta asemakohtaisista hinnoista (sis. alv). Tankkaaminen on vaivatonta ja kustannuksiltaan kilpailukykyistä myös Suomen lähialueilla Baltiassa ja Ruotsissa.

Tankkausetua ei myönnetä Neste Truck- ja Neste Express -asemilta. Suora-toimituksina hankittavat Neste-voiteluaineet, -kemikaalit, -nestekaasut ja -polttonesteet tarjotaan aina kilpailukykyisin sopimushinnoin. Yritysassiakkaana hyödyt paitisi Suomen laajimmasta huoltoasemaverkostosta myös joustavasta, kattavasta ja asiakaslähtöisestä palvelusta. Nестeen asemaverkoston luotettavuus perustuu kokeneiden paikallisten yrittäjien osaamiseen.

www.neste.fi



SCANDIC

Scandic tarjoaa Yrittäjien jäsenille laadukkaat majoitus- ja kokouspalvelut alennettuun hintaan. Etuja saa Scandicin lisäksi myös Suomessa sijaitsevista Hilton, Holiday Inn, Crowne Plaza ja Indigo hotelleista. Saat hotelleista huoneet kilpailukykyisin sopimushinnoin, 16 prosentin alennus päivän huonehinnasta sekä 10 prosentin alennus yli 8 hengen kokopäivä-, puolipäivä- sekä iltapaketeista. Huonevaraukset ja tiedustelut online-varausjärjestelmää käyttäen www.scandichotels.com Saat alennuskoodin kirjautuessasi yrittajat.fi -jäsenisivustolle.

www.scandichotels.fi



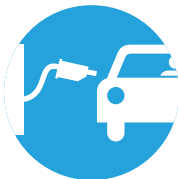
TALLINK SILJA

Tallink Silja tarjoaa Yrittäjien jäsenille etuja sekä työ- että vapaa-ajan matkustukseen. Laivakokouksessa yhdistät työn ja hovin. Merellä ei ole toimistoympäristön normaaleja häiriötekijöitä, porukka pysyy kasassa ja tapahtuman kruunaavat kuvankauniit merimaiset!

Kun tiimityön lomassa tulee tarve irrottautua, on laiva paras paikka päästää ilo irti. Vapaa-ajan matkat ovat varattavissa suoraan netistä, työmatkoja varatessa myyntipalvelumme auttaa yrittäjiä. Yrittäjien jäsenenä saat työ- ja kokousmatkoista 15 prosentin sopimusalennuksen Tallinkin ja Siljan normaalihintaisista risteily- ja reittimatkoista.

Vapaa-ajan matkustuksen etuna Yrittäjien jäsenet pääsevät liittymään suoraan Club One -kanta-asiakasohjelman Silver-tasolle.

www.tallinksilja.fi



TEBOIL

Teboil myöntää Yrittäjien jäsenille 2,2 sentin alennuksen litralta bensiinis-

tä tai dieselistä.

Alennuksen saa jäsenkortilla tolppahinnoista kaikilta Teboil-huoltamoilta ja automaattiasemilta. Lisäksi Teboil Yrittäjäkortilla 10 prosentin alennusta voiteluaineista, autokemikaaleista, nestekaasusta sekä autopesusta.

Ohjeet yrittäjäkortin hakemiseen saat kirjautuessasi yrittajat.fi -jäsenisivustolle. Teboil Lämmitysöljy ja moottoripolttoöljy kilpailukykyiseen Suomen Yrittäjien sopimushintaan.

Kerro tilauksesi yhteydessä Yrittäjien jäsennumerosi. Kertatoimituksen vähimmäismäärä 1 000 litraa.

www.teboil.fi



VIKING LINE

Yrittäjien jäsenenä saat jopa 20 prosentin alennuksen päivän risteilyhinnoista. Hyttiluokat LUX, SUM ja SUI normaalin hinnaston mukaisesti.

Jäsenenä saat Helsinki-Maarianhamina/Tukholma -reitillä hytti- ja autopaketeista sekä henkilöautopaikoista jopa 20 prosentin alennuksen, Helsinki-Tal- linna -reitillä henkilölipusta ja henkilö- autopaikoista jopa 20 prosenttia sekä hyteistä jopa 10 prosentin alennuksen ja Turku-Maarianhamina/Tukholma -reitillä hytti- ja autopaketeista jopa 10 prosenttia ja henkilöautopaikoista jopa 20 prosentin alennuksen. Lopullinen hinta määräytyy lähtöpäivän ja -ajan, varausajankohdan ja ajoneuvon koon mukaan.

Alennuskoodit saat kirjautuessasi yrittajat.fi -jäsenisivustolle.

www.vikingline.fi



VENI ENERGIA

VENI Energia auttaa Yrittäjien jäseniä hankkimaan sähköä mahdollisimman edulliseen hintaan ja hoitaa kaikki sähkösopimuksiin liittyvät asiat puolestasi. VENI Energia tarjoaa kaikille Yrittäjien jäsenille sähkönhankintapalvelut 20 prosentin alennuksella.

VENIn asiantuntijat hoitavat sähkön kilpailutuksen ja oston asiakkaan puolesta. Asiantuntijat hoitavat koko sähkön- hankinnan asiakkaiden puolesta heidän etujensa mukaisesti.

Energialaskujen tarkastuspalvelussa käydään läpi asiakkaan sähkölaskut mahdollisten virheiden varalta. Jos virhe löytyy ja asiakas saa palautusta, VENI veloittaa palkkion, josta Yrittäjien jäsenet saavat 30 prosentin alennuksen. Jos virheitä ei löydy, tarkistus on maksuton.

VENI Energian lisäksi saat vastaavat jäsenedet konsernin toisen tytäryhtiön Yrittäjien Sähkönhankinnan kautta. Ilmoittaudu mukaan ja tee sopimus ottamalla yhteyttä VENIn asiakaspalveluun tai Yrittäjien Sähkönhankintaan. Ilmoita sopimuksen teon yhteydessä Suomen Yrittäjien jäsennumerosi.

www.venienergia.fi



WIHURI, METRO-TUKKU

Wihurin Metro-tukku on yksi Suomen johtavista päivittäistavara-alan tukku- kaupoista, joka huolehtii päivittäin noin 30 000 HoReCa-alan, julkishallinnon sekä vähittäis- ja huoltamokaupan asiakkaasta. Valikoimissa on noin 25 000 tuotetta: tuoretuotteita, hedelmiä ja vihanneksia, pakasteita, juomia, teollisia elintarvikkeita sekä non food -tuotteita. Palvelua saa koko maan kattavan Metro-pikatukkuverkoston, toimitus- myynnin ja emetro.fi:n kautta. Yrittäjien jäsenille kaikissa Metro-pikatukkuissa 5 prosentin alennus normaalihintaisista tuotteista. Alennus ei koske tupakka- eikä alkoholi- ja panimotuotteita, pantteja ja palveluveloituksia. Edun saa kassalla jäsenkortin esittämällä.

www.emetro.fi



YRITYSPÖRSSI

Yrittäjäspörssi.fi on kohtaamispaikka yrityksen myyjälle ja ostajalle. Kun tarpeenas on myydä tai ostaa yritys, liiketoiminta tai hakea osakasta, tutustu Yrittäjäspörssi.fi -palveluun. Voit jättää ilmoituksen, luoda hakuvahteja ja selata satoja myytäviä yrityksiä. Yrittäjille jäsenetuna 30 euron alennus kaikista Yrittäjäspörssi.fi-verkkoilmoituksista. Saat edun käyttöösi syöttämällä alekoodin sille varattuun kenttään jättäessäsi ilmoitusta verkkopalvelussa.

www.yrittajaspörssi.fi

Opi uutta missä vain!

Kevään tarjonnassa maksullisia ja maksuttomia koulutuksia!

25.2. klo 9.30 Google Analyticsin asentaminen verkkosivuille

28.2. klo 9.30 Näin kirjoitat hyvän blogitekstin

3.3. klo 9.30 Sosiaalisen median perusteet

6.3. klo 9.30 Mainosta Instagramissa

13.3. klo 9.30 Menestyksekkäs muutosjohtaminen
– Esimiehenä muutoksessa

24.3. klo 9.30 Yrityksen tärkein pääoma
– yrittäjän mielenterveys

27.3. klo 9.30 Pk-yrityksen tunnuslukuanalyysi

3.4. klo 9.30 Mainosta Twitterissä & LinkedInissä

7.4. klo 9.30 Toiminimiyrittäjän matkat verotuksessa

9.4. klo 9.30 Tehosta markkinointiasi maksetuilla digitaalisilla kanavilla



**Kaikki koulutukset löydät www.yrittajat.fi/koulutus
Ilmoittaudu mukaan!**



TUNNETTA, TIETOA, UUTISIA, VINKKEJÄ, VIIHDETTÄ - SEURAA YRITTÄJIÄ!

YRITTAJAT.FI kokoaa verkossa kaiken tiedon, mitä yrittäjyydestä tarvitset. Sukellus yrittäjän arkeen, päivän puhuttavimmat uutiset, liiketoimintaasi vaikuttavat lakimuutokset, arjessa auttavat ohjeet ja vahva yrittäjäyhteisö.

UUTISKIRJEILLÄ säästämme aikaasi: samassa paketissa tärkeimmät muutokset, hyödylliset vinkit ja inspiroivat yrittäjätarinat suoraan sähköpostiisi. Avaa ja lue!

YRITTÄJÄ-LEHTI tulee jäsenille neljästi vuodessa. Se vahvistaa verkostoi ja vinkkaa.





Tervetuloa keskustelemaan sosiaaliseen mediaan! **FACEBOOKISSA** kuohuttavimmat yrittäjakeskustelut, **TWITTERISSÄ** tärkeä tieto ja **LINKEDINISSÄ** johtaminen ja itsensä kehittäminen. **INSTAGRAMISSA** fiilistellään!

Etkö ehdi lukea? Tuomme sinulle yrittäjätietoa **PODCASTEINA** ja **VIDEONA** YouTube-kanavallamme. Tunteita herättäviä kohtaloita, ajankohtaisia asiantuntijoita ja parhaat vinkit.



yrittajat.fi/yrittajaplius

Tilaa

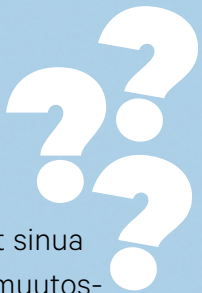
YRITTÄJÄ PLUS

ja tunnet ilmiöt, yrittäjyyden tulevaisuuden ja innovaatiot.

Pääosassa yrittäjät – ehkä jopa sinä!

Tarvitsetko neuvoa? **OPPAAMME** auttavat sinua aloittamaan yrittäjänä, torjumaan ilmastonmuutosta, selviämään tulorekisterin käytöstä tai hyödyntämään digitalisaatiota, ja paljon muuta.

yrittajat.fi/oppaat



YRITTÄJÄRISTEILY 2020

21.-22.3.2020 Silja Europa

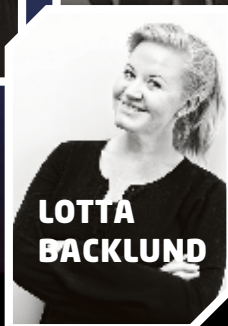
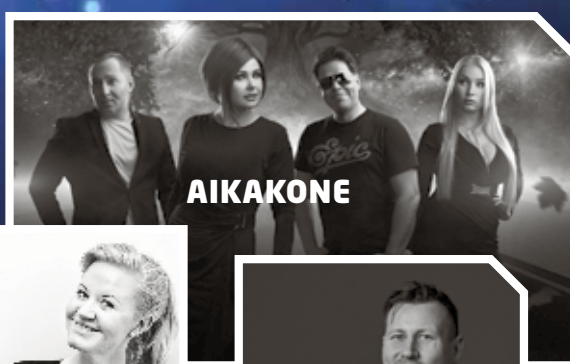
ASENNETTA INTOHIMOA ROHKEUTTA

Varmista paikkasi ja mieleisesi
hytti ajoissa osoitteessa
YRITTAJARISTEILY.FI

Hinnat alk.

49€

/hlö



Lisätiedot ja min. 12 hengen ryhmävaraukset:

www.yrittajaristeily.fi, yrittajaristeily@matkapojat.fi tai 010 2323 200

 **Yrittäjät**

Yrittäjyyden puolesta.