

Yrittäjägallup toukokuu 2019

17.5.2019

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

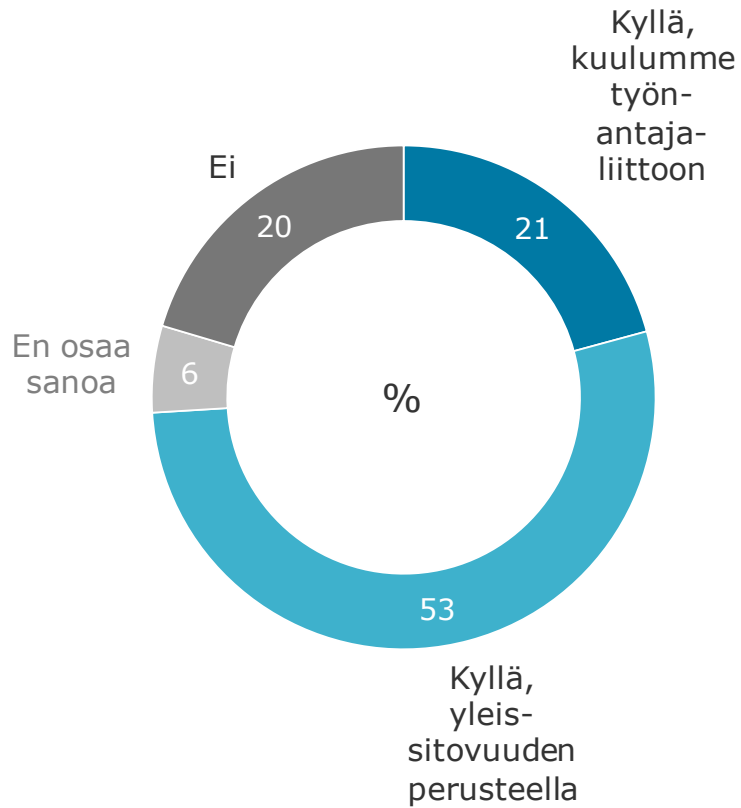
Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- Tämän Yrittäjägallupin tarkoituksena on selvittää pk-yrittäjien mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- Tutkimus toteutettiin monimenetelmätutkimuksena, jolloin osa vastaajista osallistui tiedonkeruuseen sähköpostikyselyllä ja osa Gallup Forum -internetpaneelin kautta.
- Tutkimukseen vastasi yhteensä 1078 pk-yrityksen edustajaa seuraavasti:
 1. Gallup Forum paneelista lähestyen sen yrittäjäpanelisteja (198 vastausta)
 2. LeadDesk-yritystietokannasta sähköpostikyselynä (294 vastausta)
 3. Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselynä (583 vastausta)
- Kaikki vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- Aineistossa on 21 % yksinyrittäjiä (normaali yrittäjägallup 45 %), loput vastaajat edustavat työnantajayrityksiä (ks. aineiston rakenne).
- Tiedonkeruu tehtiin toukokuun 2019 ensimmäisellä ja toisella viikolla.
- Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +/- 3,1 prosenttiyksikköä.

Noudattaako yritys työehtosopimusta

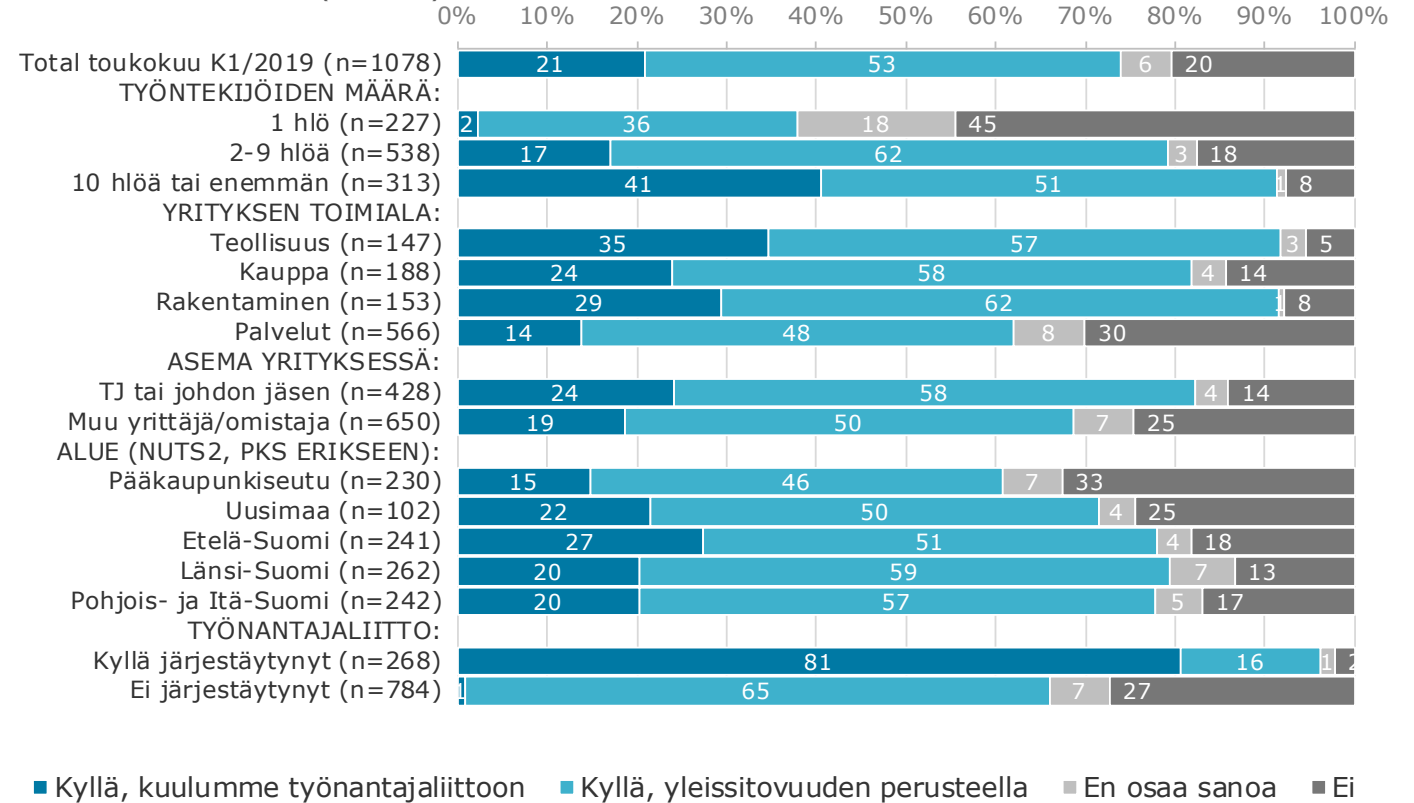
Noudattaako yrityksesi työehtosopimusta?

Total toukokuu K1/2019 (n=1078)



Noudattaako yrityksesi työehtosopimusta?

Total toukokuu K1/2019 (n=1078)

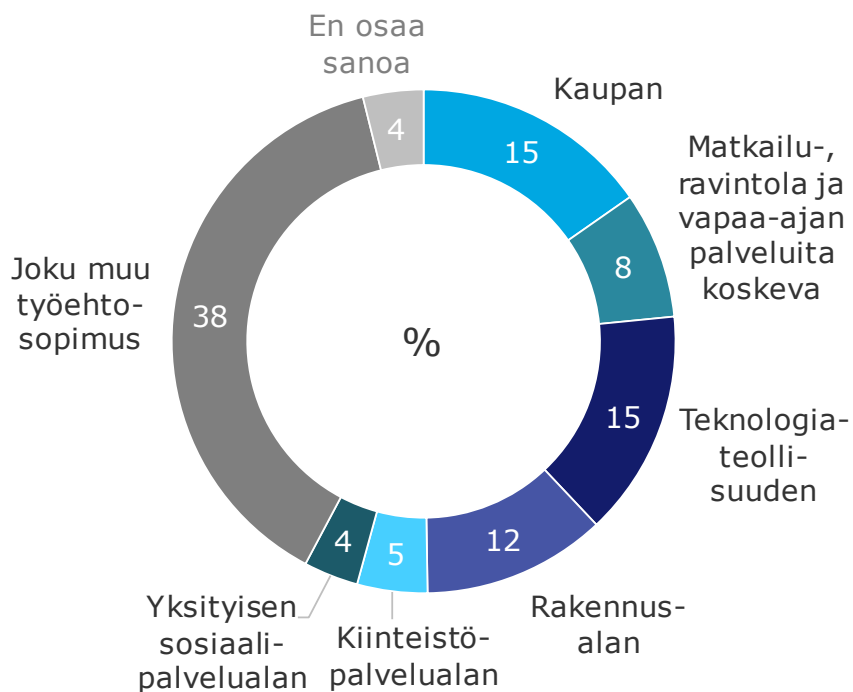


Mitä työehtosopimusta yritys on velvollinen noudattamaan

Mitä työehtosopimusta yrityksesi on velvollinen noudattamaan?

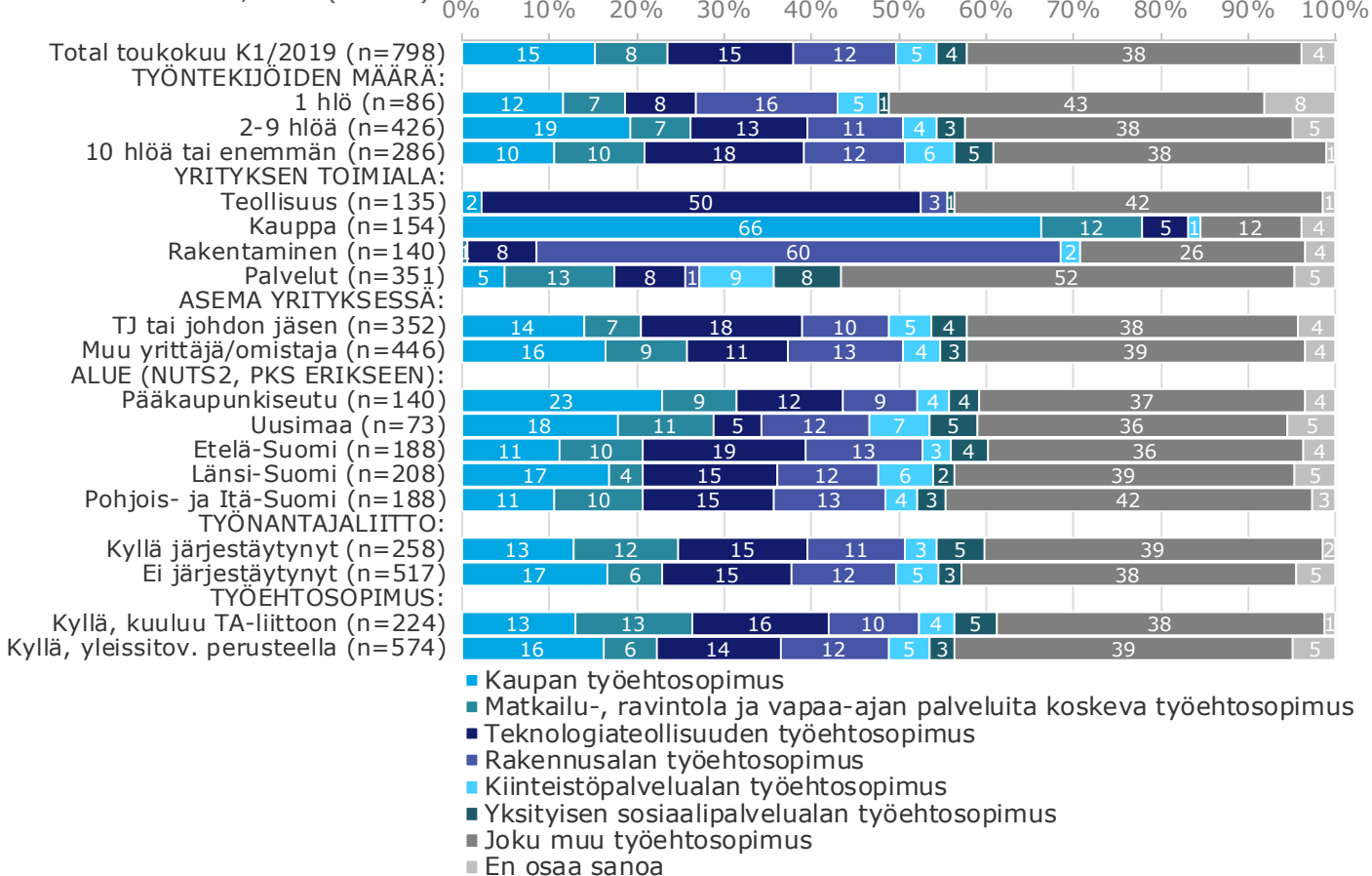
Total toukokuu K1/2019 (n=798)

Noudattaa työehtosopimusta



Mitä työehtosopimusta yrityksesi on velvollinen noudattamaan?

Total toukokuu K1/2019 (n=798)

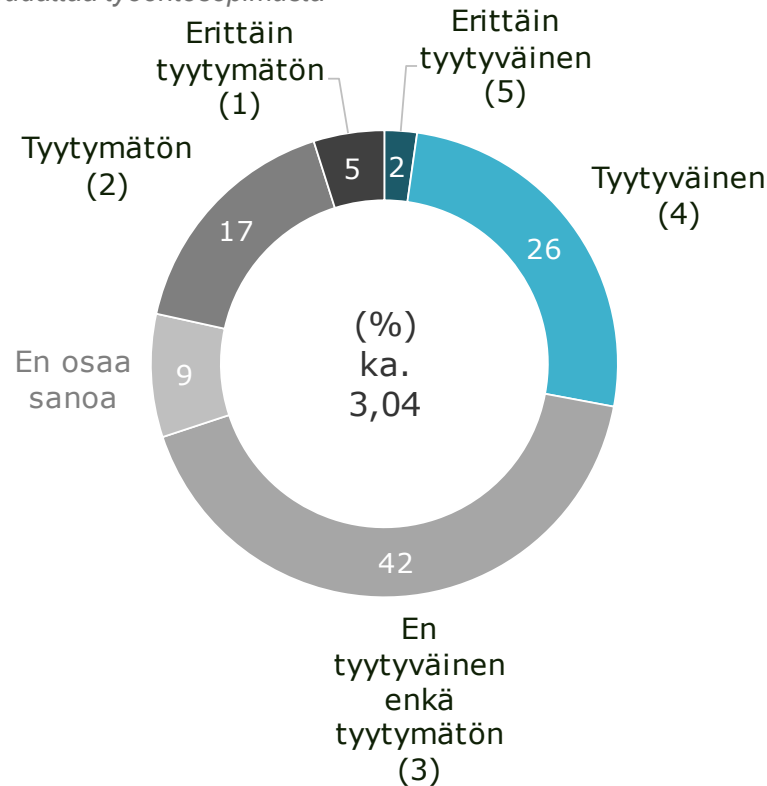


Kuinka tyytyväinen on oman alansa työehtosopimukseen

Kuinka tyytyväinen olet oman alasi työehtosopimukseen?

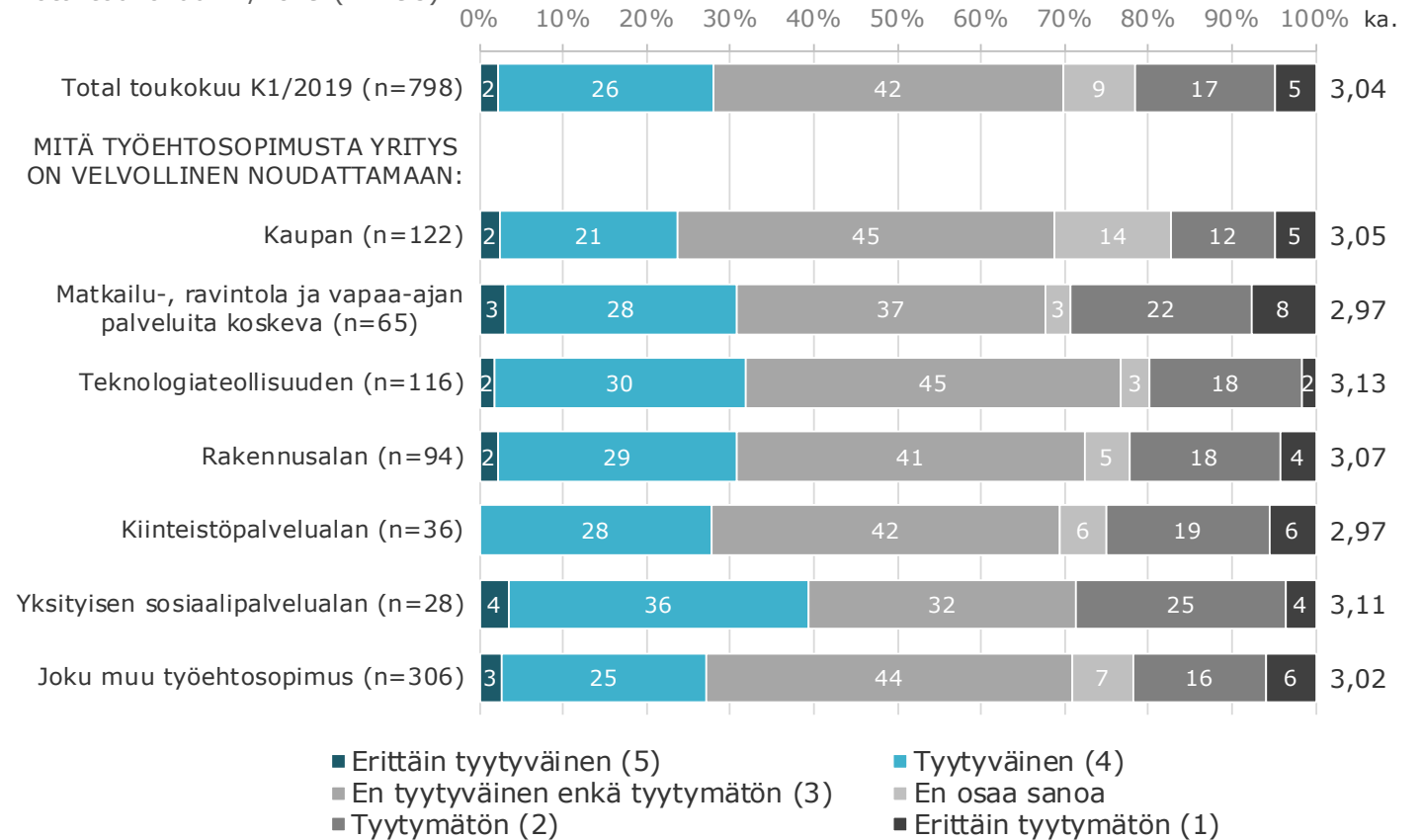
Total toukokuu K1/2019 (n=798)

Noudattaa työehtosopimusta



Kuinka tyytyväinen olet oman alasi työehtosopimukseen?

Total toukokuu K1/2019 (n=798)

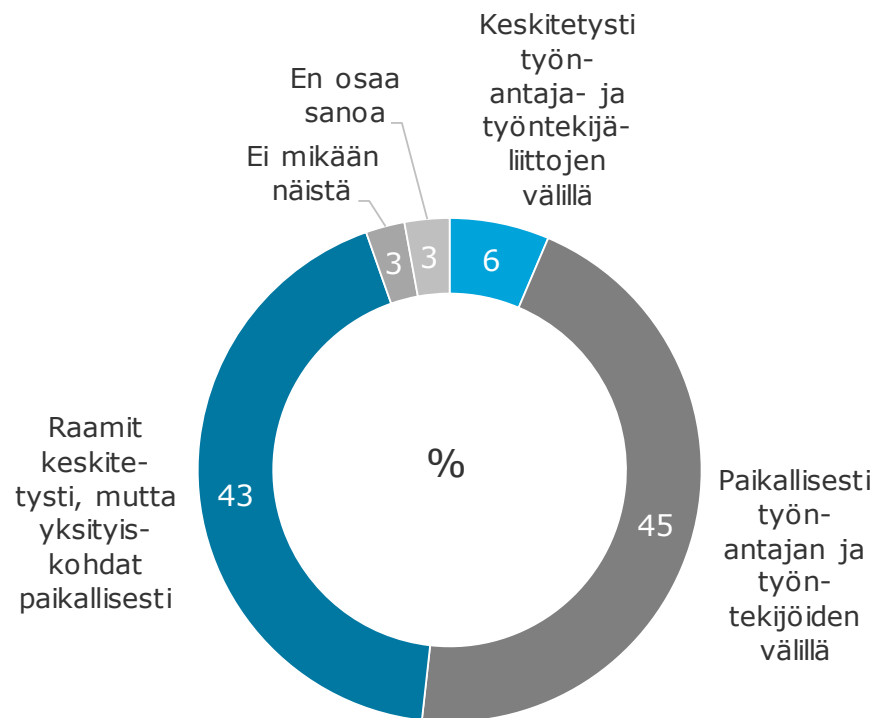


Paras tapa sopia yrityksen työehdoista

Tänä vuonna monilla aloilla käydään työehtosopimusneuvottelut.

Mikä on mielestäsi paras tapa sopia yrityksesi työehdoista?

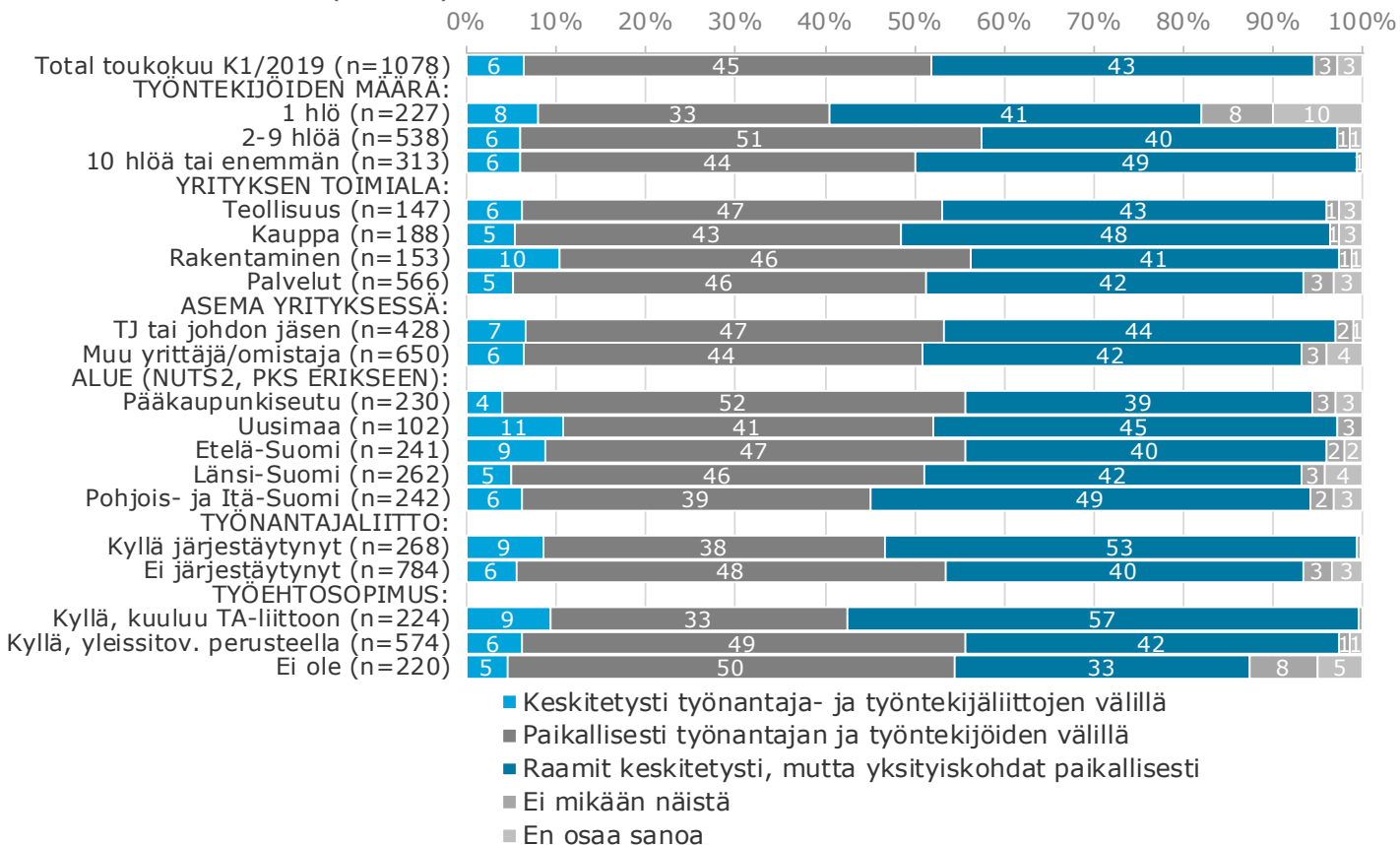
Total toukokuu K1/2019 (n=1078)



Tänä vuonna monilla aloilla käydään työehtosopimusneuvottelut.

Mikä on mielestäsi paras tapa sopia yrityksesi työehdoista?

Total toukokuu K1/2019 (n=1078)

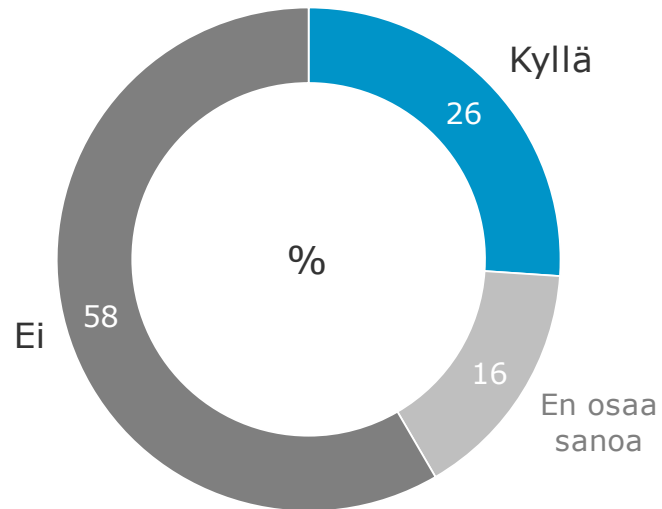


Antaako työehtosopimus riittävästi mahdollisuuksia paikalliseen sopimiseen

Antaako työehtosopimus riittävästi mahdollisuuksia paikalliseen sopimiseen?

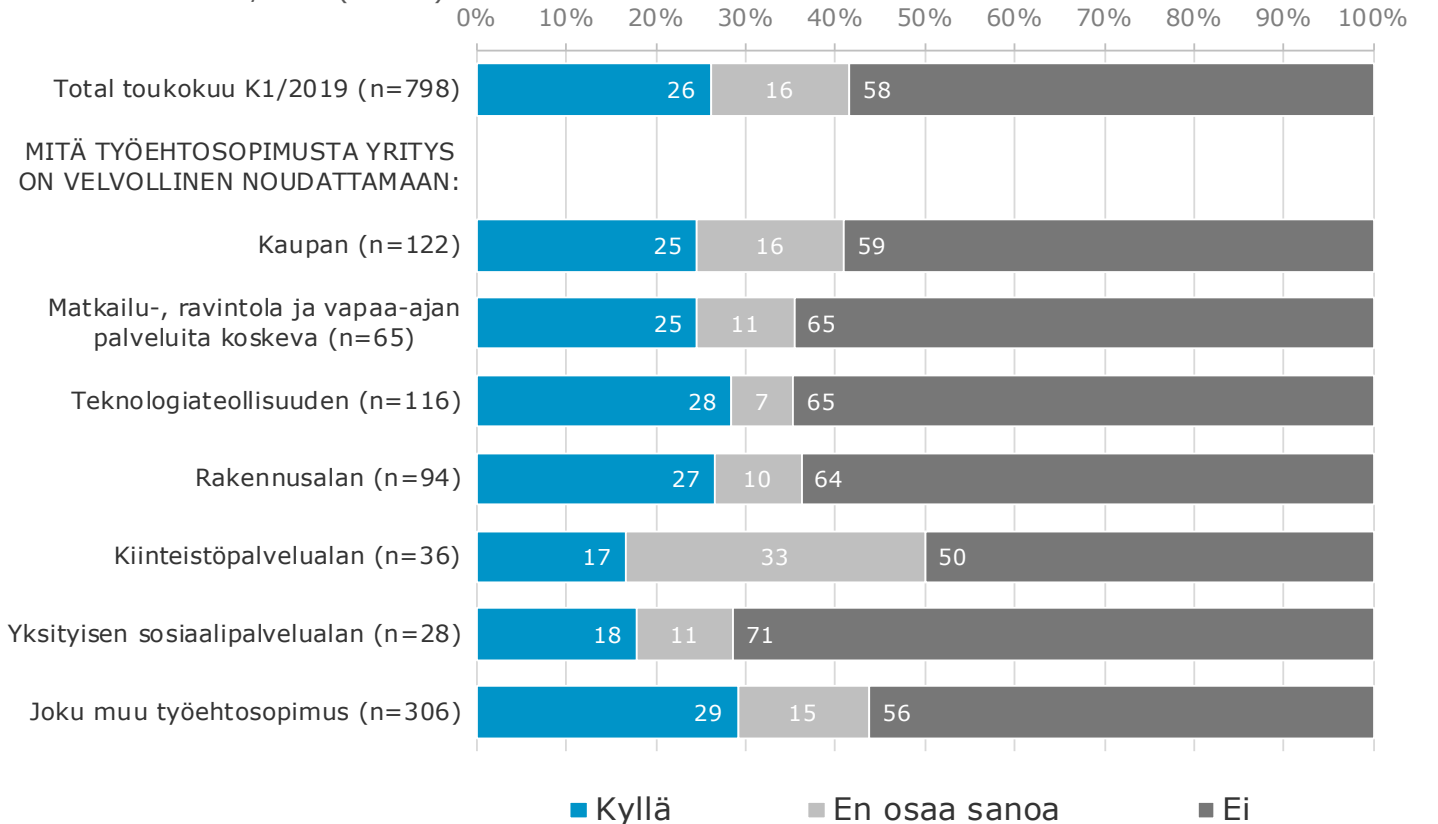
Total toukokuu K1/2019 (n=798)

Noudattaa työehtosopimusta



Antaako työehtosopimus riittävästi mahdollisuuksia paikalliseen sopimiseen?

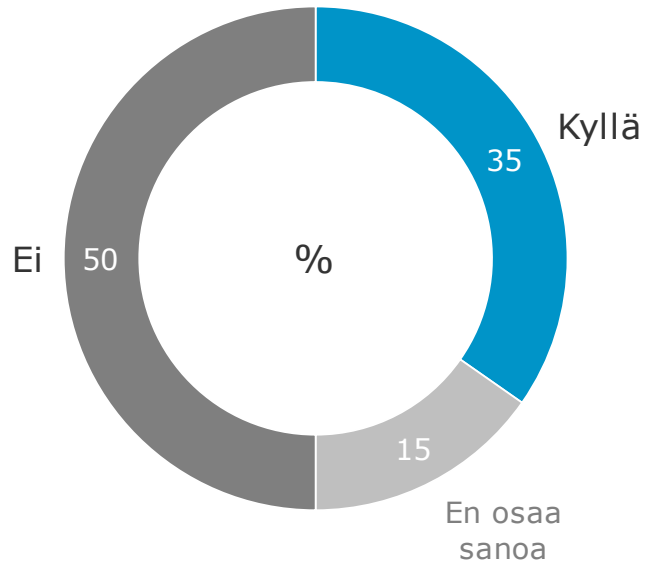
Total toukokuu K1/2019 (n=798)



Antaako työehtosopimus riittävät mahdollisuudet työaikajoustoihin

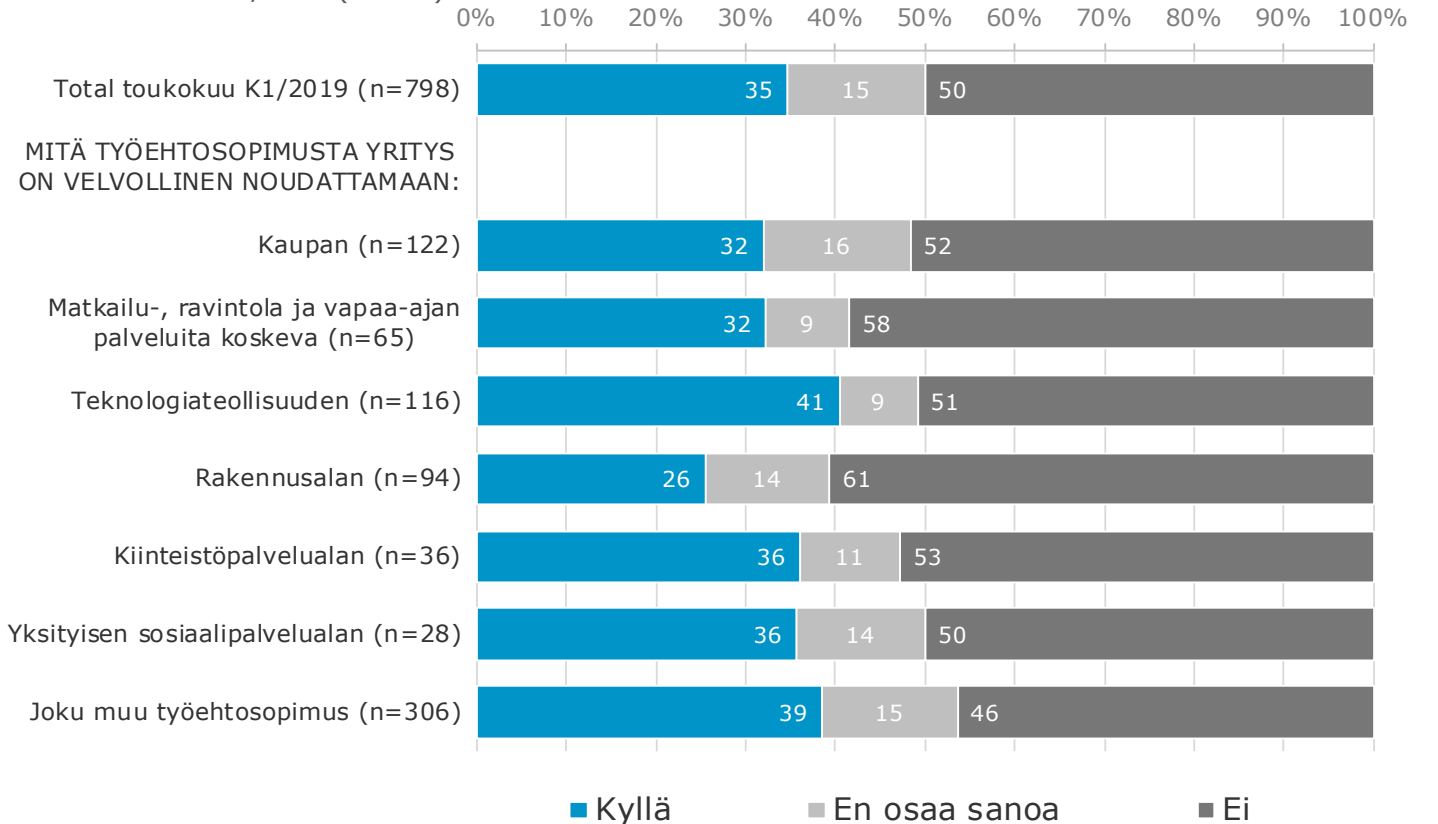
Antaako työehtosopimus riittävät mahdollisuudet työaikajoustoihin?

Total toukokuu K1/2019 (n=798)
Noudattaa työehtosopimusta



Antaako työehtosopimus riittävät mahdollisuudet työaikajoustoihin?

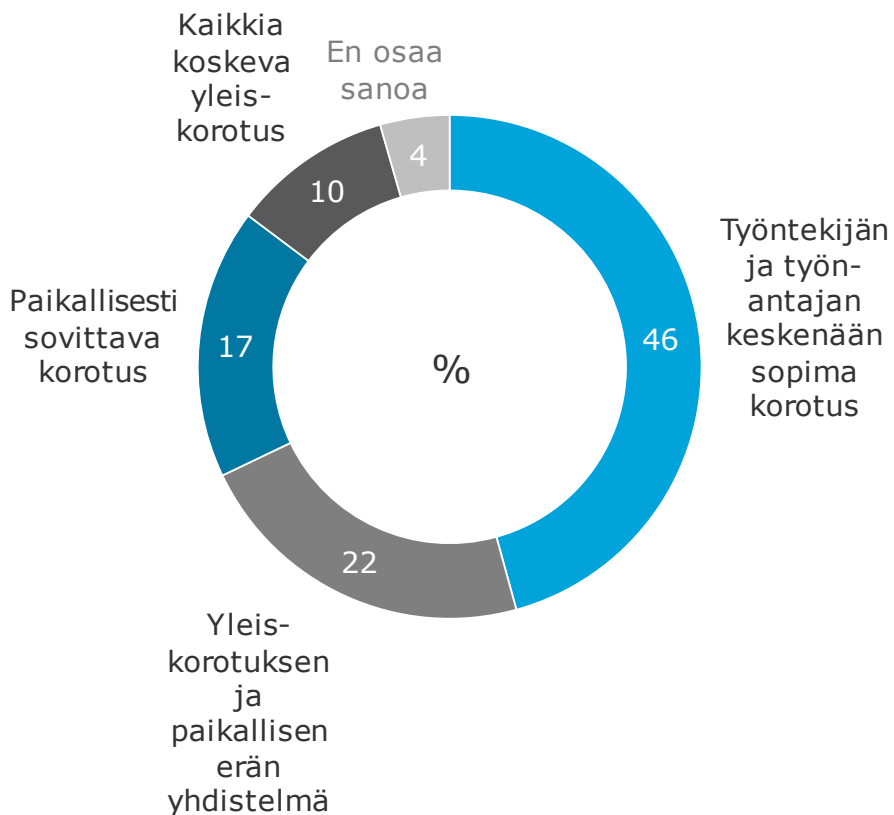
Total toukokuu K1/2019 (n=798)



Oikea tapa korottaa palkkoja

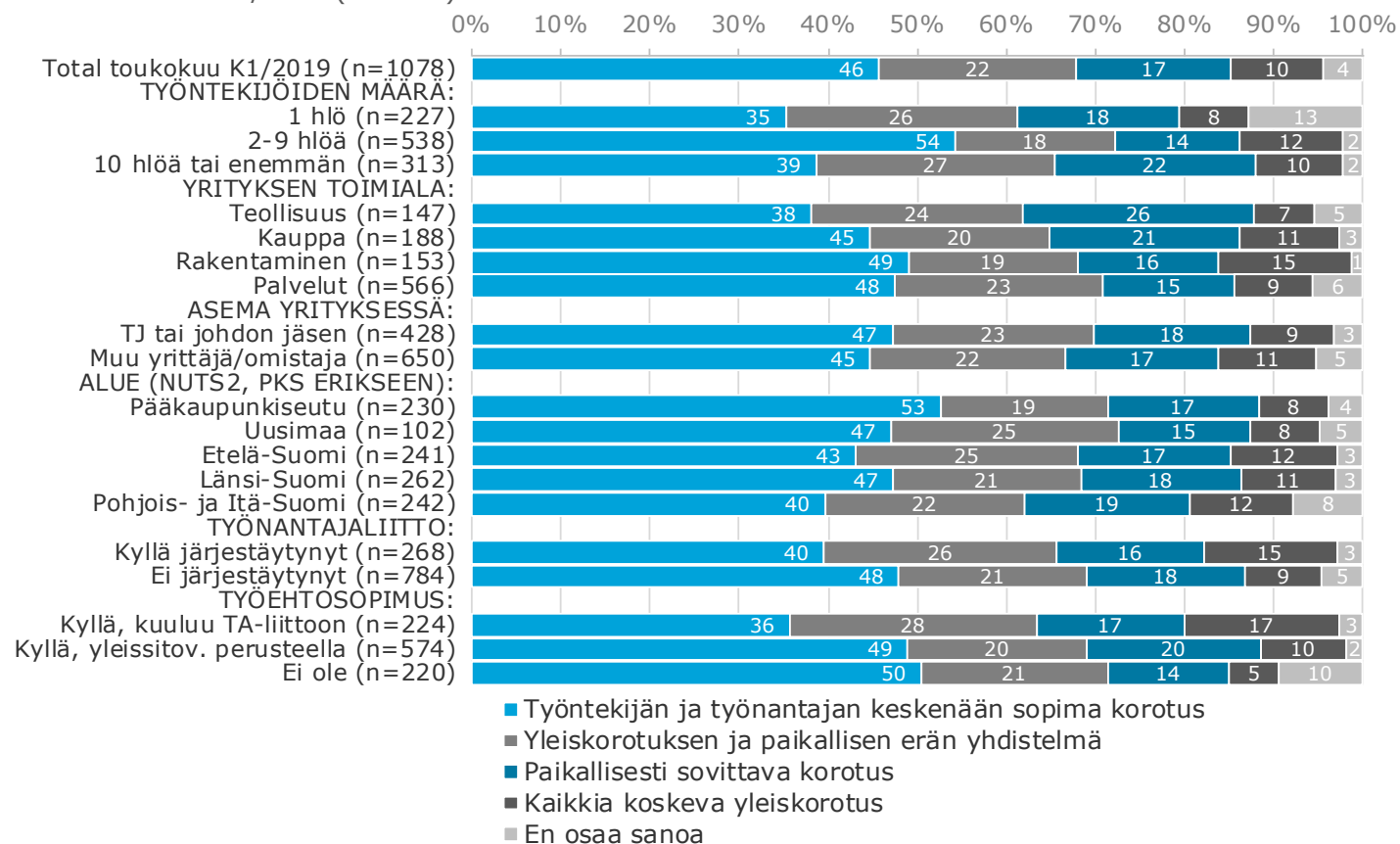
Työehtosopimuksissa sovitaan yleensä palkkojen yleiskorotuksesta, joka koskee kaikkia alan yrityksiä. Mikä on mielestäsi oikea tapa korottaa palkkoja?

Total toukokuu K1/2019 (n=1078)



Työehtosopimuksissa sovitaan yleensä palkkojen yleiskorotuksesta, joka koskee kaikkia alan yrityksiä. Mikä on mielestäsi oikea tapa korottaa palkkoja?

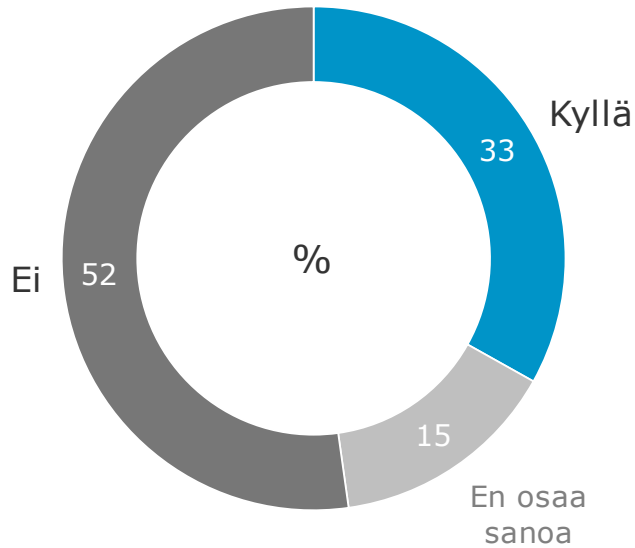
Total toukokuu K1/2019 (n=1078)



Aiheuttaako palkkojen yleiskorotus taloudellisia ongelmia yritykselle

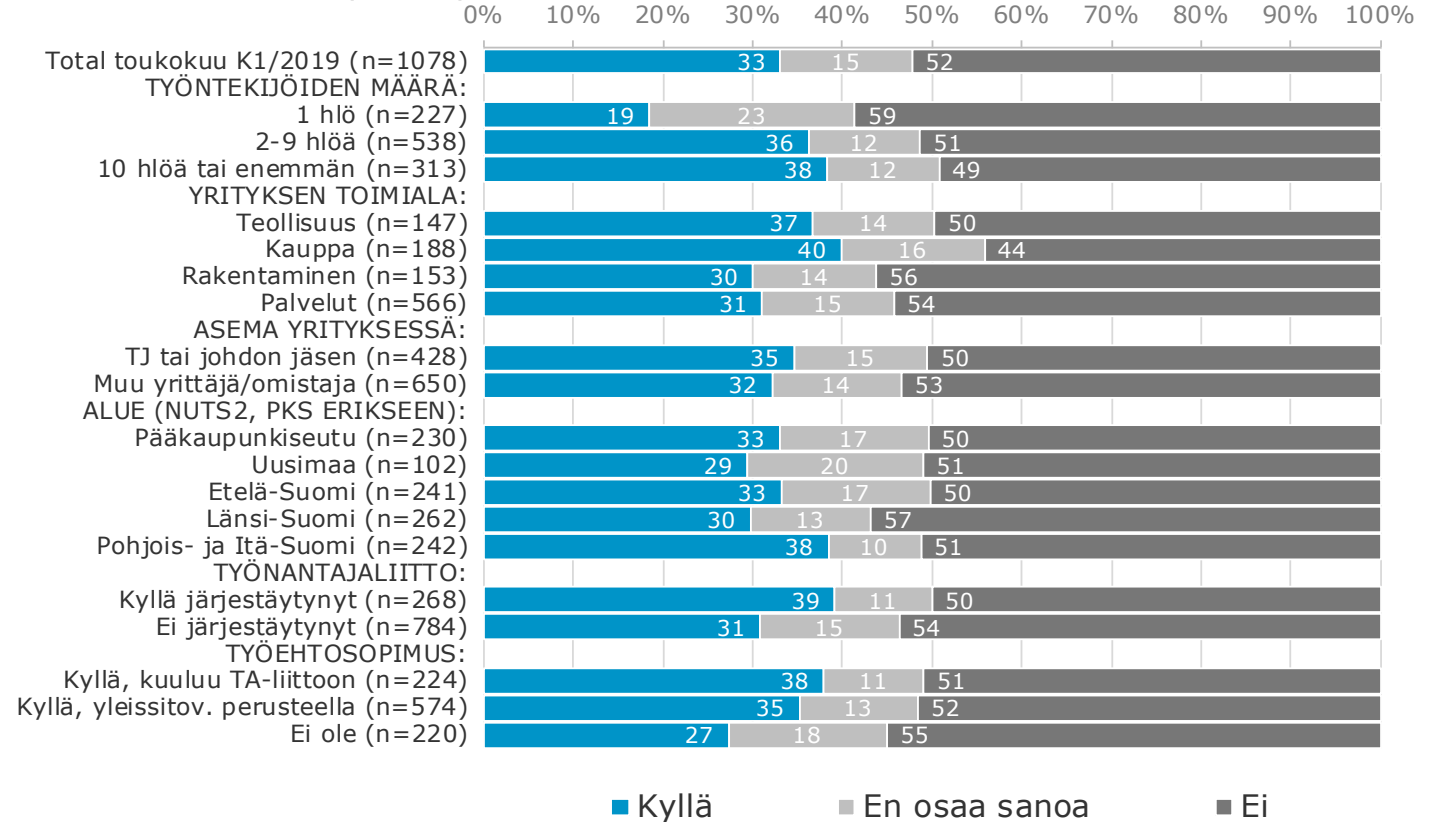
Aiheuttaisiko palkkojen yleiskorotus taloudellisia ongelmia yrityksellesi?

Total toukokuu K1/2019 (n=1078)



Aiheuttaisiko palkkojen yleiskorotus taloudellisia ongelmia yrityksellesi?

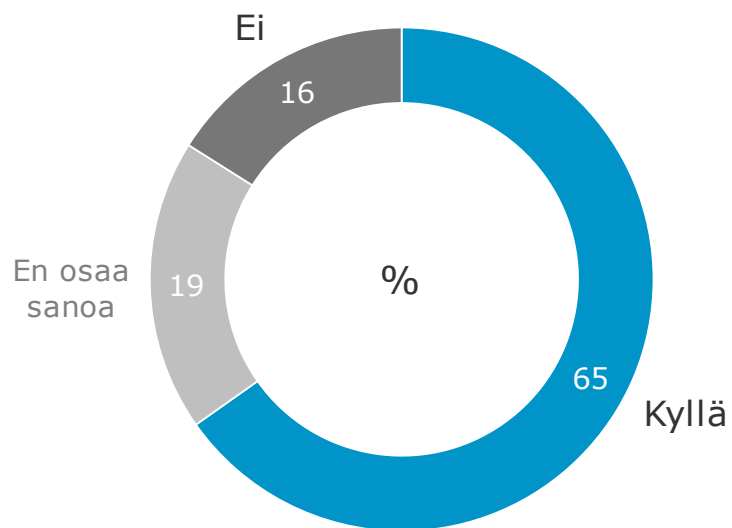
Total toukokuu K1/2019 (n=1078)



Pitäisikö työpaikoilla luoda malli, jossa kaikki työntekijät voisivat joko suoraan tai valitsemansa edustajan kautta osallistua työpaikkasopimiseen riippumatta järjestäytymisestä

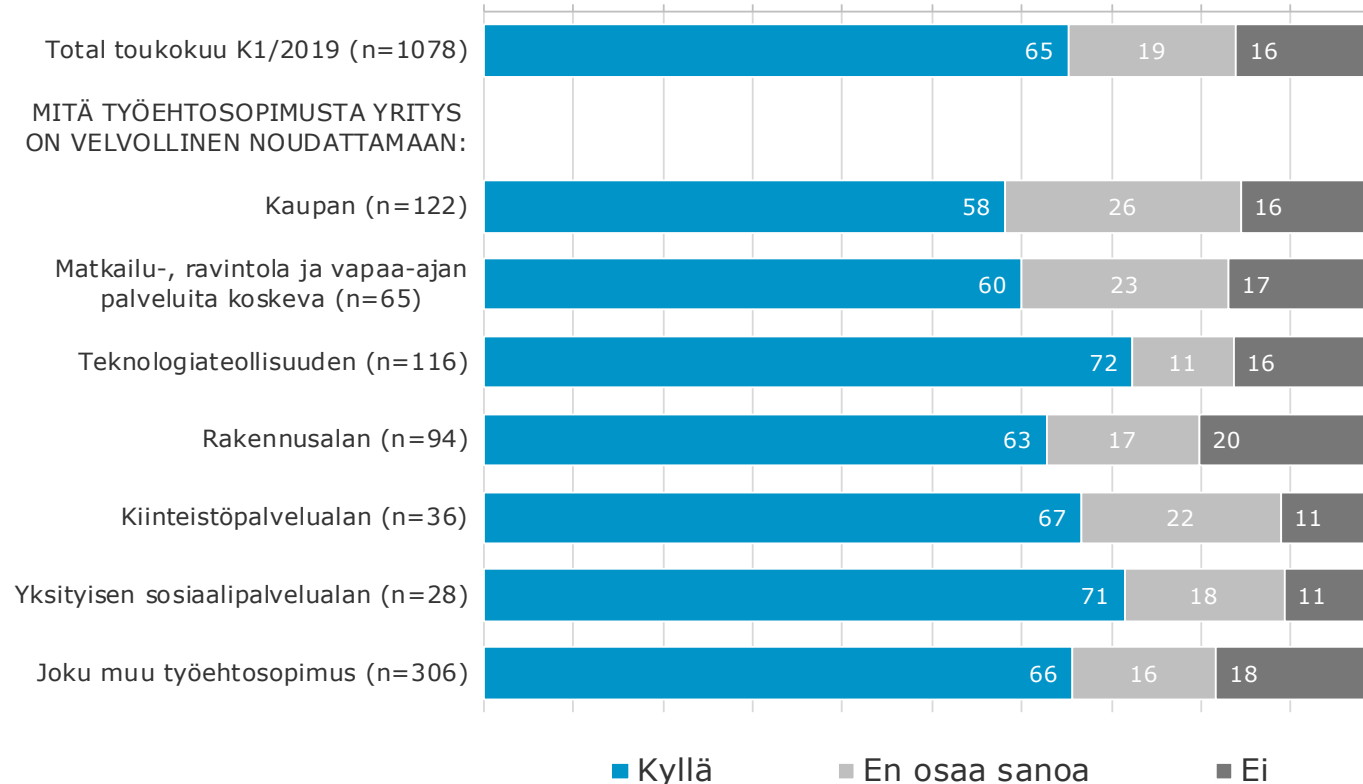
Pitäisikö työpaikoilla luoda malli, jossa kaikki työntekijät voisivat joko suoraan tai valitsemansa edustajan kautta osallistua työpaikkasopimiseen riippumatta järjestäytymisestä?

Total toukokuu K1/2019 (n=1078)



Pitäisikö työpaikoilla luoda malli, jossa kaikki työntekijät voisivat joko suoraan tai valitsemansa edustajan kautta osallistua työpaikkasopimiseen riippumatta järjestäytymisestä?

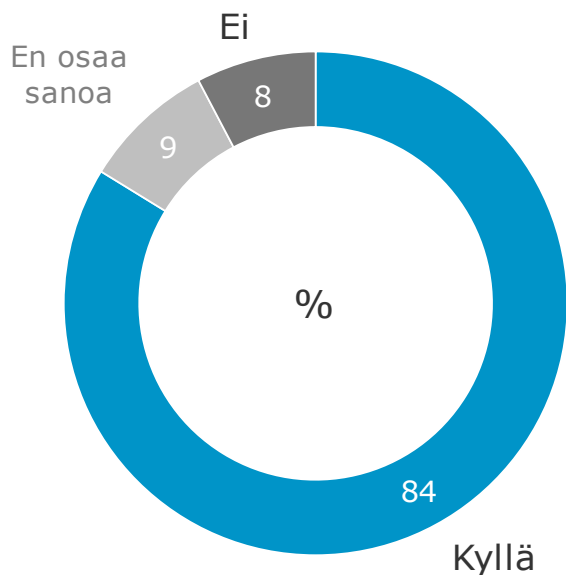
Total toukokuu K1/2019 (n=1078) 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



Pitäisikö Suomessa olla lakisääteinen toisin sopimisen oikeus eli työpaikoilla mahdollisuus sopia yhdessä työehtosopimuksista poiketen

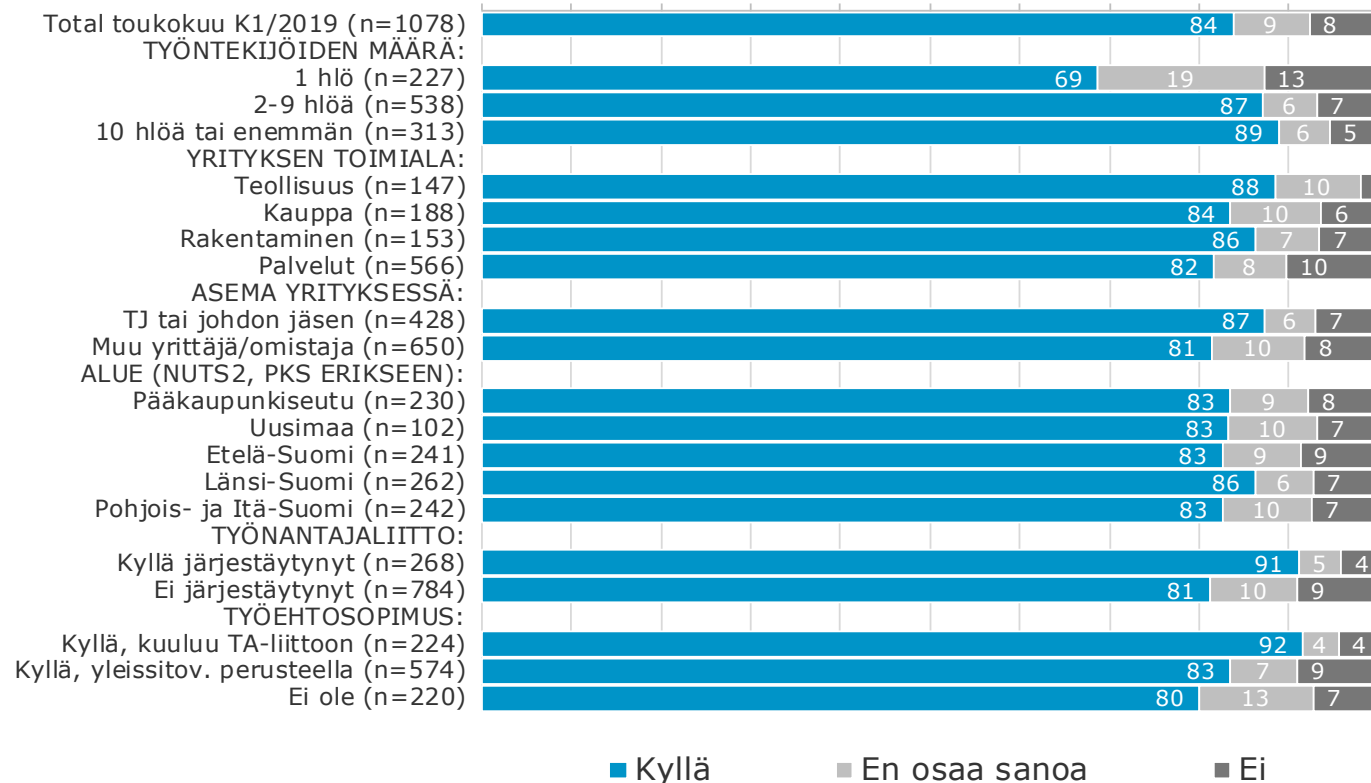
Pitäisikö Suomessa olla lakisääteinen toisin sopimisen oikeus eli työpaikoilla mahdollisuus sopia yhdessä työehtosopimuksista poiketen?

Total toukokuu K1/2019 (n=1078)



Pitäisikö Suomessa olla lakisääteinen toisin sopimisen oikeus eli työpaikoilla mahdollisuus sopia yhdessä työehtosopimuksista poiketen?

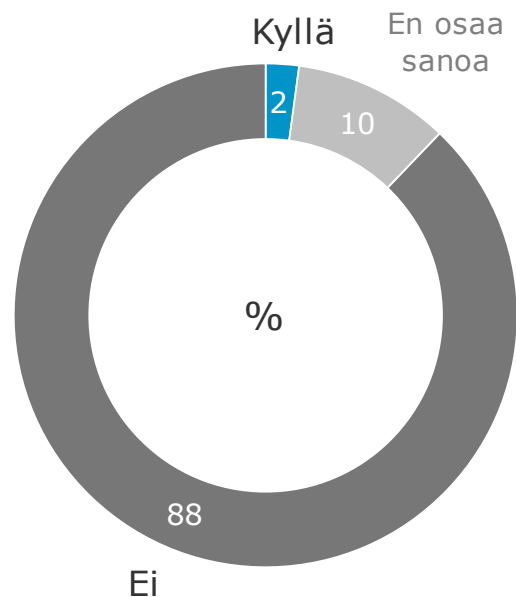
Total toukokuu K1/2019 (n=1078) 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



Kuuluuko suomalaisten pk-yritysten ääni riittävästi tes-pöydässä

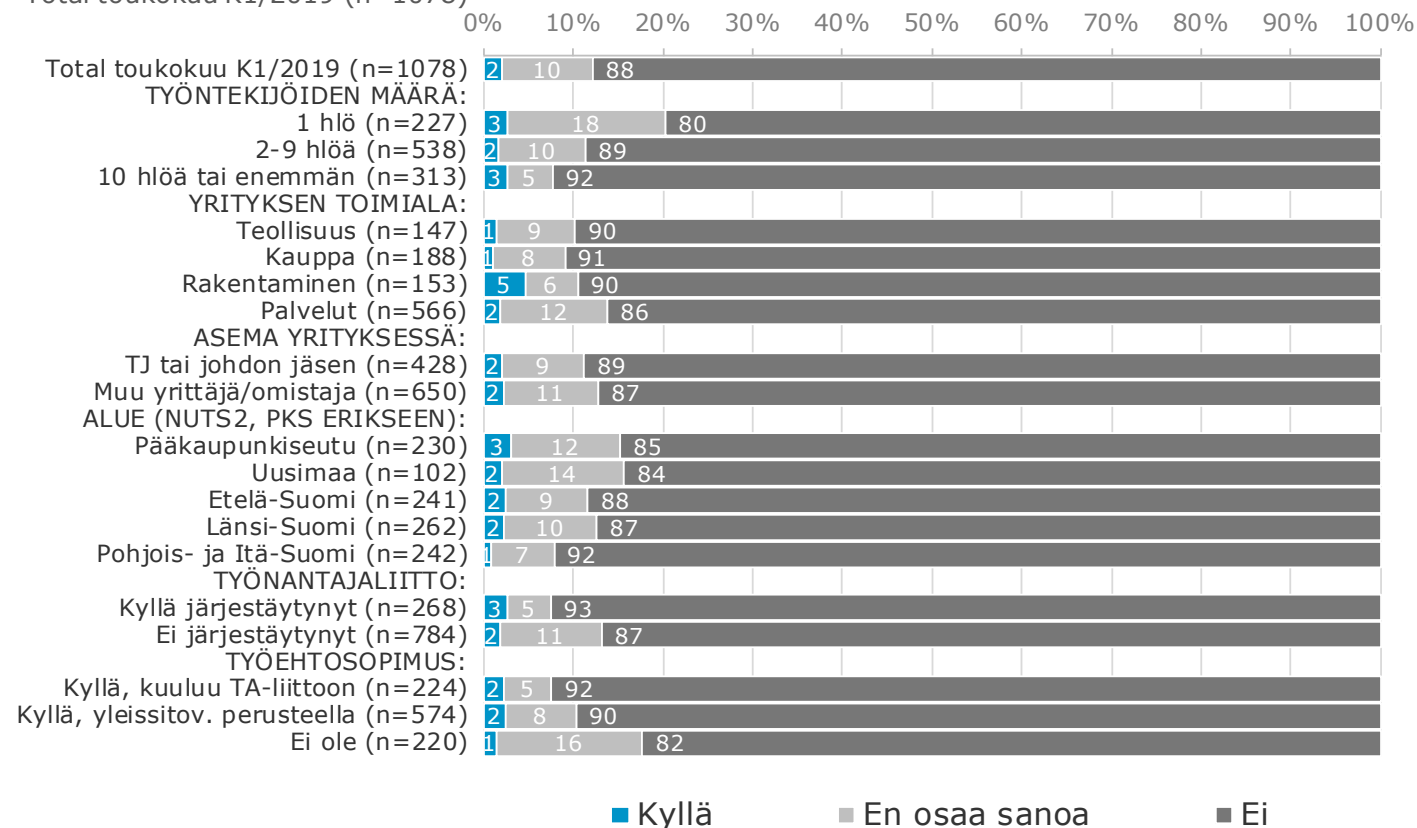
Kuuluuko suomalaisten pk-yritysten ääni riittävästi tes-pöydässä?

Total toukokuu K1/2019 (n=1078)



Kuuluuko suomalaisten pk-yritysten ääni riittävästi tes-pöydässä?

Total toukokuu K1/2019 (n=1078)



Kahdeksan vinkkiä tes-pöytiin

- 1. Työelämän sopimista on kehitettävä huomioiden kaikki yritykset.**
- 2. Paikallista sopimista työehtoista on määrätietoisesti lisättävä.**
- 3. Palkoista ja työajoista sopimista on vietävä työpaikoille.**
- 4. Kaikissa yrityksissä ei ole palkankorotusvaraa.**
- 5. Palkankorotuksissa pitää lisätä tulosperusteista palkitsemista.**
- 6. Työpaikkasopimisen pitää olla kaikkien oikeus.**
- 7. Pitää voida sopia myös työehtosopimuksista poiketen.**
- 8. Pk-yritysten äänen pitää kuulua vahvemmin tes-pöydissä.**

YRITTÄJYYDEN PUOLESTA