

KANTAR

Yrittäjägallup Osaava työvoima marraskuu 2021

14.12. 2021

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

t. 220405419

Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

Tämän Yrittäjägallupin tarkoituksena on selvittää pienten ja keskisuurten yritysten yrittäjien mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.

Tutkimus toteutettiin monimenetelmätutkimuksena, jolloin osa vastaajista osallistui tiedonkeruuseen sähköpostikyselyllä ja osa Gallup Forum -internetpaneelin kautta.

Tutkimukseen vastasi yhteensä 1029 pk-yrityksen edustajaa seuraavasti:

- Gallup Forum -paneelista lähestyen sen yrittäjäpanelisteja (123 vastausta)

- Bisnode -yritystietokannasta sähköpostikyselynä (338 vastausta)

- Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselynä (586 vastausta)

Kaikki vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.

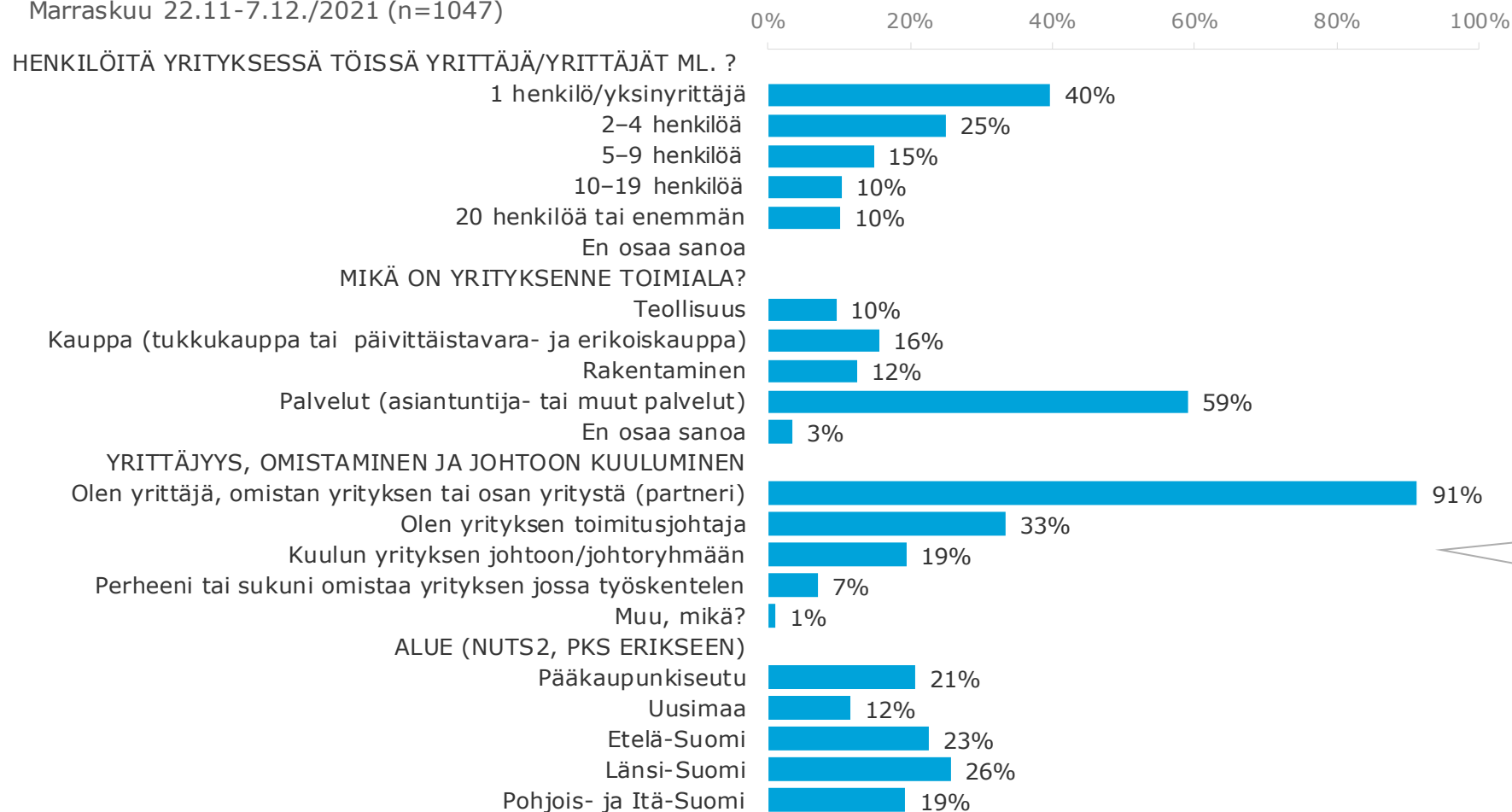
Tiedonkeruu tehtiin 22.11. - 7.12. 2021 välisenä aikana.

Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +- 3,1 prosenttiyksikköä.

Aineiston rakenne

Aineiston rakenne

Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



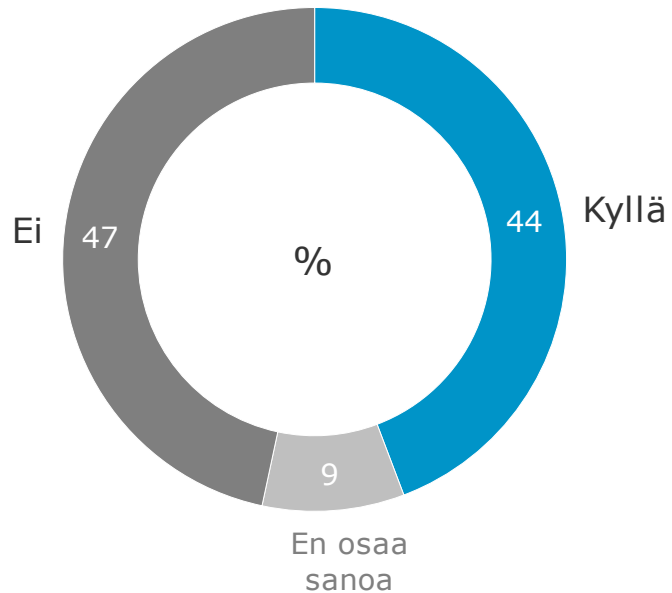
Vastaaja voi tässä kuulua useampaan ryhmään samanaikaisesti.

Osaavan työvoiman löytäminen

Onko yrityksellä ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa

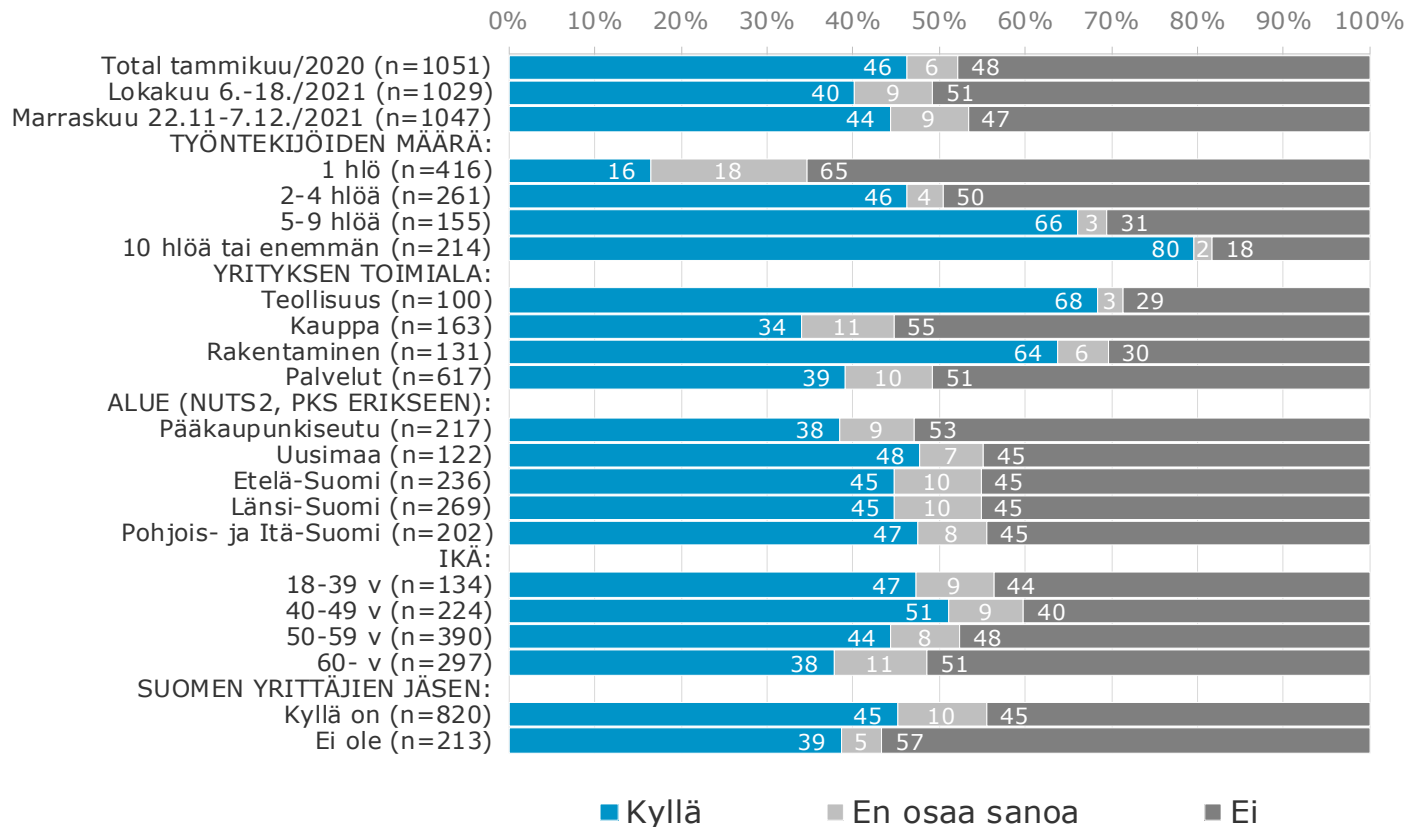
Onko yrityksellänne ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa?

Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Onko yrityksellänne ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa?

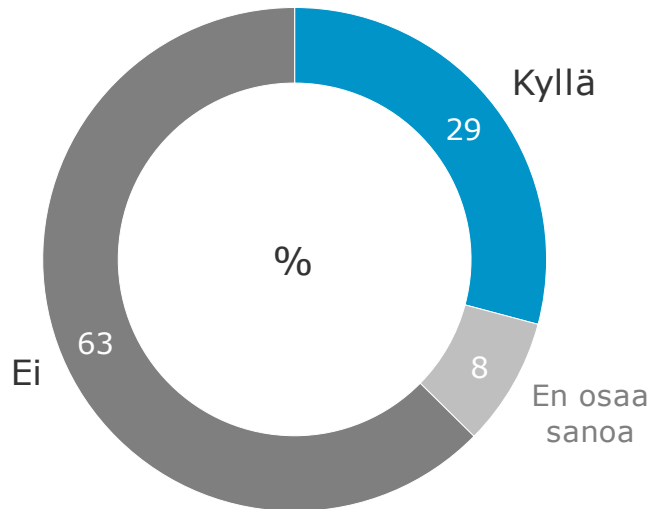
Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksen kasvun este

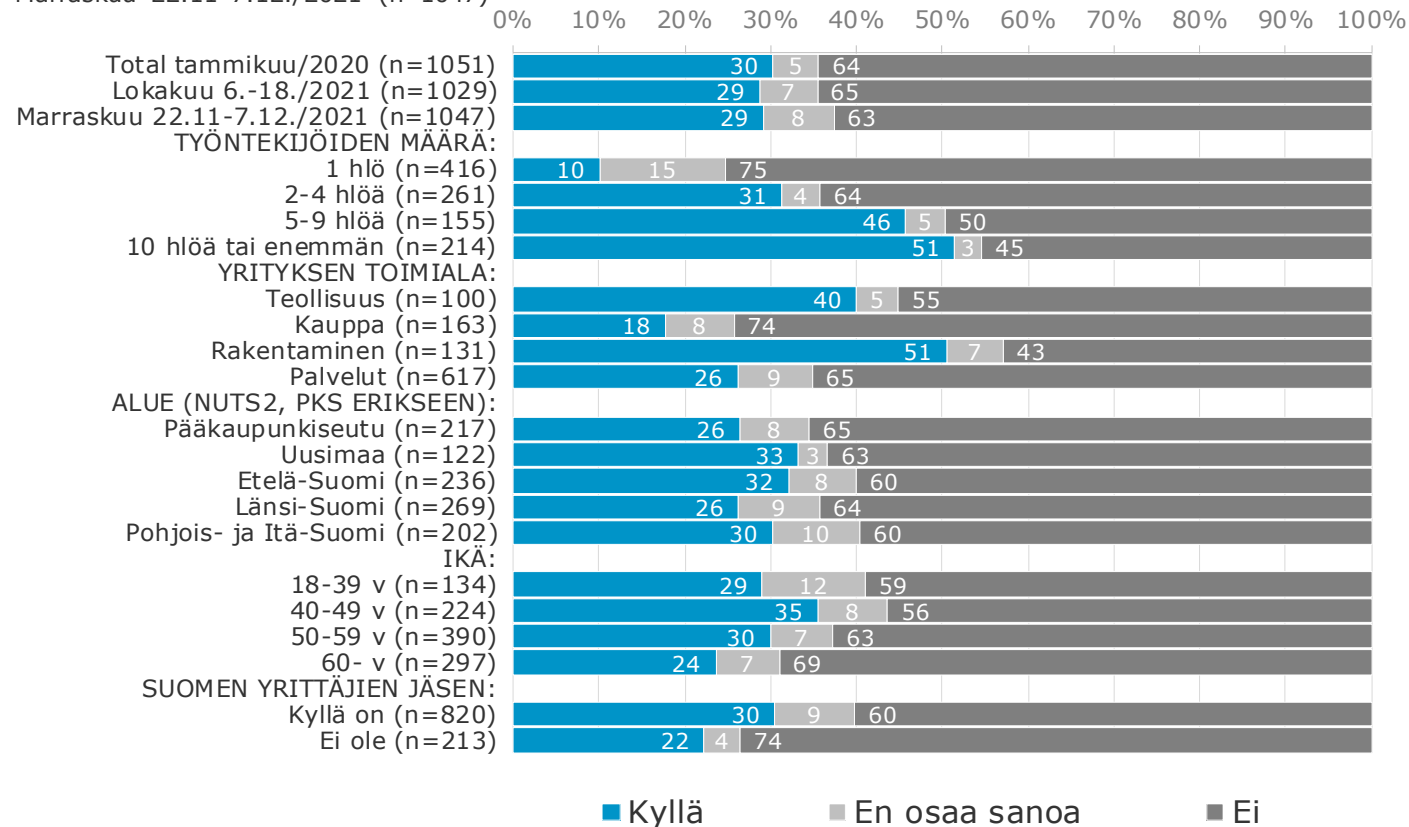
Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksenne kasvun este?

Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksenne kasvun este?

Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
Voit valita useita.

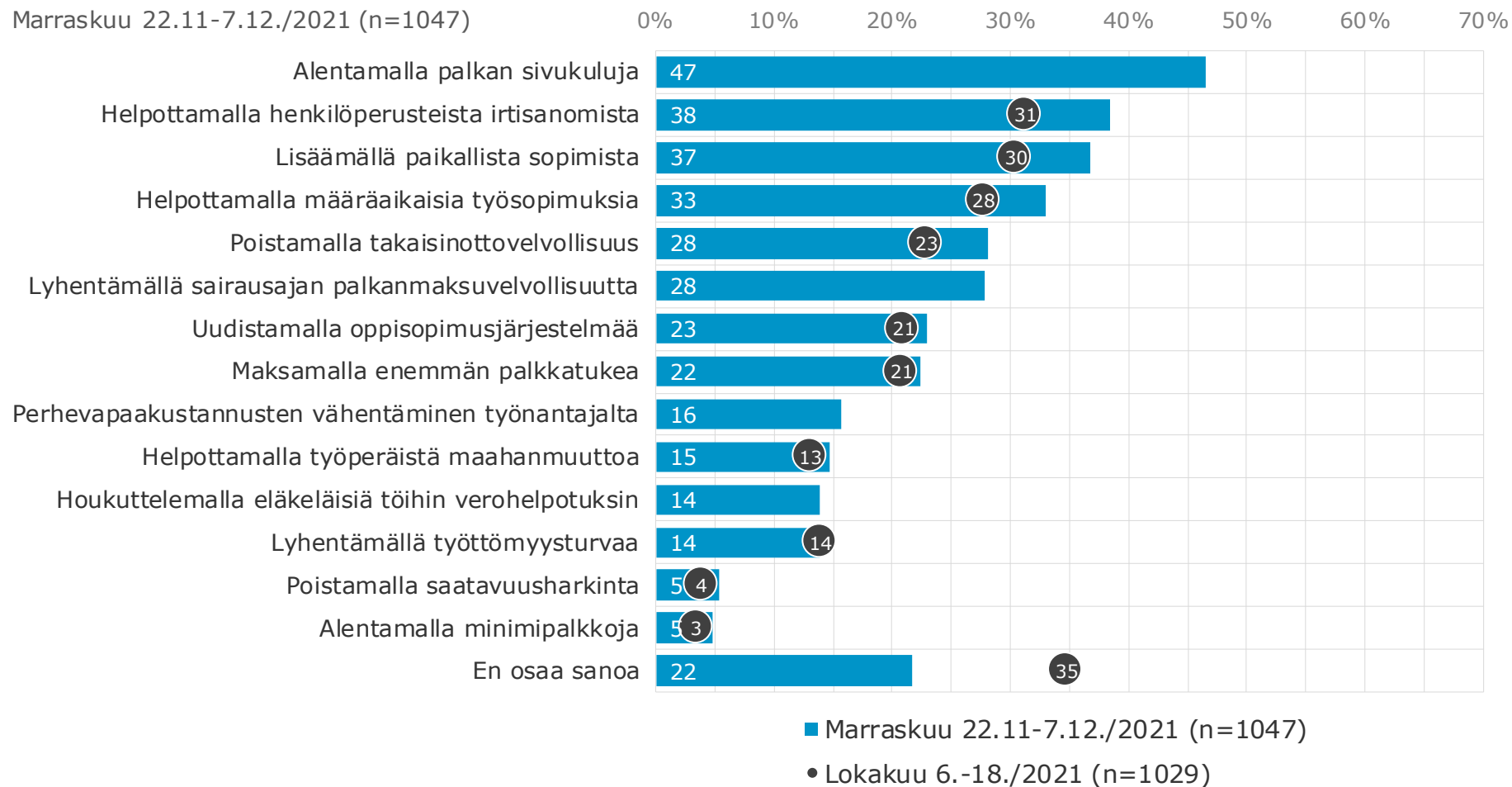
Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
Voit valita useita.

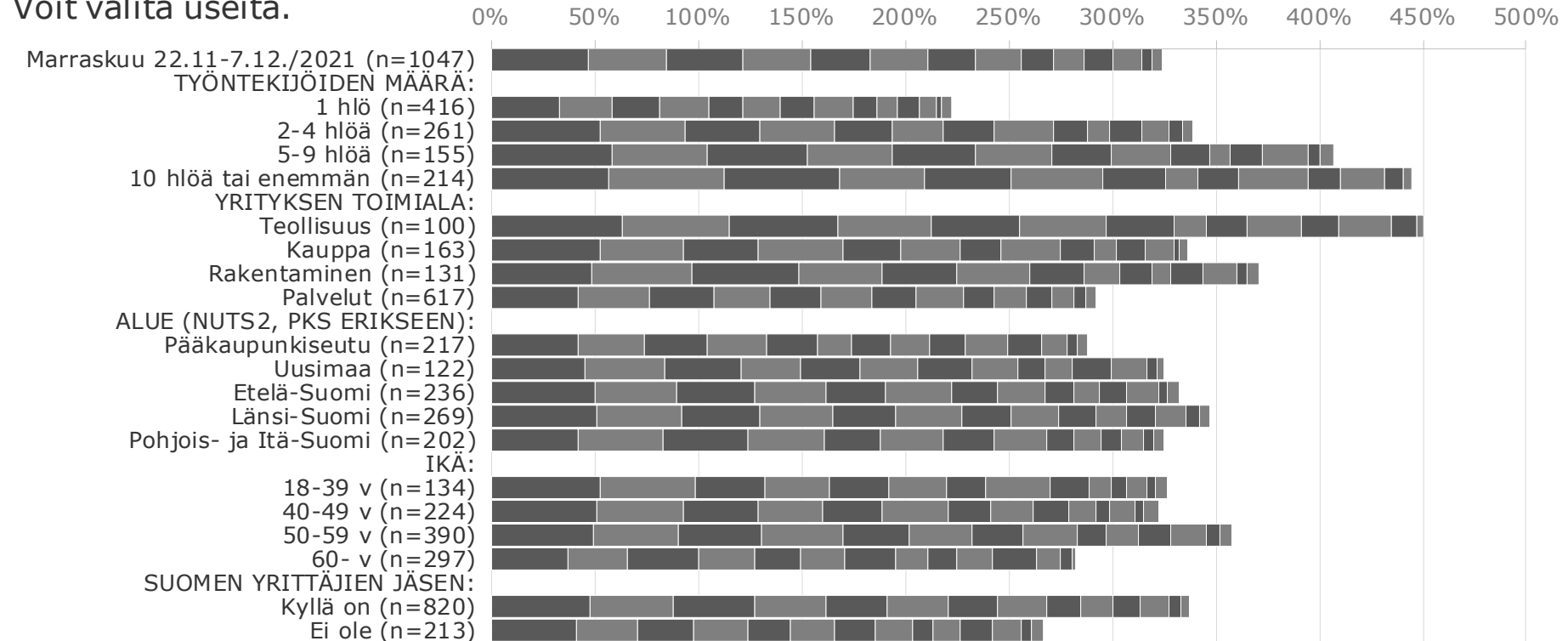
Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksilla?

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksilla?

Voit valita useita.

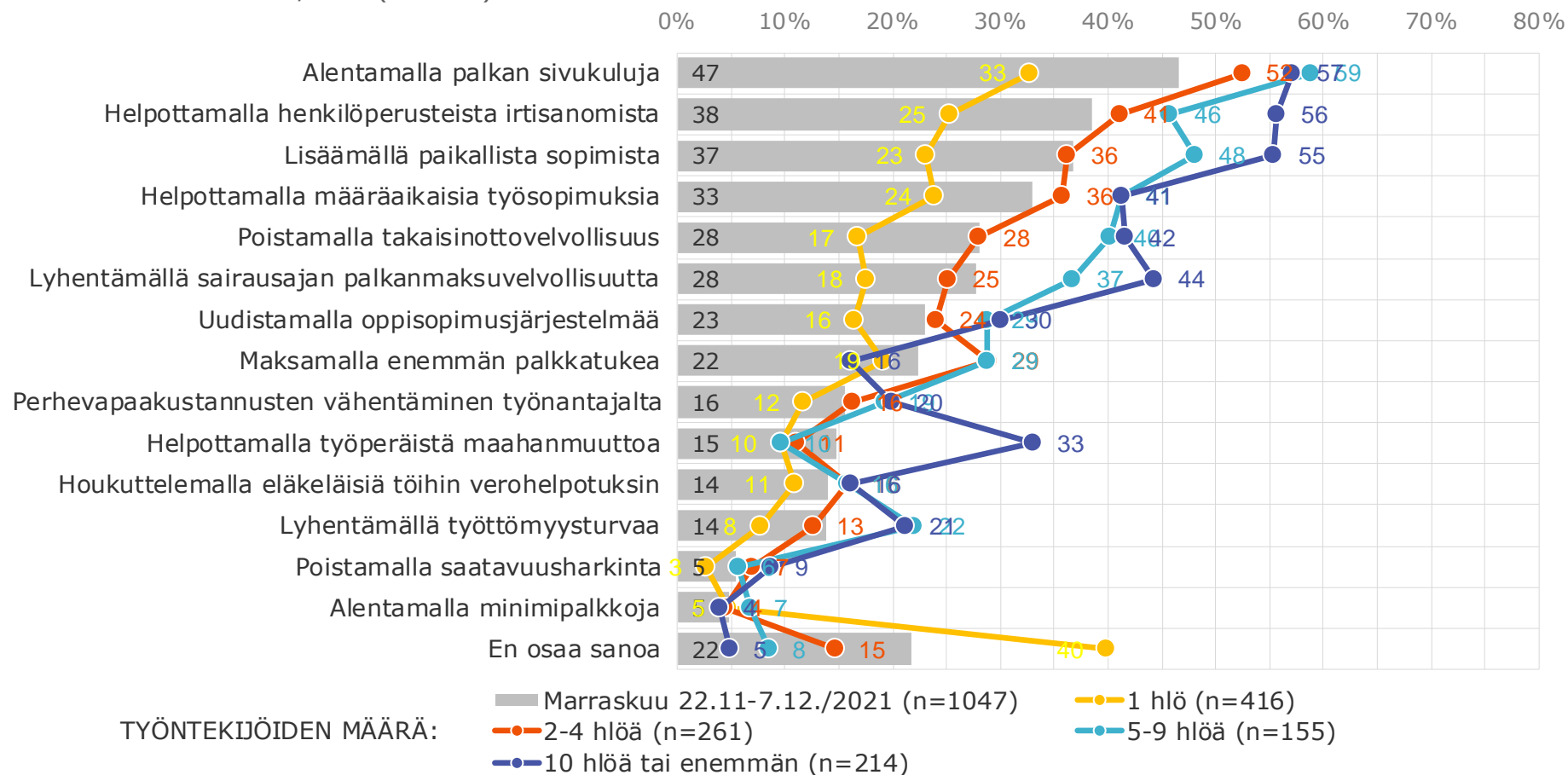


- Alentamalla palkan sivukuluja
- Helpottamalla henkilöperusteista irtisanomista
- Lisäämällä paikallista sopimista
- Helpottamalla määräaikaista työsopimuksia
- Poistamalla takaisinottovelvollisuus
- Lyhentämällä sairausajan palkanmaksuvelvollisuutta
- Uudistamalla oppisopimusjärjestelmää
- Maksamalla enemmän palkkatukea
- Perhevapaakustannusten vähentäminen työnantajalta
- Helpottamalla työperäistä maahanmuuttoa
- Houkuttelemalla eläkeläisiä töihin verohelpotuksin
- Lyhentämällä työttömyysturvaa
- Poistamalla saatavuusharkinta
- Alentamalla minimipalkkoja

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
 Voit valita useita.

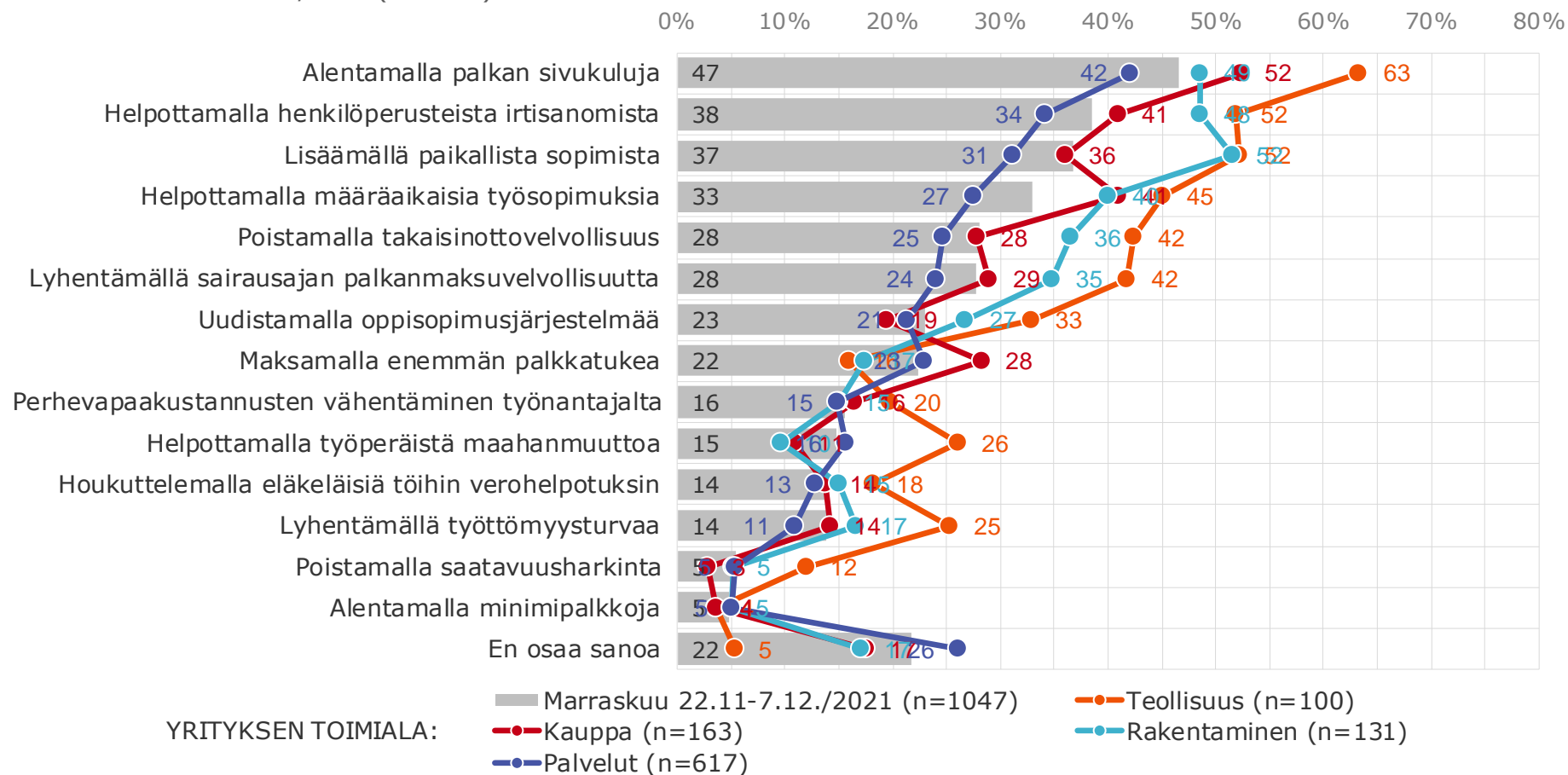
Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
 Voit valita useita.

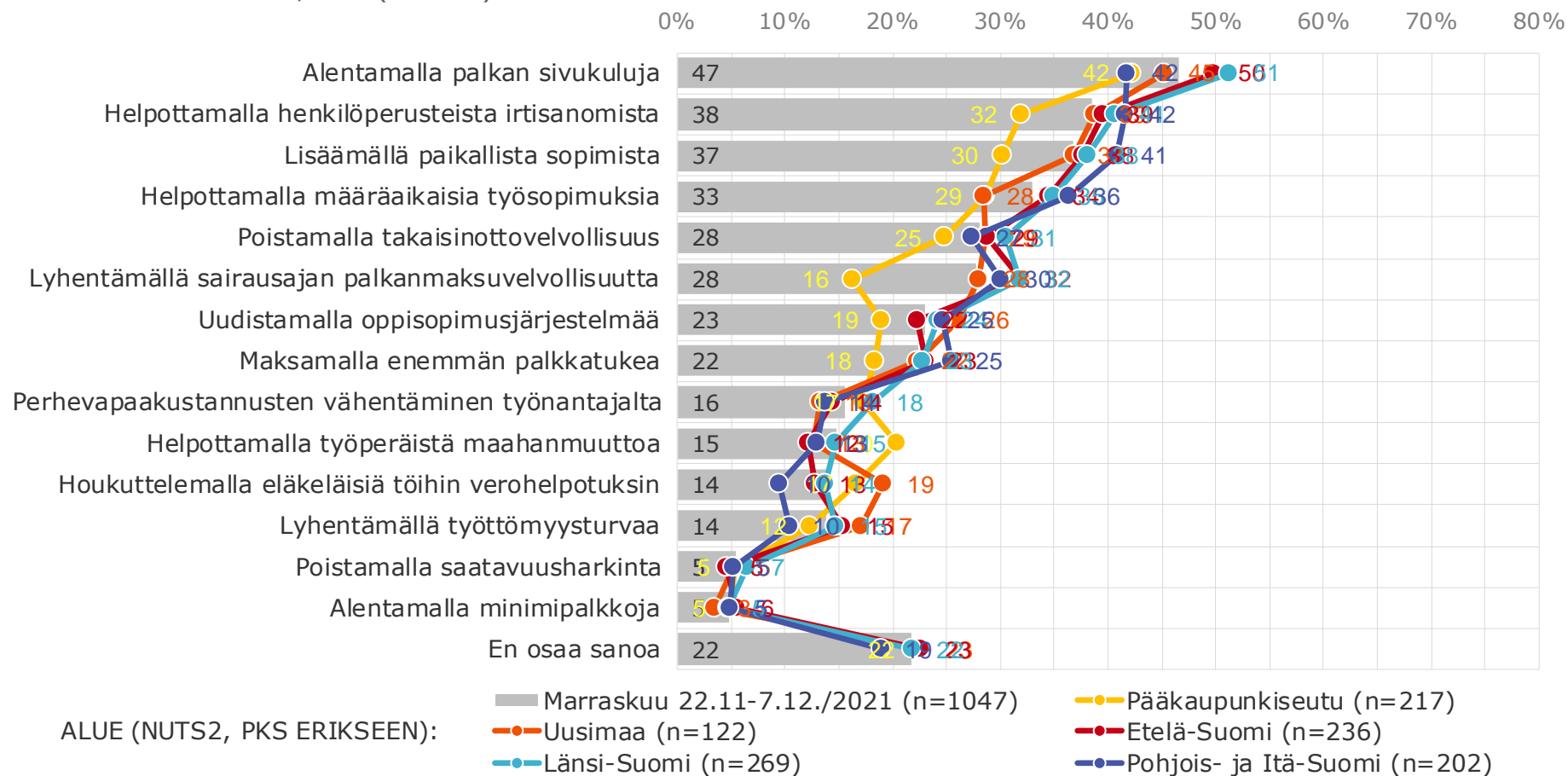
Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
 Voit valita useita.

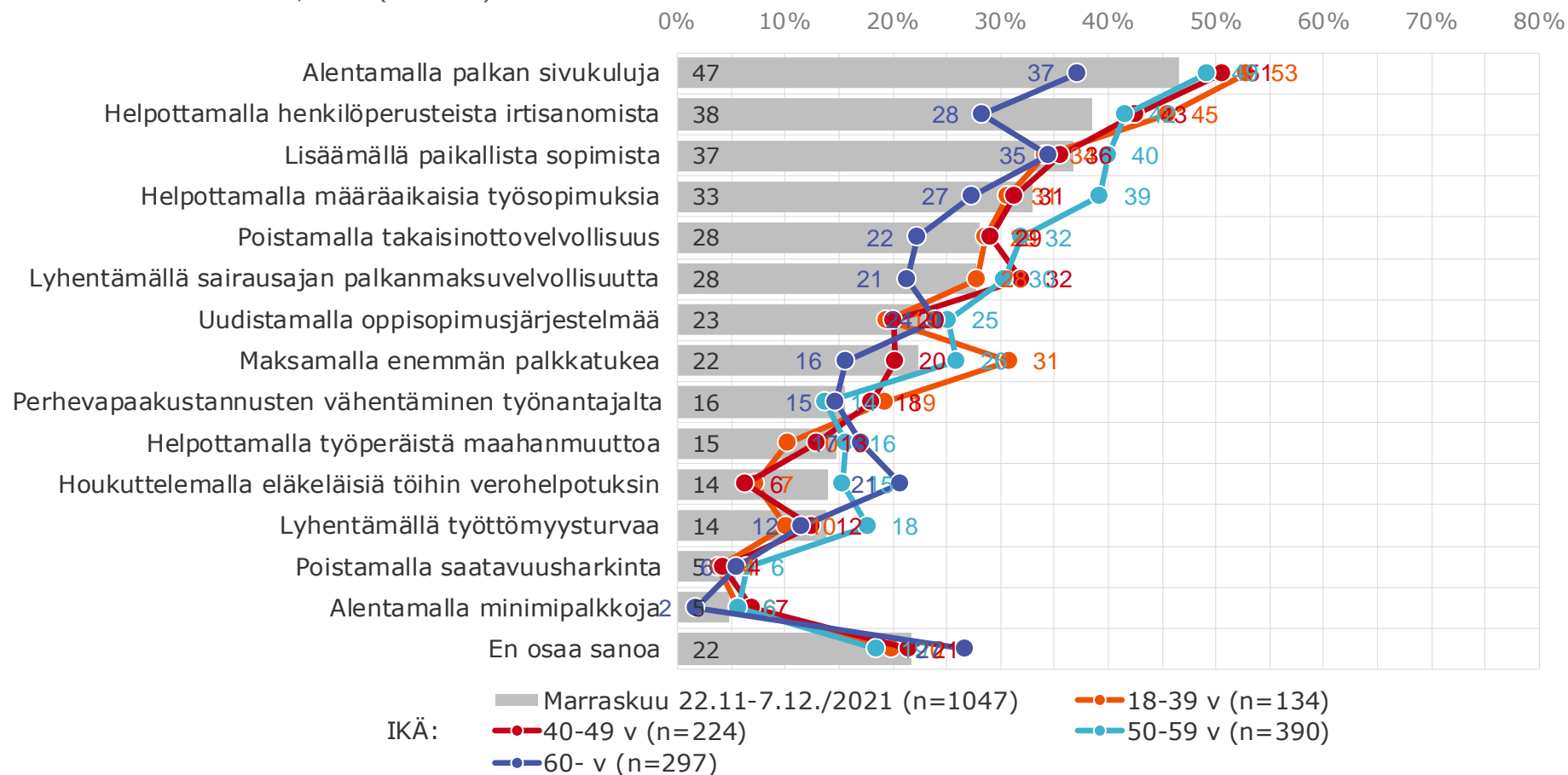
Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
 Voit valita useita.

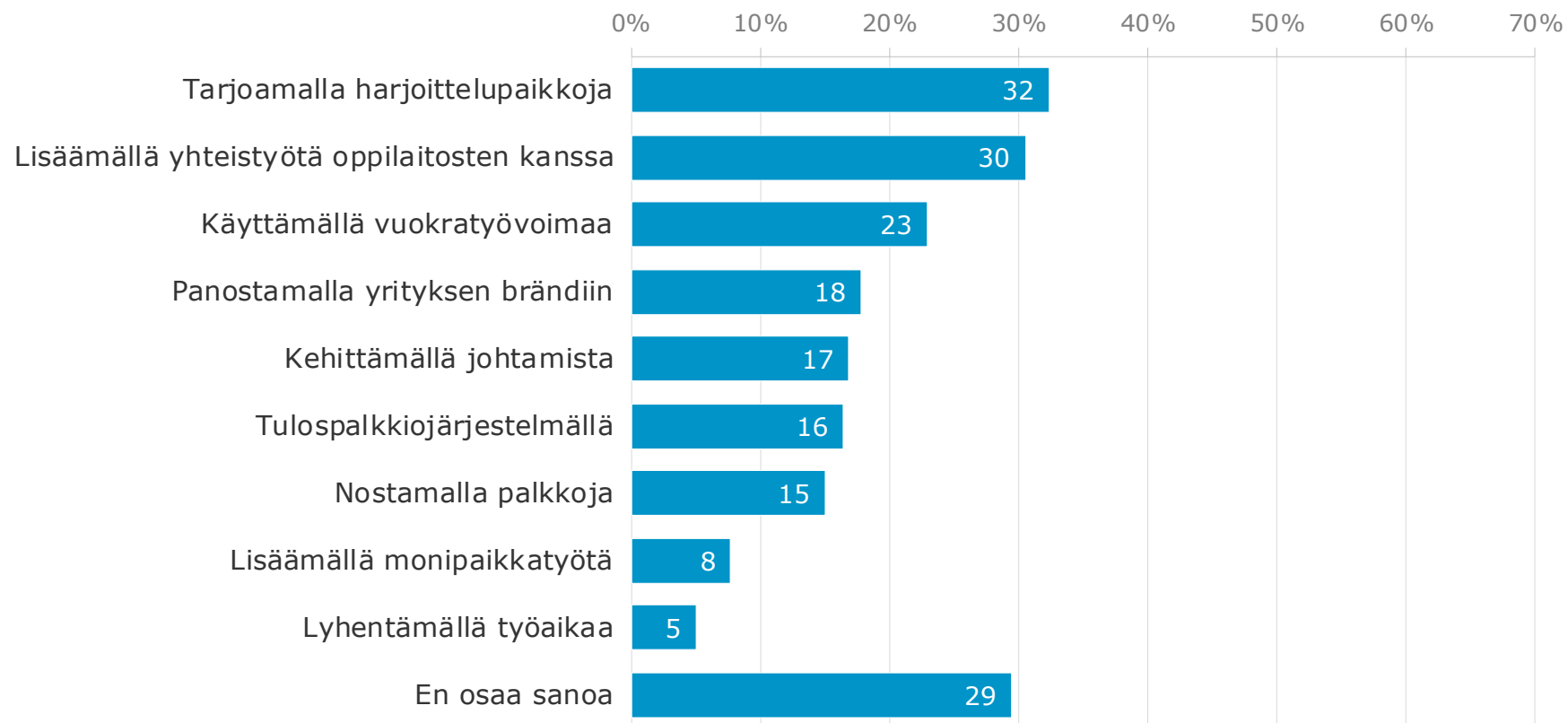
Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

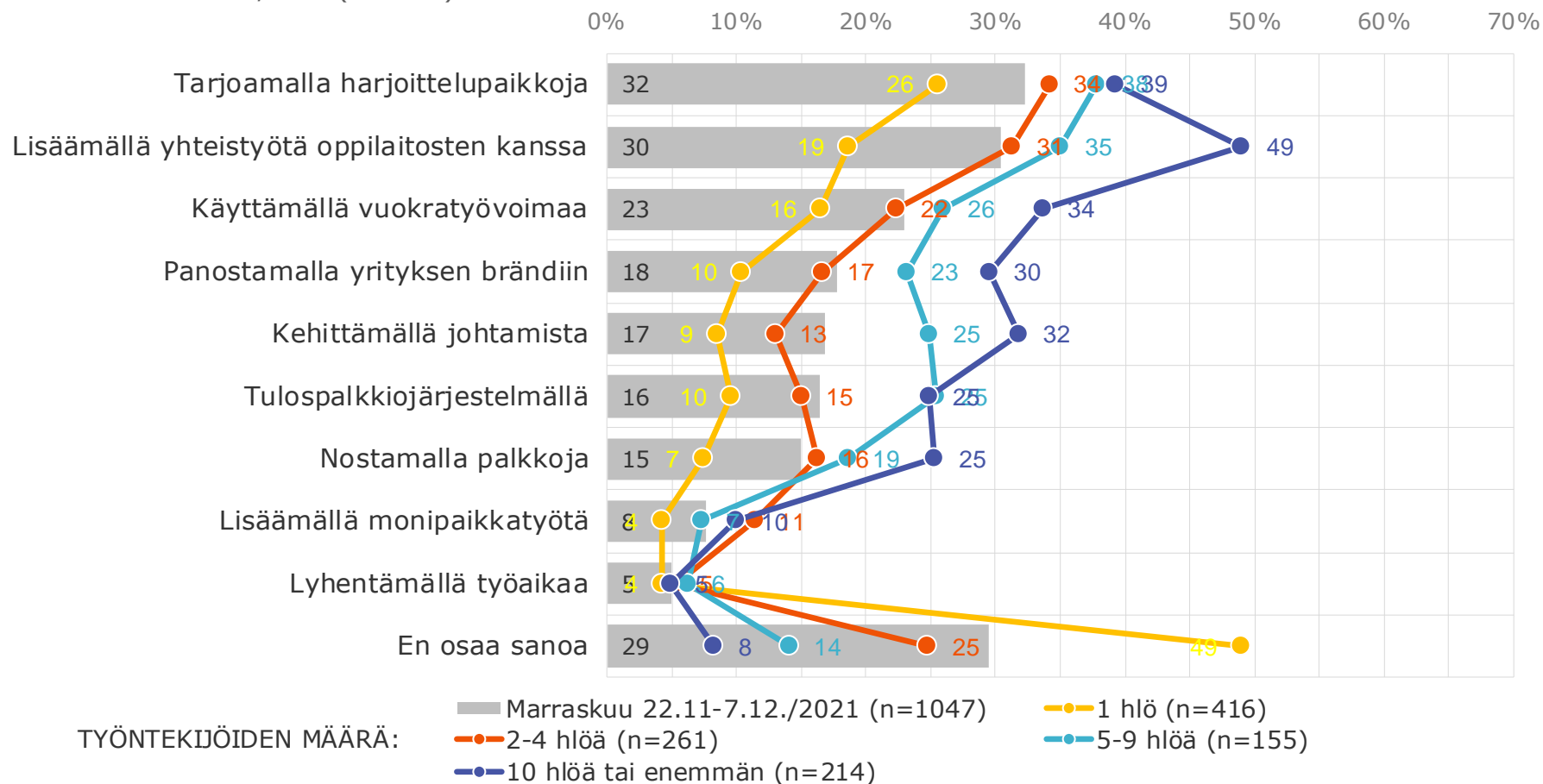
Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin? Voit valita useita.

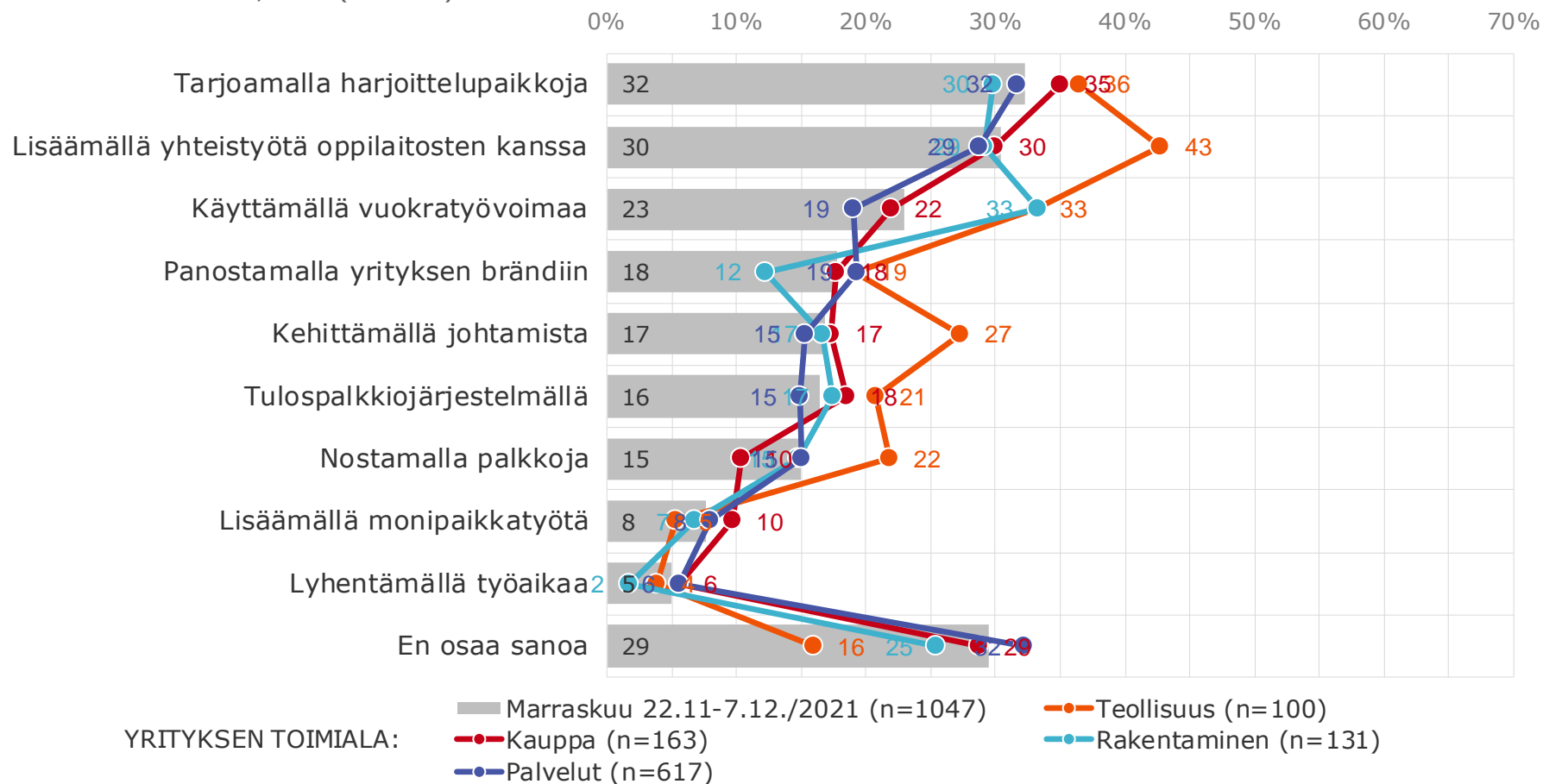
Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin? Voit valita useita.

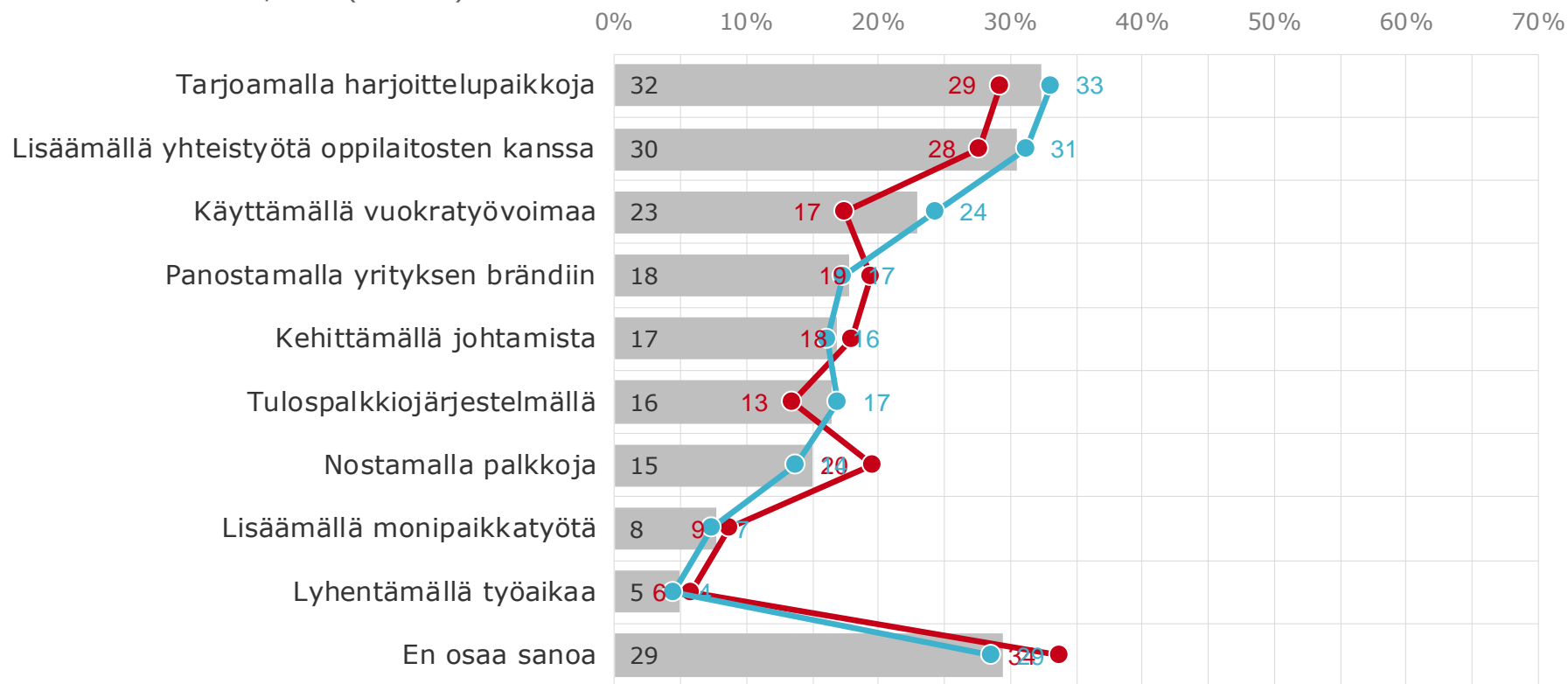
Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



SUOMEN YRITTÄJIEN JÄSEN:

■ Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)

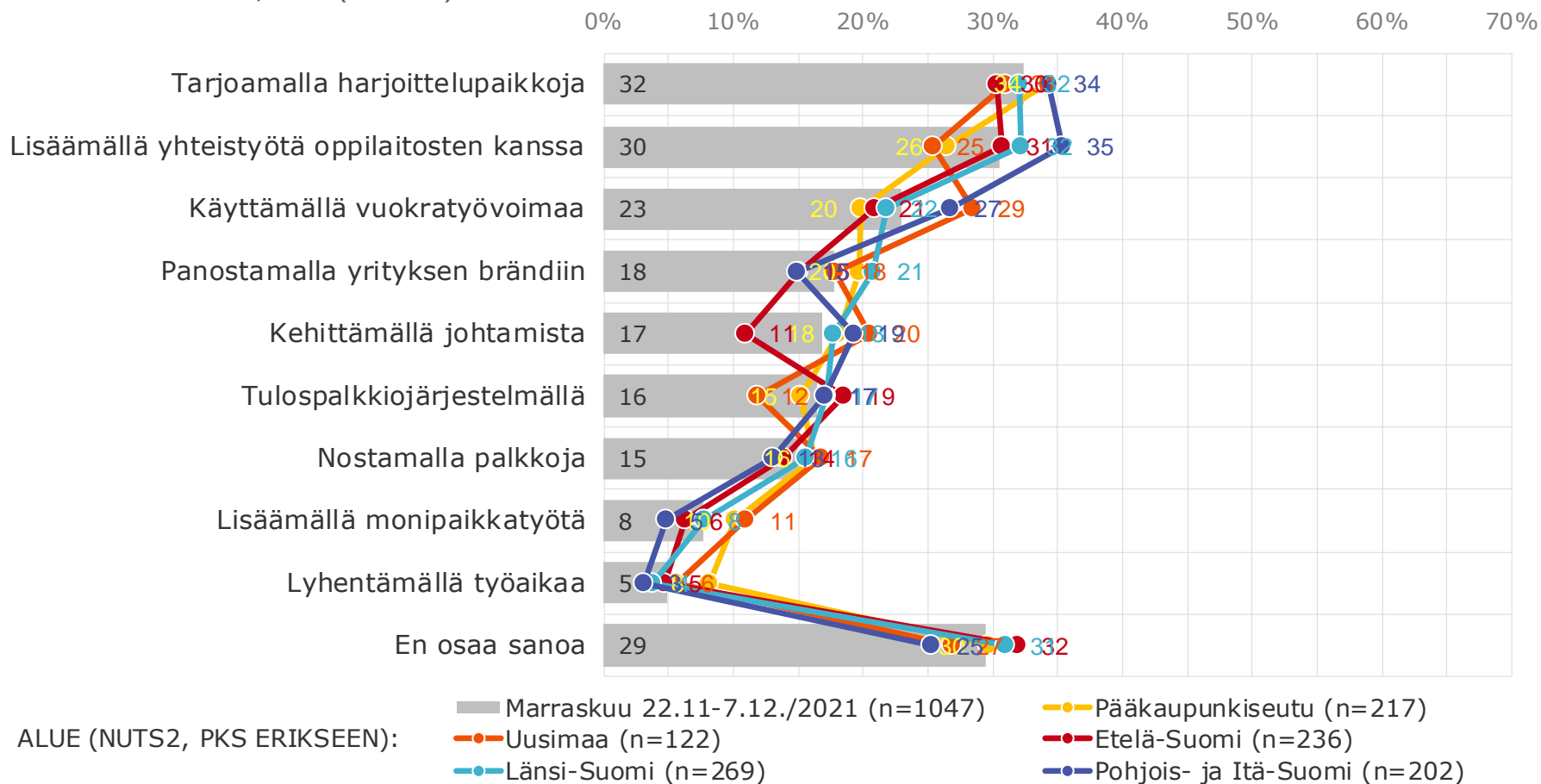
● Ei ole (n=213)

● Kyllä on (n=820)

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin? Voit valita useita.

Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin? Voit valita useita.

Marraskuu 22.11-7.12./2021 (n=1047)

