

KANTAR

Yrittäjät

Kysely suomalaisille työllisille

Palkka-avoimuus

19.1. 2022

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

t. 220405502

Tutkimuksen toteutus



- 18-69 –vuotiaat suomalaiset
- Aineisto edustaa kohderyhmän työelämässä mukana olevia suomalaisia

1.024

- 1545 vastaajaa, joista työllisiä 1024 (palkansaajat, yrittäjät, lomautetut ja työttömät)
- Tutkimuksen kohderyhmä poimittu valtakunnallisesta Forum -nettipaneelistä
- Tulosten luottamusväli kokonaistuloksen (n=1024) osalta on +- 3,1 %-yksikköä 50% tulostasolla



- Kyselyn tekoaika 5. - 11.1.2022
- Kysymyksiin vastaaminen kesti noin 13 minuuttia
- Tutkimusaineisto on väestöedustava vastaajien sukupuolen, iän ja asuinalueen mukaan



- Tutkimuskysymykset ja vastaajien keskeiset sosiodemografiset tiedot
- Kysymykset on suunniteltu Yrittäjien ja Kantar TNS:n yhteistyönä.

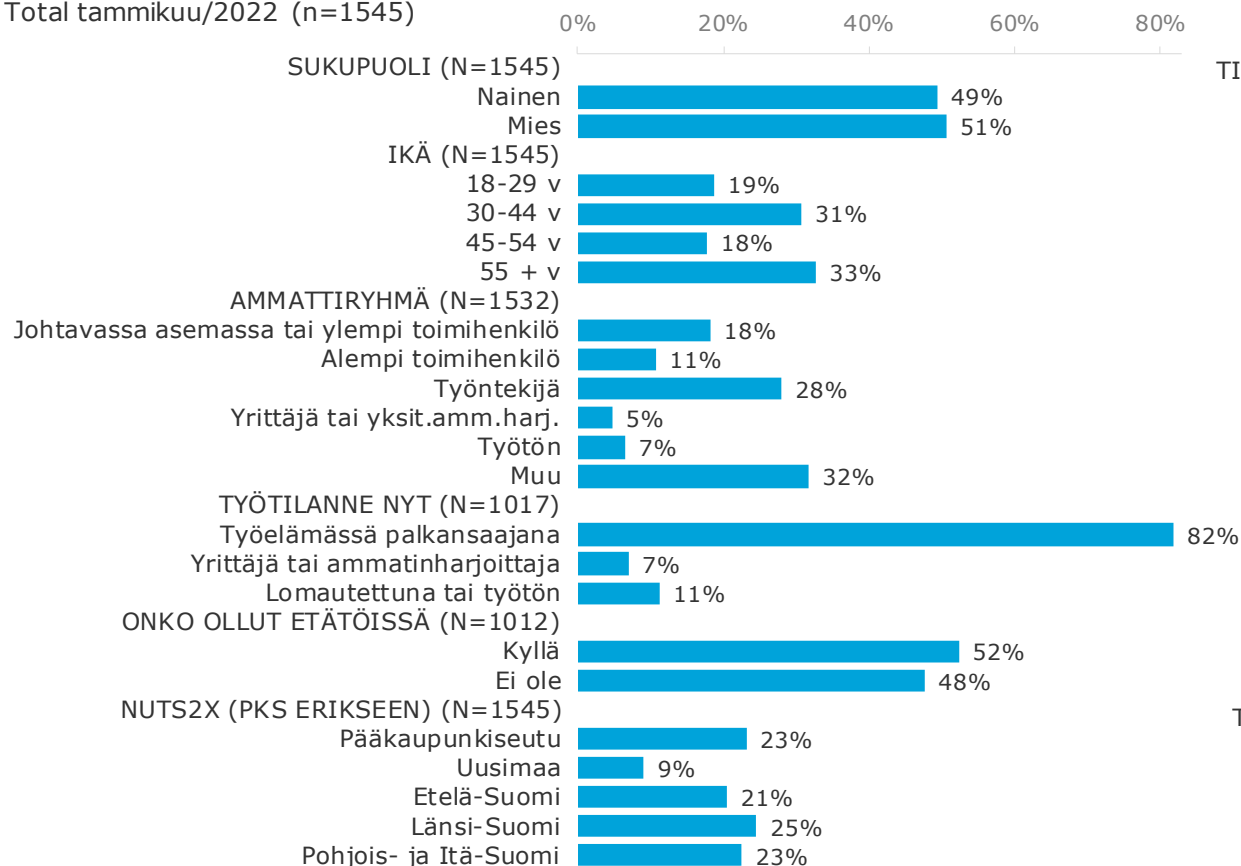


- Power Point-Raportti tuloksista kaikkien vastaajien tasolla ja keskeisistä taustatiedoista

Aineiston rakenne

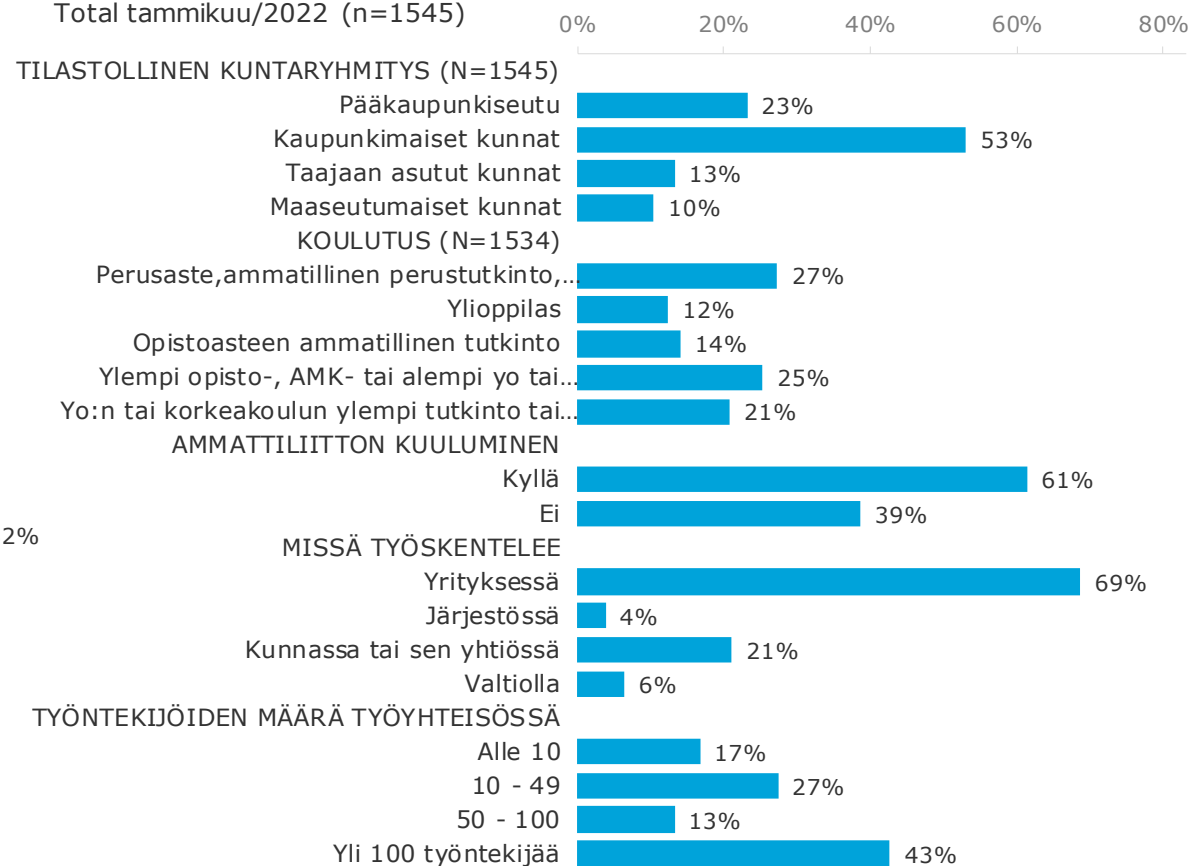
Aineiston rakenne

Total tammikuu/2022 (n=1545)



Aineiston rakenne

Total tammikuu/2022 (n=1545)



Palkka-avoimuus

5. Yhteenvetoa

Lähes puolet (49%) työllisistä on sitä mieltä, että työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikoilla lisäisi naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä. Eri mieltä asiasta on 31%.

Sen, pitäisikö kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijöiden tiedossa, jakaa mielipiteitä. Työllisistä 41% on asiasta samaa mieltä ja hieman suurempi osuus (43%) eri mieltä.

Noin viidennes (21%) on samaa mieltä siitä, että työntekijällä tulisi olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta, selvä enemmistö (65%) vastustaa asiaa.

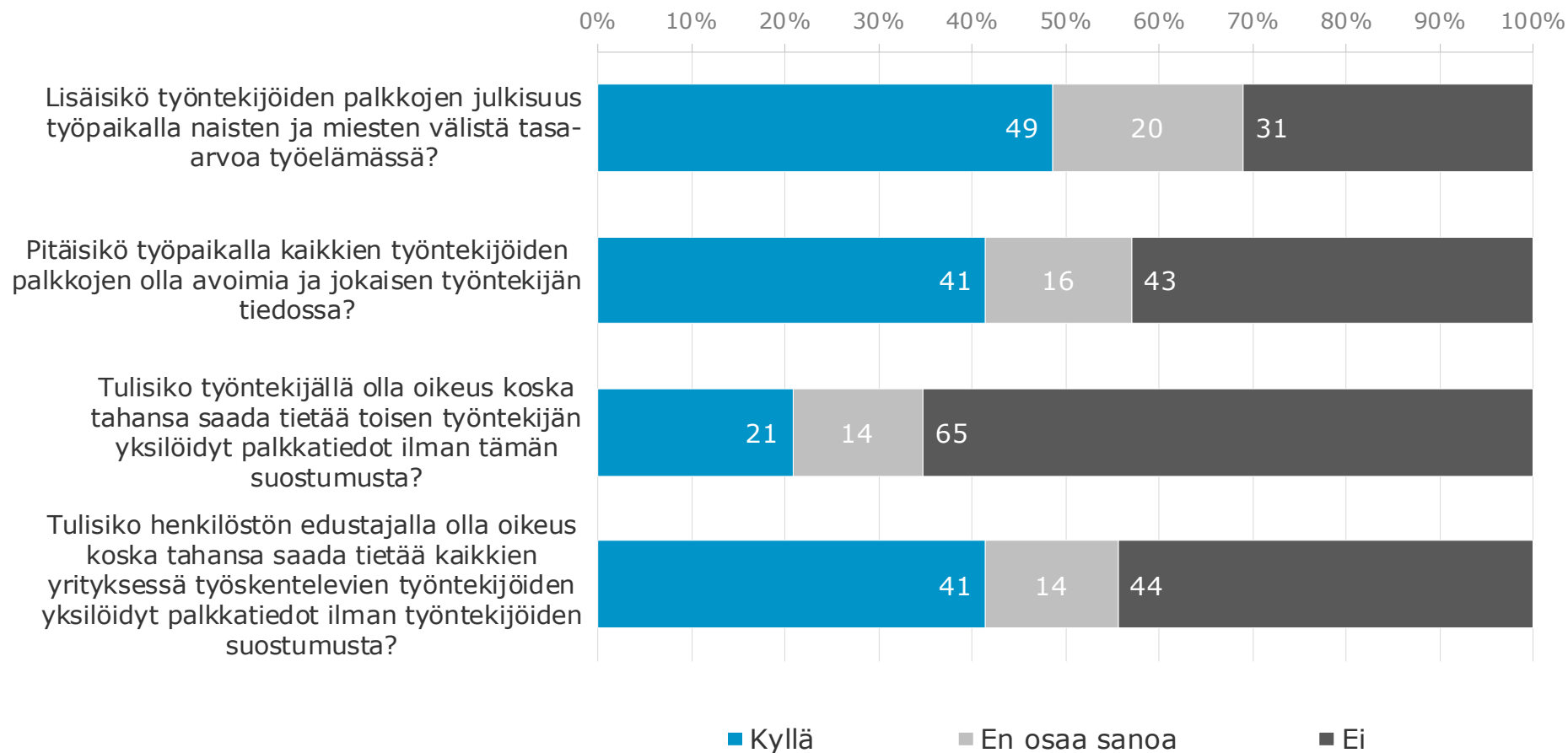
Myös se, tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman näiden suostumusta jakaa mielipiteitä. Asiaa kannattaa 41% ja sitä vastustaa 44% työllisistä. Palkka-avoimuuteen liittyvien näkökulmien kannattaminen on heikentynyt aavistuksen verran. Muutos ei kuitenkaan ole tilastollisesti merkitsevä.

Selvästi suurempi osa naisista (58%) kuin miehistä (40%) on sitä mieltä, että työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikoilla lisäisi sukupuolten välistä tasa-arvoa työelämässä. Myös palkkatietojen avoimuus työpaikoilla saa naisilta jonkin verran suuremman kannatuksen (46%) kuin miehiltä (38%). Sen sijaan hieman suurempi osuus miehistä kuin naisista kannattaa työntekijän tai henkilöstön edustajan oikeutta saada tietoonsa kaikkien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot.

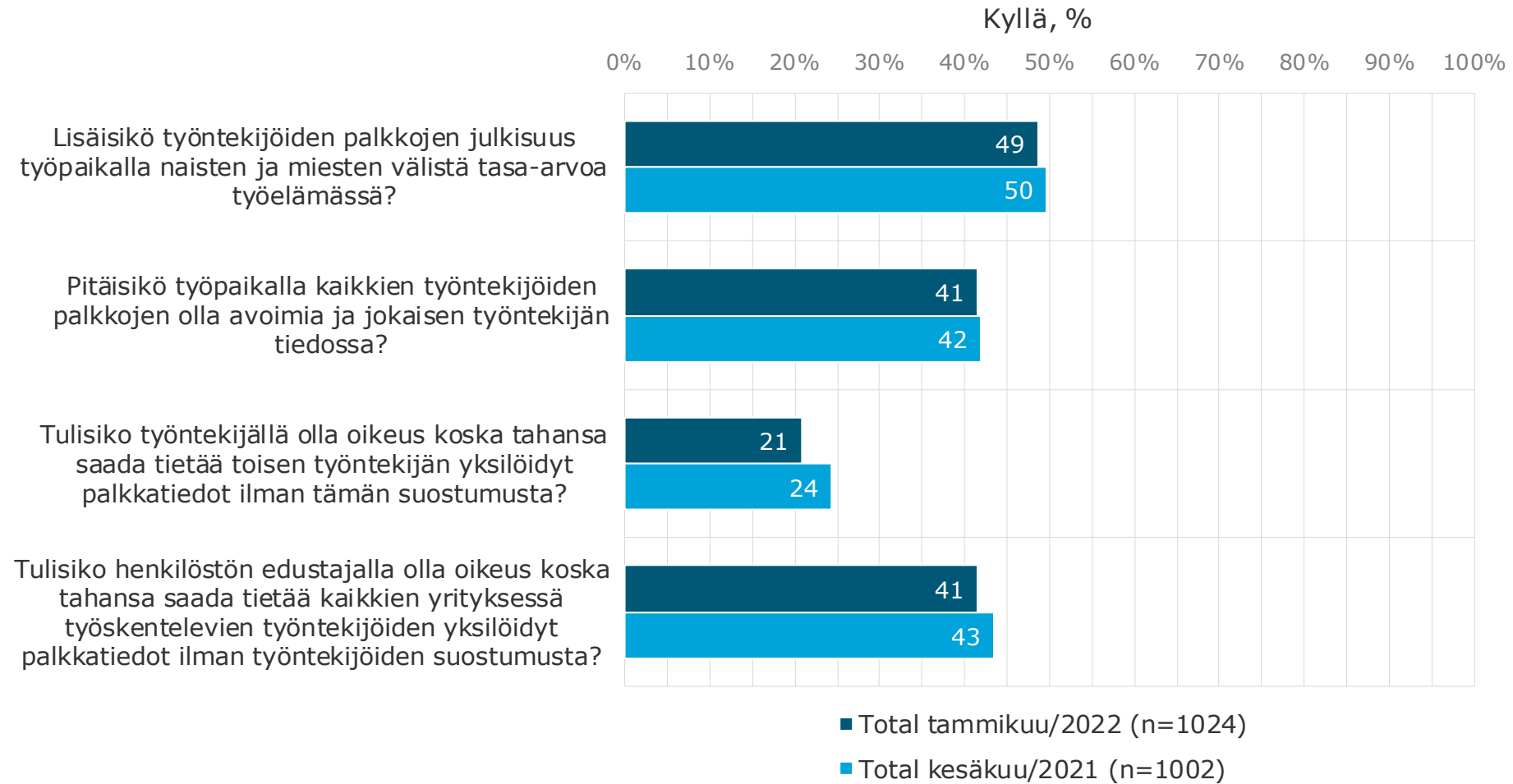
18-44 –vuotiaat vastaajat ovat sitä mieltä, että työntekijöiden palkkojen julkisuus lisäisi sukupuolten välistä tasa-arvoa työelämässä. Nämä ikäryhmät kannattavat vanhempia vastaajia useammin työntekijän tai henkilöstön edustajan oikeutta saada tietoonsa kaikkien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot. Mitä vanhemmasta vastaajaryhmästä on kyse, sitä varauksellisemmin asiaan suhtaudutaan.

Palkka-avoimuuskysymykset

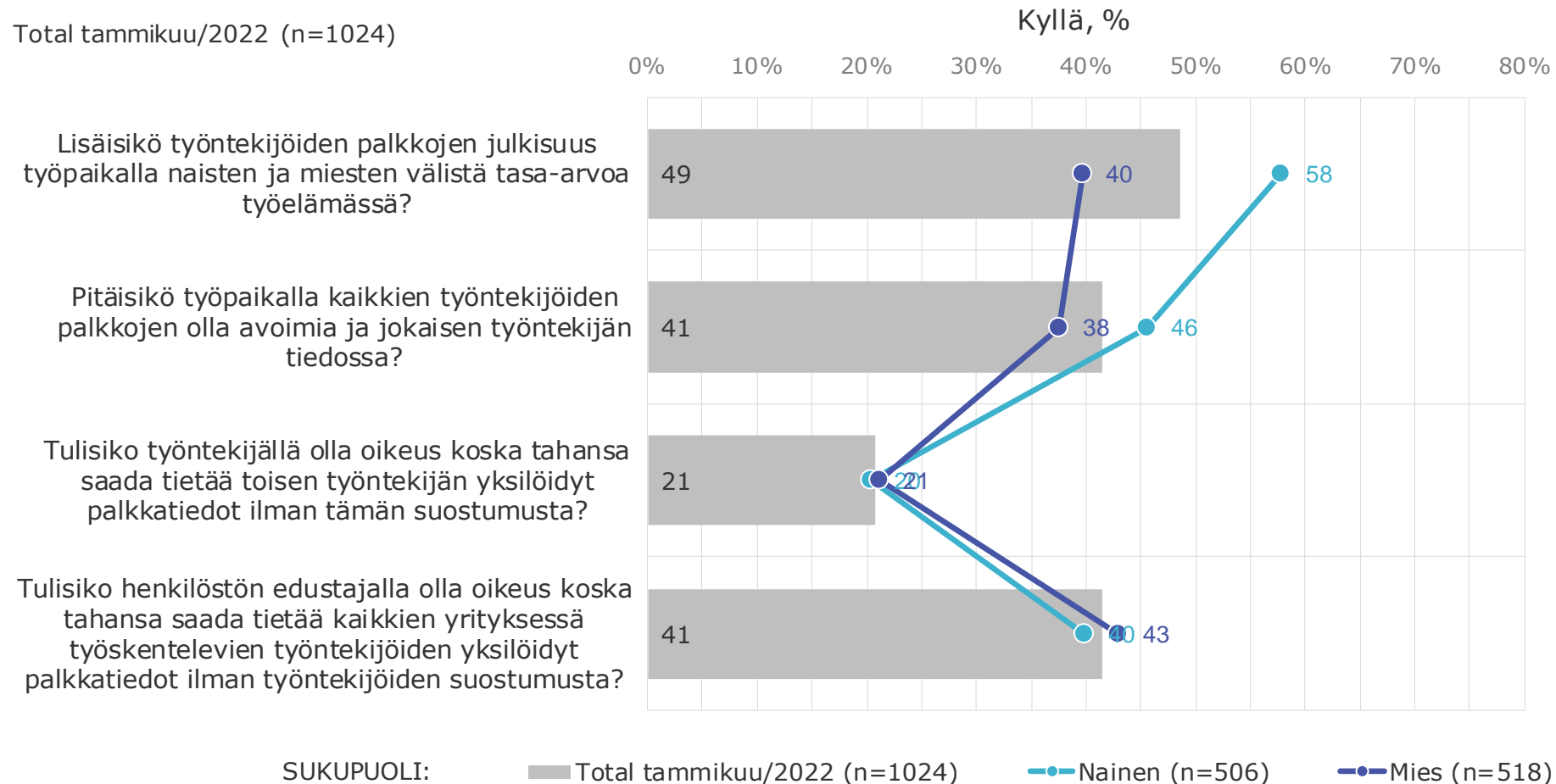
Total tammikuu/2022 (n=1024)



Palkka-avoimuuskysymykset

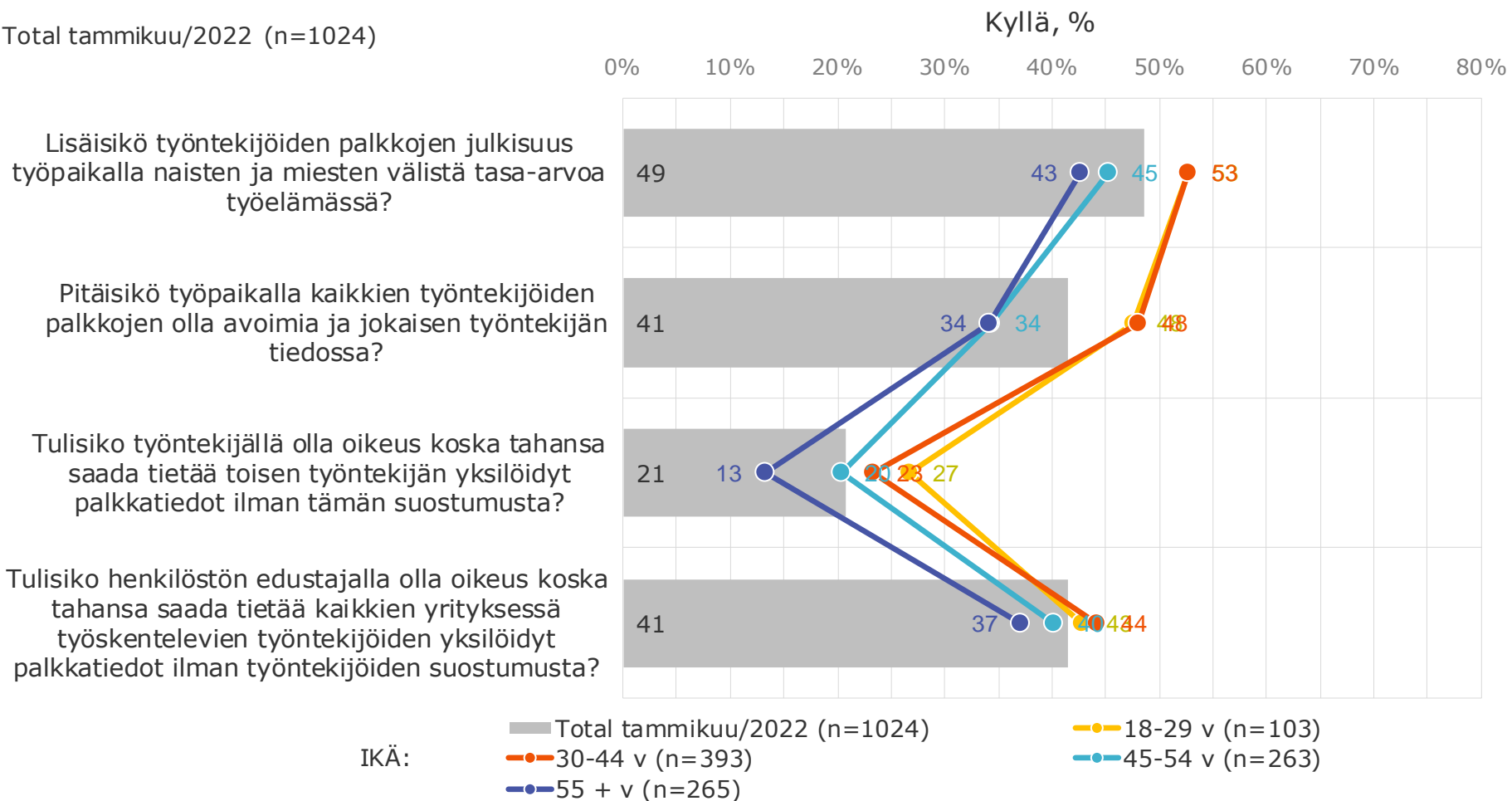


Palkka-avoimuuskysymykset

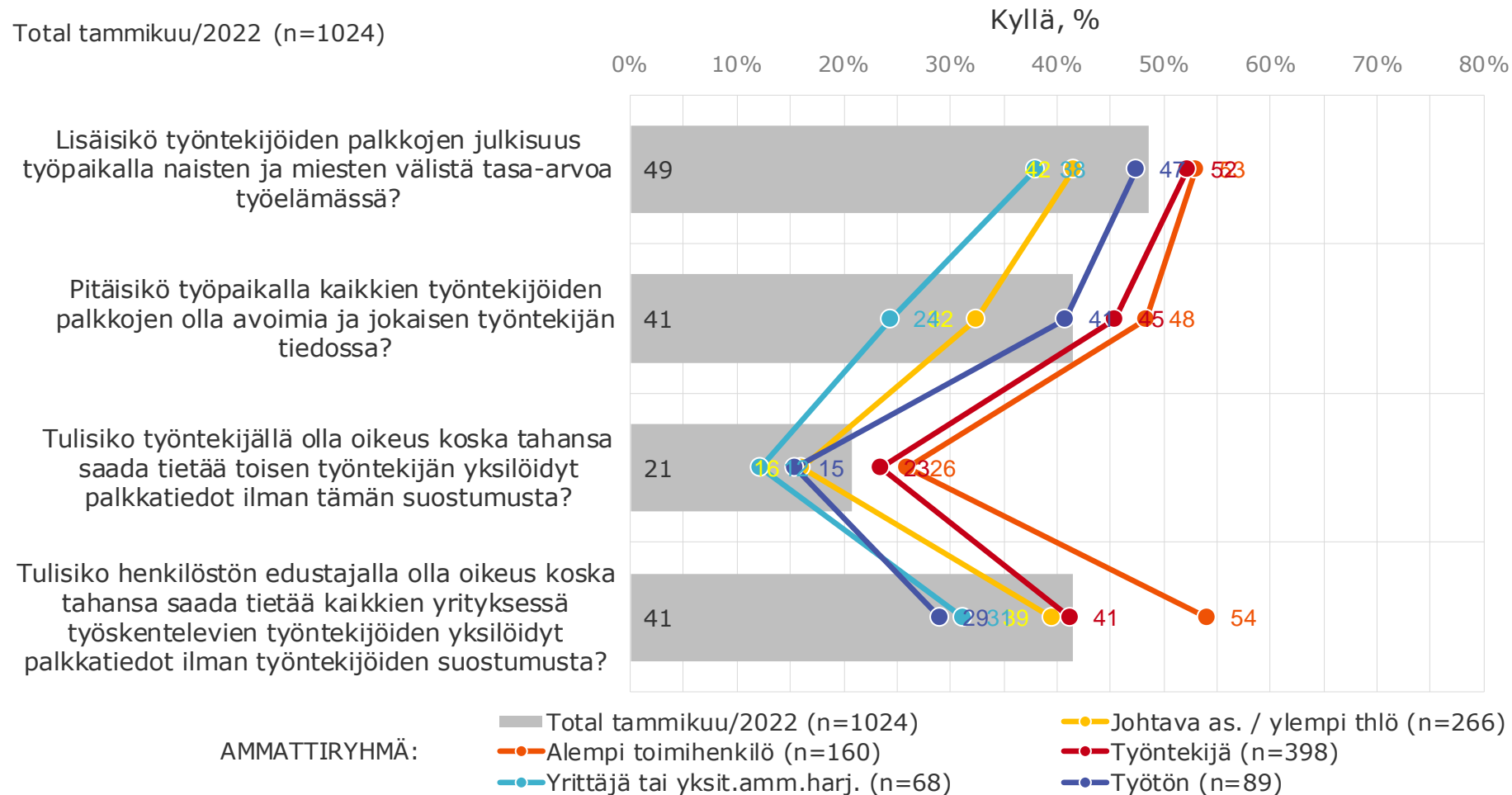


Palkka-avoimuuskysymykset

Total tammikuu/2022 (n=1024)

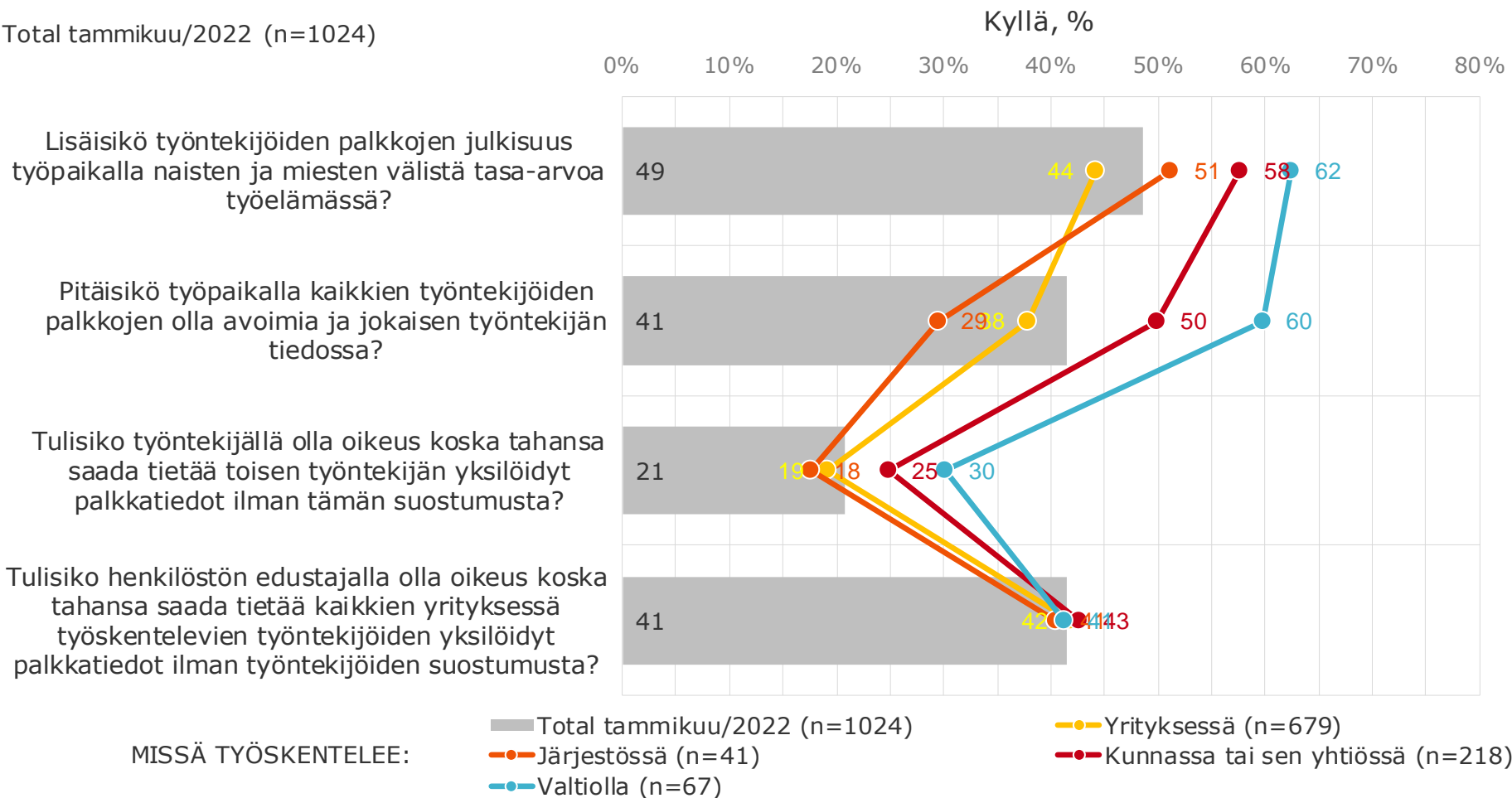


Palkka-avoimuuskysymykset



Palkka-avoimuuskysymykset

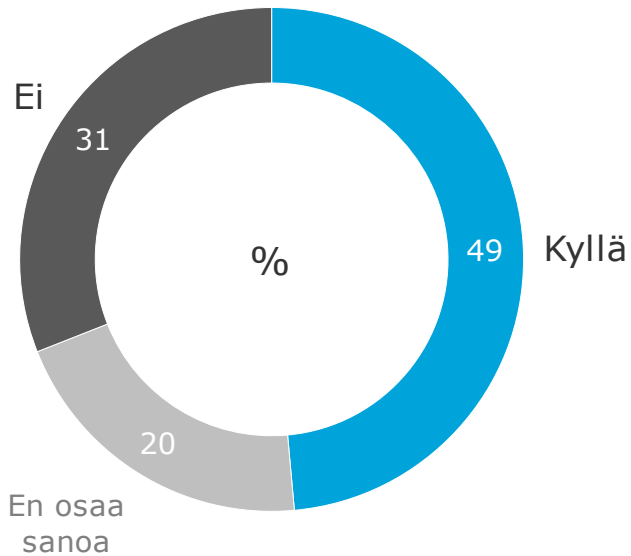
Total tammikuu/2022 (n=1024)



Palkka-avoimuuskysymykset

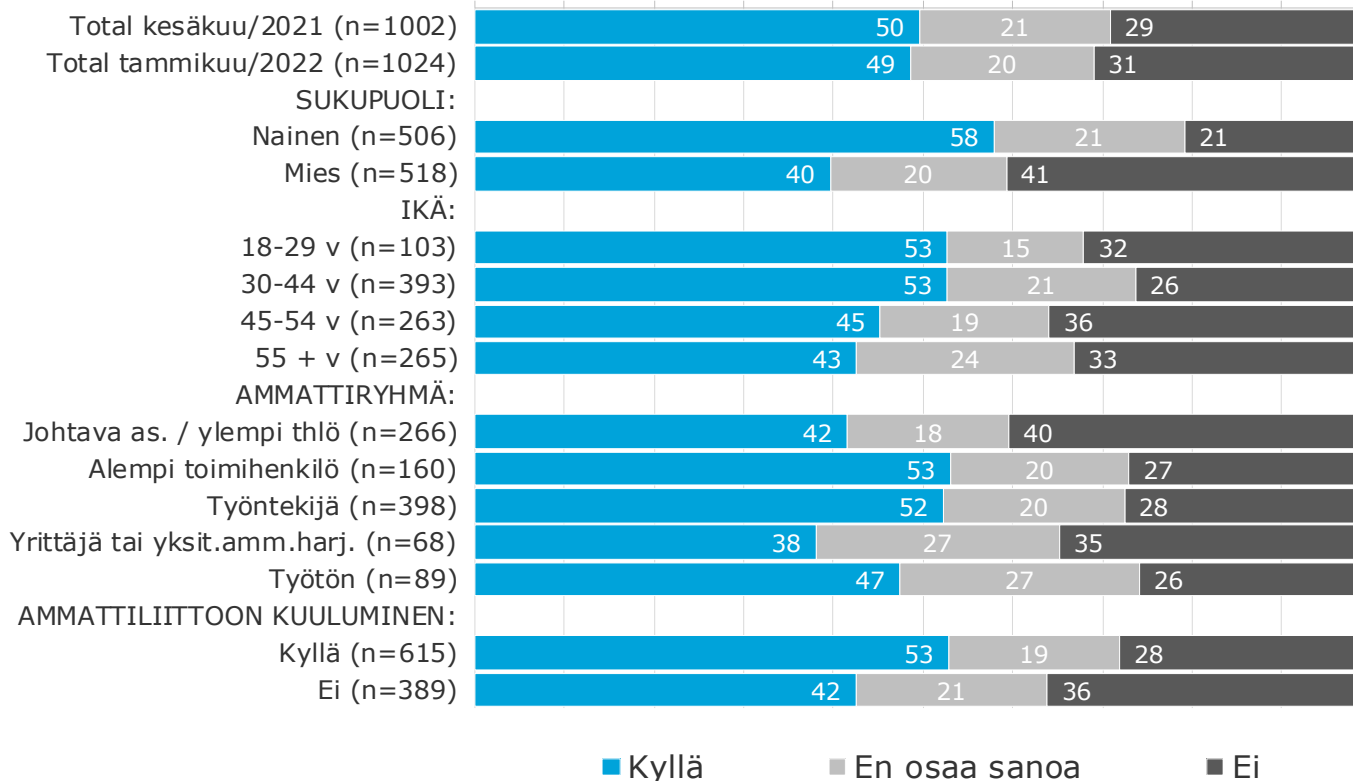
Lisäisikö työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikalla naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Lisäisikö työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikalla naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä?

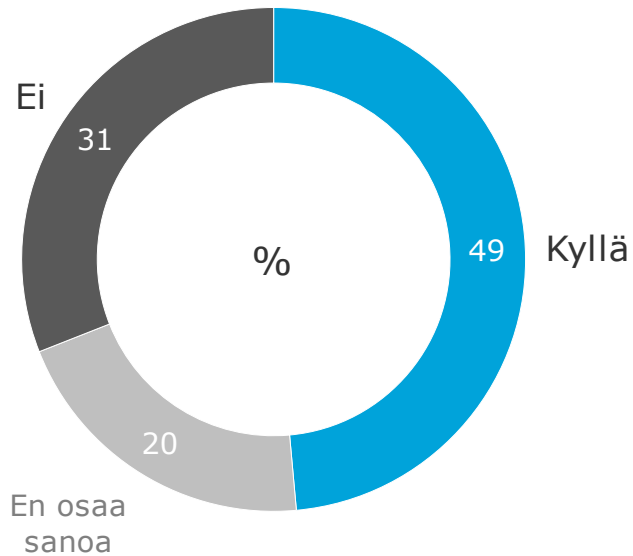
Total tammikuu/2022 (n=1024) 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



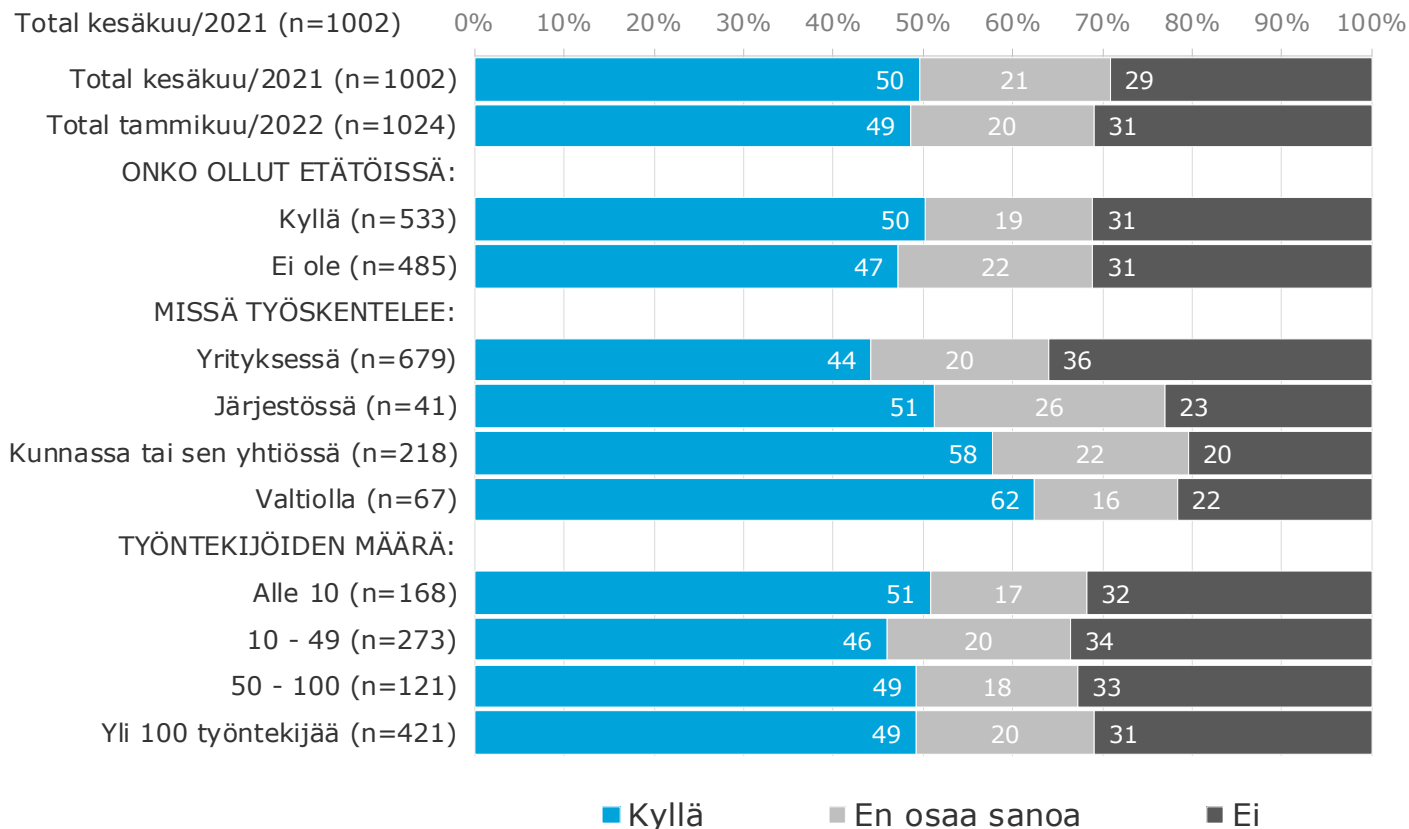
Palkka-avoimuuskysymykset

Lisäisikö työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikalla naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



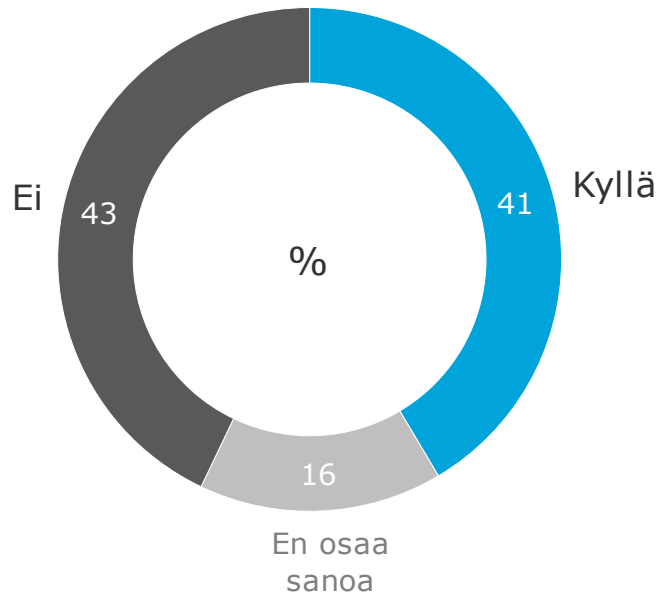
Lisäisikö työntekijöiden palkkojen julkisuus työpaikalla naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työelämässä?



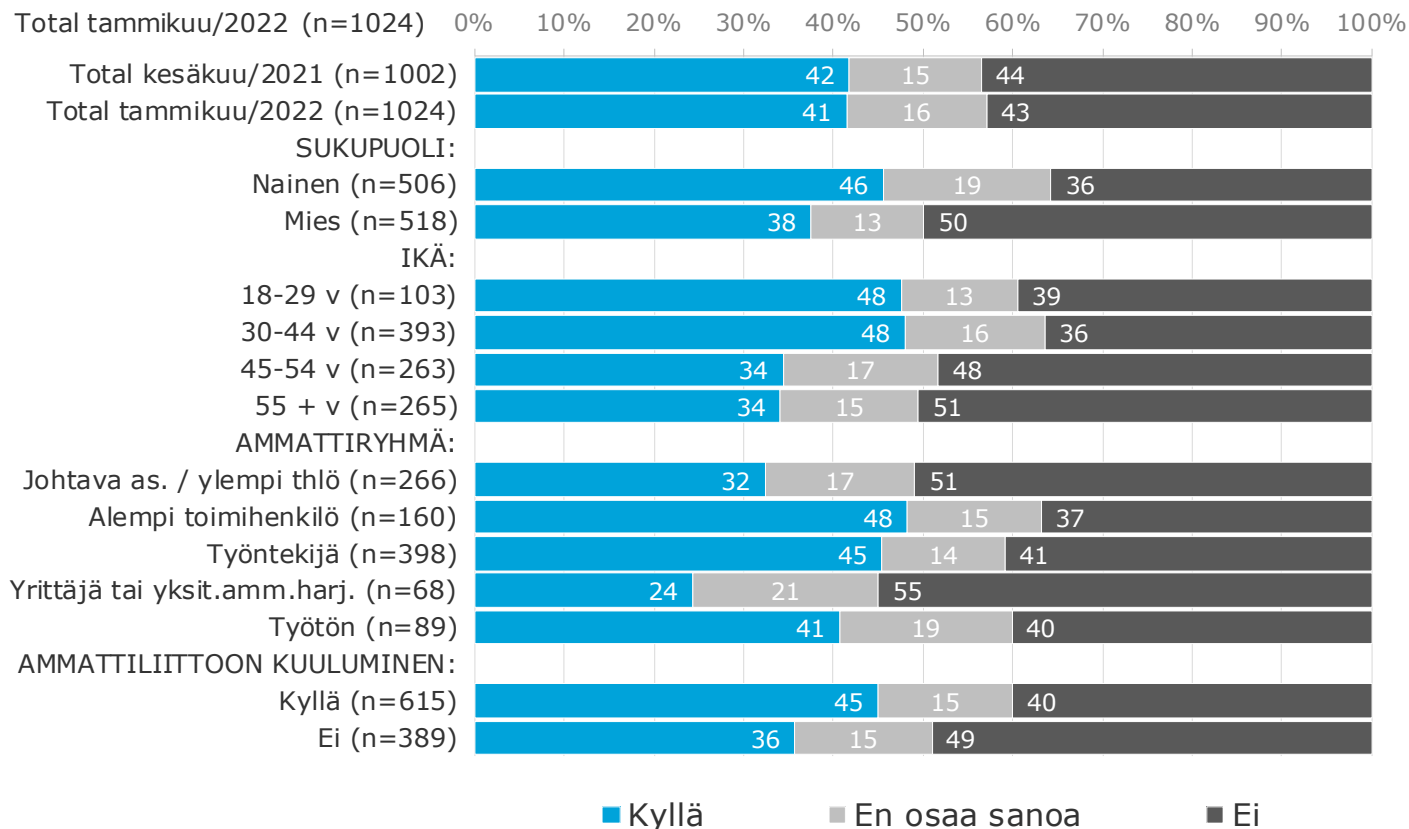
Palkka-avoimuuskysymykset

Pitäisikö työpaikalla kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijän tiedossa?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



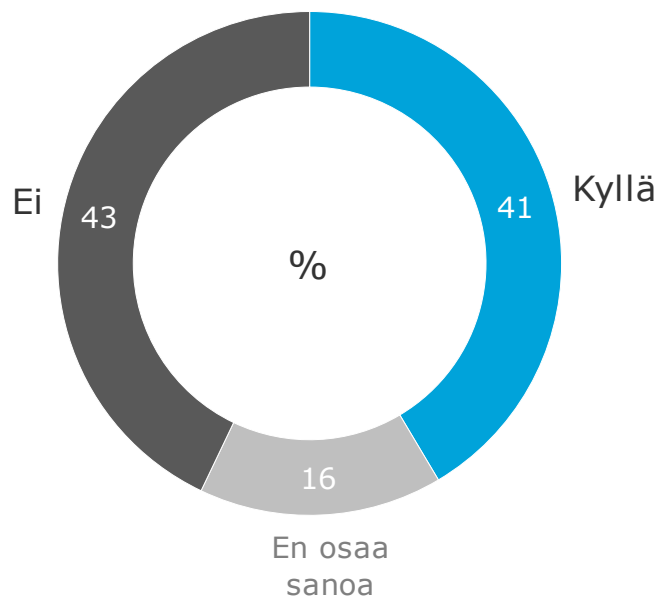
Pitäisikö työpaikalla kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijän tiedossa?



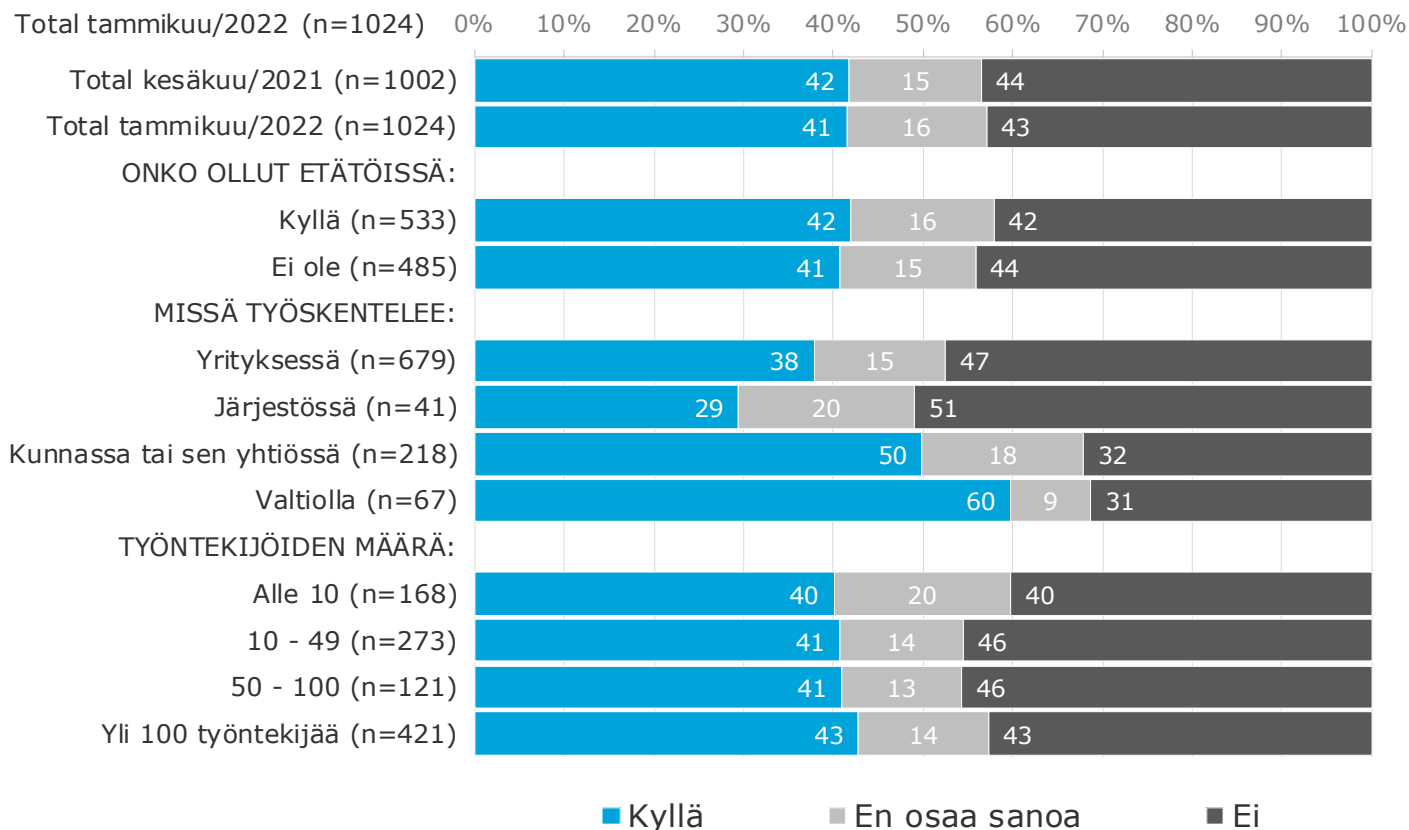
Palkka-avoimuuskysymykset

Pitäisikö työpaikalla kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijän tiedossa?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



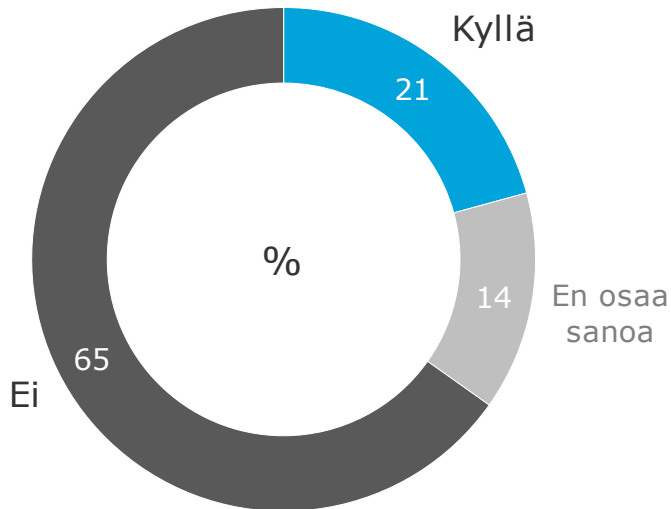
Pitäisikö työpaikalla kaikkien työntekijöiden palkkojen olla avoimia ja jokaisen työntekijän tiedossa?



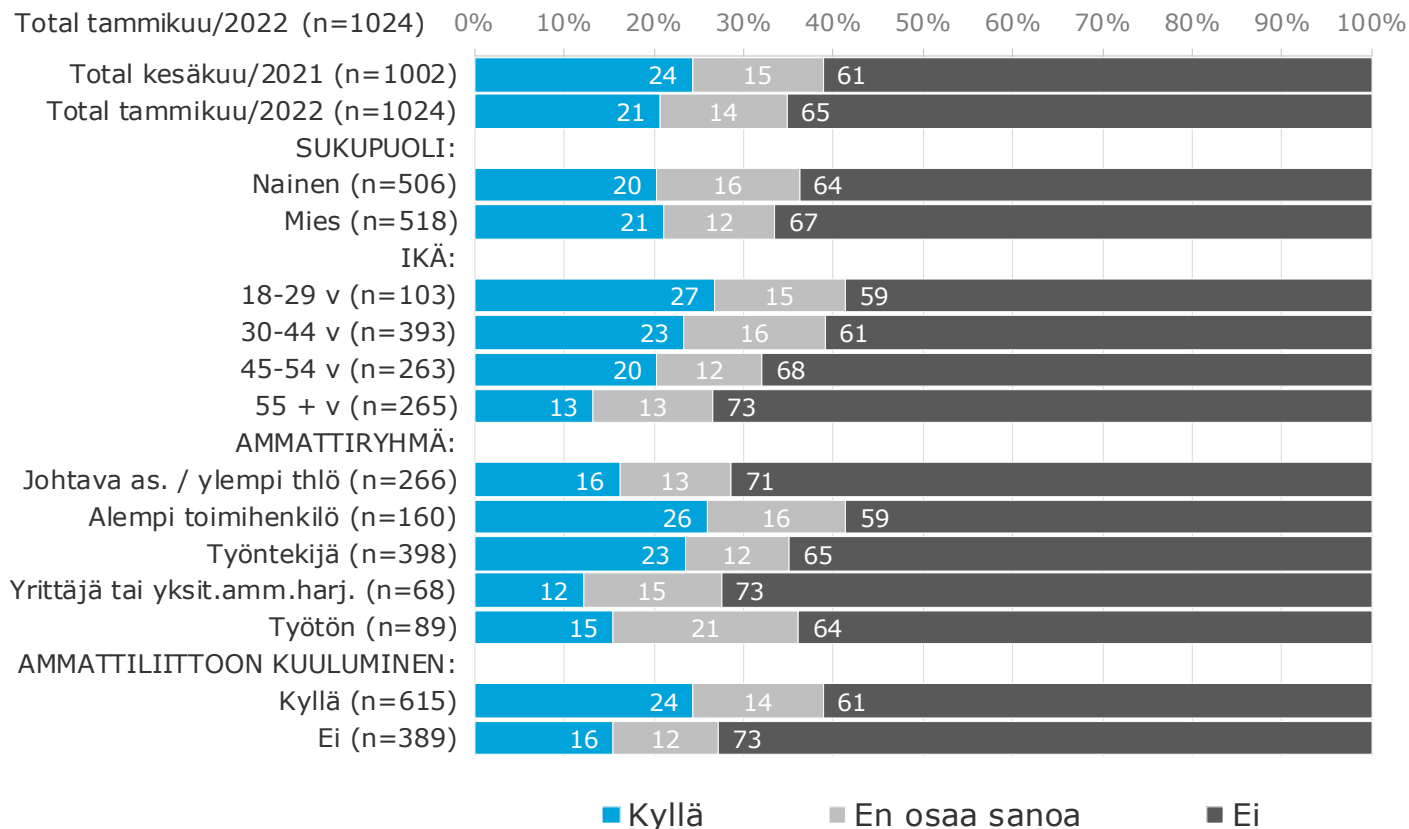
Palkka-avoimuuskysymykset

Tulisiko työntekijällä olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



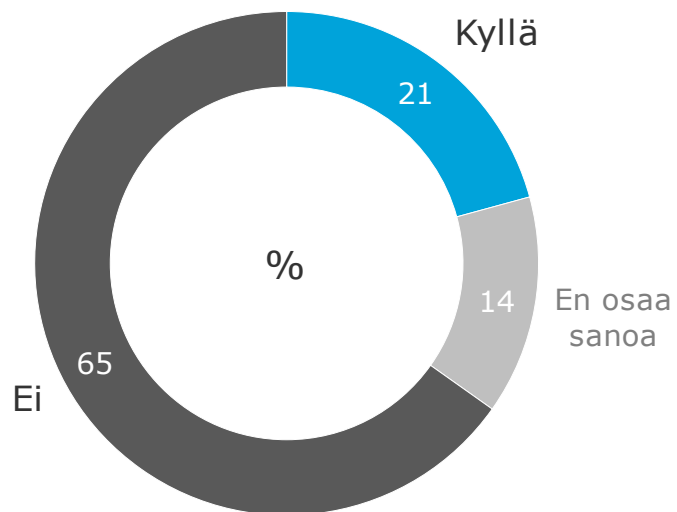
Tulisiko työntekijällä olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta?



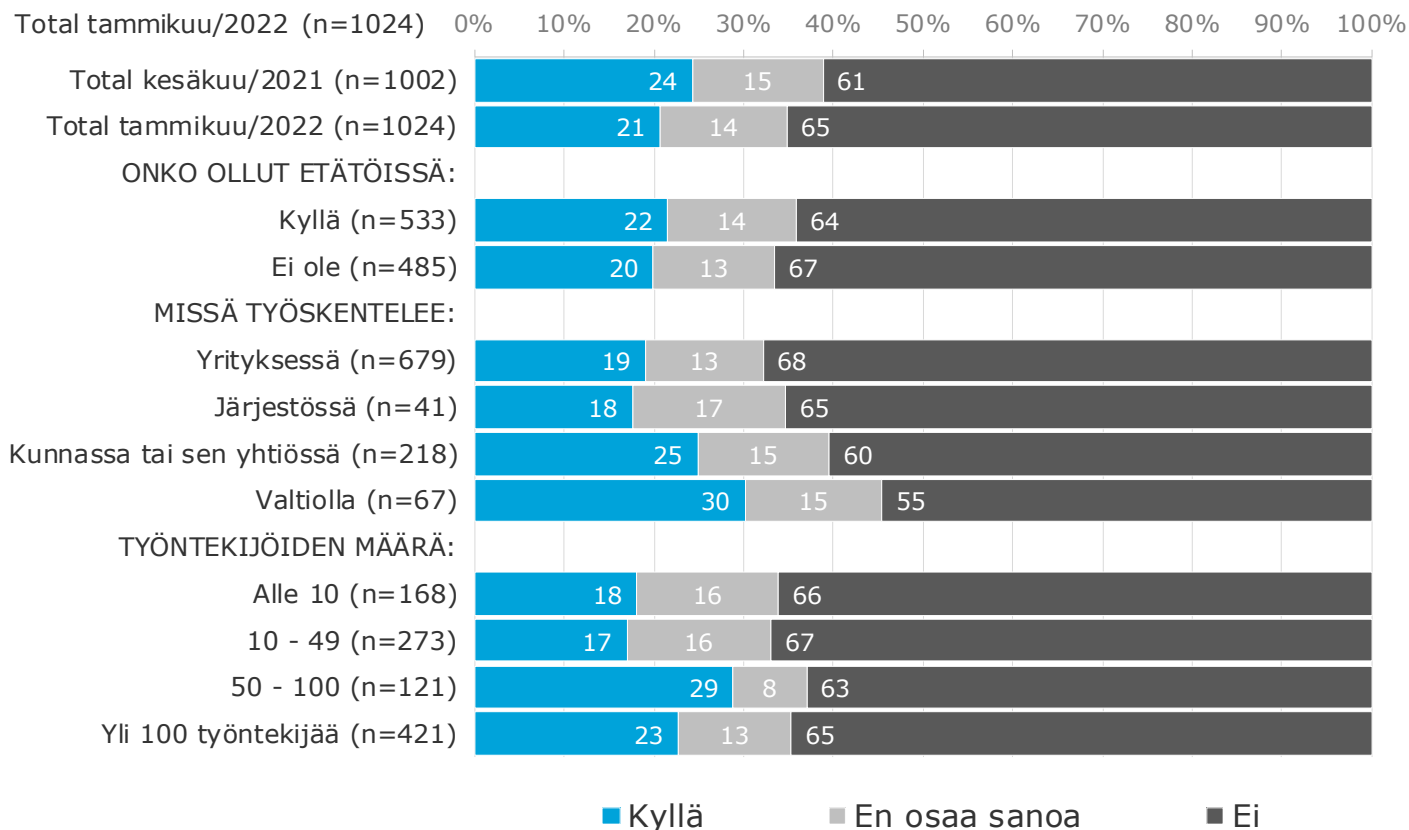
Palkka-avoimuuskysymykset

Tulisiko työntekijällä olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



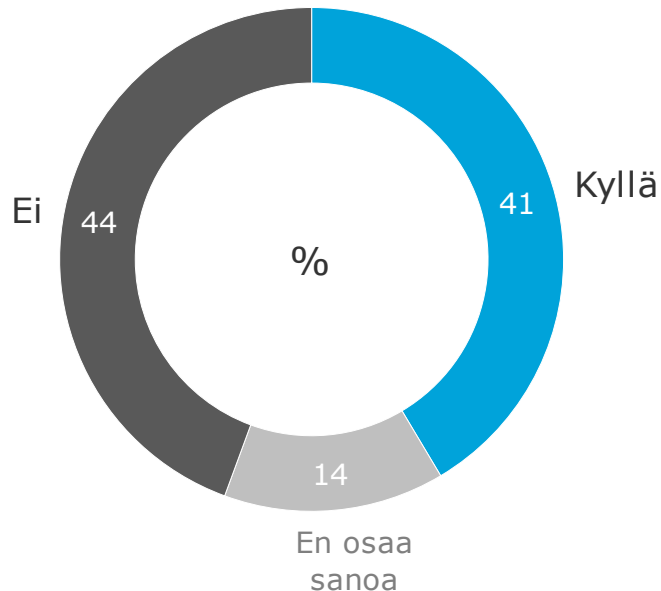
Tulisiko työntekijällä olla oikeus koska tahansa saada tietää toisen työntekijän yksilöidyt palkkatiedot ilman tämän suostumusta?



Palkka-avoimuuskysymykset

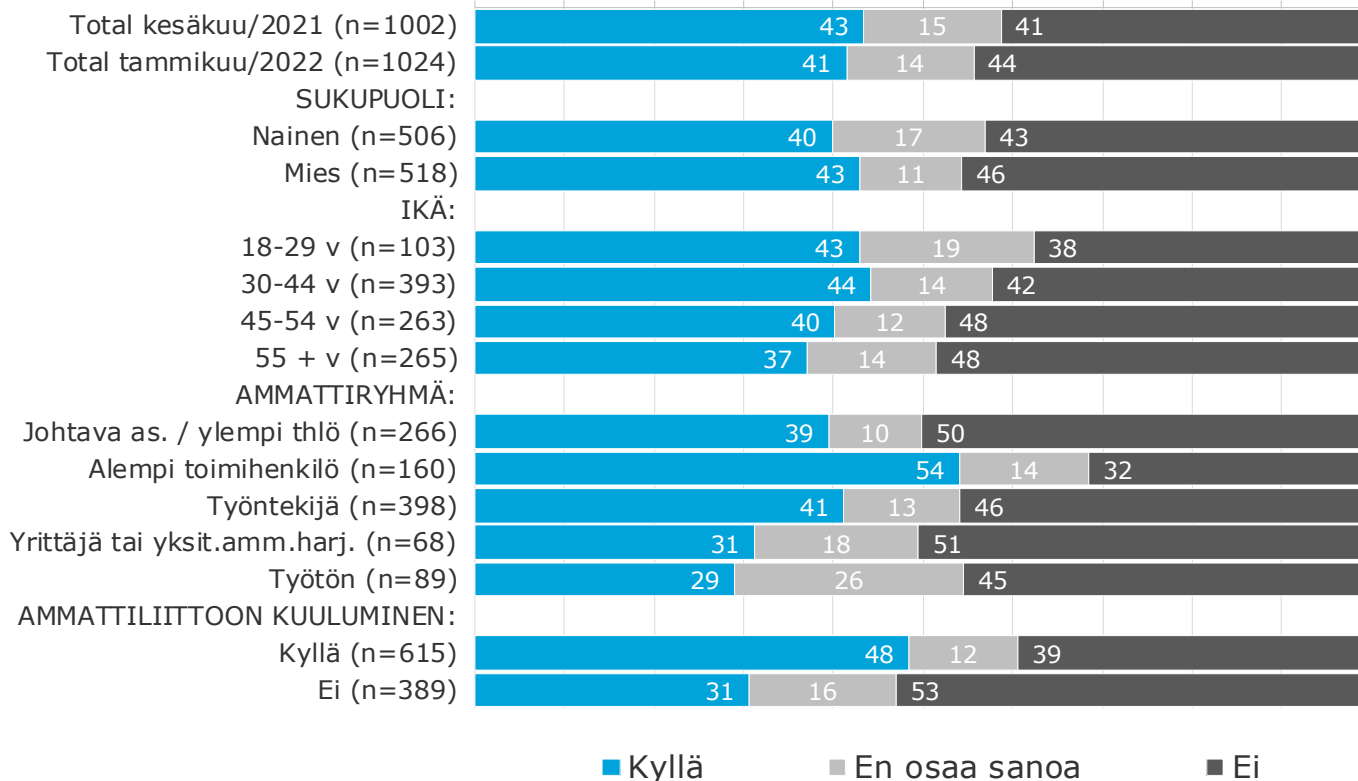
Tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa saada tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman työntekijöiden suostumusta?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa saada tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman työntekijöiden suostumusta?

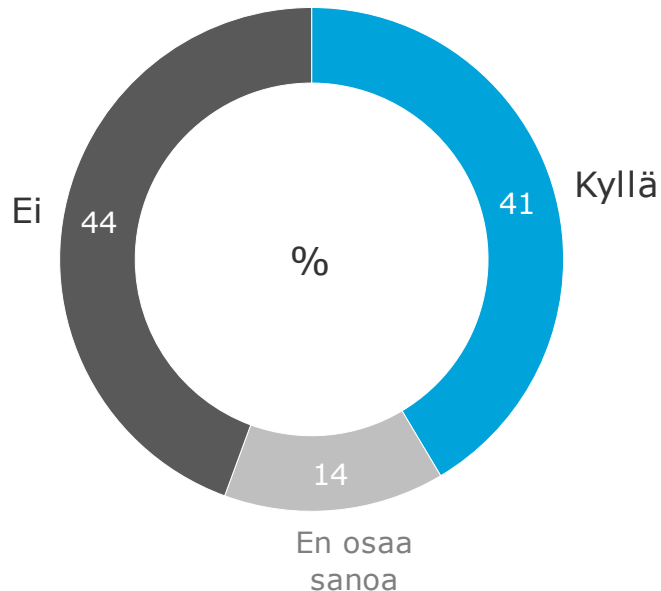
Total tammikuu/2022 (n=1024) 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



Palkka-avoimuuskysymykset

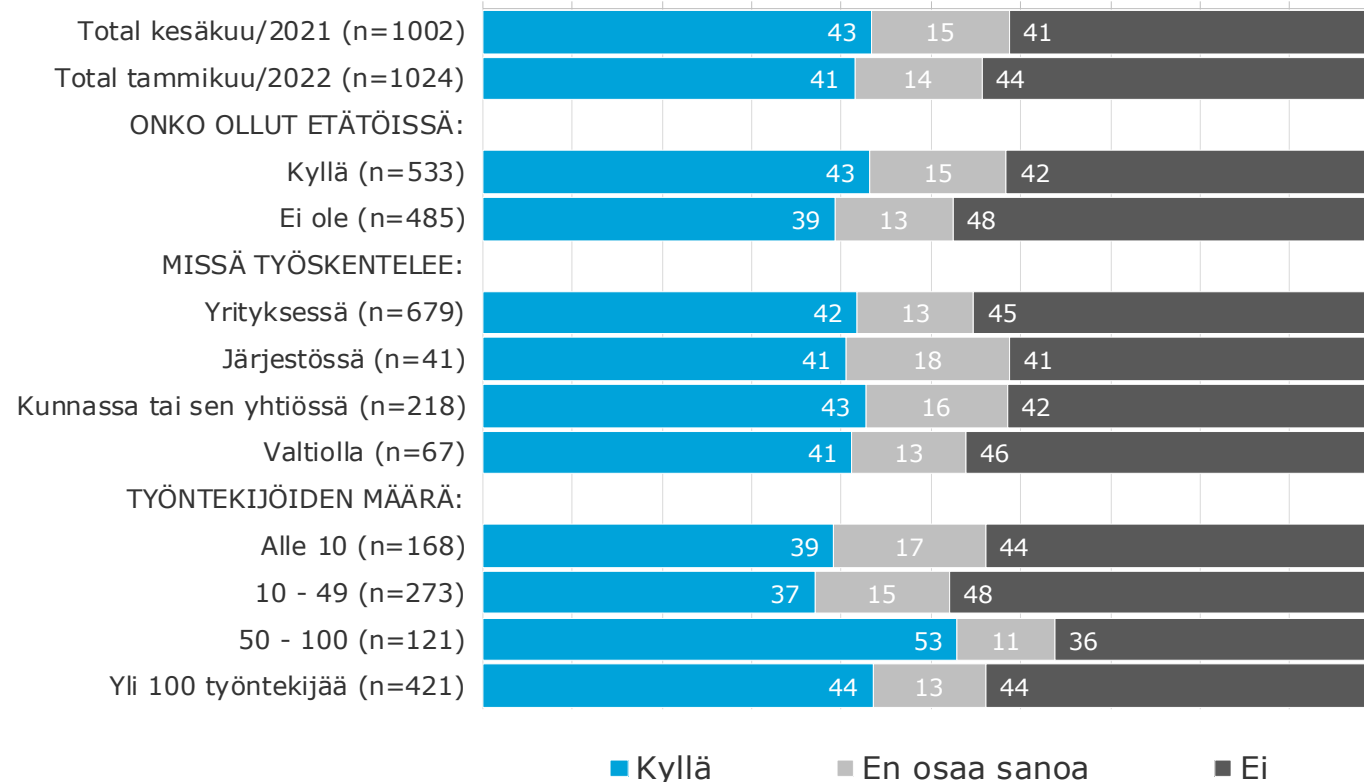
Tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa saada tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman työntekijöiden suostumusta?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Tulisiko henkilöstön edustajalla olla oikeus koska tahansa saada tietää kaikkien yrityksessä työskentelevien työntekijöiden yksilöidyt palkkatiedot ilman työntekijöiden suostumusta?

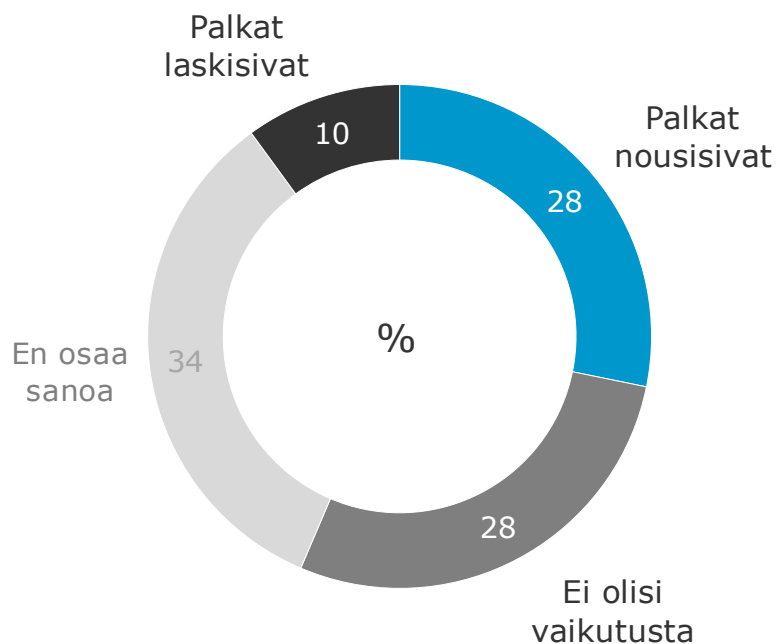
Total tammikuu/2022 (n=1024) 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



Palkka-avoimuuden vaikutus palkkakehitykseen

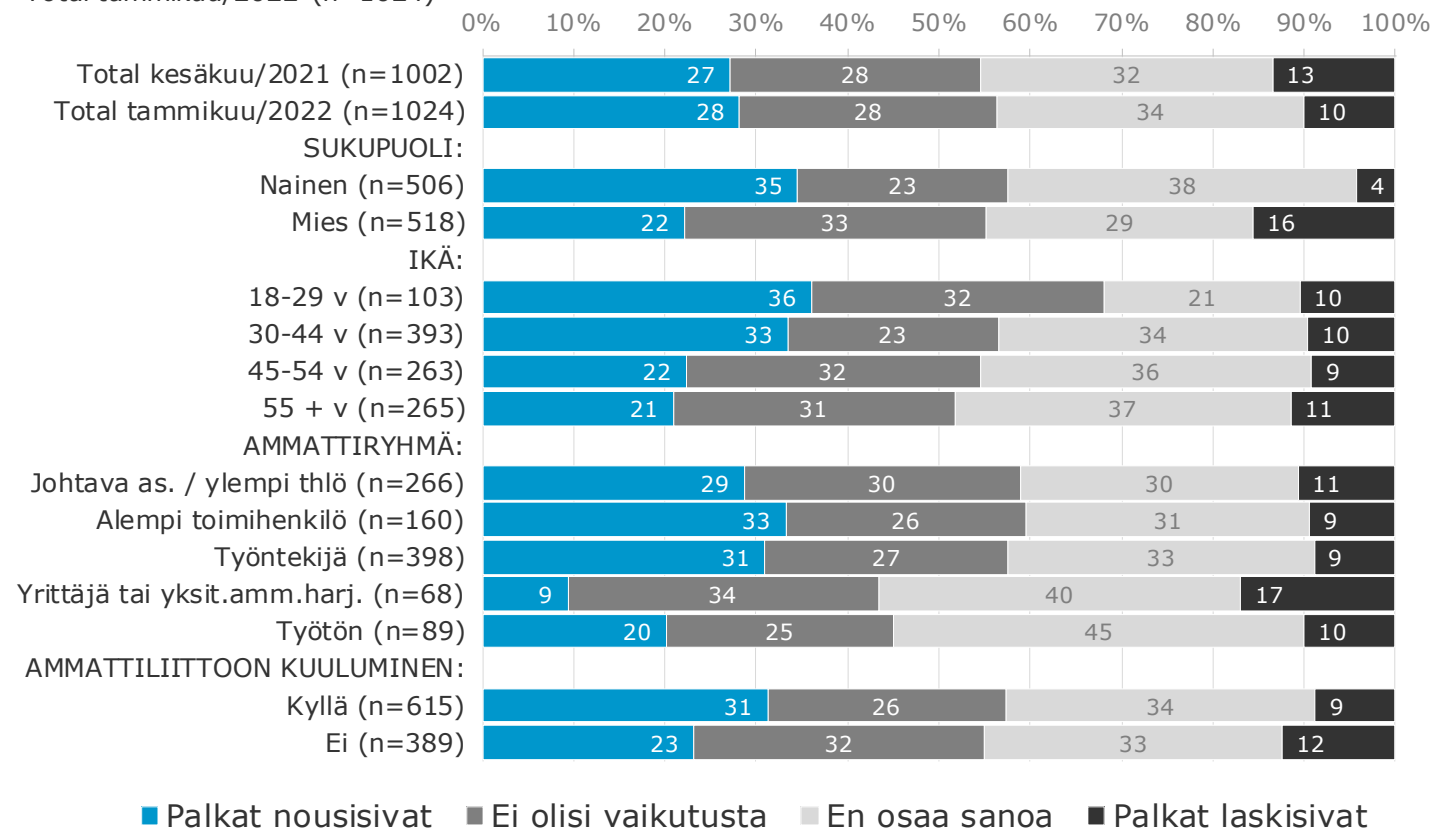
Mikä vaikutus palkka-avoimuudella olisi palkkakehitykseen?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Mikä vaikutus palkka-avoimuudella olisi palkkakehitykseen?

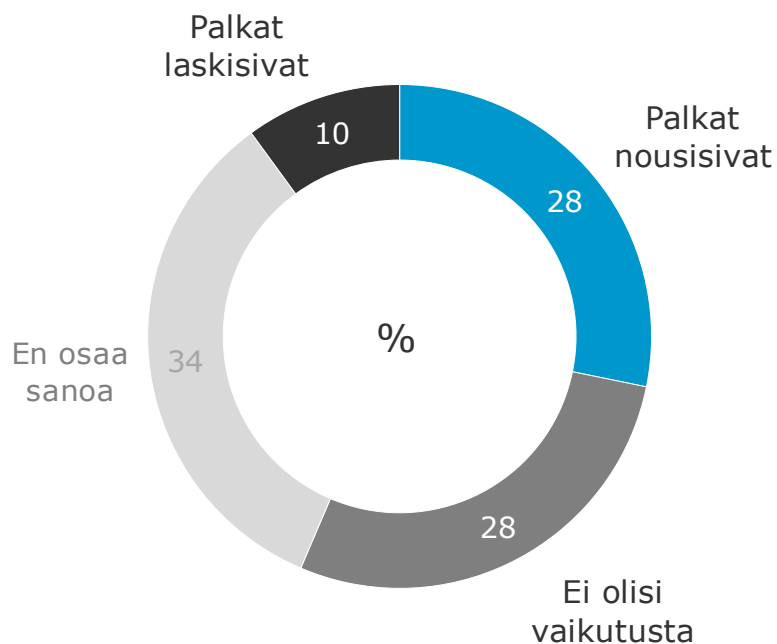
Total tammikuu/2022 (n=1024)



Palkka-avoimuuden vaikutus palkkakehitykseen

Mikä vaikutus palkka-avoimuudella olisi palkkakehitykseen?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Mikä vaikutus palkka-avoimuudella olisi palkkakehitykseen?

Total tammikuu/2022 (n=1024)

