

Kysely suomalaisille työllisille Työpaikkasopiminen

19.1. 2022

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

t. 220405502

Tutkimuksen toteutus



- 18-69 –vuotiaat suomalaiset
- Aineisto edustaa kohderyhmän työelämässä mukana olevia suomalaisia

1.024

- 1545 vastaajaa, joista työllisiä 1024 (palkansaajat, yrittäjät, lomautetut ja työttömät)
- Tutkimuksen kohderyhmä poimittu valtakunnallisesta Forum -nettipaneelistä
- Tulosten luottamusväli kokonaistuloksen (n=1024) osalta on +- 3,1 %-yksikköä 50% tulostasolla



- Kyselyn tekoaika 5. - 11.1.2022
- Kysymyksiin vastaaminen kesti noin 13 minuuttia
- Tutkimusaineisto on väestöedustava vastaajien sukupuolen, iän ja asuinalueen mukaan



- Tutkimuskysymykset ja vastaajien keskeiset sosiodemografiset tiedot
- Kysymykset on suunniteltu Yrittäjien ja Kantar TNS:n yhteistyönä.

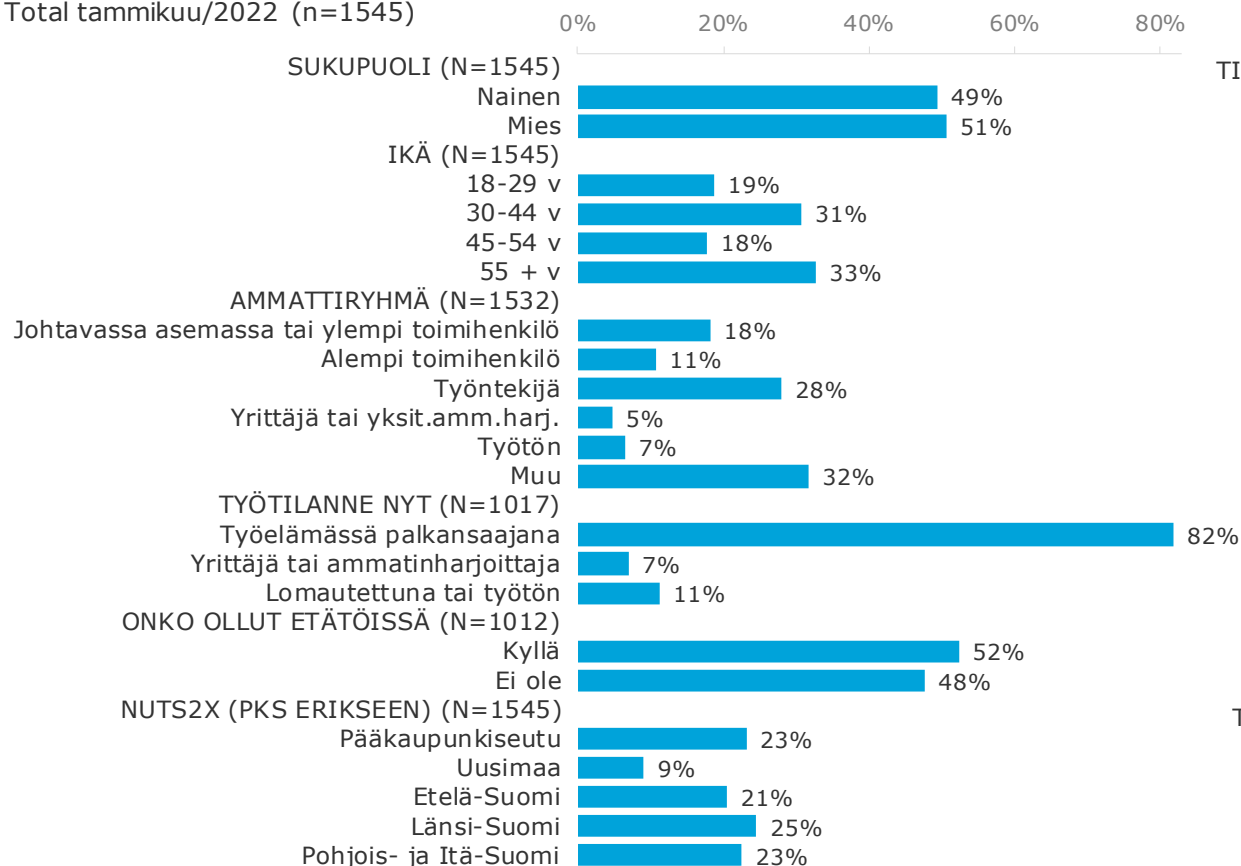


- Power Point-Raportti tuloksista kaikkien vastaajien tasolla ja keskeisistä taustatiedoista

Aineiston rakenne

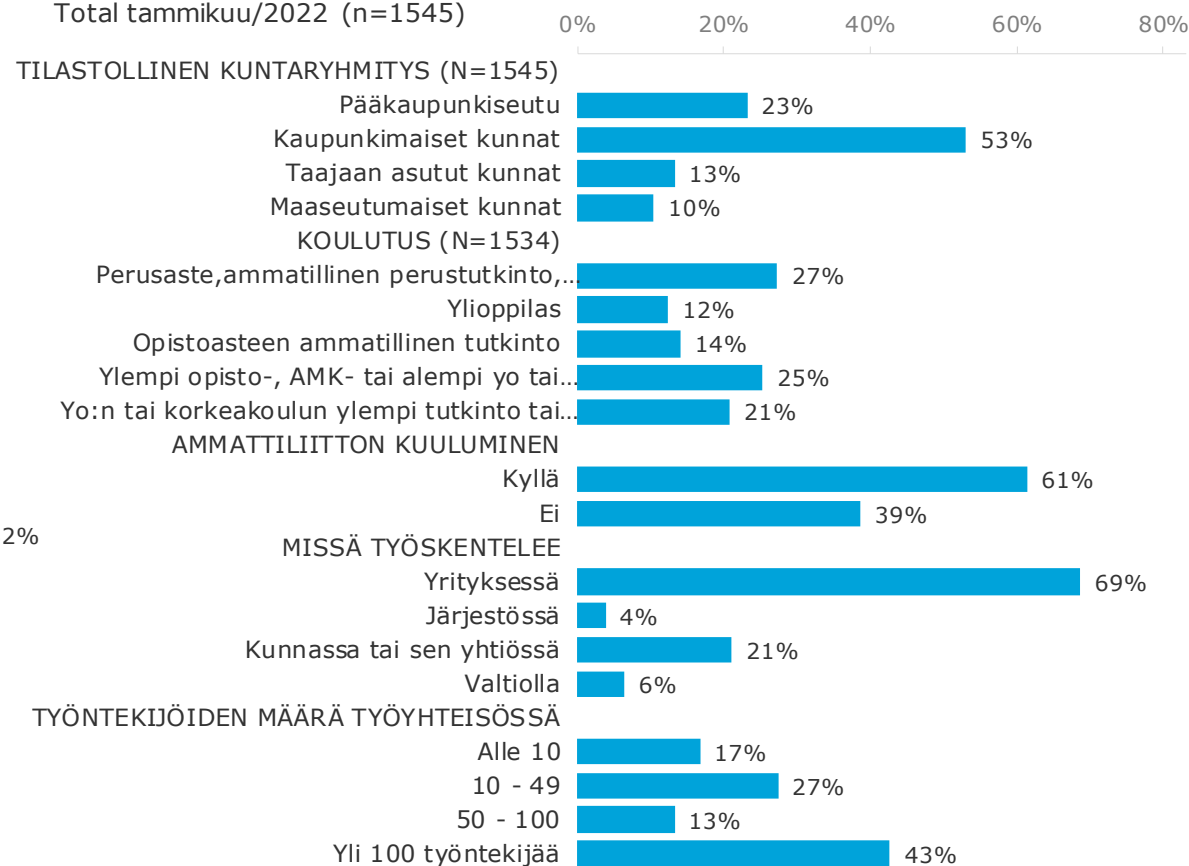
Aineiston rakenne

Total tammikuu/2022 (n=1545)



Aineiston rakenne

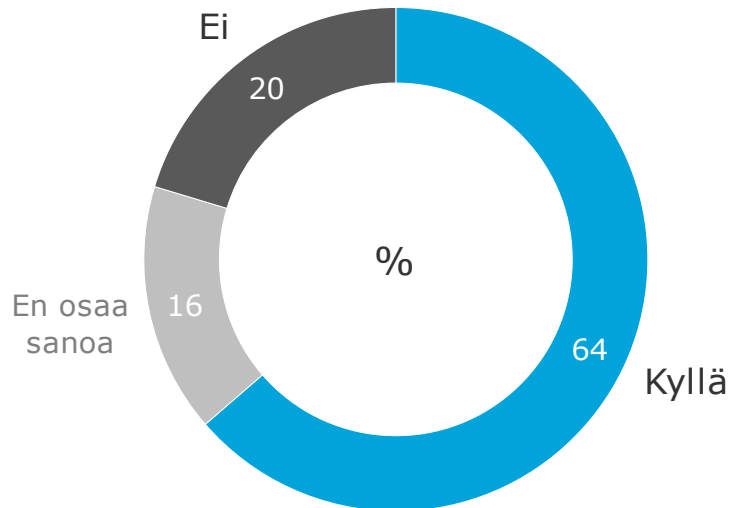
Total tammikuu/2022 (n=1545)



Sopimisen vapaus

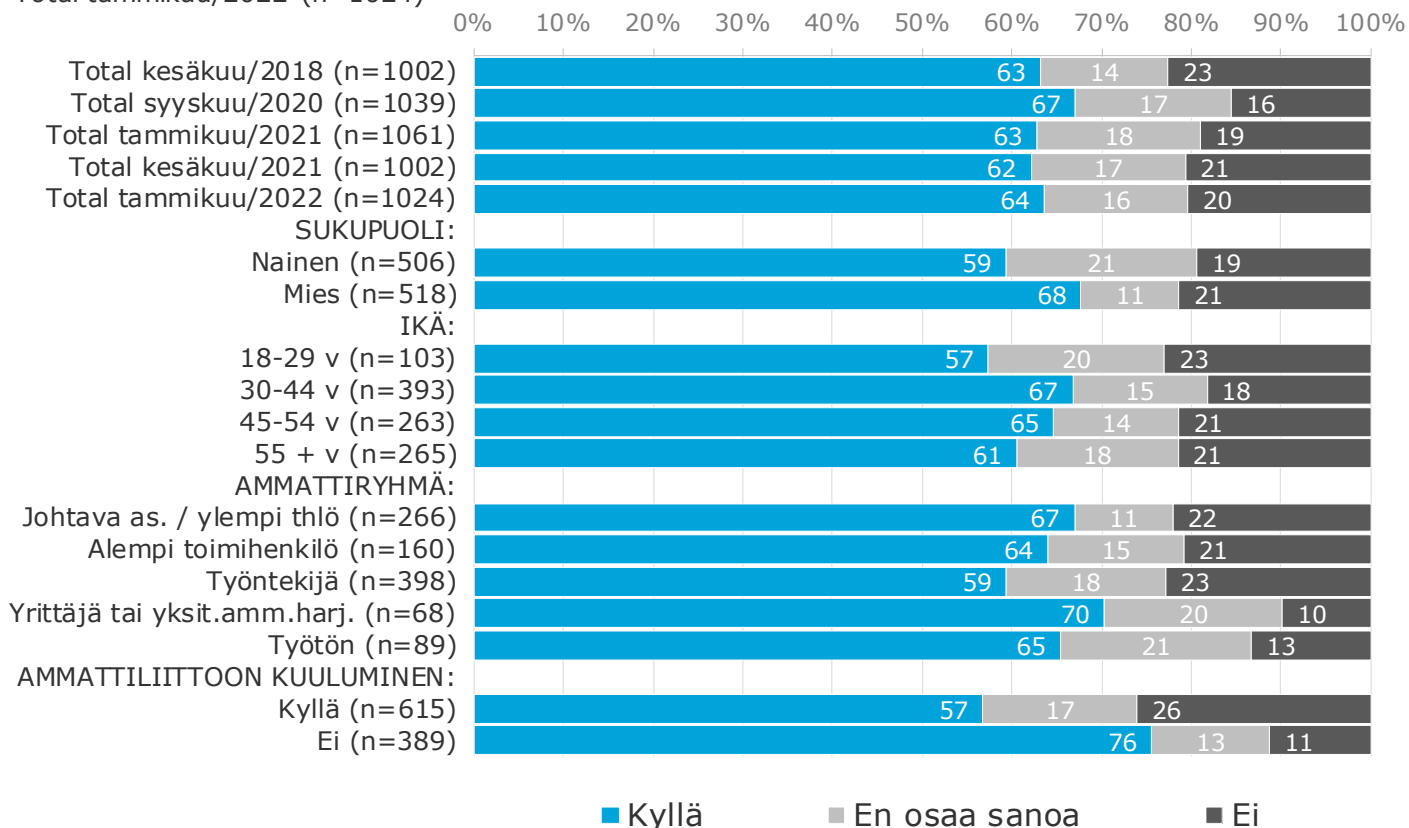
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

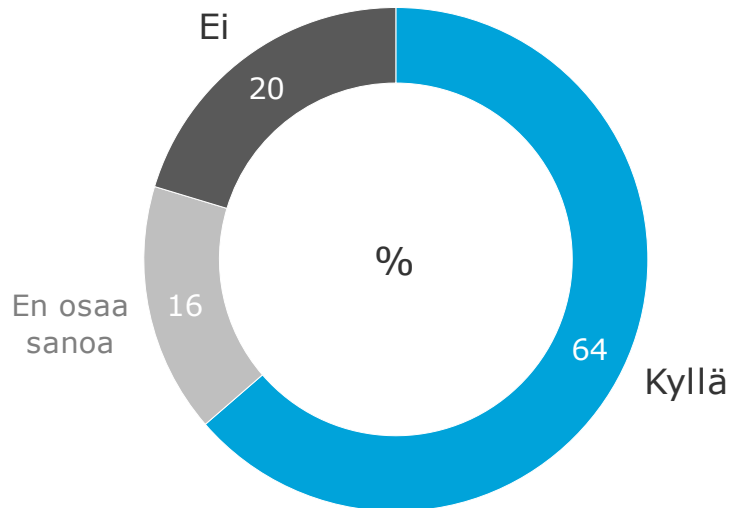
Total tammikuu/2022 (n=1024)



Sopimisen vapaus

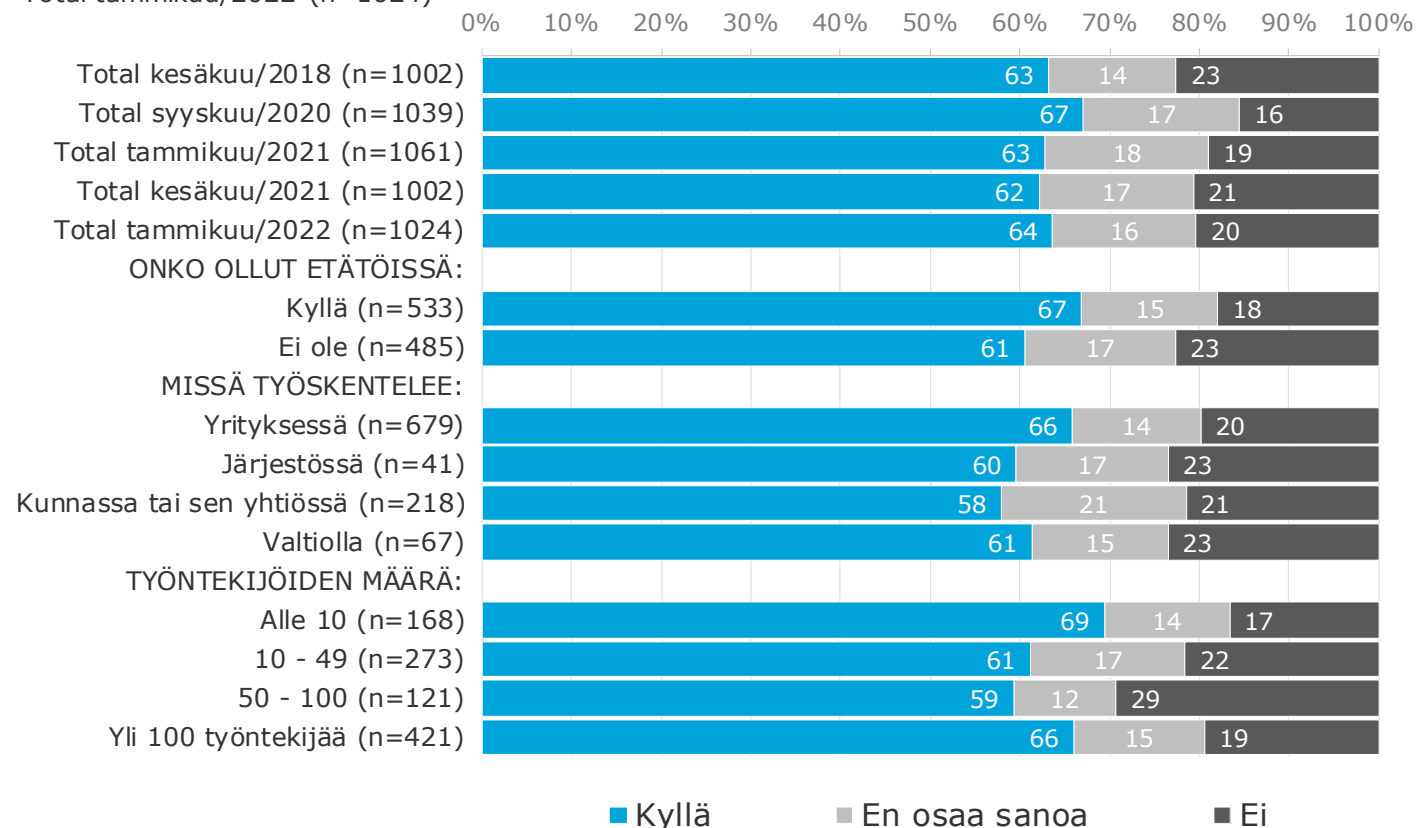
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

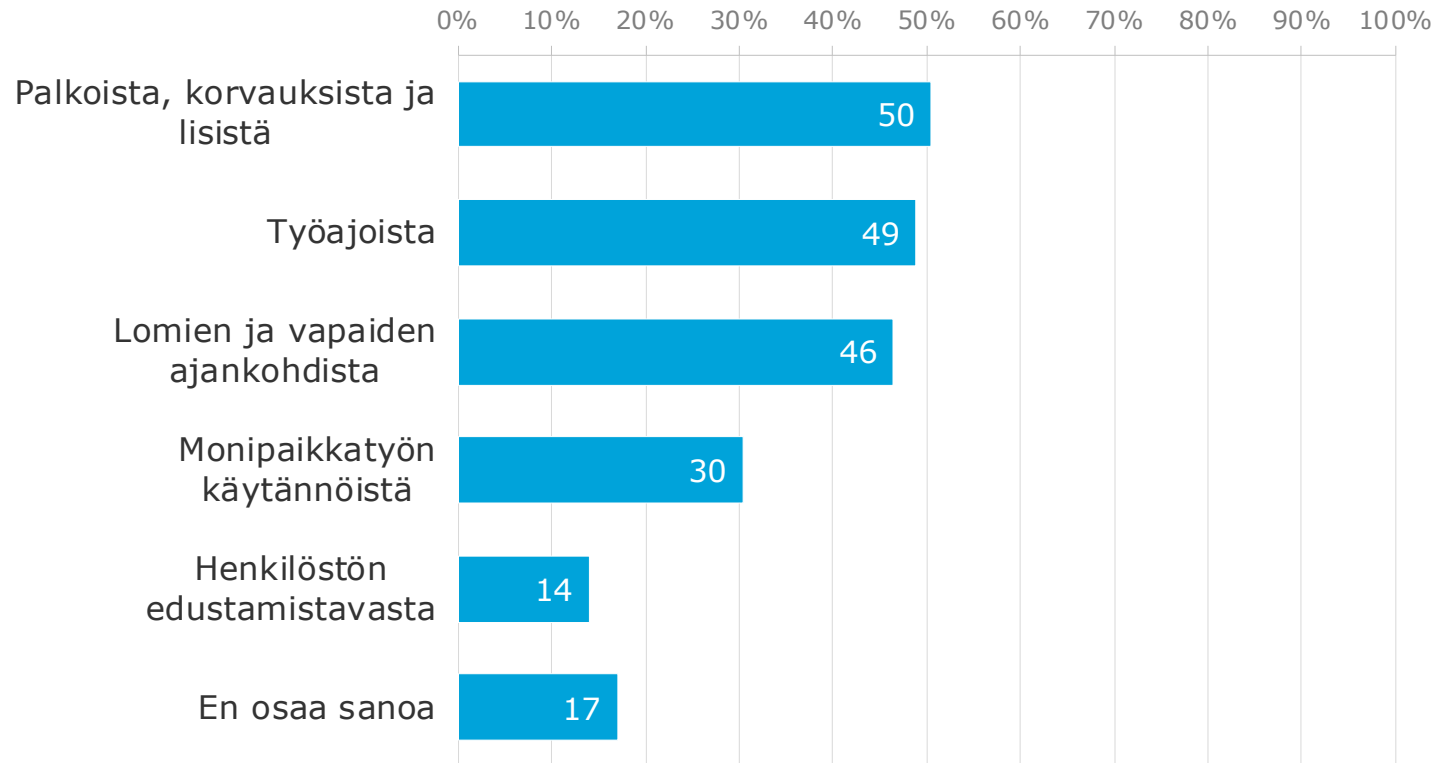
Total tammikuu/2022 (n=1024)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

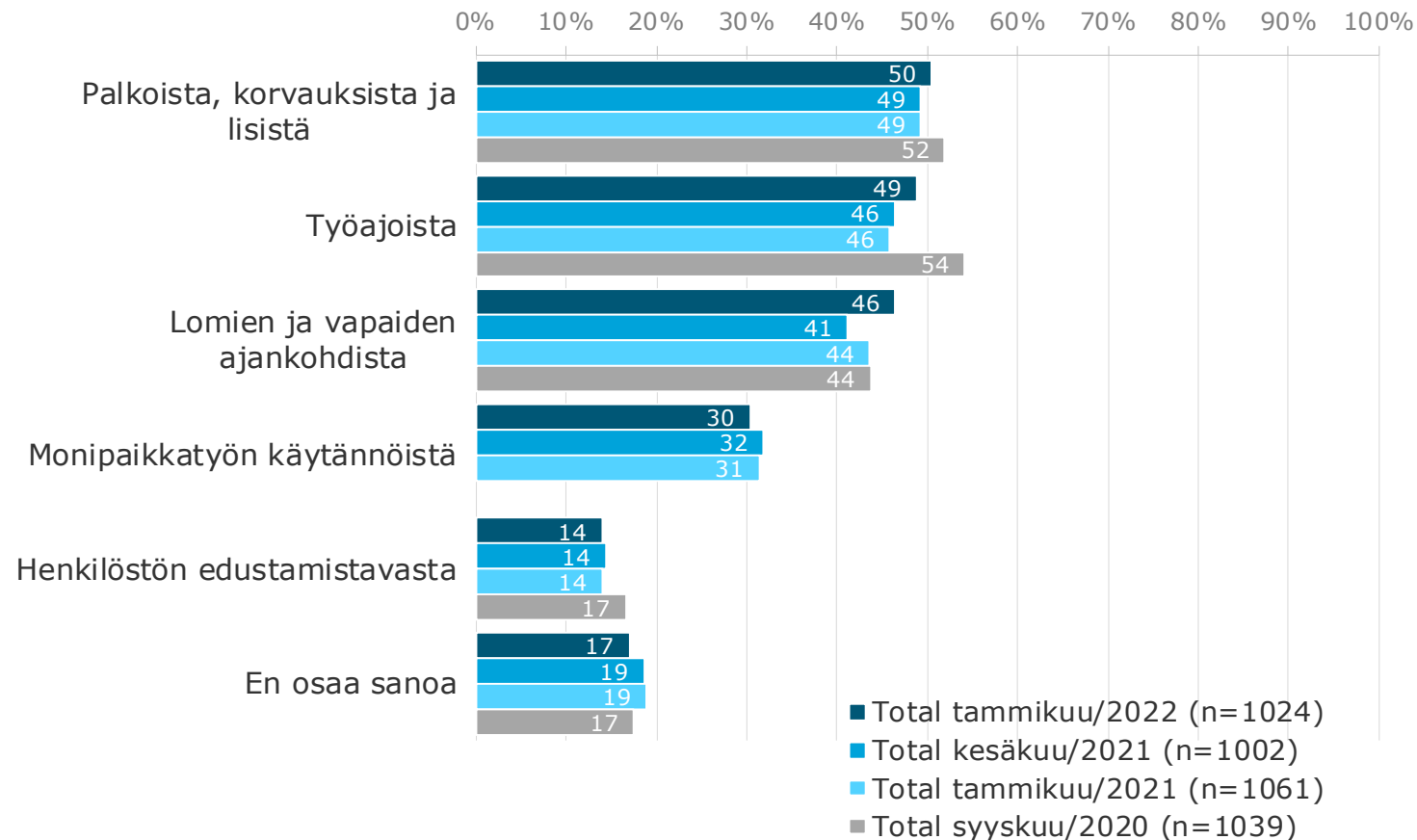
Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

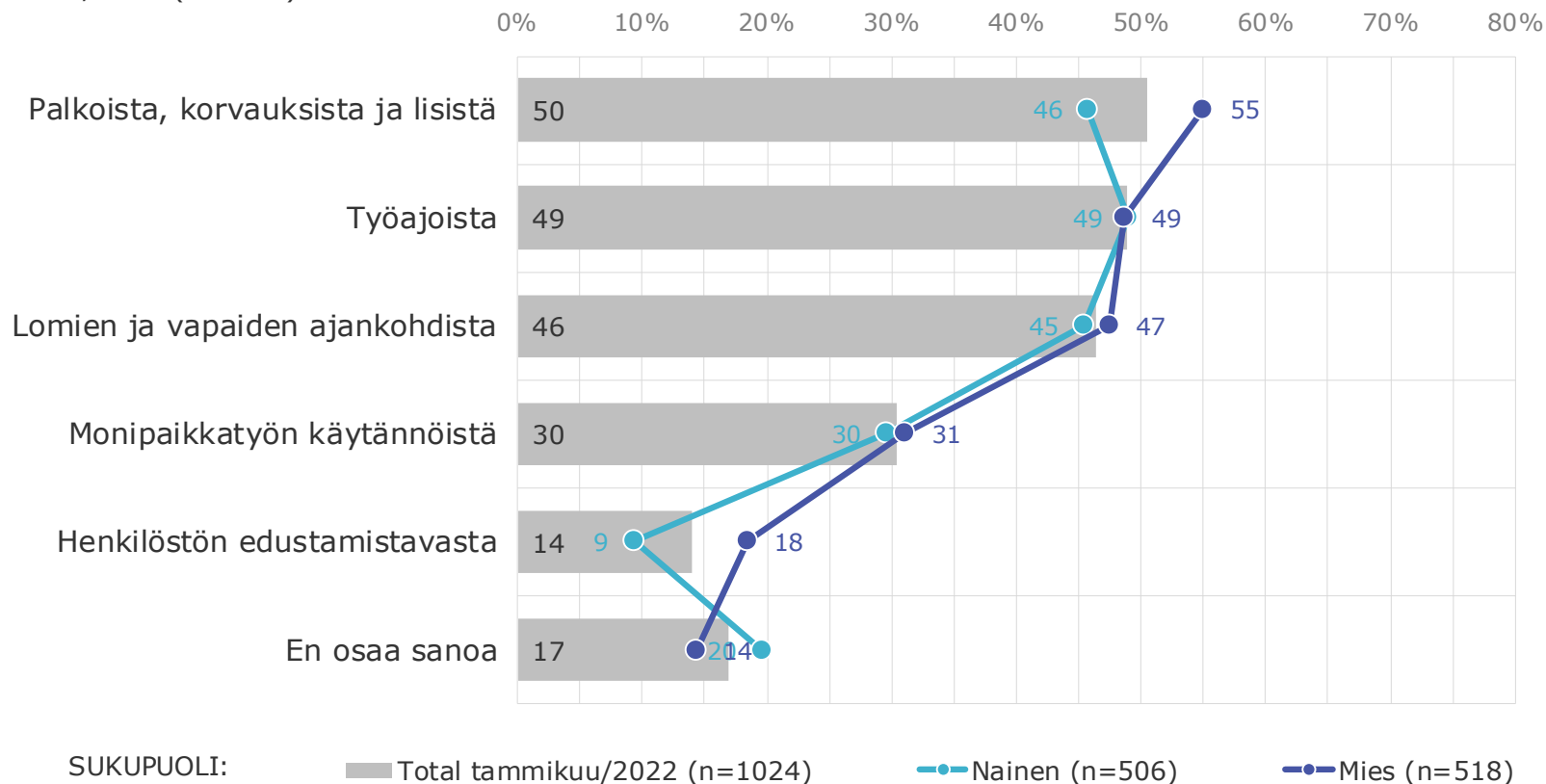


Huom! Tulos (syyskuu/2020) ei ole suoraan vertailukelpoinen, koska mukaan on otettu sen jälkeen yksi uusi arviointikohde.

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

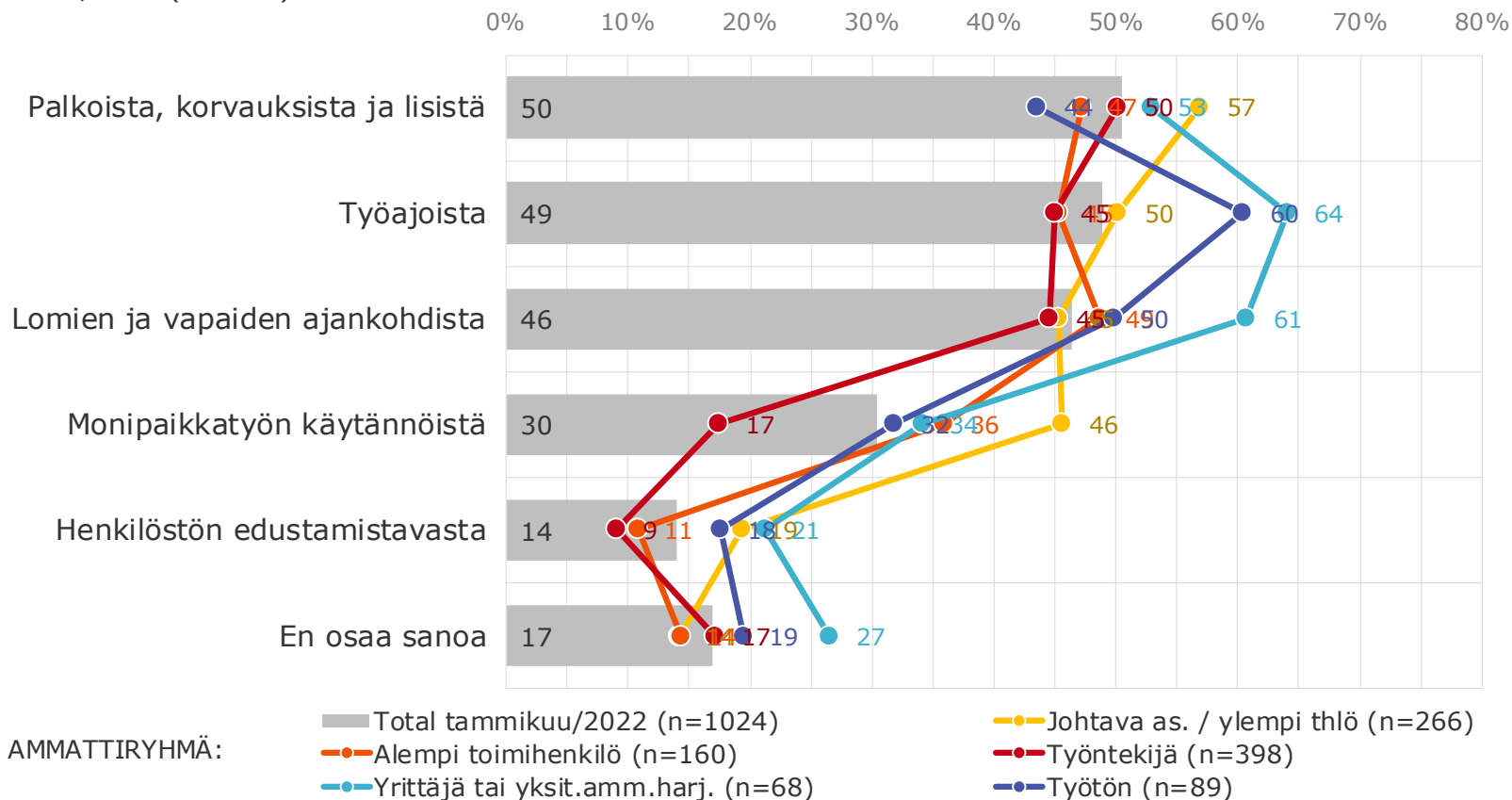
Total tammikuu/2022 (n=1024)



Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

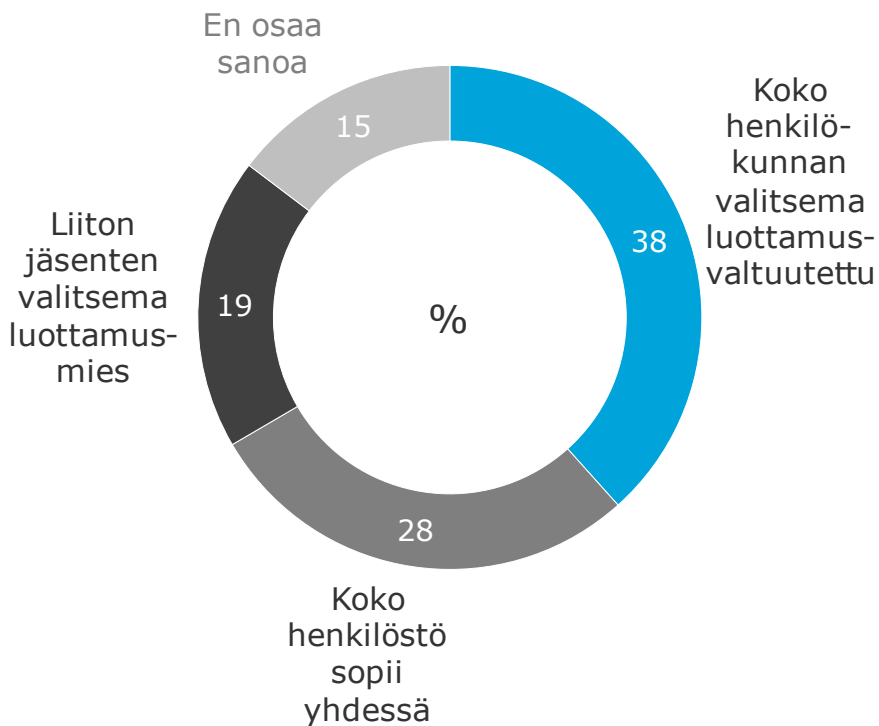
Total tammikuu/2022 (n=1024)



Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

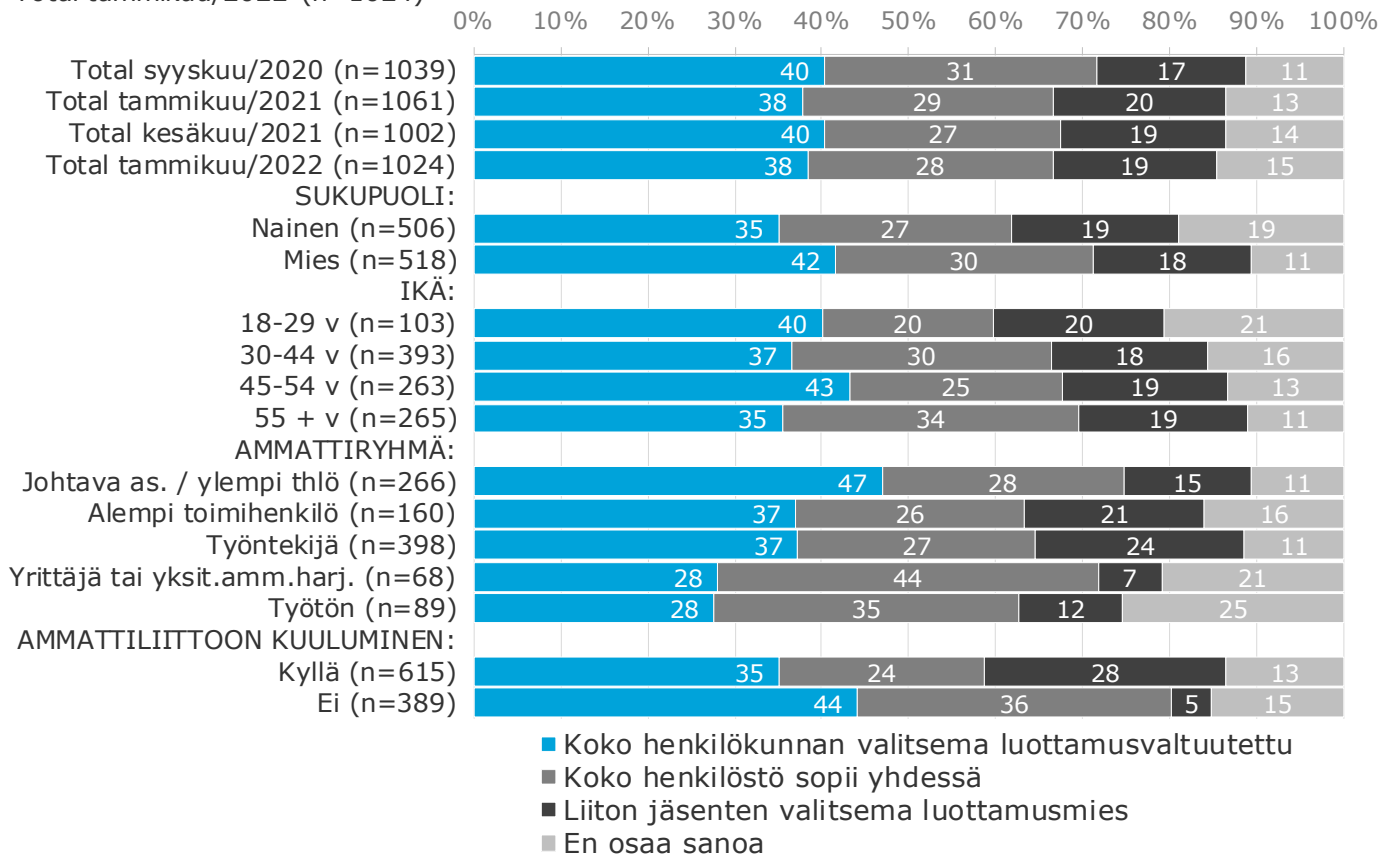
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

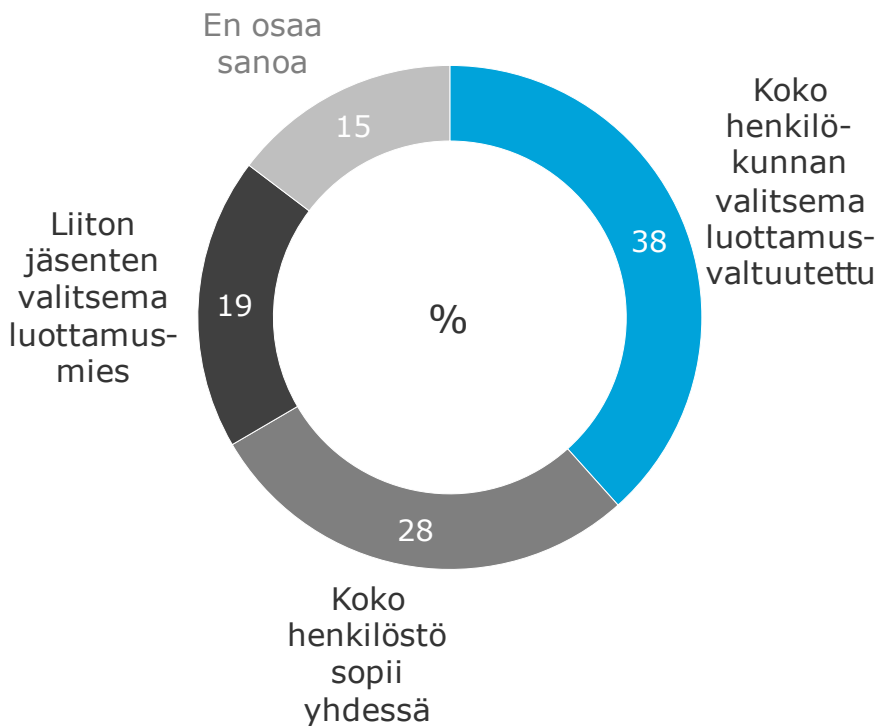
Total tammikuu/2022 (n=1024)



Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

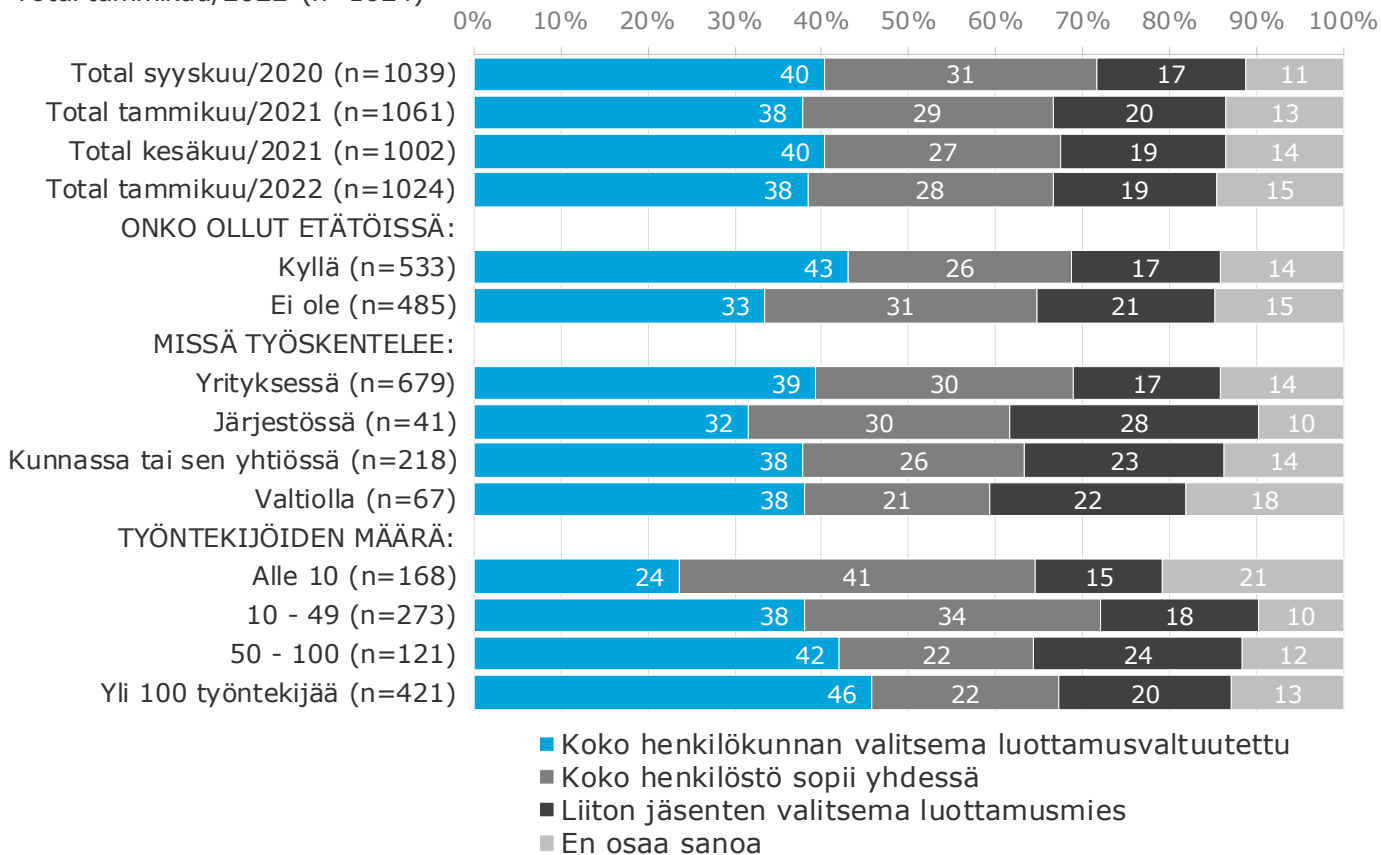
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



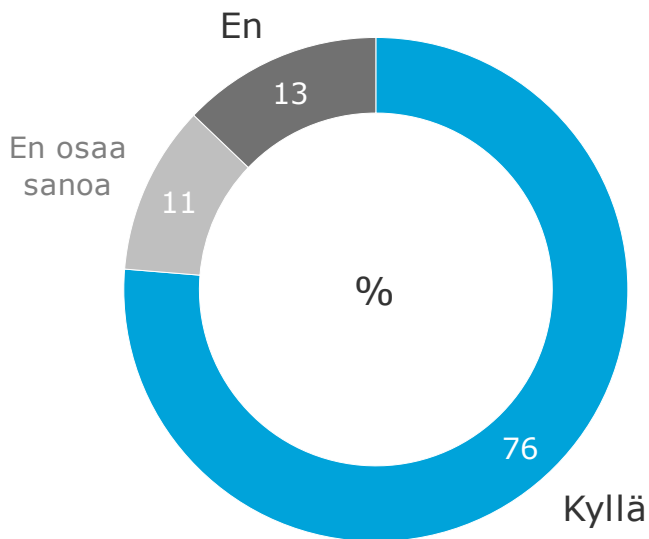
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total tammikuu/2022 (n=1024)

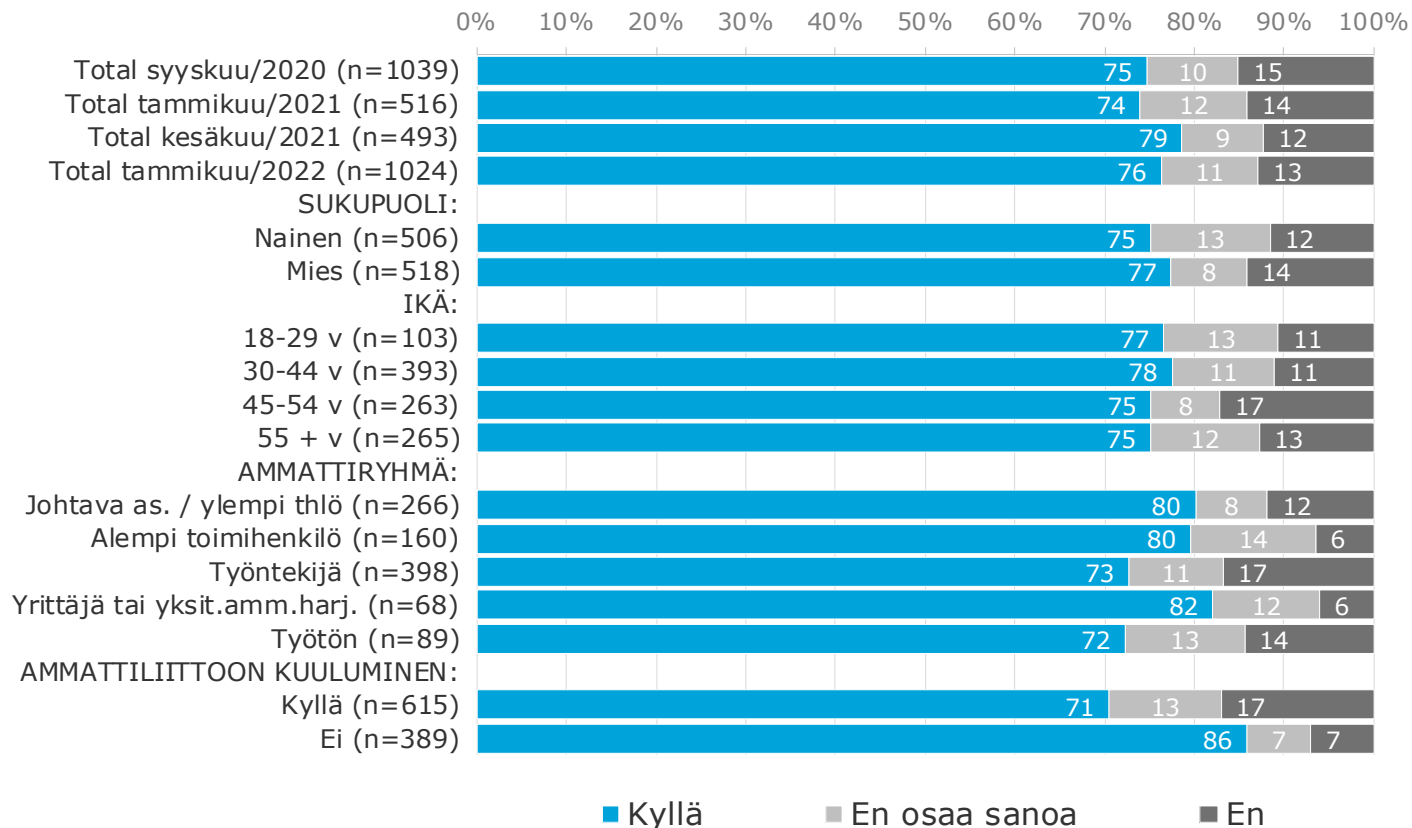


Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?



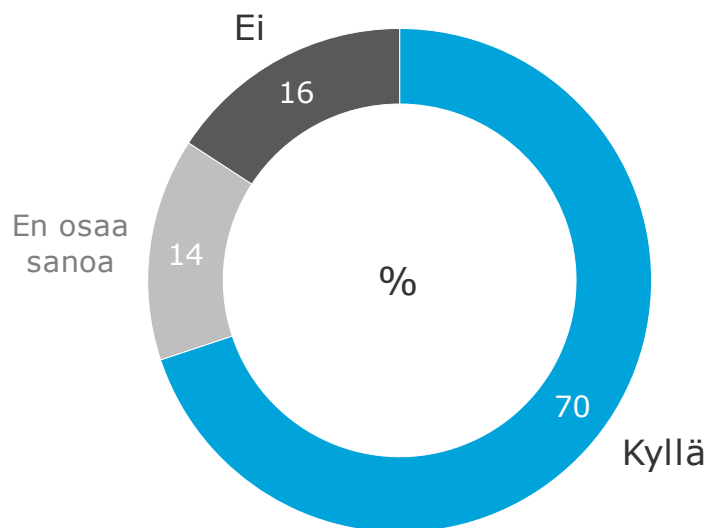
Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?



Pitäisikö työnantajan ja työntekijöiden pystyä sopimaan työpaikoilla myös ilman ammattiliittoja?

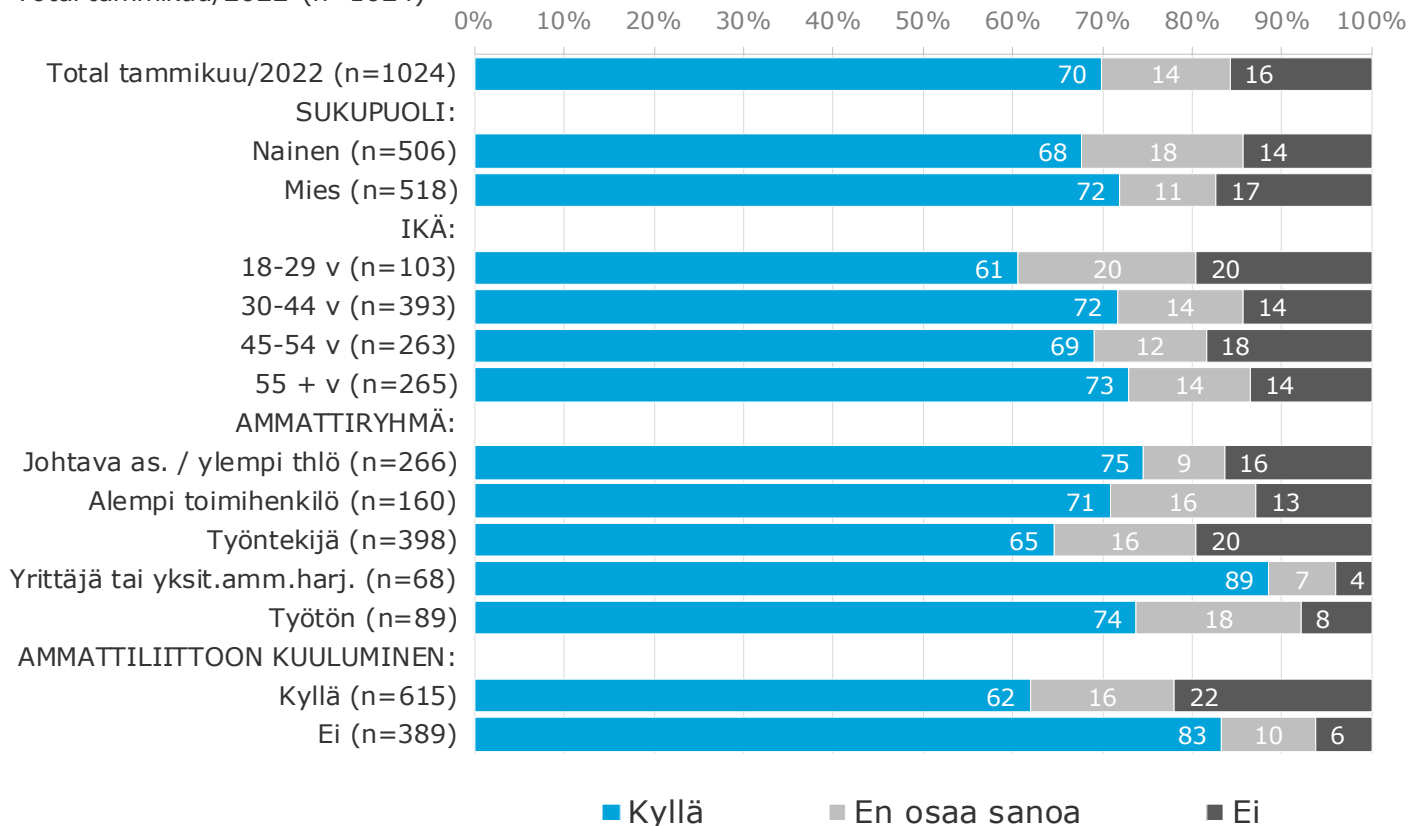
Pitäisikö työnantajan ja työntekijöiden pystyä sopimaan työpaikoilla myös ilman ammattiliittoja?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Pitäisikö työnantajan ja työntekijöiden pystyä sopimaan työpaikoilla myös ilman ammattiliittoja?

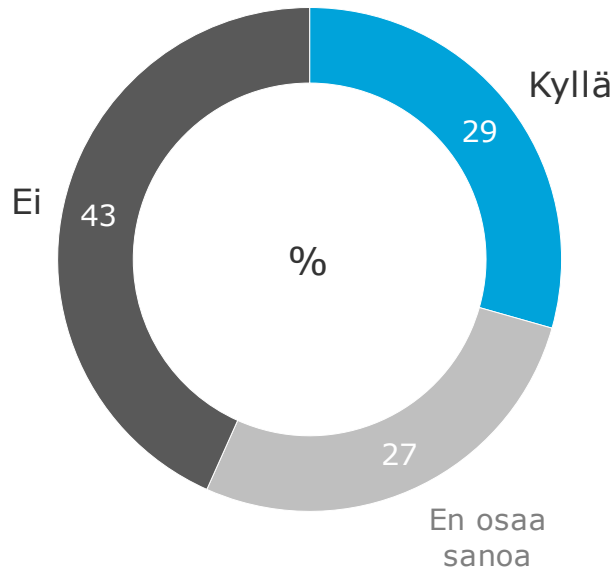
Total tammikuu/2022 (n=1024)



Onko oikein, että Auto- ja kuljetusalan liitto AKT pysäyttää satamat?

Onko oikein, että Auto- ja kuljetusalan liitto AKT pysäyttää satamat työmarkkinakiistoissa, jotka eivät suoraan liity AKT:n omiin sopimusneuvotteluihin?

Total tammikuu/2022 (n=1024)



Onko oikein, että Auto- ja kuljetusalan liitto AKT pysäyttää satamat työmarkkinakiistoissa, jotka eivät suoraan liity AKT:n omiin sopimusneuvotteluihin?

Total tammikuu/2022 (n=1024) 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

