

Yrittäjä

*Yrittäjien
jäsenlehti!*

MISTÄ LISÄÄ TYÖNTEKIJÖITÄ?

Oppisopimuskoulutuksen kehittäminen on yksi lääke työvoimapulaan

PIDÄ HUOLTA ITSESTÄSI

Palautuminen on tärkeää yrittäjän jaksamiselle

TUSKA RATIN TAKANA

Kuljetusala taistelee kasvavien kustannusten kanssa. Kari Lähivaaran perheyritys ei voinut mitenkään valmistautua dieselin rajuun hinnan nousuun.



KIITÄ JA MUISTA

Yrittäminen on kova laji. Menestys itsessään tuo tyydytystä tekijälleen, mutta sen lisäksi yrittäjä ansaitsee myös erityistä tunnustusta. Suomen Yrittäjät haluaa osoittaa tunnustusta yrittäjille ja yrittäjyyden hyväksi toimineille henkilöille myöntämällä anomuksesta yrittäjäristejä.

Yritys voi huomioida myös henkilökuntaansa Suomen Yrittäjien ansioristeillä. Ne sopivat jaettaviksi esimerkiksi yrityksen merkkivuoden kunniaksi tai henkilön omana merkkipäivänä.

Hakemuslomakkeet ja lisätietoja: www.yrittajat.fi/palkitsemistuotteet
tai puhelin 09 229 221.



Oikeansuuntainen mutta riittämätön

Yrittäjien tulevaisuudennäkymiä jo kaksi vuotta hämärtänyt koronapandemia sai helmikuun loppupuolella jatkokseen sodan Ukrainassa. Maaliskuinen Yrittäjägallup kertoi, että jo sodan alkuvaiheissa epävarmuus alkoi näkyä muun muassa tilausten perumisena. Samaan aikaan energian ja raaka-aineiden hinnat ovat karanneet.

Selvimmän energian ja raaka-aineiden hintojen nousu on näkynyt teollisuudessa ja rakentamisessa. Maaliskuisen Yrittäjägallupin mukaan Ukrainan sota on vaikuttanut vähiten palvelualoilla.

Dieselin hurja hinnannousu on ajanut kuljetusalan ahtaalle, ja hätä yrityksissä on akuutti. Ja kuten kuljetusyrittäjä **Kari Lähivaara** tämän lehden haastattelussa kertoo, niin tilanteeseen ei voinut varautua ennalta.

Kuljetusyrittäjien synkistä tulevaisuuden näkymistä kertoo myös alan edunvalvojan SKAL ry:n maaliskuun puolivälissä julkistama kuljetusbarometri. 87 prosenttia vastaajista ennusti yrityksensä kannattavuuden heikkenevän entisestään, ja yhdeksän kymmenestä arvioi polttoaineen hinnan nousun uhkaavan yrityksen tulevaisuutta.

Kuljetusala sai odottaa valtiovoimaa vastaanuloa pitkään, liian pitkään. Viimein huhtikuun alussa hallitus julkisti paketin, jolla kuljetusalalle osoitetaan maksimissaan 75 miljoonan euron tuki. Polttoainekuluihin perustuvaa tukea on mahdollista saada tammi-maaliskuulta 2022.

Tukipaketti on oikeansuuntainen, mutta riittämätön. Hallitus jätti tukipaketin ulkopuolelle jakeluelvoituksen määräaikaisen poiston kuluvaan vuoteen loppuun saakka. Velvoitteen määräaikaista poistoa ovat vaatineet muun muassa Suomen Yrittäjät ja SKAL.

Jakeluelvoitteella pyritään edistä-

mään uusiutuvien polttoaineiden käyttöä, ja EU edellyttää jakeluelvoitteen olevan vuonna 2030 14 prosenttia. Suomen nykyinen 19,5 prosentin jakeluelvoite on Euroopan korkeimpia ja jo reilusti yli EU:n vuoden 2030 tavoitteen. Jakeluelvoitteen määräaikainen poisto olisi arvioiden mukaan laskenut dieselin litrahintaa pidemmällä aikavälillä arviolta 20–30 senttiä.

Toimiva logistiikka on Suomen kaltaisessa pitkien etäisyyksien maassa talouden ja huoltovarmuuden kannalta välttämättömyys. Hallitukselle jäi valmisteluun vielä tehtävää, jotta kuljetusalan tuki on reilu ja sitä voivat saada tasapuolisesti kaikki tarvitsevat yritykset.

MIKKO HEINO PÄÄTOIMITTAJA

PS. Yrittäjämedioiden toimituksessa on tapahtunut muutoksia. Siirryin huhtikuun alussa Yrittäjämedioiden toimituspäällikön paikalta Yrittäjämedioiden päätoimittajaksi aiemman päätoimittajan, viestintäjohtaja **Taru Jussilan** siirtyessä toisen työnantajan palvelukseen. Yrittäjämedioiden toimituksen tehtävä on jatkossakin selkeä: pyrimme tekemään tärkeää kiinnostavaa ja olemaan omalta osaltamme auttamassa suomalaista yrittäjää hänen arjessaan.



TILAA yrittajat.fi/yrittajaplus

Hallitse sähkömarkkinan riskit ja hyödynnä mahdollisuudet

Energiasta ei kenenkään kannata maksaa enempää kuin tarvitsee!

Sähkön tukkumarkkinan hintojen vaihtelut ovat viimeisen vuoden aikana olleet suuria, joten kilpailukykyisen hinnan saavuttaminen on ollut yrityksille entistä haastavampaa. VENI Energialla on ratkaisu tähän.

VENI Energia on yksi Pohjoismaiden suurimmista energian hankkijoista ja palvelee yli 40 000 asiakasta teollisuudessa, liike-elämässä ja maataloudessa.

VENI Energia ei ole sähköyhtiö, vaan toimii puolueettomana sähkön ammattiostajana ja tarjoaa hankintamallit kaiken kokoisille yrityksille. VENI Energia kilpailuttaa sähköyhtiöt ja hankkii sähköä asiakkailleen mahdollisimman edullisesti. Säästöä syntyy usein sähkölaskujen lisäksi myös sähkönsiirtomaksuista.

Sähkön kilpailutuspalvelu on asiakkaalle vaivaton, helppo ja kustannustehokas. Palveluun sisältyy kaikki sähköenergiaan ja -sopimukseen liittyvät asiat.

Palvelun edut:

- rahallinen säästö sähkökustannuksista
- vakaa hintakehitys ja ennustettavuutta budjetointiin
- työajan säästyminen ja helppous
- mahdollisuus 100 % uusiutuvilla energiamuodoilla tuotettuun sähköön

OTA YHTEYTTÄ NIIN TULEMME KERTOMAAN AIHEESTA LISÄÄ!

VENI Energia: 020 7414 110 tai asiakaspalvelu@venienergia.fi

Yrittäjäin Sähkönhankinta: 044 5871 700 tai asiakaspalvelu@sahkonhankinta.fi

Olemme Suomen Yrittäjien valtakunnallinen yhteistyökumppani.

Saat kaikki palvelumme edulliseen jäsenetuhintaan!

VENI
Energy Group

Securing energy for your business



16 Christina Forsgårdin mielestä pk-yritysten hallituksissa käytetään liian vähän ulkopuolista osaamista. – Ei ole ihmistä, joka voi uskottavasti väittää, että omin silmin nähty tilannekuva on täydellinen.



14 Yrittäjän henkisellet jaksamiselle Ukrainan sota on jatkoa pandemiakuormaan. – Palautuminen on yksi tärkeimmistä asioista yrittäjän jaksamiselle. Mitä pienempi yritys, sitä tärkeämmässä roolissa palautuminen on, sanoo raisiolainen yrittäjä Teemu Malinen.



8 Joonas Antinaho opiskelee oppisopimuksella koneistajaksi ja pitää koulutusmuotoa erittäin hyvänä vaihtoehtona.

8 MISTÄ LISÄÄ TYÖVOIMAA?

Työvoimapula hidastaa yritysten kasvun lisäksi koko maan talouskasvua. Ratkaisuksi tarjotaan muun muassa ulkomaalaisen työntekijän lupaprosessin helpottamista, oppisopimuksen palkkatukea ja eläkeläisten rekrytörssiä.

19 PÄÄSEEKÖ ASIAKAS PERILLE?

Palvelumuotoilussa esimerkiksi asiakas on lähes aina omilla jaloillaan seisova ja itsenäisesti toimiva. Miten asiakas pystyy käyttämään palveluita, jos hänellä onkin apuvälineitä tai tarvitsee apua esimerkiksi liikkumiseen? Sähköpyörätuolilla liikkuva Emilia Mäkiranta yksi esteettömiä ja saavutettavia palveluja tuottavan Matrocksin asiantuntijoista.

21 NÄIN TORJUT KYBERUHKIA

Digitohtori neuvoo palstallaan, millä keinoin pk-yritys voi torjua kyberuhkia.

23 OTA HALTUUN TALOUSJARGON

Yrittäjä ei aina saa selvää taloushallinnon sanastosta ja kirjanpitäjien ammattislangista. Asiantuntijan mukaan yrittäjän on uskallettava kysyä, jos jokin asia ei ole selvä. Ja kirjanpitäjän on jaksettava vastata ja selittää.

24 ISO VASTUU SOTE-ASIOISTA

Uusien aluevaltuustojen ensimmäisen kauden tärkein päätös on palvelustrategia. Jo tänä keväänä päätettävässä strategiassa määritellään, miten ihmisten palvelut jatkossa toteutetaan ja mihin suuntaan ne alueilla kehitty-

vät. – Uusilla sote-päättäjillä on siten iso vastuu, sanoo johtaja Harri Jaskari Suomen Yrittäjistä.

27 VÄLTÄ REKRY-VIRHEET

Kokosimme vinkkejä kesätyöntekijöitä palkkaaville yrittäjille ja yrityksille.

34 LINJA-AUTOLLA APUA UKRAINAAN

Helsinkiiläiset yrittäjät keräsivät linja-autolastillisen avustustarvikkeita Ukrainaan. Varastoon jäi vielä lavoitain tarvikkeita jaettavaksi Ukrainasta Suomeen tuleville pakolaisille.

*Katso
ajantasaiset
valtakunnalliset
jäsenetusi*
yrittajat.fi/jasenedut

30-32

YRITTÄJÄ

Lehti ilmestyy kolme kertaa vuodessa, ja se postitetaan Suomen Yrittäjien jäsenille. PAINOS 76 257 ISSN 2341-7722 (painotuote) ISSN 2341-7714 (verkojulkaisu) Aikakausmedia ry:n jäsen www.yrittajamediat.fi

JULKAISUJA

Suomen Yrittäjien Syypoint Oy PL 999, 00101 Helsinki Puhelin 09 229 221 www.yrittajat.fi

KUSTANTAJA

Suomen Yrittäjien Syypoint Oy Puhelin 09 229 221 toimitus@yrittajat.fi

OSOITTEENMUUTOKSET

Yrittäjä PL 999, 00101 Helsinki Puhelin 09 229 221 assistentti@yrittajat.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Mikko Heino mikko.heino@yrittajat.fi

TOIMITTAJAT

Elina Hakola elina.hakola@yrittajat.fi Tiina Rantakoski tiina.rantakoski@yrittajat.fi Pauli Reinikainen pauli.reinikainen@yrittajat.fi

SENIOR AD

Maarit Kattilakoski maarit.kattilakoski@yrittajat.fi

KANNEN KUVA

Matias Honkamaa

ILMOITUSMYNTI

Otavamedia OMA Oy Firdonkatu 2 T 151, 00015 Otavamedia oma.otavamedia.fi www.yrittajamediat.fi

ILMOITUSHINNAT

2/1	7900 €
1/1	5900 €
2 x 1/2	6300 €
1/2	4200 €
1/4	2200 €

PAINOPAIKKA

UPC Print ISO 14001 ympäristösertifioitu kirjapaino

Logistiikka vaakalaudalla

Dieselin hinnan historiallisen nopea nousu on aiheuttanut ylitsepääsemättömiä haasteita kuljetusalan yrityksille. Haastavimmassa asemassa ovat raskasta kalustoa operoivat yritykset.

Kuopiolaisen perheyriksen Lähivaara Oy:n yrittäjä **Kari Lähivaara** ei ole joutunut lomauttamaan tai irtisanomaan henkilöstöä, mutta moni muu alan kollega on. Yrityksellä on töissä noin 50 kuljettajaa ja ajoneuvoja on parisenkymmentä.

- Eihän tällaiseen ole pystynyt varautumaan millään tavalla. Me käytämme vuosittain 2,4 miljoonaa litraa polttoainetta. Jos nykyinen tilanne hintojen osalta kestäisi vuoden, 50 sentin nousu litrahinnassa tarkoittaisi reilusti yli 50 000 euroa lisää kustannuksia kahdessa viikossa.

YRITTÄJÄ TINKII PALKASTAAN

Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL ry:n maaliskuussa julkistaman ylimääräisen kuljetusbarometrin mukaan 87 prosenttia alan yrityksistä ennusti kannattavuutensa alenevan entisestään kalliin dieselin vaikutuksesta. Vastaajista 38 prosenttia oli jo laittanut vähintään osan kalustostaan seisontaan. Useampaa kuin joka kymmenettä kuljetusyritystä uhkasi konkurssi.

Vaikea tilanne on näkynyt muun muassa maksuvaikeuksina. Polttoainekustannusten osuus voi olla yli 40 prosenttia kuljetusyrityksen kustan-

nuksista. Barometrin vastaajista 39 prosenttia kertoi, että maksuliikenne kuljetusyrityksen suuntaan oli hidastunut. Maaliskuun alkupuolella runsas viisi prosenttia kuljetusyrityksistä oli jo joutunut lomauttamaan henkilöstöä.

- Meitä on tässä kuusi omistajaa ja nyt täytyy miettiä, pitääkö meidän tinkiä omista palkoistamme muutamalta kuukaudelta. Se on nopea keino, jolla kassavajetta voi vakauttaa. Lisäksi olemme kovasti kampanjoineet kuljettajille taloudellisen ajotavan merkityksestä.

YLI 70 LITRAA SATASELLA

Monen kuljetusyrityksen puskurit ovat kuluneet jo tähänastiseen dieselin kallistumiseen. Hintojen nousu alkoi jo ennen Venäjän aloittamaa Ukrainan sota. Raskas, 76 tonnia painava ajoneuvoyhdistelmä kuluttaa talvisin keskimäärin noin 76 litraa sadalla kilometrillä. Tyypillisesti ammattiliikenteessä kertyy yli 150 000 kilometriä vuodessa.

Kari Lähivaaran mukaan kaikki mahdolliset keinot pitäisi nyt ottaa käyttöön.

- Lomautuksia ei kukaan halua tehdä, koska yritykset haluavat pitää kiinni ammattitaitoisista kuljettajis-

ta. Jo nyt osa porukasta on karannut muille aloille.

- Tässä kaikessa vaarana on, että yritykset eivät selviä. Yksi keino ei enää tässä tilanteessa riitä.

Hallitus ilmoitti huhtikuun alussa kuljetusalan 75 miljoonan euron kustannustuesta, jota maksetaan kuluvan vuoden tammi-maaliskuulta. Dieselperon alennusta paketissa ei ole eikä myöskään Suomen Yrittäjien ja kuljetusalan etujärjestö SKAL ry:n vaatimaa jakeluvaihtoiteen määräraikaista poistoa.

Jakeluvaihtoiteella tarkoitetaan uusiutuvien polttoaineiden (biopolttoaineiden) osuutta, joka polttoaineyhtiöiden pitää sekoittaa dieselin sekaan. Suomessa tämä osuus nousi viime vuodenvaihteessa 18 prosentista 19,5 prosenttiin. Biopolttoaineen markkinahinta on tavallista dieseliä selvästi korkeampi, mikä nostaa dieselin pumppuhintaa.

Kolmantena keinona työkalupakissa olisi ammattidieselin valmistelun kiirehtiminen. Kyseessä on EU-lainsäädännössä oleva verotusjärjestelmä, jossa kuorma-autoihin tankatusta dieselistä palautetaan polttoaineveroja takaisin auton haltijalle. Vastaava järjestelmä on käytössä yhdeksässä EU-maassa.

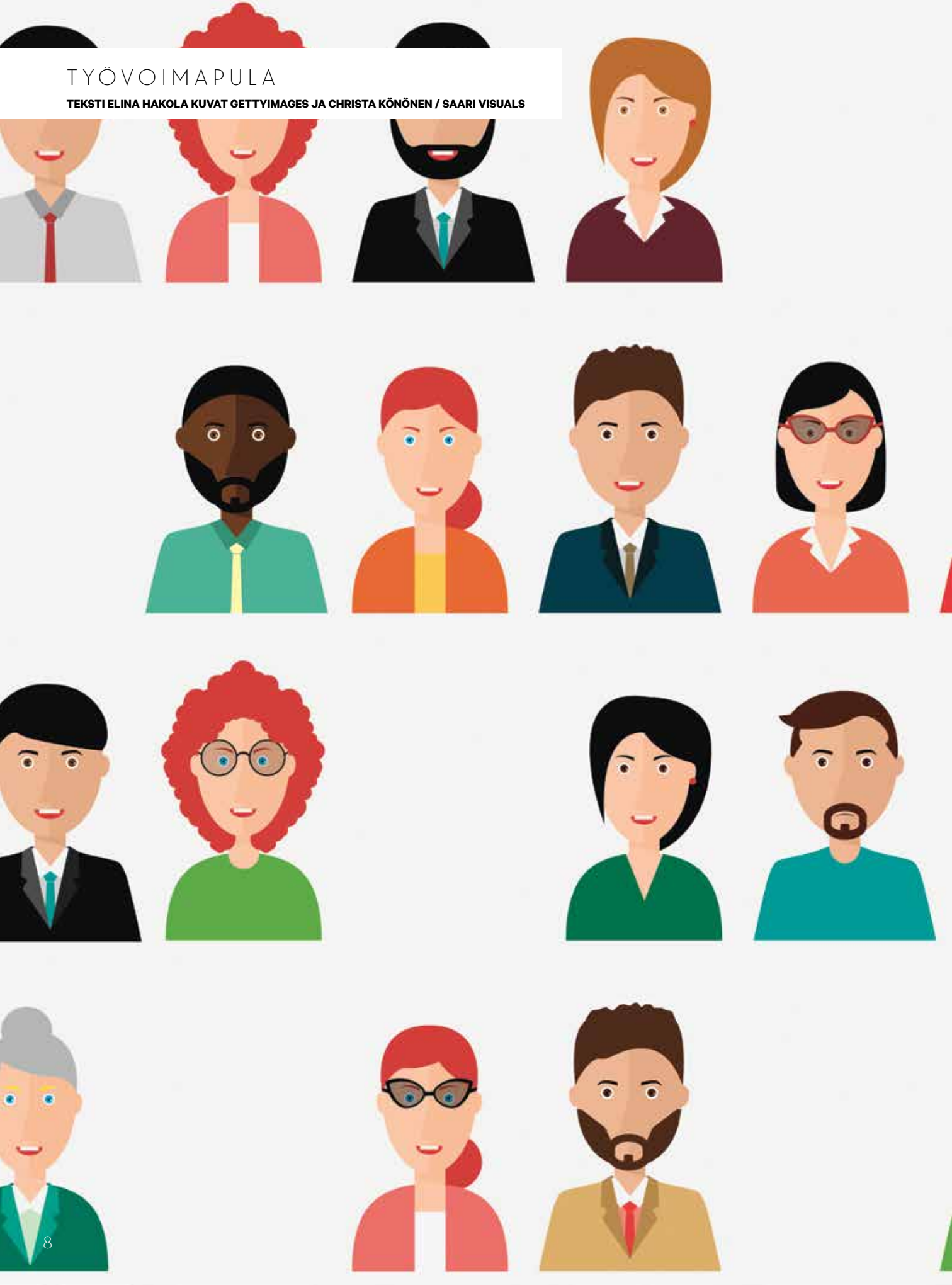


Kuka: Kari Lähivaara
Perhe: Vaimo
Harrastukset: Mökkeily, ulkoilu, uiminen
Mitä seuraavaksi:
Vapaa-ajan lisääminen

Kari Lähivaaran yritys operoi pariakymmentä ajoneuvoa. Lomautuksia ei voi nyt tehdä, sillä käynnissä on metsäkuljetusten kiireisin sesonki.

TYÖVOIMAPULA

TEKSTI ELINA HAKOLA KUVAT GETTYIMAGES JA CHRISTA KÖNÖNEN / SAARI VISUALS





TYÖVOIMA- PULA VAATII NOPEAA TOIMINTAA



Työvoimapulan helpottamiseksi tarvitaan monenlaisia ratkaisuja. Ulkomaalaisen työntekijän lupaprosessin helpottaminen, oppisopimuksen palkkatuki ja eläkeläisten rekrytörssi olisivat konkreettisia keinoja.



Työvoimapula vaivaa monia toimialoja ja hidastaa yritysten kasvun lisäksi koko maan talouskasvua. Marraskuussa 2021 Yrittäjätalustutkimuksen mukaan 65 prosenttia vastaajista kertoi vaikeuksista löytää osaavaa työvoimaa. Ennen korona-aikaa vastaava osuus oli 46 prosenttia. Työvoimapula on selvästi suurinta rakentamisessa ja teollisuudessa.

Lääkkeeksi työvoimapulaan on esitetty muun muassa työperäisen maahanmuuton helpottamista, oppisopimuskoulutuksen lisäämistä sekä eläkeläisten panosta.

TYÖPERÄISESSÄ MAAHANMUUTOSSA KOLME ONGELMAA

Hallitus on tehnyt esityksen ulkomaalaislain muuttamisesta. Esityksen perusteluiden mukaan Suomi tarvitsee opiskelijoiden ja työvoiman maahanmuuttoa, sillä työllisten määrä kasvaa vain sitä kautta.

Ulkomaalaisen työntekijän tuleminen Suomeen on kuitenkin takkuista. Suomen Yrittäjien asiantuntija **Albert Mäkelä** listaa kolme ongelmaa.

Ensimmäinen on prosessien hitaus. Hallituksen esityksen keskeisenä ta-

voitteena on työperäisten hakemusten nopeuttaminen, mutta toimenpide-ehtoukset jäävät valjuiksi.

Toinen hankaluus on käytössä oleva saatavuusharkinta, jonka mukaan TE-toimiston on ensin selvitettävä, löytyisikö tehtävään suomalainen tekijä.

- Se ei ole järkevää viranomaisten resurssien käyttöä. Lisäksi työnantaja tietää parhaiten, kuka työhön soveltuu parhaiten, ei TE-toimiston viranomaisen, Mäkelä toteaa.

Kolmas ongelma on työnteon lupavii-dakko. Ulkomaalaisissa on runsaasti erilaiseen työnteeseen oikeuttavia lupia, joiden osalta ehdot vaihtelevat. Lupa on usein työnantajakohtainen, mikä vaikeuttaa työpaikan vaihtamista.

Myös yrittäjänä työskentelyyn tarvitaan lupa. Lupatyypit määrittävät, mitä työtä saa tehdä. Suomen Yrittäjien lausunnossa todetaan, että nykyinen malli, jossa työnteke-oikeus on kaavamaisesti ja tiukasti sidottu tiettyyn lupatyyppiin, ei palvele yritysten, työmarkkinoiden eikä ulkomaalaisten työntekijöiden tarpeita.

Suomen Yrittäjien kanta on, että Suomessa siirryttäisiin etukäteisvalvonnasta jälkikäteisvalvontaan.

Sota Ukrainassa on herättänyt keskustelua työvoiman liikkumisesta. Maaliskuussa käyttöön otettu tilapäisen suojelun direktiivi takaa Ukrainasta

pakeneville työluvan.

- Direktiivissä kyse on ukrainalaisten saamisesta suojaan EU:n alueelle. On hyvä muistaa, että ukrainalaiset ovat täysin saman työlainsäädännön piirissä kuin muutkin Suomessa työskentelevä eli mitään halpatyövoimaa heistä ei saa, Mäkelä toteaa.

PALKKATUKI HELPOTTAISI OPPISOPIMUSTA

Yksi ratkaisu työvoimapulaan olisi hyödyntää laajemmin oppisopimuskoulutusta. Oppisopimus on määräaikainen työsopimus, jossa työnantaja kouluttaa uuden tai jo töissä olevan työntekijän. Oppisopimuksella voi suorittaa minkä tahansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon, osia siitä tai hankkia lisäkoulutusta.

Oppisopimuskoulutus voi kuitenkin tulla työnantajille kalliiksi työvoimakustannusten takia tai jos työntekijä ei sovellukaan tehtävään. Ohjaus vaatii myös työaikaa. Yrityksissä voi olla puutteita myös nuorten ohjausosaamisessa.

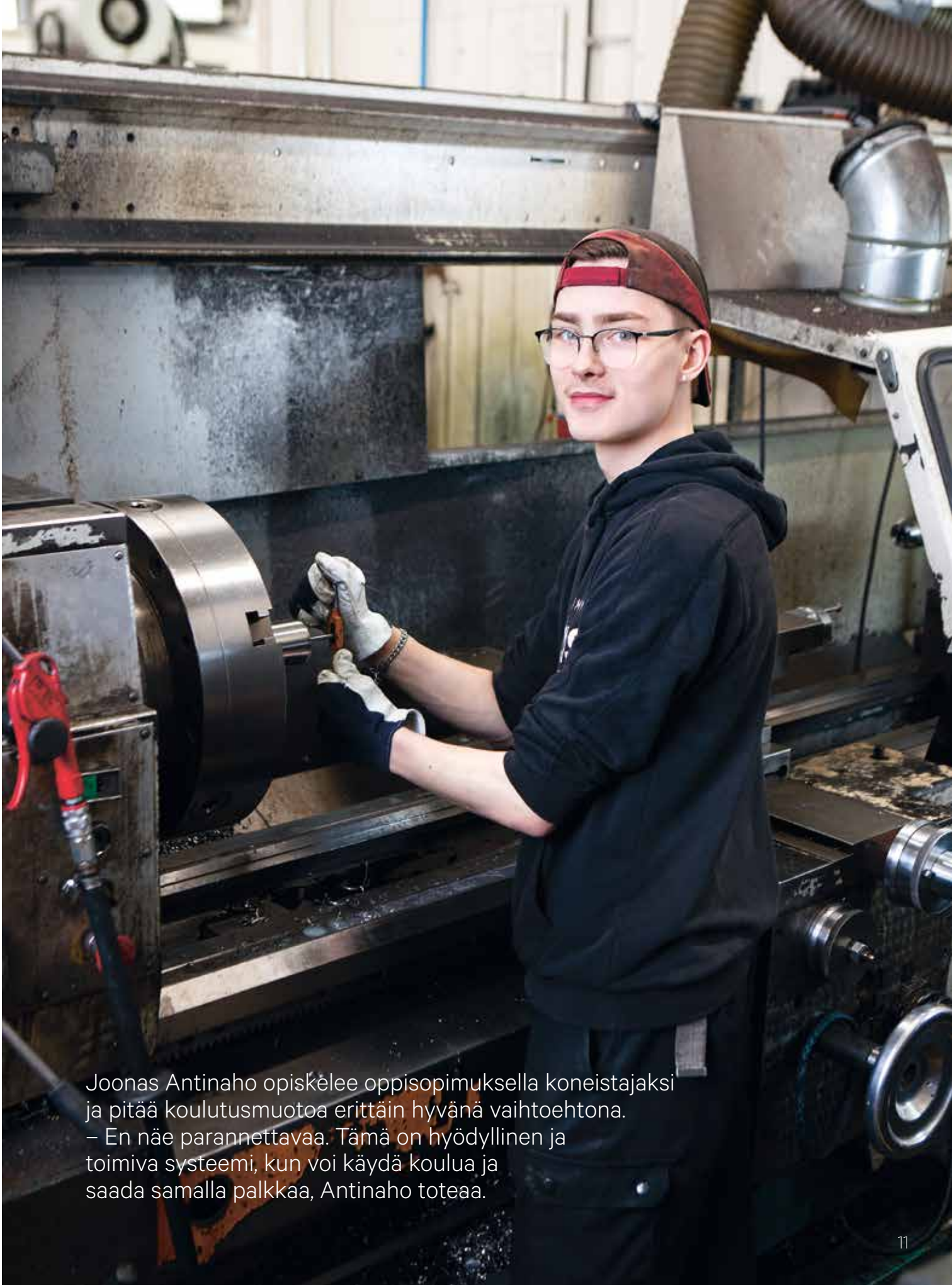
- Yrittäjä maksaa palkkaa koko koulutuksen ajalta, mutta jos tekijä ei soviakaan työhön tai halua jäädä alalle, vuoden palkka on pk-yritykselle iso investointi, Maskun talotekniikkatieteen Oyj:n toimitusjohtaja **Mika Nikula** sanoo.

Nikula on ollut aktiivinen oppis-

Tilastokeskuksen mukaan Suomen väkiluku kääntyy laskuun vuonna 2030. Ilman maahanmuuttoa Suomen työikäinen väestö vähenee

150 000

henkilöllä vuoteen 2030 mennessä.



Joonas Antinaho opiskelee oppisopimuksella koneistajaksi ja pitää koulutusmuotoa erittäin hyvänä vaihtoehtona.
– En näe parannettavaa. Tämä on hyödyllinen ja toimiva systeemi, kun voi käydä koulua ja saada samalla palkkaa, Antinaho toteaa.

”Nuoret miehet rakastuvat johonkin jyvaskyläläiseen tyttöön, jolle ei löydy Karstulasta työpaikkaa. Sitten miehet muuttavat rakkauden perässä. Silloin on tullut koulutettua tekijä alan tarpeisiin muualle”

pimuskeskustelussa ja toivoisi koulutukseen joko yhteiskunnan tukea tai työehtosopimuksiin kirjattua palkkaporrastusta. Nyt palkka on koulutuksen alusta loppuun sama.

Myös Suomen Yrittäjät on ajanut oppisopimuksen aikaisen palkkauksen porrastamista vastaamaan opiskelijan osaamisen kehittämistä. Keinoina olisi työehtosopimusten, lainsäädännön tai palkkatuen kehittäminen.

Yritysten koulutusvastuu kasvaa, jos oppilaitokset lähettävät yrityksiin opiskelijoita hyvin vähillä perustaidoilla.

- On ollut tilanteita, joissa tekijä on kaksi päivää asentanut viemäreitä ja alkanut sen jälkeen kysellä, mitä putkia nämä ovat, Nikula kertoo.

Karstulalaisen metallialan yritys Ka-Mun kokemukset oppisopimuksesta ovat olleet pääasiassa hyviä, ja yritys on saanut hyvää työvoimaa. Yritys tekee vaativaa yksittäiskappaletuotantoa eikä toimitusjohtaja **Juha Järven** mukaan oppilaitokset pysty aina opettamaan kaikkia tuotannossa vaadittavia perustaitoja.

- Usein käy niin, että opiskelija aloittaa koulun ja vaihtaa jo opiskelun aikana meille oppisopimukseen. Olemme tehneet hyvää yhteistyötä ammattiohjeiden kanssa. Työssäoppimisjaksoilla nähdään, onko ala oma juttu ja sopiiko ihminen meille. Oppisopimus viimeistelee asian, Järvi sanoo.

On kuitenkin yksi riski, joka on pariin kertaan realisoitunut.

OECD-maista
Suomella on
suurin pula
korkeakoulutetusta
työvoimasta.

- Nuoret miehet rakastuvat johonkin jyvaskyläläiseen tyttöön, jolle ei löydy Karstulasta työpaikkaa. Sitten miehet muuttavat rakkauden perässä. Silloin on tullut koulutettua tekijä alan tarpeisiin muualle, Järvi toteaa.

ELÄKELÄISILLE OMA REKRYPÖRSSI

Yksi työvoimareservi ovat eläkeläiset. Eläkeliitto teetti vuonna 2020 kyselyn eläkeläisten suhtautumisesta työntekoon. Vastaajista 70 prosenttia oli vielä jollain tapaa työelämän palveluksessa eläkkeellejäämisen jälkeen.

- Eläkeläiset kokevat, että heillä on annettavaa, he saavat sosiaalisia kontakteja ja lisäansioita. Työnantajat kokevat, että eläkeläiset ovat kokeneita,

luotettavia ja hyvä lisävoimavara esimerkiksi sesonkeihin ja ruuhkahuipuihin. 95 prosenttia työnantajista on halukkaita työllistämään heitä tulevaisuudessaakin, Eläkeliiton projektiasiantuntija **Kari Hiltunen** sanoo.

Toimialoista korostuivat sosiaali- ja terveysala, koulutus-, asiantuntija- ja hallinnointiala, kaupan ja kuljetusala sekä rakentaminen ja tekninen ala.

Eläkeläisten työuran jatkumisen hankaluuksia ovat kireä progressiivinen verotus sekä työnantajien työn sivukulut.

- Toisaalta esimerkiksi sosiaalivaikutusmaksut putoavat vanhuuseläkeläisen tilanteessa yksitellen pois 65 ikävuodesta alkaen ja tekevät hänen palkkaamisestaan työnantajalle jopa edullisempaa, Suomen Yrittäjien työmarkkina-asioiden päällikkö **Harri Hellstén** toteaa.

Kolmas tekijä on työpaikan löytyminen.

- Eläkeläisille ei ole keskitettyä rekrypörssiä, josta löytyisi heille sopivia työmahdollisuuksia. Meidän toiveemme on valtakunnallinen pörssi sekä tiivistetty tietopaketti, mitä pitää tietää työnteosta eläkeiässä, Hiltunen sanoo.

Hellsténin mukaan samat työelämän säännöt pätevät eläkeiässäkin.

- Jos molemmin puolin on halua sopia joustavammasta työnteon mallista, on hyvä pohtia myös toimeksiantosuhdetta eli yrittäjyyttä, Hellstén kertoo.

65 000

työsuhdetta jäi syntymättä
osaajapulan takia vuonna 2019.

Yrittäjät

Ilmoittaudu mukaan Yrittäjien etäkoulutuksiin!

- 27.4. Yritys ja yrittäjä LinkedInissä
- 3.5. Ajankohtaista perhevapaista yrittäjille
- 6.5. Facebook ja Instagram -markkinoinnin jatkokurssi
- 13.5. Yksilöllinen motivointi ja innostaminen
- 20.5. Ajankohtaista perhevapaista työnantajille
- 24.5. Henkilöstä asiantuntijabrändiksi



Varaa paikkasi osoitteessa www.yrittajat.fi/koulutukset



PIDÄ JÄSENTIETOSI AJAN TASALLA

Voit päivittää jäsentietojasi jäsenpalvelussamme osoitteessa jasenpalvelu.yrittajat.fi. Palveluun kirjaututaan sähköpostilla ja salasanaalla. Jos sinulla ei ole salasanaa, voit tilata uuden jäsenpalvelun kirjautumissivulla. Palvelussa voit päivittää yrityksesi yhteys- ja laskutustietoja sekä muokata

omia tietojasi, tilata uutiskirjeitä ja ylläpitää markkinointilupia. Palvelussa näet myös viimeisimmän laskusi, ja voit käyttää mobiilijäsenkorttia sen kautta. Ongelmatilanteessa voit ottaa yhteyttä sähköpostilla jasenpalvelu@yrittajat.fi tai puhelimitse numeroon 09 229 221.



Yrittäjä - sijoittaja tilaisuus Helsingissä!

Täysin saneeratun kivitalon koko osakekanta myytävänä - 629 m² - 9 huoneistoa, 30 - 55 m². Oma tontti 1.008 m². Yrittäjälle esim. tasokas oma asunto 114 m². Monikäyttöiset alakerran tilat 165 m². Hyvä vuokratuotto. Keskustaan 7 km, junalle 400m. Soita niin neuvotellaan sinulle hyvät kaupat!

 **Investoria Oy**
Käsitöidenopisto LKV

040 4490232
jyrkikujala@outlook.com

Ukrainan sota näkyy jaksamisessa

Vuonna 2000 yrittäjäksi siirtynyt raiiolainen **Teemu Malinen** on ollut viime vuosina perustamassa useita yrityksiä. Tällä hetkellä hän on paitsi yrittäjä, myös hallitusammattilainen. Tehtäviin kuuluu muun muassa kasvuyritysten avainhenkilöiden sparraaminen. Malinen on perustamansa Sofokus Oy:n toimitusjohtaja.

Viime aikoina Malinen on huomannut, miten paitsi koronapandemia, mutta myös Venäjän aloittama hyökkäyssota Ukrainassa ovat vaikuttaneet yrittäjien jaksamiseen. Apua ja neuvoja tarvitaan.

- Sekä oman 21 vuoden yrittäjäkokemukseni että yrittäjien sparraamiskokemuksen kautta on joka vuosi korostunut yhä enemmän se, että palautuminen on yksi tärkeimmistä asioista yrittäjän

jaksamiselle. Mitä pienempi yritys, sitä tärkeämmässä roolissa palautuminen on, Malinen sanoo.

Yrittäjän henkisen kuorman näkökulmasta Ukrainan sotatila on jatkoa pandemiakuormaan.

- Nämä ovat toki kaksi täysin eri asiaa, mutta molemmat ovat äkillisiä, yllättäviä ja merkityksellisiä lisäkuorman aiheuttajia, Malinen toteaa.

Siinä missä pandemia on koskettanut kaikkia suomalaisia suoraan ja omakohtaisesti, sotatilanne vaikuttaa enemmän perusturvallisuuden tunteeseen ja huoleen ukrainalaisten selviytymisestä.

”YRITTÄJIÄ VAIKEA PATISTAA LOMALLE”

Malinen on huomannut, että vaikeasakin tilanteessa ja jaksamisen ollessa

koetuksella moni yrittäjä vain puskee eteenpäin tiedostamatta omaa rasiustilaansa.

- Yleensä yrittäjä on Suomessa mieluummin ahkera kuin laiska. On vaikeampaa saada kasvuyrittäjät lomalle kuin yrittää patistaa kehittämään asioita ja yritystoimintaa. Vaikka itsest ei tuntuisi siltä, että on loman tarpeessa, olisi järkevä kysyä esimerkiksi perheeltä tai puolisoilta, mitä mieltä he ovat asiasta. Kuorittavassa tilanteessa olisi tärkeää varjella omaa henkistä jaksamista ja sitä kautta omaa hyvinvointia.

Malinen on omassa yrittäjän arjessaan huomannut, että hänelle sopii paremmin viikon tai kahden palautumisjakso kerran neljässä kuukaudessa kuin yksi pitkä loma kerran vuodessa.

1.

Vältä niin sanottua ”doom-scrollausta” iltaisin eli yritä pitäätyä erossa uutisten lukemisesta esimerkiksi juuri ennen nukkumaanmenoa.

Älä lue uutisia Ukrainan sodasta jatkuvasti etenkään, jos koet, että ne lisäävät henkistä kuormitusta ja vaikeuttavat keskittymistä.

Voit sallia uutisten lukemisen esimerkiksi pari kertaa päivässä.

2.

Keskity hallitsemaan ajankäyttöäsi. Tiedosta, koska olet henkisesti vireimmilläsi ja keskity vaativimmat, ajattelutyötä ja innovatiivisuutta edellyttävät työtehtävät näihin ajankohtiin. Huolehdi, että jokaiseen päivään mahtuu jonkinlainen liikunnallinen hetki.

Älä jätä lounasta väliin. Tauota työskentelyä pitkin päivää.

3.

Testaa lomasi pitämistä yleisimpien loma-aikojen ulkopuolella. Yrittäjillä on useimmiten mahdollisuus vaikuttaa oman loman ajankohtaan. Tämä on yrittäjyyden suurimpia etuja. Sitoudu lomaan eli kun se on kerran merkitty kalenteriin, loma on päätetty pitää. Moni siirtää lomaansa muka kiireisten asioiden takia, mutta tämä ei edesauta palautumista.

Teemu Malinen herää aikaisin, viiden jälkeen. Silloin hän kokee olevansa parhaimmillaan innovatiivisuutta vaativiin työtehtäviin. Hän neuvoo yrittäjiä miettimään, mikä kellonaika sopii ajattelua vaativiin töihin parhaiten.

Kuka: Teemu Malinen, 48
Mitä: Yrittäjä ja kasvuyrittäjä
Perhe: Vaimo, tytär ja Amerikan-karvatonterrieri
Yritys: Sofokus Oy:n perustaja

Hallituksella on merkitystä

Turhan moni yrittäjä ei uskalla pyytää apua yrityksen hallitukseen, sanoo **Christina Forsgård**.

Kriisiviestintään erikoistuneen konsulttiyritys Netprofilen perustaja Christina Forsgård toivoo, että useampi suomalainen pk-yritys ymmärtäisi hallituksen merkityksen.

- On rohkeaa yrittäjyyttä uskoa siihen, että pystyn tekemään kaiken itse, mutta on viisautta ymmärtää, että ei pysty. Sellainen yrittäjä menestyy, jolla on kyky hyödyntää toisten ihmisten osaamista, Forsgård sanoo.

Hänen mielestään pk-yritysten hallituksissa käytetään liian vähän ulkopuolista osaamista. Monessa pienessä yrityksessä hallitus ja yhtiökokous ovat sama asia. Yrittäjä saattaa ajatella, että ulkopuolisten hallituksen jäsenten houkuttelemiseksi tarvitaan isoja summia

rahaa. Tämä ei Forsgårdin mukaan pidä paikkaansa.

- Usein ei puhuta isoista summista. On myös mahdollista järjestää palkitseminen optio-ohjelmalla, jolloin kompensatio tulee optioiden kautta. Silloin yrityksen kasvu täytyy toki näytettyä tulevana arvona, jotta optioilla on merkitystä.

- Uskon, että pienissä yrityksissä oleellista on ymmärtää, että ihmiset eivät tule hallitukseen rahan vuoksi vaan siksi, että siellä on innostava yrittäjä, jolla on kyky hyödyntää toisten osaamista ja jakaa sitä eteenpäin.

Tähän vaikuttaa yhteinen innostava päämäärä. Kokoneiden suomalaisten yritysammattilaisten halu auttaa toisia yrityksiä on paljon suurempi kuin mitä monet yrittäjät kuvittelevat.

Vaihtoehto hallituksen laajentamisel-

le voi olla neuvonantajaryhmä, jolla ei ole juridista vastuuta. Neuvonantajalta voi tällöin pyytää apua esimerkiksi tietyn ajan joka kuukausi.

Näin kokoat asiantuntevan hallituksen

1. TILANNEKUVAN KIRKASTAMINEN

Hallituksella on yhtiölainsäädännön mukaan useita juridisia velvollisuuksia ja niiden kautta vastuu päätösten vaikutuksista.

- Hallituksen tehtävänä yleisesti ottaen on tuoda ulkopuolinen näkemys yritykseen ja muodostaa tilannekuva yrityksen toimintaympäristöstä. Strategiaa ei tehdä tyhjiöön vaan markkinaa ja tilannekuvaan, Christina Forsgård huomauttaa.

- Ei ole ihmistä, joka voi uskottavasti väittää, että omin silmin nähty tilannekuva on täydellinen. Se on harhaista ajattelua. Kenenkään ihmisen tilannekuva ei ole täydellinen, ja siksi on hyödynnettävä toisten ihmisten osaamista ja näkökulmia.

- Kaikessa kilpaillaan. Kilpailussa menestyminen vaatii, että yrityksellä on ajantasainen tilannekuva siitä, mitä toimijoita alueella on, jotta ymmärretään, voiko yrityksellä tulevana vuosina edes olla bisnestä.

2. APUA JA VIRTAA ARKEEN

- Älä pety, jos joku kieltäytyy kutsusta yrityksen hallitukseen. Sitten vaan eteenpäin kuin mummo lumessa, Forsgård neuvo.

Hän kannustaa yrittäjiä kysymään rohkeasti apua ja perustelevaan avunpyyntönsä. Apua voidaan tarvita esimerkiksi yrityksen sukupolvenvaihdokseen, uusiin liiketoiminta-alueisiin tai pelkästään piris-



Christina Forsgårdin mielestä pk-yritysten hallituksissa käytetään liian vähän ulkopuolista osaamista. Monessa pienessä yrityksessä hallitus ja yhtiökokous voivat olla sama asia.

tysruiskeeksi nykyiseen toimintaan.
- Jos virta loppuu, liiketoiminta loppuu. Virtaa ja arvoa syntyy vuorovaikutuksessa.

3. SYVÄLLISEMPI YMMÄRRYS

- Kaikilla hallituksen jäsenillä on oltava ymmärrystä ja mielellään kokemusta toimialasta, jolla yritys toimii. Silloin he ymmärtävät yrityksen toimintaympäristön realiteetit ja mahdollisuudet, Forsgård sanoo.

Toimialaosaamiseen on hyvä liittää monipuolista näkökulmaa liiketoiminnalle tärkeistä osaamisalueista, kuten esimerkiksi strategia, rahoitus, talous, brändi, markkinointiviestintä, henkilöstöhallinto, kansainvälistyminen ja sopimus juridiikka.

4. RISKIEN HALLINTA

Taloudellisten riskien ohella yrityksen on otettava huomioon myös esimerkiksi maineriski. Forsgårdin mukaan hallitukseen kannattaa pyrkiä saamaan talousosaamista.

- Aina välillä minua ihmetyttää, miten heikoissa kantimissa ymmär-

rys kassavirrasta ja liiketoiminnan perusteista on, esimerkiksi sen suhteen mistä raha tulee ja miten kassavirtaa ennustetaan. Monta konkurssia olisi vältetty paremmalla liiketaloudellisella osaamisella. Moni yrittäjä on innoissaan työstä mitä tekee. Siksi hän saattaa unohtaa, että työstä pitää tulla myös riittävästi rahaa. Oman työn palvelumuotoilussa, myymisessä ja kannattavassa hinnoittelussa on erittäin vaikea onnistua yksin.

Maineriski sen sijaan vaanii jokaista yritystä esimerkiksi sosiaalisessa mediassa.

- Ei ole niin pientä yritystä, joka ei voisi joutua merkittävän maineriskin uhriksi ja siksi vaikeuksiin. Sen jälkeen liiketoiminta on tuhoon tuomittu. Maine voidaan pilata nopeammin kuin yrittäjä ymmärtää. Hallituksen on hyvä arvioida myös maineriskit ja niiden ehkäisy.

5. POTKUA MARKKINOINTIIN

Hallituksesta voi saada oikeiden ihmisten kautta lisää virtaa markkinointiviestintään. Forsgård nostaa erityisen tärkeänä digitaalisen markkinoinnin.

- Asiakkaita ei ole, jos heitä ei tavoita ja sitouteta. On tärkeää ymmärtää asiakaskokemuksen merkitys, se miten liiketoiminta resonoi asiakkaissa. Jatkuvassa paineessa pienyrittäjä käpertyy helposti itseensä ja unohtaa, että hän tuottaa palveluja tai tuotteita asiakkaalle. Hallitus voi tuoda ymmärrystä siihen, mitä yritys voi oppia asiakkaistaan. Myynti, markkinointi ja viestintä tuottavat asiakaskokemuksia, joista pitää oppia.

6. DIGITAALISUUS HALTUUN

Forsgårdin mukaan kaikessa liiketoiminnassa pitää olla kyky hyödyntää digitaalisia työkaluja.

- Kaikkien perustoimintojen kuten yhteistyön, kassa- ja maksujärjestelmien, kirjanpidon, rahoituksen, pankkiasioiden ja markkinointiviestinnän on oltava digitaalisia. Hallitus voi tuoda käytännön neuvoja ja tarvittaessa jopa näyttää yrittäjälle, miten yritysten digitaalisia pilvipalveluita käytetään tehokkaasti. Pk-yrittäjän hallitus on aktiivinen ja käytännönläheinen osaamis-sampo. Oikein hyödynnettynä sen arvo näkyy suoraan liiketoiminnassa.



YRITTÄJÄ, SINULLA ON OIKEUS

aidosti sujuvaan taloushallintoon.

Uskalla haastaa tilitoimistosi – vaadi parasta!

••••• YRITTÄJÄN ••••• HENKILÖKOHTAINEN KUUMA LINJA

Yrittäjän oma tuttu yhteyshenkilö on aina vain puhelinoiton tai sähköpostin päässä ympäri Suomen.

Tarkista oma yhteyshenkilösi osoitteessa elisa.fi/kuumalinja



TUOMO AIROLA
Yrityspiste, Elisan myymälä
Tripla, Helsinki
050 500 1715
tuomo.airola@elisa.fi



VILLE KARPPINEN
Yrityspiste, Elisan myymälä,
Urho Kekkosen Katu 1 (Kamppi)
050 516 6213
ville.karppinen@elisa.fi



NEA LIUKKONEN
Yrityspiste, Elisan myymälä
Ahjokatu 7, Jyväskylä
050 462 4523
nea.liukkonen@elisa.fi



EETU KORHONEN
Yrityspiste, Elisan myymälä,
Suupohjantie 57, Seinäjoki
050 506 6025
eetu.korhonen@elisa.fi





JANNA KIUUKAS
Yrityspiste, Elisan myymälä
Puhakankatu 9-11, Lappeenranta
050 506 6047
janna.kiukas@elisa.fi




 **Yrittäjät**



 Surffaa osoitteeseen
elisa.fi/yrityksille

 Soita myyntiimme
0800 04411 (ma-pe 8-16)

 Vieraille lähimmässä Elisan myymälässä
elisa.fi/myymalat

Esteetön palvelu on muutakin kuin ramppi

Emilia Mäkiranta neuvoo yrityksille, miten pienetkin keinot mahdollistavat palvelun laajemmalle joukolle. Palvelukokemuksen muotoilussa esimerkkiasiakas on lähes aina omilla jaloillaan seisova ja itsenäisesti toimiva asiakasryhmän edustaja.

On kuitenkin hyvä tarkastella asiakaskuntaa eri näkökulmasta. Miten asi-

akas pystyy käyttämään palveluita, jos hänellä onkin apuvälineitä tai tarvitsee apua esimerkiksi liikkumiseen?

Emilia Mäkiranta käyttää sähköpyörätuolia ja tarvitsee esteettömiä palveluita. Hän on yksi tamperelaisen perheyrittäjä Matrocksin asiantuntijoista, jotka tuottavat esteettömiä ja saavutettavia palveluita.

Mäkirannan titteli on mielekkään vapaa-ajan kouluttaja, ja työssään hän neuvoo yrityksille, miten palveluista saadaan esteettömämpiä kaikille.

- Palveluntarjoajat tunnustavat hyvin fyysiset esteet ja rakenteet. Tunnistetaan, että pyörätuolille tarvitaan hissit ja rampit. Yritämme avartaa asiakkaillemme, kuinka kokonaisvaltaista esteettömyys on. Pienillä ratkaisuilla pääsee eteenpäin.

Mäkiranta antaa esimerkin. Hän käy mielellään pienissä idyllisissä kahviloissa, jotka eivät välttämättä täytä kaikkia rakenteellisen esteettömyyden kriteerejä. Silloin hän miettii, miten voisi auttaa yrittäjää, jotta kokemus olisi mahdollinen jatkossa myös muille.

- Näen verkkosivuilta, että kahvilaan on portaat. Usein soitan etukäteen ja kerron, mitä apuvälineitä minulla on ja miten asian voisi ratkaista. Usein on takaovia tai tavarahissejä, joita voidaan käyttää.

Usein palvelutiskit on suunniteltu seisovia aikuisia asiakkaita ajatellen. Jotta pyörätuolissa istuva Mäkiranta voi toimia itsenäisesti, hän saattaa pyytää asiakaspalvelijaa tulemaan tiskin takaa toiselle puolelle, jolloin he voivat olla kasvokkain. Jotta voi kuitata laskun, Mäkiranta kysyy kansiota tai kirjaa, jonka päällä kuittaus onnistuu.

Monet kahvilat ovat luopuneet pilleistä ympäristöystävällisyyden, mutta Mäkiranta tarvitsee sellaisen juodakseen itsenäisesti.

Mäkiranta korostaakin, että esteettömyys onkin yksityinen palvelukokemus. Ihmisillä on erilaisia tarpeita.

- Olisi kohtuuton vaatimus, että yrittäjä voisi vastata kaikkeen. Eihän kaikki ravintolatkaan tarjoa kaikkia erityisruokavaihtoehtoja ja silti heillä on oma asiakaskuntansa.



Sosiaalista esteettömyyttä on yhdenvertainen kokemus

Mäkirannan päivätyöhön kuuluu esteettömyystarkastuksia, jolloin hän menee paikan päälle arvioimaan asiakkaan tiloja käyttäjänäkökulmasta sekä sitä, mitkä voisivat olla pieniä ja yksinkertaisia ratkaisuja, jotka mahdollistaisivat kokemuksen laajemmalle asiakasjoukolle.

Matrocksin asenteelliseen esteettömyyteen pureutuva palvelukokonaisuus voitti Esteetön Suomi -palkinnon vuonna 2019. Syyskuusta 2021 Matrocks on ollut mukana myös Suomen Yrittäjien neuvontapuhelimessa esteettömyyteen

liittyvissä kysymyksissä.

- Emme vastaa laillisuus kysymyksiin, mutta vastaamme esteettömyyteen liittyviin konsultaatiokysymyksiin tai välitämme niitä oikeille tahoille eteenpäin.

Mäkiranta toivoo rohkaisua ja kannustusta tehdä asioita uudella tavalla. Ratkaisut ovat usein halpoja ja niitä syntyy pienellä vaivalla.

- Monilla ei ole kosketuspintaa erityistarpeisiin tai apuvälineisiin. Yksi tavoite on tehdä palveluista myös sosiaalisesti esteettömiä.

Sosiaalisessa esteettömyydessä kiteytyvät asiakkaan kuulluksi ja nähtyksi tuleminen, sekä yhdenvertainen kokeminen. Palvelupolku on sujuvaa ja erityistarpeiden huomiointi on osa yksilöllistä asiakaskokemusta. Palvelupolkuun on upotettu sisään esteettömyyttä tukevia toimintamalleja.

- On tärkeää, että tarjoaa apua ja kysyy asiakkaalta, mikä on hänelle toimiva tapa auttaa. Kysyvä ei tieltä eksy. Sosiaalista esteettömyyttä tukevat myös vaihtoehtoiset kommunikointitavat, kuten kirjoittaminen, Mäkiranta sanoo.

Tiesitkö, että alle 35-vuotiaat naiset sijoittavat miehiä enemmän pörssiosakkeisiin.

LÄHDE: TILASTOKESKUS

Tutustu nyt Talouselämän Sijoittajanaiset-kokonaisuuteen, jossa naiset eri elämänvaiheissa kertovat suhtautumisestaan sijoittamiseen sekä keinoja onnistumisiin.

Mikset sinäkin aloittaisi?
talouselama.fi/sijoittajanaiset



Talouselämä

Talouselämän sijoittaja-bloggaaja **Minja Tornivuori** on ollut sijoittajana puoli vuotta.

Miten mikroyrittäjä voi ehkäistä kyberuhkia?

KYSYJÄ: MIKA PESONEN, VALMENNUS MIKA PESONEN OY, ESPOO



DIGITOHTORI

ONKO SINULLA DIGIONGELMA?
LÄHETÄ KYSYMYKSESI DIGITOHTORI
PAULI REINIKAISALLE OSOITTEeseen
DIGITOHTORI@YRITTAJAT.FI

MIKA PESONEN, VALMENNUS MIKA PESONEN OY, ESPOO

Viime aikoina on puhuttu paljon kyberturvallisuushista, jotka voivat koskettaa myös pieniä yrityksiä. Mitä mikroyrittäjän pitää tehdä?

DIGITOHTORI

Aivan ensimmäisenä kannattaa varmistaa, että langattoman verkon päivitykset on tehty. Kaikkien verkkolaitteiden ja päätelaitteiden turvallisuuspäivitykset on syytä pitää jatkuvasti ajan tasalla. Järjestelmien ja laitteiden haavoittuvuuksia käytetään aktiivisesti hyväksi murtautumisiin. Päivitetyt järjestelmät ja ajantasaiset tietoturvakäytännöt pitävät murtautujat parhaiten loitolla, oli uhkana sitten valtiollinen toimija tai rikollista hyötyä etsivä.

MIKA PESONEN, VALMENNUS MIKA PESONEN OY, ESPOO

Nyt lienee entistäkin tärkeämpää huolehtia salasanoista?

DIGITOHTORI

Kyllä, ehdottomasti. Oleellisen tärkeää on olla käyttämättä niin sanottuja oletussalasanoina missään palvelussa. Hyvä tapa on käyttää joidenkin selainten ehdottamia monimutkaisia salasanoja. Ota kaikissa mahdollisissa palveluissa käyttöön kaksivaiheinen tunnistautuminen. Se on tehokkain yksittäinen suoja tietojen kalastelua vastaan. Lisäksi salasanoiden kierrätystä tulee välttää, ettei yksittäisen salasanan vuotaminen altista usean eri järjestelmän murrolle.

MIKA PESONEN, VALMENNUS MIKA PESONEN OY, ESPOO

Mistä pysyn ajan tasalla tietoturvaan liittyvistä suosituksista?

DIGITOHTORI

Kannattaa seurata Kyberturvallisuuskeskuksen ja KRP:n viranomaistiedotteita. Silloin tiedät, mitä maailmalla tapahtuu. Kyberturvallisuuskeskus julkaisee jatkuvasti uutta tietoa kyberturvallisuuteen varautumisesta verkkosivuillaan.

MIKA PESONEN, VALMENNUS MIKA PESONEN OY, ESPOO

Miten voin ehkäistä tietojen menetyksiä?

DIGITOHTORI

Tähän pätee vanha sääntö: pidä varmuuskopiosi ajan tasalla. Kopioi tiedot säännöllisesti pilvipalveluun ja / tai ulkoiselle levyasemalle. Varmista, että varmuuskopiointi toimii ja että tiedot saa myös palautettua.



Myy enemmän – verkossa ja myymälässä

MyCashflow on kotimainen verkkokauppalvelu, jonka avulla voit myydä enemmän verkossa ja myymälässä.

- ✓ Suosituimmat maksu- ja logistiikkapalvelut
- ✓ Monipuoliset ominaisuudet myynnin edistämiseen
- ✓ Kassaratkaisu verkkokaupan ja myymälän yhdistämiseen
- ✓ Digimainonta ja asiakaskohtaiset ratkaisut

www.mycashflow.fi | Maksuton 30 päivän kokeilu
puh. 020 741 7671 | myynti@mycashflow.fi



Menesty verkkokauppiaana

Talousjargon haltuun

Kaikki yrittäjät joutuvat tekemään lakisäateisen kirjanpidon. Joskus taloushallintosanasto ja kirjanpitäjien ammattijargon lentää yli hilseen, eikä kysymälläkään tahdo tulla tolkkua.

Porvoalainen tilitoimisto Tili-laatikko on ryhtynyt taklaamaan yritysten ja kirjanpitäjien välisiä viestintäkuoppia sosiaalisessa mediassa.

- On ihan yleistä, että kirjanpitäjältä ei uskalleta kysyä uudelleen, jos yrittäjä ei ymmärrä tämän vastauksia. Saan paljon viestejä, joissa pyydetään apua tulkitsemaan oman kirjanpitäjän vastauksia tai apua muotoilemaan kysymys niin, että saisi vastauksen siihen, mitä oikeasti haluaisi tietää, Tili-laatikon **Anni Kanninen** kertoo.

Kanninen on aikaisemmin toiminut tilitoimistossa assistenttina, missä hän tottui tulkitsemaan kirjanpitäjiä yrittäjille ja päinvastoin.

Hän ja Tililaatikon kirjanpitäjä **Pauliina Korpi** olivat samassa työpaikassa, mutta koronasta johtuvien yt-neuvotteluiden jälkeen he päättivät ryhtyä yhdessä yrittäjiksi.

Kanninen pitää huolta muiden hallinnollisten töidensä ohella huolta sosiaalisesta mediasta, ja hän on hankkinut valmennuspalvelua Instagramin valjastamiseen markkinointikanavaksi. Apu kelpaa omien asiakkaiden lisäksi myös ulkopuolisille, mutta Instagramin

kautta on löytynyt myös uusia asiakkaita.

KYSY, JOS ET YMMÄRRÄ

Yrittäjä maksaa kirjanpitäjän palveluista, ja kirjanpitäjä on asiakaspalveluammattissa. Silti Anni Kanninen ja Pauliina Korpi ovat huomanneet, että yrittäjä ei aina uskalla häiritä kirjanpitäjää kysymyksillään.

- Kirjanpitäjillä on vähän sellainen maine, että heitä on hankala lähestyä. Hekin ovat usein yrittäjiä ja tarjoavat lakisäateistä palvelua, johon kuuluu kysymyksiin vastaaminen. Ajatuksia he eivät lue, eli yrittäjän täytyy uskaltaa kysyä, jos joku on epäselvää, Kanninen sanoo.

Joillekin pitkäänkin toimineille yrittäjille voi olla epäselvää, mikä liikevaihto on ja mistä se koostuu. Toiselle tase ja tuloslaskelma voivat olla tuttuja, mutta mitä ne tarkoittavat ja mistä ne muodostuvat?

- Kirjanpitäjien pitää viitsiä vastata ja selittää asioita, jotka tuntuvat itselle nollatason kysymyksiltä. Kirjanpitäjä voi olla niin sisällä omissa tekemisissään, ettei edes huomaa puhuvansa

jargonina, joka jää asiakkaalle epäselväksi, Korpi sanoo.

MITEN VALITSEN KIRJANPITÄJÄN?

Yrittäjälle vinkataan usein, että hyvän kirjanpitäjän valitseminen on tärkeää. Mistä tietää, että kirjanpitäjä on itselle sopiva?

Korpi suosittelee tapaamista, joko kasvotusten tai etänä. Jos kommunikointi sujuu kasvotusten, se sujunee myös viestien kautta.

- Kohtaamisessa saan myös ensivaikutelman, josta tiedän, sopiiko asiakas meille vai ei. Meillä on myös toimialoja, kuten perustajaurakointi, maa- ja metsätalous sekä yhdistystoiminta, joita emme tee, koska ne vaativat erikoisosaamista. Neuvomme näitä asiakkaita niille, jotka osaavat vastata näiden toimijoiden tarpeeseen, Korpi sanoo.

MILLOIN PITÄÄ VAIHTAA TOIMINIMI OSAKEYHTIÖKSI?

Kanninelta ja Korvelta kysytään tätä usein.

- Moni yrittäjä kokee osakeyhtiön uskottavuuskysymyksenä, mutta esimerkiksi Lidl Suomi on kommandiittiyhtiö, eikä heillä ole käsittääkseni uskottavuusongelmaa. Tätä kannattaa tarkastella kirjanpitäjän kanssa oman yrityksen tilanteen valossa, Korpi kertoo.

KRIISISSÄ EI TARVITSE JÄÄDÄ YKSIN

Kun koronaviruksen korkeimmat laineet ovat hieman laantuneet, Ukrainan sota alkoi. Kriisitilanteissa on luonnollista reagoida jotenkin, mutta silloinkin kannattaa konsultoida kirjanpitäjää.

- Kannattaa käydä läpi yrityksen maksukyky ja puskurit sekä mahdolliset päällekkäiset tai muuten karsittavat kulut. Koronakriisissä moni yrittäjä lamaantui ja laskut jäivät maksamatta. Rahat kannattaa kuitenkin pitää liikkeessä ja kulut hoitaa, Korpi neuvoo.



Pauliina Korpi (vas.) suosittelee kirjanpitäjää valittaessa henkilökohtaista tapaamista. Jos viestintä sujuu kasvokkain, niin se sujunee myös viesteinä.

Tietopaketti sotesta aluevaltuutetuille – Hyvinvointialueiden palvelustrategia on tärkeä päätös

Yrittäjät on julkaissut aluevaltuutetuille tietopaketin sote-päätöksenteon tueksi. Tiiviissä tietopaketissa on konkreettisia keinoja, kuinka pienten sote-yritysten osaamista voidaan hyödyntää hyvinvointialueiden palvelutarjonnassa.

Yrittäjät korostaa, että uusien aluevaltuustojen ensimmäisen kauden tärkein päätös on palvelustrategia, josta päätetään jo tänä keväänä.

- Strategiassa määritellään, miten ihmisten palvelut jatkossa toteutetaan ja mihin suuntaan ne alueilla kehittyvät. Uusilla sote-päättäjillä on siten iso vastuu, korostaa johtaja **Harri Jaskari** Suomen Yrittäjistä.

Jaskarin mukaan nyt on tärkeätä vaikuttaa siihen, että pienetkin sote-yritykset pääsevät tarjoamaan palveluita, hankinnat jaetaan järkeviin osiin ja kustannukset ovat oikeasti läpinäkyviä.

Tietopaketti neuvoo, miten strategiassa voidaan hyödyntää alueen pienten ja keski suurten sote-yritysten osaamista ja resursseja.

Tulevien aluepäättäjien tulee linjata palvelustrategiassaan, että yksityisillä tuottajilla on merkittävä rooli palveluiden tuottamisessa asukkaalleen.

Lisäksi alueiden on laskettava oman palvelutuotantonsa kustannukset tavalla, joka mahdollistaa julkisen ja yksityisen tuotannon kustannusten aidon vertailun.

- Uusien valtuutettujen kannattaa vaatia, että hyvinvointialueen itse tuottamien palvelujen kustannuserä selvitetään läpikotaisin. Näin yksityisiä ja julkisia palveluntuottajia voidaan vertailla keskenään ja valita kuhunkin tehtävään paras palveluntuottaja, kunta- ja elinkeinoasioiden päällikkö **Tanja Matikainen** sanoo.

Yrittäjien mukaan sote-järjestelmän rahoitus on tiukka eikä lisärahoitusta ole merkittävästi saatavissa.

- Palveluja on pystyttävä tarjoamaan enemmän kuin ennen, suhteellisesti vähemmällä rahalla - saatavuudesta ja laadusta tinkimättä. Tässä pk-yritysten resurssit ovat keskeisessä asemassa, Harri Jaskari sanoo.

Miksi hyvinvointialueiden päätökset ovat tärkeitä yrittäjille?

Sote-sektorille käytetään

NOIN 21 MILJARDIA

euroa vuosittain.

Alalla työskentelee

400 000

ammattilaista, joista

88 000

on yksityisellä sektorilla.

Sote-alan yrityksiä on noin

18 200.

NELJÄ VIIDESTÄ

sote-alan yrityksestä on enintään neljän hengen yrityksiä.

Hyvinvointialueet ovat merkittäviä julkisten hankintojen tekijöitä.

Henkilökunnan tarve sote-alalla on yli

200 000

henkilöä tulevina vuosina.



Kela-korvauksia ei saisi leikata

Suomen Yrittäjät ja sote-alan yrittäjäjärjestöt ovat ottaneet voimakkaasti kantaa Kela-korvausten leikkaamista vastaan. Sosiaali- ja terveysministeriössä valmistellaan yksityisen hoidon Kela-korvausten isoa leikkaamista vuoden 2023 alusta alkaen.

Yrittäjien mielestä Kela-korvausten poisto heikentäisi palvelujen saatavuutta erityisesti reuna-alueilla asuvien ja heikommin toimeentulevien kohdalla.

– Tämä on täysin väärän suuntainen toimenpide. Näyttää, että hallitus haluaa parantaa ihmisten palvelua ja nopeuttaa hoitoon pääsyä. Samaan aikaan se haluaa poistaa Kela-korvaukset. Järjetön esitys, Suomen Yrittäjien johtaja **Harri Jaskari** sanoo.

Yksityisten sektorin palveluja tarvitaan hyvinvointialueiden aloittaessa ensi vuoden alusta. Lääkäripalveluyritykset ry esittää vaihtoehtona leikkaamiselle sairausvakuutusjärjestelmän uudistamista ja Kela-korvausten merkittävää korottamista.

– Hyvinvointialueet kohtaavat heti suuria haasteita: kasvaneet hoitojonot, piilevä hoitovelka ja koronapandemian pitkittyminen sekä ukrainalaisten sotapakolaisten terveyspalveluista huolehtiminen. On päivänselvää, että alueet eivät selviä näistä haasteista, jos ne eivät nykyistä laajemmin hyödynnä yksityisellä sektorilla tarjolla olevia resursseja, sanoo Lääkäripalveluyritykset ry:n toiminnanjohtaja **Ismo Partanen**.

Ostopalveluiden lisääminen, palveluseleiden käytön laajentaminen sekä Kelan sairaanhoitokorvausten korottaminen ja oikea kohdentaminen ovat hyviä ratkaisuja julkisen sektorin paineiden purkamiseen.

– Kela-korvaukset ovat julkisen talouden näkökulmasta joustava ja erittäin kustannustehokas keino parantaa terveyspalveluiden saatavuutta. Hoidon Kela-korvausjärjestelmä on lähes 60 vuotta käytännössä testattu, valtakunnallinen ”palvelusetelimalli”, Partanen muistuttaa.

Olisiko aika jo kypsä?

Laita yrityksesi myyntiin Yrityspörssiin
www.yritysporssi.fi

"Myin lounaskahvilani Yrityspörssin kautta korona-aikana. Ostaja löytyi myynti-ilmoituksen avulla vaivattomasti."

*Taina Varjonen,
kahvilayrittäjä*

"Ilmoitimme CNC-koneistamon mynnistä Yrityspörssistä. Ilmoituksemme poiki yli 50 yhteydenottoa kiinnostuneilta ostajilta."

*Raimo Hovilainen,
eläkkeelle siirtynyt yrittäjä*

Huom! Hyödynnä Suomen Yrittäjien jäsenetu -30 € uusista myynti- ja ostoilmoituksista alekoodilla SY2022.

 Yrityspörssi.fi

Soita **010 339 3300** tai varaa puhelinaika verkkosivujemme kautta.
Teemme sinulle ilmoituksen helposti ja nopeasti!

Haku päällä kesäksi

Kesätyöpaikkojen haku on ollut käynnissä jo alkuvuodesta lähtien, mutta hakuja on edelleen päällä ja hakijoitakin liikkeellä.

Suomen Yrittäjien asiantuntija **Atte Rytkönen-Sandberg** muistuttaa, että kesätyöpaikka on monelle nuorelle tärkeä polku tulevaan työelämään.

- Toisaalta työnantajat saavat nuorilta uusia näkemyksiä työelämästä sekä mahdollisuuden kehittää toimintakulttuuriaan vastaamaan paremmin tulevien työntekijöiden tarpeisiin. Se, että kesätyöpaikkoja pystytään tarjoamaan, on tavoiteltavaa kaikkien osapuolten kannalta.

Vältä nämä virheet

1. KETÄÄN EI KANNATA PALKATA VAIN ”PALKKAAMISEN VUOKSI”

Jos tarve tekijälle ei ole selkeä, kesätyöntekijästä tulee helposti yleinen ”joka paikan höylä”, eikä työntekijän mahdollista potentiaalia saada välttämättä parhaalla tavalla hyödynnettyä. Työtehtävien selkeä viestintä on tärkeää myös siksi, että kesätyöntekijä ei koe itseään harhaanjohtetuksi.

2. EPÄREALISTISET ODOTUKSET JA LIIAN LAAJA TOIMENKUVA

Mieti, mitkä taidot ovat ehdottoman tarpeellisia vaadittavien työtehtävien suorittamiseksi ja mitkä mahdolliset taidot ovat muutoin toivottavia tai työssä menestymisen osalta tarkoituksenmukaisia.

3. REKRYTOINTIPROSESSIN HOITAMINEN HUOLIMATTOMASTI TAI VÄLINPITÄMÄTTÖMÄSTI

Kesätyöntekijät ovat usein nuoria, ja hakukokemus on usein nuoren työnhakijan ensimmäinen kosketus yritykseen. Tämä ensivaikutelma vaikuttaa usein ratkaisevasti myös työnantajamielikuvaan ja heikko hakijakokemus tai huonosti hoidettu rekrytointiprosessi voi jättää pysyvästi ikävän kuvan yrityksestä. Voi myös käydä niin, että kerran huonossa rekrytointiprosessissa mukana ollut hakija ei hae yritykseen enää myöhemmin uudelleen. Lisäksi on hyvä muistaa, että rekrytointiprosessin tavoitteena pitäisi olla se, että yritys saa parhaat hakijat kiinnostumaan siitä työnantajana.

4. PEREHDYTYKSEN LAIMINLYÖNTI

Kesätyö voi olla nuorelle hänen elämänsä ensimmäinen työpaikka tai ensimmäinen työpaikka kysees-

sä olevissa työtehtävissä. Huolellinen perehdytys on tärkeää, jotta nuori työntekijä saa mahdollisimman positiivisen kokemuksen työelämän aloituksesta ja hänelle jää motivoitunut ja osaava olo. Sen myötä työntekijä pystyy suoriutumaan työstään paremmin.

Näin rekrytoit oikein

1. KARTOITA TYÖTEHTÄVÄT

Kartoita ne työtehtävät, joihin kesätyöntekijä tai -tekijöitä tarvitaan. Pohdi, miten uudet työntekijät saadaan mukaan työyhteisöön ja miten heitä voidaan työssä parhaalla tavalla tukea.

2. TEE KIRJALLINEN TYÖSOPIMUS

Työsopimus kannattaa tehdä kirjallisesti. Työsopimukseen on syytä kirjata ainakin palkan määrä, työaika, työtehtävät, työsuhteen kesto ja alkamisajankohta, mahdollisesti sovellettava työehtosopimus sekä määräaikaisuuden peruste.

Tarkista lisäksi, onko työehtosopimuksessa esimerkiksi nuoriin työntekijöihin liittyviä velvoitteita tai määräyksiä palkan osalta.

3. PEREHDYTÄ TYÖNTEKIJÄ KUNNOLLA JA HUOLEHDI TYÖSUHDEASIOISTA

Kesätyöntekijä kannattaa perehdyttää yhtä huolellisesti kuin muutkin työntekijät, vaikka hän on töissä vain määräaikaaisesti ja huolehtia siitä, että nuori tietää, kenen puoleen voi kääntyä, mikäli työhön liittyen esiintyy kysymyksiä tai haasteita.

Muista, että nuorelle työntekijälle on kustannettava terveystarkastus ennen työn aloittamista tai kuukauden sisällä sen alkamisesta, jos työsuhte kestää yli kolme kuukautta. Tarkastusta ei kuitenkaan tarvita, jos työ on erityisen kevyttä.

”Se, että kesätyöpaikkoja pystytään tarjoamaan, on tavoiteltavaa kaikkien osapuolten kannalta.”



Asiantuntijapalveluja 50 vuoden kokemuksella

Tarjoamme kattavasti tilintarkastuksen, taloushallinnon ja verotuksen asiantuntijapalveluja.

Olemme mukana huolehtimassa yrityksesi lakisääteisten velvoitteiden täyttymisestä, ja lisäksi tarjoamme kattavasti liiketoimintaa ja hallintoa tukevia palveluja.

Tutustu osaamiseemme www.tuokko.fi



Soteuudistus, hankinnat, digiloikka, varautuminen.

Kuntalehti kertoo kuntien ja kuntiin liittyvän päätöksenteon taustoista ja keskeisistä vaikuttajista. Kuntalehti taustoittaa myös soten suurta siirtoa. Lehti ilmestyy printtinä 12 kertaa vuodessa ja verkossa joka päivä.

Tilaa Kuntalehti osoitteessa kuntalehti.fi



PAREMPIA PÄÄTÖSIÄ TIEDOLLA JA KOHTAAMISILLA.

Kuntalehti



AINA ON TILAA OMALLE AJALLE. MYÖS TYÖREISSULLA.

Työn jälkeen olet vapaa arkirutiineista, kun majoitut Scandic-hotellissa. Aikaa jää vaikkapa treenille ja rentouttavalle saunahetkelle ennen hyviä unia pehmeässä pedissä. Aamulla on aikaa nauttia herkullinen Scandic-aamiainen kaikessa rauhassa. Taas on akut ladattu uuteen hyvään päivään!

- Hotellielämyksiä lähes 280 hotellissa, Suomessa, muissa Pohjoismaissa, Saksassa ja Puolassa
 - Uusia upeita Scandic-hotelleja uusissa kohteissa 2022
- Scandic Friends – pohjoismaisen hotellialan suurin ja suosituin kanta-asiakasohjelma

Lue lisää scandichotels.fi/liikematkalle

Muistathan myös Suomen Yrittäjien jäsenedut hotelleihimme!

TUNTUVIA ETUJA JÄSENYYYDESTÄ VUODELLE 2022

Suomen Yrittäjien jäsenet ovat oikeutettuja saamaan runsaasti rahanarvoisia etuja. Katso ajantasaiset **valtakunnalliset** etusi osoitteesta **yrittajat.fi/jasenedut**. Kirjautumalla jäsenpalveluun saat kaikki tarvittavat etu- ja alennuskoodit käyttöösi.



ALMA TALENT

Alma Talent myöntää jatkuvista lehti- ja digitilauksista 20 %:n jatkuvan alennuksen. Tilattavat lehtituotteet ovat: Kauppalehti, Talouselämä, Tekniikka & Talous, Kauppalehti Fakta, Arvopaperi, MikroBitti ja Tietoviikko. Ohjeet jäsenedun hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



ARVAL

Yrittäjien jäsenenä saat etuhintaiset Arvalin leasingpalvelut sekä tervehdyslahjana 150 euron polttoainelahjakortin. Edun arvo sopimuksesta riippuen jopa 850 €. Tarkemmat tiedot jäsenedusta ja ajankohtaisista kampanjoista www.arval.fi/suomen-yrittajat



ASIAKASTIETO

Suomen Asiakastieto tarjoaa Yrittäjien jäsenille ilmaisen internetnumerohaun ja jäsenetuna Asiakastiedon pienyritysten palvelupaketeista kaksi ensimmäistä kuukautta ilmaiseksi. Hakujen tekeminen edellyttää kirjautumista yrittajat.fi-jäsenpalveluun. Jäsenpalvelusta löydät myös palvelupakettien alennuskoodin.



CLARION HOTELS

Yrittäjien jäsenenä saat 19 %:n alennuksen huonehinnosta Suomen Clarion Hotelleissa. Hotellit löytyvät Helsingin Jätkäsaaresta ja Helsinki-Vantaan lentokentältä. Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun. Tervetuloa!



EAZYBREAK

Eazybreakin käytön voit aloittaa 2 kk kokeilulla, ilman palvelumaksuja. Kokeilujaksolla maksat vain käyttämästäsi eduista, jonka jälkeen käyttöä voi jatkaa jäsenetuhinnoin (-60 %): 5 € / kk + 1,20 € / kk / työntekijä (sis. lounas-, työmatka-, liikunta-, kulttuuri-, hieronta-, ja hammashoitoedun) + alv 24 %.



ELISA

Elisa tarjoaa satojen eurojen edestä etuja Yrittäjien jäsenille. Uutuutena saat alennusta myös Elisa Viihteestä ja Elisa Kirja -palveluista! Lisäksi saat tuttuun tapaan alennusta mm. liittymistä ja IT-tuesta, maksuttomat yrityksenumerot yrityksellesi sekä kuukausittain vaihtuvia laite-etuja.



ELO

Elo huolehtii asiakasyritystensä työntekijöiden ja yrittäjien lakisääteisestä työeläketurvasta. Saat meiltä monipuoliset työkykyjohtamisen palvelut sekä rahoitusvaihtoehdot ja toimitilat yritystoimintasi erilaisiin tarpeisiin ja tilanteisiin. Valitse sinäkin positiivisesti palveleva Elo! www.elo.fi



FENNIA

Vakuutuksilla valmistaudut kaikkiin tulevaisuutesi mahdollisuuksiin. Saat meiltä laajat jäsenedet yrityksesi ja perheesi vakuutuksiin. Me ennakoimme ja varmistamme puolestasi, jotta sinä voit keskittyä olennaiseen - täysillä elämiseen ja yrittämiseen. Tutustu etuihisi fennia.fi/suomenyrittajat



FINNVERA

Finnvera tarjoaa monipuolisia, täydentäviä ratkaisuja suomalaisten yritysten ja yrittäjien käännekohtiin yhteistyössä pankkien, muiden yksityisten rahoittajien sekä Team Finland -verkoston kanssa. Tarjoamme rahoitusta yritystoiminnan alkuun, kasvuun ja kansainvälistymiseen sekä viennin riskeitä suojautumiseen.



FUNDU

Fundu rahoittaa monipuolisesti suomalaisia pk-yrityksiä. Yhtiö on perustettu vuonna 2014 ja on pankkien luottama yritysrahoittaja. Fundun omistajina ovat muun muassa LähiTapiola ja Säästöpankkiryhmä. Jäsenetuna 50 %:n alennus Fundun välittämän lainan perustamismaksusta. Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



GREENSTAR

Yrittäjien jäsenenä majoitut 1-3 hengen huoneessa kiinteään 69 €/vrk jäsenetuhintaan. Aamiainen: 9,00 €/hlö/vrk ennakokoon varattaessa. Auton pysäköinti veloituksetta majoituksen yhteydessä. Etuhintaisten huoneiden määrä voi olla rajoitettu erikoistapahutumien aikana. Varaustunnuksen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



HOOKLE

Hooklella hoidat some-kanavat yhdellä sovelluksella, pidät bisneksen aktiivisena verkossa ja tavoitat asiakkaasi hetkessä. Hooklen perusversio on ilmainen, ja jäsenetuna saat Premi-

umin neljä ensimmäistä kuukautta 0 € vuositulauksen yhteydessä. Ohjeet jäsenedun hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



HOLIDAY CLUB

Holiday Club tarjoaa yli 30 lomakohdetta Suomesta, Ruotsista ja Espanjasta. Yrittäjien jäsenet saavat Holiday Club -kylpylähotellien ja -lomamasuntojen päivän majoitushinnasta 15 %:n alennuksen. Etu on voimassa online-varauksissa. Alennuskoodit saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



JURINET

Jurinet tarjoaa Yrittäjien jäsenetuina maksuttoman 20 minuutin alkuneuvottelun ja 15 %:n alennuksen kaikista asianajotoimialan lakipalveluista, enintään 1.000 euroa / toimeksianto. Lisäksi uutena jäsenetuna suora puhelin- ja sähköpostineuvonta. Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



MANDATUM

Mandatum tarjoaa Yrittäjien jäsenille etuja sijoittamisen ja palkitsemisen palveluista. Edut koskevat digitaalista varainhoitoa, Trader -kaupankäyntipalvelua, Trader -osakesäästötiliä, varainhoitoa sekä henkilöstön palkitsemisen ja sitouttamisen palveluita. Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.

*Tarkista
ajantasaiset
valtakunnalliset
jäsenetusi*
yrittajat.fi/jasenedut



METRO-TUKKU

Yrittäjien jäsenille tarjoamme jäsenetuna kaikissa Metro-pikatukuiissa 5 %:n alennuksen normaalihintaisista tuotteista. Alennus ei koske tupakka-, alkoholi- tai panimotuotteita, pantteja ja palveluveloituksia. Edun saa kassalla jäsenkortin esittämällä.



NESTE

Tankatessasi Neste-palveluasemalla yrityskortilla varustetulla mobiilimaksulla, yrityskortilla tai käyttäen Yrittäjien jäsenkorttia tankkauksen yhteydessä, saat bensiinistä ja dieselistä 2,5 senttiä alennusta asemakohtaisista hinnoista (sis. alv). Etu ei koske Neste Truck ja Neste Express asemia.



NETS

Nets tarjoaa Yrittäjien jäsenille Medium-maksuratkaisun alkaen 38 €/kk + 0,45 % per maksutapahtuma. Se sisältää mm. 4 tunnin vaihtolaitepalvelun ja monikäyttäjätö-toiminnon 3 €/kk. Lisäksi saat Paytrailin verkko-kaupanmaksupalvelun ensimmäisen kk:n ilman kk-maksua, seuraavat 2 kk -50 % kk-maksusta.



SANOMA

Yrittäjien jäsenenä saat tutustua Sanoman Paikallismedian Digiin 1 kk ajan ja Hyvä terveys -lehteen 1 nro maksutta. Lunasta etusi osoitteessa: tilaa.sanoma.fi/suomenyrittajat-lehtietu-2022



SCANDIC

Yrittäjien jäsenet saavat 16 %:n alennuksen päivän huonehinnasta ja 10 %:n alennuksen yli 8 hengen kokopäivä- puolipäivä sekä iltapaketeista kaikista Suomen Scandic, Hilton, Crowne Plaza, Indigo ja Holiday Inn Hotelleista. Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



TALLINK SILJA

Tallink Silja myöntää Yrittäjien jäsenille normaalihintaisista työ- ja kokousmatkoista 20 %:n alennuksen, sekä liittymisen veloituksetta suoraan Club One -kanta-asiakasohjelman Hopea-tasolle. Työ- ja kokousmatkojen varaukset p. 010 804 123.



VENI ENERGIA

VENI Energia huolehtii puolestasi kaikki sähkösopimuksiin ja sähkön hankintaan liittyvät asiat. Kilpailutamme toimijat puolestasi ja hankimme sähkösi aina parhaaseen mahdolliseen aikaan ja hintaan. Jäsenetuna saat palvelumaksuistamme jopa 30 %:n alennuksen.



VIKING LINE

Yrittäjien jäsenetuna saat Viking Linen risteilyt ja reittimatkat jopa 20 %:n alennuksella päivän hinnasta. Jäseneduille on omat tuotetunnukset, joilla risteilyt saa varattua. Tuotetunnukset ja alennuskoodit saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



YRITYSPÖRSSI

Yrityspörssi on kohtaamispaikka yrityksen myyjälle ja ostajalle. Suomen Yrittäjien jäsenetuna saat 30 € alennuksen uusista myynti-, osakashaku- ja ostoilmoituksista. Kun tarpeenasi on myydä tai ostaa yritys, liiketoiminta tai hakea osakasta, tutustu Yrityspörssi.fi - verkkopalveluun.



Supertarjous yrityksellesi!

2 kk
0€

Tarjous koskee
uusia yritys-
asiakkaita ja on
voimassa vain
huhtikuun 2022
loppuun.

**Säilytystilaa pääkaupunki-
seudulla ja Turussa**

- Palveleva henkilökunta
- Lähetysten vastaanotto
- Lyhyt irtisanomisaika
- Jätehuolto


**Pelican
Self Storage**

0207 007 700 - www.pelican.fi

Soita 0207 007 700 | pelican.fi

TÄMÄN SAIMME YHDESSÄ AIKAAN!

TEKSTI TIINA RANTAKOSKI



Avustuskuormaa purkamassa (oik) Korsisaaren kuski Mika Hämäläinen, avustustyöntekijä Minna Jokinen, Korsisaaren kuski Priit Tilk, operaation alullepanija Maiju Tapiolinna sekä ukrainalaisia avustustyöntekijöitä.

Autollinen apua Ukrainaan

Helsinkiäiset yrittäjät keräsivät linja-autolastillisen avustustarvikkeita Ukrainaan. Varastoon jäi vielä lavoittain tarvikkeita, joita tarvitaan pakolaisille kotimaassa.

Helsingin Yrittäjien puheenjohtaja **Mari Laaksonen** kertoo, että avustustarvikkeet saatiin kasaan viidessä päivässä.

– Lauantai-iltana 5.3. sain puhelun ystävältäni Korsisaari Oy:n ammattiautoilijalta **Mika Hämäläiseltä**. Hän sanoi, että nyt tarvitaan yrittäjiä ja verkostojen voimaa keräämään apua Ukrainaan. Jo samana iltana verkot heitettiin vesille, ja yrittäjäjärjestössämme luottamushenkilöinä toimivat **Outi Haapamäki** ja **Jani Honkanen** vastasivat olevansa ehdottomasti mukana.

Koko operaation alulle pani nurmijärveläinen kunnanvaltuutettu **Maiju Tapiolinna**, jolla on aiempaa kokemusta avustustyöstä ja laajat

verkostot Euroopassa. Muutamassa päivässä kontaktoitiin maahanmuuttovirasto, rajavartiolaitos, poliisi ja lastensuojelu sekä hankittiin ukrainan- ja venäjänkieliset tulkit.

– Paikallisten kontaktien kautta saatiin selvitettyä mahdolliset Ukrainan päästä evakuoitavat. He tiesivät odottaa bussiamme saapuvaksi lauantaina 12.3. ennalta sovittuun paikkaan. Pakolaisten vastaanottokeskus kierrettiin Ukrainan rajalla läpi, Laaksonen kertoo.

Ukrainan rajan yli vietiin viisittuhatta kiloa tarvikkeita.

– Armeijalle vietiin kenttäruokaa ja villavaatetta. Huopia, peitteitä, tynnyjä ja kuivia vaatteita vietiin kylmettyneille ja kastuneille ihmisille. Heistä suurin osa on lapsia.

Yrityksiltä ja yksityisiltä ihmisiltä saatiin runsaasti avustuksia. Korsisaari tarjosi bussin kaikkine kuluineen, ja kuskit olivat vapaa-

ehtoisia työntekijöitä. Tallink Silja tarjosi paluumatkan evakuoitaville veloitusetta.

Vastaanotto Ukrainassa oli ollut koskettava.

– Paikalliset avustustyöntekijät pakkasivat kyneleet silmissä autoonsa kenttäruuat. 3 000 purkkia äidinmaidonvastiketta sai isommillekin miehille kyneleet silmiin. Häätä ja sodanpelko oli käsinkosketeltavaa, Laaksonen välittää kuulemiaan tunnelmia.

Paluumatkalle tuli 15 henkeä, jotka vietiin Kotkan Mussalon vastaanottokeskukseen. Bussiin oli pakattu lapsille ajanvietettä, jotta sodan julmuudet saisi hetkeksi pois mielestä.

– Yksi lapsiperhe ei tohtinut lähteä, sillä vanhemmat sisarukset eivät olleet saapuneet vielä rajalle. He halusivat odottaa ja matkustaa turvaan kaikki yhdessä, Laaksonen kertoo.



KIIRA KORPI
Henkinen valmius



HENRI TUOMILEHTO
Uni



PIPPA LAUKKA
Terveys



KAPE AIHINEN
Ravitsemus



HARRI HÄNNINEN
Liikunta

Yrittäjät

*Hyvinvoinnilla kohti
parempaa yritystoimintaa.*

HYVINVOINNIN yrittäjäristeily


m/s Silja Europa 23.-24.4.2022

Tule kuulemaan, miten yrittäjän
ja työntekijöiden kokonais-
valtainen hyvinvointi voi
parantaa koko yritystoimintaa.
Juontamassa Sami Sykkö!



Tarkempi ohjelma, lisätiedot
ja hinnat osoitteesta:

yrittajaristeily.fi



Arvostan henkilökohtaista
palvelua vakuutusasioissa.
Tiedän keneen olen yhteydessä,
ja voin luottaa siihen,
että asiat ovat hoidossa.

**Kaikki
vakuutukset
saman yhteys-
henkilön kautta!**

**Hymyile,
olet Turvassa.**

**Teemme asiat helpoksi,
koska yrittäjällä on muutakin hoidettavaa.**

Yrittäjänä saat Turvasta monipuoliset vakuutukset ja henkilökohtaista, tutkitusti toimivaa palvelua. Sama yhteyshenkilö hoitaa kätevästi kaikki vakuutukset sekä yrityksellesi että sinulle ja perheellesi. Saat keskittyä siihen, mikä tekee yrityksestäsi menestyksen.

Soita meille tai varaa aika osoitteessa turva.fi/yritys

