

Yrittäjägallup elokuu 2022

16.8. 2022

Kantar TNS Oy

Jaakko Hyry

t. 220406132

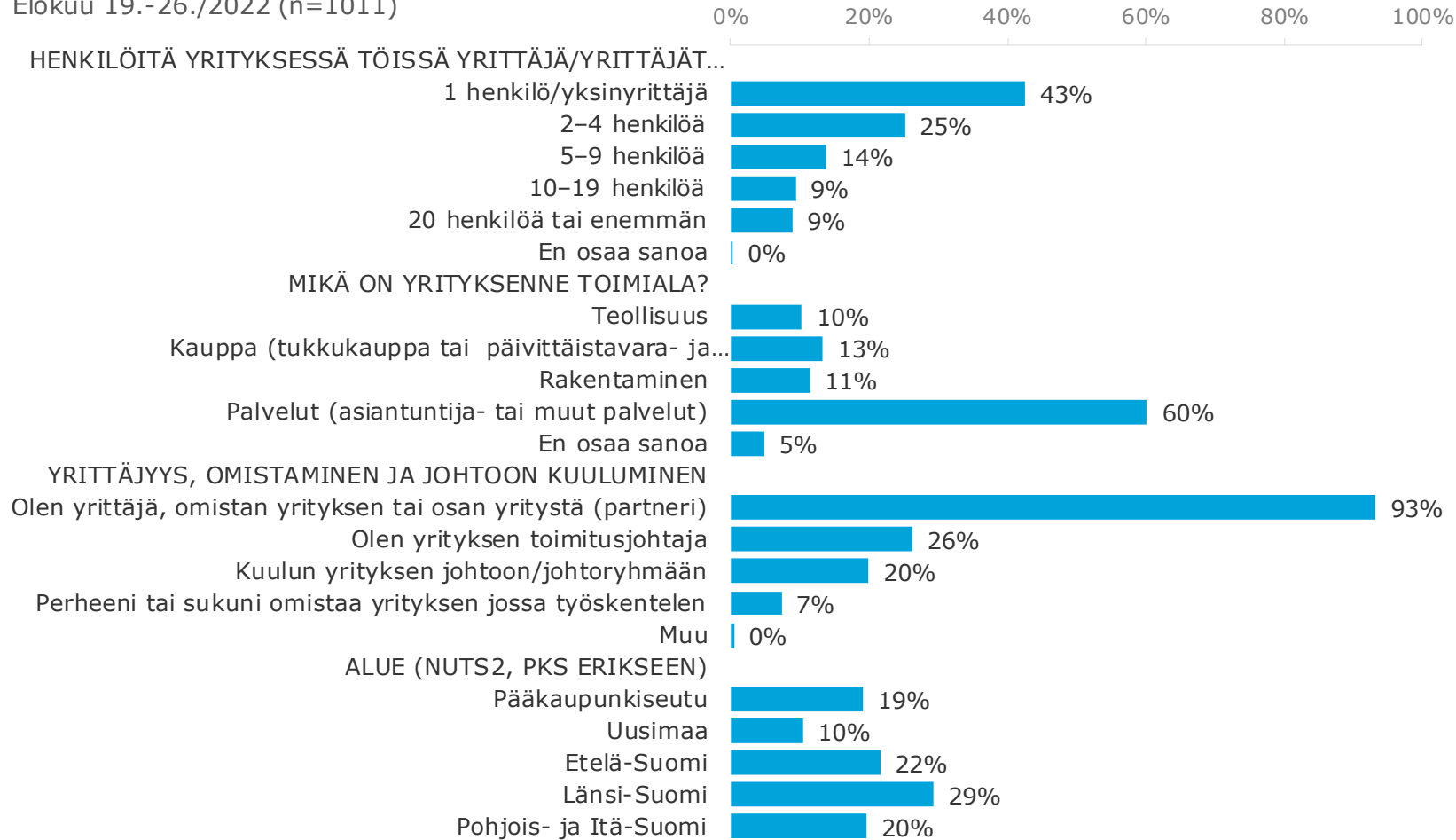
Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- ✓ Yrittäjägallupin selvittää pienten ja keskisuurten yritysten mielipiteitä ja näkemyksiä ajankohtaisista aiheista.
- ✓ Tutkimus toteutettiin tiedonkeruuna, jossa osa vastaajista osallistui kyselyyn Suomen Yrittäjien rekisteristä sähköpostikyselynä (676 vastausta) ja osa Gallup Forum -internetpaneelin kautta (335 vastausta).
- ✓ Tutkimukseen vastasi yhteensä 1011 pk-yrityksen edustajaa.
- ✓ Vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- ✓ Tiedonkeruu tehtiin 18.8. - 25.8. 2022 välisenä aikana.
- ✓ Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta +- 3,1 prosenttiyksikköä.
-

Aineiston rakenne

Aineiston rakenne

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



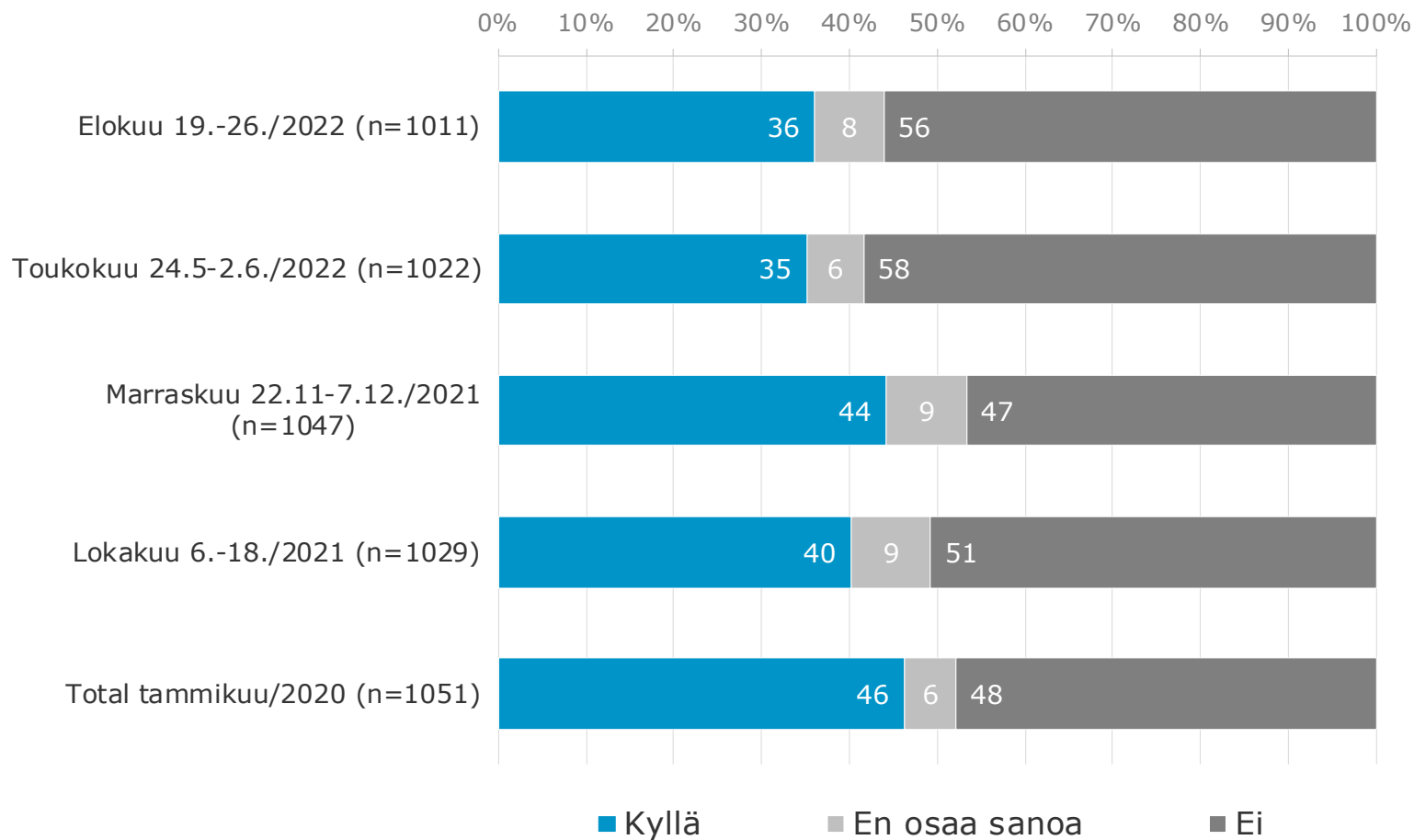
Vastaaja voi tässä kuulua useampaan ryhmään samanaikaisesti.

Osaava työvoima

Onko yrityksellä ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa

Onko yrityksellänne ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa?

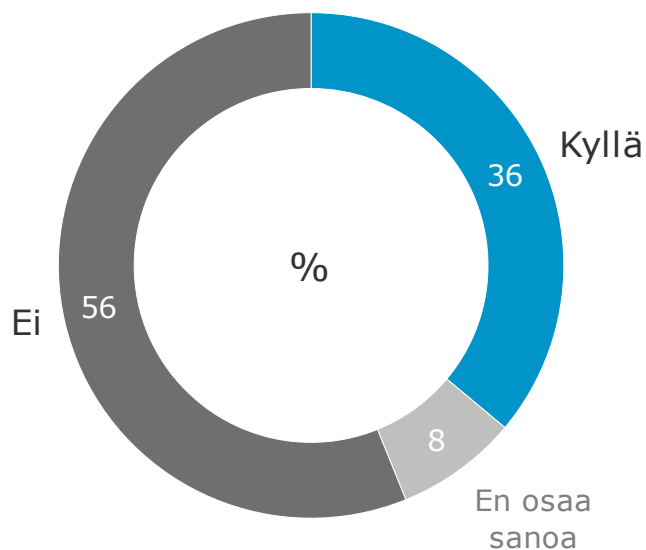
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Onko yrityksellä ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa

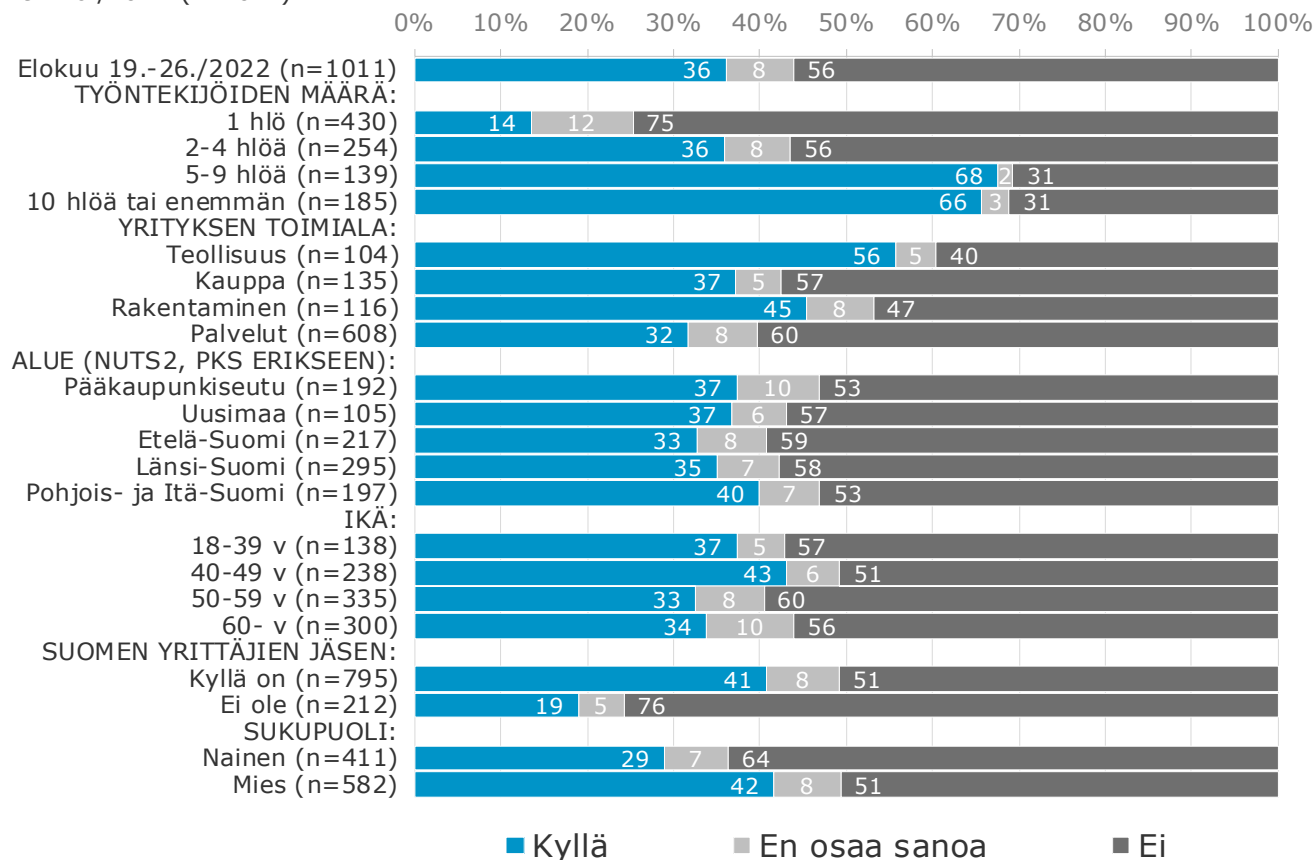
Onko yrityksellänne ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa?

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Onko yrityksellänne ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa?

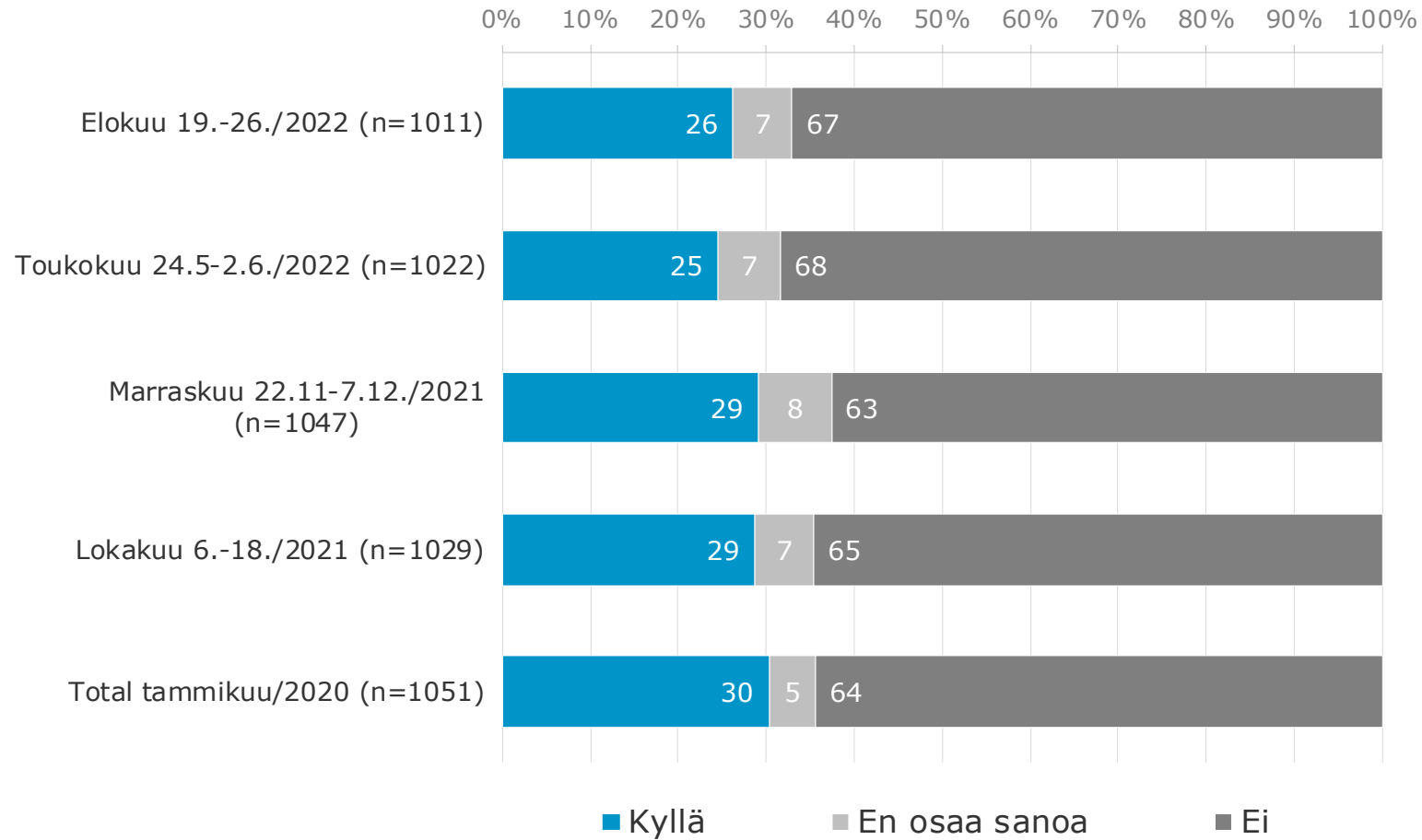
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksen kasvun este

Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksenne kasvun este?

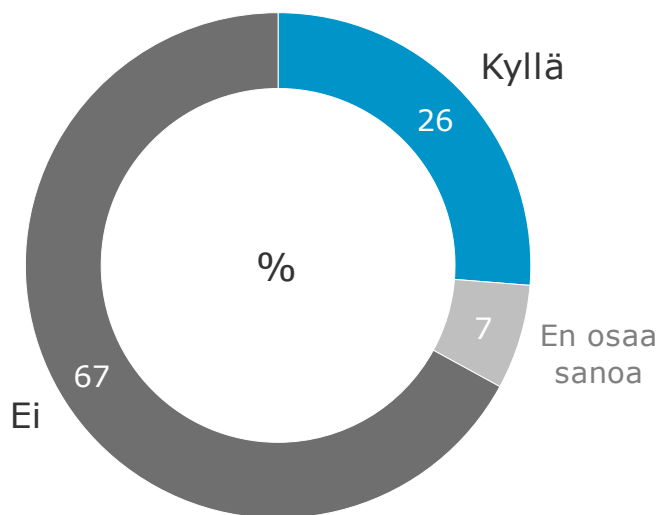
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksen kasvun este

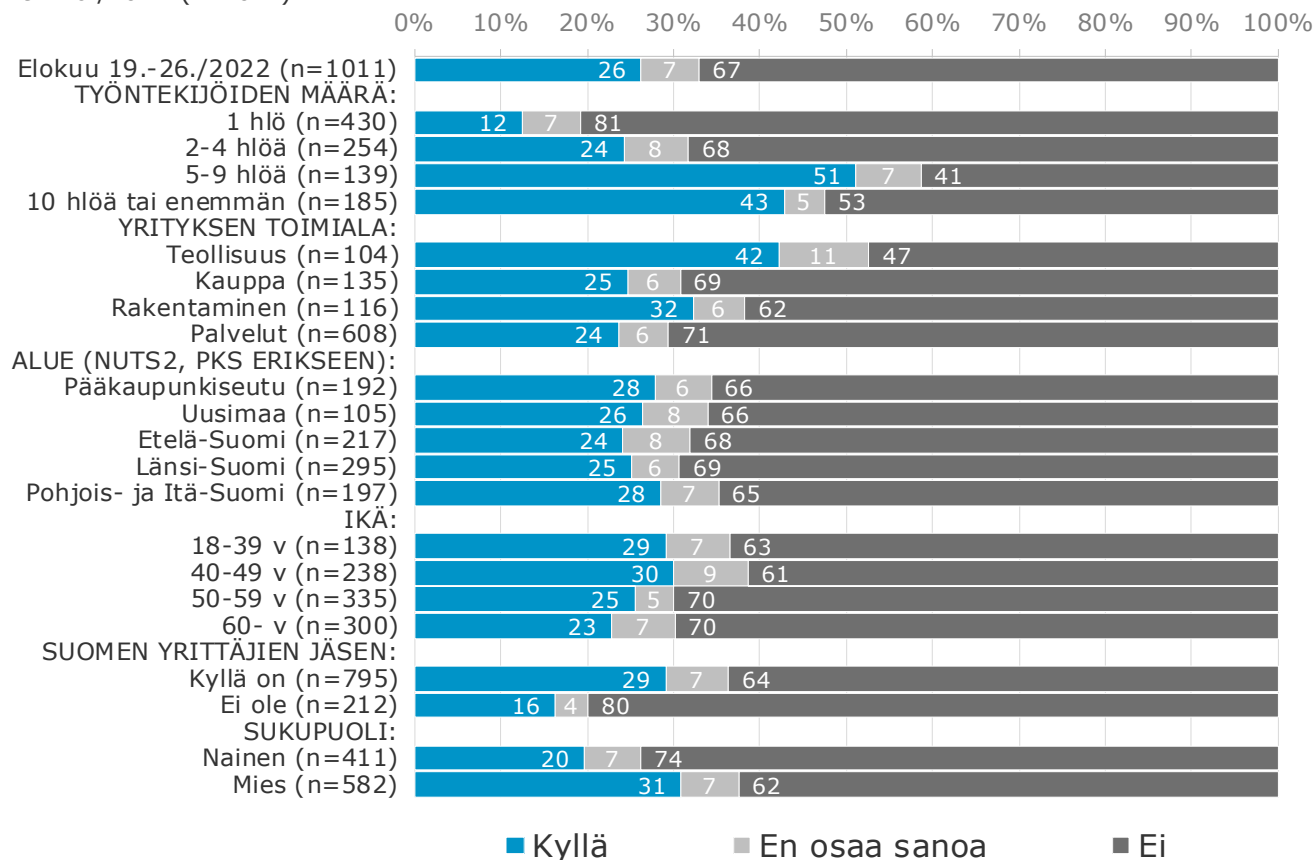
Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksenne kasvun este?

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksenne kasvun este?

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
Voit valita useita.

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)

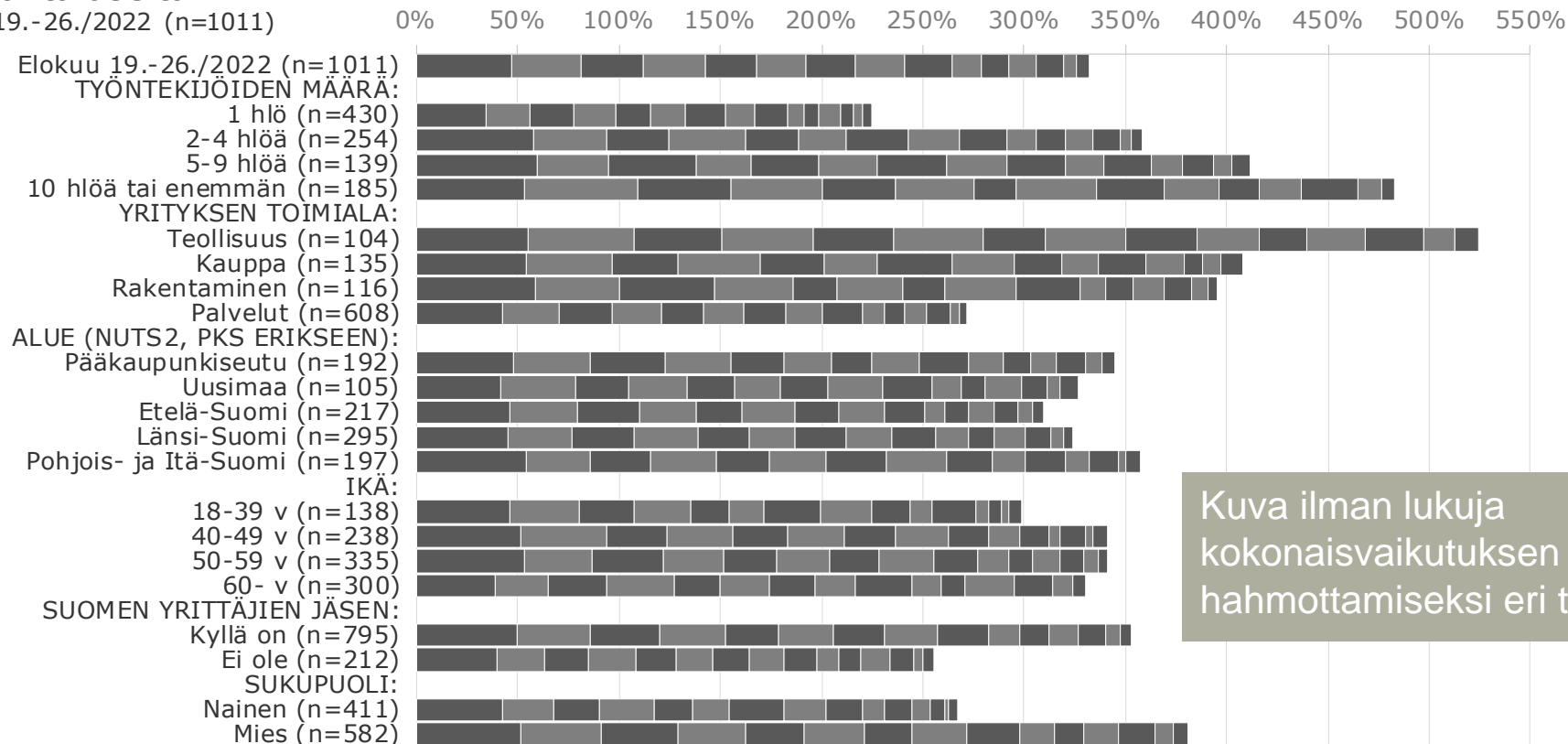


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Voit valita useita.

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Kuva ilman lukuja kokonaisvaikutuksen hahmottamiseksi eri taustaryhmissä

- Alentamalla palkan sivukuluja
- Helpottamalla määräaikaista työsopimuksia
- Maksamalla enemmän palkkatukea
- Lyhentämällä työttömyysturvaa
- Helpottamalla työperäistä maahanmuuttoa

- Helpottamalla henkilöperusteista irtisanomista
- Uudistamalla sos.turvaa työn tekemisen lisäämiseksi
- Lyhentämällä sairausajan palkanmaksuvelvollisuutta
- Perhevapaakustannusten vähentäminen työnantajalta
- Poistamalla saatavuusharkinta

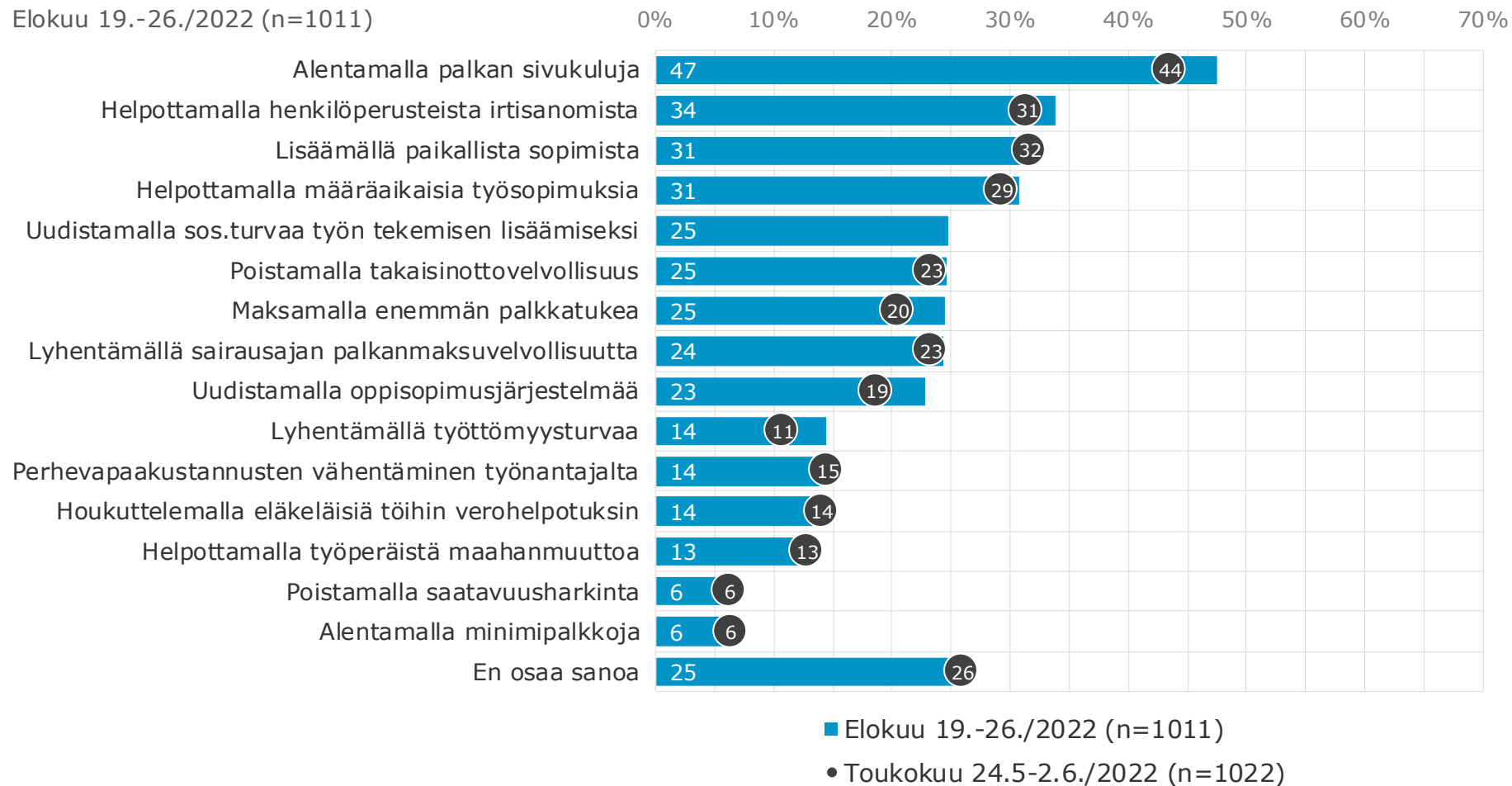
- Lisäämällä paikallista sopimista
- Poistamalla takaisinottovelvollisuus
- Uudistamalla oppisopimusjärjestelmää
- Houkuttelemalla eläkeläisiä töihin verohelpotuksin
- Alentamalla minimipalkkoja

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Voit valita useita.

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)

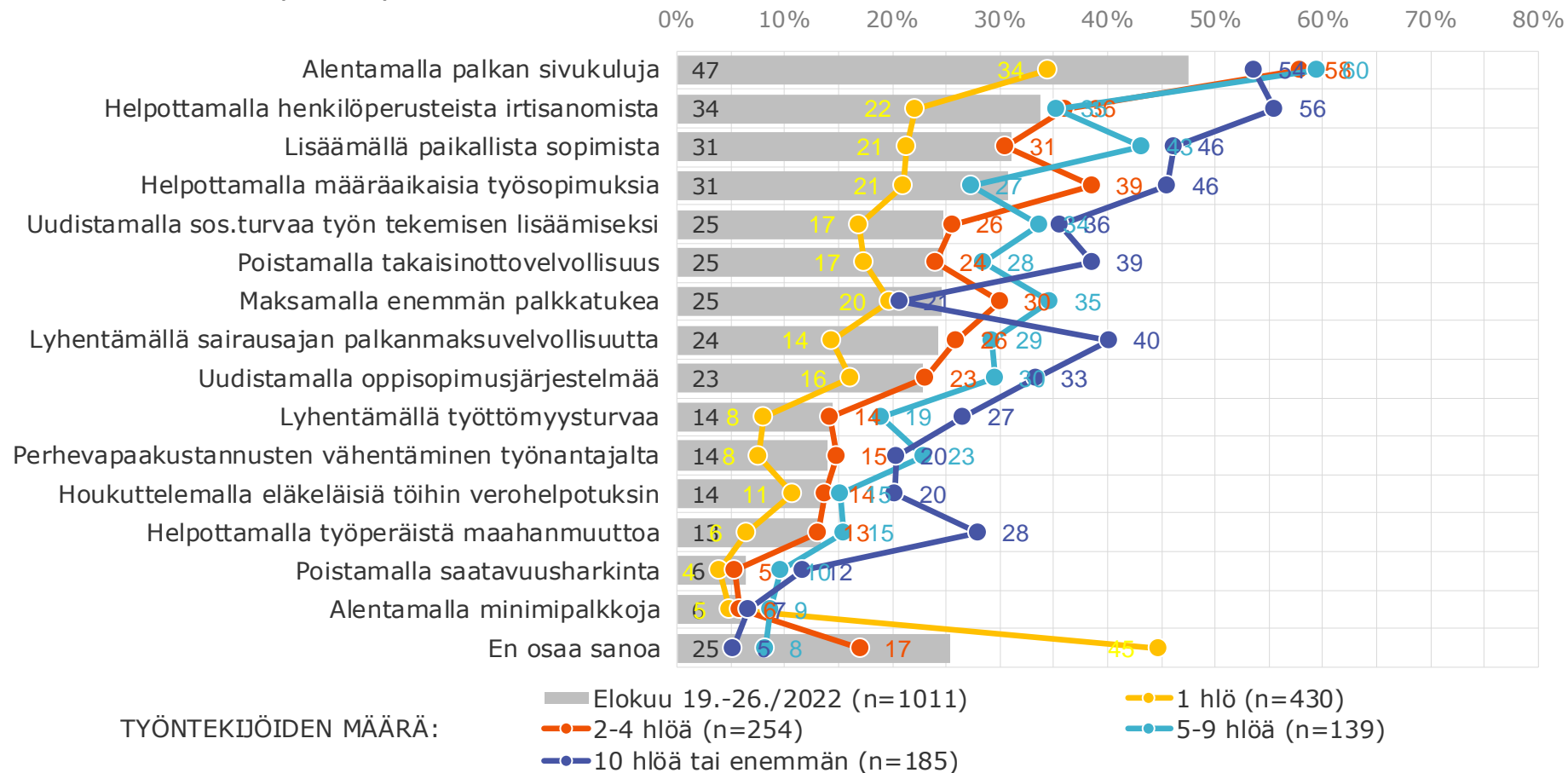


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Voit valita useita.

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)

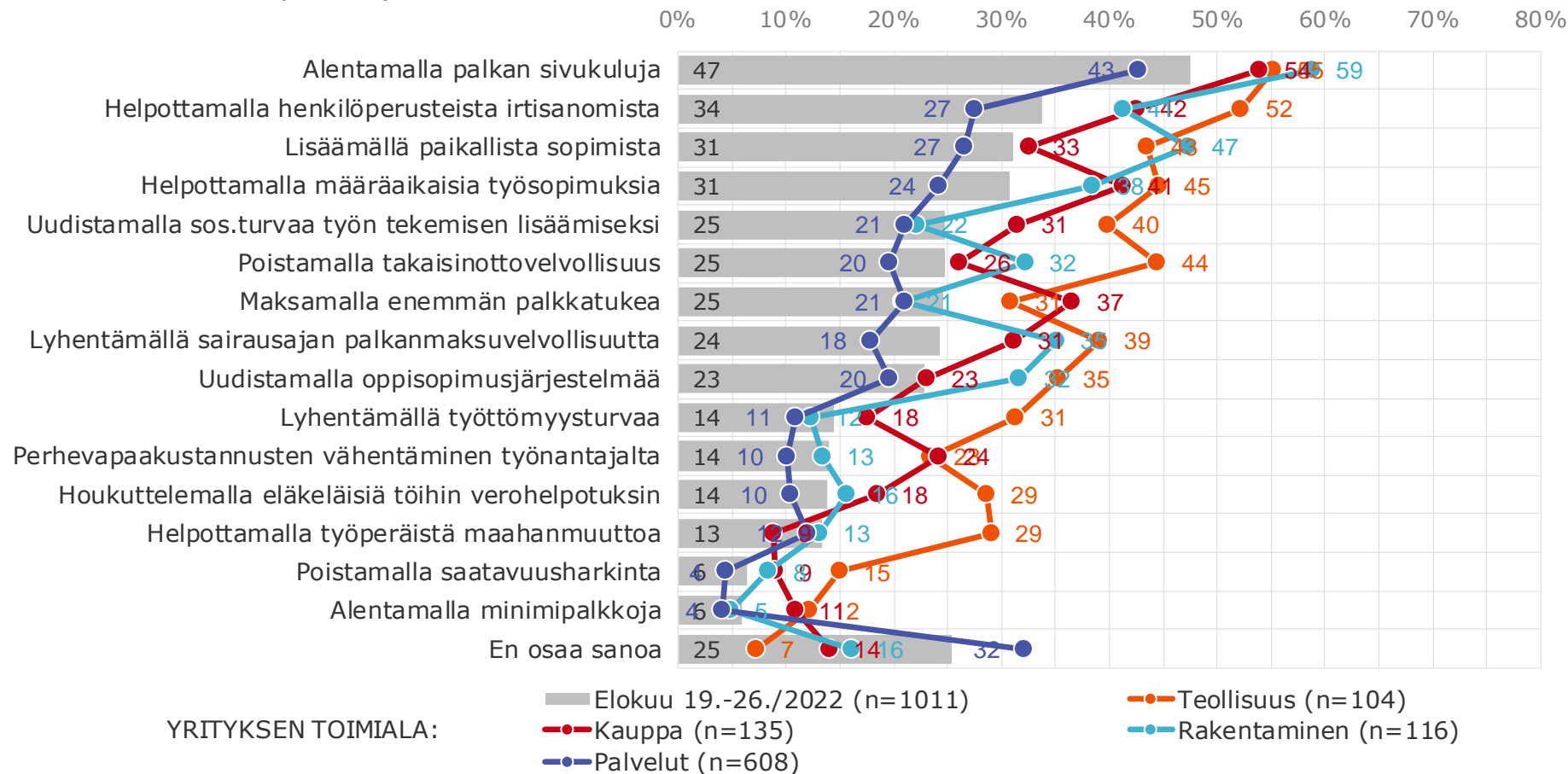


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Voit valita useita.

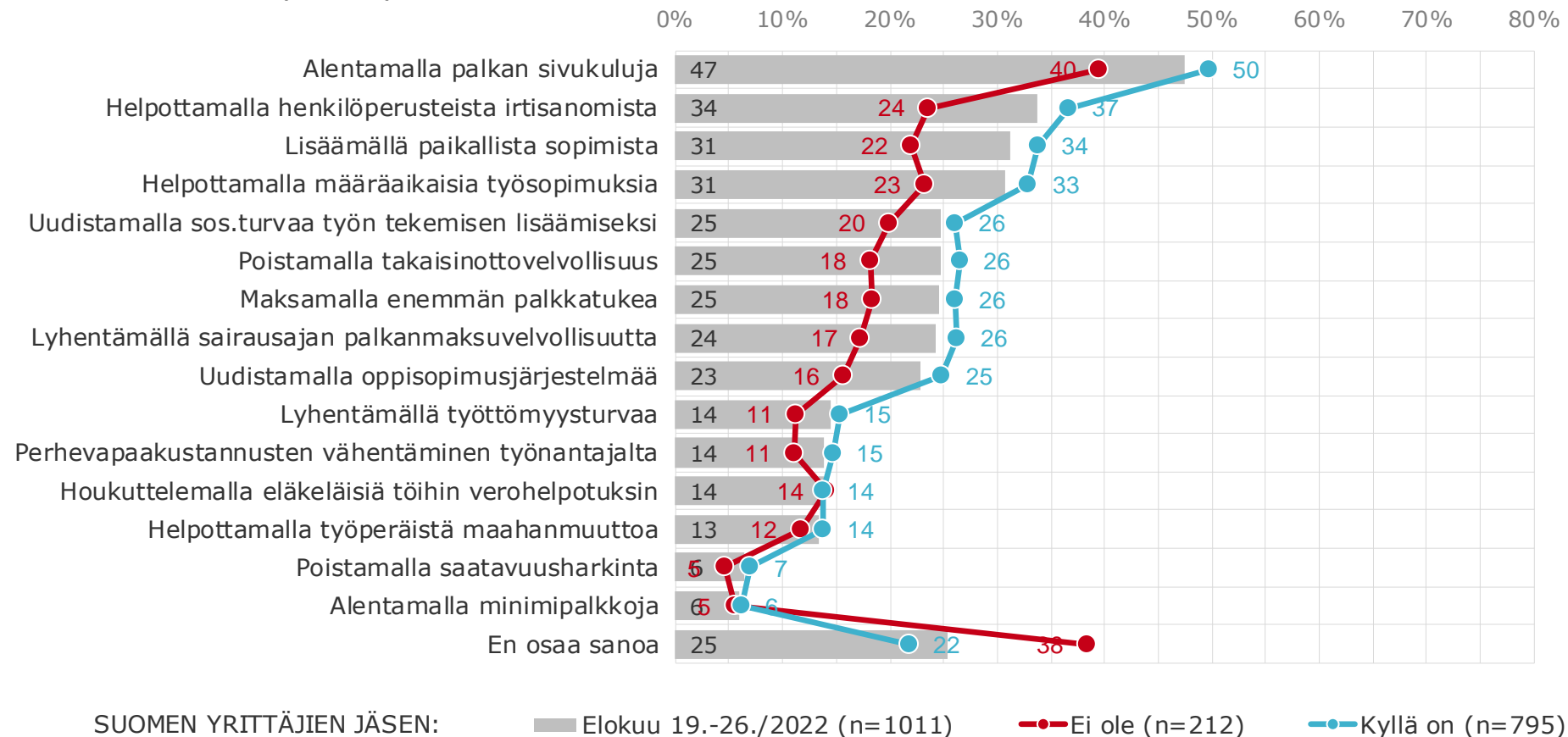
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
 Voit valita useita.

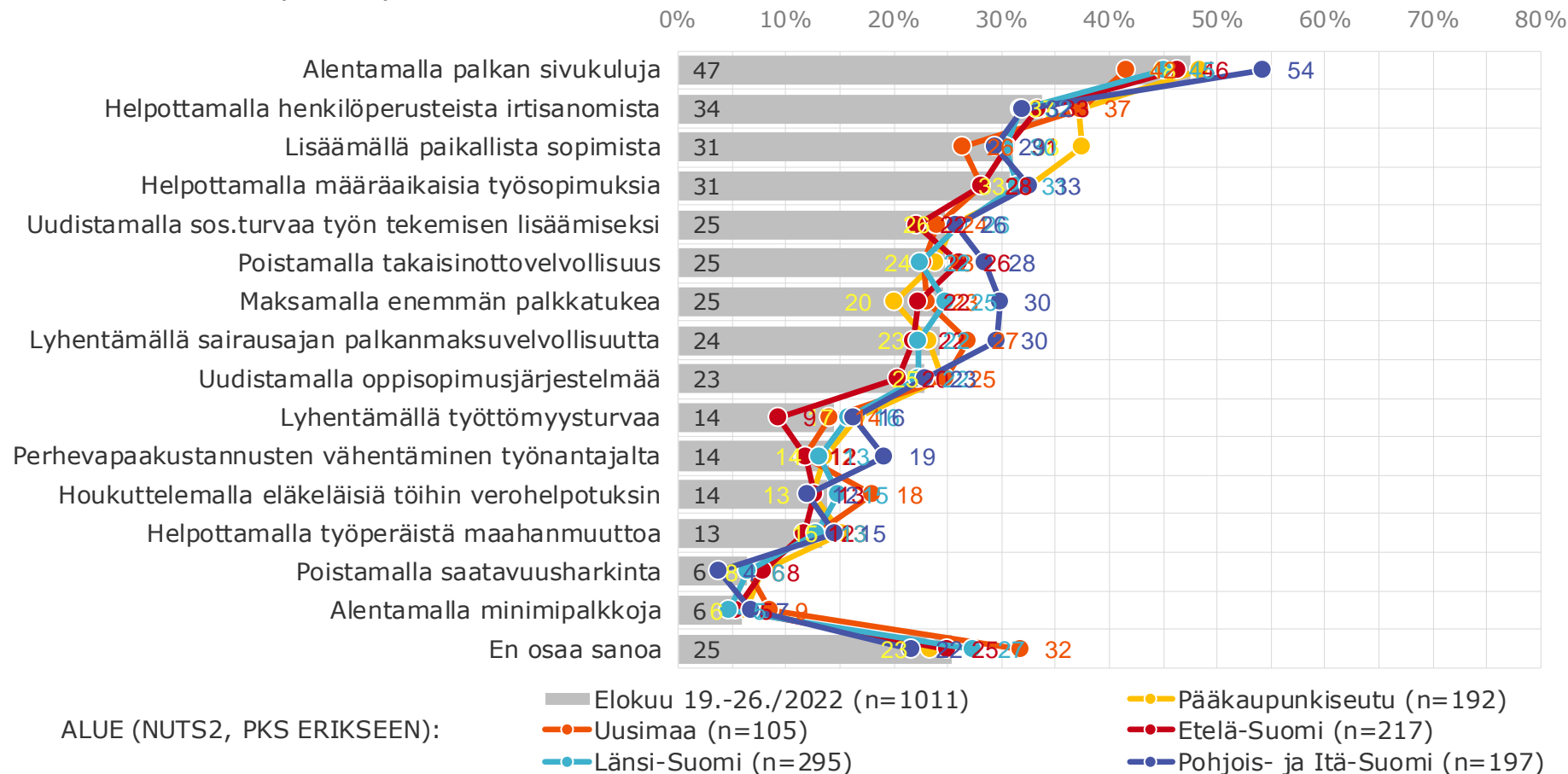
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?
 Voit valita useita.

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)

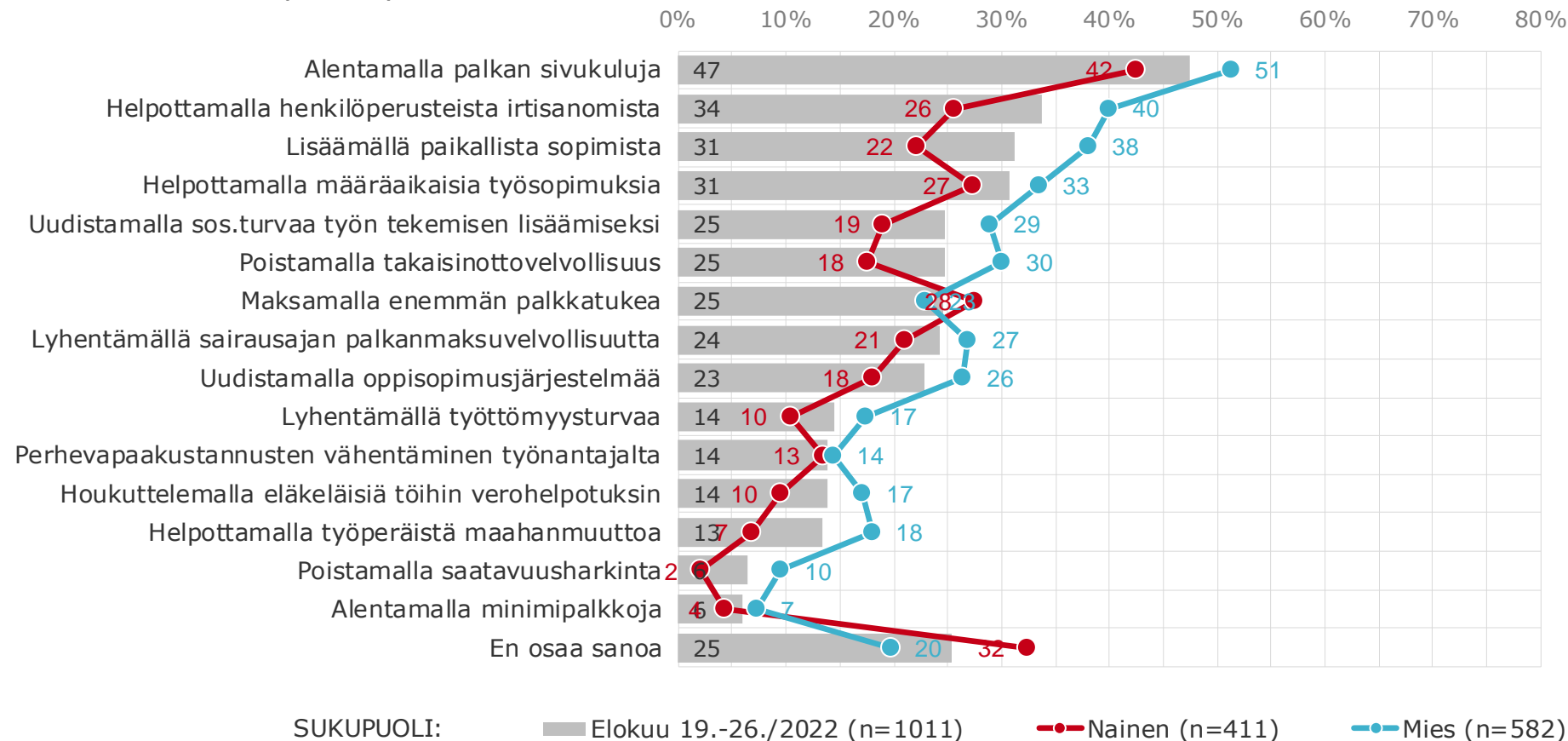


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Voit valita useita.

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)

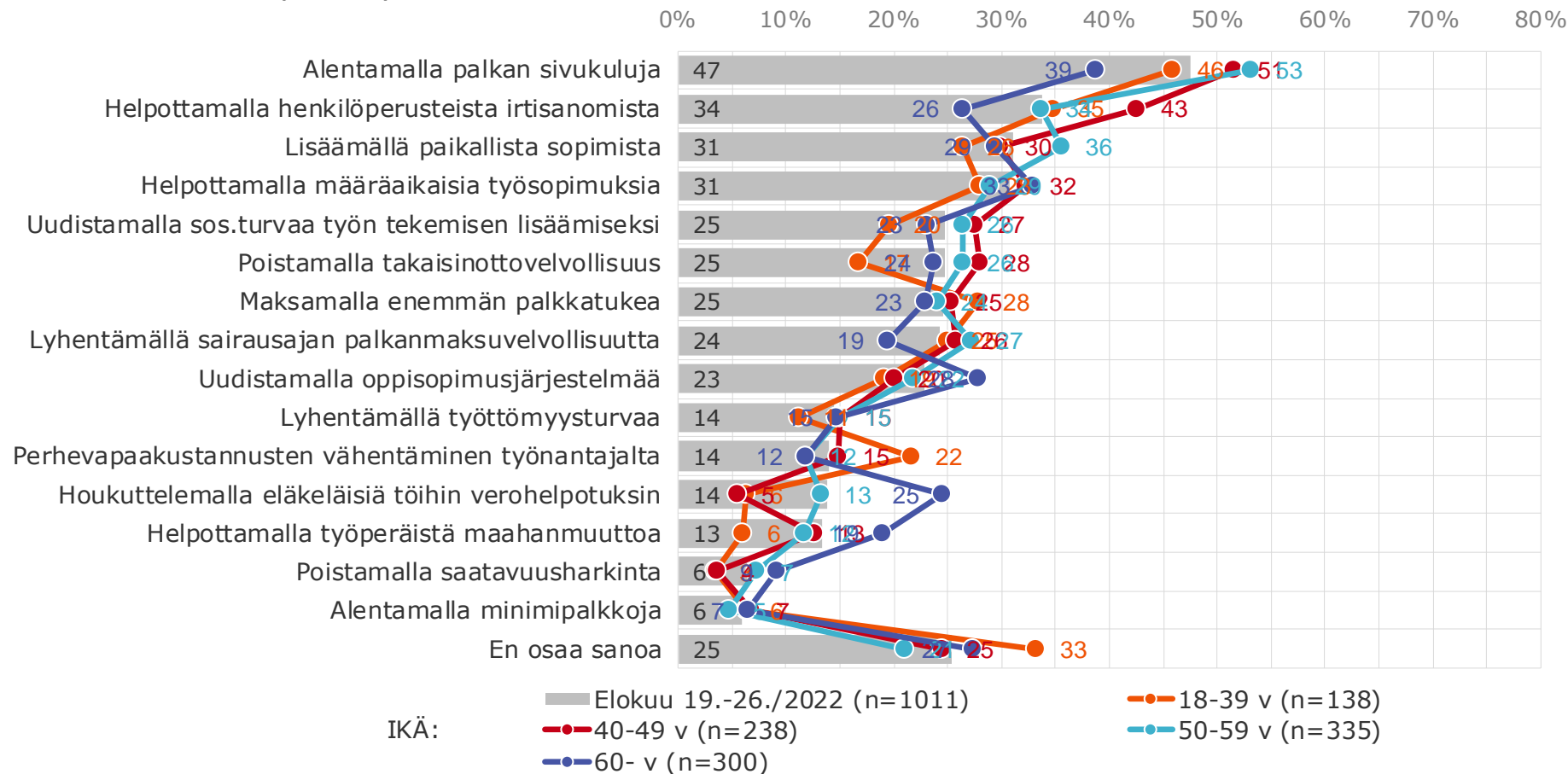


Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa sääntelymuutoksin?

Voit valita useita.

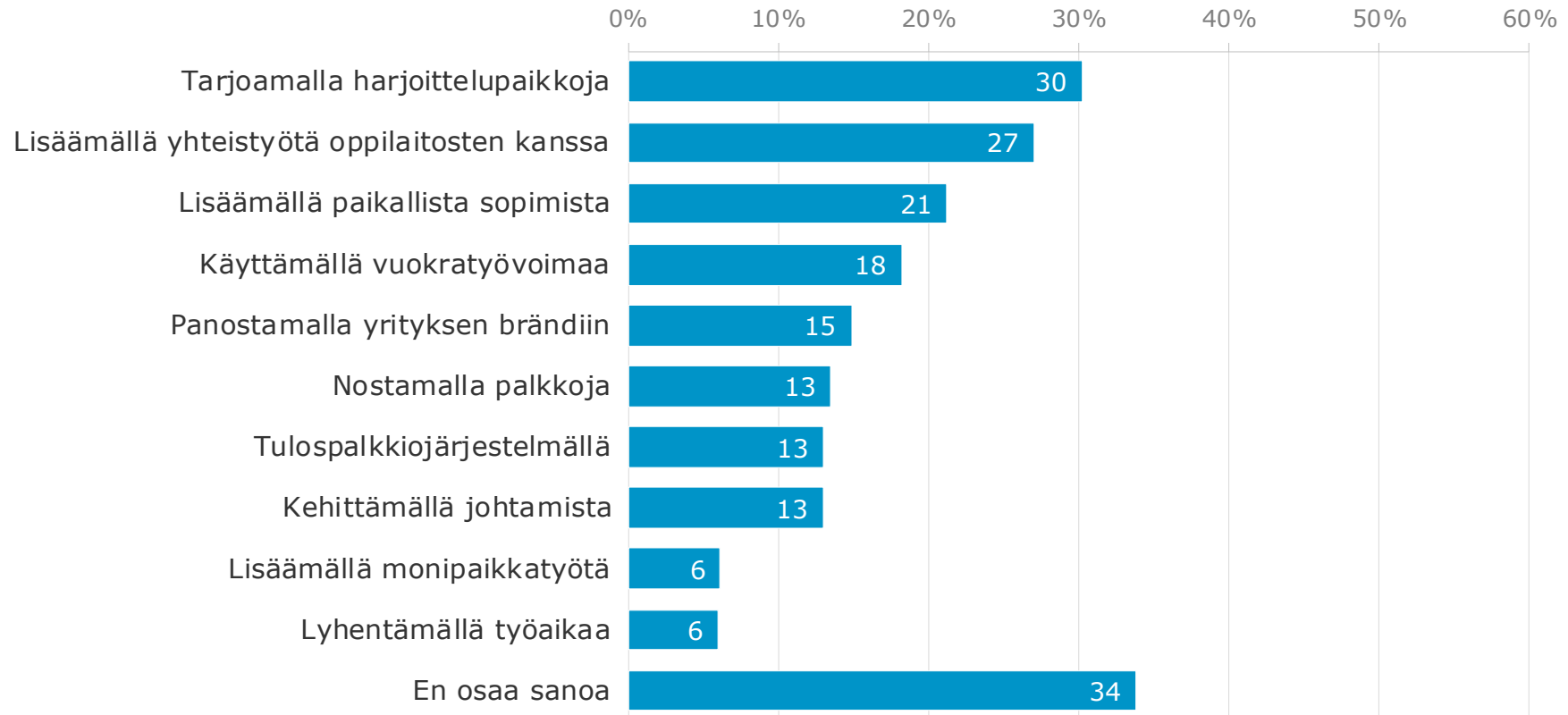
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin?
Voit valita useita.

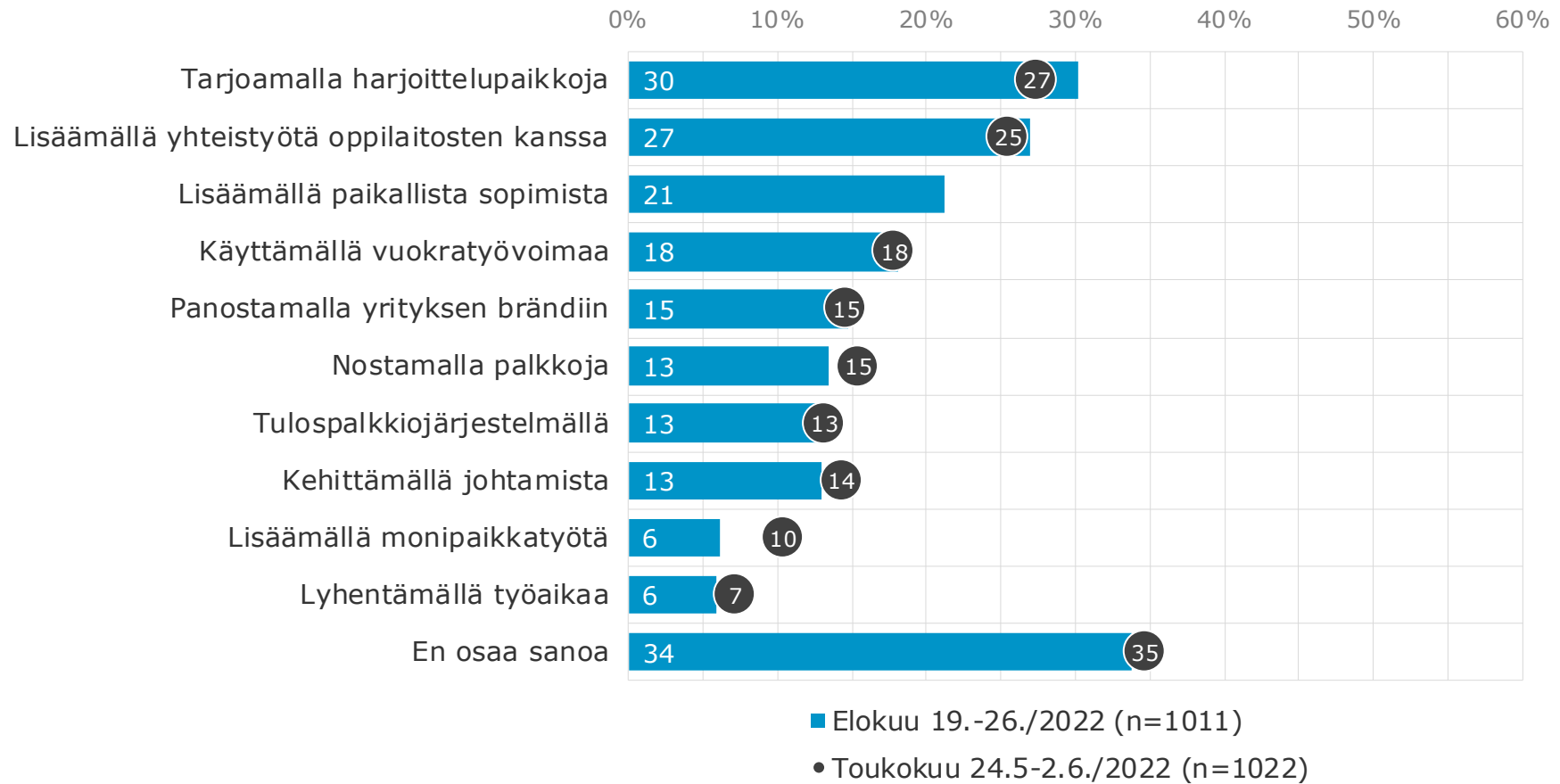
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

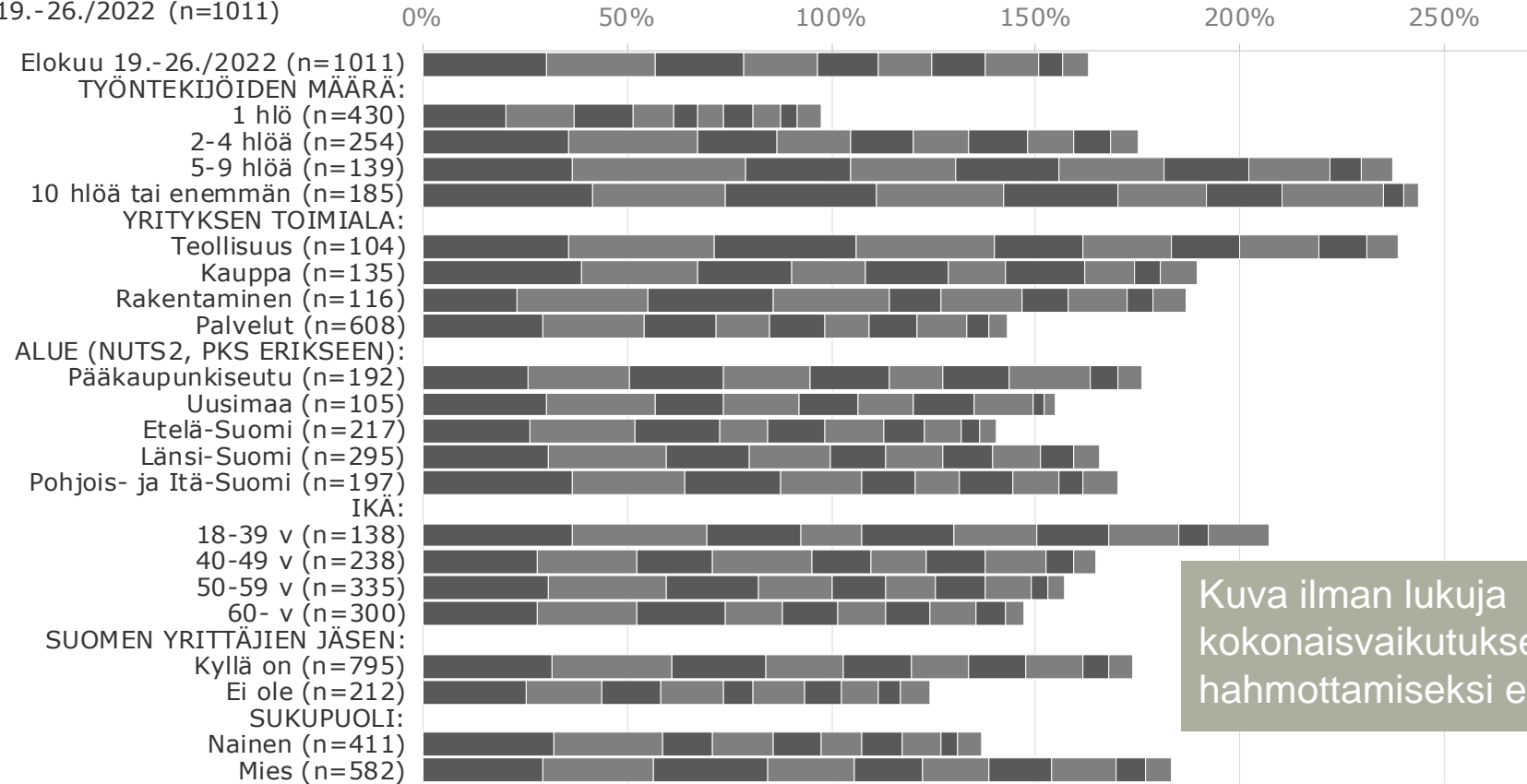
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
 Voit valita useita.

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



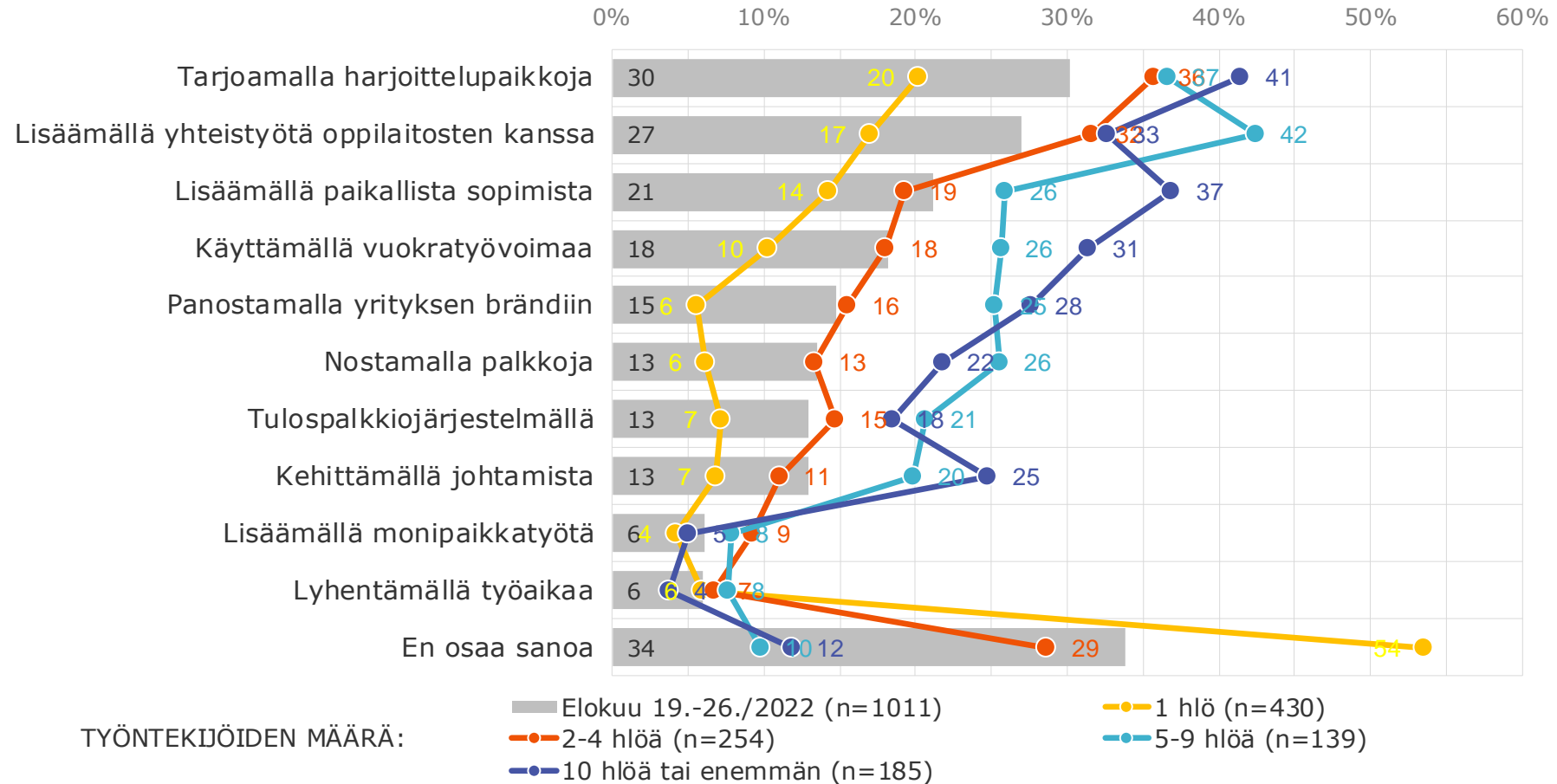
Kuva ilman lukuja kokonaisvaikutuksen hahmottamiseksi eri taustaryhmissä

- Tarjoamalla harjoittelupaikkoja
- Lisäämällä yhteistyötä oppilaitosten kanssa
- Lisäämällä paikallista sopimista
- Käyttämällä vuokratyövoimaa
- Panostamalla yrityksen brändiin
- Nostamalla palkkoja
- Tulospalkkiojärjestelmällä
- Kehittämällä johtamista
- Lisäämällä monipaikkatyötä
- Lyhentämällä työaikaa

Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

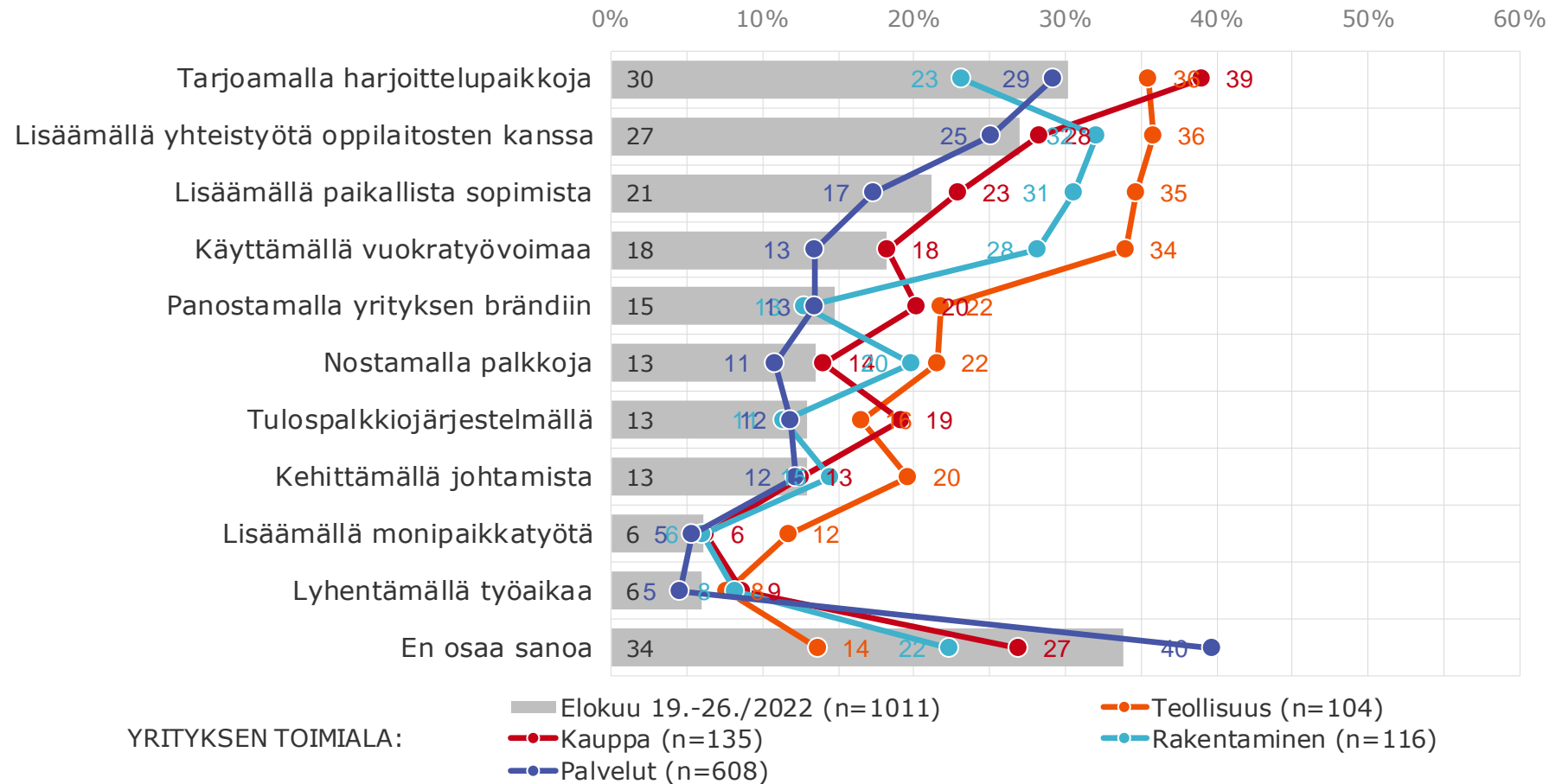
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

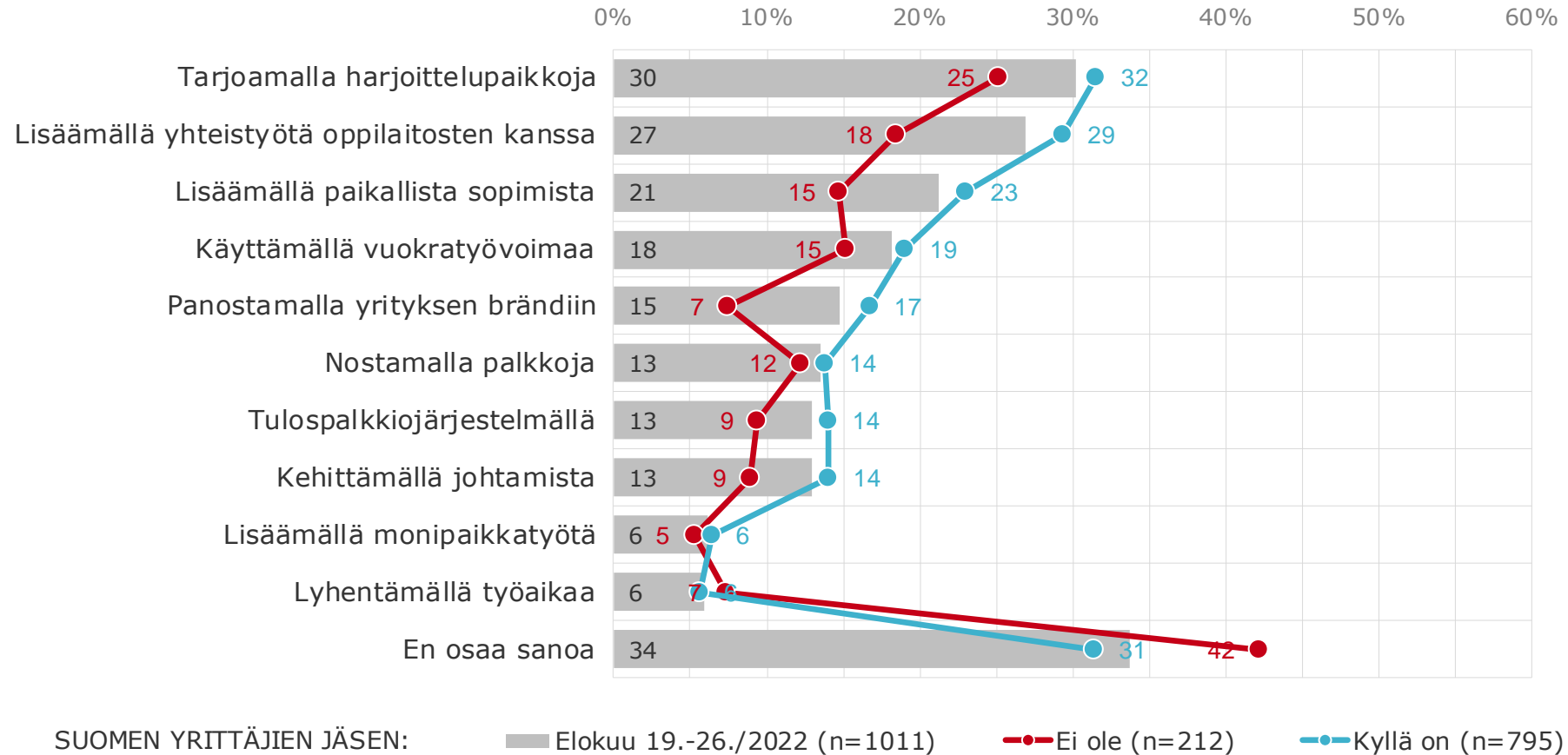
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

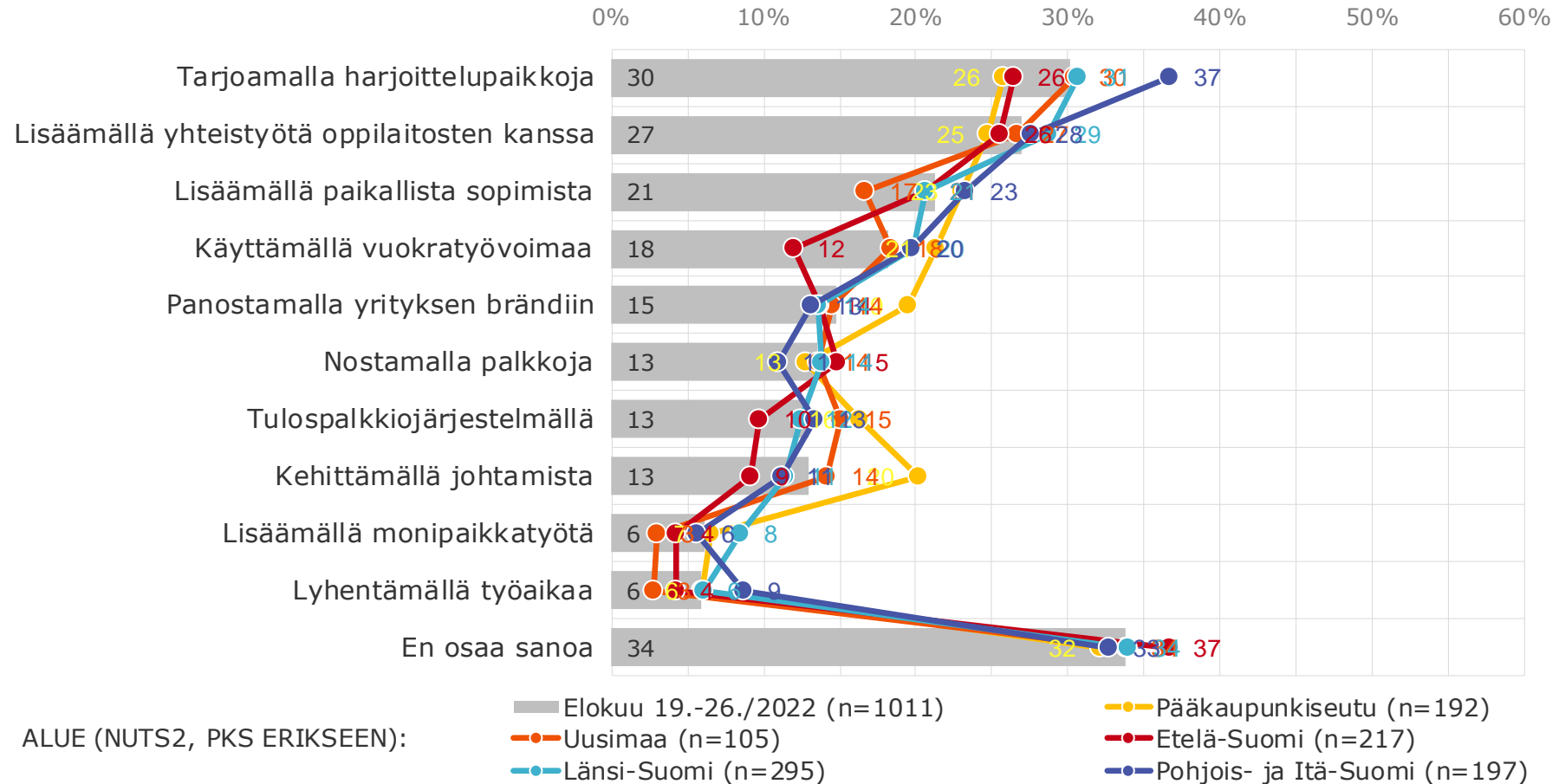
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
 Voit valita useita.

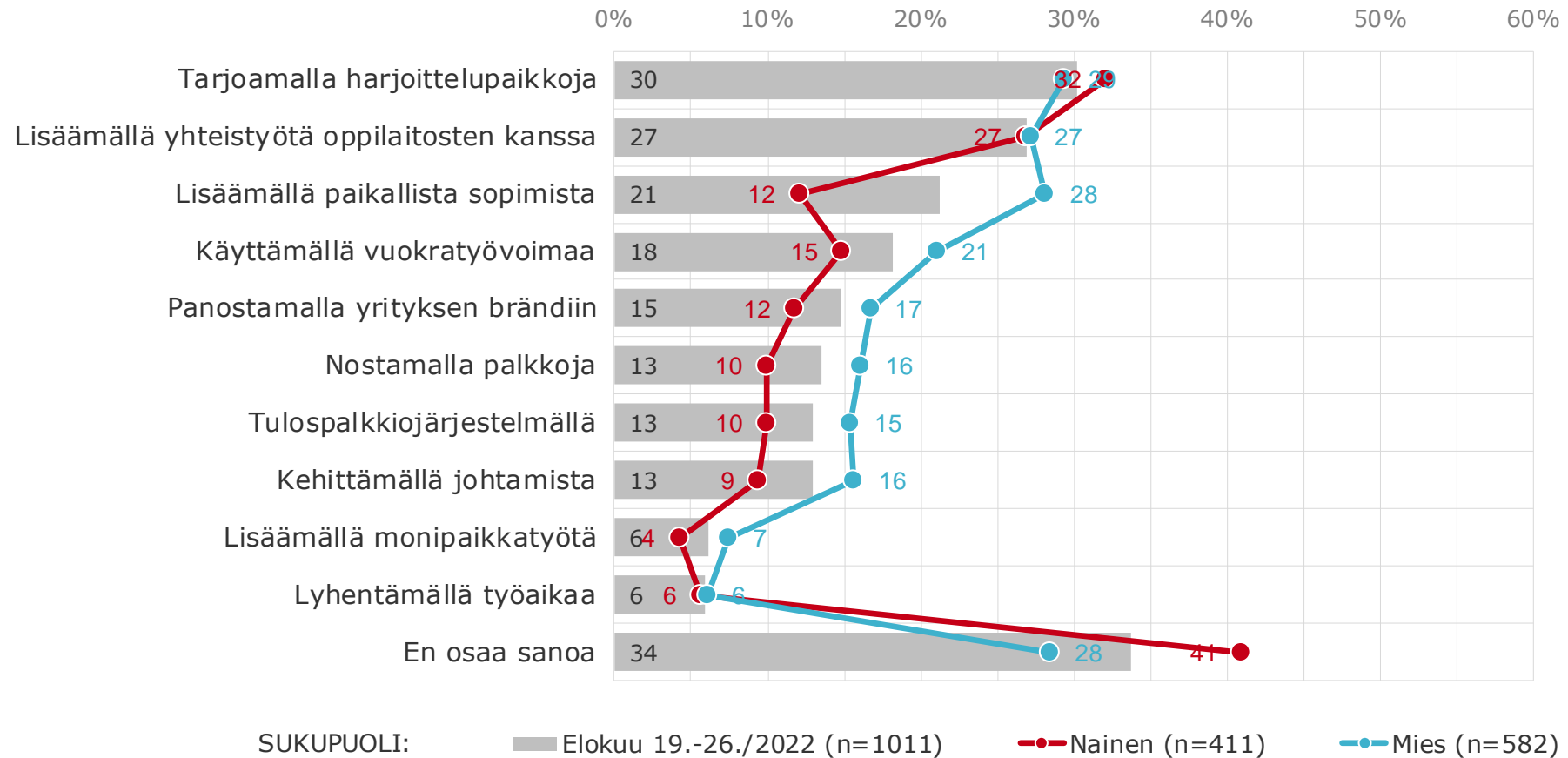
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

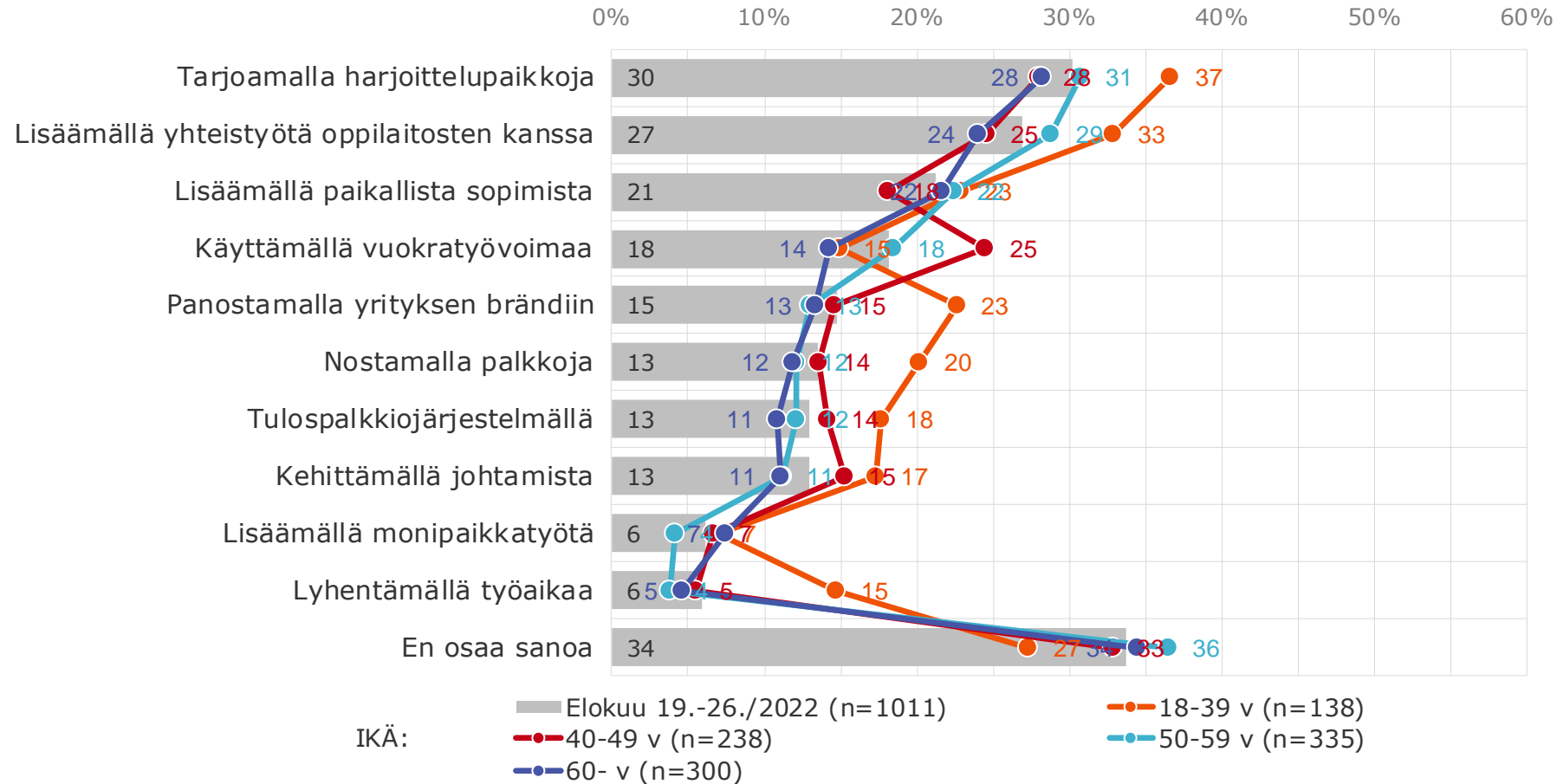
Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



Miten yrityksen mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksen omin keinoin

Miten yrityksenne mahdollista työvoimapulaa voisi helpottaa yrityksin omin keinoin?
Voit valita useita.

Elokuu 19.-26./2022 (n=1011)



YRITTÄJYYDEN PUOLESTA