

# Yrittäjä

*Yrittäjien  
jäsenlehti!*

## KILPAILUKIKKAILUA

In house -yhtiöt näivettävät paikallista yritystoimintaa

## KODIN OPEILLA YRITTÄJÄKSI

Mikko Alatalon elämässä yrittäjyys on aina ollut läsnä

# TYÖKAVEREINA 23 HEVOSTA

Vuoden yksinyrittäjä Henna Viikilä toteuttaa lapsuuden unelmaansa.

YRITTÄJÄ VINKKAA + JÄSENEDET

# Olisiko aika jo kypsä?

Laita yrityksesi myyntiin Yrityspörssiin

[www.yritysporssi.fi](http://www.yritysporssi.fi)



*"Myin lounaskahvilani Yrityspörssin kautta korona-aikana. Ostaja löytyi myynti-ilmoituksen avulla vaivattomasti."*

*Taina Varjonen,  
kahvilayrittäjä*

*"Ilmoitimme CNC-koneistamon mynnistä Yrityspörssistä. Ilmoituksemme poiki yli 50 yhteydenottoa kiinnostuneilta ostajilta."*

*Raimo Hovilainen,  
eläkkeelle siirtynyt yrittäjä*

**Huom!** Hyödynnä Suomen Yrittäjien jäsenetu -30 € uusista myynti- ja ostoilmoituksista alekoodilla SY2022.

 Yrityspörssi.fi

Soita **010 339 3300** tai varaa puhelinaika verkkosivujemme kautta.  
Teemme sinulle ilmoituksen helposti ja nopeasti!





## Suomen on aika uudistua

**K**evään eduskuntavaaleihin on aikaa neljä ja puoli kuukautta. Vaalien isoja kysymyksiä ovat valtiontalous ja työmarkkinoiden uudistaminen. Kuten Suomen Yrittäjien puheenjohtaja **Petri Salminen** tämän lehden haastattelussa toteaa, ”julkinen talous on hyvin heikossa tilassa ja sen hännät tulevat seuraamaan meitä pitkälle tulevaisuuteen”.

Vaalien jälkeisellä hallituksella on väistämättä edessään nykyiseltä hallitukselta tekemättä jääneet rakenteelliset uudistukset, sillä lisävelka ei voi olla enää patenttiratkaisu. Suomen Yrittäjien valtuusto arvioi lokakuuisessa kannanotossaan, että seuraavan hallituksen on aloitettava julkisen talouden vakauttaminen 700-800 miljoonan euron vuotuisilla sopeutustoimilla. Joustavuuden lisääminen työmarkkinoilla ja yrittäjyyden kannustamista huolehtiminen ovat entistäkin tärkeämpiä asioita.

Palvelujen tuottamisen siirtäminen aiempaa enemmän julkisen sektorin hoidettavaksi ei ole myöskään ratkaisu. Tässä lehdessä kerromme julkisen sektorin ns. in house -yhtiöistä. Hyvinvoin-

tialueiden syntyminen seurauksena in house -yhtiöiden käyttö palveluntuottajina on kasvussa. Kunnat ja kaupungit ovat ostaneet pieniä omistussuosuuksia veronmaksajien omistuksessa olevilta sidosyksiköiltä, joiden tehtävänä on tuottaa palveluita julkisen sektorin omistajilleen. Tämä uhkaa näivettää alueellisia yrityksiä, jotka voisivat tarjota palveluitaan hyvinvointialueille sekä luoda hyvinvointia ja elinvoimaa omalle alueelleen.

Myös yrittäjäjärjestön valmistautuminen eduskuntavaaleihin on ollut jo

hyvän aikaa käynnissä. Suomen Yrittäjät korostaa vaaliohjelmassaan, että yrittäjyys on kasvun, investointien ja työelämän moottori. Miten edistetään yrittäjyyttä ja tervettä kilpailua? Mistä löytyy osaavaa työvoimaa? Miten työmarkkinoille saadaan tasapaino? Miten varmistetaan yrittäjälle sosiaaliturva? Miten taataan hyvä hoito? Tehtävää on paljon, mutta yhteinen työ Suomen uudistamiseksi jatkuu.

**MIKKO HEINO  
PÄÄTOIMITTAJA**

**JK.** Teimme aiemmin tänä vuonna lukijatutkimukset sekä Yrittäjä-jäsenlehddestämme että verkkosivuiltamme. Halusimme kyselytutkimuksilla saada lisää tietoa siitä, mistä asioista te yrittäjäjärjestön jäsenet haluatte lukea.

Tutkimuksen perusteella te lukijat kaipaatte muun muassa yrittäjän arjen hyötytietoa, edunvalvontaan liittyviä uutisia, yrittäjätarinoita sekä laki- ja veroneuvoja. Osaa tuloksista osasimme odottaa, mutta uusiakin asioita nousi pintaan. Otamme nämä havainnot ja toiveet kiitollisina huomioon, kun jatkossa suunnittelemme sisältöjämme eri julkaisukanaviin helpottaaksemme omalta osaltamme yrittäjän arkea.



**TILAA** [yrittajat.fi/yrittajaplus](http://yrittajat.fi/yrittajaplus)

# ••••• YRITTÄJÄN ••••• HENKILÖKOHTAINEN KUUMA LINJA

Yrittäjän oma tuttu yhteyshenkilö on aina vain puhelinositon tai sähköpostin päässä ympäri Suomen.

Tarkista oma yhteyshenkilösi osoitteessa [elisa.fi/kuumalinja](http://elisa.fi/kuumalinja)



**ANTON LOUHISO**  
Yrityspiste, Elisan myymälä  
Itäkatu 1-5 (Itis)  
050 506 2016  
[anton.louhiso@elisa.fi](mailto:anton.louhiso@elisa.fi)



**YUNUS ITKONEN**  
Yrityspiste, Elisan myymälä  
Erikinkatu 15, Turku (Hansa)  
050 506 3010  
[yunus.itkonen@elisa.fi](mailto:yunus.itkonen@elisa.fi)



**LAURA HIETANEN**  
Yrityspiste, Elisan myymälä,  
Vuolteenkatu 1, Tampere (Ratina)  
050 511 1529  
[laura.hietanen@elisa.fi](mailto:laura.hietanen@elisa.fi)



**EETU KORHONEN**  
Yrityspiste, Elisan myymälä,  
Suupohjantie 57, Seinäjoki  
050 506 6025  
[eeu.korhonen@elisa.fi](mailto:eeu.korhonen@elisa.fi)



**KIRSI-MARIA MOILANEN**  
Yrityspiste, Elisan myymälä,  
Koskikatu 27 B, Rovaniemi (Revontuli)  
050 500 1117  
[kirsi-maria.moilanen@elisa.fi](mailto:kirsi-maria.moilanen@elisa.fi)




 **Yrittäjät**

**elisa**

 Surffaa osoitteeseen  
[elisa.fi/yrityksille](http://elisa.fi/yrityksille)

 Soita myyntiimme  
**0800 04411** (ma-pe 8-16)

 Vieraile lähimmässä Elisan myymälässä  
[elisa.fi/myymalat](http://elisa.fi/myymalat)



**8** Suomen Yrittäjät on jo pidempään kantanut huolta julkisten toimijoiden ns. in house -yhtiöistä. – Suurin ongelma on, että näitä in house -järjestelyjä tehdään alueilla, joissa on paljon yritystoimintaa. Palvelut ostetaan julkisomisteiselta yhtiöltä ja sitten poistutaan markkinoilta. Se ei ole reilua kilpailua, sanoo johtaja Harri Jaskari Suomen Yrittäjistä.



**26** Mikko Alatalolle yrittäjyys tuli tutuksi jo lapsuudenkodissa. – Isästä minuun tarttui työn eetos. Hän opetti, että kun tekee töitä, tulee hyötyä paitsi yrittäjälle itselleen, myös muille.

## 6 KANSIJUTTU LAPSUUDEN UNELMA TOTEEN

Hevosten kanssa toimiminen oli Henna Viikilän haave jo pienenä. Nyt hän toteuttaa lapsuuden unelmaansa 23 hevosen tilalla Merikarvialla.

## 14 PUOLUEETON TESTAAJA

Petri Hankiola on parikymmentä vuotta mitannut pyörien ja autojen renkaita. Yhden miehen puolueetomalle testilaboratoriolle vastuullisuus on olennainen osa liiketoimintaa.

## 16 SALMINEN JATKAA JOHDOSSA

Petri Salminen jatkaa toisen kaksivuotiskauden Suomen Yrittäjien puheenjohtajana. Järjestön varapuheenjohta-

jiksi valittiin Jyrki Hakkarainen ja Jenni Parpala. Yrittäjien valtuuston johtoon nousi Mari Laaksonen ja valtuuston varapuheenjohtajaksi valittiin Janne Vuorinen.

## 20 KOLME YRITYSTÄ PALKITTIIN

Tämän vuoden valtakunnalliset yrittäjäpalkinnot menivät Rovaniemelle, Eurajoelle ja Mustasaareen. Palkitut yritykset ovat Norrhydro, Eurajoen Romu ja Vilpe.

## 23 KOUKUSSA YRITTÄJÄPÄIVIIN

Liisa ja Jyrki Haarni ovat osallistuneet valtakunnallisille yrittäjäpäiville peräti 28 kertaa. Pariskunta on jäämässä eläkkeelle, mutta yrittäjäpäivillä he aikovat käydä jatkossakin.



**12** Henri Neuvosen liiketoiminta perustuu kokonaisten kerrostalojen ostamiseen. Talot Neuvosen yritys myy pääsääntöisesti eteenpäin yksittäisinä asuintoina.

*Katso ajantasaiset valtakunnalliset jäsenetusi*  
yrittajat.fi/jasenedut

**34-36**

## 24 MIKSI KUULUN JÄRJESTÖÖN?

Kuusi yrittäjää kertoo, miksi he ovat Suomen Yrittäjien jäseniä.

## 28 ANNANKO VAROITUKSEN?

Varoitus on yksi kysytyimmistä aiheista Suomen Yrittäjien lakineuvonnassa. Selvitimme, mitä varoitus-antaessa pitää ottaa huomioon.

## 38 RINKI JAKAA KOKEMUKSIA

Ruokolahdella on saatu hyviä kokemuksia lopettaneiden yrittäjien vertais-tukiryhmästä.

### YRITTÄJÄ

Lehti ilmestyy kolme kertaa vuodessa, ja se postitetaan Suomen Yrittäjien jäsenille. Painos 74 823  
ISSN 2341-7722 (painotuote)  
ISSN 2341-7714 (verkkójulkaisu)  
Aikakausmedia ry:n jäsen  
www.yrittajamediat.fi

### JULKAISIJA

Suomen Yrittäjien Sypoint Oy  
PL 999, 00101 Helsinki  
Puhelin 09 229 221  
www.yrittajat.fi

### KUSTANTAJA

Suomen Yrittäjien Sypoint Oy  
Puhelin 09 229 221  
toimitus@yrittajat.fi

### OSOITTEENMUUTOKSET

Yrittäjä  
PL 999, 00101 Helsinki  
Puhelin 09 229 221  
assistentti@yrittajat.fi

### PÄÄTOIMITTAJA

Mikko Heino  
mikko.heino@yrittajat.fi

### TOIMITTAJAT

Kaisu Puranen  
kaisu.puranen@yrittajat.fi  
Pauli Reinikainen  
pauli.reinikainen@yrittajat.fi

### SENIOR AD

Maarit Kattilakoski  
maarit.kattilakoski@yrittajat.fi

### KANNEN KUVA

Jussi Partanen

### ILMOITUSMYNTI

Otavamedia OMA Oy  
Firdonkatu 2 T 151,  
00015 Otavamedia  
oma.otavamedia.fi  
www.yrittajamediat.fi

### ILMOITUSHINNAT

2/1	7 900 €
1/1	5 900 €
2 x 1/2	6 300 €
1/2	4 200 €
1/4	2 200 €

### PAINOPAIKKA

UPC Print  
ISO 14001 ympäristö-  
sertifioitu kirjapaino



# Henna ja 23 hevosta

Henna Viikilä tähtäsi jo nuorena uraan hevosten parissa. Nyt unelma on toteutunut.

**S**uomenhevostamma E.V. Viiruska oli **Henna Viikilän** ensimmäinen oma hevonen.

- Se on ollut minulle se tärkein hevonen. Se sai kymmenen varsaa, oli hyvä emä ja toimi loppuun asti hienosti asiakastyössä, Viikilä muistelee.

Vuoden yksinyrittäjäksi lokakuussa valitulla Viikilällä on 23 hevosen tila Merikarvian maaseudulla. Hän pyörittää ratsastustoimintaa yksin ja maatilaa yhdessä miehensä kanssa.

Hevosyrittäjyys alkoi Viiruskasta, jonka kutsumanimi oli Viira. Se oli viisivuotias, kun Viikilä osti hevosen sen ollessa viisivuotias, ja yhteinen taival kesti 17 vuotta. Nyt muistona on liuta Viiran jälkeläisiä. Osa niistä toimii ratsuhevosena Viikilän hevosatilalla. Henna Viikilä on kouluttanut ne itse.

- Meillä hevosten vaihtuvuus on hyvin pientä. Ne eivät lähde pois enää aikuisena. Niillekin tekevät hyvää tutut rutiinit, hoitajat ja ympäristö.

Hevosten kanssa toimiminen on ollut Viikilän unelma pienestä pitäen.

- Kun olin lapsi, meidän kesäpaikkamme lähellä Siikaisissa oli talli. Olin kuullut, että siellä on hevosia, ja halusin lähteä katsomaan niitä. Sille tielle jäin.

## HEVOSISTA ELANTO

Viikilä tiesi haluavansa hevosalan ammatin jo yläasteella. Maatalouskouluihin ei kuitenkaan päässyt suoraan yläasteelta, koska niihin vaadittiin 18 vuoden ikä. Siispä Viikilä koulututtui ensin suurta-louskokiksi ja tekikin niitä töitä tienataksaan rahaa tulevaisuutta varten.

- Aika pian hankin ensimmäisen hevoseni eli Viiran.

Noihin aikoihin Viikilä ja hänen miehensä asuivat rakentamallaan maatilalla, jossa oli muutaman hevosen talli. Nykyiselle tilalle Merikarvialle he muuttivat 2008, kun alkoivat tarvita lisää tilaa.

- Merikarvialle rakennettiin kaikki: talli, aitaukset, ratsastuskenttä, maneesi. Hevosia alkoi tulla lisää, niin hoitoon kuin omiakin.

Viikilän hevosatilalla tehdään paljon muutakin kuin ratsastetaan. Ratsastustunteja Viikilä ohjaa lähes päivittäin, mutta niiden lisäksi hän järjestää hevosleirejä, kasvattaa ja kouluttaa suomenhevosia sekä ohjaa viikoittain sosiaalipedagogista hevostoimintaa. Se tarkoittaa syrjäytymisen ehkäisyyn ja hyvinvointiin tähtäävää hevosen kanssa toimimista. Käytännössä toiminnassa on mukana erityislapsia ja -nuoria, joita hevosatilalla käy säännöllisesti niin yksityisasiakkaina kuin pienryhmissä.

## KOULUTTAMINEN ON PITKÄ TIE

Viikilän hevosatilalla lähes kaikki hevoset ovat rauhallisia, sosiaalisia ja hyvin koulutettuja. Niiden kanssa erityisryhmien on turvallista toimia.

- Tunnistan nopeasti ne luonteet, jotka sopivat sosiaalipedagogiseen toimintaan.

- Hevonen on pakoeläin, joka säikähtää äkkinäisiä ääniä ja liikkeitä, mutta sen myös voi kouluttaa niin, että se sietää niitä.

Hevosen kouluttaminen on pitkä tie.

- Se vaatii ajattelua pitkälle eteenpäin. Siitä hetkestä, kun tamma alkaa odottaa varsaa, vie vähintään kuusi vuotta ennen kuin hevonen voi olla ratsastuskäytössä.

Viikilä kertoo, että kolmivuotiaalla hevosella voi alkaa jo ratsastaa pienimuotoisesti. Sen jälkeen sitä koulutetaan vielä useampi vuosi ennen kuin se voi toimia asiakkaiden kanssa.

## VOIMAA JA ENERGIAA

Viikilän hevosilaa ympäröivät laajat metsämaastot, jonne mennä maastoratsastamaan, ja meren ranta on niin lähellä, että hevosia voi viedä sinne uimaan. Äskettäin valmistuneessa maneesissa on hyvä pitää ratsastustunteja, vaikka ulkona olisi millainen sää. Kesäisin paikalle tulee leiriläisiä kaukaakin, isoista kaupungeista.

Varsinkin korona-aika nosti ratsastamisen suosiota, ja monet tuona aikana tulleista asiakkaista ovat jääneet.

- Ratsastaessa unohtuvat työt ja arjen ongelmat. Hevosen kanssa toimiessa ei voi miettiä mitään muuta. Moni on sanonut saavansa siitä valtavasti voimaa ja energiaa, jotta taas jaksaa arkea.

Viikilä arvioi, että tilan tulevaisuus näyttää hyvältä, vaikka energiakriisi koettelee eritoten maataloja.

- Uskon, että näihin juttuihin saadaan ratkaisu ja päästään eteenpäin. Meillä on ainakin käynyt asiakkaita ihan hyvin. Suomenhevosten arvostus on noussut, ja niidenkin kasvatukseen kannattaa panostaa.

Henna Viikilä valittiin Vuoden yksinyrittäjäksi valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä Tampereella lokakuussa.

- Uskomaton juttu, että palkinto myönnettiin juuri minulle! Kiitollinen saa olla oman perheen sekä ystävien tuesta ja mahtavasta yrittäjäjärjestöporukasta.



Henna Viikilä aloitti hevosharrastuksen jo kouluikäisenä. Hänen erikoisosaamistaan on sosiaalipedagoginen hevostoiminta, ja siihen hän kouluttaa hevosensa itse.



**Kuka:** Hevostila-  
yrittäjä Henna Viikilä

**Perhe:** Aviomies ja  
kaksi lasta

**Harrastukset:**  
Ratsastus, kuntosali,  
kesäisin veneily

**Mitä seuraavaksi:**  
Yrittäjän arkea,  
perheen kesken  
yhdessä tekemistä





# KIKKAILUA KILPAILUTUSTEN KUSTANNUKSELLE





Pesula-  
palvelut ovat  
yksi esimerkki  
alasta, jolla  
ns. in house  
-yhtiöt tuot-  
tavat palvelu-  
ja julkisen  
sektorin  
omistajilleen.

Maakunnissa pelätään, että veronmaksajien omistamat in house -yhtiöt eli sidosyksiköt näivettävät paikallista yritystoimintaa.

**H**yvinvointialueiden syntymisen seurauksena niin sa-  
nottujen in house  
-yhtiöiden käyttö  
palveluntuottajina  
on kasvussa. Kun-  
nat ja kaupungit  
ovat ostaneet pie-  
niä omistusosuuksia veronmaksajien  
omistuksessa olevilta sidosyksiköiltä,  
joiden tehtävänä on tuottaa palveluita  
julkisen sektorin omistajilleen. Omis-  
tuksen voi saada ostamalla vain yhden  
osakkeen. Ilmiö on aiheuttanut huolta  
paikallisissa yksityisissä yrityksissä,  
joille julkiset kilpailutukset ovat tärkeä  
osa kannattavaa liiketoimintaa.

Hankintalain mukaan valtion ja  
kuntien viranomaisten sekä muiden  
julkisten hankintayksiköiden on kilpai-  
lutettava hankintansa ja käyttöoikeus-  
sopimuksensa. Kilpailu- ja kuluttaja-  
viraston tehtävänä on valvoa julkisia  
hankintoja koskevan lainsäädännön  
noudattamista.

Kilpailu- ja kuluttajavirasto antoi  
vuoden 2021 joulukuussa päätöksen,  
jonka mukaan alueellinen liikelaitos-  
kuntayhtymä oli laiminlyönyt hankin-  
talakia. Eteläpohjalainen kuntayhtymä  
JIK ky oli tilannut siivouspalvelut  
omalta in house -yhtiöltään ja oli  
jättänyt lain edellyttämän hankintail-  
moituksen tekemättä. JIK on Ilmajoen  
kunnan sekä Kurikan kaupungin yhdes-  
sä omistama liikelaitoskuntayhtymä,  
joka tuottaa perusterveydenhuollon,  
vanhustenhuollon ja ympäristöterve-  
ydenhuollon sekä Kurikan sosiaalitoi-  
men palveluja.

#### **ELINTÄRKEÄ ASIAKAS PESULAYRITYKSELLE**

In house -järjestelyissä julkinen han-  
kintayksikkö voi saada määräysvallan  
sidosyksikössään jo yhdellä osakkeella.  
Näin kävi myös JIKin tapauksessa.



– Suurin ongelma on, että näitä in house -järjestelyjä tehdään alueilla, joissa on paljon yritystoimintaa. Palvelut ostetaan julkisomisteiselta yhtiöltä ja sitten poistutaan markkinoilta. Se ei ole reilua kilpailua. Ei ajatella, mitä siitä voi seurata, sanoo johtaja Harri Jaskari Suomen Yrittäjistä.

Vuoden 2021 tammikuussa JIK päätti ostaa julkisille toimijoille palveluita tarjoavan Seinäjoen Keskuspesula Oy:n (nykyinen Provina) yhden osakkeen, jotta se voisi omistaja-asiakkaana ostaa pesulapalvelunsa hankintalain mukaisesti. Tähän kilpailu- ja kuluttajavirasto tarttui, koska toiminta ei täyttänyt hankintalain edellytyksiä.

Jurvan Pesula valitti hankintapäätöksestä hallinto-oikeuteen. Prosessi on edelleen kesken, minkä vuoksi JIKin hankintapäätös ei ole lainvoimainen ja se hankkii tällä hetkellä pesulapalvelunsa edelleen Jurvan Pesulalta.

Pesulayrittäjä sai äskettäin vieraita Provinalta.

– Kävimme keskustelua hyvässä hengessä. Jatkossa vanhainkotien pyykinpalvelut todennäköisesti kilpailutetaan. Meidän toimintamme todennäköisesti loppuisi, jos emme saisi JIKiltä enää mitään, yrittäjä **Kari Koms**i kertoo.

Jurvan Pesulan töistä 70–80 prosenttia on tullut liikelaitoskuntayhtymältä. Lähimmät yksityiset pesula-alan yritykset sijaitsevat Jalasjärvellä ja Ilmajoella.

### ”EI AJATELLA, MITÄ VOI SEURATA”

Suomen Yrittäjien johtaja **Harri Jaskari** on kantanut huolta asiasta jo pidempään. Hän pelkää kuntien elinvoimaisuuden puolesta.

– Suurin ongelma on, että näitä in house -järjestelyjä tehdään alueilla, joissa on paljon yritystoimintaa. Palvelut ostetaan julkisomisteiselta yhtiöltä ja sitten poistutaan markkinoilta. Se ei ole



Ympäristöhuoltoalalla toimiva yrittäjä **Nina Rasola** pelkää in house -yhtiöiden vallan kasvavan. – Yhtiöt kilpailevat samoista asiakkaista samoilla markkinoilla, mutta pahimmillaan in house -yhtiöille asiakkaat tulevat kuin manulle illallinen. Se voi näivettää paikalliset yritykset.

reilua kilpailua. Ei ajatella, mitä siitä voi seurata.

Esimerkkejä on muuallakin kuin eteläisellä Pohjanmaalla. Pirkanmaalla päätettiin äskettäin, että muun muassa kiinteistöhuollon, palkanlaskennan ja terveydenhuollon palvelut tilataan julkisomisteisilta in house -yhtiöiltä. Nämä ovat aloja, joilla normaalisti on paljon yrityksiä ja siten myös paljon kilpailua.

Lokakuussa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Siun sote puolestaan kertoi, että sen ateriapalveluiden tuotanto siirtyy kunnilta Pohjois-Karjalan tukipalvelut Oy:lle (Polkka). Kyseinen yhtiö tuottaa ateria-, laitoshuolto-, siivous- ja logistiikkapalveluita pääasiassa kunnallisille omistajilleen.

– Jatkossa yksi firma hoitaa koko ruokahuollon sen sijaan, että pienet yritykset olisivat voineet hoitaa palvelut. Se olisi kenties pelastanut jonkin paikallisen lounasaravintolan liiketoiminnan. Nyt tilanne on se, että pieneltä paikkakunnalta ei tahdo enää kahvilaa löytyä, **Harri Jaskari** pahoittelee.

Hänen mukaansa käynnissä on markkinoiden merkittävä katoaminen.

– Julkisten hankintojen kokonaissumma on noin 47 miljardia euroa vuodessa. Arvioiden mukaan 16 miljardia kilpailutettavia palveluita on jo poistunut. Seuraavaan hallituksen on määriteltävä tarkasti, millaiset yritykset täyttävät in house -yhtiön kriteerit.

### ”TÄMÄ ON KAHJOA”

Lain mukaan in house -yhtiön ja sen omistajan välillä on oltava sidos, joka mahdollistaa oman toimipaikan perustamisen. Jaskarin mukaan tämä määritelmä ei täyty, jos omistajaksi tullaan yhden osakkeen ostamisella.

Moni sidosomisteinen yhtiö etsii parhaillaan uusia asiakkaita eli samaan aikaan omistajia. Yksi niistä on Oulun, Tampereen, Kuopion ja Jyväskylän kaupunkien yhdessä perustama **Monetra**, joka markkinoi verkkosivuillaan palveluitaan uusille potentiaalisille omistajille eli asiakkaille. Kaupunki saa oikeuden palveluiden ostamiseen ostaessaan oman alueensa **Monetra-yhtiön** osakkeen. Alueyhtiöt tuottavat asiakkailleen muun muassa henkilöstö- ja palkkahallinnon, kirjanpidon, myyntilaskutuksen ja maksuliikenteen palveluita.

Muiden muassa talous- ja henkilöstöpalveluja tuottavalla **Sarasti**alla on kaikkiaan 278 osakkeenomistajaa, joista suurimmat ovat Porin, Hämeenlinnan ja Turun kaupungit. Omistajien joukossa on kymmeniä julkishallinnollisia toimijoita, joilla on vain yksi osake.

– Kysymys kuuluu, onko tämä edes lain kirjaimen saati lain hengen mukaista, jos joku omistaa 0,07 prosenttia osakkeista ja käyttää samalla määräysvaltaa. Tämä on kahjoa, **Harri Jaskari** sanoo.

### JÄTELAKI SOTKEE SOPPAA

Ympäristöhuoltoalalla Mikkeliissä toimivan **RL-Palvelut Oy:n** yrittäjä **Nina Rasola** pelkää, että in house -yhtiöiden valta vain kasvaa.

– Yhtiöt kilpailevat samoista asiakkaista samoilla markkinoilla, mutta pahimmillaan in house -yhtiöille asiakkaat tulevat kuin manulle illallinen. Se voi näivettää paikalliset yritykset.

Rasola on toiminut alalla yli 20 vuoden ajan. Kivenä kengässä on myös viime vuoden heinäkuussa voimaan astunut uusi jätelaki.

– Alun perin yritykset hoitivat asiakkaidensa palvelut, ja jäte vietiin kunnalliseen jätteenkäsittelyyn. Nyt laki on muuttunut siten, että kaikki palvelutehtävät siirretään kunnalliseen yhtiöön, jotka kilpailuttavat pelkän kuljetuksen. Yrityksiltä häviää tärkeä perustyo.

Julkisten hankintojen kautta tulevat kuljetukset tarkoittavat **Rasolan** yritykselle pieniä katteita ja riisuttua liiketoimintamallia.

– Vaarana on, että julkinen in house -yhtiö, joka hoitaa asumisesta syntyvän jätteen, voi hinnoitella mieleisekseen myös yritysten jätehuollon ja syödä meiltä sitä markkinaa.



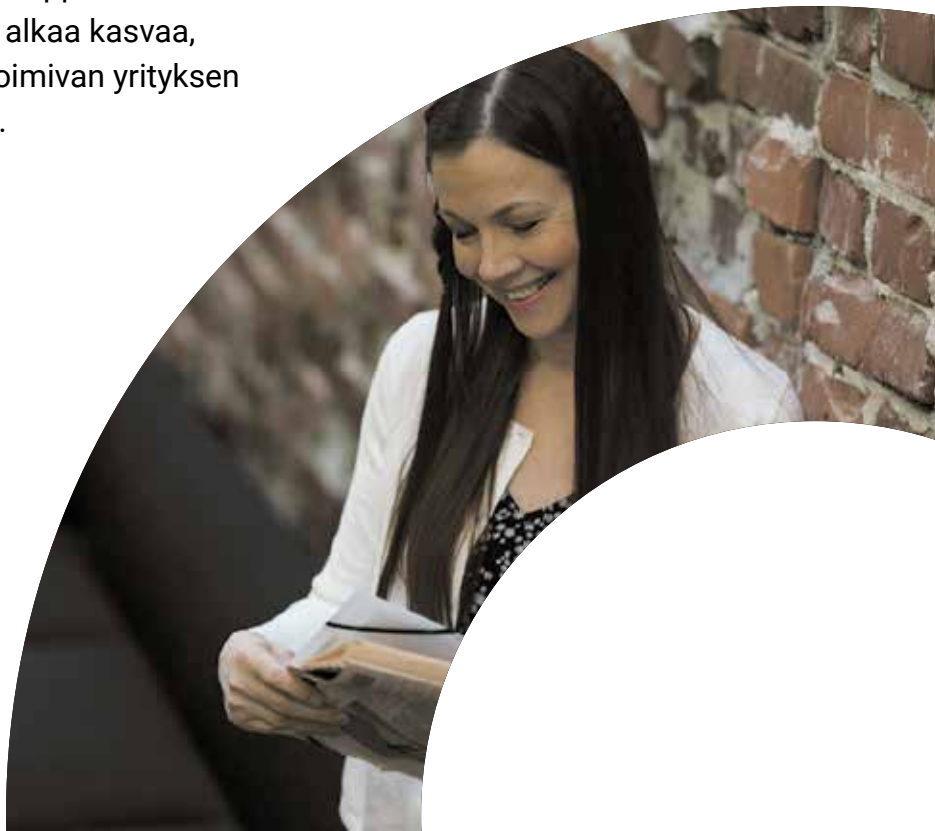


# Kun tie yrittäjäksi käy yrityksoston kautta.

Uudistettua Finnveran yrittäjälainaa voi käyttää omistajanvaihdoksissa kauppahinnan maksamiseen. Ja kun yrityksesi alkaa kasvaa, yrittäjälainaa voi käyttää myös toimivan yrityksen oman pääoman vahvistamiseen.

**Tästä se sitten lähtee.**

**FINNVERA**



# Jyvät erottuvat akanoista, kun talous sakkaa

Valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä vuoden nuori yrittäjä -palkinnon pokanneen Henri Neuvosen Sijoitusasunnot.com Group Oyj:n liiketoiminta perustuu kokonaisten asuin-kerrostalojen ostamiseen. Talot yritys myy pääsääntöisesti myöhemmin eteenpäin yksittäisinä asuntoina joko alkuperäisessä kunnossa tai täysin saneerattuina.

**J**yväskylässä vuonna 2011 perustetun yrityksen asiakkaita ovat pääasiassa asuntosijoittajat. Sijoituskohteita yhtiö ostaa eri puolilta Suomea.

Tämän hetken markkinatilanne ja korkokustannusten nousu ei pelota **Henri Neuvosta**.

- Asuntomarkkinasta on kirjoitettu melko negatiivisesti, mutta meitä tilanne ei pelota, päinvastoin. Näemme tässä tilanteessa mahdollisuuksia enemmän kuin aikaisemmin. Kerrostalojen ostaminen on ollut yllättävän vaikeaa viimeiset viisi vuotta. Nyt ostajia on markkinoilla vähemmän, minkä ansiosta ostaminen on helpompaa.

Aikaisemmin arviolta 5-10 tarjousta johti yhteen kauppaan, nyt jopa joka kolmas johtaa kauppoihin.

- Täytyy sanoa, että itse pidän tästä markkinasta enemmän, Neuvonen sanoo.

Neuvonen myöntää yllättyneensä korkojen nousun nopeudesta. Vielä kesällä ennustettiin hitaampaa nousutahtia.

- Kun taloudessa menee hyvin, kaikki saavat myytyä asuntoja. Kun aika on haasteellisempi, jyvät erottuvat akanoista.

## KYMMENIEN TUHANSIEN SIOJITTAJIEN MYYNTIKANAVA

Neuvosen yrityksen kasvu on ollut nopeaa: yritys on omavarainen ja sen liikevaihto on kasvanut kohisten. Kovasta kasvusta ja taloudellisesta tuloksesta huolimatta yritys on vastuullinen ja pidetty työnantaja ja sillä on hyvät

tulevaisuudennäkymät.

- Nykyisessä markkinatilanteessa kohteiden myynti eteenpäin on haasteellisempaa, mutta meillä on vahva myyntikanava. Sähköpostilistoillamme on yli 60 000 sijoittajaa. Pystymme edelleen tekemään kauppaa ja yritämme iskeä. Se on onnistunut toistaiseksi, Neuvonen kertoo.

Sijoitusasunnot.com Group erottaa jatkopalustuskohteilla, jotka ovat täysin saneerattuja, valmiita ja tuottavia kokonaisuuksia. Tällaisia kohteita ei ole juuri myynnissä muilla alan toimijoilla. Sijoitusasunnot.com Group Oyj suunnittelee myös listautumista ja osakkeidensa listaamista Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle First North Growth Market Finland -markkinapaikalle.

# 1.

Pitää uskaltaa ostaa silloin, kun hinnat ovat edullisemmat.

Nyt on ostajan markkinat, jolloin on mahdollista tehdä onnistuneempia kauppia.

Nyt voi tarjota reilusti alle pyynnin.

Sitä kautta sijoitus kannattaa paremmin. Sijoittajan pitää olla tässäkin markkinatilanteessa aktiivinen.

# 2.

Kassavirran kanssa on oltava tarkka, jotta oma talous kestää sijoitusasunnon omistamisen. Asuntosijoittajalla on lainaa ja korot nousevat, jolloin sijoittajan kulut kasvavat.

Jos korot nousevat edelleen, se vaikuttaa jokaisen kuukausittaiseen kassavirtaan. Kassavirran on oltava balanssissa, jotta sijoitusasuntoa ei tarvitse myydä huonoon aikaan.

# 3.

Aina kannattaa opiskella asuntosijoittamista lisää ja kehittää omaa osaamistaan. Lisäksi on aina kiinnitettävä huomiota asuntosijoittamisen tuoton kasvattamiseen. Jos asunnossa on vuokrannostopotentiaalia, vuokraa kannattaa nostaa tai vaihtoehtoisesti voi miettiä asunnon houkuttelevuuden lisäämistä esimerkiksi remontilla.



*Vuoden  
nuori  
yrittäjä*

Henri Neuvosen yritys ostaa kokonaisia kerrostaloja, joiden asunnot myydään eteenpäin alkuperäisessä kunnossa tai saneerattuina.

**Kuka:** Henri Neuvonen  
**Mitä:** Sijoitusasunnot.com Group Oy:n perustaja  
**Perhe:** Vaimo ja kaksi lasta  
**Yritys:** Sijoitusasunnot.com Group Oy



Petri Hankiolan parikymmentä vuotta sitten perustettu yritys keskittyy renkaiden testaamiseen.

## Rengasmittausta maailman huipulta

**N**astolassa sijaitsevan Wheel Energyn yrittäjä **Petri Hankiola** valittiin tämän vuoden valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä vuoden yksinyrittäjäksi. Hankiolan vuonna 2003 perustama yritys tekee erilaisia mittauksia pääasiassa pyörien renkailla, mutta joukossa on myös autonrenkaita valmistavia asiakkaita. Kaikkiaan asiakkaita on yli kaksikymmentä.

Mittauksiin lukeutuvat muun muassa vierintävästus sekä erilaiset kestävyttä mittaavat testit. Wheel Energyn kestopestissä renkaita pyöritetään 5 000 kilometriä.

- Olemme täysin puolueeton testilaboratorio. Sen takia en ole yrittäjänä

mukana sosiaalisessa mediassa. Siellä tulisi kuitenkin kysymyksiä siitä, mikä on paras rengasmerkki. Sellaisiin kysymyksiin en voi ottaa kantaa, Hankiola kertoo.

Vastuullisuus on olennainen osa Hankiolan yrityksen liiketoimintaa. Se näkyy muun muassa alan standardien tiukassa noudattamisessa. Kun rengastestit on tehty, renkaat etenevät kierrätettäviksi.

- Tällaiselle puolueettomalla laboratoriolle vastuullisuus on erittäin tärkeässä roolissa. Osa asiakkaista vaatii virallisen verottajan todistuksen siitä, että maksamme veromme Suomeen. Halutaan varmistua siitä, ettei rahoja kierrätetä veroparatiisien kautta.

Osa asiakkaista on tarkkoja siitä, että sähköpostikirjeenvaihto pysyy vain Hankiolan ja yrityksen välisenä.

- Erään yrityksen kanssa on toimittava niin, että sähköpostit menevät aina omaan kansioon. Ne eivät saa näkyä yleisessä saapuneet-kansiossa. Minun tehtäväni ei ole kysellä, miksi näin halutaan. Minä vain noudatan ohjeita. On yrityksiä, jotka eivät halua missään tapauksessa mitään tietoja julki. Sitten on yrityksiä kuten Michelin, joka kertoo markkinoinnissaan hyvin avoimesti, missä vierintävästustestit on tehty. Jokaisen asiakkaan kanssa kirjoitetaan NDA-sopimus, jossa käydään tarkasti läpi, mitä saa ja mitä ei saa tehdä.

## Miten renkaiden ostaja voi lisätä vastuullisuuttaan?

### 1. SUOSI KIERRÄTYS-MATERIAALEJA

Nykyisin renkaissa pystytään käyttämään kierrätysmateriaaleja ja korvaamaan perinteisiä materiaaleja. Lähitulevaisuudessa osa rengasmateriaaleista voidaan korvata voikukan kasvustosta saatavilla luonnollisilla aineilla. Tässä edelläkävijöitä ovat Continental ja Vredestein.

### 2. OSTA MATALAN ENERGIALUOKAN RENKAITA

Vastuullinen kuluttaja hankkii matalan energialuokan renkaat, jotka alentavat polttoainekulutusta ja vähentävät melutasoa.

### 3. VERTAILE

Renkaiden testitulokset ovat jo monen kuluttajan nähtävillä.

Lähi vuosina on todennäköistä, että testituloksia voi verrata myös polkupyörärenkaita ostettaessa.

### 4. OSTA VASTUULLISEN VALMISTAJAN RENKAITA

Esimerkiksi Kiinassa on edelleen monia yrityksiä, jotka eivät toimi vastuullisesti. EU on pyrkinyt säättämään direktiivit niin, että vastuuttomat

yritykset eivät pääse EU:n markkinoille.

### 5. HINTA VOI KERTOA VASTUULLISUUDESTA

Pilkkahintaisen renkaan hinnan syynä voi olla se, että osa velvoitteista on jätetty hoitamatta.



” Kehitystyön myötä kirkastui lapsuuden kodista ponnistava tavoitteemme: leipomuksistamme on aina tultava tunne, onpa tämä hyvää!



**Analyyysi** auttoi löytämään leipomon vahvuudet ja näkemään mahdollisuudet



**Konsultointi** tuki tavoitteiden asettamisessa ja siivitti positiiviseen tulokseen

**73%**

liikevaihdon kasvu viidessä vuodessa

# Rohkeus hakea apua auttoi uuteen nousuun

10 vuotta sitten Jaakko Kärki pohti lopettaako suvun leipomo vai ottaako ohjat? Yritysten Kehittämispalvelujen avulla leipomo lähti uuteen nousuun.

”Jos olisin jäänyt yksin ratkomaan isoja asioita, Rautavaaran leipomon tarina olisi nyt ohi, enkä minä olisi sitä luotsaamassa. Hain apua kehittämiseen ja nyt olemme nousukiidossa.

Rautavaaran leipomo on isäni 32 vuotta sitten perustama yritys. Isän sairastumisen aikoihin myös yrityksen kannattavuus heikkeni. Sisarukseni eivät olleet kiinnostuneita yrityksen jatkamisesta, joten otin ohjat 2014. Olihan kyseessä kuitenkin sukuni yritys, joka työlisti monia paikallisia.

Ongelma oli, miten saada leipomo uuteen nousuun, kun liikevaihto oli laskenut 30 prosenttia edellisestä vuodesta. Tässä vaiheessa sain avukseni ELY-keskuksen Yritysten Kehittämispalvelut – ja asiat lähtivät rullaamaan.

Kyse ei ole siitä, että ulkopuolelta osoitetaan, mitä pitää tehdä, vaan että analyysin ja konsultoinnin kautta

löytää itse ne vahvuudet ja toimenpiteet, mitä pitää tehdä. Näimme, että käsityön ja paikallisuuden arvostus oli nousussa ja vahvuutenamme kotimaiset raaka-aineet mainiot tuotteet ja tuoteturvallisuus.

Konsultin tuella tein taloussuunnittelua, laskelmia sekä asetin tavoitteita. Suunnitelmat konkretisoituivat toimenpiteiksi: yhtiömuodon vaihto osakeyhtiöksi, kiinteistöjen omistusjärjestelyt, tuotantokapasiteetin parempi ohjaus ja tuotekehitys. Saimme apua myös markkinointiin ja rahoitussuunnitteluun investointeja silmällä pitäen. Hyvä suunnittelu mahdollisti myös maaseudun yritysrahoituksen ja yrityksen kehittämisavustuksen saamisen. Tämä kaikki antoi uskoa tulevaisuuteen, eikä ketään tarvinnut irtisanoa.

Myös yrittäjän jaksaminen on tärkeää. Oli iso asia saada apua kehittämiseen ja yritykselle hallitus, joka antaa tukea. Jokainen yrittäjä tarvitsee sparraajia.”



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Yritysten  
kehittämispalvelut



www.yritystenkehittamispalvelut.fi

# Kiireinen talvi edessä

Petri Salminen on Suomen Yrittäjien puheenjohtaja myös seuraavat kaksi vuotta.

**P**etri Salminen valittiin toiselle puheenjohtajakaudelle Suomen Yrittäjien liittokokouksessa lokakuun lopulla. Puheenjohtajavaali ratkesi toisella kierroksella, jolla istuva

puheenjohtaja Petri Salminen sai 962 ääntä ja vastaehdokas **Anne Niemi** 855 ääntä.

Järjestöä viimeiset kaksi vuotta luotsannut Salminen, 41, on jyvaskyläläi-

nen myynnin ja johtamisen kehittämis- palveluja tarjoava yrittäjä Salminen & Tikka Oy:ssa ja konepajateollisuudessa toimivan perheyrittäjän AJ-Tools Oy:n osakas. Salminen toimii lisäksi euroop-



Petri Salminen (kesk.) valittiin toiselle kaksivuotiskaudelle Suomen Yrittäjien puheenjohtajaksi. Jyrki Hakkarainen (vas.) uusi paikkansa varapuheenjohtajan ja Jenni Parpala nousi uutena puheenjohtajistoon.

palaisen pk-yrittäjien kattojärjestön SMEUnitedin puheenjohtajana.

- Olihan tämä tiukka jännitysnyttelmä. Yrittäjäjärjestö rakensi varsinaisen draaman. Ehdokasetelma oli osaamiseltaan kovatasoinen, Salminen kommentoi äänestystulosta.

### ”TIEDOSTETTAVA KONKURSSIN JÄLKEINEN YRITTÄJYYS”

Salmisen mukaan tulevasta talvesta tulee yrittäjäjärjestön kannalta kiireinen, sillä edessä on kevään eduskuntavaaleihin liittyvä vaikuttamistyö.

Inflaatio ja sen aiheuttama korkojen nousu ovat ajaneet monen yrityksen haasteelliseen tilanteeseen.

- Taantumaan ajautuminen lienee jo päällä. Rakenteelliset uudistukset ja työmarkkinoiden joustavuuden parantaminen sekä yrittäjyyden kannustimis-

”Meidän tehtävämme on pitää yllä tietoisuutta siitä, miten tärkeää on konkurssin kautta lopettaneiden yrittäjien mahdollisuus aloittaa yritys-toiminta uudelleen.”

ta huolehtiminen ovat nyt entistäkin tärkeämpiä tavoitteita.

Salminen korostaa, että taantumana aikana on tärkeää varmistaa riittävän hyvät toimintaedellytykset niille yrityksille, joilla on menestymisen edellytykset.

- Taloudellisesti vaikeiden aikojen keskellä konkurssimäärät lisääntyvät. Meidän tehtävämme on pitää yllä tietoisuutta siitä, miten tärkeää on konkurssin kautta lopettaneiden yrittäjien mahdollisuus aloittaa yritystoiminta uudelleen.

- Olisi suurin menetys menettää ahkerat ja innovatiiviset ihmiset, jotka ovat pyörittäneet yhteiskuntaa yritystoiminnallaan. Yhteiskunta tulee tarvitsemaan sitä periksiantamattomuutta ja innovatiivisuutta, Salminen jatkaa.

### HALLITUKSELLE ARVOSANAKSI 6,5

Salmisen arvosana nykyiselle hallitukselle on välttävä kuusj ja puoli.

- Taloudenpidosta ja julkisen talouden kestävyyyteen liittyvästä vastuunkannosta hallituksen arvosana on heikko, 5- tai 4½. Hallituksella on ollut kyvyttömyyttä arvioida aiemmin erilaisena aikana tehtyjä ratkaisuja. Arvosana nousee siksi, että hallitus on kyennyt akuuttien kriisien keskellä parantamaan juoksuaan.

Koronakriisin alussa hallitus aloitti Salmisen mukaan tahmeasti, mutta onnistui parantamaan päätöksentekoa.

- Kun yhteiskunta rajoitti yritysten mahdollisuuksia toimia, kustannukset olivat ehdottoman perusteltuja.

Hallituksen positiivisiksi saavutuksiksi Salminen lukee kyvyn toimia päämäärätietoisesti Nato-jäsenyyteen liittyen.

- Se vaati joiltakin puolueilta voimakasta uudelleenarviointia. Nato-jäsenyyshakemuksen tuoma vakaus ja varmuus sotatilanteen keskellä on yritystenkin kannalta ensiarvoisen tärkeää.

Seuraaville hallituksille jää Salmisen mukaan paljon mietittävää etenkin liittyen työmarkkinoihin ja valtiontalouteen.

- Rakenteelliset uudistukset antavat edelleen odottaa itseään, ja julkinen talous on hyvin heikossa tilassa. Sen hännät tulevat seuraamaan meitä pitkälle tulevaisuuteen.

## Hakkarainen ja Parpala varapuheenjohtajiksi

**Jyrki Hakkarainen** ja **Jenni Parpala** ovat Suomen Yrittäjien varapuheenjohtajat seuraavan kaksivuotiskauden ajan.

Hakkarainen, 56, sai liittokokouksessa varapuheenjohtajavaalin äänistä 1 157 kappaletta ja jatkokauden varapuheenjohtajana. Parpala, 30, keräsi 1 147 ääntä ja nousi uutena puheenjohtajistoon.

Jyrki Hakkarainen on monialayrittäjä Varsinais-Suomesta. Pääasiallinen yritystoiminta tapahtuu Kiskon Laki Oy ja Raaseporin Laki-toimistoissa. Lisäksi hän toimii sijoittajana ja osakkaana useissa yrityksissä.

Jenni Parpala on tehnyt liiketoimintauraa siivous- ja puhtaanapitoalan yrittäjänä Rannikko-Pohjanmaalla. Tätä nykyä Parpalan vaasalainen yritys Kiffel Pesula myy pesulapalveluita verkossa ympäri Suomen.

Ehdokkaina olivat myös vuosien 2020-2022 varapuheenjohtaja **Anne Niemi**, joka sai 710 ääntä sekä **Jukka Hurrila**, joka sai 618 ääntä.

Valinnat teki Suomen Yrittäjien liittokokous lokakuussa Tampereella.





# Uusi puheenjohtaja toivoo valtuustolta aktiivisuutta

Suomen Yrittäjien valtuuston uusi puheenjohtaja Mari Laaksonen haluaa hyödyntää valtuuston tietopääomaa ja pitää yhteistyön sujuvana.

**M**ari Laakosella, 47, on painavia suunnitelmia valtuuston toiminnan kehittämiseksi.

- Valtuusto pitää osallistuttaa itse työhön. Heidän tietopääomastaan pitää saada jotakin irti, ja heidän pitää myös valtuuston jäsenenä kokea, että heillä on tärkeä tehtävä, Laaksonen painottaa.

Laaksonen valittiin Yrittäjien valtuuston puheenjohtajaksi lokakuun liittokokouksessa. Hän voitti äänestyksessä **Andreas Ögårdin** äänin 1 422-374. Laaksonen oli aiemmin valtuuston varapuheenjohtaja.

Puheenjohtajana Laaksonen haluaa

nostaa valtuuston merkitystä.

- Puheenjohtajisto tulee olemaan valtuustoon enemmän yhteydessä. Lähetämme valtuustopostia ainakin muutaman kerran vuodessa. Siinä kerrotaan, mitä Suomen Yrittäjille kuuluu ja miten hallitus selviytyy työstään, Laaksonen suunnittelee.

Laaksonen kertoo, että ihan aluksi on tarkoitus käydä keskusteluja valtuuston varapuheenjohtaja **Janne Vuorisen** kanssa.

- Haemme yhteistä suuntaa. Valtuustolle varmasti lähtee lähiaikoina kyselyä toiminnan kehittämiseksi.

## MAHDOLLISUUS VAIKUTTAA

Laaksonen muistuttaa, että Suomen Yrittäjien valtuusto on toiminut yhden kauden eli se hakee vielä suuntaansa. Valtuusto kuitenkin käyttää liittokokosten välissä suurinta päätösvaltaa, eli toiminnassa on vaikutusmahdollisuuksia. Tarkoitus on selvittää kyselyin valtuuston jäseniltä, mihin olisi syytä vaikuttaa.

Ennen kaikkea Laaksonen toivoo, että valtuuston jäsenet olisivat itse aktiivisesti yhteydessä puheenjohtajistoon.

- Mitä tahansa kysymyksiä kentältä herää, me olemme oikea osoite. Toivon valtuustolta aktiivista otetta niin, että yhteistyö olisi mahdollisimman hedelmällistä.

## KESÄN LAPSI

Laaksonen voitti valtuuston puheenjohtajuuden liittokokouksen äänestyksessä selvin lukemin.

- Saan lähteä vetämään seuraavaa kautta todella vahvalla mandaatilla.

Laaksonen on myös tyytyväinen, että sai vastaehdokkaan ja että valinnasta tuli oikea vaali.

- On hienoa, että Andreas laitto i-sensä likoon vielä viimeisillä metreillä.

Yrittäjänä Laaksonen pyörittää siivouspalvelu-, sijoitus- ja kiinteistöhuoltoyrityksiään, sekä lastentarvike- ja sisustusverkkokauppaa.

Vapaa-ajallaan hän mieluiten matkustaa.

- Matkustaminen on aina ollut intohimoni, ja siitä intohimosta en koskaan luovu. Olen niin kesän lapsi, että tarvitsen aurinkoa, vaikka ne olisivat lyhyempiäkin lomapätkiä maailmalla.

Valintansa jälkeen Laaksonen on saanut satoja kannustusviestejä ympäri Suomen.

- Meiltä odotetaan paljon, ja nyt täytyy lunastaa annetut lupaukset.



Mari Laaksonen ja Janne Vuorinen luotsaavat seuraavat kaksi vuotta Suomen Yrittäjien valtuustoa.

# Janne Vuorinen varapuheenjohtajaksi

Suomen Yrittäjien liittokokous valitsi valtuuston varapuheenjohtajaksi pirkanmaalaisen kuljetuspalveluyrittäjä **Janne Vuorinen** MP-Kuljetus Ky:stä. Hän sai vaalissa 1 024 ääntä. Vastaehdokas **Mikko Sundell** Satakunnasta sai 761 ääntä. Vuorinen on Pirkanmaan Yrittäjien puheenjohtaja. Aiemmin hän on toiminut mm. Suomen Yrittäjien hallituksen jäsenenä.

## SUOMEN YRITTÄJIEN UUSI VALTUUSTO

**Puheenjohtaja**  
Mari Laaksonen

**Varapuheenjohtaja**  
Janne Vuorinen

**Etelä-Karjalan Yrittäjät**  
Sanna Lötjönen

**Etelä-Pohjanmaan Yrittäjät**  
Anne Niemi  
Jussi Eväsoja  
Jaana Rinta-Valkama

**Etelä-Savon Yrittäjät**  
Heikki Tynkkynen  
Nina Rasola

**Helsingin Yrittäjät**  
Kirsi Sharma  
Markus Seppänen  
Esko Valkeala

**Hämeen Yrittäjät**  
Janne Lintukorpi  
Petra Pulkkinen

**Kainuun Yrittäjät**  
Miariikka Tervonen

**Keski-Pohjanmaan Yrittäjät**  
Jarmo Nahkala  
Antti Sallansalmi

**Keski-Suomen Yrittäjät**  
Katja Valkola  
Kimmo Valkeinen

**Kymen Yrittäjät**  
Johan Bardy

**Lapin Yrittäjät**  
Marko Vuorinen  
Tommi Juntikka  
Pirkanmaan Yrittäjät  
Martti Ahola  
Laura Helasjoki-Ristimäki  
Pilvi Kärkelä  
Antti Syrjä  
Niko Liehu

**Pohjois-Karjalan Yrittäjät**  
Pekka Nuutinen  
Tuomo Turunen

**Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät**  
Jussi Riikonen  
Risto Huovinen  
Annukka Kääriäinen

**Päijät-Hämeen Yrittäjät**  
Juha Tähkänen  
Jouni Suonpää

**Pääkaupunkiseudun Yrittäjät**  
Esa Niinivaara  
Päivi Repo  
Markku Sahi

**Rannikko-Pohjanmaan Yrittäjät**  
Jenni Parpala

**Satakunnan Yrittäjät**  
Jukka Hurrila  
Antti Simula  
Mikko Sundell

**Savon Yrittäjät**  
Tarja Arbelius  
Petteri Virranta

**Uudenmaan Yrittäjät**  
Mikko Ahtinen  
Janne Laitinen  
Anne Rantalainen  
Willem van Schevikhoven

**Varsinais-Suomen Yrittäjät**  
Tapio Haapanen  
Stina Siikonen  
Ville Manner  
Salla Axelin

**Toimialajärjestöt**

**AKY – Akavalaiset yrittäjät**  
Timo Saranpää  
Mika Uusi-Pietilä  
Emilia Vuolle  
Päivi Peltomaa  
Sari Hintikka-Varis  
Tuula-Maria Mattila  
Esa Kinnunen

**Erikoiskaupan liitto ETU**  
Andreas Ögård

**Koneyrittäjät**  
Markku Suominen  
Suomen Apteekkariliitto  
Risto Kanerva

**Suomen Kuntoutusyritykset**  
Terhi Enjala

**Suomen Isännöintiliitto**  
Jan-Erik Wasenius

**SKAL**  
Jani Ylälehto  
Jari Välikangas  
Jani Salmela

**Suomen Taksiliitto**  
Markku Ylikulju  
Tuomo Heino

**Suomen Taloushallinto**  
Tuomas Tahvanainen

**Suomen Yrittäjänaiset**  
Katja Rajala  
Irina Kallio  
Kate Suopajarvi

**Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL**  
Juha Lounatvuori

**Ruotsinkieliset järjestöt**  
Janine Henriksson-Wiberg

**Yksityisyrittäjien säätiö**  
Mika Aho

**Alle 500 jäsenen toimialajärjestöt**  
Tapio Lehtimäki/  
Nuohosalan Keskusliitto  
Lari Raitavuo/  
Suomen Kunto- ja Terveystakeskusten yhdistys ry  
Pertti Parvikoski/  
LVI-Tekniset Urakoitsijat – LVI TU



## AINOA AIKAKAUSLEHTI, JOKA ON TEHTY YRITTÄJÄLLE

Tilaa Yrittäjä Plus ja tunnet yrittäjyyden ilmiöt, tulevaisuuden ja innovaatiot.

Se puhuu kieltäsi ja antaa näkökulmaa yrittämiseen. Tämä on lehti, jossa pääosassa ovat yrittäjät.

[yrittajat.fi/yrittajaplius](http://yrittajat.fi/yrittajaplius)

# PALKITTU YRITTÄJÄ

TEKSTI KAISU PURANEN KUVA TOMMI PIETILÄINEN



**NORRHYDRO OY**  
**Perustettu:** 1985  
**Perustajat:** 15 entisen Rova-Tekno ky:n työntekijää  
**Toimitusjohtaja:** Lokakuuhun 2022 asti Yrjö Trög, marraskuusta 2022 alkaen Matias Parviainen  
**Kotipaikka:** Rovaniemi  
**Työntekijöitä:** Yli 180  
**Liikevaihto:** 24,7 miljoonaa euroa (2021)  
**Konsernin tilikauden 2021 tulos:** 0,35 miljoonaa euroa  
**Oikaistu konsernin tilikauden 2021 tulos 2021:** 1,6 miljoonaa euroa

Yrjö Trög kannustaa yrittäjiä unelmoimaan, sillä unelmat tuppavat toteutumaan.

## Vastuullisuutta joka osa-alueella

Hydraulisyhinterejä valmistavalla Norrhydrolla on sertifioitu ympäristöjärjestelmä.

**R**ovaniemeläisen Norrhydron päätuote on hydraulisynteri, hydrauliiikan tärkeä komponentti, jolla tuotetaan voimaa liikkeen aikaansaamiseksi työkoneissa. Norrhydro palkittiin lokakuussa valtakunnallisella yrittäjäpalkinnolla.

- Tuotteemme menevät muun muassa metsäkoneisiin, materiaalinkäsittelylaitteisiin kuten nostureihin, kontinkäsittelylaitteisiin, kaivinkoneisiin sekä muihinkin maanrakennus- ja kaivoskoneisiin. Lisäksi hydraulisynterejä käytetään laivoissa ja meriteollisuudessa, lokaan loppuun asti toimitusjohtajana toiminut **Yrjö Trög** luettelee.

Vastuullisuus on tärkeä osa Norrhydron yritysfilosofiaa ja näkyy toiminnan joka osa-alueella.

- Haluamme kehittää tuotteita, jotka ovat ympäristöystävällisiä ja energiatehokkaita. Kun työkoneista tulee akkukäyttöisiä, päästään eroon

dieselmootoreista, ja se auttaa vähentämään merkittävästi vähentämään päästöjä ja ympäristökuormitusta, Trög kertoo.

Yrityksen kehittämä digitaalinen teknologia pohjautuu siihen, että työkoneet siirtyvät yhä enenevässä määrin sähkö- ja akkukäyttöisyyteen.

Vastuullisuus näkyy myös siinä, kuinka Norrhydro toimii yrityksenä. Yrityksellä on sertifioitu ympäristöjärjestelmä, jonka avulla seurataan, miten materiaaleja kierrätetään ja jätteen syntymistä vähennetään.

- Kierrätysaste monissa meidän raaka-aineissamme on yli 90 prosenttia.

Lisäksi Norrhydron juuri valmistunut uusi tuotantolaitos sai katolleen 4 000 neliön aurinkovoimalan. Norrhydro pyrkii vastuullisuuteen myös paikallisesti ja henkilöstönsä suhteen.

- Olemme alueellisesti Rovaniemellä merkittävä teollinen toimija ja työllistäjä. Haluamme pitää kiinni

työturvallisuudesta ja kehittyä työpaikana.

Trög kertoo olleensa itse yrittäjähenkilön aina.

- Olen opiskellut kauppakorkeakoulussa ja valmistunut sieltä. Monesti ajatellaan, että kun kauppakorkealaiset näkevät paljon yrittämiseen liittyviä riskejä, he eivät välttämättä halua itse yrittäjiksi. Minäkin olin hetken muissa hommissa, mutta vuonna 1994 hyppäsin täyspäiväiseksi yrittäjäksi.

Valtakunnallinen yrittäjäpalkinto merkitsee hänelle ja Norrhydrolle paljon.

- Palkinto kuuluu myös yritykselle, työntekijöille ja sidosryhmille. Näen palkinnon kunniamainintana koko verkostollemme.

Trög korostaa, että yrittäjän on tärkeää unelmoita.

- Kun unelmia kohti vain sitkeästi menee, ne alkavatkin monesti toteutua.



**EURAJOEN ROMU OY****Perustettu:** 1994**Perustaja ja****toimitusjohtaja:**

Juuso Luodesmeri

**Kotipaikka:** Eurajoki**Työntekijöitä:** Yli 90**Liikevaihto:** 125,6 miljoonaa euroa (2021)**Liiketulos:** 9,4 miljoonaa euroa (2021)

VALTA-  
KUNNALLINEN  
yrittäjä-  
palkinto

Eurajoen Romun perustaja, toimitusjohtaja Juuso Luodesmeri on aina toiminut yrittäjänä. Romun keräämistä hän harrasti jo kouluaikoina.

## Metallin kierrätyksen etulinjassa

Eurajoen Romun kierrättämistä materiaaleista yli 90 prosenttia viedään ulkomaille teräs- ja valimoteollisuuden uusiokäyttöön.

**E**urajoen Romu Oy on yksi suurimmista metalliromun kierrättäjistä Suomessa.

- Kierrätämme ihan kaikkea metallista tehtyä tai metallia sisältävää. Lisäksi kierrätämme autonrenkaita, akkuja, elektroniikkaromua, puukuitua eli energijätettä ja nykyisin myös muoveja, yrityksen perustaja, toimitusjohtaja **Juuso Luodesmeri** luettelee.

Eurajoki Group -konsernilla on Eurajoen Romun lisäksi seitsemän tytäryhtiötä. Romu päättyy käsittelyyn tytäryhtiöiden kautta. Konsernin toimipisteitä on ympäri Suomea, ja kierrätettävää materiaalia tulee myös Pohjoismaista.

Luodesmeri kertoo, että osa materiaalista jalostetaan jo yrityksen toimipisteissä, joista se etenee kotimaiselle valimo- ja terästeollisuudelle. Eurajoen romu on kuitenkin suuntautunut vientiin. Yli 90 prosenttia mate-

riaaleista viedään ulkomaille teräs- ja valimoteollisuuden uusiokäyttöön.

- Eniten sitä tarvitaan siellä, missä rakennetaan eniten infraa: Pakistan, Intia, Kiina, Thaimaa, Malesia, Bangladesh, Turkki, monet Euroopan maat, Luodesmeri luettelee.

Luodesmeri näkee kiertotalouteen keskittyneen yrityksensä tulevaisuuden pelkästään positiivisena.

- Kiertotalous, vihreä siirtymä, kierrätys, uudelleenkäyttö ovat kaikki asioita, jotka satavat meidän laariimme. Uskon, että meillä on paljon annettavaa tulevaisuudessa.

Nykyisin Eurajoen Romu on Suomen ainoa lyijyakkujen käsittelijä Suomessa. Lisäksi yritys käsittelee sähköautojen akkuja ja toimii autojen murskausoperaattorina.

- Konsernissamme on Suomen osain henkilöstö kierrätysalalla. Samoin meillä on laajin konekanta.

Kilpailijoita Eurajoen Romulla on

Luodesmeren sanoin ”vaikka kuinka paljon”. Romun kierrätys ei ole uusi ala.

- Kyllä metalliromun kierrätystä on ollut vaikka kuinka kauan, ja sodan jälkeen se lähti vielä tehostumaan. Silloin ei puhuttu niinkään kierrätyksestä, vaan toiminta perustui siihen, että nämä ovat arvokkaita raaka-aineita.

Luodesmeri kertoo, ettei ole koskaan oikein muuta tehnytään kuin toiminut yrittäjänä.

- Minua on kiinnostanut yrittäjäyys jo ihan lapsesta lähtien, ja vanhempien rohkaisemana päätin lähteä yrittäjäksi. Sillä tiellä ollaan.

Eurajoen Romu palkittiin lokakuun yrittäjäpäivillä valtakunnallisella yrittäjäpalkinnolla.

- Niistä ajoista on tultu aika pitkälle, ja tämä palkinto on yksi osoitus siitä. Tämä on perheyhtiö, ja iso kiitos kuuluu paitsi koko perheelle, myös henkilökunnallemme.



**VILPE OY**  
**Perustettu:** 1975  
**Perustaja:**  
 Eero Saikkonen  
**Toimitusjohtaja:**  
 Tuomas Saikkonen  
**Kotipaikka:**  
 Mustasaari  
**Työntekijöitä:**  
 180 työntekijää  
**Liikevaihto:**  
 22,8 miljoonaa euroa (2022/01)  
**Liiketulos:** 1,4 miljoonaa euroa (2022/01)



Yrittäjäpalkinnon saaneen Vilpen toimitusjohtaja Tuomas Saikkonen huumautuu yhä kuuman muovin tuoksuista.

## Kuuma muovi vie lapsuuteen

Vilpen perustaja Eero Saikkonen vei poikansa Tuomaksen mukanaan tehtaalle tämän ollessa vasta polvenkorkuinen.

**V**altakunnallisella yrittäjäpalkinnolla palkitun Vilpen tarina alkoi 47 vuotta sitten, kun yrityksen perustaja **Eero Saikkonen** työskenteli kattoasentajien työnjohtajana ja pohti ratkaisuja käytännön ongelmiin.

Ongelman ratkaisu oli täysin uudenlaisen kiinnikkeen kehittäminen. Kyseinen ”sienikiinnike” oli perusta uudelle yritykselle, joka nimettiin tuotteen mukaan SK Tuotteeksi. Vuonna 2018 yrityksen nimeksi muutettiin VILPE. Se on lyhenne sanoista Viemärin, Ilmanvaihdon, Liesikuvun, Poistoputken Elementti. Vilpessä puhutaan kuitenkin tuttavallisemmin kattotötteröistä.

- Meidän tuotteidemme pitää päästä ilmaa ulos mahdollisimman vapaasti, mutta estää samalla veden pääsyn sisään. Tötteröiden täytyy myös kestä kovia lämpötilaeroja. Välimerellä lämpötila voi olla yli 40 astetta ja pohjoisessa -40 astetta, Eero Saikkonen kertoo.

Yrityksellä on kymmeniä patenteja.

Viimeisin keksintö on älykatto, jossa algoritmi tarkkailee esimerkiksi rakenteiden kosteutta ja säättää tuuletusta tarpeen mukaan.

Vilpessä toteutettiin sukupolvenvaihdos kolmisen vuotta sitten. Lopputulokseen päädyttiin kahden minuutin saunakeskustelussa Eeron ja hänen poikansa **Tuomas Saikkosen** välillä.

- Isäni toi minut mukanaan firmaan, kun olin polvenkorkuinen. Jos haistan kuumaa muovia, palaan heti lapsuuden muistoihin. Muistan kaiken sen ihmettyksen, kun olin tehtaalla ensimmäisiä kertoja.

Teini-ikäisenä Tuomas Saikkonen oli kesätöissä yrityksen varastolla. Vaasan yliopiston opintojen jälkeen Saikkonen on ollut mukana Vilpen myynnin ja markkinoinnin tehtävissä.

- En usko, että kukaan varsinaisesti haaveilee kattotötteröfirmassa työskentelystä, mutta varmasti moni nuori haluaa työpaikan, jossa pääsee

näyttämään kyntensä. Isot kiitokset vanhemmilleni siitä, etteivät he koskaan pakottaneet minua mihinkään. Äiti halusi minusta ehkä lääkärin tai juristin. Kerran kun mainitsin isälleni haluavani historioitsijaksi, hän sanoi, että siitä ei ainakaan rahaa saa. Olin juuri katsonut Indiana Jonesin, Saikkonen muistelee.

Vilpen kotipaikka on Vaasan läheisyydessä Mustasaarella. Viennin osuus yrityksen lähes 23 miljoonan euron liikevaihdosta on 55 prosenttia.

- Toimitusjohtaja-aika on tuntunut siltä kuin olisin ollut koko ajan pesukoneessa. Ensin tuli korona ja sitten sota. Ne aiheuttavat kaikille työn ulkopuolista stressiä, joka säteilee myös yritykseen. Arjessa on kova kiire, mutta samalla on vaikea arvioida, missä olemme puolen vuoden päästä. Olisi kiva päästä elämään niin sanottua normaalia aikaa, sillä väistämättä epäilen, onko johtaminen aina tällaista, Tuomas Saikkonen sanoo.

# Koukussa yrittäjäpäiviin

**L**iisa ja Jyrki Haarni siirtyvät pian eläkkeelle, mutta yksi asia on varma. He osallistuvat valtakunnallisille yrittäjäpäiville myös ensi vuonna.

Tamperelaispariskunta on tuttu näky valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä. Tänä vuonna vuorossa oli jo 28:s kerta.

Ensimmäisen kerran Haarnit olivat mukana vuoden 1993 yrittäjäpäivillä. Nekin järjestettiin Tampereella.

Pariskunta liittyi Yrittäjiin 90-luvun alussa, kun Siivousmix Oy perustettiin. Yritys keskittyy porrassiivouksiin Tampereen keskustan alueella.

- Näimme mainoksen, jossa kerrottiin yrittäjäpäivistä Tampereella. Mietimme, että kyllä meidän nyt täytyy liittyä järjestöön, jotta voimme ottaa osaa yrittäjäpäiville. Jäitiin koukkuun tähän hommaan heti alussa.

Vuosien varrella Haarneilta on jäänyt väliin vain vuoden 1995 Lappeenrannan valtakunnallinen yrittäjäpäivät. Vuonna 2020 yrittäjäpäiviä ei

järjestetty koronaepidemian takia.

Haarneille tärkeintä tapahtumissa on ollut verkostoituminen. Joskus haaviin on jäänyt yhteistyökumppaneita. Asiakaita on löytynyt vähemmän.

- Yrittäjäpäivillä pääsee vähän rentoutumaan kiireisestä arjesta. Sosiaalinen kanssakäyminen on ollut tärkeää, Liisa Haarni kertoo.

Kuopiossa vuonna 1999 järjestetyt yrittäjäpäivät ovat jääneet Haarnien mieleen erityisellä tavalla.

- Muistan, miten kaikki ihmiset olivat hyvin ystävällisiä ja savolaiseen tapaan lupsakoita. Siellä oli kerta kaikkiaan hyvä meininki, Liisa Haarni muistaa.

Kyseisillä yrittäjäpäivillä monen osallistujan mieleen on jäänyt iltajuhla, jossa vieraat saapuivat pienehköltä vaikuttaneeseen urheiluhalliin.

- Ihmettelimme, miksi tila oli niin pieni. Sitten pressu vedettiin sivuun ja sen takaa paljastui tivolit. Se oli makea juttu.

Muistot palaavat Haarnien mieleen

myös vuoden 2005 Joensuun yrittäjäpäivistä.

- Olen ollut pitkään mukana Pirkanmaan yrittäjien kaupunginosayhdistyksessä Tammelanpuiston yrittäjissä. Meillä on ollut tapana järjestää saunailta yrittäjäpäivien yhteydessä. Ennen Joensuun tapahtumaa olin eroamassa yhdistyksen hallituksesta, mutta saunomisen aikana minut suostuteltiin mukaan ehdolle puheenjohtajaksi. Hyvät puheet ja keuhut muuttivat mieleni, Jyrki Haarni muistelee.

Haarnit perustivat yrityksensä Siivousmix Oy:n 30 vuotta sitten. Syntymäpäivää juhlittiin viime kesänä. Nyt yrityksessä on edessä sukupolvenvaihdos: toinen pojista on jo valittu toimitusjohtajaksi. Haarnit jäävät yrityksen omistajiksi pienellä osuudella.

- Tavoitteena on jäädä eläkkeelle ensi talvena. Ensi vuoden yrittäjäpäiville tulemme varmasti, sittenhän on aikaa kun olemme eläkkeellä.



Liisa ja Jyrki Haarni ovat osallistuneet yrittäjäpäiville jo 28 kertaa.



# Tämän takia kuulun yrittäjäjärjestöön

Kysyimme valtakunnallisten yrittäjäpäivien osallistujilta kolme kysymystä Suomen Yrittäjistä.



**TYTTI ARTKOSKI  
ANDREI HOKKANEN  
AUTOKOULU FUTURA DRIVERS OY, NOKIA**

## MIKSI KUULUT YRITTÄJÄJÄRJESTÖÖN?

TA: Olen itse kolmannen polven yrittäjä, ja meidän täytyy myös huolehtia omista eduistamme. Jos teemme kaiken yksin, emme ehkä pärjää. Me tarvitsemme toisiamme, meillä täytyy olla etujärjestö ja meidän täytyy keskenämme verkostoitua ja liittoutua.

AH: Luovaa hulluutta ja vaimon mukana menemistä!

## MIKÄ ON SUURIN HYÖTY JÄSENYDESTÄ?

TA: Ajattelen yhteisöllisyyttä, ja tietenkkin tämä on etujärjestö meille kaikille. Me olemme liittyneet vasta tämän vuoden puolella Suomen Yrittäjiin, mutta ajattelen, että meidän täytyy pysyä porukan mukana.

AH: Se, että pääsee myös verkostoitumaan ihmisten kanssa, ettei tarvitse yksinään yrittää.

## MIKÄ ON PARAS MUISTOSI TAI KOKEMUKSESI YRITTÄJÄTAPAHTUMISTA?

TA: Varmaan ne parhaat muistot tehdään tänään täällä.

AH: Samoilla linjoilla.

**JARI KELAHAARA  
LAPIN VUOKRA-  
MIES, RANUA**

## MINKÄ TAKIA KUULUT YRITTÄJÄJÄRJESTÖÖN?

Olen nähnyt sen



hyödyn kaikille yrittäjille. Se on antanut valtavat verkostot, ja kaikelle avulle, mitä on ollut tarjolla, on ollut käyttöä. Tämä on 13. kertani Yrittäjäpäivillä.

## MIKÄ ON SUURIN HYÖTY JÄSENYDESTÄ?

Muut yrittäjät. Verkostoitua, tutustua yrittäjiin, saada kontakteja ympäri Suomen. Tämä on ollut minulle näin jo pitkään.

## MIKÄ ON PARAS MUISTO TAI KOKEMUS YRITTÄJÄTAPAHTUMISTA?

Yksinyrittäjän palkitseminen. Olin aikoinaan aktiivisesti ajamassa sitä asiaa, ja kun ensimmäisen kerran palkittiin vuoden yksinyrittäjä, se oli mieleenpainuva hetki.

**NIINA HAARALA  
NELOSPARKKI OY,  
KUIVANIEMI**



## MIKSI KUULUT YRITTÄJÄJÄRJESTÖÖN?

Ennen kaikkea siksi, että saan olla tekemisissä toisten yrittäjien kanssa. Vertaistuki ja verkostoituminen ovat itselleni tärkeitä. Vuosien aikana olen tutustunut moniin uusiin ihmisiin.

## MIKÄ ON SUURIN HYÖTY JÄSENYDESTÄ?

Kun tulee jotain sellaista, mitä varten tarvitsen ajankoh- taista tietoa, sitä olen saanut Suomen Yrittäjistä. Lakipal- veluista on ollut hyötyä. Sieltä olen saanut nopeasti tietoa yhdellä puhelinsoitolla.

## MIKÄ ON PARAS MUISTOSI TAI KOKEMUKSESI YRITTÄJÄTAPAHTUMISTA?

Valtakunnallisten yrittäjäpäivien iltajuhla on aina kaikis- ta paras. Silloin pidetään hauskaa.

**MARIIA YRJÖ-KOSKINEN  
HONGISTO OY, OULU**

## MIKSI KUULUT YRITTÄJÄJÄRJESTÖÖN?

Yrityksemme on 68 vuotta vanha. Näen tällaisen järjes- tötoiminnan ja yhteisön tarjoaman verkoston ja palve- lun tärkeänä etenkin siksi, että järjestö pitää yrittäjien

ääntä kuuluvilla. Yrittäjäjärjestö on tehnyt hyvää työtä. Toinen syy on verkostoituminen. Pohjois-Pohjanmaalla yrittäjäjärjestö tarjoaa erilaisia tapahtumia pk-yrittäjille ja järjestää muun muassa koulutusta. Lisäksi saamme tietoa EU-hankkeista. Niistä yrittäjä ei välttämättä saisi omin päin tarpeeksi tietoa.

#### **MIKÄ ON SUURIN HYÖTY JÄSENYYYDESTÄ?**

Ehdottomasti verkostoituminen. En ole pitkään aikaan päässyt käymään valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä. Siksi odotin tämän vuoden tapahtumaa paljon. Kommunikointi saman alan tai jopa täysin eri alan yrittäjien kanssa järjestön kautta on se paras hyöty.

#### **MIKÄ ON PARAS MUISTOSI TAI KOKEMUKSESI YRITTÄJÄTAPAHTUMISTA?**

Oulussa järjestettiin takavuosina valtakunnalliset yrittäjäpäivät. Olin silloin myös Nuorkauppakamarin jäsen. Oli hienoa, kun teimme iltajuhlassa kunniakujan tasavallan presidentti Martti Ahtisaarelle. Presidentti käveli kunniakujaa pitkin puhumaan yleisölle. Se oli aikamoinen kohokohta.

#### **MIKA ESKELINEN TMI MIKA ESKELINEN, JOENSUU**

#### **MIKSI KUULUT "YRITTÄJÄJÄRJESTÖÖN?"**

Olen parissa yrityksessä mukana. Liityin yrittäjäjärjestöön toiminimiyrittäjälläni. Koin sen helpommaksi, koska silloin ei tarvitse kysyä muiden henkilöiden suostumusta. Olen kokenut yrittäjäyhteisön hyödylliseksi Joensuussa. Saan hiljaista tietoa, jota ei välttämättä löydy Googlesta.

#### **MIKÄ ON SUURIN HYÖTY JÄSENYYYDESTÄ?**

Paikallisjärjestössä on kokenutta yrittäjäporukkaa, jolta saan tukea. Se on hieno yhteisö. Lisäksi pääsen osallistumaan tapahtumiin ja tarjolla on koulutusmahdollisuuksia. Nyt on tulossa kirjanpitoon liittyvä koulutus, johon ehdin toivottavasti mukaan.

#### **MIKÄ ON PARAS MUISTOSI TAI KOKEMUKSESI YRITTÄJÄTAPAHTUMISTA?**

Olen liittynyt äskettäin, mutta olen jo ehtinyt käynyt tapahtumissa. Äskettäin osallistuin Pohjois-Karjalan nuorten yrittäjien Mysteeriretkelle. Kyseessä on retki, johon osallistujat eivät tarkasti tiedä, mitä on luvassa. Kävimme pelaamassa pesäpalloa, se oli hauskaa.



# fennia

## Ei ole vain yhdenlaista yrittäjää.

Tärkeintä on uskaltaa, kokeilla ja yrittää. Yrityksesi tukena riskienhallinnan asiantuntijamme. Hyödynnä myös Yrittäjien jäsenedet.

[fennia.fi/suomenyrittajat](https://fennia.fi/suomenyrittajat)



# Mikko Alatalo: ”Isästäni tarttui työn eetos”

Suosittu laulaja-lauluntekijä huomasi jo nuorena, että yrityksen perustaminen on paras tapa tehdä töitä monipuolisesti.

Mikko Alatalon 70-vuotisjuhlakiertue päättyi ensi helmikuussa. Kiertue on todennäköisesti hänen viimeisensä konserttisaaleissa.



**M**ikko Alatalo on ollut viime aikoina erityisen kiireinen, sillä hänen 70-vuotissyntymäpäiväänsä juhlistava kiertue on ollut käynnissä pitkin vuotta. Se huipentuu Savoy-teatteriin ensi vuoden helmikuussa. Alatalo on julkisuudessa kertonut, että kyseessä on todennäköisesti hänen viimeinen konserttialikiertueensa. Kiertueen aloittaminen siirtyi vuodelta koronan takia.

- Tässä on ollut runsauden pula sen suhteen, mitkä kaikkiaan 700 levytyksestäni valitsen kahden tunnin konserttiin, Alatalo hymyilee.

Lauluntekijän kiireitä on lisännyt myös Vain elämää -ohjelman myötä vilkastunut keikkakysyntä.

- Se räjäytti pankin. Puhelin on soinnut koko ajan, kun kysellään ensi kesän keikoille.

### **”HANKALA OLLA MUIDEN PALKKALISTOILLA”**

Tämän vuoden valtakunnallisten yrittäjäpäivien iltagaalan juontanut Alatalo

on pitkän linjan yrittäjä, sillä hän perusti Pispala Sound Oy:n 40 vuotta sitten. Jo sitä ennen hän oli aloittanut pioneerina sittemmin legendaarisiksi nousseen manserock-genren yhdessä hyvän ystävänsä **Juicen** kanssa. 70-luvun alussa suomenkielistä rockia ei juurikaan vielä levytetty.

- Perustin yrityksen todettuani, että on hankala olla muiden palkkalistoilla. Halusin tehdä monipuolisesti eri töitä. Musiikin lisäksi tein oman firman kautta toimittajan töitä ja tv-alan hommia. Pääasiallinen syy yrityksen perustamiseen oli kuitenkin se, että minulla oli velvollisuus hoitaa keikkatyöntekijöiden palkat ja palkkojen sivukulut.

Tuohon aikaan sivukulujen maksaminen ei ollut musiikkialalla kaikille tuttua. Alatalo muistaa erään tapauksen, jossa bändin rumpali kyseli palkanmaksusta.

- Rumpali kysyi, paljonko tänään tulee rahaa. Vastasin, että tärkeintä on, mitä tämä homma maksaa minulle bruttona, kun verotkin pitää maksaa.

Muusikot eivät sitä tajunneet. Rumpali sanoi, ettei veroja tarvitse maksaa, koska eivät he kuitenkaan elä yli 50-vuotiaaksi, hehän ovat rock'n roll, Alatalo muistelee huvittuneena.

Isoilla kiertueilla Alatalo työllisti 80-luvulla parhaimmillaan 14 henkilöä.

### **YRITTÄJÄPERHEEN VESALLA KOLME OMAA YRITYSTÄ**

Alatalon perheessä yrittäjyys on ollut aina läsnä, sillä hänen isänsä toimi maaseudulla pienyrittäjänä. Äiti oli ompelualan yrittäjä.

- Isästä minuun tarttui työn eetos. Hän opetti, että kun tekee töitä, tulee hyötyä paitsi yrittäjälle itselleen, myös muille. Tärkeä ajatus oli, että pystyn tarjoamaan töitä soittajille ja levittämään sitä hyvää, mitä olin itse saanut, kun yleisö tulee kuuntelemaan hittibiisejä. Kerran erään soittajan vaimo tuli sanomaan minulle, että paras kiitos hänelle oli, kun hänen miehensä sai olla minulla töissä.

Alatalolla on ollut myös toinen yritys, Juicen ja niin ikään tamperelaisen muusikon **Harri Rinteen** kanssa perustettu ALR-Music Oy. Yritys sai alkunsa, kun kolmikko sai tarpeekseen siitä, että kustannusyhtiö vei 30 prosenttia radiosoiton tuloista.

- Siitähän levy-yhtiömiehet suuttuivat. He ihmettelivät, eikä meillä ole yhtään talkoohenkeä.

Myöhemmin Juice irtaantui yrityksestä perustettuaan oman firman. Rinne ja Alatalo myivät omistamansa kustannusoikeudet 15 vuotta sitten. Sen jälkeen tehtyjen kappaleiden oikeudet ovat edelleen omassa omistuksessa.

Kolmas yritys, Busola, hoiti alun perin Alatalon levymyyntiä, mutta 90-luvulta lähtien sitä on käytetty levyjen tuottamiseen.

- Nyt laitan yrityksen naftaliiniin, koska levytuotantoa ei ole enää kovin paljon. Ehkä teen vielä jäähyväislevyn.



# VAROITUS - MITEN JA MIKSI?

Varoitus on yksi Suomen Yrittäjien lakineuvonnan kysytyimpiä aiheita. Aiheesta tulee kysymyksiä viikoittain.



**S**uomen Yrittäjien neuvontalakimies **Iivari Järvisen** mukaan näkökulmia varoitukseen on monia, mutta hän jakaa esiinousseet teemat kahteen pääryhmään.

- Ensimmäinen on työntekijän käyttäytyminen toisia työkavereita kohtaan, kuten häirintää, vihjailua tai muuta käyttäytymisen ylilyöntejä. Selvästi vaikeampi neuvottavien ryhmä on alisuoriutujat ja työtehon puute, koska on vaikea asettaa rajaa ja määritellä varoitukseen johtava toiminta, Järvinen sanoo.

Kynnys antaa varoitus voi olla matala, mutta se ei tarkoita juuri mitään ennen kuin aletaan puhua irtisanomisesta.

Työsopimuslaki sisältää ainoastaan yhden pykälän, jossa varoitus mainitaan. Pykälän mukaan työntekijää ei saa irtisanoa, ellei hänelle ole ensin varoituksella annettu mahdollisuutta korjata toimintaansa.

- Pykälän lopussa tosin annetaan mahdollisuus, poikkeuksellisissa tilanteissa, irtisanoa työntekijä henkilöperusteella ilman varoitusta, mikäli hänen rikkeensä on luonteeltaan sellainen, ettei työnantajalta voida kohtuudella edellyttää varoittamista ennen irtisanomista. Tällaisesta poikkeustilanteesta esimerkkinä voisi jossakin tilanteessa olla se, että työntekijä on esimerkiksi työskennellyt kilpailevassa firmassa ilman lupaa.

## **1 MIKÄ VAROITUS OIKEASTAAN ON?**

Varoitus on työnantajan virallinen viesti työntekijälle. Sen tarkoitus on tehdä työntekijälle selväksi, ettei hänen toimintaansa olla tyytyväisiä, vaan työnantaja kertoo varoituksen avulla, mikä työntekijän toiminnassa on mennyt pieleen ja miten työntekijän halutaan jatkossa toimivan ja käyttäytyvän. On myös syytä kirjata varoitukseen, että laiminlyöntien tai rikkomusten jatkuessa työsuhde voidaan päättää.

Varoitus kytkeytyy henkilöperusteeseen irtisanomiseen. Kun irtisanoetaan taloudellisiin ja tuotannollisiin perusteisiin, ei varoituksia anneta. Muut työsuhteen päättämistavat kuten purku ja koeaikapurku eivät vaadi varoituksen antamista, mutta näissäkin tilanteissa varoituksia voidaan toki antaa.

Varoituksen syinä voivat olla erilaiset rikkomukset tai laiminlyönnit,

kuten esimerkiksi myöhästely, luvaton poissaolo, asiaton käyttäytyminen, työpaikan ohjeistuksen laiminlyönti tai ilmeisen huolimaton työn suorittaminen.

- Lievemmissä ongelmissa tilanteeseen voi olla hyvä puuttua ensin huomauttamalla, mutta tilanteen ollessa vakavampi varoitus voi olla aiheellinen. Huomautus on työnantajan oma, vapaamuotoinen puuttumiskeino, eikä sitä mainita työsopimuslaissa, Iivari Järvinen kertoo.

Huomautuksia laki ei tunne, mutta niillä saattaa olla oikeudenkäynnissä merkitystä, jos pyritään todistamaan, että työntekijän toiminta on jatkunut pidempään kuin varoituksia on annettu.

- Se pidentää aikajanaa, johon työnantaja voi vedota, Järvinen toteaa.

Huomautukset voivat olla myös pehmeämpi työkalu työpaikan dynamiikan kannalta. Varoituksilla on työntekijälle usein iso psykologinen vaikutus ja ne aiheuttavat vahvoja tunnereaktioita.

## **2 MONTAKO VAROITUSTA ON TARPEEKSI?**

Varoitusten määrään ei ole yksiselitteistä vastausta. Toisinaan yksikin riittää, joskus varoituksia on syytä antaa useita. Ratkaisevampaa on työntekijän rikkeen laatu kuin niiden määrä. Toisin sanoen mitä vakavampi rike on kyseessä, sitä vähemmän varoituksia tarvitaan. Pienempien virheiden kuten vaikkapa lievien huolimattomuusvirheiden kohdalla varoituksia voi olla syytä antaa kohtuullisen monta ennen irtisanomiseen ryhtymistä, kun puolestaan suurten virheiden kuten taloudellisten vahinkojen aiheuttamisen osalta saattaa hyvinkin riittää yksikin varoitus ennen irtisanomista.

- Varoitusten määrää on hankala antaa. Jos työntekijä on joka aamu viisi minuuttia myöhässä, mutta se ei sinänsä vaikeuta toimintaa, työntekijä rikkoo vain yhteisiä pelisääntöjä. Jos taas kahvilan työntekijä ei ole avaamassa kahvilaa ajoissa, asiakkaat voivat mennä muualle, vaikutus on raskaampi, vaikka rike on sama.

Kolme varoitusta on hyvä lähtökohhta. Se ei tule laista, mutta on tavallinen ja yleinen, mutta vähempikin voi riittää.

## **3 ONKO VAROITUKSILLA VAIKUTUSTA?**

Työnantaja voi jakaa varoituksia, mutta niiden hyöty on pieni, jos työntekijä ei korjaa käytöstään. Hyviäkin esimerkkejä löytyy.



- Eräs työnantaja kertoi tapauksesta, jossa työntekijän käytöksessä oli ollut ylilyöntejä, mutta kerran tämä oli kilahtanut kunnolla. Irtisanomisperusteetkin olisivat olleet olemassa, mutta muuten työntekijä oli hyvä. Hän sai kirjallisen varoituksen, minkä jälkeen työntekijä muuttui täysin eri ihmiseksi. Ehkä hän ymmärsi käytöksensä vaikutukset ja vakavuuden työyhteisössä, Järvinen kertoo.

#### 4 SYYTÄ ANTAA KIRJALLISESTI

Varoitus on syytä antaa kirjallisesti ja sitä annettaessa työntekijä voi kertoa näkemyksensä varoituksesta. Työntekijän ei ole pakko allekirjoittaa varoitusta, mutta työnantajan on syytä aina varmistua siitä, että varoitus on todistettavasti annettu. Varoituksen antamisen jälkeen työntekijälle on annettava usein kohtuullinen aika, yleensä vähintään 2-3 viikkoa, korjata toimintaansa. Jos työntekijä tämän jälkeen yhä jatkaa ei-toivottavaa tekemistään, tulee harkittavaksi joko uuden varoituksen antaminen tai irtisanominen.

Työnantajan on noudatettava



Tasapuolisuus on välillä ongelmallista. Se on työntekijän ja -antajan välinen asia, mutta työnantajan kannattaa lähteä siitä, että työntekijät keskustelevat keskenään. Kaikissa tilanteissa kannustan johdonmukaisuuteen, toteaa Suomen Yrittäjien neuvontalakimies livari Järvinen.

tasapuolisuutta myös varoitusten antamisessa. Tämä tarkoittaa käytännössä, että jos kaksi työntekijää tekee samantyyppiset virheet, ei työnantaja lähtökohdallisesti voi toimia niin, että vain toinen

saa varoituksen. Erilainen kohtelu saattaa kuitenkin olla mahdollista, jos toinen työntekijöistä tekee virheen ensimmäistä kertaa, mutta toinen on tehnyt samantyyppisiä virheitä jo aiemminkin ja saanut niistä suullisia huomautuksia. Tällöin on perusteltua, että ”ensikertalainen” selviää huomautuksella, mutta useamman virheen jo aiemmin tehnyt saa varoituksen.

- Tasapuolisuus on välillä ongelmallista. Se on työntekijän ja -antajan välinen asia, mutta työnantajan kannattaa lähteä siitä, että työntekijät keskustelevat keskenään. Kaikissa tilanteissa kannustan johdonmukaisuuteen, Järvinen toteaa.

#### 5 KAUANKO VAROITUS ON VOIMASSA?

Nyrkkisääntönä oikeuskäytännössä oli pitkään se, että varoitus vanhentuu noin vuodessa antohetkestään.

- Viime vuosina on kuitenkin annettu tuomioita, joissa työnantaja on voinut pätevästi vedota jopa 2-3 vuoden takaisiin varoituksiin. Suosittelemme kuitenkin varovaisuuteen vuotta vanhempien varoitusten kanssa.

## Kohdenna, mainosta, tavoita.

Kuntalehden teemat vuodelle 2023 on julkaistu.  
Parhaat ilmoituspaikat varataan nyt, toimi pian!

Sote, Talous ja hankinnat, Eduskuntavaalit, Digi ja rakentaminen, Energia ja ympäristö, Matkailu ja asuminen, Koulutus ja työllisyys, Johtaminen ja markkinointi, Hyvinvointi ja hoivapalvelut, Turvallisuus ja liikenne sekä Talous

Lisätietoa ja varaukset: Marianne Lohilahti, marianne.lohilahti@netti.fi, 040 708 6640





# Tiedät, mikä yrityksellesi on tärkeintä

Osoita se heille. Tutustu nyt OP Ryhmäeläkevakuutukseen.

Lue lisää [op.fi/ryhmaelakevakuutus](https://op.fi/ryhmaelakevakuutus)

Vakuutuksen myöntää OP-Henkivakuutus Oy, jonka asiamiehinä osuuspankit toimivat.





# Verkkokauppa ja myymälän kassa yhdestä osoitteesta

MyCashflow on monikanavaisen kaupan alusta, jonka avulla myyt tuotteita verkossa ja myymälässä. Meiltä saat yrityksesi brändin mukaisen verkkokaupan ja kaikki kaupankäynnin ratkaisut myynnin lisäämiseksi.

- ✓ Myyninedistämisen työkalut
- ✓ Responsiivinen ja brändin mukainen ulkoasu
- ✓ Aikaa säästävät ominaisuudet
- ✓ Suosituimmat maksu- ja logistiikkapalvelut
- ✓ Tietoturvallinen ja ylläpidetty palvelu

**Tutustu ja pyydä tarjous:**  
**[mycashflow.fi](https://mycashflow.fi)**



Autamme myymään enemmän

Kokeile maksutta 30 päivää! | [www.mycashflow.fi](https://www.mycashflow.fi) | [myynti@mycashflow.fi](mailto:myynti@mycashflow.fi) | puh. 020 741 7671



# Yrittäjä, hae tuetulle lomalle

Yrittäjät voivat hakea ensi vuodellekin tuettuja lomiam. Tarjolla on työikäisten yrittäjien aikuisten lomiam sekä yrittäjäperheille tarkoitettuja lomiam.

**Y**rittäjillä tuettuja lomiam tarjoava Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto avasi ensi vuoden lomien sähköisen haun lokakuussa. MTLH:n mukaan päättyvän syksyn lomat olivat varsin kysytyjä.

Lomiam on haettava vähintään kolme kuukautta ennen loman alkua.

- Ensisijaisesti toivomme, että lomahakemus täytettäisiin sähköisesti. Sen täyttämiseen kannattaa käyttää hieman aikaa ja perustella oma tilanne huolellisesti, MTLH:n taloussih-teeri **Maarit Kainulainen** sanoo.

Yhden lomajakson pituus on viisi vuorokautta. Tuettujen lomien aikana yrittäjälle tarjotaan aina

täysihoito, johon kuuluu aamiaisen lisäksi kaksi ateriam päivässä. Lomilla on runsaasti ohjattua ohjelmaa kuten luentoja, ryhmäkeskusteluja sekä liikunnallisia aktiviteetteja. Perhelomien aikana lapsille on omaa ohjelmaa.

Tuetulla lomalle valittu yrittäjä maksaa lomastaan 25 euron omavastuuosuuden lomavuorokaudelta. Perhelomien kohdalla alle 17-vuotiailta lapsilta ei peritä omavastuuosuutta.

Tuettujen lomien tarkoituksena on tarjota hengähdystauko yrittäjille, joilla ei yleensä ole mahdollisuuksia lomailla. Valituille yrittäjillä lähetetään kutsu lomalle viimeistään kaksi

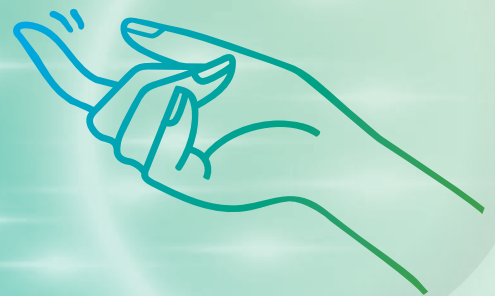
kuukautta ennen loman alkamista.

MTLH:n mukaan lomien rahoittaja painottaa muun muassa ensikertalaisuutta. Lomille pyritään valitsemaan hakijoita, jotka eivät ole päässeet tuetulla lomalle muutamaan vuoteen. Valinnassa huomioidaan myös hakijan tulot ja menot.

Suomessa toimii viisi tuettuja lomiam tarjoavaa järjestöä, joista yksi on Maaseudun Terveys- ja Lomahuolto. Se saa rahoituksena sosiaali- ja terveysministeriön alaiselta sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukselta STEAlta.

MTLH ja Suomen Yrittäjät ovat tehneet yhteistyötä jo kymmenien vuosien ajan.

# YRITTÄJÄ, ROHKEASTI HUOMISEEN!



Fennoa on taloushallinnon ohjelmisto, joka on suunniteltu alusta alkaen yrittäjän tulevaisuuden tarpeisiin. Haluamme tehdä taloushallinnostasi mahdollisimman vaivatonta.

Fennoan saat asiantuntevista tilitoimistoista.

 Fennoa

[www.fennoa.com/yriyksille](http://www.fennoa.com/yriyksille)

# TUNTUVIA ETUJA JÄSENYYYDESTÄ VUODELLE 2022

Suomen Yrittäjien jäsenet ovat oikeutettuja saamaan runsaasti rahanarvoisia etuja. Katso ajantasaiset **valtakunnalliset** etusi osoitteesta **yrittajat.fi/jasenedut**. Kirjautumalla jäsenpalveluun saat kaikki tarvittavat etu- ja alennuskoodit käyttöösi.



## ALMA TALENT

Alma Talent myöntää jatkuvista lehti- ja digitilauksista 20 %:n jatkuvan alennuksen. Tilattavat lehtituotteet ovat: Kauppalehti, Talouselämä, Tekniikka & Talous, Kauppalehti Fakta, Arvopaperi, MikroBitti ja Tietoviikko. Ohjeet jäsenedun hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



## ARVAL

Yrittäjien jäsenenä saat etuhintaiset Arvalin leasingpalvelut sekä tervehdyslahjana 150 euron polttoainelahjakortin. Edun arvo sopimuksesta riippuen jopa 850 €. Tarkemmat tiedot jäsenedusta ja ajankohtaisista kampanjoista [www.arval.fi/suomen-yrittajat](http://www.arval.fi/suomen-yrittajat)



## ASIAKASTIETO

Suomen Asiakastieto tarjoaa Yrittäjien jäsenille ilmaisen internetnumerohaun ja jäsenetuna Asiakastiedon pienyritysten palvelupaketeista kaksi ensimmäistä kulkua ilmaiseksi. Hakujen tekeminen edellyttää kirjautumista yrittajat.fi-jäsenpalveluun. Jäsenpalvelusta löydät myös palvelupakettien alennuskoodin.



## CLARION HOTELS

Yrittäjien jäsenenä saat 19 %:n alennuksen huonehinnosta Suomen Clarion Hotelleissa. Hotellit löytyvät Helsingin Jätkäsaaresta ja Helsinki-Vantaan lentokentältä. Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi-jäsenpalveluun. Tervetuloa!



## EAZYBREAK

Eazybreakin käytön voit aloittaa 2 kk kokeilulla, ilman palvelumaksuja. Kokeilujaksolla maksat vain käyttämästäsi eduista, jonka jälkeen käyttöä voi jatkaa jäsenetuhinnoin (-60 %): 5 € / kk + 1,20 € / kk / työntekijä (sis. lounas-, työmatka-, liikunta-, kulttuuri-, hieronta-, ja hammashoitoedun) + alv 24 %.



## ELISA

Elisa tarjoaa satojen eurojen edestä etuja Yrittäjien jäsenille. Uutuutena saat alennusta myös Elisa Viihteestä ja Elisa Kirja -palveluista! Lisäksi saat tuttuun tapaan alennusta mm. liittymistä ja IT-tuesta, maksuttomat yrityksenumerot yrityksellesi sekä kuukausittain vaihtuvia laite-etuja.



### ELO

Elo huolehtii asiakasyritystensä työntekijöiden ja yrittäjien lakisääteisestä työeläketurvasta. Saat meiltä monipuoliset työkykyjohtamisen palvelut sekä rahoitusvaihtoehdot ja toimitilat yritystoimintasi erilaisiin tarpeisiin ja tilanteisiin. Valitse sinäkin positiivisesti palveleva Elo! [www.elo.fi](http://www.elo.fi)



### FENNIA

Vakuutuksilla valmistaudut kaikkiin tulevaisuutesi mahdollisuuksiin. Saat meiltä laajat jäsenedet yrityksesi ja perheesi vakuutuksiin. Me ennakoimme ja varmistamme puolestasi, jotta sinä voit keskittyä olennaiseen - täysillä elämiseen ja yrittämiseen. Tutustu etuihisi [fennia.fi/suomenyrittajat](http://fennia.fi/suomenyrittajat)



### FINNVERA

Finnvera tarjoaa monipuolisia, täydentäviä ratkaisuja suomalaisten yritysten ja yrittäjien käännekohtiin yhteistyössä pankkien, muiden yksityisten rahoittajien sekä Team Finland -verkoston kanssa. Tarjoamme rahoitusta yritystoiminnan alkuun, kasvuun ja kansainvälistymiseen sekä viennin riskeiltä suojautumiseen.



### FUNDU

Fundu rahoittaa monipuolisesti suomalaisia pk-yrityksiä. Yhtiö on perustettu vuonna 2014 ja on pankkien luottama yritysrahoittaja.

Fundun omistajina ovat muun muassa LähiTapiola ja Säästöpankkiryhmä. Jäsenetuna 50 %:n alennus Fundun välittämän lainan perustamismaksusta. Alennuskoodin saat kirjautumalla [yrittajat.fi](http://yrittajat.fi) -jäsenpalveluun.



### GREENSTAR

Yrittäjien jäsenenä majoituit 1-3 hengen huoneessa kiinteään 69 €/vrk jäsenetuhintaan. Aamiainen: 9,00 €/hlö/vrk ennakoon varattaessa. Auton pysäköinti veloituksetta majoituksen yhteydessä. Etuhintaisten huoneiden määrä voi olla rajoitettu erikoistapahatumien aikana. Varaustunnuksen saat kirjautumalla [yrittajat.fi](http://yrittajat.fi) -jäsenpalveluun.



### HOOKLE

Hooklella hoidat some-kanavat yhdellä sovelluksella, pidät bisneksen aktiivisena verkossa ja tavoitat asiakkaasi hetkessä. Hooklen perusversio on ilmainen, ja jäsenetuna saat Premiumin neljä ensimmäistä kuukautta 0 € vuositilauksen yhteydessä. Ohjeet jäsenedun hyödyntämiseen saat kirjautumalla [yrittajat.fi](http://yrittajat.fi) -jäsenpalveluun.



### HOLIDAY CLUB

Holiday Club tarjoaa yli 30 lomakohdetta Suomesta, Ruotsista ja Espanjasta. Yrittäjien jäsenet saavat Holiday Club -kylpylähotellien ja -lomiasuntojen päivän majoitushinnasta 15 %:n alennuksen. Etu on voimassa online-varauksissa. Alennuskoodit saat kirjautumalla [yrittajat.fi](http://yrittajat.fi) -jäsenpalveluun.



### JURINET

Jurinet tarjoaa Yrittäjien jäsenetuina maksuttoman 20 minuutin alkuneuvottelun ja 15 %:n alennuksen kaikista asianajotoimialan lakipalveluista, enintään 1.000 euroa / toimeksianto. Lisäksi uutena jäsenetuna suora puhelin- ja sähköpostineuvonta. Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla [yrittajat.fi](http://yrittajat.fi) -jäsenpalveluun.



### LUMME ENERGIA

Lumme Energia tarjoaa hyvää energiaa - ihan joka tasolla ja valtakunnallisesti, oli mielessäsi sitten yrityksen sähkösopimukset, aurinkosähköjärjestelmät tai sähköautojen latausratkaisut. Yrittäjien jäsenenä saat jäsenetuna 200-400 € alennuksen aurinkosähköjärjestelmistä. Toinen Yrittäjien jäsenetutuote Synergiasähkö Etu Vihreä -sähkösopimus tarjoaa mahdollisuuden päästä mukaan energian yhteishankintasalkkuun.



### MANDATUM

Mandatum tarjoaa Yrittäjien jäsenille etuja sijoittamisen ja palkitsemisen palveluista. Edut koskevat digitaalista varainhoitoa, Trader -kaupankäyntipalvelua, Trader -osakesäästötiliä, varainhoitoa sekä henkilöstön palkitsemisen ja sitouttamisen palveluita. Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla [yrittajat.fi](http://yrittajat.fi) -jäsenpalveluun.







### **METRO-TUKKU**

Yrittäjien jäsenille tarjoamme jäsenetuna kaikissa Metro-pikatukuissa 5 %:n alennuksen normaalihintaisista tuotteista. Alennus ei koske tupakka-, alkoholi- tai panimotuotteita, pantteja ja palveluveloituksia. Edun saa kassalla jäsenkortin esittämällä.



### **MOBILEPAY**

Suomen suosituin mobiilimaksuratkaisu MobilePay tarjoaa Yrittäjien jäsenille vuoden 2023 loppuun saakka jäsenetuna 25 %:n alennuksen kuukausimaksusta (jäsenetuhinta 4,40 €/kk + alv 24 %, normaalisti 5,90 €/kk + alv 24 %). Lisäksi uusille MobilePay-asiakkaille jäsenetuna 50 %:n alennus aloitusmaksusta (edun arvo 49,50 € + alv 24 %). Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



### **NESTE**

Tankatessasi Neste-palveluasemalla yrityskortilla varustetulla mobiilimaksulla, yrityskortilla tai käyttäen Yrittäjien jäsenkorttia tankkauksen yhteydessä, saat bensiinistä ja dieselistä 2,5 senttiä alennusta asemakohtaisista hinnoista (sis. alv). Etu ei koske Neste Truck ja Neste Express asemia.



### **NETS**

Nets tarjoaa Yrittäjien jäsenille Medium-maksuratkaisun alkaen 38 €/kk + 0,45 % per maksutapahtuma. Se sisältää mm. 4 tunnin vaihtolaite-

palvelun ja monikäyttjä-toiminnon 3 €/kk. Lisäksi saat Paytrailin verkko-kaupanmaksupalvelun ensimmäisen kk:n ilman kk-maksua, seuraavat 2 kk -50 % kk-maksusta.



### **OMA SÄÄSTÖPANKKI**

Oma Säästöpankki tarjoaa Yrittäjien jäsenyrityksille parasta pankkipalvelua ympäri Suomen. Yrittäjien jäsenenä saat jäsenetuna OmaSp Visa Business Credit -maksukortin ensimmäiset 6 kk ilman kuukausiveloitusta (edun arvo 60 €/kortti). Tarkemmat ehdot ja ohjeet maksukortin hakemiseen löydät OmaSp:n yrittajat.fi -jäsenetusivulta.



### **SANOMA**

Yrittäjien jäsenenä saat tutustua Sanoman Paikallismedian Digiin 1 kk ajan ja Hyvä terveys -lehteen 1 nro maksutta. Lunasta etusi osoitteessa: tilaa.sanoma.fi/suomenyrittajat-lehtietu-2022



### **SCANDIC**

Yrittäjien jäsenet saavat 16 %:n alennuksen päivän huonehinnasta ja 10 %:n alennuksen yli 8 hengen kokopäivä- puolipäivä sekä iltapaketeista kaikista Suomen Scandic, Hilton, Crowne Plaza, Indigo ja Holiday Inn Hotelleista. Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



### **TALLINK SILJA**

Tallink Silja myöntää Yrittäjien jäsenille normaalihintaisista työ- ja kokousmatkoista 20 %:n alennuksen, sekä

liittymisen veloituksetta suoraan Club One -kanta-asiakasohjelman Hopea-tasolle. Työ- ja kokousmatkojen varaukset p. 010 804 123.



### **VENI ENERGIA**

VENI Energia huolehtii puolestasi kaikki sähkösopimuksiin ja sähkön hankintaan liittyvät asiat. Kilpailutamme toimijat puolestasi ja hankimme sähkösi aina parhaaseen mahdolliseen aikaan ja hintaan. Jäsenetuna saat palvelumaksuistamme jopa 30 %:n alennuksen.



### **VIKING LINE**

Yrittäjien jäsenetuna saat Viking Linen risteilyt ja reittimatkat jopa 20 %:n alennuksella päivän hinnasta. Jäseneduille on omat tuotetunnukset, joilla risteilyt saa varattua. Tuotetunnukset ja alennuskoodit saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.



### **YRITYSPÖRSSI**

Yrityspörssi on kohtaamispaikka yrityksen myyjälle ja ostajalle. Suomen Yrittäjien jäsenetuna saat 30 € alennuksen uusista myynti-, osakashaku- ja ostoilmoituksista. Kun tarpeenasi on myydä tai ostaa yritys, liiketoiminta tai hakea osakasta, tutustu Yrityspörssi.fi - verkkopalveluun.



# MESTARISIJOTTAJAT

Mestarisijoittajat on sarja, jossa tunnetut suomalais-sijoittajat paljastavat parhaat sijoitusoppinsa vuosien varrelta. Keskustelut tarjoavat näkemystä ja tukea pörssissä pärjäämiseen vaikeinakin aikoina.



VIERAANA

Peter  
Seligson

Salkunhoitajana tunnetuksi tullut visionääri, joka vastaa nykyisin Amsterdamissa Ahlströmin suvun sijoituksista.

Lue, katso tai kuuntele  
[kl.fi/mestarisijoittajat](https://kl.fi/mestarisijoittajat)

**Kauppalehti**

Haastattelijana Kauppalehden  
Lauri Sihvonen

## Eläkeläisrinki jakaa yrittäjäkokemuksia

**R**uokolahden Yrittäjien puheenjohtajana 12 vuoden ajan toiminut **Matti Jaatinen** sai korona-aikana idean yritystoiminnan lopettaneiden yrittäjien vertaistukiryhmästä. Hän itse on toiminut kuljetusalan yrittäjänä noin 50 vuoden ajan.

Jaatisen mukaan moni yrittäjä jää yritystoiminnan jälkeen tyhjän päälle. Ihmisiä ei välttämättä ole ympärillä entiseen tapaan.

- Puheenjohtajana ollessani opin tuntemaan yrittäjät hyvin. Korona-aika oli yksi syy, miksi aloimme kehittää eläkeläisten rinkiä.

Nyt ringissä on jo kolmisenkymmentä entistä yrittäjää. Mukaan on

tullut myös edelleen työelämässä olevia, jotka ovat kannattajajäseninä.

- Näyttää siltä, että määrä vain lisääntyy, Jaatinen kertoo.

Tapaamisissa keskustellaan ja kahvitellaan. Jokaisessa tapaamisessa joku kertoo omasta yrittäjätoiminnastaan. Eläkeläisrinki on saanut kutsuja jakamaan kokemuksiaan muun muassa paikalliseen kirjastoon. Viimeksi puhumassa oli yrittäjiä kolmesta sukupolvesta.

- Se on aika harvinaista. Kymmenen vuoden päästä kaikki eivät ole välttämättä enää kertomassa tarinoitaan.

Tärkeässä roolissa on historiikin

kerääminen yrittäjistä. Rinkiin etsitään entisiä ja nykyisiä yrittäjiä kertomaan yritystensä taipaleesta. Tänä vuonna 450-vuotissyntymäpäiväänsä viettävä Ruokolahden kunta on tukemassa projektia.

Tapaamisissa senioriyrittäjien tarinat äänitetään ja äänitteet ovat käytettävissä, jos joku innostuu kokoamaan niistä historiikkia. Tällä hetkellä kasassa on jo useita kymmeniä tallenteita.

- Tällaista toimintaa olisi tärkeä viedä muuallekin Suomeen. Mielestäni taloudellista tukea pitäisi jakaa enemmän myös senioriyrittäjille. Heidän kokemuksestaan voisi olla hyötyä monille nuoremmille.

Eläkeläisrinki on saanut tukea Ruokolahden kunnalta. Edessä vasemmalla Ruokolahden yrittäjien sihteeri Konsta Lappalainen, oikealla senioriyrittäjien koollekutsuja Matti Jaatinen.





”Kartoitimme alkuvuonna kokousmatkoja tekevien asiakkaidemme toiveita. Vastauksissa korostui hyvinvointi. Olemme vastanneet toiveisiin ideoimalla erilaisia työkyky- ja työhyvinvointipäiviin soveltuvia matkapaketteja, joissa otamme huomioon tilaajan toiveet.”

**Philip Sjöstrand**  
myyntijohtaja, Viking Line Abp

## Työhyvinvointipäivä merellä

Tuo jälleen henkilöstö yhteen ja panosta työhyvinvointiin. Tämä lisää tutkitusti työmotivaatiota, sitoutumista, tehokkuutta, tuottavuutta ja ennen kaikkea yhteenkuuluvuutta.

Me olemme ideoineet valmiiksi erilaisia merellisiä TYHY-paketteja rentoon ja hauskaan yhdessäoloon.

Esim. hinta **87 €**/hlö (väh. 20 hlöä)  
(sis. majoitus, buffet-ruokailu juomineen, Premium-aamiainen, kokoustila, kokouskahvit ja hedelmät, raikas smoothie ja esiintyjä\* lisämaksusta valinnan mukaan)

\* Pidä kokous Viking Linella ja saat Puhujatorin huikeiden puhujien puheenvuorot – omaan erikoishintaan!  
Lue lisää: [risteilypuhujat.fi](http://risteilypuhujat.fi)

**Kokous- ja ryhmäosasto**  
**0800 412 412**  
**ryhma@vikingline.com**



*Hintansa arvoisin Itämerellä*

elo



# TYÖELÄMÄ. PARAS AIKA OLLA ELOSSA.

Apuna yrityksesi työeläkeasioissa, satoi tai paistoi. [elo.fi](http://elo.fi)