

uusvartti

Hämeen
Uusyrityskeskus
25 vuotta
1998–2023



25

Varttivuosisata uusia yrityksiä,
työpaikkoja ja elinvoimaa luomassa



Kohti kestäväää yrittäjyyttä

Uusyrittyskeskusten verkosto on toiminut Suomessa jo yli 30 vuotta auttamassa yrittäjäksi ryhtyviä ja uutta yrittämisen suuntaa hakevia. Toiminnan tulokset puhuvat puolestaan. Vaikuttavuustutkimuksen mukaan 80 prosenttia Uusyrittyskeskusten palveluja käyttäneistä yrityksistä on edelleen elivoimainen viiden vuoden kuluttua. Kaikista yrityksistä vastaava luku on 50 prosenttia.

Uusyrittyskeskukset palvelevat vuosittain yli 15 000 yrittäjyyttä suunnittelevaa henkilöä. Heistä noin puolet päättää perustaa yrityksen ja lisäksi osa haluaa aloittaa tai pysyä yrittäjämäisessä työssä eri laskutuspalveluiden kautta.

Yrittämisellä on elinvoimaa kasvattava vaikutus. Yrittäjä työllistää aina itsensä ja usein myös muita henkilöitä. Tutkimuksen mukaan Uusyrittyskeskuksen kautta perustetut yritykset luovat perustamisvuonna työtä keskimäärin 1,3 henkilötyövuotta. Viiden vuoden kulussa henkilötyövuosien määrä on kaksinkertaistunut 2,6 henkilötyövuoteen. Vuositasolla tämä tarkoittaa noin 10 000 uutta työpaikkaa.

Valtakunnallisessa verkostossa on yli 30 Uusyrittyskeskusta tarjoten palvelujaan yli 200 kunnan alueella. Neuvonta on ISO 9001/2000 laatusertifioitu, joka takaa hyvän yritysneuvonnan laadun ympäri Suomea. Verkoston neuvonnan tukena on lisäksi lukuisia asiantuntijoita, yrityksiä ja yhteisöjä.



Esipuhe

Uusvartti on 25-vuotiaan Hämeen Uusyrityskeskus ry:n juhla-julkaisu. Tarkastelemme yhdistyksen perustamisen ja toiminnan vaiheita sekä nykytilannetta kuuden puheenjohtajan, kahden neuvontapalveluja käyttäneen yrittäjän ja nykyisen toimitusjohtajan kokemusten kautta.

Julkaisussa tarjotaan ajankuvaa ja tähtihetkiä tarinallisena kertomuksena, välttäen yksityiskohtaisia tilastotietoja. Kaiken toiminnan keskiössä on kuitenkin ollut henkilökohtainen neuvonta, luottamuksellinen tuki ja kannustus perustettavan yrityksen sekä yrittäjän hyväksi. Tarinan juoksutuksessa vilisee useimmille tuttuja Hämeenlinnan seudun elinkeinoelämän tapahtumia, ilmiöitä ja ihmisiä.

Yhdistyksen menestyksessä on ratkaisevaa, että se on voinut toimia itsenäisenä yksikkönä, puolueettomana ja ketteränä verkostoitujana. Hattulan ja Janakkalan kuntien sekä Hämeenlinnan kaupungin tarjoama merkittävä taloudellinen tuki näkyy näiden organisaatioiden korkeana sitoutumisasteena elinvoiman kehittämistyössä.

Yhdistyksen jäsenyrityksiltä saadaan osa rahoituksesta ja vapaaehtoinen asiantuntijaverkosto tarjoaa pyyteettömästi sekä maksutta perustaville yrityksille neuvonta-apua, minkä arvoksi voidaan laskea satoja tuhansia euroja vuodessa.

Juhlahetkellä epävarmuus varjostaa talouselämää ja kansainvälisiä suhteita. Siitä voimme olla varmoja, että positiivista työtämme uuden yrittäjyyden aikaansaamiseksi tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa.

Puheenjohtajat



s. 4–15

Yrittäjät



s. 16–19

Yhdistys



s. 20–26

uusvartti • Hämeen Uusyrityskeskus 25-vuotisjulkaisu

JULKAISIJA Hämeen Uusyrityskeskus ry

PÄÄTOIMITTAJA Marko Ahtiainen

TOIMITUS Pasi Nuutinen, Dudaic Oy

TAITTO Pasi Nuutinen

PAINO Grafimax Oy

Hämeen Uusyrityskeskus ry

c/o Parkki Business Park

Raatihuoneenkatu 21–23

13100 HÄMEENLINNA

www.hameenuusyrityskeskus.fi



Uusyrityskeskus

Pekka Romo
Puheenjohtaja
1998–2000



Yrittäjyyden pioneerityötä tekemässä, vahvempaa selkänöjää luomassa

Pekka Romo oli Hämeen Uusyrityskeskuksen ensimmäinen hallituksen puheenjohtaja vuosina 1998–2000. Hänellä oli merkittävä avainrooli johdistystä perustaneessa työryhmässä.

Romon ura lakimiehenä ja yrittäjänä alkoi 1970-luvulla Janakkalassa. Yrittäjyys oli vahvasti verissä jo työuran alusta ja tätä kautta kehittyi myös vahva halu auttaa muita yrityksiä. 1980-luvulta lähtien hän toimi aktiivisesti Suomen Yrittäjien luottamustehtävissä, niin paikallistasolla kuin alueellisessa ja valtakunnallisessa järjestössä.

– 1990-luvun puolivälissä tutustuin Suomen Uusyrityskeskus ry:n toimintaan, joka toimi siihen aikaan Jobs and Society -nimellä. Heidän toimistonsa sijaitsi Suomen Yrittäjien kanssa samassa rakennuksessa. Vuonna 1996 Jobs and Society ry:n vetäjän **Bengt Hellströmin** kanssa todettiin käytäväkeskustelussa, että Kanta-Hämeessä ei ole uusyrityskeskusta. Aloimmekin tutkia mahdollisuutta perustaa yksikkö Hämeeseen.

Pienessä työryhmässä, missä olivat mukana Hellström, Romo ja työryhmän sihteerinä **Olli Kari**, alkoivat postittamaan

perustamisasiasta kirjeitä seudun yritysjohtajille sekä poliittisille vaikuttajille ja sopimaan tapaamisia.

– TE-keskuksen silloinen johtaja **Pekka Savolainen** ja Hämeen maakuntajohtaja **Eero Kuosmanen** näyttivät vahvasti vihreää valoa alkurahoitukselle. Muistaakseni luvattu summa oli 100 000 markkaa.

TE-keskuksen ja Hämeen liiton lisäksi taustatueksi saatiin Hämeenlinnan kaupunki, missä elinkeinojohtaja **Hannu Alanen** oli innostunut asiasta.

– Laitoin kieltämättä itseänikin likoon asiassa, kustantamalla postituksia ja neu-



"Olen sielultani
yrittäjä ja yrittäjän
lapsi. Arvostus
työntekoon
on tullut koti-
kasvatuksesta."

vottelukuluja. TE-keskuksen tuella pysytimme maksamaan korvausta Olli Karille. Janakkalalaisena kosiskelin kotikuntaakin, mutta eivät vielä silloin lähteneet mukaan.

Pekka Romo kertoo hoitaneensa lakimiesurallaan paljon talous- ja konkurssiprosesseja. Siksi hän tunsikin aitoa halua kehittää perustamisneuvontaa, jotta uudet yritykset saisivat vahvemman selkänöjan liikkeelle lähtiessään.

– Mielestäni sen ajan kuntien elinkeinotoiminta ei kovin aktiivisesti edistänyt uusien yritysten aikaansaamista. Keskityttiin enemmän toimitilaratkaisuihin.

Uusyrittäjäkeskus on kuntien taustatuesta huolimatta vahvasti itsenäinen organisaatio ja siviilioikeudellinen yhdistys. Se edesauttoi perustamisvaiheessa yritysten mukaan lähtemistä jäseneksi, taloudelliseksi tukijaksi ja neuvonantajaksi.

– Jos tämä olisi mielletty kunnan elinkeinotoiminnaksi, olisi jäsenten saaminen ollut hankalampaa.

1990-luvun lopulla Suomi oli selvinnyt vuosikymmenen alun järjestyttävästä lamasta. Oltiin eurooppalaisempia ja kansainvälisempiä. Kanta-Hämeessäkin tilanne niin yritysten perustamiseen kuin jäsenten saamiseen Uusyrittäjäkeskuksen renkaaseen tuntui helpolta.

– Koen, että Hämeen Uusyrittäjäkeskus aloitti kansantaloudellisesti hyvässä saumassa. 1990-luvun alussa se olisi ollut mahdotonta. Lama-aika iskosti pitkäksi aikaa ajattelutavan, että velka on veli otettaessa, mutta veljenpoika maksettaessa. Se loi pitkäksi aikaa varovaisuutta taantumasta selvinneille yrityksille.

Jäsenmaksut pyrittiin alusta lähtien pitämään kohtuullisena. Jäsenenä oli esimerkiksi pankkeja, vakuutusyhtiöitä, tiloimistoja, asianajotoimistoja ja muita

yrityksille palveluja tarjoavia yrityksiä. Jäsenet tarjosivat maksutonta neuvontapalveluja perustettaville yrityksille, mutta toisaalta saivat näin potentiaalia uusiin asiakkuuksiin.

Valtakunnallisessa maakuntauudistuksessa 1998 Hämeen maakunta nimettiin virallisesti Kanta-Hämeen maakunnaksi. Monissa organisaatioissa mietittiin maatieteelliseltä kantilta, toimitaanko Hämeen vai Kanta-Hämeen nimissä.

– Kävimme perustamisvaiheessa esimerkiksi Lahdessa, Forssassa ja Tampereella, mutta ei niissä suurempaa vastustusta Hämeelle ilmennyt. Edellä mainittuihin kaupunkeihin perustettiin organisaatioita omilla nimillään.

Alkuvuodet toimittiin Hämeenlinnaan perustettavien yritysten piirissä. Romo painottaa, että tärkeintä oli saada toiminta käyntiin ja siitä voitiin lähteä rakentamaan organisaatiota, palvelumallia sekä laajempaa toimialuetta.

Vuonna 2008 Pekka Romo nimettiin Hämeen Uusyrittäjäkeskuksen kunniapuheenjohtajaksi. Tällä hetkellä hän työskentelee edelleen aktiivisesti oman asianajotoimistonsa nimissä. Vuosien varrella hän on toiminut aktiivisesti yrittäjäjärjestössä, politiikassa ja vaikuttamistehtävissä.

– Koin jo yrittäjäuran alkuvaiheessa, että on tärkeää lähteä verkostoitumaan eri yhteisöjen kautta. Tämä linjaus on kantanut vuosien varrella luottamustehtäviin yrittäjien ja Uusyrittäjäkeskuksen riveissä. Onhan se myös vahvistanut omaakin asemaa yrityskentän asianajomarkkinoilla.

Romo nimittää itseään ”maalaisasianajajaksi”, millä haluaa korostaa mieluummin monipuolisuutta kuin johonkin osaluueeseen tiukkaa erikoistumista. Toimisto haluaa keskittyä pääasiallisesti yritysten auttamiseen.

– Olen sielultani yrittäjä ja yrittäjän lapsi. Arvostus työntekoon on tullut kotikasvatuksesta, kiteyttää Romo.

14.1.1998

Perustamiskokous pidettiin Hämeenlinnan ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen auditoriossa. Vielä kokouksen yhteydessä käytiin melko äänestä keskustelua. Siitä huolimatta Hämeen uusyrittäjäkeskus ry perustettiin ja runsaat 40 tahoa allekirjoittivat yhdistyksen peruskirjan.

Pekka Romo

Asianajaja, varatuomari
Asianajotoimisto Romo Oy

Toiminut työurallaan

Asianajotyössä, keskittyen erityisesti yhtiö- ja yritysasioihin, yritysjärjestelyihin ja niihin liittyviin veroasioihin sekä konkurssi-, yritysaneeraus- ja ulosottoasioihin.

Toiminut luottamustehtävissä

Janakkalan Yrittäjien puheenjohtaja
Hämeen Yrittäjien puheenjohtaja
Suomen Yrittäjien hallitus

Ajankuvaa

1997

- Perustamistyöryhmä sai 30 yritystä mukaan jäseneksi ja TE-keskuksen projektirahaa kahdeksi vuodeksi. Hämeen Liitto päätti maksaa kuntien osalta kuntarahaosuudet.

1998

- Ensimmäiset toimitilat saatiin Hämeen Kauppakamarin yhteyteen ja tavaralahjoitusten ansiosta päästiin heti käytännön toimiin.
- Ensimmäinen asiakas, sukunimeltään Kari, ei ollut sukua ensimmäiselle toimitusjohtaja Olli Karille.
- Suomi liittyi Euroopan talous- ja rahaliiton jäseneksi vuonna 1998. Euro oli jo ovelta.
- Toimitusjohtaja Olli Kari valittiin mukaan Suomen Jobs & Society ry:n edustajistoon.

1999

- Uusyrittäjäkeskukset olivat toimineet Suomessa 10 vuotta
- Tyypiasiakkaan profiili: alle 40-vuotias mies, jolla opisto- tai amk-tutkinto ja toimii yksityisen sektorin palveluksessa.
- Suomen talouselämässä painiskeltiin pörssihiuman ja varoittavien äänien välimaastossa.

2000

- Toteutettiin neuvontapalvelujen tuoksi mm. yrittäjäopas, markkinointi-opas, franchisingopas, yrityskaupan opas, yrittäjäarvio-opas ja vero-opas.
- Avattiin palvelupisteet Hattulaan, Janakkalaan, Kalvolaan ja Renkoon.

Kari Tainio
Puheenjohtaja
2001–2007



Kari Tainio (oik.) sai Hämeen Uusyrityskeskukseen pistäytyessään juttuseuraksi yritysneuvoja Janne Korpelan.

Rahoittajan rooli on ratkaiseva yrittäjän elinkaareissa

Varsinais-Suomen Mellilästä syntynyt Kari Tainio kertoo tehneensä koko työuransa pankki-alalla. Uran alkupuolella hän työskenteli Turun seudulla ja oli muun muassa aktiivinen nuorkauppakamarilainen. Uusi työsjainti ja koti löytyi Hämeenlinnasta vuonna 1995, kun Suomen Yhdyspankki pestasi hänet työskentelemään Hyvinkää-Kanta-Häme-akselille.

Tainio oli pankkiroolissaan myös uusyrityskeskusten perustajajäseniä ennen puheenjohtajakauttaan 2001–2007.

– Puheenjohtajuus kiinnosti, koska pi-

din erittäin tärkeänä, että seudulle syntyä elinvoimaisia yrityksiä. Pankki on tärkeässä roolissa kaikille aloittaville yrityksille.

Tainio kertoo, että uusyrityskeskusten alkuvuodet olivat omien palvelujen sekä tunnettuuden vakiinnuttamista. Yrittäjyyden eteen toteutettiin seudulla Uusyrityskeskusten toimesta eri projekteja naisyrittäjyyteen, maatalousyrittäjyyteen ja nuorten yrittäjyyteen.

– Koska Uusyrityskeskusten henkilöresurssit olivat pienet, hallituksen työvaliokunta ja henkilökunta keskittyivät vahvasti strategiatyöhön. Loimme selkeitä

tavoitteita ja tähtäimiä. Kun edellä mainitut projektirahoitukset päättyivät, keskityimme olennaiseen eli yritysneuvontaan.

Toiminnan ensimmäiset vuodet tuottivat hyviä määrällisiä ja laadullisia tuloksia. Tämä noteerattiin valtakunnallisessa keskusjärjestössäkkin.

– Tuohon aikaan esimerkiksi Riihimäen ja Forssa seutu olivat ”valkoista aluetta” ja meihinkin päin luotiin paineita toimialueen laajentamiseksi. Päätimme, ettei toteuteta tätä olemassa olevilla resursseilla, vaan päätimme jäädä toimimaan Hämeenlinnan seudulle.



Uuden vuosituhanen alussa Kanta-Hämeen talouselämä oli kohtalaisen stabiili. Maakunnan elinkeinorakenne oli monipuolinen. Lisäksi seudulla ei ollut merkittävien suhdanneherkillä toimialoilla, kuten suuria vientiyrityksiä tai teknologia-kuplassa painiskelevia yrityksiä.

– Samaan aikaan mietimme paljon omia toimitilaratkaisuja. Tavoitteena oli luoda luottamuksellinen ympäristö, missä yritystä perustava pystyi asioimaan riittävän huomaamattomasti.

Vuonna 2001 todettiin, että Uusyrityskeskuksesta neljä yritystä viidestä perustettiin kaupan ja palvelujen aloille. Tuotantoakin tarvittiin ja se oli yhtenä kehittämisaikana. Vuonna 2002 vapaaehtoisessa asiantuntijaverkostossa toimi jo noin 100 neuvonantajaa. Arvioitiin, että tätä kautta tarjottiin maksutonta neuvonantaja-apua lähes 400 000 euron arvosta.

– Ne olivat hyviä tunnuslukuja neuvotteluissa, koska meillä oli ainainen huoli rahoituksen jatkumisesta.

Vuoden 2005 starttirahauudistus kiihdytti selvästi palkkatyöstä yrittäjäksi siirtyvien määrää ja luonnollisesti näkyi myös Hämeen Uusyrityskeskusten palvelujen kysynnässä.

– Se oli kova juttu yhdistyksellemme, koska annoimme neuvontapalvelun lisäksi lausuntoja starttirahan hakijoille. Saimme siitäkin hieman rahoituspuhjetta.

Tainio kertoo, että yhteistyö naapurikuntiin Janakkalaan ja Hattulaan toimi hyvin, vaikka kyseisten kuntien elinkeino-yhteistyö oli jossain vaiheessa alkanut rakoilla Hämeenlinnan kanssa.

– Kaikki rahoittajaosakkaat osallistuivat aktiivisesti palaverihimme, koska meillä oli toiminnan tuloksista myönteistä kerrottavaa. Olen tyytyväinen, että hyvä yhteistyön ilmapiiri saatiin aikaan ilman politikointia.

Puheenjohtajana Tainio halusi jäädä itsensä neuvontapalvelusta ja asiakaskontaktista myös pankkiroolissaan, jotta ei jäisi tunnetta asiakkaiden kalastelusta. Seitsemän vuoden rupeama luottamustehtävä vahvisti Tainion mielikuvaa toiminnan tarpeellisuudesta.

– Saimme kiitettäviä arvioita asiakaspalautteissa ja saimme luotua toimitusjohtaja Olli Karin aktiivisella toiminnalla laatusertifoinnin, mikä varmasti tuotti tasalaatuisempaa palvelua asiakkaillemme. Pienellä ja sitoutuneella henkilökunnalla tehtiin huikea määrä asiakaskontakteja.

Merkittävä päämäärä Hämeen Uusyrityskeskusten toiminnassa on aina ollut yritysten elinvoimaisuus. Neljäntenä toimintavuotena 2002 vain 6 % neuvontapalvelujen kautta synnytettyistä yrityksistä oli lopettanut toimintansa. Tainio totesi saman vuoden toimintakertomuksessa, että ”rahoituksenkaan järjestäminen ei liene ollut vaikeaa hyviksi todetuille liikeideoille”.

Tainio kokee Hämeen Uusyrityskeskusten hallituksen puheenjohtajuuden olleen hänelle lempilapsi. Hän kertoo, ettei työuransa ohella toiminut kovin aktiivisesti muissa luottamus- tai vaikuttamistehtävissä.

Maailmanlaajuinen finanssikriisi kouraisi Suomeakin vuonna 2008 ja se näkyi myös perustamisneuvonnassa. Tainio jäi eläkkeelle pankkitehtävistä vuonna 2008 Nordean Etelä-Hämeen aluejohtajan tehtävistä. Vapaaherrana hän kertoo nykyisin seuraavansa talouselämää mielenkiinnolla, mutta ei enää aktiivisesti osallistu tehtäviin. Oma perhe, lastenlapset ja oman hyvinvoinnin hoitaminen ovat elämän tämänhetkisiä kiintopisteitä.

Tainion jättäessä puheenjohtajatehtävät seuraajalleen vuoden 2007 lopussa, kymmenen toimintavuoden aikana asiantuntijaverkosto oli laajentunut 150 asiantuntijaan. 10 vuodessa Hämeen Uusyrityskeskuksesta oli käynyt noin 1750 uutta asiakasta ja synnytetty noin 3000 työpaikkaa.

10.4.2002

Kevätkokouksessa yhdistykselle luovutettiin Suomen Jobs and Society ry:n toimesta laatusertifikaatti.

Kari Tainio

Yo-merkonomi

JOKO/Turun kauppakorkeakoulu

Toiminut työurallaan

Konttorinjohtaja Nordean edeltäjäpankissa SYP:ssa vv. 1974–1992 Raisiossa, Salossa, Riihimäellä, ja Hyvinkäällä sekä 1993–2008 Nordean Etelä-Hämeen aluejohtajana Hämeenlinnassa.

Toiminut luottamustehtävissä

Puheenjohtaja, Hämeen Uusyrityskeskus, 2001–2007

Ajankuvaa

2001

- Neuvontapalveluille saatiin ISO 9001 laatustandardi.
- Uudet toimitilat Kastellin yrityspalvelusteeseen.
- Vuoden *uusyrittäjä 2001*: Hämeen Mosaiikkibetoni Oy, Juha ja Jouko Kekäläinen.

2002

- Yhteistyötä tiivistettiin Kehittämiskeskus Oy Hämeen ja TE-palvelujen kanssa.
- 76 % yrityksistä ilmoitti olevansa nousukiidossa.
- Vuoden *Uusyrittäjä 2002*: JK Koti-in, Jesse Kakkola

2003

- Eloonjäämisprosentti 6 vuoden aikana 93 %.
- Arvioitiin, että asiantuntijapalvelujen kautta tarjottiin maksutonta neuvonantaja-apua lähes 400 000 € arvosta.
- Vuoden *Uusyrittäjä 2003*: Fit-Fys Kuntokeskus Oy, Ulla Virtanen
- Valtakunnallinen *Uusyrittäjä 2003*: JK Koti-in, Jesse Kakkola

2004

- Suomen talouskehitys kasvoi vahvasti, kokonaistuotanto yli 3 %.
- Starttirahauudistuksen päätöstä odotettiin ja se myös jonkin verran viivästytti yrittäjäksi aikovien aloituspäätöksiä.
- Vuoden *Uusyrittäjä 2004*: Kotirinki Oy, Veli-Pekka Pihlainen

2005

- 1.3.2005 Olli Kausti aloitti uutena yritysneuvojana.
- Starttirahauudistus kasvatti hakijoiden ja palkkatyöstä yrittäjäksi siirtyvien määrää sekä laajensi myös kirjoja.
- Vuoden *Uusyrittäjä 2005*: Päiväkoti Aurinkokumpu, Heidi Virolainen

2006

- 268 uutta asiakasta ja 441 uutta työpaikkaa.
- Lähdettiin mukaan YritysSuomi – palvelujärjestelmään ja verkostoon 28 seudullisen uyk:n kanssa.
- Vuoden *Uusyrittäjä 2006*: ProCare Oy, Tomi Virta
- Valtakunnallinen *Uusyrittäjä 2006*: Päiväkoti Aurinkokumpu, Heidi Virolainen

2007

- Talouden ennusteet olivat ristiriitaisia. USA:sta kumpusi uhkakuvia jopa pankkikriisistä.
- Vuoden *Uusyrittäjä 2007*: Hämeen Tukikoti Oy, Marjaana Jokinen

Jarmo Eskelinen
Puheenjohtaja
2008–2013



”Syksyllä 2007 menin Hämeenlinnan Yrittäjien edustajana Hämeen uusyrittäjäkeskuksen syyskokoukseen takapenkille seinäpaperiksi. Kun poistuin kokouksesta, minut oli valittu yhdistyksen seuraavaksi puheenjohtajaksi.”

Tulevaisuusorientoitunut yhteisöllinen kehittäjä

Jarmo Eskelinen on lapsuutensa ja lähes koko työuransa pitänyt majaansa Hämeenlinnassa. Hän on työskennellyt asianajotehtävissä yrittäjän ja osakkaan roolissa vuodesta 1985. Eskelinen kertoo, että hänellä on ollut aina kiinnostus edunvalvontaan, ensin koulumaailmassa ja sitten yliopistossa. Poliittinen järjestötoiminta ei sitä vastoin ole kiinnostanut.

– Minulla on luonto toimia yhteisöllisesti. Yhdistystoiminta on vetänyt puoleensa, kuten esimerkiksi yrittäjäjärjestössä ja Hämeenlinnan kaupunkikeskustayhdistyksessä, mitä olin mukana perustamassa vuosituhannen alussa.

Eskelinen muistelee, että jo Hämeen Uusyrittäjäkeskusta perustettaessa **Olli Kari** kävi pyytämässä häntä jäseneksi, mutta se ei vielä silloin iskenyt tulta.

– Yhdistyksessä oli toimijana kahden pankkiryhmän edustajia ja olin jopa huomaavinani pientä kilpailutilannetta. Taisin olla pankeille pienin yhteinen nimittäjä.

Uuden puheenjohtajan ja jäsenen piti aluksi huolella perehtyä yhdistyksen profiiliin ja tekemiseen. Eskelistä miellytti toimintamalli PPP eli Public, Private ja Partnership, missä yritykset, kunta ja valtio toimivat yhdessä.

– Koin, että palvelemme yhteiskuntaa tuottamalla uusia ammattitaitoisempia ja osaavampia yrittäjiä pitkälle elinkaarelle yksityisen tehokkuudella.

Eskelinen kiittää yhdistystä hyvistä henkilökuntavalinnoista. Asiakaspalveluspanostettiin toiminnan laadun lisäksi myös siihen, että neuvonnan pariin pääsee mahdollisimman lyhyellä varoitusaajalla.

Neuvontatoiminnan työvälineet olivat erinomaiset.

Puheenjohtajana hänellä kaikissa yhteisöissä oli toiminnan aluksi tapana viedä hallitusväki johonkin muualle, missä ei ole ylimääräisiä häiriötekijöitä. Näin nytkin. Hallitus lähti Marskin majalle. Puhelimet laitettiin pois. Olli Karin esityksen jälkeen porukalla mietittiin, mikä on hyvää ja onko toiminnassa kehittämisen kohteita. Tilaisuus oli innostava. Mietittiin muun muassa rajankäyntiä yrityshautomoihin ja lausunnonantajiin. Pohdittiin rahoitusmahdollisuuksien laajentamista ja yrittäjäkasvatusta.

– Hallitus oli melko suuri. Se sitoutti mukaan laajan kirjon asiantuntemusta. Sen jälkeen kaikilla, minä itse mukaan lukien, oli aito tietoisuus siitä, mitä ollaan teke-



mässä. Perustehtävän merkitys korostui.

Rahoituksesta noin kolmannes tuli valtiolta. 2011 keväällä vierailulla Olli Karin ja **Jouni Haajasen** kanssa Lahdessa TE-toimistossa heille valkeni, että valtion osuus oli ollut hankerahoitusta. Työ- ja elinkeinoministeriö oli merkitty hankevetäjäksi. Tuli kiire miettiä hankeasia uusiksi.

– Hankevetäjäksi saatiin HAMK ja se tapahtui kreivin aikaan. Pian sen jälkeen tuli päätös, että valtion elin ei voi olla hankevetäjä. Lahdessa toiminta ajautui tästä syystä kaupungin syliin ja jäsenneuvonta loppui.

Valtion hankeraha raha jäi siten saamatta. Jatkuvuus oli uhattuna, eikä toiminnan sopeuttamismahdollisuutta ollut. Kaikki kulut käytännössä olivat työpalkkakuluja. Onneksi kyseiseen aikaan Uusyrityskeskusella oli puskurirahaa tilillä.

Työministeri **Lauri Ihalaisen** kanssa käytiin neuvottelu, saataisiinko valtion rahoitus pysyväluonteiseksi. Eskelinen toteaa, että keskusteluja käytiin jopa koko Suomen Uusyrityskeskusten verkoston puolesta.

– Vuonna 2012 taisimme olla ilman hankerahoitusta ja seuraavalle vuodelle mentäessä rahat hupenivat uhkaavasti. Janakkala ja Hattula ilmoittivat heti olevansa mukana lisärahoituksessa. Nämä kunnat olivat vähän aikaisemmin irtautuneet elinkeinoyhteistyöstä Kehittämiskeskus Oy Hämeessä. Meidän toimintamme sen sijaan sai vuolaat keuhut.

Hämeenlinnan kaupungin kanssa rahoitusasia käytännössä sovittiin kaupunginjohtaja **Juha Isosuo**n kanssa. Eskelinen kertoi olleensa jättämässä puheenjohtajan tehtävät vuoteen 2012. Näin merkittävää keskeneräistä asiaa ei kuitenkaan voinut jättää uudelle puheenjohtajalle. Sopimusneuvottelut saatiin päätökseen vuoden 2013 aikana. Hämeenlinna, Hattula ja Janakkala saatiinkin sopimuskumppaneiksi vuosille 2014–2016 täyttämään valtion osuuden.

2008 maailmanlaajuinen lama heijastui myös Kanta-Hämeeseen. Hämeenlinnan seutu selvisi taantumasta ilman suurempia romahduksia, sillä vetovoima oli hyvä ja elinkeinorakenne monipuolinen.

– Huomasin itsekin lähteväni seuraamaan talouden kehitystä ja koko Suomen ”tilauskantaa” tietyillä mittareilla, mitä raportoin toimintakertomuksiinkin. Ja otin jopa hieman ennustajankin roolia peilaten seuraavana vuonna, miten olin onnistunut.

Ja useimmiten olin.

Aina pitää mennä eteenpäin. Fokus pitää olla kehittämisessä. Jos ei tehdä mitään, taannutaan. Eskelinen mainitsee esimerkkinä rohkeasta päätöksenteosta Tampereen ja Turun ratikkahankkeet.

– Tampereella päätökset suorastaan jyrättiin läpi ja nyt siellä ratikka kulkee. Turussa jäätiin seisomaan lähtökuoppiin. Tamperelaisesta rohkeudesta voitaisiin ottaa mallia Hämeenlinnassakin, vihjaa Eskelinen.

Kun yritykset vähentävät työvoimaansa, se usein laukaisee myös tarvetta ja halua perustaa uusia yrityksiä.

– Koen Uusyrityskeskusten roolin tärkeänä, sillä heidän palvelunsa ja toimintamallinsa toimivat myös uraohjauksen välineenä. Monet silloin aloittaneet ryttäjät ovat tulleet myöhemmin kiittelemään tästä.

Eskelinen muistelee viittä vuottaan luottamustehtävässä hyvällä mielellä. Tilastoseurannan avulla voidaan todeta tehneemme seudullisesti hyvää työtä. Saatiin synnytettyä elinvoimaisia yrityksiä ja niiden kautta uusia työpaikkoja.

– Vaiivikka aloimme seurata myös, miten pärjäämme muiden uusyrityskeskusten tuloksiin nähden. Kärjessä oltiin. Tämän ohella halusin kehittää myös jälkimarkkinointia ja palautteen saantia siitä, missä voimme parantaa palvelujamme.

Jarmo Eskelinen

Oikeustieteiden kandidaatti,
varatuomari
Asianajaja vuodesta 1985

Toiminut työurallaan

Henkikirjoittajana, apulaisnimismiehenä, veroviraston asianvalvojana ja asianajajana

Toiminut luottamustehtävissä

Suomen Asianajaliitossa, Hämeen Uusyrityskeskuksessa, Hämeenlinnan Kaupunkikeskustayhdistyksessä, Hämeenlinnan ja Hämeen Yrittäjissä, Suomen Kiinteistöliitossa, Suomen Talokeskus Oy:ssä, Kiinteistöliitto Kanta-Hämeessä ja Kanta-Hämeen Talokeskuksessa. Lisäksi luottamustehtäviä on ollut Suomen Palloliitossa ja HJS Juniorijalokapallossa.

Ajankuvaa

2008

- USA:n pankkijärjestelmä oli kuilun partaalla. Suomessakin taantumän jyrkkyys oli yllätys.
- Kotimainen työvoima oli loppumassa, ja haluttiin saada työvoimaa ulkomailta.
- Hallintouudistuksessa (kuntaliitos) olttiin vielä epävarmoja, miten kaupungin talous kehittyi.
- Yhdistyksen kunniapuheenjohtajiksi kutsuttiin Pekka Romo ja Kari Tainio.
- Vuoden Uusyrittäjä 2008 ja Valtakunnallinen Uusyrittäjä 2009: Pieneläinklinikka Vethaus Oy, Anssi Tast ja Juha Virolainen

2009

- Uusi talousnousu alkoi jo kesällä. Suurin kärsijä oli kuntatalous.
- Yhdistyksen toimisto muutti uuteen toimistotaloon Keinusaaressa.
- Vuoden Uusyrittäjä 2009: Mauste-pörssi Oy, Kimmo Rantaniemi

2010

- Syksyllä yllätti tieto, että Hämeenlinnasta on tullut Seinäjoen jälkeen Suomen elinvoimaisin kaupunki.
- Asiakkaiden kouluarvosanaksi palvelun laadusta saatiin kiitettävä 9,3.
- Vuoden Uusyrittäjä 2010 ja Valtakunnallinen Uusyrittäjä 2011: CAP-Yhtiöt Oy, Pekka Kari

2011

- Euron sahatessa kriiseissä suomalainen veronmaksaja oli viety mukaan Euroopan taloustalkoisiin.
- Hämeen Uusyrityskeskus sai Yritys-Suomi-palvelujen kumppanuusverkotodistuksen.
- Vuoden Uusyrittäjä 2011: Local Crew Oy, Ville Ketonen, Harri Hiisjärvi ja Jukka Hiisjärvi

2012

- Talouselämä näytti hyvältä lähes joka suunnasta. Euroopassa heilahtelut olivat isompia. ”Vientimme hyötyy valkosipulimaiden rämpimisestä”, kirjoitti puheenjohtaja Eskelinen.
- Nokian romahdus työllisti uusyrityskeskusia, jotka pyrkivät paikkaamaan työpaikkamenetyksiä.
- Vuoden Uusyrittäjä 2012: Suomisen Kahvilat Oy, Jenni Suominen

2013

- Hämeenlinna, Hattula ja Janakkala tekivät yhteistyösopimuksen 2014–2016.
- Vuoden Uusyrittäjä 2013: Unique Art, Sade Sonck

Olli Liusjärvi
Puheenjohtaja
2014–2017



Strategialla laatua ja kustannustehokkuudella lisää elinvoimaisia yrityksiä

Pitkän rupeaman rahoitusalaalla tehnyt Olli Liusjärvi toimi viimeksi työurallaan Hämeenlinnan Seudun Osuuspankin toimitusjohtajana vuoden 2013 loppuun. Hän otti seuraavana vuonna vastaan Hämeen Uusyrityskeskukseen puheenjohtajan tehtävät kaksivuotiskaudelle, mitä jatkettiin vuoden 2017 loppuun asti.

– Kun aloitin, halusin että tehdään uusi strategiatyö. Keskeinen fokus oli se, että entisestään terävöitetään omaa roolia ja resursseja uusien yritysten neuvontaan sekä oppilaitosyhteistyöhön. Olisi ollut varsin helppoa ja houkuttelevaakin ottaa kylkeen

kaikkia muitakin tärkeitä tehtäviä, mutta ne olisivat vesittäneet ydintehtävää, kun resurssit ovat määrällisesti pienet.

Hallinnon rooli uusyrityskeskuksessa on ollut tukea ja kannustaa toimivaa johtoa sekä henkilöstöä. Liusjärvi kiittelee henkilöstövalintoja, sillä toiminnan alusta lähtien neuvontatyötä on tehty yrittäjämäisellä asenteella. Asiakaskohtaamisia on tehty paljon ja ne ovat tuottaneet laadukkaita tuloksia.

Liusjärvi painottaa laajassa ja monialaisessa asiantuntijaverkostossa eettisesti vahvaa ajattelutapaa, jotta uusyrityskes-

kuksestakin ohjataan eri alojen asiantuntijoiden neuvontaan mahdollisimman tasapuolisesti.

– Jos saman toimialan neuvoja on useita, annetaan asiakkaan vapaasti päättää, mistä hän esimerkiksi pankki- tai vakuutuspalvelunsa ottaa. Uskon, että nämä uudet asiakkuudet ovat syntyneet ihan yhtiöiden omien markkinaosuuksiin verrattavassa suhteessa.

Liusjärven puheenjohtajuusaikana Hämeen Uusyrityskeskukseen rahoituspuoleen oli tullut muutoksia. Valtionosuus oli tyrehtynyt ja lisätienestä oli tähän asti



"Hämäläinen kansanluonne on ehkä sellainen, että ei uskalleta kysyä neuvoa, mutta uskalletaan kysyä, keneltä kannattaisi kysyä neuvoa."

saatu myös TE-toimiston pyytämistä maksullisista starttirahalausunnoista.

– Jäljelle jäi yksityinen ja kuntasektori. Kiitän kahta **Ollia (Kari ja Kausti)**, että he tekivät hyvää työtä Hämeenlinnan seudun kunnissa. Kunnat nostivat omaa panostaan, koska meihin luotettiin. Janakkala ja Hattula olivat rahoitusosuudeltaan pienempiä, mutta heidän sitoutumisensa teki paljon hyvää seutuyhteistyölle.

Aikaisemmin valtioiden ja kuntien avustukset tulivat lähinnä vuosittain sopien eli budjettiperusteisesti. Kuntarahoittajien – Hattulan, Hämeenlinnan ja Janakkalan kanssa päästiin pidentämään sopimuksia sekä vastuuta toiminnan jatkuvuudesta kolmevuotiseksi vuodesta 2014 lähtien.

Sopimusneuvotteluissa olivat Uusyrityskeskuksesta puheenjohtaja Liusjärvi ja toimitusjohtaja Kari. Kuntapuolelta mukana olivat kunnanjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja.

– Kunnilla on miljoona rahareikää. Meidän piti muutamalla yksinkertaisella tunnusluvulla pystyä esittämään toiminnan tarpeellisuus ja kannattavuus. Meille toiminnan mahdollistava rahamäärä oli elämän ja kuoleman kysymys, kun taas kunnalle tai kaupungille pienempi lohko elinkeinotoimintaa monen muun tärkeän tehtävän ohessa.

Liusjärvi uskoo, että kunnat ja yhteiskunta ovat yrittäjyyden yleisen arvostuksen lisääntyessä yhteiskunnassa ymmärtäneet yritykset elinvoimatekijänä sekä tarttuneet hanakammin kehitystoimiin.

– Opiskeluaikoinani 70-luvulla oli varsin tavallista, että yrittäjyyttä pidettiin suorastaan puolikriminaalina toimintana ja oman edun tavoitteluna.

Keskustelimme Liusjärven kanssa myös nuorten yrittäjyysaikeista ja siitä, että nykyään on totuttu tekemään töitä tehdään pienissä patkissa, epäsäännöllisemmin sekä paikkariippumattomasti. Kevytyrittäjyydeksi kutsuttu laskutuspalvelujen käyttö satunnaisemmissa ansiotyön ulkopuolisissa työsuorituksissa voi olla yksi astinlauta varsinaiseen yrittäjyyteen.

– En itse pidä kevytyrittäjä-sanasta, sillä yrittäminen ei koskaan ole kevyttä, naurahtaa Liusjärvi.

2014–2017 talouselämä kehittyi hyvin myös Kanta-Hämeessä, mutta kulutus ja hyvinvointi velkarahalla lisääntyi.

– Yrityksen tulee ottaa velkaa ainoastaan tuottamiseen ja investointeihin, ei mersujen esittelyyn.

Liusjärvi kiittelee monialaista asiantuntijaverkostoa ja toivoo, että heidän maksutomia neuvontapalvelujaan ”ulosmitattaisiin” eli hyödynnettäisiin aktiivisemmin.

– Hämäläinen kansanluonne on ehkä sellainen, että ei uskalleta kysyä neuvoa, mutta uskalletaan kysyä, keneltä kannattaisi kysyä neuvoa.

Liusjärvi kertoo puheenjohtajuusajaltaan, että hallinnon roolissa Hämeen Uusyrityskeskuksen hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja tekivät käytännössä hallituksenomaista valmistelutyötä. Koko hallitus osallistui päätöksentekoon.

– Kävimme toimitusjohtajan kanssa paljon keskustelua, miten turvataan toiminta pari kolme vuotta eteenpäin ja miten asiat hoidetaan kustannustehokkaasti. Henkilökuntamme on ollut sitoutunutta, sillä lisääntyneet asiakaskontaktit tietävät myös enemmän kustannuksia. Hyvä asiakaspalautteemme on aina ollut vetovoimainen käyntikortti tuleville asiakkaillemme.

Höyhensaarilla syntynyt paljasjalkainen hämeenlinnalainen Olli Liusjärvi kertoo tänä päivänä jättäneensä kaikki luottamustehtävät yhtä säätien puheenjohtajuutta lukuunottamatta.

– Kiinnostaa toki vierestä seurailta ja vertailla kokemuksia, mitä muut tekevät aloittavien yritysten eteen.

"On mielenkiintoista huomata, että vuosien saatossa meillä on ollut Olleja ja Kareja riittävästi!"

– TJ OLLI KARI VUONNA 2016

Olli Liusjärvi

Varatuomari

Toiminut työurallaan

Hämeenlinnan Seudun Osuuspankissa 1982–2013 monessa eri tehtävässä ja viimeiset 14 vuotta toimitusjohtajana.

Toiminut luottamustehtävissä

OP-ryhmässä ja paikallisissa yrityksissä.

Ajankuvaa

2014

- Muutto uusiin toimitiloihin Sibeliuksenkatu 2:ssa
- Perustetun uuden yrityksen neuvonnan hinnaksi keskimäärin 616 € ja uuden työpaikan hinnaksi 355 €
- Valtakunnan uyk-verkostossa moni paikallinen toimija liitettiin elinkeinoyhtiöiden toiminnan yhteyteen, rahoitusongelmista johtuen.
- *Vuoden Uusyrittäjä 2014 ja Valtakunnallinen Uusyrittäjä 2015: Railtek Oy, Juha Salminen ja Tero Inkala*

2015

- Uudet sopimukset Hattulan, Hämeenlinnan ja Janakkalan kanssa tehtiin jo nyt vuosille 2017–2019
- Lisääntyneisiin maahanmuuttajien tarpeisiin vastattiin yhteistyöllä Hämeenlinnan Setlementtiyhdistyksen kanssa.
- *Vuoden Uusyrittäjä 2015: Nebes Oy, Eevi ja Mahmut Tekes*

2016

- Olli Kausti jäi eläkkeelle ja Janne Korpela aloitti yritysneuvojana.
- Nebes Oy palkittiin valtakunnallisella kunniamaininnalla.
- *Vuoden Uusyrittäjä 2016: Kyykivi Oy, Marko Palo*

2017

- 20 toimintavuoden saldona oli yli 12 000 asiakasta, jotka koostuivat neuvontaa saavista yritysten perustajista ja opiskelijoista.
- Jarmo Eskelinen (pj. 2008–2013) nimettiin kunniapuheenjohtajaksi.
- *Vuoden Uusyrittäjä 2017: Royal Catering, Jani Blad*

Kari Suokas
Puheenjohtaja
2018–2021



Useita uudistuksia, nykyaikaisempaa näkyvyyttä

Kari Suokas on työskennellyt lakimiesurallaan niin yksityisellä kuin julkisella puolella, asianajotoimistoissa ja Hämeenlinnan kaupungin palveluksessa. Hän toteaa, että perinteisesti uusyrittäjäkeskuksen puheenjohtajat ovat tulleet puhtaasti yksityissektorilta. Aloittaessaan puheenjohtajakautensa hän oli aloittanut työt **Pekka Romon** asianajotoimistossa.

– Siitä on ollut paljon hyötyä, että on istunut pöydän molemmilla puolilla. Romon toimistossa työskentelimme paljon yritysasiakkaiden ja taloudellisten asioiden

kanssa, joten puheenjohtajuus yrittäjyyden edistämisen parissa arvostettuna näköalapaikkana kiinnosti ilman muuta.

Puheenjohtajakaudella Suokkaan tärkeimpiä tehtäviä oli rahoituksen varmistaminen ja neuvottelut kuntien kanssa sopimusten jatkamiseksi. Jatkorahoitusta saatiinkin varmistettua sopimuskaudeksi 2020–2022 melko samalla tasolla kuin aikaisemmin. Tähän saatiin sovittua joitain indeksikorotuksia. Toiminnan rahoituksen taso oli kunnilta noin neljä viidesosaa ja loput yrityskumppaneilta.

– Yritysten sitoutumisessa ei ole kyse

pelkästään rahasta, vaan isompi juttu ja punainen lanka on sitoutuminen jäseneksi, osalla hallintoon osallistuminen ja erityisesti laaja neuvonantajaverkosto.

Suokas kertoo, että yksi suurimpia ja mielenkiintoisimpia operatioita hänen puheenjohtajuuskaudellaan oli uuden toimintasuhteen valinta, kun operatiivista toimintaa luotsannut **Olli Kari** jäi tehtävistään eläkkeelle vuonna 2019. Hämeen uusyrittäjäkeskus teki laajan ja näkyvän rekrytointiprosessin.

– Saimme hakemuksia peräti 65. Valintaprosessissa oli mukana rekrytointikonsult-



"Tavallaan aika monta isoa asiaa oli työstössä pienen ajan sisällä, mutta mielestämme onnistuimme hyvin."

ti ja oma työryhmämme. Haastattelimme muutaman ehdokkaan ja teimme valinnan. Mielestäni valinta oli erittäin onnistunut ja koko yhteisömme on saanut siitä laajamittaisesti kiitosta.

Yksi selkeä uudistus Suokkaan puheenjohtajakaudella oli toimitilojen muutto Parkki Business Parkiin.

Sijainti puoltaa vahvasti paikkaansa, sillä ympärille on kehkeytynyt monipuolinen yhteisö muita yrityspalvelutoimijoita ja yrityksiä.

- Tämä on selkeästi lisännyt näkyvyyttämme ulospäin. Kaikkea on lähellä, mutta pystymme hoitamaan asiakasneuvottelut myös luottamuksellisella tavalla.

Hallitus sälytti uudelle toimitusjohtajalle **Marko Ahtiaiselle** ensimmäisenä vuotena ison vastuun uuden strategian valmistelussa. Suokas kertoo, että työ hoitui mallikkaasti ja sai jäsenistöltä kiitosta.

- Tavallaan aika monta isoa asiaa oli työstössä pienen ajan sisällä, mutta onnistuimme kaikissa hyvin. Lisäksi toteutimme uudistuksia ja ajantasaisesti esimerkiksi taloushallinnossa ja viestinnässä. Teimme mielestämme aika ison loikan nykyaikaiseksi toimijaksi.

Suokkaan puheenjohtajakautta leimasi vahvasti keväällä 2020 Suomeen rantautunut koronaepidemia, mikä jarrutti ja osittain jäädytti yritystoimintaa monella toimialalla. Uusyrityskeskuskin joutui laajentamaan neuvontarooliaan akuutimman avun puolelle.

- Jotkut, aikaisemmin taloudellisesti hyvin toimineet yritykset joutuivat lockdownin aikana miettimään uudenlaisia tuotanto- ja palvelusuuntia. Samaan aikaan moni työssä käyvä koki epävarmuutta ja mietti yrittäjyyttä. Nämä edellä mainitut tekijät loivat tiettyinä kuukausina jopa ky-

syntäpiikkejä palveluihimme.

Työelämä on ollut suuressa murroksessa viime vuosina. Nuoremman polven tekijät ovat tottuneet tekemään lyhyempiä työsuhteita keikkaluonteisesti ja voivat sovittaa sitä elämänryhtiinsä vapaammin. Samalla monipaikkatyö on yleistynyt, sillä korona suorastaan pakotti sopeutumaan etätyöskentelyyn ja ottamaan käyttöön etäkohtaukset mahdollistavan teknologian.

- Pätkätyöt ovat aikaisemmin olleet jopa negatiivinen mielikuva, mutta katsoisin uuden sukupolven omaksuneen tämän kaltaisen työntekomallin ihan eri tavalla. Uskon, että se luo myös yrittäjämäistä ajattelutapaa.

Suokas kertoo yhtenä parhaana kokemuksenaan puheenjohtajakaudeltaan sen, että on päässyt näkemään suuren määrän intoa ja hienoja ideoita yrityksen perustamista suunnittelevilta. Tämän jälkeen on ollut mukava tavata yrittäjiä, jotka ovat saaneet toiminnan hyvin käyntiin.

- Tulee aito tunne, että olemme tehneet hyödyllistä työtä. Vuodesta 2021 lähtien päätimme valita kolme vuoden uusyrittäjää, yhden kustakin rahoittajakunnastamme. Aikaisempina vuosinahan oli valittu ainoastaan yksi vuoden uusyrittäjä.

Suokas on erittäin tyytyväinen siihen, että toiminta on järjestetty hyvässä yhteistyössä yritysten ja kuntasektorin kanssa.

- Kunnat rahoittavat suurimman osan, mutta yritykset neuvontaverkostossa tarjoavat vastikkeetonta neuvonta-apua satojen tuhansien eurojen arvosta. Se on pyytetöntä työtä yhteiskunnan kehittymisen hyväksi, mistä hyötyvät kaikki.

Elokuusta 2022 Suokas on työskennellyt Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintolakiemiehenä. Hän toimii tällä hetkellä luottamustehtävissä Hämeenlinnan kaupunginvaltuustossa ja maakuntavaltuustossa. Käytännön omaa kosketusta yrittäjyyteen hänellä on metsätilan omistajana.

- Nyt hyvinvointialueella rakennamme uutta isoa organisaatiota kovalla vauhdilla.

Asiakastyytyväisyys 2021

Erittäin hyvä (45/55) 81 %
Hyvä (10/55) 19 %

Suosittelisitko palvelua muille?
Kyllä 100 %

Palautetta antoi 55 asiakasta.

Kari Suokas

Hallintolakimies, varatuomari
Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Toiminut työurallaan

Asianajotoimisto Eskelinen ja Suokas Oy, Hämeenlinnan kaupunki, Asianajotoimisto Romo Oy, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Toiminut luottamustehtävissä

Hämeenlinnan kaupunginvaltuusto
Hämeen maakuntavaltuusto

Ajankuvaa

2018

- Vuosibudjetti oli 240 000 eur ja yhdistyksellä oli 193 neuvonantajaa eri toimialoilta. Työpanos arvioitiin 6 000 työtunniksi ja noin 500 000 euron arvoiseksi.
- Vuoden Uusyrittäjä 2018: *Bravehair, Satu Rautalahti.*

2019

- Uusi rahoitus sopimus kuntien kanssa vuosille 2020–2022.
- Pitkäaikainen luotsi Olli Kari eläkkeelle. Uusi toimitusjohtaja Marko Ahtiainen aloitti tehtävänsä 15.12.2019.
- Neuvonnassa käyneistä 77 % palveluyrittäjiä, 14 % kaupan alalta ja 9 % tuotannon aloilta.
- Vuoden Uusyrittäjä 2019: *Taika-keppari Oy, Virva ja Julia Klaasio*

2020

- Toimisto muutti Parkki Business Parkiin Raatihuoneenkadulla.
- Koronaepidemia muutti asiakaskoh- taamisten luonnetta. Tästä huolimatta tulokset olivat hyvät.
- Mittaristo ajantasaisestiin yhdessä jäsenistön kanssa.
- Vuoden Uusyrittäjä 2020: *Tawast Bike Group Oy Antti Munnukka*

2021

- Asiakastyytyväisyyden mittaamisen edellytykset paranivat joulukuussa 2020 käyttöön otetun uuden CRM-järjestelmän ansiosta.
- Hattulan Vuoden Uusyrittäjä 2021: *Katoksi Oy, Arttu ja Jari Inkeroinen*
- Hämeenlinnan Vuoden Uusyrittäjä 2021: *KL Steel Oy, Jussi Liski ja Arto Kukkasma*
- Janakkalan Vuoden Uusyrittäjä 2021: *Lounas Sulo Oy, Fooro Arola*
- Vuoden Asiantuntija valittiin ensimmäistä kertaa vuonna 2021: *Anne Kaleva, Fennia*



Jarmo Kastell
Puheenjohtaja
2022–

Jarmo Kastellin vetämä Delva Oy valmistaa metallikomponentteja 3D-tulostimella. Jauhepetiteknologialla voidaan suunnitella ja tulostaa toistuvasti osia, jotka ovat täysin tiheitä, korkea- ja tasalaatuisia.

Ydintehtävänä perustaminen, yhteistyötä tarvitaan yrityksen koko elinkaarelle

Hämeen Uusyrityskeskukseen puheenjohtajana vuoden 2022 alusta toiminut **Jarmo Kastell** on diplomi-insinöörinä tehnyt pitkän uran metallialalla. 1995–2017 hän toimi Rautaruukilla, SSAB:llä ja Ovakolla eri tehtävissä Suomessa, Ruotsissa sekä Hollannissa. Vuonna 2017 hän jätti SSAB:n tehtaanjohtajan pestin ja ryhtyi sijoittajatoimijaksi sekä yrittäjäksi.

Yksi Kastellin sijoituskohteista on Delva Oy, missä hän työskentelee osakkaana ja toimitusjohtajana. Delva Oy valmistaa 3D-tekniikalla komponentteja metalliteol-

lisuuden tarpeisiin. Perinteisiin menetelmiin verrattuna 3D-tulostus on kustannustehokasta, vähentää kokonpanotarvetta ja tukee myös kestävästä kehityksestä.

– Tässä on päässyt itsekin kokemaan kaikki aloittavan yrittäjän haasteet. Oma laaja kontaktiverkosto on ollut todella paljon avuksi. Luomme itse tuotteillemme markkinoita ja kasvumahdollisuudet ovat suuret ihan maailmanlaajuisesti.

Ennen puheenjohtajuutta Kastell on vaikuttanut Hämeen Uusyrityskeskukseen hallituksen jäsenenä vuodesta 2013 lähtien, Rautaruukin ja SSAB:n jäsenroolissa.

– Olen päässyt perehtymään, miten yrittäjätoiminnan kehittäminen on kuntiemme alueella organisoitu ja miten sitä tuetaan myös muilla kuin taloudellisilla kannusteilla.

Hallitustyössä Kastell on vahvasti keskittynyt strategiaan ja pohdintaan, mikä on Uusyrityskeskukseen ydinrooli yritysten perustamisessa. Resurssit ovat rajatut, joten ydintehtäväkin täytyy pitää suhteellisen tiukaksi rajattuna. Kastell peräänkuuluttaaakin aktiivista viestikapulan vaihtoa eri yrityspalvelutoimijoiden ja yrittäjäjärjestöjen kesken, jotta yrityksen koko elin-



Jarmo Kastell

Diplomi-insinööri
Toimitusjohtaja, osakas, Delva Oy

Toiminut työtehtävissä

Rautaruukki Oyj, Ovako, SSAB-konserni: myynti-, osto- ja johtotehtävissä 1995–2017

Delva Oy: toimitusjohtaja, osakas 2017–

Start Up Lions Oy: hallituksen jäsen 2018–2020

Toiminut luottamustehtävissä

Hämeen Uusyrityskeskus, hallituksen jäsen 2013– ja puheenjohtaja 2022–

Hämeen Kauppakamarin hallitus

Hämeenlinnan Mieskuoron varapuheenjohtaja

kaarelle liittyviä palveluja voidaan tarjota mahdollisimman harmonisoidusti.

– Toteutamme ydintehtäväämme valtaosin julkisen rahoituksen piirissä ja toimenpiteet suunnitellaan niissä rajoissa. Olemme saaneet tehtyä sopimuksen Janakkalan, Hattulan ja Hämeenlinnan kanssa nelivuotiseksi 2023–2026, kun se aikaisemmin tehtiin kolmen vuoden välein. Uusi sopimus istuu paremmin paikallisväliin, joten vaihtuva valtuusto ehtii vaikuttamaan meidänkin toimintaamme luontevammin.

Kastell kiittelee yhdistyksen mainetta ja roolia myös siitä, että toiminnan luonne on mielletty elinvoiman kehittäjäksi ilman puoluepolitiikkaa.

– Edeltäjäni ovat olleet juristeja tai pankkiireja. Nyt puikoissa on insinöörismies, jolla on teollista taustaa. Toivon tuovani tätäkin kautta uudenlaisia näkökulmia. Itse en ole toiminut kunnallispolitiikassa.

Liiketoimintakokemuksellaan Kastell puhuu mielellään rahoituksesta ja ottaisi tätä roolia enemmän mukaan uusyrityskeskusten neuvontaan. Perustettavalle yritykselle voitaisiin ehdottaa toiminnan luonteeseen soveltuvimpia rahoituskannavia ja -tapoja.

– Pankkien ja muun lainarahoituksen ohella yksi vaihtoehto on pääomasijoittaja. Jos pääomaa tarvitaan runsaammin, yrittäjän kannattaa joissakin tilanteissa harkita pääomasijoittajan mukaantuloa omistajaksi. Pankkirahoituksella on usein lyhytaikaisempi maturiteetti. Jos yritystoiminta ete-

nee alkuvaiheessa hitaammin, tuotoilla voi olla haasteellista lyhennellä pankkilainaa.

Perustamisvaiheessa Kastell kokee tärkeäksi, että liikeidea valuoidaan eli hinnoitellaan. Terveen liikeidean lisäksi täytyy olla valmiuksia yritystoiminnan johtamiseen.

– Jos liikeidea perustuu vaikkapa keksintöön, niin keksijälle se saattaa olla itsessään maailman paras tai tärkein asia. Vaikka yritystä perustava tekee itse päätökset, saattaa joskus olla järkevää arvioida, että ”yritysideasi on toimiva, mutta tarvitset toiminnallesi jonkun muun vetäjän kumpaniksi”.

Kastell tähdentää, että yrittäjäksi aikovan pitää kyetä ottamaan riskejä ja olla valmis työskentelemään kahdeksasta-neljään-aikakaaren ulkopuolellakin. Täytyy ymmärtää, että yrityksen kanssa ollaan jossain määrin naimisissa.

– Vastapainoisesti pitää olla myös kykyä levähtää ja nollata itsensä välillä. Riskinannon, työtuntien ja muiden asioiden suhteen, mitä palkansaaja ei käsittele, pitää pystyä olemaan riittävän peloton.

Viimeisen kolmen vuoden ajan Kastell kokee mielenkiintoiseksi neuvontapalvelujen näkökulmasta. Epävarmuustilanteet jopa lisäävät uusyrityskeskusten palvelujen kysyntää. Saatetaan jopa ennakolta hakea turvaa omille ajatuksille ja elämäntilanteeseen, vaikka yrityksen perustaminen ei olisi välittömästi ajankohtaista.

– Tämän vuoden aikana on kylläkin Ukrainan sodan, energiahintojen ja muiden kustannusten kohoamisen myötä ilmennyt varovaisuutta päätöksentekoon, varsinkin uusien innovaatioiden ja investointien toteuttamisen suhteen.

Delva Oy tähyää myös tulevaisuuteen ja laajemmille markkinoille. Kastell odottaa yritykselleen läpimurtovuotta 2023, koska kehityshankkeita on jouduttu hieman suitsimaan.

– Toivon, että saisimme seudulle lisää tuotannollista toimintaa ja yrityksiä. Ne toisivat mukavaa väriä ja elinvoimaa perinteiseen sotilas- ja hallintokaupunkiin. Ihailen, miten hienosti Moreenin ja Rastikankaan yritysalueet ovat kasvaneet ja yhdistyneet MOREksi.

Raahesta kotoisin oleva Kastell on töidensä kautta vakiinnuttanut itsensä ja perheensä Hämeenlinnaan. Hämeenlinnan mieskuoron varapuheenjohtajuus ja laulaminen kuorossa pitää kiireisen miehen virkeänä.

Palkittuja

2022 Vuoden asiantuntija:
Simo Siltaloppi, Yrityssilta Oy

Suomen Uusyrityskeskusten kultaiset ansioritit

Olli Kari 2019
Jouni Haajanen 2021
Reima Wäyrynen 2021
Pekka Romo 2022
Maarit Kuusela 2022
Heikki Lindroth 2022

Hämeen Uusyrityskeskus ry:n arvot

- Yrittäjyys
- Asiakslähtöisyys
- Kumppanuus
- Luottamuksellisuus

Hämeen Uusyrityskeskus ry:n visio vuoteen 2023

- Asiakkaamme perustavat vuosittain 150 kannattavaa yritystä

Hämeen Uusyrityskeskus ry:n strategiset valinnat

- Yrityksen perustamisneuvonta (ml. omistajanvaihdokset)
- Oppilaitosyhteistyö
- Yrittäjyysvalmennukset
- Aktiivinen rooli toiminta-alueen yrittäjyyden edistämässä
- Markkinointi ja viestintä

Kriittiset menestystekijät

- Yritysneuvojen ammattitaito
- Jäsenten ja asiantuntijoiden sitoutuminen
- Kuntien ja kaupungin sitoutuminen
- Taloudelliset resurssit
- Läpinäkyvä ja joustava tapa toimia
- Rohkeus kokeiluihin ja uudistuksiin
- Kyky uudistua, mm. digitalisaation hyödyntäminen

Mittarit

- Uudet asiakkaat
- Asiakaskäynnit
- Asiakastoimenpiteet
- Asiantuntijalähetteet
- Asiakkaista yrityksen perustaneet
- Oppilaitososallistujat
- Valmennusosallistujat
- Maa- ja metsätalouskytkös
- Perustetut yritykset
- Yritystilanne, netto

Säde Sonck
Yrittäjä
Unique Art



Luovan alan yrittäjä tekee sitä, mitä sydän sanoo



Taiteellisesti monilahjakas Säde Sonck olisi voinut taipumustensa puolesta ryhtyä vaikkapa tanssitaiteilijaksi, kuvataiteilijaksi, näyttelijäksi tai muusikoksi. Tatuointiala meni kuitenkin ohi muiden nuoren naisen ihon alle. Hän on toiminut tatuointiartistina sekä yrittäjänä jo lähes 20 vuotta.

– 2000-luvun alussa äitini asuessa Espanjassa aloin tekemään hennatatuointeja ja suunnittelemaan kuva-aiheita. Aloin myymään niitä suoraan tatuointiliikkeisiin, koska nettiä ei vielä silloin kovin paljon käytetty alalla. Niillä töillä elätin itseä-

ni jonkin aikaa.

Kierreltyään maailmalla Säde Sonck rantautui takaisin Suomeen ja tarjosi piirroksiaan myös tšekäläisille tatuointiliikkeille. Alan ammattilaiset kannustivat häntä itse tekemään tatuointeja ja aika nopeasti oma yritys olikin pystyssä. Yrittäjyys oli tuohon aikaan lähes ainoa keino työllistää itsensä alalla.

– Ei täällä pienessä maassa nykyäänkään isoja, useampia henkilöitä työllistäviä alan yrityksiä ole. Alkuvaiheissa pyritin samaan aikaan vielä tanssikoulua ja jäätelöbaaria. Jonkin aikaa meni melkoisen

lujaa, mutta päätin panostaa tatuointiliikkeeseen.

Yritystä perustaessaan Säde kävi Uusyrityskeskuksessa Olli Karin juttusilla, hakien starttirahaa ja Finnveran rahoitusta laitteiden hankintaa varten. Perustamisprosessi ja laskelmien teko auttoi hänen mielestään suhtautumaan asioihin sopivan vakavalla tasolla.

– Mietitytti, mistä saan riittävästi asiakkaita. Onneksi kaikki lähti hyvin käyntiin, eikä vuosien varrella ole kauheasti tarvinnut mainostaa, kun suositukset ovat levinneet suusta suuhun. Toistaiseksi tatu-



"Halusin hoitaa homman kunnolla. Olen kouluttanut noin parikymmentä henkilöä alalle, jeesannut starttirahahakemuksissa ja kehottanut käymään Uusyrittäjäkeskuksessa."

oientien ottamisen suosio on vain kasvanut.

Tatuointiartistiksi ryhtyminen 2000-luvun alussa ei ollut kovin helppoa. Säde Sonck kohtasi paljon asenteellisuutta tatuointialaa kohtaan, mutta vuosien varrella siitä on tullut jopa muodikasta valtavirtaa.

– Meidät on alusta asti mielletty kausneusalan yrityksiä ja virallisesti edelleenkin, mutta valtavirrassa tatuoiijat ovat onneksi saaneet yhä enemmän statusta taiteilijoina.

Vuodet kasvattivat kokemusta, asiakaskuntaa ja mainetta. Säde Sonck pokkasi useita tatuointialan kansainvälisiä palkintoja. Hänen työnsä tunnustettiin myös Hämeen Vuoden Uusyrittäjänä 2013. Tätä seurasi vielä valtakunnallinen uusyrittäjäkeskusten kunniamaininta vuonna 2014.

– Koin sen tunnustuksena onnistumisesta, sillä en yrittäjänä enkä tatuointialalla koe oikein istuvani mihinkään muottiin. Jo aloittaessani ajattelin, että haluan puhdistaa alan pahiskulttuuria ja negatiivisia mainetekijöitä.

Säde Sonck verkostoitui paikallisten yrittäjien kanssa ja alkoi järjestämään koulutuksia tuleville tatuointiammattilaisille. Hän joutui ottamaan paljon selvää eri asioista ja yhteistyötä tehtiin esimerkiksi terveystarkastajien kanssa.

– Halusin hoitaa homman kunnolla ja olenkin kouluttanut noin parikymmentä henkilöä alalle. Kun järjestin muutama vuosi sitten omalla riskillä suurta tatuointitapahtumaa Verkatehtaalalle, kutsuin sinne

ihotautilääkäreitä luennoimaan ja kouluttamaan artisteja.

Tatuointiala on pieni yhteisö, missä tekijät tuntevat hyvin toisensa. Tatuointiliikkeitä on perustettu kiihtyvään tahtiin. Alalle pääsee varsin matalalla kynnyksellä, mutta ilman viranomaisvalvontaa ei ole mahdollista toimia.

– Suomessa on turvallista ottaa tatuointeja. Toimintaa valvovat terveysturvalliset ja kemikaalilainsäädäntö varmistaa, että tatuoinnissa käytetyt aineet eivät ole terveydelle vaarallisia. Tukes valvoo myös kuluttajapalveluiden turvallisuutta eli sitä, että palvelussa käytettävät tilat, välineet ja muu tarpeisto ovat vaatimusten mukaisia.

Monella lahjakkaalla nuorella henkilöllä voi olla haaveena joku luovan alan ammatti. Joillakin unelmat saattavat karista, kun laskelmien kautta tarkastellaan elinvoiman mahdollisuuksia yrittäjänä. Säde Sonck kertoo myös keskustelleensa koulutettaviensa kanssa yrittäjyydestä ja käyttäneensä koulutustilaisuuksissaan Uusyrittäjäkeskuksen asiantuntijoita.

– Olen jeesannut myös starttirahahakemuksissa ja toki kehottanut käymään perustamisneuvonnassa Uusyrittäjäkeskuksessa. Jokaiselle luovan alan yrittäjyyttä suunnitteleville perusneuvoni on, että täytyy tehdä puhtaasti sitä, mitä sydän sanoo. Se on kuitenkin paras motivaatio ja moottori lähtä joka aamu töihin.

Viimeiset neljä vuotta Unique Art on toiminut Sibeliuksenkadulla näyttävässä kulmahuoneistossa. Useimmista muista alan firmoista se poikkeaa läpinäkyvästi siten, että ikkunoita ei ole umpeen teipattu. Liiketilaa on sen verran runsaasti, että tiloissa työskentelee kolme muuta tatuoijaa ja alakerrassa sijaitsee hoituhuone.

Säde työskentelee nykyään liikkeesä miehensä **Janne Sonckin** kanssa. Jo lukiossa toisiinsa tutustunut pariskunta kohtasi uudestaan, kun Janne lopeteli menestyksekkästä jääkiekkouraansa HPK:ssa vuonna 2019. MM-kultamitalin 2011 kaulaansa saanut Janne opetti Unique Artin suojissa uuden unelma-ammattinsa ja löysi rakkaan puolison. Heidän viimeisin tähtijuttunsa on oma musiikkiprojekti, Purple Universe.

– Tuotamme studiossa uutta pitkäsoittoa, minkä rakentaminen on melkoisen työläs prosessi. Tatuointi on molempien perusduunia ja tietysti edelleen kehitämme sitä omilla tahoillamme. Aina on halu kehittää itseään paremmaksi ihmiseksi.



Palvelumme tänään

PERUSTAMISNEUVONTA

Autamme liikeidean ja liiketoimintasuunnitelman jalostamisessa sekä kannattavan liiketoiminnan edellytysten arvioimisessa. Neuvonta on maksutonta ja luottamuksellista. Neuvomme myös yrityksen rahoitukseen, eri yritysmuotoihin, verotukseen, kirjanpitoon ja vakuutusturvaan liittyvissä asioissa. Hyödynnämme laajan asiantuntijaverkostomme erityisalueiden osaamista.

YRITTÄJYYSKASVATUS

Tuemme ja toteutamme yrittäjyyskasvatukseen liittyviä infoja, oppitunteja ja työpajoja. Teemme yhteistyötä alueemme oppilaitosten kanssa. Pyrimme edistämään koululaisten ja opiskelijoiden parempia työelämätaitoja ja ymmärrystä yrittäjyydestä potentiaalisena työurana.

Autamme opettajia heidän oman tärkeässä tehtävässään ja tuomme asiantuntijankokulmaa yrittäjyyteen sekä tulevaisuuden työelämään liittyen.

VALMENNUKSET

Valmennukset ovat suunnattu henkilöille, jotka ovat perustamassa yritystä, mutta joilla ei ole kokemusta tai koulutusta yrittäjyyteen liittyen.

Kartoitamme rahoitusta, jotta voimme järjestää myös omia valmennuksia yrityksen perustajille yhteistyössä jäsentemme ja sidosryhmiemme kanssa.

Olemme mukana TE-toimiston rahoituksella järjestettävissä yrittäjyyteen tähtäävissä työvoimakoulutuksissa.

Teemme yhteistyötä kuntien elinkeinotoimen ja yrittäjähdistysten kanssa tilaisuuksissa, jotka tähtäävät uusien yritysten perustamiseen. Olemme mukana Linkroom Yrityskiihdyttämö-valmennuksen toteuttamisessa.

Tommi Hellgren
Toimitusjohtaja
Opiferum Oy



Arkistuminen – uudistuksen pahin vihollinen

Hämeenlinnalainen **Tommi Hellgren** on pitkän linjan it-alan ja verkkoratkaisujen ammattilainen. Hämeen Uusyrityskeskusta perustettaessa hän muistelee olleensa yksi ensimmäisiä asiakkaita.

Ensimmäinen yritysaihio oli HAMKin tietojenkäsittelyopinnoista tutun luokkakaverin **Hannu Malkamäen** kanssa perustettu Hämeen mediatori, minkä nimissä oltiin aivan ensimmäisiä Hämeen uusyrityskeskuksen asiakkaita.

– Muistelen toimintaperiaatteen ollen sellainen, että henkilökohtaisen neuvonan lisäksi osallistuimme teemallisiin ryhmäinfoihin. Joskus saattoi olla yksittäinen

luokkahuone täynnä yrittäjäksi tähtääviä opiskelijoita ja työssäkäyviä tai jo yrittäjiä.

Hämeenlinnan seudun kuntien omistama Hämeen Tietotekniikkakeskus Oy perustettiin vuonna 1998. Se tarjosi ilmaisia isdn:n taseisia internetyhteyksiä Hämeenlinnan ja lähikuntien asukkaalle. HTK kiinnostui vahvasti nuorten tietonikkareiden osaamisesta ja pyysi saada liittyä toimintaan osakkaaksi.

– Avoimesta yhtiöstä muutuimme osakeyhtiöksi nimellä Graftor Media Production Oy. Olimme Hannun kanssa tuohon aikaan vielä opiskelijoita ja rekrytoimme avuksi muutamia opiskelukavereitamme. Teknologiapulan puhkeaminen vuonna 2002 ei toi-

mintaamme lannistanut, koska toimimme normaalin liiketoiminnan ehdoilla ilman, että kukaan olisi pumpannut yhtiöön yletömästi rahaa.

Hämeen Tietotekniikkakeskus liittyi vuonna 2002 yhteistyökuvioon, missä Hämeen Puhelimen, Telekolmio Oy:n ja Hämeen Sanomienkin taustalla oleva media-yhtiö HPO-yhtymä perustivat seudullisen verkkoportaalin Aina Oy:n. Vähän myöhemmin syntyi seudullinen tietoliikenne- ja mediajätti Aina Group.

– HTK myytiin Hämeen Puhelimelle ja Graftor sulautui myös Ainan toimintaan. Yhdistymisen vaiheissa myin osuuteni Graftorista. Koin, että itselläni ei ollut



“Opiferum on latinankielinen ilmaisu ja tarkoittaa vapaasti soveltaen työteliästä sekä ahkeraa.”

enempää annettavaa, joten seuraavat suunnitelmat olivat jo nurkan takana.

Opiferum syntyi Hellgrenin ja Graftorista tutun **Matti Keskinen** kanssa. Kahden muun työkollegan kanssa marssittiin nelistään uudelle neuvontakierrokselle Hämeen Uusyrityskeskukseen.

– **Olli Karin** kanssa tehtyjen laskelmien realismi kariutti haaveet kahdelta henkilöltä, joten perustimme Opiferum Ay:n Matin kanssa.

Opiferum on latinankielinen ilmaisu ja tarkoittaa vapaasti soveltaen työteliästä ja ahkeraa.

Hellgren myöntää, että yritysten alkumetreillä hieman hamuultiin ja rönsyiltiin oman liikeidean ympärillä.

– Innostuimme verkkoratkaisuissamme vähän oman piirimme ulkopuolellekin. Tosin voin ilokseni muistella, että olimme varsin varhain tekemässä ensimmäisiä kassajärjestelmien ja taloushallinto-ohjelmistojen kanssa integroitua verkkokaupparatkaisuja.

Vuosien varrella luotiin paljon omia ratkaisuja ja palveluja, joista eniten asiakkaiden käytössä on helppokäyttöinen OpiPortal-verkkosivustojen julkaisuajrjestelmä.

Tänä päivänä yrityksessä hyödynnetään enemmän avoimen lähdekoodin ratkaisuja ja valmismoduuleja, joita voidaan räätälöidä asiakkaille sopivaksi.

– Kaikki viestinnän työkalujen ja medioiden palvelutarjonta on ollut teknologisesti hurjassa muutosvauhdissa. Valmiita edistyskellisiä työkaluja on helpommin saatavilla. Lisäksi esimerkiksi mainostointitot ovat palkanneet suojiinsa omia verkkoosajia.

OpiCloud on uusi tuote, missä pilvipalvelun pohjalle voidaan toteuttaa yrityksen koko sähköisten palvelujen kirjo, esimerkiksi sisäinen viestintä, asiakasrekisteri, mainonnan automaatiot, varastonhallinta,

varauskalenteri sekä näistä liitokset ulkoisiin palveluihin esim. verkkosivustoihin ja verkkokauppoihin.

– Loimme Koulutuskeskus Tavastialle varastonhallintajärjestelmän yhteistyössä heidän henkilökuntansa kanssa, missä koulutusohjelman opiskelijat itse ylläpitävät oppilaitoksen logistiikkaa ainoana oppilaitoksena koko Suomessa. Opiskelijoiden aika ei mene ohjelman opettelemiseen vaan pääasiaan eli logistiikan eri vaiheiden ymmärtämiseen.

Hellgren on vuosien varrella toiminut myös Uusyrityskeskuksen neuvonantajaverkostossa. Verkkoratkaisut ovat vain pieni rajapinta, mitä asiakkaiden kanssa on keskusteltu.

– Olemme syvällisemmin keskustelleet yrittäjäksi aikovien palvelutarjonnasta ja työkalupakista, millä he aikovat asioitaa hoitaa. Olen aina pyrkinyt siihen, että neuvottava voisi lähteä luotamme pois edes vähänkin viisaampana. Lisäksi olen avoimesti pyrkinyt kertomaan myös hinnoittelusta ja kannattavuudesta.

Miten nopeasti uusiutuvalle toimialalla pystytään pysymään ajan hermolla? Hellgren kertoo, että kehittyminen tulee tavaltaan luonnostaan, koska alalle pyrkii aina sellaisia henkilöitä, jotka haluavat seurata ja kokeilla kaikkea uutta. Uudistuminen koetaan hyväksi niin itselle kuin firmalle.

– Tällä alalla voi helposti palaa loppuun, ellei tosissaan tykkää uusien asioiden opettelusta. Itse koen myös vastuuta seurata sitä, ettei uudistumisessakaan lähdetä liaksi laukalle.

Vuonna 2016 Opiferum Ay yhdistyi Tuolto Oy:n liiketoimintapalvelujen kanssa ja yritysmuoto muuttui osakeyhtiöksi.

– Saimme mukaan taloudellista osaaamista ja toki hieman pohjaa laajemmille palveluillekin. Varsinkin korona-aikaan siitä on ollut meille suunnattomasti hyötyä.

Tommi Hellgren, mikä on tulevaisuuden juttu: teknologinen innovaatio, uusi digitaalinen sovellus tai palveluympäristö?

– Uskon siihen, että sähköinen palveluympäristö integroituu. Ei ole vain esimerkiksi webbisivu, someympäristö tai sisäinen intranet. Ne tulevat kaikki edelleen lähentymään toisiaan ”yhdele luukulle” ja se pakka pitää olla niin sanotusti kasassa. Kaiken pitää olla mahdollisimman helppokäyttöistä. Tekoälyn hyödyntäminen tulee yleistymään esimerkiksi kommunikoinnissa ja erilaisten aikaisemmin manuaalisten työtehtävien automatisoinneissa.

Tommi Hellgren

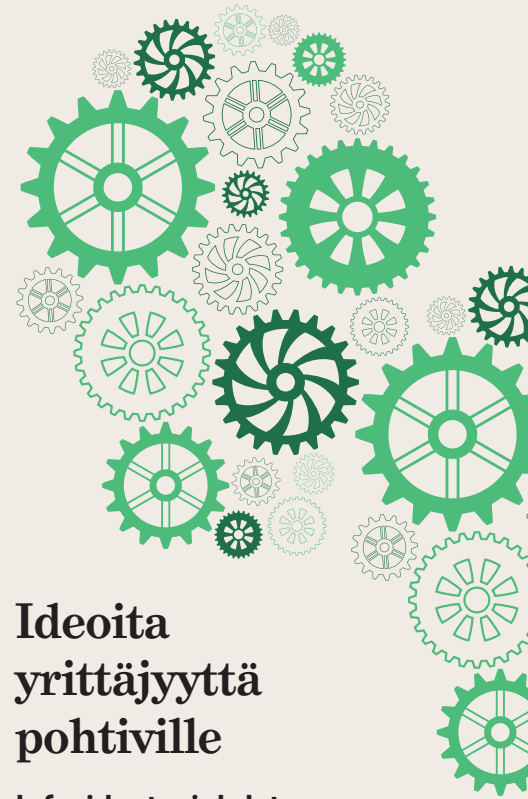
Toimitusjohtaja, osakas
Opiferum Oy
2016 lähtien

Opiferum Ay
Projektipäällikkö, osakas
2003–2016

Graftor Media Production Oy
Projektipäällikkö, osakas
1999–2003

Hämeen mediatori Ay
Sekatyöläinen, osakas
1998–1999

Toiminut lisäksi Hämeen Uusyrityskeskuksen asiantuntijaverkostossa.



Ideoita yrittäjyyttä pohtiville

Infovideot – johdatus yrittäjyyteen

Uusyrityskeskusten inspiroivat animaatiovideot tarjoavat evästyksiä niin yritysidean löytämiseen ja yhtiömuodon valintaan kuin myös hinnoitteluun ja asiakkaiden löytämiseen.

Katso soittolista YouTubesta Uusyrityskeskuksen kanavalta:
www.youtube.com



Uusyrityskeskus

Marko Ahtiainen
Toimitusjohtaja



Tuhansin tarinoin elinvoimaa rakentamassa, kohti uutta varttia

Uudet yritykset ovat seutukunnallemme välttämättömyys. Koemme olevamme yhdessä kaikkien jäsenyritystemme ja yhteisöjen kanssa keskeisessä roolissa kehittämässä Hattulan, Hämeenlinnan sekä Janakkalan elinvoimaa, työllisyyttä ja hyvinvointia. Seudullisuus on meille ja yrityksen perustajille erinomainen alusta toimia.

Ilman kaupungin ja kuntien taloudellista tukea toimintamme ei olisi mahdollista. Olemme aina pyrkineet vastaamaan tähän luottamukseen tuottamalla katetta odotuksille ja tuloksia uuden elinvoiman

aikaansaamiseksi, mahdollisimman kustannustehokkaasti. Jäsenyritystemme tuki ja asiantuntijaverkostomme maksuton neuvonta-apu voidaan mitata sadoissa tuhansissa euroissa vuositasona.

Yritysten ja yrittäjien rooli tulee kasvamaan työllistymisen näkökulmasta mentäessä kohti 2030-lukua. Suomen itsenäisyyden juhlarahasto arvioinut näin omissa tulevaisuussennusteissaan. Tämä antaa toiminnallemme selkeän perustan luoden tarvetta ja kysyntää pitkälle tulevaisuuteen. Tahtomme on olla luotettava, ammattitaitoinen ja puolueeton neuvontaa tuottava

sitoutumaton yrityspalvelutoimija sekä järjestö.

Kolme kehittämisen painopistettä tuleville vuosille

Perustehtävämme, asiakaslähtöisen neuvonnan edelleen kehittäminen ja laadun varmistaminen ovat kaiken toimintamme lähtökohta. Erityisesti alkavien yritysten rahoituslähteiden ja verkoston kehittäminen tältä osin vaativat uusia yhteistyökumppaneita perustamisvaiheessa olevien yrittäjien sekä yritysten tueksi. Ydintehdävämme liittyen yrittäjien neuvonta



Ilonaiheitamme vuonna 2022:

- Saimme tehtyä sopimuksen Hattulan, Hämeenlinnan ja Janakkalan kanssa vuosille 2023–2026
- Uusi sähköinen ajanvarausjärjestelmä on parantanut asiakaspalvelumme mahdollisuuksia.

omistajavaihdoksissa tulee kasvamaan lähivuosina. Kansantalouden näkökulmasta yritysten jatkajien löytäminen on erinomaisen tärkeää.

Oppilaitosyhteistyön edelleen kehittäminen ja pitovoima eli saada opiskelijat jäämään töihin sekä yrittämään seudulla on kuluvan vuosikymmenen toinen suuri tavoitteemme. Yhteistyöverkostot ja oppilaitosyhteistyö ovat hyvällä mallilla, mutta kunniahimoiset tavoitteemme yhdessä oppilaitosten kanssa vaativat kasvavaa huomiota lähivuosina.

Kolmas merkittävä painopiste tuleville vuosille on jäsenistömme, hallintomme ja taloutemme kehittäminen. Meidän on luotava yhdessä jäsenistömme kanssa sellaisia toimintatapoja, joilla alkavien yrittäjien saamat palvelut edelleen kehittyvät. Hallintomme vaatii jatkuvaa tarkastelua ja uusia toimintamuotoja muuttuvassa maailmassa. Taloutemme tukijalkoja kannattaa pohtia säännöllisesti. Historia on opettanut, että taloutta kannattaa suunnitella ja kehittää mahdollisimman pitkällä tähtäimellä.

Muutama sana yrityksen perustamista mieltiville

Yrityksen perustaminen on yksi aikuisiän suurimmista päätöksistä henkilökohtaisella tasolla. Kannustan rohkeasti tarttumaan mahdollisuuteen toimia yrittäjänä. Neuvontapalvelujen ja asiantuntijoiden käyttöä kannattaa hyödyntää vielä nykyistä enemmän sekä aiemmin. Liian aikaisin

neuvontaan ei oikeastaan voi koskaan tulla.

Terveiden yritysten ja kannattavien liikeideoiden kombinaatiolla ratkaistaan pääosa yhteiskunnan sekä asiakkaiden tarpeista nyt ja tulevaisuudessa. Yrittäminen ja yrittäjäyys ovat koko hyvinvointimme sekä yhteiskuntamme perusta.

Yrittäminen avaa yksilötasolla mahdollisuuksia ja hyvän alustan ratkoa erilaisia asiakkaiden tarpeita. Asenne ja intohimo palveluasiakkaita tekee yrittämisestä motivoivaa sekä kannustavaa.

Kohti uutta varttia

Hämeen Uusyrityskeskusten toiminta on rakennettu vahvalta pohjalta. Kaikki viisi edellistä puheenjohtajaa, nykyinen puheenjohtaja, runsaat sata hallituksen jäsenenä toiminutta henkilöä ja edeltäjäni toimitusjohtaja **Olli Kari** ovat luoneet vahvan kivijalan yrityksen perustamista pohtivien neuvontapalveluihin.

Hattulan kunnan, Hämeenlinnan kaupungin, Janakkalan kunnan, 40 jäsenyrityksen ja muutamien muiden jäsenyhteisöjen yhteinen tavoite helpottaa seudulle yrityksen perustamista suunnittelevien arkea jatkuu poikkeuksellisen päämäärätietoisesti. Asiantuntijaverkostomme tekee kiitettävää ja pyyteetöntä työtä yrityksen perustajien eteen.

Haluan kiittää syntyneiden yritysten ja yrittäjien puolesta kaikkia tahoja ja henkilöitä, jotka mahdollistavat erinomaisen alustan uusien yritysten perustamiseen. Arkinen yhteistyömme toimii saumattomasti ja pieni työyhteisömme on tehokas sekä aikaansaava. Tästä haluan osoittaa nöyryimmät kiitokseni kollegalleni **Janne Korpelalle**. Kaikki edelliset puheenjohtajamme tarjoavat meille edelleenkin säännöllisesti selkänöjää ja runsaasti kokemustietoa sparrata ajatuksiamme. Kiitos kaikesta tuesta, jota tarjoatte.

Erityisen suuri kiitos tuhansille asiakkaillemme ensimmäisellä neljännesvuosidallamme! Olemme kirkastaneet yhdessä liikeideoita, jalostaneet luovuutta kannattaviksi laskelmiksi ja valaneet sokkelin lukuisille menestystarinoille.

14.1.2023

Tästä on hyvä suunnata kohti seuraavaa varttia ja puolta vuosisataa!

Marko Ahtiainen

Toimitusjohtaja, HJH
Hämeen Uusyrityskeskus

Toiminut työurallaan

Yrittäjänä, yritysmanagerina, projektipäällikkönä, valmennuspäällikkönä, hallitusammattilaisena ja puolustusvoimien palveluksessa

Toiminut luottamustehtävissä

- Suomen Uusyrityskeskusten neuvotelukunnassa
- Hämeen kauppakamarin kaupan ja palvelujen valiokunnassa
- Janakkalan kunnanvaltuuston puheenjohtajana
- Hyvinvointialueen valtuustossa ja tarkastuslautakunnan puheenjohtajana
- Maakuntaliiton hallituksessa



Haluatko olla edistämässä yrittäjäyttä?

Tule mukaan jäseneksi ja asiantuntijaksi!

Haluatko Sinä ja yrityksesi olla mukana toiminnassamme? Olemalla mukana jäsenenä olet osa laajaa verkostoamme. Sinulla on mahdollisuus edistää seutumme kasvua, yrittäjäyttä ja hyvinvointia. Löydät ehkäpä uusia asiakkaita ja liikekumppaneita, saat näkyvyyttä sekä vieläpä kenties tuoreita ideoita.

Mikä tärkeää, myös asiakkaamme tarvitsevat neuvoja ja vinkkejä hyvin monista eri näkökulmista yrittäjäyden alkutaipaleella. Lähde mukaan toimintaamme!

Ota yhteyttä, kerromme lisää jäsenyydestä ja sen mahdollisuuksista!



14.1.1998 Hämeen Uusyrityskeskus ry:n

~~Peppi Lehtinen~~
Peppi Lehtinen

PEKKA ROMO
RISTO SALMINEN
MAARIT KUUSLA
MAARIT KUUSLA

ASIANASIOTOIMISTO
PEKKA ROMO OY
HML SEUDUN OSUUSPANKKI
HMLIN MK-TILI OY,
HMLIN SEUDUN YRITTÄ-
JÄNAISET RY

Julka Sopen-duoma
Timo Koskinen

Jukka Sopen-duoma
TIMO KOSKINEN
ERRI TAINIO

Tawastia Tili Oy
Canon Kuitus
MERITA PANKKI OY

Pirkko Uusivuori
Kirsi Kuitus

PEKKA VAARNO
KIRSTI KUITUS

RANTARUUKKI OY
HÄMEENLINNAN
AMMATTILIEN
AIKUISKOULUTUS-
KESKUS

~~Peppi Lehtinen~~

Pesto Kostiainen

Käpälän ammatti-
illinen aikuis-
koulutuskeskus

Sanna Lind

Sanna Lamminaho

Tele-kolmio OY

Kyösti Lassila
Kyösti Vehmäs

Kyösti Lassila

Hämeen taupputaman

Peppi Lehtinen
Pekka Pastla

KYÖSTI VEHMÄS

Hämeen Yrittäjät

PEKKA PASTLA

MTK - ETELÄ - HÄME

~~Peppi Lehtinen~~

Rauno Lehtimäki

GS Hydro Oy

Peppi Lehtinen

PEKKA ROMO

Etelä - Hämeen
Tilinkeskus Oy

Peppi Lehtinen

Mira Korhainen

Poukka-Kuusi
Kanta-Hämeen
uutis palvelut

Kari Alaranta
Pekka Koskinen

ESA VIERÄ

HMLIN NEURKKAIPAKANA RY

Kari Alaranta

Sampo-ryhtimä

MARTTI KOSKINEN

SISU AKSELIT OY



perusasiakirjan allekirjoittajat

	Tommi Orkela	Oy Paletti Ltd
	Reino Salonen	Janakalan op
	Pentti Veikkola	Hämeenlinnan Energia
	Heikki Linderoth	Tapiola-yhtiöt
	Ulla Heinonen	SISUSTUSKUU
	Eero Kaukela	Etelä-Hämeen Tilikeshus Oy
	Jukka Kallioinen	Asiantajotoimisto Rallioinen, Tolppanen & Salminen Oy
*	Eero Ylä-Soininmäki	*Polyjäntäht Keskinäinen Vakuus Yhtiö
	Pasi Virtanen	Suomalainen Kirjapaino Oy
	REIJO JARVINEN	KERA OYJ
	Pekka Heinonen	Hämeen Tietopalvelu O.
	ARO KIVINEN	Hämeen Suunnitus Oy
	Meikki Pukkaneu	Hämeenlinnan Kirjakauppa
	KIMMO JOKINEN	HNL OFFSET-KOLMIO
	Marthi Majuri	Laminin Asuunpank
	REIJO RIIHMÄKI	REIJO RIIHMÄKI OY
	TIRO PORTTANPÄÄ	ASIANAJOTOIMISTO SALONEN & PORTTANPÄÄ
	JAAKKO KIVINEN	HÄMEEN MAASLOTUKESKUS
	MATTI LELY	MANUSTOIMISTO PRECI
	PIRKA KERTOLA	POSTIPANKKI OYJ



Hämeen Uusyrityskeskus ry

Hallituksen jäsenet ja puheenjohtajat 1998–2023

Aalto Pekka.....	2000	Nuutinen Juha.....	2004–2005
Aaltonen Antti.....	2022–2023	Nuutinen Tuija.....	1998–2000
Aikio Kari.....	2010–2023	Ojala Kari.....	1998–2006
Alanen Hannu.....	1999–2001	Ora Petteri.....	2016–2017
Alatensiö Kari.....	1998	Orkola Tommi.....	1998–1999
Bard Ulla.....	2014–2022	Ostrovski Simo.....	2000–2008
Engbom Antero.....	2007–2009	Papunen Jari.....	2009–2011
Eskelinen Jarmo.....	2008–2013 pj	Pastila Pekka.....	1998–2001
Haajanen Jouni.....	2002–2020	Pieskä Jukka.....	2021
Haapamäki Launo.....	2019–2020	Pietilä Katri.....	2004–2005
Hakala Harri.....	2016	Pihlajinen Mico.....	2022–2023
Hakala Matti K.....	2008–2013	Poussa Kaisa-Leena.....	2017–2020
Hakola Timo.....	2021–2023	Pouttu Jyri.....	2001–2003
Haukka Juha.....	2011–2019	Puotila Ville.....	2023
Heikkonen Markku.....	2003–2004	Pulkkinen Jarkko.....	2006
Herrainsilta Juha.....	2022	Raassina Raimo.....	1999–2000
Heinonen Ulla.....	1998–1999	Ranta-Eskola Arto.....	2006–2012
Herranen Pete.....	2008–2022	Riekkola Lauri.....	2019–2020
Hietanen Heikki.....	2010–2011	Roininen Petri.....	2005–2008
Hiltunen Esa.....	2001–2003	Romo Pekka.....	1998–2000 pj, 2001–2003
Honkanen Vesa.....	2008	Räsänen Ari.....	2000–2003, 2013–2023
Immonen Ville.....	2021–2023	Saarela Arho.....	2019–2023
Iso-Kokkila-Vähänen Anu.....	2021	Salminen Risto.....	1998–2000, 2003, 2008–2013, 2018–2020
Jalava Pekka.....	2006–2011	Salonen Reino.....	2001–2002
Jokinen Harri.....	2005–2009	Selinummi Ismo.....	2005–2007
Jyrkiäinen Jari.....	2004–2005	Siltala Tuomas.....	2004
Kaleva Anne.....	2014–2021	Sinisilta Kirsi.....	2016–2019
Kalliosaari Jorma.....	2002–2005	Sopanen Pekka.....	2015
Kangas Olavi.....	2001–2003	Sopen-Luoma Jukka.....	1998–1999
Kankaanpää-Uotila Katja.....	2012–2018	Sorri Lassi.....	2013
Kastell Jarmo.....	2013–2021, 2022– pj	Suni Petri.....	2009–2010
Katainen Kirsti.....	1998–2004	Suokas Kari.....	2018–2021 pj
Kataja Jukka-Pekka.....	2007–2009	Suomela Heimo.....	2002
Kaukola Eero.....	2006–2018	Suonpää Aarre.....	2010
Kerkola Pekka.....	2001	Suutari Mikko.....	2012–2018
Kiiliäinen Aki.....	2018–2022	Syvänen Markku.....	2006
Kivinen Jaakko.....	2001–2009	Tainio Kari.....	1998–2000, 2001–2007 pj
Koskinen Miika.....	2021–2022	Termonen Jenniina.....	2022–2023
Kostiainen Hannu.....	1999	Tiitola Topi.....	2004–2005
Kostiainen Risto.....	2009–2015	Toivonen Harri.....	2016–2018
Kuortti Kari.....	1999	Tukkimäki-Hilden Pieta.....	2021–2023
Kuusela Maarit.....	1998–2021	Turunen Maija.....	2019–2020
Lassila Kyösti.....	1998–2003	Turunen Seppo.....	2011
Lehikoinen Vesa.....	2006–2007	Uusitalo Kari.....	2021–2023
Lehtimäki Rauno.....	1998–2000	Vaarno Pekka.....	1998
Lehto-Halonen Pia.....	2009–2012	Valpio Jaakko.....	2005–2009
Liljedahl Miika.....	2020–2023	Vanhanen Matti.....	2001
Lindroth Heikki.....	1998–2017	Vehmas Kyösti.....	1998–2007
Liusjärvi Olli.....	2014–2017 pj	Vekka Tommi.....	2002–2004
Lohjelm Susanna.....	2020–2023	Viertonen Simo.....	2014
Martikainen Lassi.....	2023	Vihervuori Matti.....	2007–2013
Mattila Timo.....	2010–2023	Virtanen Jouko.....	2007–2008
Mattila Tommi.....	2012–2015	Von Bell Antero.....	2005–2006
Moilanen Markku.....	2011–2015	Väyrynen Reima.....	2003–2019
Myhrberg Markus.....	2014–2021		
Nissilä Pekka.....	1999–2007		



Hämeen Uusyrityskeskus ry on Hämeenlinnan seudun aloittavien yrittäjien neuvontaan keskittynyt organisaatio.

Vuodesta 1998 neuvontapalvelumme kautta on perustettu noin 3 500 yritystä ja neuvonta-asiakkaita meillä on käynyt noin 6 000. Lisäksi olemme kohdanneet noin 9 000 opiskelijaa ja koululaista.

Jäsenet 1.1.2023

Asianajotoimisto Romo Oy
Asianajotoimisto Skogster Oy
Delva Oy
Goodwill Tilit Oy
Gallant
Hattulan kunta
Hämeen ammattikorkeakoulu Oy
Hämeen kauppakamari
Hämeen Kirjanpito Oy
Hämeen TiliDiili Oy
Hämeen Yrittäjät ry
Hämeenlinnan kaupunki
Hämeenlinna-Vanajan seurakunta
Hämeenlinnan Yrittäjät ry
Praecom Oy
Janakkalan kunta
Janakkalan Osuuspankki
Janakkalan Teollisuusalueet Oy
Konecranes Oyj
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Lammin Säästöpankki
Linnan Kehitys Oy
Linnaseutu ry
Linnatili Oy
LähiTapiola LoimiHäme
Mainospalvelu V Myllymäki
MTK Häme
Invisual
Oma Säästöpankki Oyj
Opiferum Oy
OP Etelä-Häme
Patentti- ja rekisterihallitus
Pohjantähti Keskinäinen Vakuutusyhtiö
Pohjola Vakuutus Oy
ProAgria Etelä-Suomi
Prosentti
SSAB Europe Oy
Suomen Uusyrityskeskukset ry
Suomen Yrittäjien Työttömyyskassa SYT
Suomen Yrittäjäopisto
Tilipalvelu Rantalainen Oy
Tilipalvelu Yritysilta Oy

Hallitus 2023

PUHEENJOHTAJA

Jarmo Kastell
toimitusjohtaja, Delva Oy

JÄSENET

Aaltonen Antti
yritysneuvoja, Janakkalan Teollisuusalueet Oy,
Janakkalan kunta

Aikio Kari
aluepäällikkö, MTK Häme

Hakola Timo
liiketoimintajohtaja, LähiTapiola Loimi-Häme

Immonen Ville
asiakkuuspäällikkö, OP Etelä-Häme

Liljedahl Miika
toimitusjohtaja, Praecom Group

Lohjelm Susanna
yrittäjä

Mattila Timo
tuotantojohtaja, Konecranes Finland Corp

Martikainen Lassi
yksikön johtaja, HAMK

Pihlajinen Mico
talusjohtaja, Lammin Säästöpankki

Puotila Ville
franchising-yritysmyynti
Pohjantähti Keskinäinen Vakuutusyhtiö

Räsänen Ari
johtaja, Linnan Kehitys Oy/Hämeenlinnan kaupunki

Saarela Arho
myyntijohtaja, Janakkalan Osuuspankki

Termonen Jenniina
konttorinjohtaja, OmaSp

Tukkimäki-Hilden Pieta
rehtori, Hml:n lyseon lukio,
Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Uusitalo Kari
elinvoimajohtaja, Hattulan kunta



Hämeen uusyrittäjäkeskus ry:n säännöt

voimassa 25.1.2021 alkaen

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Hämeen uusyrittäjäkeskus ry, josta näissä säännöissä käytetään nimitystä yhdistys.

Yhdistyksen kotipaikka on Hämeenlinnan kaupunki.

Yhdistyksen toiminta-alue on Hämeenlinnan kaupunki, Janakkalan ja Hattulan kunnat sekä Etelä-Suomi

2 § Tarkoitus ja toimintamuodot

Yhdistyksen tarkoituksena on edistää elinkeinoelämän kehittymisen ja yrittäjyyden yleisiä edellytyksiä ja uusien elinkeinolaisten yritysten syntyä toiminta-alueellaan.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys tarjoaa yrityksen perustamista toiminta-alueelle aikoville henkilöille ja yrityksille ja opiskelijoille voittoa tavoittelematta valmennusta, neuvontaa ja muuta samankaltaista toimintaa, joka edistää yhdistyksen tarkoituksen toteuttamista. Lisäksi yhdistys järjestää kokouksia, seminaareja ja neuvottelupäiviä.

3 § Jäsenet

Yhdistyksen varsinaiseksi jäseneksi voidaan hyväksyä henkilö, kunta, rekisteröity yhteisö tai muu oikeustoimikelpoinen henkilö, joka hyväksyy yhdistyksen tarkoituksen.

Jäsenten on maksettava syyskokouksen määräämä jäsenmaksu.

Jäseneksi ottamisesta päättää yhdistyksen hallitus.

Yhdistyksen jäsen on oikeutettu eroamaan yhdistyksestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka ilmoittamalla eroamisestaan yhdistyksen kokouksen pöytäkirjaan. Jäsenen erottamisesta päättää hallitus.

Hallitus voi erottaa jäsenen yhdistyksestä, jos tämä on laiminlyönyt jäsenmaksunsa suorittamisen kuuden kuukauden kuluessa syyskokouksen vahvistamasta eräpäivästä taikka tämä on toiminnallaan haitannut yhdistyksen toimintaa tai vahingoittanut sen mainetta.

Erotettu yhdistyksen jäsen voi saattaa erottamispäätöksen yhdistyksen kokouksessa tutkittavaksi ilmoittamalla siitä kirjallisesti puheenjohtajalle kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa erottamispäätöksestä tiedon saatuaan.

Yhdistyksen jäsenistä on hallituksen pidettävä luetteloa. Luetteloon on merkittävä kunkin jäsenen täydellinen nimi ja kotipaikka. Yhdistyksen toimitusjohtaja pitää luetteloa yhdistyksen toimitiloissa.

4 § Hallitus

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, johon kuuluvat puheenjohtaja ja vähintään 10 ja enintään 20 syyskokouksen valitsemaa muuta jäsentä.

Hallituksen jäsenten toimikausi on syyskokousten välinen aika.

Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Hallitus on muodostettava siten, että siihen valitaan jäseniä mikäli mahdollista yritystoiminnan eri aloilta sekä järjestöistä ja viranomaisista.

Hallitus on päätösvaltainen, kun kokoukseen osallistuu yli puolet hallituksen jäsenistä puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaan lukien.

Puheenjohtajan toimikausi on kaksi (2) vuotta. Puheenjohtaja voidaan valita enintään kahdeksi (2) peräkkäiseksi toimikaudeksi.

5 § Työvaliokunta

Hallitus valitsee työvaliokunnan. Valiokunnan jäseninä voivat toimia joko hallituksen jäsenet tai sen ulkopuoliset yhdistyksen jäsenet. Työvaliokuntaan kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, toimitusjohtaja sekä kolme - viisi muuta jäsentä.

Työvaliokunta toimii hallituksen apuna sen valvonnassa.

6 § Toimitusjohtaja

Yhdistyksellä on hallituksen valitsema toimitusjohtaja. Lisäksi yhdistyksellä voi olla muuta henkilökuntaa.

7 § Yhdistyksen nimen kirjoittaminen

Yhdistyksen nimen kirjoittavat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai toimitusjohtaja kukin yksin tai kaksi hallituksen nimenkirjoittamiseen oikeutettua hallituksen jäsentä yhdessä.

8 § Yhdistyksen kokoukset

Yhdistys kokoontuu vuosittain kahteen varsinaiseen kokoukseen, joista kevätkokous pidetään viimeistään huhtikuussa ja syyskokous syys-joulukuussa. Yhdistyksen kokoukset kutsuu koolle hallitus. Kokouskutsu yhdistyksen kaikkiin kokouksiin on toimitettava jäsenille vähintään kahdeksan (8) päivää ennen kokousta lähetetyllä kirjeellä, tai sähköpostitse.

Ylimääräinen kokous pidetään, kun hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai kun vähintään kymmenesosa (1/10) yhdistyksen äänioikeutetuista jäsenistä sitä hallitukselta ilmoittamaansa asiaa varten kirjallisesti pyytää. Kokous on kutsuttava koolle kahden (2) viikon kuluessa pyynnön esittämisestä.

9 § Kokousasiat

Kevätkokouksessa

- 1) Hyväksytään yhdistyksen toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus,
- 2) vahvistetaan tilinpäätös edelliseltä tilikaudelta,
- 3) päätetään tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle tai niistä toimenpiteistä, joista yhdistyksen hallinto ja tilintarkastajien antama lausunto on ehkä antanut aihetta,
- 4) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat

Syyskokouksessa

- 1) päätetään hallituksen jäsenmäärä,
- 2) valitaan hallituksen puheenjohtaja seuraavaksi toimikaudeksi,
- 3) valitaan hallituksen muut jäsenet seuraavaksi toimikaudeksi,
- 4) valitaan yksi tilintarkastaja ja varatilintarkastaja
- 5) vahvistetaan seuraavan toimintavuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio, määrätään jäsenmaksujen suuruus,
- 6) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat

Jos yhdistyksen jäsen haluaa saada asian yhdistyksen kokouksen päättäväksi, hänen on ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin ajoissa, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

10 § Tilit ja tilintarkastus

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi. Edellisen vuoden tilinpäätös ja vuosikertomus on jätettävä tilintarkastajille ennen huhtikuun 1. päivää. Tilintarkastajan tulee toimittaa tilintarkastuskertomuksensa kirjallisesti hallitukselle ennen huhtikuun 15. päivää.

11 § Äänestysmenettely

Yhdistyksen kokouksessa on kullakin varsinaisella jäsenellä yksi ääni. Yhdistyksen kokouksessa asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänen enemmistöllä, ellei näissä säännöissä tai yhdistyslainsäädännössä toisin määrätä.

12 § Varainhankinta

Yhdistys hankkii varat toimintaansa varten

- 1) jäsenten jäsenmaksuilla
- 2) avustuksilla, lahjoituksilla ja testamentteilla
- 3) yhteistyösopimuksilla, jotka edistävät yhdistyksen tarkoitusta

13 § Säännönmuutokset

Säännönmuutoksista päättää yhdistyksen kokous, ja niistä on etukäteen ilmoitettava kokouskutsussa. Päätöksiin, jotka tarkoittavat näiden sääntöjen muuttamista vaaditaan kaksikolmasosa kaikista annetuista äänistä.

14 § Yhdistyksen purkaminen

Päätökseen, jolla yhdistys puretaan, vaaditaan yhdistyksen kokouksessa vähintään kolmenjäsenosa kaikista äänestyksessä annetuista äänistä. Yhdistyksen varat käytetään yhdistyksen purkautuessa yhdistyksen purkamisesta päättävän kokouksen määräämällä tavalla yhdistyksen tarkoituksen edistämiseen.

15 § Muilta osin noudatetaan yhdistyslain säännöksiä.



HALUATKO TESTAUTTAA IDEASI?

Aloita painamalla Ideanappia!



TESTAUTA IDEASI YRITYSNEUVOJALLA

Minkä ongelman tai selkeän tarpeen olet huomannut?
Kenellä tai millaisilla ihmisillä tämä ongelma tai tarve on?
Mikä on sinun ratkaisusi ongelmaan tai tarpeeseen?

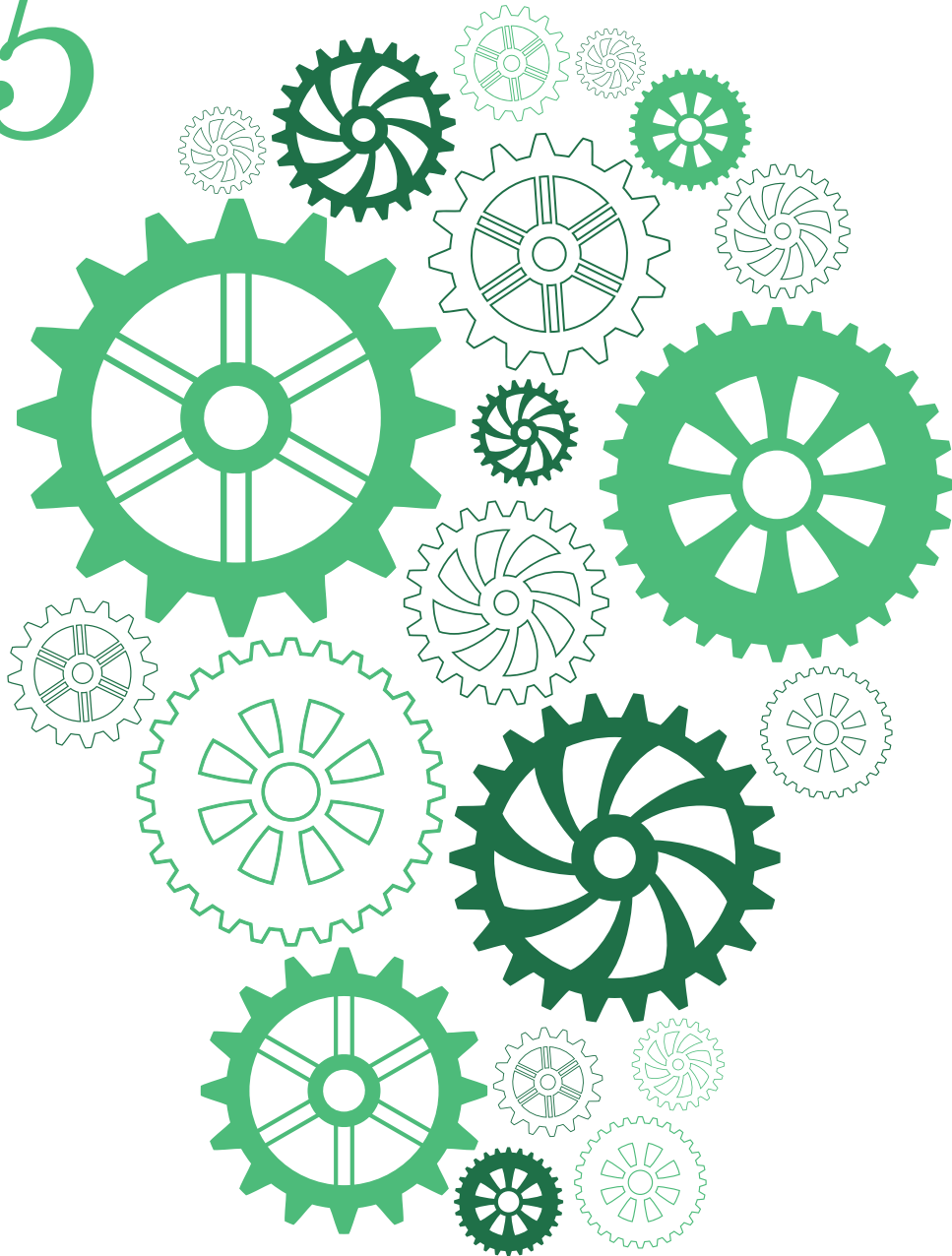
Ideanapin ja lisätietoja löydät verkkosivuiltamme
www.hameenuusyrityskeskus.fi

TAI SOVI HETI AIKA HENKILÖKOHTAISEEN NEUVONTAAN

www.hameenuusyrityskeskus.fi/ajanvaraus

HATTULA | HÄMEENLINNA | JANAKKALA

25



**Uusyritys-
keskus**

Hämeen Uusyrityskeskus ry

c/o Parkki Business Park

Raatihuoneenkatu 21-23

13100 Hämeenlinna

www.hameenuusyrityskeskus.fi