

Yrittäjä

*Yrittäjien
jäsenlehti!*

NOSTETAAN RIMAA

Yrittäjäjärjestö haastaa nostamaan tekemisen tasoa läpi yhteiskunnan

ÄLÄ SALAILE

Vastoinkäymiset ovat opettaneet Mato Valtoselle, että avoimuus kannattaa aina

Hoiva-alan yrittäjä Merja Helkamäki tietää, että hyvinvointialueiden toiminnassa on vielä korjattavaa

SOTEN VOI KORJATA

ESITTELYSSÄ VUODEN 2023 JÄSENEDET!



KIITÄ JA MUISTA

Yrittäminen on kova laji. Menestys itsessään tuo tyydytystä tekijälleen, mutta sen lisäksi yrittäjä ansaitsee myös erityistä tunnustusta. Suomen Yrittäjät haluaa osoittaa tunnustusta yrittäjille ja yrittäjyyden hyväksi toimineille henkilöille myöntämällä anomuksesta yrittäjäristejä.

Yritys voi huomioida myös henkilökuntaansa Suomen Yrittäjien ansioristeillä. Ne sopivat jaettaviksi esimerkiksi yrityksen merkkivuoden kunniaksi tai henkilön omana merkkipäivänä.

Hakemuslomakkeet ja lisätietoja: www.yrittajat.fi/palkitsemistuotteet
tai puhelin 09 229 221.



Rima ylemmäs ja yrityksille mahdollisuus kasvaa

Eduskuntavaalit järjestetään huhtikuun alussa. Suomen Yrittäjät on valmistautunut vaaleihin nostetaan rimaa -teemalla. Suomen nykytilanteessa tekemisen tason nostoa kaivataankin läpi yhteiskunnan – ihan meiltä jokaiselta.

Julkisen taloutemme tila on synkennyt entisestään. Suomessa tarvitaan nyt konkreettisia tekoja kasvun vahvistamiseksi. Mitä enemmän meillä on kasvua luovia yrityksiä, sitä vähemmän julkisissa menoissa on leikkauspaineita. Siksin tarvitaan kasvua vahvistavia toimia.

Yrittäjiltä kysyttäessä tärkein vaaliteema on verotus. Jotta yrittäjät ja omistajat hyvinvoinnin edellytyksiä luovina uskaltavat investoida ja sijoittaa Suomeen, on veropolitiikan oltava kasvuun kannustavaa, ennustettavaa ja vakaata. Yrittäjäriskin ottavaa ja sitä kantavaa ei tule rangaista kasvun luomisesta.

Yrittäjät ovat syystäkin huolissaan julkisen talouden tilasta. Vaalien jälkeisellä hallituksella on edessään julkisen talouden sopeutustoimet, haluttiin

niitä tai ei - tai luvataan ennen vaaleja mitä tahansa muuta. Mitä enemmän meillä on velkaa, sitä suurempi osa verovarosta menee velan hoitoon. Tämä on myös talouskasvulle haitallista rahojen valuessa velkarasitukseen sen sijaan että niitä voitaisiin käyttää johonkin muuhun.

Alkuvuoden työmarkkinakerros on vahvistanut entisestään näkemystä siitä, että ensi vaalikaudella riman on noustava myös työmarkkinoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa paikallisen sopimisen edistämistä lainsäädännöllä. Työ- ja elinkeinoministeriön Työolobarometri osoittaa kerta toisensa jälkeen, että yrittäjä on hyvä työnantaja. Barometrin mukaan luottamuksellisuus, avoimuus ja tasapuolinen kohtelu toteutuvat parhaiten pienissä yrityksissä. Pienillä työpaikoilla on kaikki edellytykset paikalliseen sopimiseen, joka huomioi niin yrityksen kuin työntekijöiden tarpeet.

Samaan aikaan poliitikoilta on ennen vaaleja tullut hämmentäviäkin työelämään liittyviä ulostuloja. Ilman työtä ei kuitenkaan ole kasvua. Ei voi olla kenenkään etu, että työn tekeminen nähdään vain ikävänä asiana tai välttämättömänä pahana, jolta ihmisiä on suojeltava vaikeuttamalla yrittämistä ja työn tekemistä lisääntyneillä kustannuksilla ja byrokratialla.

**MIKKO HEINO
PÄÄTOIMITTAJA**



TILAA YRITTAJAT.FI/YRITTAJAPLUS

YRITTÄJÄN JÄSEN- EDUT



Suomen Yrittäjien jäsenenä
saat etuja **Elisan liittymistä**
ja palveluista.

Tutustu jäsenetuihin osoitteessa
elisa.fi/yrittajaedut



14 Hattukauppias Pertti Salmela, 79, alkoi tehdä avustavia töitä äitinsä yrityksessä jo 12-vuotiaana eikä ole sen koommin vaihtanut työpaikkaa. – Olen oikeastaan ollut koko ajan täällä. Kun pääsin koulusta, tulin aina tänne ja koetin auttaa.



6 Anni Pitkämäki tekee periksiantamattomasti töitä sen eteen, että yritykset ja julkiset tahot ymmärtäisivät, kuinka tärkeää eri palvelujen saavutettavuus on toimintakyvyltään rajoittuneille ihmisille.



26 Mato Valtosen mukaan yrittäjän ei kannata vaieta vaikeista asioista. Hän kehottaa puhumaan myös epäonnistumisista avoimesti ja julkisesti. – Älä peittele, vaan naura sille ensin itse, kuuluu Valtosen kokemuksen perustuva ohje.



46 Nuori yrittäjyys Kyrönmaa edistää alueen nuorten yrittäjyyttä. Isonkyrön Yrittäjien puheenjohtaja Johanna Perttilä kertoo, että Kyrönmaan 4H-yhdistyksestä on lyhyessä ajassa syntynyt yli kymmenen 4H-yritystä.

KANSIJUTTU 8 KÄYNNISTYS- VAIKEUSIA

Vuodenvaihteessa aloittaneiden hyvinvointialueiden alkutaival ei ole sujunut kaikilta osin suunnitelmien mukaan. Yksi hämmennyneistä on pohjoiskarjalainen hoiva-alan yrittäjä Merja Helkamäki.

16 VAHVAA VAIKUTTAMISTA

Suomen Yrittäjät pyrki viime vuonnakin helpottamaan yrittäjän arkea monin eri tavoin. Yrittäjäjärjestö teki vahvaa vaikuttamistyötä jäsenistönensä puolesta niin paikallisesti, valtakunnallisesti kuin Euroopan unioninkin tasolla.

20 EROTU VASTUULLISESTI

Keravalainen yrittäjä Petri

Numminen innostui kehittämään yrityksensä Rättiväpäli Oy:n vastuullisuutta entisestään, kun hän oli osallistunut Suomen Yrittäjien Yrittäjät-akatemian vastuullisuuswebinaariin. – Vastuullisuus ja ympäristö koskettavat kaikkia. Se on mahdollisuus myös myynnin näkökulmasta. Pieni firma voi alasta riippuen hiippailla hiukan piilossa, kun kukaan ei koskaan kysy vastuullisuusasioista, mutta se voi olla myös hyvä erottautumistekijä, Numminen sanoo.

22 PARHAAT PALKITTIIN

Juuan Yrittäjät, Isonkyrön Yrittäjät, Ulvilan Yrittäjät sekä Porvoon Yrittäjät palkittiin Suomen Yrittäjien vuoden 2022 parhaina paikallisyh-

*Katso
vuoden 2023
valtakunnalliset
jäsenetusi*
yrittajat.fi/jasenedut

34-45

distyksinä. Vuoden 2022 toimialajärjestöksi valittiin Suomen kuljetus ja logistiikka SKAL.

32 NÄMÄ LAIT MUUTTUIVAT

Vuodenvaihteessa tuli voimaan useita lakimuutoksia, jotka koskevat yrittäjiä ja yrityksiä.

YRITTÄJÄ

Lehti ilmestyy kaksi kertaa vuodessa, ja se postitetaan Suomen Yrittäjien jäsenille. PAINOS 73 622
ISSN 2341-7722 (painotuote)
ISSN 2341-7714 (verkkopainotus)
Aikakausmedia ry:n jäsen
www.yrittajamediat.fi

JULKAISIJA

Suomen Yrittäjien Syypoint Oy
PL 999, 00101 Helsinki
Puhelin 09 229 221
www.yrittajat.fi

KUSTANTAJA

Suomen Yrittäjien Syypoint Oy
Puhelin 09 229 221
toimitus@yrittajat.fi

OSOITTEENMUUTOKSET

Yrittäjä
PL 999, 00101 Helsinki
Puhelin 09 229 221
assistentti@yrittajat.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Mikko Heino
mikko.heino@yrittajat.fi

TOIMITTAJAT

Kaisu Puranen
kaisu.puranen@yrittajat.fi
Eeva Pesonen
eeva.pesonen@yrittajat.fi
Pauli Reinikainen
pauli.reinikainen@yrittajat.fi

SENIOR AD

Maarit Kattilakoski
maarit.kattilakoski@yrittajat.fi

KANNEN KUVA

Johanna Kokkola

ILMOITUSMYNTI

Asiakasmedia Jaatinen Oy
Veli-Pekka Jaatinen
veli-pekka.jaatinen@asiakasmedia.fi
Puhelin 0400 684 364
www.yrittajamediat.fi

ILMOITUSHINNAT

2/1	7 900 €
1/1	5 900 €
2 x 1/2	6 300 €
1/2	4 200 €
1/4	2 200 €

PAINOPIIKKA

UPC Print
ISO 14001 ympäristösertifioitu kirjapaino

Saavutettavuuden esitaistelija

Vaikkein hetki tuli karaokekuppilan lavalla. Ruokolahtelaisen **Anni Pitkämäen** näkökyky oli heikentynyt lyhyessä ajassa todella nopeasti. Musiikki oli hänelle rakas harrastus, ja hän kiersi äitinsä kanssa laulamassa karaokebaareissa. Niihin pääsi alaikäinenkin selvän aikuisen kanssa.

- Kun tajusin, etten näekään laulun sanoja ruudulta, suutuin. Ajattelin, että nyt en laula enää ikinä. Äitini auttoi minut onneksi pääsemään siitä yli, ja jatkoin harrastusta, Pitkämäki muistelee.

Vuosi oli 2007, ja Pitkämäki oli juuri valmistunut paperiprosessin hoitajaksi. Keväällä 2008 hän valmistui ylioppilaaksi. Tutkinnot eivät olleet itsensäselvyyksiä, sillä noihin aikoihin Pitkämäki sokeutui.

Näkö heikkeni aivokalvokasvaimen vuoksi, mutta tuolloin sitä ei tiedetty. Kasvain todettiin, kun Pitkämäki oli 13-vuotias, ja se leikattiin kahdesti. Uskottiin, että kasvain oli saatu kokonaan poistettua. Lukioikäisenä näön huonontuessa Pitkämäki kävi eri silmälääkäreillä ympäri Suomea. Kukaan ei ymmärtänyt ohjata häntä magneettikuvaukseen. Vasta vuonna 2013 selvisi, että aivokalvokasvain oli levinnyt, ja se oli sokeuttanut Pitkämäen.

SINNIKKÄÄSTI ETEENPÄIN

Sokeutumisen huolimatta Pitkämäki opiskeli kaksoistutkinnon. Sen jälkeen hän hakeutui vuoden kestäneeseen hierojakoulutukseen silloiseen Näkövammaisten ammattikouluun Espooseen.

Kun vuosi 2010 alkoi, Pitkämäki suunnitteli jo omaa yritystä. Hieronta-

ja käsityöyrittäjä Tmi Tunto, Anni Väänänen perustettiin seuraavana kesänä.

Yrityksellä on nykyisin vakiintunut asiakaskunta, ja moni tulee kaukaakin Pitkämäelle esimerkiksi lantion tasapainotukseen. Pitkämäki on työssään havainnut, että yhdessä kehon kohdassa ilmenevä vaiva voi säteillä varsin kauas. Hän on pyrkinyt aina hoitamaan ongelman juurisyyyn. Esimerkiksi erään asiakkaan kipeä olkapää johtui jumissa olevasta rintalihaksesta.

- Hoitamisessa pitää kuunnella tosi tarkkaan asiakasta, mitä hän kertoo, miten reagoi. Se on todella mielenkiintoista. Tykkään tästä alasta ja olen todella onnellinen, että saan toimia yrittäjänä. Pitkämäki tekee hierontayrityksen pyörittämisen lomassa paljon muutakin. Jo uransa alussa hän liittyi Fysioterapia-alan näkövammaiset ry:hyn ja opiskelee edelleen yhdistyksen kautta erilaisia hoitotyöhön liittyviä koulutuksia.

- Yhdistys on auttanut ja helpottanut hirveästi omaa yrittäjyyttäni. Sain vertaistukea ja tietoa käytännön asioista.

Yrityksen perustamisen aikoihin Pitkämäki alkoi saada päänsärkykohtauksia, muttei kiinnittänyt niihin suurempaa huomiota. Paljastui, että kasvain oli levinnyt, ja se leikattiin taas.

- Silloin minulle tarjottiin monta kertaa eläkepapereita, ja sanoin, että voin ottaa ne, kun hullujenhuoneella on paikka auki. En pystyisi olemaan neljän seinän sisällä tekemättä mitään.

NÄKYMÄTÖN ASIAKASKUNTA

Pitkämäki tekee periksiantamattomasti töitä sen eteen, että yritykset ja julkiset tahot ymmärtäisivät, kuinka tärkeää eri

palvelujen saavutettavuus on toimintakyvyiltään rajoittuneille ihmisille.

- Olen yrittänyt puhua paljon siitä, että yritykset toteuttaisivat verkkokauppansa oikeasti saavutettavasti. Meitä on todella iso asiakaskunta, jotka emme tällä hetkellä pysty ostamaan tuotteita juuri mistään.

Yritysten pitäisi kiinnittää huomiota siihen, että esimerkiksi netti- ja sosiaalisen median sivujen kuvat, painikkeet ja muut elementit olisivat ymmärrettäviä muun muassa näkövammaisille. Näkövammaisten käyttämä lukuohjelma lukee näiden elementtien vaihtoehtoiset tekstit heille, ja jos tekstit on laadittu huonosti, niistä ei juuri ole hyötyä.

Pitkämäki toivoisi, että esimerkiksi Näkövammaisten liiton kautta voitaisiin tehdä yrittäjille opas, jossa olisi kerrottu saavutettavuudesta mahdollisimman yksinkertaisesti.

Tällä hetkellä Pitkämäki toimii Ruokolahden ja Etelä-Karjalan yrittäjien hallituksessa, Ruokolahden kunnanvaltuustossa ja kirkkovaltuustossa, Etelä-Karjalan osuuspankin hallintoneuvostossa ja Etelä-Karjalan näkövammaisten sekä Näkövammaisten liiton hallituksessa. Lisäksi hän on Etelä-Karjalan hyvinvointialueen vammaisneuvoston puheenjohtaja.

Pitkämäki ammentaa virran työhönsä ja lukuisiin luottamustehtäviin halusta auttaa ihmisiä.

- Itsellekin tulee todella hyvä mieli, kun näkee, että omalla tekemisellä auttaa muita, ja heidän arkensa, toimintakykynsä sekä mielialansa kohenee.



Kuka: Anni Pitkämäki, os. Väänänen. 34-vuotias yrittäjä Ruokolahdelta. Iloinen, sydämellinen sekä idearikas yhteiskunnallinen vaikuttaja.

Perhe: Aviomies Joonas, opaskoira Nipsu, eläkeopas Ropsu sekä vanhemmat ja kolme yrittäjänä toimivaa isoveljeä perheineen.

Harrastukset: Laulu- ja hyväntekeväisyyskonserttien järjestäminen, luonnossa liikkuminen, lumikenkäily, hiihto, kalastus ja käsityöt.

Mitä seuraavaksi: Tavoitellun Eurojackpot-päävoiton myötä luonnonläheisen ja aktivoivan hoitokodin perustaminen ikäihmisille.

”HINNOITTELU ON PÄIN HONKIA”

Yrittäjä Merja Helkamäki toivoo, että hyvinvointialueella opitaan laskemaan tarkemmin, mitä ikäihmisten hoito todella maksaa.

Vuodenvaihteessa aloittaneiden hyvinvointialueiden alkutaival ei ole sujunut kaikilta osin suunnitelmien mukaan. Yksi hämmentyneistä on pohjoiskarjalainen hoiva-alan yrittäjä **Merja Helkamäki**, joka pyörittää Hoitokoti Ukonhattua Polvijärvellä ja Kontiolahdella sijaitsevaa Tervassalon päihdekliniikkaa.

- Palvelusetelien hintaa on laskettu

ainakin Siun soten alueella. Herää kysymys, onko pienellä eläkeläisellä tai omaishoitajalla varaa ostaa palveluita tai onko omaishoitajalla enää mahdollisuutta pitää vapaapäiviä. Tämä tulee entisestään kuormittamaan terveydenhuoltoa, Helkamäki sanoo.

Siun sote on Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä.

Ongelmia ovat aiheuttaneet myös

virheelliset laskutusosoitteet.

- Sain kirjanpitäjältä kuulla, että osoitteet eivät ole pitäneet paikkaansa. Se teettää lisätöitä.

Epäselvyyksiä on ollut muitakin.

Helkamäen mukaan hyvinvointialueiden työntekijöiden organisointi ei ole ollut kovin vakuuttavaa.

- Jo loppuvuodesta tuli vahva käsitys, että työntekijätäkään eivät ihan tienneet,



mihin he sijoittuvat hyvinvointialueilla. Jokaisella asiakkaalla on oma nimetty sosiaalityöntekijä. Ongelmana on ollut, että emme ihan tarkasti tiedä, kuka sosiaalityöntekijä vastaa kustakin asiakkaasta.

KOROTUSVARA KAKSI PROSENTTIA VUODESSA

Yrittäjän mukaan sote-uudistus on ollut

alusta lähtien torso.

- Hoivahintoihin vyörytetään kaikki kulut mitä palveluista syntyy. Ei pelkästään hallintomenot vaan kaikki pihan siivouksesta jätehuoltoon ja hallintoon.

Pohjois-Karjalassa hoiva-alan soppaa on viime aikoina hämmäntänyt Attendo, joka on sanonut ympäri Suomea irti vanhuspalvelusopimuksia hyvinvointialueiden kanssa vedoten liian alhaiseen hintatasoon. Tämän seurauksena ikäihmisten asumis- palvelut kilpailutetaan uudelleen lähiaikoina.

- Jos mennään hankintalain mukaan, palveluita ei voisi ostaa Attendolta, koska sillä ei ole kilpailusopimusta hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointialue ei periaatteessa pysty sijoittamaan Attendolle asiakkaita.

Yhtälö on kestävä, sillä alueella on huutava pula ikäihmisten hoivapaikoista. Uusi kilpailutus koskee myös pieniä palveluntuottajia.

- Kun ajattelee inflaatiota, pienellä palveluntuottajalla on sama tarve nostaa hintoja. Tähän mennessä olemme saaneet nostaa vanhojen asiakkaiden hintoja kaksi prosenttia vuodessa. Se ei riitä edes palkkojen korotuksiin.

"HYVINVOINTIALUE EI OSAA LASKEA OMIA HINTOJAAN"

Matalat sopimushinnat ovat Helkämäen mukaan aiheuttaneet hoiva-alan yritysten lakkauttamisia. Hän kritisoi myös alan henkilöstövaatimuksia.

Ensi joulukuusta lähtien vanhusten hoivakodeissa on oltava 0,7 työntekijää yhtä hoidettavaa kohden. THL:n viime syksynä tekemän selvityksen mukaan ympärivuorokautisiin hoivakoteihin tarvitaan lähes 3 500 hoitajaa lisää, jotta mitoitus täyttyy.

- Yrityksen täytyy pystyä tekemään tuottoa, kaikki ei saa mennä henkilöstökuluihin. Silloin yritys ei voi investoida mihinkään.

Hinnoittelun juurisyyssä Helkamäki pitää hyvinvointialueiden puutteellista kykyä laskea itse tuottamiensa palveluiden hintoja. Hyvinvointialueet tuottavat merkittävän määrän ikäihmisten hoivapalveluista.

- Näitä hintoja ei ole osattu laskea tai ei ainakaan ole haluttu laskea, koska julkisen sektorin tuottama palvelu on järjestäen kalliimpaa kuin yksityisen sektorin. Toisin sanoen julkisella puolella ei osata vyöryttää hallintomenoja asiakkaan hintaan. Se on johtanut siihen, että hinnoittelu on päin honkia.

Sote voidaan vielä korjata

Suomen Yrittäjät uskoo, että sote-uudistuksen suunta voidaan muuttaa seuraavalla hallituskaudella.

Yrittäjät linjaa Nostetaan rimaa -vaaliohjelmassaan, että vuodenvaihteessa aloittaneiden hyvinvointialueiden tulisi panostaa oman toimintansa tehostamiseen sekä arvioida oman palvelutuotantonsa kustannuksia ja laatua.

Yrittäjät korostaa, että hyvinvointipalvelut voidaan turvata koko maassa vain monituottajamallilla ja erikokoisten sote-yritysten osaamista hyödyntämällä.

- Pienille yrityksille palvelusetelit ovat paras väylä päästä mukaan sote-tuotajaksi. Hoitojonojen lyhentämiseksi ja palveluiden saatavuuden takaamiseksi toimialalla tarvitaan kotimaisten pk-yritysten palveluita, sanoo Suomen

Yrittäjien johtaja **Harri Jaskari**.

Jaskari tunnistaa hoiva-alan yrittäjien huolen palvelusetelien arvosta. Jaskarin mukaan palvelusetelin arvo on määriteltävä sellaiseksi, että se mahdollistaa käyttäjälleen palvelun saamisen yksityiseltä julkisen sektorin asiakasmaksulla.

Jaskari uskoo, että sote-uudistuksen suunta voidaan muuttaa.

- Uudistus pitää toteuttaa ihmisten ehdoilla. Yrittäjät esittää, että kaikki resurssit ja osaaminen otetaan nyt tehokkaaseen käyttöön. Kysymys ei saa olla siitä, kuka palvelun tuottaa, vaan siitä, kuka tuottaa palvelun parhaiten.

- Yritykset tarjoavat lisää resursseja ja osaamista suomalaisen terveydenhuoltoon. Tarjoamme uutta teknologiaa, joka samalla mahdollistaa enemmän aikaa asiakastyöhön. Tarjoamme nopeaa hoitoon pääsyä. Tarjoamme yhteistyötä myös ennakoivaan terveydenhuoltoon sekä terveyden edistämisen palveluihin, Jaskari jatkaa.

NOSTETAAN RIMAA

YRITTÄJIEN SOTE-KORJAUSSARJA

1. Hyvinvointialueen on hankittava laajasti palveluita alan yrityksiltä. Tässä keinoja ovat ostopalvelut, palvelusetelit ja kumppanuudet.

2. Ostopalvelut pitää jakaa tarkoituksenmukaisesti osiin, jotta myös pienemmät sote-yrittäjät voivat jättää niihin tarjouksen.

3. Palvelusetelin arvo on määriteltävä sellaiseksi, että se mahdollistaa käyttäjälleen palvelun saamisen julkisen sektorin asiakasmaksulla.

4. Hyvinvointialueille on säädettävä velvollisuus laskea julkisesti omistetun tuotannon yksikkökustannukset ja julkistaa ne.

5. Muutosesitys koskien lakia rajat ylittävästä terveydenhuollosta saatetaan voimaan viivyttelemättä.

6. Hallitus säilyttää Kansaneläkelaitoksen järjestämän kuntoutuksen Kelassa. Lisäksi selvitetään, onko kuntoutuksen nykyiselle 65 vuoden iäikärajalle enää perusteita, koska työurien pidentyessä kuntoutus nousee entistä merkittävämpään rooliin.

7. Hoitoon pääsyn velvoittavia määräaikoja lyhennetään puolitta-

malla ne nykyisistä, jotta sairaudet eivät pääsisi pahenemaan ja paras hoitovaste toteutuisi.

8. Kevennetään sote-henkilöstön kelpoisuus- ja mitoitusvaatimuksia niin, että ne mahdollistavat nykyistä paremmin tehtävänsiirrot ja moniammatillisen asiakaslähtöisen hoito- ja hoivatyön. Näin voidaan käyttää rajalliset henkilöstöresurssit tehokkaammin. Sote-henkilöstön pätevyysvaatimusten kehittämiseksi pitää huomioida alan koulutuksen ja terveysteknologian kehitys.

9. Toteutetaan sote-uudistuksen seuraavassa vaiheessa rahoitusjärjestelmän kokonaisuudistus. Sen täytyy tukea sote-uudistuksen tavoitteiden saavuttamista ja koko palvelujärjestelmän tuottavuuden parantamista.

10. Karsitaan säännöksiä, jotka kannustavat suosimaan julkisen sektorin omaa palvelutuotantoa. Parannetaan sote-palveluiden tuottajien välistä kilpailuneutraaliteettia mm. muuttamalla valvonta- ja kuluttajansuojalakeja niin, että ne kohtelevat kaikkia palveluntuottajia yhdenvertaisesti ja kompensoimalla yksityisille palveluntuottajille julkisen sektorin samaa etu arvonlisäveron suhteen.

Vastaanota maksuja sujuvammin QR-koodilla.

Tavoita yli 2,3 miljoonaa suomalaista käyttäjää:
MobilePayn avulla yrityksesi on helppo vastaanottaa maksuja vaikkapa
kivijalkaliikkeissä, tapahtumissa, kahviloissa tai urheiluhalleissa.

Lue lisää mobilepay.fi/yrityksille



MobilePay

Yrittäjyyttä kannustavaa verotusta

Suomen Yrittäjät korostaa vaali-ohjelmassaan, että verotuksen tulee olla kansainvälisesti kilpailukykyistä, omistajuuteen kannustavaa, riskinotosta palkitsevaa sekä ennakoitavaa, johdonmukaista ja luotettavaa.

Yrittäjien mukaan verotuksessa on varmistettava, että yritysten toimintaympäristö pysyy ennakoitavana ja vakaana. Yritystoimintaan kannustava verotus houkuttelee yhä useampaa valitsemaan yrittäjyyden sekä yrityksiä työllistämään ja investoimaan.

Kiristykset osinkoverotukseen ja arvonlisäverotukseen olisivat myrkyä taloudelle ja yrittäjyydelle.

- Ajoitus on huonompi kuin ehkä koskaan aiemmin. Juuri nyt Suomi tarvitsee kipeästi kilpailukykyä, kasvua, ostovoimaa ja yrittäjyyttä velkataakan maksamiseen. Osinkoverotuksen kiristäminen olisi ehdottoman väärä signaali yrittäjille ja omistajille, joiden odotetaan investoivan ja työllistävän, elinkeinoelämän järjestöt Suomen Yrittäjät, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Keskuskauppakamari ja Perheyri-tysten liitto totesivat maaliskuussa yhteisessä kannanotossaan.

Järjestöt eivät myöskään pidä realistisena ajatusta veronkiristyksillä kerättävien lisäverotulojen suuruudesta.

- Veronkiristykset johtaisivat väistämättä käyttäytymisvaikutuksiin ja esimerkiksi jaettavien osinkojen pienemiseen. Tällöin veropohja kapenisi eikä laskennallisia lisäverotuloja tosiasiaa ainakaan täysimääräisesti saataisi.



YRITTÄJIEN RATKAISUT VEROTUKSEEN

1. Yritysten verotusta ei kiristetä.
2. Vältetään poukkoilevaa veropolitiikkaa.
3. Yritysverotus säilytetään ennakoitavana ja vakaana.
4. Yhteisöveroaste ja yhteisöverojärjestelmä pidetään kansainvälisesti kilpailukykyisenä.
5. Listaamattomien osakeyhtiöiden osinkoveromalli muutetaan yrittäjäriskiä paremmin kompensoivaksi luopumalla nettovarasidonnaisuudesta. Osingon yrittäjähuojennus säilytetään ja jatkossa veronalainen osuus verotetaan aina pääomatulona. Ansiotulona verotettavasta osingosta luovutaan.
6. Yrittäjävähennys säilytetään.
7. Pääomatuloveron progressiosta luovutaan. Jatkossa pääomatuloveroprosentti on 30.
8. Listattujen yhtiöiden osinkoverotus pidetään ennallaan.
9. Perintö- ja lahjaverotusta kevennetään ja palataan vuoden 2011 tasolle.
10. Ansiotulojen verotusta kevennetään kaikissa tuloluokissa.
11. Osinkoveromalli muutetaan nettovarallisuudesta riippumattomaksi.

Yrittäjät: YEL-järjestelmää uudistettava – Tavoitteena lisää luottamusta ja vapautta

Suomen Yrittäjät esittää laajempaa yrittäjän eläkelain kehittämistä.

- Toivomme, että seuraava hallitus tarttuisi rohkeasti ja avoimesti tähän yrittäjille aivan keskeisen lainsäädännön kokonaisvaltaiseen uudistamiseen, sanoo johtaja **Janne Makkula** Suomen Yrittäjistä.

Tavoitteena tulisi Yrittäjien vaali-ohjelman mukaan olla yrittäjän sosiaaliturvan ja YEL-järjestelmää kohtaan kokeman luottamuksen parantaminen sekä joustavuuden ja yrittäjän vapauden lisääminen.

Eduskunta teki viime syksynä täsmennyksiä yrittäjän eläkelakiin. Esityksessä korostettiin kokonaisu- har- kintaa yel-työtulon määrittämisessä.

Yrittäjän eläkelakiin tehdyt varsin

maltilliset muutokset paransivat yrittäjien tilannetta aiempaan sääntelyyn nähden.

- Yrittäjien esityksestä syksyllä eduskunta hyväksyi lausuman, jonka mukaan hallituksen tulee

selvittää laajemmin yrittäjän eläkelain uudistamisen tarpeita. Seuraavan hallituksen on otettava tämä huomioon ja ryhdyttävä sen edellyttämiin toimiin, johtaja **Janne Makkula** Suomen Yrittäjistä sanoo.

YRITTÄJIEN RATKAISUT SOSIAALITURVAN UUDISTAMISEKSI

1. Uudistetaan yrittäjien eläkelaki (YEL).
2. Yhdistetään yrittäjän ja palkansaajan työssäolo- ehdot siten, että työntö- on tavoista voi kerryttää yhdessä turvaa.
3. Poistetaan yrittäjän palkkatulosta työnantajan sairausvakuutusmaksu.
4. Yhdenmukaistetaan yrittäjän perheenjäsenen työssäolo- ehto muiden työntekijöiden työssäolo- ehdon kanssa.
5. Asetetaan yrittäjän asumistuen perusteeksi todelliset tulot.



Yrittäjä, joko hyödynsit etusi?

Sanoma - kaiken kokoisten yritysten markkinoinnin luottokumppani



Sanoma Media Finland on Suomen monikanavaisin mediatalo. Hyödynnä edut Sanomalta ostettuun ensimmäiseen mediakampanjaasi! Saat sekä mediatilaa että materiaalien tuotantoja koskevia alennuksia.

Media	Kampanja-alennus	Tuotannon hinta
Digi	-35 %	veloituksetta*
Printti (news + magazine)	-50 %	veloituksetta*
Video (instream)	-25 %	alk. 850 € + alv
TV	kysy Suomen Yrittäjien jäsenetusi	alk. 850 € + alv
Radio	kysy Suomen Yrittäjien jäsenetusi	alk. 250 € + alv

* Etu sisältää kolme banneria. Ei koske liikkuvaa kuvaa.

* Ilmoituksen on oltava pienempi kuin kokosivun ilmoitus.

Jäsenedun edellytykset

Voit käyttää edun ainoastaan ensimmäiseen Sanomalta ostettuun kampanjaasi. Seuraavat kampanjat saat normaaleilla Sanoman asiakaseduilla.

Etä edellyttää, ettei sinulla ole mediaostoja Sanomalta vähintään 13 kuukauteen ennen nykyisen sopimuksen ajankohtaa.

Yhdessä ostettuna saat alennuksen kaikista ensimmäisistä kampanjoista.

Yhteydenotto jäsenedussa

Sanoma myyntipalvelu
p. **010 321 9400**

Asiakaspalvelumme palvelee arkisin 9-15.

Hinnat: 8,35 snt/puhelu
+ 16,69 snt/min (alv 24 %)
kotimaan puhelinliittymistä.

Ulkomaanpuhulut paikallisen operaattorin hinnaston mukaisesti.

Äidin apulainen hamaan loppuun

Hattukauppias Pertti Salmela, 79, on harvinainen tapaus monessakin mielessä. Hän alkoi tehdä avustavia töitä äitinsä yrityksessä jo 12-vuotiaana eikä ole sen koommin vaihtanut työpaikkaa.

Pertti Salmela on myös onnistunut pitämään pystyssä turkulaisen Hattu & Hansikas -yrityksen monet, tuuliset vuosikymmenet. Lisäksi hän työskentelee edelleen täysinä työpäiviä eikä aio lopettaa.

- Tämä on koko elämä, työ ja harrastus, Salmela sanoo.

Salmelan äiti perusti Hattu & Hansikkaan vuonna 1956 laivanvarustajana ja merikapteenina toimineen miehensä, Salmelan isän taloudellisella avustuksella.

Vuonna 1960 nuori Salmela alkoi autella äitiään liikkeen töissä.

- Minä olen oikeastaan ollut koko ajan täällä. Kun pääsin koulusta, tulin aina tänne liikkeeseen ja koetin auttaa.

Alkuvuosina yrityksessä tehtiin käsitteitä. Hansikkaat, jotka alun perin olivat tuoneet suurimmat voitot, jäivät pois tuotevalikoimasta vuoden 1960 tienoilla. Syy siihen oli Kiinan-tuonti.

- Vaikka alan järjestöt olivat yhdessä sopineet hansikkaille pohjahinnan, Turun osuuskauppa osti Kiinasta kauhean määrän käsitteitä ja myi niitä kympeillä. Kiinan tuonti alkoi rehoittaa. Se nollasi meidän ja muiden vastavien liikkeiden koko käsinemyynnin, Salmela muistelee.

Yritys alkoi satsata hattuihin. Noihin aikoihin varsinkin turkishatut tekivät kauppansa, ja niistä tuli tuottoisa myyntivaltti. Naisten hattuja tehtiin laajalla skaalalla. Miesten hatut otettiin valikoimaan vasta vuoden 1995 jälkeen. Nykyään valtaosa myytävistä hatuista on miesten päähineitä.

- Me olemme olleet vaihtuvuudessa koko ajan mukana ja hereillä. Jos näin ei olisi, tällaista liikettä ei olisikaan.

Hattu & Hansikas teki jättipäntösten tuotantoon 2000-luvun vaihteessa. Puolet nykyisestä huoneistosta muutettiin tehdastilaksi, jonne hankittiin kaikki hattujen valmistamisessa tarvittavat erikoislaitteet ja mallistot. Noihin aikoihin työntekijöitä oli viisi-kuusi. Kun tuotantopuitteet oli saatu kuntoon, naistenhattujen menekki yllättäen hiipui.

- Teimme kaiken sataprosenttisesti itse, mutta ulkomaankauppa alkoi vilkastua ja Euroopasta tulla hyviä hattuja. Meidän hintamme olivat aivan liian korkeita, Salmela kertoo.

Uudet laitteet myytiin, ja yrityksen piti taas määrittää suuntansa uudelleen. Oma tuotanto lopetettiin, ja liikkeessä alettiin myydä tuontihattuja pääosin miehille. Käsitteetkin otettiin jälleen valikoimaan.

Salmela kertoo Hattu & Hansikkaan pitkäikäisyyden salaisuudeksi, että hän tuntee perin juurin koko alan.

- Olen niin kauan ollut tällä alalla, että tunnen, tai luulen tuntevani jokaisen mutkan ja käänteen. Se on vienyt minut ulkomaille. Se on pitkä matka. En tiedä, onko hyvä vai huono, mutta osa elämäntyötä.

Yksittäiseksi esimerkiksi hattukaupan vauhdittajasta Salminen nostaa Walesin prinsessa Dianan.

- Hän toi muotiin kesähatut, häähatut ynnä muut. Se oli hänen ansiotaan. Kun hän menehtyi, hattumuoti heikentyi.

- Hän oli suuri sanansaattaja hattu- ja juhlahattumuodissa. Ihmiset seurasivat häntä, koko maapallo. Jokainen tiesi hänet ja hänen hattunsa. Se oli erittäin hyvää aikaa meille.

Nykyään Salmelan apuna hattukauppaa pyörittävät palkattu työntekijä, vaimo ja modistina toimiva tytär. Salmela itse aikoo pysyä kauppiaina niin pitkään kuin pystyy, mutta on epävarma siitä, saako kauppa jatkoa ainakaan hänen lapsistaan.

- Epäilen, haluaako heistä kukaan lähteä tähän. Minulle tämä on ollut jokapäiväinen työ 63 vuotta. Olen loppuun asti äidin apulainen.

1.

Pidä menot pienenä. Yksi jo eläköitynyt housutehtaan omistaja sanoi kerran minulle: Kuule hei Pertti, kaikki pärjäävät, jos heillä on pienet ulosmenot.

2.

Täytyy olla pitkäjänteisyyttä. Tulee huonoja aikoja, ja ne huonotkin ajat täytyy pystyä pärjäämään. Joskus voi olla, ettei tule rahaa ollenkaan. On hiljaisia aikoja, kuten meillä kesäisin. Huononkin ajan yli täytyy pystyä elämään.

3.

Täytyy olla liikemies, yrittäjämielinen. Täytyy tietää, miten hinnoittelee tavarat, ja mitkä ovat omat kustannukset. Se on ehkä tärkeintä, hinnoittelu niin, että pystyy maksamaan menot ja jotain vielä saamaan.



Kuka: Pertti Salmela

Mitä: Yrittäjä, liikkeenharjoittaja. En mä mikään johtaja ole, työntekijä siinä missä muutkin.

Perhe: Vaimo, kaksi lasta, toinen on lääkäri, toinen markkinointimerkonomi ja modisti.

Yritys: Hattu & Hansikas



YRITTÄJÄN ARJEN APUNA

Yrittäjät tuki, neuvoi ja piti ajan tasalla yrittäjiä heidän arjessaan läpi vuoden 2022 ja vaikutti vahvasti paikallisesti, valtakunnallisesti ja EU:ssa. Koostimme tähän juttuun esimerkkejä yrittäjäjärjestön vaikuttamistyöstä.

SULKUKORVAUSTA JA KUSTANNUSTUKEA

Koronan takia valtio jatkoi pienten ja keski suurten yritysten tukemista jakamalla kustannustukea vielä vuonna 2022 viidennen ja kuudennen kierroksen. Olimme vahvasti mukana vaikuttamassa kunkin kustannustuen kriteereihin.

Vaikutustyömme myötä valtio jakoi myös sulkemiskorvausta niille yrityksille, joiden toiminta oli lain nojalla tai viranomaisen määräyksen vuoksi estetty. Sulkemiskorvaus oli välttämätön apu yrityksille, joilla ei ole ollut mahdollisuutta sopeuttaa toimintaansa tai valmistautua etukäteen yllättävään kieltoon.

TARTUNTATAUTIPÄIVÄRAHA KEVENSÄ TAAKKA

Sairausvakuutuslakiin saatiin väliaikainen säännös, jonka myötä vakuutetulla oli oikeus tartuntatautipäivärahaan silloin, jos hänellä oli luotettavasti todettu koronatauti ja ansiotyöhön osallistuminen ei ollut suositeltavaa tartunnan leviämisen takia. Oikeus oli myös alle 16-vuotiaan lapsen huoltajalla.

Tämä selvensi koronaan liittyvien poissaolojen käsittelyä työpaikoilla ja kevensi työnantajien kustannustaakkaa asiassa.

HELPOUSTA POLTTOAINEKUSTANNUKSIIN

Vaatimuksiamme kuunneltiin ja yrityksiä autettiin rajusti nousseissa polttoainekustannuksissa, kun kuljetus- ja työkoneyrityksille luotiin polttoainetuki.

Vaikutimme myös siihen, että liikennepolttoaineiden jakeluvuoroitetta laskettiin väliaikaisesti vuosille 2022 ja 2023. Lisäksi vahvasti ajamamme ammattidieselin valmistelu aloitettiin valtiovarainministeriössä.

Myös työmatkavähennystä korotettiin.

PK-YRITYKSILLE UUSI RAHOITUSINSTRUMENTTI

Vuosien vaikutustyömme etenee, kun pk-yritykset saavat uuden rahoitusinstrumentin vientiin. Finnvera voi jatkossa myöntää vientiluoton ulkomaiselle ostajalle jatkossa myös pienissä vientikaupoissa.

Yrittäjien vuosien ajan esittämä pienten kauppojen vientiluotto ulkomaiselle ostajalle parantaa pienempien yritysten vientimahdollisuuksia ja varmistaa sen, että vienninrahoituksemme on kilpailukykyinen suhteessa keskeisiin kilpailijamaihimme.

PANKKIPALVELUT SAATAVILLE

Monen yrittäjäksi aikovan toiminta työssä siihen, että hän ei saa pankkipal-

veluja esimerkiksi aiempien maksuhäiriömerkintöjen vuoksi. Esityksemme ansiosta valtioneuvosto aloitti viimein selvityksen yrittäjien ongelmista saada pankkipalveluja. Selvitystä käytetään, kun tullaan päättämään pienyritysten oikeudesta saada elinkeinon harjoittamisen kannalta välttämättömät pankkipalvelut.

PERINTÄKULUJA ALENNETTIIN

Tavoitteidemme mukaisesti yrityssatavien perinnälle asetettiin laissa euro-määräiset enimmäismäärät. Muutos on merkittävä, sillä selvityksemme mukaan pk-yrityksiltä on peritty yhdestä perintäkirjeestä pahimmillaan satojen eurojen perintäkuluja. Kohtuulliset kulut ovat myös velkojana olevien yrittäjien etu, sillä velallinen kykenee maksamaan velan nopeammin pois perintäkulujen ollessa aikaisempaa maltillisemmat.

TRATTAPERINTÄÄ JÄRKEISTETTIIN

Trattaperintä on yrityksille ja yrittäjille ankara perintäkeino, sillä se aiheuttaa maksuhäiriömerkinnän. Tavoitteittemme mukaisesti trattaperintää kohtuullistettiin. Laissa annettiin velalliselle pitempi aika reagoida perintään ennen trattaperinnän käyttämismahdollisuutta. Myös tratasta aiheutuneita kuluja kohtuullistettiin.

HÄIRIÖMERKINTÖJEN TALLENNUS LYHENEEN

Haluamme taata konkurssiin ajautuneelle yrittäjälle uuden alun ja mahdollisuuden työllistää itsensä jatkossakin yrittäjänä. Maksuhäiriömerkinnät estävät tai ainakin hankaloittavat uuden yritystoiminnan perustamista. Jatkossa maksuhäiriömerkintä poistetaan rekisteristä kuukauden kuluessa siitä, kun sitä koskeva velka on maksettu. Aiemmin merkintä on voinut maksamisesta huolimatta näkyä yrittäjän ja yrityksen luottotiedoissa jopa useita vuosia.



PITKIÄ MAKSUAIKOJA RAJOITETTAVA

Tavoittemme mukaisesti oikeusministeriö laati lakiesityksen, jolla yritysten välisiä pitkiä maksuaikoja suitsittaisiin ja perustettaisiin viranomainen valvomaan asiaa. Esitys on hyvä ja valmis vietäväksi eduskuntaan käsiteltäväksi. SY:n tavoitteena on, että lakimuutos saatetaan voimaan seuraavalla hallituskaudella.

Lakiesityksen taustalla on kyse siitä, että yritysten välillä ei saa käyttää yli 30 päivän maksuaikaa, ellei osapuolet ole siitä nimenomaisesti keskenään sopineet. Tyypillisesti kuitenkin isompi yritys vaatii pienemmältä sopimus-kumppanilta itselleen pitkiä maksuaikaa ilman lain edellyttämää sopimista.

HELPOMMIN VELKAJÄRJESTELYYN

Maksuvaikeuksiin joutunut yksityinen elinkeinonharjoittaja on voinut hakea velkajärjestelyyn lopettamatta yritystoimintaansa. Käytännössä kriteerit ovat kuitenkin olleet niin tiukat, ettei tätä uuden mahdollisuuden keinoa ole juurikaan käytetty.

Meidän tavoittemme mukaisesti jatkossa lähes kaikilla elinkeinonharjoittajilla on mahdollisuus päästä elinkeinonharjoittajan velkajärjestelyyn, sillä yritystoiminnan kokoa ja

muutamankin henkilön työllistämistä koskevat esteet poistuvat laista.

Varmistimme myös, että konkurssiin ajautunut yrittäjä pääsee nopeammin velkajärjestelyyn. Ehdotuksemme mukaisesti velkajärjestelylakia muutettiin siten, ettei entisen yrittäjän tarvitse enää odottaa 18 kuukauden karenssiaikaa päästäkseen velkajärjestelyyn. Myös muut kriteerit velkajärjestelyyn pääsyn suhteet ovat helpottuneet ja mahdollisuus päästä menettelyyn konkurssin jälkeen on nopeutunut. Jatkossa velkajärjestely kestää pääsääntöisesti kolme vuotta.

YRITYSSANEERAUKSEEN JATKOSSA HELPOMMIN

Yrityssaneeraus on keino jatkaa elinkelpoista yritystoimintaa maksuvaikeuksista huolimatta. Käytännössä se on kuitenkin niin kallis menettely yrityksille, ettei se ole tosiasiallisesti ollut mahdollisuus pienemmille yrityksille. Vaatimustemme mukaisesti saneerauslakia muutetaan siten, että jatkossa menettely mahdollistaa nykyistä nopeamman ja edullisemman menettelyn yrityksille.

YRITYSKAAPPAUKSIIN PUUTUTAAN

Rikolliset ovat viime vuosina kyenneet kaappaamaan yrityksiä kaupparekisteriä käyttämällä. Kaupparekisterilakia tullaan kuitenkin muuttamaan meidän tavoitteittemme mukaisesti, jotta kaappauksia pystyttäisiin estämään. Myös rekisteriviranomainen on tehostanut ilmoitusten valvontaa.

OIKEUSSUOJAA PARANNETAAN

Yrittäjien ja yritysten oikeussuojaa parannetaan alentamalla oikeudenkäyntikuluriskiä. Oikeusministeriö selvittää Yrittäjien tavoitteiden mukaisesti mahdollisuutta säätää erillinen ns. pienriitamenettely.

Pk-yrityksille lainsäädännöstä aiheutuvia velvoitteita ja kustannuksia halutaan hillitä. Työ- ja elinkeinoministeriö on laatinut pk-yritystestien SY:n tavoitteiden mukaisesti, joka auttaa lainvalmistelijoita kirjoittamaan pienemmille yrityksille järkevämpää sääntelyä.

TEM on laatinut lainvalmistelun avuksi myös työkalun, jonka tarkoituksena on hillitä lainsäädännön aiheuttamaa yrityksiin kohdistuvaa taakkaa ja kuluja.

PIENYRITTÄJÄ HELPOMMIN KILPAILUTUKSIIN

Olimme mukana, kun ympäristöministeriö laati oppaan, jonka tavoitteena on edistää pienyrittäjien mahdollisuuksia

osallistua jätehuoltoon koskeviin tarjouskilpailuihin ja voittaa urakoita. Opas perustuu eduskunnan edellyttämään hankkeeseen parantaa pienyrittäjien asemaa. Jätehuollon kilpailutuksia koskevia tilaisuuksia on järjestetty eri alueilla sekä verkkotilaisuuksissa. Jatkossa hankinnat tulee pääsääntöön mukaan jakaa osiin ja tehdä markkinan koskeva kartoitus.

EI PÄÄLLEKKÄISTÄ YRITYSVASTUUSÄÄNTELYÄ

Estimme päällekkäiset yritysvastuusääntelyiden luonnin kotimaahan ja EU:hun. Vaikutimme sen puolesta, että odottaessamme EU:n yritysvastuuehdotusta Suomessa ei ryhdytty päällekkäiseen kansallisen yrityslainsäädännön valmisteluun. Kotimainen lainsäädäntö olisi koskenut vain suomalaisia yrityksiä ja vaarantanut siten yritysten tasapuolisen kilpailuaseman unionissa.

VAUHDITIMME DIGITALISAATIOTA

Osakeyhtiölakiin tehtiin vuonna 2022 muutoksia, joilla pääasiassa pysytettiin koronapandemian aikana tehdyt sääntelymuutokset. Tavoitteena on ollut helpottaa kokouspaikalla ja etänä osallistumisen sisältävän yhtiökokouksen järjestämistä sekä siihen osallistumista. Lisäksi sääntely mahdollistaa jatkossa myös niin kutsutut hybridikokoukset.



YRITTÄJÄN JA TYÖNTEKIJÄN RAJANVETO SÄILYY

Teimme töitä, jotta Suomen työ- ja sosiaalivakuutuslainsäädännössä vakiintunut selkeä jaottelu työsopimussuhteeseen työhön ja yrittäjätyöhön pysyy voimassa nykyisenkaltaisena ja että työsopimuslain työsuhteen vakiintuneita edellytyksiä ei muuteta. Lainsäädäntöön ei tehdä sellaisia muutoksia, jotka johtaisivat siihen, että henkilöt, jotka tällä hetkellä toimivat itsenäisessä asemassa yrittäjinä, luokiteltaisiin jatkossa työsuhteisiksi.

PALKKAUTELU ESTETTIIN

Vaikutimme vahvasti siihen, että tasa-arvolain muutokset, jotka olisivat johtaneet niin kutsuttuun pakolliseen palkka-avoimuuteen ja mahdollistaneet sen, että kenellä tahansa työntekijällä olisi koska tahansa ollut oikeus saada kenen tahansa toisen työntekijän palkkatiedot, eivät toteutuneet.

TYÖEHTODIREKTIIVIIN EI YLISÄÄNTELYÄ

Varmistimme, että työsopimuslakiin ja työaikalakiin tehtiin vain direktiivin edellyttämät vähimmäismuutokset. Vaarana oli, että työlaainsäädäntöön olisi lisätty entistä tiukempaa sääntelyä esimerkiksi koeajoista ja työntekijän sivutyöstä. Lisäksi vaihtelevaa työaikaa koskeva sääntely olisi voinut olla säädettyä lakia tiukempi ja sisältää työnantajan kannalta vaikeammin toteutettavia toimia, esimerkiksi ennakkoilmoitus tulevasta työvuorosta.

HENKILÖSTÖRAHASTOJA PIENEMPIIN YRITYKSIIN

Henkilöstörahastojen perustamisen kriteereitä kevennetään huhtikuussa 2023. Rahasto voidaan perustaa, jos yrityksen tai sen tulosyksikön työsuhteessa olevien henkilöiden määrä on säännöllisesti vähintään viisi ja liikevaihto tai sitä vastaava tuotto olisi rahastoa perustettaessa 100 000 euroa. Henkilöstömäärää koskeva vaatimus on ollut aiemmin kymmenen työntekijää ja liikevaihtoa koskeva vaatimus 200 000 euroa.

ELÄKELAIN MUUTOSTA TARKENNETTIIN

Finanssivalvonnan pyyhkeiden jälkeen eläkeyhtiöt ryhtyivät syksyllä 2021 noudattamaan yrittäjän eläkela-
kia aiempaa tarkemmin. Tästä seurasi kynnys yritystoiminnan aloittamiselle ja uhka, että eläkeyhtiöt voisivat nostaa jo olemassa olevia YEL-työtuloja rajoittamattomasti. Vaikuttamistyömme seurauksena YEL-työtulosään-
nöstä tarkennetaan tavalla, jossa yrittäjän työpanoksen arvioinnissa huomioidaan toiminnan taloudellisia tunnuslukuja erityisesti aloittavan yrittäjän kohdalla. Lisäksi jo YEL-va-
kuutettujen yrittäjien osalta siirtymä lain edellyttämälle työtulotasolle on loiva ja ennakoitavissa. Muutos tuli voimaan 1.1.2023.

OIKEUDENMUKAISUUTTA ILMASTOTOIMIIN

Haluamme, että päästövähennystoi-
met ovat mahdollisimman tehokkaita

ja samalla kansantalouden sekä yritysten kilpailukykyä parantavia. Olemme tuoneet esiin yrittäjien ääntä kansallisen ilmastopolitiikan val-
mistelussa ja toimeenpanossa, kuten ilmastopolitiikan pyöreässä pöydässä ja kestäväen kehityksen toimikunnas-
sa. Vaikutimme myös korostamalla lakien valmistelun yhteydessä yritysten investointi- ja toimintaympäris-
tön ennakoitavuutta edellytyksenä oikeudenmukaisen vihreän siirtymän toteutumiseksi.

WHISTLEBLOWING VALMISTELUSSA

Vaikutimme whistleblowing-lain valmistelussa siihen, että yrityksen sisäisiä ilmoituskanavia ei tarvita kaikissa yrityksissä. Toiminimiyrityk-
set ovat koosta riippumatta ilmoitus-
kanavan perustamisvelvollisuuden ulkopuolella ja rahanpesulain piirissä toimivat yritykset voivat lähtökoh-
taisesti hyödyntää rahanpesulain mukaista ilmoituskanavaa, eikä erillistä whistleblowing-lain mukaista ilmoitus-
kanavaa tarvitse perustaa.

Pidimme huolta myös siitä, ettei ilmoituskanavan tarvitse olla tekninen, vaan yksinkertaiset ratkaisut ovat riittäviä. Vaikutimme myös siihen, että whistleblowing-direktiivi pantiin täytäntöön vain siltä osin kuin oli välttämätöntä, eikä lakia esimerkiksi ulotettu koskemaan kaikkia lainsäädännön aloja.



TK-TOIMINTAAN PYSYVÄ VEROKANNUSTE

Vaikutimme siihen, että tutkimus- ja kehittämistoiminnan palkka- ja ostopalvelumenoille saadaan pysyvä verokannuste. Alihankintapalvelujen kuuluminen kannustimen piiriin on erityisen tärkeää pienemmille yrityksille, joilla harvoin on omaa palkattua t&k-henkilöstöä.

KIINTEISTÖVERON UUDISTUS SIIRTYY

Olimme osaltamme pitämässä huolta, ettei kiinteistöverouudistuksen arvostamisuu-
distusta koskevaa lakiesitystä annettu lausunnolla käyneen lakiesitysluonnoksen pohjalta. Esitys ei olisi toteuttanut hallitus-
ohjelmassa uudistukselle asettuja reunaehtoja siitä, että uudistus ei saa johtaa kohtuuttomiin muutoksiin kenenkään kiinteistöverossa. Vero olisi voinut kiristyä paikoin merkittävästikin, ja myös esityksen vaikutusarviot edellyttivät täydentämistä.

Hallitus arvioi ottaen huomioon myös asumisen kustannusten yleisen nousun, ettei nykyisessä tilanteessa ole syytä antaa uudistusesitystä, joka väistämättä lisäisi taloudellista epävarmuutta.

ESITYSTÄ TALOUDELLISESTA TYÖNANTAJASTA EI ANNETTU

Vaikutimme osaltamme siihen, että taloudellisen työnantajan käsitettä koskevaa lakiesitystä ei annettu. Ehdotettu lainsäädäntö olisi asettanut Suomeen vuokratun tai muutoin luovutetun työvoiman osalta velvoitteita työvoiman lähettävälle ulkomaiselle muodolliselle työnantajalle, työntekijälle itselleen sekä taloudellisena työntekijänä pidettävälle suomalaiselle työntekijälle.

ARVONNOUSVEROSTA EI ANNETTU ESITYSTÄ

Yrittäjät vaikutti vahvasti siihen, että arvonnousuveroa eli ns. maastapoistumisveroa koskevaa esitystä ei annettu. Ehdotetulla verolla olisi pyritty verottamaan omaisuuden arvonnousuun perustuvaa laskennallista tuloa, kun henkilön verovelvollisuusasemassa tai verotuksellisessa asuinvaltiossa tapahtuu muutos. Vastustimme lakiesitysluonnoksen mukaisen maastapoistumisveron käyttöönottoa siihen liittyvien lukuisten epäkohtien ja puutteellisuuksien vuoksi.

EU PUUTTAMASSA PITKIIN MAKSUAIKOIHIN

Tavoitteemme toteutui, kun EU-komissio päätti aloittaa maksuvii-
västysdirektiivin uudelleentarkasteluun. Säädöksen uudistamisella pyritään parantamaan lakisääteisten maksuaikojen noudattamista ja noudattamisen valvontaa, jotta pk-yritykset eivät joutuisi maksuvaikeuksiin, kun niiden sopimuslump-
panit eivät maksa laskujaan ajallaan.

SUOMALAISNÄKÖKULMAA EU-PÄÄTÖKSENTEKOPÖYTIIN

Suomen Yrittäjien puheenjohtaja Petri Salminen on myös eurooppalaisia pk-yritysjärjestöjä edustavan SMEunitedin puheenjohtaja, ja sen kautta pääsimme muokkaamaan pk-yrityksiä koskevaa EU-politiikkaa korkean tason vuoropuhelujen, paneelikeskustelujen ja puheenvuorojen myötä. Pääsimme myös tuomaan suomalaisen pk-yrittäjyyden näkökulmaa mukaan keskeisiin EU-päätöksentekopöytiin. Lisäksi olimme kuluneena vuonna vahvassa roolissa uudistamassa Eurooppa-järjestöme toimintaa muun muassa sisäisten sääntöjen uudistuksen ja strategiatyön kautta.



YRITTÄJYYSHALUKKUUS ON KASVUSSA

Vahvistimme yrittäjyyskasvatuksen merkitystä kaikilla koulutusasteilla. Tuoreimpien selvitysten mukaan myös korkeakouluopiskelijoiden yrittäjyshalukkuus on lisääntynyt. Lisäksi järjestimme opettajille yrittäjyysopetusta tukevaa täydennyskoulutusta. Koulutukset mahdollisti Yksityisyrittäjien säätiö.

AMMATTITUTKINTOON UUSI OPETUSSUUNNITELMA

Yrittäjyyden ammattitutkinnon sisältöihin pääsimme vaikuttamaan jo aiemmin, ja ensimmäiset uusien opetussuunnitelmien mukaiset koulutukset käynnistyivät vuoden 2022 aikana. Uudistetussa tutkinnossa on entistä paremmin huomioitu muun muassa omistajanvaihdokset. Lisäksi asiantuntijoitamme on ollut oppilaitoksissa kouluttamassa näitä sisältöalueita.

YRITTÄJÄT HUOMIOIDAAN TE-UUDISTUKSESSA

Otimme aktiivisesti kantaa TE2024-uudistukseen, jossa työvoim

mapalvelut siirretään valtiolta kuntien vastuulle 2025 alusta. Uudistus ei saa merkitä työvoimapolitiikan korostumista elinkeinopolitiikan kustannuksella. Myöskään kehitysyhtiöt eivät saa jäädä uudistuksessa sivuosaan. Samoin yksityisten työvoimapalvelujen rooli osana uudistusta on tärkeä huomioida. Jatkamme vaikuttamista, että uudistus toteutuu pk-yritysten näkökulmasta mahdollisimman suotuisasti.

AKTIIVINEN ROOLI PERIAATEOHJELMASSA

Valtioneuvosto julkisti keväällä 2022 yrittäjyyden periaateohjelman. Olimme mukana vaikuttamassa ohjelman sisältöön ja korostimme jo ohjelman valmisteluvaiheessa, että kiristyvä kansainvälinen kilpailu edellyttää yrityksiltä lisää ketteryyttä ja lainsäädännöltä sen mahdollistamista. Viestimme ohjelmaan oli, että esimerkiksi työpaikkasopimisen mahdollisuuksia on lisättävä, yrittäjän uusi alku on turvattava, yrityksiä koskevia sääntelyjä on sujuvoitettava ja hallinto on saatava vielä asiakaslähtöisemmäksi. Lisäksi viestitimme, että valtion on panostettava työperäiseen maahanmuuttoon ja yrityksiä on kannustettava osaamisen kehittämiseen.

SELVITYSPYYNTÖ INHOUSE-KIKKAILUSTA

Teimme yhdessä Elinkeinoelämän keskusliiton, Keskuskauppakamarin ja Perheyrittysten liiton kanssa selvityspyynnön KKV:lle marraskuussa 2022 siitä, rikkovatko julkisen sektorin toimijat hankintalokia ostaessaan palveluita omistamistaan inhouse-yhtiöistä ilman kilpailutusta. Toimenpidepyynnön seurauksena KKV päätti alkaa selvittämään toiminnan laillisuutta. Seuraamme tilannetta aktiivisesti.

EDUSKUNTAAN YRITTÄJYYSRYHMÄ

Joulukuussa 2022 perustimme yrittäjäjärjestön ja kansanedustajien aloitteesta eduskuntaan kansanedustajien yrittäjyysryhmän. Ryhmässä on mukana noin 80 kansanedustajaa. Viemme ryhmään yrittäjyyden asiantuntemusta, viestiä ja tarpeita.

KUNTABAROMETRI KOKOSI YLI 10 000 VASTAUSTA

Yrittäjien Kuntabarometriin vastasi 10 000 yrittäjää eri puolilta Suomea keväällä 2022. Barometrillä on vankka asema kunnissa. Sitä hyödynnetään elinkeinopolitiikan työkaluna ja sen perusteella seurataan kuntien elinvoimaisuutta.

HANKINTALAKIA VALMISTELLAAN

Otimme aktiivisesti kantaa hankintalain valmisteluun. Muotoilimme oman esityksemme siitä, miten lakia tulisi päivittää. Veimme viestiä kaikille eduskuntaryhmille, ja esimerkiksi kokoomus otti useamman kirjauksen mukaansa omaan ohjelmatyöhönsä.

PK-YRITYKSET MUKAAN SOTE-TUOTTAMISEEN

Olemme vaikuttaneet voimallisesti siihen, että myös pk-yrityksillä olisi mahdollisuudet tuottaa sote-palveluita hyvinvointialueilla. Olemme edistäneet asiaa valtakunnan tasolla, hyvinvointialuevaikuttamisessa sekä myös Kela-korvausten leikkaamiseen liittyvässä keskustelussa.

LISÄÄ PALVELUSETELEITÄ JONOJEN LYHENTÄMISEKSI

Vuonna 2021 julkistimme palveluseteliselvityksen ja vuoden 2022 aikana olemme vieneet palvelusetelien sanomaa eteenpäin hallitukselle erilaissa lausuntopyyntöissä. Lisäksi olemme vaikuttaneet palvelusetelien käytön lisäämiseen hyvinvointialueiden strategiakirjauksissa.

YRITYSVAIKUTUSTEN ARVIOINTI KUNNISSA

Julkaisimme yritysvaikutusten arviointia koskevan käsikirjan tammiukuussa 2022. Kirja valmisteltiin yhteistyössä aluejärjestöjen ja kuntien kanssa. Käsikirjan julkaisemisen jälkeen yritysvaikutusten arviointi on lisääntynyt monissa kunnissa.

TARJOSIMME HANKINTANEUVONTAA

Jatkoimme hankintaneuvontaa myös vuonna 2022. Hankintaneuvonnan avulla opastettiin hankintayksiköitä toteuttamaan hankintoja siten, että myös pk-yritykset voivat osallistua niihin. Lisäksi jaoimme pk-yrityksille tietoa julkisista hankinnoista ja kannustimme osallistumaan tarjouspyyntöihin.

APUA TALOUSVAIKEUKSIIN TARJOTAAN VARHEMMIN

Yrittäjän talousapu -palvelu kattaa nykyään koko maan. Se auttaa yrittäjää mahdollisimman varhaisessa vaiheessa selviämään talousvaikeuksistaan. Palvelulla tuhannet yritykset saavat apua vuodessa. Olemme olleet hankkeessa mukana yhteistyössä työ- ja elinkeinoministeriön ja ely-keskuksen kanssa.

Vastuullisuudella voi pienikin ponnistaa suuremmaksi

Keravalainen yrittäjä **Petri Numminen** innostui kehittämään yrityksensä Rättivääpeli Oy:n vastuullisuutta entisestään, kun oli käynyt Suomen Yrittäjien Yrittäjät-akatemian vastuullisuuswebinaarin. Numminen aikoo kouluttaa itsensä tai yrityksensä toisen työntekijän jatkossa Rättivääpelin ympäristövastaavaksi.

- Siihen saakka etenimme kotikonstein.

Rättivääpelin asiakkaita ovat työvaatteita tarvitsevat yritykset rakentamisen, remontoinnin, henkilöstönvuokrauksen, varastoinnin, logistiikan, siivouksen ja teollisuuden toimialoilta. Rättivääpeli myy työvaatteita ja muita tarvikkeita.

Nummisen mielestä mikään yritys ei voi ajatella, että vastuullisuus ei koske heitä.

- Vastuullisuus ja ympäristö koskettavat kaikkia. Se on mahdollisuus myös myynnin näkökulmasta. Vastuullisuuden voi kääntää vahvuudeksi ja voitoksi. Pieni firma voi alasta riippuen hiippailla hiukan piilossa, kun kukaan ei koskaan kysy vastuullisuusasioista, mutta se voi olla myös hyvä erottautumistekijä, Numminen sanoo.

Jos yrityksellä on kasvusuunnitelmia, vastuullisuuden periaatteet ja käytännöt kannattaa istuttaa yritykseen silloin, kun se on vielä pieni, Nummi-

nen sanoo.

- Olemme pieni yritys nyt. Jos nyt luomme puitteet ja käytännöt vastuullisuusasioille tässä vaiheessa, niitä on helppo skaalata, kun kasvamme. Ajatuksissa on rekrytoida ja kasvattaa yritystä, kunhan olemme siihen valmiita. Vaikka isommilla työvaatealan yrityksillä vastuullisuus on jo arkipäivää, niin me aiomme erottautua tässä pienempien segmentissä.

Numminen on lähtenyt mukaan myös Green lean -hankkeeseen.

Miten toteuttaa vastuullisuutta yrityksen arjessa?

- 1.** Ekologisempi jätehuolto. Hanki jätehuoltosopimus, jossa sekajätettä ei kerätä. Rättivääpeliällä jätelaatikat on kartoitettu tarkasti yrityksen tarpeen mukaan. Kun yritys kierrättää jätteen niiden mukaan, sekajätettä tulee minimaalisesti.
- 2.** Etene kärsivällisesti. Sovita vastuullisuustyö osaksi arkipäivää. Vaikka asia kiinnostaisi todella paljon, resurssit, raha ja aika vastuullisuuden huomioimiseen voivat olla rajalliset. Siksi on oltava kärsivällinen ja edettävä arjessa askel kerrallaan.
- 3.** Aloita, kun yritys on vielä pieni. Vastuullisuuden periaatteet ja käytännöt on helpompi istuttaa pieneen yritykseen ja skaalata suuremmiksi, kun yritys kasvaa.
- 4.** Osallistu vastuullisuuskoulutuksiin. Saat askelmerkkejä siihen, kuinka aloittaa ja edetä. Kouluta esimerkiksi ympäristövastaava yritykseesi.
- 5.** Tarjoa asiakkaalle ekologisempaa vaihtoehtoa ensin. Varusteita, joita heidän ei tarvitse hankkia niin usein, jolloin kuluu vähemmän raaka-ainetta.
- 6.** Tee vastuullisemman vaihtoehdon valinta asiakkaalle mahdollisimman helpoksi.
- 7.** Pese ja korjaa. Esimerkiksi työvaatteelle saa lisää käyttökertoja, kun sen puhtaudesta huolehditaan. Käytetty ja pesty vaate voidaan myös korjata. Puhdas vaate kestää kauemmin, kun taas likaantunut vaate kuluu nopeammin ja heitetään helpommin pois.
- 8.** Erottaudu vastuullisuudella omassa segmentissäsi. Jos haluaa pärjätä suurempia vastaan, niin on aloitettava erottautumalla vastuullisuudella ensin omassa kilpailialuekassaan.



Yrittäjän huolettomimmat kilometrit – Arvalilta riskitön leasingauto uutena tai vähän käytettynä.

Erikoistarjous Suomen Yrittäjien jäsenille: uusi, ladattava hybridi Skoda Superb Combi

509 €/kk

Meiltä myös uudenveroiset, vähän käytetyt leasingautot.

Ratkaise autoasiasi tänään – katso lisää:
www.arval.fi/suomenyrittajat



Skoda Superb Combi 1.4 TSI PHEV Style iV BusinessLine DSG Automaatti.
509 €/kk +alv, 48kk, 10 000 km/vuosi



ARVAL
BNP PARIBAS GROUP

Vuoden parhaat palkittiin

Juuan Yrittäjät, Isonkyrön Yrittäjät, Ulvilan Yrittäjät sekä Porvoon Yrittäjät palkittiin Suomen Yrittäjien vuoden 2022 parhaina paikallisyhdistyksinä. Vuoden 2022 toimialajärjestö on Suomen kuljetus ja logistiikka SKAL.



Suomen Yrittäjien vuoden 2022 parhaat paikallisyhdistykset ja toimialajärjestö palkittiin Vaikuttajafoorumissa Lappeenrannassa.

Suomen Yrittäjillä on 377 paikallisyhdistystä ja 61 toimialajärjestöä. Palkinnot jaettiin yrittäjäjärjestön Vaikuttajafoorumissa Lappeenrannassa helmikuun alussa.

Yrittäjäjärjestön parhaat paikallisyhdistykset palkittiin jäsenmäärän mukaan neljässä sarjassa: 1-99, 100-200,

201-499 sekä yli 500 jäsenyrittystä.

NÄKYVYYTTÄ JA UUSIA JÄSENIÄ

Alle sadan jäsenyrittäjien parhaana yhdistyksenä palkittiin Juuan Yrittäjät Pohjois-Karjalasta. Juuan Yrittäjät on onnistunut kasvatta-

maan jäsenmääräänsä. Yhdistyksellä on toimielias hallitus, joka viestii aktiivisesti jäsenilleen. Yhdistys saa hyvin näkyvyyttä paikallislehdessä. Juuan Yrittäjien kuntavaikuttaminen on edistänyt yrittämisen edellytyksiä. Pohjois-Karjalan Yrittäjät luovuttikin Juualle Yrittäjyyskunta-palkinnon

vuonna 2022.

- Parin kuukauden päästä minulla tulee 30 vuotta täyteen yrittäjänä. Tuntuu, että tämä on paras hetki koko yrittäjyyteni aikana, Juuan Yrittäjien hallituksen puheenjohtaja **Jouni Porokka** iloitsi palkitsemisen jälkeen.

VAHVAA YHTEISHENKEÄ

100-200 jäsenyrityksen yhdistyksistä parhaana palkittiin Isonkyrön Yrittäjät Etelä-Pohjanmaalta. Yhdistyksen hallitus työskentelee vahvasti ja tunnetusti yhteen hiileen puhaltuen. Tämä yhteishenki on vaikuttanut positiivisesti jäsenkehitykseen. Alueen yrittäjäyhdistysten Nuori Yrittäjyys Kyrönmaa -hanke on innostanut yrittäjyyteen. Hanke on erinomainen esimerkki nuoriin kohdistuvasta onnistuneesta yhteistyöstä ja vaikuttavasta toimintamallista.

- Haluamme olla kannustamassa kaikkia siihen, mikä on meille tärkeintä eli lisätä yhteisöllisyyttä ja osallistumista, Isonkyrön Yrittäjien hallituksen puheenjohtaja **Johanna Perttilä** kommentoi vastaanotettuaan tunnustuksen.

UUDEN KONSEPTOIJIA

201-499 jäsenen sarjassa parhaana paikallisyhdistyksen palkittiin Ulvilan Yrittäjät Satakunnasta. Yhdistys kehittää toimintaansa jatkuvasti ja konseptoivat uusia toimintamalleja.

Ulvilan Yrittäjät on esimerkillinen toimija monessa: hallitustyöskentelyssä, viestinnässä, jäsenhankinnassa ja ennen kaikkea jäsenkokemuksesta huolehtimisessa.

- Uskokaan unelmiinne, nauttikaa taipaleesta älkääkään odottako perille pääsyä. Olemme tehneet töitä tämän eteen ja olemme halunneet parantaa vuosi vuodelta omaa tekemistä, Ulvilan Yrittäjien hallituksen puheenjohtaja **Krista-Carola Mäkinen** ja palkinnon vastaanottaneet hallituksen jäsenet totesivat lähes yhdestä suusta.

TULOKSEKASTA KUNTAVAIKUTTAMISTA

Suurimpien yhdistysten eli vähintään 500 jäsenyrityksen sarjassa palkittiin Porvoon Yrittäjät - Borgå Företagare Uudeltamaalta. Kaksikielinen yhdistys on tehnyt vuosikaudet laajaa, laadukasta ja luotettavaa työtä yrittäjien eteen. Toimintaa kehitetään jatkuvasti. Yhdistys on tehnyt tuloksetta kuntavaikuttamista. Esimerkiksi se on parantanut yhdessä kaupungin kanssa onnistuneessa yhteistyössä Yrittäjien Kuntabaronometrin tuloksia. Yhdistys antaa myös arvokasta palautetta aluejärjestöille ja



Juuan Yrittäjien puheenjohtaja Jouni Porokka Mato Valtosen haastateltavana. Taustalla Suomen Yrittäjien varapuheenjohtajat Jyrki Hakkarainen ja Jenni Parpala.



Isonkyrön Yrittäjät palkittiin parhaana 100-200 jäsenen sarjassa.



Ulvilan Yrittäjien puheenjohtaja Krista-Carola Mäkinen. Taustalla Satakunnan Yrittäjien toimitusjohtaja Markku Kivinen ja Ulvilan Yrittäjien varapuheenjohtaja Marko Leppänen.

PALKITUT

Yrittäjien keskustoimistolle ja jakaa tietoa onnistumisistaan.

- Teemme hyvää yhteistyötä kaupungin kanssa. Tämä merkitsee meille todella paljon, Porvoon Yrittäjien viime vuoden puheenjohtaja **Patrik Björkman** kommentoi juhlien keskellä.

KUNNIAMAININTA NOKIAN YRITTÄJILLE

Suomen Yrittäjien kunniamaininnan sai Nokian Yrittäjät Pirkanmaalta. Yrittäjähdistys sai maininnan vahvasta, näkyvästä ja tuloksekkaasta vaikuttamistyöstä sekä positiivisesta jäsenkehityksestä. Nokian Yrittäjät kuuluu kokoluokaltaan 201-499 jäsenyrityksen sarjaan.

- Meillä on yhdessä tosi kivaa. Sitä kutsutaan megahengaukseksi, Nokian Yrittäjien hallituksen puheenjohtaja **Päivi Koskinen** riemuitsi.



Porvoon Yrittäjät palkittiin isoimpien paikallisyhdistysten sarjassa.

SKAL VUODEN TOIMIALAJÄRJESTÖ

Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL ry palkittiin Suomen Yrittäjien vuoden toimialajärjestönä. SKAL on tehnyt vaikuttavaa ja tuloksekasta edunvalvontaa, kun polttoainekustannukset ovat nousseet rajusti mm. Ukrainan sodan takia. SKAL vaikutti vahvasti jakeluvalvoitteen keventämiseen, kuljetusyritysten polttoainetukeen ja ammattidieselin valmistelun käynnistämiseen. Järjestön viestintä on aktiivista ja näkyvää niin medialle kuin jäsenilleen. Järjestön palveluntarjonta jäsenilleen on monipuolista ja siihen on panostettu. Toimintaa kehitetään jatkuvasti. Toimialajärjestöllä on myös vahvaa yhteistyötä Suomen Yrittäjien kanssa.



Nokian Yrittäjät palkittiin kunniamaininnalla.



SKALin puheenjohtaja Jani Ylälehto vastaanotti parhaan toimialajärjestön palkinnon Suomen Yrittäjien puheenjohtaja Peri Salmiselta. Vasemmalla SKALin toimitusjohtaja Anssi Kujala.



Fennia, Elo ja Finnvera palkitsivat vuoden aluejärjestökumppanina Uudenmaan Yrittäjät.

A photograph of a man and a woman sleeping peacefully in a bed. The woman is on the left, wearing a brown and purple striped pajama top, and the man is on the right, wearing a green and white striped pajama top. They are both looking towards the right. The background is a white pillow and headboard.

RAJATONTA TORKUTUSTA

280 HOTELLISSA KUUESSA MAASSA

Scandic
Your friend in town

KOKOOMUS

Yrittäjä on yhteiskunnan rakentaja, puskee läpi ryteikköjen visionsa toteuttamiseksi. Sisukkuuden sivutuotteena pysyy myös hyvinvointiyhteiskunta käyttökunnossa. Miten siis parantaisimme yrittämisen edellytyksiä ja saisimme lisää yrittäjiä?

NYT ON OIKEA AIKA

PUHUA
YRITTÄJISTÄ.

TI 21.3.

KLO 7.30-8.30

@ TEAMS



Tule kuuntelemaan ja keskustelemaan yrittäjistä ja yrittäjyydestä Teams-tilaisuuteen. Keskustelua alustavat kokoomuksen varapuheenjohtaja, kansanedustaja **Elina Valtonen** ja kansanedustaja **Jukka Kopra**.



VALTONEN



KOPRA

Tästä tilaisuuteen:
bit.ly/kokoomusjayrittajat2



SYDÄN ON
OIKEALLA.



TEKSTI JA KUVA PAULI REINIKAINEN

”Avaa vaikea asia heti kun mokaat”

Vaikeat vuodet opettivat Mato Valtoselle, että salailu ei kannata.

Markku ”Mato” Valtonen, 68, on nykyisin ammattipuhuja ja sivutoiminen muusikko. Päätoimisen muusikon uransa hän päätti 25 vuotta sitten. Suuri yleisö muistaa hänet kapinallisesta Sleepy

Mato Valtonen sai lempinimensä 14-vuotiaana, kun hän kiemurteli kylmän mökin lattialla makuupussissaan kuin mato.



Sleepersistä sekä Leningrad Cowboysista.

- Puhun samoista asioista kuin suurin osa puhujista eli yritän tsemppata ihmisiä löytämään itsestään parhaat vahvuudet ja saada yrityksiä kukoistamaan, Valtonen kiteyttää.

Valtonen on huomannut, että elämäkokemus on yksi puhujan tärkeimmistä valttikorteista.

- Jos ei ole elämäkokemusta, puhuja on kuin kitara ilman kaikupohjaa. Muistan olleeni erään kerran kuuntelemassa puhujaa, jolla ei ollut oikein mitään kokemusta mistään. Myötähäpeä oli aikamoinen. Kuulijia kyllä aistii, tietääkö puhuja, mistä hän puhuu.

WAPIT ONNISTUI - MELKEIN

Valtonen haluaa lavalla esille myös epäonnistumisen. Yksi suurimmista oli kovin odotuksen maailmalle lähtenyt Wapit, joka haettiin konkurssiin vuonna 2001 it-kuplan puhkeamisen vanavedessä. Valtonen oli yrityksen toimitusjohtaja.

Wapitin ideana oli tarjota matkapuhelimiin internet-pohjaisia palveluita. Ongelmana oli kuitenkin lähinnä se, ettei WAP-teknologiaa tukevia puhelimia tullut markkinoille sellaista määrää kuin toivottiin, eikä teknologian käyttäjäkokemus ollut odotetun kaltainen.

Nokia esitteli ensimmäisen WAP-selaimella varustetun puhelimen vuonna 1999. Todellinen käyttäjäkokemuksen murros koettiin vasta älypuhelisten ja mobiilisovellusten yleistyttyä ensimmäisen iPhone myötä.

Vuosituhanen vaihteessa yrityksellä oli yli 20 työntekijää ja rahoitustarjouksia sateli. Vuonna 2000 yrityksen arvoksi laskettiin 180 miljoonaa markkaa.

- Wapit oli todella lähellä onnistua siinä, että siitä olisi tullut maailmanluokan menestys. Olimme jo aallonharjalla. Sitten umts-huutokaupat muuttivat rahoitusmarkkinat ja sovitut asiat eivät enää pitäneet käännä, Valtonen muistelee.

"Markkinamiehet pilasivat koko jutun. He käyttivät joka kohdassa sanaa internet surutta", Valtonen kirjoittaa elämäkerrassaan Mato Valtonen - Hullunrohkea monitoimielämä (Docendo 2021) ja viittaa mainoslauseisiin, joissa kerrottiin "internetistä taskussa".

"Pahasuopaisten puheiden takia harkitsimme jopa firman nimen vaihtoa", Valtonen jatkaa kirjassa.

TÄRKEÄ OPETUS AVOIMUUDESTA

Wapitin konkurssin jälkeen Valtonen päätti ottaa kommentaattorin roolin yrityksessä.

- Ajattelin, että minä olen muusikonrenttu eikä huonollakaan julkisuudella ole minulle merkitystä. Lupasin puhua Wapitista kaikille, jotka halusivat tehdä haastattelun. Siihen aikaan konkurssi oli suuri häpeä. Sellaisen tehneet alkoivat juomaan, katosivat maan alle tai tappoivat itsensä.

Valtonen medianäkyvyys kääntyi hänen edukseen parissa viikossa.

- Ylistettiin sitä, että joku uskaltaa puhua. Annoin mediassa kasvot konkurssille. Jos olisimme menneet maan alle ja olleet turpa kiinni, vieläkin julkisuudessa jauhattaisiin salaliittoteorioita, hän vitsailee.

Kokemuksen opetus on ollut Valtoselle se, että avoimuus kannattaa aina.

- Avaa vaikea asia heti, kun mokaat. Älä peittele, vaan naura sille ensin itse. Jos peittelet, asiaa jauheetaan kymmeniä vuosia, hän ohjeistaa.

Matti Niiranen

Uusi ote yrittäjän puolesta.

Hyvä helsinkiläinen! Äänestetään
Matti eduskuntaan yrittäjän asialle.

143

VTM. Yrittäjänä 24 vuotta.
Helsingin yrittäjät ry:n jäsen.
Lue Matin tavoitteet, blogia,
elämäntarina ja CV netistä.

Kysy lisää Matilta:
p. 041 579 7523
matti@mattiniiranen.fi

**KOKOOMUS
Helsinki**

www.mattiniiranen.fi

Maksaja Matti Niiranen

**KOKOOMUS
UUSIMAA**

1. Lisää kannustimia investointeihin
2. Vähemmän sääntelyä, byrokratiaa ja veroja
3. Kunnan tuki 1. työntekijän palkkaamiseen ja kasvuun

67

 JURISTI-EKONOMI

KAI LINTUNEN
talousjärkeä, koska olet tärkeä

www.kailintunen.fi

Hallitukseen neljä uutta jäsentä

Suomen Yrittäjien valtuusto valitsi marraskuun kokouksessaan järjestön uuden hallituksen seuraavaksi kaksivuotiskaudeksi.

Suomen Yrittäjien liittokokous valitsi jo aiemmin lokakuussa jatkokaudelle hallituksen puheenjohtajaksi **Petri Salminen** Keski-Suomesta. Liittokokous valitsi järjestön varapuheenjohtajiksi **Jyrki Hakkaraisen** Varsinais-Suomesta ja **Jenni Parpala**n Rannikko-Pohjanmaalta. Salminen ja Hakkarainen valittiin jatkokaudelle, Parpala puolestaan nousi varapuheenjohtajaksi vuosien 2020-2022 hallituksen jäsenen paikalta.

Samassa lokakuun liittokokouksessa järjestön valtuuston puheenjohtajaksi valittiin **Mari Laaksonen** Helsingistä ja varapuheenjohtajaksi **Janne Vuorinen** Pirkanmaalta.

Suomen Yrittäjien sääntöjen perusteella kahdeksasta hallituksen jäsenpaikasta tuli aluejärjestöille viisi paikkaa ja toimialajärjestöille



Suomen Yrittäjien uusi hallitus: vasemmalta valtuuston varapuheenjohtaja Janne Vuorinen, hallituksen jäsenet Laura Helasjoki-Ristimäki, Jukka Hurrila, Anne Niemi, Mika Uusi-Pietilä, Nina Rasola, Andreas Ögård, varapuheenjohtaja Jenni Parpala, hallituksen jäsen Petteri Virranta, valtuuston puheenjohtaja Mari Laaksonen ja järjestön puheenjohtaja Petri Salminen. Kuvasta puuttuvat varapuheenjohtaja Jyrki Hakkarainen ja hallituksen jäsen Tiina Wangel.

kolme paikkaa. Järjestön hallitukseen valittiin äänestyksen jälkeen aluejärjestöistä **Laura Helasjoki-Ristimäki** (Pirkanmaa, uusi), **Jukka Hurrila** (Satakunta), **Anne Niemi** (Etelä-Pohjanmaa), **Nina Rasola** (Etelä-Sa-

vo) ja **Petteri Virranta** (Savo, uusi) sekä toimialajärjestöistä **Mika Uusi-Pietilä** (Akavalaiset yrittäjät AKY), **Tiina Wangel** (Lääkäripalveluyritykset LPY ry, uusi) ja **Andreas Ögård** (Erikoiskaupan liitto ETU ry, uusi).



Hallitse sähkömarkkinan riskit ja hyödynnä mahdollisuudet

Sähkön tukkumarkkinan hintojen vaihtelut ovat viimeisen vuoden aikana olleet suuria, joten kilpailukykyisen hinnan saavuttaminen on ollut yrityksille entistä haastavampaa.

VENI Energia toimii puolueettomana sähkön ammattiestajana ja tarjoaa hankintamallit kaiken kokoisille yrityksille. Asiakkaita on yli 40 000 teollisuudessa, liike-elämässä ja maataloudessa. VENI Energia kilpailuttaa sähköyhtiöt ja hankkii sähköä asiakkailleen mahdollisimman edullisesti. Säästöä syntyy usein sähkölaskujen lisäksi myös sähkönsiirtomaksuista.

Sähkön kilpailutuspalvelu on asiakkaalle vaivaton, helppo ja kustannustehokas. Palveluun sisältyy kaikki sähköenergiaan ja -sopimukseen liittyvät asiat.

OTA YHTEYTTÄ NIIN TULEMME KERTOMAAN AIHEESTA LISÄÄ!
Saat kaikki palvelumme Suomen Yrittäjien edulliseen jäsenetuhintaan!

VENI Energia: 020 7414 110 tai asiakaspalvelu@venienergia.fi

Yrittäjäin Sähkönhankinta: 044 5871 700 tai asiakaspalvelu@sahkonhankinta.fi





Sote, kuntatalous, vaalit, päätöksenteko.

Kuntalehti kertoo kuntien ja hyvinvointialueiden päätöksenteon taustoista ja keskeisistä alan ilmiöistä printtinä 12 kertaa vuodessa ja verkossa joka päivä.

Tilaa osoitteessa kuntalehti.fi

PAREMPIA PÄÄTÖKSIÄ TIEDOLLA JA KOHTAAMISILLA.

Kuntalehti

Yrittäjä, vastaa kyselyyn omasta maakunnastasi

Suomen Yrittäjät mittaa maakuntien onnistumista yrittäjyyden edistämiseksi. Järjestö kartoittaa yrittäjien mielipiteitä maakuntansa yrittäjämyyntönsyydestä, sen onnistumisista ja kehittämistarpeista.

Yrittäjien mielipiteitä maakuntien elinvoimasta kartoitetaan uudella Yrittäjien Elinvoimabarometri -tutkimuksella. Tutkimuksen toteuttaa Taloustutkimus Suomen Yrittäjien toimeksiannosta. Kyselyyn voi vastata 31. maaliskuuta loppuun saakka. Vastaukset käsitellään nimettöminä. Vastauslinkki kyselyyn löytyy mm. Yrittäjien verkkosivuilta.

Tutkimuksessa kysytään yrittäjien mielipiteitä esimerkiksi maakunnan liikenneyhteyksistä, kaavoituksesta, opilaitosyhteistyöstä, osaavan työvoiman saatavuudesta ja yritysneuvontapalve-

luiden tarjonnasta.

- Kysymme asioista, jotka ovat välttämättömiä maakunnan elinvoimalle. Tutkimuksesta saadut tulokset ovat tärkeä työkalu yrittäjien ja maakuntien yhteistyön kehittämiseksi ja konkreettisten uudistustoimenpiteiden sopimiseksi, sanoo kunta- ja elinkeinoasioiden päällikkö **Tanja Matikainen** Suomen Yrittäjistä.

- Tutkimus antaa tärkeää tietoa päättäjille ja hallinnolle päätöksenteon tueksi, Matikainen jatkaa.

Elinvoimabarometrin tavoitteena on vahvistaa yrittäjien ja maakunnan vuoropuhelua ja rakentaa yrittäjämyyntöisiä maakuntia kautta Suomen.

Yrittäjien Elinvoimabarometri uusi tutkimustuote vuorovuosina kuntien yrittäjämyyntöisyyttä mittaavan Yrittäjien Kuntabarometrin kanssa.



Tulokset julkistetaan 24. toukokuuta Suomen Yrittäjien Kunnallisjohdon seminaarissa Lahdessa. Tapahtumassa julkistetaan myös parhaiten menestyneet maakunnat.



Parhaat vinkit verkkokaupan perustamiseen – lataa ilmainen opas

Haluatko tietää miten menestyvä verkkokauppa rakennetaan? Tutustu ilmaiseen Verkkokaupan perustajan oppaaseemme.

Lataa ilmaiseksi:

mycashflow.fi/perustajanopas

Verkkokaupan perustajan opas



 MyCashflow

Valtakunnalliset yrittäjäpalkittavat haussa

Nyt aika taas ehdottaa yrityksiä ja yrittäjiä valtakunnallisten yrittäjäpalkintojen saajiksi.

Suomen Yrittäjät on jakanut valtakunnallisia yrittäjäpalkintoja yhdessä Fennian kanssa jo vuodesta 1968. Palkinnolla korostetaan taloudellisten riskien ottamiseen uskaltavien oma-aloitteisten yrittäjien merkitystä Suomen taloudelle ja nostetaan yrittäjyyden arvostusta.

- Valtakunnallinen yrittäjäpalkinto on merkittävä ja arvostettu tunnustus poikkeuksellisesta yrittäjätaipaleesta. On tärkeää, että palkintolautakunta pääsee valitsemaan palkittuja hyvästä ehdokasjoukosta. Siksi kannustamme tekemään ehdotuksia. Niitä voi tehdä kuka vain, Suomen Yrittäjien toimitusjohtaja **Mikael Pentikäinen** sanoo.

Palkittavaa yrittäjää ja yritystä voit ehdottaa 24. maaliskuuta saakka. Oman suosikkinsa voi ilmiantaa Suomen Yrittäjien verkkosivuilla.

Suomen Yrittäjät toimittaa ehdotukset 21 aluejärjestölle. Ne valitsevat omilta alueiltaan ehdokkaat voittajiksi. Palkittavat valitsee Yrittäjäpalkintolautakunta, jossa on edustaja Suomen Yrittäjistä, Fenniasta, Suomalaisen Työn Liitosta ja Yksityisyrittäjien säätiöstä.

Valtakunnallinen yksinyrittäjäpalkinto, valtakunnalliset yrittäjäpalkinnot sekä vuoden nuoren yrittäjän palkinto jaetaan lokakuussa valtakunnallisilla yrittäjäpäivillä Porissa.



Hei yrittäjä! Mikä voisi mennä pieleen?

Voit tehdä kaiken oikein, mutta silti epäonnistua.

→ yrittajakassa.fi

yrittäjä
kassa 

fennia

Ei ole vain yhdenlaista yrittäjää.

Tärkeintä on uskaltaa, kokeilla ja yrittää. Yrityksesi tukena riskienhallinnan asiantuntijamme. Hyödynnä myös Yrittäjien jäsenedut.

fennia.fi/suomenyrittajat





YEL, ale-hinnat, whistleblowing... – Nämä lait muuttuivat

Vuoden 2023 alussa tuli voimaan lakimuutoksia, jotka koskevat yrittäjiä ja yrityksiä.

YRITTÄJÄN ELÄKELAKI

Yrittäjän maksaman eläkemaksun suuruus ja sosiaaliturvan taso määräytyy yrittäjän työpanoksen arvon mukaan. Tätä työpanosta määritettäessä on huomioitava yrittäjän työtuntien ja alan palkkatason lisäksi myös esimerkiksi yritystoiminnan laajuus ja yrittäjän antamat tiedot.

Myös yritystoiminnan taloudellisilla tunnusluvuilla on merkitystä arvi-

oitaessa yrittäjän työpanoksen arvoa. Uuden yrittäjän työpanoksen arvoa määritettäessä pitää huomioida, että yrittäjän alkutaipaleella ei välttämättä synny taloudellista tulosta ja maksukykyä, vaikka yrittäjä työskentelisi yrityksessään kokopäiväisesti.

Yrittäjän eläkelain muutoksissa korostetaan kokonaisharkintaa ja mediaanipalkan roolia vain osana kokonaisuutta, jossa otetaan huomioon

myös kaikki saatavilla olevat tiedot yrittäjän ammattitaidosta, kokemuksesta sekä muusta yrittäjätoiminnan laadusta ja laajuudesta.

Näitä tietoja yrittäjä voi antaa myös itse, ja eläkeyhtiön on otettava ne huomioon YEL-työtulon asettamisessa. Lisäksi eläkeyhtiön on perusteltava päätöksensä, mikä parantaa yrittäjän oikeusturvaa.

Siirtymäajan pidentäminen kol-

mesta vuodesta kuuteen vuoteen ja maksiminoston rajaaminen 8 000 eurosta 4 000 euroon antavat yrittäjälle aiempaa enemmän aikaa sopeutua muutokseen.

PUHELIN- JA KOTIMYYNTISÄÄNTELY

Kuluttajaan kohdistettavassa puhelinmyynnissä tuli käyttöön kirjallinen vahvistusmenettely. Myyntipuhelun jälkeen kuluttajalle on toimitettava kirjallinen tarjous. Jos kuluttaja ei myyntipuhelun jälkeen hyväksy tarjousta kirjallisesti, sopimus ei sido kuluttajaa.

Kotimyyntissä kuluttajan peruuttamisoikeutta laajeni. Kuluttajalla on kotimyyntin peruuttamisoikeus myös esimerkiksi silloin, kun sopimus koskee mittailuastavaraa. Lisäksi jos kotimyyntissä on laiminlyöty kertoa peruuttamisoikeudesta laissa edellytetyllä tavalla, kotimyyntisopimus ei sido kuluttajaa.

ALIMMAN HINNAN ILMOITUSVELVOLLISUUS

Tavaroiden alemarkkinoinnissa on ilmoitettava myös alin hinta, jolla tavaraa on markkinoitu hinnanalennusta edeltäneiden 30 päivän aikana. Jos puolestaan yhtäjaksoisessa enintään 60 päivää kestävässä markkinointikampanjassa hinnanalennus suurenee asteittain, alimpana hintana voidaan ilmoittaa alin hinta, jolla tavaraa on markkinoitu ensimmäistä hinnanalennusta edeltäneiden 30 päivän aikana. Nopeasti pilaantuvia elintarvikkeita aiemman alimman myyntihinnan ilmoittamisvelvollisuus ei koske.

KULUTTAJA-ARVOSTELUIDEN VARMISTAMINEN

Kuluttaja-arvostelujen yhteydessä on annettava tieto siitä, onko yritys varmistanut julkaistujen arvostelujen olevan peräisin kuluttajilta, jotka ovat tosiasiallisesti käyttäneet hyödykettä tai ostaneet sen ja lisäksi tieto siitä, miten asia on varmistettu.

ILMOITTAJANSUOJA- ELI WHISTLEBLOWING-LAKI

Laki koskee väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojelua. Laki edellyttää kaikkia vähintään 50 työntekijää työllistäviä yrityksiä perustamaan sisäisen ilmoituskanavan väärinkäytöksistä ilmoittamiseen. Lain ilmoittajan suojaa koskevat säännökset koskevat kaikkia yrityksiä, jos niiden työntekijä tekee ilmoituksen sisäiseen tai viranomai-

sen ylläpitämään ulkoiseen ilmoituskanavaan.

Laissa säädetään ilmoittajan suojelusta ja ilmoitusten käsittelystä. Jos yrityksen pitää ottaa käyttöön sisäinen ilmoituskanava, alle 250 työntekijän yrityksiä koskee siirtymäaika, jonka mukaan sisäinen ilmoituskanava on perustettava 17.12.2023 mennessä. Suuremmissa yrityksissä ilmoituskanava on otettava käyttöön kolmen kuukauden kuluttua lain voimaantulosta.

PALKKATURVALAIN MUUTOS

Muutoksen mukaan palkkaturvana voidaan maksaa yksipuoliseen tuomioon ja tuomioistuimen vahvistamaan sovintoon perustuvia saatavia. Lisäksi vakavan työperäisen hyväksikäytön tapauksissa palkkaturvan hakuaika on muita tilanteita pidempi. Myös palkkaturvaviranomaisen tiedonsaanti- ja tiedonanto-oikeuksia sekä työnantajan myötävaikutusvelvollisuutta laajennettiin.

YLI 55-VUOTIAIDEN MUUTOSTURVA

Osana hallituksen yli 55-vuotiaiden työllistymistä edistävää pakettia työttömyysturvan lisäpäivistä luovutaan asteittain. Myös työsopimuslain muutosturvaa laajennetaan 55 vuotta täyttäneiden tuotannollisella ja taloudellisella perusteella irtisanottujen työntekijöiden kohdalla. Yli 55-vuotiaille turvataan myös oikeus pyytää osa-aikaista työtä kokoaikaisen työn sijaan.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINNAN VEROKANNUSTE YRITYKSILLE

Elinkeinotoimintaa tai maataloutta harjoittavat yritykset saavat laissa tarkoitetuista tutkimus- ja kehittämistoiminnan palkka- tai ostopalveluineista lisävähennyksen. Tavoitteena on lisätä t&k-toimintaa yrityksissä, joissa sitä ei ole toistaiseksi tehty tai joissa se on ollut laajuudeltaan suppeaa. Yleisen lisävähennyksen saa ensimmäisen kerran verovuodelta 2023 toimitettavassa verotuksessa ja ylimääräisen lisävähennyksen vuodelta 2024 toimitettavassa verotuksessa.

SÄHKÖVÄHENNYS SUURTEN SÄHKÖKULUJEN PERUSTEELLA

Vakituisen asunnon sähkönkäyttöpaikassa 1.1.2023-30.4.2023 kulutetusta sähköenergiasta maksettu määrä oikeuttaa kotitalousvähennykseen siltä osin kuin se ylittää 2 000 euroa ja

on enintään 6 000 euroa. Vähennys on 60 prosenttia vähennykseen oikeuttavista kustannuksista maksetusta määrästä.

MATKAKULU- JA KILOMETRIKOHTAISEN VÄHENNYKSEN KOROTUS JATKUU

Matkakuluvähennyksen enimmäismäärän ja oman auton käytön perusteella myönnettävän kilometrikohtaisen vähennyksen korotusten voimassaoloa jatketaan vuodelle 2023. Asunnon ja työpaikan välisten matkakustannusten perusteella myönnettävän vähennyksen enimmäismäärä on 8 400 euroa. Kilometrikohtainen matkakuluvähennys on 0,30 euroa kilometriltä, jos vähennys myönnetään oman auton käyttökustannusten mukaan. Myönnettäessä vähennys käyttötietauton mukaan vähennys on 0,24 euroa kilometriltä.

Asunnon ja työpaikan välisten matkakustannusten vähentämistä koskeva omavastuu alenee, jos verovelvollinen saa äitiysrahaa, erityisäitiysrahaa, isyysrahaa, raskausrahaa, erityisraskausrahaa, vanhempainrahaa tai ja osittaista vanhempainrahaa.

TYÖTULOVÄHENNYKSEN KOROTTAMINEN

Työtulovähennyksen enimmäismäärää korotetaan kolmessa portaassa 60, 62 ja 65 vuotta täyttäneillä sekä työurien pidentämiseksi että eläkkeelle jo siirtyneiden kannustamiseksi tilapäis- ja tai osa-aikatyöhön.

PEITELTY OSINKO KOKONAAN VERONALAISTA

Peitellyn osingon veronalaisuusprosentti nousee 75 prosentista sataan prosenttiin.

ARVONLISÄVEROTUKSEEN KAKSI VEROKANTAMUUTOSTA

Sähkön arvonlisäverokantaa alennetaan ja kotimaan henkilökuljetuspalvelut vapautetaan arvonlisäverosta määräaikaisesti.

Sähkön hinnan nousun ja inflaation vaikutusten lieventämiseksi sähkön myyntin arvonlisäverokantaa alennetaan 24 prosentista kymmeneen prosenttiin. Alennettua verokantaa sovelletaan 1.12.2022-30.4.2023 tapahtuvaan sähkön myyntiin.

Lisäksi kotimaan henkilökuljetukset, joihin on sovellettu kymmenen prosentin verokantaa, vapautetaan arvonlisäverosta. Vapautukseen liittyy oikeus vähentää hankintoihin sisältyvä vero. Muutosta sovelletaan 1.1.-30.4.2023 Suomessa suoritettaviin henkilökuljetuspalveluihin.

TUNTUVIA ETUJA JÄSENYYPÄÄSTÄ VUODELLE 2023

Suomen Yrittäjien jäsenyyteesi sisältyy monipuolinen kattaus jäsenetuja. Esittelemme tässä lehdessä valtakunnalliset yhteistyökumppanit ja yli 20 erilaista jäsenetua. Valtakunnallisten etujen lisäksi hyödynnettävissä ovat myös kaikki aluejärjestösi ja paikallisyhdistyksesi tarjoamat jäsenedut. Moni jäseneduista on myös yrityksesi henkilökunnan hyödynnettävissä.

Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen löytyvät kunkin yhteistyökumppanin jäsenetusivulta. Etu- ja alennuskoodit sekä tarkemmat lunastusohjeet saat jäsenetusivuilla näkyville kirjautu-

malla Yrittäjien Jäsenpalveluun. Jäsenpalveluun kirjautuneena voit myös lähettää jäsenetua tarjoavalle yhteistyökumppanille viestin jäsenetusivun yhteydenottobannerin kautta.

Jäsenedut ovat pääsääntöisesti voimassa koko kalenterivuoden. Jatkuvien jäsenetujen lisäksi vuoden aikana useat yhteistyökumppanit tarjoavat kausittaisia lisäetuja. Rajoitetun ajan voimassa olevat kausiedut löydät yrittajat.fi -verkkosivuston jäsenetuosiosta ja neljä kertaa vuodessa sähköpostiisi saapuvasta jäsenetuuutiskirjeestä.

fennia **elisa** **elo**

MANDATUM **Scandic**

FINNVERA **NESTE** **ALMA TALENT**

asiakastieto **epassi** **GREENSTAR HOTEL***

omasp **Holiday Club** **MobilePay**

100100 **W | METRO** **VENI Energia**

s a n o m a **LUMME ENERGIA** **Clarion Hotel**
BY NORDIC CHOICE

TALLINK | **SILJA LINE**

yrittäjä kassa

JURINET
LAKIASIANTOIMISTO

Yrityspörssi.fi

Vakuutus- ja työeläke- vakuutus- palvelut

ELO

Elo huolehtii asiakasyritystensä työntekijöiden ja yrittäjien lakisääteisestä työeläketurvasta. Saat meiltä monipuoliset työkykyjohtamisen palvelut sekä rahoitusvaihtoehdot ja toimitilat yritystoimintasi erilaisiin tarpeisiin ja tilanteisiin. Valitse sinäkin positiivisesti palveleva Elo! www.elo.fi

FENNIA

Vakuutuksilla valmistaudut kaikkiin tulevaisuutesi mahdollisuuksiin. Saat meiltä laajat jäsenedet yrityksesi ja perheesi vakuutuksiin. Me ennakoimme ja varmistamme puolestasi, jotta sinä voit keskittyä olennaiseen - täysillä elämiseen ja yrittämiseen. Tutustu etuihisi fennia.fi/suomenyrittajat

LAKINEUVONTA JÄSENILLE

Huolia ja murheita? Yrittäjien jäsenenä et jää yksin pohdintojesi kanssa, sillä lähes sata asiantuntijaamme on apunasi vain puhelinoiton päässä. Ota yhteyttä matalalla kynnyksellä!

09 229 222





Sijoitus- ja palkitsemisen palvelut, pankki- ja rahoituspalvelut, maksuratkaisut

FINNVERA

Finnvera tarjoaa monipuolisia, täydentäviä ratkaisuja suomalaisten yritysten ja yrittäjien käännekohtiin yhteistyössä pankkien, muiden yksityisten rahoittajien sekä Team Finland -verkoston kanssa. Tarjoamme rahoitusta yritys toiminnan alkuun, kasvuun ja kansainvälistymiseen sekä viennin riskeiltä suojautumiseen.

MANDATUM

Mandatum tarjoaa Yrittäjien jäsenille etuja sijoittamisen ja palkitsemisen palveluista. Edut koskevat varainhoitoa, digitaalista varainhoitoa, Trader -kaupankäyntipalvelua sekä palkitsemisen palveluita. Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.

OMA SÄÄSTÖPANKKI

Oma Säästöpankki tarjoaa Yrittäjien jäsenyrityksille parasta pankkipalvelua ympäri Suomen. Yrittäjien jäsenenä saat jäsenetuna OmaSp Visa Business Credit -maksukortin ensimmäiset 6 kk ilman kuukausiveloitusta (edun arvo 60 €/kortti). Tarkemmat ehdot ja ohjeet maksukortin hakemiseen löydät OmaSp:n yrittajat.fi -jäsenetusivulta.



MOBILEPAY

Suomen suosituin mobiilimaksuratkaisu MobilePay tarjoaa Yrittäjien jäsenille vuoden 2023 loppuun saakka jäsenetuna 25 %:n alennuksen kuukausimaksusta (jäsenetuhinta 4,40 €/kk + alv 24 %, normaalisti 5,90 €/kk + alv 24 %). Lisäksi uusille MobilePay-asiakkaille jäsenetuna 50 %:n alennus aloitusmaksusta (edun arvo 49,50 € + alv 24 %). Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.

TYÖKALUT YRITTÄJÄLLE

Yrittäjien jäsenpalvelusta löydät yrittäjälle hyödylliset työkalut, kuten palkka- ja alennuslaskurin, maksuttomia koulutustallenteita, lomake- ja asiakirjapohjia sekä oppaita. Nämä työkalut jokaisen yrittäjän kannattaa ottaa käyttöön – työkalut säästävät aikaasi ja helpottavat arkeasi.

[yrittajat.fi/palvelut-ja-edut/
tyokalut-yrittajalle/](https://yrittajat.fi/palvelut-ja-edut/tyokalut-yrittajalle/)

Liittymät, verkko- ja IT-palvelut, markkinointi ja mainonta

ELISA

Saat Yrittäjien jäsenenä Elisan Yrityslittymät, Yritysdatan sekä Elisa Viihde Premium -vuositulauksen -15% alennushintaan. Lue lisää ja tilaa [elisa.fi/yrittajaedut](https://www.elisa.fi/yrittajaedut), soita 0800 04411 tai vieraile myymälässä.

ENIRO

Eniron Finland toteuttaa laadukkaasti kotisivuja, Google- ja Facebook-mainontaa sekä paikallisen löydettävyyden verkkoratkaisuja. Eniro Finlandilta saat jäsenetuna 20% alennuksen kaikista voimassa olevan hinnaston tuotteista.

VALTAKUNALLISET JÄSENEDET

Tarkista ajantasaiset, valtakunnalliset jäsenetusi [yrittajat.fi/jasenedut](https://www.yrittajat.fi/jasenedut)

Laki- ja neuvontapalvelut, yritystieto- ja perintäpalvelut, yrityspalvelut ja konsultointi

ASIAKASTIETO

Suomen Asiakastieto tarjoaa Yrittäjien jäsenille ilmaisen internet-numerohaun ja jäsenetuna Asiakastiedon pienyritysten palvelupaketeista kaksi ensimmäistä kuukautta ilmaiseksi. Hakujen tekeminen edellyttää kirjautumista yrittajat.fi-jäsenpalveluun. Jäsenpalvelusta löydät myös palvelupakettien alennuskoodin.

JURINET

Jurinet tarjoaa Yrittäjien jäsenetuina maksuttoman 20 minuutin alkuneuvottelun ja 15 %:n alennuksen kaikista asianajotoimialan lakipalveluista, enintään 1 000 euroa / toimeksianto. Lisäksi jäsenetuna suora puhelin- ja sähköpostineuvonta. Ohjeet jäsenetujen hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.

YRITYSPÖRSSI

Yrityspörssi on kohtaamispaikka yrityksen myyjälle ja ostajalle. Suomen Yrittäjien jäsenetuna saat 30 € alennuksen uusista myynti-, osakashaku- ja ostoilmoituksista. Kun tarpeenasi on myydä tai ostaa yritys, liiketoiminta tai hakea osakasta, tutustu Yrityspörssi.fi -verkkopalveluun.

SYNERGIA ON NYT YRITYSHAKEMISTO

Tästä palvelusta löydät niiden Suomen Yrittäjien jäsenyritysten tiedot, jotka ovat antaneet luvan tietojen julkaisuun. Voit tehdä hakuja sanahauulla, toimialalla, paikan tai yhdistyksen mukaan.

yrittajat.fi/yrityshaku

Majoitus- ja kokouspalvelut, matkustaminen

CLARION HOTELS

Yrittäjien jäsenenä saat 19 %:n alennuksen huonehinnosta Suomen Clarion Hotelleissa. Hotellit löytyvät Helsingin Jätkäsaaresta ja Helsinki-Vantaan lentokentältä. Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun. Tervetuloa!

GREENSTAR

Yrittäjien jäsenenä majoituit 1–3 hengen huoneessa kiinteään 75 €/vrk jäsenetuhintaan. Auton pysäköinti veloituksetta majoituksen yhteydessä. Etuhintaisten huoneiden määrä voi olla rajoitettu erikoistapahtumien aikana. Varaustunnuksen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.

HOLIDAY CLUB

Holiday Club Resorts tarjoaa Yrittäjien jäsenille majoitusta kotimaan kohteisiin edullisemmin. Jäsenetuna saat 15 %:n alennuksen päivän majoitushinnasta. Pidä siis ansaittu tauko, hyödynnä etusi ja varaa seuraava lomasi! Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun ja Holiday Clubin lomakohteet löydät sivuilta holidayclub.fi.

SCANDIC

Yrittäjien jäsenet saavat 16 %:n alennuksen päivän huonehinnasta ja 10 %:n alennuksen yli 8 hengen kokopäivä- puolipäivä sekä iltapaketeista kaikista Suomen Scandic, Hilton, Crowne Plaza, Indigo ja Holiday Inn Hotelleista. Alennuskoodin saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.

TALLINK SILJA

Tallink Siljalta Yrittäjien jäsenille 15–35 %:n yritysallennus normaali-hintaisten risteily- ja reittimatkojen henkilö- ja hyttipaikoista, matkustajaliikenteen ajoneuvoista sekä laivojen kokoustilojen vuokrista. Jäsenenä liity myös veloituksetta suoraan Club One -kanta-asiakasohjelman Hopea-tasolle. Jäsenetujen alennuskoodit saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.





**TAPAHTUMAT
JA KOULUTUKSET**

Tule mukaan Yrittäjien tapahtumiin ja koulutuksiin verkostoitumaan sekä kehittämään taitojasi.

**[www.yrittajat.fi/
palvelut-ja-edut/
tapahtumat-ja-koulutukset/](http://www.yrittajat.fi/palvelut-ja-edut/tapahtumat-ja-koulutukset/)**

Päivittäistavara- ja tukkukauppa, ravintolat ja kahvilat

METRO-TUKKU

Yrittäjien jäsenille tarjoamme jäsenetuna kaikissa Metro-pikatukuiissa 5 %:n alennuksen normaalihintaisista tuotteista. Alennus ei koske tupakka-, alkoholi- tai panimotuotteita, pantteja ja palveluveloituksia. Edun saa kassalla jäsenkortin esittämällä.

TEBOIL-KAUPPIASYHDISTYS

Teboil-kauppiasyhdistykseen kuuluvien huoltamoyrittäjien sisäkaupassa 20 %:n alennus kaikista normaalihintaisista tuotteista (myymälä- ja kahviotuotteet sis. lounas). Alennus ei koske polttoaineita, öljyjä, voiteluaineita, alkoholi- ja tupakkatuotteita eikä veikkauksen pelejä.

YRITTÄJIEN YHTEISÖ

Suomen Yrittäjien verkostot yhdistävät yrittäjiä ympäri maata uusien ideoiden ja uuden tekemisen äärelle. Verkostotahtumista saat niin vertaistukea kuin uusia näkökulmia ja kumppaneita yritystoimintaasi.



Lehdet, kirjat ja mediat, lounas-, liikunta- ja kulttuurisetelit

ALMA TALENT

Alma Talent myöntää jatkuvista lehti- ja digitilauksista 20 %:n jatkuvan alennuksen. Tilattavat lehtituotteet ovat: Kauppalehti, Talouselämä, Tekniikka & Talous, Kauppalehti Fakta, Arvopaperi, MikroBitti ja Tietoviikko. Ohjeet jäsenedun hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.

SANOMA

Sanomalta saat jäsenetuna 25–50 % alennuksen ensimmäisestä ostetusta mediakampanjasta. Alennuksen suuruus vaihtelee medioittain. Saat alennuksia sekä mediatilasta että materiaalien tuotannoista. Tarkemmat tiedot jäsenedusta ja ohjeet hyödyntämiseen saat kirjautumalla yrittajat.fi -jäsenpalveluun.

**KATSO KAIKKI
AJANTASAISET
VALTAKUNNALLISET
EDUT OSOITTEESTA**

yrittajat.fi/jasenedut

EPASSI

Epassi huolehtii kaikista yrityksesi henkilöstöeduista. Jäsenetuna Epassi Plus-palvelusta ja Epassi BIKE (työsuhdepyörät) palvelusta 15 %:n alennus. Suomen Yrittäjien jäsenalennukset lasketaan kulloinkin voimassa olevasta Epassin työnantajien palvelumaksuhinnastosta. Alennukset koskevat myös Epassin nykyisiä asiakkaita, jotka ovat Suomen Yrittäjien jäseniä.

Sähkö- ja energia- palvelut, autot ja polttoaineet

LUMME ENERGIA

Lumme Energia tarjoaa hyvää energiaa – ihan joka tasolla ja valtakunnallisesti, oli mielessäsi sitten yrityksen sähköso-
pimukset, aurinkosähköjärjestelmät tai
sähköautojen latausratkaisut. Yrittäjien
jäsenenä saat jäsenetuna 200–400 €
alennuksen aurinkosähköjärjestelmistä.
Toinen Yrittäjien jäsenetutuote Synergia-
sähkö Etu Vihreä -sähköso-
pimus tarjoaa
mahdollisuuden päästä mukaan energian
yhteishankintasalkkuun.

VENI ENERGIA

VENI Energia huolehtii puolestasi kaikki
sähköso-
pimuksiin ja sähkön hankintaan
liittyvät asiat. Kilpailemme toimijat puo-
lestasi ja hankimme sähkösi aina parha-
aseen mahdolliseen aikaan ja hintaan.
Jäsenetuna saat palvelumaksuistamme
jopa 20 %:n alennuksen.

NESTE

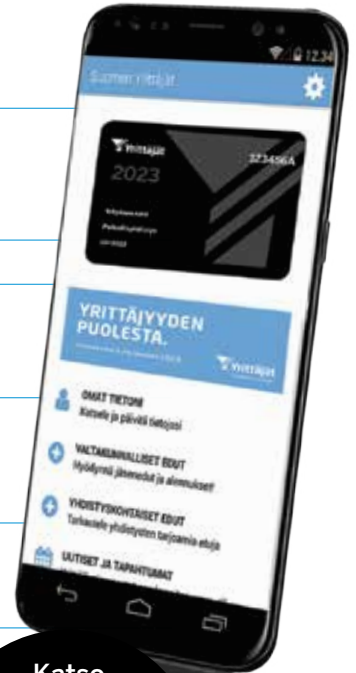
Tankatessasi Neste-palveluasemalla
yrityskortilla varustetulla mobiilimaksulla,
yrityskortilla tai käyttäen Yrittäjien
jäsenkorttia tankkauksen yhteydessä,
saat bensiinistä ja dieselistä 2,5 senttiä
alennusta asemakohtaisista hinnoista
(sis. alv). Jäsenedun hyödynnät myös
mobiilisti lisäämällä yritys- tai jäsenkorttisi
Neste äppiin. Etu ei koske Neste Truck
ja Neste Express asemia.
Neste Yrityskortilla saat
lisäksi jäsenetuna 15 %:n
alennuksen Nesteen
autopesuista.

Yrittäjä, hyödynnä vuoden 2023 jäsenetusi!

Alennukset euroina keskimäärin

Yrityksen sairauskuluvakuutus, alennus päiväkorvauksen maksusta	-700 €	Fennia
Alennus henkilö- ja pakettiautojen laajaan kaskoon	-400 €	Fennia
Etu Yritysturva-vakuutukseen (1–9 henkilön yrityksille)	-400 €	Fennia
Saat Yrittäjien jäsenenä Elisan Yrityслиittymät, Yritysdatan sekä Elisa Viihde Premium – vuositilauksen -15% alennushintaan Lue lisää ja tilaa elisa.fi/yritysaiedut , soita 0800 04411 tai vieraille myymälässä		Elisa
Kauppalehti (12 kk)	-130 €	Alma Talent
Ilmainen nettinumerohaku jäsenille	-499 €/v	Suomen Asiakastieto
Pienyritysten palvelupaketeista kaksi (2) ensimmäistä kuukautta ilmaiseksi	-214 €	Suomen Asiakastieto
Jäsenalennus Lumme Energian 8-24 ja 25-40 aurinkopaneelin aurinkosähköjärjestelmistä	-300 €	Lumme Energia
Synergiasähkö Etu Vihreä -sopimukseen jäsenalennus myyjän marginaalista	-0,03 snt/kWh	Lumme Energia
Alennusta asemakohtaisista hinnoista (sis.alv). Nesteen palveluasemilla. Jäsenedun hyödynnä myös mobiilisti lisäämällä jäsenkorttisi Neste äppiin. Etu ei koske Neste Truck ja Express asemia	-2,5 snt/l	Neste
Suomen Yrittäjien oikeudellinen puhelin-neuvonta esimerkiksi 1–2 kertaa	-200 €	Suomen Yrittäjät
Suomen Yrittäjien etäkoulutukset jäsenhintaan	-95 €	

Laskelma on esimerkki. Jäsenedut ovat tapauskohtaisia ja niihin voi liittyä ehtoja. Jäsenetuja tarjoava kumppani vastaa sisällöstä. Suomen Yrittäjät pidättää oikeudet mahdollisiin muutoksiin.



Katso kaikki rahanarvoiset jäsenedut www.yrittajat.fi/jasenedut

Tämän lisäksi saat:

- + Yrittäjä jäsenlehti maksutta kaksi kertaa vuodessa, arvo noin 30 €.
- + Suomen Clarion-hotelleista 19 %:n alennuksen huonehinnosta. Edun arvo vaihtelee 20–40 €:n välillä riippuen yöstä. Kokouspaketeista alennus 8 € / hlö.
- + Eniro, 20 %:n alennuksen kaikista Eniro Finlandin tuotteista. Alennus voimassa olevan hinnaston hinnoista.
- + Epassi, Epassi Plus-palvelusta ja Epassi BIKE (työsuhderyöpyrat) palvelusta 15 %:n alennus. Suomen Yrittäjien jäsenalennukset lasketaan kulloinkin voimassa olevasta Epassin työnantajan palvelumaksuhinnastosta. Alennukset koskevat myös Epassin nykyisiä asiakkaita, jotka ovat Suomen Yrittäjien jäseniä.
- + GreenStar Hotellsissa majoitus 1–3 hengenhuoneessa kiinteään 75 € / vrk jäsenetuhintaan. Pysäköinti veloituseta.
- + Holiday Club -kylpylähotellien ja lomamasuntojen päivän majoitushinnasta 15 %:n alennuksen.
- + Jurinet, maksuton 20 minuutin alkuneuvottelu. 15 %:n alennus kaikista asianajotoimialan la-

kipalveluista, enintään 1 000 € / toimeksianto. Lisäksi uutena etuna suora puhelin- ja sähköpostineuvonta.

- + Mandatum tarjoaa jäsenetuja sijoittamisen ja palkitsemisen palveluista. Etuna varainhoidossa vuotuinen hoitopalkkio 0,3 %, Trader-kaupankäyntipalvelussa käyt kauppaa aina vähintään Plus-hintaluokassa (alk. 0,04 % min. 6 €), digitaaliseen varainhoitoon saat starttibonus ja palkitsemisen palveluista etuna maksuton kartoituskeskustelu.
- + Wihurin Metro-pikatuokissa saat 5 %:n alennuksen normaalihintaisista tuotteista. Alennus ei koske alkoholi eikä tupakkatuotteita.
- + Uusille MobilePay-asiakkaille aloitusmaksusta 50 %:n alennus ja vuoden 2023 loppuun saakka kuukausimaksusta 25 %:n alennus. Alennus kuukausimaksusta myös nykyisille asiakkaille.
- + Oma Säästöpankin yrittäjälle myöntämä OmaSp Visa Business Credit -maksukortti ensimmäiset 6 kk ilman kuukausiveloitusta.
- + Kaikista Suomen Scandic, Hilton, Crow-

ne Plaza, Indigo ja Holiday Inn hotelleista 16 %:n alennus päivän huonehinnasta ja 10 %:n alennus yli 8 hengen kokopäivä-, puolipäivä- sekä iltapaketeista.

- + Tallinkin ja Silja Linen laivoilla 15–35 %:n alennuksen risteily- ja reittimatkoista reiteistä ja ajankohdasta riippuen.
- + Teboil-kauppiasyhdistykseen kuuluvien huoltamoyrittäjien sisäkaupassa 20 %:n alennus kaikista normaalihintaisista tuotteista (myymälä- ja kahvioletteet sis. lounas). Alennus ei koske polttoaineita, öljyjä, voiteluaineita, alkoholi- ja tupakkatuotteita eikä veikkauksen pelejä.
- + VENIEnergia, esim. 1 000 MWh vuodessa kuluttava asiakas säästää 400 €/a sähkönhankinnan palvelumaksussa. Jos energialaskujen tarkistuksessa korjataan virheitä 3 000 € edestä, jäsen säästää palkkiossa 450 €.
- + Yrityspörssi.fi:stä 30 €:n alennus uusista myynti-, osakashaku- ja ostoilmoituksista.

Katso kaikki rahanarvoiset jäsenedut www.yrittajat.fi/jasenedut
Tarkista oman aluejärjestösi tarjoamat edut www.yrittajat.fi/aluejarjestot

Yrittäjät
Yrittäjyyden puolesta.

Nuoret yrittämään Kyrönmaalla

Kaikkeaa muuta kuin paperinmakuinen, hyllyssä pölytyvä hanke. Näin kuvailee Isonkyrön Yrittäjien puheenjohtaja **Johanna Perttilä** Kyrönmaan alueen yhteistä ponnistusta, Nuori yrittäjyys Kyrönmaa -hanketta.

- Jo nyt voi sanoa, että hanke on merkittävästi lisännyt yrittäjähdistysten välistä yhteistyötä. Tämä on toimintaa kädet savessa kohderyhmän parissa, hän kuvailee.

Kaksivuotinen Leader-rahoitteen hanke on Isonkyrön, Vähänkyrön ja Laihian yrittäjähdistysten yhteinen projekti, jonka kohderyhmää ovat 15-35-vuotiaat nuoret.

Hankkeen tavoite on edistää alueen nuorten yrittäjyyttä tai yrittäjämäistä toimintatapaa. Hankkeessa järjestetään muun muassa teemakoulutuksia, messuja, työpajoja, verkostoitumistilaisuuksia sekä yritysvierailuja. Nuoret tavoitetaan paitsi puskaradion, myös paikallis-

lehtien ja sosiaalisen median kautta.

- Kohtaamiset nuorten kanssa ovat aivan loistavia, kaikki ideat mitä heillä on ja mitä he ovat jo toteuttaneet. Me vanhemmatkin ammennamme niistä omaan työhömmä, ettemme liikaa jämähdä omiin poteroihimme, Perttilä sanoo.

Hankkeen konkreettisena saavutuksena Perttilä näkee muun muassa sen, että lyhyen ajan sisällä Kyrönmaan 4H-yhdistyksestä on pulpahtanut pintaan yli kymmenen 4H-yritystä.

Hankkeen mentorointiohjelman avulla hankkeessa puolestaan pyritään tutustuttamaan toisiinsa alueen yrittäjät ja yrittäjiksi haluavat nuoret. Hankkeen koordinaattori **Annika Kartano** kertoo, että ohjelmassa on tällä hetkellä mukana kymmenkunta yrittäjää ja nuorta.

- Paikalliset yrittäjät ovat lähteneet mukaan hienosti. He haluavat auttaa ja kannustaa nuoria. Haluamme myös, että paikkakunnalla pysyvät

palvelut ja että siellä on nuoriakin, Kartano sanoo.

Hankkeessa halutaankin kumota myytti, että vain isossa kaupungissa voisi yrittää.

- Fasilitteetit esimerkiksi verkko-kaupan pyörittämiseen voivat olla täällä jopa paremmat, kun varastotila on todella paljon edullisempaa kuin isossa kaupungissa, Kartano sanoo.

Johanna Perttilän mukaan hankkeesta on kiinnostuttu ympäri Suomen.

- Kannustamme myös muita tämäntyyppisiin asioihin ja laitamme hyvät käytännöt kiertämään. Tämä hanke voi kantaa hedelmää kymmenkin vuoden päästä, hän sanoo.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat vähän alle 200 000 euroa, josta Leader-rahoituksen osuus on 90 prosenttia. Loput katetaan talkootyöllä. Isonkyrön kunta myönsi hankkeelle myös lainan, jonka turvin hanke saatiin pyörytettyä käyntiin.

Isonkyrön Yrittäjien puheenjohtaja Johanna Perttilä ja monissa nuorten tapahtumissa mukana olleet abiturientit, Konsta Kujala (kesk.) ja Aapo Niemelä. Heillä on 4H-yritys nimeltään Makkapapojat.



MUUTOS- KYVYKKYYS VAHVISTAA KILPAILUETUA

Oletko valmis kasvattamaan yrityksesi tuloksellisuutta seuraavalle tasolle? Uuden tekeminen tai nykyisen kehittäminen vaatii innostusta, tietoa ja taitoa.

Digioppiminen toimii! Tartu suosittuihin verkkokursseihin Digimarkkinointi ja Kilpailuetua vastuullisuudesta. **Katso lisää yrittajat.fi/akatemia**

Poimintoja kevään 2023 etäkoulutuksista

● 29.3.2023 Uusi kuluttajan-
suoja - Henkilöön
kohdistuvat palvelut

● 21.4.2023 Facebook-
ja Instagram-mainonnan
jatkokurssi

● 28.4.2023 Onnistunut
vuorovaikutus ja
yhteistyö

● 5.5.2023 Pk-yrityksen
arvon määrittäminen

● 26.5.2023 Yrittäjän
Social Selling -taidot

Kevään 2023 seminaareja ja tapahtumia

Kunnallisjohdon seminaari - Lahti 24.-25.5.
Pk-yrityksen kasvu ja kansainvälistyminen - Helsinki 7.-8.6.

Hyödynnä jäsenyytesi ja ilmoittaudu mukaan!
yrittajat.fi/koulutukset

Yrittäjät-akatemia

Opi. Kehity. Kasvata bisnestä.



AINOA AIKAKAUSLEHTI, JOKA ON TEHTY YRITTÄJÄLLE

Tilaa Yrittäjä Plus ja tunnet yrittäjyyden ilmiöt, tulevaisuuden ja innovaatiot.
Se puhuu kieltäsi ja antaa näkökulmaa yrittämiseen.
Tämä on lehti, jossa pääosassa ovat yrittäjät.

yrittajat.fi/yrittajaplus