

Tervetuloa webinaariin!

Yrittäjät

Yrityksen arvon kehittäminen ammattimaisella hallitustyöllä

Aloitamme klo 8.00



**YRITTÄJYYDEN
PUOLESTA**

Ohjelma

- 8.00 – 8.10 Avaus ja webinaarin ohjelma, **Arto Kämppe**
- 8.10 – 8.40 Hallitustyö pk-yrityksen kasvun ja kehittämisen apuna, **Juha Blomster**
- 8.40 – 9.10 Käytännön kokemuksia toimitusjohtajan näkökulmasta, **Marja Peltola**
- 9.10 – 9.30 Yleisön kysymyksiä, keskustelua teemasta ”miten kehittää hallitustyötä”

Webinaari tallennetaan ja esitykset lähetetään ilmoittautuneille sähköpostilla.

Uudenmaan omistajanvaihdoshanke

- Tavoitteena auttaa, neuvoa ja tukea yrittäjiä omistajanvaihdosten suunnittelussa ja toteutuksessa, yhteistyössä alueen erilaisia yrityspalveluita tarjoavien toimijoiden kanssa.
- Hanketta rahoittaa ELY-keskus. Mukana Espoo, Helsinki, Vantaa, alueella toimivat Yrittäjäjärjestöt sekä yrityskumppaneina Magnussonlaw, Suomen Yrityskaupat ja Yrityspörssi
- Projektipäällikkö Arto Kämppi, 040 354 7492, arto.kamppi@yrittajat.fi
- Omistajanvaihdosasiantuntija Anneli Komi, 050 543 8192, anneli.komi@yrittajat.fi
- Parhaiten pysyt mukana hankkeen tarjoamassa viestinnässä ja valmennuksessa liittymällä Facebook-ryhmään: [Vauhtia omistajanvaihdoksiin - Uusimaa | Facebook](#)
- Omistajanvaihdoksista ja hankkeesta tietoa: [Omistajanvaihdosten Myytinmurtaajat \(yrittajat.fi\)](#)

Juha Blomster

Yrityksen arvon kehittäminen ammattimaisella hallitustyöllä

Yrittäjät – webinaari 21.9.2022

21.09.2022

Juha Blomster

Nykyiset tehtävät

- Tokmanni Oyj, hallituksen ja talous- ja tarkastusvaliokunnan jäsen
- Neomore Consulting Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Media Taylor Oy, hallituksen puheenjohtaja
- TV Tools Oy, hallituksen jäsen
- Rohjeta Advisors Oy, Senior Advisor
- PowerForward Oy, konsultointi ja koulutus

Aiempiä työtehtäviä mm.

- Executive in Residence, Aalto-yliopisto
- Toimitusjohtajana:
 - A-lehdet Oy
 - Talentum Oyj
 - Kauppalehti Oy
 - Kustannusosakeyhtiö Aamulehti Oy

Joitain hallituksia, joissa on tai on ollut mukana:



OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

HALLITUSTYÖ

VERKOSTOITUMINEN

Partnerit

PK-
yritykset

SUOMI NOUSUUN

BRÄNDI

KUMPPANIT

TUNNETTUUS

Faktat

Toiminta:

- *Hallitusjäsenten välitys
- *Työkalut ja koulutus
- *Tapahtumat

- Hallituspartnerit-verkostoon kuuluva, vuonna 2010 perustettu Hallituspartnerit Helsinki (HPH) ja vuonna 2003 perustettu Board Professionals Finland (BPF) -verkosto ovat yhdistyneet 8.3.2021 ja toimivat nimellä **Hallituspartnerit Helsinki - Board Professionals Finland (HPH-BPF)**.
- Yhdistyksen jäsenmäärä on yli 300 henkilöä
- Toimialueena Uusimaa
- Non profit –toimintaa, jossa saadut maksut käytetään täysimääräisesti toiminnan kehittämiseen
- Yhteistyökumppanit:

HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI

Yennia

BDO

I&O



Punda.
LIVE BRANDS

TESI

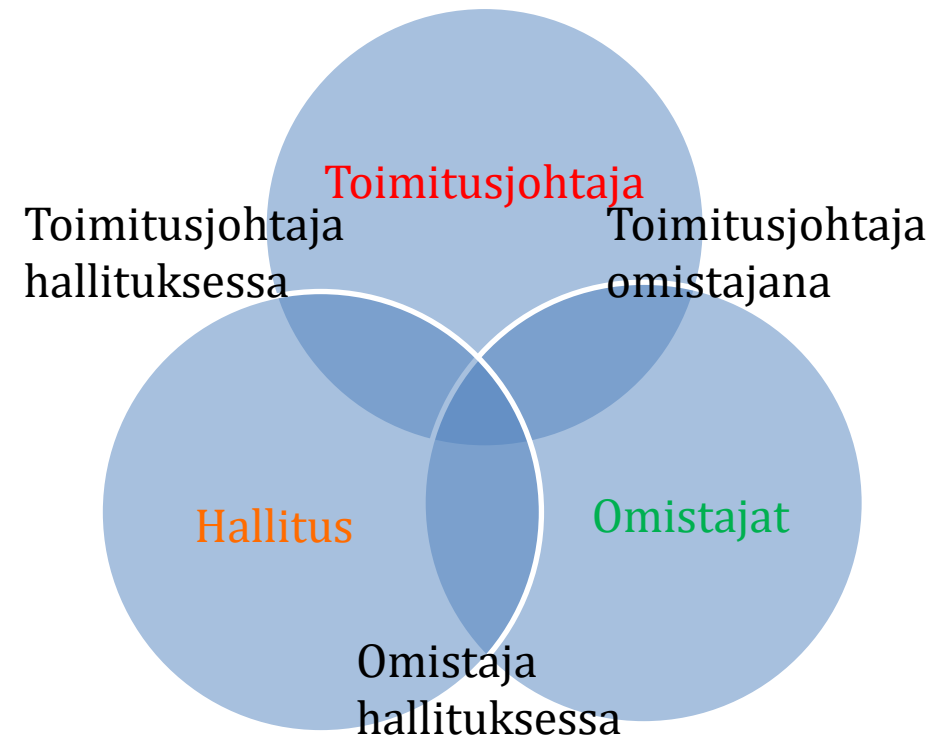
HELSINKI HALLITUS-
PARTNERIT
BOARD PROFESSIONALS

Hallitus, Omistajat, Toimiva johto: HOT-kolmio

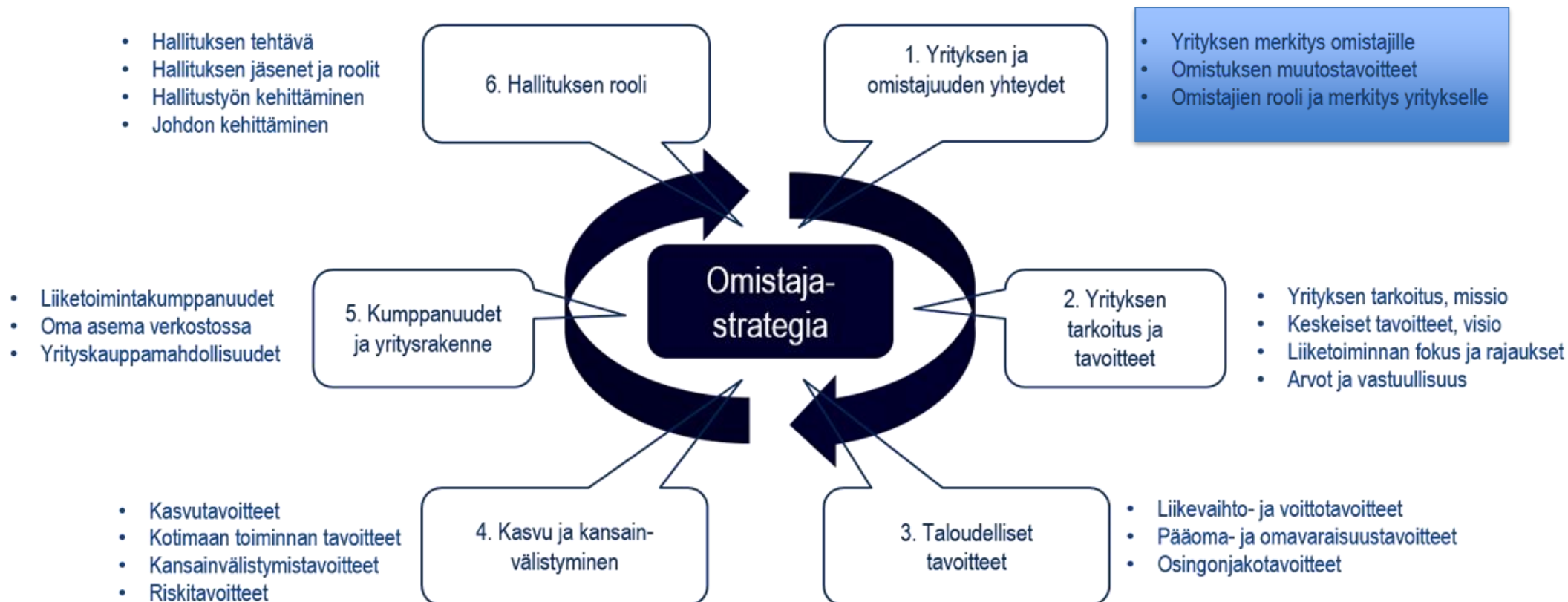
Jos omistajayrittäjä toimii samalla toimitusjohtajana ja hallituksen puheenjohtajana, roolit voivat hämärtyä.

Hallituksen tehtävä on valvoa toimitusjohtajaa. Roolien erottaminen voi olla tarpeen yhtiön toiminnan laajentuessa.

Yli ½:ssa suuremmissa kuin 50 työntekijän yrityksissä toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen. (PK-hallitusbarometri)



Omistajastrategia:



Erilaisia hallitusmalleja pk-yrityksissä

- Paperihallitus
- Omistajahallitus
- Avainhenkilöhallitus
- 'Advisory Board'
- Ammattimainen hallitus
 - Omistajat ja yksi ulkopuolinen
 - Täysin ammattimaisesti rakennettu hallitus, jossa huomioitu yrityksen tarpeet – useampia ulkopuolisia hallituksen jäseniä



Erilaiset hallitustyypit ja niiden kyky tuottaa lisäarvoa

Strateginen
hallitus

Yhteinen näkemys :

- Suunta
- Ydinstrategia
- Avainmenestystekijät 3-5v
- Strategiset numerot

Liiketoimintaa
kehittävä
hallitus

Raportointi

- Toiminnalliset mittarit (tulokortti)
- Tj:n katsaus (Avainmenestystekijät 1v)
- Toimintaraportit (Avainmenestystekijät 1v)
- Muut raportit (Sis. / Ulk.)

Valvova
hallitus

Valvontajärjestelmät oltava kunnossa

- Sisäinen valvonta (nimenkirjoitus, investointirajat, päätöstatot, jne.)
- Ulkoinen valvonta (tilintarkastus, laatuauditointi, verotarkastus, jne.)

Yhteistyökyky, ihmisten huomiointi
asiantuntemus, kokemus, näkemys

Hallitusta haastaa erityisesti

- Kasvutavoitteet
- Kansainvälistymishaasteet
- Strategiavaiheet
- **Sukupolvenvaihdos ja omistajajärjestelyt**
- Osaamisen kehittäminen
- Muutokset markkina- ja kilpailutilanteessa

Ulkopuolinen hallitusjäsen tuo

- arvokasta osaamista ja näkemystä sitoutuneesti ja pitkäjänteisesti yrityksen kehittämiseen
- liiketoiminnan, strategisen kehittämisen ja hallitustyöskentelyn vahvaa asiantuntemusta ja koeteltua käytännön osaamista
- Osaamista ja ymmärrystä yrityksen arvon muodostumisesta sekä sen luomisesta
- yrityksen eri kehitysvaiheisiin kulloinkin tarvittavaa erityisosaamista (kasvuun, rahoitukseen, markkinointiin, kansainvälistymiseen, strategiaan, yritysjärjestelyihin jne.)
- tuoretta näkökulmaa ja yrityksen ulkopuolelta hankittua laajaa kokemusta

Nimitysprosessikäytännöt

- ”Jatketaan nykyisillä!”
- ”Tietääkö kukaan ketään pätevää?”
 - Kaveri-dilemma
- Nimitysvaliokunta
- Haetaan ulkopuolisen avulla
 - Hallituspartnerit
 - Headhunterit
 - Haetaan itse: esim. LinkedIn

Millainen asenne on hyvällä hallituksen jäsenellä pk-yrityksessä

- Aito halu kehittää yritystä (innostunut, kiinnostunut, sitoutunut)
- Rohkeutta olla myös erimieltä omistajien kanssa, mutta ymmärtää oman asemansa
- Mahdollisuus antaa aikaa yritykselle
- Valmius auttaa yritystä myös operatiivissa kysymyksissä
- Kärsivällinen kehityksen suhteen

Hallitusjäsenen välitysprosessi



Kartoitushaastattelu

- Yrityksen tilanne
- Hallituksen nykytila
- Hallitusjäsenen profiili

Tehdään
pääsääntöisesti
virtuaalisesti



Toimeksiantosopimus

Palkkio hakevan yrityksen liikevaihdon mukaan:

Liikev. <3 MEUR
palkkio 2500 €
(alv 0%)

Liikev. >3 MEUR
5000 € (alv 0%)



Ehdokkaiden haku

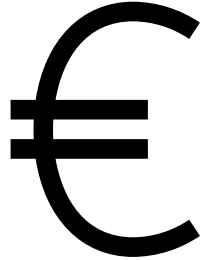
- Haku HP-BPH:n sisäisessä kanavassa
- Toimitamme joko kaikki tai parhaiten speksiin sopivat hakemukset asiakkaalle



Haastattelut ja valinta

- Yritys päättää ketä haastattelee ja tekee sopimuksen valitsemansa partnerin kanssa
- Hallitustyö käynnistyy
- Voimme tehdä nimitysuutisen verkoston sivuille

Hallituspalkkiot ovat maltillisia



- Maksuperuste ja määrä vaihtelevat:
 - kuukausi/vuosipalkkio, kokouskohtainen palkkio, hybridi
 - rahapalkkio, osakkeet/optiot, muu palkitseminen
 - jos hallituksen jäsenet ovat omistajia/ perhettä, palkkioita ei välttämättä makseta lainkaan
- Yleisesti haetaan linjausta toimitusjohtajan kk-palkasta:
 - Hallituksen jäsenen palkkio 10 % toimitusjohtajan palkasta/ 1 kk palkkaa vastaava summa
 - Puheenjohtajan palkkio 20 % toimitusjohtajan palkasta/ 2 kk palkkaa vastaava summa
 - Hallituksen jäsenen kokemus ja osaaminen, työmäärä, yrityksen tilanne ja riskit vastuuasemassa vaikuttavat palkkioon

Yhteenveto

- **Hallituksen koostumuksen määrää strategia, kilpailutilanne tai yrityksen eri kehitysvaiheisiin kulloinkin tarvittavan erityisosaamisen tarve**
- Arvioi hallituksen kokoonpano vuosittain – 'game is always bigger than a player'
- Hae uudet jäsenet ammattimaisesti, yleensä kavereita ei kannata palkata
- Ilman systemaattista ja pitkäjänteistä hallitustyötä hommasta ei tule mitään > hallituksen puheenjohtajan panos on äärimmäisen tärkeä
- Hyvän hallituksen kustannukset ovat marginaalisia hyötyyn verrattuna

KIITOS

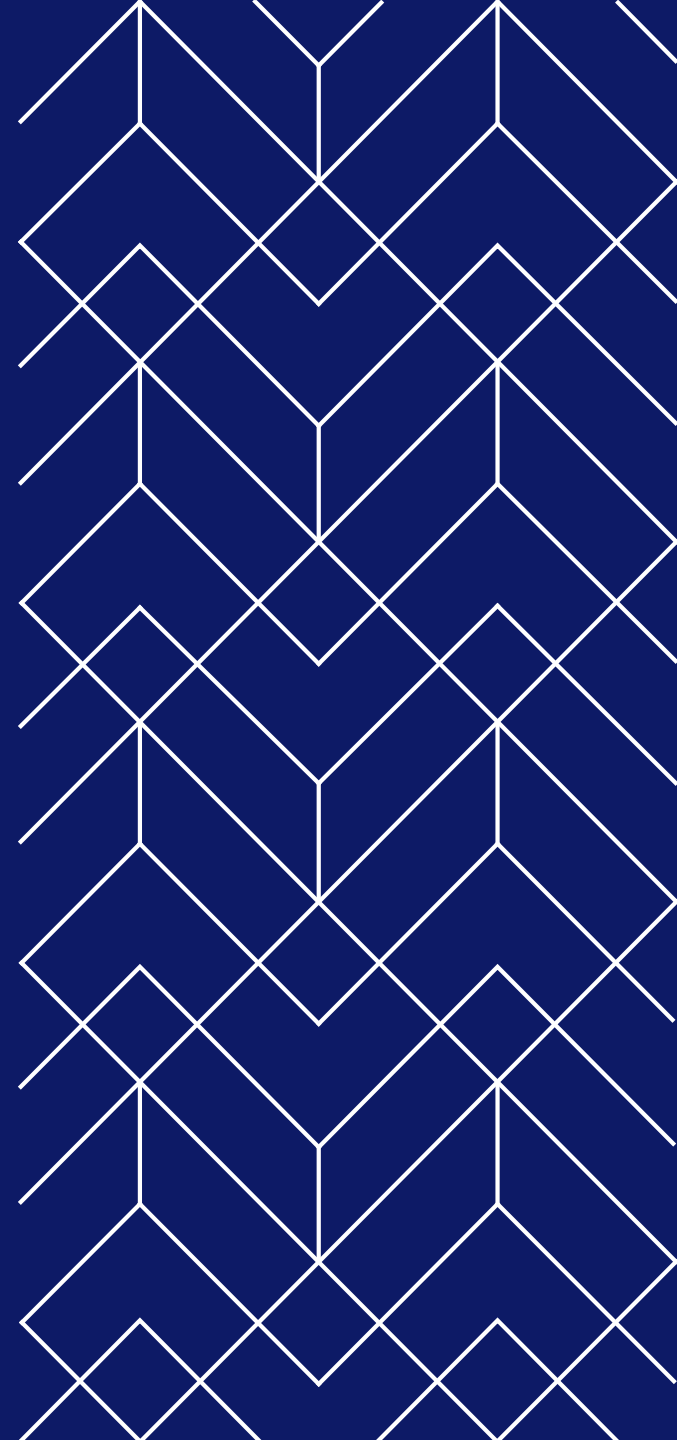
Marja Peltola

Suomen Yrittäjät Omistajanvaihdoswebinaari

21.9.2022

Marja Peltola

Brandkind



Brandkind lyhyesti

Brandkind on tehokkaan kansainvälisen B2B markkinoitinviestinnän suunnitteluun ja toteutukseen keskittynyt toimisto.

Autamme suomalaisia ja pohjoismaisia teollisuus-, teknologia- ja asiantuntijaorganisaatioita imagon ja viestin kirkastamisessa globaaleille markkinoille.

Tavoitteenamme on kasvaa, kehittyä ja ylläpitää kilpailukykyämme, huomioiden erityisesti luovan työn lisäarvon ja digitaalisen murroksen mukanaan tuomat haasteet ja mahdollisuudet.



Perustettu:
2006



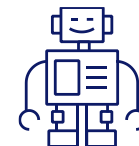
Sijainti:
Konepajankuja 1,
6. krs Helsinki



Y-tunnus:
2013458-3



Henkilöstö:
16 osaavaa
markkinoinnin tekijää



Omistus pohja:
Yksityisomisteinen oy,
viisi osakasta



Talous 2021:
EBITDA 6 %
AAA ranking 2021

Brandkind

FACTS

Working with Brandkind will help you plan and execute your marketing more efficiently, achieve your goals, and sleep peacefully at night. We help our customers achieve their business objectives by creating sustainable value and supporting their sales through crisp and creative marketing communications.



FOUNDED:
2006



STAFF:
16 experienced
planners



PARTNERS:
5 private
owners



LOCATION:
Konepajankuja 1
Helsinki



FINANCE:
Profit 2021 +6%
AAA Ranking 2021



VAT NO:
2013458-3

MARKETING MIX

Marketing foundations



Making an impact

NPS 60

Looking for a global marketing communication partner who:

- DOES ITS' HOMEWORK PROPERLY
- HAS GREAT IDEAS
- PRODUCES EXCELLENT QUALITY WITH REASONABLE PROCESSES

We are the right partner.

WORKS

ABB



METSÄ FIBRE



DHL



ILOQ



SYMPA



UNIVERSITY OF VAASA

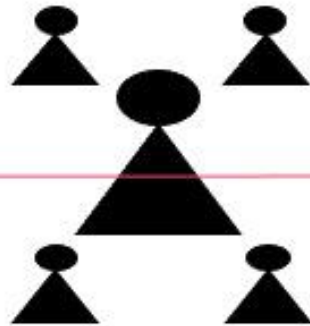


Nyt pöydällä: Organisaation kehittäminen

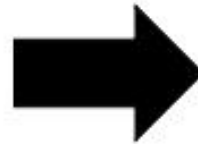
Johtamisjärjestelmä yritys / yhtiö

Keskustelut, päivitys,
sparraus ja luottamus
synnyttävät luottamuksen.

Yritys

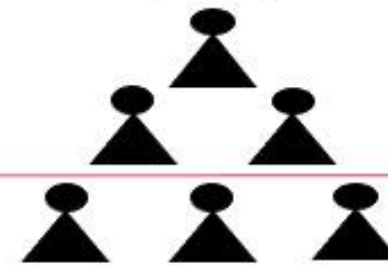


Johtaminen perustuu
Ihmissuhteisiin, keskusteluun
Ja tiedon jakamiseen.



Suunnitelmat, raportointi,
kommunikaatio ja tieto
muodostavat luottamusverkoston

Yhtiö



Vastuu, luottamus

Johtaminen perustuu yhteiseen
suuntaan, suunnitelmiin, raportointiin
Ja YHTEISEN tiedon synnyttämiseen.

Kysymyksiä & kommentteja

YRITTÄJYYDEN
PUOLESTA