

# KANTAR PUBLIC

Yrittäjät

Kysely suomalaisille  
työelämässä oleville

Paikallinen sopiminen  
Syyskuu 2023

Jaakko Hyry  
332400276  
28.9.2023

# Tutkimuksen toteutus



- 18-69 –vuotiaat suomalaiset
  - Aineisto edustaa kohderyhmän työelämässä mukana olevia suomalaisia
- 

**1.054**

- 1552 vastaajaa, joista työllisiä 1054 (palkansaajat, yrittäjät, lomautetut ja työttömät)
  - Tutkimuksen kohderyhmä poimittu Kantar Publicin käyttämästä valtakunnallisesta Forum -nettipaneelistä
  - Tulosten luottamusväli kokonaistuloksen (n=1054) osalta on +- 3,1 %-yksikköä 50% tulostasolla
- 



- Kyselyn tekoaika 13. - 25.9.2023
  - Kysymyksiin vastaaminen kesti noin 13 minuuttia
  - Tutkimusaineisto on väestöedustava vastaajien sukupuolen, iän ja asuinalueen mukaan
- 

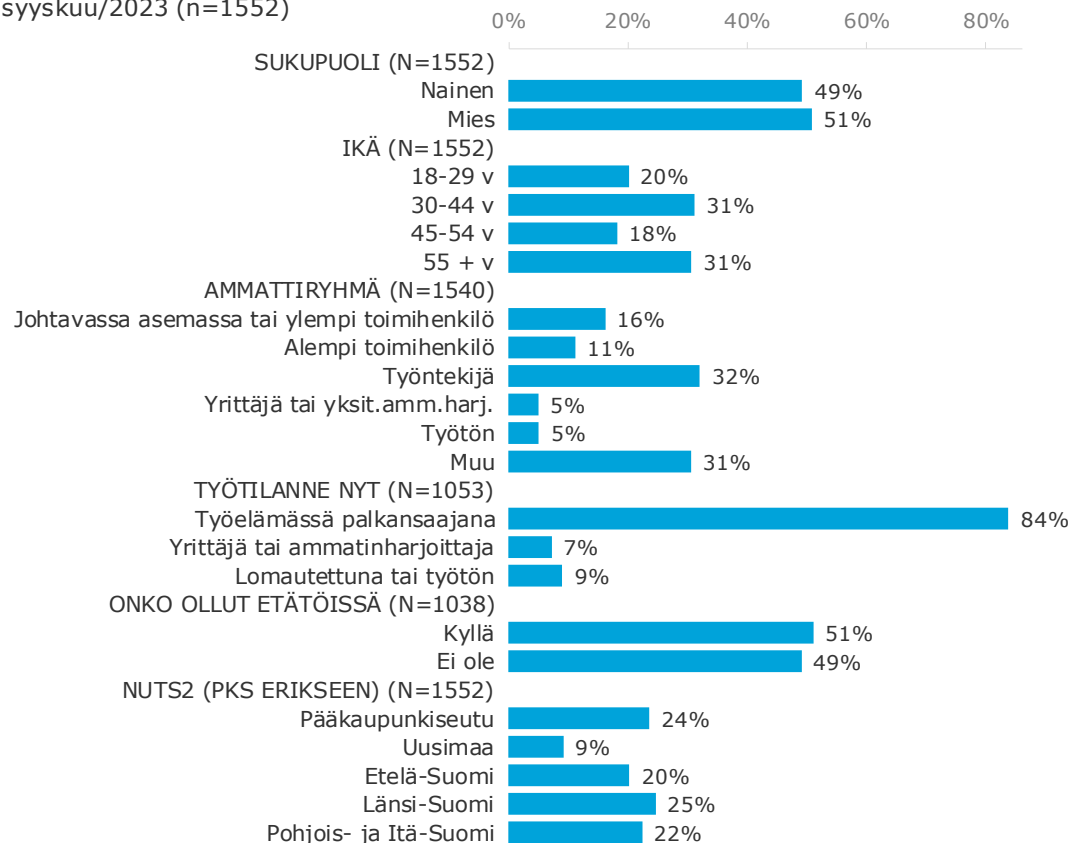


- Kysymykset on suunniteltu Yrittäjien ja Kantar TNS:n yhteistyönä.
-

# Aineiston rakenne

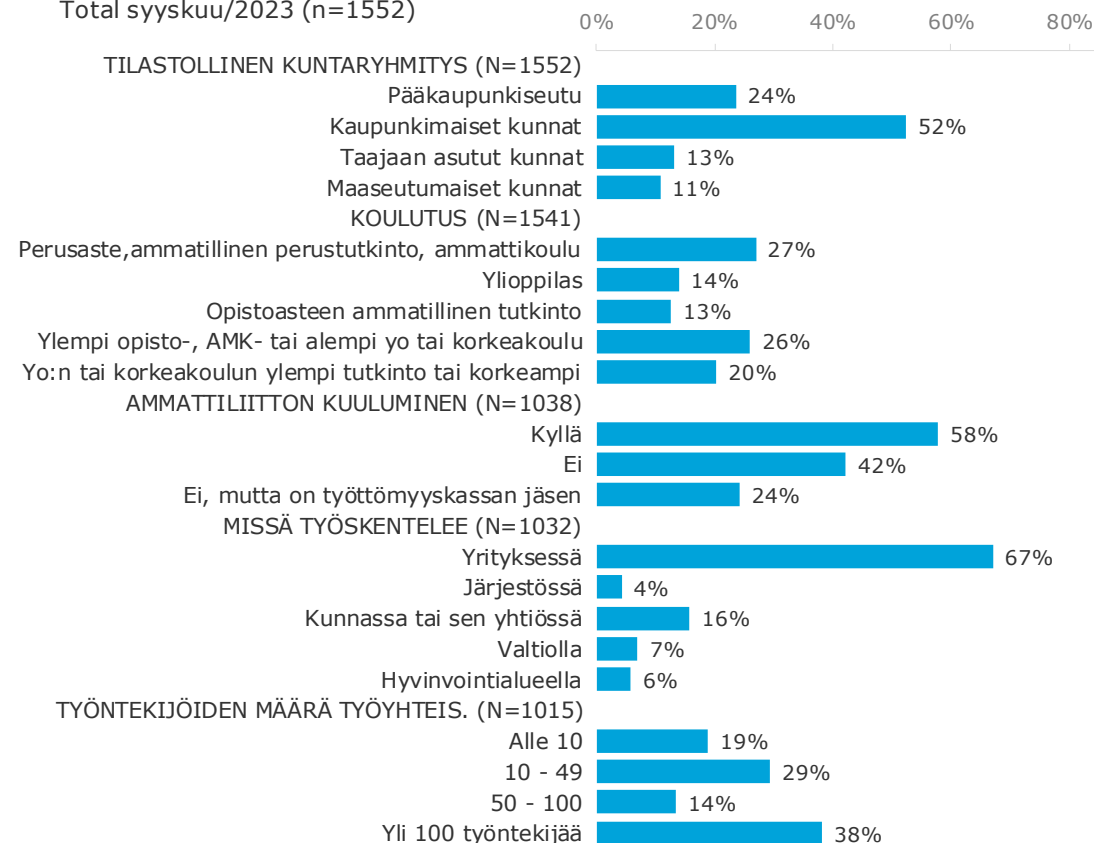
## Aineiston rakenne

Total syyskuu/2023 (n=1552)



## Aineiston rakenne

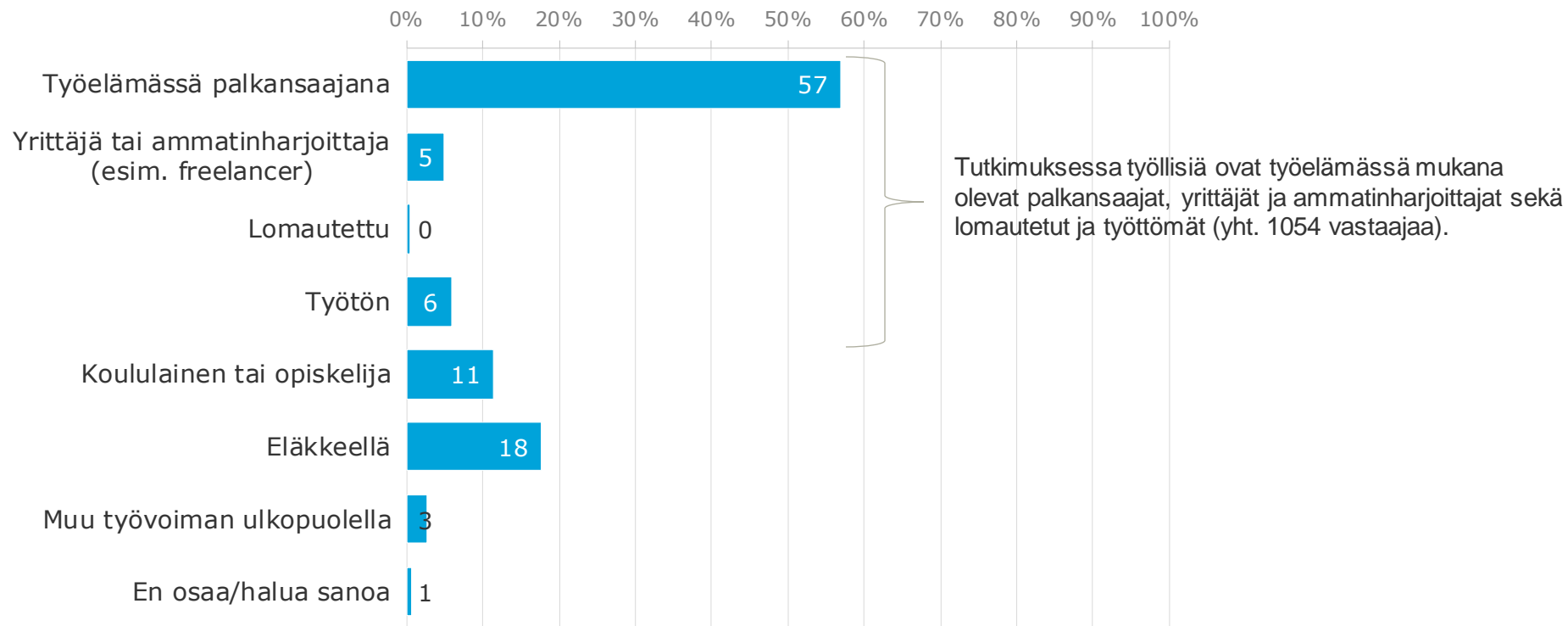
Total syyskuu/2023 (n=1552)



# Aineiston rakenne

Mikä seuraavista kuvaa parhaiten tämänhetkistä tilannettasi? Oletko...?

Total syyskuu/2023 (n=1552)



Sopimisen vapaus  
ja paikallinen  
sopiminen  
työpaikoilla

# Yhteenvetoa

61 % työllisistä on sen kannalla, että työpaikoilla pitäisi olla sopimisen vapaus työehdoista jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat. Saman mielisten osuus on pienentynyt hieman vuoden alusta (63 % → 61 %). Eri mieltä asiasta on 21 %, missä ei ole juurikaan muutosta vuoden alkuun verrattuna. Asiasta epätietoisien osuus on kasvanut jonkin verran (3 %-yksikköä) verrattuna vuoden alkuun.

Sopimisen vapaus saa eniten kannatusta yrityksissä (65 %) ja järjestöissä (62 %). Vähiten kannatusta asialle on hyvinvointialueilla (50 %) ja kunnissa tai sen yhtiöissä työskentelevien joukossa (51 %).

Työpaikalla haluttaisiin nykyistä enemmän sopia palkoista, korvauksista ja lisistä (55 %), työajoista (52 %), sekä lomien ja vapaiden ajankohdista (47 %). Noin kolmannes (32 %) haluaisi sopia monipaikkatyön käytännöistä. Erityisesti työajoista haluttaisiin sopia useammin kuin tämän vuoden alussa.

Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, niin arvioiden mukaan suosituimmat sopijapuolet työntekijöiden puolesta olisivat koko henkilökunnan valitsema luottamusvaltuutettu (39 %) tai koko henkilöstö yhdessä (32 %). Liiton jäsenten valitsemaa luottamusmiestä kannattaisi 19 % työllisistä.

Alle 10 työntekijän työpaikoissa koko henkilöstön yhdessä sopiminen saa eniten kannatusta (49 %), vähiten (26 %) yli 100 työntekijän työpaikoissa.

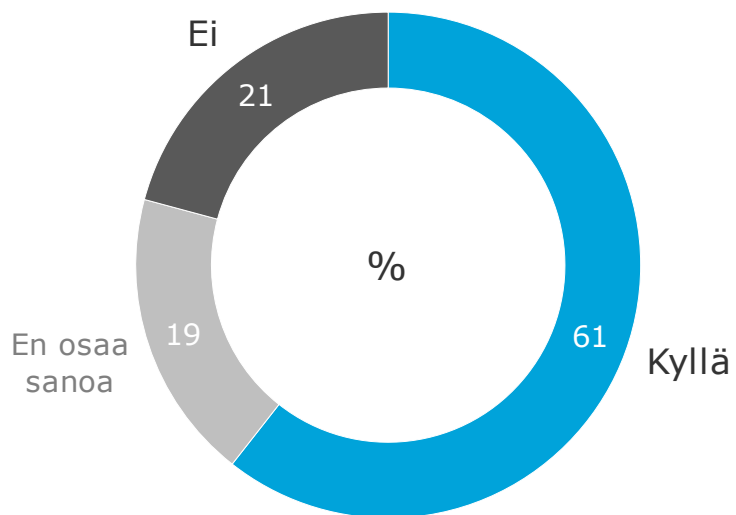
Suuri enemmistö (78 %) haluaa, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä. Eri mieltä asiasta on 12 % vastaajista.

Alle viidennes (23 %) on sitä mieltä, että ammattiliitto voisi julistaa työtaistelun omalle työpaikalle vastoin henkilöstön enemmistön tahtoa. Eri mieltä asiasta on 57 % ja 21 % ei osaa muodostaa kantaansa. Miehet kannattavat ajatusta naisia useammin. Ajatus saa muita enemmän kannatusta alempien toimihenkilöiden (27 %), työntekijöiden (25 %) ja ammattiliittoon kuuluvien joukossa (33 %) sekä hyvinvointialueilla (32 %).

# Sopimisen vapaus (1/3)

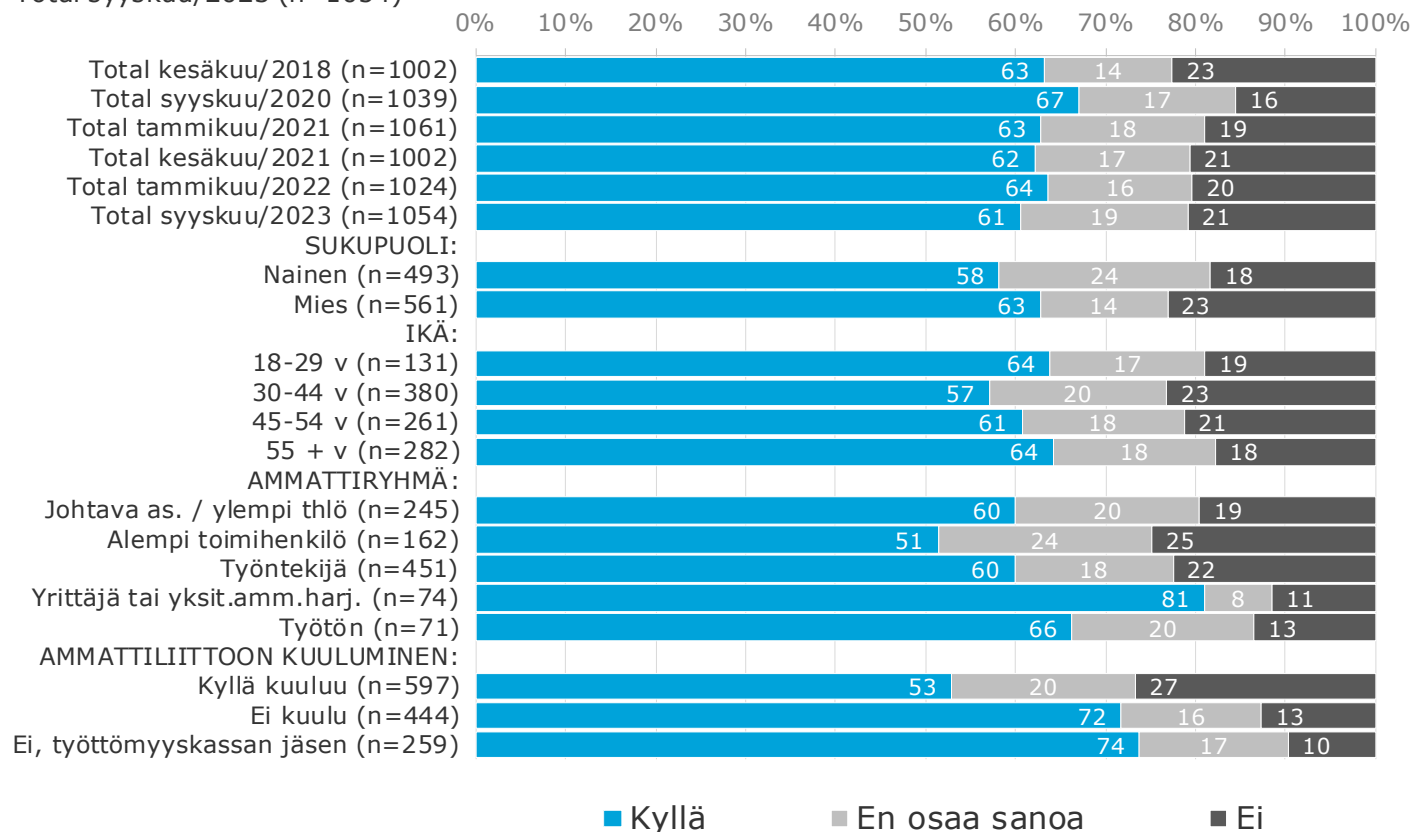
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total syyskuu/2023 (n=1054)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

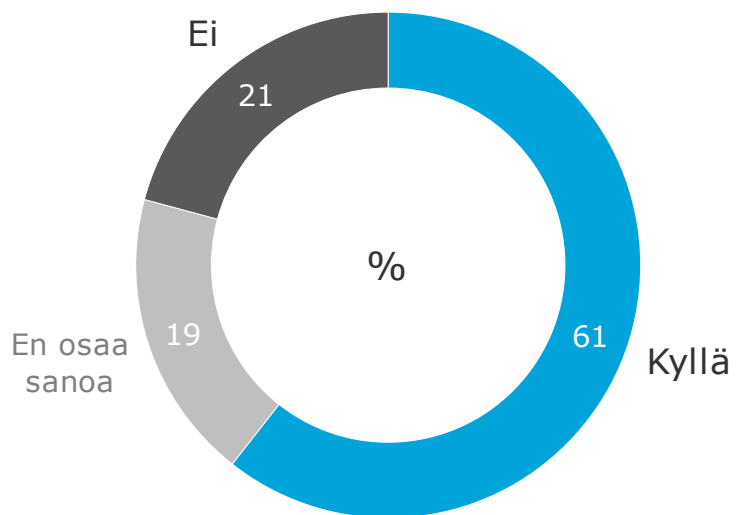
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Sopimisen vapaus (2/3)

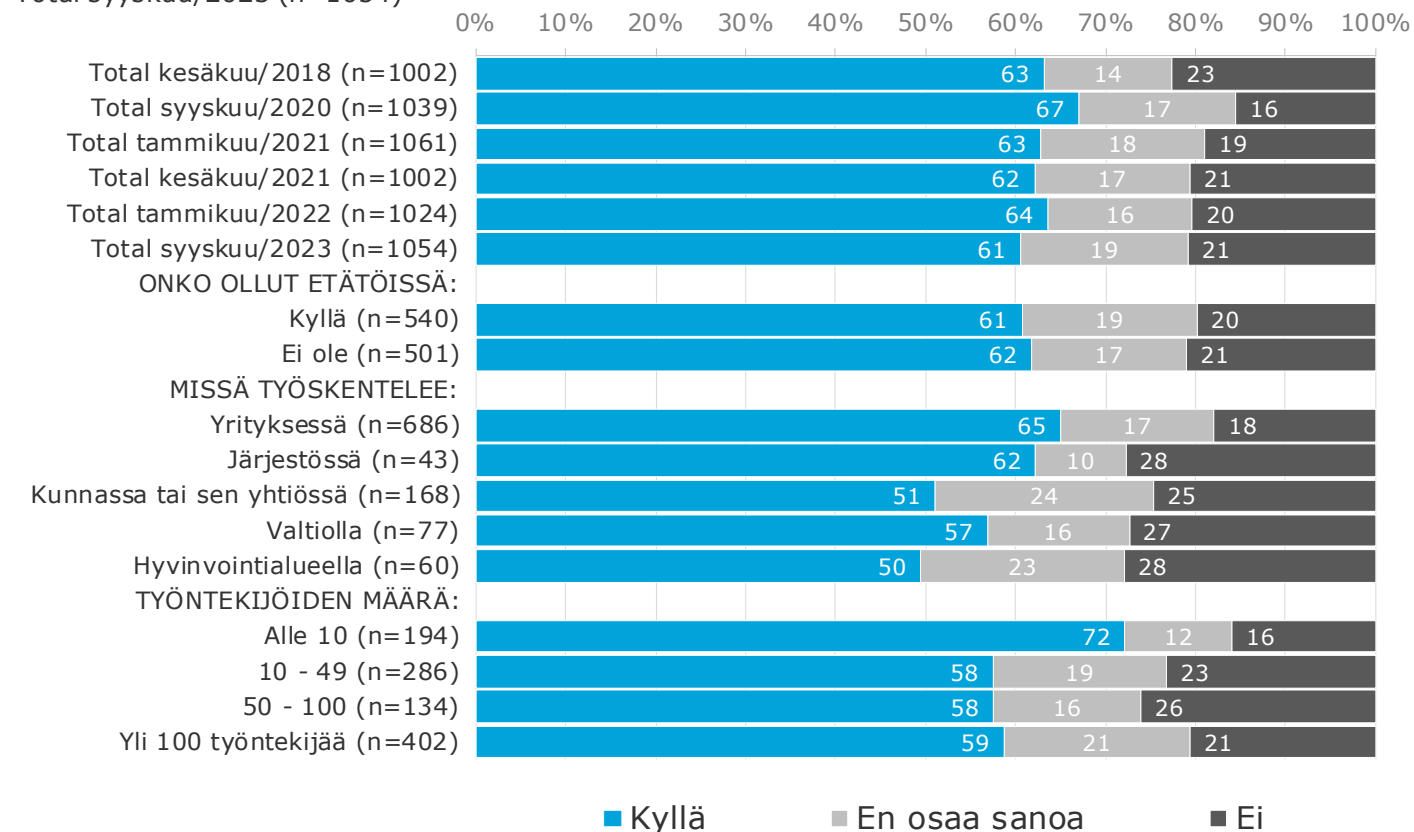
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total syyskuu/2023 (n=1054)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total syyskuu/2023 (n=1054)

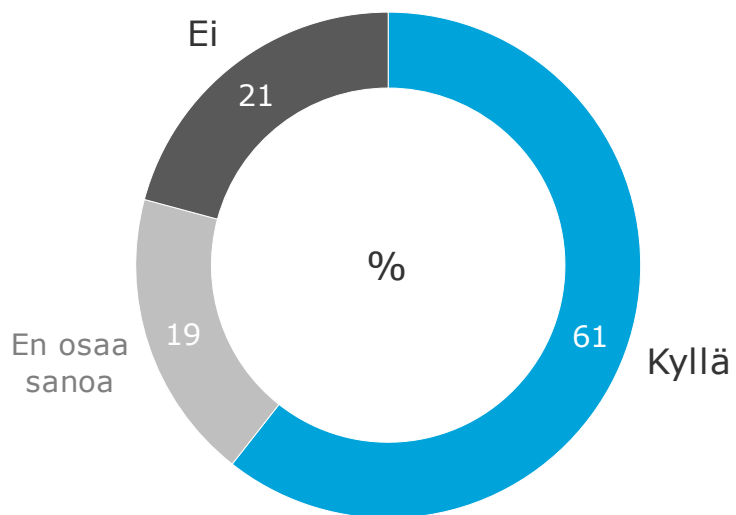




# Sopimisen vapaus (3/3)

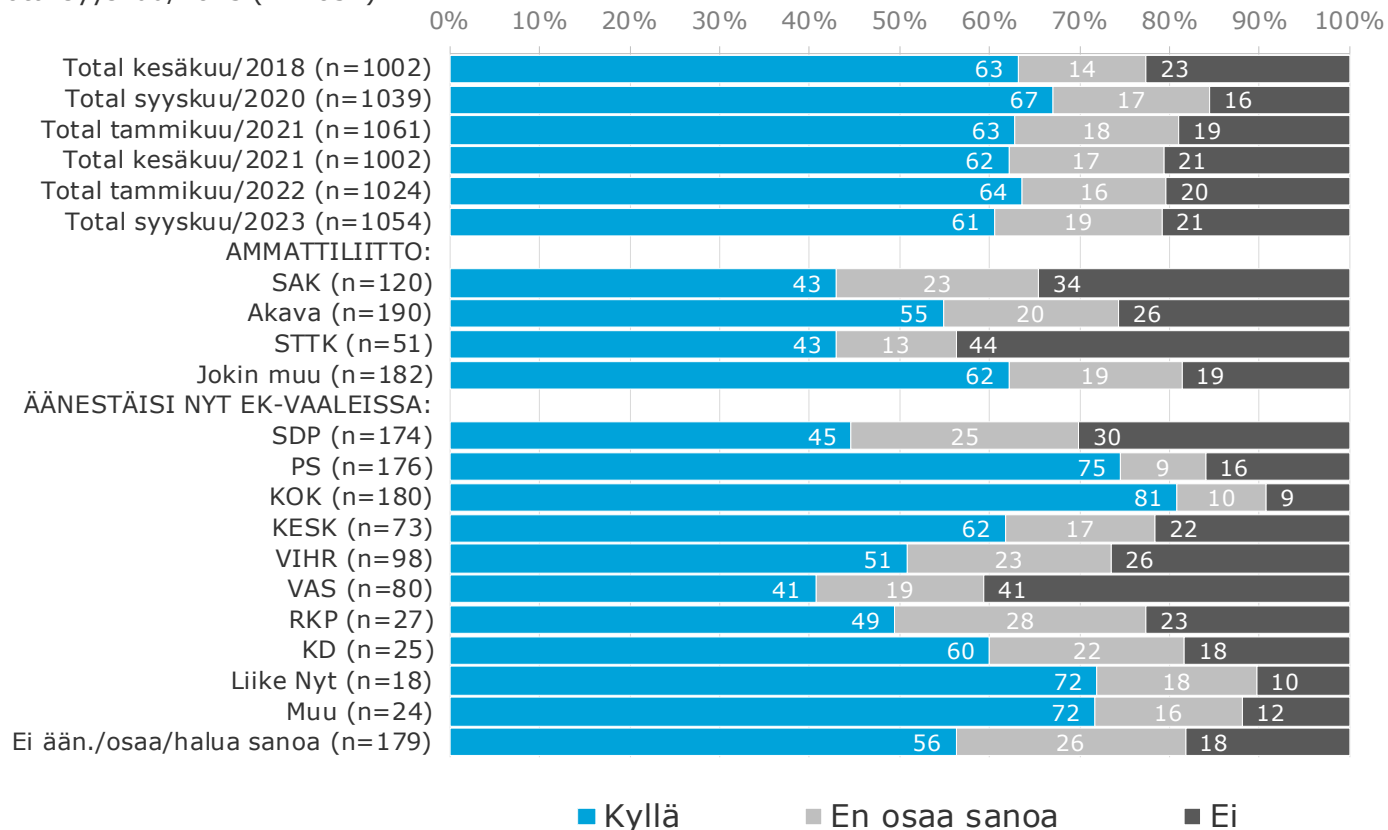
Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

Total syyskuu/2023 (n=1054)



Pitäisikö työpaikoilla olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat?

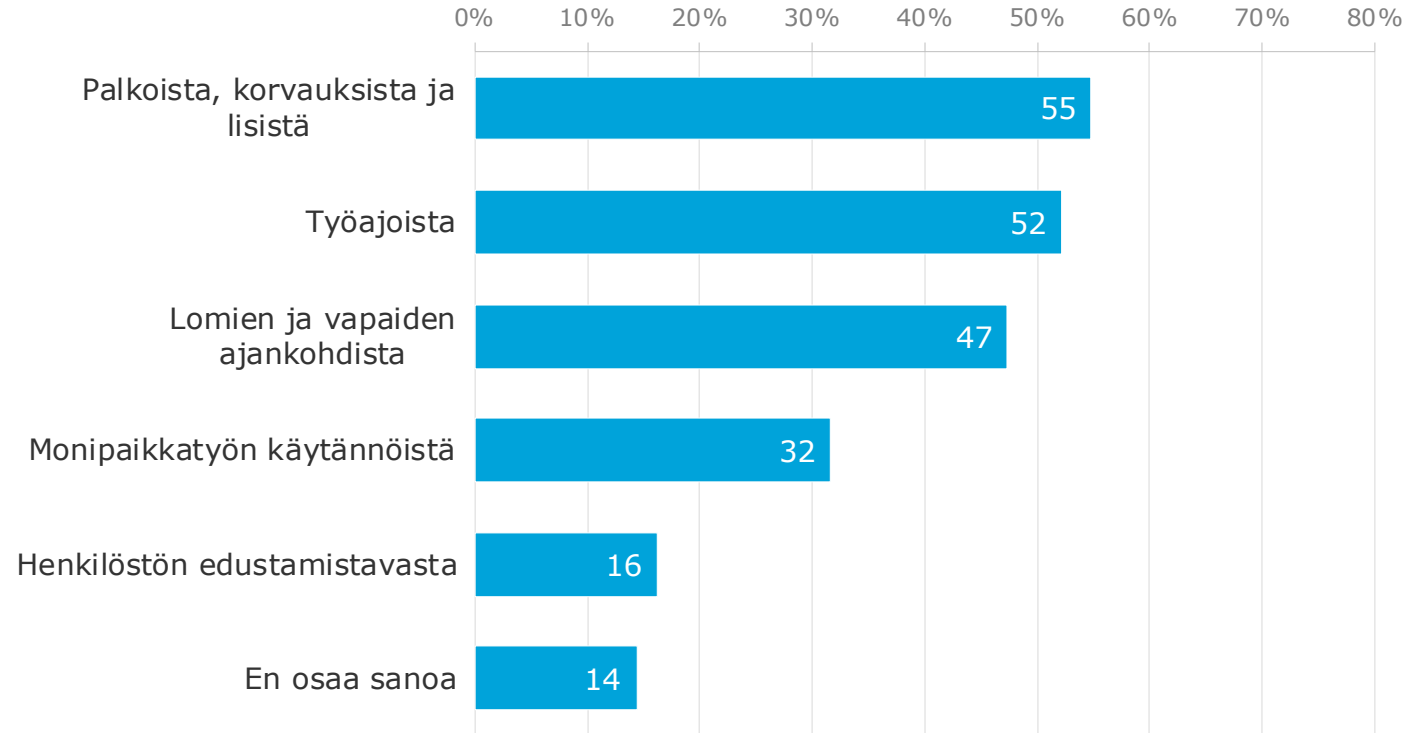
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla

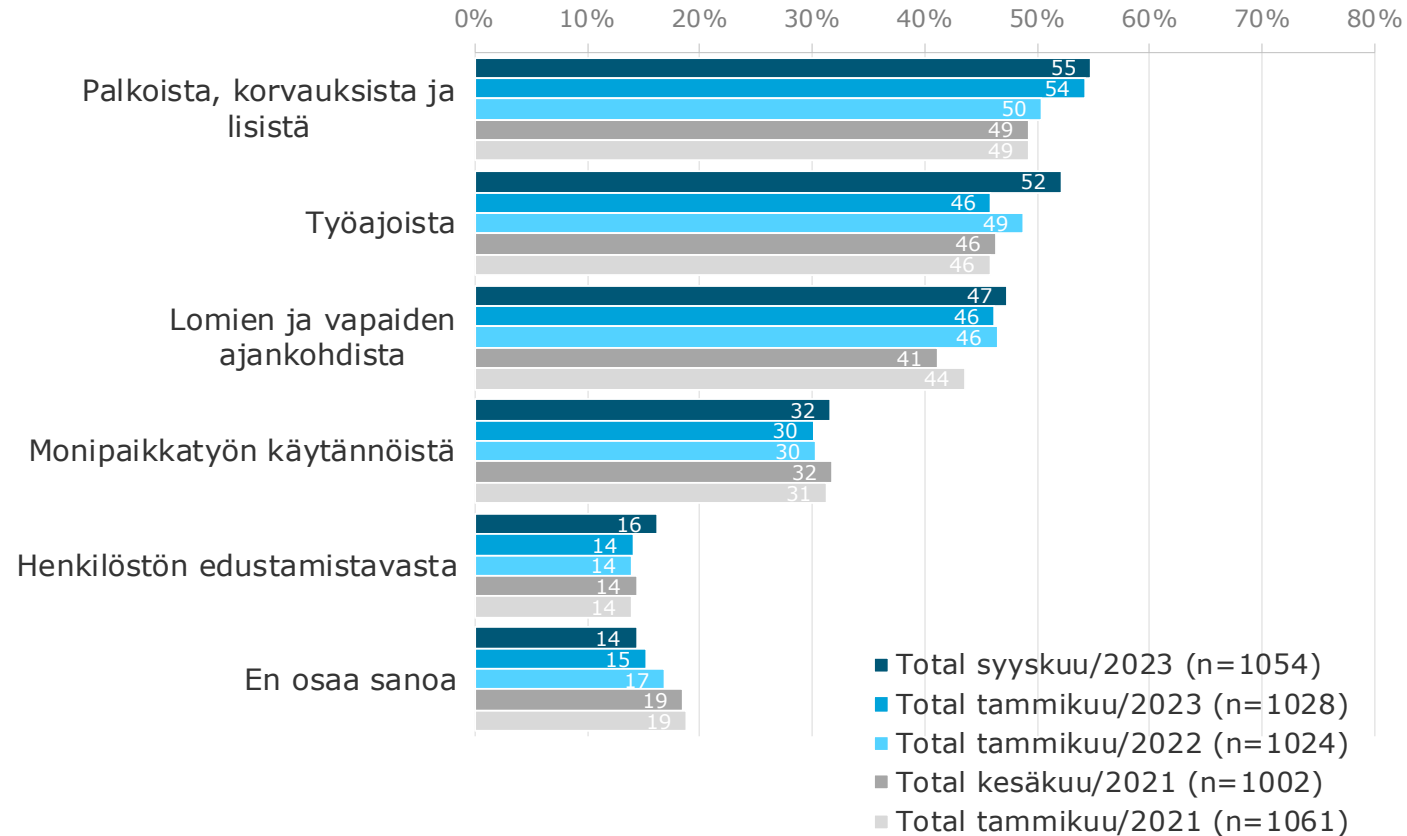
Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
Voit valita useamman vaihtoehdon.

Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla

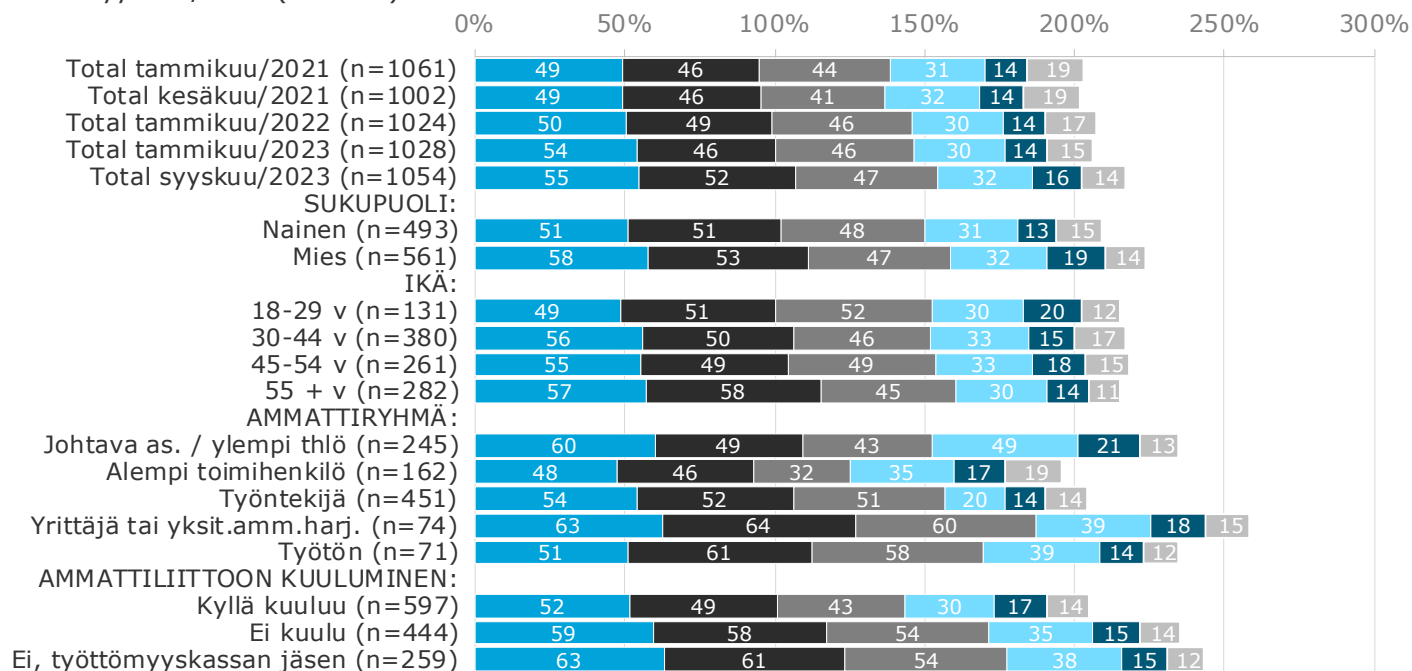
Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
Voit valita useamman vaihtoehdon.



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla (1/3)

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

Total syyskuu/2023 (n=1054)

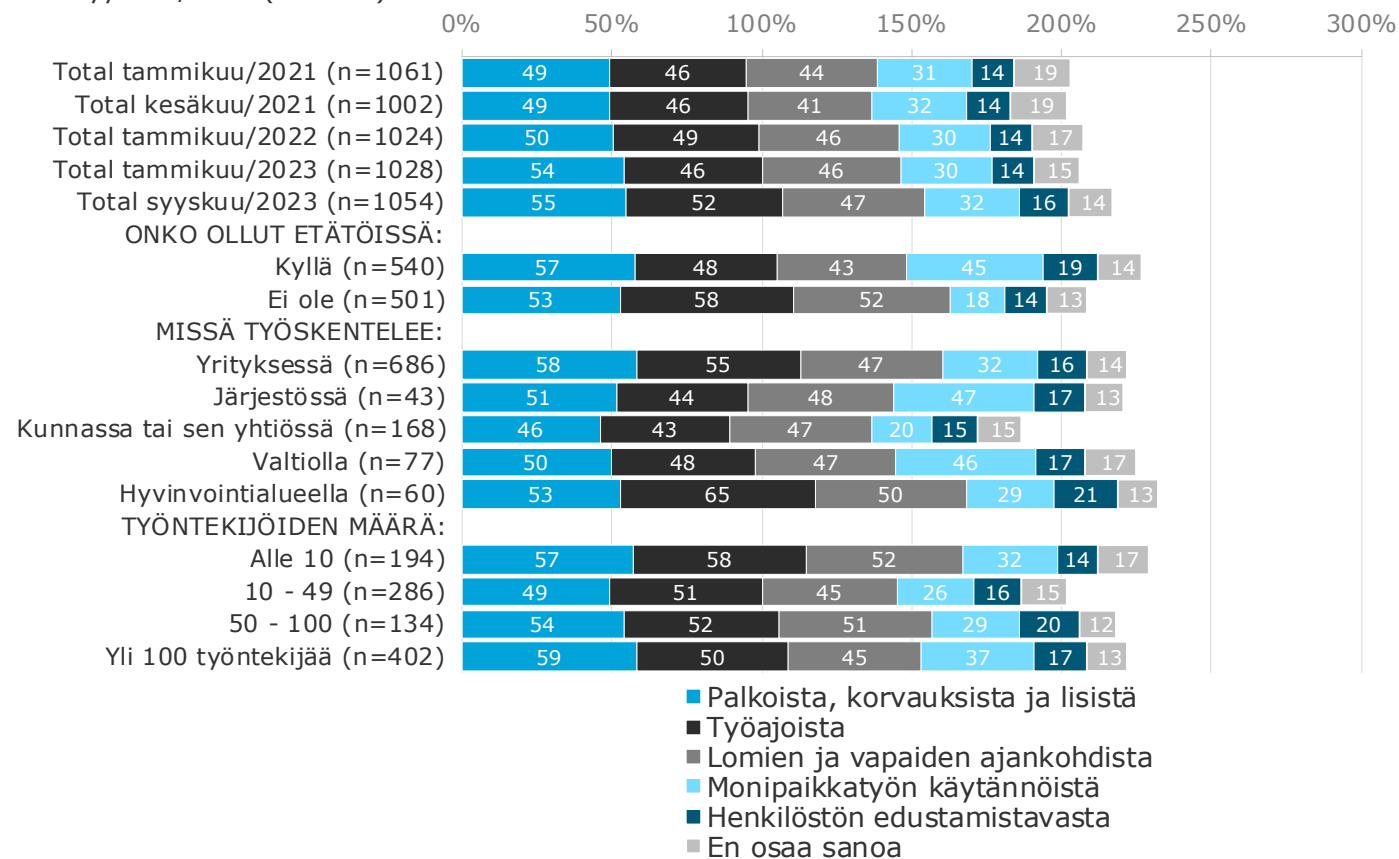


- Palkoista, korvauksista ja lisistä
- Työajoista
- Lomien ja vapaiden ajankohdista
- Monipaikkatyön käytännöistä
- Henkilöstön edustamistavasta
- En osaa sanoa

# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla (2/3)

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

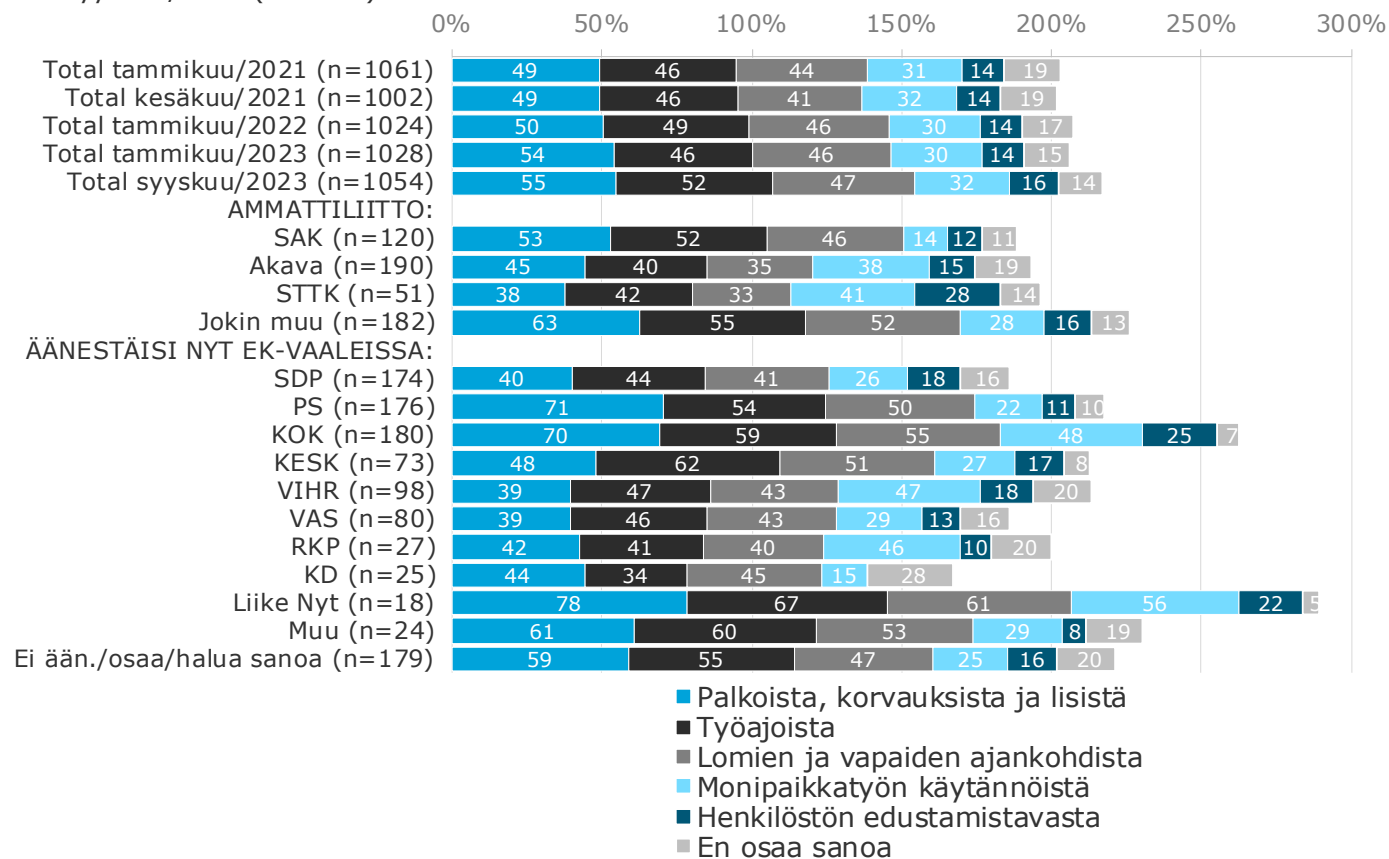
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla (3/3)

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

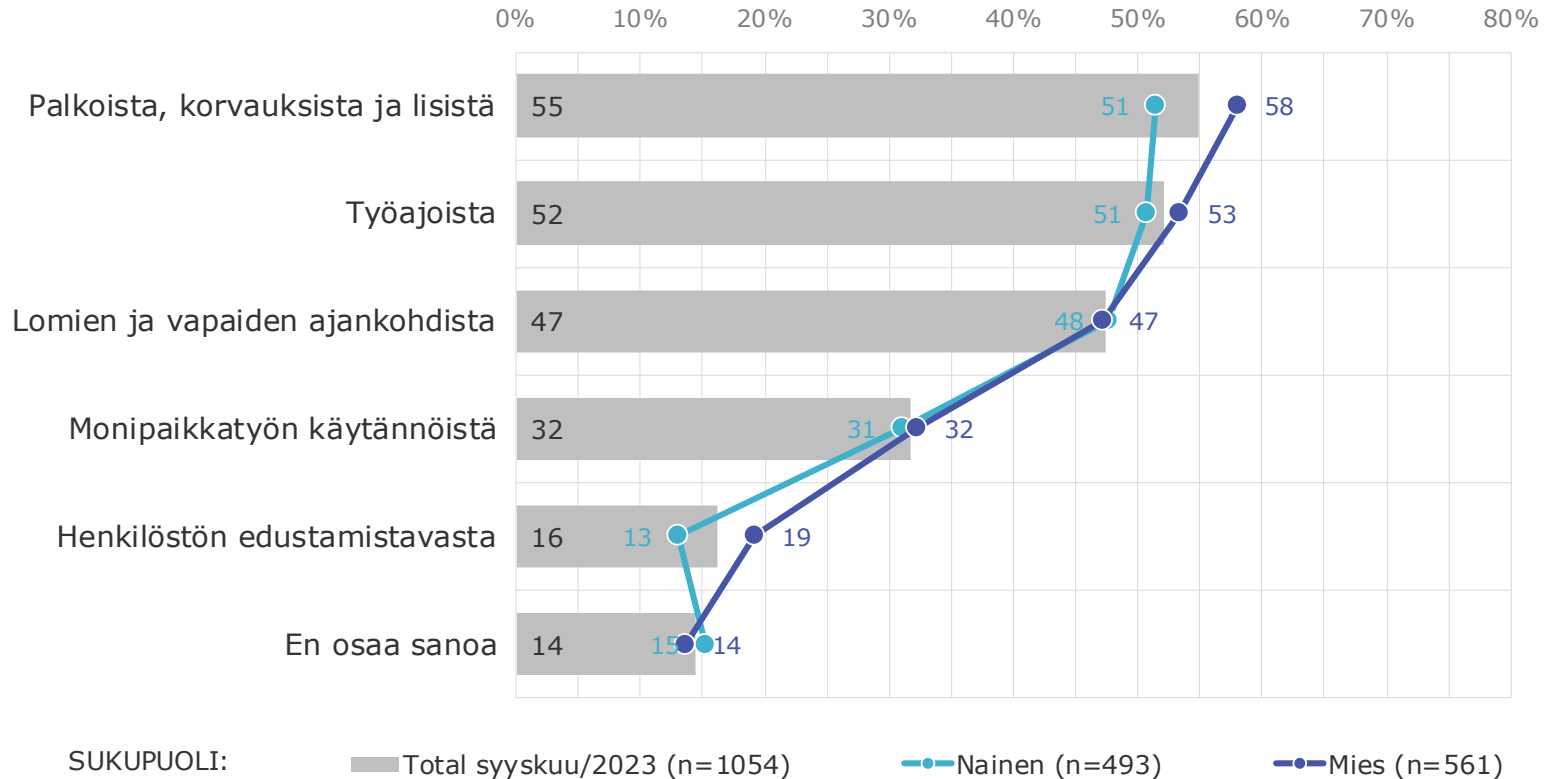
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
Voit valita useamman vaihtoehdon.

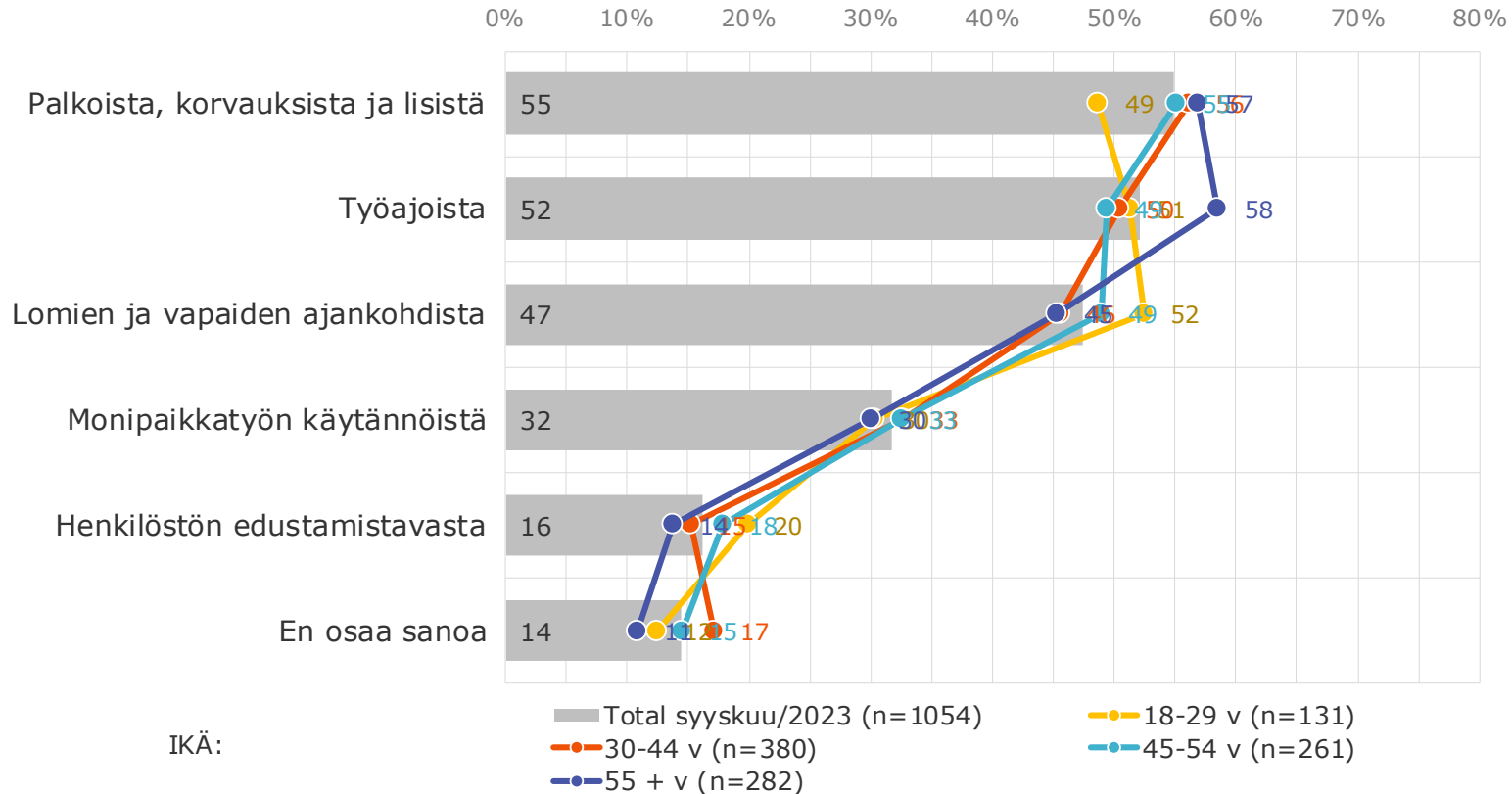
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
Voit valita useamman vaihtoehdon.

Total syyskuu/2023 (n=1054)

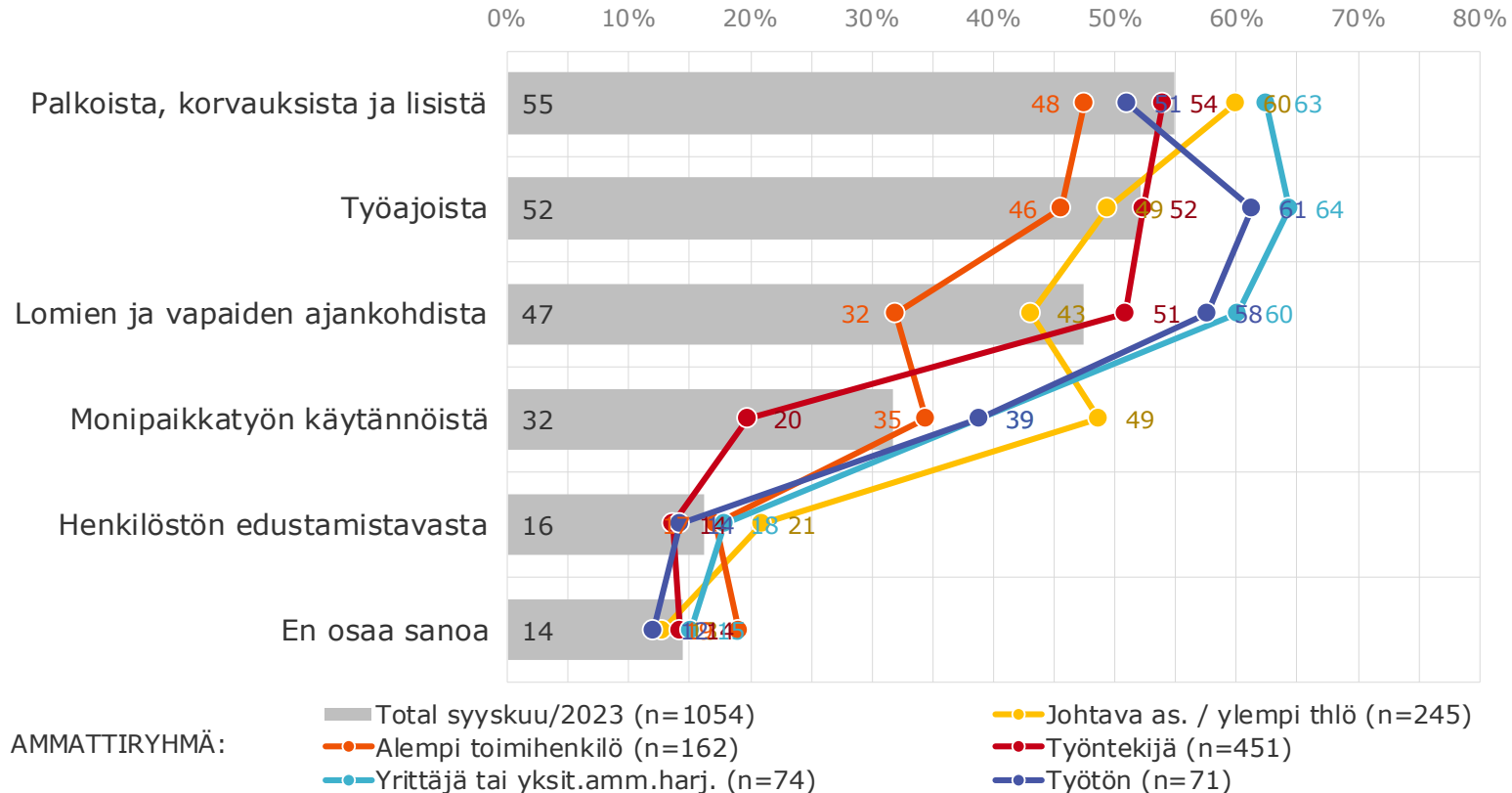




# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

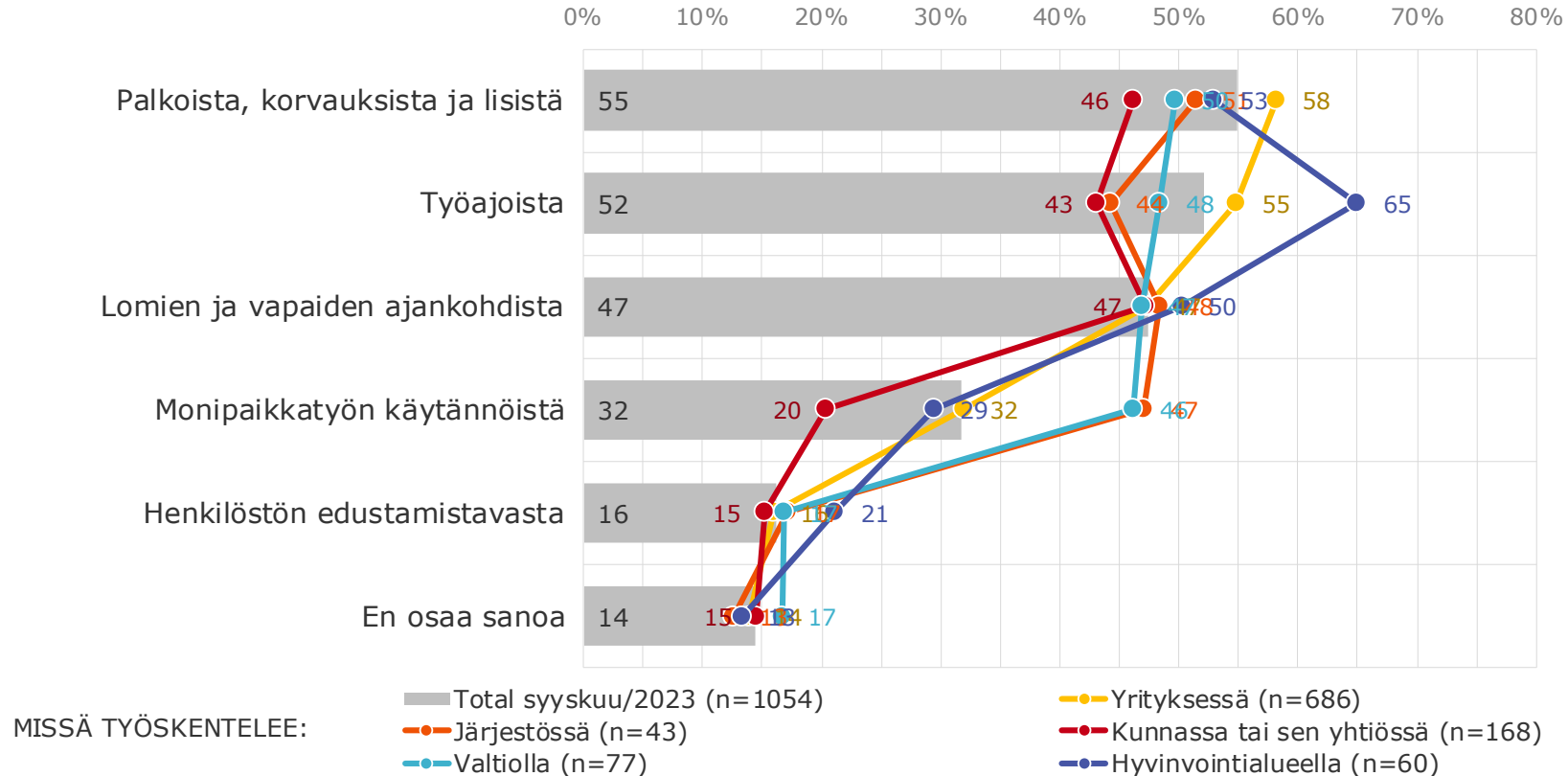
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla

Mistä asioista erityisesti haluaisit sopia nykyistä enemmän työpaikalla?  
 Voit valita useamman vaihtoehdon.

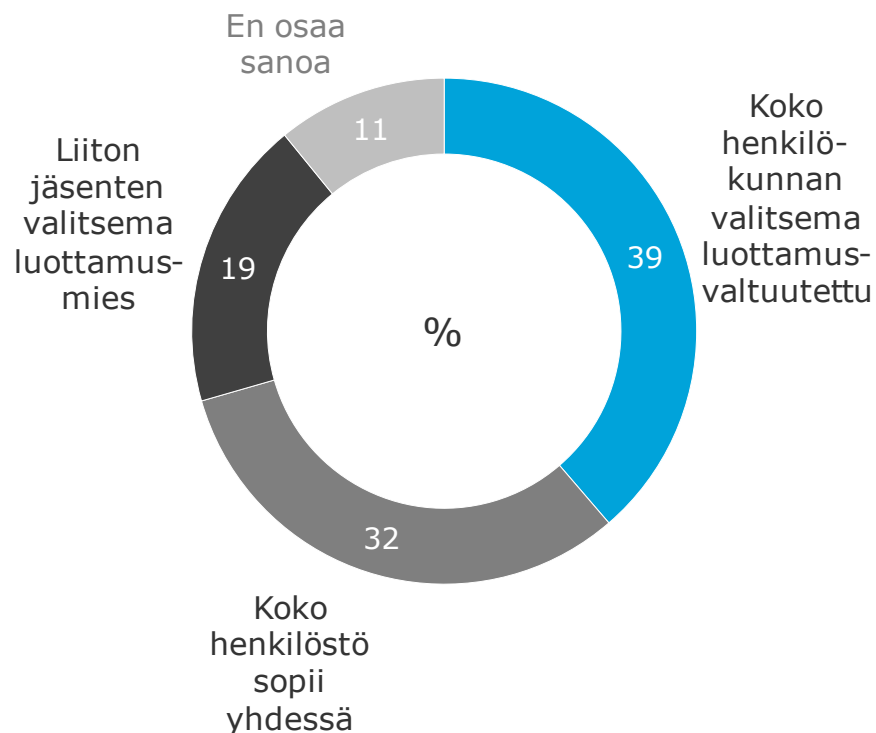
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta (1/3)

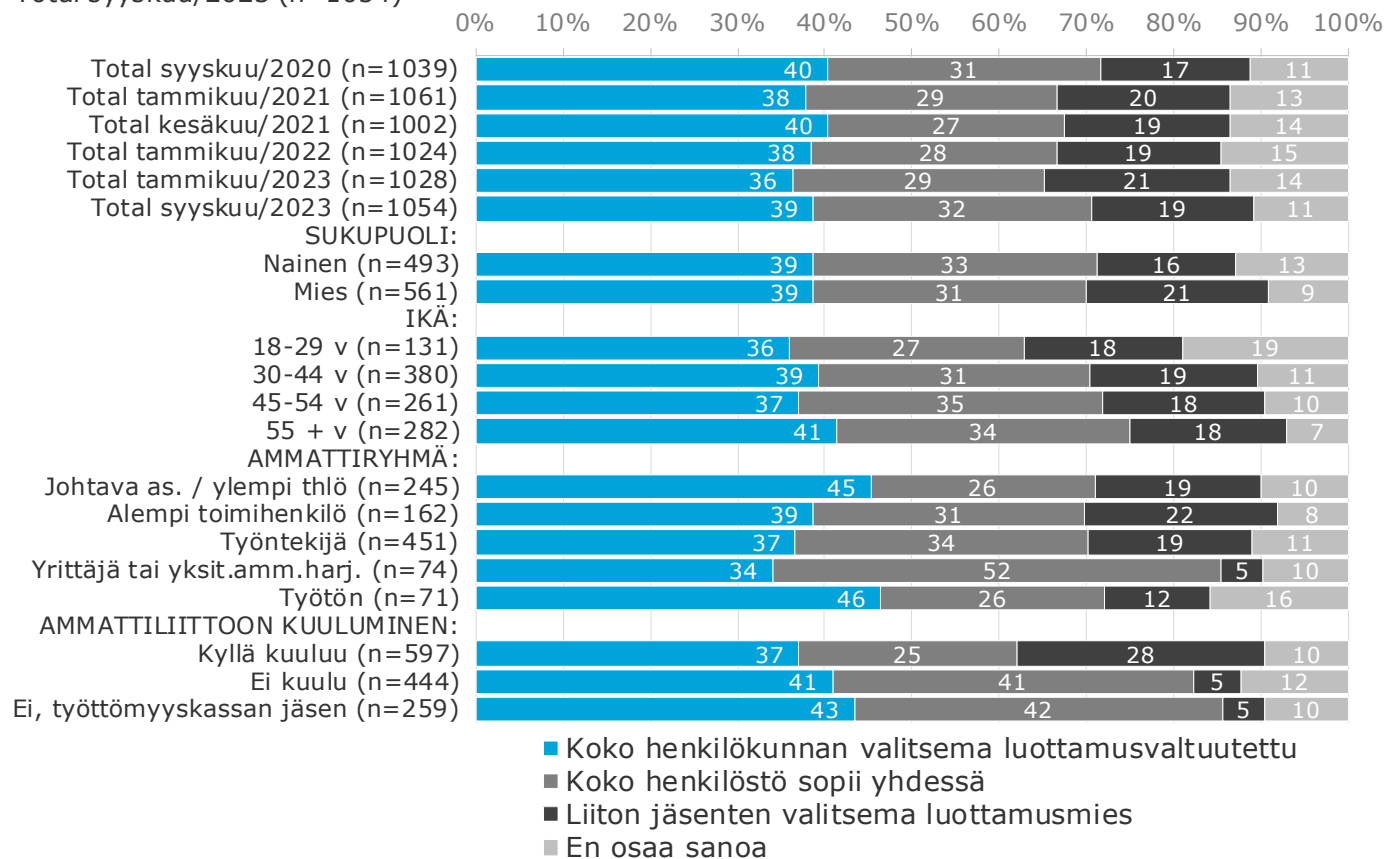
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total syyskuu/2023 (n=1054)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

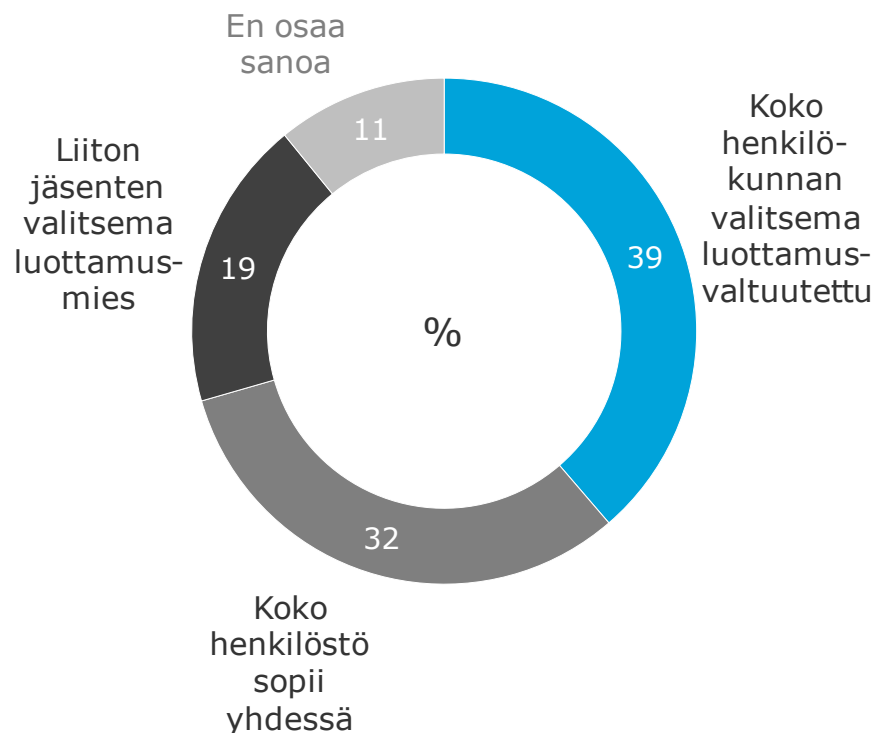
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta (2/3)

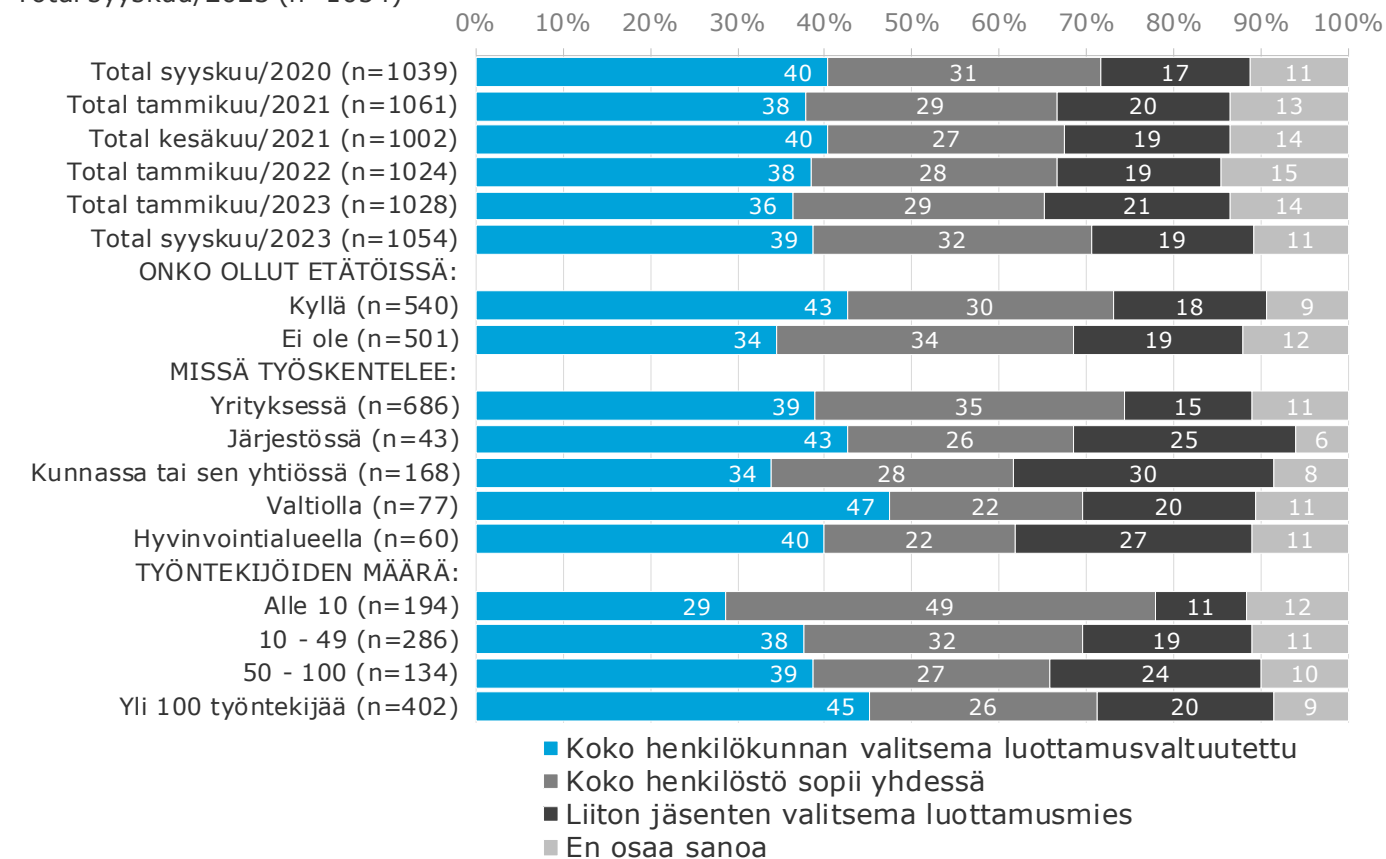
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total syyskuu/2023 (n=1054)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

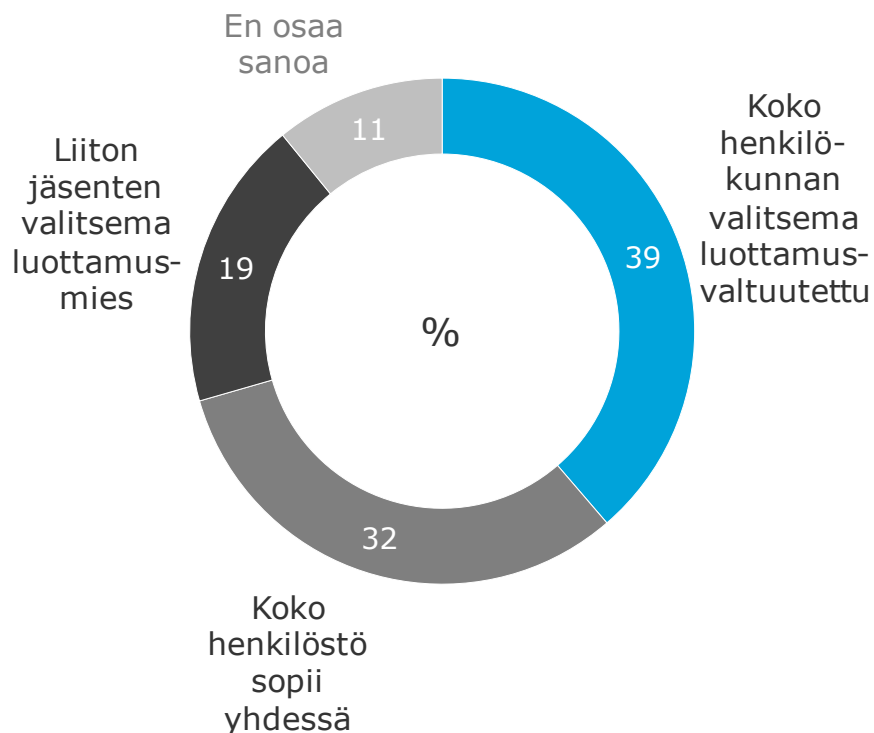
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Jos työpaikalla sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta (3/3)

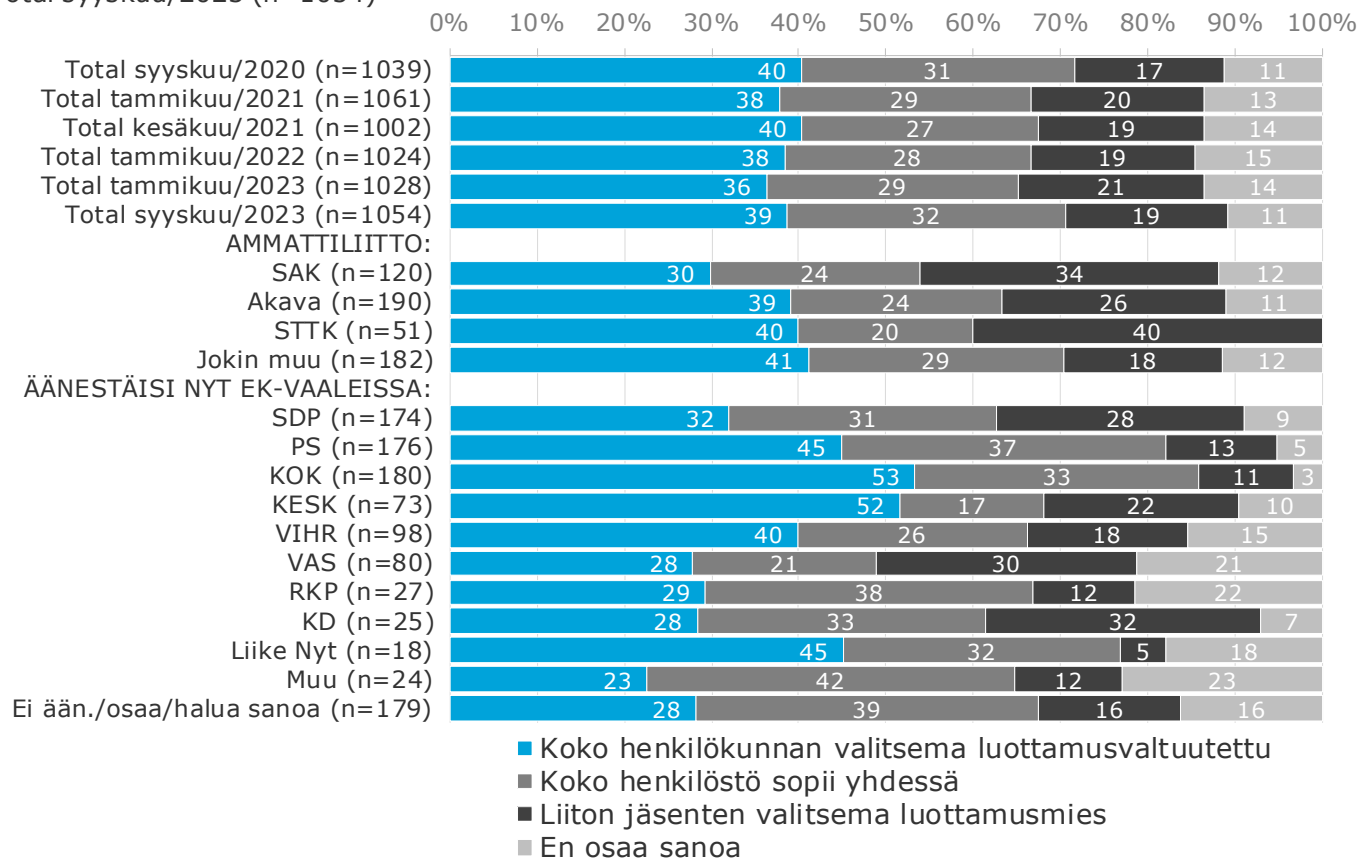
Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

Total syyskuu/2023 (n=1054)



Jos työpaikallasi sovittaisiin paikallisesti, kenen pitäisi olla sopijaosapuoli työntekijöiden puolesta?

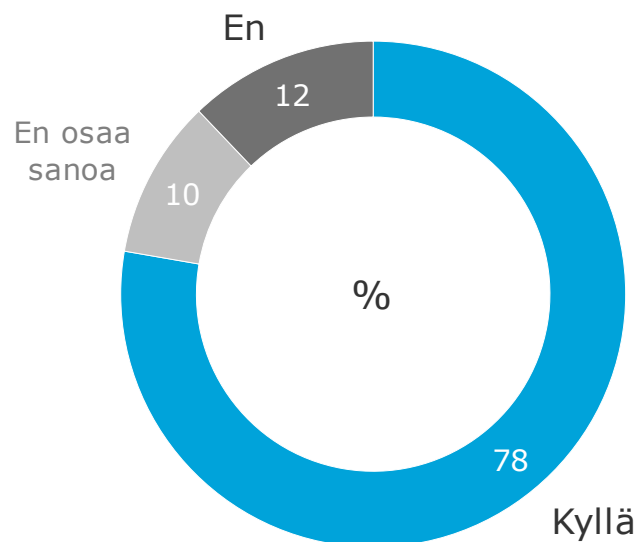
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä (1/3)

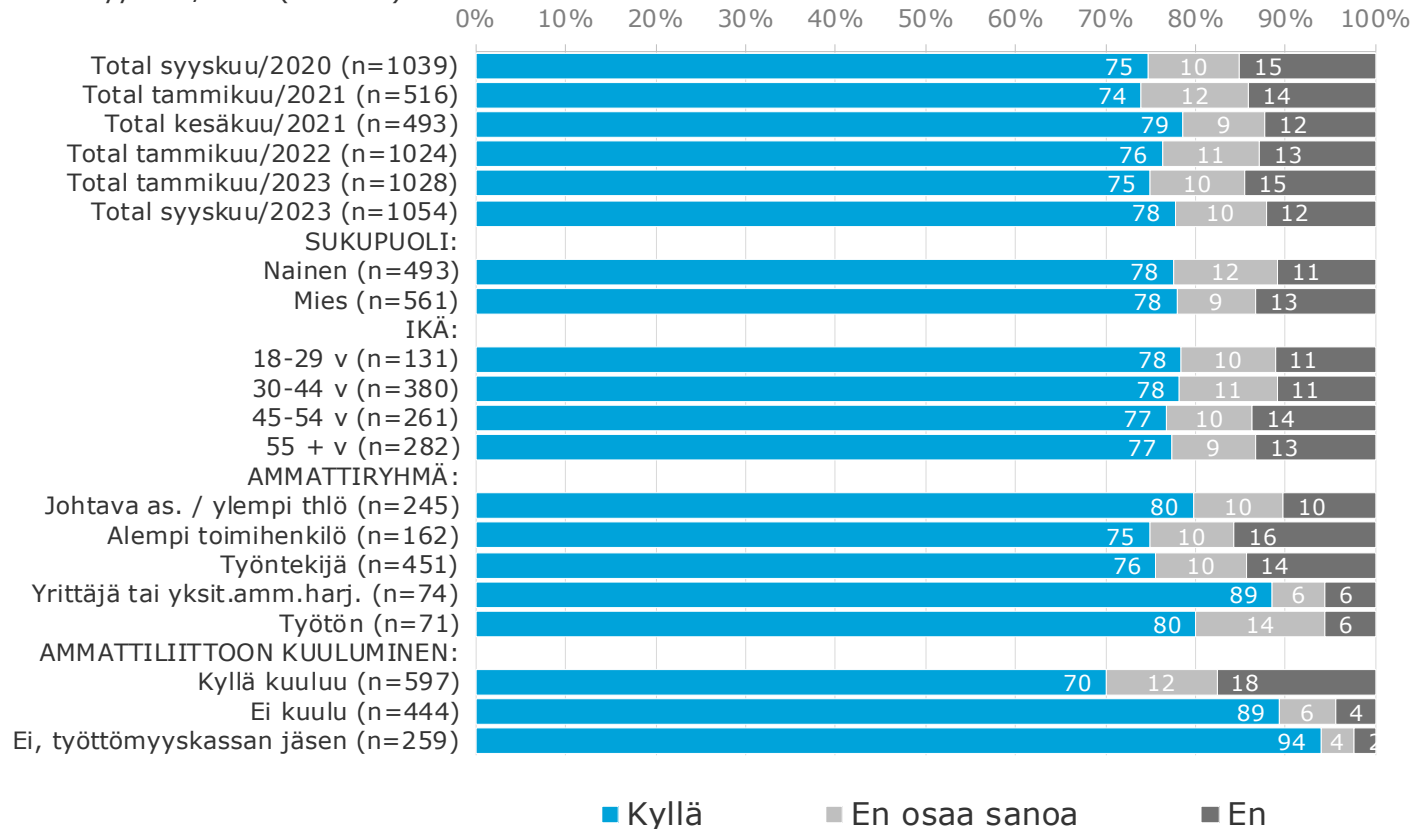
Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Total syyskuu/2023 (n=1054)



Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

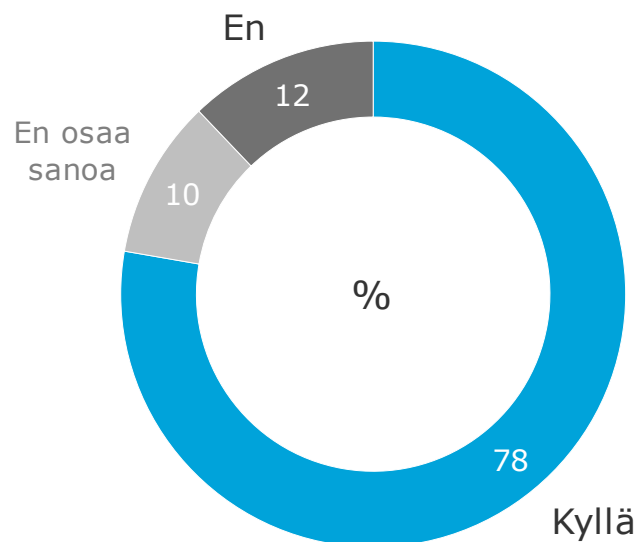
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä (2/3)

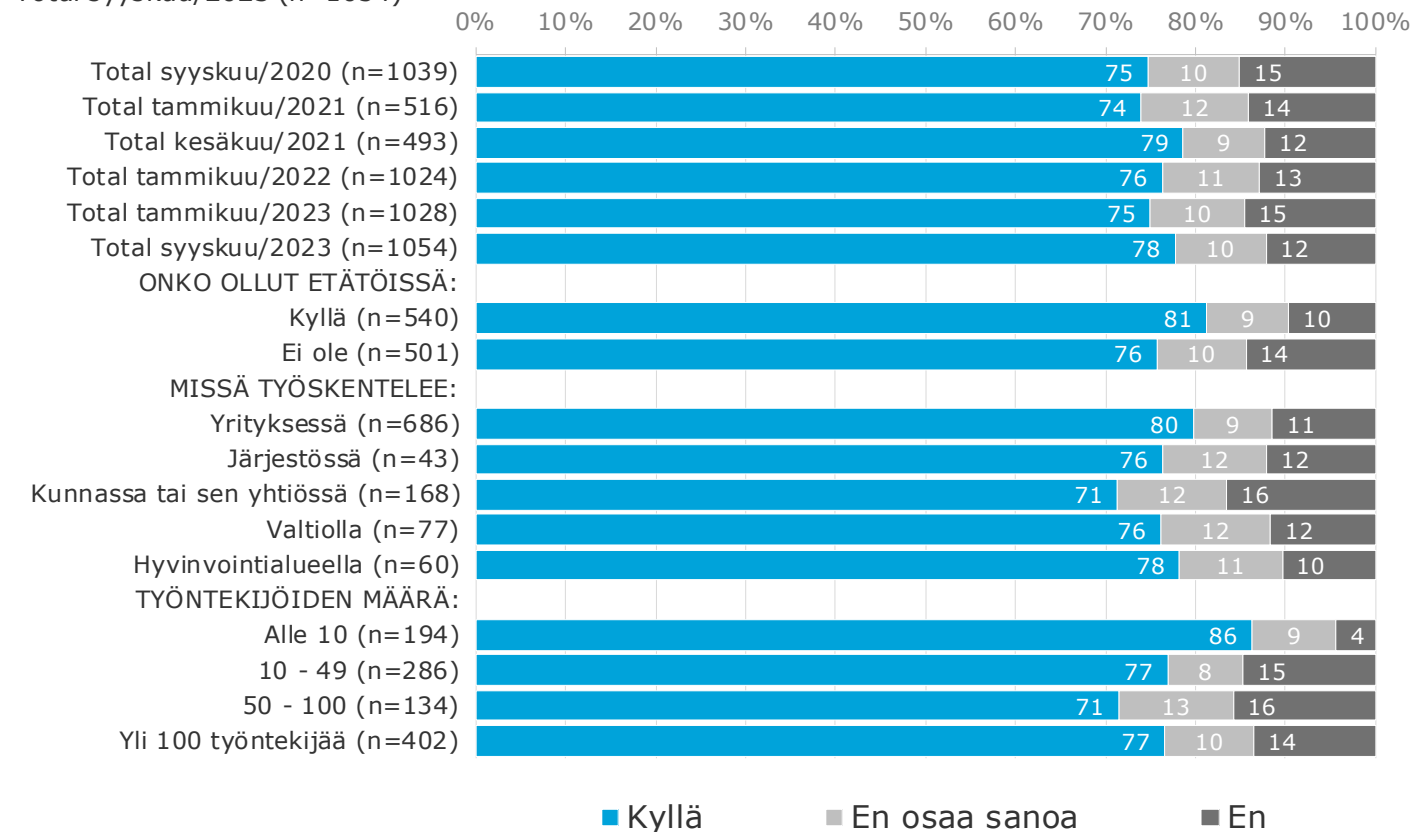
Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Total syyskuu/2023 (n=1054)



Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

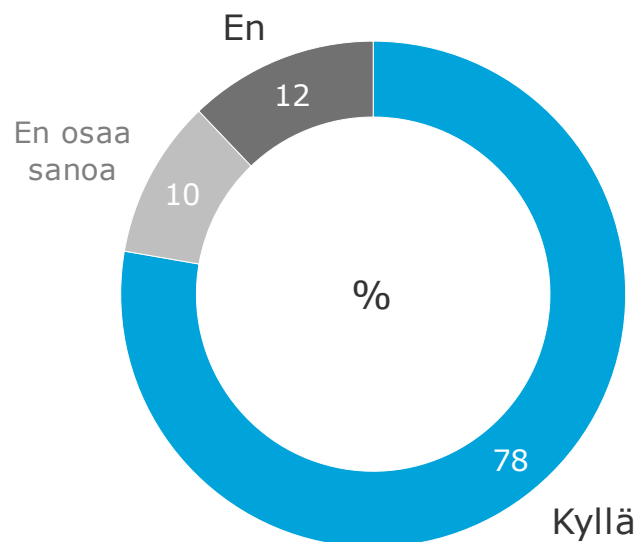
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä (3/3)

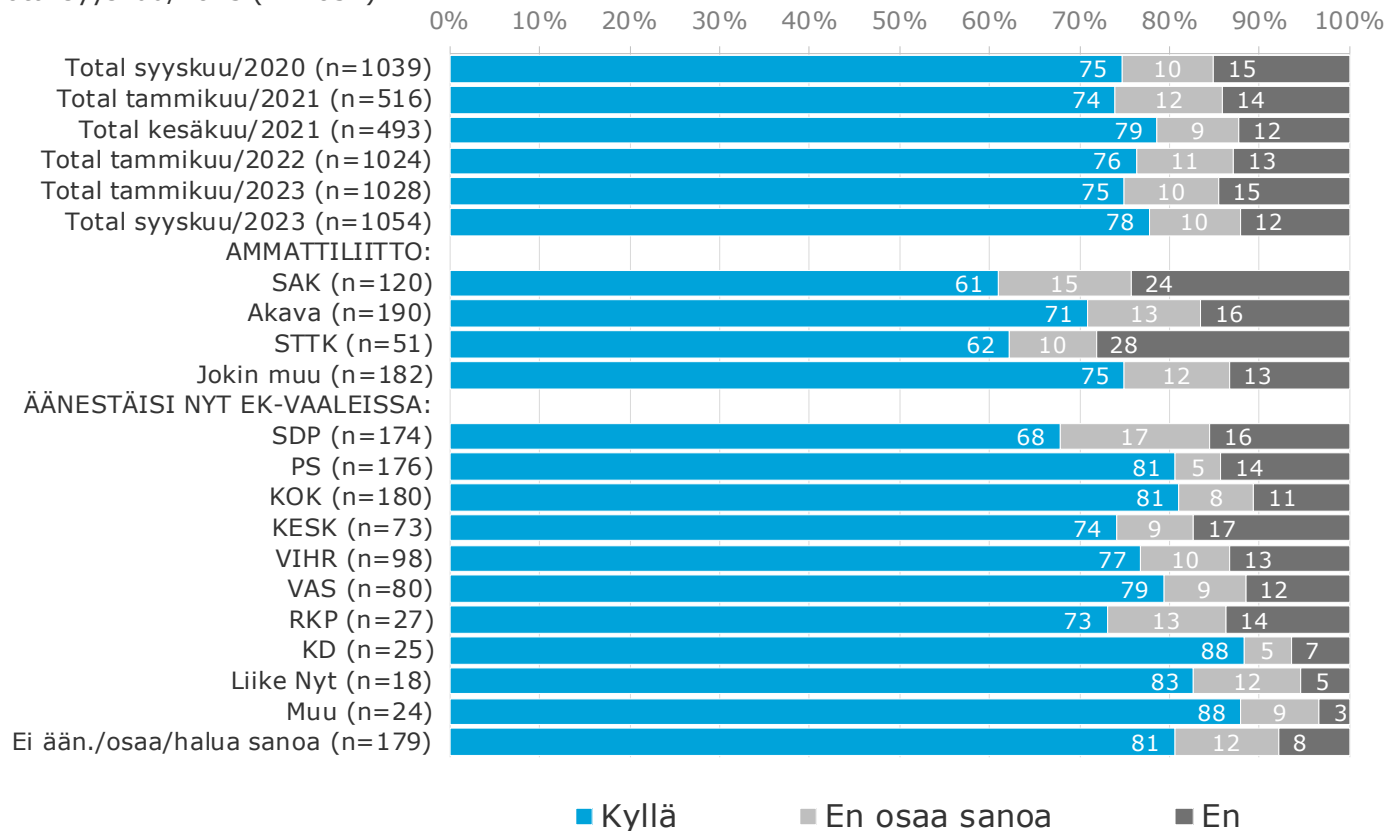
Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Total syyskuu/2023 (n=1054)



Haluatko, että kaikki työntekijät ovat sopimisessa samanarvoisia riippumatta ammattiliiton jäsenyydestä?

Total syyskuu/2023 (n=1054)



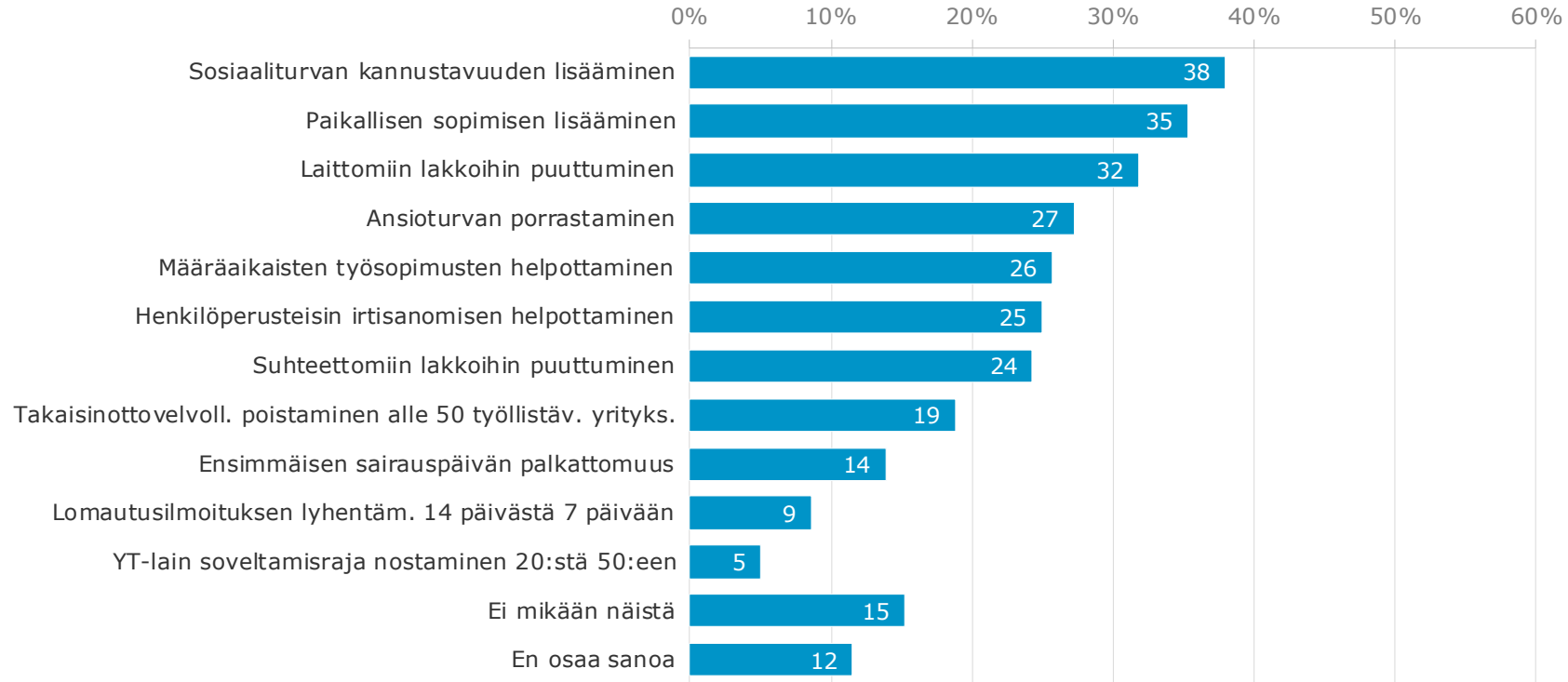


Tarvittavat  
työmarkkinauudistukset

# Suomessa tarvittavat työmarkkinauudistukset

Mitä työmarkkinauudistuksia Suomessa tarvitaan?  
Voit valita useita.

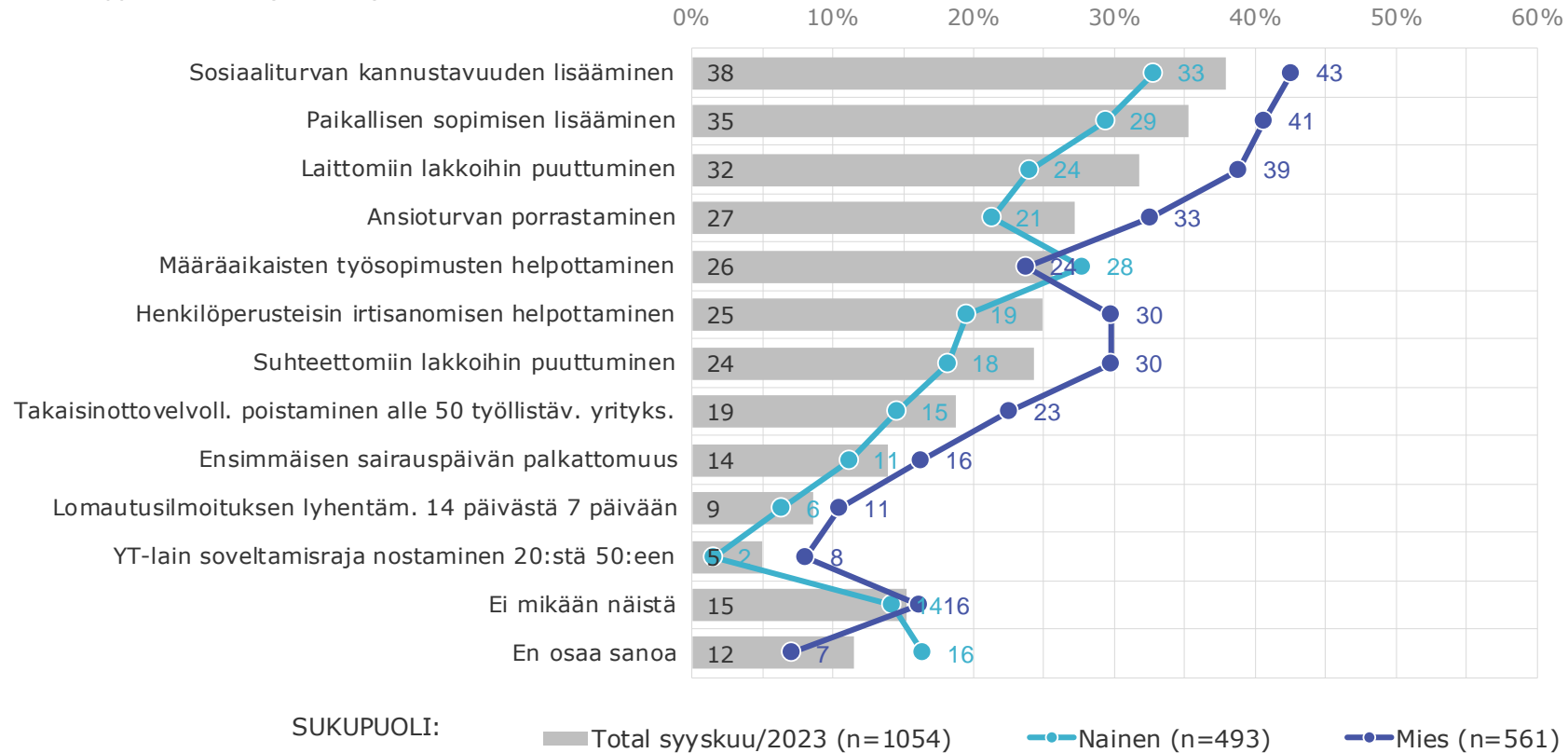
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Suomessa tarvittavat työmarkkinauudistukset

Mitä työmarkkinauudistuksia Suomessa tarvitaan?  
Voit valita useita.

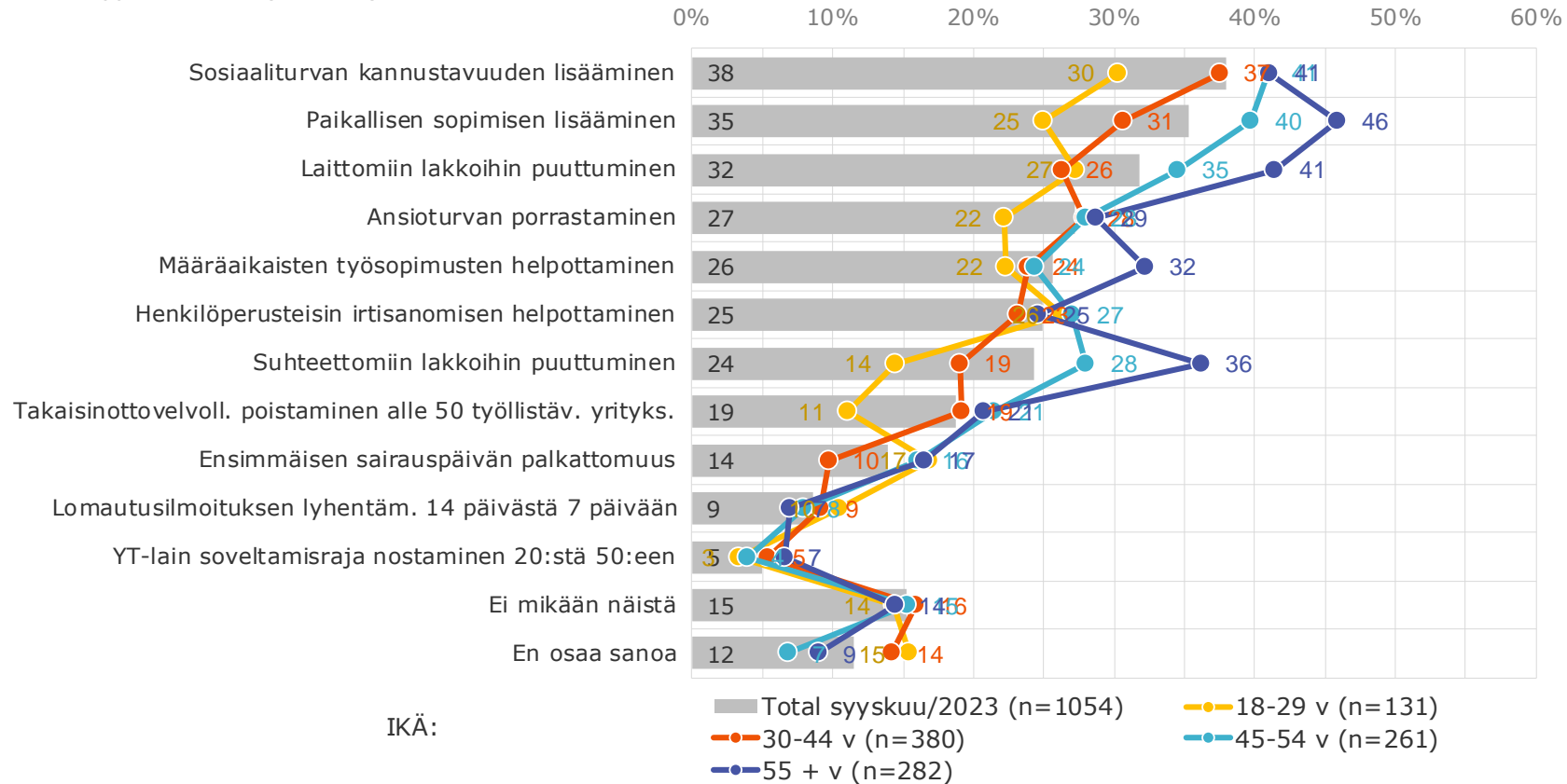
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Suomessa tarvittavat työmarkkinauudistukset

Mitä työmarkkinauudistuksia Suomessa tarvitaan?  
 Voit valita useita.

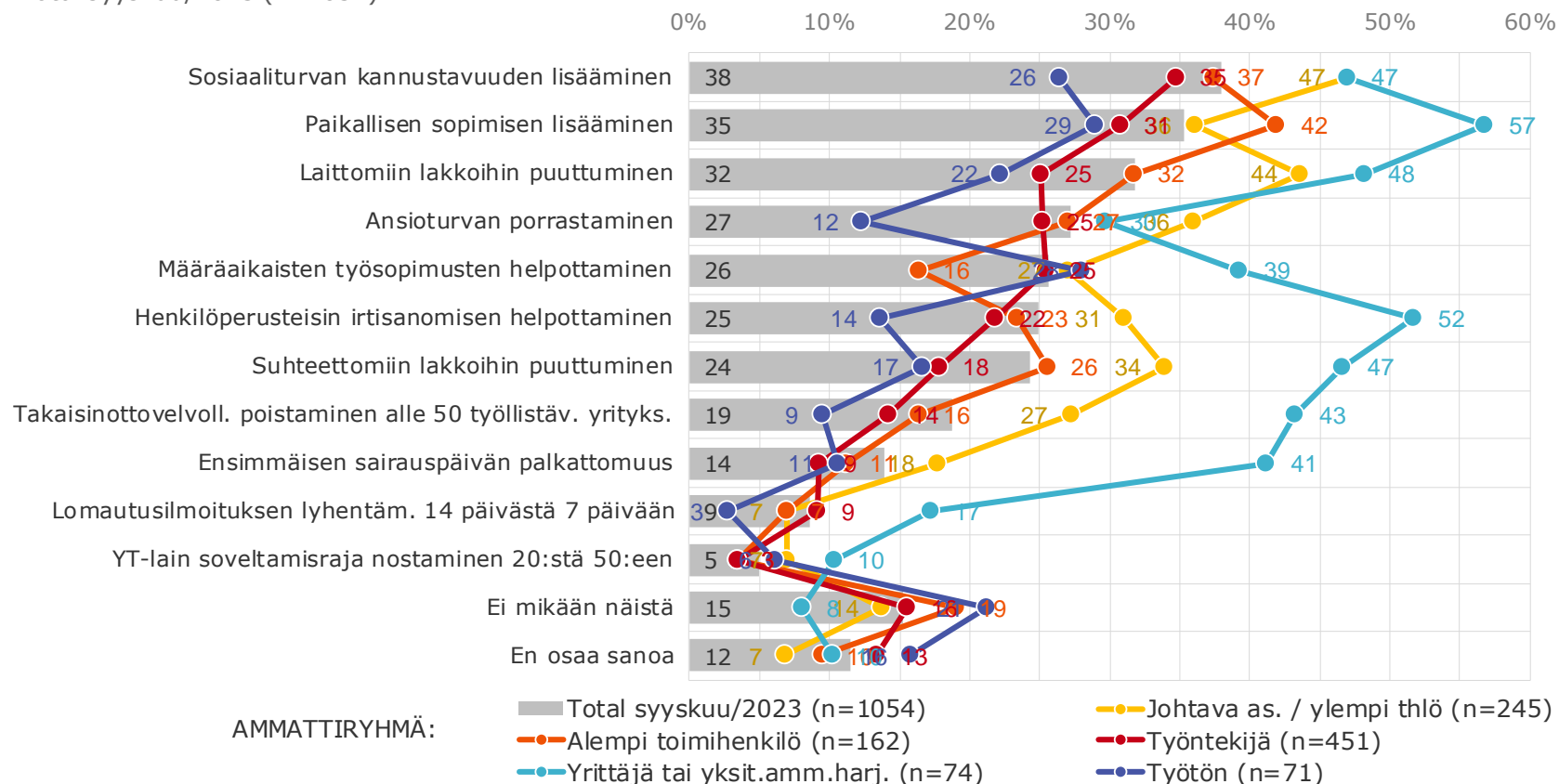
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Suomessa tarvittavat työmarkkinauudistukset

Mitä työmarkkinauudistuksia Suomessa tarvitaan?  
 Voit valita useita.

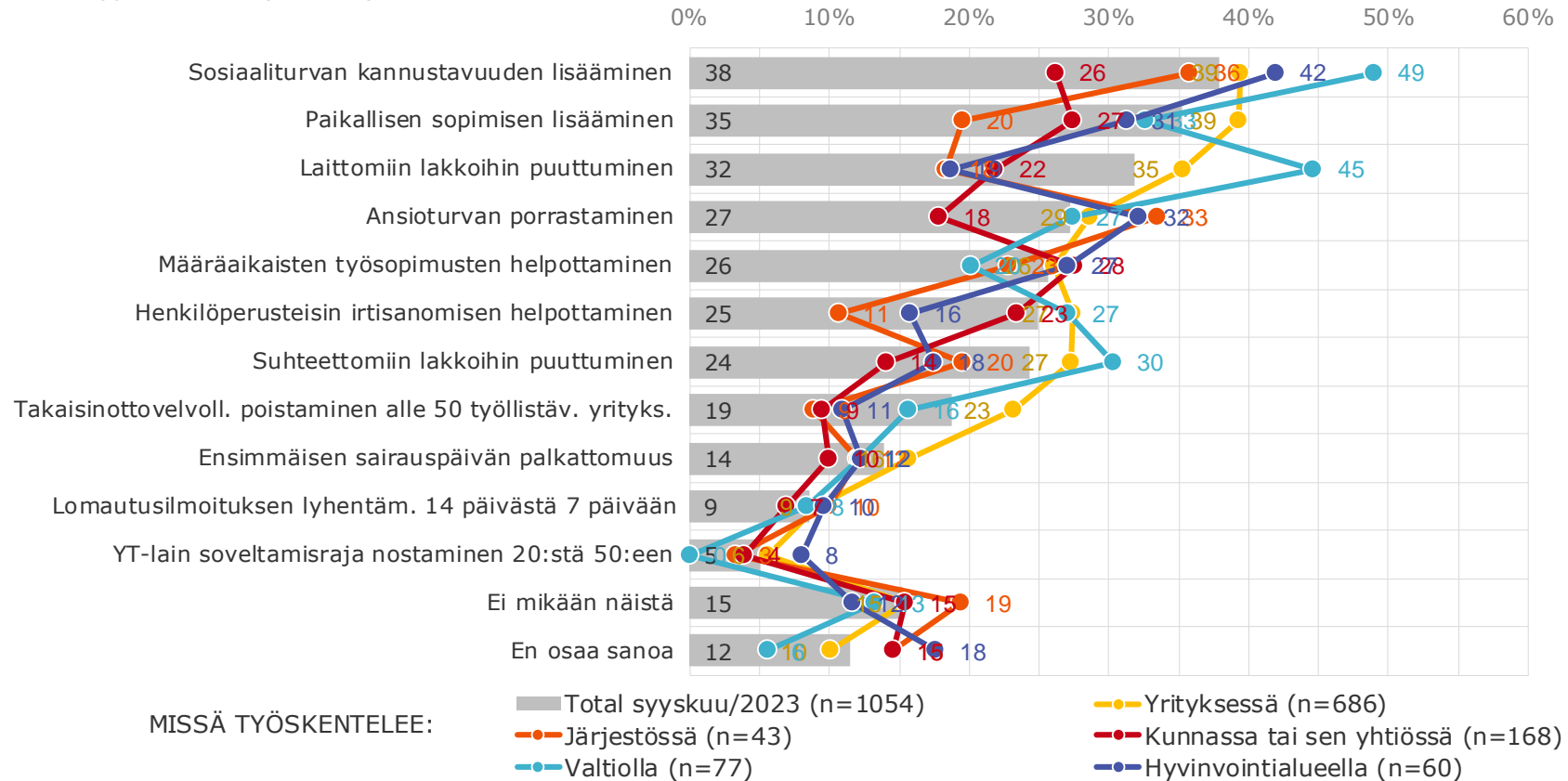
Total syyskuu/2023 (n=1054)



# Suomessa tarvittavat työmarkkinauudistukset

Mitä työmarkkinauudistuksia Suomessa tarvitaan?  
Voit valita useita.

Total syyskuu/2023 (n=1054)



**YRITTÄJYYDEN**  
**PUOLESTA**