

Tilannekatsaus Keravan ja Sipoon työllisyysalueen valmisteluun

12.4.2024

Yrittäjien aamukahvitilaisuus

KERVO KERAVA KERVO KERAVA KERVO

Uudistuksen tausta:

- TE-palveluiden järjestämismvastuu ja sen kustannukset siirtyvät valtiolta kuntien muodostamille työllisyysalueille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää työnhakijoiden nopeaa työllistymistä hyödyntämällä kuntien palvelutarjonnan kaikkia mahdollisuuksia. (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380)
- Työ- ja elinkeinoministeriö tiedotti 22.2.2024, että Suomeen tulee 1.1.2025 alkaen **45** työllisyysaluetta ja totesi kaikki työllisyysalueet muodostuneeksi. Uudenmaan alueella niistä on yhdeksän.

Uudenmaan työllisyysalueet

1. Hanko-Inkoo-Raasepori
2. Lohja-Karkkila
3. Kirkkonummi-Vihti-Siuntio
4. Espoo-Kauniainen
5. Vantaa
6. Helsinki
7. Kerava-Sipoo
8. Keski-Uusimaa
9. Porvoon seutu



Keravan ja Sipoo ovat muodostaneet työllisyysalueen:

- Kunnat hoitavat tehtävää yhteisenä toimielimenä, jossa Keravan kaupunki toimii vastuukuntana. Sipoo siirtää työvoimapalveluidensa järjestämisvastuun Keravan kaupungille.
- Työllisyysalueesta käytetään virallista nimitystä Keravan ja Sipoon työllisyysalue - Kervo och Sibbo sysseleingsområde.
- Kerava vastaa kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaisesti palveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta; tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä; tuottamistavasta; tuottamisen valvonnasta; sekä viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.
- Työllisyysalue on kaksikielinen ja asiakkaat saavat palvelua molemmilla kotimaisilla kielillä.

Keravan ja Sipoon työllisyysalue - Kervo och Sibbo sysselsättningsområde



AVAINLUKUJA:

Kerava:

- Asukkaita 38 227 (31.12.2023)
- Ruotsinkielisiä 1,2 %
- Vieraskielisiä 14,6 %
- Työttömiä 11,3 % (Helmikuu 2024)
- Pinta-ala 30,79 km²
- Verotulot 168,9 milj. €
- Tuloveroprosentti 6,9 (2024)
- Lainamäärä 2 437 € per asukas

Työllisyysalue:

- Asukkaita 60 117
- Pinta-ala 373,46 km²

	Työvoima
Kerava	19 230
Sipoo	11 799
Alue yht.	31 029

	Alue yhteensä
Työpaikkaomavaraisuus	69,7 %
Omalla alueella työssä käyvät	9 222 (48 % työpaikoista)
Muualta alueen työpaikoissa käyvät	9 870 (52 % työpaikoista)
Muissa kunnissa työssäkäyvät	18 186
Pendelöintiaste	66 %

Tuleva henkilöstö noin 60 htv
Palvelupisteitä 2-3

Sipoo:

- Asukkaita 22 590 (31.12.2023)
- Ruotsinkielisiä 28,8 %
- Vieraskielisiä 6,4 %
- Työttömiä 7,2 % (Helmikuu 2024)
- Pinta-ala 342,67 km²
- Verotulot 122,2 milj. €
- Tuloveroprosentti 6,6 (2024)
- Lainamäärä 4 805 € per asukas

Työvoimapalvelujen järjestäminen Keravan ja Sipoon työllisyysalueella

- Asukkaille ja turvataan TE-palvelut lähipalveluina. Työnantaja- ja yrityspalvelut sijaitsevat Keravalla.
- Työllisyysalue sijoittuu kahden hyvinvointialueen alueelle. Työttömien terveyspalvelujen, monialaisten palvelujen ja muiden työllisyydenhoitoon kytkeytyvien yhdyspinnat huomioidaan kuntakohtaisesti.
- Keravan ja Sipoon työllisyysalue voi tehdä sopimuksellista yhteistyötä muiden tulevien työllisyysalueiden, kuten esimerkiksi Vantaan, koko pääkaupunkiseudun ja muiden muodostuvien työllisyysalueiden kanssa.
- Palvelujen järjestämisestä on tehty järjestämissuunnitelma. Se täydentyy ja kehittyy valmistelun edetessä ja voi muuttua kuntien yhteistoimintaa määrittelevän sopimuksen mahdollistamissa rajoissa.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda

Yhteisvalmistelussa on tarkastelussa seuraavia kokonaisuuksia:

- Ohjaamo-toiminnan toteuttaminen jatkossa yhteistyössä ja yhteisissä tiloissa sekä Keravalla että Sipoossa. Mahdollisia tiloja Keravalla Keuda-talo ja Sipoossa Enter.
- Koulutus-, valmennus ja arviointipalveluhankintojen kokonaisuus:
 - Valmennukset
 - Arviointipalvelut
 - Työvoimakoulutukset
 - Yhteishankinnat
 - Yrittäjäkoulutus
 - Muu työvoimakoulutus
- Kotoutumiskoulutus ja muut kotoutumispalvelut
- Lisäksi keskustelua, miten valtiosuusrahoitteen (VOS) tutkintotavoitteisen työvoimakoulutuksen koordinointi toteutuu koko Uudenmaan tasolla

Keuda jäsenkuntansa sidosyksikkönä

- Sidosyksikköhankinnat ovat poikkeus hankintalain soveltamisalasta ja kilpailuttamisvelvollisuudesta.
- Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä.
- Jos sidosyksikön edellytykset täyttyvät, kunta voi ostaa palvelut sidosyksikköaseman perusteella ilman kilpailutusta, eikä kyseisten palvelujen myyntiä katsota sidosyksikön ulosmyynniksi.
- Sidosyksikköaseman edellytyksenä on, että
 - jäsenkunta (hankintayksikkö) yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa
 - sidosyksikkö harjoittaa enintään **viiden prosentin ja enintään 500 000 euron**osuuden liiketoiminnastaan muiden tahojen kuin niiden hankintayksiköiden kanssa, joiden määräysvallassa se on.
 - sidosyksikössä ei ole muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa
 - Jäsenkunta (hankintayksikkö) käyttää ratkaisevaa vaikutusvaltaa määräysvallan alaisen oikeushenkilön strategiaan tavoitteisiin ja tärkeisiin päätöksiin. Määräysvalta voi olla myös välillistä, eli määräysvaltaa voi käyttää myös toinen oikeushenkilö, joka on samalla tavoin hankintayksikön määräysvallassa.
- Sidosyksikkö voi olla useamman jäsenkunnan (hankintayksikön) määräysvallassa
 - Hankintayksiköiden katsotaan yhdessä käyttävän määräysvaltaa sidosyksikköön, jos
 - sidosyksikön toimielimet koostuvat kaikkien hankintayksiköiden edustajista
 - hankintayksiköt voivat yhdessä käyttää ratkaisevaa päätösvaltaa sidosyksikön strategiaan tavoitteisiin ja tärkeisiin päätöksiin
 - Lisäksi sidosyksikön on toimittava määräysvaltaa käyttävien hankintayksiköiden etujen mukaisesti

Yritys- ja työntantajapalvelut

KERVO KERAVA KERVO KERAVA KERVO

Työllistämisen kuntalisä

Tavoitteena on parantaa yritysten, yhdistysten ja säätiöiden työllistämismahdollisuuksia ja edistää työnhakijoiden sijoittumista työelämään

- Työllistämisen kuntalisää voidaan myöntää yritykselle, yhdistykselle ja säätiölle, joka palkkaa keravalaisen vähintään 6 kuukautta työttömänä olleen työttömän työnhakijan
- Työttömyysaikaa ei vaadita, jos palkattava henkilö on vasta ammattiin valmistunut alle 29-vuotias keravalainen nuori.
- Tuen saamisen edellytyksenä on, että työsuhteen kesto on vähintään 6 kk ja työaika vähintään 60% alalla noudatettavasta täydestä työajasta.
- Tuen suuruus on 500 euroa kuukaudessa ja sitä voidaan myöntää harkinnan perusteella 6 – 12 kuukauden ajaksi.
- työnantaja hoitaa hakemisen
- kuntalisää voi saada yhtä aikaa palkkatuen kanssa

Lakisääteisiä yritys- ja työnantajapalveluita

- Yritysneuvonta
- Starttiraha
- Valmennus- ja koulutuspalvelut (aloittavalle yrittäjälle)
- Työnantaja- ja yrityskäynnit
- Työpaikkailmoitukset
- Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu
- Kansainvälinen työnhaku (ml. EURES (jää keskitetyksi), kolmansien maiden työnhaku Work in Finland yhteistyö)
- Työtarjoukset
- Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat
- Koulutukset
- Palkkatuki
- Työkokeilu
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Muutosturvapalvelut

Mitä työllisyysalueiden tulo vaikuttaa työnantajilla tarjottaviin palveluihin:

Jatkossa työvoimapalvelut ovat osa samaa kunnan palvelukokonaisuutta, joka vastaa myös elinkeinopalveluista, kaavoituksesta ja koulutuspalveluista. Lakisääteisten työnantajapalveluiden järjestämisestä vastaa vastuukuntana Kerava, yhdessä sidosryhmien kanssa. Asiakaspalvelun kokonaisuuksia ovat esimerkiksi:

- Aloittavien yritysten tuki (yritysneuvonta, starttirahat jne.)
- Liiketoiminnan kehittäminen
- Henkilöstötarpeet (työnvälitys, palkkatuki, henkilöstön koulutus muutostilanteissa)
- Kansainvälinen työnhaku
- Muutosturva

Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Keuke

Kuntien omistamana yhtiönä Keuke tuottaa palveluja työllisyysalueella.

Nyt valmistelussa erityisesti:

- Yrittäjien tieto- ja neuvontapalvelut
- Aloittavan yrittäjän palvelut
- Osa yrittäjien ja muiden työnantajien koulutuspalveluista
- Työllisyysalueen työnantajapalveluihin keskittyviä viranhaltijoita työskentelee myös Keuken tiloissa.

Palvelut, resursointi ja toimijaverkosto

KERVO KERAVA KERVO KERAVA KERVA

Palvelupisteet ja palvelukanavat

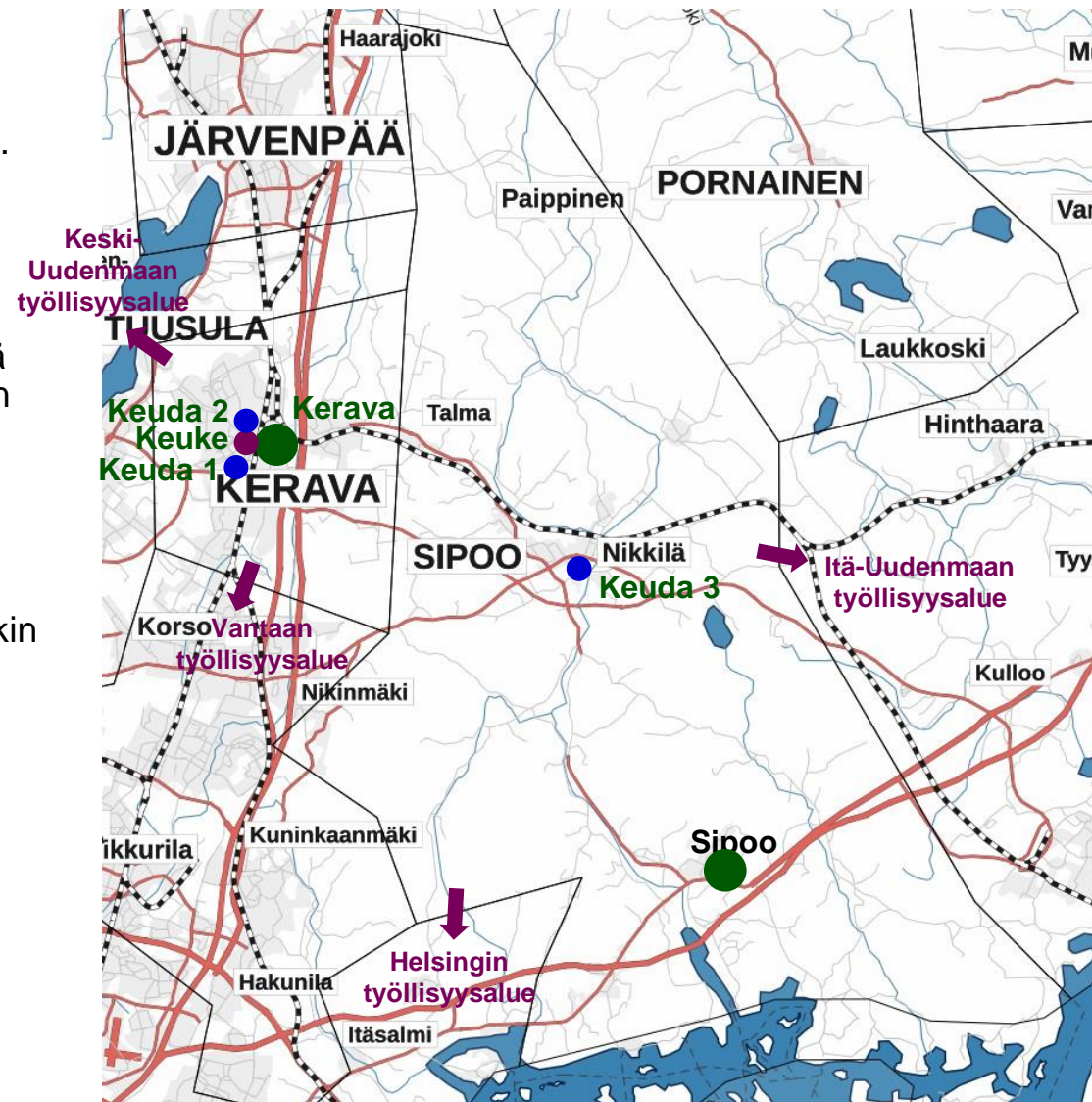
Keravana työllisyys- ja maahanmuuttopalveluiden **päätoimipiste** toimii Keravan keskustassa, Sampolassa, osoitteessa Kultasepänkatu 7 (kuvassa vihreällä). Alle 30-vuotiaiden asiakkaiden palvelut sijaitsevat tällä hetkellä Keravan Ohjaamolla osoitteessa Kauppakaari 11, katutaso. Ohjaamopalvelun tilaratkaisua suunnitellaan yhdessä koulutuskuntayhtymä Keudan -kumppanuussopimusta. Sipoon palvelupiste sijaitsee Söderkullassa, osoitteessa Amiraalitie 2, 2. kerros.

Muita asiakkaita palvelevia lähipalvelupisteitä ovat **Keudan** kolme eri koulutusta tarjoavaa toimipistettä (sinisellä) sekä **Keuken** toimipisteessä saatavat palvelut. Nämä perustuvat kumppanuussopimuksessa erikseen määriteltäviin palveluihin. Keuda tulisi mm. organisoimaan matalan kynnyksen ohjaamopalvelut Keravalla.

Yritys- ja työnantajapalveluita tehdään myös jalkautuvina palveluina sekä sähköisinä ja puhelinpalveluina.

Työllisyysalueen asiakkaat voivat asioida kotikuntarajan ylittäen muissakin palvelupisteissä. Lähtökohtana on, että työllisyysalueen ruotsinkieliset asiakkaat saavat palvelunsa Sipoon palvelupisteeltä.

Valtion tarjoamat sähköiset asiointipalvelut työnantajille ja työnhakijoille sekä puhelinpalvelut ovat keskeinen osa Keravan ja Sipoon työllisyysalueen palvelukanavakokonaisuutta. Näiden käyttöä tultaisiin edistämään asiakasneuvonnan yhteydessä, tarvittavalla käyttöopastuksella ja mahdollisilla valmennuksilla. Asiakasviestinnällä erityisesti keravalaisten työnantajien suuntaan tullaan selkeyttämään uutta palvelujärjestelmää ja ohjaamaan asiointia sähköiseen asiointiin.



Palvelukartta

Kansallisen työvoimapalveluiden viitearkkitehtuurin perusteella muokattu

Työn ja tekijän löytyminen

Työllistymis-suunnitelma	Työllistymisen tukeminen ja seuranta	Työvoima-poliittinen lausunto	Työnhaku-valmennus
Työnhaku toisesta EU-maasta	Työttömyys-etuuden siirto EU-maahan	Velvoite-työllistäminen	Työnvälitys
EURES-palvelut	Palkkatuki	Vuorotteluvapaa	Starttiraha
Yrityksen palvelutarpeen kartoitus	Yhteishankinta-koulutus	Muutosturva	Työllisyysalueen lisäpalvelut

Osaamisen kehittäminen

Työvoima-koulutus työnhakijoille	AmmatINVALINTA- ja uraohjaus	Asiantuntija-arviointi	Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella
Työhön-valmennus	Uravalmennus	Yrittäjyys-koulutus	
Työkokeilu	Koulutuskokeilu	Työllisyysalueen lisäpalvelut	

Kotoutumisen edistäminen

Kotoutumis-suunnitelma	Monialainen kotoutumis-suunnitelma	Kotoutumis-koulutus	Kotoutuja-asiakkaan omaehtoinen opiskelu
Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi	Monikielinen Yhteiskunta-orientaatio-koulutus	Työllisyysalueen lisäpalvelut	

Työkyvyn tukeminen

Monialainen työllistymis-suunnitelma	Aktivointi-suunnitelma	Nuorten monialaisen tuen palvelut	Kuntouttava työtoiminta
Työttömien terveystarkastus	Muut työllistymistä tukevat sosiaalityön palvelut	Työkykyyn liittyvä todistus työnhakijalle	Vuorotteluvapaa
Työolosuhteiden järjestelytuki	Ohjaus Työkanava Oy:lle	Työkyky-koordinaattorin palvelut	Työllisyysalueen lisäpalvelut

Tieto- neuvonta – ja ohjauspalvelut (TNO)

Työvoima-palveluiden palveluneuvonta	Työttömyys-turvaneuvonta	Koulutus-neuvonta	Kotoutumisen edistämisen TNO-palvelut
TN-palvelut työhausta EU-maissa	Työllisyyspalveluiden tietopalvelu Työmarkkinatori	Yritys- ja työnantaja-neuvonta	Työllisyysalueen lisäpalvelut

Yhteiset tukipalvelut

Ostopalvelujen suunnittelu, hankinta ja ohjaus	Harkinnan-varainen kulukorvaus	Matka- ja yöpymiskustannusten korvaus	Keravan konsernihallinnon tukipalvelut
--	--------------------------------	---------------------------------------	--

Kansalliset työvoimapalvelut

Työvoima-palveluiden kansallisen tason neuvonta	KV-rekrytoinnin valtakunnallinen neuvontapalvelu	Työpaikkasuomi- ja -ruotsikoulutukset	Oikeudellinen tuki
Palkkaturvamenettely	Kansainvälisen rekrytoinnin palvelut	Talent-rahoitus	Vaativat asiantuntija-lausunnot
Nopeutettu palkkaturvamenettely	Monimuotoisuus- ja kv-rekrytointivalmiuksia tukevat palvelut	Muiden viranomaisten kansainvälisen rekrytoinnin palvelut	Viranomaisten tietopalvelu työvoima-asioissa
	Työpaikkasuomi- ja -ruotsikoulutukset		

Monialaiset toimintamallit:

”TYP”

Nuorten TYP/ Ohjaamo

Maahanmuuttajien OSKE

Värikoodit:

Henkilö-asiakaspalvelu

Henkilö-, työnantaja- ja yrityspalvelu

TE- ja KOTO -palvelu

Työnantaja- ja yrityspalvelu

Kuntien ja TVV yleiset palvelut

Muiden viranomaisten yhteensovitut palvelut

Viranomaisasiakkaan palvelu

Palveluiden järjestämisen kustannukset

KERAVAN JA SIPOON TYÖLLISYYSALUEEUN TE-PALVELUIDEN ALUSTAVA BUDJETTIKEHYS

	YKSIKÖT	Arvio 2025
1. Palvelun ostot / myynti toiselle työvoimaviranomaiselle	Noin 60 HTV	50 %
2. Työllisyysalueen henkilöstö (valtiolta siirtyvä)		
3. Kuntataustainen henkilöstö TE-palveluihin		
4. Tuet ja avustukset		25 %
5. Työvoimakoulutukset, valmennukset ja asiantuntija-arvioinnit		20 %
6. Muut kustannukset		5 %
KOKONAISKUSTANNUSARVIO		7 300 000 €

KERAVAN JA SIPOON TYÖLLISYYSALUEEN JULKISEN SEKTORIN TOIMIJAT:

Keuda

 Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

 KEHA-keskus

 Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

 Kela|Fpa

 Maahanmuuttovirasto
Migrationsverket
Finnish Immigration Service

 Aluehallintovirasto

BUSINESS FINLAND

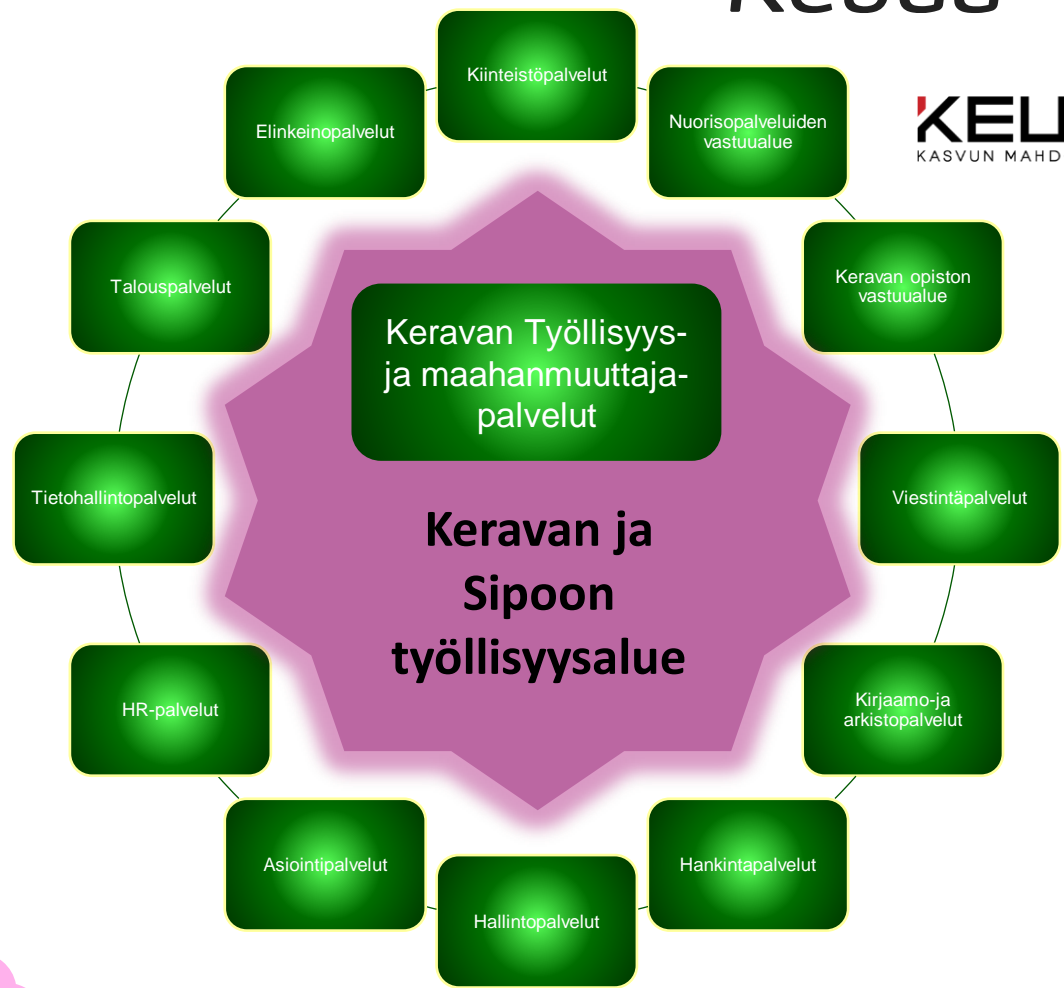
työkanava

WORK IN FINLAND

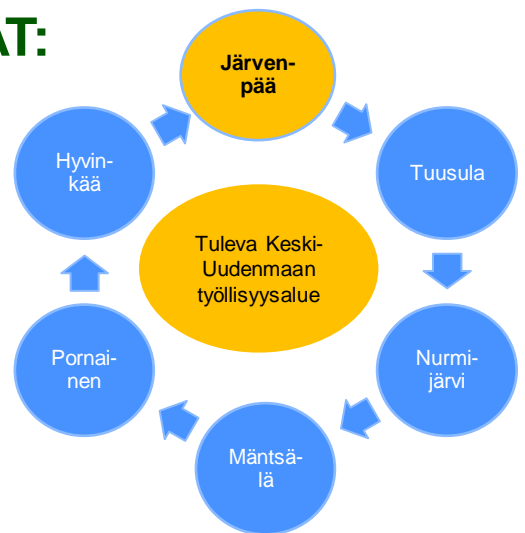
Työväilyksen ja kohtaannon toimijat

Osaamisen kehittäjät

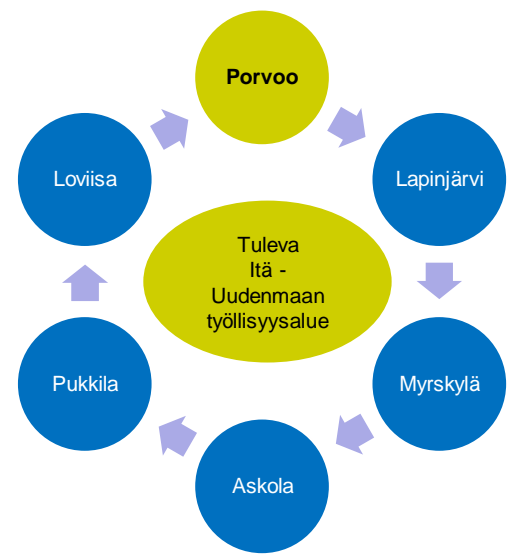
Kolmas sektori



KEUKE
KASVUN MAHDOLLISTAJA



Vantaa
Helsinki



Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vanda och Kervo välfärdsområde



Hyvinvointialue
Välfärdsområde

Kiitos!

Martti Poteri, työllisyysjohtaja
Keravan kaupunki

martti.poteri@kerava.fi
+358 40 3182 108

KERAVA

ERVVO



ERVVA

KERVVO