

HYVYRI

2/2024 HYVINKÄÄN YRITTÄJIEN TIEDOTUSLEHTI

**Yrittäjän hyvinvoinnin
peruspilarit s. 3**

"On kivempi olla elossa" s. 4-5

**Hyvinkään energia-
tehokkuuskilpailu s. 6-7**

**Hyvinkään Yrittäjät ry:n syyskokous
19.11.2024 kello 18**

Hyrian Kruunu-kampus, Kauppalankatu 18

Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat, kuten toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2025 sekä henkilövalinnat.

Tervetuloa!
Hyvinkään Yrittäjät ry:n hallitus

Mikäli olet kiinnostunut vaikuttamaan aktiivisesti hyvinkääläisen yrittäjyyden puolesta ja tulemaan Hyvinkään Yrittäjien hallitukseen, kysele lisää tästä luottamustehtävästä: tarja.koski-sipila@euforian.fi

Syyskokouksen yhteydessä palkitaan yritysten energiatehokkuuskilpailun vuoden 2024 voittaja.

 **Yrittäjät**

HYVINKÄÄ

Kun yrittäjä voi hyvin, voi onnistumisiakin tulla ämpäritolkulla

Miten sinä voit? Arvos-
tako terveyttä ja
hyvää oloa? Elätkö
arvojesi mukaista arkea? Yrit-
täjän vointi, hyvä tai huono,
vaikuttaa luonnollisesti eniten
yrittäjään itseensä, mutta
myös henkilökohtaiseen elä-
mään ja ihmisiin ympärillä
kotona ja työssä.

Huolehtimalla itsestään
yrittäjä voi varmistaa, että
hänellä on tarvittavat voima-
varat ja motivaatio kohdata lii-
ketoiminnan haasteet ja naut-
tia matkasta. Hyvinvoivan yrit-
täjän vanavedessä liiketoimin-
ta menestyy. Mikro- ja pien-
yrittäjillä myös yrityksen toi-
mitusvarmuus säilyy korkealla
paitsi tosiasiallisesti, niin
myös potentiaalisten asiak-
kaiden mielikuviissa, kun
hyvinvoiva, resilientti ja innos-
tunut yrittäjä huolehtii asiak-
kaista.

Tietysti on täysin mahdol-
lista, että huonovointinenkin
yrittäjä sinnittelee ilman sair-
auslomapäiviä ja pitää asia-
kastytyväisyyden korkealla,
mutta on aivan selvää, että
työnteko huonovointisena on
aina jonkinmoinen henkilö-

kohtainen tragedia. Vähintään
voitaneen todeta, että ketut-
taahan se painaa pitkää päi-
vää, kun selkää ja hartioita
särkee, eikä työpäivän jälkeen
ole energiaa vapaa-ajanviet-
toon. Tilanteen seurannaisvai-
kutuksena kapenee usein elin-
piiri ja sosiaaliset suhteetkin
entistä suppeammiksi, jos
kaikki voimavarat ovat yrityk-
sen pyörittämisessä.

Olen todella iloinen Hyvin-
kään Yrittäjien tänä keväänä
lanseeraamasta sloganista
#OnnistumisiaÄmpäritolkulla,
jonka tarkoitus on toimia
muistutuksena siitä, kuinka
tärkeitä pienet ja suuret voitot
– myös hyvinvointiasioissa –
ovat yrittäjän matkalla. Muu-
toinkin on mahtava nähdä,
kuinka yhä enemmän ja
enemmän puhutaan yrittäjän
hyvinvoinnista, lomista ja yrit-
täjän yhdestä tärkeimmästä
taidosta eli itsensä johtami-
sesta.

Sloganiakin iloisemmaksi
tulin havaitessani hyvinvointi-
asioiden kiinnostavan myös
meitä nykyajan yrittäjiä. Jär-
jestimme yhdessä Uuden-
maan Yrittäjien ja Liikkuva

Aikuinen -organisaation kans-
sa elokuisen yrittäjien hyvin-
vointi-illan teemalla liikettä
bisnekseen. Tämä tapahtuma
oli koko vuoden kolmanneksi
suosituin yrittäjätapahtu-
mamme heti Yrittäjäpäivän
elokuvan ja Vuoden Yrittäjä
-juhlan jälkeen. Tämä jos mikä
osoittaa mielestäni tiettyä
aikakauden ja ajattelutavan
muutosta liittyen yrittäjän
arvomaailmaan.

Olethan muuten tutustu-
nut jo Suomen Yrittäjien ilmai-
siin verkkokoulutuksiin? Sen
vuoksi kysyn, että olen osallis-
tunut itsekin Suomen Yrittä-
jien Yrittäjät-akatemian sivuil-
la ilmaisiin hyvinvointikoulu-
tuksiin. Toki sieltä saa kaiken-
laisia muitakin bisnestä kas-
vuun kirittäviä koulutuksia,
jotka sopivat tuoreille yrittäji-
lle, kokeneille konkareille,
yksinyrittäjille ja työllistäville.
Suuri osa Yrittäjät-akatemian
koulutuksista on ilmaisia,
lopuiassa jäsenhinta on koh-
tuullinen 95 euroa.

Yksi iso hyvinvoinnin osa-
tekijä on tietenkin sosiaalinen
hyvinvointi. Paitsi noihin mai-
nostamiini valtakunnallisiin

koulutuksiin ja tilaisuuksiin,
niin kannustan kyllä lämpi-
mästi osallistumaan oman
paikallisyhdistyksesi Hyvin-
kään Yrittäjien tapahtumiin.
Meillä on mielestäni Hyvin-
kään Yrittäjissä älyttömän
hyvä meininki ja tapahtumia-
kin ihan laidasta laitaan,
enemmän tai vähemmänkin
verkostoitumista haluavalle.
Tervetuloa mukaan!

**Yhdessä tehden ja hyvin
voiden!**



Tarja Koski-Sipilä
puheenjohtaja,
Hyvinkään Yrittäjät
yrittäjä, Euforian Oy ja
Koski-Sipilän tila

HYVYRI - Hyvinkään Yrittäjien tiedotuslehti

Hyvyri on Hyvinkään Yrittäjät ry:n
jäsenlehti, joka ilmestyy kaksi ker-
taa vuodessa.

Hyvyri vuonna 2024:

1/2024 27.3. ja 2/2024 16.10.

Hyvyri vuonna 2025:

1/2025 keväällä ja 2/2025 syksyllä

Julkaisija ja kustantaja:

Hyvinkään Yrittäjät ry.

c/o Tilitoimisto Todacon
Sillankorvankatu 21
05810 Hyvinkää

Sähköposti:

hyvinkaan@yrittajat.fi

Internetsivut ja lehti sähköisenä:

www.hyvyri.fi

Päätoimittaja:

Hanna Luukkanen, 044 575 5868

Vastaava toimittaja ja ilmoitusmyynti:

Pekka Virtanen, 0400 966 095
pekka.virtanen@pevitext.fi

Taitto: Hannu Salmi

hannu.salmi@pp.inet.fi

Ilmoitushinnat (alv 0 %):

1/1 sivu 990 €
1/2 sivu 590 €
1/4 sivu 350 €

1/8 sivu 250 €
1/16 sivu 150 €

Painos: 900 kpl

Painatus:

PrintComm, Hyvinkää

 **Yrittäjät**
HYVINKÄÄ

Työstä irrottautuminen ja energiatasojen hallinta

Yrittäjän hyvinvoinnin peruspilarit

Teksti Tarja Koski-Sipilä

Kuva Hannu Salmi

Psykologinen irrottautuminen työstä on palautumisen kannalta todella tärkeää.

■ Hyvinkään Yrittäjät järjesti elokuussa yhdessä Uudenmaan Yrittäjien ja Liikkuva aikuinen -organisaation kanssa Bisnes Liikkuu -hyvinvointitapahtuman Kytäjän Kartanon tallilla, joka soveltuu tilana hienosti tällaiseen hyvinvointiteemaiseen irrottautumiseen työn ääreltä. Paikalla oli sankoin joukoin yrittäjiä.

Oma puheenvuoroni oli otsikoitu ”Yrittäjän Hyvinvointipakki”. Puheenvuoroni alussa tiedustelin paikalla olleilta yrittäjiltä heidän kokemiaan hyvinvointihaasteita. Erittäin tai vähintään jonkin verran haasteellisina esiin nousivat niin palautuminen, hyvinvointitapojen ylläpito kuin myös uni.

Yrittäjän yksi tärkeimmistä perustaidoista onkin onnistunut itsensä johtaminen paitsi töissä, niin myös hyvinvointiasioissa.

Ajatukset irti työstä

Yrittäjät kohtaavat päivittäin monenlaisia tilanteita, ja työasiat voivat helposti viedä ylivallan myös vapaa-ajalla. Psykologinen irrottautuminen työstä on elintärkeää, sillä se mahdollistaa mielen rauhoittamisen ja stressin vähentämisen.

Psykologinen irrottautuminen tarkoittaa kykyä siirtää erityisesti vapaa-ajalla mieli pois työasioista ja stressitekijöistä muualle. Se on tärkeä osa hyvinvointia, sillä se auttaa palautumaan ja vähentämään stressiä. Jos yrittäjä ei pysty irrottautumaan työstä, se voi



johtaa loppuun palamiseen, mielenterveysongelmiin ja heikentyneeseen työtehoon.

Psykologisen irrottautumisen avulla voit:

- Vähentää stressiä: kun mieli on vapaa työhuolista, se auttaa rentoutumaan ja rauhoittumaan.

- Parantaa keskittymiskykyä: irrottautuminen mahdollistaa paremman keskittymisen takaisin työhön, kun siihen palataan.

- Edistää luovuutta: kun aivot saavat tilaa, ne voivat kehittää uusia ideoita ja näkökulmia.

Psykologista irrottautumista voi edistää esimerkiksi liikunnan, luovuuden, rentoutumistekniikoiden tai sosiaalisen vuorovaikutuksen avulla. Tärkeintä on löytää itselleen sopivia tapoja, jotka tukevat irrottautumista työstä.

Yrittäjäjäsenten irrottautumiskeinoja

Hyvinkään Yrittäjien jäsenet ovat jakaneet jäsenpostimme

yhteydessä käytännön vinkkejä irrottautumiseen. Eräs jäsenemme kuvaili keinojaan näin: ”Itse lähdän lenkille tai pilatekseen ns. tuulettamaan omaa päätäni. Lukeminen, ystävien kanssa tapaamiset ja puolison kanssa matkustaminen vievät myös ajatukset pois työstä.”

Toinen puolestaan kertoi saavansa ajatukset pois töistä ”urheilemalla ja kirjaa lukemalla”.

Nämä esimerkit osoittavat, kuinka liikunta ja sosiaalinen vuorovaikutus voivat auttaa yrittäjiä irrottautumaan työasioista ja keskittymään omaan hyvinvointiin. Joskus rauhoittuminen hyvän kirjan ääreen on juuri se, mitä tarvitaan, jotta työasiat jäävät mielestä.

Irrottautumiseen on paljon keinoja, ja niiden toimivuus voi vaihdella yksilöllisesti. Tässä muutamia toimivia menetelmiä testattavaksi sinulle:

- Liikunta: säännöllinen fyysinen aktiivisuus, kuten lenkkeily tai jooga, auttaa kehoa rentoutumaan ja mieltä

rauhottumaan.

- Harrastukset: aikaa vievien ja mieluisien aktiviteettien, kuten maalaamisen, puutarhanhoidon tai kirjoittamisen, tekeminen voi auttaa siirtämään ajatukset pois työstä.

- Meditointi ja mindfulness: näiden käytäntöjen avulla voi oppia hallitsemaan stressiä ja keskittymään hetkeen.

- Sosiaalinen vuorovaikutus: ystävien ja perheen tai minkä tahansa sosiaalisen verkoston kanssa vietetty aika auttaa luomaan tunteen yhteydestä ja tukee henkistä hyvinvointia – erityisen tärkeää sosiaalisten verkostojen muodostaminen on yksinyrittäjälle.

Yhteenvetona voitaisiin sanoa, että yrittäjän hyvinvointi perustuu kykyyn irrottautua työstä ja hallita energiatasoja. Psykologinen irrottautuminen ei ainoastaan paranna elämänlaatua, vaan se myös lisää työtehoa ja luovuutta. Eri käytännöt, kuten liikunta, sosiaalinen vuorovaikutus ja terveelliset elämäntavat, voivat auttaa yrittäjiä löytämään tasapainon työelämässä.

Muista, että pienilläkin muutoksilla voi olla suuri vaikutus hyvinvointiisi. Jäsenyrittäjältämme saimme myös loistavan vinkin melkoiseen win win -tilanteeseen: hän kertoi ostavansa hyvinvointiin liittyviä palveluja muilta yrittäjiltä. Ole sinäkin rohkea, kokeile ja löydä itsellesi sopivimmat palautumista tukevat tavat!

Kirjoittaja on Hyvinkään Yrittäjien puheenjohtaja ja Euforian Oy:n yrittäjä

Yrittäjä Antti Mikkola muistuttaa yrittäjäkollegoitaan: "On kivempi olla elossa"

Yrittäjä Antti Mikkola oli pitänyt itseään liikunnallisena ja varsin hyviä elämäntapoja noudattaneena. Sydänkohtaus sai hänet kuitenkin pohtimaan asioita uudelleen.

Teksti ja kuvat Vesa Keinonen

■ **Antti Mikkola** pitää Lopella vaimonsa kanssa yritystä, joka käsittää maatalan suoramyyntiä, leipomoa, catering-toimintaa ja myös pienen tilausravintolan. Työntekijöitä on kesällä kymmenkunta ja ympäri vuoden muutama.

Kaikki alkoi yrityksen pikujouluista noin viisi vuotta sitten. Antti, joka on nyt 49-vuotias, oli työntekijöidensä kanssa metsässä pelaamassa värikuulasotaa.

– Minua alkoi ottaa hieman rinnasta ja oli pakko tulla pois metsästä.

Mies varasi lääkärinajan.

– Lääkäri arveli aluksi, että minulla olisi sydänkohtaus.

Vastaanotolla tehtiin tarkkoja tutkimuksia, eikä mitään huolestuttavaa löytynyt. Rastuskokeen ja muiden testien jälkeen diagnoosi oli lopulta astma.

Viime vuoden kesällä Antti Mikkola oli perheineen lomailemassa Kauhavan Alahärmän PowerParkissa.

Mikroautoillessa Anttia rupesi ottamaan voimakkaasti rinnasta. Paikalle piti kutsua ambulanssi, ja ambulanssihenkilökunta tutki miehen. Hoitaja otti sydänfilmin ja soitti päivystävälle lääkärille.

– Lääkäri totesi rintakivun olevan varmastikin vain närästyä.

Pitkä yö Porissa

Lomamatkaa ei keskeytetty. Matka jatkui Poriin, jossa Antti vaimoineen vietti hauskan pyöräilypäivän. Lapset olivat suunnanneet jo muualle.

Yöllä yrittäjän rintaan alkoi sattua julmetusti. Hän veti kylpytakin päälleen ja istuskeli ulkona matkailuauton vieressä koko yön herättämättä vaimoa.



Antti Mikkolan mukaan yrittäjät ajattelevat kyllä työntekijöidensä hyvinvointia, mutta omaa itseä saatetaan laiminlyödä.

– Sitten aamulla lähdettiin ajamaan kohti kotimaisemia ja lääkäreitä. Vaimo vaihdettiin rattiin, koska minä en pystynyt ajamaan.

Riihimäellä ei aikailtu, vaan Mikkola lähetettiin lähes saman tien ambulanssilla kohti Tampereen sydänsairaalaan.

– Hetken tutkittuaan kardiologi kysyi minulta, että avataanko sydän, niin pysyisin elossa. Tietysti suostuin. Vastasin, että avataan vaan, kivempi olla elossa.

Toimenpiteen ansiosta täysin tukkoon mennyt sepelvaltimo saatiin pallolaajennuksella auki.

– Sydäimestä löytyi vielä toi-

nenkin tukos, joka oli pari vuotta vanha. Eli silloin vuosia aiemmin olleen rintakivun syy selvisi: myös silloin oli ollut sydänkohtaus. Minun onnekseksi sydän oli avannut siihen uudet suonet.

Hienosäättöä ruokailutapoihin

Äärimmäisen tiukan tilanteen jälkeen oltiin uuden tilanteen edessä. Yrittäjän henki säästy ainakin tällä kertaa. Olisiko elämässä kuitenkin parannettavaa, jotta vastaavanlaiset tilanteet eivät uusiutuisi?

Antti kertoo, että hän oli mielestään noudattanut varsin hyviä elämäntapoja.

– Pysin töiden salliessa liikumaan monipuolisesti ja söinkin varsin terveellisesti. Pientä hienosäättöä toki tein muun muassa rasvojen suhteen.

Sydän- ja verisuonitauteihin altistavat sukurasitteet ovat sen sijaan vahvat.

– Esimerkiksi isoisäni kuoli sydänkohtaukseen vain 54-vuotiaana.

Työtahti muuttui rauhallisemmaksi

Entäpä sitten se monen yrittäjän tuttu seuralainen, stressi? On selvää, että jatkuva painetila ei ainakaan helpota elimistön toimintaa.

Antti Mikkola kertoo kuu-

luvansa niihin yrittäjiin, jotka nauttivat suuresti töistään. Ne ovat vielä fyysisesti lähelläkin, koska perhe asuu aivan maatilakaupan vieressä.

– Sydänkohtauksen jälkeen pyrin vähentämään työstä tulevaa stressiä. Vaimon mukaan meni kuitenkin ainakin puoli vuotta, ennen kuin kierrokseni oikeasti laskivat. Stressistä oli tullut minulle normaali olotila.

Mikkola arvelee, että ei ole sinänsä vähentänyt töitään – ainakaan kovin paljon. Muutosta on sen sijaan tullut työtahtiin, joka on nyt rauhallisempi.

– Työntekijätkin sanovat, että olen jotenkin rennompaa, Antti naurahtaa.

Loppilaisyrittäjä huomauttaa, että työ ei saa olla yrittäjällekään kaikkea. Kesäkauden kovasta työmäärästä huolimatta se ei ole ollut sitä hänellekään, ja aikaa on jäänyt muun muassa matkailulle.

– Tykkäämme reissata esimerkiksi Aasiassa. Tammikuussa voimme olla siellä pidempäänkin. Levillä meillä on mökki, jossa vietämme mahdollisimman paljon aikaa.

Yksi konkreettinen muutos Antti Mikkolan elämään on tullut: hän ei enää hektisen kesäsesongin keskelläkään ylpeile sillä, että ”pärjään hyvin neljän tunnin yönillä”.

– Koska eihän ihminen oikeasti pärjää. Minäkään en ole enää nuori.

Vaikka yrittäjäys onkin elämäntapa, niin loppupeleissä työ on kuitenkin vain työtä.

– Haluan korostaa kollegoille, että ei kannata olla sokea. Kuuntele itseäsi ja kehoasi!

Yrittäjäjärjestöjen rooli

Puhumme Antti Mikkolan kanssa siitä, millainen yrittäjien hyvinvointi oikeasti on. Pitäisikö jotakin tehdä, ja kenen pitäisi tehdä?

Se lienee selvä, että palkan-saajien hyvinvointia koskevat asiat on organisoitu paremmin kuin yrittäjien. Kuukausipalkkaisilla on usein tukena työterveys ja monenlaisia muitakin

tukirakenteita työkavereista lähtien.

Yrittäjillä panostus omaan hyvinvointiin taitaa riippua eniten henkilön omasta kiinnostuksesta.

– Minusta yrittäjäjärjestöt voisivat toimia vielä aktiivisemmin jäsenistön hyvinvoinnin eteen. Nostettaisiin esille niitä matalan kynnyksen asioita. Mitä käytännössä voin tehdä, jotta voin paremmin?

Avainasia lienee se, miten kiireestä toiseen singahtavan yrittäjän saa oikeasti sitoutettua mukaan.

– Voisiko tässä toimia vaikka kilpailullinen haasta itsenäiseksi -näkökulma?

Toisten tsemppaaminen mieluisaa puuhaa

Antin mukaan eri yrittäjäjärjestöt voisivat tehdä hyvinvointiasiassa enemmän yhteistyötä.

– Teemaa voisi minusta nostaa enemmän esille myös valtakunnallisilla Yrittäjäpäivillä.

Sanavalmis Mikkola on päässyt tämän haastattelun lisäksi tsemppaamaan muitakin yrittäjäkollegoita huolehti-

maan itsestään.

Hän piti Hyvinkään Kytäjän kartanon tallilla elokuun lopussa järjestetyssä Liikettä bisnekseen -illassa puheenvuoron Kivempi olla elossa.

Tilaisuutta olivat toteuttamassa yhteistyössä Hyvinkään Yrittäjät, Uudenmaan Yrittäjät, Liikkuva Aikuinen -ohjelma ja Hyvinkään kaupunki.

– Oman tositarinani kertominen yli viidellekymmenelle kollegalle oli mieluisaa. Kullijat olivat puheenvuoron aikana tosi keskittyneitä, Antti Mikkola iloitsee.



Maatilan suoramyynnin ja siihen liittyvän yritystoiminnan pyörittäminen on kesäkaudella hektistä toimintaa. Antti Mikkolan mukaan neljän kuukauden ajan tehdään vähintään 12-tuntisia työpäiviä ilman vapaata.

Hyvinkään energiatehokkuuskilpailu nyt 13. kerran

Energiansäästö kannattaa

Hyvinkään energiansäästöryhmän yrittäjäjäsen Pertti Rantala kannustaa yrityksiä kiinnittämään huomiota energiankulutuksen ja päästöjen alentamiseen.

Teksti ja kuvat Pekka Virtanen

Hyvinkään kaupungin energiansäästöryhmä on järjestänyt yhdessä Hyvinkään Yrittäjien ja Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin kanssa vuodesta 2012 alkaen energiatehokkuuskilpailun, jossa palkitaan vuoden aikana parhaiten energiankäyttöään tehostanut tai uusiutuvan energian käyttöä edistänyt hyvinkääläinen yritys.

Energiatohokkuuskilpailuun voivat osallistua kaikki Hyvinkäällä toimivat yritykset riippumatta yritykseen koosta tai siitä, miten paljon energiaa ne käyttävät. Kilpailuun voi ilmoittaa yrityksessä tehdyn yhden tai useamman energiatehokkuutta tai uusiutuvan energian edistämistä parantaneen toimenpiteen. Tällaisia ovat esimerkiksi kiinteistön energiatehokkuusparannukset, tuotannon tai tuotteiden kehittäminen energiatehokkaammiksi tai uusiutuvan energian edistämistoimet.

Hyvinkään Yrittäjät on ollut mukana järjestämässä energiatehokkuuskilpailua kilpailun koko 13-vuotisen historian ajan, ja tämän vuoden energiatehokkuuskilpailun voittajayritys palkitaan 19.11. Hyvinkään Yrittäjien syyskokouksen yhteydessä.

Kestävää kehitystä

Hyvinkään kaupungilla on ollut parikymmentä vuotta energiansäästöryhmä, missä on edustajat kaupungin kaikilta toimialoilta. Kaupunginjohtajan johtaman työryhmän tarkoituksena oli, että jokaiselle toimialalle asetetaan omat vaatimukset siitä, miten paljon niiden pitää säästää energiaa ja miettiä toimenpiteitä, joilla tavoitteisiin päästään. Nykyään työryhmän puheenjohtajana toimii kaupungin teknikan ja ympäristön toimialajohtaja **Marko Hytönen**.

Kestävän kehityksen edistämiseen liittyen Hyvinkää päätti liittyä talvella 2016 hiilineut-

raalisuutta tavoittelevien kuntien HINKU-verkoston. Tähän verkostoon kuuluvat kunnat ovat sitoutuneet tavoittelemaan 80 prosentin päästövähennystä vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta. HINKU-kunnat pyrkivät vähentämään ilmastopäästöjään lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä ja parantamalla energiatehokkuutta, ja kunnat kannustavat myös paikallisia yrityksiä ja asukkaita ilmastotekoihin.

HINKU-jäsenyyden jatkoksi Hyvinkää hyväksyttiin marraskuussa 2017 kestävä kehitys tavoittelevaksi FISU-kunnaksi. FISU (Finnish Sustainable Communities) on edelläkävijäkuntien verkosto, joka tavoittelee hiilineutraalisuutta, jätteenohjauksia ja globaalisti kestävä kulutusta vuoteen 2050 mennessä.

Yrittäjäjärjestön edustaja kutsuttiin kaupungin energiansäästöryhmään vuonna 2010, koska työryhmässä oli todettu, että kaikki se, mitä kaupunki ei omassa toiminnassaan pystynyt saavuttamaan, oli pitkälti yrittäjien varassa. Hyvinkään Yrittäjien edustajana kaupungin energiansäästöryhmässä on ollut vuodesta 2010 alkaen Perel Group Oy:n perustaja, yrittäjäneuvos **Pertti Rantala**.

– HINKU:n ja FISU:n asetamat vaatimukset koskevat koko kaupunkia, eivät siis pelkästään kaupungin omia asioita. Niihin se kuitenkin pakosti keskittyy, koska kaupunki ei voi pakottaa ketään energiansäästöön. Eli kaupungilla ei ole muuta mahdollisuutta kuin informoida ulkopuolisia siitä, mitä pitäisi tehdä, kertoo Pertti Rantala.

Yritykset samalla viivalla

Kun Pertti Rantala tuli mukaan työryhmään, siinä alettiin keskustella siitä, miten yrittäjiä voitaisiin innostaa energian-



Pertti Rantala on Hyvinkään Yrittäjien edustaja kaupungin energiansäästöryhmässä.

Energiansäästövinkkejä yrityksille

1. Kaikki polttamalla tuotettu energia kannattaa korvata sähköenergialla, koska sähköenergia optimoi energiankulutusta parhaiten. Sähköllä jo nyt toimivien prosessien osalta kannattaa katsoa, miten sen käytön tehokkuutta voisi kasvattaa. Kun yrityksessä joudutaan uusimaan jotakin toimintoa, kannattaa miettiä, voisiko sen tehdä taloudellisesti käyttämällä sähköenergiaa.
2. Jos energiaa menee harakoille eri prosesseissa syntyvän lämmön vuoksi, kannattaa miettiä, miten tuo energia voitaisiin ottaa hyötykäyttöön vaikkapa pumppaamalla siitä sähköenergian avulla lämpö talteen ja siirtämällä se sitten hyödynnettävään paikkaan.
3. Erityisesti niissä tiloissa, joissa yrityksen omien prosessien lämpö on merkittävä osa tilojen lämmityksestä, valaistuksen vaihto hehkulampuista tai loisteputkista ledilamppuihin kannattaa myös taloudellisesti. Siinä säästetään investoinnin vastapainona lämpimän ajan lämmitysenergiassa ja kuumen ajan jäähdytyksessä sekä lamppujen vaihdon kustannusten pienemisessä.
4. Jätteistä poltettu kaukolämpö on päästöjänsäkin kannalta mielekäs ratkaisu kiinteistöjen lämmitykseen. Jos yritys ei ole kaukolämpöalueella, kannattaa laskea maa-, vesi- tai ilmalämpöpumppujen taloudellisuus – niillä yrityksen hiilijalanjälki laskee olennaisesti.
5. Ajoneuvokaluston osalta kannattaa miettiä sähköautojen taloudellisuutta ja käytettävyyttä. Sähköautot ovat kalliita, mutta niiden käyttökustannukset ovat vain murto-osa polttomoottoriautojen kustannuksista.
6. Taloudellisesti tasa-arvoisissa muutoksissa kannattaa valita vähäpäästöisempi vaihtoehto. Se antaa mahdollisuuksia markkinoida tuotteita yrityksen ekologisuuden perusteella.

säästöön ja saataisiin esille niitä yrityksiä, jotka olivat onnistuneet tekemään tuota työtä hyvin. Yrittäjiä päätettiin innostaa energiatehokkuuspalkinnolla, jonka jakaisivat yhdessä kaupunki, Hyvinkään Yrittäjät ja Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari. Ne kaikki allekirjoittavat kilpailun hakuprosessin, mutta kauppakamarilla ei ole edustajaa kaupungin energiansäästöryhmässä. Palkinto on jaettu vuosittain vuodesta 2012 alkaen.

Palkitsemisen edellytykset ovat samat kaikille yrityksille. Kilpailussa katsotaan sitä, kuinka paljon yritys on pystynyt omilla toimillaan säästämään energiaa suhteessa käyttämänsä energiaan tai muuttamaan sitä päästöttömäksi. Kilpailussa ei siis ratkaise se, onko yritys säästänyt energiaa sata kilowattia vai gigawatin, vaan se, missä suhteessa säästö on yrityksen toimintaan.

– Pienet yritykset voivat päästä jopa helpommin isimpiin suhteellisiin osuuksiin kuin isot yritykset, mutta isomilla yrityksillä on useimmiten enemmän resursseja tehdä energiansäästöön ja päästöjen vähentämiseen tähtääviä muutoksia. Tämän arvostelujärjestelmän ansiosta energiansäästökilpailun voittajien joukossa on sekä pieniä että suuria yrityksiä.

Vähäpäästöisyydellä markkinointietua

Pertti Rantala on ohjeistanut Hyvinkään Yrittäjien jäsenyrityksiä energian säästämiseen ja päästöjen vähentämiseen vinkeillä, jotka ovat tiivistetyssä muodossa oheisessa tietolaa- tikossa ”Energiansäästövinkkejä yrityksille”. Ohjeissa on lähdetty siitä, että jokainen yritys

mieltii energian säästämistä ja päästöjen vähentämistä yrityksen talouden kannalta.

– Yritykset eivät voi tavoitella hiilineutraaliutta kustannuksista välittämättä, koska yritysten tulee huolehtia kilpailukyvyystään voidakseen ylipäättään olla olemassa. Energiakysymyksissä voimme kuitenkin tehdä yhtä sun toista, joilla hiilidioksidipäästömme vähenevät kilpailukykyimme jopa kasvaessa.

Pertti Rantalan mukaan yleissääntönä päästöjen minimoimisessa on se, että kaikkea mahdollista polttamalla tuotetun energian kulutusta korvataan tehokkaasti käytetyllä sähköenergian kulutuksella. Tämä yleissääntö tarkoittaa sitä, että aina kun yrityksessä joudutaan uusimaan jotakin toimintoa, niin kannattaa miettiä, voisiko sen tehdä taloudellisesti käyttämällä sähköenergiaa. Rantala muistuttaa, että etenkin silloin, kun investoidaan johonkin uuteen, löytyy yleensä taloudellisia vaihtoehtoja.

Yksi helppo keino säästää energiaa on hehkulamppujen ja loisteputkien korvaaminen ledilampuilla. Tässä tapauksessa investoinnin hyötyä kasvatetaan myös se, että ledilamppujen pitkä käyttöikä vähentää lamppujen vaihdosta aiheutuavia kustannuksia. Myös yrityksen toimittilojen ilmastoinnin ja lämmityksen säädöt kannattaa tarkistuttaa ja tarvittaessa päivittää nykyaikaan.

– Taloudellisesti tasa-arvoisissa muutoksissa kannattaa valita vähäpäästöisempi vaihtoehto, sillä se antaa jo nyt – ja tulevaisuudessa vielä enemmän – mahdollisuuksia markkinoida tuotteita yrityksen ekologisuuden perusteella, muistuttaa Pertti Rantala.

Vuoden 2023 energiatehokkain Broman Logistics Oy

Kallionopossa sijaitseva Broman Logistics Oy voitti vuoden 2023 energiatehokkuuskilpailun.



Broman Groupin hallituksen puheenjohtaja Harri Broman otti vastaan energiatehokkuuskilpailun voittajalle myönnetyn tunnustuksen. (Kuva Inka Hakala)

■ Hyvinkäällä sijaitseva Broman Groupin logistiikkakeskus palvelee kaikkia Motonetin ja AD VaraosaMaailman myymälöitä sekä Finntestiä. Hyvinkään logistiikkakeskus on mukana myös Broman Groupin energiansäästöohjelmassa, joka vähensi yli 40 toimipisteessään energiankulutustaan vuoden (10/22–9/23) aikana 8,5 GWh. Broman Logistics Oy kuuluu myös kaupan alan energiatehokkuussopimukseen.

Hyvinkäällä tehtyjen energiatehokkuustoimien ansiosta sähköä säästyi vuoden aikana 286 MWh (18 % kulutuksesta) ja lämpöä 95 MWh (5,9 % kulutuksesta). Saavutettujen säästöjen arvoa nostaa se, että logistiikkakeskus oli jo ennestään energiatehokas.

Broman Logistics Oy:n logistiikkakeskus on erinomainen esimerkki siitä, miten suunnitelmallisella energiaseurannalla ja energiatehokkuustyöllä saavutetaan tuloksia.

Tehtyjä energiatehokkuustoimenpiteitä ovat olleet ilmanvaihtokoneiden käyntiaikojen ja puhallustehojen optimointi, huonelämpötilojen alentaminen sekä valaistuksen tarpeen mukainen ohjaus. Myös kiertoilmaa hyödynnetään ja sen käyttöä lisättiin.

Broman Logistics Oy:n logistiikkakeskukseen on asennettu myös aurinkovoimala, jonka huipputeho on 209 kWp ja arvioitu vuosituotto 215 MWh sekä tehty laaja ledivalaistusremontti, jonka sähkönsäästöarvio on 354 MWh vuodessa.

Hyvinkään Lämpövoima Oy:n kanssa toimien on Kallionopon alueen lämmöntuotannon fossiiliset polttoaineet korvattu ilma-vesilämpöpumpuilla. Kallionopon lämpökeseksestä toimitettava lämpö on kokonaan alkuperävarmennettua ja uusiutuvilla lämmönlähteillä tuotettua.



Talotekniikka eli ilmastointi ja lämmitys ovat suuria energiankuluttajia, joten niiden säätöjärjestelmät kannattaa laittaa kuntoon.

Energiatehokkuuspalkinnot

- 2012 Värikaihdin Väinö Jukka Ky
- 2013 Myllyn Paras Oy
- 2014 KONE Industrial Oy
- 2015 Saint-Gobain Rakennustuotteet Oy
- 2016 Beckhoff Automation Oy
- 2017 K-Rauta Hyvinkää/Rauta-Market Haaranen Oy
- 2018 Hyvinkään Sähkö Oy
- 2019 Tuias (keramiikkapaja)
- 2020 Pihailo
- 2021 Reka Kaapeli Oy
- 2022 Mäntymäen Luomutila
- 2023 Broman Logistics Oy

Työ- ja elinkeinopalvelut kuntien vastuulle

Työmarkkinatorilla tavataan

Hyvinkäläiset saavat ensi vuoden alusta tukea työllistymiseen entistä lähempää, kun työ- ja elinkeinopalvelut siirtyvät kuntien vastuulle ja valtion TE-toimistot lakkautetaan. Muutos tuo TE-palvelut lähemmäs hyvinkäläisiä.

Teksti Aki Leinonen

■ Keski-Uudenmaan kuusi kuntaa Hyvinkää, Järvenpää, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen ja Tuusula kuuluvat 1.1.2025 alkaen samaan työllisyysalueeseen, ja ne järjestävät kuntalaisilleen ”työkkäriin” palvelut yhdessä. Palvelut tarjoavat työnhakijoille neuvontaa työnhakuun ja työnantajille apua työntekijöiden rekrytointiin sekä osaamisen kehittämiseen.

Paikallista elinvoimaa tukevat palvelut, kuten ammatillinen koulutus, yritysten kehittämispalvelut ja yhdyskunta-

suunnittelu, löytyvät siis jatkossa saman katon alta TE-palvelujen kanssa.

– Kunnissa tiedetään parhaiten, millaisia tarpeita työnantajilla siellä on. Työnhakijoille voidaan tarjota yhdessä oppilaitosten kanssa koulutuksia, jotka auttavat heitä työllistymään paremmin. Samalla yritykset saavat osaavaa työvoimaa, ja työ ja tekijät kohtaavat paremmin, sanoo Keski-Uudenmaan työllisyysaluejohtaja **Annukka Jamisto**.

Kaikkiin Keski-Uudenmaan kuntiin tulee TE-palveluiden

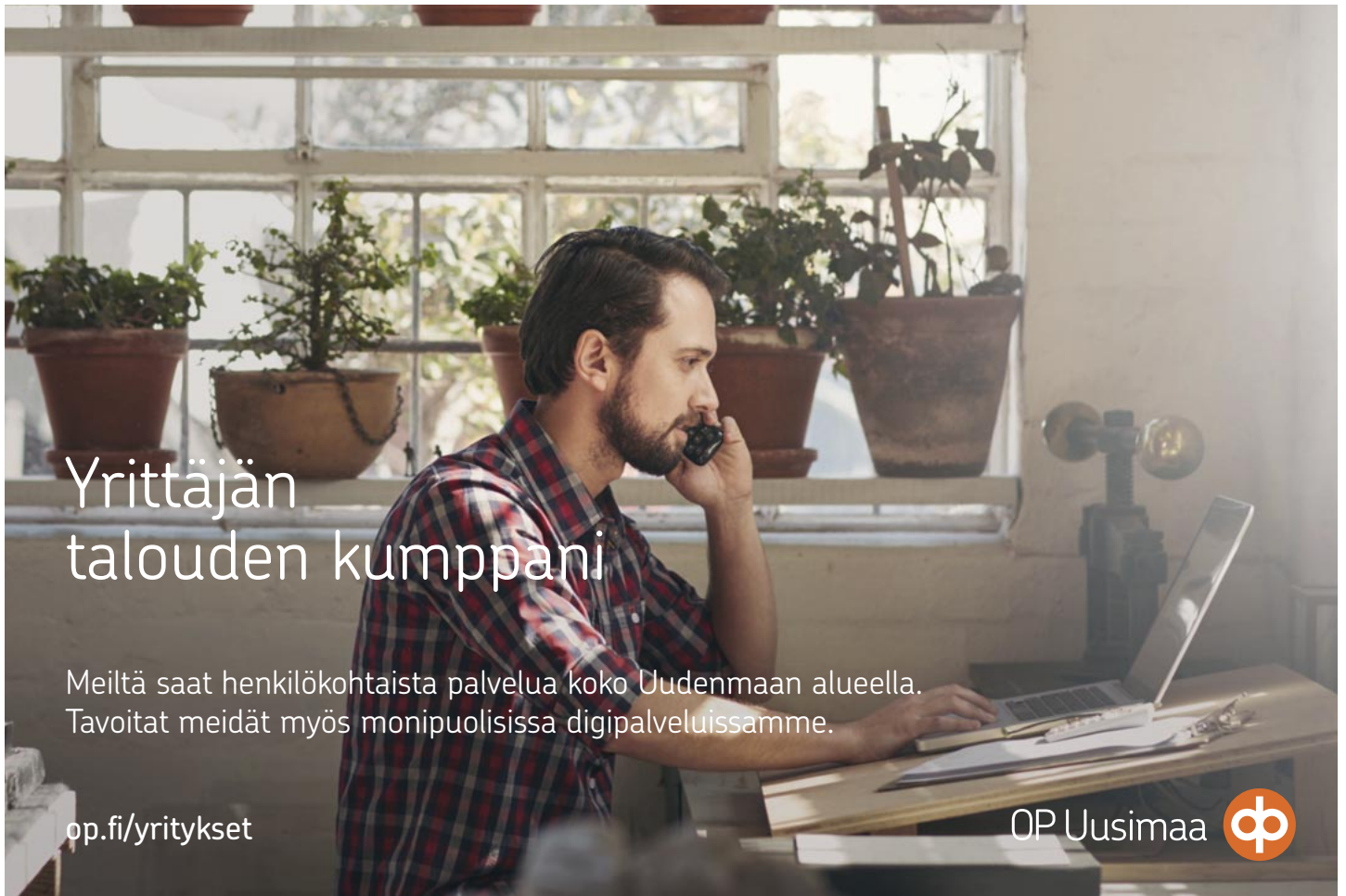
toimipaikkoja ja -pisteitä, joista saa työvoimatoimiston palvelua. Hyvinkään toimipaikka eli Hyvinkään palvelutori tulee sijoittamaan kaupungintalon yhteydessä osoitteessa Kankurinkatu 4–6.

Palvelutorilla on tarjolla laajasti palveluja myös yrityksille: ei vain työvoimaan liittyvää palvelua, vaan myös neuvontaa yrityksen perustamisessa ja yritystoiminnan kehittämisessä sen elinkaaren eri vaiheissa. Kun YritysVoimala Oy:n toiminta lakkaa vuodenvaihteessa ja yritysneuvonta siirtyy

kaupungin toiminnaksi, yritysneuvonta tulee kiinteäksi osaksi palvelutorikonaisuutta.

– Tiedotamme toimipaikkojen ja -pisteiden toiminnasta ja aukioloajoista lisää tämän vuoden lopussa, Jamisto kertoo.


Jos olet jo TE-palvelujen asiakas, sinun ei tarvitse tehdä ensi vuodenvaihteessa mitään erityistä, vaikka palvelujen tarjoaja vaihtuu. Voit kirjautua myös jatkossa töitä tai työntekijöitä hakiessasi Työmarkkinatorille eli töiden ja tekijöiden kohtaamispaikkaan.



Yrittäjän talouden kumppani

Meiltä saat henkilökohtaista palvelua koko Uudenmaan alueella. Tavoitat meidät myös monipuolisissa digipalveluissamme.

op.fi/yritykset

OP Uusimaa 

YritysVoimala Oy lakkautetaan Toimintatavan muutos

Teksti Erkki Taskinen

Yritysneuvonta siirtyy kaupungin toiminnaksi vuoden 2025 alussa ja yritysneuvontapalvelut löytyvät jatkossa Hyvinkään kaupungintalolta.

Vuoden 2025 alussa työvoimapaalvelujen järjestämisvastuu siirtyy työ- ja elinkeinotoimistolta kunnille. Uudistuksen myötä Hyvinkää kuuluu Keski-Uudenmaan työllisyysalueeseen, kun taas Riihimäki, Loppi ja Hausjärvi kuuluvat Etelä-Hämeen työllisyysalueeseen.

Työllisyysalueuudistus luo alueille uusia yhteistoimintamalleja myös yrityspalveluissa ja yritysneuvonnassa.

Vuonna 2009 perustettu YritysVoimala Oy on toiminut menestyksekkäästi Hyvinkään ja Riihimäen kaupunkien sekä Hausjärven ja Lopen kuntien alueella.

Yhtiö on keskittynyt erityi-



sesti yritysneuvontaan yrityksen elinkaaren eri vaiheissa ja talousalueen elinkeinoelämän aktiiviseen kehittämiseen.

YritysVoimala Oy:n roolista uudistuksen jälkeen on omistajakunnissa käyty keskusteluja, ja niiden pohjalta on tultu johtopäätökseen, että yritysten perusneuvonta toteutetaan jatkossa kuntien omana toimintana. Tällöin samaan tarkoitukseen perustettu erillinen osakeyhtiö ei ole enää tarkoituksenmukainen, ja sen toiminta kannattaa päättää.

Kuluvan vuoden loppuun Yri-

tyisVoimalan toiminta jatkuu täydellä teholla ja se palvelee asiakkaita kuten tähän asti.

Vuoden 2025 alusta lähtien kunnat vastaavat yritysneuvontapalveluiden järjestämisestä, toisin sanoen yritysneuvontapalvelut löytyvät jatkossa Hyvinkään kaupungintalolta. YritysVoimala Oy:n työntekijät siirtyvät Hyvinkään kaupungin palvelukseen liikkeenluovutuksella.

– Yritysneuvonnan ja -neuvojen siirtyminen kaupungin elinkeinotoimeen tuo lisäresursseja ja tehokkuutta sekä avaa uusia mahdollisuuksia entistä-

kin parempaan ja sujuvampaan elinkeinopalveluun ja yrittäjäyhteistyöhön. Hyvinkäälle perustettavan palvelutorin toimijat tulevat olemaan kaupungin elinkeinotoimen läheisimpiä verkostokumppaneita yritysyhteistyön tekemisessä. Odotamme innostuksella uudistuksen mukanaan tuomia mahdollisuuksia, toteaa Hyvinkään kaupungin elinkeinopäällikkö **Jyrki Käki**.

Lisätietoja:

Jyrki Käki, jyrki.kaki@hyvinkaa.fi
Hyvinkään kaupungin elinkeinopäällikkö

Antti Rantalainen
antti.rantalainen
@rantalainenaudit.fi
hallituksen puheenjohtaja
YritysVoimala Oy

Hyvinkään Yrittäjien jäsenedut hyvinkääläisiin liikkeisiin

Hyödynnä hyvinkääläisten liikkeiden myöntämä viiden (5) prosentin (jos muuta ei ole mainita) alennus ostoksistasi!

Alennuksen saat seuraavista liikkeistä esittämällä Suomen Yrittäjien jäsenkortin:

• **Euforian Oy**,
Hyvinkää (stressi- ja palautumisanalyysit sekä muut valmennukset -15 % koko henkilöstölle)

• **Intersport Hyvinkää**,
Willa (-10 % normaalihintaiset vaatteet ja kengät)

• **K-Market Hakalantori**,
Lehmustie 1
• **K-Market Hyvinkäänkylä**,
Uudenmaankatu 141

• **K-Market Martti**,
Sillankorvankatu 66

• **K-Market Hyvinkäänkylä**,
Uudenmaankatu 141

• **K-Market Munckinkatu**,
Munckinkatu 37

• **K-Supermarket Vieremä**,
Riihimäenkatu 10

• **Kukkakauppa Fantasea**,
Hämeenkatu 71
(joko alennus -5 % tai kerää leimoja korttiin)

• **Kukkakauppa Kehäkukka**,
Siltakatu 8

• **Kukkakauppa Peikonkämmen**,
Hämeenkatu 6

• **Pingviini Jäätelökioski**
Hyvinkää,
Hämeenkatu 10

Haluaako liikkeesi tarjota jäsenetua Hyvinkään Yrittäjien jäsenille?

Ota yhteyttä
hyvinkaan@yrittajat.fi

Mieleenpainuvimmat pikkujoulat järjestetään tänä vuonna Quality Hotel Sveitsissä!

Varaa paikat ikimuistoiseen
Show & Dinner- iltaan 13.12.2024

94€/hlö

Pakettiin sisältyy alkijuoma, illallinen sekä ohjelma.
Esiintymässä: stand up tähti Anitta Iso A,
bilebändi Miracle Makers & DJ Vesku Y. Host: Hanna-Mari Kujala.

Varaukset: +358 40 7535155 / meetings.q.sveitsi@strawberry.fi



Kaupungin hankintaohjelma uudistui

Sama suunta yrityksiä ja ihmisiä yhdistäen

■ Hyvinkään Yrittäjät ry. ja Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari jättivät 30.5. hankintaohjelmaluonnoksesta yhteisen lausunnon, jossa esitettiin tärkeitä kehitysehdotuksia hankintojen läpinäkyvyyden varmistamiseksi sekä pienempien paikallisten yritysten osallistumisen turvaamiseksi.

Tämä yhteistyö eri toimijoiden välillä edistää kaupungin elinvoimaa ja tukee paikallisten yritysten kasvua. Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin toimitusjohtaja **Marja Heinimäki** kiittelee yhteistyötä Hyvinkään Yrittäjien kanssa:

– Elinvoima tarvitsee tekiänsä, ja siinä Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari ja Hyvinkään Yrittäjät ry:n jäsenistö ovat merkittävässä asemassa. On hienoa, että meitä kuultiin, ja että yhteistyö **Tarja Koski-Sipilän** ja muun Hyvinkään Yrittäjien tiimin kanssa sujui hienosti.

Hyvinkään kaupunginhallitus on sittemmin käsitellyt ja hyväksynyt uuden hankintaohjelman, siihen liittyvän toimenpideohjelman sekä mittarit. Onkin aika kääntää katse tulevaisuuteen ja odottaa paljon vuoropuhelua ja hankintoja tekevien ja palveluja tarjoavien ihmisten kohtaamisia.

Keskiössä avoin markkinavuoropuhelu

Yhteislausunnossa korostimme avoimen ja aktiivisen markkinavuoropuhelun merkitystä. Hankintaohjelman yksi tärkeimmistä tavoitteista on tiivistää kaupungin ja paikallisten yritysten välistä yhteistyötä. Lausunnossa esitimme, että tämä vuoropuhelu ei saisi rajoittua pelkästään hankintatilaisuuksiin, vaan sen tulisi olla jatkuvaa ja vuorovaikutteista. Kun yritykset pääsevät mukaan keskusteluun jo varhaisessa vaiheessa, voidaan varmistaa, että niiden asiantuntemus ja resurssit huomioidaan hankintojen suunnittelussa.

Tällainen vuoropuhelu ei edistä ainoastaan paikallisten yritysten mahdollisuuksia osallistua kilpailutuksiin, vaan se



Hyvinkään Veikkaria moottoritien varrella. (Kuva Teemu Heikkilä)

myös parantaa hankintojen laatua ja alueen elinvoimaisuutta. Mielestämme tämä helpottaa hankintatilanteessa paikallisten markkinoiden erityispiirteiden ja tarpeiden tunnistamista, jotta kilpailutusprosesseista saadaan tasapuolisia, osallistavia ja kustannustehokkaita.

Pienhankinnat kaupungin omana työnä

Yhteislausunnossa korostimme, että Hyvinkään kaupungin tulisi hoitaa itse pienhankinnat ja kansallisen kynnysarvon ylittävät hankinnat. Tämä olisi erityisen tärkeää pienten ja keski suurten paikallisten yritysten kilpailukyyn tukemiseksi. Yhteishankintayksiköiden käyttö ei ole aina paras ratkaisu, sillä liian laajat hankintakokoukset voivat estää paikallisten toimijoiden osallistumisen.

Hankintayksiköiden käyttö on käsitettävissä välittömien kilpailutukseen liittyvien kustannusten karsimisen nimissä, mutta toivomme Hyvinkään kaupungilta selkeää ohjausta ja valvontaa hankintayksiköiden

toiminnalle. Tämä auttaisi yrityksiä ennakoimaan tulevia hankintoja ja tarjoaisi paremmat mahdollisuudet osallistua tasavertaisesti kilpailutuksiin.

Lausunnonantajat ehdottavat, että hankintaprosessit pidetään mahdollisimman selkeinä ja yksinkertaisina, ja että viestintää pienhankinnoista tehostettaisiin, jotta yrityksillä olisi mahdollisuus valmistautua ja tarjota palvelujaan kaupungille.

Tasapuoliset ja selkeät vastuullisuuskriteerit

Vastuullisuuskriteerit ovat tärkeä osa nykyaikaisia hankintoja, mutta lausunnossamme varoitimme siitä, että liian tiukat tai monimutkaiset kriteerit voivat rajoittaa tarjousten määrää ja estää erityisesti pienempien yritysten osallistumisen.

Kriteerien tulisi olla kohtuullisia ja suhteutettuja hankintojen laajuuteen, jotta ne eivät turhaan estä laadukkaita tarjoajia osallistumasta kilpailutuksiin. Hankintalain periaatteiden mukaan kaikkia tarjoajia on kohdeltava tasapuolisesti ja

Teksti Tarja Koski-Sipilä

syrjimättömästi, ja erityisesti pienempien toimijoiden asemaa tulee suojella.

Katse tulevaisuuteen ja vuorovaikutteiseen keskusteluun

Yhteislausunnossa ehdotimme, että kaupunki järjestäisi jatkossa hankintailtoja, joissa paikalliset yritykset ja kaupungin hankintoja tekevät viranhaltijat voisivat käydä suoraa vuoropuhelua. Tämä loisi tärkeän tilaisuuden paikallisille toimijoille esittää näkemyksiään ja tarjota asiantuntemustaan hankintojen kehittämiseksi.

Hyvinkään Yrittäjät ja Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari ovat valmiita tukemaan kaupungin hankintaprosessien kehittämistä ja edistämään paikallisten yritysten osallistumista kilpailutuksiin toimimalla kumppaneina vuoropuhelua lisäävien ja ihmisiä yhdistävien hankintailtojen toteuttamisessa.

Yrittäjäyhteisön viesti kaupungille onkin selvä: tiivis yhteistyö ja avoin vuoropuhelu ovat avainasemassa, kun tavoitellaan taloudellisesti tehokkaita ja alueellista elinvoimaa tukevia hankintoja. Yhteisellä työllä luodaan entistä paremmat edellytykset paikallisille yrityksille ja kaupungille onnistua tulevissa hankinnoissa.

Yhdessä olemme enemmän!

Kiitokset Hyvinkään kaupungille hankintaohjelman uudistamisesta ja lausuntopyyntöstä. Kiitokset kaikille yhteistyössä mukana olleille, jotka ovat olleet merkittävässä roolissa hankintaohjelmaluonnoksesta tehdystä lausunnosta: Uudelleen Yrittäjien hankintaneuvajalle **Sanna Meronen-Vilenukselle** ammattilaisen tuesta ja oikoluvusta lausuntoa tehtäessä, Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin toimitusjohtajalle **Marja Heinimäelle** yhteislausunnon muotoilusta kanssamme sekä Hyvinkään Yrittäjien jäsenille **Jere Eroselle**, **Anne Rantalaiselle** ja **Heidi Vanhatalolle** tärkeästä työpanoksesta.

Hankintapalvelut netissä

Tiedäthän, että Hyvinkään kaupungin hankintapalveluiden verkkosivuilta hyvinkaa.fi/kaupunki-ja-hallinto

/hankintapalvelut voit nähdä ajantasaisesti kaupungin:

- hankintakalenterin
- tarjouspyynnöt
- hankintojen ostolaskutiedot

Hyvinkään kaupungilla

Elinvoimainen tulevaisuus

■ Tänä syksynä käydään vilkasta keskustelua kuntataloudesta. Kuntien taloudellinen tilanne on haastava eikä sen ratkaisemiseksi ole valitettavasti helppoja ratkaisuja. Yksittäisessä kunnassa, Hyvinkäälläkään, tunnelmaa ei kevennä se, että taloushaasteet koskevat tavalla tai toisella kaikkia kuntia. Myös vaikeita päätöksiä on pakko tehdä, jotta voidaan varmistaa se, että Hyvinkää on jatkossakin hyvä paikka elää, asua ja yrittää. Positiivinen väestönkehitys, piristävää asuntokauppa ja monet muut myönteiset signaalit kertovat siitä, että Hyvinkäällä on erinomaiset menestymisen edellytykset.

Eväitä onnistumiselle antaa myös muun muassa kaupungin onnistunut maanhankinta. Moottoritien pohjoisen liittymän läheltä valtatie 25:n varrelta hankitut maa-alueet ovat lähivuosina erittäin houkutteleva paikka monipuoliselle, myös tilaa vaativalle yrittäjyydelle. Kun kyseessä on satojen hehtaarien alue, kiinnostuneita yrityksiä ja toimijoita riittää. Alue tulee olemaan merkittävä elinvoimaveturi Hyvinkäälle ja lähialueille.



Jyrki Käki

Myös kaupan alalle on tulossa lisää mahdollisuuksia mm. moottoritien varteen Veikkariin. Viimeaikaisten kaupan suurhankkeiden lisäksi odotettavissa on uusia avauksia. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua yritysten ja kiinteistökehittäjien kanssa nykyisistä ja tulevista yritys- ja elinkeinoalueista. Kiinnostus on korkealla tasolla, ja myös jatkossa näemme liike- ja toimitilojen sekä hallien rakentuvan Hyvinkäällä. Uudet liikkeet ja toimitilat

eivät luo vain työpaikkoja. Ne tuovat kysyntää asunnoille, monipuolisille yksityisille ja julkisille palveluille sekä vapaa-ajan harrastusmahdollisuuksille ja tapahtumille.

Kaupunkikeskustamme on jälleen kerran tutkitusti elävä ja vetoimainen. Elinvoima on edellisestä EKK:n tutkimuksesta noussut ja Hyvinkään merkitys alueellisena kaupan keskittymänä tulee todennäköisesti vain kasvamaan. Keskustan suunnitelmallinen ja määrätietoinen kehittäminen asumisen, liikenteen sekä julkisten ja kaupallisten palvelujen näkökulmista on tärkeää elinvoimatyötä. Useista meneillään olevista keskustanhankkeista ehkä merkittävin on Kipinän naapuriin lähivuosina rakentuva Laurean uusi kampus ja Hyvinkää-areena. Areena tuo uusia mahdollisuuksia jo ennestään virkeälle tapahtumatuotantolle.

Yrityspalveluihin ja yritysneuvontaan on tulossa merkittäviä muutoksia jo vuodenvaihteessa. YritysVoimala Oy:n toiminta lakkaa tämän vuoden päättyessä ja yritysneuvonta siirtyy kuntien vastuulle. Hyvinkäällä tämä tarkoittaa, että kau-

pungin organisaatioon syntyy vahva elinkeinotiimi. Se muodostuu kaupungin tämänhetkisestä elinkeinoresurssista ja YritysVoimalasta siirtyvästä henkilökunnasta. Elinkeinoyksikkö jatkaa YritysVoimalan työtä tarjoamalla yritysneuvontaa alkaville ja toimiville yrityksille. Neuvonta jatkuu ilman katkoksia tutulla henkilökunnalla.

Vuodenvaihteessa aloittavat myös uudet työllisyysalueet, kun TE-toimistojen palvelut siirtyvät kuntien vastuulle. Muutos on merkittävä, ja se koskee sekä henkilö- että yritysasiakkaita. Hyvinkäällä Villatehtaalle perustettavalla Palvelutorilla kaupungin elinkeinotiimi, TE-yritysasiantuntijat, työllisyyspalvelut, Hyria ja muut palvelutoritoimijat työskentelevät samassa fyysisessä tilassa. Kun ihmiset ja organisaatiot oppivat tuntemaan toisensa entistä paremmin, löytyy varmuudella tapoja kehittää toimintoja. Palvelutorilla syntyy uusia toimintamalleja ja entistä paremmin kaupungin yrityksiä palvelevia prosesseja.

Jyrki Käki
elinkeinopäällikkö
Hyvinkään kaupunki

Hyvinkääläisten yritysten äänet kuuluviin

Kuuleeko kukaan?

■ Nyt luodaan Hyvinkään oma tunnuslippu – anna äänesi!

Onko kaupunki olemassa, jos kukaan ei kuule? Kyllä me täällä olemme, vaikka metelin pitäminen on jäänyt tähän saakka muille. Joten antaa kuulua Hyvinkää! Saadaanko kasaan Suomen suurin bändi?

Hyvinkään kaupungin asuminen kampanjassa halutaan tuoda Hyvinkään ääni kuuluviin. Kaupunki rakentaa Hyvinkäälle Suomen suurinta bändiä ja vuoden kiinnostavinta biisiä, jossa



juuri sinä voit olla mukana!

Osallistu biisin tekemiseen! Millainen on hyvinkääläisen yrityksen ääni? Kuinka kovaa kassakone laulaa, ovipumppu pumpppaa tai työkonetta takoo? Mitä sinun yrityksessäsi kuuluu?

Lähekkäällä äänesi mukaan voit voittaa ainutlaatuisen vuorokauden Kytäjä Resortissa!

Tarkemmat osallistumisohjeet ja kisasäännöt näet osoitteesta hyvinkaani.fi – eli siis Hyvinkäällä.

Yritysesittely: Wirkee Oy

Ota hyvinvointi haltuun!

Hyvinkääläinen Kristiina Kauranen on Wirkee Oy:n yrittäjä, joka haluaa kaikkien oivaltavan, miten pienet valinnat ja rutiinit vaikuttavat hyvinvointiin.

■ Wirkeellä ajatellaan, että hyvinvoivan elämän kulmakivet ja avaimet onnistumiseen ovat uni, ravinto ja liikunta järjestyksessä tasapainossa keskenään.

Älä ole myyttien uhri!

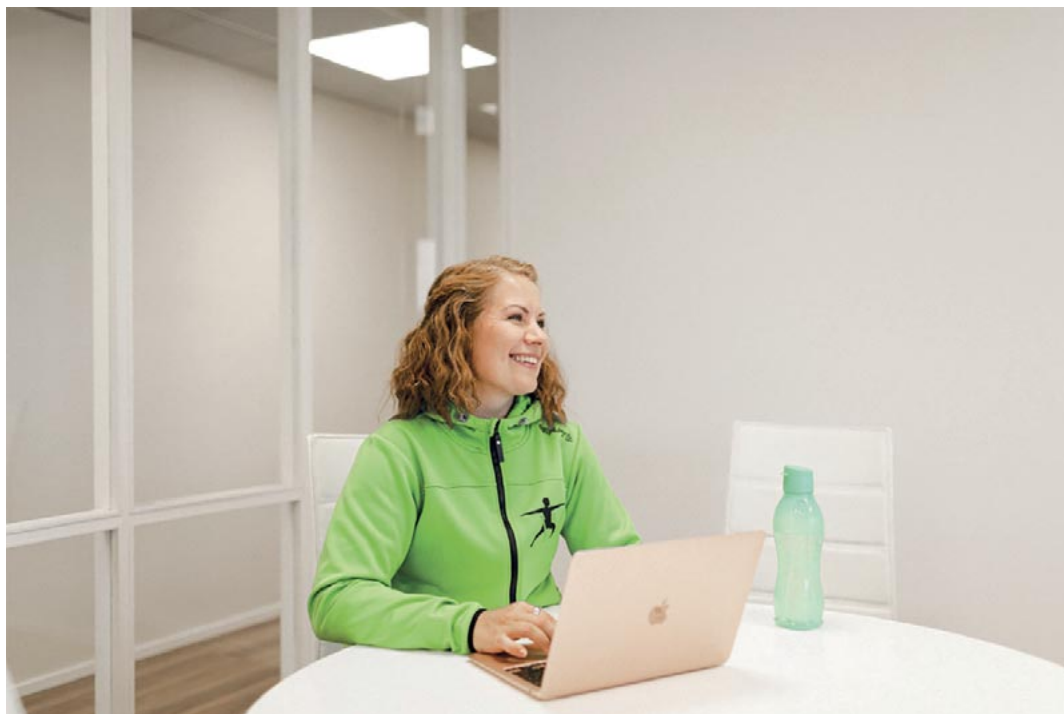
Yrittäjyys on täynnä mahdollisuuksia, mutta myös haasteita. Yrittäjänä voi helposti jumittua uskomukseen, että vapaapäivät, lommat tai hyvinvoinnin vaaliminen ovat luksusta, johon ei ole varaa. Monet yrittäjät kokevat olevansa jatkuvassa kiireessä ja työstressin keskellä, mikä vaikuttaa pitkällä aikavälillä negatiivisesti sekä omaan jaksamiseen että yrityksen menestykseen. Mutta onko asia näin mustavalkoinen?

Myytti 1: yrittäjällä ei ole vapaapäiviä

Yrittäjyyteen liittyy usein käsitys, että päivät venyvät eikä vapaa-aikaa ole. Tämä on asennekysymys – yrittäjä itse määrittelee tekemänsä työn määrän. Tähän vaikuttaa omat valinnat ja tavoitteet eli millaisen tulotason haluaa, kuinka suuret ovat yrityksen menot, mitkä ovat yrityksen toimintaperiaatteet, mitä voidaan priorisoida ja delegoida. Kiireellisestä työtahdista huolimatta yrittäjä voi itse määrittellä aikataulunsa ja priorisoida vapaa-ajan.

Oikeastaan juuri vapaapäivät ovat yrittäjälle välttämättömiä: niiden avulla voi palautua, ladata akkuja ja ylläpitää luovuutta. Jos tuntuu, että ei voi pitää vapaata, juuri silloin on syytä pysähtyä ja miettiä, miten järjestää aikataulu uudelleen. Vaikka yrittäjät venyvät usein ääriarajoille, se ei ole pitkällä aikavälillä kestävä ratkaisu.

Kun työtä tehdään intohimosta ja innoissaan, saattaa vapaapäivän pitäminen unohtua vähän vahingossa. Innostus on



Yrittäjä Kristiina Kauranen Wirkee Oy on luomassa wirkeämpää työelämää ja auttamassa työntekijöitä jaksamaan arjessa paremmin.
(Kuva Elli Koski-Lappi)

kuitenkin myös stressireaktio, ja jatkuvassa hypessä oleminen, sekä uuden kehittäminen, uuvuttaa lopulta.

Myytti 2: yrittäjä ei pidä lomaa

Monelle aloittelevalle yrittäjälle ajatus lomasta voi tuntua kaukaiselta. Vaikka täydellinen neljän viikon kesäloma voi olla vaikeasti järjestettävissä, lyhyemmät tauot ovat täysin mahdollisia – ja jopa välttämättömiä. Pienet irtiotot työstä voivat tehdä ihmeitä niin mielialalle kuin suorituskyvyille.

Lomien järjestäminen vaatii suunnittelua ja ennakkointia, jopa tahdonvoimaa, sekä erilaisia järjestelyjä. Kannattaa ottaa kalenteri käteen ja merkitä lommat sekä vapaapäivät sinne yhtä sitoutuneesti kuin työteh-

tävätkin, vaikka se tuntuisi vaikealta. Yrittäjän hyvinvointi heijastuu suoraan yrityksen menestykseen, ja asiakkaatkin arvostavat energistä sekä motivoitunutta yhteistyökumppania.

Myytti 3: yrittäjä ei sairasta

Vaikka yrittäjä saattaa uskotella itselleen olevansa immuuni sairastumiselle, totuus on, että mitä enemmän on stressiä ja palautumisen haasteita, sitä alttiimpi on sairastumaan. Tämän vuoksi on tärkeää huolehtia kehosta ja mielestä – palautuminen ja lepo ovat tehokkaimpia keinoja pitää terveys kunnossa ja yritystoiminta sujuvana. Kun keho tarvitsee lepoa, ei kannata pyrkiä vastaan vaan antaa lupa pysähtymiselle. Sairastumisen sattuessa tahdonvoima

on yleensä vain tilannetta pahentava asiaa.

Yrittäjän vastuu itsestään ja muista

Yrittäjän hyvinvointi ei vaikuta vain yrittäjään itseensä, vaan myös työntekijöihin, asiakkaisiin ja koko yritykseen. Yrittäjä, joka huolehtii itsestään, näyttää esimerkkiä myös muille ja viestii ympäristölleen, että hyvinvointi on tärkeää. Jos huomaat, että unohdat itsesi kiireen keskellä, tartu toimeen ja tee muutoksia arkeesi.

Lisätietoja:

Kristiina Kauranen
040 540 6636
kristiina@wirkee.fi
wirkee.fi

Hyvinkään Yrittäjien naisjaostossa on harjoiteltu

Itsepuolustus- ja ensiaputaitoja

Naisjaostossa on oltu mukana ajassa ja ajateltu turvallisuutta.

Teksti Tarja Hätinen
Kuva Pirkko Suontausta

■ Nopeasti vierähti taas vuosi syksyyn! Kun katson tätä vuotta taaksepäin ja loppuvuoden tapahtumia, voin sanoa, että naisjaostossa on oltu mukana ajassa ja ajateltu turvallisuutta.

Maaliskuussa **Vesa Tuominen** antoi meille opastusta itsepuolustukseen. Me kaikki kurssille osallistuneet pidimme kurssia todella hyvänä ja samantyyppisen kurssin uusimista ehdottoman tärkeänä. Fyysinen voimankäyttö ei ole naisille kovin normaalia, joten sellaisen harjoittelu itsepuolustukseksi olisi aika ajoin tärkeää. Paras itsepuolustus on tietenkin se, että ei joudu sellaisiin tilanteisiin, joissa tarvitsisi käyttää kurssilla opittuja liikkeitä.

Lokakuussa saamme ensiapukoulutusta. Myös se, kun tietää, miten toimia mahdollisissa vastaan tulevissa sairauksissa ja tapaturmatilanteissa, on turvallisuutta lisäävä taito. Valitettavasti myös nuo opit tahtovat unohtua aiemmista kursseista huolimatta, kun onneksi harvoin ensiaputaitoa tarvitaan.

Tämä vuosi on naisjaoston 45., ja juhlistamme sitä marraskuun lopulla kokoontumalla herkuttelemaan ja viettämään aikaa yhdessä.

Jos et ole vielä naisjaoston jäsen, ota yhteyttä puheenjohtajiin tai sihteeriin ja pääset mukaan iloiseen ja reippaaseen toimintaan.



Naisjaoston itsepuolustuskurssilla seurattiin tarkkaavaisesti ohjeita ennen liikkeiden harjoittelemista.

Naisjaoston hallitus 2024

- Irma Pahlman, puheenjohtaja, 0400 651 422, irma.pahlman@saunalahti.fi
- Arja Elina Laine, varapuheenjohtaja, 040 522 9663, arja@ruokaviestinta.fi
- Tarja Hätinen, sihteeri, 0400 941 365, tarja.hatinen@western.fi
- Hanna Mikkonen, rahastonhoitaja, hanna@mikkonengroup.com
- Johanna Harjanne, hallituksen jäsen
- Pauliina Jussila, hallituksen jäsen
- Laura Kela, hallituksen jäsen
- Marke Niiranen, hallituksen jäsen
- Kirsi Saari, hallituksen jäsen

Suomen Yrittäjien Yhteystiedot kuntoon



■ Eikö posti tavoita? Korjaa tarvittaessa Suomen Yrittäjien jäsentietosi ja pysy kuulolla!

Suomen Yrittäjien jäsenpalveluun kirjaututaan jäsenrekisteriin merkityn ensisijaisen yrittäjän sähköpostiosoitteella.

Jos yhteyshenkilö tai sähköpostiosoite on väärä tai jos haluat vaihtaa näitä tietoja, toimita uudet tiedot osoitteella carola.juselius@yrittajat.fi.

Liitä korjauspyyntöön Suomen Yrittäjien jäsennumero (löytyy laskusta tai kortista) tai yrityksen y-tunnus.

Kirjautumalla jäsenpalveluun osoitteessa jasenpalvelu.yrittajat.fi voit itse korjata helpoiten yrityksen/yrittäjien tiedot ja esimerkiksi yrittäjän ja laskutuksen sähköpostiosoitteen, ennen kuin se on muuttunut.

Ja jos vielä on epäselvää, eikä Suomen Yrittäjien, Uudenmaan Yrittäjien tai Hyvinkään Yrittäjien posti tavoita yritystäsi tai siellä oikeaa henkilöä, ole yhteydessä hyvinkaan@yrittajat.fi.

Yrittäjyyskasvatus ja nuorten tulevaisuus

Haasteita ja hyötyjä

Yrittäjyyskasvatus on tärkeä osa nuorten tulevaisuuden mahdollisuuksien luomista ja heidän työelämätaitojensa kehittämistä.

Teksti Fehime Seiffulla
Kuva Suomen Yrittäjät

■ Maailma muuttuu nopeasti, ja menestyminen tulevaisuuden työmarkkinoilla edellyttää uudenlaisia taitoja ja ajattelutapoja. Yrittäjyyskasvatus tarjoaa näitä taitoja ja avaa nuorille ovia monenlaisiin urapolkuihin.

Mitä yrittäjyyskasvatus on?

Yrittäjyyskasvatus tarkoittaa yrittäjämäisen asenteen ja taitojen kehittämistä jo kouluaikana. Se ei rajoitu siihen, että nuorista tulisi yrittäjiä, vaan korostaa yrittäjämäisen ajattelun ja toimintatapojen merkitystä kaikilla elämänalueilla.

Yrittäjyyskasvatus kattaa seuraavat osa-alueet:

- Nuoria rohkaistaan ajattelemaan luovasti ja kehittämään uusia ratkaisuja ongelmiin.
- Yrittäjyyskasvatus auttaa nuoria tunnistamaan omat vahvuutensa ja kehittämään itseluottamustaan.
- Nuoria opastetaan ottamaan hallittuja riskejä ja oppimaan virheistä.
- Nuoret oppivat talouden perusasioita ja liiketoiminnan perusteita.

Mitä mahdollisuuksia yrittäjyyskasvatus tarjoaa nuorille?

Yrittäjyys avaa nuorille monenlaisia mahdollisuuksia. Teknologian kehitys ja digitalisaatio ovat madaltaneet kynnyksiä ryhtyä yrittäjäksi. Esimerkiksi sosiaalinen media, verkkokaupat ja digitaaliset palvelut tarjoavat alustoja, joilla nuoret voivat kokeilla liiketoimintaideoitaan jo varhaisessa vaiheessa.

Yrittäjyys tarjoaa muun muassa seuraavia mahdollisuuksia:

- Yrittäjyys antaa nuorille mahdollisuuden luoda oma työpaikkansa, mikä on erityisen arvokasta tilanteissa, joissa perinteiset työpaikat ovat vähissä.
- Yrittäjänä nuoret voivat rakentaa laajoja verkostoja, jotka hyödyttävät heitä monin tavoin tulevaisuudessa.
- Yrittäjyys mahdollistaa



nuorten työskentelyn omien intohimojen parissa ja näiden kehittämisen liiketoiminnaksi.

• Digitalisaation ansiosta nuorilla on mahdollisuus tavoittaa kansainvälisiä markkinoita ja rakentaa globaalisti toimiva yritys.

Yrittäjyyskasvatuksen erilaiset haasteet

Kaikki nuoret eivät ole synnynnäisesti kiinnostuneita yrittäjyydestä. Yrittäjyys voi tuntua riskialttiilta tai epävakaalta uravaihtoehdolta, mikä saattaa vähentää motivaatiota osallistua yrittäjyyskasvatukseen. Lisäksi monilla nuorilla ei ole tarvittavia taitoja, kuten taloushallintoa, markkinointia tai verkostoitumista, joita yrittäjyys vaatii. Näiden taitojen oppiminen koulus-

sa voi olla haastavaa, jos oppimisympäristö ei tue käytännön harjoittelua. Kouluilla ja opettajilla ei aina ole riittäviä resursseja tai osaamista tarjota laadukasta yrittäjyyskasvatusta. Innovatiivisten ja osallistavien opetusmenetelmien puute voi estää nuoria omaksumasta yrittäjämäistä ajattelua.

Nuoret voivat myös pelätä epäonnistumista ja sitä, mitä yrittäjyys vaatii henkilökohtaisella tasolla. Tämä pelko voi estää heitä tarttumasta yrittäjyysmahdollisuuksiin, vaikka heillä olisi potentiaalia menestyä. Kaikilla nuorilla ei ole yhtäläisiä mahdollisuuksia ryhtyä yrittäjiksi. Esimerkiksi sosiaalinen tausta, verkostot ja taloudelliset resurssit voivat vaikuttaa merkittävästi siihen, miten

nuoret kokevat yrittäjyyden mahdollisuutena.

Yrittäjyyskasvatuksessa voidaan kohdata haasteita myös lainsäädännön ja byrokratian osalta. Yrityksen perustamiseen liittyvä monimutkainen lainsäädäntö voi olla nuorille pelottavaa. Näiden haasteiden ratkaiseminen edellyttää kokonaisvaltaista lähestymistapaa, jossa huomioidaan sekä koulutusjärjestelmän että yhteiskunnan tuki nuorten yrittäjyyskasvatukselle. Tarvitaan myös asenne muutosta, joka korostaa yrittäjyyden arvoa ja mahdollisuuksia nuorten tulevaisuuden uravaihtoehtona.

Yrittäjyyskasvatuksen hyödyt

Yrittäjyyskasvatus kehittää nuorten työllistymistaitoja, kuten ongelmanratkaisua, luovuutta ja päätöksentekoa. Nämä taidot ovat hyödyllisiä riippumatta siitä, päätyvätkö nuoret yrittäjiksi vai eivät. Yrittäjyyskasvatus myös vahvistaa nuorten itsenäisyyttä ja kykyä toimia oma-aloitteisesti.

Lisäksi yrittäjyyskasvatus lisää nuorten taloudellista lukutaitoa ja ymmärrystä liiketoiminnasta. Tämä on tärkeää, jotta he voivat tehdä fiksuja taloudellisia päätöksiä elämässään ja mahdollisesti tulevaisuudessa johtaa omaa yritystä.

Yrittäjyyskasvatus kannustaa nuoria ajattelemaan luovasti ja etsimään innovatiivisia ratkaisuja erilaisiin haasteisiin. Tämä edistää uudenlaisten tuotteiden ja palveluiden syntymistä ja voi johtaa merkittäviin yhteiskunnallisiin ja taloudellisiin muutoksiin.

Yrittäjyyskasvatus auttaa nuoria kehittämään itseluottamustaan ja kykyään kohdata ja voittaa epäonnistumisia. Tämä resilienssi on tärkeää paitsi yrittäjyydessä, myös elämässä yleensä.

Yrittäjyyskasvatus rohkaisee nuoria olemaan aktiivisia yhteiskunnan jäseniä, jotka voivat vaikuttaa ympäröivään maailmaan.

Suomen Yrittäjät ohjeistaa tarkistamaan Onko PRH-ilmoitukset kunnossa?

Teksti Suomen Yrittäjät

Nuoret oppivat, kuinka he voivat omilla ideoillaan ja toiminnallaan edistää yhteiskunnan hyvinvointia ja kestävästä kehitystä.

Kokonaisuudessaan yrittäjyyskasvatus on arvokas työkalu, joka valmistaa nuoria kohtaamaan tulevaisuuden haasteet ja mahdollisuudet monipuolisesti varustautuneina.

Tulevaisuus

Yrittäjyyskasvatuksen merkitys kasvaa tulevaisuudessa entisestään. Opetussuunnitelmissa on alettu korostaa yrittäjyystaitoja, ja yhä useammat koulut tarjoavat yrittäjyyskasvatusta osana opetustaan. Tulevaisuudessa yrittäjyyskasvatuksen toivotaan leviävän kaikille koulutusasteille ja sen vaikuttavan nuorten asenteisiin ja valmiuksiin entistä laajemmin.

Yhteiskunnan tuki ja kannustava ilmapiiri ovat avainasemassa, jotta yhä useampi nuori uskaltaisi tarttua yrittäjyyden tarjoamiin mahdollisuuksiin. Mentorointi ja verkostojen luominen ovat myös tärkeitä tekijöitä nuorten yrittäjyyden tukemisessa.

Yrittäjyyskasvatus tarjoaa nuorille arvokkaita taitoja ja valmiuksia, jotka hyödyttävät heitä niin työelämässä kuin muillakin elämänalueilla. Yrittäjyys avaa nuorille mahdollisuuksia, joita perinteinen työelämä ei aina tarjoa. Tulevaisuuden menestys työelämässä edellyttää rohkeutta, luovuutta ja kykyä sopeutua muutoksiin, ja juuri näitä taitoja yrittäjyyskasvatus pyrkii nuorille tarjoamaan.

Nuoret ovat tulevaisuutemme, ja meidän tehtävämme on huolehtia heistä. Kannustakaa, tukekaa ja olkaa ennen kaikkea aidosti läsnä heidän elämässään.

Kirjoittaja on Hyvinkään Yrittäjien hallituksen ja yrittäjyyskasvatustiimin jäsen.

Yritys voi menettää y-tunnuksensa, jos se ei toimita lain edellyttämiä tietoja kaupparekisteriin. Patentti- ja rekisterihallitus PRH ei kuitenkaan toistaiseksi poista yrityksiä kaupparekisteristä.

■ Vuoden 2023 kesäkuussa voimaan astunut kaupparekisterilaki määrää Patentti- ja rekisterihallitusta poistamaan kaupparekisteristä yritykset, joiden tilinpäätöstietoja ei ole toimitettu ajoissa. Uuden lain myötä PRH:lla ei ole enää oikeutta palauttaa yhtiöitä rekisteriin. Yritys voi hakea y-tunnuksen palauttamista valittamalla hallinto-oikeuteen.

Luvassa lakimuutos

Yritysten poistaminen kaupparekisteristä ja y-tunnuksen menettäminen on herättänyt viime aikoina kritiikkiä, kun toimiviakin yrityksiä on poistettu kaupparekisteristä. Työ- ja elinkeinoministeriö on yhteistyössä oikeusministeriön sekä Patentti- ja rekisterihallituksen kanssa arvioinut mahdollisia lainmuutostarpeita kaupparekisteriä koskevaan lainsäädäntöön.

Nykyinen lainsäädäntö on johtanut tilanteisiin, joissa lakisääteisten tietojen toimittamatta jättämisen vuoksi kaupparekisteristä poistettuja yrityksiä ei ole voitu palauttaa rekisteriin, vaikka tietojen toimittamatta jättäminen olisi johtunut vain yrityksen tahattomasta toiminnasta, kertoo työ- ja elinkeinoministeriö tiedotteessaan.

”Lakimuutos valmistellaan pikaisesti. PRH myös keskeyttää toistaiseksi yritysten poiston kaupparekisteristä. Lähtökohtana muutoksessa on, että inhimillisen virheen tai tahattoman erehdyksen vuoksi

kaupparekisteristä poistetuille yrityksille annetaan jatkossa mahdollisuus palata kaupparekisteriin PRH:lle tehtävällä hakemuksella”, kertoo työministeri Arto Satonen ministeriön tiedotteessa.

Suomen Yrittäjien johtaja Janne Makkula on tyytyväinen, että asiaan tartutaan:

– Meillä on ollut hyvä keskusteluyhteys ministeriöiden ja PRH:n kanssa, ja yrittäjien viestiä on kuultu. Asiasta tulee yrittäjiltä viestiä lähes päivittäin. On erinomaista, että asiaan on tartuttu ripeästi ja lakimuutos valmistellaan pikaisesti.

Palautus rekisteriin hakemuksella

Työ- ja elinkeinoministeriö on aloittanut lainvalmistelun rekisteristä laiminlyönnin perusteella poistetun yrityksen palauttamisesta yrityksen hakemuksesta takaisin rekisteriin. Lainvalmistelussa arvioidaan myös edellytyksiä selvitystilaan määrätyn yrityksen selvitystilan lopettamisesta hakemuksesta.

”Lainvalmistelun lähtökohdiana on mahdollistaa ymmärtämättömyydestä tai muusta inhimillisestä syystä rekisteristä poistetuksi tulleen yrityksen palauttaminen takaisin rekisteriin. Uudestaan laiminlyönnin perusteella rekisteristä poistetuksi tulevalle ei vastavaa oikeutta olisi”, ministeriön tiedotteessa todetaan.

”Tarkemmat edellytykset hakemuksen hyväksymiselle



Janne Makkula

ilmenevät lausuntokierrokselle myöhemmin lähetettävästä esitysluonnoksesta. Lausuntokierros pyritään käynnistämään mahdollisimman pian, viimeistään lokakuun alkupuoliskolla”, tiedotteessa jatkeaan.

Lakia sovellettaisiin sellaisiin yrityksiin, jotka on poistettu rekisteristä vuoden 2023 alusta alkaen.

Vuoden 2025 aikana sovellettavaksi tulevien kaupparekisteri-ilmoituksen laiminlyönnin ja tilinpäätöksen myöhästymismaksun odotetaan ministeriön tiedotteen mukaan tehostavan laiminlyöntien korjaamista. Seuramusmaksujen lisäksi säilytetään edelleen mahdollisuus määrätä yritys selvitystilaan tai poistettavaksi rekisteristä.

Jaksa vielä, yrittäjä!

Monon yrittäjän kohdalla yrittäjän vapaus tarkoittaa vapautta työskennellä kellon ympäri. Työt eivät tekemällä lopu, ja olen joskus itsekin syyllistynyt 12 tunnin päiviin. Pidemmän päälle siinä ei kuitenkaan ole mitään järkeä.

Tietysti jossain kohdassa on pakko venyä. Kun työntekijä sairastaa, kaatuvat työt yrittäjän niskaan. Joskus käy sähä ja isoa tilausta on pakko tehdä yötä myöten. Aloittavan yrittäjän on usein pakko tehdä kaikki itse, jos ei ole mahdollista maksaa avusta.

Normaalitilanne ei kuitenkaan saa olla 10–16 tunnin työpäivä, koska silloin yrittäjä ei mitenkään voi olla parhaimmillaan. Jos koko valvellaoloaika menee töissä, sekoaa kuoppa jossain kohtaa. Varaamalla aikaa omalle hyvinvoinnille pysyy skarppina, jolloin saa paradoksaalisesti tehtyä enemmän vähemmässä ajassa.

Yrittäjän kannattaa huomioida ainakin nämä kolme kohtaa:

1. Lepo ja uni ovat kaiken perusta. Väsyneenä ajatus ei

kulje, ja pienetkin asiat ärsyttävät. Väsyneenä tekee tyhmiä virheitä tai kiukuttelee asiakkaille (ainakin puolisolille ja lapsille). Unen tarve vaihtelee henkilökohtaisesti, itse pysyn toimintakuntoisena nukkumalla 7–8 tunnin unet. Jos kuvittelet pärjääväsi neljän tunnin unilla, niin minulla on huonoja uutisia – luulet todennäköisesti väärin.

2. Liikunta on elintärkeää. Ensinnäkin hyväkuntoinen yrittäjä jaksaa läpi työpäivän ja toisaalta luo paremman ensivaikutelman kuin liikunnanväittelijä, jonka otsa pukkaa soijaa jo kampaviineriä huulille nostaessa. Lisäksi liikunta on erinomainen tapa pysyä hyvällä tuulella ja positiivisella fiiliksellä, josta myös asiakkaat tykkäävät. Jos mahdollista, kannattaa liikunta ajoittaa aamuun, jolloin endorfiinien vaikutus kestää iltaan saakka.

Liikunnasta ei kannata tehdä liian vaikeaa. Esimerkiksi kävelyllä voi lähteä milloin vain ja missä vain, esimerkiksi itse vedän kävelyiltä kaikki palaverit, joissa en ole vetovastuussa. His-



Joose Luukkanen

sin sijaan kannattaa valita portaat, jotka voi vaikka harppoa kaksi askelmaa kerrallaan.

3. Ravinto on kolmas oleellinen tekijä. Jos mättää joka päivä lounaaksi makkaraperunat, niin salettiin massu turpoaa eikä ikinä saa iltapäivällä mitään aikaan. Jos "palkitsee" itsensä 12-tuntisesta päivästä herkuilla ja viinipullolla, pilaa yöunet ja seuraava työpäivä tuntuu varmasti rankalta. Perusterveellisellä kotiruualla pärjää pitkälle.

Mitä tapahtuu, kun nukkuu hyvin, liikkuu sopivasti ja syö

terveellisesti? Levänneenä ajatus kulkee, ja ihminen tekee parempia päätöksiä. Pirteänä virheitä syntyy vähemmän ja turha säätäminen jää pois. Liikunnan endorfiinit pitävät iloisena, ja tämä innostaa asiakkaita. Yrittäminen on kivaa!

Alzheimerin lain mukaan työ täyttää aina koko työpäivän. Mikäli väsyneenä haahuilee tehtävästä toiseen 12 tunnin ajan, on kyllä tehty töitä, mutta onko tehty tulosta? Väitän, että parempaan tulokseen pääsee, kun asettaa oman hyvinvoinnin etusijalle ja rajoittaa työpäivän kahdeksaan tuntiin – mutta aloittaakin jokaisen päivän miettimällä, mitä juuri tänään kannattaa tehdä ja mitä voi jättää tekemättä.

Kirjoittaja on Huippumyynti Oy:n yrittäjä, jonka sydän sykkii laadukkaalle myynnille, metsähommille, lukemiselle ja matkustelulle.

Tervetuloa TET-torille!

Tarjota nuorelle mahdollisuus tutustua työelämään TET-harjoittelun kautta!



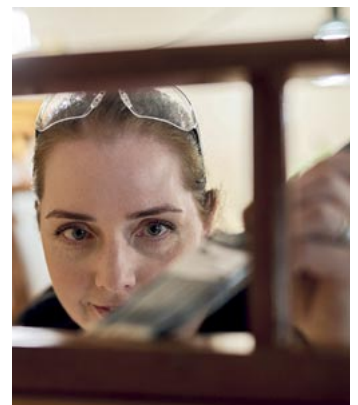
■ TET-harjoittelu tarjoaa nuorille arvokasta kokemusta työelämästä ja auttaa heitä kehittämään tärkeitä taitoja tulevaisuutta varten. Työelämään tutustuminen (TET) on olennainen osa peruskoululaisten opintoja ja voi olla ensimmäinen kosketus työelämään monelle nuorelle.

Voit ilmoittaa yrityksesi tiedot TET-torille (<https://peda.net/tet/hyvinkaa>), jonka kautta nuoret etsivät itsenäisesti sopivia TET-paikkoja. Tämä on loistava mahdollisuus auttaa nuorta

näkemään, millaisia yrityksiä Hyvinkäällä toimii sekä mitä yrittäminen ja työelämä oikeasti ovat.

Voit olla myös yhteydessä oppilaanohjauksen lehtoriin Jaana Hokkaseen (jaana.hokkainen@edu.hyvinkaa.fi – 040 480 2887), joka auttaa sinua eteenpäin ja tarvittaessa miettii kansasi, millaisia tehtäviä nuori voisi harjoittelun aikana tehdä.

Yhdessä voimme tarjota nuorille arvokkaita kokemuksia ja auttaa heitä löytämään polkunsu työelämään!



Verkostoituminen tukee hyvinvointia ja liiketoimintaa

Yrittäjän päivä 5.9.

Syyskuussa vietettiin perinteistä Yrittäjän päivää, jolloin kokoontuimme yhteen juhlistamaan yrittäjyyttä.

Teksti Hanna Luukkanen
Kuva Vesa Keinonen

■ Yrittäjän päivänä moni innostuu osallistumaan yhteiseen tekemiseen, mutta pian sen jälkeen palataan taas yksin puurtamisen pariin – vaikka muiden kohtaaminen pitkän vuotta on avainasemassa yrittäjän jaksamisessa. Suomessa suurin osa yrittäjistä on yksinyrittäjiä, mikä tarkoittaa, että moni tekee töitä yksin ilman päivittäistä kontaktia kollegoihin tai tiimeihin. Verkostoituminen tarjoaa mahdollisuuden löytää tärkeitä tukipilareita sekä työssä että vapaa-ajalla

Verkostoituminen hyvinvoinnin tukena

Verkostoitumisella on tutkitusti positiivisia vaikutuksia hyvinvointiin. Samassa tilanteessa olevat yrittäjät tarjoavat tärkeää vertaistukea, kun omat voimavarat ovat koetuksella. Verkostoissa jaetaan ajatuksia ja kokemuksia sekä saadaan omaan arkeen merkityksellisiä kohtauksia.

Usein ajatellaan, että verkostoituminen liittyy vain liiketoiminnan kasvattamiseen tai uusien kontaktien solmimiseen ammatillisessa mielessä, mutta todellisudessa se on paljon enemmän. Yrittäjän hyvinvointi, niin henkinen kuin fyysinenkin, on keskeisessä roolissa menestyksen ja jaksamisen kannalta. Verkostojen kautta syntyy ystävyyssuhteita, jotka rikastuttavat elämää ja tarjoavat tukea niin työ- kuin vapaa-aikana.

Verkostoista buustia bisnekseen

Luottamus on kaiken liiketoiminnan perusta, ja siksi on tärkeää rakentaa suhteita toisiin yrittäjiin ja ammattilaisiin. Yrittäjien kesken jaetuista kokemuksista voi syntyä uusia ideoita tai yhteistyö avaa ovia uusiin asiakasryhmiin. Kun



Elokuvateatteri Kinoman edessä ennen Hyvinkään Yrittäjien jäsenilleen tarjoamaa Mielensäpahoittajan rakkaustarina -elokuva Hyvinkään kaupunginjohtaja Johanna Luukkonen sekä Hyvinkään Yrittäjien puheenjohtaja Tarja Koski-Sipilä, varapuheenjohtaja Juhani Saukkonen ja sihteeri Heidi Vanhatalo.

yhteys on muodostettu ja luottamus rakennettu, on helppo kääntyä tutun toimijan puoleen.

Verkostojen luominen on myös tapa kasvattaa omaa osaamistaan ja oppia uutta. Muiden yrittäjien kokemuksista voi ammentaa paljon omaan liiketoimintaan. Jutustelu ja omasta liiketoiminnastaan kertominen sekä muiden tarinoiden kuuntelu avaa uusia näkökulmia, auttaa kehittämään omia tuotteita ja palveluita sekä tuo uusia ideoita markkinointiin tai asiakashankintaan.

Miten verkostoitumisesta saa eniten irti?

Verkostoitumisen ei tarvitse olla vain virallisia tapaamisia ja tapahtumia. Se voi olla kevyttä kahvittelua tai spontaania keskustelua toisen yrittäjän kanssa. Yksi tapa verkostoitua muiden yrittäjien kanssa on osallistua yrittäjätapahtumiin ja lähteä avoimin mielen tutustumaan uusiin ihmisiin. Marraskuun Yrittäjägaalassa kannattaa valita sellainen pöytä, jossa ei istu ennestään tuttuja ja avata rohkeasti keskustelua muiden kanssa. Keskustelukump-

panin kanssa yhteistä on ainakin yrittäjän arki!

Hyvinvointi ennen kaikkea

Yrittäjän hyvinvointi ja verkostojen tuoma henkinen tuki eivät ole vain mukavia bonuksia, vaan ne voivat olla ratkaisevia tekijöitä yrityksen menestyksen ja yrittäjän jaksamisen kannalta. Verkostoituminen on ihmisten kohtaamista ja yhteisön rakentamista, joilla on valtava merkitys yrittäjän hyvinvoinnille. Siksi niihin kannattaa panostaa.

Hyvinkään Yrittäjien mennyttä toimintaa

Hyvinkään Yrittäjien kesäkauden tapahtumatarjontaan kuului muun muassa kesäkauden avaus ja yrittäjäpäivän elokuvailta.

Kuvat HY:n hallitus ja Pekka Virtanen



YRITTÄJÄN PÄIVÄÄ vietettiin Hyvinkäällä jo perinteisesti elokuvaa katsomalla. Noin 150 yrittäjää tai heidän puolisoaan näki 5.9. elokuvateatteri Kinomassa Mika Kaurismäen ohjaaman uutuusleffan Mielensäpahoittajan rakkaustarina. Elokuvan pääroolissa loistaa Heikki Kinnunen.



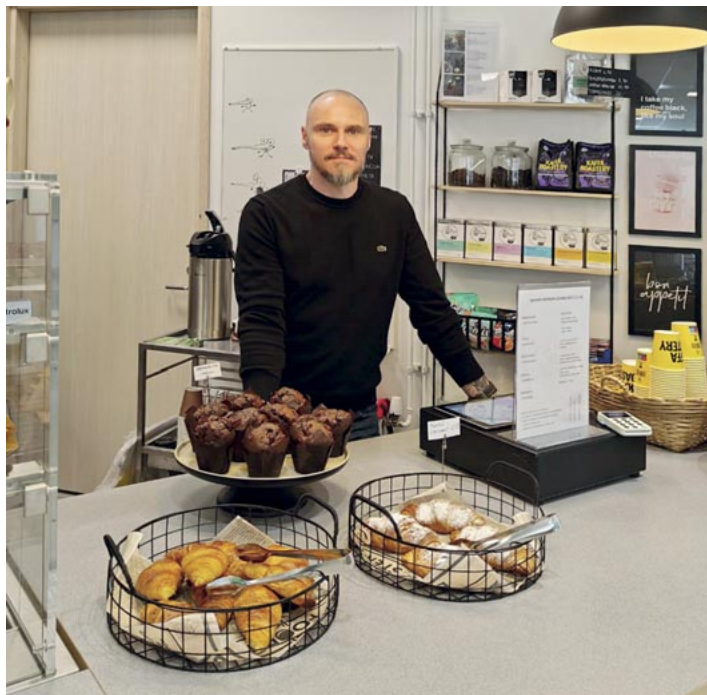
LIIKETTÄ BISNEKSEEN -ilta kiinnosti yrittäjiä. 22.8. Kytäjän kartanon tallilla Liikkuvan Aikuisen Teemu Ripatti antoi vinkejä työyhteisön liikunnan lisäämiseen, Antti Mikkola jakoi koskettavan "Kivempi olla elossa" -yrittäjätarinan (katso s. 4-5) ja Euforian Tarja Koski-Sipilä (kuvassa) kertoi yrittäjän Hyvinvointipakin sisällöstä. Illan herkkupöydän antimista vastasi Salonkiravintola Neilikka. Illan päätteeksi osanottajat saivat pelata/harjoitella padelia Ari-Pekka Pykälä-ahon valmennuksessa tai huoltaa kehoaan Leena Piekkarin ohjauksessa.



KESÄNAVAUSTAPAHTUMA järjestettiin 6.6. tutussa paikassa eli Check Inn -ravintolassa. Mukavassa ja rennossa tapahtumassa olivat paikalla myös Hyvinkään kaupunginjohtaja Johanna Luukkonen ja kaupungin elinkeinopäällikkö Jyrki Käki. Tarjolla oli hyvän seuran lisäksi maittavaa ruokaa ja Hyvinkään Yrittäjien ämpäreitä.



HYVINKÄÄN YRITTÄJIEN hallituksen edustajat vierailivat 13.9. Porvoon Yrittäjien vieraana. Hyvinkääläisdelegaatio kävi päivän aikana kiinnostavia keskusteluja kaupunkien elinkeinopolitiikasta ja yrittäjien roolista. Päivään kuului myös oppaan vetämä kierros vanhassa kaupungissa.



AAMIAIS- JA VERKOSTOITUMISTILAISUUKSIA ovat isännöineet muun muassa Kipinätaalo ja siellä toimiva Kahvio Hehku, jossa laadukasta kahvilakulttuuria ylläpitävä yrittäjä Peeter Vahtra järjestää myös viinitastingeja.



YRITTÄJÄKESÄTEATTERIESITYSTÄ Heinolassa seuranneista 723 yrittäjästä tai yrittäjän ystävistä osa oli Hyvinkäältä. Hyvinkään Yrittäjien iloinen joukko teki matkan yhteisbussilla Kirkkonummen Yrittäjien kanssa.

Laurean liiketoiminnan kehitysprojektit



Laurean Hyvinkään kampuksella tehdään yritysten kansainvälisen liiketoiminnan kehittämistä opiskelija-yhteistyönä.

■ Laurea-ammattikorkeakoulun Hyvinkään kampuksen liiketalouden koulutuksen opiskelijatitit tekevät yrityksille liiketoiminnan kehitysprojekteja. Projektit toteutetaan liiketalouden lehtoreiden ohjauksessa, ja ne ovat laajuudeltaan lukukauden mittaisia.

Laurean avainkumppanien projektien lisäksi Laurea tekee projektiyhteistyötä myös Hyvinkään alueen yritysten kanssa muun muassa kansainvälisyyteen liittyen.

Yritysten kehittämiseen liittyvää kansainvälistä yhteistyötä Laurea tekee esimerkiksi Lati-

nalaisen Amerikan (Brasilia, Chile ja Paraguay) ja USA:n korkeakoulukumppaneidensa kanssa.

Projektien aiheet tulevat yrityksiltä ja liittyvät konkreettisesti esimerkiksi markkinointiin, markkinatutkimuksiin, asiakaskokemukseen, tekoälyyn, palvelumuotoiluun ja HR:aan. Projektiyhteistyö vaatii yleensä lukukauden aikana muutaman palaverin yritystoimeksiantajalta.

Projektitiedustelut:

Tutkintovastaava/lehtori
Tero Uusitalo, 040 861 4519
tero.uusitalo@laurea.fi

TERVETULOA YRITTÄJÄGAALAN JUHLIMAAN VUODEN 2024 ONNISTUMISIA!



Tervetuloa Hyvinkään Yrittäjien vuoden yrittäjämäisempään juhlaan!

- Onnistunut ilta koostuu hyvästä seurasta, ruuasta sekä vauhdikkaasta musiikista.
- Illan aikana palkitaan vuoden 2024 onnistujat, jaetaan Suomen Yrittäjien yrittäjä-ristit

Dress code:
tumma puku ja ansiomerkit
Teema: ämpäritolkulla onnistumisia

Hinta:
69 euroa/henkilö
(hintaa sisältää ruuan sekä viinikaadon)

sekä nautitaan viihdyttävästä ohjelmasta.

- Nappaa avec sekä yrittäjäkaverit mukaan, sillä porukassa on tunnetusti kivempaa!

Ilmoittautuminen tapahtuu maksamalla osallistumismaksu:
Saaja: Hyvinkään Yrittäjät ry
Tilinumero: FI10 5062 0320 3277 72 (Osuuspankki)
Viesti: "Y-juhla, yrityksesi nimi, osallistujien nimet"
Summa: 69 euroa/henkilö

- Aika:
lauantai 9.11. klo 17.30–24.00

- Paikka:
Quality Hotel Sveitsi

Ilmoittautuminen 2.11.2024 mennessä

Nähdään marraskuussa!
Hyvinkään Yrittäjien hallitus

Hanki hyvää Hyvinkäältä

Yhteistyössä Hyvinkään kaupunkiyhdistyksen kanssa



Haluaisitko yrityksesi mainoksen seuraaviin Hyvyri-lehtiin?

- ilmoitus kahdessa seuraavassa lehdessä 160,00 alv 0 %
- 62 mm leveä ja 45 mm korkea ilmoitus, missä on logo, verkkosivuosioite, puhelinnumero ja yksi lause
- ota yhteyttä: hanna.luukkanen@huippumyynti.fi



seikkailusveitsi.fi – 040 015 0603
Meiltä liikunnallisia vaihtoehtoja virkistyspäiviin.



HUIPPUMYYNTI OY
huippumyynti.fi – 046 810 6816
Kasvaa yrityksellesi myynnin ja markkinoinnin avulla.



tekoalykeskus.fi – 050 337 8800
Yrittäjä! Säästä aikaa, vaivaa ja rahaa.



rantalainenaudit.fi – 010 324 3105
Tilintarkastuksen ammattilaiset apuna yrityksesi matkalla.



teraskolmio.fi – 040 34 34 130
Vastuullista metallinkierrätystä, yli 50 vuoden kokemuksella



mainosmerkki.fi – 040 587 9152
Mainonnan osaaja palveluksessasi. Teipillä ja rakkaudella!



pestman.fi
050 475 9876
Paikallista tuholaistorjuntaa.



pienisuurikuljetus.fi
040 627 0617

Parasta kuljetuspalvelua yrityksille ja kuluttajille.

SALONKIRAVINTOLA
Neilikka



ravintolaneilikka.fi – 020 735 0180
Tunnelmalliset juhla- ja kokoustilat maalaisympäristössä.



turboteam.fi – 050 337 8800
Yrittäjän Tekoälysuunnitelma – Kysy Suomen Yrittäjät -etua!



napalmi.com – 045 610 0420
Nopeat ja pitkäkestoiset IT-ratkaisut kotiin ja toimistoon.



todacon.fi – 040 503 6110
Täyden palvelun tilitoimisto.

Hyria etsii oppimispaikkoja Anna työelämän opettaa

Tulevaisuuden osaajat kasvavat työelämän ja opiskelijoiden yhteistyöllä.

■ Toisen asteen opiskelijoiden koulutukseen tulisi kuulua työelämässä oppimista ja käytännön työskentelyä aidoissa työympäristöissä. Hyrian opiskelijat suorittavat ammatillisia tutkintoja, ja nyt tarvitsemme alueen työnantajia arvokkaiksi yhteistyökumppaneiksi.

Työelämässä oppiminen voi toteutua kahdella tavalla: koulutus sopimuksella tai oppisopimuksella. Koulutus sopimuksella opiskelija oppii työpaikalla ilman työsuhdetta, oppisopimuksessa opiskelija on työsuhteessa ja saa työstään palkkaa. Molemmat muodot ovat ratkaisevan tärkeitä opiskelijoidemme ammatillisen kasvun ja kehityksen kannalta.

Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen tavoitteena on kohottaa ja ylläpitää väestön ammatillista osaamista. Lisäksi koulutuksen tarkoituksena on tarjota mahdollisuus osoittaa ammattitaitoa, kehittää työelämää, vastata muuttuvan yhteiskunnan osaamistarpeisiin ja edistää työllisyyttä.

Tähän arvokkaaseen osaamisen kehittämisen työhön tarvitsemme kumppaneiksemme teitä, alueemme yrittäjät ja työnantajat. Teidän panoksenne on tärkeä, jotta opiskelijamme pääsevät työpaikoille oppimaan ja kasvamaan tulevaisuuden ammattilaisiksi.

Yhteistyössä voimme tarjota opiskelijoille mahdollisuu-



Hyrian opiskelijat harjoittelevat käytännön taitojaan. Kuvassa media-alan opiskelijat toteuttavat miljöökuvauksen tehtäviä opettajansa Michele Takalan johdolla.

(Kuva Michele Takala)

den hankkia käytännön osaamista ja rakentaa samalla vahvempaa työelämää. Keskustelomme mielellämme erilaisista yhteistyömahdollisuuksista, otathan siis yhteyttä, niin jutellaan lisää.

Kampuksillamme järjestetään HURRE-päiviä koko oppimisvuoden ajan. Käy kurkkaa-



Heidi Heikkinen
(Kuva Nerissa Grönberg)

massa ura- ja rekrypäiviä ajankohdat osoitteesta hyria.fi/hurre ja tule tapaamaan opiskelijoitamme!

Lisätietoja:

Heidi Heikkinen
työelämäkoordinaattori
045 7731 1395 –
heidi.heikkinen@hyria.fi

Hyria

Hyvinkään Yrittäjien tapahtumia

Ajantasaista tietoa Hyvinkään Yrittäjien tapahtumista sekä ilmoittautumislinkit tapahtumiin löytyy osoitteesta hyvyri.fi

7.11. klo 8.30 Verkostoitumis-aamiainen

- Ravintola Harlekiini

9.11. klo 17.00 Nuorten yrittäjien gaalaetkot

- paikka avoimna

9.11. klo 17.30 Yrittäjägaala

- Quality Hotel Sveitsi

19.11. klo 18 Syyskokous

- Hyrian Kruunu-kampus

27.11. klo 18 Nuorten yrittäjien pikkujouluafterwork

- paikka avoimna

5.12. klo 8.30 Verkostoitumis-aamiainen

- Ravintola Harlekiini

Yrittäjäaamiaisille isäntäyhteyksiä

Onko yritykselläsi tiedotettava muille yrittäjille? Haluatko isännöidä Hyvinkään Yrittäjien aamiais- ja verkostoitumislaisuutta?

Hyvinkään Yrittäjät järjestää kesäaikaa lukuun ottamatta kuukausittain yrittäjäaamiaistilaisuuden. Paikka on valinnainen, ja isäntäyhteyksiä tarjoaa aamiaisen. Hyvinkään Yrittäjät tiedottaa asiasta jäsenille ja kerää ilmoittautumiset.

Parin tunnin aamutilaisuus alkaa kello 8 tai 8.30, ja isäntäyhteyksiä pitää napakan puheenvuoron. Aikaa varataan myös yrittäjien keskinäiselle verkostoitumiselle.

Isäntäyhteyksiä voi ilmoittautua sähköpostilla hyvinkaan@yrittajat.fi

Uudenmaan Yrittäjien tapahtumia

Kaikki Uudenmaan Yrittäjien tulevat tapahtumat löytyvät täältä: yrittajat.fi/uudenmaan-yrittajat => Tapahtumat ja koulutukset

- 16.10. Löydä julkiset kilpailutukset ja niiden bisnesmahdollisuudet (etäkoulutus)
- 23.10. Tekoäly apuna yrittäjän arjessa (koulutus, Nurmijärvi)
- 5.11. Onnistu omistajanvaihdoksessa -ilta (koulutus, Mäntsälä)

- 6.11. Hae virtaa itsellesi – nuorten yrittäjien hyvinvointi-ilta (nuoret yrittäjät, Helsinki)
- 6.11. Uudistuva työelämä; muutosten keskellä kohti tulevaisuuden yrittäjyyttä (koulutus, Lohja)
- 7.11. Onnistu omistajanvaihdoksessa -ilta (koulutus, Kerava)
- 15.11. Bisnesbuusti LIVE! (tapahtuma, Tampere)
- 28.11. Julkiset hankinnat ja vastuullisuus (etäkoulutus)

Hyvinkään Yrittäjien uudet jäsenyritykset

All Pro Group A&O Oy
Argali Oy
Beauty by Carita
Betonifabriikki Oy
BriCut Tools Oy
Byggasveni Oy
Fysioterapia Kimmo Pinola
Imprimo Oy
Kone ja metalli Haapakorpi Oy
Lakiasiantomisto
SummanenLAW
Lumokaiverrus.com
Niksutec
Parketti Mäkelä Oy

Pharmamile Oy
Pikapaku N. Lenkkeri Oy
Piksu Tmi
Purosto Oy
Rantanplan Oy
Rapotec Oy
S&R Heinänen Oy
Siistimpi Koti Oy
Studio Magee Oy
Studio Wizart
Tmi Alpo Äärelä
Tmi Pyrhönen Juha-Mikko
Tuias

Tervetuloa mukaan Hyvinkään Yrittäjien toimintaan ja tilaisuuksiin!

Yritysesittely

Jäsenyhteyksiä: hyödynnä esittelymahdollisuutta

Hyvinkään Yrittäjien jäsenyhteyksillä on mahdollisuus kertoa HYVYRI-lehdessä lyhyesti yrityksestä ja sen toiminnasta. Jokaisessa lehdessä esitellään 1–3 yritystä.

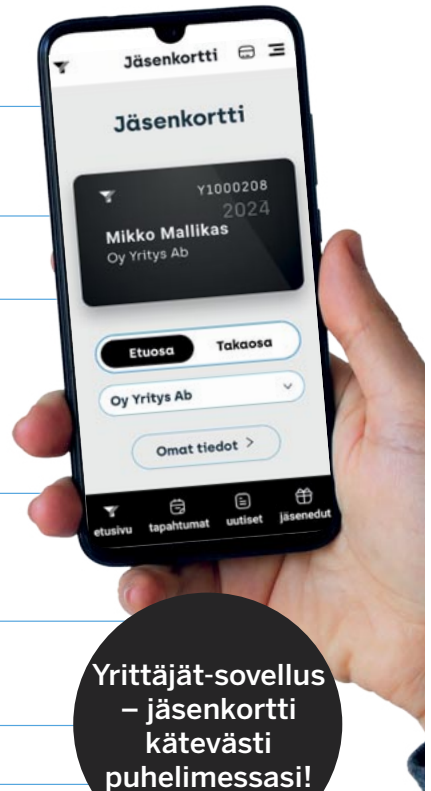
Lyhyen, juttumuotoon kirjoitetun yritysesittelyn (enintään 900 merkkiä) ja kuvan voit lähettää HYVYRI-lehden kevään 2025 numeroon 1.3.2025 mennessä sähköpostilla osoitteeseen hanna.luukkanen@huippumyynti.fi.

Esittelyt julkaistaan saapumisjärjestyksessä tulevissa lehdissä. Toimitus pidättää itsellään oikeuden muokata tekstiä.

Yrittäjä, hyödynnä vuoden 2024 jäsenetusi!

Alennukset euroina keskimäärin

Yrityksen sairauskuluvakuutus, alennus päiväkorvauksen maksusta	-700 €	
Alennus henkilö- ja pakettiautojen laajaan kaskoon	-400 €	Fennia
Etu Yritysturva-vakuutukseen (1–9 henkilön yrityksille)	-400 €	
Saat Yrittäjien jäsenenä Elisän Yritysluottotiedot ja Yritysdatan, 15 %:n alennushintaan sekä 10 min IT-tukea veloituksetta. Lue lisää ja tilaa elisa.fi/yritysaedut, soita 0800 04411 tai vieraile myymälässä.		Elisa
Alma Talentin lehti- ja digitilauksista 20 %:n alennus, Arvopaperi, Kauppalehti, Mikrobitti, Talouselämä, Tekniikka&Talous, Tivi ja Uusi Suomi (12 kk)	-30-150 €	Alma Talent
Fortumin Yrittäjän Paketti 50 %:n alennuksella ja sähkösopimus sopimustyyppistä riippuen jatkuvalla -40 % perusmaksuedulla tai -0,4 c/kWh-edulla. *Esim. 50 MWh kuluttava yritys voi säästää jopa 100-270 € vuodessa.	-100-270€*	Fortum
Fortum Charge & Drive sähköauton latauspalvelut yrityksille jatkuvalla 30 %:n alennuksella kuukausimaksusta sekä 5 kpl latausavaimia maksutta.		
Suosittu webhotellit 70 %:n alennuksella, esimerkiksi WP2 (12 kk)	-168 €	Hostingpalvelu
Kotisivukone 70 %:n alennuksella, esimerkiksi peruspaketti (12 kk)	-142 €	
Alennusta asemakohtaisista hinnoista (sis.alv) Nesteen palveluasemilla. Jäsenetu hyödynnettävissä mobiilisti maksamalla, kun lisäät Yrittäjien jäsenyytesi Neste äppiin. Etu ei koske Neste Truck ja Express-asemia.	-2,5 snt/l	Neste
Suomen Yrittäjien oikeudellinen puhelin-neuvonta esimerkiksi 1–2 kertaa	-200 €	Suomen Yrittäjät



Yrittäjät-sovellus
– jäsenkortti
kätevästi
puhelimessasi!

Laskelma on esimerkki. Jäsenedut ovat tapauskohtaisia ja niihin voi liittyä ehtoja. Jäsenetuja tarjoava kumppani vastaa sisällöstä. Suomen Yrittäjät pidättää oikeudet mahdollisiin muutoksiin.

Tämän lisäksi saat:

- + Yrittäjä jäsenlehti maksutta 2 kertaa vuodessa, arvo noin 30 €.
- + Suomen Yrittäjien tapahtumat ja koulutukset jäsenhintaan. Lisäksi lukuisia vain jäsenille maksuttomia koulutuksia.
- + Jäsenetuna uusille asiakkaille 20 %:n alennus kaikista Eniro Finlandin tuotteista. Alennus voimassa olevan hinnaston hinnoista.
- + Epassi Plus-palvelusta ja Epassi BIKE (työsuhteipyörät) palvelusta 15 %:n alennus. Suomen Yrittäjien jäsenalennukset lasketaan kulloinkin voimassa olevasta Epassin työnantajien palvelumaksuhinnastosta. Alennukset koskevat myös Epassin nykyisiä asiakkaita, jotka ovat Suomen Yrittäjien jäseniä.
- + GreenStar Hotelsissa majoitukset 1–3 hengen huoneessa kiinteään 78 € / vrk jäsenetuhintaan. Pysäköinti veloituksetta majoituksen yhteydessä.
- + Jurinet, maksuton 20 minuutin alkuneuvottelu. 15 %:n alennus kaikista asianajotoimialan lakipalveluista, enintään 1 000 € / toimeksianto. Lisäetuna suora puhelin- ja sähköposti-neuvonta
- + Lukuisat yrittäjävetoiset K-Citymarket-, K-Supermarket-, K-Market-, Neste K – ja K-Rautakauppiat tarjoavat Yrittäjien jäsenille monipuolisia etuja ja alennuksia. Katso omalla alueellasi voimassa olevat K-edut aluejärjestösi tai paikallisyhdistyksesi sivulta.

- + Lapland Hotels tarjoaa Suomen Yrittäjien jäsenyrityksille jäsenetuna 10 %:n alennuksen päivän joustavasta majoitushinnasta työmatkustukseen sekä vaihtuvia vapaa-ajan etuja.
- + Mandatum tarjoaa jäsenetuja sijoittamisen ja palkitseminen palveluista. Etuna varainhoidossa vuotuinen hoitopalkkio 0,3 %, Trader-kaupankäyntipalvelussa käyt kauppa aina vähintään Plus-hintaluokassa (alk. 0,04 % min. 6 €), digitaaliseen varainhoitoon saat starttibuksen ja palkitseminen palveluista etuna maksuton kartoituskeskustelu.
- + Oma Säästöpankin yrittäjälle myöntämä OmaSp Visa Business Credit -maksukortti ensimmäiset 6 kk ilman kuukausiveloitusta.
- + Sanomalta saat sekä mediatilaa että materiaalien tuotantoa koskevia alennuksia. Alennukset 25–50 % ensimmäisestä ostetusta mediakampanjasta. Alennuksen suuruus vaihtelee medioittain. Lisäksi jäsenetuja markkinoinnin palvelukokonaisuuksiin ja Sanoma Ad Manager -itseostokanavaan.
- + Suomen kaikista Scandic, Hilton, Crowne Plaza, Indigo ja Holiday Inn hotelleista 16 %:n alennus päivän huonehinnasta ja 10 %:n alennus yli 8 hengen kokopäivä-, puolipäivä- sekä iltapaketeista.
- + Suomen Kasvurahoituskelta jäsenetuna laskurahoitus ilman 10 euron laskukokoaista käsittelymaksua ja luottolimiitti ilman 10 euron kuukausittaista tilinhoitomaksua.

- + Tallinkin ja Silja Linen laivoilla 15–35 %:n alennus risteily- ja reittimatkoista reitistä ja ajankohdasta riippuen.
- + Turboteam tarjoaa -200 € alennuksen Yrittäjän Tekoälysuunnitelmasta.
- + VENIEnergia, esim. 1 000 MWh vuodessa kuluttava asiakas säästää 400 €/a sähkönhankinnan palvelumaksussa. Jos energialaskujen tarkistuksessa korjataan virheitä 3 000 € edestä, jäsen säästää palkkiossa 450 €.
- + Viking Line tarjoaa vaihtuvia etuja risteilyistä, hyttipaketeista, ajoneuvoista ja autopaketeista. Lisäksi jäsenetuna kausittaisia jopa 50 %:n erikoisalennuksia.
- + Youpret tarjoaa 30 %:n alennuksen ensimmäisestä tulkkauksesta ja vähintään 10 %:n alennuksen kaikista tulkkaus- ja käännöspalveluista (pikatulkkaus, etätulkkaus ja läsnäolotulkkaus.) Arkisin klo 7.00–9.00 ja 15.00–18.00 alkavista etätulkkauksista 10 %:n lisäalennus.
- + Wihurin Metro-pikatuksissa saat jäsenkorttia näyttämällä 5 %:n alennuksen normaalihintaisista tuotteista. Alennus ei koske alkoholi- eikä tupakkatuotteita.

Katso kaikki rahanarvoiset jäsenedut www.yrittajat.fi/jasenedut

Tarkista oman aluejärjestösi tarjoamat edut www.yrittajat.fi/aluejarjestot

Yrittäjät

Yrittäjyyden puolesta.