

Jäsenlehti 1/2022



YRITTÄJÄ

Tuusulan Yrittäjät ry *viesti*

Hei yrittäjä!
Onko käytössäsi jo yrittäjien
oma mobiilisovellus
OP-yrittäjä mobiili?

OP-yrittäjä mobiiliin tarjoaa osuuspankki.

OP Uusimaa





Täysin uusi
ENYAQ COUPÉ iV



ŠKODA
SIMPLY CLEVER

TÄYSSÄHKÖISET ENYAQ COUPÉ iV ja ENYAQ COUPÉ RS iV ennakkomyynnissä nyt.



Persoonallisen arhakkä
ENYAQ COUPÉ RS iV

2022
VUODEN AUTO SUOMESSA
AULI RY **iV**

ŠKODA ENYAQ COUPÉ iV -mallisto alk. 51 720,00 €, CO₂-päästöllä (WLTP) 0 g/km ja yhdistetyllä WLTP-kulutuksella 16,1 kWh/100 km.

ŠKODA ENYAQ COUPÉ RS iV alk. 63 645,00 €, CO₂-päästöllä (WLTP) 0 g/km ja yhdistetyllä WLTP-kulutuksella 17,6 kWh/100 km.

ŠKODA ENYAQ COUPÉ SportLine iV -mallisto alk. 55 780,00 €, CO₂-päästöllä (WLTP) 0 g/km ja yhdistetyllä WLTP-kulutuksella 16,2 kWh/100 km.

ŠKODA ENYAQ COUPÉ iV -malliston CO₂-päästöt (WLTP) 0 g/km ja yhdistetty WLTP-kulutus 16,1–17,6 kWh/100 km.

Kulutukset ja päästöt määriteltä WLTP-testimenetelmän mukaisesti. Kulutukseen ja toimintamatkaan vaikuttavat muun muassa kuljettajan ajotapa, ajonopeus, lämpötila, keli- ja ajo-olosuhteet sekä auton kuormaus. Ajoneuvon käyttöön liittyvät suositukset, ominaisuudet ja rajoitteet on eritelty tarkemmin käyttöohjekirjassa. Tarkempia tietoja osoitteesta skoda.fi. Kuvan autot erikoisvarustein. Hinnat sisältävät toimituskulut 600 €. Kysy ŠKODA Huolenpitosopimuksesta ŠKODA-jälleenmyyjältäsi tai lue lisää: skoda.fi/huolenpitosopimus

 **LAAKKONEN**

Laakkonen HELSINKI
Mekaanikonkatu 16
Myynti 010 214 8740
Huolto 010 214 9502

Laakkonen KERAVA
Sarviniitynkatu 10
Myynti 010 214 8310
Huolto 010 214 9032

laakkonen.fi
Varaa huolto
laakkonen.fi/huolto

Puheluhinnat 010 -yrityksnumeroon: 8,35 snt/puhelu + 16,69 snt/minuutti (sis. alv. 24 %)

100 SYYTÄ VALITA PAIKALLINEN

Hallitus 2022

Tuusulan Yrittäjät ry.
Moukarinkuja 2
04300 TUUSULA

Puheenjohtaja

Sari Husa

Kauneushoitola Keto-Orvokki
Hyökkäläntie 10 A 4, 04300 TUUSULA
Puh. +358 40 838 5970
sariohusa@gmail.com

Sihteeri/tiedottaja ja taloudenhoitaja

Hannu Sahanen

Suksitehtaankatu 7 B 2,
04420 JÄRVENPÄÄ
Puh. +358 400 430 447
hannu.sahanen@tuusulanryrittajat.fi

1. varapuheenjohtaja

Ari Saariniemi

Kiinteistönvälitys Saariniemi Oy LKV
Onkipojankuja 1, 04300 TUUSULA
Puh. +358 50 422 0286
ari@saariniemiilkv.fi

2. varapuheenjohtaja

Aleksi Lindkvist

Rakennus-Lindkvist Oy
Augustovintie 3, 04300 TUUSULA
Puh. +358 40 594 7829
aleksi.lindkvist@rakennuslindkvist.fi

Hallituksen jäsen

Juha Heltimoinen

4T-Consulting Tmi
Pylväsmännynkuja 2 F, 04300 TUUSULA
Puh. +358 400 708 603
juha.heltimoinen@4t-consulting.fi

Hallituksen jäsen

Minna Vilponen

Minna Vilponen Tmi
Välitie 8, 04340 TUUSULA
Puh. +358 44 538 5224
vilponeminna@gmail.com

Hallituksen jäsen

Samuli Halla-aho

Viva! Wellness Club Oy
Moukarinkuja 2, 04300 TUUSULA
Puh. +358 40 592 7889
samuli.halla-aho@vivaclub.fi

Asiantuntijat jäsenistön tukena:

Suomen Yrittäjät, jäsenille maksuton puhelinneuvonta antaa monipuolista yritys-toiminnan opastusta ja neuvontaa. Suomen Yrittäjien omien asiantuntijoiden lisäksi käytössäsi on lähes sata valtakunnan eturivin asiantuntijaa. Yksikin yhteydenotto neuvontapalveluun voi säästää useamman vuoden jäsenmaksun verran selvää rahaa.

- Neuvontapalvelu toimii arkisin klo 8–20 numerossa 09 229 222.
- Varaudu kertomaan jäsennumerosi.
- Ethän lähetä neuvontaan liittyviä kysymyksiä sähköpostitse!

YRITTÄJYYS KANTAA SUOMEA

Yrittäjäviesti 1/2022

Pääkirjoitus:

Tuusulan Yrittäjien puheenjohtaja:

joustavuus yrittäjän paras ominaisuus 4

Yrittäjät roolimalliksi aktiiviseen
ja onnelliseen yhteiskuntaan 5

Yrittäjän eläkelakia täsmennetään,
yksisilmäinen soveltaminen vältettävä 5

T2B - Tuusula to business 7

Tietosuoja: suojaako vai
haittaako se liiketoimintaa? 8

Halpa sairaspöissaolo? 9

Yrittäjä, turvaa terveytesi ja ympäristö
- valitse vesisumusammutin 10

Vuoden Yrittäjä 2022 11

Uudenmaan Yrittäjien syksy
käynnistyy vauhdilla 11

Elektrorakenne Oy - 50 vuotta 12-13

OP Uusimaasta ajankohtaista yrittäjälle 14

Iskuasfaltti Oy 55 vuotta 15

Digimarkkinoinnin ABC
- pistä ainakin nämä kuntoon! 17

Metsänautti 18-19

Tavattiin kesäteatterissa 20

Työelämätiistai: Tuusulan Yrittäjien ja
opiskelijoiden yhteistyöstä arvokasta
tietoa ja uutta osaamista 21

Hallitse yrittäjän kipukynnykset 23



Tuusulan Yrittäjien puheenjohtaja: joustavuus yrittäjän paras ominaisuus

Kosmetologiyrittäjä Sari Husa tarjoaa monipuolisia kauneushoitopalveluita kahdella paikkakunnalla. Hän toivottaa kaikki yrittäjät tervetulleeksi yrittäjähdistyksen toimintaan. Työelämään tutustumisjaksot Sari Husa kokee tärkeiksi niin opettajille kuin opiskelijoille.

Yrittäjä Sari Husa, Kauneus ja hyvinvointi Sari Orvokki, tarjoaa kauneushoitopalveluita sopimusyrittäjänä: Järvenpäässä Salon-Ki:ssä palveluihin kuuluvat muun muassa kasvojen hoito, manikyyri ja pedikyyri. Hyvinkäällä Salon-Ki Sveitsissä palvelut ovat monipuolisempia ja niihin sisältyvät esimerkiksi hieronta, kuumakivihieronta ja turvehoito.

”Ohjasin äskettäin Hyvinkäällä seitsemän hengen miesryhmälle pikakasvohoidon, jonka he tekivät itse ja Järvenpäässäkin kävi jo pilottiryhmä kokeilemassa kasvohoidon ohjausta, eli ryhmätilojakin on molemmissa paikoissa. Hyvinkäällä toteutamme myös jokavuotisen Häät- ja polttarit messun”, Husa kertoo.

Joustavuus ja muutoksenhallinta yrittäjälle tärkeitä ominaisuuksia

Yrittäjyys on hienoa. Se tarjoaa vapautta tehdä asiat omalla aikataululla ja vastuulla. Menestys työstä tulee itselle. ”Vastaan yrittäjänä omasta työmäärästä ja terveydestä; on tärkeää, että jaksan tulevaisuudessa esimerkiksi viettää eläkepäiviä”, Husa mainitsee.

Yrittäjyys itsessään on muutoksen hallintaa, jossa erilaiset trendit ja muun muassa teknologia muuttuvat vauhdilla. ”Joustavuus on yrittäjän paras ominaisuus, eikä yrittäjä saa pelätä muutoksia”, Husa toteaa.

Yrittäjähdistys toivottaa yrittäjät tervetulleeksi mukaan toimintaan

Sari Husa on vuoden alusta lähtien toiminut Tuusulan Yrittäjien puheenjohtajana. Korona-ajan jälkeen hallitustyöskentely on käynnistynyt hyvin. Ajankohtaista on yhdistystoiminta-suunnitelman tekeminen.

”Työstämme parhaillaan visiota ja suunnitelmaa tulevaisuuteen”, Husa kertoo.

Tärkeä osa toimintaa hänen mukaansa ovat erilaiset tilaisuudet ja tapahtumat esimerkiksi aamukahvit, afterwork-tilaisuudet tai yksinyrittäjätilaisuudet. Myös vuosittainen kesäteatteri Krapilla on tärkeässä roolissa. Yrittäjäjuhla järjestetään yhteistyössä Kellokosken Yrittäjien ja Jokelan Yrittäjien kanssa.

”Haluamme tarjota kaikille yrittäjille mahdollisuuden osallistua. Suosittelen lämpimästi osallistumista”, Husa kehottaa.

Sari Husa toimii aktiivisesti myös Uudenmaan Yrittäjien hallituksessa ja yksinyrittäjien asiantuntijaryhmässä edistämässä yksinyrittäjille keskeisiä asioita.

Vuoropuhelu kunnan kanssa tärkeää

Yrittäjäjärjestö tuo yrittäjille puitteet, koulutusta, yhteistyötä ja verkostoa. Paikallisyhdistyksen tärkein tehtävä edistää kunnan yrittäjämöniteisyttä ja pyrkiä vaikuttamaan poliittikkoihin.

”Mitä joustavampi kunnan päätöksenteko on, sen parempi. Kunta on perusta, mihin yrittäjä haluaa tulla. Vuoropuhelu on tärkeää”, Husa toteaa.

Sari Husa tapaa säännöllisesti Kellokosken Yrittäjien ja Jokelan Yrittäjien puheenjohtajia.

”Olemme itsenäisiä yhdistyksiä, mutta meillä on sama intressi esimerkiksi kunnan hankinta-asioiden osaamisen lisäämisessä”, Husa kertoo.

Sari Husa hemmottelee asiakasta turvehoidolla.



Työelämään tutustumisjaksot tärkeitä opettajille ja opiskelijoille

Tämän päivän haaste Tuusulassa on Sari Husan mukaan osaavan työvoiman saaminen yrityksiin. Tässä yhteistyö ammatillisten oppilaitosten kanssa voi olla avuksi.

”Osaavan työvoiman pula on valtava ja yrittäjäjärjestö koettaa omalta osaltaan vaikuttaa tässäkin asiassa. Korostamme muun muassa sitä, että työelämään tutustuminen sekä opiskelijoille että opettajille on ehdottoman tärkeää. Me yrittäjät tulemme mielellään myös oppilaitoksiin kertomaan omaa yrittäjätarinaa”, Husa kertoo.

Oppilaitoksissa palveluita voisi hänen mukaansa lisätä erityisesti yksinyrittäjille.

”Yrittäjillä ei esimerkiksi ole resurssia etsiä oikeaa henkilöä, kenen kanssa keskustella. Siksi on erityisen hienoa, kun yrittäjään otetaan yhteyttä”, Husa mainitsee.

Viime vuonna Tuusulan Yrittäjät teetti Keudan opiskelijatyönä jäsenkyselyn, jonka pohjalta yhdistystoimintasuunnitelmaa nyt työstetään.

”Koimme jäsenkyselyn todella hienoksi yhteistyöksi”, Sari Husa toteaa.

*Teksti: Anne Ohman
Yhteyspäällikkö
Keudan yritys- ja elinvoimapalvelut
p. 040 174 5614
anne.ohman@keuda.fi*

Yrittäjät roolimalliksi aktiiviseen ja onnelliseen yhteiskuntaan

Viime vuosina yhteiskuntamme on entistä hanakammin ottanut ihmisen elinkaareen liittyviä tehtäviä hoitaakseen ja huolettomasti lisännyt velkataakkaa selvittääkseen monista velvoitteistaan. Taustalla on ajatus siitä, ettei ihmisen oma aloitteellisuus riitä tässä yhteiskunnassa selviytymiseen. Kysymys kuuluukin: mihin ihmeeseen olemme kadottaneet ihmisen luontaisen kyvyn rakentaa omaa elämäänsä ja selviytyä vaikeuksistaan? Väittäisin, että yksi keskeinen rooli tässä on passivoivalla yhteiskunnalla, jonka seurauksia saamme jo nähdä ylisukupolvisina ongelmina. Siinä suhteessa meidän oiva yrittäjien joukkomme voikin astua esiin malliksi muille yhteiskunnan toimijoille.

Maailmanlaajuinen tutkijajoukko alkaa olla yksimielinen siitä, että yrittäjyys ilmiönä liittyy mahdollisuuksien havaitsemiseen, löytämiseen ja keksimiseen sekä erotukseen kaikista muista toimijoista näiden mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Eli kyky tarttua toimeen mahdollisuuksien käytäntöön ottamisessa on ominaisuus, jonka kaikki yrittäjät jakavat. Miten se tapahtuu, onkin moninainen asia eli siihen on monta erilaista polkua. Tämä yhteiskunnan toimijajoukko myös kantaa näiden mahdollisuuksien hyödyntämisen positiiviset ja negatiiviset seuraukset. Negatiivisten seurausten osalta yhteiskunnan tuki on ollut varsin



vaatimatonta ja jättänytkin monet yrittäjät joskus varsin vaikeaan asemaan. Kaikesta siitä huolimatta yrittäjät edelleen pitävät pintansa ja kantavat vastuunsa yhteiskunnan hyvinvoinnista ja taloudellisesta selviytymisestä.

Ilokseni tästä mahdollisuuksien löytämisestä ja niihin tarttumisesta on alkanut tulla tuloksia myös onnellisuustutkimuksen puolelta. Jos oikein olen ymmärtänyt, ne viittaavat siihen, että mahdollisuuksia

havaitsevilla ja niitä hyödyntävillä ihmisillä on taipumusta olla onnellisempia kuin muilla. Kun lisäämme tähän sen, että Suomen kerrotaan olevan maailman onnellisimpien kansojen joukossa ja sen kansalaisista yrittäjät olivat tutkimusten mukaan erityisen onnellisia, alkaakin yrittäjien rooli aktiivisen ja onnellisen yhteiskunnan mallina nousta esiin.

Harva tietää, että yrittäjät myös kantavat historiassaan ainutlaatuista roolia kestävän kehityksen ja demokratian edistäjinä. Ensimmäisen yrittäjyyden koulukunnan talouden historiassa muodostivat 1700-luvulla fysiokraatit. Fysiokraatit vaativat, että kaikilla kansalaisilla tuli olla vapaus päättää siitä, miten ansaita elantonsa. Elannon ansaintaa rajoitti vain yksi periaate; sen tuli tapahtua luonnon kestokyvyn ehdoilla. Teollistumisen edetessä nämä periaatteet pääsivät unohtumaan, mutta nyt ne ovat taas nousseet arvoon arvaamattomaan.

Niinpä, kun tarkastelee yrittäjien merkitystä ja roolia yhteiskunnassamme näiden havaintojen pohjalta, voi sanoa että sekä historiansa, että nykyisten toimiansa pohjalta he tarjoavat oivan roolimallin kohden aktiivista ja onnellista yhteiskuntaa.

Paula Kyrö, KT, KTT, eläkkeellä oleva yrittäjyyden professori ja yrittäjä

Yrittäjän eläkelakia täsmennetään, yksisilmäinen soveltaminen vältettävä

Eduskunta käsittelee esitystä yrittäjän eläkelaista (yel). Uudistuksen tavoite on täsmentää yrittäjän eläkemaksun perusteena olevan työtulon määrittelyä. Työtulon määrittäminen ratkaisee yrittäjän eläkemaksun suuruuden.

Eteläsavolaiset yrittäjät ovat huolissaan, että yel-maksua ohjaava työtulo määrätään laskurilla ja palkansaajan mediaanipalkalla ilman yhteyttä yrittäjän arkeen.

Työtulon määritelmä ei silti muutu. Alan palkkataso ja yrittäjän työmäärä ovat jo voimassa olevan lain mukaan keskiössä yel-työtuloa määritettäessä.

Kyse on nyt lähinnä täsmennyksestä. On erittäin tärkeää, että esitykseen ei sisälly ehdotusta, että työtulo voitaisiin määrätä automaattisesti toimialan työntekijöiden mediaanipalkan tasolle.

Esimerkiksi jos yksinyrittäjän liikevaihto olisi 25 000 euroa vuodessa, yel-työtuloa ei voida määrittää tämän toimialan 30 000 euron mediaanipalkan mukaisesti. Sen sijaan työtulo on määritettävä tasolle, joka kyseisestä työstä voitaisiin kohtuudella ulkopuoliselle maksaa. Siksi tässä tapauksessa yel-työtulon on oltava selvästi liikevaihtoa alhaisempi.

Hallituksen esitys on virkamiesten ehdotus, ei minkäänlaisen työryhmän yksimielinen esitys. Yrittäjäjärjestö on vaikuttanut sisälyöntöön ja torpannut erilaisia esityksiä. Esitykseen saatiin valmis-

telussa yrittäjille hyviä muutoksia. Esimerkiksi yel-työtuloa määritettäessä on käytettävä kokonaisharkintaa ja se, että työtulon vahvistamispäätös on erikseen perusteltava. Olemme myös edellyttäneet, että yrittäjän esittämä uskottava näyttö työpanoksensa määrästä tulee ottaa työtulon arvioinnissa huomioon muun selvityksen rinnalla. Lisäksi esitykseen sisältyy suojaäännös sen varalta, että työtulo olisi esityksen voimaantullessa yrittäjän työpanokseen nähden liian alhainen.

Jatkamme vaikuttamista eduskunnassa.

Yel-vakuutus kaipaisi laajempaa uudistamista. Esimerkiksi olennaista olisi luoda yrittäjille eläkejärjestelmä, joka antaisi ansioiden sidotun sosiaaliturvan aina, kun joutuu ottamaan yel-vakuutuksen. Tämän takia pakollisen vakuuttamisen alarajaa pitäisi nostaa ansiosidonnaisen työttömyysturvan alarajalle. Sen yläpuolella yrittäjällä pitäisi olla vapaus valita eläke- ja vakuutusturvansa taso ja hoitamismalli.

Monella yrittäjällä on myös laaja vakuutusturva ja sijoitustointaa vanhuuden varalle. Yrittäjien on taas hyvä muistaa, että yel ei ole vain eläkejärjestelmä vaan se turvaa myös yrittäjän työaikaista sosiaaliturvaa.

Heidi Loukiainen

Ei Tuusulaa ilman sen yrityksiä.

Me Tuusulassa arvostamme yrittäjyyttä ja yhteistyötä. Asenteemme on T2B – Tuusula to business.

Autamme sinua onnistumaan!

Ota yhteyttä:

Toni Popovic,
yritysasiamies
040 314 4406
toni.popovic@tuusula.fi

Business
as Tuusula

TUUSULA

www.tuusula.fi/yrittaminen



T2B - Tuusula to business

Viime vuodet ovat laittaneet ihmiset ja elinkei-
not koetukselle, minkä vuoksi vuoteen 2022 oli
ladattu paljon odotuksia. Tapahtumia on taas
paljon ja ihmiset ovat uskaltaneet lähte-
mään liikkeelle. Samalla uudet haasteet kuten
inflaatio ja Venäjän pakotteet pistävät yrityk-
set jälleen pohtimaan kulurakennettaan sekä
toimitusketjuaan. Tämän kirjoituksen ajanhet-
kellä näkyvissä on jo käänne parempaan esi-
merkiksi logistiikka- ja rakennuskustannuksis-
sa, mikä toivottavasti helpottaa esimerkiksi
uusien investointien toteutumista.

Vaikeinakin aikoina Tuusulan kunta jatkaa
panostuksiaan yritysmuotoisuuden kehittä-
miseen. Yhtenä osoituksena tuloksena työn
hedelmistä on Tuusulan aseman merkittävä
kohentuminen Yrittäjien kuntabarometrissä,
jossa kartoitetaan kuntien ja yrittäjien yhteis-
työtä sekä elinkeinopolitiikan tilaa. Tuloksien
pohjalta kävimme läpi parannuskohteita Tuu-
sulan yrittäjäjärjestöjen kanssa elinkeinoneu-
vottelukunnassamme. Kannustamme kaikkia
yrittäjiä vastaamaan kyselyyn, kun se toteute-
taan seuraavan kerran vuonna 2024.

Keväällä päivitimme myös yritys- ja pal-
veluhakemistoamme ajan tasalle. Hakemisto

löytyy kunnan sivuilta ja se auttaa tuusula-
laisia löytämään paikallisia palveluntarjoajia.
Lähetämme myös hakemiston yrityksille kuu-
kauden välein yrityskirjeen, jossa kerromme
ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Tä-
män vuoden suunnitelmassa on myös videosi-
säiltöjen tuottaminen.

Tänä vuonna Tuusula saavutti 40 000
asukkaan rajapyykin, ja on yksi suomen veto-
voimaisimmista kunnista. Kasvu näkyy myös
elinkeinopuolella: yritysten nettoperustanta
on - pandemiasta huolimatta - selvästi posi-
tiivisella uralla ja yritystonttien kysyntä on
pirstunut. Vuonna 2021 ja 2022 valmistuneet
Rykmentinportti, Sula III ja Sammonmäki III
-asemakaavat vahvistavat yritystonttitarjon-
taa Etelä-Tuusulassa, jossa kysyntä on selvästi
ylittänyt tarjonnan.

Tuusulan kunnan toimialueilla on myös
käynnissä merkittävä ilmastohanke. Hank-
keessa selvitimme muun muassa paikallisten
yritysten edellytyksiä osallistua ilmastotoimiin
sekä niiden roolia liiketoiminnassa. Kiitämme
runsaslukuisista vastauksista, jotka auttavat
meitä kunnan tulevien toimien suunnittelussa
ja toteuttamisessa. Kyselyn tulokset löytyvät
esimerkiksi kunnan verkkosivujen hakutoimin-
nolla.

Paljon siis tapahtuu ja useimmiten kehittä-
misiäideat ovat lähtöisin teiltä - yrittäjiltä. Toi-
vomme, että jatkatte aktiivista asiointia kun-



nan elinkeinopalveluiden kanssa ja uskallatte
ottaa meihin yhteyttä matalallakin kynnyksel-
lä. Asenteemme on T2B - Tuusula to business.
Olemme täällä teitä varten!

Toni Popovic

Yritysasiamies

040 314 4406

Tuusulan kunta

PL 60 (Moukarinkuja 4 C)

04301 Tuusula

www.tuusula.fi

www.facebook.com/tuusula

www.twitter.com/tuusulankunta

www.instagram.com/tuusulankunta



vepe

VALMISTETTU TUUSULASSA
Vepe valmistaa, toimittaa sekä asentaa laadukkaita kotimaisia
padel-kenttiä. Vepen padel-kentille on myönnetty Avainlippu.
Suomalaiset tuotteet ja palvelut työllistävät Suomea. Avainlippu
on osoituksena siitä. Suomessa valmistetut tuotteet ovat lisäksi
kestäviä, luotettavia ja turvallisia


VALMISTETTU SUOMESSA
TILLVERKAD I FINLAND

Tietosuoja: suojaako vai haittaako se liiketoimintaa?

Puhutaan digitalisaatiosta, kun toimintaympäristö ja työkalut muuttuvat jatkuvasti. Ehkä pitäisi kuitenkin puhua toimintatapojen kehityksestä. Harva arkkitehti enää suunnittelee kynällä ja paperilla tai rakennusinsinööri tekee lukuasiakaskeskustelulla. Tietotekniikka, ohjelmistot, sosiaalinen media, tiedonvaihto, pikaviestintä ja monet muut härpäkkeet: koko ajan jotain uutta.

Olemme vuosi vuodelta kasvavassa paineessa, jossa digitalisaatio ja lainsäädäntö ohjaavat tietojen käyttöä. Kaikki uudet toimintamahdollisuudet eivät välttämättä ole eettisesti oikeita, joten kehittyvä lainsäädäntö pyrkii asettamaan rajoja toiminnalle.

Ilmainen ei ole aina turvallista

Rajoja tekemiselle ja ajankäytölle voisi miettiä myös painotuksen kautta: mitä hyötyä jostain uudesta toimintatavasta tai sovelluksesta on riskeihin ja kustannuksiin suhteutettuna? Hankkisinko ilmaisen kirjanpito-ohjelmiston netistä tai käyttäisinkö ilmaista WhatsApp-sovellusta työntekijöiden kanssa viestien vaihtoon? Kustannus hankintahetkellä on nolla, mutta millaisia riskejä näihin voi liittyä? Tekisinkö markkinointikampanjan sillä ostanut kontaktistalla, jonka se myyjä minulle sai myytyä.

Näihin edellä mainittuihin esimerkkeihin liittyy henkilötietojen käsittely, jota Suomessa ohjaa tietosuojalainsäädäntö. Siis se pahuksen GDPR (General Data Protection Regulation eli tietosuoja-asetus), joka koskee kaikkia yhdistyksiä, seuroja, julkishallintoa ja yrityksiä niiden koosta riippumatta.

GDPR kerralla kuntoon?

Jos ajattelit GDPR:n olevan kertaharjoitus, niin käsi pystyy siinä yrityksessä, jonka tilitoimisto on kerran laittanut tilit kuntoon eikä sen koommin ole tehnyt mitään kirjanpidolle. Kirjanpito pitää meidän talouden suhteen ajan tasalla ja tietosuojan ylläpito pitää liiketoimintamme suojassa.

Aikamoinen väittäjä vai mitä? Perustellaan asiaa muutaman esimerkin kautta, joissa osassa on käynyt liiketoiminnalle huonosti tai on jouduttu maksamaan hallinnollinen sakko.

- Lähdetään pienimmästä, mutta ei vähäisimmästä. **Salasanat ja käyttäjätunnusten hyvä suojaus.** Suomessa on keväällä 2022 varastettu autoja, joissa on ollut avaimet autossa ja ovet auki – ei kai salasanasi ole ”salasana” tai ”password”? Käytä monimutkaisia salasanoja ja mieluummin kaksitasoisista suojausta (MFA). Jos et suojaa käyttäjätietoja, et suojaa myöskään liiketoimintaasi etkä vastuullasi olevia henkilötietoja. Tällä pääsee helposti lehtien otsikoihin, kuten Psykoterapiakeskus Vastaamolle kävi. Liiketoiminta kohtasi myös konkurssin.
- **Tietopyynnöt.** Tietosuoja-asetus ja kansallinen tietosuojalaki ovat muuttaneet vanhaa, nyt jo kumottua Henkilötietolakia (vuodelta 1999) ja nyt ihmisillä on oikeus pyytää yrityksen vastuulla olevia tietoja itsestään nähtäväkseen. Tietopyyntöön vas-

taamatta jättäminen ja viranomaisen kanssa yhteistyöhaluton pieni lääkärikliniikka sai 5 000 euron sakot keväällä 2022. Tietopyyntöön vastaamisella ei ole kiire, mutta siihen on vastattava.

- **Tietojen käsittely.** Ihmisille on kerrottava millä perusteella heidän henkilötietojensa käsitellään. Yleensä tämä on liiketoiminnassa kunnossa, mutta markkinoinnissa, etenkin kylmäsoitoissa sekä uusien asiakkaiden hankinnassa voi mennä pahasti pieleen, jos kohderyhmä on väärin määritelty. Vantaalainen konsultointiyhtiö sai markkinointitoimistaan 7 000 euron sakot vuonna 2020, kun se jätti noudattamatta tietosuojalainsäädännön edellyttämää käsittelyperustetta.

Yhteenvetona tietosuojalainsäädännön muutoksista voidaan todeta, että lainsäädäntö tiukkenee, kun lainsäätäjät yrittävät pysyä teknologian kehityksessä mukana. Euroopassa tietoja suojaa GDPR, josta otetaan mallia eri puolilla maailmaa. Myös Yhdysvalloissa on säädetty osavaltiokohtaisia lakeja.

Turvaat liiketoimintasi, kun noudatat tietosuojalainsäädäntöä

Lisätietoa saat Tietosuojavaltuutetun sivuilta (<https://tietosuoja.fi>) sekä meiltä. Vastaa mielelläni, jos sinulle jäi tästä kysymyksiä.

Haluamme myös tukea muita yrittäjiä ja tarjoamme Tuusulan yrittäjille, etenkin pienyrityksille suunnatun tietosuojakoulutuksen veloituksetta. Koulutus toimii verkossa tämän linkin kautta:

<https://gdprtech.vuolearning.fi/courses/pienyrytyksen-tietosuojan-rastit>
Otamme koulutuksesta mielellään palautetta. (ei vaati kirjautumista, mitään tietoja ei kerätä)

Pidetään liiketoiminta ja GDPR-asiat kunnossa!
Hyvää alkanutta syksyä!



Juha Sallinen
Yrittäjä, konsultti,
GDPR Tech Oy

Halpa sairaspöissaolo?

Oletko yrittäjän laskenut työntekijäsi sairaspöissaolomäärää vuoden aikana? Tiedätkö pöissaolon kustannukset? Usein työntekijän pöissaolo joudutaan korvaamaan, tai yrittäjänä itse teet extraa jotta työt saadaan hoidettua. Osaan sairaspöissaoloista voidaan vaikuttaa ennaltaehkäisevästi.

Yksi sairaspöissaolopäivä maksaa keskimäärin 350e tilastojen mukaan, ja keskimäärin yhdellä työntekijällä on 5-7 päivää sairaspöissaoloja vuodessa. Kolme yleisintä syytä pöissaoloon on selkä, mieli ja flunssa. Onko tuttua sinulle yrittäjänä? Noin 80% työikäisistä ei liiku terveytensä kannalta riittävästi. Tilastojen mukaan 25-64-vuotiaista suomalaisista 50% kärsii selkä- tai nivelongelmista. Vuonna 2019 Kela korvasi 4,2 miljoonalta päivältä sairauspöivärahaa tuki- ja liikuntaelinsairauksien vuoksi.

Tuetko sinä työntekijäsi liikuntaeduilla? Verotuksessa voit vähentää liikuntaetua 400e per työntekijä, ja sillä tuella voit vähentää työntekijäsi sairaspöissaoloja, jopa merkittävästi. Hyvä lihaskunto suojelee nivelongelmilta, selkäviiuilta, ja antaa positiivista energiaa arkeen sekä työssäjaksamiseen. Voit ostaa liikuntaetua eri työsuhte-etua myyvilä yrittäjiltä seteleinä, ladattavaan applikaatioon puhelimeen, tai vaikkapa myös suoraan liikuntapalveluja tuottavalta paikalliselta yrittäjältä. Näin liikuntapalveluja tuottava yritys pyrkiä parantamaan

liikunnan avulla elämälaatua, ja innostamaan asiakasta liikkumaan omien tavoitteiden mukaisesti.

Kokeile laskea esim. Varman pöissaololaskurilla työntekijäsi vuosittainen kustannus yrityksellesi <https://www.varma.fi/tyonantaja/pöissaololaskuri/>

Keinoja on paljon. Tuetaan työmatkaliik-kumista, otetaan stressitekijöitä haltuun hyvällä johtamisella, tautotetaan istumista ja tarvittaessa otetaan mukaan työterveys-huollosta tukea suunnittelemaan yrityksen hyvinvointia. Viime vuosina mielen terveys on noussut syynä pitkiin pöissaoloihin, ja liikunnan vapauttama endorfiini tukee myös mielen terveyttä fyysisen lisäksi. Masennus vie yhdeksän ihmistä työkyvyttömyyseläkkeelle joka päivä. Aika hurja luku sekin itsessään, ja valitettavasti mielen terveyden häiriöt ovat ohittaneet tuki- ja liikuntaelinsairaudet tilastoissa vuonna 2019.

Riittävä hyvä fyysinen kunto ja terveys ovat edellytyksenä sille, miten työtä jaksaa tehdä. Ennakoi tulevaa yrittäjänä, ja sijoita työntekijäsi. Se maksaa moninkertaisesti itsensä takaisin. Kysy TYKY-tarjousta, osta liikuntatukea, tai uudista rutiinejasi yrityksessä ja pidä vaikka 10-15 minuutin jump-patauko päivittäin istumatyöläiselle, tai tuolijumppa seisomatyön väliin. Jokunen vuosi sitten tässä kyseisessä lehdessä olikin



tuolijumppa kuvien kanssa ohjeineen. Jos et löydä enää aviiisia, laita spostiä niin saat ohjeet itsellesi. Pieni juttu, iso vaikutus. Sijoita tärkeimpään pääomaasi, itseesi ja työntekijöihisi. Sohvan pohjalta kun ei korkealle ponnista.

*Samuli Halla-aho
paikallinen liikuntapalveluja
tuottava yrittäjä*

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI NÄKYÄ YRITYKSESI MENESTYKSESSÄ!

Rohkaise henkilöstöäsi treenaamaan!

Yrittäjätarjoukset: 39€ / kk / henkilö.

(Min. henkilöstömäärä 10)

Hinta sisältää täyden pääsyyn kuntosalille ja ryhmäliikuntaan.

Ota yhteyttä info@vivaclub.fi

Viva! Wellness Naisten hyvinvointi- ja liikuntakeskus sijaitsee Tuusulassa hyvien liikenneyhteyksien varrella.

Osoite: Moukarinkuja 2, 04300 Tuusula. Puh: 046 878 2800

www.vivaclub.fi



Yrittäjä, turvaa terveytesi ja ympäristö – valitse vesisumusammutin

Paloturvallisuustoimiala on tarjonnut tähän saakka asiakkailleen turhan tehokkaita sammuttimia. Tehokas sammutin on ollut yleisesti synonyymi hyvälle sammuttimelle. Nykytiedon valossa tämä ei kuitenkaan ole enää perusteltua, sillä vanhat suositukset eivät ole huomioineet todellista riskiä tai sammuttajan henkilöturvallisuutta.

Jokaisen yrittäjän ja kiinteistön omistajan on hyvä tietää, että näihin päiviin saakka yleisesti suositeltujen vaahtosammuttimien lisäaineet pilaavat pohjavesiä ja ovat haitallisia ihmisille. Sammutustehoa nostavia lisäaineita käytetään sekä vaahtosammuttimissa että ammattipelastajien sammutusvaahtoissa. Harva kuitenkaan on tietoinen, että sammutusvaahtojen lisäaineet ts. fluoriyhdisteet (PFAS) ovat erittäin haitallisia ja ne hajoavat luonnossa erittäin hitaasti.

Euroopan kemikaalivirasto on reagoinut tilanteeseen. EU:n alueella on parhailaan meneillään lausuntokierros, jossa ehdotetaan yleistä PFAS-yhdisteiden käyttökieltoa sammutusvaahtoissa. Kiellon tullessa voimaan, sillä on merkittävä vaikutus vaahtosammuttimien teholuokitukseen. Fluoriyhdisteiden poistaminen vaahtosammuttimista laskee niiden tehoa palavien nesteiden palojen sammuttamiseen.

Tutkimus julkisten tilojen tulipaloista

Tulevat kiellot ja rajoitukset ovat iso haaste myös sammutinvalmistajille. Rajoitusten voimaantullessa nykyisin markkinoilla olevien vaahtosammuttimien lisäaineet eivät ole enää sallittuja. Presto Paloturvallisuus ennakoit tulevia säännöksiä ja tilasi 2020 ulkopuolisen tutkimuksen, jonka perusteella lähdettiin etsimään myrkyttömiä vaihtoehtoja nykyisille vaahtosammuttimille. Tutkimus perustui Ruotsin turvallisuusviraston (MSB) tilastoihin julkisissa tiloissa*) syntyneistä tulipaloista ja tyyppillisistä palonkuluista.

Tutkimuksen päähuomiot:

- Yli 90 % syttyneistä paloista olivat kiinteiden aineiden paloja (A-luokka: muun muassa puu, paperi, tekstiili)
- Pelkkiä palavien nesteiden paloja (B-luokka) ei syttynyt juuri lainkaan
- Julkisissa tiloissa*) riittää sammutin, joka sammuttaa kiinteiden aineiden paloja sekä soveltuu sähköpalojen sammuttamiseen
- Riittävä sammutin tehokkaan sekä henkilöturvallisen alkusammutuksen näkökulmista on 21A - 27A -luokan käsiammutin, esim. vesisumusammutin

*) julkinen tila = kaupat, hotellit, koulut, urheilutilat, matkustustermiinat, toimistot, ravintolat, teatterit, museot, kirjastot, kirkot

Teksti: Tarja Vilmi/Presto Paloturvallisuus Oy

Presto - Pohjoismaiden ainoa sammutinvalmistaja investoi tuotekehitykseen

Presto Paloturvallisuus päätti tehdä oman osuutensa poistaakseen tuotteistaan ympäristölle haitalliset kemikaalit mahdollisimman nopeasti. Tuotekehityksen ja tutkimustulosten perusteella kehitettiin uusi, täysin lisäaineeton käsiammutin – PrestoNevo vesisumusammutin.

PrestoNevo suojelee tulevia sukupolvia

PrestoNevo on myrkyttömän palontorjunnan käsiammutin, jossa sammutteena käytetään pelkästään teollisesti puhdistettua vettä. Preston uusi tuoteinnovaatio soveltuu turvalliseen ja ympäristöystävälliseen sammuttamiseen suurimmalle osalle yrityksiä ja kiinteistöjä. Uuden teknologian ansiosta sammutte purkautuu vesisumuna. Se moninkertaistaa jäähdytysvaikutuksen ja takaa tehokkaan sammutuksen. Vesisumu sammutteena on lisäksi helppo siivota käytön jälkeen, jopa helpompi kuin vaahto.

Vesisumusammutin soveltuu myös sähkö- ja rasvapalojen (40F) sammutukseen. PrestoNevo voi korvata perinteiset vaahtosammuttimet monissa tiloissa – erityisesti lämpimissä sisätiloissa, jossa ei ole vaaraa palavien nesteiden paloille.

Tuotekehitys jatkuu

Preston tuotekehitys Ruotsissa tekee töitä myös nestepaloihin soveltuvien fluorittomien vaahtosammuttimien kehittämiseksi. Alustava suunnitelman mukaan fluorittomat vaahtosammuttimet lanseerataan viimeistään 2023. Nämä tuotteet soveltuvat myös isompien nestepalojen sammuttamiseen.

Vastuullinen yritys ja kiinteistön omistaja korvaa vaahton vedellä

Vastuullisesti toimiva yritys tai kiinteistön omistaja tekee oikean valinnan jo nyt, koska ympäristö ei odota. Mikään ei estä tekemästä kestävästä kehitystä ja omaa terveyttä tukevaa valintaa, vaikka jo tänään.

- PrestoNevo vesisumusammutin sammuttaa tehokkaasti puhtaalla vedellä.
- Presto Green nestesammuttimeen on lisätty pieni määrä lisäaineita (eivät sisällä PFAS-yhdisteitä) parantamaan sammuttimen tehoa kiinteiden aineiden paloissa.

Nämä molemmat vaihtoehdot voit valita heti nykyisen, haitallisia kemikaaleja sisältävien, vaahtosammuttimien tilalle.

Lisätietoja:

Jari Muukkonen, 040 417 9617
Hyrylän Sammutinhuolto-PR Caravan Oy
hyrylansammutinhuolto@prcaravan.fi
www.prcaravan.fi

Tarja Vilmi
Presto Paloturvallisuus Oy
p. 010 3877 215
tarja.vilmi@presto.fi

**HYRYLÄN
SAMMUTINHUOLTO**

PR Caravan Oy

Vuoden Yrittäjä 2022

Tuusulan Yrittäjät valitsi 2022 Vuoden Yrittäjäksi Elektrorakenne Oy:n.

Palkinto luovutettiin 3.9. pidetyssä Vuosijuhlassamme Jokelassa. Valinnan perusteluina olivat mm. 50-vuotias perheyritys, joka on kehittänyt toimintaansa nykyaikaiseksi, täyden palvelun konepajaksi. Asiakkaiden yksilöllisten toiveiden toteutus on viety korkealle tasolle nykyaikaisen robotiikan avulla. Yritys on pystynyt vastaamaan kovaan kilpailuun toiminnan laadulla ja toimintavarmuudella, liikevaihdon tai kannattavuuden kärsimättä.

Elektrorakenne on vaativiin metallin alihankintatöihin erikoistunut perheyritys. 50-vuotinen historia, tyytyväiset asiakkaat, jatkuva halu kehittää ja parantaa toimintaa ja palvelua asiakkaita yrittäjähenkisellä asenteella, ovat arvoja, joita yritys vaalii.

Elektrorakenne hankki ensimmäinen robotin vuonna 1988. Siitä lähtien yritys on ratkonut haasteita piensarjojen automatisoinnissa. Tänäpäin Elektrorakenteessa hitsataan lähes 50 % kaikista asiakkaiden tuotteista roboteilla. Asiakkaiden kaikki metalliset tarpeet suunnitellaan, kehitetään ja toimitetaan alusta loppuun, pintakäsiteltynä ja kokoonpantuna. Asiakas tarvitsee vain yhden kumppanin, alan pioneerin, Elektrorakenteen.

Yritys työllistää omistajien lisäksi 3 vakituista työntekijää. Liikevaihtoa kertyi vuonna 2021 900 t€

Lisätietoja:

Pekka Pennanen

p. 020 7411 855

pekka.pennanen@elektrorakenne.fi



Lue Elektrorakenteen 50-vuotishistoria keskiaukeamalta

Uudenmaan Yrittäjien syksy käynnistyy vauhdilla

Aluejärjestön ajassa elävä strategia jalkautetaan paikallisyhdistyksiimme syksyn kuluessa. Kierrämme kaikki paikallisyhdistykset ja pohdimme yhdessä, miten jäsen saadaan entistä vahvemmin toimintamme keskiöön ja miten voimme edelleen vahvistaa kuntayhteistyötä sekä näin parantaa yrittäjyyden olosuhteita koko toimialueellamme.

Yhtenä uutena yhteistyöavauksena järjestämme kolme alueellista kunnallisjohtajan seminaaria, yhden idässä, yhden lännessä ja yhden Keski-Uudellamaalla. Tilaisuudet on suunnattu kunnanjohtajille, elinkeinojohtajille, kunnanhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajille, sekä paikallisyhdistystemme luottamusjohtolle. Keski-Uudenmaan aluekujo on 6.10. kello 11.30 -16.30.

Syksy on myös hyvää aikaa miettiä mitä sinä voisit tehdä yrittäjäjärjestössä. Ensi vuodelle tarvitaan taas kaltaisiasi aktiivisia toimijoita, jotka ovat valmiit antamaan panoksensa niin paikallis- kuin aluejärjestötasollakin. Aktiivinen toiminta kasvattaa ja vahvistaa omaa verkostoasi, ja hyvin todennäköisesti generoi myös lisäbuustia yritystoimintaasi.



Kuva: Kati Liikanen

Tulossa on myös Lähilauantai -kampanjapäivä 3.9. ja Yrittäjän päivänä 5.9. juhlimme yhdessä yrittäjiä ja yrittäjyyttä Kirkkonummen Joo.Arenalla yhdessä Jungle Juice Barin perustajan, Noora Fagerstömin ja Redonon Henri Laineen kanssa. Voit osallistua live-tapahtumaan Kirkkonummelle tai seurata illan seminaariohjelmalla etäyhteydellä.

Nähdään eri tapahtumissa ja lähdetään isolla porukalla Yrittäjäpäiville Tampereelle 21.-22.10.!

Petri Ovaska

Aluejohtaja, Uudenmaan Yrittäjät
050 558 5674 petri.ovaska@yrittajat.fi

Elektrorakenne Oy – 50 vuotta

Veikko Pennanen, sorvaaja

Veikko Pennanen (5.1.1920 – 9.12.1972) työskenteli sorvaajana eri yrityksissä mm. Wärtsilän telakka, Konepaja Lankinen ja Suomen syytyn. Sodan aikana Veikko sorvasi mm. tykin piippuja sekä aseiden osia. Siellä hän tutustui Mika Warskiin, saman alan huippuosaajaan. 60-luvun alussa Veikko harjoitti iltatöinänsä sorvausta omassa sorvaamossa Kalevankadulla ja Helsingin Pitäjän kirkolla vanhassa navetassa. 1965 perustettiin kahden miehen voimin sorvaamo Pennanen & Warski.

Elektrorakenne Oy

Vuonna 1972 Pennanen, Warski ja Juhani Bremer, joka toimi Mera Oy:ssä levypuolen työnjohtajana, perustivat Elektrorakenne Oy:n. Jo silloin oli nähtävissä elektroniikka-teollisuuden kasvua Suomessa, joka synnytti tarpeita levyosille. Sorvaamon merkittävä asiakas oli Ulmaelektro, jonka tuotteita olivat mm. jätevesipuhdistamoiden näytteenottolaitteet sekä EKG-analysaattorit. Veikko Ilmasti, Ulmaelektron omistaja, ehdotti Veikko Pennaselle 25m² tilan vuokraamista heidän kiinteistöstään Pälkäneentieltä, Helsingin Vallilasta. Tämä toteutui keväällä 1972. Aluksi toimintaa harjoitettiin ilt- ja viikonlopputyönä. Syksyllä 1972 tilauskantaa oli jo sen verran, että V.Pennanen ja J.Bremer sanoutuivat irti päätoimestaan ja siirtyivät kokopäiväisiksi yrittäjiksi. Mika Warski jatkoi päätoimissaan Suomen Silkkitutomossa koneistajana ja viikonloppuisin ja iltaisin Elektrorakenteessa. Asiakaskunta kasvoi ja asiakkaita saatiin mm. Kone Instrumentti, Genelec sekä Datex.

Yrityksestä perheyrietykseksi

Olli Pennanen kotiutui armeijasta loka-kuussa 1972. Niin kuin useimmiten; tarkkaa tietoa tulevaisuudesta ei ollut. Isä Veikko kyseli pojaltaan mitä tämä aikoi tehdä armeijan jälkeen ja kiinnostaisivatko työt Elektrorakenteessa. Niinpä Olli aloitti työt ensimmäisenä virallisena työntekijänä. Pian tämän jälkeen Joulukuussa 1972 Elektrorakenne koki takaiskun, kun Veikko menehtyi äkillisesti sairaskohtaukseen. Eri tapahtumien johdosta Ollista tuli nyt yksi Elektrorakenteen osakkaista.

1984 vuokrattiin Hemakon kanssa Keralvalta n. 300m² halli puoliksi. Uusi toimitusjohtaja oli Olli Pennanen. Kalusto oli lähes sama kuin Elektrorakenteen alkuvuosina. Leikkuri ja särmäyspuristin hankittiin 1986. Asiakspiiri laajeni ja niiden myötä työt lisääntyivät. Ollin vaimo Riitta ryhtyi hoitamaan laskutusta ja muita paperitöitä kotoa käsin.

1987 Elektrorakenne vuokrasi n. 200m² tilat Maantiekylästä, jonne ostettiin myös levytyökeskus. Työntekijöitä oli yhteensä viisi. Toiminta laajeni Maantiekylän aikana ja hankittiin mm. Hitachi teollisuusrobotti, särmäyspuristimia ja leikkuukapasiteettia kasvatettiin. Loppuvaiheessa tilaa oli jo 450m². 80-luvun lopulla alkoi myös yhteistyö Nokian kanssa. 90-luvun alussa myös Riitta siirtyi työskentelemään Maantiekylän toimistotiloihin.

Perheyrietyksen kasvaa

Martti Pennanen aloitti kone- ja metallitekniiikan opinnot vuonna 1994. Tämä linja oli luonnollinen valinta Martille, joka oli pie-



Olli Pennanen



Martti Pennanen



Pekka Pennanen



Särmäysrobotti

nestä asti rakennellut mopoja ja tottunut tekemään käsillään töitä ja olihan metallityöt hänellä veressä. Kuten reilut kaksikymmentä vuotta aiemmin Veikko, myös Olli tiedusteli pojaltaan kiinnostusta tulla töihin Elektrorakenteeseen. Martti aloitti kesätyöntekijänä Maantiekylässä 1995, työtehtävinään mm. prässäys ja avustavat työt cnc-automaattijärsimellä. Varsinaiset työt Martti aloitti ammattikoulun loputtua vuonna 1996.

Muutto nykyisiin tiloihin

1997 tarjoutui mahdollisuus ostaa oma 700m² toimitila Tuusulan Ristikiveltä, jonne myös hankittiin uusi Finnpower-levytyölinja. Armeijasta kotiuduttuaan Martti alkoi hoitaa uuden Finnpowerin käyttöä ja ohjelmointia.

Vuonna 2000 hankittiin uusi Fanuc-teollisuusrobotti, jonka operoinnista tulisi huo-



Kuitulaserin paikoituksen suunnittelua

taloushallintoa, logistiikkaa sekä muita toimistotehtäviä. Tuotantopuolella kiinnostusta löytyi mm. särmäykseen. Vuosien varrella työtehtävät tuotannon puolella vähenivät ja Pekka alkoi siirtyä enemmän toimistotöihin. Kaupallisen ammattitutkinnon ja myyntivalmennusten jälkeen Pekka aloitti myynti- ja markkinointityöt vuonna 2006 ja nykyään hoitaa niitä muun toiminnan kehittämisen ohella.



Olli työntouhussa

Tänään

Automatisointia on lisätty matkan varrella paljon. Robotteja löytyy nykyään kolme ja myös toistuvien piensarjojen hitsaukset pyritään tekemään roboteilla. 2018-2022 on investoitu mm. uuteen etäohjelmoitavaan Bystronic särmäyspuristimeen, uuteen CMT-robottihitsauslaitteeseen, plasmahitsauslaitteeseen sekä kuitulaseriin.

Tuotantosuunta on pysynyt lähes ennallaan, mutta kappalekoot ja ainevahvuudet ovat kasvaneet elektroniikkateollisuuden hiipumisen myötä.

2022 alkanessa Trinity EU-hankkeessa kehitämme piensarjojen robottihiontaan soveltuvaa ratkaisua kahden muun asiantuntijayrityksen kanssa.

lehtimaan niin ikään Martti. Vuodesta 2006 lähtien Martti on myös toiminut Elektrorakenteen tuotantopäällikkönä.

Kuten isänsä ja veljensä vuosia aiemmin, myös Pekka Pennanen aloitti kesä- ja viikonlopputyöntekijänä vuonna 2000 heti peruskoulusta päästyään. Metallityöt eivät olleet tuttuja ja Pekan kiinnostukset olivatkin musiikin parissa, jota hän oli opiskellut lapsesta saakka. Lukiovuosien aikana Pekka työskenteli osa-aikaisena työntekijänä opintojen ohella ja tutuksi tulivat kaikki ohutlevymetallin työvaiheet levynleikkauksesta kotelon kiillotukseen.

Vuonna 2006, pian armeijasta kotiuduttuaan, Pekka aloitti kokoaikaisena työntekijänä Elektrorakenteessa. Tässä vaiheessa oli selvää, että työt tulisivat jakautumaan tuotannon ja toimistotöiden välillä. Pekka alkoikin hoitaa Riitan jalanjäljissä yrityksen



CMT-hitsausrobotti

OP Uusimaasta ajankohtaista yrittäjälle

Verkkoneuvottelut nyt Teamsissä!

OP on ottanut Microsoft Teams -ohjelman käyttöön verkkoneuvotteluissa. Teams -ohjelmaa käytetään laajasti työelämässä ja siksi ohjelma on monelle asiakkaalle jo entuudestaan tuttu. Ohjelman avulla voit jutella kasvokkain videoyhteydellä pankin toimihenkilön kanssa.

Puhelinneuvotteluun verrattuna saat Teams-verkkoneuvottelusta henkilökohtaisempaa palvelua. Näet, kenen kanssa neuvottelet ja pankin toimihenkilö voi näyttää havainnollistavia materiaaleja videoneuvottelussa.

Teams-verkkoneuvotteluun liitytään aina op.fi-palvelun tai OP:n mobiilisovelluksen kautta. Sähköpostin tai muiden viestien sisältämien linkkien kautta verkkoneuvotteluun ei pääse. Pankki ei myöskään koskaan lähetä sinulle linkkiä neuvotteluun.

Lue lisää ja varaa aika www.op.fi/yritykset

Henkivakuutus turvaa itseä ja läheisiä

Paras henkivakuutus on sellainen, jonka turvin läheisesi voivat jatkaa arkea ilman huolta perheen taloudesta. Oikein mitoitettu henkivakuutuskorvaus tuo taloudellista turvaa ja auttaa läheisiäsi esimerkiksi kodin lainojen lyhentämisessä tai perintöverojen maksussa. Henkivakuutusten vertailu kannattaa, jotta osaat hankkia juuri omaan elämäntilanteeseesi sopivan turvan.

Nyt henkivakuutuksen ottaminen on edullista, sillä ensimmäisen vuoden vakuutusmaksuista saa nyt -20 % alennuksen. Omistaja-

asiakkaana ja etuasiakkaana lisäksi 45 % korotus korvaussummaan veloituksesta. Tarjous on voimassa 31.8.2022 asti henkilöasiakkaille.

Lue lisää www.op.fi/henkiloasiakkaat

OP Uusimaa apuna monissa elämän eri käänneissä

Isot muutokset elämässä tapahtuvat usein kerralla, ja iloisetkin muutokset tuovat mukanaan asioita, joita pitää ratkaista. Olemme apunasi, kun haluat asioidesi järjestyvän uuden edessä. Omistaja-asiakkaana saat sujuvaa palvelua ja hyötyjä ensimmäisten joukossa. Osuuspankin omistaja-asiakkuus – elämäsi varten.

Omistaja-asiakkaana saat parhaat hyödyt pankki- ja vakuutuspalveluista sekä kerrytät asioinnillasi OP-bonuksia. Omistaja-asiakkaan etuja ovat esimerkiksi:

- Monipuoliset päivittäisasiointin palvelut tuntuvalta alennuksella ja käyttötilit maksutta siinä osuuspankissa, jossa olet omistaja-asiakas.
- Uudet sijoittamisen edut ja alennukset auttavat sinua toteuttamaan haaveitasi, olivatpa ne sitten pieniä tai suuria. Sijoittamisen aloittaminen voi olla elämäsi kannattavin päätös.
- Tuntuvia alennuksia sekä runsaasti etuja elämäsi turvaavista vakuutuksista. Lisäksi kertyneitä OP-bonuksia käytetään automaattisesti vakuutuslaskujesi maksuun.

Oli asiiasi sitten säästäminen ja sijoittaminen, OP Kodin palvelut, vakuutuspalvelut tai laina-asiat, käänny puoleemme! Lue lisää www.op.fi/henkiloasiakkaat



Iskuasfaltti Oy 55 vuotta



Iskuasfaltti Oy on vuonna 1967 perustettu yksityinen asfaltointiliike. Yrityksen pääasiallisena toiminta-alueena on Uusimaa, Varsinais-Suomi ja Pirkanmaa. Asiakkaina rakennusliikkeitä, kiinteistöhuoltoyrityksiä, taloyhtiöitä ja yksityisiä henkilöitä.

Iskuasfaltti tekee asfaltoinnit laadukkaasti kaikkiin kohteisiin. Siisti lopputulos syntyy nykyaikaisen kaluston ja ammattitaitoisen henkilökunnan voimin. Palveluihin kuuluvat erilaiset asfalttipäällysteet, jotka toimitetaan valmiina asiakkaan toivomuksen mukaan.

Iskuasfaltti tekee myös maanrakennus-, viemärointi-, kivituhka-, reunakivi-, laotus- sekä kestoperäntätoimiä.

Yrityksen liikevaihto on n. 7 milj.€ ja se työllistää n. 20 henkilöä.



Keuda

Ketterä kumppani

Tarjoamme hyvinvointia ja kilpailukykyä tasokkaiden, vetovoimaisten ja työelämälähtöisten koulutus- ja kehittämispalveluiden kautta Keski-Uudeltamaalta käsin.

Keuda.fi | #TyöelämääVarten #uniikki #kestävä #vastuullinen





TÄNÄÄNKIN ON HYVÄ PÄIVÄ KEHITTÄÄ!

**Tehosta markkinointia • Suunnittele
tulevaisuutta • Valjasta teknologia
• Johda numeroilla • Investoi ja
rahoitu • Inspiroidu tapah-
tumissa • Verkostoidu
• Rekrytoi • Kasva
• Kehitä uusia
tuotteita**

050 341 3210



keuke@keuke.fi



www.keuke.fi



Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy
Puuvälönaukio 2 D, 2 krs. 04200 Kerava

KEUKE
KASVUN MAHDOLLISTAJA

Digimarkkinoinnin ABC

– pistä ainakin nämä kuntoon!

Moni yritys tuskailee digimarkkinoinnin kanssa, ja etenkin pienemmillä yrityksillä on haasteena resurssit: mistä repiä aika sisällöntuotantoon, kun tekee työtä kädet savessa. Digimarkkinointiin panostaminen kuitenkin maksaa itsensä takaisin. Tässä muutama hyvä ja helppo neuvo.

Aivan ensimmäinen neuvo ja toimi on laittaa yrityksen kotisivut kuntoon. Palveluja ja tuotteita haetaan ensisijaisesti Googlesta.

– Testaa, miten näyt netissä. Laita Googleen hakusanaksi palvelu, jota tarjoat. Älä hae yritystäsi yrityksesi nimellä, sillä asiakkaasi eivät osaa hae sitä, vaan palveluasi, neuvoo Keuken yrityskehittäjä Nina Mahlavuori.

Jos kotisivusi eivät tule vastaan vielä kolmannellakaan sivulla, kannattaa panostaa SEO- eli hakusanaoptimoituihin sisältöihin ja Googlemarkkinointiin. Kun saat kävijävirtaa sivuillesi, ne alkavat nousta Google-hauissa.

– Yksinkertainenkin sivusto voi olla riittävä, kunhan se täyttää kriteerit: sivuilta löytyy helposti kaikki asiakkaan tarvitsema tieto, sivut aukeavat nopeasti ja ne myös löytyvät yleisimmillä hakusanoilla, joilla palveluasi haetaan.

– Kannattaa käyttää hyväksi myös Googlen maksuton näkyvyys. Ota siis haltuun Google my business -tili ja tuo siellä esiin palveluitasi ja kampanjoita. Tämä on erityisen tärkeää niille, joilla on kivijalkaliike, sillä Google Mapsin avulla muutkin, kuin paikalliset asiakkaat löytävät luoksesi.

Some haltuun maltilla

Seuraava askel on sosiaalinen media. Ota haltuun edes yksi somekanava, ja panosta siihen.

– Mieti kohderyhmäsi ja valitse markkinointikanava sen mukaan. Mikäli teet B&B-kauppaa, valintasi on Google, suoramarkkinointi eli sähköpostimarkkinointi ja LinkedIn, Mahlavuori kertoo.

– Mikäli asiakkaasi ovat kuluttajia, kannattaa suunnata sosiaaliseen mediaan. Koronapandemia on siivittänyt digiloikkaa ja vuonna 2020 sosiaalisen median palveluita käytti jo 69 prosenttia 16–89-vuotiaista suomalaisista.

Sosiaalisen median alustoista Facebook (nykyisin Meta), Instagram, Youtube, Pinterest ja Tiktok ovat valintasi riippuen siitä, mitä myyt ja mille ikäryhmälle.

Myös Youtube-videot ovat suosittuja, joten jos aikaa ja taitoa riittää videoiden tekemiseen, se kannattaa. YouTubessa pärjäävät parhaiten ne, jotka julkaisevat aktiivisesti viihdyttävää tai hyödyllistä sisältöä seuraajilleen.

– Toisin sanoen, jos sinulla on jo nyt kädet täynnä töitä, Youtube ei ole valintasi ellet ulkoista videotuotantoa.



Hyödynnä asiakasrekisteriä ja sähköpostilistoja

Pidä kiinni vanhoista asiakkaistasi, sillä jo tavoitettujen – ja palvelunne tyytyväisten – asiakkaiden säilyttäminen on panos-tuotos-suhteessa järkevämpää ja edullisempää, kuin uusasiakashankinta.

– Älä siis unohda vanhoja asiakkaitasi, vaan ole heihin yhteydessä sähköpostitse tai puhelimitse vähintään kerran vuodessa. Kun olet yhteydessä vanhaan asiakkaaseesi, ota myyntisaappaat pois jalasta ja lähesty vilpittömällä palveluasenteella: Mitä teille kuuluu? Voisinko olla jotenkin avuksi? kuvailee Nina Mahlavuori.

Silloin et ole tekemässä puhelinmyyntiä, vaan pidät yllä asiakassuhdetta ja osoitat kiinnostusta ja välittämistä.

Ja vielä yksi vinkki matkailu- ja ravintola-alan yrittäjille.

– Tarkista, että löydät Tripadvisor-matkailusivustolta, sillä sitä kautta tavoitat satunnaiset kävijät ja turistit. Mikäli et löydä yritystäsi Tripadvisorista, lisää se sinne herkullisten kuvien kera.

Kaipaako neuvoja ja sparrausta digimarkkinointiin?
Varaa Keukesta aika maksuttomaan neuvontatapaamiseen
keuke@keuke.fi puhelin 050 341 3210 www.keuke.fi

Metsänautti on tuusulalainen kotimainen perheyritys, joka perustettu keväällä 2020 tarjoamaan elämyksiä luonnossa ja opettaa saamaan luonnosta hyvinvointia. Samalla opitaan erilaisia taitoja luonnossa toimimiseen. Metsänautin retkillä luontosuhde syvenee ja opit rentoutumaan luonnossa suorittamisen sijaan.



Metsänautti



Metsänautin perustaja Jonna Granroth:

Elämäni meni pitkälti peruskaavalla: koulu, työelämä, perhe. Partioharrastus ja luonto kulkivat aina mukana – välillä enemmän, välillä vähemmän. Lasten saaminen kuitenkin opetti katsomaan, näkemään ja kokemaan perusasioita luonnossa eri tavalla.

Miten ihmeellinen voi pieni kivi olla? Mitä värisävyjä sammalmatossa on? Miltä sillä tuntuu maatessa? Mitä kaikkea luonnosta voidaan kerätä syötäväksi? Missä on eläinten koti? Mitä linnut tekevät öisin? Näistä asioista piti ottaa itse selvää, jotta pystyi opettamaan lapsille.

Loppujen lopuksi tajusin, että aikuisetkaan eivät tiedä kaikkia näitä luonnon ihmeitä, tai syitä siihen, miksi olo on niin hyvä luonnossa liikkessa. Oivalsin, että viemällä ihmisiä luontoon voisin jakaa luonnon tuomaa hyvää oloa: sitä, miten pienistä asioista tulee wau-fiilis luonnossa.

Luonnosta saamme voimaa, hyvää oloa ja hyvinvointia. Luonnossa ideat syntyvät selkeämmin ja mieli rauhoittuu. Vuodenaikojen vaihtelu rytmittää omaa elämää. Luonnossa saa olla oma itsensä: luonto ei vaadi meiltä mitään.

Metsänautin retket ovat turvallisia ja ammattitaidolla toteutettuja. Sairaanhoidtajana välitän ihmisten hyvinvoinnista ja terveydestä, ja metsäretkillä koenkin pääseväni viemään ihmisiä suoraan hyvinvoinnin lähteelle: luontoon. Kokemukseni reservin alikersanttina taas antaa työkalut turvallisen ja täsmällisen retken järjestämiseen. Seikkailukasvatusopinnoista olen oppinut lapsille ja nuorille sopivia seikkailullisia työkaluja luonnosta nauttimiseen.

Haluaisitko oppia lähteä luontoon matalalla kynnyksellä? Kokemaan elämyksiä kaikilla aisteilla? Tuntemaan olosi turvallisiksi luonnossa liikkessa?

Metsänautin retkillä luot tätä varmuutta luonnossa toimimiseen.

Me haluamme, että sinä opit löytämään elämyksiä, hyvinvointia ja rauhaa puhtaasta lähiluonnosta.

- Tuotamme vieraillemme ainutlaatuisen ja elämyksellisen luontokokemuksen puhtaassa Suomen luonnossa. Toimimme matalalla kynnyksen periaatteella joten kaikille saadaan järjestettyä luontotapahtuma
- Esimerkiksi vuokraa meiltä Tentsile-puuteltta ulkona yöpymistä varten ja koe elämyksellinen yö luonnon rauhassa,



- Tai lähde ammattitaidolla järjestetyille, vastuulliselle luontoretkelle. Toimimme lähiluonnossa tai yhdessä sovitussa paikassa jokamiesoikeuksia noudattaen
- Luontoretket toteutetaan vuodenaajoista, luonnon antimista ja kaikista aisteista nauttien – vastuullisesti ja luontoa kunnioittaen, kestävän kehityksen periaatteilla.
- Järjestämme yrityksille ja yhteisöille räätälöityjä luontotapahtumia esimerkiksi TyKy tai TyHy-päiville.

Ota rohkeasti yhteyttä niin järjestämme teidän näköisenne tapahtuman

Erityisryhmät sekä inklusiivisuus otetaan toiminnassa huomioon. Metsänautin retkellä ikäihminen tai liikuntarajoitteinen pääsee nauttimaan luonnosta kaikilla aisteilla ja löytämään hyvinvointia luonnosta. Turvallisen retken ohjaa luonto- ja terveydenalan ammattilainen.

Metsänautin ytimessä on luonnosta nauttiminen, luonnon hyvinvoinnin ammentaminen ja luontoyhteyden syventäminen.

Siksi myös luonnon kunnioittaminen ja siellä vastuullisesti toimiminen ovat meille ensiarvoisen tärkeitä asioita. Luonto antaa meille paljon, joten me myös annamme sille takaisin – tai vähintään toimimme jälkiä jättämättä. Kestävä kehitys kattaa koko palveluketjun ja on luonnollinen osa päivittäistä työtä.

Yrityksen perustamisesta alkaen olemme luontoyrittäjinä toimineet vastuullisesti ja kestäväällä toimintatavalla. Halusimme työstää vastuullisuutta näkyväksi yrityksessämme ja saimme Green Activities sertifikaatin toukokuussa 2022.

Olemme sitoutuneet ehkäisemään ja vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia ja työskentelemme aktiivisesti kestävän kehityksen edistämiseksi jatkuvasti toimintaamme kehittämällä ja asettamalla uusia tavoitteita vuosittain.

*Jonna Granroth
+358 50 528 7480
jonna@metsanautti.fi
metsanautti.fi*



Tavattiin kesäteatterissa

Tuusulan Yrittäjien perinteisen kesäteatteritapahtuma jäsenilleen oli 18.6.

Teatterille kokoontui n. 200 yrittäjää puolisoineen ja ystävineen. Alkukuuhareiden jälkeen siirryimme katsomoon hiukan koleassa säässä, mutta esitystä kovasti odottaen ja odotus palkittiin! Näytelmänä oli **Voi veljet!**

Menestysfarssissa **Voi veljet!** lasta toivova onnellinen pariskunta Ake ja Linda valmistautuvat toiveikkaina ottamaan vastaan heidän adoptiokelpoisuuttaan arvioivan sosiaalityöntekijän.

Aken nuoremmat veljet Make ja Pera tarjoavat auliasti apuaan, jotta ilta onnistuisi - asiaa vain vaikeuttavat pariskunnan kotiin jemmatut Maken salaa maahantuomat viina- ja tupakkalastit sekä Peran hankkima jälleenmyyntiä odottava ruumis. Aken käy

vähä vähältä vaikeammaksi pitää yllä kauliita kulisseeja, eivätkä ovella rampaava poliisi tai yläkerran ulkomaalaisperhekään säästy valheiden vyyhdin sivuvaikutuksilta. Voi veljet, voiko tässä hyvin käydäkään?

Mustan huumorin kirpeyttämän farssin on punonut brittiläinen farssimestari Ray Cooney Michael-poikineen, ja ohjaaja Mika Nuojua lietsoi hullunmyllyn naurulihaksia säälimättömään vireeseen Krapin Kesäteatterissa.

Rooleissa: Seppo Halttunen, Antero Nieminen, Seppo Pirskanen, Sanna Saarijärvi, Juha Suihko, Kalle Tahkolahti, Jari Vainionkukka, Veera Väisänen

Musta huumori upposi hyvin suurimpaan osaan yleisöä ja näyttelijät laittoivat kaikki peliin pienoisesta sateesta huolimatta. Kiitos KUT!

Tuusulan Yrittäjien puheenjohtaja Sari Husa ja varapuheenjohtaja Ari Saariniemi kukittivat loistavat näyttelijät esityksen jälkeen ja kiittivät yleisön puolesta loistavasta ja hulttomasta teatteri-illasta.

Väliajan tarjoilun nautimme Krapin Pajan sisällä. Osa yleisöä ehti myös tutustua Autotalo Laakkosen, Kerava, pihaan pystytetyn näyttelyn uusista Skoda -malleista. Ehtipä joku vielä teatterin jälkeen koeajamaan uusimman sähköautomallin. Kiitos Autotalo Laakkoselle yhteistyöstä ja jäsentapahtumamme tukemisesta.

Iloinen yleisö poistui katsomosta, viilenevästä illasta huolimatta, hyvillä mielin, odottaen ensi kesän näytelmää. Osa jäi vielä jatkoille Krapin Mankelaitalle tai suuntasi Rykmentin puiston konserttiin keskustelemaan teatteri-illan tarjonnasta.

Ensi kesänä tapamme jälleen teatterilla!

HS



Työelämätiistai: Tuusulan Yrittäjien ja opiskelijoiden yhteistyöstä arvokasta tietoa ja uutta osaamista



Kuvassa (vas.) Riitta Tulimaa, Marenka Änkilä, Sari Husa, Raija Asikainen, Hannu Sahanen, Aada Jurkka ja Rita Sohlman

Työelämän ja ammatillisen koulutuksen yhteistyö on monipuolista. Tuusulan Yrittäjät ry:n asiakastyytyväisyyskyselyn toteutus tarjosi Keudan opiskelijoille oivallisen mahdollisuuden käytännön läheiseen oppimiseen aidossa työtehtävässä.

Tuusulan Yrittäjät ry esitti Keudalle toiveen asiakastyytyväisyyskyselyn toteuttamisesta keväällä. Sen jälkeen nimettiin ohjaavaksi opettajaksi Michael Schfranek ja työtä toteuttamaan opiskelijat Marenka Änkilä ja Aada Jurkka.

Uutta osaamista käytännön työssä

Änkilä ja Jurkka esittelivät tulokset Tuusulan Yrittäjien hallitukselle Keuda-talolla Keravalla 9.12. pidetyssä tilaisuudessa. Marenka Änkilän mukaan projekti oli kokonaisuudessaan onnistunut ja mielenkiintoinen. Projektin hän koki vahvistaneen muun muassa omia vuorovaikutus- ja ilmaisutaitoja.

- Kiitos yhteistyöstä. On ollut arvokasta, että olemme saaneet tehdä projektin. Käytännön työskentely on aina erilaista, kuin se, mitä kirjasta voi lukea, hän kertoo.

Aada Jurkan mukaan projekti vahvisti työskentelyvarmuutta ja aktiivisuutta ja auttoi sisäistämään opittua paremmin. Lisäksi opintojen merkityksellisyys vahvistui Yrittäjien kanssa tehdyn yhteistyön myötä.

- Opin projektissa myös excelin käyttöä, josta on tulevaisuudessa hyötyä, hän toteaa.

Jäsenkyselystä arvokasta tietoa toiminnan suunnitteluun

Projekti käynnistyi elokuussa aloitustapaamisella, jossa sovittiin yhdessä muun muassa tavoitteista ja aikatauluista. Tuusulan Yrittäjien työryhmään kuuluivat Tuusulan Yrittäjien puheenjohtaja, Raija Asikainen (Vepe Oy), Rita Sohlman (RitaS kauneushoitola) ja Hannu Sahanen.

Tuusulan Yrittäjien hallitus on tyytyväinen projektin etenemiseen ja lopputulokseen. Kyselyn tarkoituksena oli kuulla ajatuksia ja toiveita paikallisyhdistyksen jäsenyydestä ja toiminnasta.

- Projekti käynnistyi hyvin projektin alussa pidetyllä starttipalaverilla. Projektin aikainen viestinvaihto oli sujuvaa ohjaavan opettajan ja opiskelijoiden kanssa, Rita Sohlman toteaa.

Raija Asikainen summaa lopputulosta.

- Informaatio on sitä, mitä lähdimme hakemaan. Saimme arvokasta tietoa kyselystä ja opiskelijat tekivät hyvän yhteenvedon, hän kertoo.

Tuusulan Yrittäjien puheenjohtajana 1.1.2022 aloittavan Sari Husan (Kauneus- ja hyvinvointi Sari Orvokki) katse on kohti tulevaa.

- Tulosten pohjalta on hyvä jatkaa toiminnan suunnittelua, hän toteaa.

Palkkioksi Tuusulan Yrittäjät ry lahjoitti opiskelijoille kunniakirjat ja stipendit. Tilaisuudessa Schfranekin sijaisena toimi opettaja Tuija Kotila. Tuusulan Yrittäjien yhteyshenkilönä koko prosessin ajan toimi yhteyspäällikkö Anne Öhman.

Onnittelut onnistuneesta projektista!



Kuvassa Tuusulan Yrittäjien työryhmä Hannu Sahanen, Rita Sohlman ja puheenjohtaja Raija Asikainen sekä opiskelijat Marenka Änkilä ja Aada Jurkka.

Teksti ja kuva: Anne Öhman



Pienyrityksen digimarkkinointi -koulutus

Onko toimivan yrityksesi näkyvyys asiakkaille mahdollisimman hyvä? Löytääkö asiakas tuotteesi ja palvelusi? Kiinnostuuko asiakas sisällöntuotannon teemoista ja tuleeko kauppoja?

Käytännönläheisessä koulutuksessa opit keskeisiä asioita yrityksen some- ja verkkonäkyvyyden parantamiseksi ja työpajoissa opit käyttämään digityökaluja sekä ideoimaan sisällöntuotantoa.

Koulutus toteutetaan ensisijaisesti yrittäjän oppisopimuksena. Opettelet digimarkkinoinnin taitoja ja parannat yrityksen näkyvyyttä ja saat aikaan myyntiä. Käytännön tekemisellä osoitat osaamisesi yhdessä tutkinnon osassa ja saat osatutkintotodistuksen. Jos jatkat opiskelua esimerkiksi henkilökohtaisten myyntitaitojen kehittämiseksi, voit suorittaa Liiketoiminnan ammattitutkinnon.

Toteutus ja aikataulu

Opinnot suoritetaan lähiopetuksena Keravalla Keuda-talossa, verkossa tai Teamsin kautta etäopetuksena koronatilanteesta riippuen. **Haku auki nyt, hae viimeistään 26.9.2022 täyttämällä hakulomake keuda.fi -sivuilla.**

Kustannukset

Tutkinnon osien suoritukseen tähtäävänä oppisopimuksena koulutus on maksuton. Koulutukseen otetaan 20 henkilöä.

Katso lisätietoja koulutuksesta sivuiltamme:

[Pienyrityksen digimarkkinointi \(30 osp\) - Keuda](#)

Apua ja
työkaluja
yrittäjyyteen!

KYSY LISÄÄ:

Leena Erola,
kurssin vastuuopettaja
p. 040 174 5624
leena.erola@keuda.fi

Ari Ikävalko,
asiakkuuspäällikkö
p. 050 415 0905
ari.ikavalko@keuda.fi

[>>> keuda.fi](https://www.keuda.fi)

#keuda #omapolku
#TyöelämääVarten



Keuda

HALLITSE YRITTÄJÄN KIPUKYNNYKSET

Olen lähes 10 vuotta valmentanut yrityksiä, yrittäjiä ja heidän avainhenkilöitään. Olen huomannut, että yrittäjillä on samoja – helposti ratkaistavia – kipukynnyksiä omassa toiminnassaan. Haluan kertoa tiivistetysti, mitkä ne ovat ja miten niitä voi kehittää ja samalla kehittyä itse yrittäjänä ja parantaa yrityksensä kilpailukykyä ja kannattavuutta.

AJANKÄYTÖN HALLINTA JA ASIOIDEN PRIORISOINTI on vaikein asia hallita. Aina on kiire ja keskitytään tulipalojen sammuttamiseen ja puuhastellaan, kun pitäisi siirtyä tehokkaaseen tekemiseen.

MITEN SITÄ VOISI KEHITTÄÄ

- mieti ensin, mihin aikasi kuluu työpäivän ja -viikon aikana. Listaa eri asiat ensin ylös ja sen jälkeen jaa viikoittainen työaikaisi prosentteina kullekin tehtävälle. Ole tässä rehellinen itsellesi!
- tämän jälkeen mieti, mitkä ovat 5 tärkeintä asiaa, mitä sinun yrittäjänä pitäisi tehdä. Listaa ne ja suunnittele niille kullekin, kuinka paljon aikaa niihin on tehokasta käyttää viikon aikana. Ota mukaan ainakin suunnittelu ja kehittäminen – varaa itsellesi sinulle sopivana aikana viikosta 1-2 tuntia ja mieti, mitkä ovat seuraavan viikon tärkeimmät tehtävät. Kalenteroi itsellesi vakio aika sinulle sopivalle päivälle.
- kehitys ei tapahdu yli yön, mutta mieti ja kehitä sitä ja pikkujiljaa osaset lokahtavat paikalleen. Tarkista tämä 2-3 kertaa vuodessa.

TAVOITTEIDEN ASETTAMINEN JA TOIMINNAN SUUNNITTELU

- aseta toiminnallesi realistiset, mutta haasteelliset tavoitteet – tavoite voi olla toiminnallinen, mutta sen pitää myös aina olla numeerinen – etenkin euroissa mitattavissa, mutta myös lukuna – esim. asiakaskäynnit, uudet asiakkaat, mutta sellaisia, mitkä kertovat, missä olet onnistunut ja mitä pitää vielä kehittää
- tämän päivän taloustilanteessa on järkevää vuositavoitteiden lisäksi keskittyä neljännesvuosisuunnitteluun – asia + toimenpide + tavoite

TOIMINNAN ARVIOINTI

- pysähdy neljännesvuosittain arvioimaan, miten menee ja miten tavoitteet ja toimintasuunnitelmat ovat toteutuneet
- mieti, missä olet onnistunut – **MIKSI – MITÄ OLEN TEHNYT OIKEIN – MITEN VOIN HYÖDYNTÄÄ ONNISTUMISTANI JATKOSSA**
- mitä pitää jatkossa kehittää – **MIKSI – MITEN**

MUISTA: - KEEP IT SIMPLE – MONEY TALKS

Juha Heltimoinen

juha.heltimoinen@4t-consulting.fi

Puh. 0400 708 603

4T-Consulting Tmi

www.4t-consulting.fi

Juhlattulossa.fi

- Elämäsi tapahtumat -



Kaikenlaiset juhlat ammattitaidolla jo vuodesta 1995

Kysy meiltä tarjousta omaan tapahtumaasi netissä

www.juhlattulossa.fi

tai ota suoraan yhteyttä myynti@juhlattulossa.fi

Kokenut henkilökuntamme auttaa tapahtumien

toteuttamisessa. Eriyisosaamisemme on

show-palveluissa ja tekniikassa,

mutta kysy mitä tahansa tapahtumiin liittyvää toteutusta.

DJ-palvelut ● Karaoke ● Tunnelmavalaisuus ● Bändit
Valotaide ● Esiintyjät ● Konsertit ● Yritystapahtumat
Häät ● Syntymäpäivät ● Kouludiskot ● Virkistyspäivät
Somisteet ● Teemajuhlat ● Pikkujoulut ● Showtekniikka
Teltat ● Tapahtumatuotanto ● AV-Tekniikka
Henkilöstöpalvelut ravintoloihin, messuille ja
promootioihin ● Tekniset asennustyöt

Proton Productions Oy, Käenkukankuja 5, 04300 Tuusula.

Jäsenmaksut vuonna 2022

Jäsenmaksu on yrityksen verotuksessa vähennyskelpoinen. Työntekijöiden lukumäärä sisältää sekä yrittäjät että muut kokopäiväiset työntekijät. Jäseneksi voit liittyä heti, sillä jäsenyyden voimassa rekisteröintipäivästä vuodeksi eteenpäin.

Yksinyrittäjä:	171 € / vuosi
2 - 3 henkilöä:	253 € / vuosi
4 - 5 henkilöä:	316 € / vuosi
6 - 7 henkilöä:	379 € / vuosi
8 - 9 henkilöä:	460 € / vuosi
10 - 19 henkilöä:	545 € / vuosi
20 - 49 henkilöä:	676 € / vuosi
50 - 99 henkilöä:	1075 € / vuosi
100 - henkilöä:	2124 € / vuosi

Seniorijäsenyyden yritystoiminnan lopettaneille 50€. Opiskelijajäsenyyden yritystoimintaa harkitseville on maksuton.

Keski-Uusimaa on eräs maamme voimakkaimmin kasvavista alueista, niin yritysmäärän kuin väestökasvun suhteen. Liittymällä jäseneksi Sinutkin havaitaan ja saavutat kontakteja Keski-Uudenmaan yrityksiin.

Liity jäseneksi: <https://www.yrittajat.fi/liity>

KIVENKOVA KOTIMAINEN

1970

50

2020

SEEPSULA